

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 1164

[2008/201042]

15 FEBRUARI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

De Vlaamse Regering,

Gelet op de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, inzonderheid op artikel 83, § 7, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 1997;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 77, eerste lid, en op artikel 82, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 14 februari 2003;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, inzonderheid op artikel 51, eerste lid, en op artikel 56, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 14 februari 2003;

Gelet op het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten, inzonderheid op artikel 68, eerste lid, en op artikel 73, eerste lid;

Gelet op het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, inzonderheid op artikel 192, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;

Gelet op het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs XIV, inzonderheid op artikel X.58;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpenseel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 september 1968, 30 mei 1975, 25 november 1976, 20 december 1976, 16 december 1981, 20 juli 1982 en 1 februari 1988 en bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 april 1990, 13 november 1991, 23 juni 1993, 22 juli 1993, 8 december 1993, 9 november 1994, 21 december 1994, 12 september 2003, 29 oktober 2004, 20 januari 2006 en 31 maart 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 oktober 1968 genomen ter uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpenseel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juli 1985 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 april 1977, 30 maart 1981, 20 juli 1982 en 28 april 1983, en bij de wet van 31 juli 1984, en bij de koninklijke besluiten van 22 maart 1985, 27 maart 1985, en bij de wet van 1 augustus 1985, en bij de koninklijke besluiten van 12 november 1986, 13 januari 1988 en 20 december 1988 en bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 april 1990, 13 november 1991, 19 december 1991, 16 december 1992, 22 juli 1993, 8 december 1993, 9 november 1994, 20 januari 2006 en 31 maart 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 164 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 december 1983, en bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 april 1992, 15 september 2000, 5 december 2003 en 31 maart 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 1976 genomen voor de toepassing van artikel 40 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 1982 en bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 en 13 november 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 1976 genomen voor de toepassing van artikel 45 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 november 1978 en 7 december 1983;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiediensten belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 augustus 1985 en 21 oktober 1985, en bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 april 1992, 15 april 1997 en 7 september 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 mei 1981 betreffende de verlofregeling van het vastbenoemd technisch personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 1993 betreffende het ziekte-, bevallings- en borstvoedingsverlof toegekend aan tijdelijk aangestelde personeelsleden van de onderwijsinstellingen, georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 25 januari 1995 en 24 november 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 12 juli 2007 en op 12 december 2007;

Gelet op protocol nr. 646 van 9 november 2007 houdende de conclusies van de onderhandelingen, gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op protocol nr. 411 van 9 november 2007 houdende de conclusies van de onderhandelingen, gevoerd in het overkoepelend onderhandelingscomité vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op het advies nr. 43.970/1 van de Raad van State, gegeven op 10 januari 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Behoudens hoofdstuk II, afdeling III, is dit besluit van toepassing op de volgende personeelsleden :

1° de personeelsleden, vermeld in artikel 2, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs;

2° de personeelsleden, vermeld in artikel 4, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

3° de leden van de Onderwijsinspectie van de Vlaamse Gemeenschap, vermeld in artikel 4 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

4° de personeelsleden van de dienst voor onderwijsontwikkeling, vermeld in artikel 9 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

5° de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdiensten, vermeld in artikel 88 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

6° de personeelsleden, vermeld in artikel 10 van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

§ 2. Hoofdstuk II, afdeling III, is van toepassing op de personeelsleden van het onderwijs vermeld in artikel X.58 van het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs XIV.

§ 3. Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit wordt verstaan onder :

1° MST-equipés : de gesubsidieerde equipés voor medisch schooltoezicht, bedoeld in de wet van 21 maart 1964 op het medisch schooltoezicht;

2° Medex : het Bestuur van de Medische Expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu. Dit bestuur is de opvolger van de Administratieve Gezondheidsdienst (AGD).

HOOFDSTUK II. — *Ziekteverlof*

Afdeling I. — Vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten personeelsleden

Art. 2. Deze afdeling is van toepassing op de personeelsleden, vermeld in artikel 1, § 1, die vast benoemd zijn of, voor de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, die tot de proeftijd zijn toegelaten.

Art. 3. § 1. De personeelsleden als vermeld in artikel 2 krijgen voor de hele duur van hun loopbaan, dertig kalenderdagen bezoldigd ziekteverlof per twaalf maanden sociale anciënniteit zoals bepaald in artikel 5.

In afwijking van het eerste lid kan een personeelslid dat op het ogenblik van zijn afwezigheid wegens ziekte nog geen zesendertig maanden sociale anciënniteit telt, negentig kalenderdagen bezoldigd ziekteverlof krijgen.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt :

1° voor de personeelsleden van de MST-equipés, voor de periode vóór 1 september 2000, het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof per twaalf maanden sociale anciënniteit bepaald op vijftien dagen;

2° voor de administratief medewerker van de personeelscategorie van het beleids- en ondersteunend personeel van het basisonderwijs, voor de periode vóór 1 september 2003, het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof per twaalf maanden sociale anciënniteit bepaald op vijftien dagen.

§ 3. Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Tijdens dat verlof heeft het personeelslid recht op salaris of salaristoelage en op verhoging tot een hoger salaris of een hogere salaristoelage.

Art. 4. Als een personeelslid als vermeld in artikel 2 afwezig is wegens ziekte de kalenderdag vóór een wettelijke feestdag, een weekend, een herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie en eveneens afwezig is wegens ziekte de kalenderdag na dezelfde wettelijke feestdag, hetzelfde weekend, dezelfde herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie, dan word(t)(en) de tussenliggende kalenderdag(en) eveneens als afwezigheid wegens ziekte aangerekend. Dit geldt eveneens indien een herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie of een wettelijke feestdag aansluit of voorafgaat aan een weekend.

Als een personeelslid als vermeld in artikel 2 gedurende minimum 10 kalenderdagen afwezig is wegens ziekte in een periode van 15 kalenderdagen vóór de zomervakantie en eveneens gedurende minimum 10 kalenderdagen afwezig is wegens ziekte in een periode van 15 kalenderdagen na dezelfde zomervakantie, dan wordt de zomervakantie eveneens als afwezigheid wegens ziekte aangerekend.

In afwijking van het eerste en tweede lid word(t)(en) de tussenliggende kalenderdag(en) niet als afwezigheid wegens ziekte aangerekend als het personeelslid op eigen initiatief met een medisch attest aan het controleorgaan, vermeld in artikel 7, het bewijs levert dat de tweede ziekteperiode geen verband houdt met de eerste ziekteperiode.

Art. 5. § 1. Voor de toepassing van artikel 3 is de sociale anciënniteit van een personeelslid gelijk aan de som van :

1° zijn geldelijke anciënniteit zoals die vastgesteld wordt op basis van de bepalingen van de bezoldigingsregeling of van de bezoldigingsregelingen die, op het ogenblik van de afwezigheid wegens ziekte, op hem van toepassing is;

2° de duur van de diensten die hij gepresteerd heeft vóór de leeftijd, vermeld in de klasse van zijn salarisschaal, voor zover die diensten voldoen aan de andere vereisten, gesteld in de toe te passen bezoldigingsregeling;

3° in voorkomend geval, de geldelijke anciënniteit, verworven in opdrachten die in het onderwijs met volledig leerplan als bijbetrekking werden beschouwd, op voorwaarde dat de diensten nog niet volgens punt 1° en 2° zijn meegerekend. Voor de berekening van die anciënniteit geldt de berekeningswijze van diensten die als hoofdamt worden beschouwd;

4° in voorkomend geval, de geldelijke anciënniteit, verworven in bijbetrekking in het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, op voorwaarde dat de diensten nog niet volgens punt 1°, 2° of 3° zijn meegerekend;

5° in voorkomend geval, de duur van de diensten die voor de berekening van de geldelijke anciënniteit op grond van een van de volgende bepalingen wel in aanmerking werden genomen, op voorwaarde dat ze volgens punt 1°, 2°, 3° of 4° nog niet werden meegeteld :

a) het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

b) het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs,

c) het koninklijk besluit van 10 maart 1965 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der leergangen met beperkt leerplan afhankelijk van het Ministerie van Nationale Opvoeding en Cultuur.

§ 2. De sociale anciënniteit vermeld in § 1 wordt verminderd met de tijd, die als in aanmerking komende dienst geldt op grond van artikel 17 van het voormelde koninklijk besluit van 15 april 1958.

§ 3. In afwijking van § 1 en § 2 wordt :

1° voor de berekening van de sociale anciënniteit van de personeelsleden van de MST-equipes, voor de periode vóór 1 september 2000, alleen rekening gehouden met de geldelijke anciënniteit, verworven in een gesubsidieerde MST-equipe;

2° de sociale anciënniteit voor de administratief medewerker van de personeelscategorie van het beleids- en ondersteunend personeel van het basisonderwijs, voor de periode vóór 1 september 2003, berekend op basis van de prestaties, vermeld in artikel 14bis, 14ter en 14quater, van het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, en op basis van de prestaties, geleverd als werknemer in het "Bijzonder tijdelijk kader" en in het "Derde arbeidscircuit".

§ 4. Voor het bepalen van het aantal genoten dagen ziekteverlof wordt de duur van de afwezigheden wegens ziekte vanaf 1 januari 1958 geteld. Voor de telling van het aantal genoten dagen ziekteverlof worden alleen de dagen bezoldigd ziekteverlof meegeteld die vallen binnen de periode die meetelt voor de berekening van het recht op het bezoldigd ziekteverlof. Het langdurig verlof, toegestaan tussen 1 januari 1958 en 1 juli 1968 krachtens artikel 3, derde en vierde lid, van het koninklijk besluit van 30 december 1959 betreffende de ziekte- en bevallingsverloven der leden van het personeel van het Rijksonderwijs, wordt niet meegeteld.

In afwijking van het eerste lid wordt voor de telling van het aantal genoten dagen ziekteverlof voor :

1° de personeelsleden van de MST-equipes geen rekening gehouden met het aantal dagen ziekteverlof genoten vóór 1 september 2000;

2° de administratief medewerker van de personeelscategorie van het beleids- en ondersteunend personeel van het basisonderwijs geen rekening gehouden met het aantal dagen ziekteverlof genoten vóór 1 september 2003.

Art. 6. Een aantal afwezigheden wordt als bezoldigd ziekteverlof beschouwd en, in afwijking van artikel 3, § 1 en § 2, zonder tijdsbeperking toegestaan. Het gaat om de afwezigheid naar aanleiding van :

1° een arbeidsongeval;

2° een ongeval op de weg naar en van het werk;

3° een beroepsziekte;

4° een bedreiging door een beroepsziekte.

Deze dagen afwezigheid worden niet in mindering gebracht van het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof waarop het personeelslid nog recht heeft.

Art. 7. Het personeelslid dat afwezig is wegens ziekte, staat onder het geneeskundig toezicht van het controleorgaan dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs heeft aangewezen ter uitvoering van artikel 57 van het decreet van 15 december 1993 betreffende het onderwijs-V.

Art. 8. Het personeelslid kan niet definitief ongeschikt worden verklaard wegens ziekte, voor hij het bezoldigd ziekteverlof heeft opgebruikt waarop hij krachtens artikel 3 voor het geheel van zijn loopbaan recht heeft.

Art. 9. Is de afwezigheid te wijten aan een ongeval, veroorzaakt door de fout van een derde, en dat geen ongeval is als vermeld in artikel 6, dan ontvangt het personeelslid zijn salaris of salaristoelage alleen als voorschot op de door de derde verschuldigde vergoeding. Het salaris of de salaristoelage wordt alleen uitbetaald op voorwaarde dat het betrokken personeelslid de Vlaamse Gemeenschap ten bedrage van de door de Vlaamse Gemeenschap betaalde som in haar rechten doet treden tegen de persoon die het ongeval heeft veroorzaakt. Het salaris of de salaristoelage wordt door de Vlaamse Gemeenschap teruggevorderd van de derde die aansprakelijk is voor het ongeval.

Om het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof te bepalen waarop het personeelslid krachtens artikel 3 recht heeft, wordt de afwezigheid als gevolg van een dergelijk ongeval niet in aanmerking genomen ten belope van het percentage aansprakelijkheid waarvoor de derde aansprakelijk is gesteld en :

1° wanneer de derde overeenkomstig het eerste lid heeft betaald;

2° wanneer de derde overeenkomstig het eerste lid niet heeft betaald maar de reden van de niet-betaling het gevolg is van de onvermogenheid van de derde, op voorwaarde dat de aansprakelijkheid en de periode van afwezigheid ten gevolge van het ongeval door een rechtbank is vastgesteld of door de derde werd erkend;

3° wanneer de derde overeenkomstig het eerste lid niet heeft betaald wegens een beslissing van de Vlaamse Gemeenschap om het salaris of de salaris-toelage niet terug te vorderen van de derde.

Afdeling II. — Tijdelijk aangestelde personeelsleden

Art. 10. Deze afdeling is van toepassing op de personeelsleden, vermeld in artikel 1, § 1, die tijdelijk zijn aangesteld.

De bepalingen van deze afdeling gelden enkel voor de afwezigheid wegens ziekte die ligt binnen de periode van aanstelling van een tijdelijk personeelslid.

Art. 11. § 1. Het personeelslid, vermeld in artikel 10, dat, eenmaal zijn opdracht effectief heeft opgenomen een eerste keer afwezig is wegens ziekte, krijgt een aantal kalenderdagen bezoldigd ziekteverlof, berekend naar rata van één dag per reeks van tien dagen waarvoor een salaris of een salaristoelage wordt verstrekt als tijdelijk personeelslid sinds 1 april 1969.

Voor de toepassing van het eerste lid tellen alleen die perioden mee waarvoor het personeelslid vermeld in artikel 10, als tijdelijk personeelslid in hoofdamt of in bijbetrekking, van 1 april 1969 af, een salaris of salaristoelage van de onderwijsadministratie heeft verkregen, ongeacht de aard van de instelling of het centrum waar die diensten werden gepresteerd. Per schooljaar mogen maximaal 300 kalenderdagen worden aangerekend.

§ 2. Als het personeelslid opnieuw afwezig is wegens ziekte, is het aantal kalenderdagen bezoldigd ziekteverlof waarop het aanspraak kan maken, gelijk aan het aantal kalenderdagen, berekend volgens § 1, verminderd met het aantal kalenderdagen bezoldigd ziekteverlof dat het sinds 1 april 1969 heeft genoten.

§ 3. Voor de telling van het aantal genoten dagen ziekteverlof worden alleen de dagen bezoldigd ziekteverlof meegeteld die vallen binnen de periode die meetelt voor de berekening van het recht op het bezoldigd ziekteverlof.

Art. 12. In afwijking van artikel 11 kan het personeelslid, vermeld in artikel 10, dat aangesteld werd voor de volledige duur van het schooljaar en dat eenmaal zijn opdracht effectief heeft opgenomen en dat afwezig is wegens ziekte, voor dat jaar aanspraak maken op dertig kalenderdagen bezoldigd ziekteverlof als de toepassing van artikel 11 in zijn geval minder gunstig is.

Als het betrokken personeelslid echter vrijwillig of gedwongen zijn ambt neerlegt of onderbreekt voor het einde van het schooljaar, wordt het bedrag, gelijk aan het verschil tussen de bezoldiging die het op grond van het eerste lid van dit artikel heeft gekregen en de bezoldiging waarop het aanspraak zou kunnen maken hebben door de toepassing van artikel 11, aan de belanghebbende teruggevraagd.

Art. 13. Als een personeelslid vermeld in artikel 10, afwezig is wegens ziekte de kalenderdag vóór een wettelijke feestdag, een weekend, een herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie en eveneens afwezig is wegens ziekte de kalenderdag na dezelfde wettelijke feestdag, hetzelfde weekend, dezelfde herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie, dan word(t)(en) de tussenliggende kalenderdag(en) eveneens aangerekend als afwezigheid wegens ziekte. Dit geldt eveneens indien een herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie of een wettelijke feestdag aansluit of voorafgaat aan een weekend.

In afwijking van het eerste lid word(t)(en) de tussenliggende kalenderdag(en) niet als afwezigheid wegens ziekte aangerekend als het personeelslid, op eigen initiatief met een medisch attest aan het controleorgaan, vermeld in artikel 17, het bewijs levert dat de tweede ziekteperiode geen verband houdt met de eerste ziekteperiode.

Art. 14. De afwezigheden wegens ziekte, vermeld in artikel 11, 12 en 13, zijn periodes van bezoldigd verlof en worden gelijkgesteld met dienstactiviteit. Als die periode zich binnen zijn aanstelling bevindt, heeft het personeelslid tijdens dat verlof recht op een salaris of salaristoelage en op verhoging tot een hoger salaris of een hogere salaristoelage.

Art. 15. Als de afwezigheid wegens ziekte van een personeelslid vermeld in artikel 10, langer duurt dan de periode waarvoor het werd aangesteld, mag de toepassing van de bepalingen van artikel 11, 12 en 13 niet tot gevolg hebben dat de betrokkene bezoldigd wordt gedurende een periode na de datum waarop zijn tijdelijke aanstelling geëindigd is.

Art. 16. Een aantal afwezigheden wordt als bezoldigd ziekteverlof beschouwd en, in afwijking van artikel 11, zonder tijdsbepaling toegestaan als die periode zich bevindt binnen de aanstelling van het personeelslid, vermeld in artikel 10. Het gaat om de afwezigheid naar aanleiding van :

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een ongeval op de weg naar en van het werk;
- 3° een beroepsziekte;
- 4° een bedreiging door een beroepsziekte.

Deze dagen afwezigheid worden niet in mindering gebracht van het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof waarop het personeelslid nog recht heeft.

Art. 17. Het personeelslid dat afwezig is wegens ziekte, staat onder het geneeskundig toezicht van het controleorgaan dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs heeft aangewezen ter uitvoering van artikel 57 van het decreet van 15 december 1993 betreffende het onderwijs-V.

Art. 18. Is de afwezigheid te wijten aan een ongeval, veroorzaakt door de fout van een derde en dat geen ongeval is als vermeld in artikel 16, dan ontvangt het personeelslid zijn salaris of salaristoelage alleen als voorschot op de door de derde verschuldigde vergoeding. Het salaris of de salaristoelage wordt alleen uitbetaald op voorwaarde dat het betrokken personeelslid de Vlaamse Gemeenschap ten bedrage van de door de Vlaamse Gemeenschap betaalde som in haar rechten doet treden tegen de persoon die het ongeval heeft veroorzaakt. Het salaris of de salaristoelage wordt door de Vlaamse Gemeenschap teruggevorderd van de derde die aansprakelijk is voor het ongeval.

Als het personeelslid het werk hervat, wordt het recht op het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof vermeerderd met het aantal dagen ten belope van het percentage aansprakelijkheid waarvoor de derde aansprakelijk is gesteld. De aanvulling gebeurt pas :

- 1° wanneer de derde overeenkomstig het eerste lid heeft betaald;
- 2° wanneer de derde overeenkomstig het eerste lid niet heeft betaald maar de reden van de niet-betaling het gevolg is van de onvermogenheid van de derde, op voorwaarde dat de aansprakelijkheid en de periode van afwezigheid ten gevolge van het ongeval door een rechtbank is vastgesteld of door de derde werd erkend;
- 3° wanneer de derde overeenkomstig het eerste lid niet heeft betaald wegens een beslissing van de Vlaamse Gemeenschap om het salaris of de salaristoelage niet terug te vorderen van de derde;

en nadat het personeelslid heeft verklaard dat de periode van afwezigheid ten gevolge van het ongeval werd beëindigd. Hij doet die verklaring met een formulier dat de minister of zijn gemachtigde vaststelt. De aanvulling van het recht op een aantal dagen bezoldigd ziekteverlof heeft alleen gevolgen voor de latere afwezigheden.

Afdeling III. — Contractuele personeelsleden

Art. 19. Deze afdeling is van toepassing op de personeelsleden, vermeld in artikel 1, § 2, die worden betaald door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming. De bepalingen gelden alleen voor de afwezigheid die ligt binnen de periode van hun arbeidsovereenkomst.

Art. 20. Een aantal afwezigheden wordt als bezoldigd ziekteverlof beschouwd en zonder tijdsbeperking toegestaan. Het gaat om de afwezigheid naar aanleiding van :

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een ongeval op de weg naar en van het werk;
- 3° een beroepsziekte;
- 4° een bedreiging door een beroepsziekte,

Gedurende die periode van afwezigheid en op voorwaarde dat die periode zich binnen de periode van de arbeidsovereenkomst bevindt, behoudt het personeelslid het recht op een salaris en salaristoelage en op verhoging tot een hoger salaris of een hogere salaristoelage.

Art. 21. Het personeelslid dat afwezig is wegens ziekte, staat onder het geneeskundig toezicht van het controleorgaan dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs heeft aangewezen ter uitvoering van artikel 57 van het decreet van 15 december 1993 betreffende het onderwijs-V.

Art. 22. Is de afwezigheid te wijten aan een ongeval, veroorzaakt door de fout van een derde en dat geen ongeval is als vermeld in artikel 20, dan ontvangt het personeelslid zijn salaris alleen als voorschot op de door de derde verschuldigde vergoeding. Het salaris wordt alleen uitbetaald op voorwaarde dat het betrokken personeelslid de Vlaamse Gemeenschap ten bedrage van de door de Vlaamse Gemeenschap betaalde som in haar rechten doet treden tegen de persoon die het ongeval heeft veroorzaakt. Het salaris wordt door de Vlaamse Gemeenschap teruggevorderd van de derde die aansprakelijk is voor het ongeval.

HOOFDSTUK III. — Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Art. 23. Dit hoofdstuk is van toepassing op de personeelsleden, vermeld in artikel 1, § 1, die voor ten minste een halve opdracht vast benoemd of tot de proeftijd zijn toegelaten. Hiervoor komen de opdrachten aan een hogeschool als vermeld in artikel 2, 39°, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen eveneens in aanmerking.

Art. 24. § 1. Het personeelslid, vermeld in artikel 23, dat wegens ziekte afwezig is, kan vragen om onmiddellijk aansluitend op die periode van ziekte, zijn ambt(en) weer met halftijdse prestaties op te nemen.

Tot staving van die aanvraag legt het personeelslid een geneeskundig attest voor. Als het controleorgaan oordeelt dat de gezondheidstoestand van de betrokkene dat toelaat, brengt het de minister, bevoegd voor het onderwijs, het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, de directeur en het betrokken personeelslid op de hoogte van die beslissing.

§ 2. De personeelsleden die de periode vermeld in artikel 32, derde lid, hebben opgebruikt, hebben het recht om onder de voorwaarden vermeld in § 1, tweede lid, een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte aan te vragen.

§ 3. De personeelsleden van wie de tewerkstelling met verminderde prestaties, toegekend overeenkomstig

1° artikel 32*bis* van het koninklijk besluit van 24 januari 1969 betreffende de schadevergoeding ten gunste van personeelsleden van de overheidssector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk;

2° artikel 19*bis* het koninklijk besluit van 5 januari 1971 betreffende de schadevergoeding voor beroepsziekten in de overheidssector,

eindigt, hebben het recht om onder de voorwaarden vermeld in § 1, tweede lid, een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte aan te vragen.

§ 4. In afwijking van § 1, eerste lid, kan het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte onmiddellijk op de periode, vermeld in § 2 of in § 3, aansluiten.

Art. 25. Als het personeelslid, vermeld in artikel 23, door het controleorgaan geschikt wordt verklaard om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, dan heeft dat personeelslid het recht elke week een of meer ambten uit te oefenen die samen de helft van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. Voor het berekenen van de halve opdracht die het personeelslid moet blijven uitoefenen, komen de uren waarvoor hij tijdelijk is aangesteld en komen de prestaties in een opdracht aan een hogeschool als vermeld in artikel 2, 39°, van het hetzelfde decreet van 13 juli 1994 eveneens in aanmerking. De nog te verrichten prestaties moeten steeds worden afgerond naar de hogere eenheid, naargelang van het geval tot een volledige lestijd of tot een volledig uur.

Art. 26. Het controleorgaan staat halftijdse prestaties toe voor een periode van maximum dertig kalenderdagen. Nochtans worden voor ten hoogste dezelfde periode verlengingen toegestaan als het controleorgaan bij een nieuw onderzoek oordeelt dat de gezondheidstoestand van het personeelslid dat wettigt.

Het personeelslid dat, tijdens de toegestane lopende periode van verlof voor verminderde prestaties, afwezig is wegens ziekte, behoudt na deze afwezigheid het recht om het verlof voor verminderde prestaties voor het nog resterend aantal dagen van de toegestane periode verder te zetten.

In afwijking van het tweede lid geldt dit recht niet indien het gaat om een afwezigheid wegens ziekte die langer dan veertien opeenvolgende kalenderdagen duurt.

Art. 27. Met behoud van de toepassing van artikel 32, vijfde lid, mag het personeelslid, vermeld in artikel 23, in een periode van tien jaar zijn ambt in totaal niet meer dan negentig kalenderdagen in halftijdse prestaties wegens ziekte uitoefenen. Voor het bepalen van de negentig kalenderdagen worden alleen periodes van halftijdse prestaties wegens ziekte geteld.

Het personeelslid heeft recht op een periode van maximaal dertig kalenderdagen verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte op voorwaarde dat het in de periode van maximaal tien jaar die aan die periode voorafgaat nog geen negentig kalenderdagen verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte heeft genoten.

Art. 28. De halftijdse afwezigheid wegens ziekte wordt beschouwd als verlof, gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Tijdens dit verlof heeft het personeelslid recht op het salaris dat of de salaristoelage die het zou hebben gehad mocht het geen verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte hebben gehad.

HOOFDSTUK IV. — *Terbeschikkingstelling wegens ziekte*

Art. 29. Het personeelslid, vermeld in artikel 2, wordt door de inrichtende macht of het schoolbestuur ter beschikking gesteld, nadat het personeelslid het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof waarop het recht had, heeft opgebruikt.

Art. 30. Het personeelslid dat wegens ziekte ter beschikking gesteld is, ontvangt een wachtgeld of wachtgeldtoelage waarvan het bedrag bepaald wordt per jaar geldelijke anciënniteit, op basis van het laatste activiteitssalaris, naar rata van :

- 1° 5 % voor de eerste vijf jaren;
- 2° 4 % voor de vijf volgende jaren;
- 3° 2 % voor de andere jaren.

Het bedrag van deze wachtgeldten of wachtgeldtoelagen mag niet lager zijn dan de helft van het laatste activiteitssalaris en mag niet hoger zijn dan drie vierde van het laatste activiteitssalaris.

Art. 31. § 1. In afwijking van artikel 30 heeft het personeelslid dat wegens ziekte ter beschikking gesteld is, recht op een wachtgeld of wachtgeldtoelage waarvan het bedrag gelijk is aan zijn laatste activiteitssalaris, als de aandoening waaraan hij lijdt als ernstige en langdurige ziekte wordt erkend.

Medex beslist of de aandoening waaraan het personeelslid lijdt, een dergelijke ziekte is. De beslissing mag in geen geval genomen worden vooraleer het personeelslid voor een periode van ten minste zes maanden voor de aandoening waaraan hij lijdt met ziekteverlof was en/of wegens ziekte ter beschikking gesteld is geweest.

Elke eerste beslissing brengt een herziening mee van de toestand van het personeelslid, met geldelijke terugwerking tot de begindatum van zijn terbeschikkingstelling.

§ 2. In afwijking van § 1 heeft elke latere beslissing van Medex uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op de betekening van de beslissing. Als de beslissing op de eerste dag van een maand wordt betekend, heeft de beslissing toch uitwerking vanaf de eerste dag van die maand.

Art. 32. Als Medex voorstelt dat een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ziekte geschikt is om onmiddellijk bij wijze van wederaanpassing gedurende een bepaalde periode met een halve dagtaak te werken en zodra het personeelslid aan dat voorstel gevolg geeft, is de terbeschikkingstelling wegens ziekte ambtshalve beëindigd.

Het personeelslid heeft in het geval vermeld in het eerste lid, het recht elke week een of meer ambten uit te oefenen die samen de helft van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. Voor het berekenen van de halve opdracht die het personeelslid moet blijven uitoefenen, komen de uren waarvoor hij tijdelijk is aangesteld en komen de prestaties in een opdracht aan een hogeschool als vermeld in artikel 2, 39°, van het hetzelfde decreet van 13 juli 1994 eveneens in aanmerking. De nog te verrichten prestaties moeten steeds worden afgerond naar de hogere eenheid, naargelang van het geval tot een volledige lestijd of tot een volledig uur.

Het personeelslid mag de halftijdse prestaties alleen uitoefenen gedurende de periode die in de beslissing van het voormelde bestuur wordt vermeld. Die periode is echter ambtshalve tot een maximum van negentig kalenderdagen beperkt.

Het personeelslid dat, tijdens de toegestane lopende periode van halftijdse prestaties, afwezig is wegens ziekte, behoudt na deze afwezigheid het recht om de halftijdse prestaties voor het nog resterend aantal dagen van de toegestane periode verder te zetten. Dit recht geldt niet indien het gaat om een afwezigheid wegens ziekte die langer dan veertien opeenvolgende kalenderdagen duurt.

Met behoud van de toepassing van artikel 27, eerste lid, mag het personeelslid in een periode van tien jaar zijn ambt in totaal niet meer dan negentig kalenderdagen met dergelijke halftijdse prestaties uitoefenen. Voor het bepalen van de negentig kalenderdagen worden alleen periodes van halftijdse prestaties wegens ziekte geteld.

Het personeelslid heeft recht op een periode van maximaal negentig kalenderdagen halftijdse prestaties, op voorwaarde dat het in de periode van maximaal tien jaar die aan die periode voorafgaat nog geen negentig kalenderdagen met halftijdse prestaties heeft genoten.

Tijdens de periode dat het personeelslid die halftijdse prestaties uitoefent, wordt de halftijdse afwezigheid wegens ziekte beschouwd als verlof, gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Tijdens dit verlof heeft het personeelslid recht op het salaris dat of de salaristoelage die het zou hebben gehad mocht het zijn volledige dagtaak hebben uitoefend.

HOOFDSTUK V. — *Wijzigingsbepaling*

Art. 33. In het opschrift van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 8 juli 1976 genomen voor de toepassing van artikel 40 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat worden de woorden "Verlof wegens ziekte of gebrekkigheid" en de woorden "Verlof voor verminderde dienstprestaties wegens ziekte of gebrekkigheid" geschrapt.

HOOFDSTUK VI. — *Opheffingsbepalingen*

Art. 34. In het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, de volgende artikelen opgeheven :

- 1° artikel 9, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 oktober 2004;
- 2° artikel 9bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 16 december 1981 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 oktober 2004;
- 3° artikel 9ter, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 oktober 2004;
- 4° artikel 10;
- 5° artikel 11, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;
- 6° artikel 12 en 13;
- 7° artikel 14, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;
- 8° artikel 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 februari 1988 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;
- 9° artikel 16, 17 en 29.

Art. 35. Artikel 11, 12, 13 en 14 van het koninklijk besluit van 21 oktober 1968 genomen ter uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, opgeheven.

Art. 36. In het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 14 en 15;

2° artikel 16, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;

3° artikel 17 en 18;

4° artikel 19, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;

5° artikel 20, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 januari 1988 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;

6° artikel 21 en 22;

7° artikel 41, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 april 1983 en 27 maart 1985 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 december 1992;

8° artikel 42, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 april 1983 en 27 maart 1985.

Art. 37. Artikel 9, 10, 11 en 12 van het koninklijk besluit van 18 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 164 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, opgeheven.

Art. 38. Artikel 6, 7, 8 en 9 van het koninklijk besluit van 8 juli 1976 genomen voor de toepassing van artikel 45 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, opgeheven.

Art. 39. Artikel 83, § 7, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, gewijzigd bij het decreet van 15 juli 1997, wordt, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, opgeheven.

Art. 40. Artikel 190, 191, 192 en 193 van het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiediensten belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra, worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, opgeheven.

Art. 41. In het koninklijk besluit van 19 mei 1981 betreffende de verlofregeling van het vastbenoemd technisch personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 14, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2001;

2° artikel 14*bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 266 van 31 december 1983 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2001;

3° artikel 15;

4° artikel 16, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;

5° artikel 17 en 18;

6° artikel 19, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;

7° artikel 20, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 januari 1988 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;

8° artikel 21 en 22.

Art. 42. Artikel 2, 3, 4 en 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 1993 betreffende het ziekte-, bevallings- en borstvoedingsverlof toegekend aan tijdelijk aangestelde personeelsleden van de onderwijsinstellingen, georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, opgeheven.

Art. 43. In het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte worden, voor de instellingen en de personeelsleden waarop dit besluit van toepassing is, de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 19;

2° artikel 20, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 januari 1995.

Art. 44. In artikel 192 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, gewijzigd bij de decreten van 14 februari 2003 en 22 juni 2007, wordt het tweede lid opgeheven.

HOOFDSTUK VII. — *Overgangsbepaling*

Art. 45. De berekeningswijze van het bezoldigd ziekteverlof voor de in artikel 2 en 10 genoemde personeelsleden heeft voor de periode tot en met 31 augustus 2007 geen gevolgen, noch voor de personeelsleden, noch voor de inrichtende machten en is definitief verworven.

Indien het bedrag hoger is dan het bedrag vastgesteld op grond van artikel 30 ontvangt het lid van het administratief personeel, het statutair meesters-, vak- en dienstpersoneel, de administratief medewerker van het ondersteunend personeel van het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en de administratief medewerker van het beleids- en ondersteunend personeel van het basisonderwijs dat vóór 1 september 2007 wegens ziekte ter beschikking was gesteld en na die datum ononderbroken in die administratieve stand blijft, verder het wachtgeld of de wachtgeldtoelage waarop het op grond van de op 31 augustus 2007 geldende reglementering recht had.

HOOFDSTUK VIII. — *Slotbepalingen*

Art. 46. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2007, met uitzondering van artikel 19, 20, 21 en 22 die uitwerking hebben met ingang van 1 september 2003.

Art. 47. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 15 februari 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 1164

[2008/201042]

15 FEVRIER 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif au congé de maladie, au congé pour prestations réduites en cas de maladie et à la mise en disponibilité pour cause de maladie pour certains personnels de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi du 5 août 1978 portant réformes économiques et budgétaires, notamment l'article 83, § 7, cinquième alinéa, inséré par le décret du 15 juillet 1997;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, notamment les articles 77, premier alinéa, et 82, premier alinéa, modifiés par le décret du 14 février 2003;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, notamment les articles 51, premier alinéa, et 56, premier alinéa, modifiés par le décret du 14 février 2003;

Vu le décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au Service de Développement de l'Enseignement et aux services d'encadrement pédagogique, notamment les articles 68, premier alinéa, et 73, premier alinéa;

Vu le décret du 1^{er} décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, notamment l'article 192, quatrième alinéa, inséré par le décret du 22 juin 2007;

Vu le décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV, notamment l'article X.58;

Vu l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 16 septembre 1968, 30 mai 1975, 25 novembre 1976, 20 décembre 1976, 16 décembre 1981, 20 juillet 1982 et 1^{er} février 1988 et par les arrêtés royaux du Gouvernement flamand des 26 avril 1990, 13 novembre 1991, 23 juin 1993, 22 juillet 1993, 8 décembre 1993, 9 novembre 1994, 21 décembre 1994, 12 septembre 2003, 29 octobre 2004, 20 janvier 2006 et 31 mars 2006;

Vu l'arrêté royal du 21 octobre 1968 pris en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 22 juillet 1985 et par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2006;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 1974, pris en exécution de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, modifié par les arrêtés royaux des 15 avril 1977, 30 mars 1981, 20 juillet 1982 et 28 avril 1983, et par la loi du 31 juillet 1984, et par les arrêtés royaux des 22 mars 1985, 27 mars 1985, et par la loi du 1^{er} août 1985, et par les arrêtés royaux des 12 novembre 1986, 13 janvier 1988 et 20 décembre 1988 et par les arrêtés du Gouvernement flamand du 26 avril 1990, 13 novembre 1991, 19 décembre 1991, 16 décembre 1992, 22 juillet 1993, 8 décembre 1993, 9 novembre 1994, 20 janvier 2006 et 31 mars 2006;

Vu l'arrêté royal du 18 janvier 1974, pris en exécution de l'article 164 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, modifié par l'arrêté royal du 7 décembre 1983 et par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 avril 1992, 15 septembre 2000, 5 décembre 2003 et 31 mars 2006;

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 1976 pris en application de l'article 40 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique et protestante des établissements d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 20 juillet 1982 et par les arrêtés du Gouvernement flamand des 26 avril 1990 et 13 novembre 1991;

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 1976 pris en application de l'article 45 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique et protestante des établissements d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 14 novembre 1978 et 7 décembre 1983;

Vu l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés, modifié par les arrêtés royaux des 29 août 1985 et 21 octobre 1985, et par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 avril 1992, 15 avril 1997 et 7 septembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 19 mai 1981 relatif au régime de vacances du personnel technique nommé à titre définitif des centres d'encadrement des élèves, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juillet 1993 relatif aux congés de maladie, de maternité et de l'allaitement accordés à des membres du personnel désignés à titre temporaire dans les établissements d'enseignement organisés ou subventionnés par la Communauté flamande, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993 relatif au contrôle des absences pour cause de maladie, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 25 janvier 1995 et 24 novembre 1998;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné les 12 juillet 2007 et 12 décembre 2007;

Vu le protocole n° 646 du 9 novembre 2007 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 411 du 9 novembre 2007 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité coordinateur de négociation visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné;

Vu l'avis n° 43.970/1 du Conseil d'Etat, donné le 10 janvier 2008, par application de l'article 84, § 1^{er}, premier alinéa, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. A l'exception du Chapitre II, Section III, le présent arrêté est applicable aux membres du personnel suivants :

1^o aux membres du personnel visés à l'article 2, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire;

2^o aux membres du personnel, visés à l'article 4, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves;

3^o aux membres de l'inspection de l'enseignement de la Communauté flamande, visés à l'article 4 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au D.V.O. (Dienst voor Onderwijsontwikkeling - Service d'Etudes) et aux services d'encadrement pédagogique;

4^o aux membres du personnel du Service d'Etudes, visé à l'article 9 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au D.V.O. (Dienst voor Onderwijsontwikkeling - Service d'Etudes) et aux services d'encadrement pédagogique;

5^o aux membres du personnel des services d'encadrement pédagogique, visés à l'article 88 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au D.V.O. (Dienst voor Onderwijsontwikkeling - Service d'Etudes) et aux services d'encadrement pédagogique;

6^o aux membres du personnel, visés à l'article 10 du décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques.

§ 2. La Section III du Chapitre II, est d'application aux personnels de l'enseignement visés à l'article X.58 du décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV.

§ 3. Pour l'application des dispositions du présent arrêté, on entend par :

1^o Equipes MST : les équipes subventionnées d'inspection médicale scolaire, visées à la loi du 21 mars 1964 sur l'inspection médicale scolaire;

2^o Medex : l'Administration de l'Expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement. Cette administration prend la succession du Service de Santé administratif (AGD).

CHAPITRE II. — *Le congé de maladie*

Section I^{re}. — Les membres du personnel nommés à titre définitif et admis au stage

Art. 1. La présente section est applicable aux membres du personnel, visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, nommés à titre définitif ou, pour les membres du personnel de l'enseignement communautaire, admis au stage.

Art. 3. § 1^{er}. Les membres du personnel visés à l'article 2 obtiennent pour toute la durée de leur carrière, un congé de maladie rémunéré de 30 jours calendaires par douze mois d'ancienneté sociale, telle que visée à l'article 5.

Par dérogation au premier alinéa, un membre du personnel qui ne compte pas encore trente-six mois d'ancienneté sociale au moment de son congé de maladie, peut toutefois obtenir quatre-vingt-dix jours calendaires de congé de maladie rémunéré.

§ 2. Par dérogation aux dispositions du § 1^{er} est fixé :

1^o à quinze jours, le nombre de jours de congé de maladie rémunéré attribué par douze mois d'ancienneté sociale pour les membres du personnel des équipes MST, pour la période avant le 1^{er} septembre 2000;

2^o à quinze jours, le nombre de jours de congé de maladie rémunéré attribué par douze mois d'ancienneté sociale pour le collaborateur administratif de la catégorie de personnel du personnel de gestion et d'appui de l'enseignement fondamental, pour la période avant le 1^{er} septembre 2003.

§ 3. Le congé de maladie est assimilé à une période d'activité de service. Pendant ce congé, le membre du personnel a droit au traitement ou à la subvention-traitement et à l'augmentation du traitement ou de la subvention-traitement.

Art. 4. Si un membre du personnel visé à l'article 2 est absent pour cause de maladie, le jour calendaire avant un jour férié légal, un week-end, les vacances d'automne, de Noël, de Carnaval et de Pâques, et est également absent pour cause de maladie le jour calendaire après le même jour férié légal, le même week-end, les mêmes vacances d'automne, de Noël, de Carnaval et de Pâques, le(s) jour(s) calendaire(s) intermédiaire(s) est (sont) également comptabilisé(s) comme jour(s) de congé de maladie. Cette disposition est également d'application si les vacances d'automne, de Noël, de Carnaval et de Pâques ou un jour férié légal suivent ou précèdent un week-end.

Si un membre du personnel visé à l'article 2 est absent pour cause de maladie pendant au moins 10 jours calendaires dans une période de 15 jours calendaires avant les vacances d'été et est également absent pour cause de maladie pendant au moins 10 jours calendaires dans une période de 15 jours calendaires après les mêmes vacances d'été, les vacances d'été sont également comptabilisées comme absence pour cause de maladie.

Par dérogation aux premier et second alinéas, le(s) jour(s) calendaires intermédiaires n'est (ne sont) pas comptabilisé(s) comme absence pour cause de maladie si le membre du personnel prouve, à sa propre initiative et sur présentation d'un certificat médical à l'organe de contrôle, visé à l'article 7, que la seconde période de maladie n'est pas liée à la première période de maladie.

Art. 5. § 1^{er}. Pour l'application de l'article 3, l'ancienneté sociale d'un membre du personnel égale la somme de :

1° son ancienneté pécuniaire, telle que définie sur la base des dispositions du régime pécuniaire ou des régimes pécuniaires qui lui sont applicables au moment de son absence pour cause de maladie;

2° la durée des services que le membre du personnel a accomplis avant l'âge mentionné dans la classe de son échelle de traitement, pour autant que ces services satisfassent aux autres exigences du régime pécuniaire applicable;

3° le cas échéant, l'ancienneté pécuniaire acquise dans des charges considérées comme fonction accessoire dans l'enseignement de plein exercice, à condition que les services ne soient pas encore comptabilisés conformément aux points 1° et 2°. Pour le calcul de cette ancienneté, le mode de calcul des services considérés comme fonction principale est d'application;

4° le cas échéant, l'ancienneté pécuniaire acquise dans des services prestés en fonction accessoire dans l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit, à condition que les services ne soient pas encore comptabilisés conformément aux points 1°, 2°, ou 3°.

5° le cas échéant, la durée des services qui sont effectivement pris en compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire sur la base d'une des dispositions suivantes, à condition que les services ne soient pas encore comptabilisés conformément aux points 1°, 2°, 3° ou 4° :

a) l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

b) l'arrêté royal du 1^{er} décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat,

c) l'arrêté royal du 10 mars 1965 portant statut pécuniaire du personnel des cours à horaire réduit relevant du Ministère de l'Education nationale et de la Culture.

§ 2. L'ancienneté sociale visée au § 1^{er} est réduite du temps qui vaut comme service admissible sur la base de l'article 17 de l'arrêté royal précité du 15 avril 1958.

§ 3. Par dérogation aux §§ 1^{er} et § 2 :

1° seule l'ancienneté pécuniaire acquise dans une équipe MST subventionnée est prise en compte pour le calcul de l'ancienneté sociale des personnels des équipes MST, pour la période antérieure au 1^{er} septembre 2000.

2° pour ce qui est de la période avant le 1^{er} septembre 2003, l'ancienneté sociale pour le collaborateur administratif dans la catégorie du personnel de gestion et d'appui de l'enseignement fondamental est calculée sur la base des prestations visées aux articles 14bis, 14ter et 14quater de l'arrêté royal du 1^{er} décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, et, sur la base des prestations rendues comme travailleur du "cadre spécial temporaire" et du "troisième circuit du travail".

§ 4. Pour la fixation du nombre de jours de congé de maladie déjà pris est comptabilisée la durée des absences pour cause de maladie à compter du 1^{er} janvier 1958. Pour le calcul du nombre de jours de congés de maladie déjà pris ne sont comptabilisés que les jours de congé de maladie rémunéré qui tombent dans la période prise en compte pour le calcul du droit au congé de maladie rémunéré. Le congé de longue durée accordé entre le 1^{er} janvier 1958 et le 1^{er} juillet 1968 en vertu de l'article 3, troisième et quatrième alinéas, de l'arrêté royal du 30 décembre 1959 relatif aux congés de maladie et de maternité des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat n'est toutefois pas pris en compte.

Par dérogation au premier alinéa, il n'est pas tenu compte pour le calcul du nombre de jours de congé de maladie déjà pris :

1° pour les membres du personnel des équipes MST, du nombre de jours de congé de maladie déjà pris avant le 1^{er} septembre 2000;

2° pour le collaborateur administratif dans la catégorie du personnel de gestion et d'appui de l'enseignement fondamental, du nombre de jours de congé pour cause de maladie déjà pris avant le 1^{er} septembre 2003.

Art. 6. Certaines absences sont censées être des jours de congé de maladie rémunéré et, par dérogation à l'article 3, §§ 1^{er} et 2, accordées sans limite de temps. Il s'agit d'une absence pour cause de :

1° un accident de travail;

2° un accident survenu sur le chemin du travail;

3° une maladie professionnelle;

4° un risque de maladie professionnelle.

Ces jours d'absence ne sont pas réduits du nombre de jours de congé de maladie rémunéré auxquels le membre du personnel a encore droit.

Art. 7. Le membre du personnel qui est absent pour cause de maladie est soumis au contrôle médical de l'organe de contrôle désigné par le Ministre flamand chargé de l'enseignement, en application de l'article 57 du décret du 15 décembre 1993 relatif à l'enseignement-V.

Art. 8. Le membre du personnel ne peut être déclaré définitivement inapte pour cause de maladie avant qu'il n'ait épuisé le congé de maladie rémunéré auquel il a droit pour l'ensemble de sa carrière en vertu de l'article 3.

Art. 9. Lorsque l'absence est due à un accident provoqué par la faute d'un tiers, et ce n'est pas un accident au sens de l'article 6, le membre du personnel ne perçoit son traitement ou sa subvention-traitement qu'à titre d'avance, versée sur l'indemnité due par le tiers.

Le traitement ou la subvention-traitement n'est payé qu'à condition que le membre du personnel intéressé subroge la Communauté flamande dans ses droits contre la personne responsable de l'accident jusqu'à concurrence de la somme payée par la Communauté flamande. Le traitement ou la subvention-traitement est récupéré par la Communauté flamande du tiers responsable de l'accident.

Pour déterminer le nombre de jours de congé de maladie rémunéré auquel a droit le membre du personnel en vertu de l'article 3, l'absence en raison d'un tel accident n'est pas prise en considération à concurrence du pourcentage de responsabilité imputé au tiers et :

1° lorsque le tiers a payé conformément au premier alinéa;

2° lorsque le tiers n'a pas payé conformément au premier alinéa, mais le non-paiement est occasionné par l'insolvabilité du tiers à condition que la responsabilité et la période d'absence en raison de l'accident soient constatées par un tribunal ou reconnues par le tiers;

3° lorsque le tiers n'a pas payé conformément au premier alinéa en raison d'une décision de la Communauté flamande de ne pas récupérer le traitement ou la subvention-traitement auprès du tiers.

Section II. — Les membres du personnel désignés à titre temporaire

Art. 10. La présente section est applicable aux membres du personnel, visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, nommés à titre temporaire.

Les dispositions de la présente section ne sont applicables qu'à l'absence pour cause de maladie se situant dans la période de désignation d'un membre du personnel temporaire.

Art. 11. § 1. Le membre du personnel, visé à l'article 10, qui, une fois en service effectif, est pour la première fois absent pour cause de maladie, reçoit un nombre de jours de congé de maladie rémunéré, calculé au prorata d'un jour par série de dix jours pour lesquels il a obtenu un traitement ou une subvention-traitement en qualité de membre du personnel temporaire depuis le 1^{er} avril 1969.

Pour l'application du premier alinéa, ne sont prises en considération que les périodes pour lesquelles le membre du personnel, visé à l'article 10, en tant que membre du personnel temporaire en fonction principale ou en fonction accessoire, depuis le 1^{er} avril 1969, a reçu un traitement ou une subvention-traitement de l'administration de l'enseignement, sans préjudice de la nature de l'établissement ou du centre où les services ont été accomplis. Par année scolaire, 300 jours calendaires peuvent être comptabilisés.

§ 2. Si le membre du personnel est de nouveau absent pour cause de maladie, le nombre de jours calendaires de congé de maladie rémunéré auquel il peut prétendre est égal au nombre de jours calendaires, calculé suivant le § 1^{er}, réduit du nombre de jours calendaires de congé de maladie rémunéré qu'il a déjà pris depuis le 1^{er} avril 1969.

§ 3. Pour le calcul du nombre de jours de congé de maladie pris ne sont comptabilisés que les jours de congé de maladie rémunéré qui tombent dans la période prise en compte pour le calcul du droit au congé de maladie rémunéré.

Art. 12. Par dérogation à l'article 11, le membre du personnel, visé à l'article 10, qui a été désigné pour une année scolaire complète et qui, une fois en service effectif, est absent pour cause de maladie, peut prétendre pour l'année en question à trente jours calendaires de congé de maladie rémunéré, si l'application de l'article 11 lui est moins favorable.

Si, par contre, le membre du personnel intéressé quitte ou interrompt volontairement ou de force l'exécution de sa fonction avant la fin de l'année scolaire, le montant égal à la différence entre la rémunération qu'il a reçue sur la base du premier alinéa du présent article et la rémunération à laquelle il aurait pu prétendre par application de l'article 11, est réclamé à l'intéressé.

Art. 13. Si un membre du personnel visé à l'article 10 est absent pour cause de maladie le jour calendaire avant un jour férié légal, un week-end, les vacances d'automne, de Noël, de Carnaval et de Pâques, et est également absent le jour calendaire après le même jour férié légal, le même week-end, les mêmes vacances d'automne, de Noël, de Carnaval et de Pâques, le(s) jour(s) calendaire(s) intermédiaires sont également comptabilisés comme jours de congé de maladie. Cette disposition est également d'application si les vacances d'automne, de Noël, de Carnaval et de Pâques ou un jour férié légal suivent ou précèdent un week-end.

Par dérogation au premier alinéa, le(s) jour(s) calendaire(s) intermédiaire(s) n'est (ne sont) pas comptabilisé(s) comme absence pour cause de maladie si le membre du personnel prouve, à sa propre initiative et sur présentation d'un certificat médical à l'organe de contrôle, visé à l'article 17, que la seconde période de maladie n'a aucun rapport avec la première période de maladie.

Art. 14. Les absences pour cause de maladie, visées aux articles 11, 12 et 13, sont des périodes de congé rémunéré et sont assimilées à des périodes d'activité de service. Si cette période se situe pendant la durée de sa désignation, le membre du personnel a droit pendant ce congé au traitement ou à la subvention-traitement et à l'augmentation du traitement ou de la subvention-traitement.

Art. 15. Si l'absence pour cause de maladie d'un membre du personnel visé à l'article 10 excède la période pour laquelle il a été désigné, l'application des dispositions des articles 11, 12 et 13 ne peut avoir pour conséquence que l'intéressé soit rémunéré après l'expiration de sa désignation temporaire.

Art. 16. Certaines absences sont censées être des jours de congé de maladie rémunéré et, par dérogation à l'article 11, accordées sans limite de temps si cette période se situe dans la période de désignation du membre du personnel, visé à l'article 10. Il s'agit d'une absence pour cause de :

1° un accident de travail;

2° un accident survenu sur le chemin du travail;

3° une maladie professionnelle;

4° un risque de maladie professionnelle.

Ces jours d'absence ne sont pas réduits du nombre de jours de congé de maladie rémunéré auxquels le membre du personnel a encore droit.

Art. 17. Le membre du personnel qui est absent pour cause de maladie est soumis au contrôle médical de l'organe de contrôle désigné par le Ministre flamand chargé de l'enseignement, en application de l'article 57 du décret du 15 décembre 1993 relatif à l'enseignement-V.

Art. 18. Lorsque son absence est due à un accident provoqué par la faute d'un tiers, et ce n'est pas un accident au sens de l'article 16, le membre du personnel ne perçoit son traitement ou sa subvention-traitement qu'à titre d'avance, versée sur l'indemnité due par le tiers. Le traitement ou la subvention-traitement n'est payé qu'à condition que le membre du personnel intéressé subroge la Communauté flamande dans ses droits contre la personne responsable de l'accident jusqu'à concurrence de la somme payée par la Communauté flamande. Le traitement ou la subvention-traitement est récupéré par la Communauté flamande auprès du tiers responsable de l'accident.

Si le membre du personnel reprend son travail, le droit au nombre de jours de congé de maladie rémunéré est majoré du nombre de jours à concurrence du pourcentage de responsabilité imputé au tiers. Le complément du paiement ne s'effectue que :

1° lorsque le tiers a payé conformément au premier alinéa;

2° lorsque le tiers n'a pas payé conformément au premier alinéa, mais la raison du non-paiement est l'insolvabilité du tiers à condition que la responsabilité et la période d'absence en raison de l'accident soient constatées par un tribunal ou reconnues par le tiers;

3° lorsque le tiers n'a pas payé conformément au premier alinéa en raison d'une décision de la Communauté flamande de ne pas récupérer le traitement ou la subvention-traitement auprès du tiers;

et après que le membre du personnel a déclaré que la période d'absence en raison de l'accident a pris fin. Il fait cette déclaration à l'aide d'un formulaire fixé par le ministre ou son mandataire. Ce droit complémentaire à un nombre de jours de congé de maladie rémunéré n'a des conséquences que pour des absences ultérieures.

Section III. — Les membres du personnel contractuels

Art. 19. La présente section est applicable aux membres du personnel, visés à l'article 1^{er}, § 2, qui sont payés par le Ministère flamand de l'Enseignement et de la Formation. Les dispositions ne sont applicables qu'à l'absence pendant la durée de leur contrat de travail.

Art. 20. Certaines absences sont censées être des jours de congé de maladie rémunéré et accordées sans limite de temps. Il s'agit de l'absence pour cause de :

1° un accident de travail;

2° un accident survenu sur le chemin du travail;

3° une maladie professionnelle;

4° un risque de maladie professionnelle.

Au cours de cette période d'absence et à condition que cette période se situe pendant la durée de validité du contrat de travail, le membre du personnel maintient son droit au traitement ou à la subvention-traitement et à l'augmentation du traitement ou de la subvention-traitement.

Art. 21. Le membre du personnel qui est absent pour cause de maladie est soumis au contrôle médical de l'organe de contrôle désigné par le Ministre flamand chargé de l'enseignement, en application de l'article 57 du décret du 15 décembre 1993 relatif à l'enseignement-V.

Art. 22. Lorsque l'absence est due à un accident provoqué par la faute d'un tiers, et ce n'est pas un accident au sens de l'article 20, le membre du personnel ne perçoit son traitement qu'à titre d'avance, versée sur l'indemnité due par le tiers. Le traitement n'est payé qu'à condition que le membre du personnel intéressé subroge la Communauté flamande dans ses droits contre la personne responsable de l'accident jusqu'à concurrence de la somme payée par la Communauté flamande. Le traitement est récupéré par la Communauté flamande auprès du tiers responsable de l'accident.

CHAPITRE III. — Congé pour prestations réduites en cas de maladie

Art. 23. Le présent chapitre est applicable aux membres du personnel, visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, nommés à titre définitif ou admis au stage pour au moins une demi-charge. Les charges auprès d'un institut supérieur, telles que visées à l'article 2, 39°, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande sont également prises en considération.

Art. 24. § 1. Le membre du personnel, visé à l'article 23, absent pour cause de maladie, peut demander de reprendre sa (ses) fonction(s) par demi-prestations, dans la période immédiatement consécutive à cette période de maladie.

Le membre du personnel fournit un certificat médical à l'appui de cette demande. Si l'organe de contrôle juge que l'état de santé de l'intéressé le permet, il communique sa décision au ministre chargé de l'enseignement, au Ministère flamand de l'Enseignement et de la Formation, au directeur et au membre du personnel concerné.

§ 2. Les personnels qui ont épuisé la période visée à l'article 32, troisième alinéa, ont le droit de demander un congé pour prestations réduites en cas de maladie aux conditions visées au § 1^{er}, deuxième alinéa.

§ 3. Les membres du personnel dont les prestations réduites accordées en vertu

1° de l'article 32bis de l'arrêté royal du 24 janvier 1969 relatif à la réparation, en faveur des membres du personnel des organismes d'intérêt public, des dommages résultant des accidents du travail et des accidents survenus sur le chemin du travail;

2° de l'article 19bis de l'arrêté royal du 5 janvier 1971 relatif à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles dans le secteur public,

prennent fin, ont le droit de demander un congé pour prestations réduites en cas de maladie aux conditions visées au § 1^{er}, deuxième alinéa.

§ 4. Par dérogation au § 1^{er}, premier alinéa, le congé pour prestations réduites en cas de maladie peut succéder immédiatement à la période, visée au § 2 ou § 3.

Art. 25. Si le membre du personnel, visé à l'article 23, est déclaré apte à accomplir sa charge par des prestations réduites, le membre du personnel a le droit d'exercer chaque semaine une ou plusieurs fonctions qui, ensemble, correspondent à la moitié du nombre d'unités de prestations requises pour une fonction à prestations complètes. Pour le calcul d'une demi-charge que le membre du personnel doit continuer à exercer, les heures pour lesquelles il est désigné temporairement et les prestations d'une charge dans un institut supérieur telle que visée à l'article 2, 39°, du même décret du 13 juillet 1994 sont également prises en considération. Les prestations restant à accomplir doivent toujours être arrondies à l'unité supérieure, le cas échéant, à une période de cours ou une heure complète.

Art. 26. L'organe de contrôle autorise des demi-prestations pour une période de trente jours calendaires au maximum. Toutefois, des prorogations d'une même durée au maximum peuvent être accordées, si l'organe de contrôle médical estime, lors d'un nouvel examen, que l'état physique du membre du personnel le justifie.

Le membre du personnel qui, pendant la période de congé pour prestations réduites autorisée en cours, est absent pour cause de maladie, maintient après cette absence le droit de continuer à bénéficier du congé pour prestations réduites pour les jours restants de la période autorisée.

Par dérogation au deuxième alinéa, ce droit n'est pas applicable s'il s'agit d'une absence pour cause de maladie dépassant plus de quatorze jours calendaires consécutifs.

Art. 27. Sans préjudice de l'application de l'article 32, cinquième alinéa, la durée totale des périodes au cours desquelles le membre du personnel, visé à l'article 23, est autorisé à exercer ses fonctions par demi-prestations ne peut excéder quatre-vingt-dix jours calendaires au cours d'une période de dix ans. Pour la fixation de quatre-vingt-dix jours calendaires, seules les périodes de demi-prestations pour cause de maladie sont prises en considération.

Le membre du personnel a droit à une période d'au maximum trente jours calendaires de congé pour prestations réduites en cas de maladie à condition qu'il n'ait pas encore bénéficié de quatre-vingt-dix jours calendaires de congé pour prestations réduites en cas de maladie dans la période de dix ans au maximum qui précède cette période.

Art. 28. L'absence à mi-temps pour cause de maladie est censée être un congé assimilé à une période d'activité de service. Au cours de ce congé, le membre du personnel a droit au traitement ou à la subvention-traitement dont il aurait joui lorsqu'il n'aurait pas eu un congé pour prestations réduites en cas de maladie.

CHAPITRE IV. — *La mise en disponibilité pour cause de maladie*

Art. 29. Le membre du personnel, visé à l'article 2, est mis en disponibilité par le pouvoir organisateur ou l'autorité scolaire, après que le membre du personnel a épuisé le nombre de jours de congé de maladie rémunéré auquel il avait droit.

Art. 30. Le membre du personnel mis en disponibilité pour cause de maladie reçoit un traitement d'attente ou une subvention-traitement d'attente dont le montant est déterminé par année d'ancienneté pécuniaire, sur la base du dernier traitement d'activité, au prorata de :

1° 5 % pour les cinq premières années;

2° 4 % pour les cinq années suivantes;

3° 2 % pour les autres années.

Le montant de ces traitements d'attente ou subventions-traitement d'attente ne peut être inférieur à la moitié du dernier traitement d'activité et ne peut excéder les trois-quarts du dernier traitement d'activité.

Art. 31. § 1. Par dérogation à l'article 30, le membre du personnel mis en disponibilité pour cause de maladie a droit à un traitement d'attente ou une subvention-traitement d'attente dont le montant est égal à son dernier traitement d'activité, si l'affection dont il souffre est reconnue comme maladie grave et de longue durée.

Medex décide si l'affection, dont souffre le membre du personnel, constitue ou non une telle maladie. La décision ne peut en tout cas intervenir avant que le membre du personnel n'ait été, pour une période de six mois au moins, en congé ou en disponibilité pour cause de maladie pour l'affection dont il souffre.

Toute première décision entraîne une révision de la position du membre du personnel avec effet pécuniaire rétroactif à la date du début de sa mise en disponibilité.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, toute décision ultérieure de Medex prend cours au premier jour du mois qui suit la notification de la décision. Si la décision est notifiée au premier jour d'un mois, la décision produit toutefois ses effets le premier jour de ce mois.

Art. 32. Si Medex propose qu'un membre du personnel mis en disponibilité pour cause de maladie est apte à reprendre ses prestations par demi-jours sous forme de réadaptation pendant une certaine période, et le membre du personnel donne suite à cette proposition, la mise en disponibilité pour cause de maladie prend fin d'office.

Dans le cas visé au premier alinéa, le membre du personnel a le droit d'exercer chaque semaine une ou plusieurs fonctions qui, ensemble, correspondent à la moitié du nombre d'unités de prestations requises pour une fonction à prestations complètes. Pour le calcul d'une demi-charge que le membre du personnel doit continuer à exercer, les heures pour lesquelles il est désigné temporairement et les prestations d'une charge dans un institut supérieur telle que visée à l'article 2, 39°, du même décret du 13 juillet 1994, sont également prises en considération. Les prestations restant à accomplir doivent toujours être arrondies à l'unité supérieure, le cas échéant, à une période de cours ou une heure complète.

Le membre du personnel ne peut exercer les demi-prestations qu'au cours de la période visée par la décision de l'autorité précitée. Néanmoins, cette période est limitée d'office à quatre-vingt-dix jours calendaires au maximum.

Le membre du personnel qui, au cours de la période de demi-prestations autorisée en cours, est absent pour cause de maladie, maintient après cette absence le droit de continuer ces demi-prestations pour les jours restants de la période autorisée. Ce droit n'est pas d'application s'il s'agit d'une absence pour cause de maladie dépassant quatorze jours calendaires consécutifs.

Sans préjudice de l'application de l'article 27, premier alinéa, la durée totale des périodes au cours desquelles le membre du personnel est autorisé à exercer ses fonctions par de telles demi-prestations ne peut excéder quatre-vingt-dix jours calendaires au cours d'une période de dix ans. Pour la détermination de quatre-vingt-dix jours calendaires, seules les périodes de demi-prestations pour cause de maladie sont prises en considération.

Le membre du personnel a droit à une période de quatre-vingt-dix jours calendaires de demi-prestations au maximum, à condition qu'il n'ait pas encore bénéficié de quatre-vingt-dix jours calendaires de demi-prestations dans la période de dix ans au maximum qui précède cette période.

Pendant l'exercice des demi-prestations, l'absence à mi-temps pour cause de maladie du membre du personnel est qualifiée de congé assimilé à une période d'activité de service. Au cours de ce congé, le membre du personnel a droit au traitement ou à la subvention-traitement dont il aurait bénéficié s'il avait exercé des prestations complètes.

CHAPITRE V. — *Disposition modificative*

Art. 33. Dans l'intitulé du chapitre II de l'arrêté royal du 8 juillet 1976 pris en application de l'article 40 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique et protestante des établissements d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, les mots "Congé pour cause de maladie ou d'infirmité" et les mots "Congé pour prestations réduites pour cause de maladie ou d'infirmité" sont supprimés.

CHAPITRE VI. — *Dispositions abrogatoires*

Art. 34. Dans l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, les articles suivants sont supprimés pour les établissements et les personnels auxquels le présent arrêté est d'application :

- 1° l'article 9, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 octobre 2004;
- 2° l'article 9bis, inséré par l'arrêté royal du 16 décembre 1981 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 octobre 2004;
- 3° l'article 9ter, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 octobre 2004;
- 4° l'article 10;
- 5° l'article 11, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 6° les articles 12 et 13;
- 7° l'article 14, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 8° l'article 15, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} février 1988 et par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 9° les articles 16, 17 et 29.

Art. 35. Les articles 11, 12, 13 et 14 de l'arrêté royal du 21 octobre 1968 pris en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, sont supprimés pour les établissements et les personnels auxquels le présent arrêté est d'application.

Art. 36. Dans l'arrêté royal du 15 janvier 1974, pris en exécution de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, sont supprimés les articles suivants pour les établissements et les personnels auxquels le présent arrêté est d'application :

- 1° les articles 14 et 15;
- 2° l'article 16, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 3° les articles 17 et 18;
- 4° l'article 19, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 5° l'article 20, modifié par l'arrêté royal du 13 janvier 1988 et par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 6° les articles 21 et 22;
- 7° l'article 41, modifié par les arrêtés royaux des 28 avril 1983 et 27 mars 1985 et par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 1992;
- 8° l'article 42, modifié par les arrêtés royaux des 28 avril 1983 et 27 mars 1985.

Art. 37. Les articles 9, 10, 11 et 12 de l'arrêté royal du 18 janvier 1974, pris en exécution de l'article 164 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, sont supprimés pour les établissements et les personnels auxquels s'applique le présent arrêté :

Art. 38. Les articles 6, 7, 8 et 9 de l'arrêté royal du 8 juillet 1976 pris en application de l'article 45 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique et protestante des établissements d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, sont supprimés pour les établissements et les personnels auxquels s'applique le présent arrêté.

Art. 39. L'article 83, § 7, de la loi du 5 août 1978 portant réformes économiques et budgétaires, modifié par le décret du 15 juillet 1997 est supprimé pour les établissements et les personnels auxquels s'applique le présent arrêté.

Art. 40. Les articles 190, 191, 192 et 193 de l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés, sont supprimés pour les établissements et les personnels auxquels s'applique le présent arrêté.

Art. 41. Dans l'arrêté royal du 19 mai 1981 relatif au régime de vacances du personnel technique nommé à titre définitif des centres d'encadrement des élèves, les articles suivants sont supprimés :

- 1° l'article 14, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 septembre 2001;
- 2° l'article 14bis, inséré par l'arrêté royal n° 266 du 31 décembre 1983 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 septembre 2001;
- 3° l'article 15;
- 4° l'article 16, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 5° les articles 17 et 18;
- 6° l'article 19, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 7° l'article 20, modifié par l'arrêté royal du 13 janvier 1988 et par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;
- 8° les articles 21 et 22.

Art. 42. Les articles 2, 3, 4 et 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juillet 1993 relatif aux congés de maladie, de maternité et de l'allaitement accordés à des membres du personnel désignés à titre temporaire dans les établissements d'enseignement organisés ou subventionnés par la Communauté flamande, sont supprimés pour les établissements et les personnels auxquels s'applique le présent arrêté.

Art. 43. Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993 relatif au contrôle des absences pour cause de maladie, les articles suivants sont supprimés pour ce qui est des établissements et personnels auxquels s'applique le présent arrêté :

1° l'article 19;

2° l'article 20, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 janvier 1995.

Art. 44. Dans l'article 192 du décret du 1^{er} décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, modifié par les décrets des 14 février 2003 et 22 juin 2007, le second alinéa est supprimé.

CHAPITRE VII. — *Disposition transitoire*

Art. 45. Le mode de calcul du congé de maladie rémunéré des membres du personnel visés aux articles 2 et 10 n'a pas d'effet, pour la période jusqu'au 31 août 2007 inclus, pour les membres du personnel ou les pouvoirs organisateurs et reste définitivement acquis.

Si le montant est supérieur au montant fixé en vertu de l'article 30, le membre du personnel administratif, du personnel statutaire de maîtrise, gens de métier et de service, le collaborateur administratif dans la catégorie du personnel d'appui de l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et le collaborateur administratif dans la catégorie du personnel de gestion et d'appui de l'enseignement fondamental qui était mis en disponibilité pour cause de maladie avant le 1^{er} septembre 2007 et qui, après cette date reste dans cette position administrative sans interruption, continue à bénéficier du traitement d'attente ou de la subvention-traitement d'attente auquel/à laquelle il avait droit sur la base de la réglementation applicable au 31 août 2007.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

Art. 46. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2007, à l'exception des articles 19, 20, 21 et 22 qui produisent leurs effets le 1^{er} septembre 2003.

Art. 47. Le Ministre flamand qui a l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 15 février 2008

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2008 — 1165

[C — 2008/29142]

1^{er} FEVRIER 2008. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française portant modification du régime pécuniaire des agents des services du Gouvernement de la Communauté française, du Conseil supérieur de l'Audiovisuel et des organismes d'intérêt public relevant du Comité de secteur XVII en exécution du protocole n° 312. — Augmentation barémique forfaitaire au 1^{er} décembre 2007

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988 et par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu le décret du 27 mars 2002 portant création de l'Entreprise publique des Technologies nouvelles de l'Information et de la Communication de la Communauté française (ETNIC), modifié par le décret du 27 février 2003, notamment l'article 13;

Vu le décret du 9 janvier 2003 relatif à la transparence, à l'autonomie et au contrôle des organismes publics, des sociétés de bâtiments scolaires et des sociétés de gestion patrimoniale qui dépendent de la Communauté française, notamment les articles 31 et 38 à 43;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 22 juillet 1996 portant statut pécuniaire des agents des Services du Gouvernement de la Communauté française, modifié par les arrêtés du Gouvernement des 31 août 1998, 7 janvier 1999, 28 juin 1999, 23 novembre 2000, 18 décembre 2001, 19 décembre 2002, 13 février 2003, 17 juillet 2003, 18 février 2004 et 4 février 2005;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 3 octobre 2002 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Entreprise publique des Technologies nouvelles de l'Information et de la Communication de la Communauté française, modifié par les arrêtés du Gouvernement des 4 février 2005, 18 février 2005 et 10 juin 2005;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 3 juillet 2003 relatif au statut des Commissaires du Gouvernement à titre définitif auprès des organismes publics, des sociétés de bâtiments scolaires et des sociétés de gestion patrimoniale qui dépendent de la Communauté française;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 17 décembre 2003 portant statut pécuniaire du personnel scientifique des établissements scientifiques de la Communauté française modifié, par l'arrêté du 4 février 2005;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 6 décembre 2007;