

Evolution des ressources humaines en ETP									
Année 2011	Evolution prévue en fin d'exercice								
Besoins exprimés en ETP	A					B	C	D	Total
	N	A4	A3	A1-A2	total				
Evolution prévue	2	3	9	47	61	34	105,5	37,5	238
• Statutaires	2	3	9	46	60	34	95,5	18,5	208
• Contractuels	-	-	-	1	1	-	10	19	30
Situation de départ suivant inventaire	1,0	3,0	8,3	46,0	58,3	28,5	86,7	42,4	215,9
• Statutaires	1	3	8,3	45,6	57,9	28,5	77,48	27,47	191,4
• Contractuels	-	-	-	0,40	0,40	-	9,20	14,97	24,57

Evolutie van de human resources in VTE									
Jaar : 2011	Verwachte evolutie								
Behoeften uitgedrukt in VTE's	A					B	C	D	Totaal
	N	A4	A3	A1-A2	totaal				
Verwachte evolutie	2	3	9	47	61	34	105,5	37,5	238
• Statutairen	2	3	9	46	60	34	95,5	18,5	208
• Contractuelen	-	-	-	1	1	-	10	19	30
Begintoestand volgens inventaris	1,0	3,0	8,3	46,0	58,3	28,5	86,7	42,4	215,9
• Statutairen	1	3	8,3	45,6	57,9	28,5	77,48	27,47	191,4
• Contractuelen	-	-	-	0,40	0,40	-	9,20	14,97	24,57

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE**

F. 2011 — 2354

[2011/204401]

**16 AOUT 2011. — Décision du comité de gestion fixant le plan de personnel 2011 de l'Office national de Sécurité sociale**

Le Comité de Gestion,

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 19, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2009 portant approbation de la première adaptation du second contrat d'administration de l'Office national de Sécurité sociale;

Vu les avis motivés du Comité de Concertation de Base de l'Office national de Sécurité sociale exprimés le 8 décembre 2010 et le 1<sup>er</sup> juin 2011;

Vu les avis du Commissaire du Gouvernement du Budget de l'Office national de Sécurité sociale exprimés le 4 février 2011 et le 27 juin 2011;

Vu la décision du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale en ses séances du 21 janvier 2011 et 24 juin 2011,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Le plan de personnel de l'Office national de Sécurité sociale est fixé comme suit :

**Fonctions de management**

Administrateur général .....	1
Administrateur général adjoint .....	1
Fonctions de management N-1 .....	5
<b>Total fonctions de management .....</b>	<b>7</b>

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID**

N. 2011 — 2354

[2011/204401]

**16 AUGUSTUS 2011. — Besluit van het beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan 2011 van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**

Het Beheerscomité,

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, in het bijzonder artikel 19, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2009 tot goedkeuring van de eerste aanpassing van de tweede bestuursovereenkomst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op de met redenen omklede adviezen van het Basisoverlegcomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 8 december 2010 en 1 juni 2011;

Gelet op de adviezen van de Regeringscommissaris van Begroting van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 4 februari 2011 en 27 juni 2011;

Gelet op de beslissing van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in zittingen van 21 januari 2011 en van 24 juni 2011,

Besluit :

**Artikel 1. § 1.** Het personeelsplan van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt vastgesteld als volgt :

**Managementfuncties**

Administrateur-generaal .....	1
Adjunct-administrateur-generaal .....	1
Managementfuncties N-1 .....	5
<b>Totaal managementfuncties .....</b>	<b>7</b>

## Niveau A

Classe A5 .....	1
Directeur général (grade supprimé)	
Classe A4 .....	6
Conseiller général	
Classe A3 .....	28
Conseiller	
Classe A2/Classe A1 .....	194
Attaché	
<b>Total niveau A .....</b>	<b>229</b>

## Niveau B

Expert administratif .....	229
Expert technique .....	177
Expert financier .....	6
<b>Total niveau B .....</b>	<b>412</b>

## Niveau C

Assistant administratif .....	617
Assistant technique .....	3
<b>Total niveau C .....</b>	<b>620</b>

## Niveau D

Collaborateur administratif .....	101
Collaborateur technique .....	6
Collaborateur nettoyage .....	16
<b>Total niveau D .....</b>	<b>123</b>
<b>Total général .....</b>	<b>1 391</b>

§ 2. Chaque fois qu'une fonction de management N-1 est occupée, un emploi de directeur général (grade supprimé) ou conseiller général (classe A5) est rayé dans le niveau A.

**Art. 2.** Les recrutements qui résultent du plan de personnel ne seront opérés que dans le respect des possibilités budgétaires. Ces dernières font l'objet de tableaux de bord trimestriels mis à disposition des Commissaires du Gouvernement et peuvent être consultés.

**Art. 3.** La présente décision entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 16 août 2011.

Le président du Comité de gestion,  
J. PIETTE

## Niveau A

Klasse A5 .....	1
Directeur-generaal (afgeschafte graad)	
Klasse A4 .....	6
Adviseur-generaal	
Klasse A3 .....	28
Adviseur	
Klasse A2/Klasse A1 .....	194
Attaché	
<b>Totaal niveau A .....</b>	<b>229</b>

## Niveau B

Administratief deskundige .....	229
Technisch deskundige .....	177
Financieel deskundige .....	6
<b>Totaal niveau B .....</b>	<b>412</b>

## Niveau C

Administratief assistent .....	617
Technisch assistent .....	3
<b>Totaal niveau C .....</b>	<b>620</b>

## Niveau D

Administratief medewerker .....	101
Technisch medewerker .....	6
Medewerker schoonmaak .....	16
<b>Totaal niveau D .....</b>	<b>123</b>
<b>Algemeen totaal .....</b>	<b>1 391</b>

§ 2. Telkens één managementfunctie N-1 wordt begeven, wordt één betrekking van directeur-generaal (afgeschafte graad) of adviseur-generaal (klasse A5) in niveau A geschrapt.

**Art. 2.** De aanwervingen die uit het personeelsplan voortvloeien, zullen slechts doorgevoerd worden met inachtnaam van de budgettaire mogelijkheden. Deze zullen het voorwerp uitmaken van trimestriële boordtabellen die ter beschikking gesteld worden van de Regerings-commissarissen en geraadpleegd kunnen worden.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 16 augustus 2011.

De voorzitter van het Beheerscomité,  
J. PIETTE

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

F. 2011 — 2355 [C - 2011/11326]

13 AOÛT 2011. — Arrêté royal concernant l'indication, par voie d'étiquetage et d'informations uniformes relatives aux produits, de la consommation en énergie et en autres ressources des produits liés à l'énergie

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu la loi du 15 juin 2006 relative aux marchés publics et à certains marchés de travaux, de fournitures et de services, l'article 40, 5°;

Vu la loi du 6 avril 2010 relative aux pratiques du marché et à la protection du consommateur, les articles 10, 11, § 1<sup>er</sup>, a) à c) et f), 57, § 1<sup>er</sup>, 4° et 133, § 2, 4°;

Vu l'avis du Conseil fédéral du Développement durable, donné le 29 avril 2011;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,  
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

N. 2011 — 2355 [C - 2011/11326]

13 AUGUSTUS 2011. — Koninklijk besluit betreffende de vermelding van het energieverbruik en het verbruik van andere hulpbronnen op de etikettering en in de standaardproductinformatie van energiegerelateerde producten

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108,

Gelet op de wet van 15 juni 2006 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten, inzonderheid artikel 40, 5°;

Gelet op de wet van 6 april 2010 betreffende marktpraktijken en consumentenbescherming, inzonderheid de artikelen 10, 11, § 1, a) tot c) en f), 57, § 1, 4° en 133, § 2, 4°;

Gelet op het advies van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling, gegeven op 29 april 2011;