

Art. 4. Le congé est accordé pour la durée de l'autre emploi et peut être accordé jusqu'au 31 août au plus tard de l'année scolaire en question.

Art. 5. Le congé peut être accordé pour l'ensemble ou une partie de la suspension de l'exécution du contrat de travail.

Le volume du congé est calculé selon la formule suivante :

$$V = \frac{A \times 36}{N}, \text{ étant entendu que}$$

1° V = volume du congé, exprimé en heures par semaine;

2° A = volume de l'autre emploi, exprimé en heures par semaine;

3° N = nombre d'heures à effectuer sur une base hebdomadaire pour une fonction à prestations complètes auprès de l'employeur où l'autre emploi sera exécuté.

Le résultat de la formule est arrondi à l'unité inférieure.

Art. 6. Pendant le congé le membre du personnel n'a pas droit à l'octroi d'un traitement pour les prestations pour lesquelles le congé a été accordé.

Par contre, le membre du personnel a droit à un traitement pour l'autre emploi, conformément aux dispositions réglementaires applicables à la fonction exercée.

Les services visés à l'article 3, alinéa premier, 5° et 6°, sont considérés pour la prise en compte dans l'ancienneté pécuniaire comme des services réels fournis par le membre du personnel, en tant que titulaire d'une fonction rémunérée à prestations complètes ou incomplètes, à un centre d'éducation de base subventionné par l'Autorité flamande.

Art. 7. § 1^{er}. Le membre du personnel souhaitant faire usage du congé pour l'exercice d'un autre emploi, tel que visé à l'article 3, demande au moins trente jours calendaires avant le début du congé l'autorisation à la direction du centre pour prendre le congé, ainsi que le volume en prestations hebdomadaires souhaité pour lequel les prestations sont suspendues. Il peut être dérogé à ce délai après concertation entre la propre direction du centre et le membre du personnel.

Au plus tard quinze jours après la demande, la direction du centre communique sa décision au membre du personnel. Lorsque la direction du centre n'a pas communiqué de décision au membre du personnel dans ce délai, la demande est réputée approuvée.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le membre du personnel souhaitant exercer un autre emploi, tel que visé à l'article 3, alinéa premier, points 2° à 6° inclus, à partir du 1^{er} septembre de l'année scolaire suivante, doit demander le congé au plus tard le 30 avril de l'année précédente. Au plus tard quinze jours après la demande, la direction du centre communique sa décision au membre du personnel. Lorsque la direction du centre n'a pas communiqué de décision au membre du personnel dans ce délai, la demande est réputée approuvée.

§ 3. Lorsque les demandes, visées aux §§ 1^{er} et 2, ne sont pas ou pas entièrement agréées, la direction du centre doit motiver la décision en détail et par écrit.

Art. 8. Pendant la durée de l'autre emploi, le membre du personnel peut prendre toute interruption du service pour laquelle il remplit les conditions posées, à l'exception du congé, fixé au présent arrêté.

Art. 9. L'arrêt de la période de l'autre emploi pour lequel le congé a été accordé, met automatiquement fin au congé auprès de la propre direction du centre.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2008.

Art. 11. Le Ministre flamand ayant dans ses attributions l'enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 juillet 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3386

[C — 2009/35918]

3 JULI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering met betrekking tot de prestatieregeling en de jaarlijkse verlofdagen en feestdagen van de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 128, § 1, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009, en artikel 128bis, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 17 december 2008;

Gelet op protocol nr. 15 van 20 maart 2009 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;

Gelet op advies 46.569/1 van de Raad van State, gegeven op 18 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden, vermeld in artikel 127, § 1, 1^o, 2^o en 3^o, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs.

Art. 2. In dit besluit wordt verstaan onder :

1^o wettelijke feestdagen : 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december;

2^o reglementaire feestdagen : de dag na Hemelvaartsdag, 11 juli, 2 november en 26 december;

3^o avondprestatie : arbeidsprestaties, verricht tussen 19 uur en 23 uur.

HOOFDSTUK II. — *De prestatieregeling*

Art. 3. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de personeelsleden die aangesteld zijn in de functie van directeur van een Centrum voor Basiseducatie ten belope van het volume van hun opdracht als directeur.

Een directeur kan binnen hetzelfde Centrum voor Basiseducatie niet aangesteld zijn voor meer dan een voltijdse opdracht.

Art. 4. De normale wekelijkse arbeidsduur voor de personeelsleden die aangesteld zijn in een voltijdse betrekking, wordt vastgesteld op 36 uur.

Binnen hetzelfde Centrum voor Basiseducatie kan een personeelslid niet aangesteld worden voor meer dan zesendertig uur op weekbasis.

Art. 5. De arbeidsprestaties kunnen tussen 7 uur en 23 uur op elke dag van de week geleverd worden.

De arbeidsduur mag in geen geval elf uur per dag overschrijden en mag maximaal twee avondprestaties per week omvatten.

De arbeidsprestaties moeten minstens in blokken van drie uur aangeboden worden.

Art. 6. De wekelijkse arbeidsduur waarvoor het personeelslid is aangesteld, mag worden overschreden op voorwaarde dat die wekelijkse arbeidsduur, berekend over de periode van een jaar, gemiddeld niet hoger ligt dan de normale wekelijkse arbeidsduur, vermeld in de arbeidsovereenkomst van het personeelslid. Onder een jaar wordt verstaan een periode die loopt van 16 augustus van het jaar n tot en met 15 augustus van het jaar n+1.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid, mag de wekelijkse arbeidsduur die het personeelslid effectief uitvoert, nooit meer bedragen dan 125 % van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur waarvoor het personeelslid is aangesteld. Van dat percentage kan alleen worden afgeweken na uitdrukkelijk schriftelijk akkoord van het betrokken personeelslid. De criteria daarvoor moeten in het lokaal onderhandelingscomité worden vastgelegd.

HOOFDSTUK III. — *Jaarlijkse verlofdagen en feestdagen*

Art. 7. De personeelsleden, vermeld in artikel 1, hebben recht op 35 jaarlijkse verlofdagen per kalenderjaar.

Art. 8. Met toepassing van artikel 6 neemt het personeelslid de jaarlijkse verlofdagen op een moment naar keuze, maar met inachtneming van de behoeften van de dienst en onder de verantwoordelijkheid van de directeur van het Centrum voor Basiseducatie.

Art. 9. Jaarlijks kunnen verlofdagen overgedragen worden naar het volgende kalenderjaar. De voormelde dagen moeten opgenomen zijn vóór 1 mei van het volgende kalenderjaar. In het lokaal onderhandelingscomité zullen hierover afspraken worden gemaakt.

Als het personeelslid door ziekte of arbeidsongeval zijn verlofdagen niet heeft kunnen opnemen voor de datum van de pensionering, worden de opgespaarde verlofdagen uitbetaald aan het personeelslid. Als de opgespaarde verlofdagen ingevolge overlijden voor het pensioen niet opgenomen konden worden, worden die uitbetaald aan de erfgenamen.

Art. 10. Elke periode waarvoor het personeelslid is aangesteld geeft recht op een aantal jaarlijkse verlofdagen.

Voor het personeelslid dat deeltijds werkt, wordt het aantal jaarlijkse verlofdagen in evenredige mate verminderd.

Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of uit dienst treedt, wordt aantal jaarlijkse verlofdagen tijdens het lopende jaar in evenredige mate verminderd.

Het aantal jaarlijkse verlofdagen wordt tijdens het lopende jaar, en als dat niet meer mogelijk is, tijdens het volgende jaar eveneens in evenredige mate verminderd met het aantal onbezoldigde perioden van verlof of afwezigheid.

In afwijking van het vierde lid, leiden de volgende verloven of afwezigheden niet tot een vermindering van het aantal jaarlijkse vakantiedagen :

1^o afwezigheid wegens ziekte of ongeval;

2^o bevallingsverlof overeenkomstig artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

3^o afwezigheid wegens militaire dienst die geen volle kalendermaand beslaat;

4^o vaderschapsverlof overeenkomstig het koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof ingevolge hospitalisatie of overlijden van de moeder.

Het aantal aldus berekende jaarlijkse verlofdagen bedraagt altijd een halve of volledige dag. De afronding van de berekening gebeurt naar de hogere halve dag.

Art. 11. Naast het recht op jaarlijkse verlofdagen, vermeld in dit hoofdstuk, heeft het personeelslid recht op de wettelijke en reglementaire feestdagen, vermeld in artikel 2.

Ter vervanging van de wettelijke en reglementaire feestdagen die vallen op dagen waarop geen arbeid gepresteerd moet worden, heeft een personeelslid vakantie in de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar.

Art. 12. § 1. Naast het recht op jaarlijkse verlofdagen vermeld in dit hoofdstuk, heeft het personeelslid recht om op grond van dwingende redenen per kalenderjaar tien dagen afwezig te zijn van het werk. Onder dwingende redenen wordt verstaan elke niet te voorziene, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist en dit voor zover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst deze tussenkomst onmogelijk maakt.

Voor een personeelslid dat deeltijds aangesteld is, wordt het voormeld verlof om dwingende redenen in evenredige mate verminderd.

Van de voormelde tien dagen worden er vier bezoldigd.

§ 2. Het personeelslid dat om dringende redenen afwezig is, moet het centrumbestuur vooraf verwittigen. Indien dit niet mogelijk is moet het personeelslid het centrumbestuur zo spoedig mogelijk verwittigen.

Op verzoek van het centrumbestuur moet het personeelslid de dwingende reden bewijzen aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel.

Art. 13. De verlofdagen, vermeld in dit hoofdstuk, worden gelijkgesteld met perioden waarin gewerkt wordt. Ze worden niet opgeschort bij ziekte, maar wel bij ziekenhuisopname van het personeelslid en de eventueel daarop aansluitende herstelperiode.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2009.

Artikel 11, tweede lid, heeft uitwerking met ingang van 1 september 2008.

Art. 15. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 juli 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3386

[C - 2009/35918]

3 JUILLET 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif au régime de prestations et aux jours de congé et fériés annuels des membres du personnel des centres d'éducation de base

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, articles 128, § 1^{er}, et 128bis, remplacés par le décret du 8 mai 2009;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 17 décembre 2008;

Vu le protocole n° 15 du 20 mars 2009 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité flamand de négociation de l'éducation de base, visé au décret du 23 janvier 2009 portant création de comités de négociation pour l'éducation de base et pour le « Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs » (Centre flamand d'Aide à l'Éducation des Adultes);

Vu l'avis 46 569/1 du Conseil d'Etat, donné le 18 juin 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel, visés à l'article 127, § 1^{er}, 1°, 2° et 3°, du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes.

Art. 2. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° jours fériés légaux : 1^{er} janvier, lundi de Pâques, 1^{er} mai, Ascension, lundi de Pentecôte, 21 juillet, 15 août, 1^{er} novembre, 11 novembre et 25 décembre;

2° jours fériés réglementaires : le lendemain de l'Ascension, 11 juillet, 2 novembre et 26 décembre;

3° prestation du soir : prestations de travail, effectuées entre 19 et 23 heures.

CHAPITRE II. — *Le régime de prestations*

Art. 3. Le présent chapitre ne s'applique pas aux membres du personnel désignés dans la fonction de directeur d'un centre d'éducation de base à concurrence du volume de leur charge de directeur.

Un directeur ne peut être désigné au sein du même centre d'éducation de base pour un volume supérieur à une charge à temps plein.

Art. 4. La durée de travail hebdomadaire normale des membres du personnel désignés dans un emploi à temps plein est fixée à 36 heures.

Au sein du même centre d'éducation de base un membre du personnel ne peut être désigné pour plus de trente-six heures sur une base hebdomadaire.

Art. 5. Les prestations de travail peuvent être effectuées chaque jour de la semaine entre 7 et 23 heures.

La durée du travail ne peut en aucun cas dépasser onze heures par jour et peut compter au plus deux prestations du soir par semaine.

Les prestations de travail doivent être offertes au moins en périodes de trois heures.

Art. 6. La durée de travail hebdomadaire pour laquelle le membre du personnel est désigné peut être dépassée à condition que cette durée de travail hebdomadaire, calculée sur la période d'un an, ne soit en moyenne pas supérieure à la durée de travail hebdomadaire normale, visée au contrat de travail du membre du personnel. On entend par un an une période allant du 16 août de l'année jusqu'au 15 août de l'année n+1 inclus.

Sans préjudice de l'application du premier alinéa, la durée de travail hebdomadaire réellement effectuée par le membre du personnel ne peut en aucun cas dépasser 125 % de la durée de travail hebdomadaire moyenne pour laquelle le membre du personnel est désigné. Il ne peut être dérogé à ce pourcentage que moyennant l'accord écrit explicite du membre du personnel intéressé. Les critères d'une telle dérogation doivent être fixés dans le comité local de négociation.

CHAPITRE III. — *Jours de congé et fériés annuels*

Art. 7. Les membres du personnel, visés à l'article 1^{er}, ont droit à trente-cinq jours de congé annuels par année calendaire.

Art. 8. En application de l'article 6 le membre du personnel prend les jours de congé annuels à un moment de son choix, en tenant toutefois compte des besoins du service et sous la responsabilité du directeur du centre d'éducation de base.

Art. 9. Chaque année, des jours de congé peuvent être transférés à l'année calendaire suivante. Lesdits jours doivent être pris avant le 1^{er} mai de l'année calendaire suivante. Des règlements seront convenus à cet effet au sein du comité local de négociation.

Lorsqu'un membre du personnel n'a pas pu prendre, pour cause de maladie ou d'accident du travail, ses jours de congé avant la date de sa mise à la retraite, les jours de congé non pris sont payés au membre du personnel. Lorsque les jours de congé n'ont pas été pris pour cause de décès avant la mise à la retraite, ils sont payés aux héritiers.

Art. 10. Chaque période pour laquelle le membre du personnel est désigné donne droit à un certain nombre de jours de congé annuels.

Pour le membre du personnel travaillant à temps partiel, le nombre de jours de congé annuels est réduit proportionnellement.

Lorsqu'un membre du personnel entre en service ou quitte le service au cours de l'année, le nombre de jours de congé annuels est réduit proportionnellement pendant l'année en cours.

En outre, le nombre de jours de congé annuels est réduit proportionnellement pendant l'année en cours ou, lorsque ceci n'est plus possible, pendant l'année suivante, du nombre de périodes non rémunérées de congé ou d'absence.

Par dérogation au quatrième alinéa, les suivants congés ou absences n'entraînent pas de réduction du nombre de jours de congé annuels :

1° absence pour cause de maladie ou d'accident;

2° congé de maternité conformément à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971;

3° absence pour cause de service militaire ne couvrant pas de mois calendaire entier;

4° congé de paternité conformément à l'arrêté royal du 17 octobre 1994 relatif à la conversion du congé de maternité en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère.

Le nombre de jours de congé ainsi calculé est toujours un demi-jour ou un jour entier. Le résultat du calcul est arrondi au demi-jour supérieur.

Art. 11. Outre le droit aux jours de congé annuels, visés au présent chapitre, le membre du personnel a droit aux jours fériés légaux et réglementaires, visés à l'article 2.

En remplacement des jours fériés légaux et réglementaires tombant sur des jours où aucun travail ne doit être presté, les membres du personnel ont droit au congé dans la période entre Noël et le Nouvel An.

Art. 12. § 1^{er}. Outre le droit aux jours de congé annuels, visés au présent chapitre, le membre du personnel a droit à dix jours par année calendaire d'absence du travail pour des raisons impérieuses. On entend par raison impérieuse tout événement imprévisible, non lié au travail, nécessitant l'intervention urgente et impérative du travailleur dans la mesure où l'exécution du contrat de travail rend impossible cette intervention.

Pour un membre du personnel désigné à temps partiel le susdit congé pour des raisons impérieuses est réduit proportionnellement.

Des dix jours précités, quatre sont rémunérés.

§ 2. Le membre du personnel absent pour des raisons impérieuses doit préalablement prévenir la direction du centre. Lorsque ceci n'est pas possible, le membre du personnel doit prévenir la direction du centre dans les plus brefs délais.

Sur la demande de la direction du centre, le membre du personnel doit démontrer les raisons impérieuses à l'aide de pièces justificatives ou à défaut, par toute autre preuve.

Art. 13. Les jours de congé, visés au présent chapitre, sont assimilés à des périodes travaillées. Ils ne sont pas suspendus en cas de maladie, mais bien en cas d'hospitalisation du membre du personnel, y compris l'éventuelle période de convalescence y afférente.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

L'article 11, alinéa deux produit ses effets le 1^{er} septembre 2008.

Art. 15. Le Ministre flamand ayant dans ses attributions l'enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 juillet 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3387

[C - 2009/35916]

17 JULI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering inzake de werking en de samenstelling van de Vlaamse Luchthavencommissie

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 inzake de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, artikel 18, §§ 1 en 4, vervangen bij het decreet van 19 december 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 13 mei 2009;

Gelet op advies nr. 46.859/3 van de Raad van State, gegeven op 30 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse Regering en de Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Missie

Artikel 1. De Vlaamse Luchthavencommissie, hierna de VLC te noemen, is het platform voor structureel overleg en advies over het Vlaamse luchtvaart- en luchthavenbeleid. De VLC draagt bij tot de voorbereiding van het luchthavenbeleid in Vlaanderen vanuit een sociaaleconomische invalshoek, die rekening houdt met de draagkracht van de omliggende regio en de principes van geïntegreerde benadering.

HOOFDSTUK II. — Taakomschrijving

Art. 2. § 1. De Vlaamse Regering is verplicht om het advies van de VLC in te winnen over :

1^o voorontwerpen van decreet die betrekking hebben op de luchthavens, met uitzondering van ontwerpen van begrotingsdecreet;

2^o ontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering die betrekking hebben op de luchthavens en die van strategisch belang zijn; besluiten van strategisch belang zijn ontwerpen van reglementair of organiek besluit die uitvoering geven aan de inhoud van een decreet en waarvan de Vlaamse Regering beslist dat het basisuitvoeringsbesluiten zijn;

3^o alle ontwerpen van samenwerkingsakkoorden van strategisch belang die betrekking hebben op luchthavens of luchtvaart;

4^o de beheersovereenkomsten die gesloten worden ter uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het beheer en de uitbating van de regionale luchthavens Oostende-Brugge, Kortrijk-Wevelgem en Antwerpen, hierna het LOM-LEM decreet te noemen;

5^o de concessieovereenkomsten die gesloten worden ter uitvoering van het LOM-LEM-decreet;

6^o de bij het Vlaams Parlement ingediende beleidsnota's over luchthavens.

§ 2. De Vlaamse Regering geeft duiding en toelichting aan de VLC over haar beslissing met betrekking tot de adviezen, vermeld in paragraaf 1.

§ 3. De adviezen, uitgebracht door de VLC, zijn openbaar.