

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van de kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van industrieel elektrotechnisch installateur.

Brussel, 4 juni 2009.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID**Werk en Sociale Economie**

[2009/202825]

4 JUNI 2009. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van tertiair elektrotechnisch installateur

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007, 10 oktober 2007 en 14 november 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 15°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 15 april 2009,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van tertiair elektrotechnisch installateur met de overeenkomstige titel van tertiair elektrotechnisch installateur, met als uniek volgnummer 08/15 als vermeld in artikel 1, 15°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 4 juni 2009.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van tertiair elektrotechnisch installateur

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 08/15;

2° classificatie : categorie 3, namelijk 1.200,00 euro;

3° brondocument : beroepsprofiel industrieel en residentieel elektrotechnisch installateur (SERV) waar tertiair installateur in verwerkt zit.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De tertiair elektrotechnisch installateur installeert of herstelt een elektrische installatie in een tertiair gebouw zodat de installatie ingericht is volgens de wensen van de klant en de geldende regelgeving

Kerncompetenties :

De tertiair elektrotechnisch installateur kan

1. de elektrische installatie uitzetten;
2. kabeldraagsystemen mechanisch bewerken;
3. kabeldraagsystemen monteren;
4. kabels trekken;
5. componenten plaatsen en aansluiten;

6. in dienst stellen;
7. elektrische problemen opsporen en verhelpen;
8. veilig werken.

Kerncompetentie 1 : de elektrische installatie uitzetten

Succescriteria :

- 1° volgt de tekeningen en documentatie van de tertiaire installatie;
- 2° stelt een oplossing voor om af te wijken van het schema als zich onvoorziene hindernissen voordoen;
- 3° tekent de componenten af in verhouding met de pas en het schema;
- 4° tekent de assen van de inbouwdozen af zodat het formaat ervan overeenstemt met het type van schakelaars en stopcontacten die de klant gekozen heeft;
- 5° zet de schakelaars en stopcontacten loodrecht.

Kerncompetentie 2 : kabeldraagsystemen mechanisch bewerken

Succescriteria :

- 1° monteert de slijpschijf in de draairichting van de machine;
- 2° plaatst de borgring correct op de schijf en machine;
- 3° tekent recht af op de gewenste lengte;
- 4° kiest het gereedschap in functie van het te bewerken kabeldraagsysteem;
- 5° trekt de slijpschijf naar beneden zodat het snijvlak recht is;
- 6° vijlt of slijpt de randen af om de kabels niet te beschadigen.

Kerncompetentie 3 : kabeldraagsystemen monteren

Succescriteria :

- 1° kiest bevestigings- en draagmateriaal in functie van de hoogte,afmetingen en de belasting;
- 2° kiest schroeven, bouten en moeren in functie van de toepassing;
- 3° kiest het gereedschap in functie van de toepassing;
- 4° controleert of schroeven, bouten en moeren vast staan.

Kerncompetentie 4 : kabels trekken

Succescriteria :

- 1° kiest de sectie van de kabels in functie van het plan en de toepassing;
- 2° legt de kabels vlak en recht;
- 3° plooit kabels zodat de buigradius gerespecteerd wordt;
- 4° legt de kabel met de grootste diameter aan de buitenkant van de bocht;
- 5° plaatst data- en stroomkabels gescheiden;
- 6° snijdt de kabels af op de gewenste lengte met voldoende reserve;
- 7° bevestigt de kabels zodat de spanbanden op een gelijkmatige afstand van elkaar zitten en in dezelfde richting aangebracht worden;
- 8° labelt het begin en het einde van de kabels.

Kerncompetentie 5 : componenten plaatsen en aansluiten

Succescriteria :

- 1° kiest zijn gereedschap in functie van het maken van de uitsparing;
- 2° brengt de kabels recht binnen in het bord;
- 3° gebruikt een wartel en draait die aan;
- 4° kiest en labelt de componenten in functie van het schema;
- 5° kiest de rijgklemmen die overeenstemmen met de sectie van de aan te sluiten kabel;
- 6° gebruikt kleuren van draden consequent;
- 7° knipt de draad af zodat er voldoende draadreserve is en de lengte niet hinderlijk is;
- 8° stript de geleiders zodat er geen koper zichtbaar blijft en toch voldoende koper in de klem zit;
- 9° perst de kabelschoen of draadhuls over de gestripte draad zodat er een naadloze overgang ontstaat;
- 10° controleert of de draden vast zitten in de klem;
- 11° sluit de beschermingsgeleiders aan op de aardingsrail (inclusief equipotentiale verbinding).

Kerncompetentie 6 : in dienst stellen

Succescriteria :

- 1° controleert op continuïteit van het aardingssysteem;
- 2° meet verlies systematisch met een isolatiemeter zodat de gemeten met de te verwachten waarden vergeleken kunnen worden;
- 3° meet spanning en stroom systematisch met een meettoestel zodat de gemeten met de te verwachten waarden vergeleken kunnen worden;
- 4° controleert de werking van de differentieelautomaat;
- 5° brengt de kringen systematisch onder spanning;
- 6° controleert visueel de werking van de installatie.

Kerncompetentie 7 : elektrische problemen opsporen en verhelpen

Succescriteria :

- 1° schakelt de stroom en spanning uit vooraleer werkzaamheden aan de installatie uit te oefenen;
- 2° meet spanning, stroom en weerstand met een meettoestel zodat de gemeten met de te verwachten waarden kunnen vergeleken worden;
- 3° zoekt fouten in de elektrische installatie door uitsluiting van de mogelijke oorzaken;
- 4° herstelt de aanwezige fouten in de installatie.

Kerncompetentie 8 : veilig werken

Succescriteria :

- 1° meet of de installatie spanningsloos is;
- 2° draagt PBM's volgens de gegeven instructies;
- 3° ruimt op om vallen, struikelen en uitglijden te voorkomen;
- 4° gebruikt gereedschap waarvoor het bedoeld is;
- 5° bergt alle gereedschap na het werk terug op op de daartoe voorziene plaats.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens de volledige proef.

Richtlijnen voor de beoordeling

1° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

- a) directe observatie van het proces in een beroepsrelevante context;
- b) criteriumgericht interview.

§ de elektrische installatie uitzetten;

De kandidaat krijgt de opdracht om leidingen, componenten, sleufdiepte- en breedte af te tekenen en de plaatsingsmethode te beschrijven.

De karakteristieken zijn :

- er wordt slechts één paslijn afgetekend;
- er wordt een hindernis voorzien;
- de maatvoering is voor alle componenten het midden;
- er wordt met verschillende merken schakelaars gewerkt.

§ kabeldraagsystemen mechanisch bewerken;

De kandidaat krijgt de opdracht om een bestaand kabeldraagsysteem uit te breiden met een bocht en een stuk in te korten.

De karakteristieken zijn : Er moeten zowel een kniptang, handzaag als een slijpschijf worden voorzien.

§ kabeldraagsystemen monteren;

De kandidaat krijgt de opdracht om de bocht en het ingekorte stuk kabeldraagsysteem te monteren.

De karakteristieken zijn : Er moet op de grond gemonteerd worden.

§ kabels trekken

De kandidaat krijgt de opdracht om verschillende soorten kabels te plaatsen;

De karakteristieken zijn : Er worden verschillende soorten kabels voorzien waaronder zeker een XVB-kabel, UTP-kabel, coax-kabel en een zwaardere kabel (bv. SG10).

§ componenten plaatsen en aansluiten

De kandidaat krijgt de opdracht om 1. Een kabel binnen te brengen in een bord en 2. een DIN-rail met rijgklemmen te plaatsen in het bord en kabels aan te sluiten op de klemmen.

De karakteristieken zijn :

- er moet een uitsparing gemaakt worden om de kabel te kunnen binnenbrengen. De kandidaat moet dit zelf zien en krijgt niet specifiek de opdracht;
- er moet een wartel worden voorzien;
- er moet een soepele kabel worden voorzien om de draadhulzen te persen.

§ in dienst stellen

De kandidaat krijgt de opdracht om de installatie volledig onder spanning te brengen, de goede werking te controleren en te herstellen indien deze niet goed werkt. Het herstellen zelf wordt echter hier niet beoordeeld maar tijdens de KC elektrische problemen opsporen en verhelpen.

§ elektrische problemen opsporen en verhelpen

De kandidaat krijgt de opdracht om de fouten te detecteren en te herstellen;

De karakteristieken zijn dat het testcentrum zich moet baseren op een lijst van vijf types van fouten : aardingsfout, aansluitingsfout, overbelastingsfout, schematische fout, kortsluiting. Er moeten drie fouten uit deze lijst in de proef voorkomen. Ze moeten alle drie worden opgespoord en hersteld.

2° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt.

3° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur, aaneensluitend, met voorbereidingstijd en pauzes inbegrepen.

4° Er kunnen maximum 6 personen tegelijk per 2 beoordelaars worden geobserveerd.

5° De praktische proeven moeten door het testcentrum zo worden ingericht dat ze geen onveilige situaties voor de kandidaat creëren.

6° Alle benodigde producten, materieel en de daarbij behorende veiligheidsinstructies van de fabrikant zijn tijdens de beoordeling voorhanden. Het testcentrum stelt bril, helm, handschoenen en veiligheidsschoenen ter beschikking van de kandidaat indien deze geen eigen PBM's mee heeft.

7° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen

- a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken.

Verklarende woordenlijst

1° Tertiair : gebouwen die publiek toegankelijk zijn (scholen, kantoren, ziekenhuizen, sporthallen, bioscoopcomplexen,...) (betreft constructies die een hoogspanningscabine kunnen vereisen)

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn de competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van de kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van tertiair elektrotechnisch installateur.

Brussel, 4 juni 2009.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

Leefmilieu, Natuur en Energie

[2009/202835]

Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij. — Erkenning als bodemsaneringsdeskundige

Bij besluit van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur van 11 juni 2009 wordt de vennootschap NV Tellum, met hoofdzetel Potvlietlaan 4, bus 1, te 2600 Berchem, erkend als bodemsaneringsdeskundige van type 2 voor onbepaalde duur. Dit besluit treedt in werking vanaf 12 juni 2009.