

VLAAMSE OVERHEID

Cultuur, Jeugd, Sport en Media

[2010/204216]

Voordracht van 11 leden van de algemene vergadering van VZW « Ancienne Belgique »

Bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 juli 2010 wordt het volgende bepaald :

Artikel 1. Volgende personen worden voorgedragen als lid van de algemene vergadering van de VZW « Ancienne Belgique » :

1. Bruno Claesen
2. Magda Debrouwer
3. Lieven De Rouck
4. Caroline Gennez
5. Marc Justaert
6. Karel Lowette
7. Marc Morris
8. Sara Rampelberg
9. Lieve Van Daele
10. Johan Van Hoecke
11. Hilde Vautmans

Art. 2. De Vlaamse minister, bevoegd voor de cultuur, is belast met de uitvoering van dit besluit.

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[2010/204192]

19 JUNI 2010. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van operator verpakking in de farmaceutische industrie

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 9°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 5 juli 2010,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van operator verpakking in de farmaceutische industrie met de overeenkomstige titel van operator verpakking in de farmaceutische industrie, verwijzend naar het SERV-beroepscompetentieprofiel "operator/operatrice verpakking in de farmaceutische industrie", met als uniek volgnummer 08/09 als vermeld in artikel 1, 9°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van operator verpakking in de farmaceutische industrie**Algemene informatie :**

1° standaardnummer : 08/09;

2° classificatie : categorie 1, namelijk 960,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepscompetentieprofiel "operator/operatrice verpakking in de farmaceutische industrie".

Standaard :**Omschrijving van het beroep :**

De operator verpakking in de farmaceutische industrie werkt aan een niet-steriele productielijn waar hij instaat voor de controle en verpakking van producten en zorgt dat het productieproces ongestoord kan verlopen. Hij werkt hierbij steeds volgens de voorgeschreven instructies en procedures en houdt zich aan de veiligheids-, milieu- en kwaliteitsvoorschriften.

Kerncompetenties :

De operator verpakking in de farmaceutische industrie kan

1. producten verpakken;
2. het productieproces controleren en ingrijpen bij problemen;
3. veilig, hygiënisch en milieubewust werken.

Kerncompetentie 1 : producten verpakken

Succescriteria :

- 1° past de *werkinstructies* toe;
- 2° kent het lotnummer en de overschrijdingsdatum toe;
- 3° verpakt de producten volgens de *verpakkingsvoorschriften*;
- 4° signaleert aan de verantwoordelijke wanneer het verpakkingsmateriaal dreigt uit te putten;
- 5° voegt indien nodig een bijsluitertoe in de verpakking;
- 6° volgt de uitvalsprocedure op;
- 7° wisselt *functionele informatie* uit met collega-productiemedewerkers en verantwoordelijken.

Kerncompetentie 2 : het productieproces controleren en ingrijpen bij problemen

Succescriteria :

- 1° stelt het controlemechanisme in;
- 2° test het controlemechanisme;
- 3° herkent visuele aspecten van producten zodat afwijkingen in de producten worden vastgesteld;
- 4° interpreteert de signalen van de machine zodat afwijkingen en storingen ter plaatse worden opgemerkt;
- 5° verwittigt de leidinggevende bij het detecteren van afwijkingen in de kwaliteit of bij storingen aan de machine;
- 6° documenteert problemen en storingen;
- 7° ruimt de lijn op en geeft ze vrij;
- 8° voert de *reconciliatie* uit.

Kerncompetentie 3 : veilig, hygiënisch en milieubewust werken

Succescriteria :

- 1° handelt volgens de veiligheidsvoorschriften en pictogrammen op de werkplek;
- 2° draagt gehoorbescherming, veiligheidsschoenen, veiligheidshandschoenen, veiligheidsbril, haarnetje en aangepaste kledij in overeenstemming met de geldende afspraken;
- 3° gebruikt de beveiliging van de machines volgens de veiligheidsinstructies;
- 4° gebruikt gereedschap enkel voor het werk waarvoor het bedoeld is;
- 5° legt een algemene zin voor orde en netheid aan de dag om gevaarlijke situaties (vallen, struikelen en uitglijden) te voorkomen;
- 6° meldt gevaarlijke situaties aan de verantwoordelijke;
- 7° wast de handen bij elke onderbreking volgens de hygiënische richtlijnen;
- 8° reinigt de machine volgens de hygiënische richtlijnen;
- 9° reinigt de werkvloer volgens de hygiënische richtlijnen;
- 10° sorteert rest- en productieafval volgens de voorgeschreven normen.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° product verpakken;
- 2° het productieproces controleren en ingrijpen bij problemen.

Opmerkingen :

Referentiedocument : ARAB, AREI

Richtlijnen voor de beoordeling :

- 1° De beoordeling bestaat uit volgende beoordelingstechnieken :

a) directe observatie van het proces in een *beroepsrelevante* context;

De kandidaat krijgt de opdracht farmaceutische producten te controleren en te verpakken volgens de instructies en kwaliteitsnormen zoals opgegeven in het batchdocument dat hij ontvangt bij aanvang van de proef.

De karakteristieken van de proef zijn de volgende :

§ er wordt geen gebruik gemaakt van een productiemachine, de proef wordt gesimuleerd;

§ de kandidaat kan gedurende de proef op eender welk moment de documenten met procedures en instructies raadplegen;

§ de te verpakken producten bestaan uit afgevlude flesjes waaraan de kandidaat een lotnummer en overschrijdingsdatum toekent;

§ de uitvalsprocedure betreft een product dat op de grond terecht gekomen is enerzijds en een product dat door de checkweger uit de productie werd geworpen anderzijds;

§ het instellen van het controlemechanisme gebeurt aan de hand van een checkweger waarvan de onder- en bovengrens ingesteld moet worden. De instellingen worden bepaald door het doel van de meting dat in de werkinstructies moet worden opgenomen;

§ de kandidaat moet door middel van visuele controle 5 foutieve producten uit 100 te verpakken producten verwijderen. Deze fouten betreffen een slecht leesbaar of beschadigd lot, een ontbrekend lot en/of een fout die de integriteit van het product verbreekt;

§ aansluitend op het verwijderen van de foutieve producten wordt de kandidaat aan de hand van een criteriumgericht bevestigend interview over waarom hij welbepaalde producten verwijderd heeft;

§ voor het succes criterium m.b.t. de lijnopruiming en vrijgave wordt een werkzone gesimuleerd;

§ in de hygiënische richtlijnen wordt duidelijk opgenomen dat kandidaten geen juwelen mogen dragen tijdens de proef en de handen moet wassen na elke onderbreking;

§ het hygiënisch reinigen van de werkvloer betreft een werkvloer waar stof op ligt (dozen e.d. worden verwijderd bij de lijnopruijing).

b) criteriumgericht interview :

De succescriteria binnen de competentie 'Veilig, hygiënisch en milieubewust werken' die niet getest worden in de praktische proef, worden beoordeeld met behulp van (audio)visueel materiaal in combinatie met een criteriumgericht interview.

2° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de puntenschaal is de volgende :

- a) 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd;
- b) 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag;
- c) 3 = het gedrag wordt geobserveerd.

3° De duurtijd van de beoordeling bedraagt 90 minuten aaneensluitend, met voorafgaand maximum 30 minuten voorbereidingstijd. Gedurende deze voorbereidingstijd krijgt de kandidaat de kans de procedures en de werkinstructies door te nemen.

4° Er kunnen maximum 2 personen tegelijk per beoordelaars worden beoordeeld, dit is 4 personen per beoordeling.

5° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

- a) batchdocument met werkinstructies;
- b) document met uitvalprocedure;
- c) verpakkingsmateriaal;
- d) 100 productiestukken waarvan 5 foutieve;
- e) een checkweger;
- f) gehoorbescherming, veiligheidsschoenen, veiligheidshandschoenen, veiligheidsbril, haarnetje en aangepaste kledij. De kandidaat mag deze ook zelf meebrengen;
- g) veiligheids-, hygiëne- en milieuvoorschriften.

6° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen

- a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;
- b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken.

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelings-instrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van operator verpakking in de farmaceutische industrie.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID
Werk en Sociale Economie

[2010/204194]

19 JUNI 2010. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van spuitser

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 14°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 5 juli 2010,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van spuitser met de overeenkomstige titel van spuitser, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel "Koetswerkhersteller", met als uniek volgnummer 08/14 als vermeld in artikel 1, 14°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van spuitser

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 08/14;

2° classificatie : categorie 3, namelijk 1.440,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel "Koetswerkhersteller".

Standaard :
Omschrijving van het beroep :

De spuitser spuit het voertuig(onderdeel) in de gepaste kleur en met aangepaste techniek. Hij volgt hierbij de veiligheids-, en milieuvoorschriften.

Kerncompetenties :

De spuitser kan

1. lak aanmaken;
2. afwerkingslaag aanbrengen;
3. veilig en milieubewust werken.

Kerncompetentie 1 : lak aanmaken

Succescriteria :

1° bepaalt de precieze lakkleur aan de hand van een kleurenwaaier;

2° bereidt de verfproducten voor volgens de technische informatie of mengformule van de fabrikant;

3° stemt de hoeveelheid lak af op de omvang van de uit te voeren werken.

Kerncompetentie 2 : afwerkingslaag aanbrengen