

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2009 — 3761

[2009/203998]

**27 OCTOBRE 2009. — Arrêté royal relatif à la création
d'un service interne commun pour la prévention
et la protection au travail (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 38, § 1^{er}, modifié par la loi du 13 février 1998;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947;

Vu l'avis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, donné le 18 avril 2008;

Vu l'avis 46.719/1 du Conseil d'Etat, donné le 11 juin 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Section 1^{re}. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1^o la loi : la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

2^o le Ministre : le Ministre qui a le Bien-Etre des travailleurs lors de l'exécution de leur travail dans ses attributions;

3^o le comité : le Comité pour la Prévention et la Protection au travail, ou, à défaut d'un comité, la délégation syndicale;

4^o la Direction générale HUT : la Direction générale Humanisation du travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

5^o la Direction générale CBE : la Direction générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

6^o le service interne : le service interne pour la prévention et la protection au travail;

7^o le service externe : le service externe pour la prévention et la protection au travail;

8^o le demandeur : l'entreprise, l'établissement ou l'organisation qui, au nom d'un employeur ou d'un groupe d'employeurs, est mandaté pour faire une demande de création d'un service interne commun.

Section 2. — Conditions pour la création d'un service interne commun

Art. 2. Un employeur ou un groupe d'employeurs peut être autorisé à créer un service interne commun, en application de l'article 38, § 1^{er}, de la loi, pour autant que les conditions suivantes soient remplies :

1^o il existe un lien juridique, économique, géographique ou technique entre les employeurs concernés;

2^o le service interne commun offre, par rapport aux services internes individuels des employeurs concernés, un ou plusieurs avantages. Ces avantages concernent notamment :

- un plus grand nombre de conseillers en prévention sont présents;
- un plus grand nombre de disciplines sont représentées;
- un niveau plus élevé de formation complémentaire est présent;
- il est possible de consacrer plus de temps aux tâches de prévention;
- plus de moyens sont mis à disposition, tels que visés à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail;

3^o l'organisation du service interne commun est prévue, étant entendu que pour fixer le nombre de conseillers en prévention, leur niveau de formation complémentaire et la durée de leurs prestations, les dispositions visées à l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail, sont appliquées à l'ensemble des employeurs concernés qui veulent créer le service interne commun;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2009 — 3761

[2009/203998]

**27 OKTOBER 2009. — Koninklijk besluit betreffende de oprichting
van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en
bescherming op het werk (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 38, § 1, gewijzigd bij de wet van 13 februari 1998;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Preventie en bescherming op het werk, gegeven op 18 april 2008;

Gelet op advies 46.719/1 van de Raad van State, gegeven op 11 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Afdeling 1. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1^o de wet : de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

2^o de Minister : de Minister tot wiens Bevoegdheid het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk behoort;

3^o het comité : het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk of, bij ontstentenis van een comité, de vakbondsafvaardiging;

4^o de Algemene directie HUA : de Algemene directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

5^o de Algemene directie TWW : de Algemene directie van het Toezicht op het Welzijn op het werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

6^o de interne dienst : de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk;

7^o de externe dienst : de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk;

8^o de aanvrager : de onderneming, instelling of organisatie die, namens een werkgever of een groep werkgevers, gemandateerd wordt om een aanvraag te doen tot oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst.

*Afdeling 2. — Voorwaarden voor de oprichting
van een gemeenschappelijke interne dienst*

Art. 2. Een werkgever of groep van werkgevers, kan toegelaten worden een gemeenschappelijke interne dienst op te richten in toepassing van artikel 38, § 1, van de wet, voor zover de volgende voorwaarden zijn vervuld :

1^o er bestaat een juridische, economische, geografische of technische band tussen de betrokken werkgevers;

2^o de gemeenschappelijke interne dienst biedt ten opzichte van de afzonderlijke interne diensten van de betrokken werkgevers één of meerdere voordelen. Deze voordelen betreffen inzonderheid :

- er is een groter aantal preventieadviseurs aanwezig;
- er is een groter aantal disciplines vertegenwoordigd;
- er is een hoger niveau van aanvullende vorming aanwezig;
- er is meer tijd beschikbaar om te besteden aan preventietaken;
- er worden meer middelen, zoals bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 2^o, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, ter beschikking gesteld;

3^o een planning van de organisatie van de gemeenschappelijke interne dienst is uitgewerkt, met dien verstande dat voor het vastleggen van het aantal preventieadviseurs, hun niveau van aanvullende vorming evenals hun prestatieduur de bepalingen bedoeld in het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, worden toegepast op het geheel van de betrokken werkgevers die de gemeenschappelijke interne dienst wensen op te richten;

4° il existe un accord préalable entre les employeurs concernés dans le cas où ils :

- souhaitent reprendre dans le service interne commun un département chargé de la surveillance médicale existant;

- souhaitent faire appel aux compétences en ergonomie, hygiène industrielle ou aspects psychosociaux du travail, pour lesquelles des travailleurs d'un ou plusieurs des employeurs concernés disposent d'une formation, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 5 décembre 2003 relatif aux spécialisations des conseillers en prévention des services externes;

5° les avis préalables des comités sont demandés en ce qui concerne la création d'un service interne commun et la durée des prestations des conseillers en prévention.

Section 3. — Procédure de demande de création d'un service interne commun

Art. 3. Le demandeur complète le formulaire joint en annexe au présent arrêté.

Il transmet ce formulaire, ainsi que les documents afférents, à la Direction générale HUT.

Art. 4. La Direction générale HUT vérifie si la demande est complète et l'envoie ensuite pour examen et avis à la Direction générale CBE.

La Direction générale CBE tient compte lors de la délivrance de son avis, en particulier :

1° du nombre de conseillers en prévention prévu, leur niveau de formation complémentaire, ainsi que le temps proposé à consacrer aux tâches de prévention;

2° du niveau de formation complémentaire du conseiller en prévention chargé de la direction du service interne commun et du temps proposé à consacrer aux tâches de prévention;

3° le cas échéant, du nombre de personnes de contact entre le service interne commun et les employeurs concernés.

Art. 5. En cas d'avis favorable de la Direction générale CBE, la Direction générale HUT transmet au Ministre un projet d'arrêté ministériel contenant l'autorisation de créer un service interne commun.

En cas d'avis défavorable de la Direction générale CBE, la Direction générale HUT en informe le Ministre.

Art. 6. Le Ministre décide de donner ou non l'autorisation de créer un service interne commun.

Il donne l'autorisation par voie d'arrêté ministériel.

Cet arrêté comprend au moins les dispositions visées à l'article 4, alinéa 2.

Cet arrêté peut, le cas échéant, imposer des conditions supplémentaires concernant :

1° les aspects financiers du fonctionnement du service interne commun;

2° la création d'un comité de gestion, comprenant des personnes désignées par les employeurs affiliés et les représentants désignés par les organisations représentatives des travailleurs, chargés de la surveillance de la politique du service interne commun.

Le Ministre peut également déterminer des modalités concernant :

1° la façon dont les employeurs peuvent s'affilier au service interne commun;

2° la façon dont les employeurs peuvent se retirer du service interne commun.

En cas de refus de création d'un service interne commun, le Ministre donne une décision motivée qui est communiquée au demandeur par lettre recommandée.

Section 4. — Modification de la composition d'un service interne commun

Art. 7. Pour chaque modification de composition du service interne commun en ce qui concerne les employeurs affiliés, la procédure visée à la section 3 est suivie.

Section 5 — Obligations en cas d'appel supplémentaire à un service externe

Art. 8. Sans préjudice des dispositions de l'article 2, alinéas 3, 4 et 5, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, les employeurs affiliés à un

4° er bestaat een voorafgaand akkoord tussen de betrokken werkgevers ingeval ze :

- de opname wensen in de gemeenschappelijke interne dienst van een bestaand departement belast met het medisch toezicht;

- een beroep wensen te doen op de deskundigheden ergonomie, bedrijfshygiëne of psychosociale aspecten van de arbeid, waarvoor werknemers van één of meerdere betrokken werkgevers een vorming bezitten overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 december 2003 betreffende de deskundigheden van de preventieadviseurs van de externe diensten;

5° de voorafgaande adviezen van de betrokken comités zijn gevraagd met betrekking tot de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst en de prestatieduur van de preventieadviseurs.

Afdeling 3. — Procedure voor de aanvraag tot oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst

Art. 3. De aanvrager vult het formulier in dat als bijlage bij dit besluit is gevoegd.

Hij maakt dit formulier, evenals de erbij horende stukken, over aan de Algemene directie HUA.

Art. 4. De Algemene directie HUA gaat na of de aanvraag volledig is en zendt deze vervolgens voor onderzoek en advies naar de Algemene directie TWW.

De Algemene directie TWW houdt bij het geven van haar advies in het bijzonder rekening met :

1° het aantal voorziene preventieadviseurs, hun niveau van aanvullende vorming evenals de tijd die voorgesteld wordt om te besteden aan preventietaken;

2° het niveau van aanvullende vorming van de preventieadviseur belast met de leiding van de gemeenschappelijke interne dienst en de tijd die voorgesteld wordt om te besteden aan preventietaken;

3° in voorkomend geval, het aantal contactpersonen tussen de gemeenschappelijke interne dienst en de betrokken werkgevers.

Art. 5. In geval van gunstig advies van de Algemene directie TWW maakt de Algemene directie HUA een ontwerp van ministerieel besluit houdende toelating tot het oprichten van een gemeenschappelijke interne dienst over aan de Minister.

In geval van ongunstig advies van de Algemene directie TWW brengt de Algemene directie HUA de Minister hiervan op de hoogte.

Art. 6. De Minister beslist de toelating tot oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst al dan niet te geven.

Hij verleent de toelating bij wege van ministerieel besluit.

Dit besluit bevat tenminste de bepalingen bedoeld in artikel 4, tweede lid.

Dit besluit kan, in voorkomend geval, bijkomende voorwaarden opleggen betreffende :

1° de financiële aspecten van de werking van de gemeenschappelijke interne dienst;

2° de oprichting van een beheerscomité, bestaande uit personen aangeduid door de aangesloten werkgevers en vertegenwoordigers aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties, belast met het toezicht op het beleid van de gemeenschappelijke interne dienst.

De Minister kan eveneens nadere bepalingen vastleggen betreffende :

1° de wijze waarop werkgevers kunnen toetreden tot de gemeenschappelijke interne dienst;

2° de wijze waarop werkgevers zich kunnen terugtrekken uit de gemeenschappelijke interne dienst.

In geval van weigering tot oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst, motiveert de Minister zijn beslissing en wordt deze bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht van de aanvrager.

Afdeling 4. — Wijziging van de samenstelling van een gemeenschappelijke interne dienst

Art. 7. Voor elke wijziging inzake de samenstelling van de gemeenschappelijke interne dienst wat betreft de aangesloten werkgevers, wordt de procedure vermeld in afdeling 3 gevolgd.

Afdeling 5. — Verplichtingen ingeval van aanvullend beroep op een externe dienst

Art. 8. Onverminderd de bepalingen van artikel 2, derde, vierde en vijfde lid, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, doen de

service interne commun, font, si l'appel supplémentaire à un service externe est nécessaire, appel au même service externe.

En dérogation à l'alinéa 1^{er}, les employeurs, visés à l'article 36, § 1^{er} et § 2 de la loi, peuvent faire appel à différents services externes pour chaque ressort d'un comité supérieur de concertation, d'un comité de concertation de base ou d'un organe comptant au moins cinquante travailleurs.

L'obligation visée à l'alinéa 1^{er} ne vaut pas pendant le délai de préavis visé à l'article 13 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, pour les employeurs qui, pour appliquer l'obligation visée à l'alinéa 1^{er}, ont résilié le contrat avec leur service externe.

*Section 6. — Dispositions particulières
concernant le fonctionnement du service interne commun*

Art. 9. - Les conseillers en prévention du service interne commun appartiennent au personnel d'un des employeurs concernés.

Ils ont accès aux entreprises de tous les employeurs concernés afin de remplir leurs missions.

Art. 10. - Les éventuels rapports mensuels et le rapport annuel du service interne, prescrits à l'article 7, § 1^{er}, 2^o, *a* et *b*, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail, comportent des annexes avec des données particulières relatives à chacun des employeurs concernés.

Section 7. — Disposition transitoire et dispositions finales

Art. 11. - Les arrêtés d'autorisation pour créer un service interne commun, octroyés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, en application de l'article 38, § 2, de la loi, restent valables, pour autant que les conditions imposées dans ces arrêtés d'autorisation soient respectées.

Une demande de création ou de modification d'un service interne commun, introduite avant l'entrée en vigueur de cet arrêté, est assimilée, pour son traitement ultérieur, à une demande telle que visée à l'article 3.

Art. 12. - Dans le Titre V, Chapitre II du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, la section IV, comportant l'article 840, remplacé par l'arrêté royal du 21 mars 1958, est abrogée.

Art. 13. - Les dispositions des articles 1^{er} à 11 constituent le chapitre VII du titre II du Code sur le bien-être au travail avec les intitulés suivants :

1^o « Titre II. — Structures organisationnelles »;

2^o « Chapitre VII. — Le service interne commun pour la prévention et la protection au travail ».

Art. 14. - La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 octobre 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
chargée de la Politique de Migration et d'Asile,
Mme J. MILQUET

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996.

Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998.

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* du 3 avril 1946.

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* du 3 octobre 1947.

Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998.

Arrêté royal du 5 décembre 2003, *Moniteur belge* du 22 décembre 2003.

bij een gemeenschappelijke interne dienst aangesloten werkgevers, wanneer het aanvullend beroep op een externe dienst vereist is, een beroep op dezelfde externe dienst.

In afwijking van het eerste lid, mogen de werkgevers, bedoeld in artikel 36, § 1 en § 2, van de wet, een beroep doen op verschillende externe diensten voor elk gebied van een hoog overlegcomité, van een basisoverlegcomité of van een orgaan dat minstens vijftig werknemers telt.

De verplichting, bedoeld in het eerste lid, geldt niet voor de duur van de opzeggingstermijn bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van werkgevers die, om te voldoen aan de in het eerste lid bedoelde verplichting, de overeenkomst met hun externe dienst hebben opgezegd.

*Afdeling 6. — Bijzondere bepalingen
betreffende de werking van de gemeenschappelijke interne dienst*

Art. 9. - De preventieadviseurs van de gemeenschappelijke interne dienst behoren tot het personeel van één van de betrokken werkgevers.

Ze hebben toegang tot de bedrijven van alle betrokken werkgevers om hun opdrachten uit te oefenen.

Art. 10. - De eventuele maandverslagen en het jaarverslag van de interne dienst, zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 2^o, *a* en *b*, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, bevatten bijlagen met afzonderlijke gegevens betreffende elk van de betrokken werkgevers.

Afdeling 7. — Overgangsbepaling en slotbepalingen

Art. 11. - De machtigingsbesluiten tot oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst die in toepassing van artikel 38, § 2, van de wet, werden genomen voor de inwerkingtreding van dit besluit, blijven rechtsgeldig mits naleving van de erin vermelde voorwaarden.

Een aanvraag tot oprichting of tot wijziging van een gemeenschappelijke interne dienst, ingediend voor de inwerkingtreding van dit besluit wordt, voor de verdere afhandeling ervan, gelijkgesteld met een aanvraag bedoeld in artikel 3.

Art. 12. - In Titel V, Hoofdstuk II, van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, wordt afdeling IV, dat artikel 840 vervat, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 maart 1958, opgeheven.

Art. 13. - De bepalingen van de artikelen 1 tot 11 vormen hoofdstuk VII van titel II van de Codex over het welzijn op het werk met volgende opschriften :

1^o "Titel II. — Organisatorische structuren";

2^o "Hoofdstuk VII. — De gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk".

Art. 14. - De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 oktober 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996.

Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998.

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 april 1946.

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 oktober 1947.

Koninklijk besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998.

Koninklijk besluit van 5 december 2003, *Belgisch Staatsblad* van 22 december 2003.

Annexe

SPF EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Direction générale Humanisation du travail

DEMANDE DE CREATION D'UN SERVICE COMMUN POUR LA PREVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL

1. Identité du demandeur (entreprise ou organisation, qui au nom des employeurs concernés est mandatée pour faire cette demande) :

Nom :

Adresse :

2. Identité des entreprises concernés (à compléter pour chaque siège d'exploitation de chaque employeur) :

— Numéro d'entreprise :

— Nombre de travailleurs :

— Code Nace de l'activité principale (1) :

— Il existe un comité PPT : OUI/NON ou une délégation syndicale : OUI/NON

— Numéro d'entreprise :

— Nombre de travailleurs :

— Code Nace de l'activité principale :

— Il existe un comité PPT : OUI/NON ou une délégation syndicale : OUI/NON

— Numéro d'entreprise :

— Nombre de travailleurs :

— Code Nace de l'activité principale :

— Il existe un comité PPT : OUI/NON ou une délégation syndicale : OUI/NON

— Numéro d'entreprise :

— Nombre de travailleurs :

— Code Nace de l'activité principale :

— Il existe un comité PPT : OUI/NON ou une délégation syndicale : OUI/NON

Lien juridique, économique, géographique ou technique entre les employeurs concernés :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Avantages qu'offre le service interne commun par rapport aux services internes individuels (concernant le nombre de conseillers en prévention, le niveau de formation complémentaire, la durée de la prestation, les moyens) :

.....

.....

.....

.....

5. Nombre d'annexes :

Dans le cas où il existe un comité PPT ou une délégation syndicale (pour les administrations, le comité de concertation compétent) dans une ou plusieurs des entreprises concernées, ces organes doivent être consultés sur la demande en question et doivent être joints en annexe :

- leur avis sur la création d'un service interne commun PPT;
- leur avis sur la durée minimum des prestations proposées du conseiller en prévention dirigeant et des autres conseillers en prévention.

Ces avis peuvent ressortir soit d'une copie du compte-rendu approuvé d'une réunion du comité, soit d'une déclaration signée par tous les délégués des travailleurs concernés.

Sont également joints en annexe : une déclaration ou un accord signé par tous les employeurs concernés dont il ressort qu'ils approuvent cette demande.

Date :

Signature du demandeur :

Ce formulaire doit être renvoyé à :

SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale

Direction générale Humanisation du travail

Rue Ernest Blérot 1

1070 Bruxelles

(1) Mentionnez ici le code NACE de l'activité principale (Règlement 1893/2006 du 20 décembre 2006, *Journal officiel de l'Union européenne*, n° L 393/1 du 30 décembre 2006)

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 27 octobre 2009 relatif à la création d'un service interne commun pour la prévention et la protection au travail.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances,
chargée de la Politique de Migration et d'Asile,
Mme J. MILQUET

Bijlage

FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Algemene Directie Humanisering van de Arbeid

**AANVRAAG TOT OPRICHTING VAN EEN GEMEENSCHAPPELIJKE DIENST
VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK**

1. Identiteit van de aanvrager (onderneming of organisatie, die namens de betrokken werkgevers gemachtigd is deze aanvraag te doen) :

Naam :

Adres :

2. Identiteit van de betrokken ondernemingen (in te vullen voor elke exploitatiezetel van elke betrokken werkgever) :

— Ondernemingsnummer :

— Aantal werknemers :

— Nace-code van de hoofdactiviteit (1) :

— Er bestaat een comité PBW : JA/NEEN of een syndicale afvaardiging : JA/NEEN

— Ondernemingsnummer :

— Aantal werknemers :

— Nace-code van de hoofdactiviteit :

— Er bestaat een comité PBW : JA/NEEN of een syndicale afvaardiging : JA/NEEN

— Ondernemingsnummer :

— Aantal werknemers :

— Nace-code van de hoofdactiviteit :

— Er bestaat een comité PBW : JA/NEEN of een syndicale afvaardiging : JA/NEEN

— Ondernemingsnummer :

— Aantal werknemers :

— Nace-code van de hoofdactiviteit :

— Er bestaat een comité PBW : JA/NEEN of een syndicale afvaardiging : JA/NEEN

Juridische, economische, geografische of technische band tussen de betrokken werkgevers :

.....
.....
.....
.....

3. Geplande organisatie van de gemeenschappelijke interne dienst PBW :

— Samenstelling van de dienst :

Preventieadviseur belast met de leiding van de gemeenschappelijke dienst (indien reeds gekend) :

Aantal eventuele overige preventieadviseurs :

— Niveau van aanvullende vorming (niveau I, niveau II, basisvorming of geen) :

- van de preventieadviseur belast met de leiding :

- van de eventuele overige preventieadviseurs :

— Zijn er contactpersonen voorzien tussen de dienst PBW en voormelde ondernemingen? JA/NEEN

Zo ja, aantal en verdeling over de exploitatiezetels :

— Voorgestelde minimum prestatieduur (uit te drukken in % van een voltijdse betrekking) :

- van de leidinggevende preventieadviseur :

- van de overige preventieadviseurs :

— Zijn er afspraken gemaakt tussen de ondernemingen onderling naar tijdsbesteding? JA/NEEN

Zo ja, welke ?

4. Voordelen die de gemeenschappelijke interne dienst biedt ten opzichte van de afzonderlijke interne diensten (inzake het aantal preventieadviseurs, het niveau van aanvullende vorming, de prestatieduur, de middelen,...) :

.....

.....

.....

.....

5. Aantal bijlagen :

In geval er een comité PBW of syndicale afvaardiging bestaat (voor overheidsdiensten het bevoegde overlegcomité) in één of meerdere van de betrokken ondernemingen, dienen deze organen te worden geraadpleegd omtrent onderhavige aanvraag en dienen in bijlage te worden gevoegd :

- hun advies omtrent de oprichting van de gemeenschappelijke dienst PBW;

- hun advies omtrent de voorgestelde minimum prestatieduur van de leidinggevende preventieadviseur en de overige preventieadviseurs.

Deze adviezen kunnen bestaan hetzij uit een afschrift van de goedgekeurde notulen van een comitévergadering, hetzij uit een verklaring ondertekend door alle betrokken werknemersafgevaardigden.

In bijlage wordt tevens gevoegd : een door alle betrokken werkgevers ondertekende verklaring of overeenkomst, waaruit blijkt dat zij deze aanvraag onderschrijven.

Datum :

Handtekening van de aanvrager :

Dit formulier dient te worden teruggestuurd naar :

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Algemene Directie Humanisering van de Arbeid

Ernest Blérotstraat 1

1070 Brussel

(1) Vermeld hier de NACE-code van de hoofdactiviteit (Verordening 1893/2006 van 20 december 2006, *Publicatieblad van de Europese Unie*, nr. L 393/1 van 30 december 2006)

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 29 oktober 2009 betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid,

Mevr. J. MILQUET