

TITRE IV. — Le « Vlaams Expertisecentrum voor Opvoedingsondersteuning »

Art. 12. Le « Vlaams Expertisecentrum voor Opvoedingsondersteuning » est créé au sein de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Kind en Gezin ». Il consiste en un comité consultatif et une cellule opérationnelle.

« Kind en Gezin » conclut une convention avec « Jongerenwelzijn » au sujet du fonctionnement et du financement du « Vlaams Expertisecentrum voor Opvoedingsondersteuning ».

Art. 13. Le comité consultatif soutient le fonctionnement (de la cellule opérationnelle) du « Vlaams Expertisecentrum voor Opvoedingsondersteuning ». Dans ses avis, il accorde une attention particulière à la qualité des services, aux fondements scientifiques et à la pertinence sociale des activités du centre.

Art. 14. Le comité consultatif se compose de sept membres au maximum, proposés par le ministre flamand, ayant l'assistance aux personnes dans ses attributions et nommés par le Gouvernement flamand pour un délai renouvelable de cinq ans.

Art. 15. Le comité consultatif établit un règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du Gouvernement flamand.

Art. 16. Au sein du « Vlaams Expertisecentrum voor Opvoedingsondersteuning » la cellule opérationnelle est chargée du fonctionnement journalier et des services, visés à l'article 14 du décret.

Le « Vlaams Expertisecentrum voor Opvoedingsondersteuning » s'engage dans une concertation avec les points d'appui provinciaux de soutien éducatif au sujet de la mise en oeuvre de ces tâches.

TITRE IV. — Dispositions finales

Art. 17. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mai 2009.

Art. 18. Le Ministre flamand ayant l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 mars 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
Mme V. HEEREN

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 1588

[C — 2009/35309]

27 MAART 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht

De Vlaamse Regering,

Gelet op artikel 20 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;

Gelet op de artikelen 3,25 en 27 van het decreet van 4 mei 1994 betreffende het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht;

Gelet op artikel 5 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003;

Gelet op het decreet van 2 april 2004 betreffende het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 houdende instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de naamloze vennootschap Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen;

Gelet op het advies van de Raad van bestuur, gegeven op 13 februari 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel, gegeven op 8 oktober 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 25 juni 2008.

Gelet op het protocol nr. 266.864 van 19 december 2008 houdende de conclusies van de onderhandelingen 3, 24 november 2008 en 15 december 2008 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 17 februari 2009, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° het Vlaams personeelsstatuut : het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;
- 2° het agentschap : het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap «Waterwegen en Zeekanaal» bedoeld in het decreet van 4 mei 1994 betreffende het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

Art. 2. Onverminderd de toepassing van het Vlaams personeelsstatuut, is dit besluit van toepassing op het personeel van het agentschap.

TITEL II. — Bepalingen omtrent de graad van havenkapitein

Art. 3. De rechtspositie van de havenkapitein wordt, wat de werving betreft, geregeld door de Wet van 5 mei 1936 tot vaststelling van het statuut der havenkapiteins. Voor het overige is het Vlaams personeelsstatuut in zijn geheel van toepassing op de havenkapitein.

Art. 4. De graad van havenkapitein wordt opgenomen in het niveau A onder de rang A1.

Art. 5. De functionele loopbaan van de havenkapitein wordt als volgt bepaald :

Van A141B naar A142B

Van A142B naar A143B

Van A143B naar A144B.

Art. 6. Bijlage 4 van het Vlaams personeelsstatuut wordt aangevuld als volgt :

1	2	3A	3B	4	5
A1	Havenkapitein			Vergelijkend aanwervingsexamen	Toepassing van de Wet van 5 mei 1936 tot vaststelling van het statuut der havenkapiteins

Art. 7. § 1. Aan de hierna vermelde graad van havenkapitein is de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de ernaast vermelde lettercijfercode :

Havenkapitein A141B

Na 6 jaar schaalanciënniteit in A141B A142B

Na 6 jaar schaalanciënniteit in A142B A143B

Na 9 jaar schaalanciënniteit in A143B A144B

§ 2. De salarisschalen A141B, A142B, A143B en A144B worden toegevoegd als bijlage I bij dit besluit.

TITEL III. — Toelagen en vergoedingen

HOOFDSTUK 1. — Toelage voor het presteren van overuren

Art. 8. Het personeelslid belast met exploitatietaken krijgt de mogelijkheid om tijdens de dalperioden overuren te compenseren, met dien verstande dat de tijdens de piekperioden opgebouwde overuren vanaf het tweehonderdste overuur ambtshalve worden bezoldigd.

HOOFDSTUK 2. — Toelage voor het innen van scheepvaartrechten

Art. 9. Aan de personeelsleden, die uit hoofde van hun functie belast zijn met het innen van scheepvaartrechten of die de administratieve afhandeling ervan moeten uitvoeren, wordt een toelage voor het innen van scheepvaartrechten toegekend.

Deze toelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor rekenplichtigen en de kastoelage (artikelen VII 48 en VII 49 van het Vlaams personeelsstatuut). Deze toelage is evenmin cumuleerbaar met de toelage voor het transport van geld of waardestukken (lijst van gevaarlijke-, ongezonde of hinderlijke werken).

Art. 10. Het bedrag van de in artikel 9 bedoelde toelage wordt vastgesteld als volgt :

1° aan de personeelsleden en hun vervangers die bestendig belast zijn met het innen van scheepvaartrechten : 30 euro (100 %) per maand

2° aan het sluispersoneel dat bij gelegenheid belast wordt met het innen van scheepvaartrechten : 88 euro (100%) per jaar.

Art. 11. § 1. De in artikel 10, 1° bedoelde toelage wordt maandelijks na vervallen termijn uitgekeerd.

De in artikel 10, 2° bedoelde toelage wordt betaald in januari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin de prestaties werden verricht.

§ 2. Personeelsleden die slechts een gedeelte van het jaar de functie bedoeld in artikel 10, 2° uitoefenen, ontvangen de toelage pro rata het aantal maanden dat ze belast waren met het innen van de scheepvaartrechten.

HOOFDSTUK 3. — Toelage voor gevaarlijke-, ongezonde of hinderlijke werken

Art. 12. § 1. In afwijking op artikel VII 33 van het Vlaams personeelsstatuut wordt een toelage uitbetaald aan de personeelsleden die gevaarlijk-, ongezonder- of hinderlijk werk verrichten.

§ 2. De lijst van gevaarlijke-, ongezonde- of hinderlijke werken wordt opgesomd in bijlage II bij dit besluit, waar tevens de eraan gekoppelde toelagen worden aangegeven.

§ 3. Deze toelagen worden eveneens toegekend voor werken die gelijkaardig zijn met deze opgesomd in § 2 van dit artikel. De vergelijkbaarheid van de werken wordt vastgesteld door het afdelingshoofd. De lijnmanager kan voor bepaalde terugkerende taken het aantal prestatieuren forfaitair bepalen, zonder het basisbedrag van de toelagen te verhogen.

HOOFDSTUK 4. — *Toelage voor het vervangen van de sluiswachter*

Art. 13. Een toelage van 1,43 euro per uur (100 %) wordt toegekend aan de personeelsleden van de rang D1 of D2 die de leidinggevende supervisie over een kunstwerk waarnemen ter vervanging van de technisch hoofdassistenten (rang D3), op voorwaarde dat deze vervanging werd goedgekeurd door het afdelingshoofd én dit handelt over een periode van minstens 15 aaneensluitende dagen.

HOOFDSTUK 5. — *Toelage voor de bediening van een kunstwerk en de schermbediening*

Art. 14. § 1. Een jaarlijkse toelage van 195 euro (100 %) voor de bediening wordt toegekend aan het personeelslid dat regelmatig en doorlopend is aangesteld voor de bediening van een beweegbaar kunstwerk.

§ 2 De personeelsleden belast met het bedienen van meerdere kunstwerken tegelijk door middel van schermbediening en waarbij het zicht afhankelijk is van camera's, ontvangen een toelage die afhankelijk is van het aantal schepen met correctiefactor, voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid.

Hierbij wordt volgende formule gehanteerd :

$$\frac{\text{het aantal kunstwerken bediend door de cluster}/3}{\text{het aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg indien groter of gelijk aan 3}}$$

Op deze breuk wordt een percentage forfaitair aantal uren toegepast op basis van het aantal schepen :

Vanaf 5.000 schepen, bedraagt dit percentage 6,25 %;

Vanaf 10.000 schepen, bedraagt dit percentage 18,75 %;

Vanaf 20.000 schepen, bedraagt dit percentage 50,00 %.

De toelage wordt berekend op het betreffende percentage aan 0,25/1850 van het bruto jaarloon.

HOOFDSTUK 6. — *Interventietoelage*

Art. 15. § 1. De personeelsleden van de afdelingen Zeeschelde, Bovenschelde en -Zeekanaal die beschikken over een wachtdienst, belast met de permanente waarneming buiten de kantooruren voor zeer snelle interventie bij ongevallen, pannes of rampen en die permanent beschikbaar moet zijn om te interveniëren buiten de normale diensturen, genieten voor het beschikbaar zijn tussen 16 uur en 7.30 uur een toelage van 2/1850 van het bruto jaarloon per gepresterde dag.

Indien de beschikbaarheid moet gegarandeerd worden op een zaterdag, zondag, wettelijke, decretale of erkende feestdag van 00.00 uur tot 24.00 uur, geniet het personeelslid bijkomend een toelage gelijk aan $2 \frac{3}{4}$ /1850 van het bruto jaarloon per gepresterde dag.

§ 2. De lijnmanager duidt de personeelsleden aan die tot de wachtdienst behoren.

§ 3. De lijnmanager stelt jaarlijks de wachtrekening vast.

§ 4. De toelage is niet cumuleerbaar met de toelage zoals bedoeld in art. VII 28, §2 van het Vlaams personeelsstatuut (toelage voor prestaties buiten de normale arbeidstijd) en met de toelagen bedoeld in de artikelen VII 42 en VII 43 van het Vlaams personeelsstatuut (permanentietoelage en toelage voor ploegenarbeid).

HOOFDSTUK 7. — *Toelage motorist*

Art. 16. De toelage voor motorist wordt toegekend aan het personeelslid dat voorbereidingen treft voor het tijdig uitvaren. Zij dienen in te staan voor de smering en het laten warmlopen van de motoren. Bovenop hun verloning ontvangen zij een toelage van 2,5 euro (100 %) per dag.

HOOFDSTUK 8. — *Cumul van de permanentietoelage en het voordeel van huisvesting/vervangende toelage*

Art. 17. De personeelsleden, zoals nominatief opgenomen in bijlage III bij dit besluit, cumuleren de permanentietoelage met het voordeel van huisvesting of vervangende toelage.

HOOFDSTUK 9.— *Herstelvergoeding kledij*

Art. 18. De personeelsleden die door de specificiteit van hun functie regelmatig schade lijden aan persoonlijke kledij die onder de werkkledij gedragen wordt, ontvangen een vergoeding van 7,5 euro (100 %).

HOOFDSTUK 10. — *Vergoeding voor het kuisen van het uniform*

Art. 19. De personeelsleden die verplicht zijn een uniform te dragen en die zelf instaan voor het kuisen ervan, ontvangen een vergoeding van 7,5 euro (100 %) per maand.

HOOFDSTUK 11. — *Snelle verplaatsing naar de standplaats buiten de diensturen (verstoring)*

Art. 20. § 1. Het personeelslid dat zich occasioneel buiten de diensturen bij gebrek aan een ander vervoermiddel met gemotoriseerd privé-vervoer moet verplaatsen naar zijn vaste werkplaats, kan een tegemoetkoming bekomen die gelijk is aan de prijs van een treinticket 2^e klas voor dezelfde afstand.

§ 2. Indien een dringende verplaatsing buiten de diensturen met de fiets gebeurt wordt de fietsvergoeding conform het VPS toegekend. Deze vergoeding is niet verschuldigd als de afstand minder dan 1 kilometer (heen- en terug) bedraagt.

HOOFDSTUK 12. — *Gemeenschappelijke bepaling*

Art. 21. Het bedrag van de toelagen en vergoedingen vermeld in de bovenstaande artikelen van dit besluit, is gekoppeld aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

HOOFDSTUK 13. — *Maaltijdcheques*

Art. 22. § 1. Aan de personeelsleden van het agentschap worden volgens de reglementaire bepalingen terzake maaltijdcheques toegekend. De werkgeversbijdrage bedraagt 4,91 € en het aandeel van de werknemer bedraagt 1,09 €.

Deze maaltijdcheques zijn niet cumuleerbaar met de regeling van de maaltijdcheques, bepaald in het sectoraal akkoord 2005-2007.

§ 2. Voor de berekening van de maaltijdcheques doet het agentschap een beroep op de alternatieve telling; het aantal maaltijdcheques dat het personeelslid ontvangt is gelijk aan het aantal effectief gepresteerde uren per kwartaal gedeeld door 7,6.

HOOFDSTUK 14. — *Ambtenaar op proef*

Art. 23. De bepalingen omtrent de toelagen en vergoedingen zijn eveneens van toepassing op de ambtenaar op proef.

TITEL IV. — *Algemene overgangs-, opheffings- en slotbepalingen*

Art. 24. Het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 houdende instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de naamloze vennootschap Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen wordt opgeheven.

Art. 25. De ambtenaar die bij het Ministerie van Openbare Werken, het voordeel geniet of genoten heeft, van het Koninklijk Besluit van 14 januari 1969 betreffende de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs, blijft deze premie verder genieten volgens de modaliteiten en voorwaarden bepaald in voormeld Koninklijk Besluit van 14 januari 1969. De burgerlijke ingenieurs die op 1 januari 1995 overgedragen werden naar het agentschap genieten eveneens de premie onder dezelfde modaliteiten en voorwaarden als bepaald in voormeld Koninklijk Besluit.

Art. 26. Het personeelslid die titularis is van de graad van havenkapitein op datum van 1 juni 2007, wordt ingeschaald in salarisschaal A142B en heeft op dit ogenblik 3 jaren anciënniteit opgebouwd in deze salarisschaal.

Art. 27. § De personeelsleden die verplaatsingen doen om de exploitatie van beweegbare kunstwerken te garanderen en die op 31 oktober 2005 de toelage voor de mobiele ploeg ontvingen, behouden deze toelage tot op het ogenblik dat ze de aan die functie verbonden verantwoordelijkheid niet meer dragen.

Art. 28. De in artikel 17 bedoelde personeelsleden genieten van dit cumul tot op het ogenblik dat ze de aan die functie verbonden verantwoordelijkheid niet meer dragen.

Art. 29. Dit besluit treedt in werking op de dag van bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van :

1° artikel 17 dat uitwerking heeft met ingang van 1 november 2005.

2° artikel 19 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2006.

Art. 30. De Vlaamse minister, bevoegd voor de openbare werken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 maart 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,
Mevr. H. CREVITS

BIJLAGE I
SALARISSCHAAL HAVENKAPITEIN

Code	A141B	A142B	A143B	A144B
aantal	1/1 x 950	1/1 x 900	1/1 x 850	2/1 x 850
frequentie	1/1 x 850	2/1 x 850	2/1 x 900	1/1 x 900
bedrag	1/1 x 900	2/3 x 1.400	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350
	2/3 x 1.350	2/3 x 1.350	1/3 x 1.450	1/3 x 1.400
	2/3 x 1.400	1/3 x 1.450	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350
	1/3 x 1.350			1/3 x 1.400
				1/3 x 1.350
geldelijke anciënniteit				
0	30.230	32.280	34.530	36.080
1	31.180	33.180	35.380	36.930
2	32.030	34.030	36.280	37.780
3	32.930	34.880	37.180	38.680
4	32.930	34.880	37.180	38.680
5	32.930	34.880	37.180	38.680
6	34.280	36.280	38.530	40.030
7	34.280	36.280	38.530	40.030
8	34.280	36.280	38.530	40.030
9	35.630	37.680	39.880	41.430
10	35.630	37.680	39.880	41.430
11	35.630	37.680	39.880	41.430
12	37.030	39.030	41.330	42.780
13	37.030	39.030	41.330	42.780
14	37.030	39.030	41.330	42.780
15	38.430	40.380	42.680	44.180
16	38.430	40.380	42.680	44.180
17	38.430	40.380	42.680	44.180
18	39.780	41.830	44.030	45.530

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtpositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,
Mevr. H. CREVITS

BIJLAGE II

LIJST VAN GEVAARLIJKE-, ONGEZONDE- OF HINDERLIJKE WERKEN
EN DE TOELAGEN DIE ER AAN ZIJN GEKOPPELD

1. Gevaarlijke werken

a) Werken van burgerlijke bouwkunde

- afbraakwerken van gebouwen waarvan de stabiliteit in gevaar verkeert 25 %
- voor stukadoors- en voegwerk
 - a) plaatsen en wegnemen van stellingen vanaf 15 m. boven de grond 25 %
 - b) werken aan kroonlijsten op opgehangen ladders, loopplanken, stellingen en hangbruggen 10 %
- Voor de schilders, werken aan kroonlijsten met behulp van een haakladder genaamd « kroonlijstladder », bedoelde kroonlijst zijnde op minstens 15 m. van de grond 10 %

- Voor de loodgieters - zinkbewerkers; voor werken aan kroonlijsten op meer dan 15 m. boven de grond, voor zover de werklieden op hangladders werken, op opgehangen loopplanken, stellingen of hangbruggen 10 %
 - Voor sleunwerken 25 %
- b) Werken aan de hefbruggen
- Smeren en bijsmeren van de verschillende stalen kabels 33 %
 - Monteren en demonteren van stellingen op 45 m. als voorbereiding op het smeren 45 %
 - Herstellen of vernieuwen van de leirollen van de tegengewichten 40 %
 - Herstellen van de kabelevenaars aan de stalen kabels 40 %
 - Opgieten van kabelkousen 27 %
- c) Transport van geld of waardestukken
- de ambtenaar die belast is met het vertransporteren met de wagen van geld en waardestukken 33 %

d) Transport langs trek- en jaagpaden

— Aan de personeelsleden van de instelling van niveau B, C en D die met het besturen van een aan de instelling toebehorend voertuig langsheen trekwegen of jaagpaden worden belast, wordt een toelage voor transport langs trek- en jaagpaden toegekend, waarvan het bedrag op 2,5 EUR (100 %) per dag wordt vastgesteld. Als voorwaarde geldt dat dit enkel mogelijk is wanneer het transport in opdracht gebeurt. De maximum snelheid van 30 km/u én de richtlijnen van het bericht aan personeel nr. 10 (gebruik van jaagpaden bij W&Z) dienen ook steeds in acht te worden genomen.

— Bij herhaalde fouten met schadegevolg te wijten aan het personeelslid, kan bij beslissing van de leidend ambtenaar gedurende maximum één jaar het voordeel van de toelage geheel of gedeeltelijk ontnomen worden.

— Ingeval van zware fout met schadegevolg kan bij beslissing van de raad van bestuur de ambtenaar de volledige toelage verliezen, onverminderd de tussenkomst in het herstel van de schade.

— De regeling is eveneens van toepassing op personeelsleden belast met het besturen van een vaartuig.

— Deze toelage is niet cumuleerbaar met de regeling voor vrije huisvesting of de vervangende toelagen.

2. Ongezonde werken

- Werken met gasbrander of booglasser op metalen die werden geleverd, verzinkt of verlood 10 %
- Pistoolverven 10 %
- Stukadoren met pistool 10 %
- Ledigen van zakken cement in de betonmolen 12,5 %
- Verhandelen van losse cement zonder speciale installatie en wanneer het personeelslid werkelijk blootgesteld is aan cementstof 12,5 %
- Werken waar het personeelslid werkelijk in aanraking komt met in ontbinding zijnde organische stoffen, vervuild water, ongedierte, moeras, slijk, bijtende stoffen, stof of chemische dampen in gesloten ruimten. 25 %
- Ontstoppen van riolen in gebouwen 50 %
- Drenken van hout met bijtende producten en/of verwerken van hout dat zo werd behandeld 15 %
- Verwijderen van drijvende voorwerpen uit het kanaal 25 %
- Sproeien van chemische stoffen 10 %

3. Hinderlijke of moeilijke werken

- Werken in de caissons van de sluisdeuren in dienst of buiten dienst voor herstelling 50 %
- Herstellingswerken in de kamers voor de tegengewichten 25 %
- Hanteren van breekhamer, mechanische stamper, luchtdrukhamer 10 %
- Werken langs buiten uitgevoerd aan het onderste vlak van buiten dienst gestelde sluisdeuren 30 %
- Schilderen van het raamwerk der hefbrugportieken 27 %

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

Mevr. H. CREVITS

BIJLAGE III

PERSONNEELSLEDEN MET CUMUL van permanentietoelage en voordeel van huisvesting

Personeelslid	Personeelsnummer
Aelgoet Jean	2974
Bellekens James	3227
Blomme Peter	3083
Bossuyt Emmanuel	3009
Bosteels Paul	3223
Boutte Christ	2926
Buyst Erik	3051
Cailliez danny	2924
Clijsters Gerard	2920
Cornelis Benny	3162
Coysman Ivan	3010
De Petter Daniel	3014
De Rycke Geert	3275
Debruyne Dino	2946
Demolder Danny	3080
Fockenoy Edwin	3011
Ingelbrechts Sylvie	3195
Martens Fransiscus	2758
Neels Johan	2927
Pieters Norbert	2963
Simons Aloysius	2737
Sinnaeve Philippe	3046
Tytgat Bruno	3062
Van Loo François	2908
Vande Plassche Filip	3127
Vanheste Gerard	3039
Vanlancker Bart	3216
Verbruggen Jean-Pierre	2937
Vercruysse Patrick	2923
Verhaeghe Georges	2770
Vervoort Edwin	2861
Wyffels Frans	2826

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,
Mevr. H. CREVITS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 1588

[C — 2009/35309]

27 MARS 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public 'Waterwegen en Zeekanaal' (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public

Le Gouvernement flamand,

Vu l'article 20 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu les articles 3, 25 et 27 du décret du 4 mai 1994 relatif à l'agence autonomisée externe de droit public "Waterwegen en Zeekanaal" (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public;

Vu l'article 5 du décret cadre sur la Politique administrative du 18 juillet 2003;

Vu le décret du 2 avril 2004 relatif à l'agence autonomisée externe de droit public "Waterwegen en Zeekanaal" (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 portant règlement spécifique du statut du personnel de la "NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen" (société anonyme du Canal maritime et de la Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre);

Vu l'avis du Conseil d'administration, donné le 13 février 2008;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel, donné le 8 octobre 2008;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 25 juin 2008;

Vu le protocole n° 266.864 du 19 décembre 2008 portant les conclusions des négociations des 3, 24 novembre 2008 et 15 décembre 2008 du Comité sectoriel XVIII — Communauté flamande — Région flamande;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 17 février 2009, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature;

Après délibération,

Arrête :

TITRE I^{er}. — Dispositions générales**Article 1^{er}.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :1^o le statut du personnel flamand : l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes;2^o l'agence : l'agence autonomisée externe de droit public "Waterwegen en Zeekanaal" (Voies navigables et Canal maritime), visée au décret du 4 mai 1994 relatif à l'agence autonomisée externe de droit public "Waterwegen en Zeekanaal" (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public.**Art. 2.** Sans préjudice de l'application du statut du personnel flamand, le présent arrêté s'applique au personnel de l'agence.**TITRE II. — Dispositions relatives au grade de capitaine de port****Art. 3.** Le statut du capitaine de port est réglé, en ce qui concerne le recrutement, par la Loi du 5 mai 1936 fixant le statut des capitaines de port. Pour le reste, le statut du personnel flamand s'applique dans sa totalité au capitaine de port.**Art. 4.** Le grade de capitaine de port est repris au niveau A, sous le rang A1.**Art. 5.** La carrière fonctionnelle du capitaine de port est fixée comme suit :

De A141B à A142B

De A142B à A143B

De A143B à A144B.

Art. 6. L'annexe 4 du Statut du personnel flamand est complétée comme suit :

1	2	3A	3B	4	5
A1	Capitaine de port			Concours de recrutement	Application de la Loi du 5 mai 1936 fixant le statut des capitaines de port

Art. 7. § 1^{er}. Au grade de capitaine de port mentionné ci-après est liée l'échelle de traitement qui correspond au code alphanumérique mentionné en regard :

Capitaine de port A141B

Après 6 ans d'ancienneté barémique dans A141B A142B

Après 6 ans d'ancienneté barémique dans A142B A143B

Après 9 ans d'ancienneté barémique dans A143B A144B

§ 2. Les échelles de traitement A141B, A142B, A143B et A144B sont ajoutées en annexe Ire au présent arrêté.

TITRE III. — Allocations et indemnitésCHAPITRE 1^{er}. — Allocation pour l'accomplissement d'heures supplémentaires.**Art. 8.** Le membre du personnel chargé de tâches d'exploitation obtient la possibilité de compenser des heures supplémentaires pendant les périodes creuses, étant entendu que les heures supplémentaires accumulées pendant les périodes de pointe sont rémunérées d'office à partir de la deux centième heure supplémentaire.

CHAPITRE 2. — *Allocation pour la perception de droits de navigation*

Art. 9. Une allocation pour la perception des droits de navigation est accordée aux membres du personnel qui, du chef de leur fonction, sont chargés de la perception des droits de navigation ou qui doivent en assurer le traitement administratif.

Cette allocation n'est pas cumulable avec l'allocation pour comptables et l'allocation de caisse (articles VII 48 et VII 49 du statut du personnel flamand). Cette allocation n'est pas non plus cumulable avec l'allocation pour le transport d'argent ou d'objets de valeur (liste de travaux dangereux, insalubres et incommodes).

Art. 10. Le montant de l'allocation visée à l'article 9 est fixé comme suit :

- 1° aux membres du personnel et à leurs remplaçants qui sont chargés en permanence de la perception des droits de navigation : 30 euros (100 %) par mois
- 2° au personnel d'écluse qui est occasionnellement chargé de la perception des droits de navigation : 88 euros (100 %) par an.

Art. 11. § 1^{er}. L'allocation visée à l'article 10, 1°, est payée mensuellement à terme échu.

L'allocation visée à l'article 10, 2°, est payée au mois de janvier de l'année suivant l'année calendaire pendant laquelle les prestations ont eu lieu.

§ 2. Les membres du personnel qui n'exercent la fonction visée à l'article 10, 2°, que pendant une partie de l'année, reçoivent l'allocation au prorata du nombre de mois qu'ils étaient chargés de la perception des droits de navigation.

CHAPITRE 3. — *Allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes*

Art. 12. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VII 33 du statut du personnel flamand, une allocation est payée aux membres du personnel accomplissant des travaux dangereux, insalubres ou incommodes.

§ 2. La liste des travaux dangereux, insalubres ou incommodes est énumérée en annexe II au présent arrêté, qui mentionne également les allocations y afférentes.

§ 3. Ces allocations sont également accordées pour des travaux similaires à ceux énumérés au § 2 du présent article. La comparabilité des travaux est fixée par le chef de division. Pour certaines tâches récurrentes, le manager de ligne peut fixer forfaitairement le nombre d'heures de prestation, sans augmenter le montant de base des allocations.

CHAPITRE 4. — *Allocation pour le remplacement de l'éclusier*

Art. 13. Une allocation de 1,43 euro par heure (100 %) est accordée aux membres du personnel du rang D1 ou D2 qui assument la supervision dirigeante d'un ouvrage d'art en remplacement des assistants en chef techniques (rang D3), à condition que ce remplacement ait été approuvé par le chef de division et qu'il s'agisse d'une période d'au moins 15 jours consécutifs.

CHAPITRE 5. — *Allocation pour la commande d'un ouvrage d'art et la commande de l'écran*

Art. 14. § 1^{er}. Une allocation annuelle de 195 euros (100 %) pour la commande est accordée au membre du personnel qui est régulièrement et continuellement désigné pour la commande d'un ouvrage d'art mobile.

§ 2. Les membres du personnel chargés de la commande simultanée de plusieurs ouvrages d'art au moyen d'une commande d'écran, lors de laquelle la vue dépend de caméras, reçoivent une allocation qui dépend du nombre de navires avec facteur de correction, pour le nombre d'ouvrages d'art et le nombre de membres du personnel commandant l'unité centrale de commande.

La formule suivante est utilisée à cet effet :

$$\frac{\text{Le nombre d'ouvrages d'art commandés par le cluster/3}}{\text{le nombre de conducteurs de la navigation intérieur par équipe si supérieur ou égal à 3}}$$

Un pourcentage forfaitaire du nombre d'heures est appliqué sur cette fraction, sur la base du nombre de navires :

A partir de 5.000 navires, ce pourcentage s'élève à 6,25 %;

A partir de 10.000 navires, ce pourcentage s'élève à 18,75 %;

A partir de 20.000 navires, ce pourcentage s'élève à 50,00 %.

L'allocation est calculée sur le pourcentage concerné à 0,25/1850 du salaire annuel brut.

CHAPITRE 6. — *Allocation d'intervention*

Art. 15. § 1^{er}. Les membres du personnel des divisions Escaut maritime, Escaut supérieur et Canal maritime qui disposent d'un service de garde, chargés de la suppléance permanente en dehors des heures de bureau en vue d'une intervention très rapide en cas d'accidents, de pannes ou de catastrophes, et qui doivent être disponibles en permanence pour intervenir en dehors des heures de service normales, bénéficient d'une allocation de 2/1850 du salaire annuel brut par jour presté pour être disponible entre 16h00 et 7h30.

Si la disponibilité doit être garantie un samedi, un dimanche, un jour férié légal, décréteil ou reconnu de 00h00 à 24h00, le membre du personnel bénéficie en outre d'une allocation égale à 2 ¾/1850 du salaire annuel brut par jour presté.

§ 2. Le manager de ligne désigne les membres du personnel relevant du service de garde.

§ 3. Le manager de ligne établit annuellement le régime de garde.

§ 4. L'allocation n'est ni cumulable avec l'allocation telle que visée à l'art. VII 28, § 2, du statut du personnel flamand (allocation pour prestations en dehors des heures de travail normales), ni avec les allocations visées aux articles VII 42 et VII 43 du statut du personnel flamand (allocation de permanence et allocation pour travail en équipes).

CHAPITRE 7. — *Allocation pour motoriste*

Art. 16. L'allocation pour motoriste est accordée au membre du personnel qui prend les préparatifs pour sortir à temps. Il doit assurer le graissage et le chauffage des moteurs. Outre sa rémunération, il bénéficie d'une allocation de 2,5 euros (100 %) par jour.

CHAPITRE 8. — *Cumul de l'allocation de permanence et l'avantage de logement/allocation de remplacement*

Art. 17. Les membres du personnel, tels que repris nominativement en annexe III au présent arrêté, cumulent l'allocation de permanence et l'avantage de logement ou l'allocation de remplacement.

CHAPITRE 9. — *Allocation de réparation de vêtements*

Art. 18. Les membres du personnel qui, en raison de la spécificité de leur fonction, subissent régulièrement des dommages aux vêtements personnels portés sous les vêtements de travail, bénéficient d'une allocation de 7,5 euros (100 %).

CHAPITRE 10. — *Allocation pour le nettoyage de l'uniforme*

Art. 19. Les membres du personnel qui sont tenus de porter un uniforme et assurent eux-mêmes son nettoyage, bénéficient d'une allocation de 7,5 euros (100 %) par mois.

CHAPITRE 11. — *Déplacement rapide à la résidence administrative en dehors des heures de service (perturbation)*

Art. 20. § 1^{er}. Le membre du personnel qui, faute d'un autre moyen de transport, doit se déplacer occasionnellement en dehors des heures de service vers son lieu de travail fixe par transport automobile privé, peut bénéficier d'une intervention égale au prix d'un billet de train de 2^e classe pour la même distance.

§ 2. Si un déplacement urgent en dehors des heures de service se fait à bicyclette, l'allocation vélo est accordée conformément au statut du personnel flamand. Cette allocation n'est pas due si la distance est moins de 1 kilomètre (aller et retour).

CHAPITRE 12. — *Disposition commune*

Art. 21. Le montant des allocations et indemnités visées aux articles susvisés du présent arrêté, suit l'évolution de l'indice de santé, conformément à l'article VII 9 du statut du personnel flamand.

CHAPITRE 13. — *Chèques-repas*

Art. 22. § 1^{er}. Des chèques-repas sont accordés aux membres du personnel de l'agence conformément aux dispositions réglementaires en la matière. L'intervention de l'employeur s'élève à 4,91 € et celle du travailleur s'élève à 1,09 €.

Ces chèques-repas ne sont pas cumulables avec le règlement des chèques-repas fixés dans l'accord sectoriel 2005-2007.

§ 2. Pour le calcul des chèques-repas, l'agence fait appel au comptage alternatif; le nombre de chèques-repas dont le membre du personnel bénéficie, égale le nombre d'heures effectivement prestées par trimestre, divisé par 7,6.

CHAPITRE 14. — *Fonctionnaire en stage*

Art. 23. Les dispositions relatives aux allocations et indemnités s'appliquent également au fonctionnaire en stage.

TITRE IV – Dispositions transitoires, abrogatoires et finales

Art. 24. L'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 portant règlement spécifique du statut du personnel de la « NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » (société anonyme du Canal maritime et de la Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre) est abrogé.

Art. 25. Le fonctionnaire au Ministère des Travaux publics qui bénéficie ou a bénéficié de l'avantage de l'arrêté royal du 14 janvier 1969 relatif à des primes de productivité en faveur des ingénieurs civils du Ministère des Travaux publics, continue à bénéficier de cette prime selon les modalités et conditions fixées dans l'arrêté royal précité du 14 janvier 1969. Les ingénieurs civils qui ont été transférés à l'agence le 1^{er} janvier 1995, bénéficient également de la prime aux mêmes modalités et conditions que fixées dans l'arrêté royal précité.

Art. 26. Le membre du personnel qui est titulaire du grade de capitaine de port à la date du 01/06/2007, est inséré dans l'échelle de traitement A142B et a actuellement acquis 3 ans d'ancienneté dans cette échelle de traitement.

Art. 27. §. Les membres du personnel qui font des déplacements pour garantir l'exploitation d'ouvrages d'art mobiles et qui bénéficiaient de l'allocation pour l'équipe mobile le 31 octobre 2005, maintiennent cette allocation jusqu'au moment où ils n'assument plus la responsabilité liée à cette fonction.

Art. 28. Les membres du personnel visés à l'article 17 bénéficient de ce cumul jusqu'au moment où ils n'assument plus la responsabilité liée à cette fonction.

Art. 29. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception :

1° de l'article 17, qui produit ses effets le 1^{er} novembre 2005

2° de l'article 19, qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2006.

Art. 30. La Ministre flamande qui a les travaux publics dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 mars 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,
Mme H. CREVITS

ANNEXE I^{re}
ECHELLE DE TRAITEMENT CAPITAINE DE PORT

Code	A141B	A142B	A143B	A144B
nombre	1/1 x 950	1/1 x 900	1/1 x 850	2/1 x 850
fréquence	1/1 x 850	2/1 x 850	2/1 x 900	1/1 x 900
montant	1/1 x 900	2/3 x 1.400	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350
	2/3 x 1.350	2/3 x 1.350	1/3 x 1.450	1/3 x 1.400
	2/3 x 1.400	1/3 x 1.450	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350
	1/3 x 1.350			1/3 x 1.400
ancienneté pécuniaire				1/3 x 1.350
0	30.230	32.280	34.530	36.080
1	31.180	33.180	35.380	36.930
2	32.030	34.030	36.280	37.780
3	32.930	34.880	37.180	38.680
4	32.930	34.880	37.180	38.680
5	32.930	34.880	37.180	38.680
6	34.280	36.280	38.530	40.030
7	34.280	36.280	38.530	40.030
8	34.280	36.280	38.530	40.030
9	35.630	37.680	39.880	41.430
10	35.630	37.680	39.880	41.430
11	35.630	37.680	39.880	41.430
12	37.030	39.030	41.330	42.780
13	37.030	39.030	41.330	42.780
14	37.030	39.030	41.330	42.780
15	38.430	40.380	42.680	44.180
16	38.430	40.380	42.680	44.180
17	38.430	40.380	42.680	44.180
18	39.780	41.830	44.030	45.530

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 mars 2009 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public 'Waterwegen en Zeekanaal' (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,
Mme H. CREVITS

ANNEXE II

LISTE DES TRAVAUX DANGEREUX, INSALUBRES OU INCOMMODOES
ET LES ALLOCATIONS Y AFFERENTES

1. Travaux dangereux

a) Travaux de génie civil

- travaux de démolition de bâtiments dont la stabilité est en danger 25 %
- pour des travaux de stucage et de jointoiement :
 - a) placement et enlèvement d'échafaudages à partir de 15 au-dessus du sol 25 %
 - b) travaux à des corniches sur des échelles suspendues, des planches, des échafaudages et des échafaudages suspendus 10 %
- Pour les peintres, des travaux à des corniches à l'aide d'une échelle à crochets, dite "échelle de corniche", celle-ci se trouvant à au moins 15 m au-dessus du sol 10 %

— Pour les plombiers – zingueurs; pour des travaux à des corniches à plus de 15 m au-dessus du sol, dans la mesure où les ouvriers travaillent sur des échelles suspendues, sur des planches suspendues, des échafaudages ou des échafaudages suspendus	10 %
— Pour des travaux d'élagage	25 %
b) Travaux aux ponts levants	
— Graissage et graissage supplémentaire des différents câbles d'acier	33 %
— Montage et démontage d'échafaudages à 45 m, pour préparer le graissage	45 %
— Réparation ou rénovation des poulies de guidage des contre-poids	40 %
— Réparation des fléaux de sécurité aux câbles d'acier	40 %
— Remplissage de cosses de câble	27 %
c) Transport d'argent ou d'objets de valeur	
— le fonctionnaire chargé du transport d'argent et d'objets de valeur en voiture	33 %
d) Transport via des chemins de halage	
— Il est accordé aux membres du personnel de l'organisme des niveaux B, C et D qui sont chargés de la conduite d'un véhicule appartenant à l'organisme le long de chemins de halage, une allocation pour le transport le long des chemins de halage, dont le montant est fixé à 2,5 EUR (100 %) par jour. Cela n'est possible que si ce transport se fait sur ordre. La vitesse maximale de 30 km/h ainsi que les directives de l'avis au personnel n° 10 (utilisation de chemins de halage auprès de W&Z) doivent toujours être respectées.	
— En cas de fautes répétitives causant des dommages, à attribuer au membre du personnel, le bénéfice de l'allocation peut entièrement ou partiellement être enlevé par décision du fonctionnaire dirigeant pendant au maximum un an.	
— En cas de faute grave causant des dommages, le fonctionnaire risque, par décision du conseil d'administration, de perdre l'allocation entière, sans préjudice de son intervention dans la réparation des dommages.	
— Le règlement s'applique également aux membres du personnel chargés de la conduite d'un navire.	
— Cette allocation n'est pas cumulable avec le règlement pour la gratuité du logement ou les allocations de remplacement.	
2. <u>Travaux insalubres</u>	
— Travaux à brûleur à gaz ou soudeur à l'arc voltaïque sur des métaux qui ont été peints, zingués ou plombés	10 %
— Peinture au pistolet	10 %
— Stucage au pistolet	10 %
— Déversement de sacs de ciment dans une bétonneuse	12,5 %
— Traitement de ciment en vrac sans installation spéciale et lorsque le membre du personnel est effectivement exposé à la poussière de ciment	12,5 %
— Travaux lors desquels le membre du personnel entre effectivement en contact avec des substances organiques en décomposition, de l'eau polluée, de la vermine, des marais, des boues, des substances corrosives, de la poussière ou des vapeurs chimiques dans des espaces clos.	25 %
— Débouchage d'égouts dans des bâtiments	50 %
— Tremper du bois dans des produits corrosifs et/ou transformer du bois qui a été traité ainsi	15 %
— Enlèvement d'objets flottants du canal	25 %
— Arroser des substances chimiques	10 %
3. <u>Travaux incommodes ou difficiles</u>	
— Travaux dans les caissons des portes d'écluse en service ou hors service pour réparation	50 %
— Travaux de réparation dans les chambres pour les contre-poids	25 %
— Utilisation de la massette, de la dame mécanique, et du marteau pneumatique	10 %
— Travaux effectués à l'extérieur, à la face inférieure des portes d'écluse mises hors service	30 %
— Peinture du châssis des porches du pont levant	27 %

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 mars 2009 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public 'Waterwegen en Zeekanaal' (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

La Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,

Mme H. CREVITS

ANNEXE III

MEMBRES DU PERSONNEL AVEC CUMUL de l'allocation de permanence et de l'avantage de logement

Membre du personnel	Numéro de personnel
Aelgoet Jean	2974
Bellekens James	3227
Blomme Peter	3083
Bossuyt Emmanuel	3009
Bosteels Paul	3223
Boutte Christ	2926
Buyst Erik	3051
Cailliez danny	2924
Clijsters Gerard	2920
Cornelis Benny	3162
Coysman Ivan	3010
De Petter Daniel	3014
De Rycke Geert	3275
Debruyne Dino	2946
Demolder Danny	3080
Fockenoy Edwin	3011
Ingelbrechts Sylvie	3195
Martens Fransiscus	2758
Neels Johan	2927
Pieters Norbert	2963
Simons Aloysius	2737
Sinnaeve Philippe	3046
Tytgat Bruno	3062
Van Loo François	2908
Vande Plassche Filip	3127
Vanheste Gerard	3039
Vanlancker Bart	3216
Verbruggen Jean-Pierre	2937
Vercruysse Patrick	2923
Verhaeghe Georges	2770
Vervoort Edwin	2861
Wyffels Frans	2826

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 mars 2009 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public 'Waterwegen en Zeekanaal' (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,
Mme H. CREVITS