

Considérant que sur la base des considérations précitées, aucune modification ne peut être apportée au projet de délimitation tel qu'il a été repris dans l'arrêté de fixation provisoire;

Sur la proposition de la Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature;
Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. La zone hachurée de rouge sur la carte de l'annexe Ire au présent arrêté, dénommée "Zone d'eaux de la zone estuarienne Escaut-Durme de la frontière néerlandaise jusqu'à Gand", décrit à la légende de la carte comme "délimitation supplémentaire SBZ-H dans l'estuaire de l'Escaut et de la Durme (L'infrastructure, la voirie et les ponts, les chemins d'halage existants et les broussailles des digues-mêmes ne se trouvant pas dans l'influence estuarienne, n'appartiennent pas à la superficie délimitée)", et située sur le territoire des communes d'Anvers, Beveren, Boom, Bornem, Hamme, Hemiksem, Kruibeke, Malines, Niel, Puurs, Rumst, Schelle, Temse, Willebroek et Zwijndrecht, est définitivement fixée comme zone pouvant faire l'objet de désignation de zone de protection spéciale en application de la Directive Habitat 92/43/CEE pour :

1° Habitat: 1130 Estuaires;

2° Poissons : 1099 *Lampetra fluviatilis* (Lamproie de rivière), 1134 *Rhodeus sericeus amarus* (Bouvière).

La situation précise et la description scientifique de ce site sont jointes en annexe II au présent arrêté.

Art. 2. La zone à droite de la voie ferrée envisagée dans la partie au sud de l'île "Zuidelijk Eiland" au droit de Wintam désignée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mai 2002, article 1^{er}, 6°, zone "BE2300006 : estuaire de la Durme et de l'Escaut de la frontière néerlandaise jusqu'à Gand", est radiée comme zone de protection spéciale.

Art. 3. Le Ministre flamand qui a la conservation de la nature dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 février 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,
H. CREVITS

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 987

[C - 2008/35441]

15 FEBRUARI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004, 15 juli 2005, 23 juni 2006, 22 december 2006 en 27 april 2007;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, inzonderheid op artikel 5, 5°, c);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 maart 1990 tot vaststelling van de voorwaarden van toekenning, van het bedrag en van de betalingsmodaliteiten van de uitkeringen en het aanvullend loon van de gehandicapten die een beroepsopleiding, omscholing en herscholing volgen of die een bedrijfsopleiding volgen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 januari 1993, 13 juli 1994 en 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 1991 betreffende de inschrijving bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 1993 tot vaststelling van de programmatie voor de voorzieningen op het vlak van de sociale integratie van personen met een handicap, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 1994 tot vaststelling van de totale investeringssubsidie en de bouwtechnische normen voor de voorzieningen voor de sociale integratie van personen met een handicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 15 februari 1995, 1 juni 2001, 6 december 2002, 12 december 2003 en 31 maart 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 1997 betreffende de erkenning en de subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 juli 2001, 23 november 2001, 17 december 2004, 10 juni 2005 en 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 april 1999 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze voor personen met een handicap, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 1999 houdende de procedureregels inzake de infrastructuur voor persoonsgebonden aangelegenheden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 maart 2001, 19 april 2002, 23 april 2004 en 31 maart 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001 houdende verscheidene bepalingen tot regeling en subsidiëring van arbeid en vakantie van personeel tewerkgesteld door voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2001 houdende subsidieregeling van het loon en van de sociale lasten van het loon tewerkgesteld in de gehandicaptensector en wier tewerkstellingskosten voorheen in het stelsel van het derde arbeidscircuit door de overheid gedragen werden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 januari 2006 en 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2001 tot subsidiëring van management en vorming ten bate van voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 8 september 2006 en 17 november 2006;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 24 oktober 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 23 november 2007;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 13 december 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Definities*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de VDAB : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, zoals opgericht door het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »;

2° de Raad van Bestuur : de Raad van Bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, vermeld in artikel 7 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », met de bevoegdheden zoals omschreven in artikel 12 van datzelfde decreet;

3° de niet-werkende werkzoekende : elke persoon die is ingeschreven bij de VDAB, met inbegrip van de personen die op zoek zijn naar een zelfstandige beroepsactiviteit, die geen betaalde beroepsactiviteit verricht;

4° een arbeidshandicap : een langdurig en belangrijk probleem van deelname aan het arbeidsleven dat te wijten is aan het samenspel tussen functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten en persoonlijke en externe factoren;

5° de trajectwerking : het geheel van ondersteuningsmaatregelen georganiseerd door de VDAB als regisseur in samenwerking met actoren, dat erop gericht is de kansen op de arbeidsmarkt van werkzoekenden te verhogen door middel van trajectbepaling, trajectbegeleiding en trajectuitvoering;

6° het traject : de kortste, optimale weg van niet-arbeid naar duurzame tewerkstelling; het is een geplande, efficiënte en flexibele openvolging van stappen in een logische volgorde met als doel de inschakeling op de arbeidsmarkt;

7° de gespecialiseerde trajectbepaling en -begeleidingdienst (GTB) : de door de VDAB erkende vereniging zonder winstoogmerk die gespecialiseerde trajectbepaling en trajectbegeleiding aanbiedt aan de werkzoekende met een arbeidshandicap;

8° de trajectbegeleiding : het geheel van adviezen en diensten dat erop gericht is een niet-werkende werkzoekende te begeleiden met het oog op de verdere ontwikkeling van zijn of haar loopbaan en/of het participeren aan een traject waarin de meting van competenties centraal staat;

9° de trajectbepaling : het formuleren van een of meer van de stappen en de (tussentijdse) doelstellingen van het traject;

10° de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdienst (GA) : de door de VDAB erkende vereniging met rechtspersoonlijkheid of publiekrechtelijk rechtspersoon die basisscreening en gespecialiseerd arbeidsonderzoek aanbiedt;

11° gespecialiseerd arbeidsonderzoek : het in kaart brengen van het functioneren van de werkzoekende op de arbeidsmarkt door middel van testen en onderzoeksmethodieken die opgenomen zijn in een repertorium, waar nodig vanuit een multidisciplinaire beoordeling;

12° de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdienst (GOB) : de door de VDAB erkende vereniging met rechtspersoonlijkheid, publiekrechtelijk rechtspersoon of onderdeel van publiekrechtelijk rechtspersoon die gespecialiseerde opleiding, begeleiding en bemiddeling aanbiedt aan de werkzoekende met een arbeidshandicap;

13° de opleiding in het centrum : de opleiding, ondermeer bestaande uit het bijbrengen van competenties, het geven van persoonsvorming en sollicitatietraining, op een locatie bedoeld voor beroepsopleiding;

14° jobhunting : het gericht zoeken van een job ten behoeve van de werkzoekende door een individuele benadering van de werkgever voor het prospecteren van (nieuw te ontwikkelen) vacatures, vertrekkende van de competenties van de werkzoekende;

15° jobcoaching : tijdelijke ondersteuning op de werkplek ten behoeve van de werknemer met een arbeidshandicap en de werkgever in functie van een duurzame tewerkstelling;

16° de gebruikersorganisaties : de organisaties die voor de VDAB aangeduid zijn om een vertegenwoordigende rol op te nemen ten behoeve van personen met een arbeidshandicap;

17° de werkwinkel : een vlot bereikbaar en toegankelijk fysisch loket dat tot taak heeft, enerzijds het verzorgen van de geïntegreerde dienstverlening en anderzijds het verschaffen aan alle rechtsonderhorigen van de basisinformatie inzake dienstenwerkgelegenheid;

18° uitstroomresultaten : de resultaatindicatoren aan de hand waarvan de kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening kunnen worden gemeten;

19° wegingsfactoren : criteria die bij de financiering in rekening worden gebracht om te garanderen dat de werkzoekenden met een arbeidshandicap met de grootste ondersteuningsbehoeften voldoende aan bod komen;

20° Provinciale Samenwerkingsovereenkomst (PSO) : de schriftelijke overeenkomst tussen de GA onderling, respectievelijk de GOB onderling, telkens erkend binnen dezelfde provincie, waarin zij hun onderlinge samenwerking vastleggen en een voorstel van verdeelsleutel opnemen voor de financiering door de VDAB van de betrokken GA, respectievelijk de betrokken GOB binnen die provincie;

HOOFDSTUK II. — *Opdrachten*

Art. 2. § 1. Niet-werkende werkzoekenden met een indicatie van arbeidshandicap kunnen enkel via de basisdienstverlening van de VDAB een beroep doen op de trajectwerking in het algemeen en deze zoals aangeboden door de GTB in het bijzonder.

§ 2. Niet-werkende werkzoekenden met een indicatie van arbeidshandicap kunnen enkel via de basisdienstverlening van de VDAB of de trajectwerking een beroep doen op een basisscreening door een GA.

§ 3. Niet-werkende werkzoekenden met een indicatie van arbeidshandicap kunnen enkel via de trajectwerking een beroep doen op een GA voor gespecialiseerd arbeidsonderzoek in functie van de opmaak van een individueel competentieprofiel en een doelgerichte trajectbepaling.

§ 4. De trajectbegeleiding vertrekt van het individuele competentieprofiel van de niet-werkende werkzoekende met een arbeidshandicap in relatie tot de relevante levensdomeinen. Daartoe maakt de trajectbepaler in overleg met de niet-werkende werkzoekende, indien nodig op basis van bijkomend gespecialiseerd arbeidsonderzoek, de trajectbepaling op.

§ 5. Op basis van de trajectbepaling sluit de trajectbegeleider met de te begeleiden niet-werkende werkzoekende een trajectovereenkomst af met daarin een actieplan, een tijdslijn en de wederzijds rechten en plichten. De trajectovereenkomst wordt in twee exemplaren ondertekend, waarvan één exemplaar voor de trajectbegeleider en een voor de niet-werkende werkzoekende.

§ 6. Tijdens de hele duur van de trajectuitvoering kan de niet-werkende werkzoekende een beroep doen op het advies en de ondersteuning van de trajectbegeleider. Indien tijdens de trajectuitvoering blijkt dat het traject niet beantwoordt aan de verwachtingen, kan een trajectbijsturing noodzakelijk zijn. Indien het gaat om fundamentele wijzigingen wordt dit ter goedkeuring voorgelegd aan de trajectbepaler.

§ 7. De trajectbepaler en de trajectbegeleider doen een beroep op de diensten en organisaties die volgens hun oordeel best geplaatst zijn om een bijdrage te leveren aan de trajectbepaling, respectievelijk de trajectuitvoering.

De trajectbepaler en de trajectbegeleider zien erop toe dat de diensten en organisaties die betrokken worden bij de trajectbepaling, respectievelijk de trajectuitvoering, alle gemaakte afspraken met de niet-werkende werkzoekende naleven.

Art. 3. § 1. Niet-werkende werkzoekenden met een indicatie van arbeidshandicap kunnen enkel via de trajectwerking een beroep doen op de dienstverlening van een GOB. De dienstverlening van een GOB omvat onder andere een opleidings- en plaatsingsaanbod, met daarin jobhunting, opleiding in het centrum, oriënterende stage, gespecialiseerde individuele beroepsopleiding in een onderneming, hierna GIBO te noemen, en jobcoaching.

§ 2. Afwezigheden door ziekte of ongeval en andere gewettigde afwezigheden schorten de opleiding in het centrum, de oriënterende stage en de GIBO op.

§ 3. De oriënterende stage is een oriënterende stage als vermeld in artikel 32*octies* tot en met artikel 32*duodecies* van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

§ 4. Met behoud van de toepassing van artikel 3, § 3, onderscheidt de oriënterende stage in het kader van het opleidingsaanbod van een GOB zich van de oriënterende stage, vermeld in artikel 32*octies* tot en met artikel 32*duodecies* van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, door de gespecialiseerde begeleiding die wordt aangeboden door een GOB en door een maximum van 800 stage-uren, te spreiden over maximaal 8 maanden, die door de niet-werkende werkzoekende kunnen opgenomen worden op één of meerdere stageplaatsen.

§ 5. De GIBO is een IBO als vermeld in artikel 120 tot en met artikel 129 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

§ 6. Met behoud van de toepassing van artikel 3, § 5, onderscheidt de GIBO zich van de IBO, als vermeld in artikel 120 tot en met artikel 129 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, door de gespecialiseerde begeleiding die wordt aangeboden door een GOB en door een maximale duurtijd van 12 maanden.

§ 7. De onderneming, vereniging zonder winstoogmerk of administratieve overheid waar een GIBO georganiseerd wordt, is geen maandelijks bedrag verschuldigd zoals vermeld in artikel 123 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

Art. 4. Voor elke niet-werkende werkzoekende wordt een maximale inspanning geleverd in functie van passend werk in het normaal economisch circuit.

De VDAB is, in samenspraak met de GTB, verantwoordelijk voor het organiseren van overleg op regionaal niveau over het bereik van niet-werkende werkzoekenden met een arbeidshandicap en voor het maken van afspraken over het aanbod aan niet-werkende werkzoekenden met een arbeidshandicap op vlak van trajectbepaling, trajectbegeleiding en trajectuitvoering, zowel kwantitatief als kwalitatief.

De niet-werkende werkzoekenden die een beroep doen op een GTB, een GA of een GOB, hebben de rechten vermeld in het decreet van 30 april 2004 houdende het Handvest van de Werkzoekende. Werkzoekenden die menen in deze rechten te zijn geschaad, kunnen klacht indienen op basis van het decreet van 1 juni 2001 houdende toekenning van een klachtrecht ten aanzien van bestuursinstellingen.

De niet-werkende werkzoekenden die een beroep doen op een GOB, hebben recht op dezelfde voordelen als vermeld in de artikelen 95, § 1 en 101 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

Art. 5. De VDAB bepaalt de wijze van rapportering van de gegevens en de resultaten, die in het kader van basisscreening en gespecialiseerd arbeidsonderzoek door de GA worden verzameld.

De VDAB bepaalt de wijze waarop afspraken worden gemaakt tussen de GOB, de niet-werkende werkzoekende en desgevallend de onderneming, vereniging zonder winstoogmerk of administratieve overheid waar de oriënterende stage of GIBO plaatsvindt.

Art. 6. De VDAB kan, in overeenstemming met de bepalingen van dit besluit en binnen de grenzen van de hiervoor op zijn begroting ingeschreven kredieten, maximaal één GTB erkennen en financieren.

Om erkend te kunnen worden, moet de GTB :

1° opgericht zijn als een vereniging zonder winstoogmerk en in de statuten de doelstellingen van de dienstverlening vermelden zoals vermeld in hoofdstuk I en II;

2° een raad van bestuur hebben die minimaal bestaat uit een voorzitter, 5 vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties, 5 vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties en 5 vertegenwoordigers van de gebruikersorganisaties. Het aantal andere leden van de raad van bestuur kan maximaal een vierde bedragen van het totale aantal leden van de raad van bestuur, met uitzondering van de voorzitter;

3° een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening garanderen;

4° haar dienstverlening ten behoeve van niet-werkende werkzoekenden met een arbeidshandicap aanbieden in de werkwinkel;

5° beschikken over de bijzondere uitrusting die aangepast is aan personen met een arbeidshandicap;

6° de informatiesystemen gebruiken die door de VDAB gehanteerd worden voor de registratie van de trajectwerking;

7° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle door de VDAB mogelijk is en aanvaarden dat de bevoegde inspectiediensten van de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaams Gewest ter plaatse de inhoudelijke aspecten van de werking en de boekhouding controleren;

8° aanvaarden dat de bevoegde auditdiensten van de VDAB de werking controleren;

9° actief deelnemen aan het regionaal overleg dat door de VDAB wordt georganiseerd, zoals vermeld in artikel 4, tweede lid.

10° voldoen aan de erkenningvoorwaarden als bureau voor kosteloze arbeidsbemiddeling vermeld in artikel 34 tot en met 40 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

Art. 7. De VDAB kan in overeenstemming met de bepalingen van dit besluit en binnen de grenzen van de hiervoor op zijn begroting ingeschreven kredieten een GA erkennen en financieren.

Om erkend te kunnen worden, moet de GA :

1° opgericht zijn als een vereniging met rechtspersoonlijkheid of publiekrechtelijk rechtspersoon en in de statuten van de vereniging of de opdrachtsomschrijving van de publiekrechtelijk rechtspersoon de doelstellingen van de dienstverlening vermelden zoals vermeld in hoofdstuk I en II;

2° haar aanbod van basisscreening, en gespecialiseerd arbeidsonderzoek ter beschikking stellen van de niet-werkende werkzoekenden die in de provincie waar de GA erkend is, verblijven;

3° een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening garanderen;

4° beschikken over de nodige infrastructuur en bijzondere uitrusting die aangepast zijn aan personen met een arbeidshandicap en de competenties die wetenschappelijk onderbouwd en multidisciplinair onderzoek mogelijk maken;

5° de informatiesystemen gebruiken die door de VDAB gehanteerd wordt voor de registratie van arbeidsonderzoek;

6° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle door de VDAB mogelijk is en aanvaarden dat de bevoegde inspectiediensten van de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaams Gewest ter plaatse de inhoudelijke aspecten van de werking en de boekhouding controleren;

7° aanvaarden dat de bevoegde auditdiensten van de VDAB de werking controleren;

8° een technische, budgettaire en administratieve autonomie hebben die het in staat stelt zijn opdracht te vervullen;

9° erkend zijn als multidisciplinair team door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

10° voldoen aan het decreet van 29 april 1997 inzake de kwaliteitszorg in de welzijnsvoorzieningen of beschikken over een van de volgende kwaliteitscertificaten :

a) Q*for-certificaat;

b) ISO-certificaat;

c) CEDEO-certificaat;

d) Recognised for Excellence;

e) K2b- of K2a-label voor opleiding of begeleiding;

f) ESF-label uitgereikt door het ESF-Agentschap vzw;

g) door de Raad van Bestuur aanvaarde andere certificaten of erkenningen.

Bij de aanvraag voegt de GA een exemplaar van de statuten of oprichtingsbesluit evenals de lijst van hun bestuurders. De statuten of het oprichtingsbesluit dienen onder meer te vermelden :

1° de benaming, het adres van de hoofdzetel en de locaties waar hun activiteiten zullen worden uitgeoefend;

2° het doel, waaruit blijkt dat zij de voorziene activiteiten uitvoeren;

3° de samenstelling van hun raad van bestuur, de wijze van benoeming van de bestuurders, hun ontslagneming of hun afzetting, hun bevoegdheden en de duur van hun mandaat. Elke wijziging van de lijst van de bestuurders dient aan de VDAB te worden meegedeeld;

4° de inrichting van de controle op de verrichtingen van de GA door de leden van de raad van bestuur;

5° de modaliteiten volgens welke eventueel de versmelting met een ander GA of de ontbinding geschiedt.

De GA gaat de verbintenis aan om :

1° de erkenningvoorwaarden en modaliteiten zoals geconcretiseerd door de Raad van Bestuur na te leven;

2° gevolg te geven aan elke vraag tot onderzoek.

Onverminderd alle andere bepalingen in artikel 7 kan de VDAB een GA erkennen ten behoeve van één of meer specifieke groepen van niet-werkenden die zich tot die GA kunnen richten ongeacht hun verblijfplaats.

Art. 8. De VDAB kan, in overeenstemming met de bepalingen van dit besluit en binnen de grenzen van de hiervoor op zijn begroting ingeschreven kredieten, een GOB erkennen en financieren.

Om erkend te kunnen worden, moet de GOB :

1° opgericht zijn als een vereniging met rechtspersoonlijkheid, publiekrechtelijk rechtspersoon of als onderdeel van een publiekrechtelijk rechtspersoon en in de statuten van de vereniging of de opdrachtschrijving van de publiekrechtelijk rechtspersoon de doelstellingen van de dienstverlening vermelden zoals vermeld in hoofdstuk I en II;

2° haar opleiding- en plaatsingsaanbod ter beschikking stellen van de niet-werkende werkzoekenden die in de provincie waar de GOB erkend is, verblijven;

3° een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening garanderen;

4° beschikken over de nodige infrastructuur die aangepast is aan personen met een arbeidshandicap;

5° de informatiesystemen gebruiken die door de VDAB gehanteerd worden voor de registratie van opleiding, begeleiding en bemiddeling;

6° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle door de VDAB mogelijk is en aanvaarden dat de bevoegde inspectiediensten van de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaams Gewest ter plaatse de inhoudelijke aspecten van de werking en de boekhouding controleren;

7° aanvaarden dat de bevoegde auditdiensten van de VDAB de werking controleren;

8° een technische, budgettaire en administratieve autonomie hebben die het in staat stelt zijn opdracht te vervullen;

9° de nodige maatregelen nemen opdat de niet-werkende werkzoekenden met een arbeidshandicap die op haar aanbod een beroep doen het voordeel genieten van de voordelen, vermeld in artikel 4, vierde lid;

10° voldoen aan de erkenningvoorwaarden als bureau voor kosteloze arbeidsbemiddeling, vermeld in artikel 34 tot en met 40 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

Onverminderd alle andere bepalingen in artikel 8 kan de VDAB een GOB erkennen ten behoeve van één of meer specifieke groepen van niet-werkende werkzoekenden die zich tot die GOB kunnen richten ongeacht hun verblijfplaats of een GOB erkennen die een specifiek opleiding- en plaatsingsaanbod ter beschikking stelt van niet-werkende werkzoekenden ongeacht hun verblijfplaats.

Art. 9. Een erkenning wordt voor onbepaalde duur toegekend. De erkenning kan worden ingetrokken indien de VDAB oordeelt dat de GTB, GA of GOB niet langer voldoet aan de erkenningvoorwaarden.

Klachten die verband houden met de erkenningvoorwaarden van een GTB, GA of GOB kunnen worden ingediend bij de Raad van Bestuur, die oordeelt welk gevolg hieraan wordt gegeven.

De VDAB stelt de nadere regels van de boekhouding vast als vermeld in artikel 6, tweede lid, 7°, artikel 7, tweede lid, 6° en artikel 8, tweede lid, 6°.

Art. 10. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks het minimum aantal trajectbepalingen en het minimum aantal nieuw startende trajectbegeleidingen dat de GTB dient uit te voeren in het tweede jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt.

De financiering van de GTB bestaat uit een enveloppe op jaarbasis die bepaald wordt door de Raad van Bestuur in functie van het minimum aantal trajectbepalingen, dat de GTB in dat jaar dient uit te voeren en het aantal nieuw startende trajectbegeleidingen in dat jaar zoals vermeld in artikel 10, eerste lid.

De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks de uitstroomresultaten die de GTB moet behalen in het tweede jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt. Tegelijk worden ook de wegingsfactoren bepaald.

Art. 11. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks per provincie het minimum aantal basisscreenings en gespecialiseerde arbeidsonderzoeken dat moet worden uitgevoerd in het tweede jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt.

De financiering van de GA bestaat uit een provinciale enveloppe op jaarbasis die bepaald wordt door de Raad van Bestuur in functie van het minimum aantal basisscreenings en arbeidsonderzoeken dat in die provincie moet worden uitgevoerd zoals vermeld in artikel 11, eerste lid.

De GA die erkend worden binnen de grenzen van dezelfde provincie, sluiten een PSO af waarin zij hun onderlinge samenwerking en een voorstel van verdeelsleutel voor de enveloppe vastleggen. De PSO wordt goedgekeurd door de VDAB en een model van de PSO kan door de VDAB worden opgelegd.

Voor de GA erkend volgens artikel 7, vijfde lid, bepaalt de Raad van Bestuur jaarlijks het aantal basisscreenings en gespecialiseerde arbeidsonderzoeken dat moet worden uitgevoerd in het tweede jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt.

De GA erkend volgens artikel 7, vijfde lid, worden niet gevat door de PSO van andere erkende GA en voor de financiering van hun opdrachten zoals vermeld in artikel 11, vierde lid, doet de Raad van Bestuur een voorafname op de op de begroting ingeschreven kredieten voor de GA.

Art. 12. § 1. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks de minimum opleidingscapaciteit in het centrum voor de GOB. Deze capaciteit is van toepassing vanaf het vijfde jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt.

De Raad van Bestuur bepaalt maximaal drie maand na de inwerkingtreding van dit besluit de minimum opleidingscapaciteit in het centrum voor de GOB en deze bepaling geldt voor de eerstkomende vijf jaar.

§ 2. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks per provincie het minimum aantal modulair opgebouwde opleidingen dat door de in die provincie erkende GOB moet opgestart worden in het tweede jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt. Bij de bepaling van het aantal te starten modulair opgebouwde opleidingen wordt rekening gehouden met de opleidingscapaciteit in het centrum, vermeld in artikel 12, § 1.

§ 3. De financiering van de GOB bestaat uit een provinciale enveloppe op jaarbasis die bepaald wordt door de Raad van Bestuur in functie van het minimum aantal modulair opgebouwde opleidingen dat in die provincie in dat jaar opgestart moet worden als vermeld in artikel 12, § 2.

§ 4. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks de uitstroomresultaten die in elke provincie gerealiseerd moeten worden in het tweede jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt. Tegelijk worden ook de wegingsfactoren bepaald.

§ 5. De GOB die erkend worden binnen de grenzen van dezelfde provincie, sluiten een PSO af waarin zij hun onderlinge samenwerking vastleggen en een voorstel van verdeelsleutel voor de op te starten modulair opgebouwde opleidingen, de enveloppe en de uitstroomresultaten vastleggen. De PSO wordt goedgekeurd door de VDAB en een model van de PSO kan door de VDAB worden opgelegd.

§ 6. Ook voor de GOB die erkend werden volgens artikel 8, derde lid, bepaalt de Raad van Bestuur jaarlijks het aantal modulair opgebouwde opleidingen dat moet worden opgestart en de uitstroomresultaten die door die GOB gerealiseerd moeten worden, telkens voor het tweede jaar dat volgt op het jaar waarin de bepaling gebeurt. Bij de bepaling van het aantal te starten modulair opgebouwde opleidingen wordt rekening gehouden met de opleidingscapaciteit in het centrum als vermeld in artikel 12, § 1.

§ 7. De GOB erkend volgens artikel 8, derde lid, zijn niet gevat door de PSO afgesloten door de andere DGOB en voor de financiering van hun opdrachten als vermeld in artikel 12, § 6, doet de Raad van Bestuur een voorafname op de op de begroting ingeschreven kredieten voor de GOB.

Art. 13. § 1. Ten laatste voor het einde van de eerste maand van elk kwartaal wordt aan de GTB, GA en GOB 20 % van de voor hen bestemde enveloppe uitbetaald.

§ 2. Ten laatste voor het einde van de tweede maand van elk kwartaal wordt aan de GTB 5 % van de aan de GTB toegewezen enveloppe uitbetaald, hierna variabel gedeelte te noemen, indien de globale doelstellingen, vermeld in artikel 10, eerste en derde lid, behaald zijn in het voorafgaande kwartaal. Indien de doelstellingen niet werden behaald, wordt het variabel gedeelte proportioneel aangepast.

§ 3. Ten laatste voor het einde van de tweede maand van elk kwartaal wordt aan de GA 5 % van de aan de GA toegewezen enveloppe uitbetaald, hierna variabel gedeelte te noemen, indien de doelstellingen, vermeld in artikel 11, eerste en vierde lid, behaald zijn in het voorafgaande kwartaal. Indien de doelstellingen niet werden behaald, wordt het variabel gedeelte proportioneel aangepast.

§ 4. Ten laatste voor het einde van de tweede maand van elk kwartaal wordt aan de GOB 5 % van de toegewezen enveloppe uitbetaald, hierna variabel gedeelte te noemen, indien de doelstellingen vermeld in artikel 12, § 2 en § 4, en artikel 12, § 6, behaald zijn in het voorafgaande kwartaal. Indien de doelstellingen niet werden behaald, wordt het variabel gedeelte proportioneel aangepast.

§ 5. Het deel van het variabel gedeelte dat niet werd uitbetaald, hierna saldo te noemen, kan worden overgedragen naar het volgend kwartaal binnen hetzelfde werkingsjaar. Het saldo van het laatste kwartaal van een werkingsjaar kan worden overgedragen naar het eerste kwartaal van het daaropvolgende werkingsjaar.

Ten laatste voor het einde van de maand februari wordt het saldo uitbetaald indien de doelstellingen, vermeld in artikel 10, eerste en derde lid, artikel 11, eerste en vierde lid, en artikel 12, § 2, § 4 en § 6 behaald werden in het voorgaande werkingsjaar.

§ 6. Bij het vastleggen van de jaarlijkse enveloppen zoals vermeld in artikel 10, tweede lid, artikel 11, tweede lid, en artikel 12, § 3, wordt rekening gehouden met de evolutie van de loonkosten van het personeel van de GTB, GA en GOB.

Art. 14. De GTB, GA en GOB kunnen ook andere opdrachten krijgen van de VDAB ten aanzien van deze of andere, al dan niet werkende categorieën van personen met een arbeidshandicap of opdrachten van andere instanties aannemen, mits de VDAB over deze laatste opdrachten voorafgaandelijk geïnformeerd wordt. Deze opdrachten komen niet in aanmerking voor de toepassing van artikel 13 en worden afzonderlijk gefinancierd tenzij uitdrukkelijk anders bepaald.

HOOFDSTUK III. — Wijzigingsbepalingen

Art. 15. In artikel 23 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 1991 betreffende de inschrijving bij het Vlaams Agentschap voor personen met een handicap, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2002 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 3° worden de woorden « centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze en » geschrapt;

2° er wordt een punt 8° toegevoegd dat luidt als volgt :

« 8° de gespecialiseerde onderzoeksdiensten, die voor 1 januari 2008 erkend worden door de VDAB. »

Art. 16. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 1994 tot vaststelling van de totale investeringssubsidie en de bouwtechnische normen voor de voorzieningen voor de sociale integratie van personen met een handicap worden punt 15° en 16° opgeheven.

Art. 17. In artikel 3 van hetzelfde besluit worden § 2 en § 3 opgeheven.

Art. 18. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de woorden « voor de centra voor beroepsopleiding : 12,5 m² per in aanmerking genomen opleidingsplaats; » en de woorden « voor een oriënteringscentrum : 150 m² per technische equipe voor oriëntering die vijf personen omvat. De oppervlakte wordt, afhankelijk van de in aanmerking genomen getalsterkte van de technische equipe, vermeerderd of verminderd. De oppervlakte wordt vermeerderd met 30 m² per observatiezaal waarvan het gebruik als noodzakelijk wordt erkend; » geschrapt.

Art. 19. In artikel 5, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2001, worden de woorden « voor de centra voor beroepsopleiding : 275 euro per m²; » en de woorden « voor de oriënteringscentra : 275 euro per m², eventueel te vermeerderen met 112 euro per m² per observatiezaal die als noodzakelijk wordt erkend; » geschrapt.

Art. 20. In artikel 6, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2001, worden de woorden « voor de centra voor beroepsopleiding : 225 euro per m² » en de woorden « voor de oriënteringscentra : 225 euro per m², eventueel te vermeerderen met 100 euro per m² per observatiezaal die als noodzakelijk wordt erkend » geschrapt.

Art. 21. In artikel 10, § 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1° worden de woorden « en voor de centra voor beroepsopleiding, » geschrapt;

2° in punt 1°, a), worden de woorden : « behalve wanneer er in een centrum voor beroepsopleiding een eigen onderhoudsploeg is of als de opleiding leidt tot de kwalificatie van onderhoudsman of -vrouw; » geschrapt;

3° punt 2° wordt opgeheven.

Art. 22. In artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001 houdende verscheidene bepalingen tot regeling en subsidiëring van arbeid en vakantie van personeel tewerkgesteld door voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden « alsmede bij de centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap, de centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze, de arbeidstrajectbegeleidingsdiensten en » geschrapt;

2° in § 3 worden de woorden « of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voor de centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap en centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze en de diensten arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap, » geschrapt.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 23. In artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 1993 tot vaststelling van de programmatie voor de voorzieningen op het vlak van de sociale integratie van personen met een handicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 en 31 maart 2000, wordt § 2 opgeheven.

Art. 24. In artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2001 tot subsidiëring van management en vorming ten bate van voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 8 september 2006 en 17 november 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden punt 1, 2 en 3 opgeheven;

2° § 2 wordt opgeheven.

Art. 25. In het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2001 houdende subsidiëring van het loon en van de sociale lasten van personen tewerkgesteld in de gehandicaptensector en wier tewerkstellingskosten voorheen in het stelsel van het derde arbeidscircuit door de overheid gedragen werden worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 10, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 januari 2006 en 17 november 2006;

2° artikel 11, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2006.

Art. 26. Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 maart 1990 tot vaststelling van de voorwaarden van toekenning, van het bedrag en van de betalingsmodaliteiten van de uitkeringen en het aanvullend loon van de gehandicapten die een beroepsopleiding, omscholing en herscholing volgen of die een bedrijfsopleiding volgen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 januari 1993, 13 juli 1994 en 17 november 2006, blijft enkel in werking voor de personen met een handicap, die ten laatste op 31 maart 2008 gestart zijn met het volgen van een beroepsopleiding, -omscholing, herscholing of bedrijfsopleiding.

Art. 27. In het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 1997 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006, worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikelen 1 tot en met 3, 9°, artikelen 3, laatste lid tot en met 9 en artikelen 11 tot en met 21;

2° artikel 3, 10° en 11° en artikel 10

Art. 28. Het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 juli 2001, 23 november 2001, 17 december 2004, 10 juni 2005 en 17 november 2006, wordt opgeheven.

Art. 29. Het besluit van de Vlaamse Regering van 13 april 1999 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze voor personen met een handicap, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006, wordt opgeheven.

Art. 30. Het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 1999 houdende de procedureregels inzake de infrastructuur voor persoonsgebonden aangelegenheden blijft van toepassing op de GA en de GOB tot en met 31 december 2007.

Art. 31. § 1 De arbeidstrajectbegeleidingsdiensten voor personen met een handicap die, op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap, beschikken over een erkenning, worden ook erkend in het kader van dit besluit, indien zij voldoen aan de erkenningvoorwaarden van dit besluit.

De centra voor gespecialiseerde voorlichting bij de beroepskeuze van personen met een handicap die, op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 april 1999 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze voor personen met een handicap, beschikken over een erkenning, worden ook erkend als GA in het kader van dit besluit, indien zij voldoen aan de erkenningvoorwaarden van dit besluit.

De centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap die, op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 1997 betreffende de erkenning en de subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap, beschikken over een erkenning, worden ook erkend als GOB op basis van dit besluit, indien zij voldoen aan de erkenningvoorwaarden van dit besluit.

§ 2 Totdat de Raad van Bestuur de acties, enveloppen en doelstellingen van de GTB, GA en GOB vastlegt, zoals bepaald in dit besluit blijven alle diensten gesubsidieerd op basis van driemaandelijks betalingen, zoals geregeld in :

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 1997 betreffende de erkenning en de subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap;

3° het besluit van de Vlaamse Regering van 13 april 1999 betreffende de erkenning en de subsidiëring van centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze voor personen met een handicap.

§ 3 Met behoud van de toepassing van artikel 10, eerste en derde lid, artikel 11, eerste en vierde lid, en artikel 12, § 2, § 4 en § 6, bepaalt de Raad van Bestuur ten laatste drie maand na de inwerkingtreding van dit besluit de doelstellingen voor de twee daarop volgende jaren.

Art. 32. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 november 2007, met uitzondering van artikel 16 tot en met 25, artikel 27, 1°, artikel 28 en 29 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2008, en met uitzondering van artikel 3, § 5, § 6 en § 7, artikel 27, 2° die in werking treden op 1 april 2008.

Art. 33. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, de Vlaamse minister, bevoegd voor de beroepsomscholing en –bijscholing, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 15 februari 2008.

De minister president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
S. VANACKERE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 987

[C – 2008/35441]

15 FEVRIER 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand établissant les règles pour l'agrément et le financement par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » du service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours, des services spécialisés d'étude de l'emploi et des services spécialisés de formation, d'accompagnement et de médiation

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, modifié par les décrets des 7 mai 2004, 15 juillet 2005, 23 juin 2006, 22 décembre 2006 et 27 avril 2007;

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), notamment l'article 5, 5°, c);

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 octobre 2007;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 mars 1990 fixant les conditions d'octroi, le montant et les modalités de paiement des allocations et compléments de rémunération des handicapés qui suivent une formation, réadaptation ou rééducation professionnelle ou qui suivent un apprentissage, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 janvier 1993, 13 juillet 1994 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'enregistrement auprès du « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap », modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1993 fixant la programmation pour les structures d'intégration sociale des personnes handicapées, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 1994 fixant la subvention globale d'investissement et les normes techniques de la construction pour les structures assurant l'intégration sociale des personnes handicapées, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 15 février 1995, 1^{er} juin 2001, 6 décembre 2002 et 12 décembre 2003 et 31 mars 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 1997 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres de formation ou de reconversion professionnelle de handicapés, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 relatif à l'accompagnement de parcours d'insertion pour handicapés, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 juillet 2001, 23 novembre 2001, 17 décembre 2004, 10 juin 2005 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 avril 1999 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres d'orientation professionnelle spécialisée pour personnes handicapées, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 1999 établissant les règles de procédure relatives à l'infrastructure affectée aux matières personnalisables, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 9 mars 2001, 19 avril 2002 et 23 avril 2004;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand 30 mars 2001 portant des dispositions diverses de réglementation et de subventionnement du travail et des vacances du personnel employé par des structures subventionnées par le « Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap » ou par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2001 réglant l'octroi d'interventions dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs employés dans le secteur des handicapés et dont les frais d'emploi étaient supportés auparavant par les pouvoirs publics dans le cadre du régime du troisième circuit de travail, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand des 27 janvier 2006 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand 10 juillet 2001 réglant l'octroi de subventions à la gestion et la formation au bénéfice des structures subventionnées par le « Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap » ou par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 8 septembre 2006 et 17 novembre 2006;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 24 octobre 2007;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 23 novembre 2007;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 13 décembre 2007, en application de l'article 84, § 1^{er}, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;
Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° le VDAB : le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », créé par le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »;

2° le Conseil d'Administration : le Conseil d'Administration du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », visé à l'article 7 du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », exerçant les compétences telles que définies à l'article 12 du même décret;

3° le demandeur d'emploi inoccupé : toute personne inscrite au VDAB, y compris les personnes en quête d'une activité professionnelle indépendante, qui n'exercent aucune activité professionnelle;

4° un handicap du travail : tout problème important et de longue durée de participation à la vie professionnelle active d'une personne dû à l'interférence entre des troubles de fonctionnement de nature mentale, psychique ou sensorielle, à des limitations dans l'exécution d'activités et à des facteurs personnels et externes;

5° les activités de parcours : l'ensemble de mesures d'assistance organisées par le VDAB comme régisseur en collaboration avec des acteurs, qui vise à accroître les chances des demandeurs d'emploi sur le marché du travail par le biais de la définition du parcours, l'accompagnement de parcours et l'exécution du parcours;

6° le parcours : la voie optimale la plus courte de l'inoccupation vers un emploi durable; une succession planifiée, efficace et flexible de démarches dans un ordre logique en vue de l'insertion dans le marché du travail;

7° le service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours (GTB); l'association sans but lucratif agréée par le VDAB qui propose une définition et un accompagnement de parcours spécialisés au demandeur d'emploi souffrant d'un handicap du travail;

8° l'accompagnement de parcours : l'ensemble d'avis et de services visant l'accompagnement d'un demandeur d'emploi inoccupé en vue du développement de sa carrière et/ou de sa participation à un parcours centré sur la mesure de compétences;

9° la définition de parcours : la formulation d'un ou plusieurs démarches et les objectifs (intermédiaires) du parcours;

10° le service spécialisé d'étude de l'emploi (GA) : l'association ayant la personnalité juridique ou la personne morale de droit public, agréée par le VDAB, qui propose des analyses de base et des études de l'emploi spécialisées;

11° étude de l'emploi spécialisée : faire un radioscopie du fonctionnement du demandeur d'emploi sur le marché du travail au moyen de tests et de méthodiques de recherche repris dans un répertoire, au besoin du point de vue d'une évaluation multidisciplinaire;

12° le service spécialisé de formation, d'accompagnement et de médiation (GOB) : l'association ayant la personnalité juridique la personne morale de droit public ou l'entité de la personne morale de droit public, agréée par le VDAB, qui propose au demandeur d'emploi souffrant d'un handicap du travail une formation, un accompagnement et une médiation spécialisés;

13° la formation dans le centre : la formation qui consiste entre autres en l'apprentissage de compétences, la dispensation d'une formation de la personne et la formation à la sollicitation d'emploi à un endroit destiné à la formation professionnelle;

14° jobhunting : la recherche ciblée d'un emploi à l'intention d'un demandeur d'emploi par une approche individuelle de l'employeur pour la prospection de vacances (à développer) à partir des compétences du demandeur d'emploi;

15° jobcoaching : assistance temporaire sur le lieu de travail en faveur du demandeur d'emploi souffrant d'un handicap du travail et de l'employeur en fonction d'un emploi durable;

16° les organisations d'usagers : les organisations désignées par le VDAB pour assumer un rôle représentatif en faveur des handicapés du travail;

17° la boutique de l'emploi : un guichet physique facilement accessible et convivial qui a pour mission, d'une part d'assurer des prestations de services intégrées et, d'autre part de délivrer des informations de base sur l'emploi axé sur les services à tous les justiciables;

18° résultats de sortie : les indicateurs sur la base desquels la qualité et l'effectivité des prestations de services peuvent être mesurées;

19° facteurs de pondération : les critères pris en compte lors du financement pour garantir que les demandeurs d'emploi souffrant d'un handicap du travail et ayant les plus grands besoins d'assistance, sont suffisamment atteints;

20° Accord de coopération provinciale (PSO) : l'accord écrit conclu entre les GA, respectivement les GOB, à chaque fois agréés au sein de la même province, dans lequel ils conçoivent leur coopération mutuelle et une proposition de clef de répartition pour le financement par le VDAB et les GA intéressés, respectivement les GOB intéressés, au sein de cette province;

CHAPITRE II. — Missions

Art. 2. § 1^{er}. Les demandeurs d'emploi inoccupés dotés d'une indication d'un handicap du travail peuvent uniquement via les services de base du VDAB faire appel aux activités de parcours en général et à ceux proposés par le GTB en particulier.

§ 2. Les demandeurs d'emploi inoccupés dotés d'une indication d'un handicap du travail peuvent uniquement via les services de base du VDAB ou les activités de parcours, faire appel à une analyse de base par un GA.

§ 3. Les demandeurs d'emploi inoccupés dotés d'une indication d'un handicap du travail peuvent uniquement via les activités de parcours faire appel à un GA pour une étude de l'emploi spécialisée en fonction de l'établissement d'un profil de compétences individuel et une définition de parcours ciblée.

§ 4. L'accompagnement de parcours part du profil de compétences individuel du demandeur d'emploi inoccupé souffrant d'un handicap du travail en relation avec les domaines de vie pertinents. A cet effet le définisseur de parcours établit la définition de parcours en concertation avec le demandeur d'emploi inoccupé, au besoin sur la base d'une étude de l'emploi spécialisée complémentaire.

§ 5. Sur la base de la définition de parcours, l'accompagnateur de parcours conclut avec le demandeur d'emploi inoccupé un accord de parcours comprenant un plan d'action, un calendrier et les droits et obligations réciproques. L'accord de parcours est signé en deux exemplaires dont un exemplaire pour l'accompagnateur de parcours et l'autre pour le demandeur d'emploi inoccupé.

§ 6. Au cours de toute la durée de l'exécution du parcours, le demandeur d'emploi inoccupé peut faire appel aux conseils et à l'assistance de l'accompagnateur de parcours. Si, au cours de l'exécution du parcours, il appert que le parcours ne répond pas aux attentes, une rectification du parcours peut s'avérer nécessaire. En cas de modifications fondamentales, celles-ci sont soumises au définisseur de parcours.

§ 7. Le définisseur et l'accompagnateur de parcours font appel aux services et organisations qui de leur avis sont les mieux placés pour contribuer à la définition du parcours, respectivement à l'exécution du parcours.

Le définisseur et l'accompagnateur de parcours veillent à ce que les services et organisations associés à la définition du parcours, respectivement l'exécution du parcours, respectent tous les arrangements pris avec le demandeur d'emploi inoccupé.

Art. 3. § 1^{er}. Les demandeurs d'emploi dotés d'une indication de handicap du travail peuvent uniquement via les activités de parcours faire appel aux services d'un GOB. Les services d'un GOB comprennent entre autres une offre de formation et de placement, y compris le jobhunting, la formation dans le centre, un stage d'orientation, la formation professionnelle individuelle spécialisée dans une entreprise, dénommée ci-après la GIBO et le jobcoaching.

§ 2. Les absences pour cause de maladie ou d'accident et autres absences légitimes suspendent la formation dans le centre, le stage d'orientation et la GIBO.

§ 3. Le stage d'orientation est un stage d'orientation, tel que visé aux articles 32octies à 32duodécies inclus de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

§ 4. Sans préjudice de l'application de l'article 3, § 3, le stage d'orientation dans le cadre de l'offre de formation d'un GOB, se distingue du stage d'orientation visé aux articles 32octies à 32duodécies de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, par l'accompagnement spécialisé qui est proposé par un GOB et par un maximum de 800 heures de stage à répartir sur 8 mois au maximum qui peuvent être utilisées par le demandeur d'emploi inoccupé dans un ou plusieurs lieux de stage.

§ 5. La GIBO est une IBO telle que visée aux articles 120 à 129 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

§ 6. Sans préjudice de l'application de l'article 3, § 5, la GIBO se distingue de l'IBO, telle que visée aux articles 120 à 129 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, par un accompagnement spécialisé proposé par un GOB et par une durée maximale de 12 mois.

§ 7. L'entreprise, l'association sans but lucratif ou l'autorité administrative où est organisée une GIBO, n'est pas redevable d'un montant mensuel, comme prévu à l'article 123 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 4. Pour chaque demandeur d'emploi inoccupé, un effort maximal est consenti en fonction d'un travail approprié dans le circuit économique normal.

Le VDAB est responsable, de commun accord avec le GTB, pour l'organisation d'une concertation au niveau régional sur l'atteinte des demandeurs d'emploi inoccupés souffrant d'un handicap du travail et pour la prise d'arrangements sur l'offre faite à ces derniers en matière de définition, d'accompagnement et d'exécution du parcours, tant sur le plan quantitatif que qualitatif.

Les demandeurs d'emploi inoccupés qui font appel à un GTB, un GA ou un GOB, possèdent les droits mentionnés dans le décret du 30 avril 2004 portant la Charte du demandeur d'emploi. — Les demandeurs d'emploi qui s'estiment lésés dans leurs droits, peuvent introduire une plainte sur la base du décret du 1^{er} juin 2001 octroyant un droit de réclamation à l'égard d'administrations.

Les demandeurs d'emploi inoccupés qui font appel à un GOB, ont droit aux mêmes avantages que ceux visés aux articles 95, § 1^{er} et 101 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 5. Le VDAB détermine le mode de rapportage des données et des résultats qui ont été collectés dans le cadre des analyses de base et des enquêtes du travail spécialisées.

Le VDAB détermine le mode de prise d'arrangements entre le GOB, le demandeur d'emploi inoccupé et, le cas échéant, l'entreprise, l'association sans but lucratif ou l'autorité administrative où a lieu le stage d'orientation ou la GIBO.

Art. 6. Conformément aux dispositions du présent arrêté et dans les limites des crédits inscrits à cet effet au budget, le VDAB peut agréer et financer au maximum un seul GTB.

Pour pouvoir être agréé, le GTB doit :

1° être créé comme association sans but lucratif et mentionner dans les statuts les objectifs en matière de services, tels que visés aux chapitres Ier et II;

2° avoir un conseil d'administration qui compte au moins un président, 5 représentants des organisations patronales représentatives, 5 représentants des organisations syndicales représentatives et 5 représentants des organisations d'usagers. Le nombre d'autres membres du conseil d'administration peut s'élever au maximum à un quart du nombre total de membres du conseil d'administration, à l'exception du président;

2° garantir des services qualitatifs et conviviaux;

4° proposer ses services à l'intention des demandeurs d'emploi inoccupés souffrant d'un handicap du travail, dans une boutique d'emploi;

5° disposer de l'équipement spécial adapté aux handicapés du travail;

6° utiliser les systèmes d'information appliqués par le VDAB pour l'enregistrement des activités de parcours;

7° tenir une comptabilité et organiser celle-ci de façon que le contrôle financier par le VDAB soit possible et accepter le contrôle sur place des aspects de fond de l'activité et de la comptabilité par les services d'inspection compétents de la Communauté flamande;

8° accepter que les services d'audit compétents du VDAB contrôlent le fonctionnement;

9° participer activement à la concertation régionale organisée par le VDAB, comme prévu à l'article 4, alinéa deux.

10° remplir les conditions d'agrément comme bureau de placement gratuit, mentionné aux articles 34 à 40 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 7. Conformément aux dispositions du présent arrêté et dans les limites des crédits inscrits à cet effet au budget, le VDAB peut agréer et financer un GA.

Pour pouvoir être agréé, le GA doit :

1° être créé comme une association ayant la personnalité juridique ou une personne morale de droit public et mentionner dans les statuts de l'association ou la définition des missions de la personne morale de droit public, les objectifs des services, tels que visés aux chapitres Ier et II;

2° mettre à disposition son offre d'analyses de base et d'études de l'emploi spécialisées aux demandeurs d'emploi inoccupés qui résident dans la province où le GA est agréé;

3° garantir des services qualitatifs et conviviaux;

4° disposer de l'infrastructure nécessaire et de l'équipement spécial adapté aux handicapés du travail et des compétences permettant une recherche étayée scientifiquement et multidisciplinaire;

5° utiliser les systèmes d'information appliqués par le VDAB pour l'enregistrement des enquêtes du travail;

6° tenir une comptabilité et organiser celle-ci de façon que le contrôle financier par le VDAB soit possible et accepter le contrôle sur place des aspects de fond de l'activité et de la comptabilité par les services d'inspection compétents de la Communauté flamande;

7° accepter que les services d'audit compétents du VDAB contrôlent le fonctionnement;

8° avoir une autonomie technique, budgétaire et administrative qui le permet d'accomplir sa mission;

9° être agréé comme équipe multidisciplinaire par le « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap »;

10° être conforme au décret du 29 avril 1997 relatif à la gestion de la qualité dans les établissements d'aide sociale ou disposer d'un certificats de qualité suivants :

a) le certificat Q*for;

b) le certificat ISO;

c) le certificat CEDEO;

d) Recognised for Excellence;

e) le label K2b ou K2a pour la formation;

f) le label FSE délivré par l'Agence du FSE a.s.b.l.;

g) d'autres certificats ou agréments acceptés par le Conseil d'Administration.

Le GA joint à la demande un exemplaire des statuts ou de l'arrêté de création ainsi que la liste de leurs administrateurs. Les statuts ou l'arrêté de création doit mentionner entre autres :

1° le nom, l'adresse du siège principal et les lieux où leurs activités seront exercées;

2° le but, faisant apparaître qu'ils exercent les activités prévues;

3° la composition de leur conseil d'administration, le mode de nomination des administrateurs, leur démission ou leur révocation, leurs compétences et la durée de leur mandat. Toute modification de la liste des administrateurs doit être communiquée au VDAB;

4° l'organisation du contrôle des opérations du GA par les membres du conseil d'administration;

5° les modalités selon lesquels, le cas échéant, s'opère la fusion avec un autre GA ou la dissolution.

Le GA s'engage à :

1° respecter les conditions d'agrément et les modalités telles que concrétisées par le Conseil d'Administration;

2° donner suite à toute demande d'enquête.

Sans préjudice de toute autre disposition de l'article 7, le VDAB peut agréer un GA au bénéfice d'un ou plusieurs groupes spécifiques d'inoccupés qui peuvent s'adresser à ce GA, quelle soit leur résidence.

Art. 8. Conformément aux dispositions du présent arrêté et dans les limites des crédits inscrits à cet effet au budget, le VDAB peut agréer et financer un GOB.

Pour pouvoir être agréé, le GOB doit :

1° être créé comme une association ayant la personnalité juridique, une personne morale de droit public ou une entité d'une personne morale de droit public et mentionner dans les statuts de l'association ou la définition des missions de la personne morale de droit public, les objectifs des services, tels que visés aux chapitres Ier et II;

2° mettre à disposition son offre de formation et de placement aux demandeurs d'emploi inoccupés qui résident dans la province où le GOB est agréé;

2° garantir des services qualitatifs et conviviaux;

4° disposer de l'infrastructure nécessaire adapté aux handicapés du travail;

5° utiliser les systèmes d'information appliqués par le VDAB pour l'enregistrement des activités de formation, d'accompagnement et de médiation;

6° tenir une comptabilité et organiser celle-ci de façon que le contrôle financier par le VDAB soit possible et accepter le contrôle sur place des aspects de fond de l'activité et de la comptabilité par les services d'inspection compétents de la Communauté flamande;

7° accepter que les services d'audit compétents du VDAB contrôlent le fonctionnement;

8° avoir une autonomie technique, budgétaire et administrative qui le permet d'accomplir sa mission;

9° prendre les mesures nécessaires pour que les demandeurs d'emploi inoccupés souffrant d'un handicap du travail qui font appel à son offre, puissent bénéficier des avantages visés à l'article 4, alinéa quatre;

10° remplir les conditions d'agrément comme bureau de placement gratuit, mentionné aux articles 34 à 40 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Sans préjudice de toute autre disposition de l'article 8, le VDAB peut agréer un GOB au bénéfice d'un ou plusieurs groupes spécifiques de demandeurs d'emploi inoccupés qui peuvent s'adresser à ce GOB, quelle que soit leur résidence, ou un GOB qui met à disposition des demandeurs d'emploi inoccupés une offre spécifique de formation et de placement, quelle que soit leur résidence.

Art. 9. L'agrément est accordé pour une durée indéterminée. L'agrément peut être retiré si le VDAB juge que le GTB, le GA ou le GOB ne remplit plus les conditions d'agrément.

Les plaintes relatives aux conditions d'agrément d'un GTB, d'un GA ou d'un GOB peuvent être introduites au Conseil d'Administration qui juge des suites à réserver à celles-ci.

Le VDAB établit les modalités de la comptabilité, telle que prévue à l'article 6, alinéa deux, 7°, l'article 7, alinéa deux, 6° et l'article 8, alinéa deux, 6°.

Art. 10. Le Conseil d'Administration détermine chaque année le nombre minimum de définitions de parcours et d'accompagnements de parcours débutants que le GOB doit effectuer au cours de la deuxième année qui suit celle dans laquelle la définition est effectuée.

Le financement du GTB consiste en une enveloppe fixée sur base annuelle par le Conseil d'Administration en fonction du nombre minimum de définitions de parcours que le GTB doit effectuer au cours de cette année et le nombre d'accompagnements de parcours débutants au cours de cette année, prévus à l'article 10, alinéa 1^{er}.

Le Conseil d'Administration détermine annuellement les résultats de sortie devant être réalisés par le GTB au cours de la deuxième année suivant celle dans laquelle ils ont été déterminés. Les facteurs de pondération sont simultanément déterminés.

Art. 11. Le Conseil d'Administration détermine annuellement par province le nombre minimal d'analyses de base et d'études de l'emploi spécialisées devant être effectuées pendant la deuxième année qui suit celle dans laquelle ce nombre a été déterminé.

Le financement du GA consiste d'une enveloppe provinciale sur base annuelle fixée par le Conseil d'Administration en fonction du nombre minimal des analyses de base et des études de l'emploi spécialisées devant être effectuées dans cette province, telles que mentionnées dans l'article 11, alinéa 1^{er}.

Les GA agréés à l'intérieur de la même province, concluent un PSO dans laquelle ils fixent leur coopération mutuelle ainsi qu'une proposition de clef de répartition de l'enveloppe. Le PSO est approuvé par le VDAB qui peut imposer un modèle du PSO.

Le Conseil d'Administration détermine annuellement pour les GA, agréés suivant l'article 7, alinéa cinq, le nombre d'analyses de base et d'études de l'emploi spécialisées devant être effectuées pendant la deuxième année suivant celle dans laquelle ce nombre a été déterminé.

Les GA, agréés suivant l'article 7, alinéa cinq, ne sont pas régis par le PSO d'autres GA agréés et le Conseil d'Administration effectue un prélèvement sur les crédits inscrits au budget pour les GA en vue du financement de leurs missions, visées à l'article 11, alinéa quatre.

Art. 12. § 1^{er}. Le Conseil d'Administration fixe annuellement la capacité minimale de formation dans le centre du GOB. Cette capacité s'applique à partir de la cinquième année qui suit celle dans laquelle cette capacité a été fixée.

Au plus tard trois mois après l'entrée en vigueur du présent arrêté, le Conseil d'Administration fixe la capacité de formation minimale dans le centre du GOB et celle-ci vaut pour les cinq premières années suivantes.

§ 2. Le Conseil d'Administration détermine annuellement par province le nombre minimal de formations modulaires devant être entamées par le GOB agréé dans cette province pendant la deuxième année qui suit celle dans laquelle ce nombre a été déterminé. Lors de la fixation du nombre de formations modulaires à entamer, il est tenu compte de la capacité de formation du centre, visée à l'article 12, § 1^{er}.

§ 3. Le financement du GOB consiste en une enveloppe provinciale sur base annuelle fixée par le Conseil d'Administration en fonction du nombre minimal de formations modulaires devant être entamées dans cette province, tel que mentionné dans l'article 12, § 2.

§ 4. Le Conseil d'Administration fixe annuellement les résultats de sortie devant être réalisés dans chaque province pendant la deuxième année qui suit celle dans laquelle ces résultats ont été fixés. Les facteurs de pondération sont simultanément déterminés.

§ 5. Les GOB agréés à l'intérieur de la même province, concluent un PSO dans lequel ils fixent leur coopération mutuelle ainsi qu'une proposition de clef de répartition des formations modulaires à entamer, l'enveloppe et les résultats de sortie. Le PSO est approuvé par le VDAB qui peut imposer un modèle du PSO.

§ 6. Pour les GOB, agréés suivant l'article 8, alinéa trois, le Conseil d'Administration fixe annuellement le nombre minimal de formations modulaires devant être entamées ainsi que les résultats de sortie devant être réalisés par ces GOB, chaque fois pour la deuxième année qui suit celle dans laquelle ces résultats ont été fixés. Lors de la fixation du nombre de formations modulaires à entamer, il est tenu compte de la capacité de formation du centre, visée à l'article 12, § 1^{er}.

§ 7. Les GOB, agréés suivant l'article 8, alinéa trois, ne sont pas régis par le PSO d'autres GOB et le Conseil d'Administration effectue un prélèvement sur les crédits inscrits au budget pour les GOB en vue du financement des missions visées à l'article 12, § 6.

Art. 13. § 1^{er}. Au plus tard avant la fin du premier mois de chaque trimestre, 20 % de l'enveloppe qui leur est affectée sont payés aux GTB, GA et GOB.

§ 2. Au plus tard avant la fin du deuxième mois de chaque trimestre, 5 % de l'enveloppe qui lui est affectée sont payés au GTB, ci-après dénommé partie variable, si les objectifs généraux, visés à l'article 10, alinéas 1^{er} et trois, sont atteints pendant le trimestre précédent. Si les objectifs n'ont pas été atteints, la partie variable est proportionnellement adaptée.

§ 3. Au plus tard avant la fin du deuxième mois de chaque trimestre, 5 % de l'enveloppe qui lui est affectée sont payés au GA, ci-après dénommé partie variable, si les objectifs généraux, visés à l'article 11, alinéas 1^{er} et quatre, sont atteints pendant le trimestre précédent. Si les objectifs n'ont pas été atteints, la partie variable est proportionnellement adaptée.

§ 4. Au plus tard avant la fin du deuxième mois de chaque trimestre, 5 % de l'enveloppe qui lui est affectée sont payés au GOB, ci-après dénommé partie variable, si les objectifs généraux, visés à l'article 12, §§ 2 et 4, et à l'article 12, § 6, sont atteints pendant le trimestre précédent. Si les objectifs n'ont pas été atteints, la partie variable est proportionnellement adaptée.

§ 5. La partie de la partie variable qui n'a pas été payée, ci-après dénommée le solde, peut être transférée au trimestre suivant du même exercice. Le solde du dernier trimestre d'un exercice peut être transféré au premier trimestre de l'exercice suivant.

Au plus tard avant la fin du mois de février, le solde est payé si les objectifs, visés à l'article 10, alinéas 1^{er} et trois, à l'article 11, alinéas 1^{er} et quatre, et à l'article 12, §§ 2, 4 et 6, ont été atteints pendant l'exercice précédent.

§ 6. Lors de la fixation des enveloppes annuelles telles que mentionnées à l'article 10, alinéa deux, à l'article 11, alinéa deux, et à l'article 12, § 3, il est tenu compte de l'évolution des frais salariaux du personnel des GTB, GA et GOB.

Art. 14. Les GTB, GA et GOB peuvent également recevoir d'autres missions de la part du VDAB vis-à-vis des dites ou autres catégories de personnes inoccupées ayant un handicap du travail ou des missions de la part d'autres instances à la condition que le VDAB soit préalablement informé de ces dernières. Ces missions ne sont pas prises en considération pour l'application de l'article 13 et sont séparément financées, sauf dispositions contraires.

CHAPITRE III. — *Dispositions modificatives*

Art. 15. A l'article 23 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'enregistrement auprès du « Vlaams Agentschap voor personen met een handicap », remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2002 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 février 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le point 3°, les mots « centres d'encadrement spécialisé lors du choix de la profession, et » sont supprimés;

2° il est ajouté un point 8°, rédigé comme suit :

« 8° les services d'étude spécialisés, agréés par le VDAB avant le 1^{er} janvier 2008. »

Art. 16. A l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 1994 fixant la subvention globale d'investissement et les normes techniques de la construction pour les structures assurant l'intégration sociale des personnes handicapées, les points 15° et 16° sont abrogés :

Art. 17. A l'article 3 du même arrêté les §§ 2 et 3 sont abrogés.

Art. 18. A l'article 4 du même arrêté, les mots « pour les centres de formation professionnelle : 12,5 m² par lieu de formation pris en considération; » et les mots « pour un centre d'orientation : 150 m² par équipe technique d'orientation comprenant cinq personnes. La superficie est augmentée ou diminuée proportionnellement au nombre de personnes de l'équipe technique. La superficie est augmentée de 30 m² par salle d'observation dont l'utilisation est reconnue nécessaire; » sont supprimés.

Art. 19. Dans l'article 5, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 2001, les mots « pour les centres de formation professionnelle : 275 euros par m²; » et les mots « pour les centres d'orientation : 275 euros par m², éventuellement à majorer de 112 euros par m² par salle d'observation reconnue nécessaire » sont supprimés.

Art. 20. Dans l'article 6, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 2001, les mots « pour les centres de formation professionnelle : 225 euros par m²; » et les mots « pour les centres d'orientation : 225 euros par m², éventuellement à majorer de 100 euros par m² par salle d'observation reconnue nécessaire » sont supprimés.

Art. 21. A l'article 10, § 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1°, les mots « et pour les centres de formation professionnelle » sont supprimés;

2° au point 1°, a) les mots « sauf si le centre de formation professionnelle dispose d'une propre équipe d'entretien ou si la formation mène à la qualification d'ouvrier ou ouvrière d'entretien, » sont supprimés;

3° le point 2° est abrogé.

Art. 22. A l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand 30 mars 2001 portant des dispositions diverses de réglementation et de subventionnement du travail et des vacances du personnel employé par des structures subventionnées par le « Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap » ou par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er} les mots « , ainsi que dans les centres de formation ou de réadaptation professionnelles pour handicapés, les centres d'orientation professionnelle spécialisée, les services relatifs au parcours d'insertion et » sont supprimés;

2° au § 3, les mots « ou par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » pour les centres de formation ou de réadaptation professionnelles de personnes handicapées et les centres d'orientation professionnelle spécialisée et les services de parcours d'insertion pour personnes handicapées, » sont supprimés.

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 23. A l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1993 fixant la programmation pour les structures œuvrant dans le domaine de l'intégration sociale des personnes handicapées, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 18 décembre 1998 et 31 mars 2000, le § 2 est abrogé.

Art. 24. A l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2001 réglant l'octroi de subventions à la gestion et à la formation au bénéfice des structures subventionnées par le « Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap » ou par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 8 septembre 2006 et 17 novembre 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, les points 1°, 2° et 3° sont abrogés;

2° le § 2 est abrogé.

Art. 25. A l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2001 réglant l'octroi d'interventions dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs employés dans le secteur des handicapés et dont les frais d'emploi étaient supportés auparavant par les pouvoirs publics dans le cadre du régime du troisième circuit de travail, les articles suivants sont abrogés;

1° article 10, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 27 janvier 2006 et 17 novembre 2006;

2° l'article 11, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2006.

Art. 26. L'arrêté du Gouvernement flamand du 7 mars 1990 fixant les conditions d'octroi, le montant et les modalités de paiement des allocations et compléments de rémunération des handicapés qui suivent une formation, réadaptation ou rééducation professionnelle ou qui suivent un apprentissage, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 janvier 1993, 13 juillet 1994 et 17 novembre 2006, ne reste en vigueur que pour les personnes handicapées, qui au plus tard le 31 mars 2008 ont commencé à suivre une formation professionnelle, un recyclage, une reconversion ou formation d'entreprise.

Art. 27. A l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 1997 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres de formation ou de reconversion professionnelle de handicapés, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006, les articles suivants sont abrogés :

1° les articles 1^{er} à 3, 9° inclus, les articles 3, alinéa dernier à 9 compris et les articles 11 à 21 compris;

2° l'article 3, 10° et 11° et l'article 10.

Art. 28. L'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 relatif à l'accompagnement de parcours d'insertion pour handicapés, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 juillet 2001, 23 novembre 2001, 17 décembre 2004, 10 juin 2005 et 17 novembre 2006, est abrogé.

Art. 29. L'arrêté du Gouvernement flamand du 13 avril 1999 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres d'orientation professionnelle spécialisée pour personnes handicapées, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006, est abrogé.

Art. 30. L'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 1999 établissant les règles de procédure relatives à l'infrastructure affectée aux matières personnalisables reste d'application aux GA et GOB jusqu'au 31 décembre 2007.

Art. 31. § 1^{er}. Les services relatifs au parcours d'insertion pour personnes handicapées qui, sur la base de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 relatif au parcours d'insertion pour les personnes handicapées, disposent d'un agrément, sont également agréés dans le cadre du présent arrêté, à la condition qu'ils répondent aux conditions d'agrément du présent arrêté.

Les centres d'orientation professionnelle spécialisée pour personnes handicapées qui, sur la base de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 avril 1999 à l'agrément et au subventionnement de centres d'orientation professionnelle spécialisée pour personnes handicapées, disposent d'un agrément, sont également agréés comme GA dans le cadre du présent arrêté, à la condition qu'ils répondent aux conditions d'agrément du présent arrêté.

Les centres de formation ou de reconversion professionnelle de handicapés qui, sur la base de l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 1997 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres de formation ou de reconversion professionnelle de handicapés, disposent d'un agrément, sont également agréés comme GOB dans le cadre du présent arrêté, à la condition qu'ils répondent aux conditions d'agrément du présent arrêté.

§ 2. Jusqu'à ce que le Conseil d'Administration fixe les actions, les enveloppes et les objectifs des GTB, GA et GOB, tels que stipulés dans le présent arrêté, tous les services continuent à être subventionnés sur la base de paiements trimestriels, comme prévu par :

1° l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 1997 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres de formation ou de reconversion professionnelle de handicapés;

2° l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 relatif au parcours d'insertion pour les personnes handicapées;

3° l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 avril 1999 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres d'orientation professionnelle spécialisée pour personnes handicapées.

§ 3. Sans préjudice de l'application de l'article 10, alinéas 1^{er} et trois, l'article 11, alinéas 1^{er} et quatre, et l'article 12, §§ 2, 4 et 6, le Conseil d'Administration détermine les objectifs pour les deux années à suivre au plus tard trois mois après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 32. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} novembre 2007, à l'exception des articles 16 à 25 inclus, l'article 27, 1°, des articles 28 et 29 qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2008 et à l'exception de l'article 3, §§ 5, 6 et 7, et l'article 27, 2° qui entrent en vigueur le 1^{er} avril 2008.

Art. 33. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions, le Ministre flamand qui a la reconversion et le recyclage professionnels dans ses attributions et le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 février 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

Le Ministre flamand du Bien-Etre, de la Santé publique et de la Famille,

S. VANACKERE