

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2010 — 2902

[C - 2010/07229]

18 AUGUSTUS 2010. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, artikel 10;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen;

Gelet op het protocol van onderhandelingen van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 15 september 2009;

Gelet op advies 48.449/4 van de Raad van State, gegeven op 14 juli 2010, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De artikelen 24 tot 27 van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen worden vervangen als volgt :

« Art. 24. De selectieproeven maken het voorwerp uit van een deliberatiedrempel en van een uitsluitingsdrempel.

De drempels bedoeld in het eerste lid zijn uitgedrukt onder de vorm van cijfers tussen 0 en 20, met uitzondering van de drempels van de proeven betreffende de medische geschiktheid. De deliberatiedrempel van een proef is ten minste gelijk aan de uitsluitingsdrempel van deze proef plus één eenheid.

Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen van artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, bepaalt de directeur-generaal human resources, na overleg met de directeur-generaal vorming of zijn vertegenwoordiger, de deliberatie- en uitsluitingsdrempels betreffende de wervingssessies, binnen de maximum- en minimumwaarden opgenomen in bijlage A bij dit besluit en op basis van de volgende criteria :

1° het aantal vacatures;

2° het potentieel aantal sollicitanten;

3° het gemiddelde van de resultaten van de bedoelde selectieproeven.

Evenwel worden :

1° de drempels betreffende de proeven van fysieke conditie en de medische geschiktheid bepaald door de directeur-generaal human resources, na overleg met de onderstafchef operaties en training en de commandant van de medische component;

2° de drempels betreffende de medische geschiktheid;

a) niet hernomen binnen bijzondere maximum- en minimumwaarden, maar moeten ten minste gelijk zijn aan de minimum medische profielen bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel;

b) uitgedrukt aan de hand van de "factoren" bedoeld in artikel 2 van hetzelfde besluit.

De drempels betreffende een sessie mogen niet gewijzigd worden in de loop van het selectieproces van deze sessie.

De wegingcoëfficiënten inzake de selectieproeven worden bepaald door de directeur-generaal human resources, binnen de maximum- en minimumwaarden opgenomen in bijlage B op basis van de criteria bedoeld in het derde lid.

De resultaten van de proeven betreffende de medische geschiktheid hebben evenwel geen wegingcoëfficiënt.

Art. 25. De resultaten van de selectieproeven worden schriftelijk aan de sollicitant medegedeeld, binnen de vijf werkdagen volgend op de datum waarop de resultaten bepaald werden.

Worden evenwel medegedeeld samen met de beslissing van de al dan niet toewijzing van een vacature :

1° de resultaten van de proeven bedoeld in de artikelen 32, 5° en 7°, 33, 34, 35 en 36, 1°;

2° het resultaat van de proef bedoeld in artikel 32, 6°, voor de sollicitant van de werving van kandidaat-hulpofficieren.

## MINISTÈRE DE LA DEFENSE

F. 2010 — 2902

[C - 2010/07229]

18 AOUT 2010. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, l'article 10;

Vu l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires;

Vu le protocole de négociation du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 15 septembre 2009;

Vu l'avis 48.449/4 du Conseil d'Etat, donné le 14 juillet 2010, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les articles 24 à 27 de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires sont remplacés par ce qui suit :

« Art. 24. Les épreuves de sélection font l'objet d'un seuil de délibération et d'un seuil d'exclusion.

Les seuils visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont exprimés sous la forme de nombres compris entre 0 et 20, à l'exception des seuils des épreuves relatives à l'aptitude médicale. Le seuil de délibération d'une épreuve est au moins égal au seuil d'exclusion de cette épreuve augmenté d'une unité.

Sous réserve de l'application des dispositions de l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, le directeur général human resources fixe, après concertation avec le directeur général de la formation ou son représentant, les seuils de délibération et d'exclusion relatifs aux sessions de recrutement, entre les valeurs maximum et minimum reprises dans l'annexe A du présent arrêté et sur la base des critères suivants :

1° le nombre de postes vacants;

2° le nombre potentiel de postulants;

3° la moyenne des résultats des épreuves de sélection considérées.

Toutefois :

1° les seuils relatifs aux épreuves de condition physique et à l'aptitude médicale sont fixés par le directeur général human resources après concertation avec le sous-chef d'état-major opérations et entraînement et le commandant de la composante médicale;

2° les seuils relatifs à l'aptitude médicale :

a) ne sont pas compris entre des valeurs maximum et minimum particulières, mais au moins égaux aux profils médicaux minimum visés à l'article 5 de l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude;

b) sont exprimés à l'aide des "facteurs" visés à l'article 2 du même arrêté.

Les seuils relatifs à une session ne peuvent pas être modifiés au cours du processus de sélection de cette session.

Les coefficients de pondération relatifs aux épreuves de sélection sont fixés par le directeur général human resources, entre les valeurs maximum et minimum reprises dans l'annexe B du présent arrêté sur la base des critères visés à l'alinéa 3.

Toutefois, les résultats des épreuves relatives à l'aptitude médicale n'ont pas de coefficient de pondération.

Art. 25. Les résultats des épreuves de sélection sont communiqués par écrit au postulant endéans les cinq jours ouvrables suivant la date à laquelle les résultats sont fixés.

Sont toutefois communiqués en même temps que la décision d'attribution ou non d'un poste vacant :

1° les résultats des épreuves visées aux articles 32, 5° et 7°, 33, 34, 35 et 36, 1°;

2° le résultat de l'épreuve visée à l'article 32, 6°, pour le postulant du recrutement de candidats officiers auxiliaires.

Art. 26. § 1. De sollicitant kan, overeenkomstig de bepalingen in de kolommen 4 en 5 van de tabel in bijlage A bij dit besluit :

1° de herziening van resultaten behaald bij bepaalde selectieproeven vragen;

2° vragen om bepaalde proeven een tweede en laatste maal af te leggen.

De sollicitant dient een schriftelijke en gemotiveerde aanvraag in binnen de vijf werkdagen volgend op de dag van de mededeling van het resultaat van de proef, bij de commandant van de Dienst onthaal en oriëntatie, die de aanvraag aanvaardt of verwerpt.

De commandant van de Dienst onthaal en oriëntatie die een aanvraag tot herziening van een resultaat verwerpt, kan aan de sollicitant voorstellen de betrokken proef een tweede en laatste maal af te leggen.

§ 2. De sollicitant kan de proeven van fysieke conditie opnieuw afleggen, voor zover deze proeven meermaals georganiseerd worden tijdens het wervingsproces van de betrokken wervingssessie. Een termijn van minimum één maand moet gerespecteerd worden tussen twee pogingen.

§ 3. Indien de sollicitant gebruik maakt van een van de mogelijkheden bedoeld in de §§ 1 en 2, wordt enkel rekening gehouden met het laatste resultaat.

§ 4. De sollicitant die, in voorkomend geval nadat hij gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheden bedoeld in de §§ 1 en 2, een cijfer heeft behaald dat lager is dan de uitsluitingsdrempel, wordt uitgesloten van de vacature die aan deze proef verbonden is.

Art. 27. De sollicitant die, in voorkomend geval nadat hij gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheden bedoeld in artikel 26, §§ 1 en 2;

1° geen cijfer heeft behaald dat lager is dan de overeenkomstige deliberatiedrempel, wordt hernomen in de lijst van de geslaagde sollicitanten;

2° een of meerdere cijfers heeft behaald tussen de overeenkomstige deliberatie- en uitsluitingsdrempel, kan, na beraadslaging binnen de wervingscommissie, hernomen worden in de lijst van de geslaagde sollicitanten door deze commissie.

Art. 27bis. § 1. De sollicitant of de voormalige sollicitant kan zich opnieuw inschrijven voor een andere wervingssessie, met uitzondering van de sollicitant die definitief ongeschikt verklaard werd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 11 maart 2003 tot vaststelling van de medische geschiktheidscriteria voor de dienst als militair.

§ 2. De resultaten die een sollicitant behaald heeft, blijven geldig tot 31 december van het jaar dat volgt op dat waarin de selectieproeven werden begonnen, met uitzondering van :

1° de resultaten van de proeven bedoeld in artikel 32, 3°, voor de sollicitant-piloot, waarvan de geldigheidsduur bepaald wordt krachtens artikel 6, tweede lid, 1°, van het koninklijk besluit van 17 september 2005 betreffende de geschiktheid voor de luchtdienst;

2° de resultaten van de proeven bedoeld in de artikelen 32, 5° tot 8°, 33 tot 37, 39 en 41, die geldig blijven tot aan het einde van het wervingsproces van de betrokken wervingssessie;

3° de resultaten van de proeven bedoeld in artikel 32, 9°, die twee jaar geldig blijven vanaf de datum waarop de proef afgelegd werd.

Het resultaat van de proef bedoeld in artikel 32, 6°, die door een sollicitant kandidaat-vrijwilliger afgelegd wordt, blijft evenwel geldig tot 31 december van het jaar dat volgt op dat waarin de selectieproeven werden begonnen.

§ 3. Tijdens de overeenstemmende geldigheidsperiode bedoeld in § 2 legt de sollicitant bedoeld in § 1, in voorkomend geval, opnieuw de selectieproef af die aan de basis van zijn uitsluiting lag, voor zover ze voorgeschreven is voor de vacature die de sollicitant beoogt en overeenkomstig de bepalingen van kolom 6 in de tabel in bijlage A bij dit besluit.

Tijdens de overeenstemmende geldigheidsperiode bedoeld in § 2 mag de sollicitant bedoeld in § 1 ook andere proeven opnieuw afleggen, voor zover ze voorgeschreven zijn voor de vacature die hij beoogt, overeenkomstig de bepalingen van kolom 6 in de tabel in bijlage A bij dit besluit.

De sollicitant duidt aan welke proeven hij opnieuw wil afleggen bij de inschrijving voor de wervingssessie.

De nieuwe resultaten behaald voor de proeven vervangen de eerder behaalde resultaten. De geldigheidsperiode van deze nieuwe resultaten wordt bepaald overeenkomstig de bepalingen van § 2.

Art. 26. § 1<sup>er</sup>. Le postulant peut demander, conformément aux dispositions des colonnes 4 et 5 du tableau en annexe A au présent arrêté :

1° la révision des résultats obtenus lors de certaines épreuves de sélection;

2° à présenter une seconde fois certaines épreuves de sélection.

Le postulant introduit une demande écrite et motivée, endéans les cinq jours ouvrables qui suivent le jour de la communication du résultat de l'épreuve, auprès du commandant du Service accueil et orientation, qui accepte ou rejette la demande.

Le commandant du Service accueil et orientation qui rejette une demande de révision d'un résultat peut proposer au postulant de présenter une seconde fois l'épreuve concernée.

§ 2. Le postulant peut présenter à nouveau les épreuves de condition physique, pour autant que ces épreuves soient organisées à plusieurs reprises pendant le processus de recrutement de la session de recrutement concernée. Un délai de minimum un mois doit être respecté entre deux essais.

§ 3. Lorsque le postulant fait usage d'une des possibilités visées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2, seul le dernier résultat est pris en compte.

§ 4. Le postulant qui, le cas échéant après avoir fait usage des possibilités visées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2, a obtenu une note inférieure au seuil d'exclusion, est exclu pour le poste vacant lié à cette épreuve.

Art. 27. Le postulant qui, le cas échéant après avoir fait usage des possibilités visées à l'article 26, §§ 1 et 2;

1° n'a obtenu aucune note inférieure au seuil de délibération correspondant, est repris dans la liste des lauréats;

2° a obtenu une ou plusieurs notes situées entre le seuil de délibération et le seuil d'exclusion correspondants, peut, après débat au sein de la commission du recrutement, être repris par cette commission dans la liste des lauréats.

Art. 27bis. § 1<sup>er</sup>. Le postulant ou l'ancien postulant peut se réinscrire à une autre session de recrutement, à l'exception du postulant déclaré définitivement inapte conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 11 mars 2003 fixant les critères d'aptitude médicale au service comme militaire.

§ 2. Les résultats obtenus par un postulant restent valables jusqu'au 31 décembre de l'année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté, à l'exception :

1° des résultats des épreuves visées à l'article 32, 3°, pour le postulant pilote, dont la durée de validité est fixée en vertu de l'article 6, alinéa 2, 1°, de l'arrêté royal du 17 septembre 2005 relatif à l'aptitude au service aérien;

2° des résultats des épreuves visées aux articles 32, 5° à 8°, 33 à 37, 39 et 41, qui restent valables jusqu'à la fin du processus de recrutement de la session de recrutement concernée;

3° des résultats des épreuves visées à l'article 32, 9°, qui restent valables deux ans à partir de la date à laquelle le test a été présenté.

Toutefois, le résultat de l'épreuve visée à l'article 32, 6°, présentée par un postulant candidat volontaire reste valable jusqu'au 31 décembre de l'année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté.

§ 3. Pendant la période de validité correspondante visée au § 2, le cas échéant, le postulant visé au § 1<sup>er</sup> présente à nouveau l'épreuve de sélection qui était à la base de son exclusion, pour autant qu'elle soit prescrite pour le poste vacant qu'il vise et conformément aux dispositions de la colonne 6 du tableau de l'annexe A au présent arrêté.

Pendant la période de validité correspondante visée au § 2, le postulant visé au § 1<sup>er</sup> peut également présenter à nouveau d'autres épreuves, pour autant qu'elles soient prescrites pour le poste vacant qu'il vise, conformément aux dispositions de la colonne 6 du tableau de l'annexe A au présent arrêté.

Le postulant indique quelles épreuves il veut à nouveau présenter lors de son inscription à la session de recrutement.

Les nouveaux résultats obtenus pour les épreuves remplacent les résultats précédents. La période de validité de ces nouveaux résultats est fixée conformément aux dispositions du § 2.

Art. 27ter. Worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister :

- 1° de nadere uitvoeringsregels betreffende de selectieproeven;
- 2° de proeven en de vacatures bedoeld in artikel 32.

Art. 2. In artikel 29 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) in het eerste lid wordt de bepaling onder 4° vervangen als volgt :  
« 4° proeven van fysieke conditie die het fysieke potentieel meten. »;

b) het tweede en derde lid worden opgeheven.

Art. 3. In artikel 31, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "of -vrijwilliger" worden ingevoegd tussen het woord "kandidaat-onderofficier" en het woord "omvatten";

2° het woord "gerichtheid" wordt vervangen door het woord "geschiktheden".

Art. 4. Artikel 32 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 32. De sollicitanten die bepaalde vacatures beogen, leggen bovendien één of meerdere van de volgende proeven af betreffende de activiteiten specifiek voor de functies of de specifieke vormingen waarmee de vacatures overeenstemmen :

- 1° psychotechnische proeven betreffende specifieke geschiktheden;
- 2° psychotechnische proeven betreffende de technische geschiktheden;
- 3° geneeskundige onderzoeken betreffende de medische geschiktheid;
- 4° proeven van fysieke conditie die het fysieke potentieel meten;
- 5° proeven van schoolse kennis;
- 6° een proef van beroepskennis in het Engels;
- 7° wetenschappelijke proeven;
- 8° proeven van muzikale en beroepskennis als sollicitant-muzikant;
- 9° cognitieve en psychomotorische proeven. »

Art. 5. In artikel 33 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt het woord "vier" vervangen door het woord "drie";

2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel 34 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "die aanvaard wordt in een school voor onderofficieren met het oog op het behalen van een diploma van hoger secundair onderwijs" vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, van de wet van 27 maart 2003";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "de leerstof onderwezen tot en met het vierde studiejaar van het secundair onderwijs" vervangen door de woorden "de vakgebonden eindtermen voor de eerste landstaal en de wiskunde van de tweede graad van het technisch secundair onderwijs";

3° de paragrafen 2 tot 4 worden opgeheven.

Art. 7. In artikel 36 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, 2°, worden de woorden "een gestructureerd interview betreffende de beroepskennis" vervangen door de woorden "een interview betreffende zijn motivatie";

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

« De sollicitant kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving die aangeworven wordt in een bijzondere specialiteit overeenkomstig het vereiste diploma legt bovendien een gestructureerd interview af betreffende zijn beroepskennis, met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven. »;

3° het vroegere tweede en derde lid, die het derde en vierde lid worden, worden opgeheven.

Art. 27ter. Sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre :

- 1° les modalités d'exécution relatives aux épreuves de sélection;
- 2° les épreuves et les postes vacants visés à l'article 32.

Art. 2. A l'article 29 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, le 4° est remplacé par ce qui suit :

« 4° des épreuves de condition physique mesurant le potentiel physique. »;

b) les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 3. A l'article 31, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "ou volontaire" sont insérés entre les mots "candidat sous-officier" et les mots ", les épreuves de sélection";

2° les mots "à l'orientation technique" sont remplacés par les mots "aux aptitudes techniques".

Art. 4. L'article 32 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 32. Les postulants qui sollicitent certains postes vacants présentent en outre une ou plusieurs des épreuves suivantes, relatives aux activités spécifiques aux fonctions ou aux formations spécifiques auxquelles ces postes correspondent :

- 1° des épreuves psychotechniques relatives à des aptitudes particulières;
- 2° des épreuves psychotechniques relatives aux aptitudes techniques;
- 3° des examens médicaux relatifs à l'aptitude médicale;
- 4° des épreuves de condition physique mesurant le potentiel physique;
- 5° des épreuves de connaissances scolaires;
- 6° une épreuve de connaissance professionnelle en anglais;
- 7° des épreuves scientifiques;
- 8° des épreuves de connaissance musicale et professionnelle de postulant musicien;
- 9° des épreuves cognitives et psychomotrices. »

Art. 5. A l'article 33 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, le mot "quatre" est remplacé par le mot "trois";

2° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 6. A l'article 34 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots "admis dans une école de sous-officiers en vue de l'obtention d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur" sont remplacés par les mots "visé à l'article 4, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de la loi du 27 mars 2003";

2° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, les mots "la matière enseignée jusques et y compris la quatrième année d'étude de l'enseignement secondaire" sont remplacés par les mots "les compétences terminales en première langue nationale et en mathématiques du deuxième degré de l'enseignement secondaire technique de qualification";

3° les paragraphes 2 à 4 sont abrogés.

Art. 7. A l'article 36 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, les mots "une interview structurée relative à la connaissance professionnelle" sont remplacés par les mots "une interview relative à sa motivation";

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 1<sup>er</sup> et l'alinéa 2 :

« Le postulant candidat officier de carrière du recrutement spécial recruté dans une spécialité particulière correspondant au diplôme exigé présente également une interview structurée relative à ses connaissances professionnelles en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté. »;

3° les alinéas 2 et 3 anciens, devenant les alinéas 3 et 4, sont abrogés.

**Art. 8.** In artikel 37 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden "de beroepskennis" vervangen door de woorden "zijn beroepskennis en zijn motivatie";

2° het tweede lid wordt opgeheven.

**Art. 9.** Artikel 41 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art 41. De sollicitant kandidaat-hulpofficier legt bovendien een proef Nederlands of Frans af al naargelang de taal van het taalstelsel gekozen door de sollicitant bij zijn aanvraag tot inschrijving. Deze proef kan op verzoek van de sollicitant vervangen worden door een proef Duits. ».

**Art. 10.** In hetzelfde besluit wordt een bijlage A ingevoegd die als bijlage 1 is gevoegd bij dit besluit.

**Art. 11.** In hetzelfde besluit wordt een bijlage B ingevoegd die als bijlage 2 is gevoegd bij dit besluit.

**Art. 12.** In artikel 48 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, tweede lid, 2°, worden de woorden "bedoeld in artikel 41, § 1" vervangen door de woorden "van de sollicitant kandidaat-hulpofficier";

2° in § 2, tweede lid, 3°, worden de woorden "bedoeld in artikel 36, derde lid" vervangen door de woorden "van de sollicitant kandidaat-beroepsofficier piloot van de bijzondere werving".

**Art. 13.** In artikel 49 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid, 2°, worden de woorden "41, § 1" vervangen door de woorden "48, § 2, tweede lid, 2°";

2° in het tweede lid, 3°, worden de woorden "34, §§ 2 en 3, en in artikel 36, derde lid" vervangen door de woorden "32, 6°".

**Art. 14.** De bepalingen van dit besluit zijn niet toepasselijk op de sollicitanten die hun selectieproces hebben aangevangen vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Voor de sollicitanten die hun selectieproces aanvangen na de datum van inwerkingtreding van dit besluit en die vóór deze datum aan een selectieproces hebben deelgenomen, blijft de minimumduur van de periode die verlopen moet zijn vooraleer de sollicitant deze proeven opnieuw kan afleggen, vastgesteld door de bepalingen van het voornoemde koninklijk besluit van 11 september 2003, in hun lezing vóór de inwerkingtreding van het voorliggende besluit.

**Art. 15.** Dit besluit :

1° heeft uitwerking met ingang van dezelfde dag als het koninklijk besluit van 27 juni 2010 betreffende het administratief statuut van de militair die een vrijwillige militaire inzet vervult, voor de sollicitanten bedoeld in artikel 23, 4°, van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel;

2° treedt in werking op 1 oktober 2010 voor de sollicitanten van de andere soorten wervingen.

**Art. 16.** De Minister bevoegd voor Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 augustus 2010.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,  
P. DE CREM

**Art. 8.** A l'article 37 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots "la connaissance professionnelle" sont remplacés par les mots "ses connaissances professionnelles et à sa motivation";

2° l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 9.** L'article 41 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 41. Le postulant candidat officier auxiliaire présente également une épreuve de français ou de néerlandais selon la langue du régime linguistique choisi par le postulant lors de sa demande d'inscription. Cette épreuve peut, à la demande du postulant, être remplacée par une épreuve d'allemand. ».

**Art. 10.** Dans le même arrêté, il est inséré une annexe A qui est jointe en annexe 1 au présent arrêté.

**Art. 11.** Dans le même arrêté, il est inséré une annexe B qui est jointe en annexe 2 au présent arrêté.

**Art. 12.** A l'article 48 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 2, alinéa 2, 2°, les mots "visées à l'article 41, § 1<sup>er</sup>" sont remplacés par les mots "du postulant candidat officier auxiliaire";

2° dans le § 2, alinéa 2, 3°, les mots "visée à l'article 36, alinéa 3" sont remplacés par les mots "du postulant candidat officier de carrière pilote du recrutement spécial".

**Art. 13.** A l'article 49 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, 2°, les mots "41, § 1<sup>er</sup>" sont remplacés par les mots "48, § 2, alinéa 2, 2°";

2° dans l'alinéa 2, 3°, les mots "34, §§ 2 et 3 et à l'article 36, alinéa 3" sont remplacés par les mots "32, 6°".

**Art. 14.** Les dispositions du présent arrêté ne sont pas applicables aux postulants qui ont entamé leur processus de sélection avant la date d'entrée en vigueur de cet arrêté.

Pour les postulants qui entament leur processus de sélection après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et qui ont participé à un processus de sélection avant cette date, la période minimum qui doit s'être écoulée avant que ces postulants puissent présenter à nouveau ces épreuves reste fixée par les dispositions de l'arrêté royal précité du 11 septembre 2003, dans leur rédaction avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 15.** Le présent arrêté :

1° produit ses effets à la même date que l'arrêté royal du 27 juin 2010 relatif au statut administratif du militaire qui effectue un engagement volontaire militaire, pour les postulants visés à l'article 23, 4°, de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire;

2° entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2010 pour les postulants des autres types de recrutement.

**Art. 16.** Le Ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 août 2010.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,  
P. DE CREM

## Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 18 augustus 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen

## Bijlage A bij het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van militairen

**SELECTIEPROEVEN : SELECTIE- EN UITSLUITINGSDREMPELS,  
EN HERZIENINGS-, HERTESTINGS- EN VERBETERINGSMOGELIJKHEDEN VAN DE RESULTATEN**

- In de kolommen worden de volgende inlichtingen verstrekt:
- Kolom 1 : soort proef
- Kolom 2 : maximum- en minimumwaarden van de uitsluitingsdrempel
- Kolom 3 : maximum- en minimumwaarden van de deliberatiedrempel
- Kolom 4 : de vermelding "Ja" in deze kolom betekent dat de sollicitant mag vragen dat het resultaat behaald bij de selectieproef herzien wordt, binnen het selectieproces van de betrokken wervings sessie, overeenkomstig artikel 26, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>
- Kolom 5 : de vermelding "Ja" in deze kolom betekent dat de sollicitant mag vragen om de selectieproef een tweede en laatste maal af te leggen, binnen het selectieproces van de betrokken wervings sessie, overeenkomstig artikel 26, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>
- Kolom 6 : minimumduur van de periode, vanaf de dag waarop de sollicitant een selectieproef afgelegd heeft, die verlopen moet zijn vooraleer hij deze proef opnieuw kan afleggen tijdens een volgende wervings sessie, overeenkomstig artikel 27bis, § 3

Proeven (1)		Uitsluitings- drempels (2)	Deliberatie-drempels (3)	Herziening (4)	Hertesting (5)	Verbetering (6)
Psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel bedoeld in artikel 29, 1 <sup>o</sup>	voor de sollicitant kandidaat-vrijwilliger	2-6	6-12			
	voor de sollicitant kandidaat -onderofficier	6-8		Nee		
	voor de sollicitant kandidaat -officier	6-9	6-12			
Specifieke psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel bedoeld in artikel 30		6-7				
Psychotechnische proeven inzake de beoordeling van de karakteristieke hoedanigheden bedoeld in de artikelen 29, 2 <sup>o</sup> , en 30		6-9	7-12	Ja		
Psychotechnische proeven betreffende de technische geschiktheiden bedoeld in de artikelen 31 en 32, 2 <sup>o</sup>	voor de sollicitant kandidaat-vrijwilliger en de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2 <sup>o</sup> , van de wet van 27 maart 2003	2-5			Ja	8 maanden
	voor de sollicitant kandidaat-onderofficier, behalve de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2 <sup>o</sup> , van de wet van 27 maart 2003 en de sollicitant kandidaat-onderofficier van de bijzondere werving	3-6	8-12	Nee		
Psychotechnische proeven betreffende specifieke geschiktheiden bedoeld in artikel 32, 1 <sup>o</sup>	persoonlijkheidsinventaris	6-9		Nee		
	motivatie-interview					
Psychotechnische proef inzake natuurteit bedoeld in artikel 40			7-12	Ja		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Proeven van fysieke conditie die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 29, 4°	voor de sollicitant kandidaat -vrijwilliger	2-7	8-14			
	voor de sollicitant kandidaat-onderofficier, behalve die bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, van de wet van 27 maart 2003	4-9				
	voor de sollicitant kandidaat -onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, van de wet van 27 maart 2003	2-6	8-14	Nee	Ja	1 maand
	voor de sollicitant kandidaat-officier	5-10				
	Proeven van fysieke conditie die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 32, 4°	8-13				
Proeven van fysieke conditie die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 32, 5°, voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, van de wet van 27 maart 2003	proef elektriciteit bedoeld in artikel 32, 5°, voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, van de wet van 27 maart 2003	3-6				
	proef elektriciteit bedoeld in artikel 32, 5°, voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 3°, van de wet van 27 maart 2003	5-6				
	proef mechanica bedoeld in artikel 32, 5°, voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, van de wet van 27 maart 2003	6-7				
	proef mechanica bedoeld in artikel 32, 5°, voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 3°, van de wet van 27 maart 2003	4-7				
	proef rekentechnieken bedoeld in artikel 32, 5°, voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 3°, van de wet van 27 maart 2003	3-6				
	examens in de eerste en de tweede landstaal bedoeld in de artikelen 33, § 1, eerste lid, 1°, 35, 36, eerste lid, 1°, en 39	Cf. artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger	8-12	Nee	Nee	Niet van toepassing
	Proeven van schoolse kennis en van taalkennis	examen in de eerste landstaal bedoeld in artikel 34, § 1, eerste lid, 1°	6-9			
examen in de eerste landstaal bedoeld in artikel 41		6-10				
examen wiskunde bedoeld in artikel 33, § 1, tweede lid		4-7				
examen wiskunde bedoeld in artikel 33, § 1, derde lid		6-8				
examen wiskunde bedoeld in artikel 34, § 1, eerste lid, 2°		3-5				
Proef van beroepskennis in het Engels bedoeld in artikel 32, 6°	voor de sollicitant kandidaat-officier	5-8				
	voor de sollicitant kandidaat-onderofficier of -vrijwilliger			Ja	8 maanden	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Wetenschappelijke proeven bedoeld in artikel 32, 7°	6-8	8-12	Nee	Nee	Niet van toepassing
Proeven van muzikale en beroepskennis bedoeld in artikel 32, 8°	8-10	12-14	Ja		
Cognitieve en psychomotorische proeven bedoeld in artikel 32, 9°	8-10	12-13	Nee	Ja	22 maanden
Interviews bedoeld in artikel 36, eerste lid, 2°, en tweede en derde lid, en in artikel 37	8-10	12-14	Ja	Nee	Niet van toepassing

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 18 augustus 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,  
P. DE CREM

Annexe 1<sup>re</sup> à l'arrêté royal du 18 août 2010 modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires

Annexe A à l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires

**EPREUVES DE SELECTION : SEUILS DE SELECTION ET D'EXCLUSION ET POSSIBILITES DE REVISION, DE RETESTING ET D'AMELIORATION DES RESULTATS**

Dans les colonnes sont donnés les renseignements suivants :

- Colonne 1 : type d'épreuve
- Colonne 2 : valeurs maximum et minimum du seuil d'exclusion
- Colonne 3 : valeurs maximum et minimum du seuil de délibération
- Colonne 4 : la mention "Oui" dans cette colonne signifie que le postulant peut demander que le résultat obtenu lors de l'épreuve de sélection soit revu pendant le processus de sélection de la session de recrutement concernée, conformément à l'article 26, § 1er, alinéa 1er, 1<sup>o</sup>
- Colonne 5 : la mention "Oui" dans cette colonne signifie que le postulant peut demander à présenter une seconde fois l'épreuve de sélection pendant le processus de sélection de la session de recrutement concernée, conformément à l'article 26, § 1er, alinéa 1er, 2<sup>o</sup>
- Colonne 6 : durée minimum de la période qui doit s'être écoulée, à partir du jour où le postulant a présenté une épreuve de sélection, avant qu'il puisse présenter à nouveau cette épreuve lors d'une session de recrutement ultérieure, conformément à l'article 27bis, § 3

	Epreuves (1)	Seuils d'exclusion (2)	Seuils de délibération (3)	Révision (4)	Retesting (5)	Amélioration (6)
Epreuves psychotechniques concernant le potentiel intellectuel visées à l'article 29, 1 <sup>o</sup>	pour le postulant candidat volontaire	2-6	6-12			
	pour le postulant candidat sous-officier	6-8		Non		
	pour le postulant candidat officier	6-9	6-12			
Epreuves psychotechniques spécifiques concernant le potentiel intellectuel visées à l'article 30		6-7				
Epreuves psychotechniques concernant l'appréciation des qualités caractéristiques visées aux articles 29, 2 <sup>o</sup> , et 30		6-9	7-12	Oui		
Epreuves psychotechniques relatives aux aptitudes techniques visées aux articles 31 et 32, 2 <sup>o</sup>	pour le postulant candidat volontaire et pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 2 <sup>o</sup> , de la loi du 27 mars 2003	2-5			Oui	8 mois
	pour le postulant candidat sous-officier, sauf le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 2 <sup>o</sup> , de la loi du 27 mars 2003 et le postulant candidat sous-officier du recrutement spécial	3-6	8-12	Non		
Epreuves psychotechniques relatives à des aptitudes particulières visées à l'article 32, 1 <sup>o</sup>	inventaire de personnalité					
	interview de motivation	6-9				
Epreuve psychotechnique en matière de maturité visé à l'article 40			7-12	Oui		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Epreuves de condition physique mesurant le potentiel physique visées à l'article 29, 4°	pour le postulant candidat volontaire	2-7	8-14			
	pour le postulant candidat sous-officier, sauf celui visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 mars 2003	4-9			Oui	1 mois
	pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 mars 2003	2-6	8-14	Non		
	pour le postulant candidat officier	5-10				
	Epreuves de condition physique mesurant le potentiel physique visées à l'article 32, 4°	8-13				
Epreuves de connaissances scolaires et de connaissance linguistique	épreuve d'électricité visée à l'article 32, 5°, pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 mars 2003	3-6				
	épreuve d'électricité visée à l'article 32, 5°, pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 3°, de la loi du 27 mars 2003	5-6				
	épreuve de mécanique visée à l'article 32, 5°, pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 mars 2003	6-7				
	épreuve de mécanique visée à l'article 32, 5°, pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 3°, de la loi du 27 mars 2003	4-7				
	épreuve de calcul visée à l'article 32, 5°, pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 4, § 2, alinéa 1er, 3°, de la loi du 27 mars 2003	3-6				Pas d'application
Epreuves de connaissances professionnelles en anglais visée à l'article 32, 6°	examens de première et de deuxième langues nationales visés aux articles 33, § 1er, alinéa 1er, 1°, 35, 36, alinéa 1er, 1°, et 39	Cf. article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée	8-12	Non		
	examen de première langue nationale visé à l'article 34, § 1er, alinéa 1er, 1°	6-9				
	examen de première langue nationale visé à l'article 41	6-10				
	examen de mathématiques visé à l'article 33, § 1er, alinéa 2	4-7				
	examen de mathématiques visé à l'article 33, § 1er, alinéa 3	6-8				
examen de mathématiques visé à l'article 34, § 1er, alinéa 1er, 2°	3-5					
Epreuve de connaissances professionnelles en anglais visée à l'article 32, 6°	pour le postulant candidat officier					
	pour le postulant candidat sous-officier ou volontaire	5-8		Oui	8 mois	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Epreuves scientifiques visées à l'article 32, 7°	6-8	8-12	Non	Non	Pas d'application
Epreuves de connaissance musicale et professionnelle visées à l'article 32, 8°	8-10	12-14	Oui	Oui	22 mois
Epreuves cognitives et psychomotrices visées à l'article 32, 9°	8-10	12-13	Non	Oui	Pas d'application
Interviews visées à l'article 36, alinéa 1er, 2°, et alinéas 2 et 3, et à l'article 37	8-10	12-14	Oui	Non	

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 18 août 2010 modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires.

**ALBERT**

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,  
P. DE CREM

Bijlage 2 bij het koninklijk besluit van 18 augustus 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen

Bijlage B bij het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van militairen

**SELECTIEPROEVEN : WEGINGCOËFFICIËNTEN**

Proeven	Sollicitant kandidaat-officieren		Sollicitant kandidaat-onderofficieren		Sollicitant kandidaat-vrijwilligers	
	Minimum waarde	Maximum waarde	Minimum waarde	Maximum waarde	Minimum waarde	Maximum waarde
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel bedoeld in artikel 29, 1°	0,005	0,15	0,025	0,5	0,2	0,5
Psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel bedoeld in artikel 30	0,005	0,35	Niet van toepassing		Niet van toepassing	
Psychotechnische proeven inzake de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden bedoeld in artikel 29, 2°	Niet van toepassing		0,025	0,5	0,15	0,5
Psychotechnische proeven inzake de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden bedoeld in de artikelen 29, 2°, en 30	0,005	0,5	Niet van toepassing		Niet van toepassing	
Psychotechnische proeven betreffende de technische geschiktheden bedoeld in de artikelen 31 en 32, 2°	Niet van toepassing		0,025*	0,3*	0,025*	0,3*
Psychotechnische proeven betreffende specifieke geschiktheden bedoeld in artikel 32, 1°	0,025	0,3	0,025	0,3	0,025	0,3
Psychotechnische proef inzake maturiteit bedoeld in artikel 40	0,05	0,25	Niet van toepassing		Niet van toepassing	
Proeven van fysieke conditie die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 29, 4°	0,005	0,3	0,025	0,25	0,025	0,35
Proeven van fysieke conditie die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 32, 4°	0,005	0,2	0,025	0,25	0,025	0,35
Examens in de eerste landstaal bedoeld in de artikelen 33, § 1, eerste lid, 1°, 35, 36, eerste lid, 1°, en 39	0,025	0,4	Niet van toepassing		Niet van toepassing	
Examens in de tweede landstaal bedoeld in de artikelen 33, § 1, eerste lid, 1°, 35, 36, eerste lid, 1°, en 39	0,025	0,25				
Examen in de eerste landstaal bedoeld in artikel 34, § 1, eerste lid, 1°	Niet van toepassing		0,025	0,35		
Examens in de eerste landstaal bedoeld in artikel 41	0,025	0,2	Niet van toepassing			
Examens wiskunde bedoeld in artikel 33, § 1, tweede lid	0,1	0,4				
Examens wiskunde bedoeld in artikel 33, § 1, derde lid	0,25	0,4				
Examen wiskunde bedoeld in artikel 34, § 1, eerste lid, 2°	Niet van toepassing		0,05	0,25		
Proeven elektriciteit, mechanica en rekentechnieken bedoeld in artikel 32, 5°			0,05	0,25	Niet van toepassing	

\* = 0 voor de sollicitant voor een niet technische functie

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Proef van beroepskennis in het Engels bedoeld in artikel 32, 6° voor de sollicitanten niet bedoeld in artikel 41	0,05	0,25	0,05	0,25	0,05	0,25
Proef van beroepskennis in het Engels bedoeld in artikel 32, 6° voor de sollicitanten bedoeld in artikel 41	0,05	0,25	Niet van toepassing		Niet van toepassing	
Wetenschappelijke proeven bedoeld in artikel 32, 7°	0,05	0,2				
Cognitieve en psychomotorische proeven bedoeld in artikel 32, 9°	0,05	0,45	0,05	0,45		
Interviews bedoeld in artikel 36, eerste lid, 2°, en tweede en derde lid, en in artikel 37, en proeven van muzikale en beroepskennis bedoeld in artikel 32, 8°	0,1	0,55	0,1	0,55		

Gezien om gevoegd te worden gevoegd bij ons besluit van 18 augustus 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,  
P. DE CREM

Annexe 2 à l'arrêté royal du 18 août 2010 modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires

Annexe B à l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires

**EPREUVES DE SELECTION : COEFFICIENTS DE PONDERATION**

Epreuves	Postulants candidats officiers		Postulants candidats sous-officiers		Postulants candidats volontaires	
	Valeur minimum	Valeur maximum	Valeur minimum	Valeur maximum	Valeur minimum	Valeur maximum
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Epreuves psychotechniques concernant le potentiel intellectuel visées à l'article 29, 1°	0,005	0,15	0,025	0,5	0,2	0,5
Epreuves psychotechniques spécifiques concernant le potentiel intellectuel visées à l'article 30	0,005	0,35	Pas d'application		Pas d'application	
Epreuves psychotechniques concernant l'appréciation des qualités caractérielles visées à l'article 29, 2°	Pas d'application		0,025	0,5	0,15	0,5
Epreuves psychotechniques concernant l'appréciation des qualités caractérielles visées aux articles 29, 2°, et 30	0,005	0,5	Pas d'application		Pas d'application	
Epreuves psychotechniques relatives aux aptitudes techniques visées aux articles 31 et 32, 2°	Pas d'application		0,025*	0,3*	0,025*	0,3*
Epreuves psychotechniques relatives à des aptitudes particulières visées à l'article 32, 1°	0,025	0,3	0,025	0,3	0,025	0,3
Epreuve psychotechnique en matière de maturité visée à l'article 40	0,05	0,25	Pas d'application		Pas d'application	
Epreuves de condition physique mesurant le potentiel physique visées à l'article 29, 4°	0,005	0,3	0,025	0,25	0,025	0,35
Epreuves de condition physique mesurant le potentiel physique visées à l'article 32, 4°	0,005	0,2	0,025	0,25	0,025	0,35
Examens de première langue nationale visés aux articles 33, § 1er, alinéa 1er, 1°, 35, 36, alinéa 1er, 1°, et 39	0,025	0,4	Pas d'application		Pas d'application	
Examens de deuxième langue nationale visés aux articles 33, § 1er, alinéa 1er, 1°, 35, 36, alinéa 1er, 1°, et 39	0,025	0,25				
Examen de première langue nationale visé à l'article 34, § 1er, alinéa 1er, 1°	Pas d'application		0,025	0,35		
Examens de première langue nationale visés à l'article 41	0,025	0,2	Pas d'application			
Examens de mathématiques visés à l'article 33, § 1er, alinéa 2	0,1	0,4				
Examens de mathématiques visés à l'article 33, § 1er, alinéa 3	0,25	0,4				
Examen de mathématiques visé à l'article 34, § 1er, alinéa 1er, 2°	Pas d'application		0,05	0,25		
Epreuves d'électricité, de mécanique et de calcul visées à l'article 32, 5°			0,05	0,25		

\* = 0 pour le postulant pour une fonction non technique

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Epreuve de connaissances professionnelles en anglais visée à l'article 32, 6° pour les postulants non visés à l'article 41	0,05	0,25	0,05	0,25	0,05	0,25
Epreuve de connaissances professionnelles en anglais visée à l'article 32, 6°, pour les postulants visés à l'article 41	0,05	0,25	Pas d'application		Pas d'application	
Epreuves scientifiques visées à l'article 32, 7°	0,05	0,2				
Epreuves cognitives et psychomotrices visées à l'article 32, 9°	0,05	0,45	0,05	0,45		
Interviews visées à l'article 36, alinéa 1er, 2°, et alinéas 2 et 3, et à l'article 37, et épreuves de connaissances musicales et professionnelles visées à l'article 32, 8°	0,1	0,55	0,1	0,55		

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 18 août 2010 modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,  
P. DE CREM

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

N. 2010 — 2903

[C — 2010/35614]

**2 JULI 2010. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de gedeeltelijke verdeling van de provisionele kredieten ingeschreven onder de basisallocaties FB0 FB001 0100, FB0 FB002 0100 en FB0 FB003 0100 van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2010**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 18 december 2009 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2010;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor financiën en begroting, gegeven op 1 juli 2010;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Het provisionele krediet, zoals ingeschreven op basisallocatie FB0 FB001 0100 van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2010, wordt voor een bedrag van 250.000 euro als volgt verdeeld naar de volgende basisallocaties :

(bedragen in euro)

verdeling van			verdeling naar		
Nr basisallocatie	ks*	krediet	Nr basisallocatie	KS*	Krediet
FB0 FB001 0100	NGK	250.000	FC0 FE100 4150	NGK	49.000
			FC0 FE101 4334	NGK	15.000
			FC0 FE102 4410	NGK	186.000
* Kredietsoort					

De in deze tabel vermelde bedragen worden gevoegd bij de overeenkomstige kredieten voor het begrotingsjaar 2010.