

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2007 — 1507

[C — 2007/35497]

**9 MAART 2007. — Decreet houdende wijziging van het decreet van 8 mei 2002
houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en van het decreet van 30 april 2004
houdende sociaalrechtelijk toezicht (1)**

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :
Decreet houdende wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Art. 2. In artikel 2 van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 8° wordt vervangen door wat volgt :

« 8° directe discriminatie : wanneer iemand op grond van geslacht, een zogenaamd ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid, ongunstiger wordt behandeld dan een ander in een vergelijkbare situatie wordt, is of zou worden behandeld; »;

2° punt 9° wordt vervangen door wat volgt :

« 9° indirecte discriminatie : wanneer een ogenschijnlijk neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze personen met een bepaald geslacht, een zogenaamd ras, een bepaalde etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid, in vergelijking met andere personen bijzonder kan benadelen, tenzij die bepaling, maatstaf of handelwijze objectief wordt gerechtvaardigd door een legitiem doel en de middelen voor het bereiken van dat doel passend en noodzakelijk zijn; »;

3° in punt 11° worden de woorden « geslacht, een zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, nationale of etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap of een fysieke eigenschap » vervangen door de woorden « geslacht, een zogenaamd ras, etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid »;

4° een punt 15° wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 15° streefcijfers : cijfers inzake de evenredige participatie van de kansengroepen die in een bepaalde tijd betracht worden; ».

Art. 3. In artikel 5 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, eerste lid, in de punten 1° tot en met 12° worden de woorden "geslacht, een zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, nationale of etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap of een fysieke eigenschap » telkens vervangen door de woorden « geslacht, een zogenaamd ras, etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid; »;

2° een § 4bis wordt ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 4bis. Om de evenredige participatie en gelijke behandeling te realiseren, wordt gewerkt met streefcijfers. Die streefcijfers worden bepaald door de Vlaamse Regering na advies van de SERV. » ;

3° een § 6 wordt ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 6. Dit decreet doet geen afbreuk aan de bescherming en de uitoefening van de in de Grondweten in de internationale mensenrechtenconventies opgenomen fundamentele rechten en vrijheden. » .

Art. 4. Artikel 6 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 6. Een verschil in behandeling inzake de toegangs-, arbeids- en ontslagvoorwaarden van een betrekking of een beroepsactiviteit dat berust op een kenmerk in verband met een van de in artikel 2, 8° en 9°, genoemde gronden, vormt geen discriminatie, indien een dergelijk kenmerk, vanwege de aard van de betrokken activiteit of de context waarin deze worden uitgevoerd, een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste vormt, mits het doel legitiem en het vereiste evenredig aan dat doel is. » .

Art. 5. In artikel 7, § 1, van hetzelfde decreet wordt tussen het eerste en tweede lid een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Het voortgangsrapport en het actieplan bevatten minstens :

1° streefcijfers en de termijnen voor het behalen van die streefcijfers;

2° een kwantitatieve analyse van de vorderingen inzake de evenredige participatie van kansengroepen;

3° een kwalitatieve evaluatie van de inspanningen die zijn geleverd ter bevordering van een evenredige participatie van kansengroepen, met weergave van de knelpunten;

4° de acties ter bevordering van evenredige participatie. » .

Art. 6. In artikel 8 worden de woorden « ondernemingen of sectoren » vervangen door de woorden « ondernemingen, sectoren, instellingen, arbeidsorganisaties of lokale besturen ».

Art. 7. Artikel 11 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 11. Hij die bij de beroepskeuzevoorlichting, de beroepsopleiding, de loopbaanbegeleiding of bij de arbeidsbemiddeling zoals omschreven in dit decreet zich schuldig maakt aan directe discriminatie wordt gestraft met een gevangenisstraf van een maand tot een jaar en met een geldboete van 50 EUR tot 1000 EUR of met een van die straffen alleen. » .

Art. 8. Artikel 17 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 17. Aan eenieder die op de Vlaamse arbeidsmarkt discriminatie bedrijft jegens een persoon wegens zijn geslacht, een zogenaamd ras, etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid kan, voor zover de feiten ook voor strafvervolgving vatbaar zijn en behoudens indien de discriminatie strafrechtelijk wordt vervolgd, een administratieve geldboete worden opgelegd van 200 tot 2000 euro. Deze bedragen zijn ook van toepassing op de werkgever of intermediaire organisatie die niet binnen de door het gerecht vastgestelde termijn gevolg geeft aan het op basis van artikel 15 vastgestelde gerechtelijke bevel een einde te stellen aan een discriminerende toestand. De administratieve geldboete wordt opgelegd door de door de Vlaamse Regering aangewezen ambtenaar of ambtenaren. ».

Art. 9. In artikel 13, 6°, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht, worden de woorden « geslacht, een zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, nationale of etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap of een fysieke eigenschap » vervangen door de woorden « geslacht, een zogenaamd ras, etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid ».

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 9 maart 2007.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen,

K. VAN BREMPT

—————
Nota's

(1) *Zitting 2006-2007.*

Stukken. — Ontwerp van decreet : 1027, nr. 1. — Verslag : 1027, nr. 2. — Amendementen voorgesteld na indiening van het verslag : 1027, nr. 3. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 1027, nr. 4.

Handelingen. — Bespreking en aanneming : Vergadering van 28 februari 2007.

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2007 — 1507

[C - 2007/35497]

9 MARS 2007. — Décret modifiant le décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi et le décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales (1)

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Décret modifiant le décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi et le décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales.

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

Art. 2. A l'article 2 du décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 8° est remplacé par la disposition suivante :

« 8° discrimination directe : lorsqu'une personne est traitée de manière moins favorable qu'une autre ne l'est, ne l'a été ou ne le serait dans une situation comparable, sur la base de motifs tels que le sexe, la prétendue race ou origine ethnique, la religion ou les convictions, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle; »;

2° le point 9° est remplacé par la disposition suivante :

« 9° discrimination indirecte : lorsqu'une disposition, un critère ou une pratique apparemment neutre est susceptible d'entraîner un désavantage particulier pour des personnes d'un sexe, d'une prétendue race, d'une origine ethnique, d'une religion ou de convictions, d'un handicap, d'un âge ou d'une orientation sexuelle donnés par rapport à d'autres personnes, à moins que cette disposition, ce critère ou cette pratique ne soient objectivement justifiés par un objectif légitime et que les moyens de réaliser cet objectif ne soient appropriés et nécessaires; »;

3° au point 11° les mots « le sexe, une prétendue race, la couleur, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, l'âge, la conviction religieuse ou philosophique, l'état de santé actuel ou futur, un handicap ou une caractéristique physique » sont remplacés par les mots « le sexe, une prétendue race, l'origine ethnique, la religion ou les convictions, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle »;

4° il est ajouté un point 15°, rédigé comme suit :

« 15° objectifs chiffrés : chiffres à atteindre dans un certain laps de temps au niveau de la participation proportionnelle des groupes à potentiel; »

Art. 3. A l'article 5 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 2, premier alinéa, points 1° à 12° inclus les mots « le sexe, une prétendue race, la couleur, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, l'âge, la conviction religieuse ou philosophique, l'état de santé actuel ou futur, un handicap ou une caractéristique physique » sont remplacés par les mots « le sexe, une prétendue race, l'origine ethnique, la religion ou les convictions, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle »;

2° il est ajouté un § 4bis, rédigé comme suit :

« § 4bis. Aux fins de réaliser la participation proportionnelle et l'égalité des chances, on a recours à des objectifs chiffrés. Ces objectifs chiffrés sont fixés par le Gouvernement flamand sur avis du SERV. » ;

3° il est inséré un § 6bis, rédigé comme suit :

« § 6. Le présent décret ne porte pas préjudice à la protection et à l'exercice des droits et libertés fondamentaux inscrits dans la Constitution et dans les conventions internationales. » .

Art. 4. L'article 6 du même décret est remplacé par la disposition suivante :

« Article 6. Une différence de traitement au niveau des conditions d'accès, de travail et de licenciement fondée sur une caractéristique liée à l'un des motifs visés à l'article 2, 8° et 9°, ne constitue pas une discrimination lorsque, en raison de la nature de l'activité ou des conditions de son exercice, la caractéristique en cause constitue une exigence professionnelle essentielle et déterminante, pour autant que l'objectif soit légitime et que l'exigence soit proportionnée. » .

Art. 5. A l'article 7, § 1, du même arrêté, il est inséré entre les premier et deuxième alinéas un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« Le rapport d'avancement et le plan d'action contiennent au moins :

1° les objectifs chiffrés et les délais impartis pour atteindre ces objectifs chiffrés;

2° une analyse quantitative des progrès en matière de la participation proportionnelle des groupes à potentiel;

3° une évaluation qualitative des efforts fournis pour promouvoir la participation proportionnelle des groupes à potentiel, en identifiant les goulots d'étranglement;

4° les actions promouvant la participation proportionnelle. » .

Art. 6. Dans l'article 8, les mots « entreprises ou secteurs » sont remplacés par les mots « entreprises, secteurs, organismes, organisations du travail ou autorités locales ».

Art. 7. L'article 11 du même décret est remplacé par la disposition suivante :

« Article 11. Toute personne qui, dans le cadre de l'orientation professionnelle, de la formation professionnelle, de l'accompagnement de la carrière ou du placement tels que définis dans le présent décret, se rend coupable d'une discrimination directe sera punie d'un emprisonnement d'un mois à un an et d'une amende de 50 EUR à 1000 EUR ou de l'une de ces peines seulement. » .

Art. 8. L'article 17 du même décret est remplacé par la disposition suivante :

« Article 17. A toute personne qui, au marché de l'emploi flamand, commet un acte discriminatoire à l'encontre d'une personne en raison de son sexe, sa prétendue race, son origine ethnique, sa religion ou ses convictions, un handicap, son âge ou son orientation sexuelle, peut être infligée, pour autant que les faits puissent donner lieu à une poursuite pénale et sauf si l'acte discriminatoire fait l'objet d'une action en justice, une amende administrative de 200 à 2000 EUR. Ces montants sont également applicables à l'employeur ou l'organisation intermédiaire qui ne donne pas suite, dans le délai fixé par le tribunal, à l'ordonnance judiciaire émise sur la base de l'article 15, de mettre fin à la situation discriminatoire. L'amende administrative est imposée par le fonctionnaire ou les fonctionnaires désigné(s) par le Gouvernement flamand. » .

Art. 9. Dans l'article 13, 6° du décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales, les mots « le sexe, une prétendue race, la couleur, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, l'âge, la conviction religieuse ou philosophique, l'état de santé actuel ou futur, un handicap ou une caractéristique physique » sont remplacés par les mots « le sexe, une prétendue race, l'origine ethnique, la religion ou les convictions, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle ».

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 9 mars 2007

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

La Ministre flamande de la Mobilité, de l'Economie sociale
et de l'Egalité des Chances,
K. VAN BREMPT

Notes

(1) *Session 2006-2007.*

Documents. — Projet de décret : 1027, n° 1. — Rapport : 1027, n° 2. — Amendements proposés après introduction du rapport : 1027, n° 3. — Texte adopté en séance plénière : 1027, n° 4.

Annales. — Discussion et adoption : Séance du 28 février 2007.