

— de feestdag van 11 november 2012 die op een zondag valt, vervangen door maandag 12 november 2012.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 4 maart 2012 tot algemeen verbindend verklaring van de beslissing van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) betreffende de vervanging van de feestdagen van 1 januari 2012, 21 juli 2012 en 11 november 2012.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

— le jour férié du 11 novembre 2012 coïncidant avec un dimanche est remplacé par le lundi 12 novembre 2012.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 4 mars 2012 rendant obligatoire la décision de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) relative au remplacement des jours fériés du 1<sup>er</sup> janvier 2012, du 21 juillet 2012 et du 11 novembre 2012.

ALBERT

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2012 — 878

[C - 2012/12015]

**4 MAART 2012.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren (PC 118) (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 61, § 1, genummerd bij de wet van 20 juli 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 juli 2002 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (PC 118);

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid van 7 juni 2011;

Gelet op advies 50.661/1 van de Raad van State, gegeven op 13 december 2011 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Toepassingsgebied en definities*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, met inbegrip van diegenen waarop artikel 65/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing is.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit, verstaat men onder werklieden, de werklieden en de werksters.

**Art. 3. § 1.** Onder kleine bakkerijen en banketbakkerijen wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, die gemiddeld minder dan twintig werklieden uitgedrukt in voltijdse equivalenten tewerkstellen.

§ 2. Het aantal werklieden wordt berekend per technische bedrijfs-eenheid in de zin van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

§ 3. Het gemiddeld aantal werklieden wordt jaarlijks op 30 september bepaald en dit op basis van de tewerkstelling van de werklieden en de uitzendkrachten in de referentieperiode die loopt van 1 september tot 31 augustus voorafgaand aan deze dag.

§ 4. Het aantal voltijdse equivalenten wordt bekomen door het aantal kalenderdagen dat elke werkmán en uitzendkracht in de referentieperiode in dienst was te delen door 365.

§ 5. Voor de werklieden die een uurregeling hebben van minder dan 75 % van een voltijdse uurregeling wordt het totaal aantal kalenderdagen zoals bekomen in § 4 gedeeld door 2.

§ 6. Periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens ongeschiktheid als gevolg van ziekte vanaf meer dan 3 maanden alsmede wegens volledige onderbreking van prestaties in het kader van tijdskrediet of technische verlopen tellen mee in deze berekening.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2012 — 878

[C - 2012/12015]

**4 MARS 2012.** — Arrêté royal fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118) (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 61, § 1<sup>er</sup>, numéroté par la loi du 20 juillet 1991;

Vu l'arrêté royal du 17 juillet 2002 fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118);

Vu la proposition de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire du 7 juin 2011;

Vu l'avis 50.661/1 du Conseil d'Etat, donné le 13 décembre 2011 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Champ d'application et définitions*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, y compris ceux auxquels s'applique l'article 65/1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Par petites boulangeries et pâtisseries, on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits frais de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne moins de vingt ouvriers exprimé en équivalent temps plein.

§ 2. Le nombre d'ouvriers est comptabilisé par unité technique d'exploitation au sens de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

§ 3. Le nombre moyen d'ouvriers est déterminé annuellement au 30 septembre, sur base de l'occupation des ouvriers et des travailleurs intérimaires durant la période de référence, qui va du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août précédant ce jour.

§ 4. Le nombre d'équivalent temps plein est obtenu en divisant par 365 le nombre de jours calendrier que chaque ouvrier et travailleur intérimaire a presté dans la période de référence.

§ 5. Pour les ouvriers qui sont dans un régime de travail de moins de 75 % d'un régime de travail à temps plein, le nombre total de jours calendrier tel qu'obtenu au § 4 est divisé par 2.

§ 6. Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail liées à une incapacité de travail due à une maladie de plus de 3 mois ainsi que les suspensions totales des prestations dans le cadre du crédit-temps ou de congés techniques sont pris en compte dans ce calcul.

§ 7. Het resultaat dat in toepassing van dit artikel op 30 september wordt bekomen heeft uitwerking voor de opzeggingstermijnen die worden betekend vanaf 1 januari volgend op deze dag.

§ 8. Als het resultaat dat op 30 september wordt bekomen tot gevolg heeft dat de onderneming overgaat van een kleine bakkerij en banketbakkerij naar een grote bakkerij of omgekeerd dient de werkgever de werklieden hiervan uiterlijk op 31 oktober volgend op deze dag schriftelijk in kennis stellen.

## HOOFDSTUK 2. — Opzeggingstermijnen

### Afdeling 1. — Algemene regeling

**Art. 4.** De regeling in deze afdeling is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, met uitzondering van de kleine bakkerijen en banketbakkerijen bedoeld in artikel 3.

**Art. 5.** Bij opzegging gegeven door de werkgever zijn de na te leven opzeggingstermijnen deze zoals opgenomen in de bijlage van dit besluit.

**Art. 6.** Bij opzegging gegeven door de werkman zijn de na te leven opzeggingstermijnen deze zoals opgenomen in de bijlage van dit besluit.

### Afdeling 2. — Regeling van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen

**Art. 7.** De regeling van deze afdeling is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de kleine bakkerijen en banketbakkerijen zoals bepaald in artikel 3, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

**Art. 8.** Bij opzegging gegeven door de werkgever zijn de na te leven opzeggingstermijnen deze zoals opgenomen in de bijlage van dit besluit.

**Art. 9.** Bij opzegging gegeven door de werkman zijn de na te leven opzeggingstermijnen deze zoals opgenomen in de bijlage van dit besluit.

### Afdeling 3. — Gemeenschappelijke bepalingen

**Art. 10.** In geval de opzegging wordt gegeven met het oog op het brugpensioen of het wettelijk pensioen, zijn de na te leven opzeggingstermijnen deze zoals opgenomen in de bijlage van dit besluit.

**Art. 11.** De regelingen bepaald in hoofdstuk 2 doen geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen inzake de proefperiode.

## HOOFDSTUK 3. — Slotbepalingen

**Art. 12.** Het koninklijk besluit van 17 juli 2002 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid wordt opgeheven.

**Art. 13.** De opzeggingen betekend voor de inwerkingtreding van dit besluit blijven al hun gevolgen behouden.

**Art. 14.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

**Art. 15.** De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 maart 2012.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 20 juli 1991, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1991.  
Wet van 12 april 2011, *Belgisch Staatsblad* van 28 april 2011.

§ 7. Le résultat obtenu en application du présent article au 30 septembre produit ses effets pour les délais de préavis notifiés à partir du 1<sup>er</sup> janvier suivant ce jour.

§ 8. Lorsque le résultat obtenu au 30 septembre a pour effet que l'entreprise passe de petite boulangerie et pâtisserie à grande boulangerie ou le contraire, l'employeur doit en informer les ouvriers par écrit, au plus tard le 31 octobre suivant ce jour.

## CHAPITRE 2. — Délais de préavis

### Section 1<sup>re</sup>. — Régime général

**Art. 4.** Le régime de la présente section s'applique aux employeurs et aux ouvriers qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, à l'exception des petites boulangeries et pâtisseries visées à l'article 3.

**Art. 5.** En cas de préavis donné par l'employeur, les délais de préavis à respecter sont ceux repris à l'annexe du présent arrêté.

**Art. 6.** En cas de préavis donné par l'ouvrier, les délais de préavis à respecter sont ceux repris à l'annexe du présent arrêté.

### Section 2. — Régime applicable aux petites boulangeries et pâtisseries

**Art. 7.** Le régime de la présente section s'applique aux employeurs et aux ouvriers des petites boulangeries et pâtisseries telles que définies à l'article 3, qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

**Art. 8.** En cas de préavis donné par l'employeur, les délais de préavis à respecter sont ceux fixés à l'annexe du présent arrêté.

**Art. 9.** En cas de préavis donné par l'ouvrier, les délais de préavis sont ceux repris à l'annexe du présent arrêté.

### Section 3. — Dispositions communes

**Art. 10.** Lorsque le licenciement est donné en vue de la prépension ou de la pension légale, les délais de préavis à respecter sont ceux repris à l'annexe du présent arrêté.

**Art. 11.** Les régimes fixés au chapitre 2 ne modifient en rien les dispositions légales en matière de période d'essai.

## CHAPITRE 3. — Dispositions finales

**Art. 12.** L'arrêté royal du 17 juillet 2002 fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire est abrogé.

**Art. 13.** Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir tous leurs effets.

**Art. 14.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

**Art. 15.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 mars 2012.

ALBERT

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 20 juillet 1991, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 1991.  
Loi du 12 avril 2011, *Moniteur belge* du 28 avril 2011.

Bijlage bij het koninklijk besluit van 4 maart 2012 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren (PC 118)

**Opzeggingstermijnen die vanaf 1 januari 2012 van toepassing zijn in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren (PC 118)**

1. Vanaf 1 januari 2012 na te leven opzeggingstermijnen in geval van ontslag door de werkgever (artikelen 5 en 8) :

	Algemene regeling (artikel 5)	Kleine bakkerijen en banketbakkerijen (artikel 8)
Dienstanciënniteit	Duur van de opzegging in kalenderdagen	
minder dan 6 maanden	7	7
tussen 6 maanden en minder dan 1 jaar	42	38
1 jaar	49	42
2 jaar	56	45
3 jaar	63	49
4 jaar	70	52
5 jaar	84	63
6 jaar	91	66
7 jaar	98	70
8 jaar	105	73
9 jaar	112	77
10 jaar	126	91
11 jaar	133	94
12 jaar	140	98
13 jaar	147	101
14 jaar	154	105
15 jaar	168	126
16 jaar	175	129
17 jaar	182	133
18 jaar	189	136
19 jaar	196	140
20 jaar	210	161
21 jaar	217	164
22 jaar	224	168
23 jaar	231	171
24 jaar	238	175
25 jaar	252	182
26 jaar	259	185
27 jaar	266	189
28 jaar	273	192
29 jaar	280	196
30 jaar	294	203
31 jaar	301	206
32 jaar	308	210
33 jaar	315	213
34 jaar	322	217
35 jaar	336	224
36 jaar	343	227
37 jaar	350	231
38 jaar	357	234
39 jaar	364	238

	Algemene regeling (artikel 5)	Kleine bakkerijen en banketbakkerijen (artikel 8)
Dienstanciënniteit	Duur van de opzegging in kalenderdagen	
40 jaar	378	245
41 jaar	385	248
42 jaar	392	252
43 jaar	399	255
44 jaar	406	259
45 jaar en meer	420	266

2. Vanaf 1 januari 2012 na te leven opzeggingstermijnen in geval van ontslag door de werkmán (artikelen 6 en 9) :

	Algemene regeling (artikel 6)	Kleine bakkerijen en banketbakkerijen (artikel 9)
Dienstanciënniteit	Duur van de opzegging in kalenderdagen	
minder dan 6 maanden	3	3
tussen 6 maanden en minder dan 1 jaar	21	19
1 jaar	24	21
2 jaar	28	22
3 jaar	31	24
4 jaar	35	26
5 jaar	42	31
6 jaar	45	33
7 jaar	49	35
8 jaar	52	36
9 jaar	56	38
10 jaar en meer	56	42

3. In geval de opzegging wordt gegeven met het oog op het brugpensioen of het wettelijk pensioen vanaf 1 januari 2012 (artikel 10) :

Dienstanciënniteit	Duur van de opzegging in kalenderdagen
minder dan 20 jaar	35
20 jaar en meer	70

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 4 maart 2012 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren (PC 118).

Gegeven te Brussel, 4 maart 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Annexe à l'arrêté royal du 4 mars 2012 fixant les délais de préavis pour les entreprises  
ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118)

**Délais de préavis applicables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 en cas de licenciements et de démissions  
dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118)**

1. Délais de préavis à respecter à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, en cas de licenciement (articles 5 et 8) :

	Régime général (article 5)	Petites boulangeries et pâtisseries (article 8)
Ancienneté de service	Durée du préavis fixée en jours calendrier	
Moins de 6 mois	7	7
De six mois à moins d'un an	42	38
1 an	49	42
2 ans	56	45
3 ans	63	49
4 ans	70	52
5 ans	84	63
6 ans	91	66
7 ans	98	70
8 ans	105	73
9 ans	112	77
10 ans	126	91
11 ans	133	94
12 ans	140	98
13 ans	147	101
14 ans	154	105
15 ans	168	126
16 ans	175	129
17 ans	182	133
18 ans	189	136
19 ans	196	140
20 ans	210	161
21 ans	217	164
22 ans	224	168
23 ans	231	171
24 ans	238	175
25 ans	252	182
26 ans	259	185
27 ans	266	189
28 ans	273	192
29 ans	280	196
30 ans	294	203
31 ans	301	206
32 ans	308	210
33 ans	315	213
34 ans	322	217
35 ans	336	224

	Régime général (article 5)	Petites boulangeries et pâtisseries (article 8)
Ancienneté de service	Durée du préavis fixée en jours calendrier	
36 ans	343	227
37 ans	350	231
38 ans	357	234
39 ans	364	238
40 ans	378	245
41 ans	385	248
42 ans	392	252
43 ans	399	255
44 ans	406	259
45 ans et plus	420	266

2. Délais de préavis à respecter à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, en cas de démission (articles 6 et 9) :

	Régime général (article 6)	Petites boulangeries et pâtisseries (article 9)
Ancienneté de service	Durée du préavis fixée en jours calendrier	
Moins de 6 mois	3	3
de 6 mois à moins d'un an	21	19
1 an	24	21
2 ans	28	22
3 ans	31	24
4 ans	35	26
5 ans	42	31
6 ans	45	33
7 ans	49	35
8 ans	52	36
9 ans	56	38
10 ans et plus	56	42

3. Lorsque le licenciement est donné à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, en vue de la prépension ou de la pension légale (article 10) :

Ancienneté de service	Durée du préavis fixée en jours calendrier
Moins de 20 ans	35
20 ans et plus	70

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 4 mars 2012 fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118)

Donné à Bruxelles, le 4 mars 2012.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK