

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 3765

[2008/203712]

18 JULI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende vastlegging van een lijst van algemene resultaatsindicatoren voor het Aanmoedigingsfonds hoger onderwijs voor de periode 2008-2011

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 14 maart 2008 betreffende de financiering van de werking van de hogescholen en de universiteiten in Vlaanderen, inzonderheid op artikel 44, § 2;

Gelet op het advies van de VVS over het Aanmoedigingsfonds, gegeven op 6 maart 2008, en aangevuld bij brief van 2 juni 2008;

Gelet op het advies van de VLOR over de invulling van het Aanmoedigingsfonds, gegeven op 15 april 2008;

Gelet op het advies van de VLHORA aangaande de lijst van algemene resultaatsindicatoren van het aanmoedigingsfonds voor beleidsspeerpunten van 29 mei 2008;

Gelet op het advies van de VLIR inzake de resultaatsindicatoren van het Aanmoedigingsfonds van 3 juni 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 27 juni 2008;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat artikel 44 van het decreet van 14 maart 2008 betreffende de financiering van de werking van de hogescholen en de universiteiten stelt dat de Vlaamse Regering uiterlijk op 30 juni 2008, na advies van de VLOR, VLIR, VLHORA en VVS, de lijst moet vaststellen van algemene resultaatsindicatoren, gecombineerd met de laattijdige goedkeuring van dit financieringsdecreet en met de data van ontvangst van de vereiste adviezen;

Gelet op het advies 44.818/1 van de Raad van State, gegeven op 1 juli 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De lijst van algemene resultaatsindicatoren in het kader van het Aanmoedigingsfonds voor beleidsspeerpunten in het hoger onderwijs is voor de periode 2008-2011 de volgende :

1^o de hoger onderwijsinstelling heeft de doelstellingen inzake het verhogen van de instroom, het verbeteren van de doorstroom en het bevorderen van een succesvolle uitstroom in het hoger onderwijs, in het bijzonder voor studenten die afkomstig zijn uit ondervertegenwoordigde groepen in het hoger onderwijs, zoals opgenomen in de beheersovereenkomst, gerealiseerd.

In de tweede reeks beheersovereenkomsten - vanaf 2011 - worden deze doelstellingen gepreciseerd in concrete streefcijfers (percentage waarmee de instroom, doorstroom en uitstroom van de beoogde doelgroepen is verbeterd).

2^o de hoger onderwijsinstelling beschikt over een beleidsplan inzake gelijke kansen en diversiteit. Dit beleidsplan geeft de strategische doelstelling van de instelling weer inzake gelijke kansen en diversiteit. Het is verder concreetiseerd in operationele doelstellingen en in een actieplan.

3^o de hoger onderwijsinstelling verzamelt systematisch gegevens over de doelgroepen waarop ze haar beleid inzake gelijke kansen en diversiteit toespitst.

4^o de hoger onderwijsinstelling heeft een systeem van monitoring opgezet : de activiteiten en de resultaten zijn op geregelde tijdstippen geëvalueerd op basis van de evaluatiecriteria, vermeld in de beheersovereenkomst. Die evaluaties worden besproken binnen de beleidsorganen van de instelling. Indien nodig werd er tijdig bijgestuurd.

5^o de hoger onderwijsinstelling heeft de doelgroepen structureel betrokken bij het beleid inzake gelijke kansen en diversiteit en bij de concrete initiatieven.

6^o de hoger onderwijsinstelling heeft stappen gezet naar een in de instelling verankerde inclusieve aanpak. De instelling heeft maatregelen genomen (financiële, technische of op het gebied van HR) om de duurzaamheid van de opgezette initiatieven te bevorderen. Er zijn structuren opgezet, waardoor het diversiteitsbeleid transparant, zichtbaar en werkbaar wordt.

7^o de hoger onderwijsinstelling heeft gezorgd voor een uitwisseling van expertise binnen de instelling, associatie, en eventueel op Vlaams niveau.

Art. 2. De Vlaamse Regering richt een werkgroep op met vertegenwoordigers van de in artikel 44, § 2, van het decreet van 14 maart 2008 betreffende de financiering van de werking van de hogescholen en de universiteiten in Vlaanderen genoemde raden en koepels.

Deze werkgroep krijgt de opdracht om :

1^o op basis van de inbreng van elke hoger onderwijsinstelling over haar activiteiten inzake instroom, doorstroom en uitstroom van doelgroepen, de tussentijdse kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie voor te bereiden van de uitvoering van de beheersovereenkomsten, die in het kader van artikel 45 van hetzelfde decreet zijn gesloten, en hierover jaarlijks te rapporteren aan de Vlaamse Regering;

2° ter voorbereiding van de opmaak van de beheersovereenkomsten, die in het kader van artikel 45 van hetzelfde decreet voor de periode 2011-2016 zullen worden gesloten, een advies uit te brengen over een aangepaste lijst met objectief meetbare kwantitatieve en kwalitatieve algemene resultaatsindicatoren.

Art. 3. Mede op basis van het in artikel 2 bedoelde advies en van de dan beschikbare resultaten uit de tussentijdse evaluaties van de uitvoering van de beheersovereenkomsten, die voor de periode 2008-2011 zijn gesloten in het kader van artikel 45 van het decreet van 14 maart 2008 betreffende de financiering van de werking van de hogescholen en de universiteiten in Vlaanderen, formuleert de Vlaamse Regering ter voorbereiding van de beheersovereenkomsten die voor de periode 2011-2016 zullen worden gesloten, uiterlijk op 31 december 2010 een aangepaste lijst van algemene resultaatsindicatoren in het kader van het Aanmoedigingsfonds voor beleidsspeerpunten in het hoger onderwijs.

Art. 4. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 juli 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 3765

[2008/203712]

18 JUILLET 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand établissant une liste des indicateurs généraux de résultats pour le Fonds d'encouragement enseignement supérieur pour la période 2008-2011

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 14 mars 2008 relatif au financement du fonctionnement des instituts supérieurs et des universités en Flandre, notamment l'article 44, § 2;

Vu l'avis du VVS sur le Fonds d'encouragement, rendu le 6 mars 2008 et complété par une lettre du 2 juin 2008;

Vu l'avis du VLOR sur la concrétisation du Fonds d'encouragement, rendu le 15 avril 2008;

Vu l'avis du VLHORA relatif à la liste des indicateurs généraux de résultats du Fonds d'encouragement pour les fers de lance de la politique du 29 mai 2008;

Vu l'avis du VLIR relatif aux indicateurs de résultats du Fonds d'encouragement, rendu le 3 juin 2008;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 27 juin 2008;

Vu la demande d'urgence, motivée par le fait que l'article 44 du décret du 14 mars 2008 relatif au financement du fonctionnement des instituts supérieurs et des universités en Flandre stipule que le Gouvernement flamand est tenu d'établir, le 30 juin 2008 au plus tard et après avoir pris l'avis du VLOR, du VLIR, du VLHORA et du VVS, la liste des indicateurs généraux de résultats, combinée avec l'approbation tardive dudit décret de financement et avec les dates de réception des avis requis;

Vu l'avis 44.818/1 du Conseil d'Etat, donné le 1^{er} juillet 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour la période 2008-2011, la liste des indicateurs généraux de résultats dans le cadre du Fonds d'encouragement pour les fers de lance de la politique dans l'enseignement supérieur est la suivante :

1° l'institution d'enseignement supérieur a réalisé les objectifs relatifs à l'augmentation de l'entrée, l'amélioration de la transition et l'encouragement de la sortie dans l'enseignement supérieur, notamment pour ce qui est des étudiants provenant de groupes sous-représentés dans l'enseignement supérieur, tels que repris dans le contrat de gestion.

Dans la deuxième série de contrats de gestion - à partir du 2011 -, ces objectifs seront précisés en des chiffres concrets à atteindre (pourcentage par lequel l'entrée, la transition et la sortie des groupes cibles envisagés ont augmenté).

2° l'institution d'enseignement supérieur dispose d'un plan de gestion en matière d'égalité des chances et de diversité. Ce plan de gestion définit l'objectif stratégique de l'institution en matière d'égalité des chances et de diversité et se concrétise en des objectifs opérationnels et en un plan d'action.

3° l'institution d'enseignement supérieur collecte de manière systématique des données sur les groupes cibles sur lesquels elle axe sa politique d'égalité des chances et de diversité.

4° l'institution d'enseignement supérieur a mis sur pied un système de monitoring : les activités et les résultats sont évalués régulièrement, sur la base de critères d'évaluation repris dans le contrat de gestion. Ces évaluations sont discutées au sein des organes de gestion de l'institution et ont été remaniées à temps s'il le fallait.

5° l'institution d'enseignement supérieur a associé les groupes cibles, d'une manière structurelle, à la politique en matière d'égalité des chances et de diversité et aux initiatives concrètes.

6° l'institution d'enseignement supérieur a fait des démarches vers une approche inclusive ancrée dans l'institution. L'institution a pris des mesures (financières, techniques ou en matière de ressources humaines) afin de promouvoir la durabilité des initiatives mises en place. Des structures ont été mises en place de sorte que la politique de diversité devient transparente, bien apparente et praticable.

7° l'institution d'enseignement supérieur s'est investie dans un échange d'expertise au sein de l'institution, de l'association et éventuellement au niveau flamand.

Art. 2. Le Gouvernement flamand crée un groupe de travail composé de représentants des conseils et associations coordinatrices visés à l'article 44, § 2, du décret du 14 mars 2008 relatif au financement du fonctionnement des instituts supérieurs et des universités en Flandre.

Ce groupe de travail est chargé :

1° de préparer, sur la base de l'apport de chaque institution d'enseignement supérieur, l'évaluation quantitative et qualitative intermédiaire de la réalisation des contrats de gestion, pour ce qui est de ses activités portant sur l'entrée, la transition et la sortie de groupes cibles, conclus dans le cadre de l'article 45 du même décret, et d'en faire annuellement rapport au Gouvernement flamand;

2° d'émettre un avis sur une liste adaptée des indicateurs généraux quantitatifs et qualitatifs de résultats qui soient objectivement mesurables, en vue de la préparation de l'établissement des contrats de gestion qui seront conclus pour la période 2011-2016, dans le cadre de l'article 45 du même décret.

Art. 3. A titre de préparation des contrats de gestion qui seront conclus pour la période 2011-2016, le Gouvernement flamand formule, au plus tard le 31 décembre 2010, une liste adaptée des indicateurs généraux de résultats dans le cadre du Fonds d'encouragement pour les fers de lance de la politique dans l'enseignement supérieur, également au vu de l'avis visé à l'article 2 et des résultats des évaluations intermédiaires de l'exécution des contrats de gestion conclus pour la période 2008-2011 dans le cadre de l'article 45 du décret du 14 mars 2008 relatif au financement du fonctionnement des instituts supérieurs et des universités en Flandre.

Art. 4. Le Ministre flamand qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 18 juillet 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 3766

[2008/203728]

18 JULI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij

De Vlaamse Regering,

Gelet op het Kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 maart 2002 houdende de instellingspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende de vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, inzonderheid op artikel I *7bis*, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 14 januari 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Financiën en de Begrotingen, gegeven op 5 maart 2008;

Gelet op het protocol nr. 259.839 van 7 april 2008 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaamse Gewest;

Gelet op het advies nr. 44.437/3 van de Raad van State, gegeven op 13 mei 2008 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Afdeling I. — Definities

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° Vlaams personeelsstatuut : Besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

2° het agentschap : de Vlaamse Landmaatschappij.

Afdeling II. — Toepassingsgebied

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij.

HOOFDSTUK II. Geldelijk statuut

Afdeling I. — Toelage milieu-inspectie

Art. 3. De toezichthoudende personeelsleden die aangesteld zijn om milieu-inspecties uit te voeren in het kader van de activiteiten bedoeld in het decreet van 22 december 2006 houdende de bescherming van water tegen de verontreiniging door nitraten uit agrarische bronnen, moeten :

1° permanent beschikbaar zijn voor het uitvoeren van opgevorderde controles of voor het geven van gevolg aan dringende oproepen;

2° buiten de normale diensturen geplande controles uitvoeren die ook kunnen bestaan uit nachtwerk of uit werk op een zaterdag, een zondag of een wettelijke, decretale of erkende feestdag, overeenkomstig artikel X 11 van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 4. Ieder toezichthoudend personeelslid van niveau B, C, D en rang A1 dat in de milieu-inspectie opdrachten uitvoert in het kader van de activiteiten, bedoeld in artikel 3, is er toe gehouden per semester deel te nemen aan minimaal 14 opgevorderde en/of geplande controles buiten de normale diensturen.