

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2008 — 981

[C — 2008/00276]

10 MAART 2008. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op artikel 121, zoals vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het protocol nr 201/1 van 15 januari 2007 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 januari 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 23 juli 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 14 mei 2007;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op het advies n° 43.576/2 van de Raad van State, gegeven op 1 oktober 2007;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel VIII.III.3, tweede lid, RPPol, wordt vervangen als volgt :

« Indien het verlof wordt gesplitst en indien het personeelslid het vraagt, moet het een doorlopende periode van ten minste zestien dagen omvatten. »

Art. 2. Artikel VIII.III.13 RPPol waarvan de bestaande tekst § 1 zal vormen, wordt aangevuld met een § 2, luidende :

« § 2. Indien een personeelslid zijn ambt definitief neerlegt vóór een of meerdere van de data bedoeld in § 1, tweede lid, dan heeft het recht op een aantal verlofdagen gelijk aan het aantal de feestdagen die samenvielen met een zaterdag of zondag in de periode dat het nog in dienst was. Deze kunnen genomen worden onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof. »

Art. 3. In artikel VIII.V.1 RPPol worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « zeventien weken » vervangen door de woorden « negentien weken »;

2° in het eerste lid wordt in de Nederlandse tekst het woord « bevallingsverlof » vervangen door het woord « moederschapsverlof »;

3° er wordt een tweede lid ingevoegd, luidende :

« De bezoldiging voor de verlenging van de postnatale rust toegestaan in toepassing van artikel VIII.V.4, derde lid, mag niet meer dan één week bestrijken. »;

4° er wordt een derde lid ingevoegd, luidende :

« De bezoldiging voor de verlenging van de postnatale rust toegestaan in toepassing van artikel VIII.V.4bis, mag niet meer dan 24 weken bestrijken. »

Art. 4. In artikel VIII.V.2 RPPol worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « zes weken » vervangen door de woorden « vijf weken »;

2° in het eerste lid wordt in de Nederlandse tekst het woord « bevallingsverlof » vervangen door het woord « moederschapsverlof »;

3° in het tweede lid worden de woorden « acht weken » vervangen door de woorden « zeven weken ».

Art. 5. In de Nederlandse tekst van artikel VIII.V.3 RPPol wordt het woord « bevallingsverlof » vervangen door het woord « moederschapsverlof ».

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2008 — 981

[C — 2008/00276]

10 MARS 2008. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment l'article 121, tel que remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPoL);

Vu le protocole n° 201/1 du 15 janvier 2007 du comité de négociation pour les services de police;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 18 janvier 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 23 juillet 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction Publique du 14 mai 2007;

Considérant que l'avis du Conseil consultatif des bourgmestres n'a pas été régulièrement donné dans le délai requis et qu'aucune demande de prolongation du délai n'a été formulée; qu'en conséquence, il y a été passé outre;

Vu l'avis n° 43.576/2 du Conseil d'Etat, donné le 1^{er} octobre 2007;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de Notre Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article VIII.III.3, alinéa 2, PJPoL, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Si le congé est fractionné, et si le membre du personnel le demande, il doit comporter une période continue d'au moins seize jours. »

Art. 2. A l'article VIII.III.13 PJPoL, dont le texte actuel formera le § 1^{er}, il est ajouté un § 2, rédigé comme suit :

« § 2. Si un membre du personnel démissionne de ses fonctions avant une ou plusieurs dates visées au § 1^{er}, alinéa 2, il a droit à un nombre de jours de congé égal au nombre de jours fériés qui coïncident avec un samedi ou un dimanche au cours de la période où il était encore en service. Ceux-ci peuvent être pris aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances. »

Art. 3. A l'article VIII.V.1^{er} PJPoL, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « dix-sept semaines » sont remplacés par les mots « dix-neuf semaines »;

2° dans l'alinéa 1^{er}, dans le texte néerlandais, le mot « bevallingsverlof » est remplacé par le mot « moederschapsverlof »;

3° il est inséré un alinéa 2, rédigé comme suit :

« La rémunération due pour la prolongation du repos postnatal accordé en application de l'article VIII.V.4, alinéa 3, ne peut couvrir plus d'une semaine. »;

4° il est inséré un alinéa 3, rédigé comme suit :

« La rémunération due pour la prolongation du repos postnatal accordé en application de l'article VIII.V.4bis ne peut couvrir plus de vingt-quatre semaines. »

Art. 4. A l'article VIII.V.2 PJPoL, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « six semaines » sont remplacés par les mots « cinq semaines »;

2° dans l'alinéa 1^{er}, dans le texte néerlandais, le mot « bevallingsverlof » est remplacé par le mot « moederschapsverlof »;

3° dans l'alinéa 2, les mots « huit semaines » sont remplacés par les mots « sept semaines ».

Art. 5. Dans le texte néerlandais de l'article VIII.V.3 PJPoL, le mot « bevallingsverlof » est remplacé par le mot « moederschapsverlof ».

Art. 6. In artikel VIII.V.4 RPPol waarvan de bestaande tekst het tweede lid zal vormen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° er wordt een eerste lid ingevoegd, luidende :

« Op verzoek van het vrouwelijk personeelslid wordt het moederschapsverlof, in toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, na de negende week van het postnataal verlof verlengd met een periode waarvan de duur gelijk is aan de duur van de periode waarin zij verder heeft gewerkt vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat. »;

2° er wordt een derde lid ingevoegd, luidende :

« Op verzoek van het vrouwelijk personeelslid wordt het moederschapsverlof na de negende week van het postnataal verlof, verlengd met één week, wanneer het vrouwelijk personeelslid afwezig is geweest wegens ziekte te wijten aan de zwangerschap gedurende de ganse periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. »;

3° er wordt een vierde lid ingevoegd, luidende :

« In geval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van het vrouwelijk personeelslid het moederschapsverlof na de negende week van het postnataal verlof, eventueel verlengd overeenkomstig de bepalingen van het eerste, het tweede en het derde lid, verlengd met een periode van maximaal twee weken. »

Art. 7. In het RPPol wordt een artikel VIII.V.4bis ingevoegd, luidende :

« Art. VIII.V.4bis. Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van het vrouwelijk personeelslid de postnatale rustperiode verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt het vrouwelijk personeelslid aan de overheid waaronder zij ressorteert :

1° bij het einde van de postnatale rustperiode, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;

2° in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname. »

Art. 8. In artikel VIII.V.10, § 3, eerste lid, RPPol, worden de woorden « twee maanden » vervangen door de woorden « twee weken ».

Art. 9. In de Nederlandse tekst van artikel VIII.VI.2 RPPol, wordt het woord « bevallingsverlof » vervangen door het woord « moederschapsverlof ».

Art. 10. Het opschrift van deel VIII, titel VIII, RPPol wordt vervangen als volgt :

« Titel VIII. - Adoptieverlof en opvangverlof ».

Art. 11. Artikel VIII.VIII.1 RPPol wordt vervangen als volgt :

« Art. VIII.VIII.1. Een adoptieverlof wordt toegestaan aan het personeelslid, met uitzondering van de aspirant, dat een kind beneden de tien jaar adopteert.

Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken. Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden opgenomen uiterlijk binnen de vier maanden na de opname van het kind in het gezin van het personeelslid. Op vraag van het personeelslid, kunnen ten hoogste 3 weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief in het gezin opgenomen wordt.

Het personeelslid dat het verlof wenst te genieten bij toepassing van dit artikel, deelt aan de overheid waaronder het ressorteert, de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

Art. 6. A l'article VIII.V.4 PJPo, dont le texte actuel formera l'alinéa 2, sont apportées les modifications suivantes :

1° il est inséré un alinéa 1^{er}, rédigé comme suit :

« A la demande du membre du personnel féminin, le congé de maternité est, en application de l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 prolongé après la neuvième semaine du congé postnatal, d'une période dont la durée est égale à la durée de la période au cours de laquelle elle a continué à travailler à partir de la sixième semaine avant la date réelle de l'accouchement ou à partir de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est attendue. En cas de naissance prématurée, cette période est réduite à concurrence des jours pendant lesquels elle a travaillé pendant la période de sept jours qui précède l'accouchement. »;

2° il est inséré un alinéa 3, rédigé comme suit :

« A la demande du membre du personnel féminin, le congé de maternité est prolongé après la neuvième semaine du congé postnatal, d'une période d'une semaine, lorsque le membre du personnel féminin a été absent pour maladie due à la grossesse pendant l'ensemble de la période à partir de la sixième semaine avant la date réelle de l'accouchement ou à partir de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est attendue. »;

3° il est inséré un alinéa 4, rédigé comme suit :

« En cas de naissance multiple, à la demande du membre du personnel féminin, le congé de maternité après la neuvième semaine du congé postnatal, éventuellement prolongé conformément aux dispositions des alinéas 1^{er}, 2^e et 3, est prolongé au maximum de deux semaines. »

Art. 7. Il est inséré un article VIII.V.4bis rédigé comme suit :

« Art. VIII.V.4bis. Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, le congé de repos postnatal peut, à la demande du membre du personnel féminin, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, le membre du personnel féminin remet à l'autorité dont elle relève :

1° à la fin de la période de repos postnatal, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;

2° le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans le présent alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation. »

Art. 8. A l'article VIII.V.10, § 3, alinéa 1^{er}, PJPo, les mots « deux mois » sont remplacés par les mots « deux semaines ».

Art. 9. Dans le texte néerlandais de l'article VIII.VI.2 PJPo, le mot « bevallingsverlof » est remplacé par le mot « moederschapsverlof ».

Art. 10. L'intitulé de la partie VIII, titre VIII, PJPo est remplacé par l'intitulé suivant :

« Titre VIII. - Congé d'adoption et congé d'accueil ».

Art. 11. L'article VIII.VIII.1^{er} PJPo est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII.VIII.1^{er}. Un congé d'adoption est accordé au membre du personnel non aspirant qui adopte un enfant de moins de dix ans.

Le congé est de six semaines au plus. Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris au plus tard dans les quatre mois qui suivent l'accueil de l'enfant dans la famille du membre du personnel. A la demande du membre du personnel, 3 semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant n'ait effectivement été accueilli dans la famille.

Le membre du personnel qui désire bénéficier de ce congé par application du présent article communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.

Het personeelslid dient de volgende documenten voor te leggen :

1° een attest, uitgereikt door de bevoegde centrale autoriteit van de Gemeenschap of de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie waarin de toewijzing van het kind aan het personeelslid wordt bevestigd, om het verlof van ten hoogste 3 weken te verkrijgen vooraleer het kind opgenomen wordt in het gezin;

2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt om het resterend verlof te kunnen opnemen.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in de pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag. »

Art. 12. Artikel VIII.VIII.2 RPPol wordt vervangen als volgt :

« Art. VIII.VIII.2. Een opvangverlof wordt toegestaan aan het personeelslid, met uitzondering van de aspirant, dat de pleegvoogdij opneemt van een kind beneden de tien jaar of dat een minderjarige opneemt in zijn gezin ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin.

Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken voor een kind beneden de 3 jaar en ten hoogste 4 weken in de andere gevallen. Het verlof vangt aan op de dag dat het kind in het gezin wordt opgenomen en kan niet gesplitst worden.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag; ».

Art. 13. In artikel VIII.IX.1 RPPol worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden « hebben bereikt. » vervangen door de woorden « hebben bereikt; »;

2° het eerste lid wordt aangevuld als volgt :

« 3° opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen die de leeftijd van 18 jaar niet hebben bereikt, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag;

4° opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen die onder het statuut van verlengde minderjarigheid werden geplaatst. »;

3° er wordt een derde lid ingevoegd, luidende :

« Om het verlof in toepassing van dit artikel te genieten, kan de dienst het personeelslid vragen het bewijs te leveren dat een dwingende reden van familiaal belang zich voordoet. »

Art. 14. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt met uitzondering van de artikelen 3, 1° en 4°, 4, 6, 1° en 3° en 7 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2004 en met uitzondering van de artikelen 3, 3° en 6, 2° die van toepassing zijn op de bevallingen die plaatsvinden na 1 september 2006.

Art. 15. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 maart 2008.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

De Minister van Justitie,
J. VANDEURZEN

Le membre du personnel doit présenter les documents suivants :

1° une attestation, délivrée par l'autorité centrale compétente de la Communauté ou de la commission communautaire commune, qui confirme l'attribution de l'enfant au membre du personnel pour obtenir le congé de trois semaines au plus avant que l'enfant ne soit accueilli dans la famille;

2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers pour pouvoir prendre le congé restant.

La durée maximum du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales. »

Art. 12. L'article VIII.VIII.2 PJPOL est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII.VIII.2. Un congé d'accueil est accordé au membre du personnel non aspirant qui assure la tutelle officielle d'un enfant de moins de dix ans ou qui accueille un mineur dans sa famille suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil.

Le congé est de six semaines au plus pour un enfant de moins de 3 ans et de quatre semaines dans les autres cas. Le congé débute le jour où l'enfant est accueilli dans la famille et ne peut pas être fractionné.

La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales; ».

Art. 13. A l'article VIII.IX.1^{er} PJPOL, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « quinze ans. » sont remplacés par les mots « quinze ans; »;

2° l'alinéa 1^{er} est complété comme suit :

« 3° accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants qui n'ont pas atteints l'âge de dix-huit ans, lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales;

4° accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants qui se trouvent sous le statut de la minorité prolongée. »;

3° il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit :

« Pour bénéficier de ce congé, le membre du personnel peut être tenu par son service de fournir la preuve d'un motif impérieux d'ordre familial. »

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception des articles 3, 1° et 4°, 4, 6, 1° et 3°, et 7 qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2004 et à l'exception des articles 3, 3° et 6, 2° qui sont applicables aux accouchements qui ont lieu après le 1^{er} septembre 2006.

Art. 15. Notre Ministre de l'Intérieur et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 mars 2008.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Le Ministre de la Justice,
J. VANDEURZEN