

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2012 — 807

[C — 2012/31099]

2 MAART 2012. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de te werven ambtenaren en van het programma van het wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenant (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

De Minister belast met Openbare Ambt,

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 juni 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de DBDMH, inzonderheid op de artikelen 12 tot en met 14 en 16;

Gelet op artikel 25bis en artikelen 27 tot en met 27ter van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Na overleg met de afgevaardigd bestuurder van SELOR en met name de voorbereidende vergaderingen van 30 augustus, 4 oktober, 19 oktober, 10 november en 6 en 21 december 2011 tussen de DBDMH en SELOR;

Na overleg met de Minister belast met Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

Besluit :

TITEL I. — Aanwerving van brandweermannen

Artikel 1. Het wervingsexamen voor Nederlandstalige en Franstalige brandweermannen-ambulanciers voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH) wordt door SELOR georganiseerd. De DBDMH is belast met de praktische organisatie van de infosessie, de fysieke proeven en de praktijktechnische proef.

Art. 2. De beschrijving van de aan de brandweerman-ambulance toevertrouwde functies is opgenomen in bijlage A bij onderhavig besluit.

Art. 3. De voorwaarden van medische geschiktheid, zoals bepaald in bijlage B bij onderhavig besluit, zullen worden gecontroleerd wanneer de geslaagde kandidaten van het wervingsexamen tot de stage worden toegelaten.

De voorafgaandelijke gezondheidsevaluatie vastgelegd door artikel 28 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 4 juli, 21 september en 27 december 2004, moet de in bijlage B vermelde prestaties omvatten.

Art. 4. Het wervingsexamen van brandweerman-ambulance omvat vijf schiftende delen georganiseerd in deze volgorde :

- Een infosessie;
- Fysieke proeven georganiseerd in één of twee aparte sessies;
- Een schriftelijke proef;
- Een praktijktechnische proef die per groep van 4 tot 6 kandidaten moet uitgevoerd worden;
- Een mondelinge proef.

Art. 5. Eerste deel. Het wervingsexamen begint met een informatiesessie. De aanwezigheid van de kandidaten is verplicht.

Art. 6. De kandidaten die aanwezig zijn op de informatiesessie, mogen aan het tweede gedeelte van het wervingsexamen deelnemen.

Art. 7. Tweede deel. Het wervingsexamen gaat vervolgens verder met de fysieke proeven die in één sessie of in twee verschillende sessies plaatsvinden, volgens de beschikbaarheid van de sportcomplexen.

Het protocol van deze proeven, evenals de slaagvoorwaarden, zijn opgenomen in bijlage C bij onderhavig besluit.

Art. 8. Om te mogen deelnemen aan de fysieke proeven, dienen de kandidaten een medisch attest voor te leggen, conform het model dat zij zullen ontvangen, dat ten vroegste een maand voor het begin van de proeven is opgesteld, en dat hun geschiktheid aantoont om de oefeningen te verrichten.

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2012 — 807

[C — 2012/31099]

2 MARS 2012. — Arrêté ministériel fixant la qualification requise des agents à recruter et le programme du concours de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Ministre chargé de la Fonction publique,

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 2002 portant le statut administratif et pécuniaire du personnel opérationnel du SIAMU, notamment les articles 12 à 14 et 16;

Vu l'article 25bis et les articles 27 à 27ter de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 26 septembre 2002 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale;

Après concertation avec l'administrateur-délégué du SELOR et, notamment, les réunions de préparation des 30 août, 4 octobre et 19 octobre, 10 novembre, 6 et 21 décembre 2011 entre le SIAMU et le SELOR;

Après concertation avec la Ministre chargée de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,

Arrête :

TITRE I^{er}. — Recrutement de sapeurs-pompiers

Article 1^{er}. Le concours de recrutement de sapeurs-pompiers ambulanciers francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU) est organisé par le SELOR. Le SIAMU est chargé de la mise en œuvre pratique de la séance d'information, des épreuves physiques et de l'épreuve pratique à caractère technique.

Art. 2. La description des fonctions assignées au sapeur-pompier ambulancier est reprise en annexe A du présent arrêté.

Art. 3. Les conditions médicales d'aptitude décrites à l'annexe B seront vérifiées lors de l'admission au stage des lauréat(e)s de l'examen de recrutement.

L'évaluation préalable de la santé prévue par l'article 28 de l'arrêté royal du 28 mai 2003, modifié par les arrêtés royaux du 4 juillet, 21 septembre et 27 décembre 2004 doit en outre inclure les prestations mentionnées dans l'annexe B.

Art. 4. Le concours de recrutement de sapeur-pompier ambulancier comprend cinq parties éliminatoires organisées dans l'ordre suivant :

- Une séance d'information;
- Des épreuves physiques organisées en une ou deux séances distinctes;
- Une épreuve écrite;
- Une épreuve pratique à caractère technique à réaliser par groupe de 4 à 6 candidats;
- Une épreuve orale.

Art. 5. Première partie. Le concours débute par la séance d'information. La présence des candidat(e)s y est obligatoire.

Art. 6. Les candidat(e)s présent(e)s à la séance d'information sont admis(e)s à participer à la deuxième partie du concours de recrutement.

Art. 7. Deuxième partie. Les épreuves physiques constituent cette deuxième partie et sont organisées soit en une séance soit en deux séances distinctes, selon la disponibilité des complexes sportifs.

Le protocole de ces épreuves ainsi que les conditions de réussite sont repris dans l'annexe C du présent arrêté.

Art. 8. Pour être autorisé(e)s à participer aux épreuves physiques, les candidat(e)s doivent présenter un certificat médical, conforme au modèle qui leur sera adressé, établi au plus tôt un mois avant le début des épreuves, attestant leur aptitude à exécuter les exercices demandés.

Art. 9. Indien de fysieke proeven in één sessie plaatsvinden, zullen de proeven in onderstaande volgorde worden georganiseerd :

- Evenwichtsoefening;
- Armbuiging;
- Lenigheidsoefening;
- Rompbuiging;
- Step test;
- Claustrofobieproef;
- Looppoef van 2 400 m;
- 100 m vrije slag;
- Luchtladder beklimmen en afdalen.

Art. 10. Indien de fysieke proeven in twee sessies plaatsvinden, bestaat de eerste sessie uit de volgende zeven proeven :

- Evenwichtsoefening;
- Armbuiging;
- Lenigheidsoefening;
- Rompbuiging;
- Step test;
- Claustrofobieproef;
- Looppoef van 2 400 m.

De tweede sessie bestaat uit twee proeven :

- 100 m vrije slag;
- Luchtladder beklimmen en afdalen.

Art. 11. De proeven worden op 100 punten gequoteerd volgens onderstaande weging :

- Evenwichtsoefening : 10 punten;
- Armbuiging : 10 punten;
- Lenigheidsoefening : 10 punten;
- Rompbuiging : 10 punten;
- Step test : 20 punten;
- Claustrofobie-oefening : geen punten;
- Looppoef van 2 400 m : 20 punten;
- 100 m vrije slag : 10 punten;
- Luchtladder beklimmen en afdalen : 10 punten.

Worden beschouwd als zijnde geslaagd, de kandidaten die 50 % van de punten behaalden in elk proef en 60 % van de punten toegekend aan het geheel van de fysieke testen.

Art. 12. De 500 best geklasseerde Franstalige kandidaten voor het geheel van de fysieke testen worden toegelaten om deel te nemen aan het derde deel van het wervingsexamen. De 300 best geklasseerde Nederlandstalige kandidaten voor het geheel van de fysieke testen worden toegelaten om deel te nemen aan het derde deel van het wervingsexamen.

Indien meerdere kandidaten hetzelfde resultaat hebben behaald voor de laatste plaats, wordt het maximum aantal kandidaten aangepast en verhoogd in hun voordeel.

Art. 13. Het derde deel bestaat uit een schriftelijke proef ontwikkeld door SELOR en die een meerkeuzevragenlijst, gequoteerd op 100 punten, omvat. De verdeling van de punten geschiedt als volgt :

- Redeneertest : 40 punten;
- Kennis van de Brusselse instellingen : 10 punten;
- Kennis van de DBDMH en haar opdrachten : 10 punten;
- Technologie : 20 punten;
- Kennis van de topografie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (verkeersaders en -wegen, openbare plaatsen, stations, sportinfrastructuren, enz.) : 20 punten.

De kandidaten die 50 % van de punten hebben behaald voor elke materie en 60 % van het totaal aantal punten van het geheel van de schriftelijke proef worden beschouwd als geslaagd.

Om toegelaten te worden tot het vierde gedeelte moeten de Franstalige kandidaten geklasseerd zijn bij de 240 best geplaatste kandidaten die slaagden voor dit derde gedeelte. Om te worden

Art. 9. Si les épreuves physiques sont organisées en une séance, elles se dérouleront dans l'ordre suivant :

- Exercice d'équilibre;
- Tractions des bras;
- Exercice de souplesse;
- Flexions du tronc;
- Step test;
- Résistance à la claustrophobie;
- Course de 2 400 m;
- 100 m de nage libre;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne.

Art. 10. Si les épreuves physiques sont organisées en deux séances, la première séance consistera en sept épreuves énumérées ci-dessous :

- Exercice d'équilibre;
- Tractions des bras;
- Exercice de souplesse;
- Flexions du tronc;
- Step test;
- Résistance à la claustrophobie;
- Course de 2 400 m.

La deuxième séance comprendra deux épreuves :

- 100 m de nage libre;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne.

Art. 11. Les épreuves sont notées sur 100 points selon la pondération suivante :

- Exercice d'équilibre : 10 points;
- Tractions des bras : 10 points;
- Exercice de souplesse : 10 points;
- Flexions du tronc : 10 points;
- Step test : 20 points;
- Résistance à la claustrophobie : non coté;
- Course de 2 400 m : 20 points;
- 100 m de nage libre : 10 points;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne : 10 points.

Sont considérés avoir satisfait aux épreuves physiques, les candidat(e)s qui ont obtenu 50 % des points dans chaque épreuve et 60 % des points attribués à l'ensemble des épreuves physiques.

Art. 12. Les candidat(e)s francophones classé(e)s dans les 500 premiers lauréats des épreuves physiques sont admis(e)s à participer à la troisième partie du concours de recrutement. Les candidat(e)s néerlandophones classé(e)s dans les 300 premiers lauréats des épreuves physiques sont admis(e)s à participer à la troisième partie du concours de recrutement.

Si plusieurs candidat(e)s sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de candidats fixé est augmenté en leur faveur.

Art. 13. La troisième partie consiste en une épreuve écrite, conçue par le SELOR et constituée d'un questionnaire à choix multiple noté sur 100 points. La répartition des points s'établit comme suit :

- Test de raisonnement : 40 points;
- Connaissance des institutions bruxelloises : 10 points;
- Connaissance du SIAMU et de ses missions : 10 points;
- Technologie : 20 points;
- Connaissance de la topographie de la Région de Bruxelles-Capitale (artères et voiries, lieux publics, installations sportives, gares, etc.) : 20 points.

Sont considérés avoir réussi la troisième partie, les candidat(e)s qui ont obtenu 50 % des points dans chacune des matières et 60 % des points attribués à l'ensemble de l'épreuve écrite.

Pour être admis à participer à la quatrième partie, les candidat(e)s francophones doivent être classé(e)s parmi les 240 meilleurs candidat(e)s ayant réussi cette troisième partie. Pour être admis à participer à la

toegelaten tot het vierde gedeelte moeten de Nederlandstalige kandidaten geklasseerd zijn bij de 150 beste kandidaten die geslaagd zijn voor dit derde gedeelte.

Indien meerdere kandidaten hetzelfde resultaat hebben behaald voor de laatste plaats, wordt het maximum aantal kandidaten aangepast en verhoogd in hun voordeel.

De kandidaten worden bovendien verzocht een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen ter voorbereiding van de mondelinge proef.

Art. 14. Het vierde deel van het wervingsexamen bestaat uit een praktijk-technische proef die in groepen van 4 tot 6 kandidaten wordt uitgevoerd. Deze proef wordt afgelegd in aanwezigheid van een observator van SELOR.

Deze proef wordt gequoteerd op 100 punten.

Worden beschouwd als zijnde geslaagd, de kandidaten die 60 punten behaalden op deze proef.

Art. 15. Bij afwezigheid van één of meer kandidaten waardoor de groep bestaat uit minder dan 4 kandidaten, zal de groep worden vervolledigd door één of meerdere vrijwillige kandidaten.

Aan kandidaten die een groep van minder dan 6 kandidaten vervolledigen, wordt de quotering toegekend die ze kregen bij hun eerste prestatie.

Indien een groep van minder dan 4 kandidaten niet kan worden aangevuld, zal het vierde deel van deze test voor deze groep verdaagd worden.

Art. 16. Het vijfde deel bestaat uit een mondelinge proef ontwikkeld door SELOR en gequoteerd op 100 punten. Een personeelslid van SELOR maakt deel uit van de jury die het mondeling gesprek afneemt.

De mondelinge proef evalueert of de gedragscompetenties van de kandidaat beantwoorden aan de vereisten van de betrekking. De kandidaat wordt tevens ondervraagd over zijn motivatie, interesse en affiniteiten met het domein.

Om voor die proef te slagen, moet de kandidaat minstens 60 punten op 100 behalen.

Art. 17. De rangschikking van de laureaten zal opgesteld worden op basis van het geheel van de punten behaald op delen 3, 4 en 5.

Bij gelijkheid van punten zal voorrang gegeven worden aan de geslaagden met de meeste punten voor het mondeling gedeelte, bijkomend, aan de schriftelijke gedeelte en bijkomend aan de fysieke proeven.

TITEL II. — Aanwerving van onderluitenant (officieren)

Art. 18. Het wervingsexamen voor Nederlandstalige en Franstalige onderluitenant (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH) wordt door SELOR georganiseerd. De DBDMH is belast met de praktische organisatie van de fysieke proeven en de praktijktechnische proef.

Art. 19. De beschrijving van de aan de officieren toevertrouwde functies is opgenomen in bijlage D bij onderhavig besluit.

Art. 20. Kandidaten voor een betrekking van beroepsonderluitenant moeten de volgende voorwaarden vervullen :

- Belg zijn;
- Een minimale lengte hebben van 1,60 m;
- Van goed zedelijk gedrag zijn;
- In orde zijn met de dienstplichtwetten.

Art. 21. De voorwaarden van medische geschiktheid, zoals bepaald in bijlage B bij onderhavig besluit, zullen worden gecontroleerd wanneer de geslaagde kandidaten van het wervingsexamen tot de stage worden toegelaten.

De voorafgaandelijk gezondheidsevaluatie vastgelegd door artikel 28 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 4 juli, 21 september en 27 december 2004, moet de in bijlage B vermelde prestaties omvatten.

Art. 22. Het wervingsexamen van officier omvat drie schiftende delen georganiseerd in de volgende volgorde :

- Een schriftelijke proef;
- Fysieke proeven georganiseerd in één of twee aparte sessies;
- Een mondelinge proef.

quatrième partie, les candidat(e)s néerlandophones doivent être classé(e)s parmi les 150 meilleurs candidat(e)s ayant réussi cette troisième partie.

Si plusieurs candidat(e)s sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de candidats fixé est augmenté en leur faveur.

Les candidat(e)s seront en outre invité(e)s à compléter un questionnaire de personnalité qui servira à préparer l'épreuve orale.

Art. 14. La quatrième partie du concours de recrutement consiste en une épreuve pratique à caractère technique à réaliser par groupe de 4 à 6 candidat(e)s. Cette épreuve se déroule en présence d'un observateur du SELOR.

Cette épreuve est notée sur 100 points.

Sont considéré(e)s avoir réussi, les candidat(e)s qui ont obtenu 60 points sur 100 à cette épreuve.

Art. 15. En cas d'absence d'un(e) ou plusieurs candidat(e)s ayant pour conséquence de diminuer le groupe à un chiffre inférieur à 4, un(e) ou des candidat(e)s volontaires compléteront le groupe réduit.

Les candidat(e)s qui complèteraient un groupe réduit se verront attribué la cote obtenue lors de leur première prestation.

En cas d'impossibilité de compléter un groupe réduit à moins de 4 candidat(e)s, la quatrième partie sera reportée pour le groupe de candidat(e)s en question.

Art. 16. La cinquième partie consiste en une épreuve orale, conçue par le SELOR, notée sur 100 points. Un agent du SELOR fait partie du jury procédant à l'entretien oral.

L'entretien évalue si les compétences comportementales du candidat(e) répondent aux exigences du poste. Le candidat(e) sera également questionné sur sa motivation, son intérêt et ses affinités avec le domaine.

Pour réussir cette épreuve, le candidat(e) doit totaliser au moins 60 points sur 100.

Art. 17. Le classement des lauréats sera établi sur la base du total des résultats obtenus aux parties 3, 4 et 5.

A égalité de points, la priorité sera donnée au candidat(e) ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie orale, subsidiairement, à la partie écrite et subsidiairement, à la partie des tests physiques.

TITRE II. — Recrutement de sous-lieutenants (officier)

Art. 18. Le concours de recrutement de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU) est organisé par le SELOR. Le SIAMU est chargé de la mise en œuvre pratique des épreuves physiques et de l'épreuve pratique à caractère technique.

Art. 19. La description des fonctions conférées aux officiers est reprise en annexe D du présent arrêté.

Art. 20. Les candidat(e)s à un emploi de sous-lieutenant professionnel doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- Etre Belge;
- Etre d'une taille égale ou supérieure à 1,60 m;
- Etre de bonnes conduite, vie et mœurs;
- Etre en règle avec les lois sur la milice.

Art. 21. Les conditions médicales d'aptitude décrites à l'annexe B seront vérifiées lors de l'admission au stage des lauréat(e)s de l'examen de recrutement.

L'évaluation préalable de la santé prévue par l'article 28 de l'arrêté royal du 28 mai 2003, modifié par les arrêtés royaux du 4 juillet, 21 septembre et 27 décembre 2004 doit en outre inclure les prestations mentionnées dans l'annexe B.

Art. 22. Le concours de recrutement d'officier comprend trois parties éliminatoires organisées dans l'ordre suivant :

- Une épreuve écrite;
- Des épreuves physiques organisées en une ou deux séances distinctes;
- Une épreuve orale.

Art. 23. Eerste deel. Het wervingsexamen start met een schriftelijke proef ontwikkeld door SELOR en bestaande uit een vragenlijst gedeeltelijk met meerkeuzevragen, open vragen en gesloten vragen. Deze schriftelijke proef is gequoteerd op 100 punten. De punten worden als volgt verdeeld :

- Redeneertest : 50 punten;
- Open vragen bedoeld om de wetenschappelijke en technische vaardigheden te evalueren : 30 punten;
- Gewestelijke en federale instellingen : 20 punten.

Worden beschouwd als zijnde geslaagd, de kandidaten die 50 % van de punten behaalden in elke materie en 60 % van de punten toegekend aan het geheel van de schriftelijke proef.

De kandidaten wordt bovendien verzocht een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen ter voorbereiding van de mondelinge proef.

Art. 24. Tweede deel. Het wervingsexamen gaat vervolgens verder met de fysieke proeven die in één sessie of in twee verschillende sessies plaatsvinden, volgens de beschikbaarheid van de sportcomplexen.

Het protocol van deze proeven, evenals de slaagvoorwaarden, zijn opgenomen in bijlage C bij onderhavig besluit.

Art. 25. Om te mogen deelnemen aan de fysieke proeven, dienen de kandidaten een medisch attest voor te leggen, conform het model dat zij zullen ontvangen, dat ten vroegste een maand voor het begin van de proeven is opgesteld, en dat hun geschiktheid aantoont om de gevraagde oefeningen te verrichten.

Art. 26. Indien de fysieke proeven in één sessie plaatsvinden, zullen de proeven in onderstaande volgorde worden georganiseerd :

- Evenwichtsoefening;
- Armbuiging;
- Lenigheidsoefening;
- Rompbuiging;
- Step test;
- Claustrofobieproef;
- Loopproef van 2 400 m;
- 100 m vrije slag;
- Luchtladder beklimmen en afdalen.

Art. 27. Indien de fysieke proeven in twee sessies plaatsvinden, bestaat de eerste sessie uit de volgende zeven proeven :

- Evenwichtsoefening;
- Armbuiging;
- Lenigheidsoefening;
- Rompbuiging;
- Step test;
- Claustrofobieproef;
- Loopproef van 2 400 m.

De tweede sessie bestaat uit twee proeven :

- 100 m vrije slag;
- Luchtladder beklimmen en afdalen.

Art. 28. De proeven worden op 100 punten gequoteerd volgens onderstaande verdeling :

- Evenwichtsoefening : 10 punten;
- Armbuiging : 10 punten;
- Lenigheidsoefening : 10 punten;
- Rompbuiging : 10 punten;
- Step test : 20 punten;
- Claustrofobie-oefening : geen punten;
- Loopproef van 2 400 m : 20 punten;
- 100 m vrije slag : 10 punten;
- Luchtladder beklimmen en afdalen : 10 punten.

Art. 23. Première partie. Le concours débute par une épreuve écrite conçue par le SELOR consistant en un questionnaire partiellement à choix multiple, de questions ouvertes et de questions fermées. Cette épreuve écrite est notée sur 100 points, dont la répartition s'établit comme suit :

- Test de raisonnement : 50 points;
- Questions ouvertes visant à évaluer les compétences scientifiques et techniques : 30 points;
- Connaissance des institutions régionales et fédérales : 20 points.

Sont considérés avoir réussi, les candidat(e)s qui ont obtenu 50 % des points dans chacune des matières et 60 % des points attribués à l'ensemble de l'épreuve écrite.

Les candidat(e)s seront en outre invité(e)s à compléter un questionnaire de personnalité qui servira à préparer l'épreuve orale.

Art. 24. Deuxième partie. Le concours se poursuit par les épreuves physiques organisées soit en une séance soit en deux séances distinctes, selon la disponibilité des complexes sportifs.

Le protocole de cette épreuve ainsi que les conditions de réussite sont repris dans l'annexe C du présent arrêté.

Art. 25. Pour être autorisé(e)s à participer aux épreuves physiques, les candidat(e)s doivent présenter un certificat médical, conforme au modèle qui leur sera adressé, établi au plus tôt un mois avant le début des épreuves, attestant leur aptitude à exécuter les exercices demandés.

Art. 26. Si les épreuves physiques sont organisées en une séance, elles se dérouleront dans l'ordre suivant :

- Exercice d'équilibre;
- Tractions des bras;
- Exercice de souplesse;
- Flexions du tronc;
- Step test;
- Résistance à la claustrophobie;
- Course de 2 400 m;
- 100 m de nage libre;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne.

Art. 27. Si les épreuves physiques sont organisées en deux séances, la première séance consistera en sept épreuves énumérées ci-dessous :

- Exercice d'équilibre;
- Tractions des bras;
- Exercice de souplesse;
- Flexions du tronc;
- Step test;
- Résistance à la claustrophobie;
- Course de 2 400 m.

La deuxième séance comprendra deux épreuves :

- 100 m de nage libre;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne.

Art. 28. Les épreuves sont notées sur 100 points selon la répartition suivante :

- Exercice d'équilibre : 10 points;
- Tractions des bras : 10 points;
- Exercice de souplesse : 10 points;
- Flexions du tronc : 10 points;
- Step test : 20 points;
- Résistance à la claustrophobie : non coté;
- Course de 2 400 m : 20 points;
- 100 m de nage libre : 10 points;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne : 10 points.

Worden beschouwd als zijnde geslaagd, de kandidaten die 50 % van de punten behaalden op elke proef en 60 % van de punten toegekend aan het geheel van de fysieke proeven.

Art. 29. Het derde deel bestaat uit een mondelinge proef ontwikkeld door SELOR, gequoteerd op 100 punten en onderverdeeld in twee modules :

- Eerste module : een tijdens de proef verstrekte wetenschappelijke nota samenvatten en becommentariëren. Gequoteerd op 50 punten.
- Tweede module : gesprek om te evalueren of de gedragscompetenties van de kandidaat stroken met de vereisten van de betrekking. De kandidaat zal ook worden ondervraagd over zijn motivatie, interesse en affiniteiten met het domein. Gequoteerd op 50 punten.

Om te slagen voor deze proef moet de kandidaat ten minste 60 punten op 100 behalen voor het geheel van beide modules.

Een personeelslid van SELOR maakt deel uit van de jury die het mondeling gesprek afneemt.

Art. 30. De rangschikking van de laureaten zal opgesteld worden op basis van het geheel van de punten behaald op deel 1 en 3.

Bij gelijkheid van punten zal voorrang gegeven worden aan de geslaagden met de meeste punten voor het schriftelijke gedeelte en bijkomend, voor het mondelinge gedeelte.

Art. 31. De laureaten van het wervingsexamen zullen aangeworven worden in de graad van onderluitenant.

Art. 32. Onderhavig besluit treedt in werking op de dag van ondertekening ervan.

Brussel, 2 maart 2012.

De Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
belast met Openbare Ambt,
G. VANHENGEL

Bijlage A

BRANDWEERMAN-AMBULANCIER

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit tot de vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de te verwerven ambtenaren en van het programma van het wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenanten (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp.

PROFESSIONELE CONTEXT

De Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH) is een instelling van openbaar nut (ION) onder de bevoegdheid van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Hij is belast met brandbestrijding, eerste hulp aan zieken of gewonden en hun vervoer naar ziekenhuizen. De DBDMH is tevens belast met de opdrachten die vervat zijn in het koninklijk besluit van 7 april 2003 tot verdeling van de opdrachten inzake civiele bescherming (opsporing en bevrijding van personen en dieren, ontruiming van de openbare weg na een ongeval of storm, hulp en bijstand bij watersnood, de strijd tegen chemische, nucleaire, biologische en koolwaterstofvervuiling, neutralisatie of verdelgung van insectennesten of zwermen, enz.), preventieve opdrachten tijdens grote bijeenkomsten van personen, internationale reddingsopdrachten, enz.

Het beroep van brandweerman is toegankelijk voor mannen en voor vrouwen.

FUNCTIEBESCHRIJVING

De hoofdoopdracht die de grote meerderheid van de interventies van de DBDMH beslaat, is het dringend transport van zieken of gewonden (meer dan 80 %). Daarnaast voeren de brandweermannen nog een 20-tal andere opdrachten uit zoals het bevrijden van geknelde personen in een voertuig of bijvoorbeeld een lift, het leegpompen van onder water gelopen kelders, het neutraliseren van koolwaterstoffen of het vernietigen van wespennesten. Ze nemen ook deel aan de verschillende operaties zoals brandbestrijding, noodhulp bij ontploffingen, bevrijdingen, instortingsgevaar, interventies bij gaslekken of lekken van chemische producten, natuur- of technologische rampen, het vrijkomen van stoom...

De DBDMH telt ook vier gespecialiseerde interventieteams onder leiding van officieren : de duikers, het TAG-team (Travox anti-gaz in geval van chemische of biologische verontreiniging), het RISC-team

Sont considérés avoir satisfait aux épreuves physiques, les candidat(e)s qui ont obtenu 50 % des points dans chaque épreuve et 60 % des points attribués à l'ensemble des épreuves physiques.

Art. 29. La troisième partie consiste en une épreuve orale conçue par le SELOR, notée sur 100 points et divisée en deux modules :

- Premier module : synthèse et commentaire d'une note scientifique remise lors de l'épreuve. Noté sur 50 points.
- Second module : entretien afin d'évaluer si les compétences comportementales du candidat(e) répondent aux exigences du poste. Le candidat(e) sera également questionné sur sa motivation, son intérêt et ses affinités avec le domaine. Noté sur 50 points.

Pour réussir cette épreuve, le candidat(e) doit totaliser au moins 60 points sur 100 au total des deux modules.

Un agent du SELOR fait partie du jury procédant à l'entretien oral.

Art. 30. Le classement des lauréats sera établi sur la base du total des résultats obtenus aux parties 1 et 3.

A égalité de points, la priorité sera donnée au candidat(e) ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie écrite et subsidiairement, à la partie orale.

Art. 31. Les lauréats du concours seront recrutés au grade de sous-lieutenant.

Art. 32. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa signature.

Bruxelles, le 2 mars 2012.

Le Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de la Fonction publique,
G. VANHENGEL

Annexe A

SAPEUR-POMPIER AMBULANCIER

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel fixant la qualification requise des agents à recruter et le programme du concours de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

LE CONTEXTE PROFESSIONNEL

Le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU) est un organisme d'intérêt public (OIP) dépendant du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Il est chargé de la lutte contre le feu, des premiers secours aux personnes malades ou blessées et de leur transport vers les institutions hospitalières. Le SIAMU est également chargé des missions confiées aux services d'incendie par l'arrêté royal du 7 avril 2003 sur la sécurité civile (recherche et dégagement de personne ou d'animaux, dégagement de la voie publique après accident ou tempête, secours et assistance en cas d'inondation, intervention en cas de pollution chimique, nucléaire ou par hydrocarbure, neutralisation ou destruction de nids ou d'essais d'insectes, etc.), de la mise en place de dispositifs préventifs en cas de manifestations publiques, de missions internationales de secours...

Le métier de pompier est ouvert aux hommes et aux femmes.

LA DESCRIPTION DE FONCTION

La principale mission qui constitue la grande majorité des interventions des sapeurs-pompiers actifs au SIAMU est le transport urgent de malades ou de blessés (plus de 80 %). De manière plus marginale, les pompiers effectuent une vingtaine de missions telles que le dégagement de personnes coincées dans un véhicule ou par exemple dans un ascenseur, la vidange des caves inondées, la neutralisation d'hydrocarbures ou encore la destruction de nids de guêpes. Ils participent aussi aux différentes opérations telles que la lutte contre l'incendie, les secours en cas d'explosion, les désincarcérations, les menaces d'effondrement, les interventions lors de fuite de gaz ou de produits chimiques, les conséquences d'inondation, des catastrophes naturelles ou technologiques et de dégagement de vapeur...

Le SIAMU compte aussi quatre équipes d'intervention spécialisées dirigées par des officiers : l'équipe des plongeurs, l'équipe TAG (Travox anti-gaz) et l'équipe RISC (Rescue in Safe Conditions, ce qui correspond

(Rescue in Safe Conditions, wat overeenkomt met een redding in middelgebergten maar dan in een context van hoge gebouwen) en het kynologenteam dat bijvoorbeeld mensen moet terugvinden die bedolven zijn onder puin.

Tijdens de loopbaan word je permanent bijgeschoold. De fysieke conditie speelt een belangrijke rol en je moet ze steeds op peil houden. In dit opzicht nemen meerdere sportteams in verschillende disciplines deel aan nationale en internationale ontmoetingen.

Naar gelang van de kwalificaties worden de brandweermannen bovendien voor het onderhoud van de gebouwen en de dienstvoertuigen verdeeld over de operationele dienst en de technische departementen van de kazerne (mechaniek, schrijnwerkerij, elektriciteit, loodgieterij, metselwerk,...). Andere brandweermannen worden toegewezen aan het hulpcentrum 100-112, de strategische kern die alle noodoproepen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van enkele omliggende gemeenten ontvangt om deze vervolgens door te sturen naar de brandweerploegen

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

De rekrut die tot de stage wordt toegelaten volgt eerst ongeveer 6 maanden lang, naar rato van 8 uur per dag, een opleiding gewijd aan de dringende medische hulp en aan brandbestrijding. Hij dient tevens de interventieprocedures te kennen eigen aan de DBDMH en vervolgens de nuttige examens af te leggen om enerzijds de brevetten van brandweerman en dringende medische hulp te behalen en anderzijds de handelingen te kunnen uitvoeren die vereist zijn op interventies van de DBDMH. De stage voor benoeming duurt een jaar, en voor zover het eindverslag van de stage gunstig is en de rekrut beschikt over een rijbewijs van type B wordt hij/zij definitief benoemd.

De operationele arbeidsregeling omvat een wachtdienst van 24 uur gevolgd door een rustperiode van 72 uren. Immers, de operationele diensten verzekeren een doorlopende dienst, en dus eveneens op zaterdag, zondag en op feestdagen.

De brandweerman geniet een hiërarchische en geldelijke loopbaan die afhangt van zijn anciënniteit, evaluaties, bekwaamheden en brevetten die worden behaald tijdens zijn loopbaan. Er zijn bevorderingen voorzien in het ondergeschikt kader (eerste brandweerman en korporaal) en vervolgens in het middenkader (sergeant, sergeant-majoor en adjudant) en ten slotte in het hoger kader (onderluitenant, luitenant, enz.).

Bijlage B

MEDISCHE VOORWAARDEN

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit tot vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de te werven ambtenaren en van het programma van het wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenant (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp.

Artikel 1. Voor de aanwervingen in de graad van brandweerman en onderluitenant worden medische vereisten inzake geschiktheid vastgesteld.

Art. 2. Niemand kan tot de stage worden toegelaten zonder dat hij voldoet aan de medische vereisten inzake geschiktheid.

Art. 3. Voor de graden bedoeld in artikel 1 worden medische vereisten inzake geschiktheid bepaald als volgt :

1. ten minste 1,60 m groot zijn;

De medische beoordeling omvat eveneens, naast de naleving van artikel 28 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers :

2. een gehoorscherpthe hebben voor elk oor dat toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op een afstand van 2,50 m;

3. aan de ruggengraat geen letsels vertonen die onverenigbaar worden geacht met de uit te oefenen functie;

4. het onderzoek van het cardiovasculaire risico en cardiorespiratoire belasting : voldoen aan een inspanningstest. Zullen worden beschouwd als geschikt de kandidaten waarvan het maximum zuurstofverbruik (VO₂max), geschat op een rollend tapijt gelijk zal zijn aan of hoger dan 42 ml/kg/min;

aux techniques de sauvetage en moyenne montagne transposées aux immeubles de haute dimension) et l'équipe cynophile (Rescue Dog destinée à destinée par exemple à retrouver les personnes ensevelies sous des monceaux de gravats).

La formation est entretenue par un recyclage permanent. La condition physique joue un rôle important et chaque pompier doit continuer à s'entraîner. A cet égard, plusieurs équipes sportives dans différentes disciplines participent à des rencontres nationales et internationales.

Selon leurs qualifications, les pompiers sont en outre répartis dans les départements techniques de la caserne (mécanique, menuiserie, électricité, plomberie, maçonnerie, etc) afin d'assurer l'entretien des bâtiments ou des véhicules du service. D'autres pompiers sont affectés au Centre de secours 100-112, cœur stratégique qui recueille tous les appels au secours de la Région de Bruxelles-Capitale et de quelques communes avoisinantes pour ensuite les diffuser auprès des équipes de pompiers.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La recrue admise au stage au Service d'Incendie suit d'abord pendant environ 6 mois une formation consacrée à l'aide médicale urgente et à la lutte contre l'incendie à raison d'environ 8 heures par jour. Il doit également connaître les procédures d'intervention propres au SIAMU et ensuite réussir les examens utiles pour d'une part obtenir les brevets de sapeur-pompier et d'aide médicale urgente et d'autre part pouvoir reproduire les manœuvres nécessaires aux interventions du SIAMU. Le stage préalable à la nomination dure un an et pour autant que le rapport final de stage soit favorable et que le sapeur-pompier dispose du permis de conduire de type B, la recrue est nommée à titre définitif.

L'horaire opérationnel implique une garde de 24 heures suivie de 72 heures de repos. Les services opérationnels travaillent en service continu, donc aussi le samedi, le dimanche et les jours fériés.

Le sapeur-pompier bénéficie d'une carrière hiérarchique et pécuniaire qui dépend de l'ancienneté, des évaluations, des compétences et des brevets obtenus au cours de sa carrière. Des promotions sont prévues d'abord dans le cadre subalterne (sapeur-pompier qualifié, caporal) et ensuite dans le cadre intermédiaire (sergent, sergent-major et adjudant) et enfin dans le cadre supérieur (sous-lieutenant, lieutenant, etc.).

Annexe B

CONDITIONS MEDICALES

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel fixant la qualification requise des agents à recruter et le programme du concours de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 1^{er}. Des conditions médicales d'aptitude sont imposées pour les recrutements dans le grade de sapeur-pompier et de sous-lieutenant.

Art. 2. Nul ne pourra entrer en stage s'il ne remplit pas les conditions médicales d'aptitude.

Art. 3. Pour les grades visés à l'article 1^{er}, les conditions médicales d'aptitude sont déterminées comme suit :

1. mesurer au moins 1,60 m;

L'évaluation médicale comprend également, outre le respect de l'article 28 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la santé des travailleurs :

2. avoir une acuité auditive à chaque oreille, sans port de prothèse, suffisante pour permettre d'entendre la voix normale de la conversation à une distance de 2,50 m;

3. ne pas présenter de lésions à la colonne vertébrale jugées incompatibles avec la fonction;

4. l'examen du risque cardiovasculaire et de la charge cardiorespiratoire : satisfaire à un test à l'effort. Seront considéré(e)s aptes les candidat(e)s dont la consommation d'oxygène (VO₂max) estimée sur tapis roulant sera égale ou supérieure à 42 ml/kg/min;

Het onderzoek van de cardiorespiratoire belasting moet plaatshebben in een door de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp erkend centrum. Het te behalen resultaat is 42 ml/kg × min. De test mag maar één keer worden afgelegd en is schiftend;

5. geen enkele pathologie vertonen die de weerstand tegen de rook kan verminderen of aanleiding kan geven tot een versterking van de effecten ervan bij een accidentele blootstelling aan te tonen door anamnestiche gegevens;

6. voldoen aan de medische criteria vereist voor het bekomen van het attest voor het besturen van motorvoertuigen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs of in het bezit zijn van het medisch schiftingsbewijs afgeleverd door de Sociaal-Medische Rijksdienst.

Art. 4. Er zal een bloed- en urineanalyse worden uitgevoerd, waarbij de volgende elementen worden onderzocht :

- Bloedanalyse
 - > Bloedplaatjes
 - > Levertesten
 - > Volledig cholesterol LDL, HDL, triglyceriden
 - > Immunitet : Hepatitis A en B
- Urineanalyse
 - > Albumine
 - > Suiker

Art. 5. Er wordt een radiografie gemaakt van de thorax van de kandidaat en dat voor zover ze vooraf gerechtvaardigd is volgens de principes vastgelegd door artikel 51 van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen.

Art. 6. De Brusselse Hoofdstedelijke dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp kan bijkomende medische onderzoeken eisen indien de resultaten van de voorafgaandelijke medische evaluatie zoals hierboven bepaald geen uitsluitel geven inzake de medische geschiktheidsvoorwaarden van de kandidaat. Deze bijkomende medische onderzoeken mogen enkel gevraagd worden binnen het strikte kader noodzakelijk voor de beoordeling van de medische geschiktheid van de kandidaat en moeten aan de kandidaat worden meegegeed alvorens ertoe over te gaan.

L'examen relatif à la charge cardiorespiratoire doit être réalisé dans un centre reconnu par le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale. Le résultat attendu est de 42 ml/kg × min. Le test ne peut être réalisé qu'une seule fois et est éliminatoire;

5. ne présenter aucune pathologie susceptible de limiter la résistance à la fumée ou susceptible d'en majorer les effets lors d'une exposition accidentelle, données anamnestiques à l'appui;

6. satisfaire aux normes médicales relatives à l'obtention du permis de conduire un véhicule à moteur telles que stipulées dans l'arrêté royal du 23 mars 1998 relatif au permis de conduire ou être porteur du certificat de sélection médicale délivré par l'Office national médico-social.

Art. 4. Il est procédé à une analyse sanguine et urinaire portant sur les éléments suivants :

- Analyse sanguine
 - > Hémato, Plaquettes,
 - > Tests hépatiques,
 - > Cholestérol total, LDL, HDL, triglycérides
 - > Statut immunitaire : Hépatite A et B
- Analyse de l'urine
 - > Albuminurie
 - > Glycosurie

Art. 5. Il est effectué une radiographie du thorax du ou de la candidat(e) et ce, dans la mesure où elle est justifiée préalablement, selon les principes définis par l'article 51 de l'arrêté royal du 20 juillet 2001 portant règlement général de la protection de la population, des travailleurs et de l'environnement contre le danger des rayonnements ionisants.

Art. 6. Le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale pourra exiger des examens médicaux supplémentaires si les résultats de l'évaluation médicale préalable prévue ci-dessus ne permettent pas de se prononcer de manière certaine sur les conditions médicales d'aptitude du candidat. Ces examens médicaux supplémentaires ne peuvent être requis que dans la stricte nécessité de l'évaluation de l'aptitude médicale du candidat et doivent être annoncés au candidat avant d'y procéder.

Bijlage C

FYSIEKE PROEVEN BRANDWEERMAN-AMBULANCIER EN OFFICIER

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit tot de vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de te verwerven ambtenaren en van het programma van het wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenant (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp.

De fysieke selectiesessie bestaat uit negen proeven verspreid over een of twee dagen.

Indien de fysieke selectieproeven in twee sessies plaatsvinden, zal de tweede sessie bestaan uit de zwemproof en de luchtladder beklimmen, terwijl de eerste sessie dan uit de zeven overblijvende proeven zal bestaan.

Indien de fysieke selectieproeven in één sessie plaatsvinden, zal de volgorde van de hieronderstaande lijst gerespecteerd worden.

De fysieke selectiesessie wordt gequoteerd op 100 punten. Elke proef moet afgelegd worden met inachtneming van de voorschriften en elke kandidaat dient voor iedere proef de helft van de punten te behalen (indien de kandidaat niet slaagt voor een bepaalde proef, wordt hij uitgesloten van verdere deelname). De kandidaat moet een totaal van minimum 60 punten op 100 behalen voor het geheel van de fysieke proeven. Indien het resultaat of de tijd minder is dan een half, wordt de score of de tijd naar beneden afgerond. Indien het resultaat of de tijd meer bedraagt dan een half, wordt het resultaat of de tijd naar boven afgerond.

Het slagen voor de fysieke proeven is een voorwaarde om de selectieprocedure voort te zetten.

Lijst van fysieke proeven :

Evenwichtsoefening :	10 punten
Armbuiging (optrekken) :	10 punten
Lenigheidsoefening :	10 punten
Rompbuiging (sit-ups) :	10 punten
Step test :	20 punten
Claustrofobieproef :	niet gequoteerd
Loopproof van 2 400 m :	20 punten
100 m vrije slag :	10 punten
Luchtcladder beklimmen en afdalen :	10 punten
Totaal :	100 punten

Beschrijving van de proeven

Proef 1 : evenwichtsoefening

A. Geëvalueerde parameter :

Algemeen evenwicht, coördinatie en evaluatie van de spierzenuw-, zintuiglijke en gevoelsfuncties.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat staat tegenover de plint met de armen naast het lichaam.

Na het startsein wordt de chronometer ingedrukt en klimt de kandidaat op de plint en vervolgens op de bank die naar de evenwichtsbalk (lengte : 3,5 m, breedte : 7 cm) loopt die zich op 1,8 m hoogte bevindt.

De kandidaat neemt de startpositie in op de evenwichtsbalk, met de rug naar het klimrek. De kandidaat probeert zijn evenwicht te behouden en grijpt op het einde van balk een voorwerp dat bevestigd is door middel van een velcroband. Vervolgens maakt de kandidaat rechtsomkeer, zonder hulp en zonder gebruik te maken van externe steunpunten, en plaatst hij het voorwerp op het einde van de balk op de velcro, zonder het te laten vallen. De kandidaat springt van de evenwichtsbalk op de mat die aan de overkant ligt. De chronometer wordt stopgezet op het ogenblik dat de kandidaat met beide voeten op de mat staat.

De kandidaat mag 2 pogingen ondernemen, het beste resultaat komt in aanmerking.

Een poging is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Tijd (mannen en vrouwen)
10	≤ 25"
9	≤ 26"
8	≤ 27"
7	≤ 28"
6	≤ 29"
5	≤ 30"
Niet geslaagd	> 30"

Proef 2 : armbuiging (optrekken)

A. Geëvalueerde parameter :

Kracht en spieruithoudingsvermogen van de armen en de schoudergordel.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat hangt aan de rekstok (hoogte 2.5 m) met de handen in pronatie (duimen aan de binnenkant). Op het signaal brengt de kandidaat zijn kin boven de rekstok en laat hij zich vervolgens met gestrekte armen zakken.

De kandidaat moet zo veel mogelijk correcte armbuigingen uitvoeren.

Met het lichaam schommelen is niet toegelaten. De benen van de kandidaat moeten gestrekt zijn en in het verlengde van het lichaam blijven.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

Een sequentie is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding uitgevoerde armbuigingen en toegekende punten voor de proef :

Punten	Aantal uitvoeringen (mannen)	Aantal uitvoeringen (vrouwen)
10	≥ 12	≥ 9
9	11	8
8	10	7
7	9	6
6	8	5
5	7	4
Niet geslaagd	< 7	< 3

Proef 3 : lenigheidoefening (sit and reach) :

A. Geëvalueerde parameter :

Evaluatie van de lenigheid van de hamstrings en de lage rugspieren.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat zit neer op de grond met beide benen gestrekt en buigt de romp zo ver mogelijk naar voor. De proef gebeurt op blote voeten (met kousen).

De kandidaat houdt de voeten samen en plaatst ze loodrecht tegen de testtafel of kist.

Het horizontaal blad van de testtafel is 75 cm lang, met een rand van 25 cm aan de kant van de voeten.

De kandidaat moet een liniaal van ongeveer 30 cm dat op de testtafel of kist ligt geleidelijk en langzaam en met gestrekte vingers verplaatsen, zonder te schokken en zonder door de knieën te buigen.

De kandidaat moet de maximale positie gedurende 3 seconden aanhouden. Tijdens de proef houdt de examiner de benen van de kandidaat met zijn handen gestrekt.

De kandidaten mogen twee pogingen ondernemen, het beste resultaat komt in aanmerking.

Een poging is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C Verhouding verkregen resultaat en toegekende punten voor de proef :

Punten	Resultaat in cm (mannen)	Resultaat in cm (vrouwen)
10	≥ 30 cm	≥ 34 cm
9	≥ 29 cm	≥ 33 cm
8	≥ 28 cm	≥ 32 cm
7	≥ 27 cm	≥ 31 cm
6	≥ 26 cm	≥ 30 cm
5	≥ 25 cm	≥ 29 cm
Niet geslaagd	< 25 cm	< 29 cm

Proef 4 : rompbuiging (sit-ups)

A. Geëvalueerde parameter :

Kracht en uithoudingsvermogen van de romp en van de buikspieren.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat ligt ruggelings uitgestrekt op een turnmat met de knieën en heupen gebogen in een hoek van 90°, De voeten (hielen) van de kandidaat bevinden zich op de boord van een horizontale balk.

De sit-ups worden uitgevoerd met de handen aan de oren. Het is de bedoeling de dijnen met de ellebogen aan te raken en daarna de schouders terug op de grond te leggen, een maximum aantal keer zonder onderbreking (onderbreking wordt niet toegestaan). Voor deze proef is er geen tijdslimiet.

Een sit-up is geldig wanneer de kandidaat de hand van de examiner raakt; deze wordt op de grond tussen de twee schouderbladen geplaatst.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen. Het bekken moet steeds de vloer blijven raken.

Een sit-up wordt enkel meegeteld indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding uitgevoerde sit-ups en toegekende punten voor de proef :

Punten	Aantal uitvoeringen (mannen)	Aantal uitvoeringen (vrouwen)
10	≥ 56	≥ 52
9	≥ 54	≥ 50
8	≥ 52	≥ 48
7	≥ 49	≥ 45
6	≥ 46	≥ 42
5	≥ 42	≥ 38
Niet geslaagd	< 42	< 38

Proef 5 : step test

A. Geëvalueerde parameter :

Kracht van de beenspieren

B. Inhoud van de proef :

Om deze proef uit te voeren, trekt de kandidaat een hesje aan dat verzwaard is met 10 kg. Bij de start van de proef neemt de kandidaat een onbeweeglijke houding aan, de armen naast het lichaam, tegenover een bank van +/- 40 cm hoog waarop een overlangse streep getrokken is. Op het signaal plaatst de kandidaat een eerste voet op de bank, vervolgens een tweede. Als beide voeten de streep overschreden hebben, mag de eerste voet terug op de grond geplaatst worden, gevolgd door de tweede voet. Deze beweging moet een maximum aantal keren uitgevoerd worden gedurende 1 minuut. Enkel de bewegingen waarbij beide voeten op de bank staan en de streep overschreden wordt, zijn geldig. De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

C Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Aantal (mannen)	Aantal (vrouwen)
20	≥ 55	≥ 48
19	54	47

Punten	Aantal (mannen)	Aantal (vrouwen)
18	53	46
17	52	45
16	51	44
15	50	43
14	49	42
13	48	41
12	47	40
11	46	39
10	45	38
Niet geslaagd	< 45	< 38

Proef 6 : Claustrofobieproef

A. Geëvalueerde parameter :

Evaluatie van het vermogen om de kalmte te bewaren in benauwde ruimtes

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat moet, in volledige duisternis, vorderen in een smalle tunnel van +/- 10 m lang en enkele obstakels overwinnen. De kandidaat heeft maximum 3 minuten de tijd om uit de tunnel te geraken (met zijn hele lichaam).

Deze test wordt niet gequoteerd, het is een schiftingsproef en telt niet mee in het klasement van de kandidaat.

Proef 7 : loopproef over 2 400 m

A. Geëvalueerde parameter :

Aëroob uithoudingsvermogen.

B. Inhoud van de proef :

Zo vlug mogelijk een afstand van 2 400 meter afleggen op een atletiekpiste.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

C. Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Tijd (mannen)	Tijd (vrouwen)
20	≤ 9'00"	≤ 10'30"
19	≤ 9'12"	≤ 10'42"
18	≤ 9'24"	≤ 10'54"
17	≤ 9'36"	≤ 11'06"
16	≤ 9'48"	≤ 11'18"
15	≤ 10'00"	≤ 11'30"
14	≤ 10'12"	≤ 11'42"
13	≤ 10'24"	≤ 11'54"
12	≤ 10'36"	≤ 12'06"
11	≤ 10'48"	≤ 12'18"
10	≤ 11'00"	≤ 12'30"
Niet geslaagd	>11'00"	>12'30"

Proef 8 : 100 m vrije slag

Om deel te nemen aan deze proef nemen de kandidaten hun zwempak en badmuts mee. Er mag enkel gebruik gemaakt worden van een zwembril.

A. Geëvalueerde parameter :

Anaëroob lactisch vermogen van het cardiopulmonaal en musculoskeletaal stelsel.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat neemt plaats op zijn startblok. De chronometer wordt gestart op het ogenblik dat het startsein gegeven wordt. De kandidaat start door middel van een duiksprong.

De afstand wordt afgelegd in een zwemstijl naar keuze, zonder de bodem met de voeten aan te raken. De kandidaat maakt rechtsomkeer aan het einde van het zwembad door tijdens het terugkeren de rand van het zwembad vast te grijpen en zich met de voeten tegen de rand af te duwen of door een koprol te maken.

De chronometer wordt stopgezet wanneer de kandidaat de rand raakt met de hand, na de afstand van 100 m te hebben afgelegd.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

C. Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Tijd (mannen)	Tijd (vrouwen)
10	≤ 1'30"	≤ 1'45"
9	≤ 1'40"	≤ 1'55"
8	≤ 1'50"	≤ 2'05"
7	≤ 2'00"	≤ 2'15"

Punten	Tijd (mannen)	Tijd (vrouwen)
6	≤ 2'10"	≤ 2'25"
5	≤ 2'20"	≤ 2'35"
Niet geslaagd	> 2'20"	> 2'35"

Proef 9 : luchtladder beklimmen en afdalen

A. Geëvalueerde parameter :

Evaluatie van de coördinatie van armen en benen en de gevoeligheid voor hoogtevrees.

B. Inhoud van de proef :

De ladder heeft een helling van 70° en is 30 meter hoog.

De kandidaat start aan de voet van de ladder, de armen langs het lichaam. Na het fluitsignaal wordt de chronometer gestart en begint de kandidaat aan de beklimming. De beklimming is afgelopen als beide handen van de kandidaat zich op de laatste sport van de ladder bevinden en hij met zijn voeten op een vooraf gemarkeerde sport staat. De kandidaat buigt naar voor en leest de letter of het cijfer op het paneel (grootte van een A4-blad) dat getoond wordt door een personeelslid van de brandweer, dat recht op het dak van het voertuig staat. Als de kandidaat slaagt voor de leestest en het akkoord krijgt van de examinerator (fluitsignaal), mag hij aan de afdaling beginnen. De chronometer wordt stopgezet als de kandidaat de startpositie heeft ingenomen.

De kandidaat mag twee pogingen ondernemen. De beste tijd zal in aanmerking genomen worden.

Een poging is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding gepresterde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Maximum toegelaten tijd (mannen en vrouwen)
10	≤ 2'00"
9	≤ 2'05"
8	≤ 2'10"
7	≤ 2'15"
6	≤ 2'20"
5	≤ 2'25"
Niet geslaagd	> 2'25"

Annexe C

EPREUVES PHYSIQUES

SAPEUR-POMPIER AMBULANCIER ET OFFICIER

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel fixant la qualification requise des agents à recruter et le programme du concours de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

Les épreuves physiques sont composées de neuf épreuves qui se déroulent en un ou deux jours.

Si les épreuves se déroulent en deux séances, la deuxième comportera l'épreuve de natation et la montée à l'échelle aérienne, tandis que la première sera composée des sept épreuves restantes.

Si les épreuves se déroulent en une séance, l'ordre de la liste ci-dessous sera respecté.

Les épreuves physiques sont cotées sur 100 points. Chaque exercice doit être présenté dans le respect des protocoles de test et chaque candidat doit obtenir la moitié des points pour chacun des tests (si le candidat ne réussit pas une épreuve spécifique, il est exclu pour le restant de la participation). Le candidat doit obtenir un total de 60 points minimum sur 100 pour l'ensemble des épreuves physiques. Si le résultat ou le temps sont inférieurs à un demi, la cote ou le temps sont ramenés à l'unité inférieure. Si le résultat ou le temps sont supérieurs ou égaux à la moitié, la cote ou le temps sont ramenés à l'unité supérieure.

La réussite des épreuves physiques est une condition pour poursuivre la procédure.

Liste des tests physiques :

Exercice d'équilibre :	10 points
Tractions des bras :	10 points
Exercice de souplesse :	10 points
Flexions du tronc :	10 points
Step test :	20 points
Résistance à la claustrophobie :	non coté
Course de 2 400 m :	20 points
100 m nage libre :	10 points
Monter et descendre à l'échelle aérienne :	10 points
Total :	100 points

Descriptif des épreuves

Epreuve 1 : Exercice d'équilibre

A. Paramètre testé :

Equilibre général et coordination fournissant une idée des fonctions neuromusculaires, sensorielles et proprioceptives.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) se trouve en position fixe, les bras le long du corps face au plint.

Au signal de départ, le chronomètre est enclenché et le (la) candidat(e) grimpe sur le plint puis sur le banc incliné vers la bomme (L : 3,5 m - l : 7 cm) située à 1,80 m. de hauteur. Le (la) candidat(e) passe du banc sur la bomme et la traverse en équilibre avant, il (elle) saisit un objet, fixé par une bande velcro, placé au bout de la bomme.

Ensuite, le (la) candidat(e) effectue un demi-tour, sans aide, ni appui extérieur, pour revenir en bout de bomme déposer l'objet, sur le velcro, sans le faire tomber. Le (la) candidat(e) descend de la bomme par un saut en contrebas sur un tapis situé du côté opposé à celui du plint. Le chronomètre est arrêté au moment où le (la) candidat(e) a les 2 pieds en contact avec le tapis.

Le (la) candidat(e) dispose de deux essais pour réussir l'épreuve. Le meilleur temps sera retenu.

Un essai n'est validé que si le protocole est respecté.

C. Relation entre le temps effectué et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps (hommes et femmes)
10	≤ 25''
9	≤ 26''
8	≤ 27''
7	≤ 28''
6	≤ 29''
5	≤ 30''
Echec	> 30''

Epreuve 2 : Tractions des bras

A. Paramètre testé :

Force et endurance musculaire des bras et de la ceinture scapulaire.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) est suspendu(e) à la bomme de traction (hauteur : 2,5 m), les mains en pronation (pouces vers l'intérieur). Au signal, il (elle) doit amener le menton au-dessus de la bomme et redescendre les bras tendus.

Aucun balancement n'est toléré. Les jambes du (de la) candidat(e) doivent être tendues et rester dans le plan frontal du corps.

Les candidat(es) ne peuvent présenter l'épreuve qu'à une seule reprise.

Une séquence qui ne répond pas au protocole n'est pas comptabilisée.

C. Relation entre le nombre de tractions validées et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Nombres de tractions (hommes)	Nombres de tractions (femmes)
10	≥ 12	≥ 9
9	11	8
8	10	7
7	9	6
6	8	5
5	7	4
Echec	< 7	< 3

Epreuve 3 : Exercice de souplesse

A. Paramètre évalué :

Evaluation de la souplesse ischio-jambière et du tronc.

B. Protocole du test :

A partir de la position assise avec les jambes tendues au sol, le (la) candidat(e) fléchit le tronc le plus loin possible en avant. Le test est exécuté pieds nus (en chaussettes).

Le (la) candidat(e) place les pieds joints perpendiculairement contre la tablette de test.

La plaque horizontale mesure 75 cm de longueur, avec un débord de 25 cm du côté où se trouvent les pieds.

L'examineur dispose d'une règle d'environ 30 cm qui est posée sur la plaque horizontale de la tablette. Le (la) candidat(e) doit déplacer cette règle 30 cm, sans lui imprimer de chocs, progressivement et lentement avec les doigts tendus et les jambes tendues (sans fléchir les genoux).

Le (la) candidat(e) doit rester dans la position d'inclinaison maximale du tronc durant 3 secondes.

Pendant le test, l'examineur maintient, à l'aide des mains, les genoux du (de la) candidat(e) dans la position jambes tendues.

Le (la) candidat(e) dispose de deux essais et le meilleur résultat est retenu.

Un essai n'est validé que si le protocole est respecté.

C. Relation entre le résultat obtenu et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Résultat en cm (hommes)	Résultat en cm (femmes)
10	≥ 30 cm	≥ 34 cm
9	≥ 29 cm	≥ 33 cm
8	≥ 28 cm	≥ 32 cm
7	≥ 27 cm	≥ 31 cm
6	≥ 26 cm	≥ 30 cm

Points	Résultat en cm (hommes)	Résultat en cm (femmes)
5	≥ 25 cm	≥ 29 cm
Echec	< 25 cm	< 29 cm

Epreuve 4 : Flexions de tronc

A. Paramètre testé :

Force et endurance du tronc, endurance locale des muscles abdominaux.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) est allongé(e) sur le dos, sur un tapis de gymnastique, les hanches et les genoux fléchis à 90°.

Les pieds (talons) du (de la) candidat(e) sont déposés sur le bord d'un plan horizontal.

L'examineur place sa main au sol au niveau du bord supérieur de l'omoplate.

Les flexions de tronc sont exécutées avec les doigts en contact avec la tête et en arrière des oreilles.

L'objectif est de toucher les cuisses avec les coudes un maximum de fois, sans interruption mais dans un temps illimité, par enroulement du tronc sans déplacement des pieds en-dehors du plan horizontal. Le bassin doit être toujours en contact avec le sol.

Une flexion est validée lorsque le candidat touche la main de l'examineur placée au sol.

C. Relation entre le nombre d'exécutions validées et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Nombres d'exécution (hommes)	Nombres d'exécution (femmes)
10	≥ 56	≥ 52
9	≥ 54	≥ 50
8	≥ 52	≥ 48
7	≥ 49	≥ 45
6	≥ 46	≥ 42
5	≥ 42	≥ 38
Echec	< 42	< 38

Epreuve 5 : Step test

A. Paramètre testé :

Résistance musculaire des membres inférieurs.

B. Protocole du test :

Pour réaliser cette épreuve, le (la) candidat(e) revêt une chasuble lestée de 10 kg. Au départ, le (la) candidat(e) se trouve en position fixe, bras le long du corps, face à un banc de +/- 40 cm de hauteur, présentant une ligne longitudinale tracée sur le dessus.

Au signal, le (la) candidat(e) pose un premier pied sur le banc, puis le deuxième. Lorsque les 2 pointes de pied ont dépassé la ligne, le premier pied peut reprendre sa position initiale sur le sol, suivi du deuxième.

Cette séquence doit être répétée un maximum de fois durant une minute. Seules sont comptabilisées les séquences au cours desquelles les deux pieds sont sur le banc, mordant la ligne.

Les candidat(e)s ne peuvent présenter l'épreuve qu'une seule fois.

C. Relation entre le nombre d'exécutions validées et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Nombres d'exécution (hommes)	Nombres d'exécution (femmes)
20	≥ 55	≥ 48
19	54	47
18	53	46
17	52	45
16	51	44
15	50	43
14	49	42
13	48	41
12	47	40
11	46	39
10	45	38
Echec	< 45	< 38

Epreuve 6 : Résistance à la claustrophobie

A. Paramètre testé :

Evaluation de la capacité à maîtriser la crainte des espaces confinés.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) doit réaliser une progression, dans le noir complet, au travers d'un tunnel d'une longueur de +/-10 m présentant quelques difficultés de passage.

Le (la) candidat(e) disposera d'un temps maximum de 3 minutes pour s'extraire entièrement du tunnel.

Ce test est éliminatoire mais n'est pas coté et n'intervient pas dans le classement du (de la) candidat(e).

Epreuve 7 : Course de 2 400 mètres

A. Paramètre évalué :

Capacité d'endurance aérobie.

B. Protocole du test :

Parcourir le plus rapidement possible une distance de 2 400 m sur une piste d'athlétisme.

Le (la) candidat(e) ne peut présenter qu'une seule fois l'épreuve.

C. Relation entre le temps effectué et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps (hommes)	Temps (femmes)
20	≤ 9'00"	≤ 10'30"
19	≤ 9'12"	≤ 10'42"
18	≤ 9'24"	≤ 10'54"
17	≤ 9'36"	≤ 11'06"
16	≤ 9'48"	≤ 11'18"
15	≤ 10'00"	≤ 11'30"
14	≤ 10'12"	≤ 11'42"
13	≤ 10'24"	≤ 11'54"
12	≤ 10'36"	≤ 12'06"
11	≤ 10'48"	≤ 12'18"
10	≤ 11'00"	≤ 12'30"
Echec	> 11'00"	> 12'30"

Epreuve 8 : 100 m nage libre

Pour participer à cette épreuve, les candidats apportent leur maillot et leur bonnet de bain, aucun autre accessoire à l'exception de lunettes de natation, n'est autorisé.

A. Paramètre évalué :

Capacité anaérobie lactique du système cardio-pulmonaire et musculo-squelettique.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) se positionne sur le plot de départ. Le chronomètre est enclenché au moment de l'ordre de départ. Le départ s'effectue par un plongeon.

La distance s'effectue en style libre, sans déposer les pieds au sol. Les virages sont effectués, soit en saisissant le bord le temps de se retourner et pour se relancer, soit en effectuant un virage par culbute.

Le chronomètre est arrêté lorsque le (la) candidat(e) touche le bord du bassin avec la main après avoir accompli la distance de 100m.

Le (la) candidat(e) ne peut présenter qu'une seule fois l'épreuve.

C. Relation entre le temps effectué et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps (hommes)	Temps (femmes)
10	≤ 1'30"	≤ 1'45"
9	≤ 1'40"	≤ 1'55"
8	≤ 1'50"	≤ 2'05"
7	≤ 2'00"	≤ 2'15"
6	≤ 2'10"	≤ 2'25"
5	≤ 2'20"	≤ 2'35"
Echec	> 2'20"	> 2'35"

Epreuve 9 : Monter et descendre à l'échelle aérienne

A. Paramètre testé :

Evaluation de la coordination bras et jambes et de la maîtrise de la hauteur.

B. Protocole du test :

L'échelle aérienne est inclinée à 70° et déployée à une hauteur de 30 m.

Le départ se fait au pied de l'échelle, position fixe, les bras le long du corps. Au coup de sifflet, le chronomètre est mis en marche et le (la) candidat(e) entame la montée.

La montée est considérée terminée lorsque les deux mains se trouvent sur le dernier échelon et les pieds sur un échelon pré marqué. Le (la) candidat(e) penche le buste en avant et lis la lettre ou le chiffre inscrit sur un panneau (format d'une feuille A4) présenté par un membre du personnel du SIAMU, installé à l'aplomb de la pointe de l'échelle. Si vous satisfaites au test de lecture et recevez l'accord de l'examineur (coup de sifflet), le (la) candidat(e) peut entamer la descente.

Le chronomètre est arrêté lorsque vous avez repris votre position de départ.

Le (la) candidat(e) dispose de deux essais pour réussir l'épreuve. Le meilleur temps sera retenu.

Un essai n'est validé que si le protocole est respecté.

C. Relation entre le résultat obtenu et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps maximum autorisé (hommes et femmes)
10	≤ 2'00"
9	≤ 2'05"
8	≤ 2'10"
7	≤ 2'15"
6	≤ 2'20"
5	≤ 2'25"
Echec	> 2'25"

Bijlage D

OFFICIER (ONDERLUITENANT)

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit tot de vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de aan te werven ambtenaren en van het programma van het wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenanten (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp.

Professionele context

De Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH) is een instelling van openbaar nut (ION) onder de bevoegdheid van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Hij is belast met brandbestrijding, eerste hulp aan zieken of gewonden en hun vervoer naar ziekenhuizen. De DBDMH is tevens belast met de opdrachten die vervat zijn in het koninklijk besluit van 7 april 2003 tot verdeling van de opdrachten inzake civiele bescherming (opsporing en bevrijding van personen en dieren, ontruiming van de openbare weg na een ongeval of storm, hulp en bijstand bij watersnood, de strijd tegen chemische, nucleaire, biologische en koolwaterstofvervuiling, neutralisatie of verdelging van insectennesten of zwermen, enz.), preventieve opdrachten tijdens grote bijeenkomsten van personen, internationale reddingsopdrachten, enz.

Het beroep van officier is toegankelijk voor mannen en vrouwen.

Beschrijving van de functie van officier

De officieren leiden verschillende operaties zoals brandbestrijding, noodhulp bij ontploffingen, bevrijdingen, instortingsgevaar, interventies bij gaslekken of lekken van chemische producten, overstromingen, natuur- of technologische rampen, het vrijkomen van stoom... Ze staan in voor de veiligheid tijdens de interventies. Wanneer gebeurtenissen tot ernstige situaties leiden, nemen ze contact op met de gemeentelijke en/of gewestelijke overheden. Uit dien hoofde beschikt de officier over een opvorderingsbevoegdheid en vertegenwoordigt zodoende voor een deel het "openbaar gezag", aangezien ze ertoe gebracht kunnen worden om personen, toestellen of materieel te vorderen. In die omstandigheden kan de betrekking alleen aan laureaten van Belgische nationaliteit toegewezen worden.

Tot slot moeten ze soms de contacten verzorgen met andere overheden (de politiezones, medische hulpdiensten, civiele bescherming...) in geval van bijzonder hevige branden die slechts met veel moeite bedwongen kunnen worden en die kunnen leiden tot een groot aantal doden of gewonden, of bij grote overstromingen.

De officieren worden geleidelijk ook meer belast met de afhandeling van preventiedossiers tegen brand en ontploffingen (analyse van plannen, contacten met architecten en architectenbureaus, bezoeken ter plekke, enz.) waarbij hun beslissing essentieel is, in de mate dat ze vereist is voor het verkrijgen van (bijvoorbeeld) een stedenbouwkundige vergunning. Op dit vlak impliceert de functie het beheer van dossiers waarvan de graad van ingewikkeldheid erg kan schommelen, met talrijke betrokken partijen en de toepassing van specifieke technieken verbonden aan gedrag- en weerstandskennmerken in geval van brand en speciale bouwtechnieken.

Naar gelang van hun kwalificaties worden de officieren verdeeld over de verschillende operationele en technische departementen van de DBDMH waar ze managements- en bestuursopdrachten zullen vervullen.

Annexe D

OFFICIER (SOUS-LIEUTENANT)

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel fixant la qualification requise des agents à recruter et le programme du concours de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le contexte professionnel

Le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU) est un organisme d'intérêt public (OIP) dépendant du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Il est chargé de la lutte contre le feu, des premiers secours aux personnes malades ou blessées et de leur transport vers les institutions hospitalières. Le SIAMU est également chargé des missions confiées aux services d'incendie par l'arrêté royal du 7 avril 2003 sur la sécurité civile (recherche et dégagement de personne ou d'animaux, dégagement de la voie publique après accident ou tempête, secours et assistance en cas d'inondation, intervention en cas de pollution chimique, nucléaire ou par hydrocarbure, neutralisation ou destruction de nids ou d'essaims d'insectes, etc.), de la mise en place de dispositifs préventifs en cas de manifestations publiques, de missions internationales de secours...

Le métier d'officier est ouvert aux hommes et aux femmes.

La description de la fonction d'officier

Les officiers dirigent différentes opérations telles que la lutte contre l'incendie, les secours en cas d'explosion, les désincarcérations, les menaces d'effondrement, les interventions lors de fuites de gaz ou de produits chimiques, en cas d'inondation, de catastrophes naturelles ou technologiques, de dégagement de vapeur, etc... Ils sont responsables de la sécurité lors des interventions. Lorsque les événements génèrent des situations graves, ils prennent contact avec les autorités communales et / ou régionales. Dans ce cadre, ils disposent d'un pouvoir de réquisition et exercent une prérogative de la « puissance publique » puisqu'ils peuvent être amenés à procéder à la réquisition d'hommes, d'engins ou de matériel. L'emploi est donc réservé à des lauréats de nationalité belge.

Enfin, il arrive qu'ils doivent gérer les contacts avec d'autres autorités (avec les différentes zones de police, les services de secours médicaux, la protection civile...) en cas d'incendie très violent et difficile à maîtriser qui pourrait avoir pour conséquence un grand nombre de blessés ou de décès ou encore d'inondations importantes.

Les officiers sont progressivement aussi chargés de traiter les dossiers de prévention contre les incendies et les explosions (analyse des plans, contacts avec les architectes et les différents bureaux d'étude, visites des lieux, etc.) pour lesquels il faut émettre une décision essentielle dans la mesure où il s'agit d'un acte préalable à (par exemple) un permis d'urbanisme. En cette matière, la fonction implique la gestion de dossiers de complexité très variable pouvant entraîner l'intervention de nombreux opérateurs et la mise en œuvre de techniques spécifiques liées aux caractéristiques de comportement et de résistance au feu ainsi que les techniques spéciales du bâtiment.

D'autre part, selon leurs qualifications, les officiers sont répartis dans les différents départements opérationnels et techniques du SIAMU auprès desquels ils assument des missions de gestion et de management.

Deze functie vereist een goede wetenschappelijke en technische kennis en impliceert de verwerving van competenties inzake management en organisatie.

Wanneer ze geen dienst hebben, kunnen officieren te allen tijde opgeroepen worden in geval van ernstige gebeurtenissen. Er wordt dan ook van hen verwacht dat ze zich zo snel mogelijk bij de dienst voegen.

De DBDMH telt ook vier gespecialiseerde interventieteams onder leiding van officieren: de duikers, het TAG-team (Travox anti-gaz in geval van chemische of biologische verontreiniging), het RISC-team (Rescue in Safe Conditions, wat overeenkomt met een redding in middelgebergten) en het kynologenteam dat bijvoorbeeld mensen moet terugvinden die bedolven zijn onder puin.

Ten slotte vertegenwoordigen ze de DBDMH in een hele reeks comités, werkgroepen en commissies die op verschillende bevoegdheidsniveaus zijn ingesteld.

Stage voorafgaand aan de benoeming

Om in vast verband benoemd te worden, moet de officier-stagiair slagen voor opleidingsproeven die door de DBDMH worden georganiseerd, de opleidingen gevolgd hebben waarmee men de federale brevetten van brandweerman, korporaal, sergeant en adjudant kan behalen, de opeenvolgende praktijkstages volbracht hebben en vervolgens het brevet van officier behaald hebben in een erkend opleidingscentrum, de opleidingen gevolgd hebben, de stage volbracht hebben en het brevet van hulpverlener-ambulancier behaald hebben in een erkend opleidingscentrum.

Tijdens de eerste maanden moet de officier-stagiair de opleidingen volgen gewijd aan brandbestrijding en medische noodhulp, en dit naar rato van ongeveer 8 uur per dag. Tijdens de periode die volgt op het verkrijgen van een brevet werkt de officier-stagiair eerst « als doubleur », waarna hij vervolgens meer autonomie verwerft. Dit wil zeggen dat hij de werkzaamheden van een ervaren korporaal, sergeant, adjudant en officier moet gadeslaan en geleidelijk nuttige ervaring moet opdoen. De stage voor benoeming duurt minstens twee jaar en voor zover het eindverslag van de stage gunstig is en de officier-stagiair de vereiste voorwaarden vervult, wordt hij in vast verband benoemd. In de loop van de stage is er elke vier dagen een wacht.

Werkrooster en loopbaan

De arbeidsregeling van de officieren omvat voor elke periode van 8 dagen een wachtdienst van 24 uur gevolgd door een rustperiode van 2 dagen en een periode van 3 dagen gewijd aan technisch en administratief werk en management. In de mate waarin de operationele diensten een doorlopende dienst verzekeren, houden onderluitenant net als de andere officieren een beurtrol aan voor hun wachten, dit eveneens op zaterdag, zondag en feestdagen (een wacht per 8 dagen).

De officiers geniet een hiërarchische en geldelijke loopbaan die afhangt van de anciënniteit, evaluaties, brevetten en getuigschriften die moeten worden behaald en van bekwaamheden die dienen verworven te zijn in de loop van de loopbaan. Het administratief en bezoldigingsstatuut van de ambtenaren van het operationeel personeel voorziet in voorwaarden die moeten worden nageleefd om latere bevorderingen te kunnen ontvangen.

De graad van onderluitenant is de eerste graad in het kader van officieren bij de DBDMH. De functie houdt in dat de onderluitenant interventies zal moeten leiden en er de operationele verantwoordelijkheid van dragen

De fysieke conditie speelt een belangrijke rol en de officier moet regelmatig aan lichaamsbeweging doen.

Cette fonction exige donc de solides connaissances scientifiques et techniques et implique d'acquérir des compétences en matière de gestion et d'organisation.

Lorsqu'ils ne sont pas en service, les officiers peuvent être rappelés en cas d'évènements graves et sont alors tenus de rejoindre le SIAMU dans les plus brefs délais.

Le SIAMU compte aussi quatre équipes d'intervention spécialisées dirigées par des officiers: les plongeurs, l'équipe TAG (Travox anti-gaz en cas de pollution biologique ou chimique), l'équipe RISC (Rescue in Safe Conditions, ce qui correspond à un sauvetage en moyenne montagne) et l'équipe cynophile destinée par exemple à retrouver les personnes ensevelies sous des monceaux de gravats.

Enfin, ils représentent le SIAMU dans toute une série de comités, de groupes de travail et autres commissions instaurés à différents niveaux de pouvoir.

Le stage préalable à la nomination

Pour être nommé à titre définitif, l'officier stagiaire devra avoir réussi les épreuves de formation organisées par le SIAMU, avoir suivi les différentes formations qui permettent d'acquérir les brevets fédéraux de pompier, de caporal, de sergent et d'adjudant, avoir accompli les stages pratiques successifs, avoir ensuite obtenu le brevet d'officier délivré par un centre de formation agréé, avoir suivi les différentes formations, accompli le stage et obtenu le brevet de secouriste-ambulancier délivré par un centre de formation agréé.

Pendant les premiers mois de stage, l'officier stagiaire suivra les formations consacrées à la lutte contre l'incendie et à l'aide médicale urgente à raison d'environ 8 heures par jour. Au cours de la période qui suit l'obtention d'un brevet, l'officier stagiaire travaillera « en doubleur » d'abord et dans le cadre d'une autonomie croissante ensuite, c'est-à-dire que l'officier stagiaire devra observer le travail d'un caporal, d'un sergent, d'un adjudant et d'un officier confirmé et au fur et à mesure acquerra l'expérience utile. Le stage préalable à la nomination s'étend au moins sur une période de deux ans et pour autant que le rapport de stage soit favorable et que l'officier stagiaire remplisse les conditions requises, il sera nommé alors à titre définitif. Pendant les périodes de stage, les gardes ont lieu tous les quatre jours.

L'horaire de travail et la carrière

L'horaire des officiers implique par période de 8 jours une garde de 24 heures suivie de 2 jours de repos et de 3 jours de travail technique, administratif et de gestion. Dans la mesure où les services opérationnels travaillent en service continu, les sous-lieutenants comme les autres officiers prestent leurs gardes à tour de rôle, y compris les samedis, dimanches et jours fériés (une garde tous les 8 jours).

L'officier peut bénéficier d'une carrière hiérarchique et pécuniaire qui dépend de l'ancienneté, des évaluations, de brevets et de certificats à obtenir et des compétences développées au cours de sa carrière. Le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel prévoit les conditions à respecter pour bénéficier de promotions ultérieures.

Le grade de sous-lieutenant constitue le premier grade dans le cadre officier au SIAMU. Le sous-lieutenant est appelé à diriger les interventions et à en assumer la responsabilité opérationnelle.

La condition physique joue un rôle important et l'officier doit continuer à s'entraîner.