

Gelet op het advies nr. 50.215/4 van de Raad van State, gegeven op 21 september 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie en de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 8 december 2008 houdende vaststelling van het regime en de regels toepasbaar op de overbrenging, uitgevoerd door veiligheidsmedewerkers-chauffeur van de Dienst Vreemdelingenzaken, van vreemdelingen bedoeld in artikel 74/8, § 1, van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen wordt aangevuld met de bepalingen onder 5°, luidende :

« 5° woonunit : woonunit bedoeld in artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 14 mei 2009 houdende vaststelling van het regime en de werkingsregels, toepasbaar op de woonunits, als bedoeld in artikel 74/8, § 1, van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen. »

Art. 2. In artikel 3 van hetzelfde besluit, wordt het tweede lid, 3°, aangevuld met de woorden « of vanuit of naar een woonunit ».

Art. 3. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid luidende :

« In afwijking van het tweede lid kan worden voorzien in twee veiligheidsmedewerkers-chauffeurs bij het overbrengen van de vreemdelingen binnen de veiligheidszone van de luchthaven Brussel-Nationaal naar het transitcentrum 127 of het INAD-centrum van Brussel-Nationaal of het Caricole-centrum en omgekeerd of bij de overbrenging vanuit of naar een woonunit. »

Art. 4. De Minister die de toegang tot het Grondgebied, het Verblijf, de Vestiging en de Verwijdering van Vreemdelingen onder haar bevoegdheid heeft, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 maart 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,
Mevr. A. TURTELBOOM

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,
Mevr. M. DE BLOCK

Vu l'avis n° 50.215/4 du Conseil d'Etat, donné le 21 septembre 2011, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de la Justice et de la Secrétaire d'Etat à la l'Asile et la Migration,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 8 décembre 2008 fixant le régime et les règles applicables lors du transfèrement, exécuté par les collaborateurs de sécurité-chauffeurs de l'Office des Etrangers, des étrangers visés à l'article 74/8, § 1^{er}, de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers est complété par un 5°, rédigé comme suit :

« 5° lieu d'hébergement : lieu d'hébergement visé à l'article 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 14 mai 2009 fixant le régime et les règles de fonctionnement applicables aux lieux d'hébergement au sens de l'article 74/8, § 1^{er}, de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers. »

Art. 2. Dans l'article 3 du même arrêté, l'alinéa 2, 3°, est complété par les mots « ou à partir de ou vers un lieu d'hébergement ».

Art. 3. L'article 6 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 2, il peut être prévu deux collaborateurs de sécurité-chauffeurs lors du transfèrement des étrangers dans la zone de sécurité de l'aéroport de Bruxelles-National allant de l'aéroport au centre de transit 127 ou au centre INAD de Bruxelles-National ou au centre Caricole et inversement ou du transfèrement à partir de ou vers un lieu d'hébergement. »

Art. 4. Le Ministre qui a dans ses compétences l'Accès au Territoire, le Séjour, l'Etablissement et l'Eloignement des Etrangers, est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 mars 2012.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Justice,
Mme A. TURTELBOOM

La Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,
Mme M. DE BLOCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2012 — 860

[C - 2012/00116]

5 MAART 2012. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de speciale eenheden en de daaruit voortvloeiende profielvereisten

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikel 68;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel VII.III.9, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 292/11 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten van 30 november 2011;

Gelet op het advies van de commissaris-generaal, gegeven op 12 december 2011;

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2012 — 860

[C - 2012/00116]

5 MARS 2012. — Arrêté ministériel fixant la description de fonction de directeur de la direction des unités spéciales et les exigences de profil qui en découlent

La Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, l'article 68;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'article VII.III.9, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008;

Vu le protocole de négociation n° 292/11 du comité de négociation pour les services de police du 30 novembre 2011;

Vu l'avis du commissaire général, donné le 12 décembre 2011;

Gelet op advies nr. 50.873/2 van de Raad van State, gegeven op 13 februari 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Enig artikel. De functiebeschrijving van directeur van de directie van de speciale eenheden en de daaruit voortvloeiende profielvereisten worden in de bijlage bij dit besluit vastgesteld.

Brussel, 5 maart 2012.

Mevr. J. MILQUET

Bijlage bij het ministerieel besluit van 5 maart 2012 tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de speciale eenheden en de daaruit voortvloeiende profielvereisten

Functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van directeur van de directie van de speciale eenheden

I. FUNCTIEBESCHRIJVING

WETTELIJK EN REGLEMENTAIR KADER

De directie van de speciale eenheden (hierna : de directie CGSU) is een centrale directie van de federale politie. Zij hangt rechtstreeks af van de commissaris-generaal (art. 2, eerste lid, 4^o, KB 14 november 2006).

De directie CGSU is onder meer samengesteld uit de volgende diensten :

- Directie operaties, directie personeel en directie logistiek en financiën;
- POSA's van Gent, Antwerpen, Charleroi en Luik;
- Observatie-eenheid;
- Interventie-eenheid;
- Het Under Cover Team, waartoe het Relocation en Protection Team (Getuigenbescherming) behoort;
- Het NTSU, waartoe het CTIF behoort;
- Het DVI.

Het ambt van directeur CGSU betreft een mandaatfunctie van categorie 3. De aanwijzing geschiedt door de Koning voor een telkens hernieuwbare termijn van 5 jaar.

INHOUD VAN DE FUNCTIE

A. De directeur CGSU oefent zijn mandaat uit in overeenstemming met de opdrachtbrief waarin de te bereiken doelstellingen van het mandaat zijn vervat en de ter beschikking gestelde middelen met dewelke de doelstellingen moeten worden nagestreefd (artikel 72 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten).

B. De directeur CGSU rapporteert rechtstreeks aan de commissaris-generaal.

C. De directie CGSU verzekert de opdrachten opgesomd in artikel 11 van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie.

Inzonderheid biedt de directie CGSU een geheel van tactieken, technieken en gespecialiseerde raad aan de diensten van de federale en van de lokale politie, nodig bij een proactieve en reactieve benadering van de zware en georganiseerde criminaliteit en van de activiteiten van terroristische, subversieve of extremistische groeperingen.

In dit verband treedt CGSU op onder de verantwoordelijkheid van de desbetreffende bevoegde overheden door :

- inlichtingen in te zamelen door observatie- en undercoveropdrachten;
- gespecialiseerde interventies en arrestaties uit te voeren door te onderhandelen en door hulp aan te bieden;
- een hoogtechnologische steun aan te bieden;
- raad te geven in crisissituaties.

De volgende elementen staan centraal in de dienstverlening :

- de wettelijkheid van de acties;
- het gebruik van geweld maximaal uitstellen, en bij gebruik van geweld, dit beperken tot het strikte minimum;
- integriteit en discretie;
- permanente beschikbaarheid;
- het voortdurend op zoek gaan naar doeltreffendheid en efficiëntie;
- de uitvoering van kwaliteitsvol werk.

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 50.873/2, donné le 13 février 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article unique. La description de fonction de directeur de la direction des unités spéciales et les exigences de profil qui en découlent sont fixées à l'annexe au présent arrêté.

Bruxelles, le 5 mars 2012.

Mme J. MILQUET

Annexe à l'arrêté ministériel du 5 mars 2012 fixant la description de fonction de directeur de la direction des unités spéciales et les exigences de profil qui en découlent

Description de fonction de directeur de la direction des unités spéciales et exigences de profil qui en découlent

I. DESCRIPTION DE FONCTION

CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE

La direction des unités spéciales (ci-dessous : la direction CGSU) est une direction centrale de la police fédérale. Elle dépend directement du commissaire général (art. 2, alinéa premier, 4^o, AR 14 novembre 2006).

La direction CGSU se compose notamment des services suivants :

- Direction des opérations, direction du personnel et direction de la logistique et des finances;
- POSA's de Gand, Anvers, Charleroi et Liège;
- l'unité d'Observation;
- l'unité d'Intervention;
- l'Under Cover Team dont le Relocation and Protection Team (Protection de Témoins);
- la NTSU dont le CTIF;
- la DVI.

L'emploi de directeur CGSU relève d'une fonction à mandat de catégorie 3. La désignation se fait par le Roi pour un terme à chaque fois renouvelable de 5 ans.

CONTENU DE LA FONCTION

A. Le directeur CGSU exerce son mandat conformément à la lettre de mission dans laquelle sont contenus les objectifs à atteindre du mandat et les moyens grâce auxquels ces objectifs doivent être atteints (article 72 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police).

B. Le directeur CGSU rapporte directement au commissaire général.

C. La direction CGSU assure les missions énumérées à l'article 11 de l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale.

En particulier, la direction CGSU offre aux services de la police fédérale et locale un ensemble de tactiques, techniques et conseils spécialisés nécessaires à l'approche proactive et réactive de la criminalité grave et organisée ainsi que des activités et des groupements terroristes, subversifs ou extrémistes.

A cet égard, CGSU agit sous la responsabilité des autorités compétentes en la matière et ce, en :

- recueillant des renseignements grâce à des observations et des missions undercover;
- effectuant des interventions et des arrestations spécialisées, en négociant et en offrant de l'aide;
- en fournissant un appui de haute technologie;
- en donnant des conseils dans des circonstances de crise.

Les éléments suivants occupent une position centrale dans l'offre de service :

- la légalité des actions;
- le report maximal du recours à la violence et, en cas de recours, sa limitation au strict minimum;
- l'intégrité et la discrétion;
- la disponibilité permanente;
- la recherche continue de l'efficacité et de l'efficience;
- l'exécution d'un travail de qualité.

D. De directeur CGSU geeft leiding aan ongeveer 550 personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader.

II. FUNCTIEPROFIEL

ALGEMENE KENNIS

1. Grondige kennis bezitten van de organisatie, de werking, de structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst.

2. Grondige kennis bezitten van het wettelijk kader inzake de opdrachten van de speciale eenheden.

- Wet van 07-12-1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (*Belgisch Staatsblad* 05-01-1999);

- KB van 14-11-2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie (*Belgisch Staatsblad* 23-11-2006);

- vertrouwelijke omzendbrief nr. COL 4/2001 van 06-03-2001 van het College van procureurs-generaal bij de hoven van beroep betreffende de arbitrageprocedure, bij onvoldoende gespecialiseerde personele en materiële middelen van de politiediensten in de strijd tegen de zware en georganiseerde criminaliteit;

- Omzendbrief nr. COL 2/2002 van 07-03-2002 van het College van procureurs-generaal bij de hoven van beroep. Ministeriële richtlijn tot regeling van de taakverdeling, de samenwerking, de coördinatie en de integratie tussen de lokale en de federale politie inzake de opdrachten van gerechtelijke politie;

- Wet van 06-01-2003 betreffende de bijzondere opsporingsmethoden en enige andere onderzoeksmethoden (*Belgisch Staatsblad* 12-05-2003);

- KB van 09-04-2003 betreffende de politionele onderzoekstechnieken (*Belgisch Staatsblad* 12-05-2003);

- Permanente nota DGJ/DJO-Directie-369 van 05-05-2003 (te raadplegen via de BTS officier);

- Omzendbrief nr. COL 6/2003 van 11-06-2003 van het College van procureurs-generaal bij de hoven van beroep. Wet van 6 januari 2003 betreffende de bijzondere opsporingsmethoden en enige andere onderzoeksmethoden;

- Wet van 07-07-2002 houdende een regeling voor de bescherming van bedreigde getuigen en andere bepalingen (*Belgisch Staatsblad* 10-08-2002), gewijzigd door de wet van 14-07-2011 (*Belgisch Staatsblad* 01-08-2011);

- Art. 90ter, quater, quinquies, sexies, septies, octies, novies, decies van het Strafwetboek;

- KB van 08-02-2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 januari 2003 tot uitvoering van de artikelen 46bis, § 2, eerste lid, 88bis, § 2, eerste en derde lid, en 90quater, § 2, derde lid, van het Wetboek van strafvordering en van artikel 10ter, E, § 2, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

3. De « Politionele onderrichtingen betreffende de bijzondere opsporingsmethoden, enige andere onderzoeksmethoden en opdrachten van de Speciale Eenheden van de federale politie in gerechtelijke onderzoeken » van DJO, evenals de dienaangaande FAQ's, beheersen en kunnen toepassen.

4. Naargelang van het geval, de functionele kennis bezitten van de tweede landstaal of voldoen aan de voorwaarden voor het tweetalig kader.

5. De kennis van het Engels is een pluspunt.

INZICHT

6. Een goed inzicht hebben in de internationale context gezien vanuit de hoek van de speciale eenheden/antiterroristische eenheden en de implicaties op de werking van CGSU.

7. Een goed inzicht hebben in de werking van de federale politie, met een bijzondere aandacht voor HRM, financiën en logistiek.

VAARDIGHEDEN

8. Vermogen bezitten tot plannen en prioriteitstelling.

9. Innoverend vermogen en zin voor initiatief bezitten.

10. Vermogen bezitten om de doelstellingen na te streven binnen de mogelijkheden en beperkingen en om met concurrerende verwachtingen van partners om te gaan.

11. Vermogen bezitten om hedendaagse managementconcepten te kaderen, te begrijpen en toe te passen.

12. Vermogen bezitten tot strategisch, procesmatig en transversaal denken.

D. Le directeur CGSU assure la direction d'environ 550 membres du personnel du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique.

II. PROFIL DE FONCTION

CONNAISSANCES GENERALES

1. Posséder une connaissance approfondie de l'organisation, du fonctionnement, des structures et des différentes compétences des deux niveaux du service de police intégré.

2. Avoir une connaissance approfondie du cadre légal régissant les missions des unités spéciales :

- Loi du 07-12-1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (*Moniteur belge* 05-01-1999);

- AR du 14-11-2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale (*Moniteur belge* 23-11-2006);

- La circulaire confidentielle COL 4/2001 du 06-03-2001 du Collège des procureurs généraux près les cours d'appel concernant la procédure d'arbitrage, en cas de moyens insuffisants en personnel et en matériel des services de police dans la lutte contre la criminalité grave et organisée;

- La circulaire COL 2/2002 du 07-03-2002 du Collège des procureurs généraux près les cours d'appel. Directive ministérielle organisant la répartition des tâches, la collaboration, la coordination et l'intégration entre la police locale et la police fédérale en ce qui concerne les missions de police judiciaire;

- Loi du 06-01-2003 concernant les méthodes particulières de recherche et quelques autres méthodes d'enquête (*Moniteur belge* 12-05-2003);

- AR du 09-04-2003 relatif aux techniques d'enquête policières (*Moniteur belge* 12-05-2003);

- Note permanente de DGJ/DJO-direction-369 du 05-05-2003 (à consulter via l'officier BTS);

- La circulaire COL 6/2003 du 11-06-2003 du Collège des procureurs généraux près les cours d'appel. Loi du 6 janvier 2003 concernant les méthodes particulières de recherche et quelques autres méthodes d'enquête;

- Loi du 07-07-2002 contenant des règles relatives à la protection des témoins menacés et d'autres dispositions (*Moniteur belge* 10-08-2002), telle que modifiée par la loi du 14-07-2011 (*Moniteur belge* 01-08-2011);

- Art. 90ter, quater, quinquies, sexies, septies, octies, novies, decies du Code pénal;

- AR du 08-02-2011 modifiant l'arrêté royal du 9 janvier 2003 portant exécution des articles 46bis, § 2, alinéa 1^{er}, 88bis, § 2, alinéas 1^{er} et 3, et 90quater, § 2, alinéa 3 du Code d'instruction criminelle ainsi que de l'article 10ter, E, § 2, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

3. Maîtriser et pouvoir appliquer les « Instructions policières relatives aux méthodes particulières de recherche, à quelques autres méthodes d'enquête et aux missions des unités spéciales de la police fédérale dans le cadre des enquêtes judiciaires » de DJO ainsi que les FAQ y afférentes.

4. Selon le cas, posséder la connaissance fonctionnelle de la deuxième langue nationale ou satisfaire aux conditions du cadre bilingue.

5. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

COMPREHENSION

6. Avoir une bonne compréhension de l'environnement international vu sous l'angle des unités spéciales/unités anti-terrorismes et des implications pour le fonctionnement de la CGSU.

7. Avoir une bonne compréhension du fonctionnement de la police fédérale avec une attention particulière aux processus HRM, financiers et logistiques.

APTITUDES

8. Posséder la faculté de planifier et de dresser des priorités.

9. Posséder la faculté d'innover et avoir le sens de l'initiative.

10. Posséder la faculté de chercher à atteindre des objectifs dans le cadre des possibilités et contraintes et de gérer les attentes concurrentes des partenaires.

11. Posséder la faculté de situer, comprendre et appliquer les concepts de management contemporains.

12. Posséder la faculté de penser de manière stratégique, en termes de processus et de manière transversale.

13. Een dienst bestaande uit centrale en gedecentraliseerde componenten kunnen organiseren.

14. Mensen kunnen leiden, begeleiden en motiveren, betrokkenheid kunnen creëren en kunnen delegeren.

15. Besluitvaardig zijn en verantwoordelijkheid kunnen nemen in het dagelijkse beheer en in hevige crisistoestanden.

16. Voeling hebben voor risicobesef en beschikken over een sterk analyse- en integratievermogen van deze in de ingewikkelde operationele processen.

ATTITUDES

17. Gericht zijn, zowel anticipatief als reactief, op de voortdurende verbetering van het eigen functioneren en van het functioneren van de directie CGSU als een lerende organisatie. Indien noodzakelijk, zekerheden in vraag durven stellen om de organisatie vooruitgang te laten maken.

18. Permanent streven naar het partnerschap en oog hebben voor klantgerichtheid en klanttevredenheid.

19. Gezag bezitten en uitstralen.

20. Bereid zijn tot overleg en onderhandeling, openstaan voor discussie en bereid zijn de eigen mening te herzien, luisterbereidheid tonen.

21. In volkomen transparantie rekenschap afleggen aan de bevoegde overheden en aan het controleorgaan.

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

22. Stressbestendig zijn met hoge frustratietolerantie en incasseringsvermogen.

23. Duidelijk, transparant en overtuigend kunnen communiceren.

24. Over een grote integriteit beschikken. Onpartijdig kunnen oordelen en zich onpartijdig kunnen opstellen.

25. Discreet aangelegd zijn.

26. Een grote beschikbaarheid bezitten.

27. Over een goede conditie en fysieke weerstand beschikken om, als directeur, langdurige grootschalige operaties te kunnen opvolgen en leiden.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 5 maart 2012 tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de speciale eenheden en de daaruit voortvloeiende profielvereisten.

Mevr. J. MILQUET

13. Pouvoir organiser un service qui comprend des composantes centrales et déconcentrées.

14. Pouvoir diriger, accompagner et motiver les gens, pouvoir susciter l'implication et pouvoir déléguer.

15. Etre apte à décider et savoir prendre des responsabilités dans le travail quotidien et dans des situations de crise aigue.

16. Etre sensibilisé à la prise de conscience des risques et posséder une grande capacité d'analyse et d'intégration de ceux-ci dans des processus opérationnels complexes.

ATTITUDES

17. Etre orienté, tant de manière anticipative que réactive, vers l'amélioration continue de son propre fonctionnement et du fonctionnement de la direction CGSU comme une organisation qui s'instruit. Si nécessaire, oser remettre des certitudes en question en vue de faire progresser l'organisation.

18. Rechercher en permanence le partenariat et s'attacher à l'orientation vers le client ainsi qu'à sa satisfaction.

19. Posséder de l'autorité et la faire rayonner.

20. Etre disposé à la concertation et à la négociation, être ouvert à la discussion et être prêt à réviser son jugement, faire preuve d'une capacité d'écoute.

21. Rendre compte aux autorités compétentes et à l'organe de contrôle en parfaite transparence.

CARACTERISTIQUES PERSONNELLES

22. Etre résistant au stress, être hautement tolérant à la frustration et avoir la faculté d'encaisser.

23. Pouvoir communiquer de manière claire, transparente et convaincante.

24. Disposer d'une grande intégrité. Savoir juger de manière impartiale et savoir adopter une attitude impartiale.

25. Savoir se montrer discret.

26. Faire preuve d'une grande disponibilité.

27. Posséder une bonne condition et résistance physique pour, en tant que directeur, suivre et diriger des opérations d'envergure de longue durée.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 5 mars 2012 fixant la description de fonction de directeur de la direction des unités spéciales et les exigences de profil qui en découlent.

Mme J. MILQUET

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUDGET EN BEHEERSCONTROLE

N. 2012 — 861

[C — 2012/03089]

20 DECEMBER 2011. — Koninklijk besluit houdende de gedeeltelijke verdeling, betreffende schadevergoedingen van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, van de interdepartementale provisie ingeschreven op het programma 03-41-1 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2011 en bestemd tot het dekken van allerlei uitgaven voortvloeiend uit de loopbaanhervorming, de financiering van het Belgisch aandeel in de nieuwe NAVO-zetel, de uitvoering van het plan inzake startbanen bij de FOD's en het BIRB, de wijziging van het indexcijfer van de consumptieprijzen, en andere diversen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 30 mei 2011 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2011, inzonderheid op artikel 2.03.2;

Overwegende dat op het programma 03-41-1 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2011, een provisioneel vastleggingskrediet van 512.445.000,00 euro en een provisioneel vereffeningskrediet van 509.027.000,00 euro zijn ingeschreven, onder meer bestemd tot het dekken van allerhande uitgaven voortvloeiend uit de loopbaanhervorming, de financiering van het Belgisch aandeel in de nieuwe NAVO-zetel, de uitvoering van het plan inzake startbanen bij de FOD's en het BIRB, de wijziging van het indexcijfer van de consumptieprijzen, en andere diversen;

Overwegende dat op de sectie 25 - FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu van de wet houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2011 geen enkel krediet is uitgetrokken om de uitgaven te dekken in verband met schadevergoedingen en gerechtskosten;

SERVICE PUBLIC FEDERAL BUDGET ET CONTROLE DE LA GESTION

F. 2012 — 861

[C — 2012/03089]

20 DECEMBRE 2011. — Arrêté royal portant répartition partielle, pour ce qui concerne les dédommagements du SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, de la provision interdépartementale inscrite au programme 03-41-1 du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2011 et destinée à couvrir des dépenses de toute nature découlant de la réforme des carrières, du financement de la contribution belge dans le nouveau siège de l'OTAN, de l'exécution du plan concernant les premiers emplois dans les SPF et le BIRB, de l'indice des prix à la consommation, et autres divers

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 30 mai 2011 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2011, notamment l'article 2.03.2;

Considérant qu'un crédit d'engagement provisionnel de 512.445.000,00 euros et un crédit de liquidation provisionnel de 509.027.000,00 euros, destinés à couvrir des dépenses de toute nature découlant de la réforme des carrières, du financement de la contribution belge dans le nouveau siège de l'OTAN, de l'exécution du plan concernant les premiers emplois dans les SPF et le BIRB, de l'indice des prix à la consommation, et autres divers, sont inscrits au programme 03-41-1 du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2011;

Considérant qu'aucun crédit n'est prévu à la section 25 - SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement de la loi contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2011 pour couvrir les dépenses liées aux dédommagements et aux frais de justice;