

ACTIVEREND VOORTRAJECT — PRE-TRAJET D'ACTIVATION		SOCIO-PROFESSIONEEL INSCHAKELINGSPROJECT — TRAJET D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE	
O.C.M.W./Hoofdstuk XII van : C.P.A.S./Chapitre XII de :	Toelage/Subvention	O.C.M.W./Hoofdstuk XII van : C.P.A.S./Chapitre XII de :	Toelage/Subvention
Lokeren - 0395	€ 18 110,53		
		Sint-Jans-Molenbeek – 0427 Molenbeek-Saint-Jean	€ 150 120,56
		Sint-Jans-Molenbeek – 0428 Molenbeek-Saint-Jean	€ 135 589,49
Mortsel - 0377	€ 22 400,00	Mortsel - 0375	€ 93 927,89
Mortsel – 0401	€ 20 834,00		
Noord Limburg – 0380	€ 21 012,50	Noord Limburg - 0316	€ 43 444,62
		Putte - 0335	€ 47 414,98
		P.W.F.V. (Chap. XII) - 0317	€ 151 223,42
Roeselare – 0414	€ 66 999,36		
Sint-Joost-ten-Node – 0411 Saint-Josse-ten-Noode	€ 18 180,00	Sint-Joost-ten-Node – 0413 Saint-Josse-ten-Noode	€ 200 518,32
		Seraing – 0400	€ 135 018,23
Sint-Niklaas - 0403	€ 15 000,00	Sint-Niklaas - 0410	€ 256 087,50
Turnhout - 0417	€ 35 327,60		
Ukkel - Uccle - 0408	€ 42 425,00		
Ukkel - Uccle - 0407	€ 37 737,50		
Wemmel – 0381	€ 18 125,31		
Willebroek – 0420	€ 27 620,00		
Totaal	€ 621 099,57	Total	€ 4 230 577,14

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit houdende toekenning van een toelage tot dekking van een deel van de kosten betreffende de uitvoering van activerende voortrajecten en socio-professionele inschakelingsprojecten.

De Staatssecretaris voor Maatschappelijke Integratie
en Armoedebestrijding,
Ph. COURARD

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel portant octroi d'une subvention pour couvrir une partie des frais relatifs à la réalisation de projets pré-trajets d'activation et de projets trajets d'insertion socio-professionnelle.

Le Secrétaire d'Etat à l'Intégration sociale
et à la Lutte contre la Pauvreté,
Ph. COURARD

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2010 — 2001

[2010/203168]

7 MEI 2010. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de toekenning van een premie aan het omkaderingspersoneel in beschutte werkplaatsen in moeilijkheden of in herstructurering

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 23 december 2005 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2006, artikel 79, gewijzigd bij het decreet van 21 november 2008;

Gelet op het decreet van 18 december 2009 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2010, artikel 12;

Overwegende het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 1999 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de beschutte werkplaatsen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 mei 2010;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat volgens het Werkgelegenheidsplan en krachtlijnen voor het Investeringsplan van 18 december 2009 dringend aanvullende maatregelen moeten worden genomen voor beschutte werkplaatsen in moeilijkheden of in herstructurering met betrekking tot de omkaderingspersoneelsleden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Energie, Wonen, Steden en Sociale Economie;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° beschutte werkplaats : een werkplaats die overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 1999 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de beschutte werkplaatsen, door het Subsidieagentschap is erkend;

2° minister : de Vlaamse minister bevoegd voor sociale economie;

3° Subsidieagentschap : het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 juni 2004 tot oprichting van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie;

4° omkaderingslid : de werknemer die voor de subsidiëring als omkadering kan worden aangegeven ter uitvoering van hoofdstuk III en IV van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1996 houdende subsidieregeling van het loon en van de lasten van de werknemers in de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie;

5° onderneming in herstructurering : een beschutte werkplaats die zonder de invoering van verminderde arbeidsduur zou moeten overgaan tot collectief ontslag van ten minste :

a) tien procent van de werknemers als ze meer dan honderd werknemers heeft;

b) tien werknemers als ze meer dan twintig en maximaal honderd werknemers heeft.

6° onderneming in moeilijkheden : een beschutte werkplaats die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die voor de aanvraagdatum van de erkenning voorafgaan, een bedrijfseconomisch verlies boekt, als dat verlies het bedrag van de afschrijvingen en waarverminderingen op oprichtingskosten, immateriële en materiële vaste activa overschrijdt;

7° opleiding :

a) de beroepsopleiding, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, of een daarmee gelijkgestelde opleiding;

b) elke andere vorm van onderwijs en opleiding die georganiseerd, gesubsidieerd of erkend wordt door de Vlaamse overheid, waarvan het programma ten minste 120 uren op jaarbasis omvat, of een gelijkgestelde opleiding;

c) de opleidingen die georganiseerd, gesubsidieerd of erkend worden door de sectorale opleidingsfondsen;

8° schorsing : de dagen waarop de arbeidsovereenkomst geschorst was :

a) die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een uitkering met toepassing van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, de jaarlijkse vakantie, de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet;

b) waarop niet werd gewerkt en waarvoor een loon werd betaald waarop socialezekerheidsbijdragen, met inbegrip van de sector werkloosheid, werden ingehouden;

c) wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen, een loon werd betaald waarop geen socialezekerheidsbijdragen werden ingehouden;

d) wegens het opnemen van inhaalrustdagen waarop de werknemer recht heeft als gevolg van de arbeidswet van 16 maart 1971 of als gevolg van een regeling tot vermindering van de arbeidsduur;

e) wegens staking of lock-out;

f) waarop de werknemer het ambt van rechter in sociale zaken, van rechter in handelszaken of van raadsheer in sociale zaken heeft vervuld;

g) wegens verlof om dwingende redenen als vermeld in het koninklijk besluit van 11 oktober 1991;

9° sectorakkoord : het akkoord dat gesloten is in het paritair comité in kwestie over het stelsel van de aanmoedigingspremies, dat neergelegd en geregistreerd is ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en dat bezorgd is aan het Subsidieagentschap;

10° verminderde arbeidsduur : de arbeidsregeling die op de werknemer van toepassing is en waarbij de arbeidsduur ten minste 50 % en ten hoogste 90 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt. Om de verminderde arbeidsduur te bepalen, worden de schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met de arbeidsprestaties die voor de schorsing werden geleverd;

11° voltijdse arbeidsregeling : de voltijdse arbeidsregeling die van toepassing is op omkaderingsleden en die bepaald is in het arbeidsreglement dat in de beschutte werkplaats van toepassing is. De omkaderingsleden met een arbeidsregeling die minstens 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt, worden voor de toepassing van dit besluit geacht te werken in een voltijdse arbeidsregeling. Om de voltijdse arbeidsregeling te bepalen, worden de schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met de arbeidsprestaties die voor de schorsing werden geleverd;

Art. 2. Binnen de perken van het begrotingskrediet kan aan een omkaderingslid dat in een onderneming in moeilijkheden of in een onderneming in herstructurering een aanmoedigingspremie worden toegekend als het in het kader van het herstructureringsplan zijn arbeidsduur met ten minste 10 % van de voltijdse arbeidsregeling vermindert en na die vermindering nog steeds minstens 50 procent van de voltijdse arbeidsregeling werkt.

Art. 3. De volgende documenten gelden als bewijsstuk voor een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering :

1° een attest van erkenning als onderneming in moeilijkheid dat wordt afgeleverd door de federale Minister van Tewerkstelling en Arbeid, in overeenstemming met het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, of in overeenstemming met het koninklijk besluit van 21 maart 1997 houdende uitvoering van artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikel 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Bij het attest wordt een plan gevoegd dat goedgekeurd is door de ondernemingsraad of, bij gebrek daaraan, door de vakbondsafvaardiging of bij gebrek daaraan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, dat opgenomen is in het arbeidsreglement. Het plan bevat minstens de volgende gegevens :

- a) de arbeidsherverdelingsmaatregelen;
- b) het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen;
- c) de toepassingsperiode van de maatregelen;
- d) de opleidingsinspanningen die geleverd worden gedurende de duurtijd van de arbeidsherverdelingsmaatregelen;
- e) de wijze waarop de arbeidsduurvermindering zal worden georganiseerd met het oog op de combinatie van werk en opleiding.

De Vlaamse minister kan de voorwaarden, vermeld in punt a) tot en met e), nader omschrijven;

2° een attest van erkenning als onderneming in herstructurering dat wordt afgeleverd door de federale Minister van Tewerkstelling en Arbeid, in overeenstemming met het koninklijk besluit van 21 maart 1997 houdende uitvoering van artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juni 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Bij het attest wordt een plan gevoegd dat goedgekeurd is door de ondernemingsraad, of bij gebrek daaraan, door de vakbondsafvaardiging, of bij gebrek daaraan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, dat opgenomen is in het arbeidsreglement. Het plan bevat minstens de volgende gegevens :

- a) de arbeidsherverdelingsmaatregelen;
- b) het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen;
- c) de toepassingsperiode van de maatregelen;
- d) de opleidingsinspanningen die geleverd worden gedurende de duurtijd van de arbeidsherverdelingsmaatregelen;
- e) de wijze waarop de arbeidsduurvermindering zal worden georganiseerd met het oog op de combinatie van werk en opleiding.

De Vlaamse minister kan de voorwaarden, vermeld in punt a) tot en met e), nader omschrijven;

3° een plan met opgave van de substantiële daling van de economische activiteiten van de beschutte werkplaats, dat goedgekeurd is door de ondernemingsraad, of bij gebrek daaraan, door de vakbondsafvaardiging of bij gebrek daaraan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, dat opgenomen is in het arbeidsreglement. Onder substantiële daling van de economische activiteiten wordt een daling verstaan met minstens 20 % van de omzet of de productie in een van de vier kwartalen die voorafgaan aan de aanvraag ten opzichte van hetzelfde kwartaal van het jaar of van twee jaar voordien. Als niet wordt uitgegaan van het laatste kwartaal voor de aanvraag, moet de dalende trend in de daaropvolgende kwartalen bevestigd worden. Het plan bevat de volgende gegevens :

- a) de arbeidsherverdelingsmaatregelen;
- b) het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen;
- c) de periode van de maatregelen;
- d) de opleidingsinspanningen die geleverd worden gedurende de duurtijd van de arbeidsherverdelingsmaatregelen;
- e) de wijze waarop de arbeidsduurvermindering zal worden georganiseerd met het oog op de combinatie van werk en opleiding.

De Vlaamse minister kan de voorwaarden, vermeld in punt a) tot en met e), nader omschrijven.

Art. 4. Het omkaderingslid verwerft het recht op de aanmoedigingspremie wanneer de beschutte werkplaats, conform de procedure vermeld in artikel 7, het statuut verkrijgt van onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. Nadat het recht verworven is, kan de aanmoedigingspremie gedurende maximaal een jaar worden toegekend.

De aanmoedigingspremie kan alleen worden toegekend gedurende de toepassingsperiode van de maatregelen die zijn opgenomen in het plan vermeld in artikel 3.

Voor de aanvragen tot en met 30 juni 2010 wordt het recht op de aanmoedigingspremie, vermeld in artikel 6, § 1, § 2, en § 3, toegekend voor een periode van maximaal twaalf maanden.

Voor de aanvragen tot en met 30 juni 2010 wordt het recht op de aanmoedigingspremie, vermeld in artikel 6, § 1, § 2, en § 3, toegekend, op voorwaarde dat de loonderving wegens de arbeidsduurvermindering met minder dan 50 % van het percentage van de arbeidsduurvermindering wordt gecompenseerd door de beschutte werkplaats.

In afwijking van het vierde lid is, in geval van collectieve vermindering of individuele vermindering van de arbeidsduur als vermeld in titel I en titel II, hoofdstuk II, van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen in tijden van crisis, de compensatie door de beschutte werkplaats niet van toepassing.

Art. 5. De aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse arbeidsregeling van het omkaderingslid, met de inkomsten uit een zelfstandige activiteit, tenzij die al in bijberoep werd uitgeoefend gedurende minstens een jaar vóór de aanvang van de verminderde arbeidsduur, met een onderbrekingsuitkering, of met een werkloosheidsvergoeding.

Art. 6. § 1. Het omkaderingslid dat gedurende het jaar voor de aanvang van de verminderde arbeidsduur, in een voltijdse arbeidsregeling heeft gewerkt en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur van 492,85 euro per maand als de vermindering van de arbeidsprestaties in de periode van 20 maart 2009 tot en met 31 december 2010 valt. De aanvraag voor de premie moet uiterlijk op 30 juni 2010 worden ingediend.

§ 2. Het omkaderingslid dat zijn arbeidsprestaties vermindert met minstens 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijds omkaderingslid, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur van 207,14 euro per maand als de vermindering van de arbeidsprestaties in de periode van 20 maart 2009 tot en met 31 december 2010 valt. De aanvraag voor de premie moet uiterlijk op 30 juni 2010 worden ingediend.

§ 3. Het omkaderingslid dat zijn arbeidsprestaties vermindert met minstens 10 % en minder dan 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijds omkaderingslid, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur van 135,71 euro per maand als de vermindering van de arbeidsprestaties in de periode van 20 maart 2009 tot en met 31 december 2010 valt. De aanvraag voor de premie moet uiterlijk op 30 juni 2010 worden ingediend.

§ 4. Het omkaderingslid, vermeld in paragraaf 1 tot en met 3, kan een aanvullende opleidingspremie van 58,59 euro per maand ontvangen als het een opleiding volgt. Om in aanmerking te komen voor de premie moet er in het plan vermeld in artikel 3, afspraken worden gemaakt over het volgen van opleidingen die de brede inzetbaarheid tot doel hebben.

§ 5. Een alleenstaande ontvangt boven op de aanmoedigingspremie, vermeld in paragraaf 1 tot en met 2, bij verminderde arbeidsduur, een aanvullende premie van 43,35 euro.

§ 6. De toekenning van de aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur, vermeld in dit artikel, mag er niet toe leiden dat het brutoloon, betaald door de beschutte werkplaats, vóór de invoering van de arbeidsduurvermindering wordt overschreden.

§ 7. Het omkaderingslid moet elke wijziging van zijn arbeidsduurvermindering binnen dertig dagen aan het Subsidieagentschap melden. De werkgever van het omkaderingslid kan namens het omkaderingslid die wijziging aan het Subsidieagentschap meedelen, als hij daartoe uitdrukkelijk door het omkaderingslid wordt gemachtigd.

Art. 7. § 1. Het omkaderingslid dient bij het Subsidieagentschap een aanvraag voor de aanmoedigingspremie in via het model aanvraagformulier opgemaakt door het Subsidieagentschap. Het attest van erkenning van onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, of een exemplaar van het voorgelegde plan, alsook een attest van de beschutte werkplaats waarin wordt bevestigd dat de loonderving wegens de arbeidsduurvermindering met minder dan 50 % wordt gecompenseerd, alsook een opgave van het brutoloon van het betrokken omkaderingslid voor de invoering van de arbeidsduurvermindering worden bij het aanvraagformulier gevoegd, als die documenten nog niet aan Subsidieagentschap zijn bezorgd.

§ 2. Het Subsidieagentschap kent de aanmoedigingspremie toe op basis van de ingediende aanvraag en op basis van de ter beschikking gestelde documenten betreffende het sectorakkoord, het bedrijfsakkoord of de toetredingsakte. Het Subsidieagentschap valideert die documenten.

In het eerste lid wordt verstaan onder :

1° bedrijfsakkoord : de collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten is in de onderneming of het akkoord dat gesloten is in de overlegorganen van de onderneming over het stelsel van de aanmoedigingspremies, dat neergelegd en geregistreerd is ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, dat bezorgd is aan het Subsidieagentschap, als het sectorakkoord geen bepalingen bevat op het vlak van aanmoedigingspremies;

2° toetredingsakte : het document dat opgesteld is in de beschutte werkplaats die op 30 juni 2001 minder dan vijftig werknemers telde en waar geen vakbondsafvaardiging bestaat, over het stelsel van de aanmoedigingspremies, dat neergelegd en geregistreerd is ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, dat bezorgd is aan het Subsidieagentschap, als het sectorakkoord geen bepalingen bevat over aanmoedigingspremies.

Art. 8. § 1. De aanmoedigingspremie kan worden toegekend met een terugwerkende kracht van maximaal zes maanden, voor de maand waarin de aanvraag voor de premie wordt ingediend.

§ 2. Nadat het Subsidieagentschap de betalingsopdracht heeft gegeven, wordt de premie voor de afgelopen maand aan het omkaderingslid toegekend.

§ 3. De aanmoedigingspremies worden geïndexeerd en zijn gekoppeld aan de spilindex 109,45. De indexering wordt uitgevoerd vanaf de eerste maand na het einde van de periode van twee maanden waaruit het gemiddelde indexcijfer het niveau heeft bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Art. 9. § 1. Vanaf de eerste dag van de maand na de datum waarop het omkaderingslid op welke gronden ook de beschutte werkplaats verlaat of niet meer aan de voorwaarden voldoet waaronder de aanmoedigingspremie werd toegekend, verliest het omkaderingslid het recht op de uitbetaling van de premies.

§ 2. Onrechtmatig verkregen premies kunnen teruggevorderd worden.

Art. 10. De controle op de naleving van de voorwaarden van dit besluit wordt uitgeoefend door de sociaalrechtelijke inspecteurs van de afdeling Inspectie van het Departement Werk en Sociale Economie.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010 en treedt buiten werking op 1 januari 2011.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 mei 2010.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Energie, Wonen, Steden en Sociale Economie,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2010 — 2001

[2010/203168]

7 MAI 2010. — Arrêté du Gouvernement flamand octroyant une prime au personnel d'encadrement aux ateliers protégés en difficultés ou en voie de restructuration

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 23 décembre 2005 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2006, notamment l'article 79, modifié par le décret du 21 novembre 2008;

Vu le décret du 18 décembre 2009 contenant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 2010, notamment l'article 12;

Considérant l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 décembre 1999 fixant les conditions d'agrément des ateliers protégés;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 7 mai 2010.;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'en vertu du "Werkgelegenheidsplan" (Plan de l'Emploi) et des lignes directrices du « Investeringsplan » (Plan d'investissement) du 18 décembre 2009 il y a urgence à mettre en œuvre des mesures complémentaires en faveur des ateliers protégés en difficulté ou en voie de restructuration relatives aux membres du personnel d'encadrement;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Energie, du Logement, des Villes et de l'Economie sociale;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° atelier protégé : un atelier qui est agréé par l'Agence de Subventionnement conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 décembre 1999 fixant les conditions d'agrément des ateliers protégés;

2° Ministre : la Ministre flamande chargée de l'économie sociale;

3° Agence de subventionnement : la "Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie", créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 juin 2004 portant création de l'agence "Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie";

4° membre d'encadrement : les travailleurs qui peuvent être indiqués en tant qu'encadrement, en exécution des chapitres III et IV de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1996 réglant l'octroi d'interventions dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs employés par les ateliers protégés, agréés par la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie »;

5° entreprise en voie de restructuration : un atelier protégé qui, sans l'introduction de la durée de travail réduite, devrait procéder au licenciement collectif d'au moins :

a) dix pour cent des travailleurs si elle occupe plus de cent travailleurs;

b) dix travailleurs si elle occupe plus de vingt et cent travailleurs au maximum.

6° entreprise en difficulté : un atelier protégé qui enregistre, dans les comptes annuels des deux exercices financiers précédant la date de demande de l'agrément, une perte au bilan, lorsque cette perte dépasse le montant des amortissements et dépréciations aux frais d'établissement et aux immobilisations incorporelles et corporelles;

7° formation :

a) la formation professionnelle, visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle, ou d'une formation assimilée;

b) tout autre forme d'enseignement et de formation organisée, subventionnée ou agréée par l'Autorité flamande, dont les programme comprend au moins 120 heures sur base annuelle, ou une formation assimilée;

c) les formations qui sont organisées, subventionnées ou agréées par des fonds de formations sectoriels;

8° suspension : les jours auxquels le contrat de travail était suspendu :

a) qui ont donné lieu au paiement d'une allocation en application de la législation sur l'assurance maladie et invalidité obligatoire, les vacances annuelles, l'interruption de carrière et le crédit-temps;

b) les jours non travaillés et pour lesquels un traitement a été payé auquel des cotisations de sécurité sociale, y inclus celles du secteur chômage, ont été retenues;

c) pour cause d'inaptitude professionnelle, pour laquelle un traitement a été payé auquel des cotisations de sécurité sociale n'ont pas été retenues, conformément aux dispositions légales;

d) pour cause de prise de journées de repos compensatoires, auxquels le travailleur a droit suite à la loi sur le travail du 16 mars 1971 ou suite à un règlement de réduction de la durée de travail;

e) à cause d'un grève ou d'un lock-out;

f) auxquels le travailleur a occupé la fonction de juge social, de juge commercial ou de conseiller des affaires sociales;

g) à cause de congé pour des raisons impérieuses tel que visé à l'arrêté royal du 11 octobre 1991;

9° accord sectoriel : l'accord conclu au sein du comité paritaire en question sur le système des primes d'encouragement, déposé et enregistré au greffe de l'Administration des relations collectives du travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et qui a été transmis à l'Agence de Subventionnement;

10° durée de travail réduite : le règlement de travail applicable au travailleur et auquel la durée de travail est au moins 50 % et au maximum 90 % du régime de travail à temps plein. Pour déterminer la durée de travail réduite, les suspensions du contrat de travail sont assimilées aux prestations de travail fournies avant la suspension;

11° régime de travail à temps plein : le régime de travail à temps plein qui est applicable aux membres d'encadrement et qui est prévu au règlement de travail applicable à l'atelier protégé. Les membres d'encadrement avec un régime de travail qui est au moins 75 % du régime de travail à temps plein, sont censés, pour l'application du présent arrêté, être occupés dans un régime de travail à temps plein. Pour déterminer le régime de travail à temps plein, les suspensions du contrat de travail sont assimilées aux prestations de travail fournies avant la suspension;

Art. 2. Dans les limites des crédits budgétaires, une prime d'encouragement peut être accordée à un membre d'encadrement employé dans une entreprise en difficulté ou en voie de restructuration, s'il réduit sa durée de travail dans le cadre du plan de restructuration d'au moins 10 % du régime de travail à temps plein, et s'il travaille après cette réduction encore au moins 50 % du régime de travail à temps plein.

Art. 3. Les documents suivants servent font preuve de pièce justificative pour une entreprise en difficulté ou en voie de restructuration :

1° une attestation d'agrément en tant qu'entreprise en difficulté délivrée par le Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail, conformément à l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, ou conformément à l'arrêté royal du 21 mars 1997 portant exécution de l'article 9 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. Un plan est joint à l'attestation qui a été approuvé par le conseil d'entreprise ou en l'absence de cela, par la délégation syndicale, ou en l'absence de cela, par le comité pour la prévention et la protection au travail, ou en l'absence de cela, qui a été repris au règlement de travail. Le plan comprend au moins les données suivantes :

- a) les mesures de redistribution du travail;
- b) le nombre d'emplois qui font l'objet des mesures;
- c) la période d'application des mesures;
- d) les efforts de formation faits pendant la durée des mesures de redistribution du travail;
- e) la façon dont la réduction de la durée du travail sera organisée en vue de la combinaison du travail et de la formation.

Le Ministre flamand peut préciser les conditions, visées aux points a) à e) inclus;

2° une attestation d'agrément en tant qu'entreprise en voie de restructuration délivrée par le Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail, conformément à l'arrêté royal du 21 mars 1997 portant exécution de l'article 9 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juin 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. Un plan est joint à l'attestation qui a été approuvé par le conseil d'entreprise ou, en l'absence de cela, par la délégation syndicale, ou en l'absence de cela, par le comité pour la prévention et la protection au travail, ou en l'absence de cela, qui a été repris au règlement de travail. Le plan comprend au moins les données suivantes :

- a) les mesures de redistribution du travail;
- b) le nombre d'emplois qui font l'objet des mesures;
- c) la période d'application des mesures;
- d) les efforts de formation qui ont été faits pendant la durée des mesures de redistribution du travail;
- e) la façon dont la réduction de la durée du travail sera organisée en vue de la combinaison du travail et de la formation.

Le Ministre flamand peut préciser les conditions, visées aux points a) à e) inclus;

3° un plan mentionnant la diminution substantielle des activités économiques de l'atelier protégé, qui a été approuvé par le conseil d'entreprise ou en l'absence de cela, par la délégation syndicale, ou en l'absence de cela, par le comité pour la prévention et la protection au travail, ou en l'absence de cela, qui a été repris au règlement de travail. On entend par une diminution substantielle des activités économiques une diminution d'au moins 20 % au minimum du chiffre d'affaires ou de la production dans un des quatre trimestres précédant la demande par rapport au même trimestre de l'année précédente ou des deux années précédentes. Si le dernier trimestre précédant la demande ne sert pas de base, la tendance à la baisse doit être confirmée pendant les trimestres suivants. Le plan comprend les données suivantes :

- a) les mesures de redistribution du travail;
- b) le nombre d'emplois qui font l'objet des mesures;
- c) la période d'application des mesures;
- d) les efforts de formation qui ont été faits pendant la durée des mesures de redistribution du travail;
- e) la façon dont la réduction de la durée du travail sera organisée en vue de la combinaison du travail et de la formation.

Le Ministre flamand peut préciser les conditions, visées aux points a) à e) inclus.

Art. 4. Le membre d'encadrement acquiert le droit de la prime d'encouragement lorsque l'atelier protégé acquiert, conformément à la procédure visée à l'article 7, le statut d'entreprise en difficulté ou en voie de restructuration. Après l'acquisition du droit, la prime d'encouragement peut être accordée pendant un an au maximum.

La prime d'encouragement ne peut être accordée que pendant la période d'application des mesures mentionnées au plan tel que visé à l'article 3.

Pour les demandes au 30 juin 2010 inclus, le droit à la prime d'encouragement, visé à l'article 6, §§ 1^{er}, 2 et 3, est accordé pour une période de douze mois au maximum.

Pour les demandes au 30 juin 2010 inclus, le droit à la prime d'encouragement, visée à l'article 6, §§ 1^{er}, 2 et 3, est accordé à condition que la perte de salaire à cause de la réduction de la durée de travail par moins de 50 % du pourcentage de la réduction de la durée de travail soit compensée par l'atelier protégé.

Par dérogation à l'alinéa quatre, en cas de réduction collective ou individuelle de la durée de travail telle que visée aux titres I et II, chapitre II, de la loi du 19 juin 2009 portant diverses dispositions en temps de crise, la compensation par l'atelier protégé n'est pas d'application.

Art. 5. La prime d'encouragement en cas de réduction de la durée de travail ne peut pas être combinée par un deuxième régime de travail à temps partiel ou à temps entier du membre d'encadrement, par des revenus résultant d'une activité indépendante, à moins que celle-ci ait été exercée à titre secondaire pendant au moins un an avant le début de la réduction de la durée de travail, par une allocation d'interruption, ou par une allocation de chômage.

Art. 6. § 1^{er}. Le membre d'encadrement qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant la réduction de la durée de travail, et qui réduit ses prestations de travail à un emploi à mi-temps, reçoit mensuellement une prime d'encouragement en cas de réduction de la durée de travail de 492,85 euros par mois lorsque la réduction des prestations de travail tombe dans la période du 20 mars 2009 au 31 décembre 2010 inclus. La demande de la prime doit être introduite le 30 juin 2010 au plus tard.

§ 2. Le membre d'encadrement qui réduit ses prestations de travail d'au moins 20 % du nombre d'heures de la durée de travail moyenne hebdomadaire d'un membre d'encadrement à temps plein, reçoit mensuellement une prime d'encouragement en cas de réduction de la durée de travail de 207,14 euros lorsque la réduction des prestations de travail tombe dans la période du 20 mars 2009 au 31 décembre 2010 inclus. La demande de la prime doit être introduite le 30 juin 2010 au plus tard.

§ 3. Le membre d'encadrement qui réduit ses prestations de travail d'au moins 10 % et moins de 20 % du nombre d'heures de la durée de travail moyenne hebdomadaire d'un membre d'encadrement à temps plein, reçoit mensuellement une prime d'encouragement en cas de réduction de la durée de travail de 135,71 euros lorsque la réduction des prestations de travail tombe dans la période du 20 mars 2009 au 31 décembre 2010 inclus. La demande de la prime doit être introduite le 30 juin 2010 au plus tard.

§ 4. Le membre d'encadrement, visé aux §§ 1^{er} au 3 inclus, peut obtenir une prime de formation supplémentaire de 58,59 euros par mois s'il suit une formation. Pour entrer en ligne de compte pour cette prime le plan visé à l'article 3 doit comporter des arrangements au sujet de la participation aux formations ayant pour but une meilleure employabilité.

§ 5. Une personne isolée reçoit en plus de la prime d'encouragement telle que visée au §§ 1^{er} au 2 inclus, en cas de réduction de la durée de travail, une prime supplémentaire de 43,35 euros.

§ 6. L'octroi de la prime d'encouragement en cas de réduction de la durée de travail, visée au présent article, ne peut pas avoir pour conséquence que le salaire brut payé par l'atelier protégé avant l'introduction de la réduction de la durée de travail, est dépassé.

§ 7. Le membre d'encadrement doit notifier à l'Agence de Subventionnement toute modification de sa réduction de la durée de travail dans les trente jours. L'employeur du membre d'encadrement peut communiquer cette modification à l'Agence de Subventionnement au nom du membre d'encadrement, s'il est explicitement mandaté à cette fin par le membre d'encadrement.

Art. 7. § 1^{er}. Le membre d'encadrement introduit une demande de prime d'encouragement auprès de l'Agence de Subventionnement au moyen du modèle de formulaire de demande établi par l'Agence de Subventionnement. L'attestation d'agrément d'entreprise en difficulté ou en voie de restructuration, ou un exemplaire du plan soumis, ainsi qu'une attestation de l'atelier protégé dans laquelle il est confirmé que la perte du salaire à cause de la réduction de la durée de travail par moins de 50 % est compensée, et une mention du salaire brut du membre d'encadrement concerné précédant l'introduction de la réduction de la durée du travail, sont joints au formulaire de demande, dans la mesure où ces documents n'ont pas encore été transmis à l'Agence de Subventionnement.

§ 2. L'Agence de Subventionnement octroie la prime d'encouragement sur la base de la demande soumise et sur la base des documents mis à disposition concernant l'accord sectoriel, l'accord de l'entreprise ou de l'acte d'adhésion. L'Agence de Subventionnement valide ces documents.

Dans le premier alinéa, il faut entendre par :

1^o accord de l'entreprise : la convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise ou l'accord conclu au sein des organes de concertation sur le système des primes d'encouragement, qui a été déposée en enregistrée au Greffe de l'Administration des relations collectives du travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, qui a été transmis à l'Agence de Subventionnement, si l'accord sectoriel ne comprend pas de dispositions au niveau des primes d'encouragement;

2^o acte d'adhésion : le document établi à l'atelier protégé qui comptait moins de 50 travailleurs le 30 juin 2001 et où il n'existe pas de délégation syndicale, sur le système des primes d'encouragement, qui a été déposé au Greffe de l'Administration des relations collectives du travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, qui a été transmis à l'Agence de Subventionnement, si l'accord sectoriel ne comprend pas de dispositions sur les primes d'encouragement.

Art. 8. § 1. La prime d'encouragement peut être octroyée à effet rétroactif pendant au maximum six mois, pour le mois au cours duquel la demande d'octroi de la prime est introduite.

§ 2. Après que l'Agence de Subventionnement ait donné l'ordre de paiement, la prime pour le mois écoulé est octroyée au membre d'encadrement.

§ 3. La prime d'encouragement est indexée et liée à l'indice-pivot 109,45. L'indexation est appliquée à partir du premier mois suivant la fin de la période de deux mois dans laquelle l'indice moyen atteint le chiffre justifiant une modification.

Art. 9. § 1^{er}. A partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le membre d'encadrement, sur quelle base que ce soit, quitte l'atelier protégé ou ne remplit plus les conditions auxquelles la prime d'encouragement avait été accordée, le membre d'encadrement perd le droit aux primes.

§ 2. Les primes obtenues indûment peuvent être recouvrées.

Art. 10. Le contrôle sur le respect des conditions du présent arrêté est assuré par les inspecteurs des lois sociales de la Division de l'Inspection du Département de l'Emploi et de l'Economie sociale.

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2010 et cesse de produire ses effets le 1^{er} janvier 2011.

Art. 12. La Ministre flamande ayant l'économie sociale dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 mai 2010.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Energie, du Logement, des Villes et de l'Economie sociale,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE