

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2010 — 426

[C — 2009/00844]

12 JANUARI 2010. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden en de modaliteiten van de overgang van personeelsleden van het operationeel kader naar het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121bis, 1°, ingevoegd bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 247/4 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 9 september 2009;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 mei 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 2 juli 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 31 juli 2009;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op het advies 47.303/2 van de Raad van State, gegeven op 9 november 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie en de Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, die overgeplaatst worden naar een ambt van het administratief en logistiek kader nadat ze, overeenkomstig artikel IX.II.4, 5°, RPPol, door de commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten definitief ongeschikt werden bevonden om een betrekking van het operationeel kader uit te oefenen doch geschikt werden bevonden om een betrekking van het administratief en logistiek kader uit te oefenen.

HOOFDSTUK 2. — *Overplaatsing*

Art. 2. De overplaatsing naar het administratief en logistiek kader geschiedt door de benoeming van het personeelslid in een statutaire betrekking van het administratief en logistiek kader, waarvan het profiel overeenstemt met het profiel van de betrokkene, via mobiliteit of ingevolge een herplaatsing met zijn toestemming.

In het niveau A kunnen de ambten, behalve die van de klasse A1, slechts bekomen worden in het raam van de mobiliteit.

Art. 3. In afwijking van de artikelen VI.II.10 en VI.II.88 RPPol, komt het personeelslid na de in artikel 1 bedoelde beslissing van de commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten, in aanmerking voor mobiliteit respectievelijk herplaatsing naar een betrekking van het administratief en logistiek kader.

Art. 4. § 1. De personeelsleden die behoren tot het kader van de agenten van politie kunnen aangewezen worden voor de statutaire betrekkingen van niveau D.

De personeelsleden die behoren tot het basiskader kunnen aangewezen worden voor de statutaire betrekkingen van niveau C.

De personeelsleden die behoren tot het middenkader kunnen aangewezen worden voor de statutaire betrekkingen van niveau B.

De personeelsleden die behoren tot het officierenkader kunnen aangewezen worden voor de statutaire betrekkingen van niveau A.

§ 2. De personeelsleden van een bepaald kader kunnen desgewenst worden aangewezen voor een lager niveau dan het in § 1 bepaalde overeenstemmende niveau.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

ET SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2010 — 426

[C — 2009/00844]

12 JANVIER 2010. — Arrêté royal fixant les conditions et les modalités du passage de membres du personnel du cadre opérationnel vers le cadre administratif et logistique du service de police intégré, structuré à deux niveaux

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121bis, 1°, inséré par la loi du 26 avril 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPoL);

Vu le protocole de négociation n° 247/4 du Comité de négociation pour les services de police, conclu le 9 septembre 2009;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 mai 2009;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction Publique, donné le 2 juillet 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 31 juillet 2009;

Considérant que l'avis du Conseil consultatif des bourgmestres n'a pas été régulièrement donné dans le délai requis et qu'aucune demande de prolongation du délai n'a été formulée; qu'en conséquence, il y a été passé outre;

Vu l'avis 47.303/2 du Conseil d'Etat, donné le 9 novembre 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Justice et de la Ministre de l'Intérieur,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel du cadre opérationnel du service de police intégré, structuré à deux niveaux, qui sont transférés dans une fonction du cadre administratif et logistique après qu'ils aient été déclarés, conformément à l'article IX.II.4, 5°, PJPoL, par la commission d'aptitude du personnel des services de police, comme étant définitivement inaptes à exercer une fonction du cadre opérationnel mais aptes à exercer une fonction du cadre administratif et logistique.

CHAPITRE 2. — *Transfert*

Art. 2. Le transfert au cadre administratif et logistique se fait par la nomination du membre du personnel dans un emploi statutaire du cadre administratif et logistique, dont le profil correspond à celui de l'intéressé, via la mobilité ou suite à une réaffectation avec son consentement.

Pour le niveau A, les fonctions autres que celles prévues au sein de la classe A1 ne peuvent être obtenues que dans le cadre de la mobilité.

Art. 3. Par dérogation aux articles VI.II.10 et VI.II.88 PJPoL, le membre du personnel entre en ligne de compte, respectivement dans le cadre de la mobilité et de la réaffectation, pour un emploi du cadre administratif et logistique, après la décision de la commission d'aptitude du personnel des services de police visée à l'article 1^{er}.

Art. 4. § 1^{er}. Les membres du personnel appartenant au cadre des agents de police peuvent être affectés aux emplois statutaires de niveau D.

