

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2008 — 4304

[C — 2008/22577]

1 OKTOBER 2008. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 2 januari 2001 artikel 59;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft;

Gelet op het advies, uitgebracht door de Commissie voor begrotingscontrole van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, op 27 februari 2008;

Gelet op het advies, uitgebracht door het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, op 17 maart 2008;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 10 april 2008;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Staatssecretaris voor Begroting van 16 mei 2008;

Gelet op het advies 44.881/1/V van de Raad van State, gegeven op 12 augustus 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 1, 4°, voorlaatste streep, van het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft, wordt na het woord « logopedisten » het woord « audiologen » ingevoegd.

Art. 2. Artikel 2 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt :

1° in het eerste lid, worden de woorden « een protocol van akkoord » vervangen door de woorden « een protocol », en worden de woorden « het protocol van akkoord » vervangen door de woorden « het protocol »;

2° 3° wordt aangevuld met een lid, luidende :

« In afwijking van de bepalingen die voorafgaan, kan ook de werknemer die 200 uur onregelmatige prestaties heeft uitgevoerd bij verschillende werkgevers, die alle geregistreerd zijn op hetzelfde RSZ- of RSZ-PPO-nummer, het statuut van lid van het gelijkgesteld personeel verwerven. Evenzo behoudt de werknemer die van werkgever verandert nadat hij het statuut van lid van het gelijkgesteld personeel heeft verworven, dit statuut indien zijn nieuwe werkgever geregistreerd is op hetzelfde RZS- of RSZ-PPO-nummer als de voorgaande. ».

Art. 3. Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt met het volgende lid aangevuld :

« De aanwerving van een werknemer, die binnen een periode van drie maand na beëindiging van een arbeidsovereenkomst bij dezelfde werkgever of bij verschillende werkgevers, die alle geregistreerd zijn op hetzelfde RSZ- of RSZ-PPO-nummer, zonder verhoging van het aantal arbeidsuren wordt tewerkgesteld, wordt niet als een nieuwe aanwerving beschouwd. »

Art. 4. In artikel 4, § 1, 3°, b), van hetzelfde besluit wordt het woord « rijksregisternummer » vervangen door de woorden « inschrijvingsnummer in het Rijksregister ».

Art. 5. Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 5. § 1. De in artikel 2 bedoelde tegemoetkoming wordt door de Dienst berekend aan de hand van de in artikel 4 bedoelde gegevens voor elke periode gedefinieerd in artikel 7, § 1.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2008 — 4304

[C — 2008/22577]

1^{er} OCTOBRE 2008. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 2 janvier 2001, article 59;

Vu l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière;

Vu l'avis de la Commission de contrôle budgétaire de l'Institut national d'assurance maladie invalidité, émis le 27 février 2008;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie invalidité, émis le 17 mars 2008;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 10 avril 2008;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 16 mai 2008;

Vu l'avis 44.881/1/V du Conseil d'Etat, donné le 12 août 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er}, 4°, avant-dernier tiret, de l'arrêté royal du 15 septembre 2006, portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière, après le mot « logopèdes » est inséré le mot « audiologues ».

Art. 2. L'article 2 du même arrêté est modifié comme suit :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « protocoles d'accord » sont remplacés par le mot « protocoles », et les mots « protocole d'accord » sont remplacés par le mot « protocole »;

2° le 3° est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation aux dispositions qui précèdent, le travailleur qui a effectué 200 heures de prestations irrégulières chez des employeurs différents, mais qui sont tous enregistrés sous le même numéro ONSS ou ONSS-APL, peut également accéder au statut de membre du personnel assimilé. De même, le travailleur qui change d'employeur après avoir accédé au statut de membre du personnel assimilé, conserve ce statut si son nouvel employeur est enregistré sous le même numéro ONSS ou ONSS-APL que le précédent. ».

Art. 3. L'article 3 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

« L'engagement d'un travailleur, dans les trois mois qui suivent la fin de son contrat de travail chez le même employeur ou chez des employeurs différents, mais qui sont tous enregistrés sous le même numéro ONSS ou ONSS-APL, sans augmentation de son nombre d'heures de travail, n'est pas considéré comme un nouvel engagement. ».

Art. 4. A l'article 4, § 1, 3°, b), du même arrêté, les mots « numéro du Registre national » sont remplacés par les mots « numéro d'inscription au Registre national ».

Art. 5. L'article 5 du même arrêté est remplacé comme suit :

« Art. 5. § 1^{er}. L'intervention visée à l'article 2 est calculée par le Service à l'aide des données visées à l'article 4 pour chaque période définie à l'article 7, § 1^{er}.

§ 2. De tegemoetkoming per personeelslid dat heeft gekozen voor het behoud van de arbeidsduur (Tp1) wordt vastgesteld als volgt :

$$Tp1 = Y1 * VTE_{premie}$$

waarbij :

Y1 = de gemiddelde jaarlijkse loonkost tijdens de referentieperiode, gedekt door het contract van de werknemer in functie van zijn categorie, berekend op basis van de bedragen in bijlage bij dit besluit.

Het VTE_{premie} stemt overeen met de som van de VTE_{premie} van elk trimester van de referentieperiode.

Het VTE_{premie} per trimester wordt berekend als volgt :

$$((X - (38 - T)) / 38 * A) / 4$$

waarbij :

X = trimestrieel gemiddelde van het aantal uren per week dat overeenstemt met de premie toegekend aan een voltijds personeelslid in de leeftijdscategorie waartoe hij behoort

T = wekelijkse arbeidsduur voltijdse prestaties van de instelling

A = jaarlijks voltijds equivalent (VTE) beperkt tot 1, verricht in de functie die het voordeel van de in dit besluit bedoelde maatregel verantwoordt.

Dat VTE wordt als volgt berekend :

1) Voor de periode van voltijdse tewerkstelling :

het VTE per trimester $t_x = [(P/(P+NP)) \times (d1/d2)]$

waarbij :

P = aantal gepresteerde en het aantal gelijkgestelde dagen in trimester t_x

NP = aantal niet gelijkgestelde dagen in trimester t_x .

d_1 = aantal kalenderdagen van voltijdse tewerkstelling

d_2 = aantal kalenderdagen in het trimester

2) Het voltijds equivalent voor deeltijds werkende personeelsleden :

het VTE per trimester $t_x = [P/H]$

waarbij :

P = aantal gepresteerde en/of geassimileerde uren tijdens het trimester, met uitsluiting van het aantal uren van voltijdse tewerkstelling zoals bedoeld in punt 1)

H = aantal dagen van maandag tot vrijdag, gedurende het trimester, vermenigvuldigd met 7,6 uur per dag;

Als het VTE_{premie} per trimester kleiner is dan nul, wordt het herleid naar nul.

§ 3. De tegemoetkoming voor een werknemer die de uren van vrijstelling van een personeelslid dat gekozen heeft voor de vrijstelling van de arbeidsprestaties (Tp2), compenseert, wordt vastgesteld als volgt :

a) Berekening van de VTE vervanging te financieren in de bedoelde periode :

De Dienst berekent de hoeveelheid aan VTE arbeidsduurvermindering dat effectief werd toegekend in de referentieperiode aan de personeelsleden die kunnen genieten van de maatregel (Σ_1) en de hoeveelheid aan VTE van de uren besteed aan hun vervanging (Σ_2).

Σ_1 en Σ_2 zijn berekend als volgt :

Σ_1 : som, voor alle personeelsleden die gekozen hebben voor arbeidsduurvermindering, van de VTE arbeidsduurvermindering, als volgt berekend per werknemer :

$$U1 / T * (V - (38 - T)) / 38 * C / 365$$

waarbij :

U1 = aantal uren/week van het contract van het personeelslid

T = wekelijkse arbeidsduur voltijdse prestaties van de instelling

V = aantal uren vrijstelling per week waarvan het personeelslid geniet

C = aantal dagen in de bedoelde periode, gedekt door het contract van het personeelslid

Als het VTE arbeidsduurvermindering per werknemer kleiner is dan nul, wordt het herleid naar nul.

Σ_2 : som, voor alle personeelsleden die de uren arbeidsduurvermindering compenseren, van het VTE vervanging, berekend per contract van de werknemer.

Het VTE_{VERV} per contract van de werknemer stemt overeen met de som van de VTE vervanging van elk trimester van de bedoelde referentieperiode.

§ 2. L'intervention par membre du personnel qui choisit le maintien de la durée du travail (Tp1) est fixée comme suit :

$$Tp1 = Y1 * ETP_{prime}$$

où :

Y1 = le coût salarial annuel moyen au cours de la période de référence couverte par le contrat du travailleur en fonction de sa catégorie, calculé sur la base des montants prévus dans l'annexe au présent arrêté.

L'ETP_{prime} correspond à la somme des ETP_{prime} de chaque trimestre de la période de référence.

L'ETP_{prime} par trimestre se calcule comme suit :

$$((X - (38 - T)) / 38 * A) / 4$$

où :

X = moyenne trimestrielle du nombre d'heures par semaine correspondant à la prime octroyée à un membre du personnel à temps plein dans la tranche d'âge à laquelle il appartient

T = durée de travail hebdomadaire à plein temps de l'institution

A = équivalent temps plein (ETP), limité à 1, dans la fonction justifiant la mesure visée dans le présent arrêté.

Cet ETP est calculé comme suit :

1) Pour une période d'occupation à temps plein :

l'ETP par trimestre $t_x = [(P/(P + NP)) \times (d1/d2)]$

où :

P = nombre de journées prestées et nombre de journées assimilées dans le trimestre t_x

NP = nombre de jours non assimilés dans le trimestre t_x

d_1 = nombre de jours calendrier d'occupation à temps plein

d_2 = nombre de jours calendrier au cours du trimestre

2) Pour une période d'occupation à temps partiel :

l'ETP par trimestre $t_x = [P/H]$

où :

P = le nombre d'heures prestées et/ou assimilées au cours du trimestre, à l'exception du nombre d'heures d'occupation à temps plein comme visé au point 1)

H = nombre de jours du lundi au vendredi, au cours du trimestre, multiplié par 7,6 heures par jour;

Si l'ETP_{prime} par trimestre est inférieur à zéro, il est ramené à zéro.

§ 3. L'intervention pour un travailleur qui compense les heures de dispense d'un membre du personnel qui a choisi la dispense des prestations de travail (Tp2), est fixée comme suit :

a) Calcul des ETP de remplacement à financer pour la période concernée :

Le Service calcule le volume en ETP de dispense des prestations de travail octroyé effectivement pendant la période de référence aux membres du personnel qui peuvent bénéficier de la mesure (Σ_1), et le volume en ETP des heures consacrées à leur remplacement (Σ_2).

Σ_1 et Σ_2 sont calculés de la manière suivante :

Σ_1 : somme, pour tous les membres du personnel qui ont choisi la dispense de prestations de travail, de l'ETP de dispense calculé par travailleur comme suit :

$$U1 / T * (V - (38 - T)) / 38 * C / 365$$

où :

U1 = nombre d'heures/semaine du contrat du membre du personnel

T = durée de travail hebdomadaire à plein temps de l'institution

V = nombre d'heures/semaine de dispense dont bénéficie le membre du personnel

C = nombre de jours de la période concernée couvert par le contrat du membre du personnel

Si l'ETP de dispense par travailleur est inférieur à zéro, il est ramené à zéro.

Σ_2 : somme, pour tous les membres du personnel qui compensent des heures de dispense de prestations de travail, de l'ETP de remplacement calculé par contrat du travailleur.

L'ETP_{REEMPL} par contrat du travailleur correspond à la somme des ETP de remplacement de chaque trimestre de la période de référence considérée.

Het VTE_{VERV} per trimester wordt als volgt berekend :

$$(Z / U_2 * A) / 4$$

waarbij :

Z = aantal uren/week voor de vervanging van een of meer personeelsleden die het voordeel van de maatregel genieten.

U₂ = aantal uren/week van het contract van de vervanger

A = jaarlijks voltijds equivalent (VTE) berekend volgens de in § 2 voorziene formule.

Als $\Sigma_2 < \Sigma_1$, wordt de tegemoetkoming begrensd tot Σ_2 .

Als $\Sigma_2 > \Sigma_1$, wordt de tegemoetkoming begrensd tot Σ_1 . In dat geval worden de vervangers in chronologische orde van hun aanwerving of van de wijziging van hun arbeidsovereenkomst in aanmerking genomen.

b) Berekening van de tegemoetkoming per vervangingscontract :

De Dienst past dan de volgende formule toe voor elk vervangingscontract :

$$Tp2 = Y2 * VTE_{VERV}$$

waarbij :

Y2 = de gemiddelde jaarlijkse loonkost tijdens de referentieperiode, gedekt door het contract van de werknemer in functie van zijn categorie, berekend op basis van de bedragen in bijlage bij dit besluit.

Als $\Sigma_2 > \Sigma_1$, worden de te financieren VTE vervanging in chronologische volgorde in rekening gebracht, totdat Σ_1 bereikt is. ».

Art. 6. Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1, « 5° » wordt « 7° », en worden de woorden « het voorschot van 31 december van het jaar J + 1 » vervangen door de woorden « het voorschot van 31 januari van het jaar J + 2 »;

2° in § 1 wordt een 5° en 6° ingevoegd, luidende :

« 5° het verschil tussen de tegemoetkomingen verschuldigd voor de periode van 1 juli 2006 tot 30 juni 2007 enerzijds, en de som van de voor dezelfde periodes gestorte voorschotten, wordt verrekend op 31 januari 2008;

6° voor 31 december 2008 maakt de Dienst een nieuwe afrekening voor het jaar 2005, 2006 en het eerste en tweede trimester van het jaar 2007, rekening houdend met de som van de voor dezelfde periodes gestorte voorschotten, verhoogd met de in 4° en 5° voorziene bedragen; »

3° een § 4 wordt toegevoegd :

« § 4. Aanvullende gegevens betreffende de periode waarvoor de werkgever een definitieve tegemoetkoming heeft ontvangen zijn niet langer ontvankelijk wanneer ze meer dan een jaar nadat de werkgever in kennis is gesteld van het bedrag van die definitieve tegemoetkoming, aan de Dienst worden bezorgd. ».

Art. 7. In artikel 8, § 1 van hetzelfde besluit, worden de woorden « De Dienst voor Administratieve Controle » vervangen door de woorden « De Dienst en de Dienst voor Administratieve Controle ».

Art. 8. De bijlage bij hetzelfde besluit wordt vervangen door de hier bijgevoegde bijlage.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikelen 1 en 2 die hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 2005.

Art. 10. Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 oktober 2008.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

L'ETP_{REMP} par trimestre se calcule comme suit :

$$(Z / U_2 * A) / 4$$

où :

Z = nombre d'heures par semaine consacrées au remplacement d'un ou de plusieurs membres du personnel qui bénéficient de la mesure.

U₂ = nombre d'heures/semaine du contrat du remplaçant

A = équivalent temps plein (ETP) calculé selon la formule prévue au § 2.

Si $\Sigma_2 < \Sigma_1$, l'intervention est plafonnée à Σ_2 .

Si $\Sigma_2 > \Sigma_1$, l'intervention est plafonnée à Σ_1 . Dans ce cas, les remplaçants sont pris en considération dans l'ordre chronologique de leur engagement ou de la modification de leur contrat.

b) Calcul de l'intervention par contrat de remplacement :

Le Service applique ensuite la formule suivante pour chaque contrat de remplacement :

$$Tp2 = Y2 * ETP_{REMP}$$

où :

Y2 = le coût salarial annuel moyen au cours de la période de référence couverte par le contrat du travailleur en fonction de sa catégorie, calculé sur la base des montants prévus dans l'annexe au présent arrêté. ».

Si $\Sigma_2 > \Sigma_1$, les ETP de remplacement à financer sont pris en compte dans l'ordre chronologique des contrats jusqu'à ce que Σ_1 soit atteint. ».

Art. 6. L'article 7 du même arrêté est modifié comme suit :

1° au § 1^{er}, le « 5° » devient le « 7° », et les mots « l'avance du 31 décembre de l'année J + 1 » sont remplacés par les mots « l'avance du 31 janvier de l'année J + 2 »;

2° au § 1^{er}, sont insérés un 5° et un 6° rédigés comme suit :

« 5° la différence entre les interventions dues pour la période du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007 d'une part, et la somme des avances versées pour les mêmes périodes, est liquidée le 31 janvier 2008;

6° avant le 31 décembre 2008, le Service fait un nouveau décompte pour l'année 2005, l'année 2006 et les premier et deuxième trimestres de l'année 2007, en tenant compte de la somme des avances versées pour les mêmes périodes, augmentée des montants visés aux 4° et 5°; ».

3° un § 4 est ajouté :

« § 4. Des données complémentaires, relatives à la période pour laquelle l'employeur a reçu une intervention définitive, ne sont plus recevables lorsqu'elles sont transmises au Service plus d'un an après que l'employeur ait reçu la notification du montant de cette intervention définitive. ».

Art. 7. A l'article 8, § 1^{er} du même arrêté, les mots « Le Service du contrôle administratif » sont remplacés par les mots « Le Service et le Service du contrôle administratif ».

Art. 8. L'annexe au même arrêté est remplacée par l'annexe ci-jointe.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 1^{er} et 2 qui produisent leurs effets le 1^{er} octobre 2005.

Art. 10. Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} octobre 2008.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

BIJLAGE

Bedrag van de jaarlijkse loonkost in het kader van de financiering van de eindeloopbaan op **1 oktober 2005** (aan spilindexcijfer 116,15) :

CATEGORIE	Rustoord voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en centra voor dagverzorging		Diensten voor Thuisverpleging en Diensten van het bloed van het Rode Kruis		Psychiatrische verzorgingstehuizen, Wijkgezondheidscentra, Revalidatiecentra en Medische Pediatrische centra	
	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging
A	48.991,61	37.564,54	51.196,93	39.997,66	52.339,14	39.728,06
B	36.969,24	34.795,91	36.763,94	34.926,07	39.482,77	34.926,07
C	34.888,08	33.901,87	42.478,06	35.916,61	46.066,45	35.338,96
D	34.888,08	39.921,15	42.478,06	39.921,15	46.066,45	43.172,42

Bedrag van de jaarlijkse loonkost in het kader van de financiering van de eindeloopbaan op **1 januari 2006** (aan spilindexcijfer 116,15) :

CATEGORIE	Rustoord voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en centra voor dagverzorging		Diensten voor Thuisverpleging en Diensten van het bloed van het Rode Kruis		Psychiatrische verzorgingstehuizen, Wijkgezondheidscentra, Revalidatiecentra en Medische Pediatrische centra	
	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging
A	48.991,61	40.189,01	51.196,93	40.265,52	52.339,14	39.995,92
B	36.969,24	35.063,77	36.763,94	35.193,93	39.482,77	35.193,93
C	34.888,08	34.169,74	42.478,06	36.184,48	46.066,45	35.606,82
D	34.888,08	40.189,01	42.478,06	40.189,01	46.066,45	43.440,28

Bedrag van de jaarlijkse loonkost in het kader van de financiering van de eindeloopbaan op **1 januari 2007** (aan spilindexcijfer 116,15) :

CATEGORIE	Rustoord voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en centra voor dagverzorging		Diensten voor Thuisverpleging en Diensten van het bloed van het Rode Kruis		Psychiatrische verzorgingstehuizen, Wijkgezondheidscentra, Revalidatiecentra en Medische Pediatrische centra	
	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging
A	48.991,61	40.189,01	51.196,93	40.439,98	52.339,14	40.170,38
B	36.969,24	35.238,23	36.763,94	35.368,39	39.482,77	35.368,39
C	34.888,08	34.344,20	42.478,06	36.358,94	46.066,45	35.781,28
D	34.888,08	40.363,47	42.478,06	40.363,47	46.066,45	43.614,74

Bedrag van de jaarlijkse loonkost in het kader van de financiering van de eindeloopbaan op **1 januari 2008** (aan spilindexcijfer 116,15) :

CATEGORIE	Rustoord voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en centra voor dagverzorging		Diensten voor Thuisverpleging en Diensten van het bloed van het Rode Kruis		Psychiatrische verzorgingstehuizen, Wijkgezondheidscentra, Revalidatiecentra en Medische Pediatrische centra	
	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging
A	48.991,61	38.182,69	51.196,93	40.615,80	52.339,14	40.346,20
B	36.969,24	35.414,05	36.763,94	35.544,21	39.482,77	35.544,21
C	34.888,08	34.520,02	42.478,06	36.534,76	46.066,45	35.957,10
D	34.888,08	40.539,29	42.478,06	40.539,29	46.066,45	43.790,56

Bedrag van de jaarlijkse loonkost in het kader van de financiering van de eindeloopbaan op **1 januari 2009** (aan spilindexcijfer 116,15) :

CATEGORIE	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en centra voor dagverzorging		Diensten voor Thuisverpleging en Diensten van het bloed van het Rode Kruis		Psychiatrische verzorgingstehuizen, Wijkgezondheidscentra, Revalidatiecentra en Medische Pediatrische centra	
	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging	Premie	Vervanging
A	48.991,61	38.248,63	51.196,93	40.681,74	52.339,14	40.412,14
B	36.969,24	35.479,99	36.763,94	35.610,15	39.482,77	35.610,15
C	34.888,08	34.585,96	42.478,06	36.600,70	46.066,45	36.023,04
D	34.888,08	40.605,23	42.478,06	40.605,23	46.066,45	43.856,50

Aanduiding categorie per functie :

FUNCTIE	Categorie
- het verpleegkundige personeel (inclusief de ziekenhuisassistenten en de sociaal verpleegkundigen); - de opvoeders begeleiders geïntegreerd in de zorgteams.	A
- het verzorgende personeel; - de logistieke assistenten; - de werknemers bedoeld in artikelen 54bis en 54ter van het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967.	B
- de medewerkers patiëntenvervoer; - GELIJKGESTELDEN.	C
- de laboratoriumtechnologen; - de maatschappelijk assistenten en psychologisch assistenten tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutische programma; - de kinesitherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten en diëtisten; - de psychologen, orthopedagogen en pedagogen, tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutische programma.	D
- de ambulanciers van de spoeddiensten; - de technologen van medische beeldvorming; - de technici van medisch materiaal, inzonderheid in de sterilisatiediensten.	Niet van toepassing

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 1 oktober 2008 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

ANNEXE

Montant du coût salarial annuel dans le cadre du financement des fins de carrière au **1^{er} octobre 2005**
(à l'indice pivot 116,15) :

CATEGORIE	Maisons de repos pour personnes âgées, Maisons de repos et de soins et Centres de soins de jour		Services de soins à domicile et Services du sang de la Croix-Rouge de Belgique		Maisons de soins psychiatriques, Maisons médicales, Centres de rééducation et Centres médico-pédiatriques	
	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement
A	48.991,61	37.564,54	51.196,93	39.997,66	52.339,14	39.728,06
B	36.969,24	34.795,91	36.763,94	34.926,07	39.482,77	34.926,07
C	34.888,08	33.901,87	42.478,06	35.916,61	46.066,45	35.338,96
D	34.888,08	39.921,15	42.478,06	39.921,15	46.066,45	43.172,42

Montant du coût salarial annuel dans le cadre du financement des fins de carrière au **1^{er} janvier 2006**
(à l'indice pivot 116,15) :

CATEGORIE	Maisons de repos pour personnes âgées, Maisons de repos et de soins et Centres de soins de jour		Services de soins à domicile et Services du sang de la Croix-Rouge de Belgique		Maisons de soins psychiatriques, Maisons médicales, Centres de rééducation et Centres médico-pédiatriques	
	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement
A	48.991,61	40.189,01	51.196,93	40.265,52	52.339,14	39.995,92
B	36.969,24	35.063,77	36.763,94	35.193,93	39.482,77	35.193,93
C	34.888,08	34.169,74	42.478,06	36.184,48	46.066,45	35.606,82
D	34.888,08	40.189,01	42.478,06	40.189,01	46.066,45	43.440,28

Montant du coût salarial annuel dans le cadre du financement des fins de carrière au **1^{er} janvier 2007**
(à l'indice pivot 116,15) :

CATEGORIE	Maisons de repos pour personnes âgées, Maisons de repos et de soins et Centres de soins de jour		Services de soins à domicile et Services du sang de la Croix-Rouge de Belgique		Maisons de soins psychiatriques, Maisons médicales, Centres de rééducation et Centres médico-pédiatriques	
	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement
A	48.991,61	40.189,01	51.196,93	40.439,98	52.339,14	40.170,38
B	36.969,24	35.238,23	36.763,94	35.368,39	39.482,77	35.368,39
C	34.888,08	34.344,20	42.478,06	36.358,94	46.066,45	35.781,28
D	34.888,08	40.363,47	42.478,06	40.363,47	46.066,45	43.614,74

Montant du coût salarial annuel dans le cadre du financement des fins de carrière au **1^{er} janvier 2008**
(à l'indice pivot 116,15) :

CATEGORIE	Maisons de repos pour personnes âgées, Maisons de repos et de soins et Centres de soins de jour		Services de soins à domicile et Services du sang de la Croix-Rouge de Belgique		Maisons de soins psychiatriques, Maisons médicales, Centres de rééducation et Centres médico-pédiatriques	
	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement
A	48.991,61	38.182,69	51.196,93	40.615,80	52.339,14	40.346,20
B	36.969,24	35.414,05	36.763,94	35.544,21	39.482,77	35.544,21
C	34.888,08	34.520,02	42.478,06	36.534,76	46.066,45	35.957,10
D	34.888,08	40.539,29	42.478,06	40.539,29	46.066,45	43.790,56

Montant du coût salarial annuel dans le cadre du financement des fins de carrière au **1^{er} janvier 2009**
(à l'indice pivot 116,15) :

CATEGORIE	Maisons de repos pour personnes âgées, Maisons de repos et de soins et Centres de soins de jour		Services de soins à domicile et Services du sang de la Croix-Rouge de Belgique		Maisons de soins psychiatriques, Maisons médicales, Centres de rééducation et Centres médico-pédiatriques	
	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement	Prime	Remplacement
A	48.991,61	38.248,63	51.196,93	40.681,74	52.339,14	40.412,14
B	36.969,24	35.479,99	36.763,94	35.610,15	39.482,77	35.610,15
C	34.888,08	34.585,96	42.478,06	36.600,70	46.066,45	36.023,04
D	34.888,08	40.605,23	42.478,06	40.605,23	46.066,45	43.856,50

Catégories par fonctions :

FONCTION	Catégorie
- les praticiens de l'art infirmier (y compris les assistants en soins hospitaliers et les infirmiers sociaux) ; - les éducateurs accompagnants intégrés dans les équipes de soins.	A
- le personnel soignant ; - les assistants en logistique ; - les travailleurs visés aux articles 54bis et 54ter de l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967.	B
- les brancardiers ; - les assimilés.	C
- les technologues en laboratoire ; - les assistants sociaux et les assistants en psychologie occupés dans les équipes de soins ou intégrés dans le programme thérapeutique ; - les kinésithérapeutes, ergothérapeutes, logopédistes et diététiciens ; - les psychologues, orthopédagogues et pédagogues, occupés dans les équipes de soins ou intégrés dans le programme thérapeutique.	D
- les ambulanciers des services d'urgence ; - les technologues en imagerie médicale ; - les techniciens du matériel médical, notamment dans les services de stérilisation.	Pas d'application

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 1^{er} octobre 2008 modifiant l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Mme L. ONKELINX