

Art. 2. De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 september 2008.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,

P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,

J. VANDEURZEN

Art. 2. Le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 septembre 2008.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,

P. DEWAELE

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Justice,

J. VANDEURZEN

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE**

N. 2008 — 3521 [C — 2008/00663]

**18 SEPTEMBER 2008. — Koninklijk besluit
tot wijziging van sommige bepalingen
inzake de mandaten bij de politiediensten**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, de artikelen 107, vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 20 juni 2006 en 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, de artikelen 68, 72, derde lid, 73, tweede lid, 75, derde lid, 76bis en 76ter, eerste lid;

Gelet op de wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie en houdende diverse bepalingen betreffende de rechtspositie van sommige leden van de politiediensten, artikel 11, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 2001 betreffende de werking en het personeel van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie, artikel 73;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 juli 2004 houdende samenstelling van de evaluatiecommissie voor de mandaten van directeur bij de federale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 2006 houdende samenstelling van de selectiecommissie voor de mandaten van directeur bij de federale politie;

Gelet op de protocollen van onderhandeling nr. 186/4 en 207/5 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten respectievelijk op 24 augustus 2006 en op 27 maart 2007;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 15 maart 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 24 mei 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 2 mei 2007;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op de adviezen 43.370/2/V en 44.649/2 van de Raad van State, respectievelijk gegeven op 6 augustus 2007 en 25 juni 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingsbepalingen*

Artikel 1. In artikel II.12, eerste lid, 6°, RPPol, worden de woorden « artikel VII.III.16 » vervangen door de woorden « artikel VII.III.10 ».

**SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE**

F. 2008 — 3521 [C — 2008/00663]

**18 SEPTEMBRE 2008. — Arrêté royal
portant modification de certaines dispositions
concernant les mandats au sein des services de police**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, les articles 107, alinéa 5, modifié par la loi du 20 juin 2006 et 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, les articles 68, 72, alinéa 3, 73, alinéa 2, 75, alinéa 3, 76bis et 76ter, alinéa 1^{er};

Vu la loi du 15 mai 2007 sur l'Inspection générale et portant des dispositions diverses relatives au statut de certains membres des services de police, l'article 11, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo);

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 2001 relatif au fonctionnement et au personnel de l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale, l'article 73;

Vu l'arrêté royal du 4 juillet 2004 portant la composition de la commission d'évaluation pour les mandats de directeur au sein de la police fédérale;

Vu l'arrêté royal du 21 décembre 2006 portant la composition de la commission de sélection pour les mandats de directeur au sein de la police fédérale;

Vu les protocoles de négociation n° 186/4 et 207/5 du comité de négociation pour les services de police, conclus respectivement le 24 août 2006 et le 27 mars 2007;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 15 mars 2007;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 24 mai 2007;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 2 mai 2007;

Considérant que l'avis du Conseil consultatif des bourgmestres n'a pas été régulièrement donné dans le délai fixé et qu'aucune demande de prolongation n'a été formulée; qu'en conséquence, il a été passé outre;

Vu les avis 43.370/2/V et 44.649/2 du Conseil d'Etat, donnés respectivement le 6 août 2007 et le 25 juin 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et du Ministre de la Justice et sur avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions Modificatives*

Article 1^{er}. Dans l'article II.12, alinéa 1^{er}, 6°, PJPo les mots « l'article VII.III.16 » sont remplacés par les mots « l'article VII.III.10 ».

Art. 2. In artikel VI.II.8, tweede lid, RPPol worden de woorden « de artikelen 48, 107 en 149 van de wet, noch op de mandaatbetrekkingen bedoeld in artikel VII.III.2 » vervangen door de woorden « artikel 66 van de wet van 26 april 2002 ».

Art. 3. Titel III van deel VII RPPol, bestaande uit de artikelen VII.III.1 tot VII.III.137, wordt vervangen als volgt :

« TITEL III. — De aanwijzing voor een mandaat

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Afdeling 1. — De mandaten

Art. VII.III.1. Onverminderd artikel VII.III.2 bepaalt de minister wat onder personeelsbezetting in de zin van artikel 67 van de wet van 26 april 2002 wordt begrepen.

Art. VII.III.2. De voor de toepassing van artikel VII.III.1 in aanmerking te nemen personeelsbezetting is die zoals ze bestaat zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het bij mandaat te begeven ambt vacant wordt verklaard of wordt hernieuwd. Zij wordt vastgesteld door de gemeente- of politieraad wat het ambt van korpschef betreft en door de commissaris-generaal wat de mandaten in de federale politie betreft.

De overeenkomstig het eerste lid bepaalde personeelsbezetting en de daaruit volgende bepaling van de categorie waarin het te begeven mandaat wordt ingedeeld, blijft ongewijzigd tot aan de eerstvolgende vacantverklaring of hernieuwing van het bij mandaat te begeven ambt.

Art. VII.III.3. Voor de toepassing van artikel 120, eerste lid, 1^o, van de wet, is het bij wijze van mandaat uitgeoefende ambt het hoogste ambt dat wordt waargenomen in de organisatie van een korps of van een onderdeel ervan.

Afdeling 2. — Functiebeschrijving en profiel

Art. VII.III.4. De functiebeschrijving van een bepaald bij mandaat te begeven ambt en de daaruit voortvloeiende profielvereisten kunnen, in voorkomend geval, verschillen naar gelang van de concrete aard en omvang van het ambt en de concrete plaats waar het ambt wordt uitgeoefend.

Art. VII.III.5. De minister bepaalt de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van een korpschef, na advies van de adviesraad van burgemeesters en van de vaste commissie van de lokale politie.

Art. VII.III.6. Onverminderd artikel 8 van de wet bepalen de minister en de minister van Justitie gezamenlijk de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van de commissaris-generaal, de inspecteur-generaal, de adjunct-inspecteur-generaal, de directeur-generaal gerechtelijke politie en de gerechtelijke directeur, na advies van :

1^o de commissaris-generaal en de inspecteur-generaal wat de functiebeschrijving en de profielvereisten van het ambt van commissaris-generaal betreft;

2^o de inspecteur-generaal, de commissaris-generaal en de adviesraad van burgemeesters wat de functiebeschrijving en de profielvereisten van het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal betreft;

3^o de commissaris-generaal wat de functiebeschrijving en de profielvereisten van het ambt van directeur-generaal gerechtelijke politie betreft;

4^o de commissaris-generaal en de directeur-generaal gerechtelijke politie wat de functiebeschrijving en de profielvereisten van het ambt van gerechtelijke directeur betreft.

Art. VII.III.7. De minister bepaalt de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van het ambt van de overige directeurs-generaal, na advies van de commissaris-generaal.

Art. VII.III.8. De minister bepaalt de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator, na advies van de commissaris-generaal.

Art. VII.III.9. De minister bepaalt de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van het ambt van directeur, op advies van de commissaris-generaal of, naar gelang van het geval, de directeur-generaal die het hiërarchisch gezag uitoefent over de betrokken directie.

Afdeling 3. — Het mandaatdossier

Art. VII.III.10. Het mandaatdossier omvat alle stukken die relevant zijn voor het uitgeoefende mandaat en inzonderheid :

1^o een inventaris van de stukken;

2^o de functiebeschrijving van en de profielvereisten voor het uitgeoefende mandaat;

Art. 2. Dans l'article VI.II.8, alinéa 2, PJPoI les mots « aux articles 48, 107 et 149 de la loi, ni aux emplois à mandats visés à l'article VII.III.2 » sont remplacés par les mots « à l'article 66 de la loi du 26 avril 2002 ».

Art. 3. Le titre III de la partie VII PJPoI, comprenant les articles VII.III.1 à VII.III.137, est remplacé par les dispositions suivantes :

« TITRE III. — La désignation à un mandat

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Section 1^{re}. — Les mandats

Art. VII.III.1^{er}. Sans préjudice de l'article VII.III.2, le ministre fixe ce qu'il faut entendre par effectifs au sens de l'article 67 de la loi du 26 avril 2002.

Art. VII.III.2. L'effectif à prendre en compte pour l'application de l'article VII.III.1 est celui qui existe six mois avant la date de la déclaration de vacance ou de renouvellement de la fonction à pourvoir par mandat. Il est établi par le conseil communal ou de police en ce qui concerne la fonction de chef de corps et par le commissaire général en ce qui concerne les mandats au sein de la police fédérale.

L'effectif fixé conformément à l'alinéa 1^{er} et la fixation, qui en découle, de la catégorie dans laquelle le mandat à pourvoir est réparti, reste inchangé jusqu'à la déclaration de vacance ou de renouvellement suivante de la fonction à pourvoir par mandat.

Art. VII.III.3. Pour l'application de l'article 120, alinéa 1^{er}, 1^o, de la loi, la fonction exercée par mandat est la fonction la plus haute exercée au sein de l'organisation d'un corps ou d'une subdivision de celui-ci.

Section 2. — Description de fonction et profil

Art. VII.III.4. La description d'une fonction déterminée à pourvoir par mandat et les exigences de profil qui en découlent, peuvent, le cas échéant, différer en fonction du type concret de fonction et de son ampleur ainsi que de l'endroit concret où la fonction est exercée.

Art. VII.III.5. Le ministre fixe la description de fonction d'un chef de corps et les exigences de profil qui en découlent après avis du conseil consultatif des bourgmestres et de la commission permanente de la police locale.

Art. VII.III.6. Sans préjudice de l'article 8 de la loi, le ministre et le ministre de la Justice fixent en commun la description de fonction du commissaire général, de l'inspecteur général, de l'inspecteur général adjoint, du directeur général de la police judiciaire et du directeur judiciaire ainsi que les exigences de profil qui en découlent, sur avis :

1^o du commissaire général et de l'inspecteur général en ce qui concerne la description de fonction et les exigences de profil de la fonction de commissaire général;

2^o de l'inspecteur général, du commissaire général et du conseil consultatif des bourgmestres en ce qui concerne la description de fonction et les exigences de profil de la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint;

3^o du commissaire général en ce qui concerne la description de fonction et les exigences de profil de la fonction de directeur général de la police judiciaire;

4^o du commissaire général et du directeur général de la police judiciaire en ce qui concerne la description de fonction et les exigences de profil de la fonction de directeur judiciaire.

Art. VII.III.7. Le ministre fixe la description de fonction et les exigences de profil qui en découlent pour la fonction des autres directeurs généraux, sur avis du commissaire général.

Art. VII.III.8. Le ministre fixe la description de fonction et les exigences de profil qui en découlent pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif, sur avis du commissaire général.

Art. VII.III.9. Le ministre fixe la description de fonction ainsi que les exigences de profil qui en découlent pour la fonction de directeur, sur avis du commissaire général ou, selon le cas, du directeur général qui exerce l'autorité sur la direction concernée.

Section 3. — Le dossier de mandat

Art. VII.III.10. Le dossier de mandat comporte toutes les pièces pertinentes pour le mandat exercé, notamment :

1^o un inventaire des pièces;

2^o la description de fonction et les exigences de profil pour le mandat exercé;

3° de kandidaatstelling en, in voorkomend geval, de eraan toegevoegde stukken;

4° alle stukken met betrekking tot de procedure voor de selectiecommissie;

5° de, in voorkomend geval, uitgebrachte adviezen en gemotiveerde voordrachten;

6° de beslissingen of het besluit tot aanwijzing en het proces-verbaal van eedaflegging;

7° de opdrachtbrief;

8° alle stukken met betrekking tot de procedure voor de evaluatiecommissie;

9° alle overige stukken met betrekking tot het lopende mandaat zoals onder meer de stukken die zijn opgesteld naar aanleiding van de hernieuwing en de beëindiging van het mandaat.

De minister kan nadere regels inzake inzonderheid de inhoud, de wijze van presentatie en het bijhouden van het mandaatdossier bepalen. Hij kan ook de overige, niet in het eerste lid opgesomde stukken bepalen die niettemin relevant zijn voor het uitgeoefende mandaat en die in het mandaatdossier moeten worden opgenomen.

Art. VII.III.11. Onverminderd artikel 140 van de wet mag geen enkel stuk in het mandaatdossier worden opgenomen zonder dat het door het belanghebbende personeelslid voor kennisneming werd getekend.

HOOFDSTUK II. — De aanwijzing voor een mandaat

Afdeling 1. — De voorwaarden voor de aanwijzing voor een mandaat

Onderafdeling 1. — Algemene aanwijzingsvoorwaarden

Art. VII.III.12. De in artikel 71 van de wet van 26 april 2002 bepaalde voorwaarden moeten vervuld zijn op de uiterste datum van de indiening van de kandidaatstelling vastgesteld overeenkomstig artikel VII.III.23.

Onderafdeling 2. — Specifieke aanwijzingsvoorwaarden

Art. VII.III.13. Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van korpschef, het personeelslid van het operationeel kader dat :

1° titularis is van de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet;

2° beantwoordt aan de profielvereisten van een chef van een korps van de lokale politie;

3° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van korpschef, bedoeld in de artikelen VII.III.58 of VII.III.59.

Art. VII.III.14. Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van commissaris-generaal, het personeelslid van het operationeel kader dat :

1° titularis is van de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet;

2° ten minste 40 jaar is;

3° beantwoordt aan de profielvereisten van het te begeven ambt van commissaris-generaal;

4° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal.

Art. VII.III.15. Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van directeur-generaal gerechtelijke politie of directeur-generaal bestuurlijke politie, het personeelslid van het operationeel kader dat :

1° titularis is van de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet;

2° ten minste 35 jaar is;

3° beantwoordt aan de profielvereisten van het te begeven ambt van directeur-generaal;

4° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van directeur-generaal.

Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van directeur-generaal van de ondersteuning en het beheer, het personeelslid dat :

1° titularis is van de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet of de voorgeschreven klasseanciënniteit heeft;

2° ten minste 35 jaar is;

3° beantwoordt aan de profielvereisten van het te begeven ambt van directeur-generaal;

4° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van directeur-generaal.

3° l'acte de candidature et, le cas échéant, les pièces attenantes;

4° toutes les pièces se rapportant à la procédure devant la commission de sélection;

5° le cas échéant, les avis émis et les propositions motivées;

6° les décisions ou l'arrêté de désignation et le procès-verbal de la prestation de serment;

7° la lettre de mission;

8° toutes les pièces relatives à la procédure devant la commission d'évaluation;

9° toutes les autres pièces se rapportant au mandat en cours comme, entre autres, les pièces établies suite au renouvellement ou à la fin du mandat.

Le ministre peut fixer des modalités, notamment concernant le contenu, la manière de présentation et la mise à jour du dossier de mandat. Il peut également fixer les autres pièces non visées à l'alinéa 1^{er} qui sont cependant pertinentes pour le mandat exercé et qui doivent être reprises au dossier de mandat.

Art. VII.III.11. Sans préjudice de l'article 140 de la loi, aucune pièce ne peut être mise au dossier de mandat sans que le membre du personnel intéressé ne l'ait signée pour prise de connaissance.

CHAPITRE II. — La désignation à un mandat

Section 1^{re}. — Les conditions de désignation à un mandat

Sous-section 1^{re}. — Les conditions générales de désignation

Art. VII.III.12. Les conditions fixées à l'article 71 de la loi du 26 avril 2002 doivent être remplies à la date ultime de l'acte de candidature fixée conformément à l'article VII.III.23.

Sous-section 2. — Les conditions spécifiques de désignation

Art. VII.III.13. Peut être désigné par mandat à la fonction de chef de corps, le membre du personnel du cadre opérationnel qui :

1° est titulaire du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction;

2° répond aux exigences de profil d'un chef de corps de la police locale;

3° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction de chef de corps visée aux articles VII.III.58 ou VII.III.59.

Art. VII.III.14. Peut être désigné par mandat à la fonction de commissaire général le membre du personnel du cadre opérationnel qui :

1° est titulaire du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction;

2° est âgé d'au moins 40 ans;

3° répond aux exigences de profil de la fonction de commissaire général à conférer;

4° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction de commissaire général.

Art. VII.III.15. Peut être désigné par mandat à la fonction de directeur général de la police judiciaire ou de directeur général de la police administrative le membre du personnel du cadre opérationnel qui :

1° est titulaire du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction;

2° est âgé d'au moins 35 ans;

3° répond aux exigences de profil de la fonction de directeur général à conférer;

4° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction de directeur général.

Peut être désigné par mandat à la fonction de directeur général de l'appui et de la gestion le membre du personnel qui :

1° est titulaire du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction ou dispose de l'ancienneté de classe requise;

2° est âgé d'au moins 35 ans;

3° répond aux exigences de profil de la fonction de directeur général à conférer;

4° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction de directeur général.

Art. VII.III.16. Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator of van gerechtelijke directeur, het personeelslid van het operationeel kader dat :

1° titularis is van de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet;

2° beantwoordt aan de profielvereisten van, naar gelang van het geval, bestuurlijke directeur-coördinator dan wel gerechtelijke directeur;

3° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator dan wel voor het ambt van gerechtelijke directeur.

Art. VII.III.17. Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van directeur, het personeelslid dat :

1° titularis is van de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet of, naar gelang van het geval, de voorgeschreven klasseanciënniteit heeft;

2° beantwoordt aan de profielvereisten van het te begeven ambt van directeur;

3° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van directeur.

Art. VII.III.18. Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van inspecteur-generaal, de persoon die :

1° indien het een lid van het operationeel kader dan wel van het administratief en logistiek kader betreft, bekleed is met respectievelijk de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet of de voorgeschreven klasseanciënniteit heeft;

2° ten minste 40 jaar is;

3° beantwoordt aan de profielvereisten van het te begeven ambt van inspecteur-generaal;

4° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal.

Art. VII.III.19. Kan bij mandaat worden aangewezen voor het ambt van adjunct-inspecteur-generaal, de persoon die :

1° indien het een lid van het operationeel kader dan wel van het administratief en logistiek kader betreft, bekleed is met respectievelijk de graad van hoofdcommissaris van politie of houder is van het directiebrevet of de voorgeschreven klasseanciënniteit heeft;

2° ten minste 35 jaar is;

3° beantwoordt aan de profielvereisten van het te begeven ambt van adjunct-inspecteur-generaal;

4° geschikt is bevonden door de selectiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal.

Afdeling 2. — De procedure

Onderafdeling 1. — De vacature en de kandidaatstelling

Art. VII.III.20. Onverminderd het bepaalde in het tweede en het derde lid, beslissen de gemeente- of politieraad wat de lokale politie betreft, de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal wat de federale politie betreft en de minister wat de algemene inspectie betreft :

1° dat een bij wege van mandaat te begeven ambt wordt vacant verklaard;

2° over de termijn waarbinnen de kandidaatstelling ontvankelijk kan worden ingediend, zonder dat deze termijn minder dan twintig dagen mag bedragen, te rekenen vanaf de dag van de mededeling van de in artikel VII.III.23 bedoelde oproep aan de voor de aanwijzing voor het mandaat in aanmerking komende personeelsleden;

3° over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie dan wel, indien het een mandaat van korpschef betreft, of een beroep wordt gedaan op de nationale selectiecommissie voor het ambt van korpschef bedoeld in artikel VII.III.59.

Betreft het een bij wege van mandaat toe te wijzen ambt van directeur-generaal, dan wordt de in het eerste lid bedoelde beslissing genomen door de commissaris-generaal.

Betreft het een bij wege van mandaat toe te wijzen ambt van commissaris-generaal, dan wordt de in het eerste lid bedoelde beslissing genomen door de minister.

Art. VII.III.21. De in artikel VII.III.20 bedoelde overheid kan een mandaat vacant verklaren dat binnen een jaar vacant wordt.

Art. VII.III.22. De korpschef, de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal, deelt de vacant verklaarde mandaten onverwijld mee aan de minister of aan de directeur van de door hem aangewezen dienst.

Art. VII.III.16. Peut être désigné par mandat à la fonction de directeur-coordonnateur administratif ou de directeur judiciaire, le membre du personnel du cadre opérationnel qui :

1° est titulaire du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction;

2° répond aux exigences de profil, selon le cas, de directeur-coordonnateur administratif ou de directeur judiciaire;

3° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif ou bien pour la fonction de directeur judiciaire.

Art. VII.III.17. Peut être désigné par mandat à la fonction de directeur, le membre du personnel qui :

1° est titulaire du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction ou, selon le cas, dispose de l'ancienneté de classe requise;

2° répond aux exigences de profil de la fonction de directeur à conférer;

3° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction de directeur.

Art. VII.III.18. Peut être désigné par mandat à la fonction d'inspecteur général, la personne qui :

1° si cela concerne un membre du cadre opérationnel ou du cadre administratif et logistique, est revêtu respectivement du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction ou dispose de l'ancienneté de classe requise;

2° est âgé d'au moins 40 ans;

3° répond aux exigences de profil de la fonction d'inspecteur général à conférer;

4° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint.

Art. VII.III.19. Peut être désigné par mandat à la fonction d'inspecteur général adjoint, la personne qui :

1° si cela concerne un membre du cadre opérationnel ou du cadre administratif et logistique, est revêtu respectivement du grade de commissaire divisionnaire de police ou est détenteur du brevet de direction ou dispose de l'ancienneté de classe requise;

2° est âgé d'au moins 35 ans;

3° répond aux exigences de profil de la fonction d'inspecteur général adjoint à conférer;

4° a été reconnu apte par la commission de sélection pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint.

Section 2. — La procédure

Sous-section 1^{re}. — La vacance d'emploi et l'acte de candidature

Art. VII.III.20. Sans préjudice des dispositions des alinéas 2 et 3, le conseil communal ou de police, en ce qui concerne la police locale, le commissaire général ou le directeur général qu'il désigne, en ce qui concerne la police fédérale et le ministre en ce qui concerne l'inspection générale, décident :

1° qu'une fonction à conférer par mandat est déclarée vacante;

2° du délai dans lequel l'acte de candidature peut être introduit de manière recevable sans que ce délai ne puisse compter moins de vingt jours à compter du jour de la communication de l'appel, visé à l'article VII.III.23, aux membres du personnel susceptibles d'être désignés pour ce mandat;

3° de la composition de la commission de sélection compétente ou bien, s'il s'agit d'un mandat de chef de corps, si l'on fait appel à la commission nationale de sélection pour la fonction de chef de corps, visée à l'article VII.III.59.

S'il s'agit de la fonction de directeur général à conférer par mandat, la décision visée à l'alinéa 1^{er} est prise par le commissaire général.

S'il s'agit de la fonction de commissaire général à conférer par mandat, la décision visée à l'alinéa 1^{er} est prise par le ministre.

Art. VII.III.21. L'autorité visée à l'article VII.III.20 peut déclarer vacant un mandat qui le deviendra dans une année.

Art. VII.III.22. Le chef de corps, le commissaire général ou le directeur général qu'il désigne communique aussitôt les mandats déclarés vacants au ministre ou au directeur du service qu'il désigne.

Art. VII.III.23. De minister of de directeur van de door hem aangewezen dienst doet een oproep tot kandidaatstelling voor de mandaten.

Deze oproep bevat minstens de volgende gegevens :

- 1° het vacante mandaat en de categorie en/of klasse waartoe het behoort;
- 2° de vermelding waar de functiebeschrijving en het profiel kunnen worden geraadpleegd;
- 3° de wijze van kandidaatstelling en de uiterste datum waarop die ontvankelijk kan worden ingediend;
- 4° de samenstelling van de selectiecommissie.

Art. VII.III.24. De kandidaat dient zijn kandidaatstelling in bij de minister of bij de directeur van de door hem aangewezen dienst.

Om geldig te zijn moet deze kandidaatstelling hetzij per aangetekende brief worden verzonden, hetzij tegen ontvangstbewijs bij de directeur van de door de minister aangewezen dienst worden afgegeven ten laatste op de uiterste datum. Is deze uiterste datum een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan wordt deze vervalddag verplaatst op de eerstvolgende dag die geen zaterdag, zondag of wettelijke feestdag is.

Op straffe van onontvankelijkheid van de kandidaatstelling, zet de kandidaat voor het vacante mandaat in zijn kandidaatstelling de aanspraken en verdiensten uiteen die hij meent te kunnen doen gelden voor het bij wege van mandaat toe te wijzen ambt.

Onderafdeling 2. — De procedure voor de selectiecommissie

Art. VII.III.25. De minister of de directeur van de door hem aangewezen dienst deelt de kandidaatstellingen alsmede de in de oproep vermelde gegevens mee aan de voorzitter van de selectiecommissie.

Art. VII.III.26. § 1. De bevoegde selectiecommissie onderzoekt de ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen. De kandidaat waarvan de kandidaatstelling onontvankelijk werd bevonden, kan binnen de vijf dagen na de kennisgeving ervan door de selectiecommissie een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de selectiecommissie. Een buiten deze termijn verzonden bezwaarschrift is niet ontvankelijk.

De selectiecommissie oordeelt over de ontvankelijkheid en gegrondheid van de bezwaarschriften en deelt haar beslissing mee aan de betrokken kandidaten.

§ 2. De bevoegde selectiecommissie vergelijkt met het oog op de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaten, de aanspraken en verdiensten van dezen.

De geschiktheid wordt vastgesteld aan de hand van het profiel van de kandidaat ten overstaan van het voor het ambt vereiste profiel en rekening houdend met de functiebeschrijving, de kandidaatstelling, het persoonlijk dossier, de evaluatie en, in voorkomend geval, de resultaten van het horen van de kandidaat door de selectiecommissie.

De in het tweede lid bedoelde functiebeschrijving en het voor het ambt vereiste profiel zijn die welke van toepassing waren op het ogenblik van de beslissing tot vacantverklaring van het bij mandaat te begeven ambt.

Art. VII.III.27. De selectiecommissie kan de kandidaten horen. Indien één kandidaat wordt gehoord, worden alle kandidaten uitgenodigd om gehoord te worden.

Art. VII.III.28. Na de vergelijking van de aanspraken en verdiensten van de in aanmerking komende kandidaten, maakt de selectiecommissie voor elk van de volgende categorieën van kandidaten een gemotiveerd voorstel op, betreffende :

- 1° de door haar voor het mandaat geschikt geachte kandidaten, in volgorde van geschiktheid;
- 2° de door haar voor het mandaat niet geschikt geachte kandidaten;
- 3° de door haar niet ontvankelijk bevonden kandidaatstellingen.

De kandidaat die ongeschikt werd geacht, kan binnen de vijftien dagen na de kennisgeving ervan door de selectiecommissie een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de selectiecommissie. Een buiten deze termijn verzonden bezwaarschrift is niet ontvankelijk.

De selectiecommissie oordeelt over de ontvankelijkheid en gegrondheid van de bezwaarschriften en deelt haar beslissing mee aan de betrokken kandidaten.

Art. VII.III.29. De selectiecommissie deelt vervolgens haar definitief voorstel met betrekking tot alle kandidaten alsmede alle kandidaatstellingen mee aan de in artikel VII.III.20 bedoelde overheid.

Art. VII.III.23. Le ministre ou le directeur du service qu'il désigne publie un appel aux candidats pour les mandats.

Cet appel contient au moins les données suivantes :

- 1° le mandat vacant et la catégorie et/ou la classe à laquelle il appartient;
- 2° la mention de l'endroit où la description de fonction et le profil peuvent être consultés;
- 3° la manière de se porter candidat et la date limite d'introduction recevable;
- 4° la composition de la commission de sélection.

Art. VII.III.24. Le candidat introduit son acte de candidature auprès du ministre ou auprès du directeur du service qu'il désigne.

Pour être valable, cet acte de candidature doit être soit expédié par lettre recommandée, soit déposé contre accusé de réception auprès du directeur du service désigné par le ministre, au plus tard à la date limite. Si cette date ultime tombe un samedi, un dimanche, ou un jour férié légal, ce jour d'échéance est reporté au premier jour suivant qui n'est ni un samedi, un dimanche ou un jour férié légal.

Sous peine d'irrecevabilité de l'acte de candidature, le candidat décrit dans son acte de candidature les titres et mérites qu'il estime pouvoir faire valoir pour obtenir la fonction à conférer par mandat.

Sous-section 2. — La procédure devant la commission de sélection

Art. VII.III.25. Le ministre ou le directeur du service qu'il désigne communique les actes de candidature ainsi que les données mentionnées dans l'appel au président de la commission de sélection.

Art. VII.III.26. § 1^{er}. La commission de sélection compétente examine la recevabilité de l'acte de candidature. Le candidat dont l'acte de candidature a été déclaré irrecevable peut introduire un acte d'appel motivé auprès de la commission de sélection dans les cinq jours qui suivent la communication de sa décision par la commission de sélection. Un acte d'appel expédié en dehors de ce délai est irrecevable.

La commission de sélection statue sur la recevabilité et le bien fondé des actes d'appel et communique sa décision aux candidats concernés.

§ 2. La commission de sélection compare les titres et mérites des candidats en vue de l'appréciation de l'aptitude des candidats.

L'aptitude est établie à l'aide du profil du candidat par rapport au profil exigé pour la fonction en tenant compte de la description de fonction, de l'acte de candidature, du dossier personnel, de l'évaluation et, le cas échéant, des résultats de l'audition du candidat par la commission de sélection.

La description de fonction visée à l'alinéa 2 et le profil exigé pour la fonction sont ceux qui étaient applicables au moment de la décision de la déclaration de vacance de la fonction à conférer par mandat.

Art. VII.III.27. La commission de sélection peut procéder à l'audition des candidats. Si un candidat est entendu, tous les candidats doivent être invités à être entendus.

Art. VII.III.28. A l'issue de la comparaison des titres et mérites des candidats entrant en ligne de compte, la commission de sélection établit pour chacune des catégories de candidats une proposition motivée, concernant :

- 1° les candidats qu'elle estime aptes pour le mandat, dans l'ordre d'aptitude;
- 2° les candidats qu'elle n'estime pas aptes pour le mandat;
- 3° les actes de candidature qu'elle considère comme irrecevables.

Le candidat considéré comme inapte peut introduire un acte d'appel motivé auprès de la commission de sélection dans les quinze jours qui suivent la communication de sa décision par la commission de sélection. Un acte d'appel expédié en dehors de ce délai est irrecevable.

La commission de sélection statue sur la recevabilité et le bien fondé des actes d'appel et communique sa décision aux candidats concernés.

Art. VII.III.29. La commission de sélection communique ensuite sa proposition définitive concernant tous les candidats ainsi que tous les actes de candidature à l'autorité visée à l'article VII.III.20.

Art. VII.III.30. Indien de selectiecommissie na toepassing van de in deze afdeling bedoelde procedure geen enkele kandidaat geschikt acht voor het bij mandaat te begeben ambt kan de minister of de directeur van de door hem aangewezen dienst een nieuwe oproep tot kandidaatsstelling doen.

Voor de aanwijzing voor een mandaat ingevolge de in het eerste lid bedoelde oproep komen uitsluitend in aanmerking de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 71, eerste lid, van de wet van 26 april 2002.

Afdeling 3. — De aanwijzing voor een mandaat

Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. VII.III.31. De aanwijzing bij mandaat van de korpschef wordt door Ons verricht overeenkomstig artikel 48 van de wet.

De aanwijzingen bij mandaat in de federale politie worden door Ons verricht op gemotiveerde voordracht van de minister, onverminderd artikel 107 van de wet.

De aanwijzing bij mandaat van de inspecteur-generaal en van de adjunct-inspecteur-generaal wordt door Ons verricht overeenkomstig artikel 11, § 1, van de wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie en houdende diverse bepalingen betreffende de rechtspositie van sommige leden van de politiediensten.

Art. VII.III.32. De in artikel VII.III.25 directeur van de door de minister aangewezen dienst brengt de beslissing tot aanwijzing bij mandaat ter kennis van het aangewezen personeelslid en maakt ze bekend aan de personeelsleden. Zij worden door toedoen van de minister of de directeur van de door hem aangewezen dienst bij uittreksel bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

De minister bepaalt de nadere regels inzake de bekendmaking aan de personeelsleden.

Art. VII.III.33. De persoon die overeenkomstig de bepalingen van deze titel wordt aangewezen voor een bij mandaat te begeben ambt, is er toe gehouden dit mandaat op te nemen op de in de beslissing tot aanwijzing vermelde datum of, indien geen datum is vermeld, binnen de twee maanden nadat het aanwijzingsbesluit aan betrokkene is betekend. Na deze termijn wordt deze geacht het mandaat niet op te nemen en kan het mandaat opnieuw vacant worden verklaard dan wel beslist worden door de in artikel VII.III.20 bedoelde overheid om de procedure te hernemen en een andere kandidaat aan te wijzen uit de eerder door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten.

In afwijking van het eerste lid dient de persoon die op het tijdstip van de aanwijzing voor een mandaat, belast is met een ander overeenkomstig deze titel verleend mandaat, het mandaat waarvoor hij overeenkomstig het eerste lid is aangewezen, ten laatste op te nemen binnen de zes maanden, te rekenen vanaf de bekendmaking bij uittreksel van de beslissing tot aanwijzing in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. VII.III.34. De korpschef van de lokale politie legt de eed af in handen van de burgemeester of de voorzitter van het politiecollege.

De commissaris-generaal, de inspecteur-generaal, de adjunct-inspecteurs-generaal en de directeurs-generaal leggen de eed af in handen van de minister. De houders van de overige federale mandaten leggen de eed af in handen van de commissaris-generaal.

De eed wordt afgelegd in de termen bepaald in artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eed.

Art. VII.III.35. De eed wordt afgelegd binnen de in artikel VII.III.33 bepaalde termijn.

De duur van het mandaat, gerekend in jaren, gaat in de dag van de eedaflegging en in elk geval op de laatste dag van de respectieve in artikel VII.III.33, eerste en tweede lid bepaalde termijnen.

Art. VII.III.36. Onverminderd artikel 96, tweede lid, van de wet, houdt de aanwijzing voor een mandaat in een ander korps van politie dan datgene waarvan het personeelslid deel uitmaakt op het ogenblik van de aanwijzing, van rechtswege in dat het personeelslid op de datum dat het het mandaat opneemt, ophoudt deel uit te maken van het korps van oorsprong en lid wordt van het korps van politie waarin het personeelslid het mandaat uitoefent.

Art. VII.III.37. Het opnemen van het mandaat houdt van rechtswege, op de dag van de eedaflegging een beëindiging in van de verloven die met toepassing van deel VIII aan de mandaathouders worden ontzegd.

Art. VII.III.38. Tijdens de duur van het mandaat oefent de mandaathouder de prerogatieven uit verbonden aan het ambt dat hij bij mandaat bekleedt. Voor het overige valt hij onder de toepassing van de bepalingen die met zijn graad zijn verbonden.

Art. VII.III.30. Si la commission de sélection estime, après application de la procédure visée à la présente section, qu'aucun candidat n'est apte pour l'emploi à conférer par mandat, le ministre ou le directeur du service qu'il désigne peut lancer un nouvel appel aux candidats.

Pour la désignation pour un mandat suite à l'appel visé à l'alinéa 1^{er}, seuls les candidats qui satisfont aux conditions visées à l'article 71, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 avril 2002, entrent en ligne de compte.

Section 3. — La désignation à un mandat

Sous-section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. VII.III.31. La désignation par mandat du chef de corps est opérée par Nous conformément à l'article 48 de la loi.

Les désignations par mandat au sein de la police fédérale sont opérées par Nous sur présentation motivée du ministre, sans préjudice de l'article 107 de la loi.

La désignation par mandat de l'inspecteur général et de l'inspecteur général adjoint est opérée par Nous conformément à l'article 11, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 2007 sur l'Inspection générale et portant des dispositions diverses relatives au statut de certains membres des services de police.

Art. VII.III.32. Le directeur du service désigné par le ministre visé à l'article VII.III.25 porte la décision de désignation à un mandat à la connaissance du membre du personnel désigné et le communique aux membres du personnel. Elle est publiée par extrait au *Moniteur belge* à l'intervention du ministre ou du directeur du service désigné par lui.

Le ministre fixe les modalités en matière de communication aux membres du personnel.

Art. VII.III.33. La personne qui, conformément aux dispositions du présent titre, est désignée à une fonction conférée par mandat, est tenue de prendre ce mandat en charge à la date mentionnée dans la décision de désignation ou, si aucune date n'est mentionnée, dans les deux mois après que la décision de désignation lui a été signifiée. Après ce délai, celle-ci est réputée ne pas accepter le mandat et celui-ci peut de nouveau être déclaré vacant à moins que l'autorité visée à l'article VII.III.20 décide de reprendre la procédure et de désigner un autre candidat parmi les candidats estimés aptes antérieurement par la commission de sélection compétente.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la personne qui, à la date de désignation pour un mandat, est chargée d'un autre mandat conféré conformément au présent titre est tenue de prendre en charge le mandat pour lequel elle a été désignée conformément à l'alinéa 1^{er} au plus tard dans les six mois à compter de la publication par extrait au *Moniteur belge* de la décision de désignation.

Art. VII.III.34. Le chef de corps de la police locale prête serment entre les mains du bourgmestre ou du président du collège de police.

Le commissaire général, l'inspecteur général, les inspecteurs généraux adjoint et les directeurs généraux prêtent serment dans les mains du ministre. Les titulaires des autres mandats fédéraux prêtent serment dans les mains du commissaire général.

Le serment est prêté dans les termes fixés à l'article 2 du décret du 20 juillet 1831 sur le serment.

Art. VII.III.35. Le serment est prêté dans le délai fixé à l'article VII.III.33.

La durée du mandat, calculée en années, débute le jour de la prestation de serment et en tous cas le dernier jour des délais respectifs fixés à l'article VII.III.33, alinéas 1^{er} et 2.

Art. VII.III.36. Sans préjudice de l'article 96, alinéa 2, de la loi, la désignation pour un mandat dans un autre corps de police que celui dont le membre du personnel fait partie au moment de la désignation emporte de plein droit que le membre du personnel, à la date à laquelle il accepte le mandat, cesse de faire partie du corps d'origine et devient membre du corps de police où le membre du personnel exerce le mandat.

Art. VII.III.37. L'acceptation du mandat emporte de plein droit, le jour de la prestation de serment, clôture des congés qui sont refusés aux mandataires en application de la partie VIII.

Art. VII.III.38. Pendant la durée du mandat, le mandataire exerce les prérogatives liées à l'emploi qu'il exerce par mandat. Pour le surplus, il tombe sous l'application des dispositions propres à son grade.

Art. VII.III.39. De opdrachtbrief wordt vastgesteld door:

1° de gemeente- of politieraad wat de korpschef betreft;

2° de minister en de minister van Justitie, gezamenlijk optredend, wat de commissaris-generaal en de inspecteur-generaal betreft;

3° de commissaris-generaal wat de directeurs van het commissariaat-generaal en de directeurs-generaal betreft;

4° de directeur-generaal wat de directeurs van zijn algemene directie betreft;

5° de inspecteur-generaal wat de adjunct-inspecteurs-generaal betreft.

Voor het bij mandaat aangewezen ambt van gerechtelijke directeur wordt een kopie van de opdrachtbrief meegedeeld aan de procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement waarin de gerechtelijke directeur zijn mandaat uitoefent.

In alle gevallen wordt een kopie van de opdrachtbrief aan de inspecteur-generaal bezorgd.

Art. VII.III.40. Ingevolge essentiële wijzigingen in de te bereiken doelstellingen van het mandaat en/of in de ter beschikking gestelde middelen met dewelke die doelstellingen moeten worden nagestreefd, wordt de opdrachtbrief aangepast op voorstel van de overheid dan wel van de mandaathouder. Deze aanpassing gebeurt volgens dezelfde procedure als die bedoeld in artikel 72 van de wet van de 26 april 2002 en in artikel VII.III.39.

Art. VII.III.41. De mandaathouder moet ten minste een aanwezigheidstermijn van drie volle jaren hebben volbracht in het mandaat dat hij bekleedt vooraleer hij zich rechtsgeldig kandidaat kan stellen voor een bij mobiliteit te begeven betrekking.

Met uitzondering van het in artikel 107, zesde lid, van de wet bedoelde geval, blijft het personeelslid dat het mandaat binnen de in het eerste lid bepaalde aanwezigheidstermijn vrijwillig beëindigt, gehouden aan een termijn, ingaand op de datum van de beëindiging van het mandaat, binnen dewelke hij zich niet rechtsgeldig kan kandidaat stellen voor hetzij een ander bij mandaat te begeven ambt, hetzij een bij mobiliteit te begeven betrekking. In dat geval stemt deze termijn overeen met het resterende gedeelte van de in het eerste lid bepaalde aanwezigheidstermijn.

Onderafdeling 2. — Bijzondere bepalingen inzake de aanwijzing voor het mandaat van korpschef

Art. VII.III.42. Voorafgaand aan de in artikel 48, eerste lid, van de wet bepaalde voordracht, kan de gemeente- of de politieraad alle door de selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten uitnodigen om voor haar hun kandidaatstelling uiteen te zetten.

De in het eerste lid bedoelde mondelinge uiteenzetting kan ten vroegste tien dagen na de uitnodiging plaatshebben.

Art. VII.III.43. De gemeente- of politieraad vergelijkt de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten op grond van het gemotiveerde voorstel van de selectiecommissie, van de in artikel VII.III.26, tweede lid, bedoelde gegevens en van de in artikel 48 van de wet bedoelde adviezen, waarna hij een kandidaat voor het aanwijzen voor het mandaat van korpschef op gemotiveerde wijze aan Ons voordraagt.

Onderafdeling 3. — Bijzondere bepalingen inzake de aanwijzing voor de mandaten in de federale politie

Art. VII.III.44. De in artikel 107, zevende lid, van de wet bepaalde termijn binnen dewelke het advies moet worden verstrekt, bedraagt twintig dagen, te rekenen vanaf de dag van ontvangst van het verzoek.

Het verzoek om het advies bevat de bepalingen van artikel 107, zevende lid, van de wet en van dit artikel.

Art. VII.III.45. De hiërarchische oversten van de federale politie, bedoeld in artikel 107, vijfde lid, van de wet zijn :

1° binnen de perken van artikel 107, vijfde lid, in fine, van de wet, de commissaris-generaal wat het bij wege van mandaat te begeven ambt van commissaris-generaal, directeur-generaal, bestuurlijke directeur-coördinator en gerechtelijke directeur betreft;

2° de directeur-generaal gerechtelijke politie wat het bij wege van mandaat te begeven ambt van gerechtelijke directeur betreft.

Art. VII.III.46. Het advies van de in artikel VII.III.45 bepaalde hiërarchische oversten kan een gemotiveerde volgorde van voorkeur onder de kandidaten omvatten.

Het advies wordt verleend aan de minister, aan de minister van Justitie of aan beiden, naar gelang overeenkomstig artikel 107, eerste tot en met derde lid, van de wet, de eerstgenoemde, de als tweede genoemde of beiden de geschikte kandidaat voor het geambieerde, bij mandaat te begeven ambt, aan Ons voordraagt of voordragen.

Art. VII.III.39. La lettre de mission est déterminée par :

1° le conseil communal ou de police en ce qui concerne le chef de corps;

2° le ministre et le ministre de la Justice, intervenant conjointement, en ce qui concerne le commissaire général et l'inspecteur général;

3° le commissaire général en ce qui concerne les directeurs du commissariat général et les directeurs généraux;

4° le directeur général en ce qui concerne les directeurs de sa direction générale;

5° l'inspecteur général en ce qui concerne les inspecteurs généraux adjoints.

En ce qui concerne l'emploi de directeur judiciaire attribué par mandat, une copie de la lettre de mission est communiquée au Procureur du Roi de l'arrondissement judiciaire où le directeur judiciaire exerce son mandat.

Dans tous les cas, une copie de la lettre de mission est transmise à l'inspecteur général.

Art. VII.III.40. La lettre de mission est adaptée, sur proposition de l'autorité ou bien du mandataire, suite à des modifications essentielles des objectifs du mandat à atteindre et/ou des moyens mis à disposition pour atteindre ces objectifs. Cette adaptation a lieu suivant la même procédure que celle visée à l'article 72 de la loi du 26 avril 2002 et à l'article VII.III.39.

Art. VII.III.41. Le mandataire doit compter un temps de présence de trois années pleines dans le mandat qu'il occupe avant qu'il puisse régulièrement se porter candidat pour un emploi à octroyer par mobilité.

À l'exception du cas visé à l'article 107, alinéa 6, de la loi, le membre du personnel qui a mis fin volontairement au mandat dans le délai visé à l'alinéa 1^{er} reste tenu à un délai débutant à la date de la fin du mandat pendant lequel il ne peut pas se porter régulièrement candidat soit pour un autre emploi à attribuer par mandat, soit pour un emploi à octroyer par mobilité. Dans ce cas ce délai correspond avec la partie restante du temps de présence fixé à l'alinéa 1^{er}.

Sous-section 2. — Dispositions particulières relatives à la désignation pour le mandat de chef de corps

Art. VII.III.42. Préalablement à la proposition visée à l'article 48, alinéa 1^{er}, de la loi, le conseil communal ou le conseil de police peut inviter tous les candidats reconnus aptes par la commission de sélection aux fins de venir exposer devant eux leurs candidatures.

L'exposé oral visé au premier alinéa peut avoir lieu au plus tôt 10 jours après l'invitation.

Art. VII.III.43. Le conseil communal ou le conseil de police compare les titres et mérites respectifs des candidats jugés aptes par la commission de sélection sur la base de la proposition motivée de commission de sélection, des données visées à l'article VII.III.26, alinéa 2, et des avis visés à l'article 48 de la loi, en suite de quoi il présente un candidat de façon motivée pour la désignation par Nous pour le mandat de chef de corps.

Sous-section 3. — Dispositions particulières relatives aux désignations dans la police fédérale

Art. VII.III.44. Le délai visé à l'article 107, alinéa 7, de la loi, au cours duquel l'avis doit être émis est de vingt jours à compter du jour de réception de la demande d'avis.

La demande d'avis comporte les dispositions de l'article 107, alinéa 7, de la loi, et du présent article.

Art. VII.III.45. Les supérieurs hiérarchiques de la police fédérale visés à l'article 107, alinéa 5, de la loi sont :

1° dans les limites de l'article 107, alinéa 5, in fine de la loi, le commissaire général en ce qui concerne les emplois à attribuer par mandat de commissaire général, directeur général, directeur-coordonnateur administratif et directeur judiciaire;

2° le directeur général de la police judiciaire en ce qui concerne les emplois à attribuer par mandat de directeur judiciaire.

Art. VII.III.46. L'avis des supérieurs hiérarchiques visés à l'article VII.III.45 peut comporter parmi les candidats un ordre de préférence motivé.

L'avis est adressé au Ministre, au ministre de la Justice ou aux deux selon que, conformément à l'article 107, alinéa 1^{er} à 3, de la loi, le premier ou le second cité ou les deux Nous présentent le candidat apte pour l'emploi sollicité à attribuer par mandat.

Art. VII.III.47. De minister en de Minister van Justitie vergelijken de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten voor respectievelijk het mandaat van commissaris-generaal en van directeur-generaal, op grond van het voorstel van de ter zake bevoegde selectiecommissie, de in artikel VII.III.26, § 2, tweede lid, bepaalde gegevens en de in artikel 107, eerste en vijfde lid, van de wet bepaalde adviezen, waarna zij de geschikte kandidaat voor het bij mandaat te begeven ambt aan Ons voordragen.

Art. VII.III.48. De Minister vergelijkt de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten voor het mandaat van bestuurlijke directeur-coördinator, op grond van het voorstel van de ter zake bevoegde selectiecommissie, de in artikel VII.III.26, § 2, tweede lid, bepaalde gegevens en de in artikel 107, tweede en vijfde lid, van de wet bepaalde adviezen, waarna hij de geschikte kandidaat voor het bij mandaat te begeven ambt aan Ons voordraagt.

Art. VII.III.49. De minister van Justitie vergelijkt de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten voor het mandaat van gerechtelijke directeur, op grond van het voorstel van de ter zake bevoegde selectiecommissie, de in artikel VII.III.26, § 2, tweede lid, bepaalde gegevens en de in artikel 107, derde en vijfde lid, van de wet bepaalde adviezen, waarna hij de geschikte kandidaat voor het bij mandaat te begeven ambt aan Ons voordraagt.

Art. VII.III.50. De minister vergelijkt de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten voor het mandaat van directeur, op grond van het voorstel van de ter zake bevoegde selectiecommissie en de in artikel VII.III.26, § 2, tweede lid, bepaalde gegevens, waarna hij de geschikte kandidaat voor het bij mandaat te begeven ambt aan Ons voordraagt.

Onderafdeling 4. - Bijzondere bepaling inzake de aanwijzing voor het mandaat van inspecteur-generaal en van adjunct-inspecteur-generaal

Art. VII.III.51. De minister en de Minister van Justitie vergelijken de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten voor het mandaat van inspecteur-generaal en van adjunct-inspecteur-generaal op grond van het voorstel van de ter zake bevoegde selectiecommissie en de in artikel VII.III.26, § 2, tweede lid, bepaalde gegevens, waarna zij de geschikte kandidaat voor het bij mandaat te begeven ambt aan Ons voordragen.

Afdeling 4. — De selectiecommissies

Onderafdeling 1. — Bepalingen gemeenschappelijk aan alle in deze afdeling bedoelde selectiecommissies

Art. VII.III.52. De kandidaat die meent dat hij een reden van wraking in de zin van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek kan voordragen tegen de voorzitter of een bijzitter van een selectiecommissie, of die meent dat de voorzitter of een bijzitter hem onmogelijk onpartijdig kan beoordelen, moet de betrokken voorzitter of bijzitter op straffe van onontvankelijkheid wraken vóór het verstrijken van de in artikel VII.III.23, tweede lid, 3^o, bepaalde termijn.

De wraking wordt, op straffe van onontvankelijkheid, bij gemotiveerd verzoekschrift gevraagd aan de overheid die de selectiecommissie heeft samengesteld.

Is de selectiecommissie samengesteld door de gemeenteraad of de politieraad dan wordt het verzoekschrift gericht aan de burgemeester of aan de voorzitter van het politiecollege.

De in het tweede lid bedoelde overheid die de selectiecommissie heeft samengesteld, beslist over de wrakingsgronden en vervangt, in voorkomend geval, de gewraakte voorzitter of bijzitter door een plaatsvervanger die voldoet aan de aanwijzingsvoorwaarden van de gewraakte voorzitter of bijzitter. De voorzitter, de gewraakte bijzitter en de betrokken kandidaat worden in kennis gesteld van die met redenen omklede beslissing.

Art. VII.III.53. Meent de voorzitter of een bijzitter van een selectiecommissie dat één of meer kandidaten een reden van wraking tegen hem kunnen voordragen in de zin van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek, of dat het hem onmogelijk is de kandidaat onpartijdig te beoordelen of is hij zelf kandidaat voor het bij wege van mandaat aan te wijzen ambt, dan meldt hij dit aan de overheid die de selectiecommissie samenstelt. Is de selectiecommissie samengesteld door de gemeenteraad of de politieraad dan wordt de melding gedaan bij de burgemeester of de voorzitter van het politiecollege.

De aangezochte overheid beslist en handelt overeenkomstig artikel VII.III.52, vierde lid.

Art. VII.III.47. Le ministre et le Ministre de la Justice comparent les titres et mérites respectifs des candidats estimés aptes par la commission de sélection compétente pour respectivement le mandat de commissaire général et de directeur général, sur la base de la proposition de la commission de sélection compétente en la matière, des données visées à l'article VII.III.26, § 2, alinéa 2, et des avis visés à l'article 107, alinéas 1^{er} et 5, de la loi, en suite de quoi il Nous présente le candidat apte pour l'emploi à attribuer par mandat.

Art. VII.III.48. Le ministre compare les titres et mérites respectifs des candidats jugés aptes par la commission de sélection compétente pour le mandat de directeur-coordonnateur administratif, sur la base de la proposition de la commission de sélection compétente en la matière, des données visées à l'article VII.III.26, § 2, alinéa 2 et des avis visés à l'article 107, alinéas 2 et 5, de la loi, en suite de quoi il Nous présente le candidat apte pour l'emploi à attribuer par mandat.

Art. VII.III.49. Le Ministre de la Justice compare les titres et mérites respectifs des candidats jugés aptes par la commission de sélection compétente pour le mandat de directeur judiciaire sur la base de la proposition de la commission de sélection compétente en la matière, des données visées à l'article VII.III.26, § 2, alinéa 2, et des avis visés à l'article 107, alinéas 3 et 5, de la loi, en suite de quoi, il Nous présente le candidat apte pour l'emploi à attribuer par mandat.

Art. VII.III.50. Le ministre compare les titres et mérites respectifs des candidats jugés aptes par la commission de sélection compétente pour le mandat de directeur, sur la base de la proposition de la commission de sélection compétente en la matière et des données visées à l'article VII.III.26, § 2, alinéa 2, en suite de quoi il Nous présente le candidat apte pour l'emploi à attribuer par mandat.

Sous-section 4. — Disposition particulière relative à la désignation pour le mandat d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint

Art. VII.III.51. Le ministre et le Ministre de la Justice comparent les titres et mérites respectifs des candidats jugés aptes par la commission de sélection compétente pour le mandat d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint sur la base de la proposition de la commission de sélection compétente en la matière et des données visées à l'article VII.III.26, § 2, alinéa 2, en suite de quoi ils Nous présentent le candidat apte pour l'emploi à attribuer par mandat.

Section 4. — Les commissions de sélection

Sous-section 1^{re}. — Dispositions communes à toutes les commissions de sélection visées par la présente section

Art. VII.III.52. Le candidat qui estime pouvoir faire valoir une cause de récusation au sens de l'article 828 du Code judiciaire contre le président ou un assesseur ou qui estime que le président ou un assesseur ne peut l'apprécier de manière impartiale doit, sous peine de non recevabilité, récuser le président ou l'assesseur concerné avant l'écoulement du délai visé à l'article VII.III.23, alinéa 2, 3^o.

La récusation doit, sous peine de non recevabilité, être demandée par requête motivée à l'autorité qui a composé la commission de sélection.

Si la commission de sélection a été composée par le conseil communal ou le conseil de police, la requête est adressée au bourgmestre ou au président du collège de police.

L'autorité visée à l'alinéa 2 qui a constitué la commission de sélection statue sur les causes de récusation et remplace, s'il échet, le président ou l'assesseur récusé par un suppléant qui répond aux conditions de désignation du président ou de l'assesseur récusé. Le président, l'assesseur récusé et le candidat concerné sont informés de cette décision motivée.

Art. VII.III.53. Si le président ou un assesseur d'une commission de sélection estime qu'un ou plusieurs candidats peuvent faire valoir une cause de récusation dans leur chef au sens de l'article 828 du Code judiciaire ou qu'il lui est impossible d'apprécier le candidat de manière impartiale ou s'il est lui-même candidat pour l'emploi à conférer par mandat, il le porte à la connaissance de l'autorité qui compose la commission de sélection. Si la commission de sélection est composée par le conseil communal ou le conseil de police, la communication est faite au bourgmestre ou au président du collège de police.

L'autorité saisie prend la décision et se conforme à l'article VII.III.52, alinéa 4.

Art. VII.III.54. De voorzitter en de bijzitters van de in deze afdeling bedoelde selectiecommissies die geen personeelslid zijn, hebben voor de werkzaamheden in de selectiecommissie recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet meer mag bedragen dan 1/1 850e van het loon van een rijksambtenaar met rang 17.

De in het eerste lid bedoelde voorzitter en bijzitters hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfkosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de ministeries. Zij worden hiertoe gelijkgesteld met rijksambtenaren van rang 17.

Art. VII.III.55. Als hierna is bepaald dat een gewezen mandaathouder kan worden aangewezen voor een selectiecommissie, dan houdt zulks in dat enkel gewezen mandaathouders van het bedoelde mandaat, die geen evaluatie met eindvermelding « onvoldoende » hebben gekregen in de zin van deze titel en die op het ogenblik van hun aanwijzing voor de selectiecommissie sedert minder dan drie jaar hebben opgehouden het bedoelde mandaat uit te oefenen, kunnen worden aangewezen.

Art. VII.III.56. De werkende en de plaatsvervangende voorzitter en bijzitters van een selectiecommissie die zijn aangewezen op grond van hun hoedanigheid van titularis van het ambt dat bij wege van mandaat wordt toegewezen, blijven bij de beëindiging van hun mandaat hun opdracht in de selectiecommissie uitoefenen, behalve als de evaluatie van de uitoefening van hun mandaat in de zin van artikel VII.III.82 de eindvermelding « onvoldoende » draagt.

Art. VII.III.57. De minister kan de nadere regels bepalen voor de samenstelling van de in deze afdeling bedoelde selectiecommissies.

De minister kan een lijst opstellen van deskundigen die in aanmerking kunnen komen om zitting te nemen in een selectiecommissie en die doen blijken van een voor de opdracht van die selectiecommissie relevante beroepservaring. Deze deskundigen kunnen personeelsleden zijn.

De opneming in de in het tweede lid bedoelde lijst geldt voor een periode van drie jaar die kan worden hernieuwd.

Onderafdeling 2. — De plaatselijke selectiecommissie voor het ambt van korpschef

Art. VII.III.58. De in de artikelen 48 en 50, eerste lid, van de wet bedoelde selectiecommissie, hierna « de plaatselijke selectiecommissie voor het ambt van korpschef » genoemd, wordt voorgezeten door, naar gelang van het geval, de burgemeester of de voorzitter van het politiecölege, en is bovendien samengesteld uit de volgende bijzitters :

1° een korpschef die een mandaat uitoefent van ten minste dezelfde categorie als het te begeven mandaat.

Is het te begeven ambt, een ambt van categorie 5 dan kan, in voorkomend geval, hetzij een gewezen korpschef van categorie 5, hetzij een korpschef die een mandaat van categorie 4 uitoefent, worden aangewezen;

2° een bestuurlijke directeur-coördinator of eventueel een gerechtelijke directeur, uit een ander ambtsgebied dan datgene waarin de gemeente of de meergemeentzone waarin het ambt van korpschef te begeven is, is gelegen of, in voorkomend geval, een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator;

3° een deskundige die niet behoort tot het betrokken lokaal politieköps en die doet blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor het ambt van korpschef relevante beroepservaring;

4° de gouverneur of de door hem aangewezen vicegouverneur of arrondissementscommissaris;

5° de procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement waarin de gemeente of de meergemeentzone waarin het ambt van korpschef te begeven is, is gelegen;

6° de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal.

De bijzitters bedoeld in het eerste lid, 1° tot 3°, worden aangewezen door de gemeente- of de politieraad.

Voor de aanwijzing van de in het eerste lid, 3°, bedoelde deskundige kan geput worden uit de lijst bedoeld in artikel VII.III.57, tweede lid.

Een secretaris, aangewezen door de voorzitter, staat de plaatselijke selectiecommissie voor het ambt van korpschef bij.

De gemeente- of politieraad kan voor de voorzitter een plaatsvervanger aanwijzen en kan voor elke bijzitter bedoeld in het eerste lid, 1° tot 3°, één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden als de werkende bijzitters.

Art.VII.III.54. Le président et les assesseurs des commissions de sélection visées dans la présente section qui ne sont pas membres du personnel ont droit, pour les activités au sein de la commission de sélection, à un jeton de présence dont le montant par heure effectuée ne peut excéder 1/1 850^e du traitement d'un agent de l'Etat de rang 17.

Le président et les assesseurs visés à l'alinéa 1^{er} ont également droit à l'indemnisation des frais de transport et de logement conformément aux dispositions applicables au personnel des ministères. Ils sont assimilés à cet effet aux fonctionnaires de rang 17.

Art.VII.III.55. Lorsqu'il est précisé ci-après qu'un ancien mandataire peut être désigné pour faire partie d'une commission de sélection, cela signifie que seuls d'anciens mandataires du mandat concerné, qui n'ont pas reçu une évaluation portant la mention finale « insuffisant » au sens du présent titre et qui, au moment de leur désignation pour la commission de sélection, n'ont cessé d'exercer le mandat concerné que depuis moins de trois ans, peuvent être désignés.

Art. VII.III.56. Le président et les assesseurs effectifs et suppléants d'une commission de sélection qui sont désignés en raison de leur qualité de titulaire d'un emploi attribué par mandat continuent, à l'issue de leur mandat, d'exercer leur fonction au sein de la commission de sélection sauf si l'évaluation de l'exercice de leur mandat au sens de l'article VII.III.82 porte la mention finale « insuffisant ».

Art. VII.III.57. Le ministre peut fixer les modalités pour la composition des commissions de sélection visées à la présente section.

Le ministre peut établir une liste d'experts qui sont susceptibles de siéger dans une commission de sélection et qui font montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de cette commission de sélection. Ces experts peuvent être des membres du personnel.

L'appartenance à la liste visée à l'alinéa 2 vaut pour une période de trois ans et peut être renouvelée.

Sous-section 2. — La commission locale de sélection pour l'emploi de chef de corps

Art.VII.III.58. La commission de sélection visée aux articles 48 et 50, alinéa 1^{er}, de la loi, dénommée ci-après « la commission locale de sélection pour l'emploi de chef de corps » est présidée, selon le cas, par le bourgmestre ou le président du collége de police, et est composée en outre des assesseurs suivants :

1° un chef de corps qui exerce un mandat d'au moins la même catégorie que celle du mandat à conférer.

Si l'emploi à conférer est un emploi de catégorie 5, un ancien chef de corps de catégorie 5, ou un chef de corps qui exerce un mandat de catégorie 4 peut, le cas échéant, être désigné;

2° un directeur-coordonnateur administratif ou éventuellement un directeur judiciaire d'un autre ressort que celui où se situe la commune ou la zone pluricommunale où l'emploi de chef de corps est à attribuer ou, le cas échéant, un ancien directeur-coordonnateur administratif;

3° un expert qui n'appartient pas au corps de police locale concerné et qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission locale de sélection pour l'emploi de chef de corps;

4° le gouverneur ou le vice-gouverneur ou commissaire d'arrondissement désigné par lui ;

5° le procureur du Roi de l'arrondissement judiciaire où se situe la commune ou la zone pluricommunale où l'emploi de chef de corps est à attribuer;

6° l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui.

Les assesseurs visés à l'alinéa 1^{er}, 1° à 3°, sont désignés par le conseil communal ou de police.

Pour la désignation de l'expert visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, il peut être fait appel à la liste visée à l'article VII.III.57, alinéa 2.

Un secrétaire, désigné par le président assiste la commission locale de sélection pour l'emploi de chef de corps.

Le conseil communal ou le conseil de police peut désigner pour le président un suppléant et peut pour chaque assesseur visé à l'alinéa 1^{er}, 1° à 3°, désigner un ou plusieurs suppléants qui répondent aux mêmes conditions de désignation que les assesseurs effectifs.

Onderafdeling 3. — De nationale selectiecommissie voor het ambt van korpschef

Art. VII.III.59. Bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken of bij de door de minister aangewezen dienst bestaat de nationale selectiecommissie voor het ambt van korpschef, uit de volgende door de minister aangewezen leden :

1° een voorzitter die, naar gelang het een mandaat van de categorieën 1 tot en met 3 of een mandaat van de categorie 4 of 5 betreft, respectievelijk houder is van een mandaat van de categorie 3 of van ten minste de categorie 4 dan wel een gewezen mandaathouder van de respectieve voormelde twee categorieën;

2° een bestuurlijke directeur-coördinator of een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator of een gerechtelijke directeur, bijzitter;

3° een deskundige die niet behoort tot het betrokken lokaal politiekorps en die doet blijken van een voor de opdracht van de nationale selectiecommissie voor het ambt van korpschef relevante beroepservaring, bijzitter.

Voor de aanwijzing van de in het eerste lid, 3°, bedoelde deskundige kan geput worden uit de lijst bedoeld in artikel VII.III.57, tweede lid.

Een secretaris, aangewezen door de voorzitter, staat de nationale selectiecommissie voor het ambt van korpschef bij.

De minister kan voor de voorzitter en voor elke bijzitter twee of meer plaatsvervaarders aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden van de werkende voorzitter en bijzitters.

Art. VII.III.60. Het mandaat van de werkende en plaatsvervangende voorzitter en bijzitters van de nationale selectiecommissie voor het ambt van korpschef geldt voor drie jaar en is hernieuwbaar.

De voorzitter, de bijzitters en de plaatsvervaarders die zijn aangewezen ter vervanging van een overleden of afgetreden voorzitter of bijzitter, voleindigen de aanwijzing van diegene die ze vervangen.

Onderafdeling 4. — De selectiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal

Art. VII.III.61. De selectiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal bestaat uit de volgende door de minister aangewezen leden :

1° de inspecteur-generaal, voorzitter;

2° twee directeurs-generaal die niet meedingen voor het bij mandaat te begeven ambt van commissaris-generaal, bijzitters.

Indien slechts één of geen directeur-generaal in de mogelijkheid verkeert om in de selectiecommissie zitting te nemen, dan worden evenwel als bijzitters aangewezen, één of twee deskundigen die doen blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal relevante beroepservaring;

3° een korpschef, die een mandaat uitoefent van categorie 5 en die voorkomt op een lijst voorgedragen door de vaste commissie van de lokale politie, bijzitter;

4° met uitsluiting van het geval bedoeld in 2°, tweede lid, een deskundige die doet blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal relevante beroepservaring, bijzitter.

Voor de aanwijzing van de in het eerste lid, 2° en 4°, bedoelde deskundigen kan geput worden uit de lijst bedoeld in artikel VII.III.57, tweede lid.

Een secretaris, aangewezen door de voorzitter, staat de selectiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal bij.

De minister kan voor elke bijzitter één of meer plaatsvervaarders aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden van de werkende bijzitters.

Onderafdeling 5. — De selectiecommissie voor het ambt van directeur-generaal

Art. VII.III.62. De selectiecommissie voor het ambt van directeur-generaal bestaat uit de volgende door de commissaris-generaal aangewezen leden :

1° de commissaris-generaal, voorzitter;

2° een directeur-generaal van een andere algemene directie of een gewezen directeur-generaal, bijzitter;

3° een korpschef die een mandaat uitoefent van categorie 5 en die voorkomt op een lijst voorgedragen door de vaste commissie van de lokale politie, bijzitter;

4° een deskundige die doet blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie voor het ambt van directeur-generaal relevante beroepservaring, bijzitter.

Voor de aanwijzing van de in het eerste lid, 4°, bedoelde deskundige, kan geput worden uit de lijst bedoeld in artikel VII.III.57, tweede lid.

Sous-section 3. — La commission nationale de sélection pour l'emploi de chef de corps

Art. VII.III.59. La commission nationale de sélection pour l'emploi de chef de corps est créée auprès du Service public fédéral Intérieur ou du service désigné par le ministre et se compose des membres suivants désignés par le ministre :

1° un président qui, selon qu'il s'agit d'un mandat des catégories 1 à 3 ou d'un mandat des catégories 4 ou 5, est respectivement titulaire d'un mandat de catégorie 3 ou au moins de catégorie 4 ou encore un ancien mandataire des deux catégories précitées;

2° un directeur coordonnateur administratif ou un ancien directeur-coordonnateur administratif ou un directeur judiciaire, assesseur;

3° un expert qui n'appartient pas au corps de police locale concerné et qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission nationale de sélection pour l'emploi de chef de corps, assesseur.

Pour la désignation de l'expert visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, il peut être fait appel à la liste visée à l'article VII.III.57, alinéa 2.

Un secrétaire, désigné par le président, assiste la commission nationale de sélection pour l'emploi de chef de corps.

Le ministre peut, pour le président et pour chaque assesseur, désigner deux ou plusieurs suppléants qui satisfont aux mêmes conditions de désignation que les président et assesseurs effectifs.

Art. VII.III.60. Le mandat du président et des assesseurs, effectifs et suppléants, de la commission nationale de sélection pour la fonction de chef de corps est valable trois ans et est renouvelable.

Le président, les assesseurs et les suppléants désignés pour remplacer un président, un assesseur ou un suppléant décédé ou démissionnaire, achèvent la désignation de celui qu'ils remplacent.

Sous-section 4. — La commission de sélection pour la fonction de commissaire général

Art. VII.III.61. La commission de sélection pour la fonction de commissaire général est composée des membres suivants, désignés par le ministre :

1° l'inspecteur général, président;

2° deux directeurs généraux, non candidats pour le mandat de commissaire général à attribuer, assesseurs.

Si seulement un ou aucun directeur général se trouve dans la possibilité de siéger au sein de la commission de sélection, sont alors désignés également en qualité d'assesseurs un ou deux experts qui font montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de sélection pour la fonction de commissaire général;

3° un chef de corps qui exerce un mandat de catégorie 5 et qui est mentionné sur une liste présentée par la commission permanente de la police locale, assesseur;

4° à l'exclusion du cas visé au 2°, alinéa 2, un expert qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission de sélection pour la fonction de commissaire général, assesseur.

Pour la désignation de l'expert visé à l'alinéa 1^{er}, 2° et 4°, il peut être prélevé dans la liste visée à l'article VII.III.57, alinéa 2.

Un secrétaire, désigné par le président, assiste la commission de sélection pour la fonction de commissaire général.

Le ministre peut, pour chaque assesseur, désigner un ou plusieurs suppléants qui remplissent les mêmes conditions de désignation que les assesseurs effectifs.

Sous-section 5. — La commission de sélection pour la fonction de directeur général

Art. VII.III.62. La commission de sélection pour la fonction de directeur général est composée des membres suivants, désignés par le commissaire général :

1° le commissaire général, président;

2° un directeur général d'une autre direction générale ou un ancien directeur général, assesseur;

3° un chef de corps qui exerce un mandat de catégorie 5 et qui est mentionné sur une liste présentée par la commission permanente de la police locale, assesseur;

4° un expert qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission de sélection pour la fonction de directeur général, assesseur.

Pour la désignation de l'expert visé à l'alinéa 1^{er}, 4°, il peut être prélevé dans la liste visée à l'article VII.III.57, alinéa 2.

Een secretaris aangewezen door de voorzitter, staat de selectiecommissie voor het ambt van directeur-generaal bij.

De commissaris-generaal kan voor elke bijzitter één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden van de werkende bijzitters.

Onderafdeling 6. — De selectiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator

Art. VII.III.63. Bij de federale politie bestaat een door de commissaris-generaal uit de volgende leden samen te stellen selectiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator :

1° de commissaris-generaal, voorzitter;

2° een korpschef die een mandaat van ten minste categorie 3 uitoefent en die voorkomt op een lijst voorgedragen door de vaste commissie van de lokale politie, bijzitter;

3° een deskundige die doet blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator relevante beroepservaring, bijzitter. In voorkomend geval is dit een bestuurlijke directeur-coördinator of een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator.

Voor de aanwijzing van de in het eerste lid, 3°, bedoelde deskundige kan geput worden uit de lijst bedoeld in artikel VII.III.57, tweede lid.

Een secretaris aangewezen door de voorzitter, staat de selectiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator bij.

De commissaris-generaal kan voor elke bijzitter één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden van de werkende bijzitters.

Art. VII.III.64. Het mandaat van de werkende en plaatsvervangende voorzitter en bijzitters van de selectiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator geldt voor drie jaar en is hernieuwbaar.

De voorzitter, de bijzitters en de plaatsvervangers die zijn aangewezen ter vervanging van een overleden of afgetreden voorzitter of bijzitter, voleindigen de aanwijzing van diegene die ze vervangen.

Onderafdeling 7. — De selectiecommissie voor het ambt van gerechtelijke directeur

Art. VII.III.65. Bij de federale politie bestaat een door de commissaris-generaal uit de volgende leden samen te stellen selectiecommissie voor het ambt van gerechtelijke directeur :

1° de directeur-generaal gerechtelijke politie, voorzitter;

2° een korpschef die een mandaat van ten minste categorie 3 uitoefent en die voorkomt op een lijst voorgedragen door de vaste commissie van de lokale politie, bijzitter;

3° een deskundige die doet blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie voor het ambt van gerechtelijke directeur relevante beroepservaring, bijzitter. In voorkomend geval is dit een gerechtelijke directeur of een gewezen gerechtelijke directeur.

Voor de aanwijzing van de in het eerste lid, 3°, bedoelde deskundige kan geput worden uit de lijst bedoeld in artikel VII.III.57, tweede lid.

Een secretaris aangewezen door de voorzitter, staat de selectiecommissie voor het ambt van gerechtelijke directeur bij.

De commissaris-generaal kan voor elke bijzitter één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden van de werkende bijzitters.

Art. VII.III.66. Het mandaat van de werkende en plaatsvervangende voorzitter en bijzitters van de selectiecommissie voor het ambt van gerechtelijke directeur geldt voor drie jaar en is hernieuwbaar.

De voorzitter, de bijzitters en de plaatsvervangers die zijn aangewezen ter vervanging van een overleden of afgetreden voorzitter of bijzitter, voleindigen de aanwijzing van diegene die ze vervangen.

Onderafdeling 8. — De selectiecommissie voor het ambt van directeur

Art. VII.III.67. Bij de federale politie bestaat een door de commissaris-generaal uit de volgende leden samen te stellen selectiecommissie voor het ambt van directeur :

1° respectievelijk de commissaris-generaal of de directeur-generaal of hun afgevaardigde-mandaathouder, onder wiens gezag het te begeben ambt van directeur ressorteert, voorzitter;

2° de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal, bijzitter;

3° een directeur-generaal van een andere algemene directie van de federale politie of diens afgevaardigde-mandaathouder, bijzitter.

Un secrétaire, désigné par le président, assiste la commission de sélection pour la fonction de directeur général.

Le commissaire général peut, pour chaque assesseur, désigner un ou plusieurs suppléants qui remplissent les mêmes conditions de désignation que les assesseurs effectifs.

Sous-section 6. — La commission de sélection pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif

Art. VII.III.63. Au sein de la police fédérale, est constituée une commission de sélection pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif composée, par le commissaire général, des membres suivants :

1° le commissaire général, président;

2° un chef de corps qui exerce un mandat d'au moins catégorie 3 et qui est mentionné sur une liste présentée par la commission permanente de la police locale, assesseur;

3° un expert qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission de sélection pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif, assesseur. Le cas échéant, il s'agit d'un directeur-coordonnateur administratif ou d'un ancien directeur-coordonnateur administratif.

Pour la désignation de l'expert visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, il peut être puisé dans la liste visée à l'article VII.III.57, alinéa 2.

Un secrétaire, désigné par le président, assiste la commission de sélection pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif.

Le commissaire général peut, pour chaque assesseur, désigner un ou plusieurs suppléants qui remplissent les mêmes conditions de désignation que les assesseurs effectifs.

Art. VII.III.64. Le mandat du président et des assesseurs, effectifs et suppléants, de la commission de sélection pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif est valable trois ans et est renouvelable.

Le président, les assesseurs et les suppléants désignés pour remplacer un président, un assesseur ou un suppléant décédé ou démissionnaire, achèvent la désignation de celui qu'ils remplacent.

Sous-section 7. — La commission de sélection pour la fonction de directeur judiciaire

Art. VII.III.65. Au sein de la police fédérale, est constituée une commission de sélection pour la fonction de directeur judiciaire composée, par le commissaire général, des membres suivants :

1° le directeur général de la police judiciaire, président;

2° un chef de corps qui exerce un mandat d'au moins catégorie 3 et qui est mentionné sur une liste présentée par la commission permanente de la police locale, assesseur;

3° un expert qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission de sélection pour la fonction de directeur judiciaire, assesseur. Le cas échéant, il s'agit d'un directeur judiciaire ou d'un ancien directeur judiciaire.

Pour la désignation de l'expert visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, il peut être prélevé dans la liste visée à l'article VII.III.57, alinéa 2.

Un secrétaire, désigné par le président, assiste la commission de sélection pour la fonction de directeur judiciaire.

Le commissaire général peut, pour chaque assesseur, désigner un ou plusieurs suppléants qui remplissent les mêmes conditions de désignation que les assesseurs effectifs.

Art. VII.III.66. Le mandat du président et des assesseurs, effectifs et suppléants, de la commission de sélection pour la fonction de directeur judiciaire est valable trois ans et est renouvelable.

Le président, les assesseurs et les suppléants désignés pour remplacer un président, un assesseur ou un suppléant décédé ou démissionnaire, achèvent la désignation de celui qu'ils remplacent.

Sous-section 8. — La commission de sélection pour la fonction de directeur

Art. VII.III.67. Au sein de la police fédérale, est constituée une commission de sélection pour la fonction de directeur composée, par le commissaire général, des membres suivants :

1° respectivement le commissaire général ou le directeur général ou leur délégué mandataire, à l'autorité duquel l'emploi de directeur à attribuer ressortit, président;

2° l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui, assesseur;

3° un directeur général d'une autre direction générale de la police fédérale ou son délégué mandataire, assesseur.

Een secretaris aangewezen door de voorzitter, staat de selectiecommissie voor het ambt van directeur bij.

De commissaris-generaal kan voor elke bijzitter één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden van de werkende bijzitters.

Onderafdeling 9. — De selectiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal

Art. VII.III.68. De selectiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal bestaat uit de volgende door de minister aangewezen leden :

1° de voorzitter van de commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, voorzitter;

2° een lid van het College van Procureurs-generaal, bijzitter;

3° een deskundige die doet blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal relevante beroepservaring, bijzitter.

Voor de aanwijzing van de in het eerste lid, 3° bedoelde deskundige kan geput worden uit de lijst bedoeld in artikel VII.III.57, tweede lid.

Een secretaris, aangewezen door de voorzitter, staat de selectiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal bij.

De minister kan voor elke bijzitter één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden van de werkende bijzitters.

HOOFDSTUK III. — De evaluatie van de mandaathouder

Afdeling 1. — De periodiciteit van de evaluaties

Art. VII.III.69. De in artikel 76ter van de wet van 26 april 2002 bedoelde evaluatie wordt gehouden op verzoek van :

1° de minister, de territoriaal bevoegde gouverneur, procureur-generaal bij het hof van beroep of procureur des Konings, de inspecteur-generaal, de burgemeester of, naar gelang van het geval, het politiecollege, de gemeenteraad of, naar gelang van het geval, de politieraad, wat de evaluatie betreft van een korpschef;

2° de minister, de territoriaal bevoegde, gouverneur, procureur-generaal bij het hof van beroep of procureur des Konings, de inspecteur-generaal en de commissaris-generaal, wat de evaluatie van de bestuurlijke directeur-coördinator betreft;

3° de minister, de Minister van Justitie, de territoriaal bevoegde, procureur-generaal bij het hof van beroep of procureur des Konings, de inspecteur-generaal, de directeur-generaal gerechtelijke politie en de commissaris-generaal, wat de evaluatie van de gerechtelijke directeur betreft;

4° de minister, de Minister van Justitie, de inspecteur-generaal en de commissaris-generaal, wat de evaluatie van een directeur-generaal betreft, alsook wat de evaluatie van de directeur-generaal gerechtelijke politie betreft, de federale magistratuur bedoeld in artikel 47tredecies van het Wetboek van strafvordering;

5° de minister, de Minister van Justitie en de inspecteur-generaal, wat de evaluatie van de commissaris-generaal betreft;

6° de minister en de Minister van Justitie, wat de evaluatie van de inspecteur-generaal betreft;

7° de minister, de minister van Justitie en de inspecteur-generaal wat de evaluatie van een adjunct-inspecteur-generaal betreft;

8° de minister, de commissaris-generaal en de inspecteur-generaal, wat het mandaat van directeur betreft.

De in het eerste lid bedoelde overheden richten hun gemotiveerd verzoek tot evaluatie aan de voorzitter van de ter zake bevoegde evaluatiecommissie.

Afdeling 2. — De evaluatiecommissies

Onderafdeling 1. — Gemeenschappelijke bepaling voor alle evaluatiecommissies

Art. VII.III.70. De bepalingen van de artikelen VII.III.52 tot en met VII.III.57 zijn van overeenkomstige toepassing op de evaluatiecommissies.

De minister kan nadere regelen bepalen voor de samenstelling van de in deze afdeling bedoelde evaluatiecommissies.

Un secrétaire, désigné par le président, assiste la commission de sélection pour la fonction de directeur.

Le commissaire général peut, pour chaque assesseur, désigner un ou plusieurs suppléants qui remplissent les mêmes conditions de désignation que les assesseurs effectifs.

Sous-section 9. — La commission de sélection pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint

Art. VII.III.68. La commission de sélection pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint est constituée des membres suivants désignés par le ministre :

1° le président de la commission de la protection de la vie privée, président;

2° un membre du Collège des Procureurs généraux, assesseur;

3° un expert qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission de sélection pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint, assesseur.

Pour la désignation de l'expert visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, il peut être prélevé dans la liste visée à l'article VII.III.57, alinéa 2.

Un secrétaire, désigné par le président, assiste la commission de sélection pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint.

Le ministre peut, pour chaque assesseur, désigner un ou plusieurs suppléants qui remplissent les mêmes conditions de désignation que les assesseurs effectifs.

CHAPITRE III. — L'évaluation du mandataire

Section 1^{re}. — La périodicité des évaluations

Art. VII.III.69. Il est procédé à l'évaluation visée à l'article 76ter de la loi du 26 avril 2002 à la demande :

1° du ministre, du gouverneur, du procureur général près la cour d'appel ou du procureur du Roi territorialement compétents, de l'inspecteur général, du bourgmestre ou, selon le cas, du collège de police, du conseil communal ou, selon le cas, du conseil de police, en ce qui concerne l'évaluation d'un chef de corps;

2° du ministre, du gouverneur, du procureur général près la cour d'appel ou du procureur du Roi territorialement compétents, de l'inspecteur général et du commissaire général, en ce qui concerne l'évaluation du directeur-coordonnateur administratif;

3° du ministre, du Ministre de la Justice, du procureur général près la cour d'appel ou du procureur du Roi territorialement compétents, de l'inspecteur général, du directeur général de la police judiciaire et du commissaire général, en ce qui concerne l'évaluation du directeur judiciaire;

4° du ministre, du Ministre de la Justice, de l'inspecteur général et du commissaire général, en ce qui concerne l'évaluation d'un directeur général, ainsi que du magistrat fédéral visé à l'article 47tredecies du Code d'instruction criminelle, en ce qui concerne l'évaluation du directeur général de la police judiciaire;

5° du ministre, du Ministre de la Justice et de l'inspecteur général, en ce qui concerne l'évaluation du commissaire général;

6° du ministre et du Ministre de la Justice en ce qui concerne l'évaluation de l'inspecteur général;

7° du ministre, du Ministre de la Justice et de l'inspecteur général en ce qui concerne l'évaluation d'un inspecteur général adjoint;

8° du ministre, du commissaire général et de l'inspecteur général, en ce qui concerne le mandat de directeur.

Les autorités visées à l'alinéa 1^{er} adressent leurs requêtes motivées aux fins d'évaluation au président de la commission d'évaluation compétente à cet effet.

Section 2. — Les commissions d'évaluation

Sous-section 1^{re}. — Disposition commune à toutes les commissions d'évaluation

Art. VII.III.70. Les dispositions des articles VII.III.52 à VII.III.57 sont d'application conforme aux commissions d'évaluation.

Le ministre peut fixer des modalités pour la composition des commissions d'évaluation visées dans cette section.

Onderafdeling 2. — De evaluatiecommissie voor het ambt van korpschef

Art. VII.III.71. In de gemeente- of meergemeentenzone bestaat de evaluatiecommissie voor het ambt van korpschef uit de volgende leden :

- 1° de burgemeester of, naar gelang van het geval, de voorzitter van het politiecollege, voorzitter;
- 2° de procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement waarin de gemeente of de meergemeentenzone is gelegen, bijzitter;
- 3° de gouverneur of de door hem aangewezen vicegouverneur of arrondissementscommissaris, bijzitter;
- 4° de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal, bijzitter.

In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De evaluatiecommissie wordt bijgestaan door een secretaris aangewezen door de voorzitter.

Onderafdeling 3. — De evaluatiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal

Art. VII.III.72. Bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken of bij de door de minister aangewezen dienst bestaat de evaluatiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal.

Deze evaluatiecommissie bestaat uit een onpaar aantal deskundigen, gezamenlijk aangewezen door de minister en de Minister van Justitie, die doen blijken van een voor de opdracht van de evaluatiecommissie voor het ambt van commissaris-generaal relevante beroepservaring.

De evaluatiecommissie wordt bijgestaan door een secretaris aangewezen door de minister.

Onderafdeling 4. — De evaluatiecommissie voor het ambt van directeur-generaal

Art. VII.III.73. Bij de federale politie bestaat de evaluatiecommissie voor het ambt van directeur-generaal uit de volgende door de minister aangewezen leden :

- 1° de commissaris-generaal, voorzitter;
- 2° de inspecteur-generaal, bijzitter;
- 3° een deskundige die doet blijken van een voor de opdracht van de evaluatiecommissie voor het ambt van directeur-generaal relevante beroepservaring, bijzitter.

De evaluatiecommissie wordt bijgestaan door een secretaris aangewezen door de voorzitter.

Onderafdeling 5. — De evaluatiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator

Art. VII.III.74. Bij de federale politie bestaat de evaluatiecommissie voor het ambt van bestuurlijke directeur-coördinator uit de volgende leden :

- 1° de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal, voorzitter;
- 2° de commissaris-generaal, bijzitter;
- 3° de gouverneur of de door hem aangewezen vicegouverneur of arrondissementscommissaris, bijzitter.

De evaluatiecommissie wordt bijgestaan door een secretaris aangewezen door de voorzitter.

Onderafdeling 6. — De evaluatiecommissie voor het ambt van gerechtelijke directeur

Art. VII.III.75. Bij de federale politie bestaat de evaluatiecommissie voor het ambt van gerechtelijke directeur uit de volgende leden :

- 1° de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal, voorzitter;
- 2° de procureur des Konings van het arrondissement, bijzitter;
- 3° de directeur-generaal gerechtelijke politie, bijzitter.

De evaluatiecommissie wordt bijgestaan door een secretaris aangewezen door de voorzitter.

Sous-section 2. — La commission d'évaluation pour la fonction de chef de corps

Art. VII.III.71. Dans la zone communale ou pluricommunale, la commission d'évaluation pour la fonction de chef de corps est composée des membres suivants :

- 1° le bourgmestre ou, selon le cas, le président du collège de police, président;
- 2° le procureur du Roi de l'arrondissement judiciaire auquel ressortit la zone communale ou pluricommunale, assesseur;
- 3° le gouverneur ou le vice-gouverneur ou commissaire d'arrondissement désigné par lui, assesseur;
- 4° l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui, assesseur.

En cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante.

La commission d'évaluation est assistée par un secrétaire désigné par le président.

Sous-section 3. — La commission d'évaluation pour la fonction de commissaire général

Art. VII.III.72. La commission d'évaluation pour la fonction de commissaire général est constituée auprès du Service public fédéral Intérieur ou auprès du service désigné par le ministre.

Cette commission d'évaluation est composée d'un nombre impair d'experts, désignés conjointement par le ministre et le Ministre de la Justice, qui font montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission d'évaluation pour la fonction de commissaire général.

La commission d'évaluation est assistée par un secrétaire désigné par le ministre.

Sous-section 4. — La commission d'évaluation pour la fonction de directeur général

Art. VII.III.73. Au sein de la police fédérale, est constituée la commission d'évaluation pour la fonction de directeur général, composée des membres ci-dessous, désignés par le ministre :

- 1° le commissaire général, président;
- 2° l'inspecteur général, assesseur;
- 3° un expert qui fait montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission d'évaluation pour la fonction de directeur général, assesseur.

La commission d'évaluation est assistée par un secrétaire désigné par le président.

Sous-section 5. — La commission d'évaluation pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif

Art. VII.III.74. Au sein de la police fédérale, est constituée la commission d'évaluation pour la fonction de directeur-coordonnateur administratif, composée des membres suivants :

- 1° l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui, président;
- 2° le commissaire général, assesseur;
- 3° le gouverneur ou le vice-gouverneur ou commissaire d'arrondissement désigné par lui, assesseur.

La commission d'évaluation est assistée par un secrétaire désigné par le président.

Sous-section 6. — La commission d'évaluation pour la fonction de directeur judiciaire

Art. VII.III.75. Au sein de la police fédérale, la commission d'évaluation pour la fonction de directeur judiciaire est composée des membres suivants :

- 1° l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui, président;
- 2° le procureur du Roi de l'arrondissement judiciaire, assesseur;
- 3° le directeur général de la police judiciaire, assesseur.

La commission d'évaluation est assistée par un secrétaire désigné par le président.

Onderafdeling 7. — De evaluatiecommissie voor het ambt van directeur

Art. VII.III.76. Bij de federale politie bestaat de evaluatiecommissie voor het ambt van directeur uit de volgende leden :

1° respectievelijk de commissaris-generaal of de directeur-generaal, onder wiens gezag het te evalueren ambt van directeur ressorteert, voorzitter;

2° de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal, bijzitter;

3° een door de minister aangewezen directeur-generaal van een andere algemene directie van de federale politie, bijzitter.

De evaluatiecommissie wordt bijgestaan door een secretaris aangewezen door de voorzitter.

Onderafdeling 8. — De evaluatiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal

Art. VII.III.77. Bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken of bij de door de minister aangewezen dienst bestaat de evaluatiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal.

Deze evaluatiecommissie bestaat uit een onpaar aantal deskundigen, gezamenlijk aangewezen door de minister en de Minister van Justitie, die doen blijken van een voor de opdracht van de evaluatiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal relevante beroepservaring.

Betreft het de evaluatie van de adjunct-inspecteur-generaal dan bestaat de evaluatiecommissie minstens uit de inspecteur-generaal en twee deskundigen die doen blijken van een voor de opdracht van de evaluatiecommissie voor het ambt van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal relevante beroepservaring.

De evaluatiecommissie wordt bijgestaan door een secretaris aangewezen door de minister.

Afdeling 3. — De evaluatie door de evaluatiecommissie

Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. VII.III.78. De evaluatie geschiedt op grond van de gegevens die blijken uit de stukken met inbegrip van het in VII.III.88, tweede lid, bedoelde activiteitenverslag en, in voorkomend geval, uit de bevragingen en uit de vaststellingen van de algemene inspectie die deze heeft gedaan in het raam van haar opdrachten. De voornoemde gegevens worden getoetst tijdens het evaluatiegesprek van de evaluatiecommissie met de mandaathouder.

Art. VII.III.79. Er mag voor de evaluatie enkel gebruik worden gemaakt van stukken waarvan de mandaathouder kennis heeft genomen.

Onverminderd de artikelen II.I.13 en VII.III.11, wordt van alle stukken die in het raam van een evaluatie worden aangewend, een kopie verstrekt aan de mandaathouder, tenzij deze het stuk reeds bezit of er rechtstreeks toegang tot heeft.

Art. VII.III.80. De bevragingen kunnen geschieden bij de bestuurlijke en gerechtelijke overheden, de onmiddellijke medewerkers die onder het gezag staan van de mandaathouder, alsook bij eenieder die voor de evaluatie van de mandaathouder nuttige gegevens kan aanbrengen.

Indien er geen bevragingen beschikbaar zijn, kan de voorzitter van de evaluatiecommissie de nodige bevragingen doen of laten doen door de algemene inspectie.

De overeenkomstig het eerste en het tweede lid bekomen bevragingen waarop de evaluatiecommissie bij haar evaluatie een beroep wil doen, kunnen slechts worden aangewend na aan de mandaathouder de gelegenheid te hebben geboden zich over deze bevragingen uit te spreken.

Onderafdeling 2. — De procedurevoorschriften

Art. VII.III.81. Met het oog op de opmaak van de evaluatie wint de evaluatiecommissie, binnen de perken van het bepaalde in de artikelen VII.III.78 tot en met VII.III.80, alle nuttige inlichtingen in. Zij nodigt de mandaathouder uit voor een evaluatiegesprek en deelt hem tegelijkertijd een voorstel van evaluatieverslag mee.

Het in het eerste lid bedoelde evaluatiegesprek kan ten vroegste acht dagen na de uitnodiging plaatshebben.

Behoudens overmacht wordt bij afwezigheid van het te evalueren personeelslid op dit evaluatiegesprek de procedure voortgezet en handelt de evaluatiecommissie overeenkomstig artikel VII.III.82.

Sous-section 7. — La commission d'évaluation pour la fonction de directeur

Art. VII.III.76. Au sein de la police fédérale, est constituée la commission de sélection pour la fonction de directeur composée des membres suivants :

1° respectivement le commissaire général ou le directeur général, à l'autorité duquel l'emploi de directeur à évaluer ressortit, président;

2° l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui, assesseur;

3° un directeur général d'une autre direction générale de la police fédérale, désigné par le ministre, assesseur.

La commission d'évaluation est assistée par un secrétaire désigné par le président.

Sous-section 8. — La commission d'évaluation pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint

Art. VII.III.77. La commission d'évaluation pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint est constituée auprès du Service public fédéral Intérieur ou auprès du service désigné par le ministre.

Cette commission d'évaluation est composée d'un nombre impair d'experts, désignés conjointement par le ministre et le Ministre de la Justice, et qui font montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission d'évaluation pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint.

S'il s'agit de l'évaluation de l'inspecteur général adjoint, la commission d'évaluation est composée au moins de l'inspecteur général et de deux experts qui font montre d'une expérience professionnelle pertinente pour la mission de la commission d'évaluation pour la fonction d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint.

La commission d'évaluation est assistée par un secrétaire désigné par le ministre.

Section 3. — L'évaluation par la commission d'évaluation

Sous-section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. VII.III.78. L'évaluation a lieu sur la base des données qui apparaissent des pièces y compris le rapport d'activité visé à l'article VII.III.88, alinéa 2, et, le cas échéant, des enquêtes et des constatations que l'inspection générale a réalisées dans le cadre de ses missions. Les données susvisées sont examinées lors de l'entretien d'évaluation du mandataire avec la commission d'évaluation.

Art. VII.III.79. Pour l'évaluation, il ne peut être utilisé que des pièces dont le mandataire a pris connaissance.

Sans préjudice des articles II.I.13 et VII.III.11, une copie de toutes les pièces utilisées dans le cadre de l'évaluation est adressée au mandataire, sauf s'il est déjà en possession de ces pièces ou s'il y a accès directement.

Art. VII.III.80. Les enquêtes peuvent être exécutées auprès des autorités administratives ou judiciaires, des collaborateurs directs sous l'autorité du mandataire, aussi bien qu'auprès de quiconque peut apporter des données nécessaires à l'évaluation du mandataire.

S'il n'y a pas d'enquêtes disponibles, le président de la commission d'évaluation peut exécuter les enquêtes nécessaires ou les faire exécuter par l'inspection générale.

Les enquêtes obtenues conformément aux alinéas 1^{er} et 2, auxquelles la commission d'évaluation veut faire appel pour son évaluation, peuvent uniquement être utilisées après avoir offert l'occasion au mandataire de s'exprimer sur celles-ci.

Sous-section 2. — Prescriptions de procédure

Art. VII.III.81. Afin d'établir l'évaluation, la commission d'évaluation rassemble, dans les limites fixées aux articles VII.III.78 à VII.III.80, toutes les informations nécessaires. Elle invite le mandataire pour un entretien d'évaluation et lui communique en même temps une proposition de rapport d'évaluation.

L'entretien d'évaluation visé à l'alinéa 1^{er} peut avoir lieu au plus tôt huit jours après la convocation.

Sauf en cas de force majeure, en cas d'absence du membre du personnel évalué à cet entretien d'évaluation, la procédure est poursuivie et la commission d'évaluation procède conformément à l'article VII.III.82.

Art. VII.III.82. Na het evaluatiegesprek maakt de evaluatiecommissie haar evaluatieverslag op.

Het evaluatieverslag wordt steeds besloten met de eindvermelding « goed », « voldoende » of « onvoldoende » indien het een in artikel 76bis van de wet van 26 april 2002 bedoelde evaluatie betreft of « goed », « goed met opmerkingen » of « onvoldoende » indien het een in artikel 76ter van de wet van 26 april 2002 bedoelde evaluatie betreft.

Deze eindvermelding is een reflectie van de belangrijkste tendenzen uit de evaluatie van de mandaathouder en is coherent met de beschrijvende evaluatie.

De eindvermelding wordt formeel gemotiveerd rekening houdende met het bepaalde in het tweede lid.

Art. VII.III.83. De evaluatiecommissie deelt het evaluatieverslag onverwijld en ten laatste binnen de vijftien dagen na het evaluatiegesprek mee aan de mandaathouder.

Art. VII.III.84. Binnen de zeven dagen na de ontvangst van het evaluatieverslag, brengt de geëvalueerde mandaathouder ter kennis van de evaluatiecommissie dat hij, hetzij :

1° akkoord gaat met de inhoud van het evaluatieverslag;

2° akkoord gaat met de inhoud van het evaluatieverslag doch er een aantal commentaren aan toevoegt;

3° niet akkoord gaat met de inhoud van het evaluatieverslag en dat hij vraagt dat het zou worden aangepast in de zin van de nota met opmerkingen die hij bijvoegt.

Eens de in het eerste lid bepaalde termijn is verstreken, wordt de geëvalueerde mandaathouder geacht akkoord te gaan met het evaluatieverslag. Met commentaren of nota's in de zin van het eerste lid, 2° en 3°, wordt geen rekening gehouden indien zij niet binnen dezelfde termijn van zeven dagen ter kennis zijn gebracht van de evaluatiecommissie.

Art. VII.III.85. In het geval bedoeld in artikel VII.III.84, eerste lid, 2°, voegt de evaluatiecommissie de commentaren bij het evaluatieverslag.

Art. VII.III.86. In het geval bedoeld in artikel VII.III.84, eerste lid, 3°, neemt de evaluatiecommissie kennis van de nota met opmerkingen. Treedt de evaluatiecommissie alle opmerkingen in de nota bij, dan deelt zij binnen de zeven dagen na ontvangst van de nota met opmerkingen een nieuw evaluatieverslag mee aan de geëvalueerde mandaathouder. In dit geval wordt het eerste evaluatieverslag en de erbij horende nota als onbestaande beschouwd.

Treedt de evaluatiecommissie niet alle opmerkingen in de nota bij, dan handhaaft zij, geheel of gedeeltelijk, haar evaluatieverslag en deelt zij binnen de zeven dagen na ontvangst van de nota met opmerkingen haar beslissing tot handhaving van haar evaluatieverslag, dan wel het aangepast evaluatieverslag mee aan de geëvalueerde mandaathouder.

Indien het evaluatieverslag op grond van de opmerkingen van de geëvalueerde mandaathouder gedeeltelijk werd aangepast, worden het eerste evaluatieverslag en de door de evaluatiecommissie in aanmerking genomen punten uit de erbij horende nota als onbestaande beschouwd.

HOOFDSTUK IV. — De hernieuwing van het mandaat

Afdeling 1. — Het verzoek tot hernieuwing en de evaluatie

Art. VII.III.87. Ten vroegste tien en ten laatste acht maanden voor het verstrijken van de termijn van het mandaat, verzoekt de mandaathouder om de verlenging van zijn mandaat, dan wel deelt hij mee dat hij niet om deze verlenging verzoekt. Een buiten deze termijn ingediend verzoek tot hernieuwing is ongeldig.

Art. VII.III.88. De mandaathouder richt het in artikel VII.III.87 bedoelde verzoek of de medeling tot hetzij :

1° de gemeente- of politieraad wat het mandaat van korpschef betreft;

2° de minister wat de mandaten van inspecteur-generaal en commissaris-generaal betreft;

3° de commissaris-generaal wat de overige mandaten in de federale politie betreft.

Op straffe van onontvankelijkheid voegt de mandaathouder die om de hernieuwing van zijn mandaat verzoekt, bij zijn verzoek tot hernieuwing een activiteitenverslag dat onder meer is opgemaakt volgens de doelstellingen die opgenomen zijn in de opdrachtbrief. Hij voegt er tevens alle stukken bij die hem relevant blijken ter evaluatie van zijn verzoek tot hernieuwing.

De minister kan het model van dit activiteitenverslag vastleggen, waarbij dit model kan verschillen al naar gelang van de categorie waartoe het uitgeoefende mandaat behoort, dan wel van de aard van het uitgeoefende mandaat.

Art. VII.III.82. Après l'entretien d'évaluation, la commission d'évaluation dresse son rapport d'évaluation.

Le rapport d'évaluation est clôturé par la mention finale « bon », « satisfaisant » ou « insuffisant » s'il s'agit d'une évaluation visée à l'article 76bis de la loi du 26 avril 2002 ou « bon », « bon avec remarques » ou « insuffisant » s'il s'agit d'une évaluation visée à l'article 76ter de la loi du 26 avril 2002.

Cette mention finale est un reflet des plus importantes tendances de l'évaluation du mandataire et est cohérente avec l'évaluation descriptive.

La mention finale est motivée formellement compte tenu de l'option choisie à l'alinéa 2.

Art. VII.III.83. La commission d'évaluation communique le rapport d'évaluation immédiatement au mandataire et au plus tard dans les quinze jours après l'entretien d'évaluation.

Art. VII.III.84. Dans les sept jours qui suivent la réception du rapport d'évaluation, le mandataire évalué informe la commission d'évaluation soit :

1° qu'il est d'accord avec le contenu du rapport d'évaluation;

2° qu'il est d'accord avec le contenu du rapport d'évaluation mais qu'il y ajoute un certain nombre de commentaires;

3° qu'il n'est pas d'accord avec le contenu du rapport d'évaluation et qu'il sollicite qu'il devrait être adapté dans le sens de la note avec remarques qu'il annexe.

Une fois le délai visé à l'alinéa 1^{er} écoulé, le mandataire évalué est présumé être d'accord avec le rapport d'évaluation. Il n'est pas tenu compte des commentaires ou notes visées à l'alinéa 1^{er}, 2° et 3°, s'ils ne sont portés à la connaissance de la commission d'évaluation dans le même délai de sept jours.

Art. VII.III.85. Dans l'hypothèse visée à l'article VII.III.84, alinéa 1^{er}, 2°, la commission d'évaluation annexe les commentaires au rapport d'évaluation.

Art. VII.III.86. Dans l'hypothèse visée à l'article VII.III.84, alinéa 1^{er}, 3°, la commission d'évaluation prend connaissance de la note avec remarques. Si la commission d'évaluation accepte toutes les remarques de la note, elle communique alors dans les sept jours de la réception de la note avec remarques un nouveau rapport d'évaluation au mandataire évalué. Dans ce cas, le premier rapport d'évaluation et la note y annexée sont considérés comme inexistantes.

Si la commission d'évaluation n'accepte pas toutes les remarques de la note, elle maintient alors, totalement ou partiellement, son rapport d'évaluation et communique au mandataire évalué, dans les sept jours après réception de la note avec remarques, sa décision de maintenir son rapport d'évaluation ou son rapport d'évaluation adapté.

Si le rapport d'évaluation est modifié partiellement suite aux remarques du mandataire évalué, le premier rapport d'évaluation et les points de la note annexée pris en considération par la commission d'évaluation sont considérés comme inexistantes.

CHAPITRE IV. — Le renouvellement du mandat

Section 1^{re}. — La requête en renouvellement et l'évaluation

Art. VII.III.87. Au plus tôt dix et au plus tard huit mois avant d'atteindre le terme du mandat, le mandataire sollicite la prolongation du mandat ou bien communique qu'il ne sollicite pas cette prolongation. Une requête en renouvellement introduite hors de ces délais est non valable.

Art. VII.III.88. Le mandataire adresse la requête ou la communication visée à l'article VII.III.87 soit :

1° au conseil communal ou de police, en ce qui concerne le mandat de chef de corps;

2° au ministre, en ce qui concerne les mandats d'inspecteur général et de commissaire général;

3° au commissaire général, en ce qui concerne les autres mandats de la police fédérale.

Sous-peine d'irrecevabilité, le mandataire qui sollicite le renouvellement de son mandat joint à sa demande de renouvellement un rapport d'activité rédigé notamment selon les objectifs repris dans sa lettre de mission. Il joint également toutes les pièces qui lui paraissent pertinentes pour l'évaluation de sa demande de renouvellement.

Le ministre peut fixer le modèle du rapport d'activité, lequel peut varier en fonction de la catégorie à laquelle appartient le mandat, ou de la nature du mandat exercé.

Art. VII.III.89. De in artikel VII.III.88, eerste lid, bedoelde overheid deelt de verzoeken tot hernieuwing van het mandaat mee aan de voorzitter van de voor de evaluatie van de hernieuwing bevoegde evaluatiecommissie.

De bevoegde evaluatiecommissie evalueert de mandaathouder overeenkomstig de bepalingen van afdeling 4 van hoofdstuk III.

Indien het evaluatieverslag de eindvermelding « goed » draagt, deelt de evaluatiecommissie dit mee aan de in artikel VII.III.88 bedoelde overheid, waarna dit evaluatieverslag wordt opgenomen in het mandaatdossier en de procedure voor de hernieuwing van het mandaat, onverminderd artikel 49, eerste lid, in fine, van de wet, wordt voortgezet.

Indien het evaluatieverslag de eindvermelding « voldoende » draagt, deelt de evaluatiecommissie dit mee aan de in artikel VII.III.88 bedoelde overheid, waarna dit evaluatieverslag wordt opgenomen in het mandaatdossier en het mandaat vacant wordt verklaard waarvoor de betrokken mandaathouder, onverminderd artikel 49, eerste lid, in fine, van de wet, kan meedingen.

Indien het evaluatieverslag de eindvermelding « onvoldoende » draagt, deelt de evaluatiecommissie dit mee aan de in artikel VII.III.88 bedoelde overheid, waarna dit evaluatieverslag wordt opgenomen in het mandaatdossier en de procedure voor de beëindiging van het mandaat wordt voortgezet.

Afdeling 2. — De hernieuwing van het mandaat

Art. VII.III.90. De hernieuwing van een mandaat geschiedt door Ons op grond van de globale evaluatie bedoeld in artikel 74 van de wet van 26 april 2002 die is uitgevoerd door de daartoe bevoegde evaluatiecommissie.

Art. VII.III.91. De in artikel 107, vijfde lid, van de wet bedoelde hiërarchische overheden zijn die bepaald in artikel VII.III.45.

Art. VII.III.92. De in artikel 107, zevende lid, van de wet bedoelde termijn is die bepaald in artikel VII.III.44.

Artikel VII.III.44, tweede lid, is van toepassing op het verzoek tot advies.

Art. VII.III.93. Een verzoek tot hernieuwing van het mandaat kan niet worden geweigerd dan nadat de minister of diens afgevaardigde dan wel de overheid bedoeld in artikel 49, eerste lid, van de wet, de betrokkene heeft gehoord.

Art. VII.III.94. Het in artikel VII.III.94 bedoelde horen kan ten vroegste tien dagen na de uitnodiging plaatshebben.

Behoudens overmacht wordt bij afwezigheid van het regelmatig opgeroepen personeelslid de procedure voortgezet en wordt zij geacht op tegenspraak te zijn gevoerd.

Art. VII.III.95. Artikel VII.III.32 is van overeenkomstige toepassing op de hernieuwing van het mandaat.

Art. VII.III.96. Het mandaat wordt uitgeoefend in overeenstemming met de bij de aanwijzing van het mandaat bepaalde en, in voorkomend geval, reeds aangepaste, opdrachtbrief.

Desgewenst kan deze opdrachtbrief worden aangepast overeenkomstig de in de artikelen VII.III.39 en VII.III.40 bepaalde werkwijze.

Art. VII.III.97. De duur van de hernieuwing, gerekend in jaren, gaat in de dag waarop de voorafgaande termijn van het mandaat is beëindigd.

HOOFDSTUK V. — De beëindiging van het mandaat

Afdeling 1. — Het vrijwillig beëindigen van het mandaat

Art. VII.III.98. De mandaathouder kan vrijwillig zijn mandaat beëindigen door middel van een brief aan, naar gelang van het geval, de minister, de burgemeester of het politiecollege.

Betreft het een beëindiging van één van de in artikel 66, eerste lid, 2°, 3°, 5° en 7°, van de wet van 26 april 2002 bedoelde ambten, dan licht het personeelslid ook de Minister van Justitie in van zijn verzoek tot ontslag.

Art. VII.III.89. L'autorité visée à l'article VII.III.88, alinéa 1^{er}, communique les requêtes en renouvellement de mandat au président de la commission d'évaluation compétente pour l'évaluation du renouvellement.

La commission d'évaluation compétente évalue le mandataire conformément aux dispositions de la section 4 du chapitre III.

Si le rapport d'évaluation comporte la mention finale « bon », la commission d'évaluation le communique à l'autorité visée à l'article VII.III.88, après quoi ce rapport d'évaluation est consigné dans le dossier de mandat et le mandat est déclaré vacant. Le mandataire concerné peut, sans préjudice de l'article 49, alinéa 1^{er}, in fine, de la loi, est poursuivie.

Si le rapport d'évaluation comporte la mention finale « satisfaisant », la commission d'évaluation le communique à l'autorité visée à l'article VII.III.88, après quoi ce rapport d'évaluation est consigné dans le dossier de mandat et le mandat est déclaré vacant. Le mandataire concerné peut, sans préjudice de l'article 49, alinéa 1^{er}, in fine, de la loi, postuler pour ce mandat.

Si le rapport d'évaluation comporte la mention finale « insuffisant », la commission d'évaluation le communique à l'autorité visée à l'article VII.III.88, après quoi le rapport d'évaluation est consigné dans le dossier de mandat et la procédure pour la fin du mandat est poursuivie.

Section 2. — Le renouvellement du mandat

Art. VII.III.90. Le renouvellement d'un mandat se fait par Nous sur base de l'évaluation globale visée à l'article 74 de la loi du 26 avril 2002 qui est exécutée par la commission d'évaluation compétente à cet effet.

Art. VII.III.91. Les autorités hiérarchiques visées à l'article 107, alinéa 5, de la loi, sont celles fixées à l'article VII.III.45.

Art. VII.III.92. Le délai visé à l'article 107, dernier alinéa, de la loi, est celui fixé dans l'article VII.III.44.

L'article VII.III.44, alinéa 2, est d'application à la demande d'avis.

Art. VII.III.93. Une requête en renouvellement du mandat ne peut être refusée que si le ministre ou son délégué ou l'autorité visée à l'article 49, alinéa 1^{er}, de la loi, a entendu l'intéressé.

Art. VII.III.94. L'audition visée à l'article VII.III.94 peut avoir lieu au plus tôt dix jours après la convocation.

Sauf cas de force majeure, en cas d'absence du membre du personnel convoqué régulièrement, la procédure est poursuivie et est présumée être exécutée contradictoirement.

Art. VII.III.95. L'article VII.III.32 est d'application conforme au renouvellement du mandat.

Art. VII.III.96. Le mandat est exercé conformément à la lettre de mission, le cas échéant déjà modifiée, fixée lors de la désignation du mandat.

Sur demande, cette lettre de mission peut être adaptée conformément à la méthode déterminée aux articles VII.III.39 et VII.III.40.

Art. VII.III.97. La durée du renouvellement, comptée en années, prend cours le jour où le terme précédent du mandat est achevé.

CHAPITRE V. — La fin du mandat

Section 1^{re}. — La fin volontaire du mandat

Art. VII.III.98. Le mandataire peut rompre volontairement son mandat au moyen d'une lettre, selon le cas, au ministre, au bourgmestre ou au collège de police.

S'il s'agit d'une des fonctions visées à l'article 66, alinéa 1^{er}, 2°, 3°, 5° et 7°, de la loi du 26 avril 2002, le membre du personnel informe également le Ministre de la Justice de sa requête de démission.

Art. VII.III.99. Het personeelslid mag slechts na toestemming van de voor het aanwijzen van het mandaat bevoegde overheid en mits naleving van een opzeggingstermijn van één maand zijn mandaat beëindigen. Indien de minister, de burgemeester of het politiecollege niet binnen de zestig dagen na de verzending van de aanvraag de beslissing van de voor het aanwijzen van het mandaat bevoegde overheid heeft meegedeeld aan de mandaathouder die vrijwillig zijn mandaat beëindigt, wordt de toestemming geacht te zijn verleend.

De in het eerste lid bedoelde opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de in het eerste lid bepaalde beslissing ter kennis is gebracht van het personeelslid dan wel volgend op die waarin de in het eerste lid bedoelde termijn van zestig dagen na de datum van verzending is verstreken.

De minister, de burgemeester of het politiecollege kan in onderling akkoord met de mandaathouder de in het eerste lid bedoelde opzeggingstermijn inkorten.

Art. VII.III.100. De beslissing tot beëindiging van het mandaat wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikel VII.III.32.

Afdeling 2. — De beëindiging van het mandaat wegens ongeschiktheid van de mandaathouder

Art. VII.III.101. De evaluatiecommissie gaat na of het gegeven bedoeld in artikel 76ter van de wet van 26 april 2002 gegrond is. Voor het overige is afdeling 4 van hoofdstuk III van overeenkomstige toepassing.

Indien het evaluatieverslag de eindvermelding « goed » draagt, deelt de evaluatiecommissie dit mee aan de in artikel VII.III.88 bedoelde overheid, waarna dit evaluatieverslag wordt opgenomen in het mandaatdossier en het mandaat wordt voortgezet.

Indien het evaluatieverslag de eindvermelding « goed met opmerkingen » draagt, deelt de evaluatiecommissie dit mee aan de in artikel VII.III.88 bedoelde overheid, waarna dit evaluatieverslag wordt opgenomen in het mandaatdossier.

Indien het evaluatieverslag de eindvermelding « onvoldoende » draagt, deelt de evaluatiecommissie dit mee aan de in artikel VII.III.88 bedoelde overheid, waarna dit evaluatieverslag wordt opgenomen in het mandaatdossier en de procedure voor de beëindiging van het mandaat wordt voortgezet. Het mandaat kan slechts worden beëindigd nadat de minister of zijn afgevaardigde de mandaathouder heeft gehoord.

Art. VII.III.102. Het in artikel VII.III.101, vierde lid, bedoelde horen kan ten vroegste zestien dagen na de uitnodiging plaatshebben.

Behoudens overmacht wordt bij afwezigheid van het regelmatig opgeroepen personeelslid de procedure voortgezet en wordt zij geacht op tegenspraak te zijn gevoerd.

Art. VII.III.103. De beslissing tot beëindiging van het mandaat heeft uitwerking op de in de beslissing vermelde datum of, indien geen datum is vermeld, de eerste dag van de maand volgend op de datum van de kennisgeving van de beslissing aan het betrokken personeelslid.

De beslissing tot beëindiging van het mandaat wordt bekendgemaakt overeenkomstig het bepaalde in artikel VII.III.32.

Afdeling 3. — De Beëindiging Van Het Mandaat Wegens Tuchtstraf

VII.III.104. In de gevallen bedoeld in artikel 79 van de wet van 26 april 2002, kan het mandaat slechts door Ons worden beëindigd op verzoek van de in artikel VII.III.88 bedoelde overheid en nadat de minister of zijn afgevaardigde de mandaathouder heeft gehoord.

Art. VII.III.105. Het in artikel VII.III.104 bedoelde horen kan ten vroegste zestien dagen na de uitnodiging plaatshebben.

Behoudens overmacht wordt bij afwezigheid van het regelmatig opgeroepen personeelslid de procedure voortgezet en wordt zij geacht op tegenspraak te zijn gevoerd.

Art. VII.III.106. De beslissing tot beëindiging van het mandaat heeft uitwerking op de in de beslissing vermelde datum of, indien geen datum is vermeld, de eerste dag van de maand volgend op de datum van de kennisgeving van de beslissing aan het betrokken personeelslid.

De beslissing tot beëindiging van het mandaat wordt bekendgemaakt overeenkomstig het bepaalde in artikel VII.III.32.

Art. VII.III.99. Le membre du personnel peut uniquement interrompre son mandat après accord des autorités compétentes pour la désignation du mandat et moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois. Si le ministre, le bourgmestre ou le collège de police n'a pas communiqué au mandataire qui rompt son contrat volontairement la décision de l'autorité compétente pour la désignation du mandat dans les soixante jours de l'envoi de la demande, l'accord est présumé avoir été donné.

Le délai de préavis visé à l'alinéa 1^{er} prend cours le premier jour du mois suivant celui au cours duquel la décision prise à l'alinéa 1^{er} est communiquée au membre du personnel ou bien suivant celui au cours duquel le délai visé à l'alinéa 1^{er} de soixante jours après la date d'envoi est atteint.

Le ministre, le bourgmestre ou le collège de police peut, de commun accord avec le mandataire, réduire le délai de préavis visé à l'alinéa 1^{er}.

Art. VII.III.100. La décision d'achever le mandat est publiée conformément à l'article VII.III.32.

Section 2. — La fin du mandat pour inaptitude du mandataire

Art. VII.III.101. La commission d'évaluation examine si l'élément visé à l'article 76ter de la loi du 26 avril 2002 est fondé. Pour le surplus, la section 4 du chapitre III est d'application conforme.

Si le rapport d'évaluation comporte la mention finale « bon », la commission d'évaluation le communique à l'autorité visée à l'article VII.III.88, après quoi ce rapport d'évaluation est consigné dans le dossier de mandat et le mandat se poursuit.

Si le rapport d'évaluation comporte la mention finale « bon avec remarques », la commission d'évaluation le communique à l'autorité visée à l'article VII.III.88, après quoi ce rapport d'évaluation est consigné dans le dossier de mandat.

Si le rapport d'évaluation comporte la mention finale « insuffisant », la commission d'évaluation le communique à l'autorité visée à l'article VII.III.88, après quoi le rapport d'évaluation est consigné dans le dossier de mandat et la procédure pour la fin du mandat est poursuivie. Il peut uniquement être mis fin au mandat après que le ministre ou son représentant a entendu le mandataire.

Art. VII.III.102. L'audition visée à l'article VII.III.101, alinéa 4, peut avoir lieu au plus tôt seize jours après que la convocation ait eu lieu.

Sauf cas de force majeure, en cas d'absence du membre du personnel convoqué régulièrement, la procédure est poursuivie et est présumée être exécutée contradictoirement.

Art. VII.III.103. La décision de fin de mandat prend effet à la date mentionnée dans la décision ou, si aucune date n'y est mentionnée, le premier jour du mois qui suit la date de la notification de la décision au membre du personnel concerné.

La décision d'achever le mandat est publiée conformément au prescrit de l'article VII.III.32.

Section 3. — La fin du mandat pour sanction disciplinaire

Art. VII.III.104. Dans les cas visés à l'article 79 de la loi du 26 avril 2002, il peut uniquement être mis fin au mandat par Nous lorsque l'autorité visée à l'article VII.III.88 le requiert et après que le ministre ou son représentant a entendu le mandataire.

Art. VII.III.105. L'audition visée à l'article VII.III.104 peut avoir lieu au plus tôt seize jours après que la convocation ait eu lieu.

Sauf cas de force majeure, en cas d'absence du membre du personnel convoqué régulièrement, la procédure est poursuivie et est présumée être exécutée contradictoirement.

Art. VII.III.106. La décision de fin de mandat prend effet à la date mentionnée dans la décision ou, si aucune date n'y est mentionnée, le premier jour du mois qui suit la date de la notification de la décision au membre du personnel concerné.

La décision d'achever le mandat est publiée conformément au prescrit de l'article VII.III.32.

Afdeling 4. — Bijzondere regels voor de federale politie :
de aanwijzing voor een ander mandaat

Art. VII.III.107. Deze afdeling heeft betrekking op de in artikel 107, zesde lid, van de wet, bedoelde aanwijzing voor een ander mandaat.

Art. VII.III.108. Vooraleer de minister en de Minister van Justitie overwegen de in artikel 107, zesde lid, van de wet bedoelde beslissing te nemen, wordt aan de mandaathouder voorafgaandelijk meegedeeld dat de in artikel 107, zesde lid, van de wet bepaalde beslissing wordt overwogen alsook de motieven hiervoor en het andere mandaat waarvoor overwogen wordt om betrokkene aan te wijzen.

De mandaathouder beschikt over ten minste veertien dagen, te rekenen vanaf de kennisgeving bedoeld in het eerste lid, om zijn standpunt ter zake te doen kennen. Hij deelt dit binnen die termijn mee aan beide in artikel 107, zesde lid, van de wet bedoelde ministers.

Art. VII.III.109. De beslissing tot aanwijzing bedoeld in artikel 107, zesde lid, van de wet kan slechts rechtsgeldig getroffen worden mits het uitdrukkelijk akkoord van betrokkene en houdt het rechtsweg de beëindiging in van het lopende mandaat op de eerste dag van de maand die volgt na de kennisgeving van deze beslissing aan betrokkene, tenzij de beslissing ter zake een andere termijn bepaalt.

Art. VII.III.110. De minister kan nadere regels inzake de aanwijzing voor een ander mandaat bepalen.

HOOFDSTUK VI. — De herplaatsing

Art. VII.III.111. Met uitzondering van het personeelslid dat op de datum van de beëindiging van het mandaat, overeenkomstig de mobiliteitsregeling vervat in deel VI, titel II, hoofdstuk II wordt aangewezen voor een andere betrekking, wordt het personeelslid wiens mandaat is beëindigd, aangewezen voor een andere betrekking overeenkomstig de regels van de herplaatsing bedoeld in de artikelen VI.II.86 tot en met VI.II.91. ».

Art. 4. In de bijlage 3 RPPol worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « gedeconcentreerde dienst » worden vervangen door de woorden « gedeconcentreerde directie »;

2° de woorden « adjunct-directeur-generaal van de federale politie, » vervallen.

HOOFDSTUK II. — *Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen*

Art. 5. Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 4 juli 2004 houdende samenstelling van de evaluatiecommissie voor de mandaten van directeur bij de federale politie;

2° het koninklijk besluit van 21 december 2006 houdende samenstelling van de selectiecommissie voor de mandaten van directeur bij de federale politie.

Art. 6. Voor de toepassing van artikel VII.III.2 RPPol worden de mandaathernieuwingen vanaf 1 juli 2006 in aanmerking genomen.

Art. 7. Gedurende drie jaar na de inwerkingtreding van dit besluit moet, voor de toepassing van de artikelen VII.III.55 en VII.III.56 RPPol, onder de eindvermelding « onvoldoende », de eindvermelding « voldoet niet » worden begrepen.

Art. 8. De op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit lopende selectieprocedures van mandaathouders worden verdergezet overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren op de dag voorafgaand aan die inwerkingtreding.

Art. 9. De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 september 2008.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
J. VANDEURZEN

Section 4. — Règles particulières pour la police fédérale :
la désignation pour un autre mandat

Art. VII.III.107. Cette section est relative à la désignation pour un autre mandat, visée à l'article 107, alinéa 6, de la loi.

Art. VII.III.108. Avant que le ministre et le ministre de la Justice estiment devoir prendre la décision visée à l'article 107, alinéa 6, de la loi, il est communiqué préalablement au mandataire que la décision déterminée à l'article 107, alinéa 6, de la loi est envisagée, ainsi que les motifs de celle-ci et l'autre mandat dans lequel on envisage de désigner l'intéressé.

Le mandataire dispose d'au moins quatorze jours à compter à partir de la prise de connaissance visée à l'alinéa 1^{er}, afin de faire connaître son point de vue. Il communique celui-ci dans ce délai aux deux ministres visés à l'article 107, alinéa 6, de la loi.

Art. VII.III.109. La décision de désignation visée à l'article 107, alinéa 6, de la loi peut uniquement être prise valablement moyennant l'accord explicite de l'intéressé et emporte de plein droit la fin du mandat en cours le premier jour du mois qui suit la notification de cette décision à l'intéressé, sauf si cette décision fixe un autre délai en la matière.

Art. VII.III.110. Le ministre peut fixer des modalités en matière de désignation pour un autre mandat.

CHAPITRE VI. — La réaffectation

Art. VII.III.111. A l'exception du membre du personnel qui, à la date de la fin du mandat, conformément au régime de mobilité contenu dans la partie VI, titre II, chapitre II, est désigné pour un autre emploi, le membre du personnel dont le mandat est achevé est désigné à un autre emploi conformément aux règles de réaffectation visées aux articles VI.II.86 à VI.II.91 y compris. ».

Art. 4. A l'annexe 3 PJPoI sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots « d'un service déconcentré » sont remplacés par les mots « d'une direction déconcentrée ».

2° le mots « Directeur général adoint de la police fédérale, » sont supprimés.

CHAPITRE II. — *Dispositions abrogatoires, transitoires et finales*

Art. 5. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 4 juillet 2004 portant la composition de la commission d'évaluation pour les mandats de directeur au sein de la police fédérale;

2° l'arrêté royal du 21 décembre 2006 portant la composition de la commission de sélection pour les mandats de directeur au sein de la police fédérale.

Art. 6. Pour l'application de l'article VII.III.2 PJPoI, les renouvellements de mandats à partir du 1^{er} juillet 2006 sont pris en compte.

Art. 7. Pendant trois ans après l'entrée en vigueur du présent arrêté, pour l'application des articles VII.III.55 et VII.III.56 PJPoI, il faut comprendre par mention finale « insuffisant », la mention finale « ne satisfait pas ».

Art. 8. Les procédures de sélection des mandataires qui sont en cours au jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivies conformément aux dispositions applicables la veille de cette entrée en vigueur.

Art. 9. Le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 septembre 2008.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Justice,
J. VANDEURZEN