

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2011 — 3124

[2011/205647]

14 NOVEMBRE 2011. — Arrêté royal portant exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne les communications à l'Office national de l'Emploi (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 49, alinéas 4 et 5, modifiés par la loi du 4 juillet 2011, et alinéa 10, inséré par la loi du 4 juillet 2011, l'article 50, alinéa 3, modifié par la loi du 4 juillet 2011, et l'article 51, § 1^{er}, alinéa 3, § 2, alinéa 5, et § 3^{quater}, modifiés par la loi du 4 juillet 2011;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 pris en exécution de l'article 50, alinéa 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2002 pris en exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne la communication par voie électronique;

Vu l'arrêté royal du 13 mars 2011 imposant aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction (CP 124) l'obligation de communiquer au bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi le début de la suspension effective de l'exécution du contrat de travail en vertu de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et déterminant les modalités de cette communication;

Vu l'avis 50.351/1 du Conseil d'État, donné le 6 octobre 2011, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La communication à l'Office national de l'Emploi mentionnée à l'article 50, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, doit être effectuée le premier jour de suspension effective de l'exécution du contrat de travail pour cause d'intempéries de chaque mois civil ou le jour habituel d'activité qui le suit ou, si l'employeur sait avec certitude que l'exécution du contrat de travail sera effectivement suspendue, le jour habituel d'activité qui précède le premier jour précité.

La communication mentionne les données suivantes :

1^o le nom, l'adresse et le numéro d'entreprise de l'employeur ou de l'entreprise;

2^o le nom, le prénom, le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur mis en chômage;

3^o le premier jour à partir duquel le contrat de travail est suspendu pour cause d'intempéries au cours du mois considéré;

4^o l'adresse complète du lieu où l'ouvrier mis en chômage aurait normalement travaillé ce jour;

5^o la nature des intempéries à ce moment;

6^o la nature du travail en cours à ce moment;

7^o la raison pour laquelle l'exécution du travail est impossible, étant donné la nature des intempéries et du travail qui doit être accompli.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2011 — 3124

[2011/205647]

14 NOVEMBER 2011. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de mededelingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betreft (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 49, vierde en vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011, en tiende lid, ingevoegd bij de wet van 4 juli 2011, artikel 50, derde lid, gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011, en artikel 51, § 1, derde lid, § 2, vijfde lid en § 3^{quater}, gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 50, derde lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2002 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de elektronische wijze van mededeling betreft;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 maart 2011 waarbij aan de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PC 124) ressorteren, de verplichting wordt opgelegd het begin van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening mede te delen en waarbij de nadere regels van deze mededeling worden bepaald;

Gelet op advies 50.351/1 van de Raad van State, gegeven op 6 oktober 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De mededeling aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bedoeld bij artikel 50, derde lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, moet verricht worden de eerste dag van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens het slechte weder in elke kalendermaand of de gewone activiteitsdag die daarop volgt of, indien de werkgever met zekerheid weet dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werkelijk geschorst zal worden, op de gewone activiteitsdag die voorafgaat aan de voormelde eerste dag.

De mededeling vermeldt de volgende gegevens :

1^o de naam, het adres en het ondernemingsnummer van de werkgever of de onderneming;

2^o de naam, de voornaam, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werkloos gestelde werknemer;

3^o de eerste dag waarop de arbeidsovereenkomst in de beschouwde maand geschorst wordt wegens het slechte weder;

4^o het volledig adres van de plaats waar de werkloos gestelde werkman die dag normaal zou gewerkt hebben;

5^o de aard van het slechte weder op dat ogenblik;

6^o de aard van het op dat ogenblik in uitvoering zijnde werk;

7^o de reden waarom de uitvoering van het werk onmogelijk is, gezien de aard van het slechte weder en van het werk dat moet uitgevoerd worden.

Art. 2. La communication par voie électronique mentionnée aux articles 49, alinéas 4 et 5, 50, alinéa 3 et 51, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, alinéa 5 et § 3^{quater}, alinéa 1^{er}, de la loi précitée du 3 juillet 1978, est effectuée en faisant usage de l'adresse électronique établie par le Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi et de la procédure d'identification applicable à cet égard, agréée par le Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, qui doit permettre que l'employeur soit identifié et authentifié avec certitude.

La communication par voie électronique est effectuée en complétant un formulaire électronique. Le contenu de ce formulaire est établi par le Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, en tenant compte des données qui doivent être communiquées en vertu des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 précitée. Le formulaire est disponible à l'adresse électronique mentionnée au premier alinéa.

L'employeur reçoit par voie électronique un accusé de réception électronique qui mentionne la date à laquelle la communication a été effectuée, le contenu de la communication et un numéro de communication unique dont il peut être fait usage afin de prouver aux institutions compétentes en matière d'assurance chômage que la communication a été effectuée pour le travailleur concerné.

Art. 3. § 1^{er}. Les communications par voie électronique mentionnées à l'article 2, alinéa 1^{er}, peuvent être remplacées par une communication par lettre recommandée à la poste qui est envoyée au bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise, dans les cas mentionnés ci-après :

1° elle concerne la première communication suite à une suspension de l'exécution du contrat de travail. Pour la réalisation de cette condition il n'est pas tenu compte des communications qui ont été envoyées en dehors de la période de 24 mois, calculée de date à date, précédant le moment de la nouvelle communication, ni de la communication mentionnée au 2°;

2° la communication est effectuée au cours d'une période de dispense de communication par voie électronique, accordée par le directeur du bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi du lieu où l'entreprise est située. Le directeur accorde la dispense pour une période de 24 mois si l'employeur démontre qu'il ne dispose pas des moyens informatiques nécessaires pour l'envoi d'une communication par voie électronique. Le bénéfice de la présente disposition peut de nouveau être accordé moyennant l'introduction d'une nouvelle demande;

3° la communication ne peut être effectuée par voie électronique en raison de problèmes techniques dont la preuve est jointe à l'envoi recommandé à la poste relatif à la communication.

Sans préjudice des données qui doivent être communiquées en vertu des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 susmentionnée, la communication effectuée par lettre recommandée à la poste doit faire mention du nom de l'employeur, de son adresse et de son numéro d'entreprise.

§ 2. Aux fins d'application du § 1^{er} relatif à la communication mentionnée à l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 précitée un avis faxé équivaut à une lettre recommandée à la poste.

Art. 2. De mededeling op elektronische wijze, bedoeld in de artikelen 49, vierde en vijfde lid, 50, derde lid en 51, § 1, derde lid, en § 2, vijfde lid en § 3^{quater}, eerste lid, van de voornoemde wet van 3 juli 1978, wordt verricht gebruik makend van het daartoe door het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vastgestelde elektronisch adres en van de aldaar geldende identificatieprocedure, aanvaard door het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, die moet toelaten dat de werkgever met zekerheid wordt geïdentificeerd en geauthentificeerd.

De mededeling op elektronische wijze gebeurt door het invullen van een elektronisch formulier. De inhoud van dit formulier wordt door het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vastgesteld, rekening houdend met de gegevens die krachtens de artikelen 49, 50 en 51 van de voornoemde wet van 3 juli 1978 moeten worden meegedeeld. Het formulier wordt beschikbaar gesteld via het in het eerste lid bedoelde elektronisch adres.

De werkgever ontvangt per elektronische mededeling een elektronisch ontvangstbewijs dat melding maakt van de datum waarop de mededeling werd verricht, de inhoud van de mededeling en een uniek mededelingsnummer dat gebruikt kan worden om ten aanzien van de instellingen bevoegd voor werkloosheidsverzekering aan te tonen dat de mededeling voor de betreffende werknemer werd verricht.

Art. 3. § 1. De mededelingen op elektronische wijze bedoeld in artikel 2, eerste lid, mogen worden vervangen door een mededeling bij een ter post aangetekende brief die verzonden wordt aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is, in de hierna vermelde gevallen :

1° het betreft de eerste mededeling ingevolge een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Voor de toepassing van deze voorwaarde wordt geen rekening gehouden met de mededelingen die werden verstuurd buiten de periode van 24 maanden, gerekend van datum tot datum, voorafgaand aan het tijdstip van de nieuwe mededeling, noch met de mededeling bedoeld in 2°;

2° de mededeling gebeurt in een periode van vrijstelling van mededeling op elektronische wijze, toegekend door de directeur van het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is. De directeur kent de vrijstelling toe voor een periode van 24 maanden indien de werkgever aantoont dat hij niet over de nodige geïnformatiseerde middelen beschikt om een mededeling op elektronische wijze te verzenden. Mits indiening van een nieuwe aanvraag kan het voordeel van deze bepaling opnieuw worden toegekend;

3° de mededeling kan ingevolge technische problemen, waarvan het bewijs wordt toegevoegd in het ter post aangetekend schrijven betreffende de mededeling, niet via elektronische weg worden verricht.

Onverminderd de gegevens die krachtens de artikelen 49, 50 en 51 van de voornoemde wet van 3 juli 1978 moeten meegedeeld worden, moet de mededeling bij een ter post aangetekende brief melding maken van de naam van de werkgever, zijn adres en zijn ondernemingsnummer.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 op de mededeling bedoeld in artikel 50 van de voormelde wet van 3 juli 1978 wordt een faxbericht gelijkgesteld met een ter post aangetekende brief.

Art. 4. A l'article 3 de l'arrêté royal du 13 mars 2011 imposant aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction (CP 124) l'obligation de communiquer au bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi le début de la suspension effective de l'exécution du contrat de travail en vertu de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et déterminant les modalités de cette communication, les modifications suivantes sont apportées :

1° au premier alinéa, les mots "doit être faite par lettre recommandée à la poste ou par télécopie, au bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise et" sont abrogés;

2° à l'alinéa 2, 1°, les mots "le numéro ONSS" sont remplacés par les mots "le numéro d'entreprise";

3° à l'alinéa 2, 2°, les mots "comme mentionné sur la carte d'identité sociale, ainsi que le numéro postal de son lieu de résidence" sont abrogés;

4° l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 5. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 20 novembre 2002 pris en exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne la communication par voie électronique;

2° l'arrêté royal du 3 mai 1999 pris en exécution de l'article 50, alinéa 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par l'arrêté royal du 20 novembre 2002.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Pour l'application de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, il n'est pas tenu compte des communications envoyées avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 7. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 novembre 2011.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile,

Mme J. MILQUET

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978;

Loi du 4 juillet 2011, *Moniteur belge* du 19 juillet 2011;

Arrêté royal du 3 mai 1999, *Moniteur belge* du 23 juin 1999;

Arrêté royal du 20 novembre 2001, *Moniteur belge* du 29 novembre 2002;

Arrêté royal du 13 mars 2011, *Moniteur belge* du 28 mars 2011.

Art. 4. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 13 maart 2011 waarbij aan de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PC 124) ressorteren, de verplichting wordt opgelegd het begin van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening mede te delen en waarbij de nadere regelen van deze mededeling worden bepaald, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden "geschiedt met een ter post aangetekend schrijven of bij telefaxbericht aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is en" opgeheven;

2° in het tweede lid, 1°, worden de woorden "het RSZ-nummer" vervangen door de woorden "het ondernemingsnummer";

3° in het tweede lid, 2°, worden de woorden "zoals vermeld op de sociale identiteitskaart, alsmede het postnummer van diens woonplaats" opgeheven;

4° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 5. Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 20 november 2002 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de elektronische wijze van mededeling betreft;

2° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 50, derde lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 november 2002.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Voor de toepassing van artikel 3, § 1, eerste lid, 1° wordt geen rekening gehouden met de mededelingen verzonden voor de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 7. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 november 2011.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke kansen,
belast met het Migratie- en asielbeleid,

Mevr. J. MILQUET

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978;

Wet van 4 juli 2011, *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2011;

Koninklijk besluit van 3 mei 1999, *Belgisch Staatsblad* van 23 juni 1999;

Koninklijk besluit van 20 november 2002, *Belgisch Staatsblad* van 29 november 2002;

Koninklijk besluit van 13 maart 2011, *Belgisch Staatsblad* van 28 maart 2011.