

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

N. 2008 — 3714

[C — 2008/36215]

**13 JUNI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij het decreet van 27 april 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositieregeling van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 februari 2004, 13 januari 2006 en 2 februari 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007 en 19 juli 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 4 december 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het Algemeen Beleid inzake Personeel en Organisatieontwikkeling, gegeven op 4 oktober 2007;

Gelet op protocol nr. 255.827 van 17 december 2007 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nummer 43.963/1 van de Raad van State, gegeven op 10 januari 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

**TITEL I. — Toepassingsgebied en algemene bepalingen**

**HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Met behoud van de toepassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, is dit besluit van toepassing op het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding met uitzondering van het contractuele personeel dat ressorteert onder de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel.

**HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen**

**Art. 2.** Naast de algemene bepalingen, vermeld in artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder :

1° Vlaams personeelsstatuut : het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

2° agentschap : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap, afgekort VDAB;

3° centraal bestuur : de centrale zetel van het agentschap;

4° directieraad : het orgaan dat de bevoegdheid uitoefent inzake de rechtspositie van het personeel, zoals bepaald in het Vlaams personeelsstatuut;

5° regionale vestiging : een buitendienst van het agentschap;

6° raad van bestuur : het bestuursorgaan van de VDAB, zoals ingesteld door het oprichtingsdecreet van 7 mei 2004;

7° gedelegeerd bestuurder : hoofd van het agentschap.

**TITEL II. — Geldelijk statuut**

**HOOFDSTUK I. — Bijzondere en specifieke salarisschalen**

**Art. 3.** De gedelegeerd bestuurder geniet als overgangsregeling de salarisschaal A315.

**HOOFDSTUK II. — Toelagen**

**Afdeling I. — Meritratingspremie**

**Art. 4.** De ambtenaar van rang A1 of A2 die belast is met de leiding van een regionale vestiging kan bovenop zijn salaris een meritratingspremie ontvangen tussen 0 en 20% van zijn salaris wanneer hij de concrete kortetermijndoelstellingen die hem bij het begin van de evaluatieperiode zijn opgelegd, heeft bereikt en als uit zijn functionerings-evaluatie blijkt dat hij tijdens de evaluatieperiode beter heeft gepresteerd dan normaal gezien verwacht kon worden voor die functie.

Het percentage aan meritratingspremie wordt bepaald door de raad van bestuur op voorstel van de gedelegeerd bestuurder.

De meritratingspremie wordt uitbetaald vóór 1 augustus van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar.

*Afdeling II. — Toelage voor de secretarissen en helpers van de examencommissie*

**Art. 5.** Aan de secretaris en helpers van een examencommissie van het agentschap voor de werving van het instructiepersoneel wordt een toelage toegekend waarvan het uurbedrag vastgesteld is op respectievelijk 7,65 euro en 6,73 euro.

Deze toelage volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

*Afdeling III. — Toelagen aan personeelsleden belast met het geven van opleidingen*

**Art. 6.** Om de vervolmaking van de personeelsleden te verzekeren, kan de gedelegeerd bestuurder een beroep doen op zijn personeelsleden om opleidingen te geven.

Een toelage van 4,34 euro per uur opleiding wordt verleend aan de lesgevers die meewerken aan de vorming en de voortgezette opleiding van personeelsleden.

De toelage, vermeld in het tweede lid, volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

**Hoofdstuk III. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk**

**Art. 7.** Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 124.000 euro per jaar.

**Titel III. — Slotbepalingen**

**HOOFDSTUK I. — Opheffingsbepaling**

**Art. 8.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositieregeling van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 februari 2004, 13 januari 2006 en 2 februari 2007, wordt opgeheven.

**HOOFDSTUK II. — Overgangsbepalingen**

*Afdeling I. — Overgangssalarisschalen*

**Art. 9.** De ambtenaar met de graad van hoofdmedewerker, die vóór 30 september 2000 de overgangssalarisschaal C223 genoot, blijft die overgangssalarisschaal genieten.

**Art. 10.** De ambtenaar die in de graad waarvan hij titularis is een overgangssalarisschaal A215, A115 of B213 geniet, behoudt het voordeel van zijn overgangssalarisschaal tot een organieke salarisschaal voor hem voordeliger wordt.

**Art. 11.** De informaticus in dienst op 31 mei 1995, die de overgangssalarisschaal A131 geniet, bekomt bij bevordering in salarisschaal de overgangssalarisschalen A125 en A126.

**Art. 12.** Het contractuele personeelslid dat een overgangssalarisschaal B191v, B181v of B171v geniet, blijft die overgangssalarisschaal behouden.

**Art. 13.** De overgangssalarisschalen, vermeld in artikelen 9 tot en met 12 zijn opgenomen in de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd.

*Afdeling II. — Overgangsregeling*

**Art. 14. § 1.** Een forfaitaire vergoeding mag verleend worden aan de bestuurders en de begeleiders van niveau D bij de VDAB die gewoonlijk één van de volgende werkelijke lasten moeten dragen:

1° voor dienststopdrachten waarbij zij verwijderd zijn van hun administratieve standplaats voor een ononderbroken duur van acht uur of meer of voor een ononderbroken duur van vijf uur waarin het dertiende en het veertiende uur van de dag begrepen zijn;

2° overuren maken tijdens hun verplaatsing met een dienstwagen.

§ 2. De vergoeding, vermeld in § 1, is alleen van toepassing op de personeelsleden die op 1 maart 1989 overgeheveld werden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar de VDAB.

§ 3. De forfaitaire vergoeding, vermeld in § 1, vervangt de eventuele maaltijdvergoeding en de toelage voor buitengewone prestaties waarop de bestuurders en de begeleiders van rijkstuigen aanspraak zouden kunnen maken.

§ 4. Het bedrag is vastgesteld op 153 euro (100 %) per maand.

§ 5. Voor de toepassing van de afhoudingen voor de bedrijfsvoorheffing en voor de regelingen voor sociale zekerheid wordt aangenomen dat 80 % van de forfaitaire vergoeding verblijfskosten vertegenwoordigt en 20 % een bezoldiging voor overuren.

§ 6. De maandelijks vergoeding volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

§ 7. De vergoeding wordt niet toegekend als in de loop van een volledige kalendermaand geen enkele prestatie geleverd werd in een functie die recht geeft op de vermelde vergoeding.

HOOFDSTUK III. — *Inwerkingtredings- en uitvoeringsbepaling*

**Art. 15.** Dit besluit treedt in werking op 1 april 2006.

**Art. 16.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het Tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 13 juni 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

Bijlage

	B191v	B181v	B171v
	1/1 x 550,00	1/1 x 550,00	1/1 x 500,00
	1/1 x 500,00	2/1 x 500,00	1/1 x 550,00
	1/1 x 550,00	1/2 x 750,00	1/1 x 500,00
	1/2 x 900,00	1/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 950,00	1/2 x 800,00	2/2 x 750,00
	3/2 x 900,00	2/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 850,00	1/2 x 750,00	1/2 x 750,00
	1/2 x 900,00	2/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 950,00	3/2 x 750,00	1/2 x 750,00
	4/2 x 900,00	1/2 x 700,00	2/2 x 700,00
			1/2 x 800,00
			2/2 x 700,00
0	16.950,00	16.900,00	16.550,00
1	17.500,00	17.450,00	17.050,00
2	18.000,00	17.950,00	17.600,00
3	18.550,00	18.450,00	18.100,00
4	18.550,00	18.450,00	18.100,00
5	19.450,00	19.200,00	18.800,00
6	19.450,00	19.200,00	18.800,00
7	20.400,00	19.900,00	19.550,00
8	20.400,00	19.900,00	19.550,00
9	21.300,00	20.700,00	20.300,00
10	21.300,00	20.700,00	20.300,00
11	22.200,00	21.400,00	21.000,00
12	22.200,00	21.400,00	21.000,00
13	23.100,00	22.100,00	21.750,00
14	23.100,00	22.100,00	21.750,00
15	23.950,00	22.850,00	22.450,00
16	23.950,00	22.850,00	22.450,00
17	24.850,00	23.550,00	23.200,00
18	24.850,00	23.550,00	23.200,00
19	25.800,00	24.250,00	23.900,00
20	25.800,00	24.250,00	23.900,00
21	26.700,00	25.000,00	24.600,00
22	26.700,00	25.000,00	24.600,00
23	27.600,00	25.750,00	25.400,00
24	27.600,00	25.750,00	25.400,00

	B191v	B181v	B171v
25	28.500,00	26.500,00	26.100,00
26	28.500,00	26.500,00	26.100,00
27	29.400,00	27.200,00	26.800,00

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
K. PEETERS  
De Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 3714

[C — 2008/36215]

**13 JUIN 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle)**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", modifié par le décret du 27 avril 2007;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 octobre 2003 portant organisation du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) et règlement spécifique du statut de son personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 février 2004, 13 janvier 2006 et 2 février 2007;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 septembre 2006, 16 mars 2007, 6 juillet 2007 et 19 juillet 2007;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 4 décembre 2007;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la Politique générale en matière de Personnel et de Développement de l'Organisation, donné le 4 octobre 2007;

Vu le protocole n° 255.827 du 17 décembre 2007 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis n° 43.963/1 du Conseil d'Etat, donné le 10 janvier 2008, par application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

**TITRE I<sup>er</sup>. — Champ d'application et dispositions générales**

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice de l'application de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, le présent arrêté s'applique au personnel du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", à l'exclusion du personnel contractuel, qui relève du statut du personnel de formation.

CHAPITRE II. — *Dispositions générales*

**Art. 2.** Outre les dispositions générales énoncées à l'article I 2 du statut du personnel flamand, on entend, pour l'application du présent arrêté, par :

1° statut du personnel flamand : l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes;

2° agence : le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", agence autonomisée externe de droit public, en abrégé VDAB;

3° administration centrale : le siège central de l'agence;

4° conseil de direction : l'organe exerçant la compétence en matière de statut du personnel, tel que fixé dans le statut du personnel flamand;

5° implantations régionales : un service extérieur de l'agence;

6° conseil d'administration : l'organe de direction du VDAB, tel qu'institué par le décret de création du 7 mai 2004;

7° l'administrateur délégué : le chef de l'agence.

**TITRE II. — Statut pécuniaire**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Echelles de traitement spéciales et spécifiques

**Art. 3.** L'administrateur délégué bénéficie de l'échelle de traitement A315 en régime transitoire.

## CHAPITRE II. Allocations

Section I<sup>re</sup>. — Prime au mérite

**Art. 4.** Le fonctionnaire du rang A1 ou A2 qui est chargé de la direction d'une implantation régionale peut obtenir, en sus de son traitement, une prime au mérite de 0 à 20% de son traitement lorsqu'il atteint les objectifs concrets à court terme qui lui étaient imposés au début de la période d'évaluation, et s'il apparaît de son évaluation fonctionnelle que sa performance durant la période d'évaluation a été meilleure que la performance normalement attendue de cette fonction.

Le pourcentage de la prime au mérite est fixé par le conseil d'administration sur la proposition de l'administrateur délégué.

La prime au mérite est payée avant le 1<sup>er</sup> août de l'année qui suit l'année d'évaluation.

## Section II. — Allocation pour les secrétaires et assistants du jury d'examen

**Art. 5.** Il est alloué au secrétaire et aux assistants d'un jury d'examen de l'agence de recrutement du personnel de formation une indemnité, dont le montant horaire est fixé respectivement à 7,65 euros et 6,73 euros.

L'allocation suit l'évolution de l'indice de santé, conformément à l'article VII 9 du statut du personnel flamand.

## Section III. — Allocations octroyées aux membres du personnel chargés de formations

**Art. 6.** Afin d'assurer le perfectionnement des membres du personnel, l'administrateur délégué peut faire appel à ses membres du personnel pour des formations.

Il est octroyé une allocation de 4,34 euros par heure de formation aux enseignants qui collaborent à la formation et la formation prolongée de membres du personnel.

L'allocation visée à l'alinéa deux suit l'évolution de l'indice de santé, conformément à l'article VII 9 du statut du personnel flamand.

## CHAPITRE III. — Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail

**Art. 7.** Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, accordée suite à un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, plafonnée à 124.000 euros par an.

**TITRE III. — Dispositions finales**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions abrogatoires

**Art. 8.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 10 octobre 2003 portant organisation du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) et règlement spécifique du statut de son personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 février 2004, 13 janvier 2006 et 2 février 2007, est abrogé.

## CHAPITRE II. — Dispositions transitoires

Section I<sup>re</sup>. — Echelles de traitement transitoires

**Art. 9.** Le fonctionnaire ayant le grade de collaborateur en chef, qui avant le 30 septembre 2000 bénéficiait de l'échelle de traitement C223, conserve cette échelle de traitement.

**Art. 10.** Le fonctionnaire qui bénéficie de l'échelle de traitement A215, A115 ou B213, conserve l'avantage de son échelle de traitement transitoire jusqu'à ce qu'une échelle de traitement organique devienne plus avantageuse pour lui.

**Art. 11.** L'informaticien en service le 31 mai 1995 qui bénéficie de l'échelle de traitement transitoire A131, jouit en cas de promotion en échelle de traitement respectivement des échelles de traitement transitoires A125 et A126.

**Art. 12.** Le membre du personnel contractuel qui jouit de l'échelle de traitement transitoire B191v, B181v ou B171v, conserve cette échelle de traitement transitoire.

**Art. 13.** Les échelles de traitement transitoires mentionnées aux articles 9 à 12 inclus sont reprises à l'annexe jointe au présent arrêté.

## Section II. — Régime transitoire

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Une indemnité forfaitaire peut être allouée aux chauffeurs et convoyeurs de niveau D qui normalement ont à supporter une des charges effectives suivantes :

1° être éloignés, à cause de missions de service, de leur résidence administrative pour une durée ininterrompue de huit heures ou davantage, ou pour une durée ininterrompue de cinq heures, en ce compris les treizième et quatorzième heures de la journée;

2° effectuer des heures supplémentaires lors de leurs déplacements en voiture de service.

§ 2. L'indemnité visée au § 1<sup>er</sup> n'est applicable qu'aux membres du personnel transférés, le 1<sup>er</sup> mars 1989, de l'Office national de l'Emploi au VDAB.

§ 3. L'indemnité forfaitaire visée au § 1<sup>er</sup> remplace l'éventuelle indemnité de repas et l'allocation pour prestations à titre exceptionnel auxquelles pourraient prétendre les chauffeurs et convoyeurs de véhicules.

§ 4. Le montant est fixé à 153 euros (100 %) par mois.

§ 5. En ce qui concerne les retenues du précompte professionnel et les règlements de la sécurité sociale, il est admis que 80 % de l'indemnité forfaitaire représentent les frais de séjour et 20 % une rémunération d'heures supplémentaires.

§ 6. L'allocation mensuelle suit l'évolution de l'indice de santé, conformément à l'article VII 9 du statut du personnel flamand.

§ 7. L'indemnité n'est pas allouée lorsque, au cours d'un mois calendaire complet, aucune prestation n'a été fournie dans une fonction donnant droit à l'indemnité en question.

CHAPITRE III. — *Disposition d'entrée en vigueur et d'exécution*

**Art. 15.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2006.

**Art. 16.** Le Ministre flamand ayant la Politique de l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 juin 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

Annexe

	B191v	B181v	B171v
	1/1 x 550,00	1/1 x 550,00	1/1 x 500,00
	1/1 x 500,00	2/1 x 500,00	1/1 x 550,00
	1/1 x 550,00	1/2 x 750,00	1/1 x 500,00
	1/2 x 900,00	1/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 950,00	1/2 x 800,00	2/2 x 750,00
	3/2 x 900,00	2/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 850,00	1/2 x 750,00	1/2 x 750,00
	1/2 x 900,00	2/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 950,00	3/2 x 750,00	1/2 x 750,00
	4/2 x 900,00	1/2 x 700,00	2/2 x 700,00
			1/2 x 800,00
			2/2 x 700,00
0	16.950,00	16.900,00	16.550,00
1	17.500,00	17.450,00	17.050,00
2	18.000,00	17.950,00	17.600,00
3	18.550,00	18.450,00	18.100,00
4	18.550,00	18.450,00	18.100,00
5	19.450,00	19.200,00	18.800,00
6	19.450,00	19.200,00	18.800,00
7	20.400,00	19.900,00	19.550,00
8	20.400,00	19.900,00	19.550,00
9	21.300,00	20.700,00	20.300,00
10	21.300,00	20.700,00	20.300,00
11	22.200,00	21.400,00	21.000,00
12	22.200,00	21.400,00	21.000,00
13	23.100,00	22.100,00	21.750,00
14	23.100,00	22.100,00	21.750,00
15	23.950,00	22.850,00	22.450,00
16	23.950,00	22.850,00	22.450,00
17	24.850,00	23.550,00	23.200,00
18	24.850,00	23.550,00	23.200,00
19	25.800,00	24.250,00	23.900,00
20	25.800,00	24.250,00	23.900,00
21	26.700,00	25.000,00	24.600,00
22	26.700,00	25.000,00	24.600,00
23	27.600,00	25.750,00	25.400,00
24	27.600,00	25.750,00	25.400,00
25	28.500,00	26.500,00	26.100,00

	B191v	B181v	B171v
26	28.500,00	26.500,00	26.100,00
27	29.400,00	27.200,00	26.800,00

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 2008 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

#### VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 3715

[C — 2008/36214]

**4 JULI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006 betreffende de goedkeuring en subsidiëring van geïntegreerde woonprojecten voor personen met een handicap en tot opheffing van het ministerieel besluit van 19 december 2006 houdende de profielbeschrijving van de cliënten geïntegreerd wonen**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 8, 2°;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006 betreffende de goedkeuring en subsidiëring van geïntegreerde woonprojecten voor personen met een handicap;

Gelet op het ministerieel besluit van 19 december 2006 houdende de profielbeschrijving van de cliënten geïntegreerd wonen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 4 juli 2008;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat onverwijld maatregelen genomen moeten worden om in het kader van het uitbreidingsbeleid 2008 het geïntegreerd wonen toegankelijk te maken voor een ruimere doelgroep;

Overwegende dat om invulling te kunnen geven aan het uitbreidingsbeleid 2008 de Regionale Overlegnetwerken Gehandicaptenzorg in staat moeten zijn de zorgplannen op te stellen en de juiste capaciteit van de opvangtypes te bepalen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006 betreffende de goedkeuring en subsidiëring van geïntegreerde woonprojecten voor personen met een handicap worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1° worden tussen de woorden « door voorzieningen die » en de woorden « personen met een handicap » de woorden « op inclusieve wijze » ingevoegd;

2° in punt 2° worden de woorden « en die beantwoordt aan de profielbeschrijving vastgelegd door de Vlaamse minister, bevoegd voor Bijstand aan Personen » vervangen door de woorden « type bezigheid of tehuis niet-werkenden type nursing ».

**Art. 2.** In artikel 2 van hetzelfde besluit wordt het getal « 30 » vervangen door het getal « 100 » en worden de woorden « georganiseerd opvangtype » vervangen door de woorden « georganiseerde erkenningsvorm ».

**Art. 3.** In artikel 6 van hetzelfde besluit wordt punt 3° vervangen door wat volgt :

« 3° het conformiteitsattest, vermeld in de bepalingen over brandveiligheid en conformiteit van de Vlaamse Wooncode betreffende de verhuur van woningen, voor de woningen die door de voorziening aan de persoon met een handicap ter beschikking gesteld of verhuurd worden; ».

**Art. 4.** Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 10. § 1. De personeelsomkadering wordt uitgedrukt in een aantal punten. De tabel, die als bijlage bij dit besluit is gevoegd, geeft per functie de puntwaarde aan per voltijdse equivalent.

§ 2. Het aantal personeelsleden wordt vastgesteld in verhouding tot het aantal personen met een handicap, vermeld in de beslissing tot erkenning van het geïntegreerde woonproject.

§ 3. Voor personen met een handicap, die beschikken over een beslissing inzake tenlasteneming van bijstand van het agentschap of van zijn rechtsvoorganger die toegang geeft tot een tehuis niet-werkenden bezigheid, beschikt de voorziening per tien personen met een handicap over een maximale personeelsformatie van 453 punten. Maximaal 20 procent van die personeelsformatie kan bestemd worden voor organisatiegebonden personeel.

Voor de dagbesteding, intern of extern georganiseerd, kan maximaal 30 procent van de personeelsformatie, vermeld in het eerste lid, bestemd worden.

§ 4. Voor personen met een handicap, die beschikken over een beslissing inzake tenlasteneming van bijstand van het agentschap of van zijn rechtsvoorganger die toegang geeft tot een tehuis niet-werkenden nursing, beschikt de voorziening per tien personen met een handicap over een maximale personeelsformatie van 593 punten. Maximaal 20 procent van die personeelsformatie kan bestemd worden voor organisatiegebonden personeel.