

Art. 3. § 1. Voor personen die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt wordt met een periode van inactiviteit gelijkgesteld :

- de periode van maximaal 6 maanden IBO bij het toekomstige of erkende invoegbedrijf;
- de periode van maximaal 6 maanden tewerkstelling als uitzendkracht bij het toekomstige of erkende invoegbedrijf.

§ 2. Onder IBO wordt begrepen : de individuele beroepsleiding in een onderneming krachtens de artikelen 120 - 129 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988.

Onder een tewerkstelling als uitzendkracht wordt begrepen : de tewerkstelling krachtens de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van het inlenend bedrijf.

Art. 4. Het ministerieel besluit van 3 februari 2002 houdende bepaling van de invoegwerknemers wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005.

In afwijking hiervan hebben in artikel 1, § 1, a), 1) en in artikel 1, § 1, b) de zinsnede « verlengd met of een periode van maximaal 6 maanden IBO-cursist in het invoegbedrijf of een periode van maximaal 2 maanden tewerkstelling in het invoegbedrijf als uitzendkracht » evenals de bepaling van artikel 1, § 4, en de bepaling van artikel 3 pas uitwerking met ingang van 1 januari 2006.

Brussel, 19 januari 2006.

K. VAN BREMPT

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[C - 2008/35345]

18 FEBRUARI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van bestuurder hydraulische graafmachine

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 2°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 3 januari 2008,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van bestuurder hydraulische graafmachine met de overeenkomstige titel van bestuurder hydraulische graafmachine, verwijzend naar het HIVA-beroepsprofiel 'bouwplaatmachinist' met als uniek volgnummer 07/02 als vermeld in artikel 1, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008.

Brussel, 18 februari 2008.

F. VANDENBROUCKE

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van bestuurder hydraulische graafmachine

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 07/02;

2° classificatie : categorie 2, namelijk 1.000,00 euro;

3° brondocument : HIVA-beroepsprofiel bouwplaatmachinist.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De bestuurder hydraulische graafmachine rijdt met en bedient een hydraulische graafmachine om op een economische, veilige en milieubewuste manier graafwerken uit te voeren, materialen te verplaatsen en een terrein te nivelleren.

Kerncompetenties :

De bestuurder hydraulische graafmachine kan

1. de hydraulische graafmachine controleren;
2. manoeuvreren;

3. communiceren;
4. graafwerken uitvoeren;
5. een talud afgraven;
6. een vrachtwagen laden en lossen;
7. materialen hijsen;
8. de machine stationeren;
9. veilig en milieuverantwoord werken.

Kerncompetentie 1 : de hydraulische graafmachine controleren

Succescriteria :

- 1° controleert de olie-, koelvloeistof- en brandstofpeilen en vult deze bij indien nodig;
- 2° start de machine op laag toerental om te laten warmdraaien;
- 3° controleert de lichten, geluidsignalen, meters, controlelichten en errorcodes op het instrumentenbord;
- 4° doet een visuele controle van en rond de hydraulische graafmachine;
- 5° smeert de bewegende onderdelen van de machine waar nodig.

Kerncompetentie 2 : manoeuvreren

Succescriteria :

- 1° houdt rekening met zichtbare obstakels, infrastructuur en mensen rondom de hydraulische graafmachine;
- 2° hanteert de bedienings- en besturingsmechanismen op een beheerste en synchrone manier;
- 3° past het rijgedrag en het rijtraject aan aan de staat van het terrein;
- 4° houdt bij het op- en afrijden van een helling rekening met de zwaartepuntverdeling van de machine.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° graafwerken uitvoeren;
- 2° een talud afgraven;
- 3° een vrachtwagen laden en lossen.

Kerncompetentie 3 : communiceren

Succescriteria :

- 1° informeert naar de aanwezigheid van ondergrondse installaties (leidingen, buizen,...);
- 2° communiceert mondeling of met signalen met de mensen rondom de machine;
- 3° volgt de signalen van medewerkers nauwgezet op.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° graafwerken uitvoeren;
- 2° een vrachtwagen laden en lossen;
- 3° materialen hijsen.

Opmerkingen :

KB van 17-06-97 betreffende de veiligheids- en gezondheidssignalering op het werk (*Belgisch Staatsblad* 19-09-97).
Gewijzigd door KB van 28-08-02, BS 18-09-02.

Kennisvereisten :

De kandidaat kan :

- 1° seinen interpreteren conform de wetgeving.

Kerncompetentie 4 : graafwerken uitvoeren

Succescriteria :

- 1° legt ondergrondse installaties bloot en graaft verder zonder deze te beschadigen;
- 2° ondergraaft de machine niet;
- 3° slaat de aarde niet op de rand van de sleuven op.

Kerncompetentie 5 : een talud afgraven

Succescriteria :

- 1° zet recht aan aan de onderste piket;
- 2° werkt het oppervlak egaal af tot het gewenste niveau door de grond naar zich toe te trekken;
- 3° strekt de arm niet volledig uit om meer controle te hebben over de bewegingen.

Kerncompetentie 6 : een vrachtwagen laden en lossen

Succescriteria :

- 1° kiest een optimale positie om de laad- of loscyclustijd zo kort mogelijk te houden;
- 2° draait met de bak niet over de cabine van de vrachtwagen;
- 3° laadt of lost de vrachtwagen zonder te morsen;
- 4° verdeelt de last gelijkmatig in de laadbak van de vrachtwagen.

Kerncompetentie 7 : materialen hijsen

Succescriteria :

- 1° controleert het hefvermogen van de graafmachine aan de hand van de lastentabel;
- 2° controleert de staat en de keuringslabels van het hijsgereedschap;
- 3° controleert of het hijsgereedschap in overeenstemming is met de vorm, de massa en het materiaal van de last;
- 4° zorgt ervoor dat de hijschaak vrij is door de graafbak volledig te sluiten;
- 5° hijst enkel bij een correct aangeslagen last;
- 6° vermijdt slingerbewegingen van de last;

7° voert de hijsbewegingen uit binnen de veiligheidszone van de machine.

Kennisvereisten :

1° het lezen van een lastentabel.

Kerncompetentie 8 : de machine stationeren

Succescriteria :

1° parkeert de machine op een stabiele en vlakke plaats indien mogelijk;

2° plaatst indien nodig de machine buiten de verkeerscirculatie;

3° laat bij de aanwezigheid van een turbo de motor gedurende 5 minuten lopen op het minimum toerental vooraleer de motor uit te zetten;

4° zet de veiligheidshendel in de blokkeerpositie;

5° reinigt het rijwerk;

6° plaatst de uitrusting op de grond.

Kerncompetentie 9 : veilig en milieuverantwoord werken

Succescriteria :

1° plaatst alle hulpmateriaal op de daartoe voorziene plaatsen in de machine;

2° controleert regelmatig of er materiaal op de buitenkant van de machine ligt;

3° draagt persoonlijke beschermingsmiddelen in overeenstemming met de geldende afspraken;

4° maakt gebruik van treden en handgrepen bij het in- en uitstappen;

5° past de opstelling van de machine aan aan de aard van de opdracht en de staat van de ondergrond;

6° meldt gevaarlijke situaties aan de verantwoordelijke;

7° neutraliseert olievlekken.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

1° graafwerken uitvoeren;

2° materialen hijsen.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

a) directe observatie van het proces in een beroepsrelevante context;

b) een kennistest over alle kennisvereisten zoals opgegeven in de tabellen;

c) de karakteristieken van de graafwerken zijn :

* het uitgraven van een koffer van 3 meter bij 10 meter die afgebakend is met een koord;

* de koffer heeft een diepte van 1 meter en op 60 centimeter bevindt zich een ondergrondse dwarsleiding in polyethyleen.

d) de karakteristieken van het afgraven van een talud zijn :

* het talud heeft een schuine zijde van 2 meter, een lengte van 10 meter en een helling die is uitgezet van 6/4.

e) de karakteristieken van de hijsopdracht zijn :

* het verplaatsen van een betonblok met een gewicht van ongeveer 200 kilo heen en terug doorheen een vooraf uitgezet traject in U-vorm van drie meter op 10 meter;

* de breedte van de afbakening is de breedte van de last + 60 cm.

2° De proeven moeten uitgevoerd worden met een hydraulische graafmachine klasse 12 à 14 ton met Europese sturing. De kandidaat heeft de keuze tussen een hydraulische graafmachine op banden of op rupsen.

3° Tijdens de beoordeling moet tussen het aanwezige gamma hijsgereedschappen licht beschadigd gereedschap geplaatst worden. De kandidaat moet samen met de schriftelijke opdracht de keruringsdocumenten van de hydraulische graafmachine en het hijsgereedschap ontvangen.

4° Aan het succes criterium "doet een visuele controle van en rond de hydraulische graafmachine" is pas voldaan indien de kandidaat minstens volgende aspecten of onderdelen controleert : bandenspanning/rupsspanning, hijsaak, juiste positionering van spiegels, vandalisme en obstakels.

5° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de punten is de volgende :

a) 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd;

b) 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag;

c) 3 = het gedrag wordt geobserveerd.

6° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 4 uur, aaneensluitend, met maximum 30 minuten voorbereidingstijd inbegrepen.

7° Er kan maximum 1 persoon tegelijk per beoordelaar worden geobserveerd.

8° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen :

a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken;

c) te slagen voor de kennisproef.

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dit wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van bestuurder hydraulische graafmachine.

Brussel, 18 februari 2008.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[C – 2008/35346]

18 FEBRUARI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van dubbelstuk fluweelwever

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3;