

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2008 — 2552

[C – 2008/09635]

10 JULI 2008. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het competentieprofiel van de adjunct-directeuren van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

De Minister van Justitie,

Gelet op artikel 15, tweede lid, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding;

Gelet op het advies van de Hoge Raad van Justitie gegeven op 15 februari 2007;

Besluit :

Artikel 1. Competentieprofiel van de adjunct-directeur van de afdeling « magistraten » wordt vastgesteld als volgt :

De adjunct-directeur van de afdeling « magistraten » is een magistraat van de Rechterlijke Orde en beschikt over de professionele kwaliteiten die nodig zijn om te voldoen aan de vereisten van de functie :

- een relevante ervaring inzake de opleiding, evenals in het concipiëren en organiseren van opleidingsactiviteiten;
- ervaring in managementtechnieken in human resources;
- begrip van de organisatie van de ontwikkeling van het personeel, van opleiding en stages in de schoot van de magistratuur;
- uitstekende communicatieve vaardigheden;
- collegialiteits- en groepsgevoel;
- kwaliteiten die het hem mogelijk maken het Instituut naar buiten toe te vertegenwoordigen.

Art. 2. Competentieprofiel van adjunct-directeur van de afdeling « leden van het personeel die de rechterlijke macht assisteren » :

De adjunct-directeur van de afdeling « leden van het personeel die de rechterlijke macht assisteren » beschikt over de professionele kwaliteiten die nodig zijn om te voldoen aan de vereisten van de functie :

- een relevante ervaring inzake de opleiding, evenals in het concipiëren en organiseren van opleidingsactiviteiten;
- ervaring in de managementtechnieken in human resources;
- begrip van de organisatie van de ontwikkeling van het personeel, van opleiding en stages in de schoot van de Rechterlijke Orde;
- een uitgebreide kennis van het gebied van het recht en in het bijzonder van de rechterlijke organisatie;
- uitstekende communicatieve vaardigheden;
- collegialiteits- en groepsgevoel;
- kwaliteiten die het hem mogelijk maken het Instituut naar buiten toe te vertegenwoordigen.

Brussel, 10 juli 2008.

J. VANDEURZEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2008 — 2552

[C – 2008/09635]

10 JUILLET 2008. — Arrêté ministériel fixant les profils de compétence des directeurs adjoints de l'Institut de formation judiciaire

Le Ministre de la Justice,

Vu l'article 15, alinéa 2 de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire;

Vu l'avis du Conseil supérieur de la Justice rendu le 15 février 2007;

Arrête :

Article 1^{er}. Le profil de compétences du directeur adjoint de la division « magistrats » est fixé comme suit :

Le directeur adjoint de la division « magistrats » est un magistrat de l'Ordre judiciaire et dispose des qualités professionnelles nécessaires pour répondre aux exigences de la fonction :

- une expérience relevante dans le domaine de la formation, ainsi que dans la conception et l'organisation d'activités de formation;
- une expérience dans les techniques de management RH;
- une compréhension de l'organisation du développement du personnel, de la formation et des stages au sein de la magistrature;
- d'excellentes aptitudes à la communication;
- un esprit de collégialité et d'équipe;
- des qualités qui lui permettent de représenter l'Institut à l'extérieur.

Art. 2. Le profil de compétences du directeur adjoint de la division « membres du personnel qui assistent le pouvoir judiciaire » est fixé comme suit :

Le directeur adjoint de la division « membres du personnel qui assistent le pouvoir judiciaire » dispose des qualités professionnelles nécessaires pour répondre aux exigences de la fonction :

- une expérience relevante dans le domaine de la formation, ainsi que dans la conception et l'organisation d'activités de formation;
- une expérience dans les techniques de management RH;
- une compréhension de l'organisation du développement du personnel, de la formation et des stages au sein de l'ordre judiciaire;
- une connaissance étendue des domaines du droit, et en particulier de l'organisation judiciaire;
- d'excellentes aptitudes à la communication,
- un esprit de collégialité et d'équipe;
- des qualités qui lui permettent de représenter l'Institut à l'extérieur.

Bruxelles, le 10 juillet 2008.

J. VANDEURZEN