

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

N. 2009 — 3385

[C — 2009/35917]

**3 JULI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de toekenning van een verlof voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, op artikel 128, § 1, gewijzigd bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 16 juli 2008;

Gelet op protocol nr. 7 van 6 maart 2009 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;

Gelet op het advies 46.563/1 van de Raad van State, gegeven op 18 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Dit besluit is uitsluitend van toepassing op de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie, vermeld in artikel 127, § 1, 1°, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs.

**Art. 2.** Het personeelslid, vermeld in artikel 1 kan onder de modaliteiten vermeld in artikel 7, een verlof krijgen om een andere tewerkstelling uit te oefenen.

**Art. 3.** Het verlof, vermeld in artikel 2, kan toegekend worden voor het opnemen van een andere tewerkstelling in of bij :

1° hetzelfde Centrum voor Basiseducatie, maar alleen voor de uitoefening van een andere contractuele aanstelling gesubsidieerd door derden;

2° een ander Centrum voor Basiseducatie;

3° het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;

4° een consortium volwassenenonderwijs;

5° de Federatie van Centra voor Basiseducatie;

6° één van de representatieve vakorganisaties.

Onder een andere tewerkstelling zoals vermeld in het eerste lid, 3° tot en met 6°, worden diensten of projecten verstaan die de werking van de basiseducatie ten goede komen. Deze diensten of projecten moeten betrekking hebben op het beleid of het onderzoek met betrekking tot de basiseducatie. Zij kunnen ook betrekking hebben op vernieuwingen of experimenten inzake onderwijsbeleid in de basiseducatie.

Een verlof voor een andere tewerkstelling bij één van de representatieve vakorganisaties kan niet toegestaan worden voor de activiteiten van een personeelsafgevaardigde of een vakbondsafgevaardigde, zoals vermeld in artikel 49 van het decreet van 23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs.

**Art. 4.** Het verlof wordt toegekend voor de duur van de andere tewerkstelling en kan uiterlijk toegekend worden tot 31 augustus van het schooljaar in kwestie.

**Art. 5.** Het verlof kan toegestaan worden voor de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of voor een gedeelte ervan.

Het volume van het verlof wordt berekend volgens de volgende formule :

$$V = \frac{A \times 36}{N}, \text{ waarbij}$$

1° V = volume van het verlof, uitgedrukt in uren per week;

2° A = volume van de andere tewerkstelling, uitgedrukt in uren per week;

3° N = aantal te presteren uren op weekbasis voor een functie met volledige prestaties bij de werkgever waar de andere tewerkstelling uitgeoefend zal worden.

Ingeval het resultaat van de bewerking een decimaal gedeelte oplevert, wordt er afgerond naar de lagere eenheid.

**Art. 6.** Het personeelslid heeft tijdens het verlof geen recht op de toekenning van een salaris voor de prestaties waarvoor het verlof werd toegekend.

Het personeelslid heeft wel recht op een salaris voor de andere tewerkstelling, overeenkomstig de reglementaire bepalingen die voor de uitgeoefende functie van toepassing zijn.

De diensten vermeld in artikel 3, eerste lid, 5° en 6°, worden voor de inaanmerkingneming in de geldelijke anciënniteit beschouwd als werkelijke diensten die het personeelslid als titularis van een bezoldigd ambt met volledige of onvolledige prestaties heeft verstrekt aan een door de Vlaamse overheid gesubsidieerd Centrum voor Basiseducatie.

**Art. 7. § 1.** Het personeelslid dat gebruik wil maken van het verlof voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling zoals vermeld in artikel 3, vraagt ten minste dertig kalenderdagen vóór de aanvang van het verlof aan het centrumbestuur de toestemming voor het opnemen van het verlof, alsook het gewenste volume aan wekelijkse prestaties waarvoor de prestaties geschorst worden. In samenspraak tussen het eigen centrumbestuur en het personeelslid kan van die termijn worden afgeweken.

Ten hoogste vijftien kalenderdagen na de aanvraag deelt het centrumbestuur zijn beslissing mee aan het personeelslid. Wanneer het centrumbestuur binnen deze termijn geen beslissing heeft meegedeeld aan het personeelslid, wordt de aanvraag geacht goedgekeurd te zijn.

§ 2. In afwijking van § 1, moet het personeelslid dat een andere tewerkstelling, vermeld in artikel 3, eerste lid, punt 2° tot en met 6°, wenst uit te oefenen vanaf 1 september van het volgende schooljaar, het verlof aanvragen uiterlijk op 30 april van het voorafgaande schooljaar. Ten hoogste vijftien kalenderdagen na de aanvraag, deelt het centrumbestuur zijn beslissing mee aan het personeelslid. Wanneer het centrumbestuur binnen deze termijn geen beslissing heeft meegedeeld aan het personeelslid, wordt de aanvraag geacht goedgekeurd te zijn.

§ 3. Als de aanvragen, vermeld in § 1 en § 2, niet of maar gedeeltelijk worden ingewilligd, moet het centrumbestuur de beslissing omstandig en schriftelijk motiveren.

**Art. 8.** Tijdens de duur van de andere tewerkstelling kan het personeelslid alle dienstonderbrekingen opnemen waarvoor het aan de gestelde voorwaarden voldoet, met uitzondering van het verlof, vastgelegd in dit besluit.

**Art. 9.** Het beëindigen van de periode van de andere tewerkstelling waarvoor het verlof werd toegekend, beëindigt automatisch het verlof bij het eigen centrumbestuur.

**Art. 10.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2008.

**Art. 11.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.  
Brussel, 3 juli 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

—————  
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3385

[C – 2009/35917]

**3 JUILLET 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'octroi d'un congé pour l'exercice d'un autre emploi pour certains membres du personnel des centres d'éducation de base**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, notamment l'article 128, § 1<sup>er</sup>, modifié par le décret du 8 mai 2009;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 16 juillet 2008;

Vu le protocole n° 7 du 6 mars 2009 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité flamand de négociation de l'éducation de base, visé au décret du 23 janvier 2009 portant création de comités de négociation pour l'éducation de base et pour le « Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs » (Centre flamand d'Aide à l'Education des Adultes);

Vu l'avis 46 563/1 du Conseil d'Etat, donné le 18 juin 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique exclusivement aux membres du personnel des centres d'éducation de base, visés à l'article 127, § 1<sup>er</sup>, 1° du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes.

**Art. 2.** Le membre du personnel, visé à l'article 1<sup>er</sup> peut obtenir, aux modalités visées à l'article 7, un congé pour l'exercice d'un autre emploi.

**Art. 3.** Le congé, visé à l'article 2, peut être accordé pour l'exercice d'un autre emploi auprès des organisations suivantes :

1° le même centre d'éducation de base, mais uniquement pour l'exercice d'une autre désignation contractuelle subventionnée par des tiers;

2° un autre centre d'éducation de base;

3° le « Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs »;

4° un consortium éducation des adultes;

5° la fédération des centres d'éducation de base;

6° une des organisations syndicales représentatives.

Par un autre emploi tel que visé à l'alinéa premier, 3° à 6° inclus, on entend des services ou projets utiles au fonctionnement de l'éducation de base. Ces services ou projets doivent avoir trait à la politique ou à la recherche en matière d'éducation de base. Ils peuvent également avoir trait à des innovations ou à des expériences en matière de politique de l'enseignement en éducation de base.

Un congé pour un autre emploi auprès de l'une des organisations syndicales représentatives ne peut être accordé pour les activités d'un délégué du personnel ou d'un délégué syndical, tel que visé à l'article 49 du décret du 23 janvier 2009 portant création de comités de négociations pour l'éducation de base et pour le « Vlaamse Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs ».

**Art. 4.** Le congé est accordé pour la durée de l'autre emploi et peut être accordé jusqu'au 31 août au plus tard de l'année scolaire en question.

**Art. 5.** Le congé peut être accordé pour l'ensemble ou une partie de la suspension de l'exécution du contrat de travail.

Le volume du congé est calculé selon la formule suivante :

$$V = \frac{A \times 36}{N}, \text{ étant entendu que}$$

1° V = volume du congé, exprimé en heures par semaine;

2° A = volume de l'autre emploi, exprimé en heures par semaine;

3° N = nombre d'heures à effectuer sur une base hebdomadaire pour une fonction à prestations complètes auprès de l'employeur où l'autre emploi sera exécuté.

Le résultat de la formule est arrondi à l'unité inférieure.

**Art. 6.** Pendant le congé le membre du personnel n'a pas droit à l'octroi d'un traitement pour les prestations pour lesquelles le congé a été accordé.

Par contre, le membre du personnel a droit à un traitement pour l'autre emploi, conformément aux dispositions réglementaires applicables à la fonction exercée.

Les services visés à l'article 3, alinéa premier, 5° et 6°, sont considérés pour la prise en compte dans l'ancienneté pécuniaire comme des services réels fournis par le membre du personnel, en tant que titulaire d'une fonction rémunérée à prestations complètes ou incomplètes, à un centre d'éducation de base subventionné par l'Autorité flamande.

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel souhaitant faire usage du congé pour l'exercice d'un autre emploi, tel que visé à l'article 3, demande au moins trente jours calendaires avant le début du congé l'autorisation à la direction du centre pour prendre le congé, ainsi que le volume en prestations hebdomadaires souhaité pour lequel les prestations sont suspendues. Il peut être dérogé à ce délai après concertation entre la propre direction du centre et le membre du personnel.

Au plus tard quinze jours après la demande, la direction du centre communique sa décision au membre du personnel. Lorsque la direction du centre n'a pas communiqué de décision au membre du personnel dans ce délai, la demande est réputée approuvée.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, le membre du personnel souhaitant exercer un autre emploi, tel que visé à l'article 3, alinéa premier, points 2° à 6° inclus, à partir du 1<sup>er</sup> septembre de l'année scolaire suivante, doit demander le congé au plus tard le 30 avril de l'année précédente. Au plus tard quinze jours après la demande, la direction du centre communique sa décision au membre du personnel. Lorsque la direction du centre n'a pas communiqué de décision au membre du personnel dans ce délai, la demande est réputée approuvée.

§ 3. Lorsque les demandes, visées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2, ne sont pas ou pas entièrement agréées, la direction du centre doit motiver la décision en détail et par écrit.

**Art. 8.** Pendant la durée de l'autre emploi, le membre du personnel peut prendre toute interruption du service pour laquelle il remplit les conditions posées, à l'exception du congé, fixé au présent arrêté.

**Art. 9.** L'arrêt de la période de l'autre emploi pour lequel le congé a été accordé, met automatiquement fin au congé auprès de la propre direction du centre.

**Art. 10.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 2008.

**Art. 11.** Le Ministre flamand ayant dans ses attributions l'enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 juillet 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

#### VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3386

[C — 2009/35918]

### 3 JULI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering met betrekking tot de prestatieregeling en de jaarlijkse verlofdagen en feestdagen van de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 128, § 1, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009, en artikel 128bis, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 17 december 2008;

Gelet op protocol nr. 15 van 20 maart 2009 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;