

CHAPITRE IX. — *Dispositions finales*

**Art. 26.** Les ménages qui ont conclu un contrat d'accueil avec la structure adoptant le système, visé dans le présent arrêté, au moment que cette structure reçoit une décision positive à titre provisoire, telle que visée à l'article 10, alinéa deux, ont le choix de payer la participation financière selon le système existant jusqu'à la date où l'accueil de l'enfant prend fin ou selon le système et les dispositions du présent arrêté. Si le système existant est choisi, la structure n'a pas droit aux indemnités liées aux dispositions et au système, visés dans le présent arrêté, pour cet enfant.

**Art. 27.** Par dérogation à l'article 10, alinéa trois, il résulte de la décision provisoire affectant les structures ayant introduit une demande avant le 1<sup>er</sup> février 2009 que les structures peuvent s'aligner sur et être indemnisées selon le système, visé au chapitre IV, dès le 16 février 2009.

**Art. 28.** Les montants visés aux articles 18 et 19, sont majorés au 1<sup>er</sup> juillet de chaque année de l'augmentation en pourcentage de l'indice de santé entre le 1<sup>er</sup> juin de l'année précédente et le 1<sup>er</sup> juin de l'année en question.

**Art. 29.** Les indemnités et primes au lancement, visées au présent arrêté ne peuvent être accordées que dans les limites du budget.

**Art. 30.** Au plus tard en 2010, le présent arrêté fera l'objet d'une évaluation. L'évaluation se focalisera entre autres sur l'effet sur l'accueil d'enfants et l'effet sur les ménages.

**Art. 31.** « Kind en Gezin » contrôle le respect des dispositions du présent arrêté. Le contrôle du respect de la réglementation est exercé sur pièces ou sur place. A cet effet, la structure fournit les informations ou les pièces relatives à son fonctionnement à la demande de « Kind en Gezin ». Le contrôle sur place est exercé par les membres du personnel de l'agence autonomisée interne « Inspectie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin », créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mars 2004. La structure fournit les informations ou pièces relatives à son fonctionnement à la demande des membres du personnel de cette agence. Les membres du personnel de cette agence ont aussi accès aux locaux de cette structure, ils ont le droit de consulter tous les documents administratifs et ont, à leur demande, accès aux dossiers individuels. Les ménages fournissent les informations demandées par « Kind en Gezin » ou par les membres du personnel de l'agence précitée.

**Art. 32.** Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

**Art. 33.** Le Ministre flamand ayant l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 février 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
K. PEETERS

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,  
Mme V. HEEREN

## VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 1457

[2009/201724]

**6 MAART 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, artikelen 96, § 2 en 97, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 15 januari 2009;

Gelet op advies 45.884/1 van de Raad Van State, gegeven op 12 februari 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997, 8 december 1998, 1 juni 1999, 8 juni 1999, 6 juli 2001, 24 juli 2001, 14 december 2001, 14 mei 2004, 8 juli 2005, 1 februari 2008 en 10 juli 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> punt 28<sup>o</sup> wordt opgeheven;

2<sup>o</sup> er wordt een punt 39<sup>o</sup> toegevoegd, dat luidt als volgt :

“39<sup>o</sup> jobcoaching : de begeleiding op de werkvloer van een nieuwe werknemer die behoort tot de kansgroepen, met uitzondering van een werknemer die de inschakelingsmodule, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring, volgt of gevolgd heeft, en van zijn werkgever, door een bedrijfsexterne coach. De werknemer wordt begeleid met het oog op het behoud van zijn tewerkstelling. De jobcoaching duurt maximaal zes maanden. De minister bepaalt de periode waarin de jobcoaching aangeboden kan worden. »

**Art. 2.** Artikel 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 1 juni 1999, 14 mei 2004, 10 juni 2005 en 10 juli 2008, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 8. § 1. Met toepassing van artikel 94 van de wet kan de minister een hoger premiebedrag vaststellen voor de opleiders tewerkgesteld in projecten die :

1° tot doelstelling hebben :

a) of voor de cursisten doelgroepgerichte opleidingen te organiseren die een schakelfunctie vervullen naar tewerkstelling;

b) of cursisten te begeleiden;

c) of cursisten te begeleiden door middel van jobcoaching;

2° zich prioritair richten tot werkzoekenden die behoren tot de doelgroepen, vermeld in de beheersovereenkomst die gesloten is tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de Vlaamse Regering;

3° aan volgende voorwaarden beantwoorden :

a) een resultaatsverbintenis aangaan inzake uitstroom uit de werkloosheid als vermeld in de beheersovereenkomst gesloten tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de Vlaamse Regering. Als de specificiteit van de doelgroep dat vereist, kan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voorafgaand een afwijking van die verbintenis toestaan. Die afwijking wordt vastgelegd in de overeenkomst tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de werkgever;

b) voldoen aan de voorwaarden voor op te leiden, te begeleiden en te coachen personen, zoals vermeld in de overeenkomst tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de werkgever;

c) zich inschrijven in het kwaliteitsvoortgangscontrolesysteem zoals opgelegd door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

4° acties omvatten die beantwoorden aan de jaaractieplannen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding waarin rekening wordt gehouden met de regionale input van de Sociaal-Economische Raad van de Regio of het Regionaal Sociaal-Economisch Overlegcomité;

5° zich inschakelen in een lokaal netwerk van organisaties die zich richten op de doelgroepen vermeld in punt 2°;

6° de acties registreren in het voortgangscontrolesysteem dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding daartoe ter beschikking stelt;

7° alle noodzakelijke gegevens over het project bezorgen aan het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie op de wijze die wordt bepaald door de minister.

§ 2. De minister kan binnen de perken van een specifiek begrotingskrediet een werkingspremie toekennen aan de werkgever van een project, die met de minister een opleidingsovereenkomst sluit.

De werkingspremie bedraagt maximaal 20 % van de krachtens de opleidingsovereenkomst verschuldigde premiebedragen, maar kan slechts verworven worden voor de bewezen uitgaven en als de opleidingsovereenkomst werd nageleefd. De werkingspremie kan alleen worden aangewend voor uitgaven om de werkingskosten voor het opleidingsproject te dekken, met uitzondering van de aankoop van uitrustingsgoederen, van door of krachtens de wet aan werkgevers opgelegde uitgaven, van het loon van de gesubsidieerde contractuelen en van premies aan personeel en/of cursisten.

De werkgever bezorgt op straffe van terugvordering, en uiterlijk op 31 maart, een overzicht van de werkingsuitgaven van het voorbije kalenderjaar aan het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie. De bewijzen van die werkingsuitgaven moeten door en bij de werkgever vanaf 31 maart ter inzage ter beschikking worden gesteld. »

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

**Art. 4.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 6 maart 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

—————  
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 1457

[2009/201724]

**6 MARS 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment les articles 96, § 2, et 97, § 3;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 15 janvier 2009;

Vu l'avis 45.884/1 du Conseil d'Etat, donné le 12 février 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa premier, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 juin 1997, 8 décembre 1998, 1<sup>er</sup> juin 1999, 8 juin 1999, 6 juillet 2001, 24 juillet 2001, 14 décembre 2001, 14 mai 2004, 8 juillet 2005, 1<sup>er</sup> février 2008 et 10 juillet 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1<sup>o</sup> le point 28<sup>o</sup> est abrogé;

2<sup>o</sup> il est ajouté un point 39<sup>o</sup>, rédigé comme suit :

«39<sup>o</sup> jobcoaching : l'accompagnement sur le lieu du travail d'un nouveau travailleur appartenant aux groupes à risques, à l'exception de travailleurs suivant ou ayant suivi le module d'insertion, tel que visé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail, et de son employeur, par un coach externe à l'entreprise. Le travailleur est accompagné en vue du maintien de son emploi. Le jobcoaching a une durée maximale de 6 mois. Le ministre arrête la période pendant laquelle le jobcoaching est de mise. »

**Art. 2.** L'article 8 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 1<sup>er</sup> juin 1999, 14 mai 2004, 10 juin 2005 et 10 juillet 2008, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8. § 1<sup>er</sup>. En application de l'article 94 de la loi le ministre peut arrêter un montant plus élevé de la prime pour les formateurs employés dans des projets

1<sup>o</sup> ayant comme objectif :

a) soit d'organiser au bénéfice des apprenants des formations servant de passerelles à l'emploi, axées sur les groupes-cibles;

b) soit d'accompagner les apprenants;

c) soit d'accompagner les apprenants par le moyen du jobcoaching;

2<sup>o</sup> se focalisant prioritairement sur les demandeurs d'emploi appartenant aux groupes-cibles, tels que visés dans le contrat de gestion conclu entre l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et le Gouvernement flamand;

3<sup>o</sup> se conformant aux conditions suivantes :

a) assumer une obligation de résultat en ce qui concerne la sortie du chômage telle que visée dans le contrat de gestion conclu entre l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et le Gouvernement flamand. Si la spécificité du groupe-cible le requiert, l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle peut accorder une dérogation à cette obligation préalablement à la mise en œuvre du projet. Cette dérogation est fixée dans l'accord entre l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et l'employeur;

b) se conformer aux conditions pour la formation, l'accompagnement et le coaching de personnes, telles que visées dans l'accord entre l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et l'employeur;

c) s'inscrire dans le système de contrôle de l'avancement de la qualité, tel qu'imposé par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

4<sup>o</sup> reprenant des actions qui s'alignent sur les plans d'action annuels de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et qui tiennent compte de la contribution régionale du Conseil socio-économique de la Région ou du Comité de Concertation socio-économique ;

5<sup>o</sup> s'insérant dans un réseau local d'organisations se focalisant sur les groupes-cibles tels que visés au point 2<sup>o</sup>;

6<sup>o</sup> enregistrant les actions dans le système de contrôle de l'avancement mis à la disposition à ces fins par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

7<sup>o</sup> remettant toutes les données nécessaires relatives au projet à la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie » (Agence flamande de Subventionnement de l'Emploi et de l'Economie sociale).

§ 2. Dans les limites d'un crédit budgétaire spécifique le ministre peut accorder une prime de fonctionnement à l'employeur d'un projet qui conclut un accord de formation avec le ministre.

La prime de fonctionnement s'élève à 20 % maximum des montants des primes dus en vertu de l'accord de formation, mais ne peut être acquise que pour les dépenses attestées et dans la mesure où l'accord de formation a été observé. La prime de fonctionnement ne peut être affectée qu'aux dépenses couvrant les coûts de fonctionnement du projet de formation, à l'exception de l'achat des biens d'équipement, des dépenses imposées aux employeurs par ou en vertu de la loi, du salaire des contractuels subventionnés et des primes accordées au personnel et/ou aux apprenants.

Sous peine de recouvrement et au plus tard le 31 mars de l'année en cours, l'employeur remet un aperçu des dépenses de fonctionnement de l'année calendaire écoulée à la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie ». L'employeur doit tenir à disposition les preuves de ces dépenses de fonctionnement à partir du 31 mars. »

**Art. 3.** Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

**Art. 4.** Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 6 mars 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,  
F. VANDENBROUCKE