

Artikel 139 ist auf die 2008, 2009, 2010, 2011 und 2012 zuerkannten Kapital- und Zinszuschüsse anwendbar, sofern diese Zuschüsse frühestens am 1. Januar 2008 notifiziert wurden.

Artikel 140 ist für die Steuerjahre 2008 und 2009 anwendbar."

Wir fertigen das vorliegende Gesetz aus und ordnen an, dass es mit dem Staatssiegel versehen und durch das *Belgische Staatsblatt* veröffentlicht wird.

Gegeben zu Brüssel, den 7. November 2011

ALBERT

Von Königs wegen:

Der Vizepremierminister und Minister der Finanzen
D. REYNDERS

Mit dem Staatssiegel versehen:

Der Minister der Justiz
S. DE CLERCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2012 — 596

[2012/200567]

6 FEBRUARI 2012. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, artikel 13, § 3, 2°, vervangen door de wet van 17 mei 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008;

Gelet op het advies nr. 1.777 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 5 oktober 2011 ;

Gelet op advies 50.655/1 van de Raad van State, gegeven op 13 december 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 wordt aangevuld met de bepalingen onder 5° en 6°, luidende :

« 5° de gehandicapte werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst wordt verbroken door een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen of onder één van de paritaire subcomités van dit paritair comité, met uitzondering van het kaderpersoneel alsmede de doelgroepwerknemers tewerkgesteld door een sociale werkplaats erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap waarvan de arbeidsovereenkomst wordt verbroken;

6° de werknemers tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's. »

Art. 2. De uitvoering van dit besluit zal uiterlijk vóór 30 september 2013 het voorwerp uitmaken van een evaluatie door de Nationale Arbeidsraad.

Art. 3. Dit koninklijk besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2012 — 596

[2012/200567]

6 FEVRIER 2012. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 21 octobre 2007 portant exécution de l'article 13, § 3, 2°, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et fixant la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 9 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, l'article 13, § 3, 2°, remplacé par la loi du 17 mai 2007;

Vu l'arrêté royal du 21 octobre 2007 portant exécution de l'article 13, § 3, 2°, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et fixant la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 9 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008;

Vu l'avis n° 1.777 du Conseil national du Travail, donné le 5 octobre 2011;

Vu l'avis 50.655/1 du Conseil d'Etat, donné le 13 décembre 2011, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 21 octobre 2007 portant exécution de l'article 13, § 3, 2°, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et fixant la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 9 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 est complété par les 5° et 6° rédigés comme suit :

« 5° les travailleurs handicapés dont le contrat est rompu par un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux ou d'une des sous-commissions paritaires de cette commission paritaire à l'exclusion du personnel de cadre ainsi que les travailleurs de groupe-cible mis au travail par un atelier social agréé et/ou subsidié par la Communauté flamande dont le contrat est rompu;

6° les travailleurs occupés dans un programme de transition professionnelle tels que visé par l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle. »

Art. 2. L'exécution du présent arrêté fera l'objet d'une évaluation par le Conseil National du Travail au plus tard pour le 30 septembre 2013.

Art. 3. Le présent arrêté royal produit ses effets le 1^{er} janvier 2012.

Art. 4. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 februari 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 september 2001, *Belgisch Staatsblad* van 15 september 2001;
Wet van 17 mei 2007, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 2007;
Koninklijk besluit van 21 oktober 2007, *Belgisch Staatsblad* van 21 november 2007.

Art. 4. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 février 2012.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 5 septembre 2001, *Moniteur belge* du 15 septembre 2001;
Loi du 17 mai 2007, *Moniteur belge* du 19 juin 2007;
Arrêté royal du 21 octobre 2007, *Moniteur belge* du 21 novembre 2007.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2012 — 597

[2012/200893]

10 FEBRUARI 2012. — Ministerieel besluit tot vrijstelling van de verplichting om jonge werknemers in dienst te nemen voor de ondernemingen die voor hun werklieden onder de bevoegdheid van het Paritair Comité van de textielnijverheid en het breiwerk vallen (1)

De Minister van Werk,

Gelet op de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op artikel 42, gewijzigd bij de wetten van 22 december 2003 en 17 mei 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 32, § 2, eerste lid, 33, § 2, derde lid, 34, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 januari 2002, 21 januari 2004 en 19 mei 2010;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de permanente vorming gesloten in het Paritair comité van de textielnijverheid en het breiwerk;

Gelet op de aanvraag en het advies van het Paritair Comité van de textielnijverheid en het breiwerk van 30 mei 2011;

Gelet op het voorstel van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gedaan op 1 december 2011,

Besluit :

Artikel 1. De ondernemingen die voor hun werklieden onder de bevoegdheid van het Paritair Comité van de textielnijverheid en het breiwerk vallen worden volledig vrijgesteld van de verplichting om jongeren in dienst te nemen voor de periode van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2013.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011.

Brussel, 10 februari 2012.

Mevr. M. DECONINK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 24 december 1999, *Belgisch Staatsblad* van 27 januari 2000;
Wet van 22 december 2003, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2003;
Wet van 17 mei 2007, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 2007
Koninklijk besluit van 30 maart 2000, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 2000;
Koninklijk besluit van 21 januari 2002, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 2002;
Koninklijk besluit van 21 januari 2004, *Belgisch Staatsblad* van 3 februari 2004;
Koninklijk Besluit van 19 mei 2010, *Belgisch Staatsblad* 31 mei 2010.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2012 — 597

[2012/200893]

10 FEVRIER 2012. — Arrêté ministériel dérogeant à l'obligation d'occuper des jeunes travailleurs pour les entreprises qui, pour leurs ouvriers, relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie (1)

La Ministre de l'Emploi,

Vu la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment l'article 42, modifié par les lois 22 décembre 2003 et du 17 mai 2007;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 32, § 2, alinéa 1^{er}, 33, § 2, alinéa 3, 34, 39, § 4, alinéa 2 et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment l'article 10, modifié par les arrêtés royaux du 21 janvier 2002, 21 janvier 2004 et du 19 mai 2010;

Vu la convention collective de travail du 30 mai 2011 relative à la formation permanente, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie;

Vu la demande et l'avis de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie du 30 mai 2011;

Vu la proposition du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi faite le 1^{er} décembre 2011,

Arrête :

Article 1^{er}. Les entreprises qui, pour leurs ouvriers, relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie sont exemptées entièrement de l'obligation d'occuper des jeunes travailleurs pour la période du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2013.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2011.

Bruxelles, le 10 février 2012.

Mme M. DECONINK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 24 décembre 1999, *Moniteur belge* du 27 janvier 2000;
Loi du 22 décembre 2003, *Moniteur belge* du 31 décembre 2003;
Loi du 17 mai 2007, *Moniteur belge* du 19 juin 2007
Arrêté royal du 30 mars 2000, *Moniteur belge* du 31 mars 2000;
Arrêté royal du 21 janvier 2002, *Moniteur belge* du 7 février 2002;
Arrêté royal du 21 janvier 2004, *Moniteur belge* du 3 février 2004;
Arrêté royal du 19 mai 2010, *Moniteur belge* du 31 mai 2010.