

Toutefois, si le comparant ou son défenseur n'a pas manifesté le désir d'être entendu, et pour autant qu'elle ne juge pas nécessaire d'entendre le comparant ou d'autres personnes, l'instance statue sur pièces.

L'instance ne statue valablement que lorsque tous les membres de l'instance, ou leurs suppléants, sont présents.

Art. 15. Toute décision est prise à la majorité des voix. Les membres ne peuvent pas s'abstenir. En cas de parité des voix, celle du président est prépondérante. Le secrétaire n'a pas le droit de vote.

Art. 16. Au plus tard quinze jours après l'audience, la décision de l'instance est transmise au comparant. Le cas échéant, il y est fait mention des possibilités de recours.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 17. Sauf en cas de force majeure, les délais visés dans le présent arrêté sont de stricte application.

En cas de force majeure, apprécié par le président de l'instance, ces délais peuvent être dépassés, tout en visant le délai le plus court possible après leur expiration.

Art. 18. Le présent arrêté entre en vigueur à la date fixée par le Roi pour l'entrée en vigueur des articles 14, alinéa 1^{er}, 57, alinéa 4, 101, alinéa 1^{er}, 178, § 1^{er}, alinéa 2, 266, alinéa 1^{er}, de la loi.

Art. 19. Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 novembre 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,
A. FLAHAUT

Indien de comparant of zijn verdediger niet de wens heeft geuit om gehoord te worden, en voor zover ze het niet nodig acht de comparant of andere personen te horen, beslist de instantie evenwel op stukken.

De instantie oordeelt enkel rechtsgeldig wanneer alle leden van de instantie, of hun plaatsvervangers, aanwezig zijn.

Art. 15. Elke beslissing wordt genomen bij meerderheid van de stemmen. De leden kunnen zich niet onthouden. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. De secretaris is niet stemgerechtigd.

Art. 16. Ten laatste vijftien dagen na de zitting wordt de beslissing van de instantie aan de comparant overgemaakt. In voorkomend geval worden de beroepsmogelijkheden erin vermeld.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 17. Behalve in geval van overmacht, zijn de termijnen bedoeld in dit besluit strikt van toepassing.

In geval van overmacht, waarover de voorzitter van de instantie oordeelt, kunnen deze termijnen overschreden worden, waarbij gestreefd wordt naar de kortst mogelijke termijn na hun verval.

Art. 18. Dit besluit treedt in werking op de datum bepaald door de Koning voor de inwerkingtreding van de artikelen 14, eerste lid, 57, vierde lid, 101, eerste lid, 178, § 1, tweede lid, 266, eerste lid, van de wet.

Art. 19. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 november 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
A. FLAHAUT

MINISTERE DE LA DEFENSE

F. 2007 — 4908

[C — 2007/07330]

25 NOVEMBRE 2007. — Arrêté royal fixant la procédure relative aux mesures statutaires applicables aux militaires du cadre actif

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des forces armées, notamment les articles 55, alinéa 3, 57, alinéa 4, 59, alinéas 1^{er} et 3;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire, clôturé le 5 avril 2007;

Vu l'avis 43.212/4 du Conseil d'Etat, donné le 24 septembre 2007;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° "la loi" : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des forces armées;

2° "l'arrêté du 21 novembre 2007" : l'arrêté royal du 21 novembre 2007 fixant le fonctionnement de certaines instances au sein de la Défense et la procédure de comparution des militaires devant ces instances;

3° "le Ministre" : le Ministre de la Défense;

4° "le DGHR" : le directeur général human resources.

CHAPITRE II. — De la procédure relative aux mesures statutaires

Art. 2. § 1^{er}. Lorsqu'un militaire s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec l'état de militaire correspondant à sa catégorie de personnel, son chef de corps rédige un rapport circonstancié reprenant un avis motivé sur la gravité des faits qui sont reprochés et procède à sa convocation.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2007 — 4908

[C — 2007/07330]

25 NOVEMBER 2007. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de procedure betreffende de statutaire maatregelen toepasselijk op de militairen van het actief kader

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 55, derde lid, 57, vierde lid, 59, eerste en derde lid;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, afgesloten op 5 april 2007;

Gelet op het advies 43.212/4 van de Raad van State, gegeven op 24 september 2007;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° "de wet" : de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht;

2° "het besluit van 21 november 2007" : het koninklijk besluit van 21 november 2007 tot vaststelling van de werking van sommige instanties binnen Defensie en van de verschijningsprocedure van de militairen voor deze instanties;

3° "de Minister" : de Minister van Landsverdediging;

4° "de DGHR" : de directeur-generaal human resources.

HOOFDSTUK II. — De procedure betreffende de statutaire maatregelen

Art. 2. § 1. Wanneer een militair zich schuldig heeft gemaakt aan ernstige, met de staat van militair overeenstemmend met zijn personeelscategorie niet overeen te brengen feiten, maakt zijn korpscommandant een omstandig verslag op dat een gemotiveerd advies bevat betreffende de ernst van de feiten die ten laste worden gelegd en gaat over tot zijn oproeping.

Les documents suivants sont joints à la convocation :

- 1° une copie du rapport circonstancié;
- 2° une proposition de mesure statutaire.

Préalablement à sa comparution, le militaire concerné peut faire valoir ses moyens de défense par écrit auprès de son chef de corps.

§ 2. Lorsque le ministre est directement informé des faits visés au § 1^{er} et estime qu'une procédure relative aux mesures statutaires doit être entamée, il consulte au préalable le chef de corps du militaire concerné et demande l'avis du DGHR ou, lorsque le militaire concerné est un officier général, du chef de la défense.

Art. 3. Les articles 7, 9, 10, 11, 12, 13 et 14 de l'arrêté du 21 novembre 2007 sont applicables à la comparution devant le chef de corps.

Art. 4. Sur la base du rapport circonstancié et des informations actées dans le procès verbal de la comparution, le chef de corps peut, selon le cas :

- 1° classer l'affaire sans suite;
- 2° entamer une procédure disciplinaire ou, le cas échéant, enjoindre à l'autorité compétente de l'entamer;
- 3° proposer au DGHR une des mesures statutaires suivantes :
 - a) une retenue sur le traitement, le cas échéant, avec mention du pourcentage et de la durée de la retenue;
 - b) un retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, avec mention de la durée du retrait temporaire d'emploi;
 - c) un retrait définitif d'emploi.

Art. 5. Si le chef de corps propose une mesure statutaire, il transmet au DGHR un dossier comprenant les pièces suivantes :

- 1° les documents visés à l'article 2, § 1^{er}, alinéa 2;
- 2° le procès verbal de la comparution;
- 3° la notification de la proposition;
- 4° le cas échéant, les moyens de défense du militaire concerné;
- 5° le cas échéant, toutes pièces estimées utiles par le chef de corps ou le militaire concerné.

Art. 6. Sur la base du dossier visé à l'article 5 et, le cas échéant, des moyens de défense visés à l'article 17, alinéa 1^{er}, le DGHR peut, selon le cas :

- 1° classer l'affaire sans suite;
- 2° renvoyer le dossier au chef de corps pour qu'il entame une procédure disciplinaire ou, le cas échéant, enjoindre à l'autorité compétente de l'entamer;
- 3° prononcer la retenue sur le traitement proposée, ou prononcer une autre retenue sur le traitement, avec mention du pourcentage et de la durée;
- 4° proposer au ministre soit un retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, avec mention de la durée de ce retrait temporaire d'emploi, soit un retrait définitif d'emploi.

Dans le cas visé à l'alinéa 1^{er}, 4°, lorsque le militaire concerné est un officier général, le dossier est transmis au ministre par la voie du chef de la défense.

Un recours contre la décision de retenue sur le traitement peut être introduit conformément à l'article 178, § 1^{er}, alinéa 2, 5°, de la loi.

De volgende documenten worden bij de oproeping gevoegd :

- 1° een afschrift van het omstandig verslag;
- 2° een voorstel van statutaire maatregel.

Vóór zijn verschijning kan de betrokken militair zijn verdedigingsmiddelen schriftelijk doen gelden bij zijn korpscommandant.

§ 2. Wanneer de minister rechtstreeks wordt ingelicht over de feiten bedoeld in § 1 en oordeelt dat een procedure betreffende de statutaire maatregelen moet worden aangevangen, raadpleegt hij vooraf de korpscommandant van de betrokken militair en vraagt hij het advies van de DGHR of, indien de betrokken militair een opperofficier is, van de chef defensie.

Art. 3. De artikelen 7, 9, 10, 11, 12, 13 en 14 van het besluit van 21 november 2007, zijn van toepassing op de verschijning voor de korpscommandant.

Art. 4. Op basis van het omstandig verslag en van de in het proces-verbaal van de verschijning geacteerde inlichtingen, kan de korpscommandant, naargelang het geval :

- 1° de zaak zonder gevolg klasseren;
- 2° een tuchtrechtspleging instellen of, in voorkomend geval, bevelen aan de bevoegde overheid om deze in te stellen;
- 3° aan de DGHR één van de volgende statutaire maatregelen voorstellen :
 - a) een inhouding op de wedde, in voorkomend geval, met vermelding van het percentage en van de duur van de inhouding;
 - b) een tijdelijke ambtsontheffing bij statutaire maatregel, met vermelding van de duur van de tijdelijke ambtsontheffing;
 - c) een definitieve ambtsontheffing.

Art. 5. Indien de korpscommandant een statutaire maatregel voorstelt, zendt hij aan de DGHR een dossier dat de volgende stukken omvat :

- 1° de documenten bedoeld in artikel 2, § 1, tweede lid;
- 2° het proces-verbaal van de verschijning;
- 3° de betekening van het voorstel;
- 4° in voorkomend geval, de verdedigingsmiddelen van de betrokken militair;
- 5° in voorkomend geval, alle stukken die de korpscommandant of de betrokken militair nodig achten.

Art. 6. Op basis van het in artikel 5 bedoelde dossier en, in voorkomend geval, van de verdedigingsmiddelen bedoeld in artikel 17, eerste lid, kan de DGHR, naargelang het geval :

- 1° de zaak zonder gevolg klasseren;
- 2° het dossier naar de korpscommandant terug sturen opdat hij een tuchtrechtspleging zou instellen of, in voorkomend geval, bevelen aan de bevoegde overheid om deze in te stellen;
- 3° de voorgestelde inhouding op de wedde uitspreken of een andere inhouding op de wedde uitspreken, met vermelding van het percentage en van de duur;
- 4° aan de minister hetzij een tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel, met vermelding van de duur van deze tijdelijke ambtsontheffing, hetzij een definitieve ambtsontheffing voorstellen.

In het geval bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt, wanneer de betrokken militair een opperofficier is, het dossier naar de minister via de chef van defensie gezonden.

Een beroep tegen de beslissing van inhouding op de wedde kan worden ingediend overeenkomstig artikel 178, § 1, tweede lid, 5°, van de wet.

Art. 7. Sur la base du dossier visé à l'article 5 et de la proposition visée à l'article 6, alinéa 1^{er}, 4°, le ministre peut, selon le cas :

1° classer l'affaire sans suite;

2° renvoyer le dossier au chef de corps pour qu'il entame une procédure disciplinaire ou, le cas échéant, enjoindre à l'autorité compétente de l'entamer;

3° renvoyer le dossier au DGHR pour qu'il entame une procédure relative à une retenue sur le traitement;

4° hors le cas visé à l'article 56, alinéa 2, de la loi, prononcer le retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire proposé par le DGHR, ou fixer une autre durée pour ce retrait temporaire d'emploi;

5° dans le cas visé à l'article 56, alinéa 2, de la loi, soumettre au Roi un projet d'arrêté motivé;

6° envoyer le dossier devant un conseil d'enquête, s'il estime que les faits commis par le militaire concerné peuvent justifier un retrait définitif d'emploi, conformément à l'article 57, alinéa 2, de la loi.

Art. 8. Tout conseil d'enquête est composé de cinq membres, dont un président. Un militaire désigné par le président assiste le conseil en tant que secrétaire. Ces membres, ainsi que le secrétaire doivent être d'un grade supérieur à celui du militaire qui comparait devant le conseil ou plus anciens dans le même grade de la même catégorie de personnel, ou avoir un rang supérieur dans une autre catégorie de personnel.

Deux militaires de la même catégorie de personnel que le militaire concerné doivent faire partie du conseil d'enquête.

Le militaire qui a été impliqué dans les faits donnant lieu au conseil d'enquête ou qui a été impliqué dans une enquête ou dans une procédure antérieure relative à ces faits, ne peut pas être membre du conseil d'enquête.

Art. 9. Le DGHR désigne les présidents et les présidents suppléants chargés d'assumer, pendant un an, la présidence des conseils d'enquête qui seront constitués au cours de l'année. Cette désignation s'effectue comme suit :

1° pour la catégorie de personnel des officiers et pour la catégorie de personnel des experts militaires, un officier général comme président et un officier général comme président suppléant pour chaque catégorie de personnel;

2° pour la catégorie de personnel des spécialistes militaires, un officier supérieur comme président et deux officiers supérieurs comme présidents suppléants;

3° pour la catégorie de personnel des sous-officiers, trois officiers supérieurs comme présidents et six officiers supérieurs comme présidents suppléants;

4° pour la catégorie de personnel des volontaires, cinq officiers supérieurs ou capitaines comme présidents et dix officiers supérieurs ou capitaines comme présidents suppléants.

Le DGHR désigne, pour faire partie du conseil d'enquête, quatre militaires à titre de membres effectifs et quatre militaires à titre de membres suppléants, sur une liste de seize noms que le chef de la division personnel de sa direction générale lui présente.

Art. 10. A l'issue de l'enquête, les membres du conseil d'enquête se prononcent par un "oui" ou par un "non", à commencer par le militaire ayant le grade le moins élevé et, à grade égal, ayant le moins d'ancienneté dans ce grade, sur les questions suivantes :

1° "les faits sont-ils établis ?";

2° "les faits sont-ils graves ?";

3° "les faits sont-ils incompatibles avec l'état de militaire correspondant à la catégorie de personnel du militaire concerné ?";

4° "y a-t-il des circonstances atténuantes ou aggravantes ?".

L'avis du conseil d'enquête sur les deuxième, troisième et quatrième questions doit être motivé.

Art. 11. Le président transmet au militaire concerné, conformément à l'article 16 de l'arrêté du 21 novembre 2007, la décision rendue concernant l'existence des faits et, si ceux-ci sont totalement ou partiellement établis, les avis motivés relatifs à leur gravité et à leur caractère incompatible avec l'état de militaire, correspondant à sa catégorie de personnel.

Art. 7. Op basis van het dossier bedoeld in artikel 5 en het voorstel bedoeld in artikel 6, eerste lid, 4°, kan de minister, naargelang het geval :

1° de zaak zonder gevolg klasseren;

2° het dossier naar de korpscommandant terug sturen opdat hij een tuchtrechtspleging zou instellen of, in voorkomend geval, bevelen aan de bevoegde overheid om deze in te stellen;

3° het dossier naar de DGHR terug sturen opdat hij een procedure betreffende een inhouding op de wedde zou instellen;

4° buiten het geval bedoeld in artikel 56, tweede lid, van de wet, de door de DGHR voorgestelde tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaregels uitspreken of een andere duur voor deze tijdelijke ambtsontheffing bepalen;

5° in het geval bedoeld in artikel 56, tweede lid, van de wet, een ontwerp van gemotiveerd besluit aan de Koning voorleggen;

6° het dossier naar een onderzoeksraad sturen, indien hij oordeelt dat de door de betrokken militair gepleegde feiten een definitieve ambtsontheffing kunnen wettigen, overeenkomstig artikel 57, tweede lid, van de wet.

Art. 8. Iedere onderzoeksraad bestaat uit vijf leden, onder wie een voorzitter. Een militair, aangewezen door de voorzitter, staat de raad als secretaris bij. Die leden, alsook de secretaris, moeten een hogere graad hebben dan de militair die voor de raad verschijnt of meer anciënniteit in dezelfde graad in dezelfde personeelscategorie, of een hogere rang hebben in een andere personeelscategorie.

Twee militairen van dezelfde personeelscategorie als de betrokken militair moeten deel uitmaken van de onderzoeksraad.

De militair die betrokken is geweest bij de feiten die tot de onderzoeksraad hebben geleid of die betrokken is geweest bij een onderzoek of een voorafgaande procedure betreffende deze feiten, mag geen lid zijn van de evaluatieraad.

Art. 9. De DGHR wijst de voorzitters en de plaatsvervangende voorzitters aan, belast met het waarnemen gedurende één jaar van het voorzitterschap van de onderzoeksraden die in de loop van het jaar zullen worden samengesteld. Deze aanwijzing wordt uitgevoerd als volgt :

1° voor de personeelscategorie van de officieren en voor de personeelscategorie van de militaire experts, een opperofficier als voorzitter en een opperofficier als plaatsvervangende voorzitter voor elke personeelscategorie;

2° voor de personeelscategorie militaire deskundigen, een hoofdofficier als voorzitter en twee hoofdofficieren als plaatsvervangende voorzitters;

3° voor de personeelscategorie van de onderofficieren, drie hoofdofficieren als voorzitters en zes hoofdofficieren als plaatsvervangende voorzitters;

4° voor de personeelscategorie van de vrijwilligers, vijf hoofdofficieren of kapiteins als voorzitters en tien hoofdofficieren of kapiteins als plaatsvervangende voorzitters.

De DGHR wijst om deel uit te maken van de onderzoeksraad, vier militairen aan als effectieve leden en vier militairen als plaatsvervangende leden, uit een lijst van zestien namen die de chef van de divisie personeel van zijn algemene directie hem voorlegt.

Art. 10. Na het onderzoek spreken de leden van de onderzoeksraad zich met "ja" of "neen" uit over de volgende vragen, te beginnen met de militair die de laagste graad heeft en, bij gelijke graad, die de laagste anciënniteit in deze graad heeft :

1° "zijn de feiten bewezen ?";

2° "zijn de feiten ernstig ?";

3° "zijn de feiten onverenigbaar met de staat van militair overeenstemmend met de personeelscategorie van de betrokken militair ?";

4° "zijn er verzachtende of verzwarende omstandigheden ?".

Het advies van de onderzoeksraad in verband met de tweede, de derde en de vierde vraag moet gemotiveerd zijn.

Art. 11. Overeenkomstig artikel 16 van het besluit van 21 november 2007 zendt de voorzitter aan de betrokken militair de genomen beslissing betreffende het bestaan van de feiten en, zo deze volledig of gedeeltelijk bewezen zijn, de gemotiveerde adviezen over hun ernst en hun onverenigbaar karakter met de staat van militair overeenstemmend met zijn personeelscategorie.

Le dossier complet de l'affaire, auquel est joint un inventaire des pièces est transmis au ministre dans les cinq jours ouvrables de la prise de décision du conseil d'enquête.

Art. 12. Lorsque sur la base des avis motivés du conseil d'enquête, le ministre estime que les faits sont graves et incompatibles avec l'état de militaire correspondant à la catégorie de personnel du militaire concerné, il peut :

1° prononcer le retrait définitif d'emploi ou, lorsque le militaire concerné est un officier ou un expert militaire, soumettre au Roi un projet d'arrêté motivé qui prononce le retrait définitif d'emploi;

2° prononcer un retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, ou, dans le cas visé à l'article 56, alinéa 2, de la loi, soumettre au Roi un projet d'arrêté motivé qui prononce le retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, avec mention de la durée de ce retrait temporaire d'emploi;

3° renvoyer le dossier au DGHR pour qu'il entame une procédure relative à une retenue sur le traitement.

Si le ministre estime que la gravité des faits ne justifie pas une de ces mesures, il peut, selon le cas :

1° renvoyer le dossier au chef de corps pour qu'il entame une procédure disciplinaire ou, le cas échéant, enjoindre à l'autorité compétente de l'entamer;

2° classer l'affaire sans suite.

CHAPITRE III. — *De l'absence illégale de plus de vingt-et-un jours*

Art. 13. Lorsqu'un militaire qui se trouve dans les sous-positions "en service normal" ou "en formation" visées à l'article 191, alinéas 1^{er} et 4, de la loi, est absent illégalement, le chef de corps, dans les meilleurs délais, procède ou fait procéder par un supérieur hiérarchique ou fonctionnel du militaire concerné à toute enquête nécessaire afin de connaître le motif de l'absence du militaire concerné, notamment en recueillant tout témoignage utile.

L'autorité chargée de l'enquête visée à l'alinéa 1^{er} doit notamment :

1° prendre contact avec les membres de la famille et, le cas échéant, la personne de contact désignée par le militaire concerné, afin notamment de prévenir ces personnes des conséquences susceptibles de découler de son absence, de prendre connaissance de ses éventuels problèmes familiaux ou relationnels ou de connaître l'endroit où ce militaire serait parti en voyage ou serait hospitalisé;

2° prendre contact avec le commissaire de police du ressort dans lequel réside ou est présumé séjourner le militaire concerné;

3° signaler l'absence du militaire concerné au Service social de la Défense afin qu'il puisse communiquer tous les éléments pertinents qu'il posséderait et, si nécessaire, effectuer une enquête sociale;

4° selon que le militaire se trouve dans la sous-position "en formation" ou "en service normal", recueillir le témoignage des aspirants militaires de sa promotion, de son parrain et de toutes les personnes chargées de sa formation, ou de ses collègues.

Art. 14. Lorsque le délai de vingt-et-un jours visé à l'article 59, alinéa 1^{er}, de la loi, est écoulé et que les actions visées à l'article 13, alinéa 2, ont été effectuées, le chef de corps communique, dans les meilleurs délais, au DGHR l'absence illégale du militaire concerné, accompagnée des éléments recueillis à la suite de l'enquête visée à l'article 13.

Le militaire concerné reçoit par lettre recommandée à la poste, contre accusé de réception, une copie de la communication visée à l'alinéa 1^{er}. A cette occasion, il lui est demandé de faire connaître au DGHR ses arguments permettant de se prononcer sur le caractère illégal ou non de son absence, dans les dix jours ouvrables qui suivent la réception de la lettre recommandée.

Het volledige dossier van de zaak, waarbij een inventaris van de stukken gevoegd is, wordt binnen de vijf werkdagen na het nemen van de beslissing van de onderzoeksraad aan de minister gezonden.

Art. 12. Wanneer op basis van de gemotiveerde adviezen van de onderzoeksraad, de minister oordeelt dat de feiten ernstig zijn en dat zij onverenigbaar zijn met de staat van militair overeenstemmend met de personeelscategorie van de betrokken militair, kan hij :

1° de definitieve ambtsontheffing uitspreken, of, wanneer de betrokken militair een officier of een militaire expert is, een ontwerp van gemotiveerd besluit, dat de definitieve ambtsontheffing uitspreekt, aan de Koning voorleggen;

2° een tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel uitspreken, of, in het geval bedoeld in artikel 56, tweede lid, van de wet, een ontwerp van gemotiveerd besluit, dat de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel uitspreekt, met melding van de duur van deze tijdelijke ambtsontheffing, aan de Koning voorleggen;

3° het dossier naar de DGHR terug sturen opdat hij een procedure betreffende een inhouding op de wedde zou instellen.

Indien de minister oordeelt dat de ernst van de feiten een van deze maatregel niet wettigt, kan hij, naargelang het geval :

1° het dossier naar de korpscommandant terug sturen opdat hij een tuchtrechtspleging zou instellen of, in voorkomend geval, bevelen aan de bevoegde overheid om deze in te stellen;

2° de zaak zonder gevolg klasseren.

HOOFDSTUK III. — *De onwettige afwezigheid van meer dan eenentwintig dagen*

Art. 13. Wanneer een militair die zich in de deelstanden "in normale dienst" of "in vorming", bedoeld in artikel 191, eerste en vierde lid, van de wet, bevindt, onwettig afwezig is, stelt de korpscommandant, zo spoedig mogelijk, ieder nuttig onderzoek in of doet het instellen door een hiërarchische of functionele meerdere van de betrokken militair om het motief van de afwezigheid van de betrokken militair te kennen, inzonderheid door iedere dienstige getuigenis af te nemen.

De overheid belast met het onderzoek bedoeld in het eerste lid moet onder andere :

1° contact opnemen, indien nodig herhaaldelijk, met de familieleden en de door de militair aangewezen contactpersoon teneinde inzonderheid deze personen te verwittigen van de gevolgen die uit zijn afwezigheid zouden kunnen voortvloeien, kennis te nemen van de eventuele familiale of relationele problemen of de plaats te kennen waar deze militair op reis zou kunnen zijn vertrokken of gehospitaliseerd zou kunnen zijn;

2° contact opnemen met de commissaris van politie van het rechtsgebied waarin de betrokken militair verblijf houdt of geacht wordt te verblijven;

3° de afwezigheid van de betrokken militair signaleren aan de Sociale Dienst van Defensie opdat deze alle relevante elementen in haar bezit zou kunnen communiceren, en, indien nodig, een sociaal onderzoek zou kunnen uitvoeren;

4° indien het gaat over een militair die zich in de deelstand "in vorming" of "in normale dienst" bevindt, afnemen van de getuigenis van de aspirant-militairen van zijn promotie, van zijn peter en van al de personen belast met zijn opleiding of van zijn collega's.

Art. 14. Wanneer de in artikel 59, eerste lid, van de wet, bedoelde termijn van eenentwintig dagen verstreken is en de acties bedoeld in artikel 13, tweede lid, zijn uitgevoerd, deelt de korpscommandant, zo spoedig mogelijk, aan de DGHR de onwettige afwezigheid van de betrokken militair mee, vergezeld van de verzamelde elementen ten gevolge van het in artikel 13 bedoelde onderzoek.

De betrokken militair ontvangt met een bij de post aangetekende brief, tegen ontvangstbewijs, een afschrift van de mededeling bedoeld in het eerste lid. Met deze gelegenheid wordt hem verzocht aan de DGHR zijn argumenten mee te delen, die moeten toelaten zich uit te spreken over het al dan niet onwettige karakter van zijn afwezigheid, binnen de tien werkdagen na de ontvangst van de aangetekende brief.

Art. 15. Si le militaire concerné ne fait pas connaître ses arguments ou si le DGHR juge ces arguments irrecevables, le DGHR peut transmettre une proposition de retrait définitif d'emploi à l'autorité visée à l'article 22, alinéa 2, de la loi.

Art. 16. Le chef de corps est l'autorité visée à l'article 59, alinéa 3, de la loi.

CHAPITRE IV. — *De la notification*

Art. 17. Si le DGHR a l'intention de ne pas suivre la proposition du chef de corps en ce qui concerne la motivation, l'importance ou la nature de la mesure, il le notifie au militaire concerné. Au plus tard dix jours ouvrables après la notification, l'intéressé peut faire valoir ses moyens de défense par écrit auprès du DGHR, accompagnés de toute pièce estimée utile.

Toutefois, l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable dans les cas visés à l'article 6, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o.

Art. 18. Toute décision prise par une autorité en vertu du présent arrêté est notifiée au militaire concerné.

Art. 19. La notification visée aux articles 17 et 18 est transmise au militaire concerné par la voie de son chef de corps. Le militaire concerné signe et date cette notification sous la mention "vu et pris connaissance".

Si le militaire concerné est absent, ou si son chef de corps l'estime nécessaire, la notification peut être faite par lettre recommandée à la poste ou enregistrée à la poste militaire, contre accusé de réception.

Si le militaire concerné ne signe pas la décision ou la proposition qui lui est notifiée, ou s'il n'y joint pas de mémoire dans les dix jours ouvrables qui suivent la notification, il est réputé, selon le cas, en avoir pris connaissance ou ne pas vouloir y joindre de mémoire.

CHAPITRE V. — *Dispositions spéciales*

Art. 20. Le recours contre une décision imposant une retenue sur le traitement introduit par le militaire concerné devant l'instance d'appel visée à l'article 178, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi, suspend l'exécution de cette retenue.

Art. 21. La retenue sur le traitement du militaire concerné n'a aucune incidence sur la détermination du montant d'avantages pécuniaires qui lui sont dus dans la même mesure que son traitement.

CHAPITRE VI. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 22. Les procédures relatives au retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire et au retrait définitif d'emploi entamées avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont soumises aux dispositions législatives et réglementaires qui étaient d'application à la veille de la mise en vigueur du présent arrêté.

Art. 23. Pour les absences illégales qui ont débuté avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, le délai de vingt-et-un jours visé à l'article 59, alinéa 1^{er}, de la loi, débute à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 24. Entrent en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté du 21 novembre 2007 :

1° les articles 54 à 60 de la loi;

2° le présent arrêté.

Art. 25. Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 novembre 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,
A. FLAHAUT

Art. 15. Indien de betrokken militair zijn argumenten niet meedeelt of indien de DGHR oordeelt dat deze argumenten ongegrond zijn, kan de DGHR een voorstel tot definitieve ambtsontheffing zenden aan de overheid bedoeld in artikel 22, tweede lid, van de wet.

Art. 16. De korpscommandant is de overheid bedoeld in artikel 59, derde lid, van de wet.

HOOFDSTUK IV. — *De betekening*

Art. 17. Indien de DGHR de intentie heeft om het voorstel van de korpscommandant niet te volgen voor wat betreft de motivering, de strafmaat of de aard van de maatregel, betekent hij dit aan de betrokken militair. Ten laatste tien werkdagen na de betekening kan de betrokkene zijn verdedigingsmiddelen schriftelijk doen gelden bij de DGHR, vergezeld van elk stuk dat hij nuttig acht.

Het eerste lid is evenwel niet van toepassing in de gevallen bedoeld in artikel 6, eerste lid, 1^o en 2^o.

Art. 18. Elke beslissing genomen door een overheid krachtens dit besluit wordt aan de betrokken militair betekend.

Art. 19. De betekening bedoeld in de artikelen 17 en 18 wordt overgemaakt aan de betrokken militair via zijn korpscommandant. De betrokken militair ondertekent en dagtekent deze betekening onder de vermelding "gezien en kennis genomen".

Indien de betrokken militair afwezig is, of indien de korpscommandant het nodig acht, kan de betekening gebeuren met een bij de post aangetekende of bij de militaire post ingeschreven brief, tegen ontvangstbewijs.

Indien de betrokken militair de beslissing of het voorstel dat hem werd betekend niet ondertekent, of indien hij geen verweerschrift bijvoegt binnen de tien werkdagen volgend op de betekening, dan wordt hij geacht, naargelang het geval, ervan kennis te hebben genomen of geen verweerschrift te willen bijvoegen.

HOOFDSTUK V. — *Bijzondere bepalingen*

Art. 20. Het beroep tegen een beslissing die een inhouding op de wedde oplegt, ingediend door de betrokken militair voor de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178, § 1, tweede lid, van de wet, schorst de uitvoering van deze inhouding.

Art. 21. De inhouding op de wedde van de betrokken militair heeft geen gevolgen op de bepaling van het bedrag van geldelijke voordelen die aan hem verschuldigd zijn in dezelfde mate als zijn wedde.

HOOFDSTUK VI. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 22. De procedures betreffende de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel en de definitieve ambtsontheffing die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit werden ingezet, worden onderworpen aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing waren de dag vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 23. Voor de onwettige afwezigheden die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit zijn begonnen, vangt de termijn van eenentwintig dagen bedoeld in artikel 59, eerste lid, van de wet, aan op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 24. Op de dag van inwerkingtreding van het besluit van 21 november 2007 treden in werking :

1° de artikelen 54 tot 60 van de wet;

2° dit besluit.

Art. 25. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 november 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
A. FLAHAUT