

Art. 3. Le mandat du président, du vice-président, du secrétaire et des membres de la Commission paritaire pour employés des carrières de porphyre du canton de Lessines, de Bierghes-lez-Hal et de Quenast prend fin à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 4. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 mars 2011.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des chances,
chargée de la politique de migration et d'asile,
Mme J. MILQUET

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 9 février 1971, *Moniteur belge* du 19 mars 1971.

Arrêté royal du 17 janvier 1972, *Moniteur belge* du 26 avril 1972.

Arrêté royal du 6 avril 1995, *Moniteur belge* du 27 avril 1995.

Arrêté royal du 3 décembre 2003, *Moniteur belge* du 16 décembre 2003.

Arrêté royal du 27 janvier 2008, *Moniteur belge* du 8 février 2008.

Art. 3. Het mandaat van de voorzitter, de ondervoorzitter, de secretaris en de leden van het Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van het kanton van Lessen, Bierk-bij-Halle en van Quenast eindigt op de datum van inwerkingstreding van dit besluit.

Art. 4. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 maart 2011.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met de Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 9 februari 1971, *Belgisch Staatsblad* van 19 maart 1971.

Koninklijk besluit van 17 januari 1972, *Belgisch Staatsblad* van 26 april 1972.

Koninklijk besluit van 6 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 27 april 1995.

Koninklijk besluit van 3 december 2003, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 2003.

Koninklijk besluit van 27 januari 2008, *Belgisch Staatsblad* van 8 februari 2008.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2011 — 908

[2011/200649]

13 MARS 2011. — Arrêté royal remplaçant l'annexe « Contrat de travail ALE » de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant un modèle de contrat de travail ALE et portant exécution de l'article 17, 3° de la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE, l'article 5;

Vu l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant un modèle de contrat de travail ALE et portant exécution de l'article 17, 3° de la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 6 mai 2010;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} septembre 2010;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 29 septembre 2010;

Vu l'avis n° 49.084/1 du Conseil d'Etat, donné le 13 janvier 2011, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant un modèle de contrat de travail ALE et portant exécution de l'article 17, 3° de la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE, l'annexe « Contrat de travail ALE », modifiée par les arrêtés royaux des 2 octobre 2001 et 18 septembre 2002, est remplacée par l'annexe « Contrat de travail ALE », jointe au présent arrêté.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2011 — 908

[2011/200649]

13 MAART 2011. — Koninklijk besluit tot vervanging van de bijlage "PWA-arbeidsovereenkomst" van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van een model van de PWA-arbeidsovereenkomst en tot uitvoering van artikel 17, 3° van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst, artikel 5;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van een model van de PWA-arbeidsovereenkomst en tot uitvoering van artikel 17, 3° van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 6 mei 2010;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 september 2010;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Staatssecretaris voor Begroting van 29 september 2010;

Gelet op het advies nr. 49.084/1 van de Raad van State, gegeven op 13 januari 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van een model van de PWA-arbeidsovereenkomst en tot uitvoering van artikel 17, 3° van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst wordt de bijlage "PWA-arbeidsovereenkomst", gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 oktober 2001 en 18 september 2002, vervangen door de bijlage "PWA-arbeidsovereenkomst" gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 mars 2011.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile,
Mme J. MILQUET

—————
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999;

Arrêté royal du 13 juin 1999, *Moniteur belge* du 3 juillet 1999;

Arrêté royal du 2 octobre 2001, *Moniteur belge* du 24 octobre 2001;

Arrêté royal du 18 septembre 2002, *Moniteur belge* du 20 septembre 2002.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 maart 2011.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

—————
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999;

Koninklijk besluit van 13 juni 1999, *Belgisch Staatsblad* van 3 juli 1999;

Koninklijk besluit van 2 oktober 2001, *Belgisch Staatsblad* van 24 oktober 2001;

Koninklijk besluit van 18 september 2002, *Belgisch Staatsblad* van 20 september 2002.

Annexe à l'arrêté royal du 13 mars 2011 remplaçant l'annexe « Contrat de travail ALE » de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant un modèle de contrat de travail ALE et portant exécution de l'article 17, 3° de la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE : Contrat de travail ALE

Contrat de travail ALE

Entre :

l'ASBL

dont le siège est sis à

n° de reconnaissance

représentée par

ci-après dénommée ALE;

et d'autre part :

Madame/Monsieur

adresse :

ci-après dénommé le travailleur.

Article 1^{er}

Le travailleur est inscrit à partir du auprès de l'ALE susmentionnée sous [*] :

code d'enregistrement E

code d'enregistrement J

code d'enregistrement K

code d'enregistrement L

code d'enregistrement M

code d'enregistrement S

code d'enregistrement Y

[*] cocher la bonne case

code E : chômeur inscrit librement provenant d'une autre commune avec ALE active et qui souhaite signer un contrat de travail ALE supplémentaire

code J : chômeur inscrit d'office demandant priorité

code K : autre chômeur inscrit d'office

code L : chômeur inscrit librement, résidant dans la commune

code M : chômeur inscrit librement avec revenu d'intégration

code S : chômeur travaillant comme assistant de prévention et de sécurité (APS)

code Y : chômeur inscrit librement, provenant d'une autre commune sans ALE active

Article 2

Le travailleur est engagé afin de prêter des activités auprès de particuliers, d'autorités locales, d'institutions d'enseignement, d'ASBL et d'associations non commerciales.

Des activités peuvent également être exercées dans le secteur de l'agriculture et de l'horticulture.

Le travailleur ne peut prêter des activités qu'auprès d'utilisateurs disposant d'un formulaire d'utilisateur validé par une ALE. Au cours de sa prestation de travail, le travailleur doit être en possession d'un formulaire de prestations validé par l'ALE sur lequel il mentionne ses prestations de travail.

Article 3

Le présent contrat est soumis aux dispositions de la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE.

Article 4

Les activités suivantes pourront être exercées dans le cadre du présent contrat de travail ALE :
au profit des personnes physiques :

- aide au petit entretien du jardin;
- aide à la surveillance ou à l'accompagnement d'enfants ou de personnes malades;
- aide à l'accomplissement de formalités administratives;
- aide à domicile de nature ménagère;

Remarque :

Seuls les travailleurs ALE qui étaient déjà actifs dans le système ALE avant le 1^{er} mars 2004, peuvent continuer à effectuer l'activité de l'aide à domicile de nature ménagère s'ils remplissent simultanément les conditions suivantes :

- . le travailleur était lié au 1^{er} mars 2004 par un contrat de travail ALE;
- . le travailleur a exercé l'activité "aide à domicile" auprès d'un utilisateur au cours de la période de 18 mois calendrier, prolongée avec des périodes d'incapacité de travail, qui précède le mois pour lequel il demande à exercer l'activité;
- . le travailleur n'a pas été, après le 1^{er} mars 2004, lié par un contrat de travail ordinaire pendant une période ininterrompue de huit mois ou plus;
- . le travailleur est né avant le 2 juillet 1959 ou présente un taux d'incapacité de travail permanent d'au moins 33 %;

au profit des autorités locales :

- les activités d'assistant de prévention et de sécurité;
- les activités répondant à des besoins non rencontrés par les circuits de travail réguliers, notamment la protection de l'environnement, la sécurité dans les quartiers et la rencontre d'autres besoins des quartiers, l'accompagnement des enfants, des jeunes et des personnes socialement défavorisées ainsi que des activités socio-culturelles occasionnelles ou d'importance limitée;

au profit d'établissements d'enseignement, d'ASBL et d'autres associations non-commerciales :

- des activités qui par leur nature, par leur importance ou leur caractère occasionnel, sont habituellement effectuées par des bénévoles, notamment les activités de personnes qui apportent une aide à l'occasion de manifestations sociales, culturelles, sportives, caritatives ou humanitaires;

au profit du secteur de l'horticulture :

- les activités effectuées dans le cadre de la Commission paritaire pour l'horticulture, à l'exception de la culture des champignons et de la plantation et de l'entretien des parcs et jardins;

au profit du secteur de l'agriculture :

- les travaux saisonniers correspondant à des pointes de travail, à la plantation et à la récolte et les autres activités temporaires, selon les modalités et formalités déterminées par les Ministres de l'Emploi et de l'Agriculture.

Compte tenu de ses aptitudes et de sa formation, le travailleur déclare marquer une préférence pour les activités suivantes :

.....
.....

Article 5

Le nombre maximum d'heures d'activité s'élève à 630 heures par an, sauf en ce qui concerne l'activité "d'assistant de prévention et de sécurité". Le nombre maximum d'heures d'activité s'élève, dans ce cas, à 636 heures par an.

Le nombre maximum d'heures d'activité par mois calendrier dépend du type d'utilisateur et de la nature de l'activité.

- pour les activités suivantes, le nombre maximum d'heures par mois calendrier s'élève à 45 heures :
 - au profit de personnes physiques :
 - aide à domicile de nature ménagère (pour les travailleurs ALE qui peuvent encore effectuer cette activité);
 - aide pour accomplir des formalités administrative.
 - au profit des autorités locales (activités répondant à des besoins non rencontrés par les circuits de travail réguliers, en particulier suite au caractère temporaire et exceptionnel du besoin ou suite au fait que des évolutions sociales récentes soient à l'origine de ce besoin ou l'aient sensiblement accru);
 - au profit d'associations sans but lucratif et d'autres associations non commerciales (activités qui par leur nature ou leur importance ou par leur caractère occasionnel, sont habituellement effectuées par des bénévoles, notamment les activités de personnes qui apportent une aide à l'occasion de manifestations sociales, culturelles, sportives, caritatives ou philosophiques.
- pour les activités comme assistant de prévention et de sécurité : 53 heures en moyenne par mois;
- pour les activités suivantes, le nombre maximum d'heures par mois calendrier s'élève à 70 heures :
 - au profit de personnes physiques :
 - aide à la surveillance ou l'accompagnement de personnes malades ou d'enfant;
 - aide pour le petit entretien du jardin;
 - activités au profit d'établissements d'enseignement;
- pour les activités suivantes, le nombre maximum d'heures par mois calendrier s'élève à 150 heures :
 - activités saisonnières et occasionnelles dans l'agriculture et l'horticulture.

En cas d'urgence et dans l'intérêt général, le Ministre de l'Emploi peut autoriser qu'un nombre d'heures d'activité supérieur soit effectué.

Article 6

Les prestations de travail sont rémunérées sous la forme d'un chèque ALE d'une valeur de 7,06 EUR par heure de travail entamée. Le chèque ALE est remis au travailleur par l'intermédiaire de l'utilisateur à l'issue de la prestation de travail ou au plus tard avant la fin du mois calendrier.

Si ce délai n'est pas respecté par l'utilisateur, le travailleur en informe immédiatement l'ALE.

Ces chèques ALE sont payés par l'organisme de paiement des allocations de chômage ou, pour les personnes qui perçoivent le revenu d'intégration ou l'aide sociale financière, par le C.P.A.S. Les chèques sont introduits auprès de l'organisme de paiement ou du C.P.A.S. accompagnés du formulaire de prestations du mois.

Article 7

L'exécution du contrat de travail ALE est suspendue dans les cas prévus par la loi du 7 avril 1999 relative aux contrats de travail ALE, notamment :

- . des événements de force majeure, lorsqu'ils ne font que suspendre momentanément l'exécution du contrat de travail ALE;
- . pendant les périodes de congé et d'interruption de travail;
- . pendant les périodes de vacances annuelles du travailleur;
- . à l'occasion d'événement familiaux, pour l'accomplissement d'obligations civiles, en cas de comparution en justice et pour des motifs impérieux tels que déterminés par le Roi;
- . pendant le temps où le travailleur s'absente du travail pour répondre à une offre d'emploi;
- . lorsque le travailleur ALE est dans l'impossibilité de fournir son travail par suite de maladie ou d'accident.

Le travailleur s'engage à avertir l'utilisateur immédiatement de cette suspension.

Article 8

Il peut être mis fin unilatéralement au présent contrat par un préavis de 7 jours prenant cours le lendemain de la notification. La notification a lieu par la remise d'un écrit à l'autre partie.

Dans le cas où le travailleur a trouvé un autre emploi, il peut mettre fin au contrat sans préavis ni indemnité.

Article 9

Des prestations de travail dans le cadre du présent contrat ne peuvent être accomplies que pour autant que le travailleur soit toujours dans les conditions légales et réglementaires pour effectuer des prestations de travail dans les liens d'un contrat de travail ALE.

Fait à le
en deux exemplaires.

L'ALE

Le travailleur

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 13 mars 2011 remplaçant l'annexe « Contrat de travail ALE » de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant un modèle de contrat de travail ALE et portant exécution de l'article 17, 3° de la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile,
Mme J. MILQUET

Bijlage bij het koninklijk besluit van 13 maart 2011 tot vervanging van de bijlage "PWA-arbeidsovereenkomst" van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van een model van de PWA-arbeidsovereenkomst en tot uitvoering van artikel 17, 3° van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst: PWA-arbeidsovereenkomst

PWA-arbeidsovereenkomst

Tussen enerzijds :

de VZW

waarvan de zetel gelegen is te

erkenningsnummer

vertegenwoordigd door

hierna het PWA genoemd;

en anderzijds :

Mevrouw/De Heer

adres :

hierna de werknemer genoemd.

Art. 4.

De werknemer is ingeschreven vanaf bij het bovenvermeld PWA onder [*] :

inschrijvingscode E

inschrijvingscode J

inschrijvingscode K

inschrijvingscode L

inschrijvingscode M

inschrijvingscode S

inschrijvingscode Y

[*] het juiste vakje aankruisen

code E : vrijwillig ingeschreven werkloze, komend van een andere gemeente met actief PWA en die een bijkomende PWA-arbeidsovereenkomst wenst te ondertekenen

code J : ambtshalve ingeschreven werkloze die prioriteit vraagt

code K : andere ambtshalve ingeschreven werkloze

code L : vrijwillig ingeschreven werkloze, verblijvend in de gemeente

code M : vrijwillig ingeschreven werkloze met leefloon

code S : werkloze die werkt als stadswachter

code Y : vrijwillig ingeschreven werkloze, komend van een andere gemeente zonder actief PWA

Artikel 2

De werknemer wordt aangeworven met het oog op het verrichten van activiteiten bij particulieren, lokale overheden, onderwijsinstellingen, VZW's en niet-commerciële verenigingen. Activiteiten mogen eveneens worden verricht in de land- en tuinbouwsector.

De werknemer mag enkel activiteiten verrichten bij gebruikers die over een door een PWA gevalideerd gebruikersformulier beschikken. Tijdens zijn arbeidsprestatie moet de werknemer in het bezit zijn van een door het PWA gevalideerd prestatieformulier waarop hij zijn arbeidsprestaties vermeldt.

Artikel 3

Deze overeenkomst is onderworpen aan de bepalingen van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

Volgende activiteiten mogen worden verricht in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst :

ten behoeve van natuurlijke personen :

- hulp voor het klein tuinonderhoud;
- hulp voor de bewaking of de begeleiding van kinderen of zieken;
- hulp voor het verrichten van administratieve formaliteiten;
- thuishulp met huishoudelijk karakter;

Opmerking :

Enkel PWA-werknemers die reeds voor 1 maart 2004 actief waren in het PWA-systeem mogen nog thuishulp met huishoudelijk karakter blijven uitoefenen, en dit voor zover zij gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

- . de werknemer was op 1 maart 2004 verbonden met een PWA-arbeidsovereenkomst;
- . de werknemer heeft de activiteit thuishulp bij een gebruiker uitgeoefend in de loop van de periode van 18 kalendermaanden, verlengd met periodes van arbeidsongeschiktheid, die voorafgaan aan de maand waarin hij de activiteit wil uitoefenen;
- . de werknemer was na 1 maart 2004 niet gedurende een ononderbroken periode van acht maanden of meer verbonden met een gewone arbeidsovereenkomst;
- . de werknemer is geboren vóór 2 juli 1959 of heeft een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 %;

ten behoeve van lokale overheden :

- de activiteiten van stadswacht;
- activiteiten beantwoordend aan de noden waaraan niet tegemoet gekomen wordt door de reguliere arbeidscircuits, inzonderheid de bescherming van het leefmilieu, de buurtveiligheid en het tegemoetkomen aan andere buurtnoden, de begeleiding van kinderen, jongeren en van sociaal zwakkeren, alsmede socio-culturele activiteiten die van occasionele aard of van beperkte omvang zijn;

ten behoeve van onderwijsinstellingen, VZW's en andere niet-commerciële verenigingen :

- activiteiten die door hun aard, door hun belang of door hun occasioneel karakter gewoonlijk verricht worden door vrijwilligers, inzonderheid de activiteiten van personen die hulp verlenen ter gelegenheid van sociale, culturele, sportieve, caritatieve of levensbeschouwelijke manifestaties;

ten behoeve van de tuinbouwsector :

- de activiteiten uitgeoefend binnen het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de champignonteelt en het aanplanten en onderhouden van parken en tuinen;

ten behoeve van de landbouwsector :

- de seizoensgebonden activiteiten overeenstemmend met arbeidspieken bij het planten en het oogsten en de andere tijdelijke activiteiten, volgens de modaliteiten en formaliteiten vastgesteld door de Ministers van Werk en van Landbouw.

Rekening houdend met zijn vaardigheden en vorming, verklaart de werknemer een voorkeur te hebben voor volgende activiteiten :

.....

Artikel 5

Het maximum aantal activiteitsuren per jaar bedraagt 630 uren, behalve voor wat de activiteit "Stadswachter" betreft. Hiervoor bedraagt het maximum aantal activiteitsuren per jaar 636 uren.

Het maximum aantal activiteitsuren per kalendermaand hangt af van het type gebruiker en de aard van de activiteit.

- voor de volgende activiteiten bedraagt het maximum aantal uren per kalendermaand 45 uren :
 - ten behoeve van natuurlijke personen :
 - thuishulp met huishoudelijk karakter (voor de PWA-werknemers die deze activiteit nog mogen uitoefenen);
 - hulp voor het verrichten van administratieve formaliteiten.
 - ten behoeve van de lokale overheden (activiteiten beantwoordend aan de noden waaraan niet tegemoet gekomen wordt door de reguliere arbeidscircuits, inzonderheid ingevolge het tijdelijke en exceptionele karakter van de nood of ingevolge het feit dat deze nood door recente maatschappelijke evoluties ontstaan of merkbaar toegenomen is);
 - ten behoeve van verenigingen zonder winstoogmerk en andere niet-commerciële verenigingen (activiteiten die door hun aard of hun omvang of door hun occasioneel karakter gewoonlijk verricht worden door vrijwilligers, inzonderheid de activiteiten van personen die hulp verlenen ter gelegenheid van sociale, culturele, sportieve, caritatieve of levensbeschouwelijke manifestaties).
- voor de activiteiten als stadswachter : 53 uren gemiddeld per maand;
- voor de volgende activiteiten bedraagt het maximum aantal uren per kalendermaand 70 uren :
 - ten behoeve van natuurlijke personen :
 - hulp voor de bewaking of begeleiding van zieken of kinderen;
 - hulp voor klein tuinonderhoud;
 - activiteiten ten behoeve van onderwijsinstellingen;
- voor de volgende activiteiten bedraagt het maximum aantal uren per kalendermaand 150 uren :
 - seizoens- en gelegenheidsgebonden activiteiten in de land- en tuinbouwsector.

In geval van dringende noodzakelijkheid en in het algemeen belang kan de Minister van Werk toelaten dat een hoger aantal activiteitsuren wordt verricht.

Artikel 6

De arbeidsprestaties worden vergoed onder de vorm van een PWA-cheque met een waarde van 7,06 EUR per begonnen arbeidsuur. De PWA-cheque wordt aan de werknemer overhandigd door de gebruiker bij het einde van de arbeidsprestatie of ten laatste voor het einde van de kalendermaand.

Indien deze termijn niet gerespecteerd wordt door de gebruiker, brengt de werknemer het PWA daarvan onmiddellijk op het hoogte.

Deze PWA-cheques worden uitbetaald door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen of, voor de personen die het leefloon of financiële sociale bijstand ontvangen, door het O.C.M.W. De cheques worden samen met het formulier van de maandprestaties ingediend bij de uitbetalingsinstelling of bij het O.C.M.W.

Artikel 7

De uitvoering van de PWA-arbeidsovereenkomst wordt geschorst in de gevallen bepaald bij de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst, nl :

- . door overmacht ontstane gebeurtenissen, wanneer ze enkel tijdelijk de uitvoering van de PWA-arbeidsovereenkomst schorsen;
- . tijdens de periodes van verlof en arbeidsonderbreking;
- . tijdens de periodes van jaarlijkse vakantie van de werknemer;
- . ter gelegenheid van familiegebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, in geval van verschijning voor het gerecht en om dwingende redenen, zoals door de Koning worden bepaald;
- . gedurende de tijd waarin de werknemer van het werk afwezig is om te reageren op een werkaanbieding;
- . wanneer de PWA-werknemer in de onmogelijkheid is om zijn werk te verrichten ten gevolge van ziekte of ongeval.

De werknemer verbindt zich ertoe de gebruiker onmiddellijk van deze schorsing op de hoogte te brengen.

Artikel 8

Deze overeenkomst kan eenzijdig worden beëindigd middels een opzeggingstermijn van 7 dagen die ingaat de dag volgend op de kennisgeving. De kennisgeving geschiedt door afgifte van een geschrift aan de andere partij.

In geval de werknemer een andere dienstbetrekking heeft gevonden, kan hij de overeenkomst beëindigen zonder opzegging noch vergoeding.

Artikel 9

Arbeidsprestaties in het kader van deze overeenkomst kunnen enkel worden verricht voor zover de werknemer steeds in de wettelijke en reglementaire voorwaarden is om arbeidsprestaties te leveren in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst.

Gedaan te op
in twee exemplaren.

Het PWA

De werknemer

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 13 maart 2011 tot vervanging van de bijlage "PWA-arbeidsovereenkomst" van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van een model van de PWA-arbeidsovereenkomst en tot uitvoering van artikel 17, 3° van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET