

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 1578

[2008/201567]

14 MAART 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Bloso

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot omvorming van de Vlaamse openbare instelling Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie tot het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Bloso, gewijzigd bij het decreet van 5 mei 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007 en 19 juli 2007, inzonderheid op artikel I *7bis*;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 5 september 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, gegeven op 24 september 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Begroting, gegeven op 29 november 2007;

Gelet op het protocol 255.830 van 14 januari 2008 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaamse Gewest;

Gelet op het advies nr. 44.008/3 van de Raad van State, gegeven op 11 februari 2008 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel;

Na beraadslaging,

Besluit :

DEEL I. — Toepassingsgebied en algemene bepalingen

HOOFDSTUK 1. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende de vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, is dit besluit van toepassing op het personeel van Bloso.

HOOFDSTUK 2. — Algemene bepalingen

Art. 2. In aanvulling op artikel I 2 van het Vlaams Personeelsstatuut wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder :

1° VPS : het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

2° het agentschap : Bloso.

DEEL II. — De administratieve loopbaan

HOOFDSTUK 1. — De tijdelijke aanstelling van centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs

Art. 3. § 1. Onder de ambtenaren van rang A1 van het agentschap kunnen tijdelijk centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs worden aangesteld. De lijnmanager duidt deze functiehouders aan.

§ 2. De duur van de tijdelijke aanstelling bedraagt maximum zes jaar, meermaals verlengbaar met dezelfde duur. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

§ 3. De te begeven functies, de voorwaarden voor de tijdelijke aanstelling en de wijze waarop zij hun interesse kunnen kenbaar maken, worden meegedeeld aan alle in aanmerking komende ambtenaren.

§ 4. Alleen de ambtenaar die beantwoordt aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel van de functie waarvoor hij zich kandidaat stelt kan als centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur worden aangesteld. De functiebeschrijving en het competentieprofiel worden vastgesteld door de lijnmanager, na advies van het managementcomité van het Bloso.

§ 5. De beslissing tot aanwijzing omvat de omschrijving, de begindatum en de motivering van de tijdelijke aanstelling.

Art. 4. De tijdelijke aanstelling tot centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging, op de dag van de aanstelling tot projectleider, op de dag van de aanwijzing tot afdelingshoofd en op de dag van de bevordering tot een hogere rang.

De lijnmanager kan eveneens een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van de ambtenaar zelf.

In deze gevallen wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienst aanwijzing vastgesteld door de lijnmanager.

HOOFDSTUK 2. — *Overgangsbepalingen*

Art. 5. De personeelsleden die op 17 februari 2006 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld zijn in één van de bijkomende of specifieke opdrachten zoals bepaald werd in artikel XIV 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de regeling van de rechtspositie van het personeel, behouden hun tewerkstelling. Deze bijkomende en specifieke opdrachten worden als uitdovend beschouwd.

Art. 6. De personeelsleden van het agentschap die vóór 17 februari 2006 tot centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur zijn aangesteld, behouden hun tijdelijke aanstelling.

De aanstelling van de personeelsleden bedoeld in het eerste lid wordt echter ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten of bij een beslissing tot loopbaanvertraging.

De lijnmanager kan eveneens een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling van de personeelsleden bedoeld in het eerste lid hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van het personeelslid zelf.

In dit geval wordt voor het betrokken personeelslid een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de lijnmanager, na advies van het managementcomité van het Bloso.

DEEL III. — *De verloning*HOOFDSTUK 1. — *Toelage voor centrumverantwoordelijken*

Art. 7. § 1. Aan de ambtenaren die tijdelijk aangesteld worden als centrumverantwoordelijke in een Bloso-centrum wordt een jaarlijkse toelage van 3.842,35 euro (100 %) toegekend.

§ 2. De toelage is gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

HOOFDSTUK 2. — *Toelage voor provinciale inspecteurs*

Art. 8. § 1. Aan de ambtenaren die tijdelijk aangesteld worden als provinciaal inspecteur wordt een jaarlijkse toelage van 1.239,47 (100 %) euro toegekend.

§ 2. De toelage is gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

HOOFDSTUK 3. — *Toelage voor gevaarlijke, hinderlijke en ongezonde werken*

Art. 9. De lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken wordt opgenomen als bijlage bij dit besluit.

Deze lijst is een aanvulling op de algemene lijst, gevoegd als bijlage 7 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende de vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007 en 19 juli 2007.

Beide lijsten zijn opgemaakt voor de toepassing van de artikelen VII 33 en VII 34 van hoger genoemd besluit.

HOOFDSTUK 4. — *Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg van en naar het werk*

Art. 10. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging, beperkt tot 25.153,76 euro per jaar en per persoon.

HOOFDSTUK 5. — *Arbeidsvoorwaarden voor het contractuele personeelslid met een arbeiderscontract*

Art. 11. Voor het contractuele personeelslid met een arbeiderscontract geldt een urdelers gelijk aan 1/1976 van het jaarsalaris.

DEEL IV. — *Algemene slotbepalingen*

Art. 12. Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel wordt opgeheven.

Art. 13. De Vlaamse minister, bevoegd voor Sport, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 maart 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,
B. ANCIAUX

BIJLAGE

Lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

1. werken met schuurmachines (hout/polyester);
2. werken met slijpmachines (schaatsen/schaafmessen);
3. werken in schadelijke dampen (polyester, styreen,...);
4. inspecties of bedrijfsbezoeken die gepaard gaan met het betreden van risicovolle installatie; woninginspecties in onhygiënische omstandigheden;
5. werken in ammoniak- en grote koelinstallaties;

6. monteren en demonteren van schaafmessen van ijschaafmachines;
7. werken in op en rond het water;
8. aanbrengen van spankabels over watervlakken (startlijnen);
9. voortdurend dragen van zware lasten;
10. werk op ladders, masten, stellingen, met de heflift of andere, vanaf 2 m hoogte;
11. werk in bomen vanaf 2 meter hoogte.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 maart 2008 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van Bloso.

Brussel, 14 maart 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS
De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,
B. ANCIAUX

TOELICHTING BIJ HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING
HOUDENDE DE AGENTSCHAPSPECIFIEKE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE
VAN HET PERSONEEL VAN HET BLOSO

DEEL I. — Toepassingsgebied en Algemene bepalingen

HOOFDSTUK 1. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Geen commentaar

HOOFDSTUK 2. — *Algemene bepalingen*

Art. 2. Geen commentaar

DEEL II. — De administratieve loopbaan

HOOFDSTUK 1. — *De tijdelijke aanstelling van centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs*

Art. 3 en 4. Het Bloso exploiteert 13 Bloso-centra en beschikt over 5 provinciale inspectiediensten. Aan het hoofd van deze diensten worden ambtenaren van rang A1 tijdelijk aangesteld op basis van periodes van maximum 6 jaar, stilstwijgend verlengbaar. Beide artikels zijn identiek aan de artikels 8 en 9 in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 houdende organisatie van het Commissariaat-Generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel.

HOOFDSTUK 2. — *Overgangsbepalingen*

Art. 5. In een brief gedateerd 20 maart 2001 heeft de toenmalige Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken, Johan Sauwens, uitdrukkelijk gesteld dat bij de opmaak van de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten rekening moest gehouden worden met de personeelsleden die in één van de specifieke functies, vermeld in artikel XIV 5 van het Bloso-statuut van 5 april 1995, zijn tewerkgesteld. Deze paragraaf waarborgt hun tewerkstelling tot uitdoving. In deze functies zijn tevens de ex-sportfondsen verrat (situatie van vóór 1991).

Art. 6. In dit artikel wordt een overgangsbepaling opgenomen voor de ambtenaren en de personeelsleden die voor de datum van de inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 houdende organisatie van het Commissariaat-Generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel in de functie van centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur werden aangewezen (eerste lid).

In het tweede en derde lid wordt bepaald in welke gevallen de aanstelling beëindigd wordt.

DEEL III. — De verloning

HOOFDSTUK 1. — *Toelage voor centrumverantwoordelijken*

Art. 7. Dit artikel is identiek aan artikel 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 houdende organisatie van het Commissariaat-Generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel.

Ingevolge de CAO 2005-2007 die ondermeer bepaalt dat ook personeelsleden van niveau A recht hebben op overuren en zaterdagprestaties, wordt de oorspronkelijke paragraaf 3 van het besluit van de Vlaamse Regering houdende organisatie van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Opvoeding, de Sport en de Openluchtcreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van 17 februari 2006, die cumulatie met overuren, zaterdag- en zondagprestaties uitsloot, geschrapt.

HOOFDSTUK 2. — *Toelage voor provinciale inspecteurs*

Art. 8. Dit artikel is identiek aan artikel 14 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 houdende organisatie van het Commissariaat-Generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel

Ingevolge de CAO 2005-2007 die ondermeer bepaalt dat ook personeelsleden van niveau A recht hebben op overuren en zaterdagprestaties, wordt de oorspronkelijke paragraaf 3 van het besluit van de Vlaamse Regering houdende organisatie van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Opvoeding, de Sport en de Openluchtcreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van 17 februari 2006, die cumulatie met overuren, zaterdag- en zondagprestaties uitsloot, geschrapt.

HOOFDSTUK 3. — *Toelage voor gevaarlijke, hinderlijke en ongezonde werken*

Art. 9. Het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 bepaalt dat de lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken wordt vastgesteld als bijlage aan het instellingsspecifiek, in dit geval agentschapspecifiek besluit. Het betreft hier de bijlage van het voorliggende besluit dat een aanvulling is aan bijlage 7 van het Vlaams Personeelsstatuut.

HOOFDSTUK 4. — *Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg van en naar het werk*

Art. 10. Dit voordeel vindt zijn grondslag in een aanvullende verzekering afgesloten op basis van de hierna vermelde regelgeving : Deze verzekering wordt namelijk afgesloten krachtens artikel 6 van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en artikel 11 van het koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding ten gunste van de personeelsleden der instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg van en naar het werk, en dientengevolge wordt voor de renteberekening in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden de jaarlijkse bezoldiging beperkt tot 25.153,76 euro.

HOOFDSTUK 5. — *Arbeidsvoorwaarden voor het contractuele personeelslid met een arbeiderscontract*

Art. 11. Het contractuele hulppersoneel (vroeger meester- vak- en dienstpersoneel) wordt bij het Bloso tewerkgesteld op basis van een arbeiderscontract. Omwille van het gewaarborgd weekloon is deze situatie financieel voordeliger voor de instelling en bovendien is het werkregime van deze arbeiders (dat uiteraard in de werktijdregeling van de instelling werd opgenomen in overleg met het Basisoverlegcomité) variabel en afhankelijk van de (variabele) programmatie van de activiteiten in de Bloso-centra. Om evenwel geen afbreuk te doen aan het principe van het maandloon wordt in dit artikel voorgesteld om het salaris (en ook het ziekte- en vakantieverlof) te berekenen op basis van een uurdeler. De arbeiders worden trouwens uitbetaald in overeenstemming met de wet op de bescherming van het loon (één voorschot en een eindafrekening op basis van prestatiestaten).

DEEL IV. — *Algemene slotbepalingen*

Art. 12 en 13. Geen commentaar.

Brussel, 14 maart 2008

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,
B. ANCIAUX

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 1578

[2008/201567]

**14 MARS 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand
portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de Bloso**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret-cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le décret du 7 mai 2004 portant transformation de l'organisme public flamand « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » (Commissariat général à la Promotion de l'Education physique, des Sports et de la Récréation en plein air) en l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique Bloso, modifié par le décret du 5 mai 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 27 septembre 2006, 16 mars 2007, 6 juillet 2007 et 19 juillet 2007, notamment l'article I 7bis;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » (Commissariat général à l'Education physique, aux Sports et à la Récréation en plein air) et règlement spécifique du statut de son personnel;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 5 septembre 2007;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé des Affaires administratives, donné le 24 septembre 2007;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 29 novembre 2007;

Vu le protocole n° 255.830 du 14 janvier 2008 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis n° 44.008/3 du Conseil d'Etat, donné le 11 février 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises;

Après délibération,

Arrête :

PARTIE I^{re}. — Champ d'application et dispositions générales

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, le présent arrêté est applicable au personnel de Bloso.

CHAPITRE 2. — *Dispositions générales*

Art. 2. En complément à l'article I^{er} 2 du Statut du Personnel flamand, on entend, pour l'application du présent arrêté, par :

1^o SPF : l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes;

2^o l'agence : Bloso.

PARTIE II. — La carrière administrative

CHAPITRE 1^{er}. — *La désignation temporaire de responsables du centre et d'inspecteurs provinciaux*

Art. 3. § 1^{er}. Parmi les fonctionnaires du rang A1 de l'agence, des responsables du centre et des inspecteurs provinciaux peuvent être désignés à titre temporaire. Le manager de ligne désigne ces titulaires.

§ 2. La durée de la désignation temporaire s'élève à six ans au maximum et peut être tacitement reconduite plusieurs fois par la même durée.

§ 3. Tous les fonctionnaires éligibles sont informés des fonctions à conférer, des conditions de la désignation temporaire et de la façon dont ils peuvent faire connaître leur intérêt.

§ 4. Seul le fonctionnaire qui répond à la description de fonction et au profil de compétence de la fonction pour laquelle il se porte candidat, peut être désigné en tant que responsable du centre ou inspecteur provincial. La description de fonction et le profil de compétence sont arrêtés par le manager de ligne, sur avis du comité de gestion de Bloso.

§ 5. La décision de désignation comporte la description, la date de début et la motivation de la désignation temporaire.

Art. 4. Il est mis fin d'office à la désignation temporaire en tant que responsable du centre ou inspecteur provincial en cas d'une évaluation fonctionnelle conclue par la mention 'insuffisant', en cas de décision de ralentissement de carrière, le jour de la désignation en tant que chef de projet, le jour de la désignation en tant que chef de division et le jour de la promotion à un rang supérieur.

Le manager de ligne peut également mettre fin à la désignation temporaire, soit pour des motifs fonctionnels, soit à la demande du fonctionnaire même.

Dans ces cas, le fonctionnaire concerné fait l'objet d'une affectation appropriée fixée par le manager de ligne.

CHAPITRE 2. — *Dispositions transitoires*

Art. 5. Les membres du personnel qui en date du 17 février 2006 sont affectés en vertu d'un contrat de travail à durée indéterminée à l'une des missions supplémentaires ou spécifiques telles que visées à l'article XIV 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie » et règlement du statut de son personnel, conservent leur emploi. Ces missions supplémentaires et spécifiques sont considérées comme étant extinctives.

Art. 6. Les membres du personnel de l'agence désignés en tant que responsable du centre ou inspecteur provincial avant le 17 février 2006, conservent leur désignation temporaire.

Il est toutefois mis fin d'office à la désignation des membres du personnel visés au premier alinéa en cas d'une évaluation fonctionnelle conclue par la mention 'insuffisant' ou en cas de décision de ralentissement de carrière.

Le manager de ligne peut également mettre fin à la désignation temporaire des membres du personnel visés au premier alinéa, soit pour des motifs fonctionnels, soit à la demande du membre du personnel même.

Dans ce cas, le membre du personnel concerné fait l'objet d'une affectation appropriée fixée par le manager de ligne, sur avis du comité de gestion de Bloso.

PARTIE III. — La rétribution

CHAPITRE 1^{er}. — *Allocation pour responsables du centre*

Art. 7. § 1^{er}. Il est accordé aux fonctionnaires qui sont désignés temporairement en tant que responsable d'un centre Bloso, une allocation annuelle de 3.842,35 euros (100 %).

§ 2. L'allocation est liée à l'indice de santé conformément au règlement fixé à l'article VII 9 du Statut du Personnel flamand.

CHAPITRE 2. — *Allocation pour inspecteurs provinciaux*

Art. 8. § 1^{er}. Il est accordé aux fonctionnaires qui sont désignés temporairement en tant qu'inspecteur provincial, une allocation annuelle de 1.239,47 euros (100 %).

§ 2. L'allocation est liée à l'indice de santé conformément au règlement fixé à l'article VII 9 du Statut du Personnel flamand.

CHAPITRE 3. — *Allocation pour les travaux dangereux, insalubres et incommodants*

Art. 9. La liste des travaux dangereux, insalubres et incommodants est reprise en annexe au présent arrêté.

Cette liste constitue un complément à la liste générale jointe en annexe 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 27 septembre 2006, 16 mars 2007, 6 juillet 2007 et 19 juillet 2007.

Les deux listes sont établies pour l'application des articles VII 33 et VII 34 de l'arrêté susmentionné.

CHAPITRE 4. — *Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail*

Art. 10. Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente en cas d'invalidité permanente et de décès, accordée suite à un accident du travail ou à un accident survenu sur le chemin du travail, est calculée sur la base de la rémunération annuelle, plafonnée à 25.153,76 euros par an et par personne.

CHAPITRE 5. — *Conditions de travail pour le membre du personnel contractuel sous contrat d'ouvrier*

Art. 11. Pour le membre du personnel contractuel sous contrat d'ouvrier, la fraction horaire égale 1/1976 du traitement annuel.

PARTIE IV. — Dispositions finales générales

Art. 12. L'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie » et règlement spécifique du statut de son personnel, est abrogé.

Art. 13. Le Ministre flamand qui a les Sports dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 mars 2008

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,
B. ANCIAUX

ANNEXE

Liste des travaux dangereux, insalubres et incommodants

1. travaux à l'aide de ponceuses (bois/polyester);
2. travaux à l'aide de meuleuses (patins/lames de rabot);
3. travaux dans des vapeurs nocives (polyester, styrène,...);
4. inspections ou visites d'entreprises impliquant l'accès aux installations à risques; inspections des logements dans des conditions antihygiéniques;
5. travaux dans des installations à ammoniac et des grandes installations frigorifiques;
6. monter et démonter des lames de rabot des rabots à glace;
7. travaux dans, sur et autour de l'eau;
8. poser des câbles au-dessus des surfaces de l'eau (lignes de départ);
9. porter continuellement des poids lourds;
10. travaux sur des échelles, des mâts ou des échafaudages, à l'aide d'un engin de levage ou d'un autre engin, à partir d'une hauteur de 2 mètres;
11. travaux dans des arbres, à partir d'une hauteur de 2 mètres;

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 mars 2008 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de Bloso.

Bruxelles, le 14 mars 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,

B. ANCIAUX

NOTE EXPLICATIVE DE L'ARRETE DU GOUVERNEMENT FLAMAND
PORTANT REGLEMENT SPECIFIQUE A L'AGENCE DU STATUT DU PERSONNEL DE BLOSO

PARTIE I^{er}. — Champ d'application et dispositions générales

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Pas de commentaire

CHAPITRE 2. — *Dispositions générales*

Art. 2. Pas de commentaire

PARTIE II. — La carrière administrative

CHAPITRE 1^{er}. — *La désignation temporaire de responsables du centre et d'inspecteurs provinciaux*

Art. 3 et 4. Bloso exploite 13 centres Bloso et dispose de 5 services d'inspection provinciaux. Des fonctionnaires du rang A1 sont désignés à la tête de ces services à titre temporaire sur la base de périodes maximales de 6 ans, tacitement renouvelables. Les deux articles sont identiques aux articles 8 et 9 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » et règlement spécifique du statut de son personnel.

CHAPITRE 2. — *Dispositions transitoires*

Art. 5. Dans sa lettre du 20 mars 2001, Johan Sauwens, alors Ministre flamand chargé de la fonction publique, a clairement souligné qu'en établissant la liste des missions supplémentaires et spécifiques, il devait être tenu compte des membres du personnel employés dans l'une des fonctions spécifiques, mentionnées à l'article XIV 5 du statut Bloso du 5 avril 1995. Ce paragraphe garantit leur emploi jusqu'à son extinction. Dans ces fonctions sont également compris les anciens employés du fonds des sports (situation d'avant 1991).

Art. 6. A cet article est incorporée une disposition transitoire pour les fonctionnaires et les membres du personnel qui, avant la date d'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » et règlement spécifique du statut de son personnel, étaient désignés dans la fonction de responsable du centre ou d'inspecteur provincial (premier alinéa).

Les alinéas deux et trois spécifient dans quels cas il est mis fin à la désignation.

PARTIE III. — La rétribution

CHAPITRE 1^{er}. — *Allocation pour responsables du centre*

Art. 7. Cet article est identique à l'article 13 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » et règlement spécifique du statut de son personnel.

Suite à la CCT 2005-2007, qui prévoit entre autres que les membres du personnel du niveau A ont eux aussi droit aux heures supplémentaires et aux prestations du samedi, le paragraphe 3 originel de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » et règlement spécifique du statut de son personnel, qui excluait le cumul avec les heures supplémentaires et les prestations du samedi et du dimanche, est abrogé.

CHAPITRE 2. — *Allocation pour inspecteurs provinciaux*

Art. 8. Cet article est identique à l'article 14 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » et règlement spécifique du statut de son personnel.

Suite à la CCT 2005-2007, qui prévoit entre autres que les membres du personnel du niveau A ont eux aussi droit aux heures supplémentaires et aux prestations du samedi, le paragraphe 3 originel de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht-recreatie » et règlement spécifique du statut de son personnel, qui excluait le cumul avec les heures supplémentaires et les prestations du samedi et du dimanche, est abrogé.

CHAPITRE 3. — *Allocation pour les travaux dangereux, insalubres et incommodants*

Art. 9. Le Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006 prévoit que la liste des travaux dangereux, insalubres et incommodants est reprise en annexe à l'arrêté spécifique à l'institution, soit dans le cas présent à l'arrêté spécifique à l'agence. Il s'agit ici de l'annexe au présent arrêté, qui constitue un complément à l'annexe 7 du Statut du Personnel flamand.

CHAPITRE 4. — *Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail*

Art. 10. Cet avantage se fonde sur une assurance complémentaire conclue sur la base de la réglementation mentionnée ci-après : En effet, cette assurance est conclue en vertu de l'article 6 de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, et de l'article 11 de l'arrêté royal du 12 juin 1970 relatif à la réparation, en faveur des membres du personnel des organismes d'intérêt public et des entreprises publiques autonomes, des dommages résultant des accidents du travail et des accidents survenus sur le chemin du travail. Par conséquent, en ce qui concerne le calcul de la rente, la rémunération annuelle en cas d'invalidité permanente et de décès est plafonnée à 25.153,76 euros.

CHAPITRE 5. — *Conditions de travail pour le membre du personnel contractuel sous contrat d'ouvrier*

Art. 11. Le personnel auxiliaire contractuel (anciennement personnel de maîtrise, gens de métier et de service) est employé à Bloso sous contrat d'ouvrier. En raison du salaire hebdomadaire garanti, cette situation est financièrement avantageuse pour l'institution. En outre le régime de travail de ces ouvriers (bien entendu repris dans le règlement des temps de travail de l'institution, en consultation avec le comité de concertation de base) est variable et dépend de la programmation (variable) des activités des centres Bloso. Néanmoins, afin de sauvegarder le principe du salaire mensuel, cet article propose de calculer le salaire (ainsi que le congé de maladie et le congé annuel de vacances) sur la base d'une fraction horaire. Au demeurant, les ouvriers sont payés conformément à la loi sur la protection du salaire (une seule avance et un décompte final sur la base des états des prestations).

PARTIE IV. — Dispositions finales générales

Art. 12 et 13. Pas de commentaire

Bruxelles, le 14 mars 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,

B. ANCIAUX

**DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT
COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 2008 — 1579

[C - 2008/33029]

**6. DEZEMBER 2007 — Dekret zur endgültigen Abrechnung
des Haushaltsplans der Deutschsprachigen Gemeinschaft für das Haushaltsjahr 2006 (1)**

Das Parlament der Deutschsprachigen Gemeinschaft hat das Folgende angenommen und wir, Regierung, sanktionieren es :

KAPITEL I – Verpflichtungen in Ausführung des Haushaltsplans der Deutschsprachigen Gemeinschaft

Abschnitt 1 – Auflistung der Verpflichtungsermächtigungen

Artikel 1 - Die Verpflichtungsermächtigungen, die vom Parlament der Deutschsprachigen Gemeinschaft für die Verpflichtungen des Jahres 2006 verabschiedet wurden, belaufen sich auf 11.827.000,00 € (*Aufstellung A – Spalte 5*).

Diese Mittel sind wie folgt aufgeteilt:

1) Ursprünglicher Haushaltsplan.....	12.252.000,00 €
Dekret vom 13. Dezember 2005	
(<i>Aufstellung A – Spalte 1</i>)	
2) Angepasster Haushaltsplan	
a) Dekret vom 29. Mai 2006	
- Erhöhungen	1.754.000,00 €
- Verminderungen	0,00 €
b) Dekret vom 07. Dezember 2006	
- Erhöhungen	0,00 €
- Verminderungen	2.179.000,00 €
(<i>Aufstellung A – Spalte 2</i>)	