

Art. 7. Le travailleur prépensionné âgé de moins de 60 ans est remplacé par un chômeur indemnisé en application de l'article 5 de l'arrêté royal du 3 mai 2007. L'obligation de remplacement doit être remplie pour une période minimale de 36 mois. Ce remplacement ne doit pas nécessairement intervenir dans la même fonction ou dans le même service que ceux du travailleur prépensionné.

Toutefois, une dispense à l'obligation de remplacement pourra être accordée par le directeur du bureau de chômage compétent en application de l'article 9, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

Art. 8. Pour tout ce qui n'est pas expressément prévu par la présente convention collective de travail, on appliquera les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974, de même que toutes les dispositions légales ou réglementaires applicables en la matière, à savoir notamment les dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 24 mars 2011.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile,
Mme J. MILQUET

Art. 7. In toepassing van artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 wordt de werknemer van minder dan 60 jaar vervangen door een uitkeringsgerechtigde werkloze. De vervangingsplicht geldt tenminste voor een tijdspanne van 36 maanden. De vervanging dient niet noodzakelijk te gebeuren in dezelfde functie of dezelfde dienst als die van de brugpensioneerde werknemer.

In toepassing van artikel 9, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 kan een ontheffing van de vervangingsplicht verleend worden door de directeur van het bevoegd werkloosheidsbureau.

Art. 8. Voor al wat niet uitdrukkelijk in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen is zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 van toepassing alsook alle terzake toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, te weten inzonderheid de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 24 maart 2011.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
DE PROGRAMMATION POLITIQUE SCIENTIFIQUE**

F. 2011 — 1171

[C — 2011/21034]

21 AVRIL 2011. — Arrêté ministériel fixant le modèle de bulletin d'évaluation visé à l'article 33 de l'arrêté royal du 13 avril 2008 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management, d'encadrement et dirigeantes au sein des établissements scientifiques fédéraux

La Ministre de la Politique scientifique,

Vu l'arrêté royal du 13 avril 2008 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management, d'encadrement et dirigeantes au sein des établissements scientifiques fédéraux, notamment les articles 29, 33 et 35;

Vu l'avis de la Commission interministérielle fédérale de la Politique scientifique, donné le 9 mars 2011,

Arrête :

Article 1^{er}. Le modèle de bulletin d'évaluation visé à l'article 33 de l'arrêté royal précité est établi au sein de chaque établissement scientifique fédéral selon le modèle joint à l'annexe I^{re} au présent arrêté.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2011.

Art. 3. Le Président du Service public fédéral de Programmation Politique scientifique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 avril 2011.

Mme S. LARUELLE

**PROGRAMMATORISCHE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WETENSCHAPSBELEID**

N. 2011 — 1171

[C — 2011/21034]

21 APRIL 2011. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het evaluatieverslag als bedoeld in artikel 33 van het koninklijk besluit van 13 april 2008 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management-, staf- en leidinggevende functies in de federale wetenschappelijke instellingen

De Minister van Wetenschapsbeleid,

Gelet op het koninklijk besluit van 13 april 2008 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management-, staf- en leidinggevende functies in de federale wetenschappelijke instellingen, inzonderheid op artikelen 29, 33 en 35;

Gelet op het advies van de Federale Interministeriële Commissie voor Wetenschapsbeleid, gegeven op 9 maart 2011,

Besluit :

Artikel 1. Het evaluatieverslag als bedoeld in artikel 33 van het voornoemde koninklijk besluit, wordt vastgesteld in elke federale wetenschappelijke instelling volgens het in bijlage I bij dit besluit gevoegde model.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011.

Art. 3. De Voorzitter van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 april 2011.

Mevr. S. LARUELLE

Annexe I

Logo de l'établissement

Bulletin d'évaluation

Nom et prénom du directeur général :	
Direction opérationnelle :	
Nom et prénom de l'agent :	
Période de référence :	

Date de l'entretien d'évaluation :		
Personnes présentes à l'entretien	Rôle	Signature
1) Directeur général :		
2) Agent :		
3) Autres (p. ex.: adjoint bilingue) :		

Audition par le jury	
Nom et qualité des présents	

Rapport

1. Evaluation de la réalisation des objectifs fixés dans le plan d'action:

.....
.....
.....

2. Evaluation de l'engagement de l'agent à la réalisation de ces objectifs:

.....
.....
.....

3. Evaluation des capacités de l'agent à diriger ses collaborateurs:

.....
.....
.....

4. Evaluation des efforts consentis par l'agent en matière de développement de compétences:

.....
.....
.....

Notation globale de l'agent

TRES BON	
SUFFISANT	
INSUFFISANT	

Motivation :**- constatations positives :**

.....

.....

.....

- constatations négatives : ¹

.....

.....

.....

- points à améliorer :

.....

.....

.....

Evaluation finale par le jury:	Date de la réunion du jury:	Signature du président du jury:

Pour réception de l'évaluation par l'agent	
Nom :	Date :
Signature :	

¹ Le cas échéant, préciser la(les) procédure(s) disciplinaire(s) en cours et la(les) peine(s) disciplinaire(s) encourue(s).

Bijlage I

Logo van de instelling

Evaluatieverslag

Naam en voornaam van de algemeen directeur:	
Operationele directie:	
Naam en voornaam personeelslid:	
Referentieperiode:	

Datum van het evaluatiegesprek:		
Aanwezigen bij het gesprek	Rol	Handtekening
1) Algemeen directeur:		
2) Personeelslid:		
3) Andere personen (vb.: tweetalige adjunct):		

Hoorzitting door de jury	
Naam en hoedanigheid van de aanwezigen	

Verslag**1. Evaluatie van de verwezenlijking van de in het actieplan vastgelegde doelstellingen:**

.....
.....
.....

2. Evaluatie van de inzet van het personeelslid om die doelstellingen te halen:

.....
.....
.....

3. Evaluatie van de capaciteiten van het personeelslid om zijn medewerkers te leiden:

.....
.....
.....

4. Evaluatie van de inspanningen van het personeelslid inzake competentieontwikkeling:

.....
.....
.....

Algemene beoordeling van het personeelslid

ZEER GOED	
VOLDOENDE	
ONVOLDOENDE	

Verantwoording:**- positieve vaststellingen:**

.....

.....

.....

- negatieve vaststellingen: ¹

.....

.....

.....

- te verbeteren punten:

.....

.....

.....

Slotbeoordeling door de jury	Datum van de vergadering van de jury:	Handtekening van de voorzitter van de jury:

Voor ontvangst van de evaluatie door het personeelslid	
Naam:	Datum:
Handtekening:	

¹ Zo nodig, de lopende tuchtprocedure(s) en de opgelopen tuchtstraf(fen) verduidelijken