

Art. 4. A partir du 1^{er} juillet 2010 une indemnité de formation est accordée aux travailleurs du secteur. Celle-ci est fixée comme suit :

- 37,5 EUR brut pour une demi-journée de formation sectorielle reconnue (minimum 3 heures) ou une formation en soirée;
- 75 EUR brut pour une journée de formation sectorielle reconnue (minimum 6 heures);
- 25 EUR brut pour une visite à un salon professionnel reconnu;
- par année civile un travailleur ne peut percevoir qu'un maximum de 750 EUR brut.

Art. 5. Le travailleur a droit à une indemnité de formation à partir du moment où il assiste à une formation reconnue par le fonds sectoriel et que celle-ci soit enregistrée. Le contrôle se fera d'une part, au moyen de la carte d'identité électronique et d'autre part, avec une signature sur une liste de présence. Au cas où la présence ne peut être enregistrée électroniquement, le contrôle de présence se fera par une introduction manuelle. Le paiement de l'indemnité de formation sera effectué dans la seconde moitié du mois qui suit celui au cours duquel la formation a été donnée.

Art. 6. Une commission sera créée au sein du fonds de sécurité d'existence afin de reconnaître les formations.

Art. 7. Toutes les formations/salons professionnels reconnus, donnant droit à une indemnité, seront publiés sur le site web du fonds.

Art. 8. Tous les conflits relatifs aux indemnités de formation seront transmis au président du fonds de sécurité d'existence. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence décide en matière de conflits.

Art. 9. Le règlement interne relatif aux indemnités de formation devra être élaboré et approuvé par le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence et sera déposé en commission paritaire

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2010 et remplace la convention collective de travail du 25 avril 2005 (74703/CO/314) relative à l'attribution d'une prime de qualification.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 janvier 2011.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile,
Mme J. MILQUET

Art. 4. Vanaf 1 juli 2010 wordt een opleidingsvergoeding, toegekend aan de werknemers uit de sector. Deze wordt als volgt vastgelegd :

- 37,50 EUR bruto voor een halve dag sectoraal erkende opleiding (minimum 3 uur) of een avondopleiding;
- 75 EUR bruto voor een volledige dag sectoraal erkende opleiding (minimum 6 uur);
- 25 EUR bruto voor een bezoek aan een erkende vakbeurs;
- per kalenderjaar kan een werknemers maximaal 750 EUR bruto ontvangen.

Art. 5. De werknemer heeft recht op een opleidingsvergoeding indien hij op een door het sociaal fonds erkende vorming aanwezig was en hiervoor geregistreerd werd. De controle zal enerzijds geschieden aan de hand van de elektronische identiteitskaart en anderzijds door het handtekenen van een aanwezigheidslijst. In geval de aanwezigheid niet elektronisch geregistreerd kan worden, wordt de aanwezigheidscontrole uitgevoerd door het manueel invoeren. De opleidingsvergoeding zal in de tweede helft van de maand die volgt op het bijwonen van de opleiding worden uitbetaald.

Art. 6. Ter bepaling of een vorming erkend wordt zal binnen de schoot van het sociaal fonds een commissie opgericht worden.

Art. 7. Alle erkende vormingen/vakbeurzen, rechtgevende op een vergoeding, zullen gepubliceerd worden op de website van het fonds.

Art. 8. Alle geschillen met betrekking tot de opleidingsvergoedingen zullen bij de voorzitter van het fonds voor bestaanszekerheid ahangig gemaakt worden. De beheerraad beslist over de geschillen.

Art. 9. Het intern reglement betreffende de opleidingsvergoedingen zal door de beheerraad van het fonds voor bestaanszekerheid uitgewerkt en goedgekeurd worden en wordt neergelegd bij het paritair comité.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2005 (74703/CO/314) inzake de toekenning van de kwalificatiepremie.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan door een van de partijen met zes maanden vooropzeg worden opgezegd. De opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een aangetekende brief.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 januari 2011.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

**SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE**

F. 2011 — 439 [C — 2011/11037]

21 JANVIER 2011. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 9 mai 2008 portant réforme des carrières des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'Economie;

Vu l'arrêté royal du 29 décembre 1956 fixant le statut du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie, modifié par les arrêtés royaux du 29 janvier 1981 et 9 mai 2008;

Vu l'arrêté royal n° 469 du 9 octobre 1986 portant suppression des Conseils professionnels et restructuration du Conseil central de l'Economie;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, modifié par les arrêtés royaux des 3 juin 1996, 4 octobre 1996, 22 mai 2000, 20 juillet 2000, 9 janvier 2002, 5 septembre 2002, 28 septembre 2003, 25 avril 2004, 3 août 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 7 juin 2007, 19 novembre 2008, 29 août 2009 et 2 juin 2010;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE**

N. 2011 — 439 [C — 2011/11037]

21 JANUARI 2011. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 mei 2008 houdende hervorming van de loopbanen van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 december 1956 tot vaststelling van het statuut van het personeel van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 januari 1981 en 9 mei 2008;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 469 van 9 oktober 1986 houdende afschaffing van de Bedrijfsraden en herstructurering van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenscalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 juni 1996, 4 oktober 1996, 22 mei 2000, 20 juli 2000, 9 januari 2002, 5 september 2002, 28 september 2003, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 22 november 2006, 7 juni 2007, 19 november 2008, 29 augustus 2009 en 2 juni 2010;

Vu l'arrêté royal du 2 mars 1999 portant simplification de la carrière de certains agents du secrétariat du Conseil central de l'Economie;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 28 septembre 2003, 25 avril 2004, 3 août 2004, 5 décembre 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 6 juillet 2006, 22 novembre 2006 et 7 juin 2007;

Vu l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 4 mai 2005, 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 15 janvier 2007, 7 juin 2007, 19 novembre 2008 et 29 août 2009;

Vu l'arrêté royal du 9 mai 2008 portant réforme des carrières des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie;

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 2010 fixant le cadre organique définitif du secrétariat du Conseil central de l'Economie;

Vu l'arrêté ministériel du 2 mars 1999 fixant pour le secrétariat du Conseil central de l'Economie des dispositions particulières qui y assurent l'exécution du statut du personnel;

Vu la proposition du Conseil central de l'Economie;

Vu l'avis du commissaire du Gouvernement;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat du Budget, donné le 11 septembre 2009;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 26 novembre 2009;

Vu le protocole de négociation n° 103 du comité de secteur IV, conclu le 19 novembre 2010;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1^{er};

Vu l'urgence;

Considérant que dans l'intérêt des membres du personnel d'une part et du bon fonctionnement de l'organisme d'autre part, les dispositions du présent arrêté doivent être appliquées d'urgence;

Sur la proposition du Ministre pour l'Entreprise,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 26 de l'arrêté royal du 9 mai 2008 portant réforme des carrières des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie est remplacé par ce qui suit :

« Art. 26.- Le membre du personnel rémunéré par l'échelle de traitement A11 pendant une période de six ans obtient automatiquement l'échelle de traitement A12. Le cas échéant, il perd son droit à la prime de développement des compétences.

Dans la classe A4, le membre du personnel est rémunéré par l'échelle de traitement A41.

Après six ans de rémunération dans l'échelle de traitement A41, le membre du personnel bénéficie de l'échelle de traitement A42 s'il a réussi une formation certifiée.

Après six ans de rémunération par l'échelle de traitement A42, le membre du personnel bénéficie de l'échelle de traitement A43 s'il a réussi une formation certifiée.

Art. 2. L'article 31 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 31. § 1^{er}. Pour pouvoir participer à une formation certifiée, le membre du personnel doit compter une ancienneté de niveau d'un an.

Le membre du personnel qui a réussi une formation certifiée peut s'inscrire à une nouvelle formation certifiée au plus tôt douze mois avant la fin de la durée de validité de la formation certifiée en cours. S'il échoue, il ne peut se réinscrire que lorsque la durée de validité de la formation certifiée précédente a expiré.

Il ne peut suivre à deux reprises la même formation certifiée s'il l'a déjà réussie.

Le membre du personnel qui ne réussit pas une formation certifiée peut se réinscrire 365 jours après son inscription précédente.

Le membre du personnel qui bénéficie d'une prime de développement des compétences ou qui est revêtu de la dernière échelle de traitement de sa classe ou de son grade et qui est promu à un autre niveau ou à une autre classe peut immédiatement s'inscrire à la formation certifiée correspondant à sa nouvelle classe.

Gelet op het koninklijk besluit van 2 maart 1999 tot vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 september 2003, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 5 december 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 6 juli 2006, 22 november 2006 en 7 juni 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 mei 2005, 30 januari 2006, 22 november 2006, 15 januari 2007, 7 juni 2007, 19 november 2008 en 29 augustus 2009;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 mei 2008 houdende hervorming van de loopbanen van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2010 tot vaststelling van de vaste personeelsformatie van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het ministerieel besluit van 2 maart 1999 tot vaststelling voor het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van de bijzondere bepalingen die voorzien in de uitvoering van het statuut van het personeel;

Gelet op het voorstel van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het advies van de Regeringscommissaris;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 11 september 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 26 november 2009;

Gelet op het protocol nr. 103 van onderhandelingen van sectorcomité IV, gesloten op 19 november 2010;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat in het belang van de personeelsleden enerzijds en de goede werking van de instelling anderzijds, de in dit besluit opgenomen bepalingen dringend toegepast moeten worden;

Op de voordracht van de Minister voor Ondernemen,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 26 van het koninklijk besluit van 9 mei 2008 houdende hervorming van de loopbanen van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven wordt vervangen als volgt :

« Art. 26.- Het personeelslid bezoldigd in de weddenschaal A11 gedurende een periode van zes jaar bekomt automatisch de weddenschaal A12. In voorkomend geval verliest het het recht op de premie voor competentieontwikkeling.

In de klasse A4 wordt het personeelslid bezoldigd in de weddenschaal A41.

Na zes jaar van bezoldiging in de weddenschaal A41 bekomt het personeelslid de weddenschaal A42 indien het voor een gecertificeerde opleiding is geslaagd.

Na zes jaar van bezoldiging in de weddenschaal A42 bekomt het personeelslid de weddenschaal A43 indien het voor een gecertificeerde opleiding is geslaagd.

Art. 2. Artikel 31 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 31. § 1. Om te kunnen deelnemen aan een gecertificeerde opleiding moet het personeelslid één jaar niveau-ancienniteit tellen.

Het personeelslid dat geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding kan zich ten vroegste vanaf de twaalfde maand voorafgaand aan het verstrijken van de geldigheidsduur van de lopende gecertificeerde opleiding opnieuw inschrijven voor een gecertificeerde opleiding. Indien het niet slaagt, kan het zich pas opnieuw inschrijven wanneer de geldigheidsduur van de vorige gecertificeerde opleiding verstreken is.

Het mag geen tweede maal dezelfde gecertificeerde opleiding volgen als het hiervoor reeds geslaagd is.

Het personeelslid dat niet geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding kan zich 365 dagen na zijn vorige inschrijving herinschrijven.

Het personeelslid dat een premie voor competentieontwikkeling ontvangt of dat met de laatste weddenschaal van zijn klasse of zijn graad bekleed is en dat bevorderd wordt in een ander niveau of een andere klasse, kan zich onmiddellijk inschrijven om deel te nemen aan de gecertificeerde opleiding die overeenstemt met zijn nieuwe klasse.

§ 2. Les membres du personnel qui bénéficient d'une prime de développement des compétences et, qui sont promus à un grade d'un niveau supérieur ou à une classe du niveau A, n'ont pas droit à la prime de développement des compétences liée à ce nouveau grade, ont droit à la prime de développement des compétences liée à leur grade antérieur sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la formation certifiée n'ait pas expiré;

2° qu'ils soient titulaires de leur nouveau grade depuis moins de douze mois.

Lorsqu'ils ont droit à la prime de développement des compétences liée à leur nouveau grade, ils perdent, s'il y échet avec effet rétroactif, le droit à la prime de développement des compétences liée à leur grade antérieur.

§ 3. Les membres du personnel qui ont réussi une formation certifiée alors qu'ils étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail au sein de la fonction publique administrative fédérale conservent le bénéfice de leur réussite pour autant :

1° qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois entre la fin du contrat de travail et l'entrée en service ou la nomination à titre définitif;

2° que cette entrée en service ou nomination à titre définitif ait été réalisée dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie;

3° que cette entrée en service ou nomination à titre définitif ait été réalisée dans la même classe ou le même grade.

§ 4. La durée de validité de la formation certifiée liée à la première échelle de traitement de la classe ou du grade dans laquelle les membres du personnel visés au § 3. sont nommés, prend cours à la date de l'entrée en service ou de la nomination à titre définitif. »

Art. 3. L'article 34, § 1^{er}, alinéa 3, du même arrêté, du texte en français est remplacé par la phrase suivante :

« L'alinéa précédent entre en vigueur le 1^{er} août 2007. »

Art. 4. Dans le tableau de l'annexe 1 du même arrêté, les mots « administratif deskundige » sont remplacés par les mots « administratif deskundige ».

Art. 5. Dans les deux dernières lignes de l'annexe 2 du même arrêté, l'échelle de traitement « A51 » est remplacée par l'échelle de traitement « A52 » et l'échelle de traitement « A52 » est remplacée par l'échelle de traitement « A53 ».

Art. 6. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 2 mars 1999 portant simplification de la carrière de certains agents du secrétariat du Conseil central de l'Economie;

2° l'arrêté ministériel du 2 mars 1999 fixant pour le secrétariat du Conseil central de l'Economie des dispositions particulières qui y assurent l'exécution du statut du personnel.

Art. 7. Sous réserve de dispositions contraires, le présent arrêté produit ses effets à la même date que l'arrêté royal du 9 mai 2008 portant réforme des carrières des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie.

Art. 8. Le Ministre qui a l'Economie dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 janvier 2011.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre pour l'Entreprise,
V. VAN QUICKENBORNE

§ 2. De personeelsleden die een premie voor competentieontwikkeling ontvangen en die na bevordering tot een graad van een hoger niveau of een bevordering tot een klasse van niveau A geen recht hebben op een premie voor competentieontwikkeling verbonden aan deze nieuwe graad, hebben recht op een premie voor competentieontwikkeling verbonden aan hun vorige graad, onder twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding niet is verstreken;

2° dat ze sedert minder dan twaalf maanden hun nieuwe graad hebben.

Wanneer ze recht hebben op een premie voor competentieontwikkeling verbonden aan hun nieuwe graad, verliezen ze, eventueel met terugwerkende kracht, het recht op de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan hun vroegere graad.

§ 3. De personeelsleden die geslaagd zijn voor een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt, behouden het voordeel van hun resultaat voorzover :

1° er niet meer dan drie maanden zijn verstreken tussen het einde van de arbeidsovereenkomst en de indiensttreding of de benoeming in definitief verband;

2° deze indiensttreding of benoeming in definitief verband gebeurde binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding;

3° deze indiensttreding of benoeming in vast verband gebeurde in dezelfde klasse of graad.

§ 4. De geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste weddenschaal van de vakklasse of graad waarin de in § 3 bedoelde personeelsleden worden aangeworven, gaat in vanaf de indiensttreding of benoeming in definitief verband. »

Art. 3. Artikel 34, § 1, derde lid, van de Franse tekst van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« L'alinéa précédent entre en vigueur le 1^{er} août 2007. »

Art. 4. In hetzelfde besluit worden in de tabel van bijlage 1 de woorden « administratif deskundige » vervangen door « administratief deskundige ».

Art. 5. In hetzelfde besluit worden in de laatste twee rijen van de tabel van bijlage 2 de weddenschaal « A51 » vervangen door de weddenschaal « A52 » en de weddenschaal « A52 » vervangen door de weddenschaal « A53 ».

Art. 6. Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 2 maart 1999 tot vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

2° het ministerieel besluit van 2 maart 1999 tot vaststelling voor het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van de bijzondere bepalingen die voorzien in de uitvoering van het statuut van het personeel.

Art. 7. Tenzij anders bepaald heeft dit besluit uitwerking op dezelfde datum als het koninklijk besluit van 9 mei 2008 houdende hervorming van de loopbanen van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Art. 8. De Minister bevoegd voor Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 januari 2011.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister voor Ondernemen,
V. VAN QUICKENBORNE