

Wanneer de fruitsorteerder of fruitpakker de dag van de aanplakking afwezig is, wordt de kennisgeving hem/haar dezelfde dag over de post toegezonden.

Art. 3. De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag zes maanden niet overschrijden.

Wanneer de maximumduur van de volledige schorsing van zes maanden bedoeld bij het eerste lid van dit artikel of van de regeling van gedeeltelijke arbeid zoals bepaald bij artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige week de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing of een nieuwe regeling van gedeeltelijke arbeid kan ingaan.

Art. 4. Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten vermeldt de in artikel 2 bedoelde kennisgeving de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of de regeling van gedeeltelijke arbeid ingaat, de datum waarop deze schorsing of die regeling een einde neemt, alsook de data waarop de fruitsorteerders of fruitpakkers werkloos worden gesteld.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2010 en treedt buiten werking op 1 september 2012.

Art. 6. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 september 2010.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.
Wet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.

Lorsque le trieur de fruits ou conditionneur de fruits est absent le jour même de l'affichage, la notification lui est adressée par voie postale le même jour.

Art. 3. La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser six mois.

Lorsque la durée maximum de suspension totale de six mois telle qu'indiquée à l'alinéa 1^{er} du présent article ou du régime de travail à temps réduit tel que prévu à l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est atteinte, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète, avant qu'une nouvelle suspension totale ou un nouveau régime de travail à temps réduit ne puisse prendre cours.

Art. 4. En application de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la notification visée à l'article 2 mentionne la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat ou le régime de travail à temps partiel prend cours, la date à laquelle cette suspension ou ce régime prend fin, ainsi que les dates auxquelles les trieurs de fruits et les conditionneurs de fruits sont mis en chômage.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2010 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} septembre 2012.

Art. 6. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 septembre 2010.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile,
Mme J. MILQUET

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.
Loi du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2010 — 3402 [2010/205100]

9 SEPTEMBER 2010. — Ministerieel besluit tot aanwijzing van de hiërarchische meerderen die bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers bevoegd zijn om een voorlopig voorstel van tuchtstraf te doen

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, artikel 78, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002 en 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd door de wet van 12 december 1997, artikel 21 gewijzigd bij de wetten van 12 augustus 2000, 2 januari 2001 en 30 december 2001;

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2010 — 3402 [2010/205100]

9 SEPTEMBRE 2010. — Arrêté ministériel désignant les supérieurs hiérarchiques habilités à émettre une proposition provisoire de peine disciplinaire à l'Office national d'Allocations familiales pour Travailleurs salariés

La Ministre des Affaires sociales,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, l'article 78, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, modifié par les arrêtés royaux des 5 septembre 2002 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, l'article 21, modifiée par les lois des 12 août 2000, 2 janvier 2001 et 30 décembre 2001,

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, artikel 3, § 1, 1^o,

Gelet op het koninklijk besluit van 24 januari 2002 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid, artikel 2, 1^o, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 december 2007;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers, gegeven op 6 oktober 2009;

Gelet op het advies van het College van de openbare instellingen van sociale zekerheid gegeven, op 27 november 2009;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XX, gegeven op 7 april 2010;

Gelet op het advies nr. 48.396/1 van de Raad van State gegeven op 24 juni 2010; met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Enig artikel. De personeelsleden van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers, vermeld in de tweede kolom van de bijlage bij dit besluit, worden aangewezen als hiërarchische meerderen bevoegd om een voorlopig voorstel van tuchtstraf te doen in verband met de personeelsleden vermeld in de overeenkomstige rubriek van de eerste kolom.

Brussel, 9 september 2010.

Mevr. L. ONKELINX

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, l'article 3, § 1^{er}, 1^o;

Vu l'arrêté royal du 24 janvier 2002 fixant le statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale, l'article 2, 1^o, remplacé par l'arrêté royal du 20 décembre 2007;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national d'Allocations familiales, donné le 6 octobre 2009;

Vu l'avis du Collège des institutions publiques de sécurité sociale, donné le 27 novembre 2009;

Vu le protocole du Comité de secteur XX, donné le 7 avril 2010;

Vu l'avis n^o48.396/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 juin 2010; en application de l'article 84, § 1^{er}, 1^o des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article unique. Les agents de l'Office national d'Allocations familiales pour Travailleurs salariés, mentionnés dans la deuxième colonne de l'annexe au présent arrêté, sont désignés comme supérieurs hiérarchiques habilités à émettre une proposition provisoire de peine disciplinaire à l'égard des agents mentionnés dans la rubrique correspondante de la première colonne.

Bruxelles, le 9 septembre 2010.

Mme L. ONKELINX

Annexe à l'arrêté ministériel du 9 septembre 2010 désignant les supérieurs hiérarchiques habilités à émettre une proposition provisoire de peine disciplinaire

Agents de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés auxquels une peine disciplinaire peut être infligée	Agents de l'Office national d'Allocations familiales pour Travailleurs salariés habilités en tant que supérieurs hiérarchiques à émettre une proposition provisoire de peine disciplinaire
Fonctions de management N-1	L'administrateur général et l'administrateur général adjoint
Classes 3 et 4 (niveau A)	L'administrateur général, l'administrateur général adjoint et l'agent titulaire d'une fonction de management N-1, responsable du département au sein duquel l'agent visé par la proposition de peine disciplinaire exerce ses fonctions
Classes 1 et 2 (niveau A)	L'administrateur général, l'administrateur général adjoint et l'agent titulaire d'une fonction de management N-1 ou le chef du service ou du département au sein duquel l'agent visé par la proposition de peine disciplinaire exerce ses fonctions, au moins titulaire d'une fonction de classe A3
Niveaux B, C et D	L'administrateur général, l'administrateur général adjoint et l'agent titulaire d'une fonction de management N-1 ou le chef du service ou du département au sein duquel l'agent visé par la proposition de peine disciplinaire exerce ses fonctions, au moins titulaire d'une fonction de classe A3

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 9 septembre 2010 désignant les supérieurs hiérarchiques habilités à émettre une proposition provisoire de peine disciplinaire.

La Ministre

Mme L. ONKELINX

Bijlage bij het ministerieel besluit van 9 september 2010 tot aanwijzing van de hiërarchische meerderen die bevoegd zijn om een voorlopig voorstel van tuchtstraf te doen

Personeelsleden van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers aan wie een tuchtstraf opgelegd kan worden	Personeelsleden van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers die bevoegd zijn om als hiërarchische meerderen een voorlopig voorstel van tuchtstraf te doen
Managementfuncties N-1	De administrateur-generaal en de adjunct-administrateur-generaal
Klassen 3 en 4 (niveau A)	De administrateur-generaal, de adjunct-administrateur-generaal of het personeelslid dat titularis is van een managementfunctie N-1 en verantwoordelijk is voor het departement waar het personeelslid op wie de tuchtstraf betrekking heeft, zijn functies uitoefent
Klassen 1 en 2 (niveau A)	De administrateur-generaal, de adjunct-administrateur-generaal, het personeelslid dat titularis is van een managementfunctie N-1 of het hoofd van de dienst of het departement waar het personeelslid op wie de tuchtstraf betrekking heeft, zijn functies uitoefent, die minstens titularis is van een functie van klasse A3
Niveaus B, C en D	De administrateur-generaal, de adjunct-administrateur-generaal, het personeelslid dat titularis is van een managementfunctie N-1 of het hoofd van de dienst of het departement waar het personeelslid op wie de tuchtstraf betrekking heeft, zijn functies uitoefent, die minstens titularis is van een functie van klasse A3

Gezien om als bijlage gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 9 september 2010 tot aanwijzing van de hiërarchische meerderen die bevoegd zijn om een voorlopig voorstel van tuchtstraf te doen.

De Minister
Mevr. L. ONKELINX

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2010 — 3403

[C — 2010/35704]

10 SEPTEMBER 2010. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2007 houdende de organisatie van de vaststelling van en de controle op de samenstelling van rauwe koemelk

De Vlaamse Regering,

Gelet op de wet van 28 maart 1975 betreffende de handel in landbouw-, tuinbouw- en zeevisserijproducten, artikel 3, § 1, 5°, gewijzigd bij de wet van 29 december 1990;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2007 houdende de organisatie van de vaststelling van en de controle op de samenstelling van rauwe koemelk;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 15 juli 2010;

Gelet op advies nr. 48.626/1/V van de Raad van State, gegeven op 24 augustus 2010, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn 2006/123/EG van het Europees Parlement en de Raad van 12 december 2006 betreffende diensten op de interne markt.

Art. 2. In artikel 6, § 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2007 houdende de organisatie van de vaststelling van en de controle op de samenstelling van rauwe koemelk wordt punt 1° opgeheven.

Art. 3. Artikel 6, § 3, van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Bij ontstentenis van een erkende interprofessionele organisatie kan een erkenning verleend worden aan een andere organisatie die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in paragraaf 1, met uitzondering van de voorwaarde, vermeld in punt 3°. »