Les membres du personnel appartenant au cadre de base peuvent être affectés aux emplois statutaires de niveau C.

Les membres du personnel appartenant au cadre moyen peuvent être affectés aux emplois statutaires de niveau B.

Les membres du personnel appartenant au cadre des officiers peuvent être affectés aux emplois statutaires de niveau A.

§ 2. Les membres du personnel d'un cadre déterminé peuvent, à leur demande, être affectés dans un niveau inférieur au niveau concordant fixé au § 1^{er}.

HOOFDSTUK 3. — *Inschaling*

Art. 5. Het personeelslid van het operationeel kader dat overgaat naar het administratief en logistiek kader wordt integraal onderworpen aan de bepalingen van het statuut van het administratief en logistiek kader.

Art. 6. Het personeelslid dat overgaat van het operationeel kader naar het administratief en logistiek kader verwerft de graad en, in voorkomend geval, de klasse verbonden aan zijn betrekking.

Art. 7. Komen in aanmerking voor de berekening van de niveauanciënniteit, alle periodes van werkelijke diensten vanaf de datum van de benoeming tot één van de graden van het operationeel kader die toegang geven tot het betrokken niveau.

Art. 8. Het overgeplaatste personeelslid van het operationeel kader behoudt de geldelijke anciënniteit die het heeft verworven als lid van het operationeel kader, tenzij de geldelijke anciënniteit berekend overeenkomstig de artikelen XI.II.3 tot XI.II.9 RPPol, voor hem voordelig is.

Art. 9. Het personeelslid van het operationeel kader dat overgeplaatst wordt naar het niveau B, C of D van het administratief en logistiek kader verwerft de minimumloonschalengroep, zoals bedoeld in artikel II.III.4 RPPol, verbonden aan de graad bedoeld in artikel 6.

Het verwerft respectievelijk de eerste, de tweede, de derde of de vierde loonschaal van die minimumloonschalengroep :

a) indien het over minder dan 6 jaar niveauanciënniteit bedoeld in artikel 7, beschikt;

b) indien het over ten minste 6 jaar maar minder dan 12 jaar niveauanciënniteit bedoeld in artikel 7, beschikt;

c) indien het over ten minste 12 jaar maar minder dan 18 jaar niveauanciënniteit bedoeld in artikel 7, beschikt;

d) indien het over 18 jaar of meer niveauanciënniteit bedoeld in artikel 7 beschikt.

Art. 10. De loonschaalanciënniteit van het personeelslid bedoeld in artikel 9, wordt bepaald door de niveauanciënniteit bedoeld in artikel 7 verminderd met 6, 12 of 18 jaar indien het personeelslid respectievelijk de tweede, de derde of de vierde loonschaal van de betrokken loonschalengroep bekomt.

Art. 11. § 1. Voor de functies van niveau A, verwerft het personeelslid de klasse verbonden aan zijn betrekking.

De loonschaal verbonden aan de klasse wordt toegekend op grond van de gecorrigeerde kaderanciënniteit van het personeelslid.

Het personeelslid verwerft respectievelijk de eerste, de tweede, de derde of, voor de klasse A1, de vierde of de vijfde loonschaal :

a) indien hij over minder dan 6 jaar gecorrigeerde kaderanciënniteit als officier, beschikt;

b) indien hij over ten minste 6 jaar maar minder dan 12 jaar gecorrigeerde kaderanciënniteit als officier, beschikt;

c) indien hij over ten minste 12 jaar maar minder dan 18 jaar gecorrigeerde kaderanciënniteit als officier, beschikt;

d) indien hij over ten minste 18 jaar maar minder dan 24 jaar gecorrigeerde kaderanciënniteit als officier, beschikt;

e) indien hij over 24 jaar of meer gecorrigeerde kaderanciënniteit als officier beschikt.

§ 2. Onder de gecorrigeerde kaderanciënniteit moet begrepen worden de verworven kaderanciënniteit als officier respectievelijk verminderd :

a) met 0 jaar voor een betrekking van klasse A1;

b) met 3 jaar voor een betrekking van klasse A2;

c) met 6 jaar voor een betrekking van klasse A3;

d) met 9 jaar voor een betrekking van klasse A4;

e) met 12 jaar voor een betrekking van klasse A5.

CHAPITRE 3. — *Insertion*

Art. 5. Le membre du personnel du cadre opérationnel qui passe dans le cadre administratif et logistique, est soumis intégralement aux dispositions du statut du cadre administratif et logistique.

Art. 6. Le membre du personnel qui passe du cadre opérationnel vers le cadre administratif et logistique, obtient le grade et, le cas échéant, la classe lié(s) à son emploi.

Art. 7. Pour le calcul de l'ancienneté de niveau, sont admissibles toutes les périodes de service actif à compter de la date de nomination à un des grades du cadre opérationnel qui donnent accès au niveau considéré.

Art. 8. Le membre du personnel du cadre opérationnel transféré maintient l'ancienneté pécuniaire acquise en tant que membre du cadre opérationnel sauf si l'ancienneté pécuniaire calculée en vertu des articles XI.II.3 à XI.II.9 PJPoI, lui est plus avantageuse.

Art. 9. Le membre du personnel du cadre opérationnel transféré dans le niveau B, C ou D du cadre administratif et logistique, obtient le groupe d'échelles de traitement minimum, tel que visé à l'article II.III.4 PJPoI, lié au grade visé à l'article 6.

Il obtient respectivement, au sein du groupe d'échelles de traitement minimum, la première, la deuxième, la troisième ou la quatrième échelle de traitement :

a) s'il a moins de 6 ans d'ancienneté de niveau visée à l'article 7;

b) s'il a au moins 6 ans mais moins de 12 ans d'ancienneté de niveau visée à l'article 7;

c) s'il a au moins 12 ans mais moins de 18 ans d'ancienneté de niveau visée à l'article 7;

d) s'il a 18 ans ou plus d'ancienneté de niveau visée à l'article 7.

Art. 10. L'ancienneté d'échelle de traitement du membre du personnel visé à l'article 9, est déterminée en prenant l'ancienneté de niveau visée à l'article 7 diminuée respectivement de 6, 12 ou 18 ans si le membre du personnel obtient respectivement la deuxième, la troisième ou la quatrième échelle de traitement du groupe d'échelles de traitement concerné.

Art. 11. § 1^{er}. Pour les fonctions de niveau A, le membre du personnel obtient la classe liée à son emploi.

L'échelle de traitement au sein de la classe est, quant à elle, attribuée sur base de l'ancienneté de cadre corrigée du membre du personnel.

Le membre du personnel obtient respectivement la première, deuxième, troisième ou, pour la classe A1, la quatrième ou la cinquième échelle de traitement :

a) s'il a moins de 6 ans d'ancienneté de cadre corrigée en tant qu'officier;

b) s'il a au moins 6 ans mais moins de 12 ans d'ancienneté de cadre corrigée en tant qu'officier;

c) s'il a au moins 12 ans mais moins de 18 ans d'ancienneté de cadre corrigée en tant qu'officier;

d) s'il a au moins 18 ans mais moins de 24 ans d'ancienneté de cadre corrigée en tant qu'officier;

e) s'il a 24 ans ou plus d'ancienneté de cadre corrigée en tant qu'officier.

§ 2. Par ancienneté de cadre corrigée, il y a lieu d'entendre l'ancienneté de cadre acquise comme officier diminuée respectivement :

a) de 0 année pour un emploi de classe A1;

b) de 3 années pour un emploi de classe A2;

c) de 6 années pour un emploi de classe A3;

d) de 9 années pour un emploi de classe A4;

e) de 12 années pour un emploi de classe A5.

Art. 12. De loonschaalanciënniteit van het personeelslid bedoeld in artikel 11 wordt bepaald door de gecorrigeerde kaderanciënniteit verminderd met 6 of 12 jaar indien het personeelslid respectievelijk de tweede of de derde loonschaal van de betrokken loonschalengroep bekomt of, voor de klasse A1, met 18 of 24 jaar indien het personeelslid respectievelijk de vierde of de vijfde loonschaal bekomt.

Art. 13. De artikelen XIV.I.7, XIV.I.9 en XIV.I.10 RPPol, zijn mutatis mutandis van toepassing op het overgeplaatste personeelslid dat zich inschrijft voor een gecertificeerde opleiding vóór de eerste september die volgt op de datum van zijn overplaatsing.

Art. 14. Het niveau van talenkennis van het overgeplaatste personeelslid wordt in voorkomend geval bepaald door de toepassing van de equivalentietabel in bijlage 14 RPPol.

Art. 15. Elke maand dat de wedde lager is dan de in het tweede lid bedoelde beschermingswedde, geniet het overgeplaatste personeelslid de beschermingswedde.

De beschermingswedde is gelijk aan de wedde die het personeelslid normaal dient te ontvangen voor de maand vóór zijn overplaatsing, vermeerderd met, in voorkomend geval, de haard- of standplaatstoe-lage. Het bedrag van deze wedde blijft onveranderd, met uitzondering van de indexering.

Telkens dat de wedde van het overgeplaatste personeelslid niet volledig verschuldigd is, wordt de beschermingswedde proportioneel verminderd.

Het personeelslid dat krachtens artikel 4, § 2, is overgeplaatst naar een betrekking van een lager niveau dan dat bedoeld in § 1 van datzelfde artikel geniet evenwel geen beschermingswedde.

HOOFDSTUK 4. — Wijzigings- en slotbepalingen

Art. 16. Artikel IX.II.4 RPPol wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende :

« 5° de definitieve lichamelijke ongeschiktheid van de personeelsleden van het operationeel kader om een betrekking van het operationeel kader uit te oefenen, en over hun geschiktheid om een betrekking van het administratief en logistiek kader uit te oefenen. ».

Art. 17. In artikel VI.II.85 RPPol wordt de bepaling onder 2° opgeheven.

Art. 18. In artikel VI.II.88 RPPol, worden de woorden « Onverminderd artikel VI.II.85, 2°, gebeurt de herplaatsing » vervangen door de woorden « De herplaatsing gebeurt ».

Art. 19. De Minister bevoegd voor Justitie en de Minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 januari 2010.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,
S. DE CLERCK

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Mevr. A. TURTELBOOM

Art. 12. L'ancienneté d'échelle de traitement du membre du personnel visé à l'article 11, est déterminée en prenant l'ancienneté de cadre corrigée, diminuée respectivement de 6 ou 12 ans si le membre du personnel obtient respectivement la deuxième ou la troisième échelle de traitement ou, pour la classe A1, de 18 ou 24 ans si le membre du personnel obtient la quatrième ou la cinquième échelle de traitement.

Art. 13. Les articles XIV.I.7, XIV.I.9 et XIV.I.10 PJPoL, sont mutatis mutandis applicables au membre du personnel transféré qui s'inscrit à une formation certifiée avant le premier septembre qui suit la date de son transfert.

Art. 14. Le niveau de connaissance linguistique du membre du personnel transféré est, le cas échéant, déterminé en appliquant la table d'équivalence reprise à l'annexe 14 PJPoL.

Art. 15. Chaque mois où son traitement, est inférieur au traitement de sauvegarde visé à l'alinéa 2, le membre du personnel transféré bénéficie du traitement de sauvegarde.

Le traitement de sauvegarde est égal au traitement que le membre du personnel doit normalement percevoir le mois précédant son transfert, augmenté, le cas échéant, de l'allocation de foyer ou de résidence. Le montant de ce traitement reste fixe, hormis l'indexation.

Chaque fois que le traitement du membre du personnel transféré n'est pas dû complètement, le traitement de sauvegarde est diminué dans la même proportion.

Toutefois, le membre du personnel qui, en vertu de l'article 4, § 2, est transféré dans un emploi d'un niveau inférieur à celui déterminé au § 1^{er} de ce même article, ne bénéficie pas d'un traitement de sauvegarde.

CHAPITRE 4. — Dispositions modificatives et finales

Art. 16. L'article IX.II.4 PJPoL est complété par un 5° rédigé comme suit :

« 5° l'incapacité physique définitive des membres du personnel du cadre opérationnel d'exercer une fonction du cadre opérationnel et sur leur capacité d'exercer une fonction du cadre administratif et logistique. ».

Art. 17. Dans l'article VI.II.85 PJPoL, le 2° est abrogé.

Art. 18. Dans l'article VI.II.88 PJPoL, les mots « Sans préjudice de l'article VI.II.85, 2°, la réaffectation » sont remplacés par les mots « La réaffectation ».

Art. 19. Le Ministre qui a la Justice dans ses attributions et le Ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 janvier 2010.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Justice,
S. DE CLERCK

La Ministre de l'Intérieur,
Mme A. TURTELBOOM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

N. 2010 — 427

[C — 2010/11026]

14 JANUARI 2010. — Koninklijk besluit houdende vaststelling van de vaste personeelsformatie van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 469 van 9 oktober 1986 houdende afschaffing van de Bedrijfsraden en herstructurering van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

F. 2010 — 427

[C — 2010/11026]

14 JANVIER 2010. — Arrêté royal fixant le cadre organique définitif du secrétariat du Conseil central de l'Economie

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'Economie;

Vu l'arrêté royal n° 469 du 9 octobre 1986 portant suppression des Conseils professionnels et restructuration du Conseil central de l'Economie;