

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

[C - 2008/31364]

Rechtscollege. — Advies

Tijdens zijn zitting van 7 juli 2008, heeft het Rechtscollege, zoals bedoeld in artikel 83quinquies, § 2, van de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, de heer Bernard Blero als voorzitter verkozen.

PARLEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2008/31364]

Collège juridictionnel. — Avis

En sa séance du 7 juillet 2008, le Collège juridictionnel, visé à l'article 83quinquies, § 2, de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, a élu M. Bernard Blero en qualité de président.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

Werving. — Uitslag. — Erratum

[2008/202520]

Vergelijkende selectie van Franstalige diplomaten (m/v) (niveau A) voor de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (AFG07858). — Uitslag. — Erratum

Deze selectie is reeds verschenen in het Belgisch Staatsblad op 4 juli 2008. Er zijn wijzigingen betreffende de taalrol en het selectienummer.

Rangschikking van de geslaagde kandidaten voor toelating tot de stage :

1. MANGEZ, VALENTINE, 1970 WEZEMBEEK-OPPEM.
2. LOMASTRO, DAVID, 1030 SCHAERBEEK.
3. FONTAINE, DAMIEN, 1030 BRUXELLES.
4. STEVENS, THOMAS, 1050 IXELLES.
5. SOBRY, FRANCIS, 1060 SAINT-GILLES.
6. DELCOURT, ANTOINE, 1410 WATERLOO.
7. BAERT, XAVIER, 1040 ETTERBEEK.
8. MISONNE, ANTOINE, 1210 SAINT-JOSSE-TEN-NOODE.
9. GHEERAERT, LAURENT, 1050 IXELLES.
10. VAN EYLL, CAROLE, 3090 OVERIJSE.
11. CARDON DE LICHTBUER CHRI, 1030 SCHAERBEEK.
12. JANSSENS, MARJAN, L-1858 LUXEMBOURG.
13. ROSSION, STEPHANIE, 1820 STEENOKKERZEEL.
14. GASPART, ARNAUD, 1090 JETTE.
15. POCHEM, EMMANUEL, 1050 IXELLES.
16. SIMAR, RENAUD, 1030 SCHAERBEEK.
17. LION, ARNAUD, 1060 SAINT-GILLES.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

Recrutement. — Résultat. — Erratum

[2008/202520]

Sélection comparative de diplomates (m/f) (niveau A), d'expression française, pour le SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (AFG07858). — Résultat. — Erratum

Cette sélection est déjà parue au Moniteur belge du 4 juillet 2008. Il y a des modifications concernant le rôle de langue et le numéro de sélection.

Classement des lauréats du concours d'admission au stage :

1. MANGEZ, VALENTINE, 1970 WEZEMBEEK-OPPEM.
2. LOMASTRO, DAVID, 1030 SCHAERBEEK.
3. FONTAINE, DAMIEN, 1030 BRUXELLES.
4. STEVENS, THOMAS, 1050 IXELLES.
5. SOBRY, FRANCIS, 1060 SAINT-GILLES.
6. DELCOURT, ANTOINE, 1410 WATERLOO.
7. BAERT, XAVIER, 1040 ETTERBEEK.
8. MISONNE, ANTOINE, 1210 SAINT-JOSSE-TEN-NOODE.
9. GHEERAERT, LAURENT, 1050 IXELLES.
10. VAN EYLL, CAROLE, 3090 OVERIJSE.
11. CARDON DE LICHTBUER CHRI, 1030 SCHAERBEEK.
12. JANSSENS, MARJAN, L-1858 LUXEMBOURG.
13. ROSSION, STEPHANIE, 1820 STEENOKKERZEEL.
14. GASPART, ARNAUD, 1090 JETTE.
15. POCHEM, EMMANUEL, 1050 IXELLES.
16. SIMAR, RENAUD, 1030 SCHAERBEEK.
17. LION, ARNAUD, 1060 SAINT-GILLES.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST PERSONEEL EN ORGANISATIE EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUDGET EN BEHEERSCONTROLE

[C - 2008/02076]

1 JULI 2008. — Omzendbrief nr. 584. — Informatie inzake de personeelsenvolpe en het personeelsplan 2008

Aan de Federale Overheidsdiensten, de Programmatorische Federale Overheidsdiensten en de Diensten die ervan afhangen

Mevrouw de Minister,

Mijnheer de Minister,

Mevrouw de Staatssecretaris,

Mijnheer de Staatssecretaris,

De personeelsenvolpe, ingevoerd in 2003, blijft de basis voor de personeelsplannen en dus voor het wervingsbeleid van elke FOD/POD.

SERVICE PUBLIC FEDERAL PERSONNEL ET ORGANISATION ET SERVICE PUBLIC FEDERAL BUDGET ET CONTROLE DE LA GESTION

[C - 2008/02076]

1^{er} JUILLET 2008. — Circulaire n° 584. — Information relative à l'enveloppe et au plan de personnel 2008

Aux Services publics fédéraux, aux Services publics fédéraux de programmation et aux Services qui en dépendent

Madame la Ministre,

Monsieur le Ministre,

Madame la Secrétaire d'Etat,

Monsieur le Secrétaire d'Etat,

L'enveloppe de personnel, introduite en 2003, reste la base pour les plans de personnel et donc pour la politique de recrutement de chaque SPF/SP.

De nieuwe richtlijnen inzake personeelsenvolpe en –plan die in de omzendbrief nr. 574 van 9 juli 2007 (*Belgisch Staatsblad* van 23 juli 2007) werden vastgelegd, blijven onverminderd van toepassing. In het bijzonder werd hierin de invoering van een meerjarenenvolpe aangekondigd om de diensten toe te laten een strategisch personeelsplan vanaf 2009 op te maken.

Het koninklijk besluit van 9 juli 2007 betreffende de controle op de uitvoering van het personeelsplan door de Inspectie van Financiën (*Belgisch Staatsblad* van 23 juli 2007) laat een vereenvoudiging van de wervingsprocedures toe van zodra de geaccrediteerde inspecteur van Financiën zijn akkoord gegeven heeft over het maandelijkse rapporteringssysteem van de FOD/POD.

1. Personeelsenvolpe 2008

Bijgevoegd is een tabel met een overzicht van de personeelsenvolpe voor 2008 voor elke FOD/POD.

Deze personeelsenvolpe is opgebouwd uit de personeelskredieten van de begroting 2008 en de trekingsrechten op de interdepartementale provisie. De personeelskredieten 2008 zijn gebaseerd op de ordonnancements van begrotingsjaar 2007, vermeerderd met de index en de technische correcties aangebracht tijdens de bilaterale vergaderingen van januari en februari 2008.

Deze personeelsenvolpe vormt het budgettaire kader waarbinnen in 2008 de personeelsplannen kunnen worden uitgevoerd.

Bij de uitvoering van de acties van het personeelsplan 2007 of van het personeelsplan 2008 (cf. infra) :

- moet ervoor worden gezorgd dat de personeelsuitgaven binnen de personeelsenvolpe 2008 blijven;
- mogen de acties van de bovenvermelde personeelsplannen er niet toe leiden dat de personeelsuitgaven 2009 (voor 2009 moet er rekening worden gehouden met de structurele kost van de acties aan 12/12-den), hoger zouden zijn dan de personeelskredieten 2008 verhoogd met het effect van de indexering, en
- moet er rekening worden gehouden met de impact van de indexaanpassingen in 2008.

Bij de berekening van de budgettaire marge voor 2009 moet ervoor worden gezorgd dat de aanwervingen van 2008, na op 12/12-den gebracht te zijn, kunnen worden opgevangen binnen de personeelsenvolpe 2008 (= de personeelskredieten 2008 en, in voorkomend geval, de trekingsrechten op de interdepartementale provisie, cf. bijgevoegde tabel).

2. Personeelsplan

Twee gevallen kunnen worden onderscheiden :

2.1. Het personeelsplan 2007 verder uitvoeren

Indien het gewenste personeelseffectief, zoals bepaald in het personeelsplan 2007 nog steeds beantwoordt aan de behoeften van de organisatie, dan kan het personeelsplan 2007 verder worden uitgevoerd.

Twee soorten gegevens moeten hierbij in kaart worden gebracht :

1. het reële personeelseffectief (= AS IS)*, het gewenste personeelseffectief 2007 (= TO BE) en de kloof tussen beide;
2. de beschikbare budgettaire marge** in 2008 en in 2009.

Binnen de grenzen (aantal VTE en budgettaire marge) kan elke organisatie zelf de geplande acties uit het personeelsplan 2007 aanpassen in functie van de gewijzigde prioriteiten voor 2008.

Voor de berekening van de budgettaire marge T wordt de enveloppe 2008 als uitgangspunt genomen; dit geldt eveneens voor de budgettaire marge Ts. Dit betekent dus dat de impact van de indexaanpassingen in 2008 is opgenomen in de reële kost voor het boekjaar (loonkost T). De structurele kost in 12/12-den (loonkost Ts) wordt uitgedrukt aan de index van 2008.

De bovenvermelde gegevens moeten samen met de geplande acties voor advies worden voorgelegd aan de Inspectie van Financiën. Deze gegevens vormen tevens de basiselementen voor een maandelijkse rapportering aan de inspecteur van Financiën.

2.2. Een personeelsplan 2008 opmaken

Indien het gewenste personeelseffectief (= TO BE), zoals voorzien in het personeelsplan 2007 niet meer beantwoordt aan het gewenste personeelseffectief voor 2008, dan wordt een nieuw personeelsplan 2008 opgemaakt en voor akkoord ingediend.

Bij de opmaak ervan gelden uiteraard de richtlijnen in bovenvermelde rubrieken 1 en 2.1. betreffende de budgettaire marges en de berekening van kostprijzen.

In afwachting van de goedkeuring van het nieuwe personeelsplan kan het personeelsplan 2007 verder worden uitgevoerd onder bovenvermelde voorwaarden en voor zover er geen acties worden beslist die in tegenspraak zouden zijn met het personeelsplan 2008.

3. Minimumvereisten personeelsplannen 2008

Les nouvelles directives en matière d'enveloppe de personnel et de plan de personnel qui ont été établies dans la circulaire n° 574 du 9 juillet 2007 (*Moniteur belge* du 23 juillet 2007), restent applicables dans leur intégralité. Cette circulaire annonce en particulier l'introduction d'une enveloppe pluriannuelle afin de permettre aux services d'élaborer un plan de personnel stratégique à partir de 2009.

L'arrêté royal du 9 juillet 2007 relatif au contrôle de la mise en œuvre du plan de personnel par l'Inspection des Finances (*Moniteur belge* du 23 juillet 2007) permet une simplification des procédures de recrutement dès que l'inspecteur des Finances accrédité a donné son accord sur le système de rapportage mensuel du SPF/SPP.

1. Enveloppe de personnel 2008

Un tableau comportant un aperçu de l'enveloppe de personnel 2008 pour chaque SPF/SPP est repris en annexe.

Cette enveloppe de personnel est composée des crédits de personnel du budget 2008 et des droits de tirage sur la provision interdépartementale. Les crédits de personnel 2008 sont basés sur les ordonnancements de l'année budgétaire 2007, majorés de l'index et les corrections techniques apportées au cours des réunions bilatérales de janvier et février 2008.

Cette enveloppe de personnel constitue le cadre budgétaire au sein duquel les plans de personnel peuvent être mis en œuvre en 2008.

Lors de l'exécution des actions du plan de personnel 2007 ou du plan de personnel 2008 (cf. ci-dessous) :

- il faut veiller à ce que les dépenses de personnel restent dans le cadre de l'enveloppe de personnel 2008;
- les actions des plans de personnel précités ne peuvent pas aboutir à ce que les dépenses de personnel 2009 (pour 2009, il faut tenir compte du coût structurel des actions à 12/12^e), soient plus élevées que les crédits de personnel 2008 majorés de l'effet de l'indexation, et
- il faut tenir compte de l'impact des adaptations à l'index en 2008.

Lors du calcul de la marge budgétaire pour 2009, il faut veiller à ce que les recrutements de 2008, après avoir été portés à 12/12^e, puissent être réalisés dans le cadre de l'enveloppe de personnel 2008 (= les crédits de personnel 2008 et, le cas échéant, les droits de tirage sur la provision interdépartementale, cf. tableau en annexe).

2. Plan de personnel

On peut distinguer deux cas :

2.1. Continuer à exécuter le plan de personnel 2007

Si les effectifs souhaités, tels que déterminés dans le plan de personnel 2007, satisfont encore toujours aux besoins de l'organisation, on peut continuer à exécuter le plan de personnel 2007.

Deux sortes de données doivent être prises en considération à cet égard :

1. les effectifs réels (= AS IS)*, les effectifs souhaités 2007 (= TO BE) et l'écart entre les deux;
2. la marge budgétaire disponible** en 2008 et en 2009.

Chaque organisation peut adapter elle-même dans les limites (nombre ETP et marge budgétaire) les actions planifiées dans le plan de personnel 2007 en fonction des modifications de priorités pour 2008.

Pour le calcul de la marge budgétaire T, l'enveloppe 2008 est prise comme point de départ; ceci s'applique aussi à la marge budgétaire Ts. Cela signifie donc que l'impact des adaptations à l'index en 2008 est repris dans le coût réel pour l'exercice (coût salarial T). Le coût structurel en 12/12^e (coût salarial Ts) est exprimé à l'index de 2008.

Les données précitées ainsi que les actions prévues doivent être soumises à l'avis de l'Inspection des Finances. Ces données constituent en même temps les éléments de base pour un rapportage mensuel à l'inspecteur des Finances.

2.2. Elaborer un plan de personnel 2008

Si les effectifs souhaités (= TO BE), tels que prévus dans le plan de personnel 2007, ne satisfont plus aux effectifs souhaités pour 2008, un nouveau plan de personnel 2008 est élaboré et introduit pour accord.

Il est évident que les directives mentionnées sous les rubriques 1 et 2.1. précitées en ce qui concerne les marges budgétaires et le calcul des coûts s'appliquent pour l'élaboration de ce plan.

En attendant l'approbation du nouveau plan de personnel, on peut continuer à mettre en œuvre le plan de personnel 2007 aux conditions précitées et pour autant qu'on ne décide aucune action qui serait en contradiction avec le plan de personnel 2008.

3. Exigences minimums plans de personnel 2008

De FODs/PODs die een nieuw personeelsplan voor 2008 indienen, gebruiken de tabellen die opgenomen zijn in de bijlagen aan de omzendbrief nr. 574.

Het personeelsplan 2008 van de FODs/PODs moet minimaal aan volgende vereisten voldoen :

- de tabellen vervat in de bijlagen 1, 2, 3a, 4a en 4b aan de omzendbrief nr. 574 moeten volledig worden ingevuld;
- de gegevens moeten worden weergegeven volgens de indeling aangegeven in de tabellen;
- de methodologie van de globale raming van de personeelskost die de FODs/PODs tot nu toe hebben toegepast (cf. bovenvermelde rubrieken 1 en 2.1.) moet worden gerespecteerd;
- de invulling van de bijlage 3b aan de omzendbrief nr. 574 kan zich beperken tot de vermelding van de geraamde « Betalingen CDVU » en « Eigen betalingen » in de kolommen T en Ts van de tabel « 1 Algemene situatie », tenzij de FODs/PODs meer gedetailleerde berekeningen kunnen geven.

De tabellen in Excel-formaat kunnen bij de Dienst Planning & Selectie van de FOD P&O worden verkregen.

* Voor het reële personeelseffectief (= AS IS) geldt 1 december 2007 als vertrekpunt, maar dit is een evolutief gegeven, dat constant moet worden opgevolgd.

** Met budgettaire marge wordt bedoeld het verschil tussen de loonmassa van de personeelsleden die maandelijks worden betaald, en de personeelsveloppe.

De Minister van Ambtenarenzaken,
Mevr. I. VERVOTTE

De Staatssecretaris voor Begroting,
M. WATHELET

Les SPF/SPP qui introduisent un nouveau plan de personnel pour 2008 utilisent les tableaux qui sont repris dans les annexes de la circulaire n° 574.

Le plan de personnel 2008 des SPF/SPP doit satisfaire au moins aux exigences suivantes :

- les tableaux repris dans les annexes 1, 2, 3a, 4a et 4b de la circulaire n° 574 doivent être entièrement complétés;
- les données doivent être rendues selon la répartition indiquée dans les tableaux;
- la méthodologie de l'estimation globale des coûts de personnel que les SPF/SPP ont appliquée jusqu'à présent (cf. rubriques précitées 1 et 2.1.) doit être respectée;
- le remplissage de l'annexe 3b de la circulaire n° 574 peut se limiter à la mention des « Paiements SCDF » et « Paiements propres » estimés dans les colonnes T et Ts du tableau « 1 Situation globale », à moins que les SPF/SPP puissent donner des calculs plus détaillés.

Les tableaux en format Excel peuvent être obtenus auprès du Service Planning & Sélection du SPF P&O.

* Pour les effectifs réels (= AS IS) le 1^{er} décembre 2007 vaut comme point de départ mais il s'agit d'une donnée évolutive qui doit être suivie constamment.

** On entend par marge budgétaire, la différence entre la masse salariale des membres du personnel qui sont payés mensuellement et l'enveloppe de personnel.

La Ministre de la Fonction publique,
Mme I. VERVOTTE

Le Secrétaire d'Etat au Budget,
M. WATHELET

Bijlage/Annexe

Budget - Begroting 2008

Enveloppe de personnel 2008

FOD/POD		Berekening kredieten 2008						
		crédits ajustés 07 + caa 07	Realisaties 2007 na correctie	Index	Andere	Kredieten 2008	Achterstallen GO 2007	Krediet 2008 - Achterst. 07
02	Kanseleerij	A	1	2	3	B=1+2+3	C	D = B - C
	- Totaal	13.809	12.522	220	373	13.115	47	13.068
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	9.355	8.755	220	475	9.450		
	- Specifieke							
	- Variabele personeelskredieten	1	-	-	-	-		
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	4.253	3.767	-	102	3.665		
03	B&B							
	- Totaal	23.810	20.120	1.550	-567	21.103	58	21.045
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	7.677	5.372	1.394	1.763	8.529		
	- Specifieke (IF)	6.421	6.163	156	513	6.832		
	- Variabele personeelskredieten							
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	9.712	8.585	-	2.843	5.742		
04	P&O							
	- Totaal	20.960	19.320	1.156	1.008	21.484	147	21.337
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	16.743	16.013	415	1.000	17.428		
	- Specifieke (lesgevers en consultants)	1.485	798	21	-	819		
	- Variabele personeelskredieten							
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	2.732	2.509	720	8	3.237		
05	Fedict							
	- Totaal	2.912	2.192	57	387	2.636	16	2.620
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	2.912	2.192	57	387	2.636		
	- Specifieke							
	- Variabele personeelskredieten							
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)							
12	Justitie							
	- Totaal	1.130.021	1.073.557	65.581	35.729	1.174.867	1.296	1.173.571
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	462.975	419.896	65.108	4.536	489.540		
	Centraal Bestuur (env.1) + 56 30 1104	427.635	412.026	65.108	-	21.421		455.713
	Staatsveiligheid (12-55)(env.2)	32.907	5.947	-	25.362	31.309		
	Dienst Strafrechtelijk Beleid (12-63)	2.433	1.923	-	595	2.518		
	- Specifieke	662.060	649.274	-	32.422	681.896		
	Rechterlijke Orde (12-56) - 56301104	562.120	557.381	-	21.632	579.013		
	Erediensten (12-59)	99.940	91.893	-	10.790	102.683		
	- Variabele personeelskredieten	1.238	988	387	266	1.641		
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	3.748	3.399	86	1.495	1.990		
13	Binnenlandse Zaken							
	- Totaal	201.070	202.093	5.089	9.450	220.031	580	219.451
	- Enveloppe (11.03 en 11.04 excl. RvState)	157.341	156.575	3.943	2.696	166.613		
	- Specifieke	36.206	33.995	857	1.352	36.204		
	Raad van State (13-59)	34.997	33.087	833	1.344	35.264		
	Andere (CB, rally's en wetensch.)	1.209	908	24	8	940		
	- Variabele personeelskredieten	4.265	8.279	208	5.199	13.686		
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	3.258	3.244	81	203	3.528		

	FOD/POD	crédits ajustés 07 + caa 07	Realisaties 2007 na correctie	Index	Anders	Kredieten 2008	Achterstallen GO 2007	Krediet 2008 - Achterst. 07
14	Buitenlandse Zaken							
	- Totaal	178.670	173.239	4.916	4.799	182.954	223	182.731
	- Enveloppe (Hoofdbestuur: 11.03 en 11.04)(BUZA + OS) 14-2	47.260	45.466	1.145	1.678	48.289		
	- Buitenlandspersoneel (1113-1114-1115) : 14-42	126.293	123.684	3.651	2.638	129.973		
	- Specifieke							
	- Variabele personeelskredieten							
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	5.117	4.089	120	483	4.692		
16	Landsverdediging							
	- Totaal	1.767.362	2.029.085	60.873	-335.750	1.754.208	589	1.753.619
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	1.765.491	2.027.425	60.823	- 336.343	1.751.905		
	- Militairen	1.670.042	1.910.691	57.321	- 303.826	1.664.186		
	- Burgers -> 60	95.449	116.734	3.502	- 32.517	87.719		
	- Specifieke							
	- Variabele personeelskredieten							
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	1.871	1.660	50	593	2.303		
17	Fed. Politie & Geint. Werking							
	- Totaal	731.840	728.350	18.330	13.476	760.156	0	760.156
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	712.047	709.254	17.895	9.420	736.569		
	- Operationeel Personeel							
	- Burgerpersoneel							
	- Militairen							
	- Lokale politie							
	- Gedetacheerden van Min. Financiën							
	- Specifieke (maatsch. Zekerh en spoorwegmaatsch.)	2.933	1.233	-	2.778	4.011		
	- Variabele personeelskredieten	16.154	17.260	435	1.410	19.105		
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	706	603	-	132	471		
18	Financien							
	- Totaal	1.286.003	1.302.086	32.813	3.758	1.338.657	4.187	1.334.470
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	1.276.000	1.293.660	32.601	1.439	1.327.700		
	- Specifieke (rampenschade, oorlogspens., BLEU en staatsper)	5.098	5.265	133	56	5.342		
	- Variabele personeelskredieten							
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	4.905	3.161	79	2.375	5.615		
23	Werkgelegenheid							
	- Totaal	61.224	57.750	1.493	5.753	64.996	254	64.742
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	60.027	56.126	1.457	2.049	59.632		
	- Specifieke	-	-	-	-	-		
	- Variabele personeelskredieten	1.197	1.624	36	151	1.811		
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	-	-	-	3.553	3.553		
24	Sociale Zekerheid							
	- Totaal	53.799	52.710	5.378	3.640	61.728	214	61.514
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	49.556	48.919	1.294	3.555	53.768		
	- Specifieke							
	- Variabele personeelskredieten							
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	4.243	3.791	4.084	85	7.960		
25	Volksgezondheid							
	- Totaal	68.663	67.263	1.632	3.580	72.475	198	72.277
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	66.003	64.762	1.632	2.424	68.818		
	- Specifieke							
	- Variabele personeelskredieten	861	802	-	359	1.161		
	- Beleidscel (11.01, 11.02 en 11.19)	1.799	1.699	-	797	2.496		

	FOD/POD	crédits ajustés 07 + caa 07	Realisaties 2007 na correctie	Index	Andere	Kredieten 2008	Achterstanden GO 2007	Krediet 2008 - Achterst. 07
32	Economie							
	- Totaal	124.090	114.189	2.819	1.951	118.959	456	118.503
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	109.292	103.406	2.606	- 810	105.202		
	- Specifieke	7.566	6.939	175	-	7.114		
	Plantentuin -> BA 61.01, 1103 & 1104	6.032	5.728	145	-	5.873		
	SILC, verg. enqueteurs, pensioen NCE AB 1106-1107	1.534	1.211	30	-	1.241		
	- Variabele personeelskredieten	1.846	1.574	32	1.131	2.737		
	- Beleidsceel (11.01, 11.02 en 11.19)	5.386	2.270	6	1.630	3.906		
33	Mobiliteit							
	- Totaal	61.249	55.815	2.737	3.623	62.175	280	61.895
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	49.966	48.272	2.552	645	51.469		
	- Specifieke	5.577	4.594	116	1.395	6.105		
	RMT AB 57.01.1103	2.008	1.917	48	- 143	1.822		
	Andere (Veiligheid NMBS en Verkeer - ASSNA - STAF - Toezicht BA 51 01 1106, 52 01 1106, 56 01 1106, 21 01 1107, 51 01 1107 en 56 01 1107	3.569	2.677	68	1.538	4.283		
	- Variabele personeelskredieten	3.495	2.826	69	1.457	4.352		
	- Beleidsceel (11.01, 11.02 en 11.19)	2.211	123	-	126	249		
44	Maatsch. Integratie							
	- Totaal	6.099	7.293	151	-533	7.444	6	7.438
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	5.749	7.198	151	- 533	6.816		
	- Specifieke	350	-	-	-	533		
	- Variabele personeelskredieten	-	95	-	-	95		
	- Beleidsceel (11.01, 11.02 en 11.19)	-	-	-	-	-		
46	Wetenschapsbeleid							
	- Totaal	79.596	75.401	1.901	3.847	81.149	210	80.939
	- Enveloppe (11.03 en 11.04)	67.700	64.759	1.632	3.426	69.817		
	- Specifieke (FRWB, O&O nat, IUAP & internat, ruimte)	4.769	4.464	113	421	4.998		
	- Variabele personeelskredieten	7.127	6.178	156	-	6.334		
	- Beleidsceel (11.01, 11.02 en 11.19)	-	-	-	-	-		
	TOTAAL	5.810.977	5.992.985	206.696	-245.476	5.958.137	8.761	5.949.376
	Totaal Enveloppe	4.992.387	5.201.734	198.576	-299.555	5.104.154		
	Totaal Specifieke	732.465	712.725	1.671	38.825	753.654		
	Totaal Variabele personeelskredieten	36.184	39.626	1.323	9.973	50.922		
	Totaal Beleidsceel	49.941	38.900	5.225	5.281	49.407		
	<i>check</i>	5.810.977						
19	Regie der Gebouwen	71.698				71.126	381	70.745
	FedAsiel	39.874				41.311	181	41.130
	FAVV	79.893	73.110	1.843	8.121	83.074	555	82.519
21	Pensioenen	22.688	21.706	547	365	22.618	94	22.524
	FAGG (Faz) Agentschap voor de Geneesmiddelen & Gezondheidsproducten	19.750	16.366	413	2.968	19.767	94	19.673
	SELOR	5.973	6.182			6.305		6.305
	Sub-totaal	239.876	117.364	2.803	11.474	244.201	1.304	242.897
	ALGEMEEN TOTAAL	6.050.853	6.110.349	209.499	-234.002	6.202.338	10.066	6.192.272