

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van operator verpakking in de farmaceutische industrie.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID
Werk en Sociale Economie

[2010/204194]

19 JUNI 2010. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van spuitser

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 14°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 5 juli 2010,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van spuitser met de overeenkomstige titel van spuitser, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel "Koetswerkhersteller", met als uniek volgnummer 08/14 als vermeld in artikel 1, 14°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van spuitser

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 08/14;

2° classificatie : categorie 3, namelijk 1.440,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel "Koetswerkhersteller".

Standaard :
Omschrijving van het beroep :

De spuitser spuit het voertuig(onderdeel) in de gepaste kleur en met aangepaste techniek. Hij volgt hierbij de veiligheids-, en milieuvoorschriften.

Kerncompetenties :

De spuitser kan

1. lak aanmaken;

2. afwerkingslaag aanbrengen;

3. veilig en milieubewust werken.

Kerncompetentie 1 : lak aanmaken

Succescriteria :

1° bepaalt de precieze lakkleur aan de hand van een kleurenwaaier;

2° bereidt de verfproducten voor volgens de technische informatie of mengformule van de fabrikant;

3° stemt de hoeveelheid lak af op de omvang van de uit te voeren werken.

Kerncompetentie 2 : afwerkingslaag aanbrengen

Succescriteria :

- 1° beoordeelt of het te bewerken oppervlak voldoende is geschuurd, afgeplakt, gereinigd en ontvet;
- 2° stoft het voertuig af wanneer het zich in de spuitcabine bevindt;
- 3° spuit de voorbereide onderdelen met een twee-lagen-systeem en respecteert de uitdamp tijd van elke laag;
- 4° controleert na het droogproces de laklaag;
- 5° werkt lakfouten bij door te schuren en te polieren;
- 6° verwijdert het afplakmateriaal.

Kerncompetentie 3 : veilig en milieubewust werken

Succescriteria :

- 1° verricht elk werk in de daartoe bestemde zone;
- 2° kiest geschikt gereedschap voor elke taak;
- 3° leeft de richtlijnen voor het gebruik van gereedschap na;
- 4° draagt persoonlijke beschermingsmiddelen volgens de richtlijnen;
- 5° ruimt de werkplek op
- 6° reinigt al het gebruikte gereedschap
- 7° sorteert afval volgens de richtlijnen

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° lak aanmaken;
- 2° afwerkingslaag aanbrengen.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

- a) directe observatie van het proces in een *beroepsrelevante* context;

De kandidaat krijgt de opdracht om te spuiten :

- de kandidaat krijgt de juiste mengformule eens de preciese lakkleur is bepaald met de kleurenwaaier;
- de oppervlakte die minimaal moet gespoten worden : motorkap met vleugels, 1 nieuwe vleugel en 1 herstelde deur;

- er is ook een onderdeel aanwezig dat niet voldoende is geschuurd; • er wordt gespoten in een lichte métallic kleur.

De kandidaat krijgt de opdracht om bij een zwarte vleugel met twee lakfouten (een looper en een stofdeeltje) de lakfouten weg te werken.

b) criteriumgericht interview.

2° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt.

3° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur aaneensluitend, met eventueel een korte voorbereidingstijd inbegrepen (wennen aan het type verfpistool).

4° Er kunnen maximum 2 personen tegelijk per 2 beoordelaars worden geobserveerd.

5° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

- a) een volledig uitgerust atelier en spuitcabine zodat kan gewerkt worden volgens alle wettelijke normen;
- b) alle nodige materialen om de opdrachten uit te voeren : hierbij moet de kandidaat de keuzemogelijkheid hebben tussen verschillende types of soorten materiaal;
- c) persoonlijke beschermingsmiddelen aangepast aan de opdracht;
- d) kleurenwaaier;
- e) computerweegschaal;
- f) verfpistool.

De kandidaat kan een eigen verfpistool meebrengen, maar dit is niet verplicht.

6° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen

- a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;
- b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken.

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van spuieter.
Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID
Werk en Sociale Economie

[2010/204195]

19 JUNI 2010. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van (de)monteur

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 16°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 5 juli 2010,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van (de)monteur met de overeenkomstige titel van (de)monteur, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel "koetswerkhersteller", met als uniek volgnummer 08/16 als vermeld in artikel 1, 16°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS