

VLAAMSE OVERHEID

N. 2007 — 3591

[C — 2007/36445]

13 JULI 2007. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende het jaarlijkse vakantieverlof van de personeelsleden, tewerkgesteld in de kinderdagverblijven van het gemeenschapsonderwijs in het Tweetalige Hoofdstedelijke Gebied Brussel

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs XIV, inzonderheid op artikel X.27;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 20 november 2006;

Gelet op het protocol nr. 145 van 15 december 2006 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in Sectorcomité X;

Gelet op het advies nr. 42.265/1 van de Raad van State, gegeven op 6 februari 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van de kinderdagverblijven van het gemeenschapsonderwijs in het tweetalige hoofdstedelijke gebied Brussel, vermeld in artikel X.22 van het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs XIV.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° wettelijke feestdagen : 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november, 25 december;

2° decretale feestdag : 11 juli;

3° reglementaire feestdagen : 2 november, 15 november, 26 december.

Art. 3. § 1. De personeelsleden hebben jaarlijks recht op 35 dagen vakantie.

De personeelsleden die op 1 juli 2007 de leeftijd hebben bereikt van drieënzestig of vierënzestig jaar, hebben respectievelijk recht op 36 en 37 dagen vakantie. De personeelsleden die op 1 juli 2008 de leeftijd hebben bereikt van vierënzestig jaar, hebben recht op 37 dagen vakantie.

De periode van 15 juli tot 15 augustus moet volledig als vakantieverlof worden opgenomen.

§ 2. Naast de vakantiedagen vermeld in § 1, hebben de personeelsleden recht op de wettelijke, decretale en reglementaire feestdagen. Ter vervanging van voormelde feestdagen die op een zaterdag of zondag vallen, heeft het personeelslid vakantie in de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar.

§ 3. Het personeelslid dat verplicht is om op één van de feestdagen, vermeld in artikel 2, te werken ten gevolge van behoeften van de dienst, krijgt in evenredige mate vervangende vakantiedagen die hij onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kan nemen.

§ 4. Met behoud van de toepassing van de bepalingen in § 1, § 2 en § 3 neemt het personeelslid de vakantiedagen naar keuze, maar met inachtneming van de behoeften van de dienst onder verantwoordelijkheid van de directeur.

In afwijking van het eerste lid heeft het personeelslid evenwel het recht om binnen het aantal van 35 dagen, vier dagen vakantieverlof te nemen zonder dat het dienstbelang daartegenover kan worden gesteld.

§ 5. De jaarlijkse vakantie wordt opgenomen binnen het kalenderjaar. In uitzonderlijke gevallen kan aan het personeelslid toegestaan worden om vijf vakantiedagen over te dragen naar het volgende jaar. Die dagen moeten worden opgenomen vóór het einde van de paasvakantie. Het personeelslid richt daarvoor een aanvraag aan de directeur van het kinderdagverblijf in kwestie. De directeur beslist of de afwijking al dan niet wordt toegestaan.

§ 6. Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen. Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn ambt definitief neerlegt, wordt het vakantieverlof in evenredige mate verminderd tijdens het lopende jaar.

Het aantal vakantiedagen vermindert eveneens in evenredige mate met het aantal onbezoldigde verlofdagen tijdens het lopende jaar en, als dat niet meer mogelijk is, tijdens het daaropvolgende jaar.

Het aantal aldus berekende vakantiedagen bedraagt steeds een halve of volledige dag, en wordt afgerond op de hogere halve dag.

§ 7. Voor het personeelslid dat deeltijds werkt, wordt het jaarlijkse vakantieverlof in evenredige mate toegekend. Het aantal aldus toegekende vakantiedagen bedraagt steeds een halve of volledige dag, en wordt afgerond op de hogere halve dag.

§ 8. De vakantiedagen zoals bepaald in dit artikel, worden met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Zij worden niet opgeschort bij ziekte doch wel bij hospitalisatie van het personeelslid.

§ 9. Het jaarlijkse vakantieverlof wordt vergoed.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007.

Brussel, 13 juli 2007.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2007 — 3591

[C — 2007/36445]

13 JUILLET 2007. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif au congé annuel de vacances des membres du personnel engagés dans les garderies de l'enseignement communautaire dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV, notamment l'article X.27;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 20 novembre 2006;

Vu le protocole n° 145 du 15 décembre 2006 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité sectoriel X;

Vu l'avis n° 42.265/1 du Conseil d'Etat, donné le 6 février 2007, par application de l'article 84, § 1^{er}, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté est d'application aux membres du personnel engagés dans les garderies de l'enseignement communautaire dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale, visés à l'article X.22 du décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° jours fériés légaux : le 1^{er} janvier, le lundi de Pâques, le 1^{er} mai, l'Ascension, le lundi de Pentecôte, le 21 juillet, le 15 août, le 1^{er} novembre, le 11 novembre, le 25 décembre;

2° jour férié décretaal : le 11 juillet;

3° jours fériés réglementaires : le 2 novembre, le 15 novembre, le 26 décembre.

Art. 3. § 1. Les membres du personnel jouissent d'un congé annuel de vacances de 35 jours.

Les membres du personnel qui ont atteint, au 1^{er} juillet 2007, l'âge de soixante-trois ou soixante-quatre ans ont respectivement droit à 36 et 37 jours de congé. Les membres du personnel qui ont atteint, au 1^{er} juillet 2008, l'âge de soixante-quatre ans ont droit à 37 jours de congé.

Les membres du personnel sont obligatoirement en congé de vacances durant la période du 15 juillet au 15 août.

§ 2. Outre les jours de congé tels que définis au § 1^{er}, les membres du personnel ont droit aux jours fériés légaux, décretaux et réglementaires. En compensation des jours fériés précités qui coïncident avec un samedi ou un dimanche, le membre du personnel est en congé dans la période entre Noël et le Nouvel An.

§ 3. Le membre du personnel qui est obligé de travailler l'un des jours fériés, visés à l'article 2, en raison des nécessités du service, reçoit en compensation et dans une mesure proportionnelle, des jours de vacances qui peuvent être pris aux mêmes conditions que les jours de congé annuel de vacances.

§ 4. Sans préjudice de l'application des dispositions des §§ 1^{er}, 2 et 3, le membre du personnel prend les jours de vacances selon ses propres convenances et les nécessités du service, sous la responsabilité du directeur.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le membre du personnel a le droit de prendre, dans la limite des 35 jours, 4 jours de vacances sans que l'intérêt du service puisse lui être opposé.

§ 5. Le congé annuel de vacances est pris au cours de l'année calendaire. Dans des cas exceptionnels, le membre du personnel est autorisé à reporter cinq jours de congé de vacances à l'année suivante. Ces jours doivent être pris avant la fin des vacances de Pâques. A cet effet, le membre du personnel adresse une demande au directeur de la garderie en question. Le directeur décide d'autoriser ou non la dérogation.

§ 6. Chaque période d'activité de service donne droit à des jours de congé annuel de vacances. Lorsqu'un membre du personnel entre en service ou cesse définitivement ses fonctions au cours de l'année, ses jours de congé de vacances seront réduits proportionnellement pendant l'année en cours.

Le nombre de jours de congé de vacances est réduit proportionnellement du nombre de jours de congé non rémunérés pendant l'année en cours et, en cas d'impossibilité, pendant l'année suivante.

Le nombre de jours de vacances ainsi calculé est toujours un demi-jour ou un jour complet et est arrondi au demi-jour supérieur.

§ 7. Pour le membre du personnel travaillant à temps partiel, le congé annuel de vacances est réduit à due concurrence. Le nombre de jours de vacances ainsi attribué est toujours un demi-jour ou un jour complet et est arrondi au demi-jour supérieur.

§ 8. Les jours de vacances tels que fixés au présent article sont assimilés à une période d'activité de service. Ils ne sont pas suspendus en cas de maladie mais bien en cas d'hospitalisation du membre du personnel.

§ 9. Le congé annuel de vacances est rémunéré.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2007.

Bruxelles, le 13 juillet 2007.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE