

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 mei 2012.

Brussel, 27 april 2012.

S. VANACKERE

Nota's

- (1) *Belgisch Staatsblad* van 16 mei 1997;
- (2) *Belgisch Staatsblad* van 12 januari 2012;
- (3) *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1994;
- (4) *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 2012;
- (5) *Belgisch Staatsblad* van 21 maart 1973;
- (6) *Belgisch Staatsblad* van 15 juli 1989;
- (7) *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1996.

Art. 5. Cet arrêté entre en vigueur le 1^{er} mai 2012.

Bruxelles, le 27 avril 2012.

S. VANACKERE

Notes

- (1) *Moniteur belge* du 16 mai 1997;
- (2) *Moniteur belge* du 12 janvier 2012;
- (3) *Moniteur belge* du 22 août 1994;
- (4) *Moniteur belge* du 31 janvier 2012;
- (5) *Moniteur belge* du 21 mars 1973;
- (6) *Moniteur belge* du 15 juillet 1989;
- (7) *Moniteur belge* du 20 août 1996.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2012 — 1237

[C - 2012/22166]

26 APRIL 2012. — Koninklijk besluit tot uitvoering, inzake het pensioen van de werknemers, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen voorziet de overgangsmaatregelen getroffen in het kader van de hervorming van de werknemerspensioenen die werd ingezet door de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1) en meer bepaald de maatregelen betreffende het vervroegd rustpensioen en de bijzondere regelingen voor de mijnwerkers en de zeevarenden.

Hoofdstuk 2 handelt over het vervroegd rustpensioen.

De personen die, vóór de aankondiging van de beoogde maatregelen, zich reeds bevinden in een proces na afloop waarvan ze een vervroegd pensioen konden krijgen aan de huidige voorwaarden, mogen niet worden benadeeld door de hervorming. Het betreft hier zowel de procedures van tijdskrediet en loopbaanonderbreking, als de procedures in een meer specifieke context (zoals bijvoorbeeld een arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, een pensioenreglement,...). De voorwaarden die toelaten om zich ervan te vergewissen dat deze procedures werden opgestart vóór 28 november 2011 moeten echter duidelijk worden vastgelegd. De Rijksdienst voor Pensioenen, die belast zal zijn om na te gaan of aan die voorwaarden voldaan wordt, moet over alle bewijsstukken beschikken; de toekomstige gepensioneerde wordt verzocht om die te bezorgen.

Hoofdstuk 3 handelt over de bijzondere regelingen.

De huidige bepalingen inzake de leeftijd voor de toegang tot het pensioen en de preferentiële loopbaanbreuk in de bijzondere regelingen van de mijnwerkers en de zeevarenden blijven enkel van toepassing op de werknemers die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben op 31 december 2011.

Dit koninklijk besluit bevat de overgangsmaatregelen voor de mijnwerkers en de zeevarenden die niet voldoen aan deze voorwaarde.

Wat betreft de mijnwerkers zijn de voorgestelde maatregelen gebaseerd op de hoedanigheid van de werknemer (ondergrondse mijnwerker of gelijkgesteld, of bovengrondse mijnwerker) en op een minimumloopbaan van 20 jaar op 31 december 2011.

Voor de zeevarenden beogen de overgangsmaatregelen diegenen die het bewijs leveren van een lange loopbaan op 31 december 2011, door hen de mogelijkheid te bieden om pensioenrechten te blijven opbouwen in veertienden.

Rekening houdende met hun activiteit die zich vertaalt in een constante aanwezigheid op de schepen gedurende de volledige duur van hun opdracht, worden er bijzondere voorwaarden vastgelegd voor de toegang tot het vervroegd rustpensioen.

In haar advies van 25 april 2012 merkt de Raad van State op dat er niet onderzocht zou zijn of voor dit ontwerp van koninklijk besluit een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling nodig zou zijn. Dit aspect is echter wel degelijk onderzocht. In casu dient geen duurzame ontwikkelingseffectbeoordeling te worden uitgevoerd, omdat in dit domein kan worden verwezen naar de uitgebreide impactanalyse die werd uitgevoerd bij het Witboek van de Europese Commissie «Een agenda voor adequate, veilige en duurzame pensioenen» van 16 februari 2012.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2012 — 1237

[C - 2012/22166]

26 AVRIL 2012. — Arrêté royal portant exécution, en matière de pension des travailleurs salariés, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté prévoit les mesures transitoires adoptées dans le cadre de la réforme des pensions des travailleurs salariés entreprise par la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses (1) et plus précisément les mesures relatives à la pension de retraite anticipée et aux régimes spéciaux des ouvriers mineurs et des marins.

Le chapitre 2 traite de la pension de retraite anticipée.

Les personnes qui, avant l'annonce des mesures envisagées, se trouvaient déjà dans un processus au terme duquel elles pouvaient obtenir une pension anticipée aux conditions actuelles ne peuvent être lésées par la réforme. Sont visées tant les procédures de crédit-temps, d'interruption de carrière que celles qui s'inscrivent dans un contexte plus particulier (tel que, par exemple, un règlement de travail, une convention collective de travail, un règlement de pension,...). Il convient cependant de préciser les conditions qui permettent de s'assurer que ces processus ont été engagés avant le 28 novembre 2011. L'Office national des Pensions qui sera chargé de vérifier si ces conditions sont remplies doit disposer de tous les éléments probants; le futur pensionné est invité à les fournir.

Le chapitre 3 traite des régimes spéciaux.

Les dispositions actuelles en matière d'âge d'accès à la pension et de fraction préférentielle de carrière dans les régimes spéciaux des mineurs et des marins ne demeurent applicables qu'aux seuls travailleurs qui ont atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011.

Cet arrêté royal contient les mesures transitoires pour les mineurs et les marins qui ne remplissent pas cette condition.

En ce qui concerne les mineurs, les mesures proposées se fondent sur la qualité du travailleur (mineur de fond ou y assimilé, ou mineur de surface) et sur une carrière minimum de 20 ans au 31 décembre 2011.

Pour les marins, les mesures transitoires visent ceux qui justifient d'une carrière importante au 31 décembre 2011 en leur permettant de continuer à se constituer des droits à pension établis en quatorzièmes.

Compte tenu de leur activité qui se traduit par une présence constante sur les navires durant toute la durée de leur mission, des conditions particulières sont fixées pour l'accès à la pension de retraite anticipée.

Dans son avis du 25 avril 2012, le Conseil d'Etat émet des doutes quant au respect de l'obligation de vérifier si une évaluation d'incidence des décisions sur le développement durable doit être rédigée ou pas. Il faut néanmoins remarquer que cette question a effectivement été examinée. Dans ce cas particulier, une évaluation d'incidence des décisions sur le développement durable ne doit pas être entreprise en vue de la profonde analyse d'impact jointe au Livre Blanc de la Commission européenne «Une stratégie pour des retraites adéquates, sûres et viables» du 16 février 2012.

Commentaar van de artikelen

HOOFDSTUK 1. — *Definities*

Artikel 1

Artikel 1 legt, in het kort, het opschrift van de wetten en koninklijke besluiten vast waarnaar wordt verwezen in het ontwerp van besluit om de lezing ervan te vergemakkelijken.

HOOFDSTUK 2. — *Vervroegd rustpensioen*

Artikelen 2 tot 4

De artikelen 2 tot 3 voeren artikel 108 van de voormelde wet van 28 december 2011 uit door te voorzien dat de personen die deel uitmaken van één van de categorieën van werknemers beoogd bij dit artikel 108, hun vervroegd rustpensioen kunnen nemen vanaf de leeftijd van 60 jaar op voorwaarde dat ze een loopbaan van 35 jaar hebben (te weten de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien in artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, zoals van kracht vóór hun wijziging door artikel 107 van de wet van 28 december 2011).

Artikel 2 legt een voorwaarde op aan de werknemers die zich in hun opzegtermijn bevinden, wat betreft het begin en het einde van hun opzegtermijn : de opzegtermijn moet immers zijn ingegaan vóór 1 januari 2012 en moet of had moeten eindigen na 31 december 2012. Indien deze voorwaarden niet vervuld zijn, zullen de betrokkenen, om hun vervroegd pensioen te nemen, moeten voldoen aan de voorwaarden die van kracht zullen zijn vanaf 1 januari 2013.

Dit artikel voorziet eveneens in de mededeling aan de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun pensioenaanvraag, van een kopie van de opzeggingsbrief. Conform artikel 37, § 1, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten moet de opzeggingsbrief het begin en de duur van de opzeggingstermijn vermelden. Dit moet de Rijksdienst in staat stellen te onderzoeken of aan de voorwaarden vastgesteld bij dit artikel wordt voldaan.

Artikel 3 heeft betrekking op de werknemers die met hun werkgever een overeenkomst van vervroegde uittreding hebben gesloten. Deze overeenkomst moet een aantal cumulatieve voorwaarden vervullen :

- ze moet individueel en schriftelijk zijn en ten vroegste aflopen op de leeftijd van 60 jaar;

- ze moet zijn afgesloten buiten het kader van een conventioneel brugpensioen;

- zij moet worden afgesloten in het kader van één van de volgende instrumenten : een arbeidsreglement (voor zover een kopie ervan is bezorgd aan de lokaal bevoegde externe directie van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vóór 28 november 2011), een collectieve arbeidsovereenkomst (voor zover deze is geregistreerd bij de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vóór 28 november 2011), een pensioenreglement in de zin van de wet op de aanvullende pensioenen (voor zover dit reglement van kracht was vóór 28 november 2011) of zij moet gebaseerd zijn op wettelijke, reglementaire of daarmee gelijkgestelde bepalingen.

Bovendien moet de persoon ten laatste op 28 november 2011 aan de voorwaarden voldoen voorzien bij het arbeidsreglement, de collectieve arbeidsovereenkomst, het pensioenreglement, de wettelijke of reglementaire bepalingen of daarmee gelijkgesteld.

Dit artikel 3 voorziet eveneens in de mededeling aan de Rijksdienst voor Pensioenen van bepaalde documenten ter ondersteuning van hun aanvraag tot een vervroegd pensioen. De betrokkene moet, naast de geschreven overeenkomst van vervroegde uittreding, de kopie van het instrument of de referentie van de juridische bepalingen in het kader waarvan de individuele overeenkomst werd afgesloten, bezorgen, teneinde de voornoemde Rijksdienst in staat te stellen te onderzoeken of aan de voorwaarden vastgesteld bij dit artikel, wordt voldaan.

Artikel 4 bepaalt dat de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013.

Commentaires des articles

CHAPITRE 1^{er}. — *Définitions*Article 1^{er}

L'article 1^{er} fixe l'intitulé en abrégé des lois et des arrêtés royaux auxquels il est renvoyé dans le projet d'arrêté pour en faciliter la lecture.

CHAPITRE 2. — *Pension de retraite anticipée*

Articles 2 à 4

Les articles 2 à 3 exécutent l'article 108 de la loi du 28 décembre 2011 précitée en prévoyant que les personnes qui entrent dans l'une des catégories de travailleurs salariés visées par cet article 108 peuvent prendre leur pension de retraite anticipée dès l'âge de 60 ans moyennant une carrière de 35 ans (c'est-à-dire aux conditions d'âge et de carrière prévues par l'article 4, §§ 1^{er} et 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions, tels qu'en vigueur avant leur modification par l'article 107 de la loi du 28 décembre 2011).

L'article 2 impose, pour les travailleurs en préavis, une condition en ce qui concerne le début et la fin de leur préavis : en effet, le préavis doit avoir débuté avant le 1^{er} janvier 2012 et doit ou aurait dû prendre fin après le 31 décembre 2012. Si ces conditions ne sont pas remplies, les intéressés devront, pour prendre leur pension anticipée, satisfaire aux conditions qui seront en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2013.

Cet article prévoit également la communication à l'Office national des Pensions, à l'appui de la demande de pension, d'une copie de la lettre de préavis. Conformément à l'article 37, § 1^{er}, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la lettre de préavis doit mentionner le début et la durée du préavis. Ceci permettra à l'Office d'examiner si les conditions fixées par cet article sont remplies.

L'article 3 concerne les travailleurs qui ont conclu avec leur employeur une convention de départ anticipée à la retraite. Cette convention doit remplir plusieurs conditions cumulatives :

- elle doit être individuelle, écrite et venir à échéance au plus tôt à l'âge de 60 ans;

- elle ne peut pas s'inscrire dans le cadre d'une prépension conventionnelle;

- elle doit être conclue dans le cadre d'un des instruments suivants : un règlement de travail (pour autant qu'une copie de ce règlement ait été communiquée à la direction extérieure localement compétente de la Direction Générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale avant le 28 novembre 2011), une convention collective de travail (pour autant qu'elle ait été enregistrée par le greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale avant le 28 novembre 2011), un règlement de pension au sens de la loi sur les pensions complémentaires (pour autant que ce règlement soit en vigueur avant le 28 novembre 2011) ou elle doit se fonder sur des dispositions légales, réglementaires ou y assimilées.

En outre, la personne doit satisfaire au plus tard le 28 novembre 2011 aux conditions prévues par le règlement de travail, la convention collective de travail, le règlement de pension, les dispositions légales ou réglementaires ou y assimilées.

Cet article 3 prévoit également la communication à l'Office national des Pensions de certains documents à l'appui de leur demande de pension anticipée. L'intéressé doit fournir, outre la convention écrite de départ anticipé, la copie de l'instrument ou la référence aux dispositions juridiques dans le cadre desquelles la convention individuelle a été conclue afin de permettre l'Office d'examiner si les conditions fixées par cet article sont remplies.

L'article 4 précise que les dispositions des articles 2 et 3 sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

HOOFDSTUK 3. — *Bijzondere stelsels**Afdeling 1. — Mijnwerkers*

Artikelen 5 tot 9

Artikelen 5 tot 9 voeren de bepalingen van artikel 113 van de wet van 28 december 2011 uit. Conform die bepaling stelt de Koning overgangsmaatregelen vast voor de werknemers die de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt op 31 december 2011.

Artikel 5 van het ontwerp handelt over de pensioenleeftijd. De ondergrondse en daarmee gelijkgestelde mijnwerkers die het bewijs leveren van een tewerkstelling in de ondergrond of van een daarmee gelijkgestelde activiteit die minimum 20 jaar bereikt op 31 december 2011, kunnen, ongeacht hun leeftijd op deze datum, verder hun recht op het mijnwerkerspensioen laten gelden op de leeftijd van 55 jaar. Diegenen die ten minste een tewerkstelling van 25 jaar in de ondergrond of van een daarmee gelijkgestelde activiteit kunnen bewijzen, kunnen hun mijnwerkerspensioen opnemen ongeacht hun leeftijd.

De Regering respecteert aldus de beslissingen die werden genomen bij de sluiting van de Kempische Steenkoolmijnen (verbintenissen aangegaan in Ministerraad van 23 juli 1989 inzake overheidsmaatregelen ten voordele van de mijnwerkers van de NV Kempische Steenkoolmijnen) en houdt eveneens rekening met de beslissing van de Vlaamse Executieve van 30 juni 1989 (tot sluiting van de Kempische Steenkoolmijnen). De aan de mijnwerkers bij de sluiting toegekende verworven rechten worden hiermee gevrijwaard.

Artikel 6 waarborgt de ondergrondse en bovengrondse mijnwerkers, die een loopbaan van ten minste 20 jaar als mijnwerker bewijzen, de tot op 31 december 2011 opgebouwde rechten, met name op niveau van het voordeel van de preferentiële breuk opgebouwd in 30sten en van het pensioensupplement.

Artikel 7 verzekert uitdrukkelijk, voor de perioden voorafgaand aan 1 januari 2012, de rechten voortvloeiend met name uit :

- de gelijkstelling van sommige activiteiten in de mijnbouw met de tewerkstelling als ondergronds mijnwerker;
- de gelijkstelling van tijdvakken van tewerkstelling voorafgaand en volgend op de sluiting van de Kempische Steenkoolmijnen (akkoorden van 1989);
- de toekenning van een verwarmingstoelage.

Artikel 8 past artikel 10, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers aan. Deze bepalingen handelen over het ambtshalve onderzoek op 60 jaar van de pensioenrechten van mijnwerkers. Deze leeftijd van 60 jaar wordt gewijzigd en geleidelijk verhoogd tot de leeftijd van 62 jaar met verwijzing naar de toepasselijke bepalingen inzake vervroegd pensioen.

Artikel 9 voert een legistische tekstcorrectie door die zonder invloed is op de tenuitvoerlegging van de wet van 28 december 2011.

Afdeling 2. — Zeevarenden

Artikelen 10 en 11

De artikelen 10 en 11 voeren, wat betreft de zeevarenden, artikel 113 van de wet van 28 december 2011 uit. Deze artikelen voorzien, ten gunste van de zeevarenden die de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt op 31 december 2011, overgangsmaatregelen betreffende de berekening van hun pensioen en de opening van het recht op vervroegd pensioen.

Artikel 10 voorziet dat de zeevarende, voor de berekening van de volledigheid van zijn pensioen, met inbegrip van het pensioengedeelte met betrekking tot de jaren volgend op 31 december 2011, kan recht hebben op de toepassing van de preferentiële breuk in veertienden, voor zover hij ten minste 2 520 dagen dienst ter zee kan bewijzen onder Belgische of Luxemburgse vlag en is ingeschreven bij de Pool der Zeelieden.

Artikel 11 laat toe fictieve bijkomende jaren in aanmerking te nemen om te bepalen of de zeevarende voldoet aan de loopbaanvoorwaarde om zijn vervroegd pensioen te krijgen. Het in aanmerking nemen van deze jaren gebeurt enkel voor de opening van het recht op het vervroegd pensioen en niet voor de latere berekening van dit vervroegd pensioen. Zodoende kan, in functie van het aantal vaartdagen, ongeacht of deze vóór of na 31 december 2011 gelegen zijn, maximum 3 jaar worden toegevoegd aan de loopbaan van de zeevarende.

CHAPITRE 3. — *Régimes spéciaux**Section 1^{re}. — Mineurs*

Articles 5 à 9

Les articles 5 à 9 exécutent les dispositions de l'article 113 de la loi du 28 décembre 2011. Conformément à cette disposition, le Roi fixe les mesures transitoires pour les travailleurs qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011.

L'article 5 du projet traite de l'âge de la pension. Les ouvriers mineurs de fond et y assimilés qui apportent la preuve d'une occupation au fond ou d'une activité y assimilée atteignant au minimum 20 ans au 31 décembre 2011, quel que soit leur âge à cette date, peuvent encore faire valoir leur droit à la pension d'ouvrier mineur à l'âge de 55 ans. Ceux qui peuvent justifier d'une occupation d'au moins 25 ans dans le fond des mines ou d'une activité y assimilée peuvent prendre leur pension d'ouvrier mineur, quel que soit leur âge.

Le Gouvernement respecte ainsi les décisions qui ont été prises lors de la fermeture des Charbonnages campinois (engagements contractés en Conseil des Ministres du 23 juillet 1989 en matière de mesures publiques en faveur des ouvriers mineurs de la SA Kempische Steenkoolmijnen) et tient également compte de la décision de l'Exécutif flamand du 30 juin 1989 (de fermeture des Charbonnages campinois). Les droits acquis octroyés aux ouvriers mineurs lors de la fermeture sont de ce fait sauvegardés.

L'article 6 garantit aux ouvriers mineurs du fond et de la surface qui justifient d'une carrière d'au moins 20 ans comme ouvrier mineur, les droits constitués au 31 décembre 2011, notamment au niveau du bénéfice de la fraction préférentielle établie en 30ème et du supplément de pension.

L'article 7 assure expressément, pour les périodes antérieures au 1 janvier 2012, les droits résultant notamment de :

- l'assimilation de certaines activités d'exploitation minière avec l'occupation comme ouvrier mineur de fond;
- l'assimilation de périodes d'occupation qui précèdent et suivent la fermeture des Charbonnages de Campine (accords de 1989);
- l'octroi d'une allocation de chauffage.

L'article 8 adapte l'article 10, §§ 1^{er} et 2, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés. Ces dispositions traitent de l'examen d'office à 60 ans des droits à pension des ouvriers mineurs. Cet âge de 60 ans est modifié et porté progressivement à l'âge de 62 ans par référence aux dispositions applicables en matière de pension anticipée.

L'article 9 apporte une correction textuelle légistique qui est sans incidence sur l'exécution de la loi du 28 décembre 2011.

Section 2. — Marins

Articles 10 et 11

Les articles 10 et 11 exécutent, en ce qui concerne les marins, l'article 113 de la loi du 28 décembre 2011. Ces articles prévoient, en faveur des marins qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011, des mesures transitoires relatives au calcul de leur pension et à l'ouverture du droit à la pension anticipée.

L'article 10 prévoit que le marin peut bénéficier, pour le calcul de l'intégralité de sa pension, en ce compris pour la partie de la pension afférente aux années postérieures au 31 décembre 2011, de l'application de la fraction préférentielle en quatorzième, pour autant qu'il puisse justifier d'au moins 2 520 jours de service à la mer sous pavillon belge ou luxembourgeois et qu'il soit inscrit au Pool des marins.

L'article 11 permet de tenir compte d'années supplémentaires fictives pour déterminer si le marin satisfait à la condition de carrière pour obtenir sa pension anticipée. La prise en considération de ces années intervient uniquement pour l'ouverture du droit à la pension de retraite anticipée et non pour le calcul ultérieur de cette pension anticipée. Ainsi, en fonction du nombre de jours de navigation, qu'ils soient antérieurs ou postérieurs au 31 décembre 2011, un nombre maximum de 3 années peut être ajouté à la carrière du marin.

HOOFDSTUK 4. — *Slotbepalingen*

Artikelen 12 en 13

Artikel 12 laat de datum van inwerkingtreding van dit ontwerp met terugwerkende kracht ingaan op 1 januari 2012, wat de datum van inwerkingtreding is van de wettelijke bepalingen die hiervan de wettelijke basis vormen, met uitzondering van de artikelen 2 tot betreffende het vervroegd pensioen, die in werking treden op 1 januari 2013.

Artikel 13 preciseert dat de Minister bevoegd voor Pensioenen belast is met de uitvoering van dit besluit.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Pensioenen,
V. VAN QUICKENBORNE

CHAPITRE 4. — *Dispositions finales*

Articles 12 et 13

L'article 12 fait rétroagir la date d'entrée en vigueur du présent projet au 1^{er} janvier 2012, qui est la date d'entrée en vigueur des dispositions légales qui en constituent le fondement légal, à l'exception des articles 2 à 4 relatifs à la pension anticipée qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

L'article 13 précise que le Ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre des Pensions,
V. VAN QUICKENBORNE

26 APRIL 2012. — Koninklijk besluit tot uitvoering, inzake het pensioen van de werknemers, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1), artikelen 108 en 113;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, gegeven op 26 maart 2012;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 april 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 16 april 2012;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de bepalingen van dit besluit de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1) uitvoeren op het vlak van het pensioen van werknemers door te voorzien in overgangsmatregelen betreffende het vervroegd rustpensioen en deze verbonden aan de opheffing van de bijzondere stelsels van mijnwerkers en zeevarenden.

Dit besluit is het resultaat van het sociaal overleg dat gevoerd werd in het kader van de hervorming van de werknemerspensioenen en dat onlangs succesvol beëindigd werd.

Deze overgangsmatregelen moeten zo snel mogelijk ter kennis gebracht worden aan de betrokken personen opdat zij er de gevolgen op hun persoonlijke situatie inzake het pensioen zouden kunnen inschatten op het vlak van of het recht op het vervroegd pensioen of de opheffing van de bijzondere stelsels van mijnwerkers en zeevarenden en dat zij derhalve alle maatregelen zouden kunnen nemen om hun rechten te doen gelden met name op het pensioen vanaf 2013.

Bovendien is het van belang dat de Rijksdienst voor Pensioenen zo snel mogelijk zijn informaticaprogramma's kan aanpassen, teneinde de aanvragen conform deze overgangsmatregelen te kunnen onderzoeken en vanaf 2013 de betaling van de bedoelde pensioenen op hun gekozen ingangsdatum te verzekeren.

Tenslotte heeft het artikel 127 van de voormelde wet van 28 december 2011 voorzien dat de machtigingen aan de Koning meer bepaald inzake de overgangsmatregelen betreffende de opheffing van de bijzondere pensioenstelsels van de mijnwerkers en de zeevarenden op 30 april 2012 verstrijken. Bijgevolg moeten voor deze termijn de overgangsmatregelen getroffen zijn om te vermijden dat de betrokken personen in het ongewisse gelaten worden wat hun situatie inzake het pensioen aangaat.

Gelet op het advies nr. 51.253/1 van de Raad van State, gegeven op 25 april 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

26 AVRIL 2012. — Arrêté royal portant exécution, en matière de pension des travailleurs salariés, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses (1), les articles 108 et 113;

Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office national des Pensions, donné le 26 mars 2012;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 avril 2012;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 avril 2012;

Vu l'urgence motivée par le fait que les dispositions du présent arrêté exécutent la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses (1) en matière de pensions des travailleurs salariés, en prévoyant les mesures transitoires relatives à la pension de retraite anticipée et celles liées à l'abrogation des régimes spéciaux des ouvriers mineurs et des marins.

Le présent arrêté est le résultat de la concertation sociale qui a été menée dans le cadre de la réforme des pensions des travailleurs salariés et qui a abouti récemment.

Ces mesures transitoires doivent être portées le plus rapidement possible à la connaissance des personnes concernées afin qu'elles puissent en mesurer les conséquences sur leur situation personnelle en matière de pension que ce soit au niveau du bénéfice de la pension anticipée ou de l'abrogation des régimes spéciaux des ouvriers mineurs et des marins et qu'elles puissent ainsi prendre toutes les dispositions pour faire valoir leurs droits, notamment à la pension dès 2013.

Par ailleurs, il importe que l'Office national des Pensions puisse adapter le plus rapidement possible ses programmes informatiques, afin de pouvoir instruire les demandes conformément à ces mesures transitoires et d'assurer dès l'échéance de 2013 le paiement des pensions visées à leur date de prise de cours choisie.

Enfin, l'article 127 de la loi du 28 décembre 2011 précitée a prévu que les habilitations au Roi, notamment en matière de mesures transitoires relatives à l'abrogation des régimes spéciaux de pension des ouvriers mineurs et des marins expirent le 30 avril 2012. Par conséquent, les mesures transitoires doivent être adoptées avant cette échéance pour éviter de laisser les personnes concernées incertaines quant à leur situation en matière de pension.

Vu l'avis n° 51.253/1 du Conseil d'Etat, donné le 25 avril 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Definities*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° het koninklijk besluit van 23 december 1996 : het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen;

2° de wet van 28 december 2011 : de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1);

3° het koninklijk besluit van 21 december 1967 : het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

4° de wet van 28 april 2003 : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

HOOFDSTUK 2. — *Vervroegd rustpensioen*

Art. 2. De werknemers waarvan de opzegtermijn is ingegaan vóór 1 januari 2012 en eindigt of had moeten eindigen na 31 december 2012, kunnen hun rustpensioen vervroegd nemen, op het einde van die opzeggingstermijn, op de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien bij artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun wijziging bij artikel 107 van de wet van 28 december 2011.

Als ze hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, leveren de werknemers aan de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag, een kopie van de kennisgeving van de opzegging die het begin en de duur van de opzeggingstermijn vermeldt.

Art. 3. De werknemers, die, vóór 28 november 2011, buiten het kader van een conventioneel brugpensioen, met hun werkgever, een schriftelijke individuele overeenkomst van vervroegde uittreding die ten vroegste eindigt op de leeftijd van 60 jaar hebben afgesloten, kunnen hun rustpensioen vervroegd nemen, op de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien bij artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun wijziging bij artikel 107 van de wet van 28 december 2011, indien, naargelang het geval, de volgende voorwaarden worden vervuld :

1° deze overeenkomst is afgesloten in het kader van een arbeidsreglement megedeeld conform artikel 15, laatste lid van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen vóór 28 november 2011, van een collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd conform artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vóór dezelfde datum, van een pensioenreglement in de zin van artikel 3, § 1, 9°, van de wet van 28 april 2003 zoals van kracht vóór dezelfde datum, van wettelijke of reglementaire bepalingen of als dusdanig geldende bepalingen;

2° ze voldoen ten laatste op 28 november 2011 aan de voorwaarden van het arbeidsreglement, van de collectieve arbeidsovereenkomst, van het pensioenreglement, van de wettelijke of reglementaire bepalingen of de als dusdanig geldende bepalingen.

Als ze hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, leveren de werknemers aan de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag, naast de kopie van de schriftelijke individuele overeenkomst van vervroegde uittreding, de kopie van het arbeidsreglement of de kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst of de kopie van het pensioenreglement of de verwijzing naar de wettelijke en reglementaire bepalingen, of de kopie van de als dusdanig geldende bepalingen.

Art. 4. De bepalingen van artikelen 2 en 3 zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.

HOOFDSTUK 3. — *Bijzondere stelsels*

Afdeling 1. — Mijnwerkers

Art. 5. Voor de werknemer die de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt op 31 december 2011 maar die, op deze datum, bewijst dat hij ten minste twintig jaar gewoonlijk en hoofdzakelijk als mijnwerker tewerkgesteld is geweest, wordt de pensioenleeftijd :

1° op 55 jaar vastgesteld wanneer het een rustpensioen betreft wegens een tewerkstelling als ondergronds mijnwerker;

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Définitions*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° l'arrêté royal du 23 décembre 1996 : l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

2° la loi du 28 décembre 2011 : la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses (1);

3° l'arrêté royal du 21 décembre 1967 : l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

4° la loi du 28 avril 2003 : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

CHAPITRE 2. — *Pension de retraite anticipée*

Art. 2. Les travailleurs salariés dont le préavis a débuté avant le 1^{er} janvier 2012 et qui prend fin ou aurait dû prendre fin après le 31 décembre 2012, peuvent prendre leur pension de retraite de manière anticipée, au terme de ce préavis, aux conditions d'âge et de carrière prévues par l'article 4, §§ 1^{er} et 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, tels qu'en vigueur avant leur modification par l'article 107 de la loi du 28 décembre 2011.

Lorsqu'ils introduisent leur demande de pension de retraite anticipée en vertu de l'alinéa 1^{er}, les travailleurs salariés fournissent à l'Office national des Pensions, à l'appui de leur demande, une copie de la notification du congé qui mentionne le début et la durée du préavis.

Art. 3. Les travailleurs salariés, qui, avant le 28 novembre 2011, ont conclu, en dehors du cadre d'une prépension conventionnelle, avec leur employeur, une convention individuelle écrite de départ anticipé venant à échéance au plus tôt à l'âge de 60 ans peuvent prendre leur pension de retraite de manière anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues par l'article 4, §§ 1^{er} et 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, tels qu'en vigueur avant leur modification par l'article 107 de la loi du 28 décembre 2011, si, selon le cas, les conditions suivantes sont remplies :

1° cette convention a été conclue dans le cadre d'un règlement de travail communiqué conformément à l'article 15, dernier alinéa de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail avant le 28 novembre 2011, d'une convention collective de travail déposée conformément à l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires avant cette même date, d'un règlement de pension au sens de l'article 3, § 1^{er}, 9°, de la loi du 28 avril 2003 en vigueur avant cette même date, de dispositions légales ou réglementaires ou de dispositions y assimilées;

2° ils satisfont au plus tard le 28 novembre 2011 aux conditions du règlement de travail, de la convention collective de travail, du règlement de pension, des dispositions légales ou réglementaires ou des dispositions y assimilées.

Lorsqu'ils introduisent leur demande de pension de retraite anticipée en vertu de l'alinéa 1^{er}, les travailleurs salariés fournissent à l'Office national des Pensions, à l'appui de leur demande, outre la copie de la convention individuelle écrite de départ anticipée, la copie du règlement de travail ou la copie de la convention collective de travail ou la copie du règlement de pension ou la référence aux dispositions légales et réglementaires ou la copie des dispositions qui y sont assimilées.

Art. 4. Les dispositions des articles 2 et 3 sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE 3. — *Régimes spéciaux*

Section 1^{re}. — Mineurs

Art. 5. Pour le travailleur salarié qui n'a pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011 mais qui, à cette date, justifie avoir été occupé habituellement et en ordre principal pendant au moins vingt ans comme ouvrier mineur, l'âge de la pension est :

1° fixé à 55 ans lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite en raison d'une occupation comme ouvrier mineur de fond;

2° bereikt wanneer de belanghebbende doet blijken van een gewoontelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als mijnwerker in de ondergrond of steengroeven met ondergrondse winning gedurende ten minste vijftienvijftig jaren.

Het rustpensioen gaat in die gevallen in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke de belanghebbende het aanvraagt en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin hij, naar gelang het geval, één van de in het eerste lid vermelde leeftijden bereikt.

Art. 6. De bepalingen van artikel 5, §§ 2, 4 en 6, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun opheffing bij artikel 112 van de wet van 28 december 2011, zijn van toepassing op de werknemer die de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt op 31 december 2011 maar die, op deze datum, bewijst dat hij ten minste twintig jaar gewoonlijk en hoofdzakelijk als ondergronds of bovengronds mijnwerker tewerkgesteld is geweest, voor zover het gaat om tijdvakken van tewerkstelling gelegen vóór 1 januari 2012.

Art. 7. De bepalingen van artikel 3, 3°, van artikel 35 en van hoofdstuk IX, van het koninklijk besluit van 21 december 1967, blijven onverkort van toepassing voor de vaststelling van de pensioenrechten van de in artikelen 5 en 6 bedoelde werknemers, voor zover het gaat om tijdvakken van tewerkstelling gelegen vóór 1 januari 2012.

Art. 8. In artikel 10 van het koninklijk besluit van 21 december 1967, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden de woorden "de leeftijd van 60 jaar" vervangen door de woorden "de leeftijd bedoeld in artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996".

2° in paragraaf 2, worden de woorden "de leeftijd van zestig jaar" vervangen door de woorden "de leeftijd bedoeld in artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996".

Art. 9. In artikel 35, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt de inleidende zin, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997, vervangen als volgt :

« Worden met arbeidsperioden in de hoedanigheid van mijnwerker gelijkgesteld met inachtneming van de in paragraaf 2 vermelde voorwaarden ».

Afdeling 2. — Zeevarenden

Art. 10. De bepalingen van artikel 5, § 5, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun opheffing bij artikel 112 van de wet van 28 december 2011, blijven van toepassing, voor de berekening van de volledigheid van zijn pensioen, op de werknemer die de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt op 31 december 2011 maar die, op deze datum, ten minste 2520 dagen dienst ter zee onder de Belgische of Luxemburgse vlag bewijst en die hiervoor bij de Pool der zeelieden ingeschreven is.

Art. 11. Om te bepalen of de werknemer, die op 31 december 2011 de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt, voldoet aan de loopbaanvoorwaarde bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, wordt er, aan de krachtens dit artikel in aanmerking genomen jaren, een maximum aantal van drie bijkomende fictieve kalenderjaren toegevoegd, vastgesteld als volgt :

- 1° 80 vaartdagen geven recht op een bijkomend jaar;
- 2° 160 vaartdagen geven recht op twee bijkomende jaren;
- 3° 240 vaartdagen geven recht op drie bijkomende jaren.

HOOFDSTUK 4. — Slotbepalingen

Art. 12. Dit besluit heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2012, met uitzondering van artikelen 2 tot 4 die in werking treden op 1 januari 2013.

Art. 13. De Minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 26 april 2012.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Pensioenen,
V. VAN QUICKENBORNE

2° atteint lorsque l'intéressé justifie avoir été occupé habituellement et en ordre principal comme ouvrier mineur au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine pendant au moins vingt-cinq années.

Dans ces cas, la pension de retraite prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'intéressé en fait la demande et au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint, selon le cas, l'un des âges mentionnés à l'alinéa 1^{er}.

Art. 6. Les dispositions de l'article 5, §§ 2, 4 et 6, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, telles qu'en vigueur avant leur abrogation par l'article 112 de la loi du 28 décembre 2011, restent applicables au travailleur salarié qui n'a pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011 mais qui, à cette date, justifie avoir été occupé pendant au moins vingt ans habituellement et en ordre principal comme ouvrier mineur de fond ou de surface, pour autant qu'il s'agisse de périodes d'occupation situées avant le 1^{er} janvier 2012.

Art. 7. Les dispositions de l'article 3, 3°, de l'article 35 et du chapitre IX, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, restent applicables intégralement pour la fixation des droits à pension des travailleurs visés aux articles 5 et 6, pour autant qu'il s'agisse de périodes d'occupation situées avant le 1^{er} janvier 2012.

Art. 8. Dans l'article 10 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, les mots "l'âge de 60 ans" sont remplacés par les mots "l'âge visé à l'article 4, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996";

2° au paragraphe 2, les mots "l'âge de soixante ans" sont remplacés par les mots "l'âge visé à l'article 4, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996".

Art. 9. Dans l'article 35, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, la phrase introductive, modifiée en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 août 1997, est remplacée par ce qui suit :

« Sont assimilées aux périodes d'activité en qualité d'ouvrier mineur, compte tenu des conditions prévues au paragraphe 2 : ».

Section 2. — Marins

Art. 10. Les dispositions de l'article 5, § 5, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, telles qu'en vigueur avant leur abrogation par l'article 112 de la loi du 28 décembre 2011, restent applicables, pour le calcul de l'intégralité de sapension, au travailleur salarié qui n'a pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011 mais qui, à cette date, justifie d'au moins 2520 jours de service à la mer sous pavillon belge ou luxembourgeois et qui est inscrit au Pool des marins.

Art. 11. Pour déterminer si le travailleur salarié, qui n'a pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011, remplit la condition de carrière visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, il est ajouté, aux années prises en considération en vertu de cet article, un nombre maximum de trois années civiles supplémentaires fictives, fixé comme suit :

- 1° 80 jours de navigation donnent droit à une année supplémentaire;
- 2° 160 jours de navigation donnent droit à deux années supplémentaires;
- 3° 240 jours de navigation ou plus donnent droit à trois années supplémentaires.

CHAPITRE 4. — Dispositions finales

Art. 12. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2012, à l'exception des articles 2 à 4 qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

Art. 13. Le Ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 avril 2012.

ALBERT

Par le Roi :
Le Ministre des Pensions,
V. VAN QUICKENBORNE