

Par dérogation à ce qui précède, la retenue pour l'année scolaire 2008-2009 est égale à 15 %;

c) le budget disponible est adapté à l'évolution de l'indice de santé, visé à l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

2° le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement secondaire spécial est obtenu en multipliant le nombre d'équivalents à temps plein disponibles par 10 000 et 42,86, étant entendu que :

a) 10 000 correspond à la charge hebdomadaire à temps plein pour l'enseignement secondaire spécial;

b) 42,86 correspond au nombre de semaines rémunérées, obtenu en divisant par 7 le nombre total de jours de paiement sur une base annuelle d'un membre du personnel désigné à une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant;

3° le coefficient destiné à la détermination du nombre d'unités de remplacement par établissement pour une année scolaire, est fixé en divisant le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement secondaire spécial par le nombre total d'heures de cours des écoles pour l'enseignement secondaire spécial, calculé au vu du comptage des élèves réguliers le premier jour de classe de février de l'année scolaire précédente, dans le présent point, il y a lieu de comprendre par « nombre total d'heures de cours » la somme du nombre total :

a) d'heures de cours hebdomadaires;

b) d'heures de cours d'enseignement prioritaire;

4° pour une année scolaire, le nombre d'unités de remplacement par établissement est calculé en multipliant le coefficient de remplacement par le nombre total d'heures de cours de l'établissement de l'année scolaire concernée, étant entendu qu'on entend par le nombre total d'heures de cours la somme du nombre total :

a) d'heures de cours hebdomadaires;

b) d'heures de cours d'enseignement prioritaire.

Une désignation sur la base d'unités de remplacement ne peut démarrer qu'en l'absence d'un membre du personnel. Le membre du personnel doit toujours être désigné pour une charge à temps plein.

Les unités de remplacement peuvent également être utilisées pour désigner un membre du personnel pour une année scolaire au plus pour assurer, outre d'autres charges, des remplacements au cours de l'année scolaire. Ceci n'est possible que si des engagements à cet effet sont stipulés dans une convention telle que visée à l'article 5. Sans préjudice du principe qu'un membre du personnel est affecté à un établissement, le membre du personnel peut alors être déployé pour des remplacements dans toutes les écoles de la plateforme de coopération.

Pour l'utilisation des unités de remplacement, la formule suivante est appliquée : $X \times \text{nombre de jours de remplacement} / 7 = Y$, où

1° X = la charge sur une base hebdomadaire du membre du personnel désigné sur la base d'unités de remplacement, exprimée en 10 000^e;

2° nombre de jours de remplacement = le nombre de jours pendant lesquels le membre du personnel est désigné, y compris un jour férié légal, un weekend, les vacances d'automne, les vacances de Noël, les vacances de Carnaval et les vacances de Pâques, dans la mesure où cette période est comprise dans le nombre de jours de remplacement;

3° Y = le nombre d'unités de remplacement, arrondi à l'unité supérieure, si le résultat de la fraction est supérieur ou égal à 5 après la virgule.

Au membre du personnel désigné sur la base d'unités de remplacement s'appliquent, suivant le cas, les dispositions :

1° du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire;

2° du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2008.

Art. 8. Le Ministre flamand qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 29 mai 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3319

[C — 2009/35909]

19 JUNI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming — SYNTRA Vlaanderen

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming — SYNTRA Vlaanderen, artikel 3, § 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 houdende de organisatie van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming — SYNTRA Vlaanderen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 5 mei 2009;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 23 april 2009;

Gelet op protocol nr. 274.903 van 11 mei 2009 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op advies 46.555/1 van de Raad van State, gegeven op 28 mei 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid is dit besluit van toepassing op het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen en het personeel ervan.

Art. 2. In dit besluit wordt verstaan onder :

1^o het decreet van 7 mei 2004 : het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen;

2^o het agentschap : het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen, opgericht bij artikel 3, § 1, van het decreet van 7 mei 2004;

3^o de praktijkcommissie : de praktijkcommissie van het agentschap, vermeld in artikel 13 van het decreet van 7 mei 2004;

4^o het Vlaams Personeelsstatuut : het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

5^o het besluit van 10 december 2004 : het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris;

6^o het instellingsspecifieke besluit : het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 houdende de organisatie van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel;

7^o personeelsleden : de ambtenaren en de contractuelen.

Art. 3. Met behoud van de graden en rangen vermeld in bijlage V van het Vlaams Personeelsstatuut, worden de graden van pedagogisch en bedrijfsadviseur opgenomen in niveau A onder rang A1.

Art. 4. In afwijking van artikel VI 109 van het Vlaams Personeelsstatuut wordt voor pedagogisch en bedrijfsadviseur een functionele loopbaan in rang A1 ingesteld, die bestaat uit de salarisschalen A111, A112, A120 en A114. De tweede, derde en vierde salarisschaal worden bereikt na respectievelijk drie jaar, negen jaar en negen jaar schaalanciënniteit.

Art. 5. Met behoud van bijlage IV van het Vlaams personeelsstatuut, wordt voor de volgende agentschapsspecifieke graden de wijze en de voorwaarden bepaald waaronder deze worden begeven :

rang	graden	graden die toegang verlenen tot de graden, vermeld in kolom 2, voor :		Aanwerving	bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
A1	pedagogisch en bedrijfsadviseur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Art. 6. De ambtenaar van rang A1 die slaagt voor een vergelijkend examen voor graadverandering naar de graad van pedagogisch adviseur, kan een graadverandering naar de graad van pedagogisch adviseur verkrijgen. Om te kunnen deelnemen aan dat examen, moet hij beschikken over zes jaar relevante pedagogische ervaring. De directieraad van het agentschap zal de relevante pedagogische ervaring beoordelen.

Bij een graadverandering als vermeld in het eerste lid behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteit. In voorkomend geval wordt hij ingeschakeld op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. De ambtenaar heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van de graadverandering.

Art. 7. Als de erkenning van de statutaire deskundige die belast is met de functie van leertrajectbegeleider vervalft, wordt opgeheven of ingetrokken, krijgt het statutaire personeelslid een andere functie van deskundige toegewezen ofwel binnen het agentschap ofwel binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

Art. 8. Aan de hieronder vermelde graden worden de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast vermeld wordt :

pedagogisch en bedrijfsadviseur :A111
na 3 jaar schaalanciënniteit in A111A112
na 9 jaar schaalanciënniteit in A112A120
na 9 jaar schaalanciënniteit in A120A114
De salarisschaal A120 is als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Art. 9. § 1. Om de functie van leertrajectbegeleider te kunnen vervullen, is twee jaar nuttige praktijkervaring vereist.

§ 2. De praktijkcommissie aanvaardt als nuttige praktijkervaring voor de leertrajectbegeleider :

1^o de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als lesgever van bepaalde of onbepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 36 tot en met 38 van het decreet van 7 mei 2004;

2° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als leertijdverantwoordelijke in een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 36 tot en met 38 van het decreet van 7 mei 2004;

3° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als bediende op een leersecretariaat;

4° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring in jongerenwerking;

5° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring met school- en loopbaanbegeleiding;

6° de combinatie van de bovenstaande categorieën als ze samen een voltijdse ervaring vormen.

Als voltijds wordt beschouwd :

1° 720 uur per jaar voor een lesgever bepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;

2° 1080 uur per jaar voor een lesgever onbepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;

3° 38 uur per week voor een leertijdverantwoordelijke in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;

4° 38 uur per week voor een bediende op een leersecretariaat;

5° 38 uur per week voor jongerenwerking;

6° 38 uur per week voor school- en loopbaanbegeleiding.

§ 3. Voor de toekenning van de salarisverhogingen voor de leertrajectbegeleider kunnen de voorgaande deeltijdse prestaties die verricht worden als lesgever in verschillende centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 36 tot en met 38 van het decreet van 7 mei 2004, worden samengeteld.

Als de samentelling van de deeltijdse prestaties vóór 1 januari 1994 lager is dan voltijdse prestaties dan kunnen de deeltijdse prestaties niet worden aanvaard.

Art. 10. Aan de personeelsleden van het agentschap wordt per effectieve werkdag één maaltijdcheque toegekend, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties.

De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 6,00 euro, waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 4,91 euro werkgeversbijdrage.

In afwijking van het tweede lid bedraagt in de periode van 1 april 2006 tot en met 31 augustus 2008 de werknemersbijdrage 1,54 euro en de werkgeversbijdrage 4,46 euro.

De personeelsleden van het agentschap ontvangen tijdens de periode van 1 september 2008 tot 30 april 2009 een compenserende toelage waarvan het maandbedrag 17 euro voor statutaire personeelsleden en 18,50 euro voor contractuele personeelsleden bedraagt. Deze toelage wordt maandelijks na vervallen termijn samen met het salaris pro rata van de prestaties betaald, overeenkomstig artikel VII 6, § 1 en VII 15 van het Vlaams Personeelsstatuut.

Art. 11. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 124.000 euro per jaar en per persoon.

Art. 12. Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 houdende de organisatie van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel, wordt opgeheven.

Art. 13. De arbeidsovereenkomst van de contractuele leertrajectbegeleider wordt beëindigd bij verval, opheffing en intrekking van de erkenning overeenkomstig artikel 8, § 1, 1°, en artikel 9, 2° en 3°, van het besluit van 10 december 2004.

Art. 14. De arbeidsovereenkomst van de contractuele speciaal leertrajectbegeleider wordt beëindigd bij verval, opheffing en intrekking van de erkenning overeenkomstig artikel 8, § 1, 1°, en artikel 9, 2° en 3°, van het besluit van 10 december 2004.

Art. 15. De personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van het besluit tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst en erkend als leertrajectbegeleider, behouden indien zij slagen in de aanwervingsprocedure voor statutair deskundige belast met de functie van leertrajectbegeleider en aangesteld worden in deze functie hun verworven anciënniteiten. In voorkomend geval gebeurt de inschakeling op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan.

§ 2. De personeelsleden die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld zijn met de opdracht van leertrajectbegeleider of speciaal leertrajectbegeleider zoals bepaald in artikel 23, 25 en 30 van het instellingsspecifiek besluit, behouden hun tewerkstelling. Deze tewerkstelling is uitdovend.

Art. 16. De ambtenaar die in de graad waarvan hij titularis is een overgangssalarisschaal A215 geniet, behoudt het voordeel van zijn overgangsschaal tot een organieke salarisschaal voor hem voordeliger wordt.

Art. 17. De personeelsleden die in dienst zijn op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, behouden de anciënniteit en functionele loopbaan die voortvloeien uit het statuut dat op hen van toepassing was voor de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 18. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 10, dat uitwerking heeft met ingang van 1 april 2006.

Art. 19. De Vlaamse minister, bevoegd voor de beroepsomscholing en -bijscholing, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 juni 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

Bijlage I. — Tabel van de salarisschalen als vermeld in artikel 8

code	A120
aantal	3/1 x 750
frequentie	1/3 x 1650
bedrag	2/3 x 1600
	2/3 x 1650
	1/3 x 1450
	1/3 x 1550
geldelijke anciënniteit	
0	27.780
1	28.530
2	29.280
3	30.030
4	30.030
5	30.030
6	31.680
7	31.680
8	31.680
9	33.280
10	33.280
11	33.280
12	34.880
13	34.880
14	34.880
15	36.530
16	36.530
17	36.530
18	38.180
19	38.180
20	38.180
21	39.630
22	39.630
23	39.630
24	41.180
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juni 2009 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen

Brussel, 19 juni 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3319

[C - 2009/35909]

19 JUIN 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand portant le règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de la "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen" (Agence flamande pour la formation d'entrepreneurs — Syntra Vlaanderen)

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, l'article 5;

Vu le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen" (Agence flamande pour la formation d'entrepreneurs - Syntra Flandre), notamment l'article 3, § 4;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 portant organisation de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen" (Agence flamande pour la Formation d'entrepreneurs - Syntra Vlaanderen) et règlement spécifique du statut de son personnel;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 5 mai 2009;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 23 avril 2009;

Vu le protocole n° 274.903 du 11 mai 2009 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis 46.555/1 du Conseil d'Etat, donné le 28 mai 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Sans préjudice de l'application des dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, le présent arrêté est applicable à la "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen" et à son personnel.

Art. 2. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° le décret du 7 mai 2004 : le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen" (Agence flamande pour la formation d'entrepreneurs – Syntra Vlaanderen);

2° l'agence : l'agence "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen", créée par l'article 3, § 1^{er} du décret du 7 mai 2004;

3° la commission de pratique : la commission de pratique de l'Agence, visée à l'article 13 du décret du 7 mai 2004;

4° le Statut du personnel flamand : l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes;

5° l'arrêté du 10 décembre 2004 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 relatif à l'agrément et au statut du secrétaire d'apprentissage;

6° l'arrêté portant le règlement spécifique du statut de son personnel : l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 portant organisation de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen" (Agence flamande pour la Formation d'entrepreneurs - Syntra Vlaanderen) et règlement spécifique du statut de son personnel;

7° membres du personnel : les fonctionnaires et les contractuels.

Art. 3. Sans préjudice des grades et rangs repris dans l'annexe V du Statut du personnel flamand, les grades de conseiller pédagogique et de conseiller d'entreprise sont repris au niveau A, rang A1.

Art. 4. Par dérogation à l'article VI 109 du Statut du personnel flamand, il est instauré une carrière fonctionnelle en rang A1 de conseiller pédagogique et de conseiller d'entreprise, composée des échelles de traitement A111, A112, A120 et A114. Les deuxième, troisième et quatrième échelles de traitement sont atteintes respectivement après trois, neuf ans et neuf ans d'ancienneté barémique.

Art. 5. Sans préjudice de l'annexe IV du Statut du personnel flamand, les modalités d'octroi des grades spécifiques à l'agence sont déterminées comme suit :

rang	grades	grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
A1	conseiller pédagogique et conseiller d'entreprise		grades des niveaux B et C	concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction

Art. 6. Le fonctionnaire du rang A1 ayant réussi un concours de changement de grade au grade de conseiller pédagogique peut bénéficier d'un changement de grade au grade de conseiller pédagogique. Pour être admis à ce concours, il doit disposer d'une expérience pédagogique pertinente de six ans. Le conseil de direction de l'agence évaluera l'expérience pédagogique pertinente.

Dans le cas d'un changement de grade, tel que visé au premier alinéa, le fonctionnaire conserve l'ancienneté acquise. Le cas échéant, il est inséré à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle. Le traitement du fonctionnaire ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date du changement de grade.

Art. 7. Si l'agrément du spécialiste statutaire chargé de la fonction d'accompagnateur du parcours d'apprentissage échoit, est suspendu ou retiré, le membre du personnel statutaire est désigné à une autre fonction de spécialiste au sein de l'agence ou dans les services de l'autorité flamande.

Art. 8. Les échelles de traitement correspondant au code alphanumérique mentionné en regard sont liées aux grades mentionnés ci-après :

conseiller pédagogique et d'entreprise :	A111
après 3 ans d'ancienneté barémique dans A111	A112
après 9 ans d'ancienneté barémique dans A112	A120
après 9 ans d'ancienneté barémique dans A120	A114

L'échelle de traitement A120 est annexée au présent arrêté.

Art. 9. § 1. Pour pouvoir accomplir la fonction d'accompagnateur du parcours d'apprentissage, une expérience professionnelle utile est requise.

§ 2. En tant qu'expérience professionnelle utile acquise par l'accompagnateur du parcours d'apprentissage, la commission de pratique prend en compte :

1° l'expérience professionnelle à temps plein ou à temps partiel comme enseignant occupant un poste de durée déterminée ou de durée indéterminée dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises, visés aux articles 36 à 38 du décret du 7 mai 2004;

2° l'expérience professionnelle à temps plein ou à temps partiel comme responsable de l'apprentissage dans un centre de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises, visé aux articles 36 à 38 du décret du 7 mai 2004;

3° l'expérience professionnelle à temps plein ou à temps partiel comme employé d'un secrétariat d'apprentissage;

4° l'expérience professionnelle à temps plein ou à temps partiel de l'animation des jeunes;

5° l'expérience professionnelle à temps plein ou à temps partiel d'accompagnement scolaire ou de carrière;

6° une combinaison des catégories précitées à condition qu'elles forment ensemble une expérience à temps plein.

Sont prises en compte comme temps plein :

1° 720 heures par an pour un enseignant occupant un poste de durée déterminée dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises;

2° 1080 heures par an pour un enseignant occupant un poste de durée indéterminée dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises;

3° 38 heures par semaine pour un responsable de l'apprentissage dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises;

4° 38 heures par semaine pour un employé d'un secrétariat d'apprentissage;

5° 38 heures par semaine pour l'animation des jeunes;

6° 38 heures par semaine pour l'accompagnement scolaire ou de carrière.

§ 3. Pour l'octroi des augmentations de traitement à l'accompagnateur du parcours d'apprentissage, les prestations à temps partiel précitées rendues en tant qu'enseignant dans différents centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises, visés aux articles 36 à 38 du décret du 7 mai 2004, sont additionnées.

Si la somme des prestations à temps partiel rendues avant le 1^{er} janvier 1994 est inférieure à des prestations à temps plein, les prestations à temps partiel ne sont pas admissibles.

Art. 10. Par jour de travail effectif, les personnels de l'agence reçoivent un chèque-repas, quelle que soit la durée des prestations de travail.

La valeur nominale du chèque-repas s'élève à 6,00 euros, la part du travailleur s'élevant à 1,09 euros et la part de l'employeur à 4,91 euros.

Par dérogation au deuxième alinéa, la part du travailleur s'élève à 1,54 euros et celle de l'employeur à 4,46 euros dans la période du 1^{er} avril 2006 au 31 août 2008.

Les membres du personnel de l'agence reçoivent pendant la période du 1^{er} septembre 2008 au 30 avril 2009 une allocation compensatoire dont le montant mensuel est de 17 euros pour les statutaires et de 18,50 euros pour les contractuels. Cette allocation est payée mensuellement à terme échu avec le traitement, au prorata des prestations, conformément aux articles VII 6, § 1^{er} et VII 15 du Statut du personnel flamand.

Art. 11. Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, accordée suite à un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, plafonnée à 124.000 euros par an et par personne.

Art. 12. L'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 portant organisation de l'agence autonome externe de droit public 'Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen' (Agence flamande pour la Formation d'entrepreneurs - Syntra Vlaanderen) et règlement spécifique du statut de son personnel est abrogé.

Art. 13. Le contrat de travail de l'accompagnateur contractuel du parcours d'apprentissage se termine par l'expiration, la suppression ou le retrait de l'agrément conformément à l'article 8, § 1^{er}, 1^o, et à l'article 9, 2^o et 3^o, de l'arrêté du 10 décembre 2004.

Art. 14. Le contrat de travail de l'accompagnateur spécial contractuel du parcours d'apprentissage se termine par l'expiration, la suppression ou le retrait de l'agrément conformément à l'article 8, § 1^{er}, 1^o, et à l'article 9, 2^o et 3^o, de l'arrêté du 10 décembre 2004.

Art. 15. Les membres du personnel qui, à la date de l'entrée en vigueur de l'arrêté, sont engagés sous contrat de travail et agréés comme accompagnateur du parcours d'apprentissage, conservent leurs anciennetés acquises s'ils passent la procédure de recrutement pour spécialiste statutaire chargé de la fonction d'accompagnateur du parcours d'apprentissage et sont désignés dans cette fonction. Le cas échéant, l'insertion se fait à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle.

§ 2. Les membres du personnel qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont employés sous contrat de travail à durée indéterminée comme accompagnateur du parcours d'apprentissage ou accompagnateur spécial du parcours d'apprentissage, au sens des articles 23, 25 et 30 de l'arrêté spécifique à l'agence, conservent leur emploi. Ces emplois sont extinctifs.

Art. 16. Le fonctionnaire qui bénéficie de l'échelle de traitement transitoire A215 dans le grade dont il est titulaire, conserve l'avantage de son échelle de traitement transitoire jusqu'à ce qu'une échelle de traitement organique devienne plus avantageuse pour lui.

Art. 17. Les membres du personnel en service à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté conservent l'ancienneté et la carrière fonctionnelle qui découlent du statut qui s'appliquait à eux avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 18. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 10 qui produit ses effets le 1^{er} avril 2006.

Art. 19. Le Ministre flamand ayant la reconversion et le recyclage professionnels dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 juin 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

Annexe I^e. — Tableau des échelles de traitement visées à l'article 8

code	A120
nombre	3/1 x 750
fréquence	1/3 x 1650
montant	2/3 x 1600
	2/3 x 1650
	1/3 x 1450
	1/3 x 1550
ancienneté pécuniaire	
0	27.780
1	28.530
2	29.280
3	30.030
4	30.030
5	30.030
6	31.680
7	31.680
8	31.680
9	33.280
10	33.280
11	33.280
12	34.880
13	34.880
14	34.880
15	36.530
16	36.530
17	36.530
18	38.180
19	38.180
20	38.180
21	39.630
22	39.630
23	39.630
24	41.180
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juin 2009 portant le règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de la "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen" (Agence flamande pour la formation d'entrepreneurs - Syntra Vlaanderen).

Bruxelles, le 19 juin 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE