

in § 2 worden de woorden « Voor de geneesmiddelen bedoeld in artikel 1, 1<sup>o</sup>, » vervangen door « Voor de geneesmiddelen bedoeld in artikel 1, eerste, derde, vijfde en zesde streepje van dit besluit, » en worden de woorden « en door de dephoudende dokters » geschrapt;

in § 3, worden de woorden « Voor de geneesmiddelen bedoeld in artikel 1, 2<sup>o</sup>, verkocht aan het publiek door de officina-apothekers en de dephoudende dokters in de geneeskunde » vervangen door « Voor de geneesmiddelen bedoeld in artikel 1, tweede, vierde en zevende streepje van dit besluit, niet vergoedbaar in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 en verkocht aan het publiek door de officina-apothekers, ».

**Art. 12.** Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt door volgende bepalingen vervangen :

« Art. 10. De verkoopprijzen af-fabriek, btw niet inbegrepen, die werkelijk worden toegepast op grond van de vorige artikelen, worden door de aanvrager gemeld aan de Prijzendienst zodra ze worden toegepast. Alle verdere wijzigingen in de verkoopprijs af-fabriek, btw niet inbegrepen, worden telkens gemeld aan de Prijzendienst zodra ze door de houder van de vergunning voor het in handel brengen worden toegepast, en voor de parallel ingevoerde geneesmiddelen in de zin van het koninklijk besluit van 19 april 2001 betreffende de parallelinvoer van geneesmiddelen voor menselijk gebruik en de parallelle distributie van geneesmiddelen voor menselijk en diergeneeskundig gebruik, door de houder van de vergunning voor parallelinvoer. Vervolgens deelt de Prijzendienst hen de nieuwe maximumverkoopprijzen aan publiek mee, btw inbegrepen, die overeenstemmen met de nieuwe verkoopprijzen af-fabriek, btw niet inbegrepen. »

**Art. 13.** Dit besluit treedt in werking op 1 april 2010.

Brussel, 18 maart 2010.

De Minister voor Ondernemen,  
V. VAN QUICKENBORNE

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
Mevr. L. ONKELINX

au § 2, les mots « Pour les médicaments visés à l'article 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, » sont remplacés par les mots « Pour les médicaments visés à l'article 1<sup>er</sup>, 1<sup>er</sup>, 3<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> tiret du présent arrêté, » et les mots « et par les médecins tenant dépôt, » sont supprimés;

au § 3, les mots, « Pour les médicaments visés à l'article 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, vendus au public par les pharmaciens d'officine et par les médecins tenant dépôt, » sont remplacés par les mots « Pour les médicaments visés à l'article 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 7<sup>e</sup> tiret du présent arrêté, non admis au remboursement dans le cadre de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée, le 14 juillet 1994 et vendus au public par les pharmaciens d'officine, ».

**Art. 12.** L'article 10, du même arrêté, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art.10. Les prix de vente ex usine T.V.A. non comprise, réellement pratiqués en application des articles précédents sont notifiés par le demandeur au Service des Prix dès leur mise en application. Toutes modifications ultérieures des prix de vente ex usine, T.V.A. non comprise, sont chaque fois notifiées au Service des Prix dès leur mise en application par le détenteur de l'autorisation de commercialisation et pour les médicaments importés de façon parallèle au sens de l'arrêté royal du 19 avril 2001 relatif à l'importation parallèle des médicaments à usage humain et à la distribution parallèle des médicaments à usage humain et à usage vétérinaire, par le détenteur de l'autorisation d'importation parallèle. Le Service des Prix leur signifie ensuite les nouveaux prix de vente maxima au public, T.V.A. comprise, correspondant aux nouveaux prix de vente ex-usine, T.V.A. non comprise. »

**Art. 13.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2010.

Bruxelles, le 18 mars 2010.

Le Ministre pour l'Entreprise,  
V. VAN QUICKENBORNE

La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
Mme L. ONKELINX

## GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

#### VLAAMSE OVERHEID

N. 2010 — 987

[C - 2010/35213]

**27 NOVEMBER 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, artikel 18, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999 en artikel 23;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

Gelet op het advies van het directiecomité, gegeven op 8 juli 2008;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, gegeven op 17 juli 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 19 februari 2009;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 20 maart 2009;

Gelet op protocol nr. 274.902 van 11 mei 2009 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;  
Gelet op advies nummer 46.790/1 van de Raad van State, gegeven op 25 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op het personeel van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.

Het doet geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op het personeel van toepassing zijn.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° IWT-Vlaanderen : het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;

2° raad van bestuur : het beheersorgaan van het IWT-Vlaanderen, vermeld in hoofdstuk III, afdeling 1, van het IWT-decreet;

3° het IWT-decreet : het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;

4° het reglement van orde : de regeling vermeld in artikel 11 van het IWT-decreet;

5° de directievoorzitter : de voorzitter van het directiecomité vermeld in artikel 13 van het IWT-decreet; in voorkomend geval, overeenkomstig de bepalingen in het decreet en in het reglement van orde, bijgestaan door het directiecomité;

6° het directiecomité : het directiecomité vermeld in artikel 15 van het IWT-decreet;

7° directielid : de andere leden van het directiecomité dan de directievoorzitter;

8° de opstartformatie : de personeelsleden die met toepassing van artikel 23 van het IWT-decreet aangeworven zijn bij arbeidsovereenkomst. Het individuele personeelslid is hierna personeelslid van de opstartformatie te noemen;

9° IWT-adviseur : de ambtenaar of stagiair, aangeworven voor een betrekking die rechtstreeks bijdraagt tot de kernactiviteiten van IWT-Vlaanderen, namelijk steun bieden aan innovatie, of de innovatiestimulering, of steunen van activiteiten die gespecialiseerde kennis vereisen om ze op een directe wijze te implementeren;

10° de minister : de Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschappelijk onderzoek en het technologisch innovatiebeleid;

**Art. 3.** Elke wijziging aan artikel 5 tot en met 24 wordt vooraf voor advies voorgelegd aan het directiecomité. Het directiecomité moet advies geven uiterlijk dertig kalenderdagen na het verzoek om advies, tenzij een andere termijn, niet korter dan vijftien kalenderdagen, werd bepaald. In de maand augustus worden de termijnen opgeschort. Als het advies niet binnen de opgelegde termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.

**Art. 4.** Onverminderd de bepalingen in dit besluit gelden de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut voor het personeel van IWT-Vlaanderen, uitgezonderd artikel I 4, I 7bis en deel V.

**Art. 5.** Voor de nadere toepassing van het Vlaams personeelsstatuut op het personeel van IWT-Vlaanderen, moeten de volgende termen als volgt worden gelezen :

1° diensten van de Vlaamse overheid : de diensten, vermeld in artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut, alsook IWT-Vlaanderen;

2° entiteit, werkgever : IWT-Vlaanderen;

3° opdrachtgever, in dienstnemende overheid of benoemende overheid : de raad van bestuur, of de lijnmanager, overeenkomstig de bepalingen in het decreet en de delegatieregeling in het reglement van orde;

4° lijnmanager : de directievoorzitter, in voorkomend geval bijgestaan door het directiecomité, overeenkomstig de bepalingen in het decreet en in het reglement van orde.

#### HOOFDSTUK 2. — *Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten*

**Art. 6.** De personeelsleden van IWT-Vlaanderen zijn voor gegevens van of over bedrijven, organisaties, instellingen of personen voor vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten, of over hun uitgangspunten of methoden om tot dergelijke vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten te komen, ertoe gehouden om ze :

1° strikt vertrouwelijk te behandelen;

2° alleen mee te delen of te laten meedelen aan derden als dat in het rechtstreekse belang is van het bedrijf, de organisatie, de instelling of de persoon of als dat een functioneel onderdeel is van de behandeling van de aanvraag, of van het lopende dossier door het IWT-Vlaanderen;

3° nooit in eigen voordeel of met het oog op een persoonlijk voordeel te gebruiken of te verspreiden.

Die verplichting blijft gelden, ook na het einde van de tewerkstelling van het personeelslid bij het IWT-Vlaanderen.

#### HOOFDSTUK 3. — *Rekrutering en selectie van personeel*

**Art. 7.** In afwijking van artikel III 5 van het Vlaams personeelsstatuut neemt de raad van bestuur op voorstel van het directiecomité een beslissing over de bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor een IWT-adviseur.

#### HOOFDSTUK 4. — *Het directiecomité*

**Art. 8.** De raad van bestuur stelt de nadere regels en procedure vast voor de aanduiding als directielid. Daartoe behoort in ieder geval een interne en/of externe potentieelinschatting.

De aanduiding of vervanging van een personeelslid als directielid en de bepaling van zijn bevoegdheden op het vlak van lijnmanagement binnen het directiecomité gebeuren door de raad van bestuur op voorstel van de directievoorzitter.

De aanduiding gebeurt voor de duur van zes jaar, telkens verlengbaar met dezelfde periode, maar kan worden beëindigd door de raad van bestuur op voorstel van de directievoorzitter, om één van volgende redenen :

- 1° bij een functioneringsevaluatie met uitspraak "onvoldoende";
- 2° bij langdurige afwezigheid van het directielid;
- 3° op verzoek van het directielid zelf.

#### HOOFDSTUK 5. — *De administratieve loopbaan*

**Art. 9.** De bepalingen van deel VI van het Vlaams personeelsstatuut zijn van overeenkomstige toepassing op het personeel van IWT-Vlaanderen :

- 1° de graad van IWT-adviseur wordt opgenomen in niveau A en ingedeeld in rang A2;
- 2° de functionele loopbaan van de eerste naar de volgende salarisschalen van de IWT-adviseur op basis van het vereiste aantal jaren schaalanciënniteit verloopt als volgt :
  - a) na 3 jaar van A201 naar A202;
  - b) na 6 jaar in A202 naar A221;
  - c) na 3 jaar in A221 naar A282.

#### HOOFDSTUK 6. — *De beloning*

**Art. 10.** De bepalingen van deel VII van het Vlaams personeelsstatuut zijn van overeenkomstige toepassing op de IWT-adviseurs, met dien verstande dat :

1° voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit ook de specifieke regels voor het wetenschappelijk personeel gelden;

2° de loopbaan start in salarisschaal A201 of A221, naargelang de werkelijke voor de functie van IWT-adviseur voorafgaandelijke nuttige beroepservaring naar het oordeel van het directiecomité al dan niet ten minste negen jaar bereikt, rekening houdend met de daartoe door het personeelslid geleverde bewijzen en met de door de raad van bestuur vastgelegde bijzondere aanwervingsvoorwaarden;

- 3° de toepasselijke salarisschalen zijn :
  - a) na drie jaar schaalanciënniteit in A201 : A202;
  - b) na zes jaar schaalanciënniteit in A202 : A221;
  - c) na drie jaar schaalanciënniteit in A221 : A282;
  - d) IWT-adviseur expert : A222.

De salarisschalen A201 en A202 zijn toegevoegd als bijlage bij dit besluit.

**Art. 11.** Het bedrag van de toelage voor drukkerijactiviteiten wordt jaarlijks in juli vastgesteld door vermenigvuldiging van het uurbedrag voor de gevaartolage in het Vlaams personeelsstatuut met het totale aantal uren kopieerwerk van de betrokken personeelsleden in het afgelopen jaar.

Het jaarbedrag wordt tijdens het lopende jaar in maandelijkse schijven uitbetaald.

**Art. 12.** Het directielid ontvangt maandelijks, nadat de termijn vervallen is, een toelage die het verschil is tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad, of na een eerste termijn van zes jaar, het verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A286 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad.

Het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou genieten, is het salaris dat hij op de datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn graad zou ontvangen indien hij op die datum de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou verwerven.

Als de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt ze betaald overeenkomstig artikel VII 6, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut.

De toelage volgt de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig het Vlaams personeelsstatuut.

**Art. 13.** Bij de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt, in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, de rente toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,76 euro per jaar en per persoon.

**Art. 14.** § 1. Het personeel krijgt maaltijdcheques overeenkomstig de federale bepalingen. De werkgeversbijdrage wordt bepaald op 4,91 euro en de werknemersbijdrage op 1,09 euro.

§ 2. De maaltijdchequeregeling kan niet worden gecumuleerd met de maaltijdchequeregeling die is overeengekomen in het Vlaams sectoraal akkoord 2005-2007 van 6 juli 2006. Met uitzondering van de compensatieregeling kan die maaltijdchequeregeling evenmin worden gecumuleerd met de maaltijdchequeregeling die werd overeengekomen in het Vlaams sectoraal akkoord 2008-2009 van 3 juli 2008.

§ 3. De personeelsleden van het IWT ontvangen een compenserende toelage waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald :

periode	bedrag vastbenoemden	bedrag contractuelen
1 september 2008 tot en met 30 april 2009	30,50 euro	33,50 euro
Vanaf 1 mei 2009	43,00 euro	47,50 euro

§ 4. Deze toelage wordt maandelijks pro rata van de prestaties en overeenkomstig artikel VII 15 van het Vlaams personeelsstatuut na vervallen termijn samen met het salaris betaald.

HOOFDSTUK 7. — *De rechtspositie van het contractuele personeelslid**Afdeling 1. — De contractuele IWT-adviseur*

**Art. 15.** De contractuele IWT-adviseur wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de ambtenaar met dezelfde graad.

*Afdeling 2. — De rechtspositie van de directievoorzitter*

**Art. 16.** § 1. Dit artikel is van toepassing op de persoon die door de Vlaamse Regering belast is met het mandaat van directievoorzitter sinds 23 juli 2003, zoals geregeld in een addendum bij zijn arbeidsovereenkomst met de Vlaamse Regering.

§ 2. De betrekking van directievoorzitter is een betrekking voor de uitvoering van een hooggekwalificeerde opdracht.

§ 3. In afwijking van artikel 4 is artikel V 11, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut van overeenkomstige toepassing op de directievoorzitter.

§ 4. De Vlaamse Regering beslist over de tijdelijke vervanging van de directievoorzitter.

§ 5. De directievoorzitter wordt jaarlijks geëvalueerd door de minister, hierin bijgestaan door Jobpunt Vlaanderen. Jobpunt Vlaanderen laat zich bijstaan door een externe instantie. De aanstelling van de externe instantie wordt bekrachtigd door de Vlaamse Regering. Bij de evaluatie bevrageert de externe instantie naast de directieleden, de minister en de raad van bestuur.

De jaarlijkse evaluatie die eindigt in een uitspraak « onvoldoende » dient bekrachtigd te worden door de Vlaamse Regering.

§ 6. Het salaris van de directievoorzitter wordt, in akkoord met de minister, vastgelegd in de arbeidsovereenkomst, rekening houdend met het functieprofiel, de nuttige ervaring en de bevoegdheden.

§ 7. De bepalingen inzake managementtoelage vermeld in het Vlaams personeelsstatuut, zijn van overeenkomstige toepassing op de directievoorzitter.

§ 8. Artikel 18, 4°, en artikel 18, 5°, zijn van toepassing op de directievoorzitter.

§ 9. De Vlaamse Regering aanvaardt het ontslag dat de directievoorzitter heeft ingediend, beslist tot eenzijdige beëindiging van zijn aanwijzing en verleent zijn ontslag om dringende redenen.

*Afdeling 3. — De rechtspositie van het personeelslid van de opstartformatie*

**Art. 17.** De personeelsleden die de volgende betrekkingen van de opstartformatie bekleden, worden beschouwd als personeel voor bijkomende of specifieke opdrachten :

- 1° wetenschappelijk adviseur;
- 2° directeur financiën en logistiek;
- 3° directeur personeel en juridische zaken.

**Art. 18.** Onverminderd de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut en de bepalingen van de arbeidsovereenkomst, gelden voor het contractueel personeelslid van de opstartformatie de volgende specifieke bepalingen totdat de volledige uitdoving van deze formatie is bereikt :

- 1° het personeelslid blokkeert een betrekking van rang A2 op de personeelsformatie;
- 2° het personeelslid kan zich kandidaat stellen als directielid;
- 3° het personeelslid dat in een van de volgende functies in dienst is, geniet de volgende salarisschaal :
  - a) wetenschappelijk adviseur : A282;
  - b) directeur financiën en logistiek : A212;
  - c) directeur personeel en juridische zaken : A212;

4° in geval van arbeidsongeschiktheid wordt zijn loon doorbetaald gedurende een periode die gelijk is aan de periode waarin de rechtspositieregeling het ziekteverlof van een ambtenaar met dienstactiviteit gelijkstelt, na aftrek van de uitkeringen, verkregen van de wettelijke ziekteverzekering;

5° in geval van overlijden maken zijn rechthebbenden, na aftrek van de tegemoetkoming van de wettelijke ziekteverzekering, aanspraak op de vergoeding voor begrafenis kosten, voor een bedrag dat gelijk is aan dat voor een ambtenaar van dezelfde rang;

6° het personeelslid kan bij beslissing van het directiecomité in aanmerking komen voor een tijdelijke aanstelling als expert. Het personeelslid geniet in voorkomend geval salarisschaal A222 als wetenschappelijk adviseur of salarisschaal A292 als directeur.

HOOFDSTUK 8. — *Overgangsbepalingen*

**Art. 19.** Voor de preventieadviseur die in functie is op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, volstaat een getuigschrift van niveau 3 als kwalificatie voor het uitoefenen van de functie.

**Art. 20.** De ambtenaar die is overgeheveld op 1 januari 2003 van de Vlaamse Gemeenschap naar het IWT-Vlaanderen, wordt op dezelfde datum ingeschakeld in de overeenkomstige begintrap van de loopbaan van IWT-adviseur.

**Art. 21.** De aanduidingen als directielid op de datum van inwerkingtreding van dit besluit blijven gehandhaafd.

**Art. 22.** De personeelsleden die in dienst zijn getreden als IWT-adviseur na 1 juli 2008, op basis van een wervingsprocedure voor IWT-adviseur gestart voor 1 juli 2008, behouden de regeling voor geldelijke anciënniteit, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie, als die voordeliger is.

HOOFDSTUK 9. — *Opheffingsbepalingen*

**Art. 23.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 10. — *Slotbepalingen*

**Art. 24.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de volgende bepalingen :

1° de bepalingen van artikel VII 20, artikel VII 21, artikel VII 22, artikel X 9 § 1, deel X titel 5 en deel X titel 6 van het Vlaams personeelsstatuut alsook de bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, hebben uitwerking met ingang van de datum die bepaald is in de slotbepalingen van het Vlaams personeelsstatuut of in de wijzigingsbesluiten;

2° artikel 14 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2005.

**Art. 25.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschappelijk onderzoek en het technologisch innovatiebeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 november 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding,  
I. LIETEN

**Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie**

cfr. A122

cfr A123

Code	A201	A202
aantal	1/1 x 950	1/1 x 1.100
frekwentie	1/1 x 1.050	1/1 x 1.150
bedrag	1/1 x 1.000	1/1 x 1.100
geldelijke anciënniteit	2/3 x 2.000	1/3 x 2.050
	5/3 x 1.500	1/3 x 1.950
		1/3 x 2.050
		1/3 x 2.000
		1/3 x 1.950
		1/3 x 1.300
		1/3 x 1.250
0	29.280	32.280
1	30.230	33.380
2	31.280	34.530
3	32.280	35.630
4	32.280	35.630
5	32.280	35.630
6	34.280	37.680
7	34.280	37.680
8	34.280	37.680
9	36.280	39.630
10	36.280	39.630
11	36.280	39.630
12	37.780	41.680
13	37.780	41.680
14	37.780	41.680
15	39.280	43.680
16	39.280	43.680
17	39.280	43.680

Code	A201	A202
18	40.780	45.630
19	40.780	45.630
20	40.780	45.630
21	42.280	46.930
22	42.280	46.930
23	42.280	46.930
24	43.780	48.180

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Instituut voor Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.

Brussel, 27 november 2009.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
K. PEETERS

Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding,  
I. LIETEN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2010 — 987

[C - 2010/35213]

**27 NOVEMBRE 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant le règlement du statut du personnel du "Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie" (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre)**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 23 janvier 1991 concernant la création d'un "Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen" (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre), notamment l'article 18, remplacé par le décret du 18 mai 1999, et l'article 23;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 fixant le règlement du statut du personnel du "Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie";

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes;

Vu l'avis du comité de direction, rendu le 8 juillet 2008;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen", rendu le 17 juillet 2008;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 19 février 2009;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 20 mars 2009;

Vu le protocole n° 274.902 du 11 mai 2009 du Comité de secteur XVIII - Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis n° 46.790/1 du Conseil d'Etat, rendu le 25 juin 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique au personnel du 'Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen'.

Le présent arrêté ne porte pas préjudice aux autres dispositions légales, décrétales ou réglementaires applicables au personnel.

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° "IWT-Vlaanderen" : le "Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen" (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre);

2° conseil d'administration : l'organe de gestion du 'IWT-Vlaanderen', mentionné au chapitre III, section 1<sup>re</sup>, du décret IWT;

3° le décret IWT : le décret du 23 janvier 1991 concernant la création d'un "Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen";

4° le règlement d'ordre : le règlement visé à l'article 11 du décret IWT;

5° le président de la direction : le président du comité de direction visé à l'article 13 du décret IWT, le cas échéant, conformément aux dispositions du décret et du règlement d'ordre, assité par le comité de direction;

6° comité de direction : le comité de direction visé à l'article 15 du décret IWT;

7° personnel de direction : les membres du comité de direction autres que le président de direction;

8° le cadre initial : les membres du personnel engagés avec un contrat de travail en application de l'article 23 du décret IWT. Le membre du personnel individuel est à appeler ci-après membre du cadre initial;

9° le conseiller IWT : le fonctionnaire ou stagiaire, engagé pour un emploi qui contribue directement aux activités essentielles de IWT-Vlaanderen, à savoir l'aide à l'innovation, ou la stimulation de l'innovation, ou pour des activités exigeant des connaissances spécialisées afin de les appliquer directement;

10° le Ministre : le Ministre flamand chargé de la politique de l'innovation scientifique et technologique.

**Art. 3.** Toute modification aux articles 5 à 24 compris doit être présentée au préalable pour avis au comité de direction. Le comité de direction doit émettre son avis au plus tard trente jours calendaires de la demande d'avis, sauf fixation d'un autre délai qui ne peut pas être inférieur à quinze jours calendaires. Les délais sont suspendus au mois d'août. Faute d'avis dans le délai imparti, l'exigence en matière d'avis peut être négligée.

**Art. 4.** Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, les dispositions du statut du personnel flamand s'appliquent au personnel de IWT-Vlaanderen, à l'exception de l'article 14, 17 et de la partie V.

**Art. 5.** Pour l'application du statut du personnel flamand au personnel de IWT-Vlaanderen, il faut entendre par les termes suivants :

1° services de l'Autorité flamande : les services, visés à l'article I 2, du Statut du personnel flamand, ainsi que IWT-Vlaanderen;

2° entité, employeur : IWT-Vlaanderen;

3° mandataire, autorité engageant ou nommant le personnel : le conseil d'administration, ou le manager de ligne, conformément aux dispositions du décret et à le règlement de délégation du règlement d'ordre;

4° manager de ligne : le président de la direction, les cas échéant, assisté par le comité de direction, conformément aux dispositions du décret et du règlement d'ordre.

#### CHAPITRE 2. — Droits, devoirs, incompatibilités et cumul d'activités

**Art. 6.** Les membres du personnel de IWT Vlaanderen sont tenus, en ce qui concerne les données de ou sur les entreprises, les organisations, les organismes ou personnes pour inventions, innovations ou résultats, ou sur leurs points de départ ou méthodes en vue d'aboutir à de tels inventions, innovations ou résultats, de :

1° les traiter de façon strictement confidentielle;

2° les communiquer ou faire communiquer à des tiers uniquement lorsque c'est dans l'intérêt direct de l'entreprise, de l'organisation, de l'organisme ou de la personne, ou que cela est une partie fonctionnelle du traitement de la demande ou du dossier en cours par IWT Vlaanderen;

3° ne jamais les utiliser ou distribuer à son avantage ou en vue d'un bénéfice personnel.

Cette obligation reste valable, également après la fin de l'emploi du fonctionnaire auprès du IWT-Vlaanderen.

#### CHAPITRE 3. — Recrutement et sélection du personnel

**Art. 7.** En dérogation de l'article III 5 du statut du personnel flamand, le conseil d'administration prend une décision relative aux conditions spéciales de recrutement d'un conseiller IWT sur la proposition du comité de direction.

#### CHAPITRE 4. — Le comité de direction

**Art. 8.** Le conseil d'administration fixe les modalités et la procédure de désignation en tant que membre de la direction. Cela comprend en tout cas une évaluation interne et/ou externe du potentiel.

La désignation ou le remplacement d'un membre du personnel comme membre de la direction et la définition de ses compétences au niveau du management de ligne au sein du comité de direction se font par le conseil d'administration sur la proposition du directeur.

Cette désignation se fait pour une durée de six ans, chaque fois prolongeable par la même période, mais peut être terminée par le conseil d'administration sur la proposition du président de la direction, pour une des raisons suivantes :

1° en cas d'une évaluation fonctionnelle portant la mention "insuffisant";

2° en cas d'absence prolongée du membre de direction;

3° à la demande du membre de direction même.

#### CHAPITRE 5. — La carrière administrative

**Art. 9.** Les dispositions de la partie VI du Statut du personnel flamand s'appliquent par analogie au personnel de "IWT Vlaanderen" :

1° le grade de conseiller IWT est repris au niveau A et classé dans le rang A2;

2° la carrière fonctionnelle des premières aux suivantes échelles de traitement du conseiller IWT sur la base du nombre requis d'années d'ancienneté barémique, est fixée comme suit :

a) après 3 ans de A201 à A202;

b) après 6 ans de A202 à A221;

c) après 3 ans de A221 à A282.

#### CHAPITRE 6. — La rémunération

**Art. 10.** Les dispositions de la partie VII du Statut du personnel flamand s'appliquent par analogie aux fonctionnaires du IWT-Vlaanderen, étant entendu que :

1° les règles spécifiques pour le personnel scientifique valent également pour déterminer la l'ancienneté pécuniaire;

2° la carrière commence à l'échelle de traitement A201 ou A221, selon que l'expérience professionnelle réelle préalable utile évaluée par le comité de direction pour la fonction de conseiller IWT atteint ou non au moins neuf ans, compte tenu des attestations fournies à cet effet par le membre du personnel ainsi que des conditions spéciales établies par le conseil d'administration;

3° les échelles barémiques applicables sont :

a) après trois ans d'ancienneté barémique dans A201 : A202;

- b) après six ans d'ancienneté barémique dans A202 : A221;
- c) après trois ans d'ancienneté barémique dans A221 : A282;
- d) conseiller-expert IWT : A222.

Les échelles barémiques A201 et A202 sont jointes en annexe au présent arrêté.

**Art. 11.** Le montant pour les activités d'imprimerie est annuellement fixé au mois de juillet en multipliant le montant horaire de l'allocation pour travail dangereux prévu au Statut du personnel flamand par le nombre total d'heures de travail de copiage des membres du personnel concernés pendant l'année écoulée.

Le montant annuel est payé en tranches mensuelles pendant l'année courante.

**Art. 12.** Le membre de direction reçoit mensuellement, après échéance du délai, une allocation égale à la différence entre le traitement dont le membre de direction bénéficierait dans l'échelle de traitement A214 et le traitement dans l'échelle de traitement liée à son grade ou, après un premier délai de six ans, la différence entre le traitement dont le membre de direction bénéficierait dans l'échelle de traitement A286 et le traitement dans l'échelle de traitement liée à son grade.

Le traitement dont le membre de direction bénéficierait dans l'échelle de traitement A214, respectivement A286, est le traitement qu'il recevrait dans son grade à la date de sa dernière ancienneté utile s'il acquerrait à cette date l'échelle de traitement A214, respectivement A286.

Si l'allocation n'est pas entièrement due, elle est payée conformément à l'article VII 6, § 1<sup>er</sup>, du Statut du personnel flamand.

L'allocation suit le développement de l'indice à la santé conformément au Statut du personnel flamand.

**Art. 13.** Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, accordée suite à un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, plafonnée à 123.946,76 euros par an et par personne.

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Le personnel reçoit des chèques-repas conformément aux dispositions fédérales. La contribution de l'employeur s'élève à 4,91 euros et la contribution de l'employé à 1,09 euros.

§ 2. Le règlement des chèques-repas ne peut pas être cumulé avec le règlement des chèques-repas qui a été convenu dans l'accord sectoriel flamand 2005-2007 du 6 juillet 2006. A l'exception du règlement de compensation, ce règlement des chèques-repas ne peut pas être cumulé avec le règlement des chèques-repas qui a été convenu dans l'accord sectoriel flamand 2008-2009 du 3 juillet 2008.

§ 3. Les membres du personnel des agences visées au § 2 reçoivent une allocation compensatoire dont le montant est fixé comme suit :

période	montant membres du personnel nommés	montant membres du personnel contractuels
1 <sup>er</sup> septembre 2008 au 30 avril 2009 inclus	30,50 euros	33,50 euros
A partir du 1 <sup>er</sup> mai 2009	43,00 euros	47,50 euros

§ 4. Cette allocation est payée à terme échu mensuellement avec le traitement, au prorata des prestations et conformément à l'article VII 15 du Statut du personnel flamand.

#### CHAPITRE 7. — Statut du membre du personnel contractuel

##### Section 1<sup>er</sup>. — Le conseiller IWT contractuel

**Art. 15.** Le conseiller contractuel IWT est inséré dans l'échelle de traitement de départ du fonctionnaire ayant le même grade.

##### Section 2. — Statut du président de la direction

**Art. 16.** § 1<sup>er</sup>. Le présent article s'applique à la personne chargée par le Gouvernement flamand du mandat de président de la direction depuis le 23 juillet 2003, tel que réglé dans un addendum à son contrat de travail avec le Gouvernement flamand.

§ 2. L'emploi de président de la direction est un emploi qui assure l'exécution d'une mission hautement qualifiée.

§ 3. En dérogation à l'article 4, l'article V 11, § 1<sup>er</sup>, du Statut du personnel flamand s'applique par analogie au président de la direction.

§ 4. Le Gouvernement flamand décide du remplacement temporaire du président de la direction.

§ 5. Le président de la direction est annuellement évalué par le ministre, en ce assisté par 'Jobpunt Vlaanderen'. Jobpunt Vlaanderen se fait assister par une instance externe. La désignation de l'instance externe est validée par le Gouvernement flamand. Lors de l'évaluation, l'instance externe s'informe auprès, outre les membres de la direction, du Ministre et du Conseil d'administration.

L'évaluation annuelle qui est conclue par la mention "insuffisant", doit être validée par le Gouvernement flamand.

§ 6. Le traitement du président de la direction est fixé, avec l'accord du Ministre, dans le contrat de travail, compte tenu du profil fonctionnel, de l'expérience utile et des compétences.



§ 7. Les dispositions en matière de l'allocation de management visée au Statut du personnel flamand s'appliquent par analogie au président de la direction.

§ 8. L'article 18, 4°, et l'article 18, 5°, s'appliquent au président de la direction.

§ 9. Le Gouvernement flamand accepte la démission donnée par le président de la, prend la décision de cessation unilatérale de sa désignation et accorde sa démission pour des raisons urgentes.

#### Section 3. — Le statut du membre du personnel du cadre initial

**Art. 17.** Les membres du personnel occupant un des emplois suivants du cadre initial sont considérés comme du personnel pour des missions supplémentaires ou spécifiques :

- 1° conseiller scientifique;
- 2° directeur finances et logistique;
- 3° directeur personnel et affaires juridiques.

**Art. 18.** Sans préjudice des dispositions du Statut du personnel flamand et des dispositions du contrat de travail, les dispositions spécifiques suivantes s'appliquent au membre du personnel du cadre initial jusqu'à ce que l'extinction totale de ce cadre a été atteinte :

- 1° le membre du personnel bloque un emploi du rang A2 au cadre organique;
- 2° le membre du personnel peut introduire sa candidature comme membre de la direction;
- 3° le membre du personnel en service dans une des fonctions suivantes bénéficie de l'échelle de traitement suivante :

- a) conseiller scientifique A282;
- b) directeur finances et logistique : A212;
- c) directeur personnel et affaires juridiques : A212;

4° en cas d'incapacité de travail, le traitement du membre du personnel continue à être payé, après déduction des indemnités obtenues de l'assurance maladie légale pendant une période égale à la période pendant laquelle le statut en question assimile le congé de maladie d'un fonctionnaire à une activité de service;

5° dans le cas de décès, ses ayants droit peuvent prétendre, après déduction de l'indemnité de l'assurance maladie légale, à l'indemnité pour les frais des funérailles, pour un montant égal à celui pour un fonctionnaire du même rang;

6° par une décision du comité de direction, le membre du personnel peut entrer en ligne de compte pour une désignation temporaire comme expert. Le cas échéant, le membre du personnel bénéficie de l'échelle de traitement A222 comme conseiller scientifique ou de l'échelle de traitement A292 comme directeur.

#### CHAPITRE 8. — Dispositions transitoires

**Art. 19.** Une attestation du niveau 3 suffit comme qualification en vue de l'exercice de la fonction pour le conseiller de prévention qui est en fonction à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 20.** Le fonctionnaire qui a été transféré au 1<sup>er</sup> janvier 2003 de la Communauté flamande à 'IWT Vlaanderen', est engagé à la même date dans l'échelle initiale correspondante de la carrière de conseiller IWT.

**Art. 21.** Les désignations comme membre de la direction à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté restent maintenues.

**Art. 22.** Les membres du personnel qui sont entrés en service comme conseiller IWT après le 1<sup>er</sup> juillet 2008 sur la base d'une procédure de recrutement de conseiller IWT qui a été entamée avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008, conservent le règlement de l'ancienneté pécuniaire, visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 fixant le règlement du statut du personnel du "Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie", si cette dernière est plus avantageuse.

#### CHAPITRE 9. — Dispositions abrogatoires

**Art. 23.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 fixant le règlement du statut du personnel du "Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie" (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre), est abrogé.

#### CHAPITRE 10. — Dispositions finales

**Art. 24.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois suivant sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des dispositions suivantes :

1° les dispositions des articles VII 20, VII 21, VII 22 et X 9§ 1<sup>er</sup>, partie X titre 5 et partie X titre 6 du Statut du personnel flamand ainsi que l'annexe 5 du Statut du personnel flamand, produisent leurs effets à partir de la date fixée dans les dispositions finales du Statut du personnel flamand ou dans les arrêtés de modification;

2° l'article 14 produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2005.

**Art. 25.** La Ministre flamande qui a la recherche scientifique et la politique de l'innovation technologique dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 novembre 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics,  
des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté,

I. LIETEN

**Annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant le règlement du statut du personnel du "Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie" (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre)**

cfr. A122

cfr A123

Code	A201;	A202;
nombre	1/1 x 950	1/1 x 1 100
fréquence	1/1 x 1 050	1/1 x 1 150
montant	1/1 x 1 000	1/1 x 1 100
ancienneté pécuniaire	2/3 x 2 000	1/3 x 2 050
	5/3 x 1 500	1/3 x 1 950
		1/3 x 2 050
		1/3 x 2 000
		1/3 x 1 950
		1/3 x 1 300
	1/3 x 1 250	
0	29.280	32.280
1	30.230	33.380
2	31.280	34.530
3	32.280	35.630
4	32.280	35.630
5	32.280	35.630
6	34.280	37.680
7	34.280	37.680
8	34.280	37.680
9	36.280	39.630
10	36.280	39.630
11	36.280	39.630
12	37.780	41.680
13	37.780	41.680
14	37.780	41.680
15	39.280	43.680
16	39.280	43.680
17	39.280	43.680
18	40.780	45.630
19	40.780	45.630
20	40.780	45.630
21	42.280	46.930
22	42.280	46.930
23	42.280	46.930
24	43.780	48.180

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant le règlement du statut du personnel du "Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie" (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre).

Bruxelles, le 27 novembre 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics,  
des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté,

I. LIETEN