

Het totaal van de carenzperiode (periode waarin geen bestaanszekerheid wordt toegekend) zal in een kalenderjaar nooit meer dan 30 kalenderdagen bedragen.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar maar de carenzperiode voor ziekte en arbeidsongeval met een zelfde oorzaak, welke over twee kalenderjaren loopt, zal niet meer dan 30 kalenderdagen bedragen voor de twee kalenderjaren samen.

Art. 8. Het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is vanaf 1 januari 2010 vastgesteld op 5,28 EUR per dag.

HOOFDSTUK V. — *Vergoeding permanente vorming*

Art. 9. Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op 0,78 EUR per effectief gepresteerde dag en 0,60 EUR per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

HOOFDSTUK VI. — *Syndicale premie*

Art. 10. De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van 135 EUR per jaar.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van 11,25 EUR per maand gedekt door dit forfaitair voordeel.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van de bijkomende vergoeding brugpensioen genieten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 betreffende het brugpensioen op 58 jaar, ontvangen een syndicale premie van 11,25 EUR per maand voor dewelke zij een bijkomende vergoeding ontvangen.

De bij een vakbond aangesloten werklieden en die van het bijkomend pensioen bedoeld in artikel 11 genieten, ontvangen een syndicale premie van 11,25 EUR per maand.

HOOFDSTUK VII. — *Bijkomend pensioen voor de werklieden van 60 jaar en meer die op pensioen gaan*

Art. 11. De werklieden die de leeftijd van 60 bereiken hebben na 1 januari 2008 en die het gent van een pensioen aanvragen, zullen geen beroep kunnen doen van een bijkomend pensioen.

De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereikten vóór 1 januari 2008 en voor deze datum met pensioen waren, blijven genieten van het bijkomend pensioen van 200 EUR per maand voor zover hun dossier goedgekeurd werd door het fonds voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK VIII. — *Slotbepalingen en geldigheidsduur*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 6 mei 2010, betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel", geregistreerd onder het nummer 99963/CO/125.03.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de houthandel.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2012.

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

La totalité de la période de carence (période pendant laquelle la sécurité d'existence n'est pas octroyée) ne dépassera jamais les 30 jours civils en une année civile.

Le calcul des jours est établi par année civile mais la période de carence pour une maladie ou un accident du travail ayant la même cause, et qui s'étale sur deux années civiles, ne pourra pas s'élever au-delà des 30 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

Art. 8. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à 5,28 EUR par jour à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

CHAPITRE V. — *Indemnité de formation permanente*

Art. 9. Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à 0,78 EUR par jour effectivement presté et à 0,60 EUR par jour assimilé à une maladie, à un accident du travail ou à du chômage temporaire.

HOOFDSTUK VI. — *Prime syndicale*

Art. 10. Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de 135 EUR par an.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de 11,25 EUR par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'indemnité complémentaire de prépension, fixée par la convention collective de travail du 12 avril 2007 relative à la prépension à 58 ans, reçoivent une prime syndicale de 11,25 EUR par mois pour lequel ils reçoivent une indemnité complémentaire.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de la pension complémentaire visée à l'article 11 reçoivent une prime syndicale de 11,25 EUR par mois.

CHAPITRE VII. — *Pension complémentaire pour les ouvriers âgés de 60 ans et plus qui sont pensionnés*

Art. 11. Les ouvriers qui atteignent l'âge de 60 ans après le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et qui demandent le bénéfice de la pension ne pourront plus bénéficier d'une pension complémentaire.

Les ouvriers qui ont atteint l'âge de 60 ans avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et qui étaient pensionnés à cette date, peuvent bénéficier de la pension complémentaire de 200 EUR par mois pour au tant que leur dossier ait été accepté par le fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales et durée de validité*

Art. 12. La présente convention collective de travail remplace celle du 6 mai 2010, relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois", enregistrée sous le numéro 99963/CO/125.03.

Art. 13. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 août 2012.

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2012 — 2995 [2012/204986]

20 SEPTEMBER 2012. — Koninklijk besluit  
tot uitvoering van Hoofdstuk 2  
van Titel 4 van de programmawet van 22 juni 2012 (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 49, § 1, genummerd bij de wet van 22 juni 2012, vierde en vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011, en § 2, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 22 juni 2012, artikel 50, derde lid, gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011, en artikel 51, § 3<sup>quater</sup>, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 26 maart 1999 en gewijzigd bij de wet van 22 juni 2012;

Gelet op artikel 14 van de programmawet van 22 juni 2012;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2012 — 2995 [2012/204986]

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté royal  
portant exécution du Chapitre 2  
du Titre 4 de la loi-programme du 22 juin 2012 (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 49, § 1<sup>er</sup>, numéroté par la loi du 22 juin 2012, alinéas 4 et 5, modifiés par la loi du 4 juillet 2011, et § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, inséré par la loi du 22 juin 2012, l'article 50, alinéa 3, modifié par la loi du 4 juillet 2011, et l'article 51, § 3<sup>quater</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, inséré par la loi du 26 mars 1999 et modifié par la loi du 22 juin 2012;

Vu l'article 14 de la loi-programme du 22 juin 2012;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 maart 2011 waarbij aan de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PC 124) ressorteren, de verplichting wordt opgelegd het begin van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening mede te delen en waarbij de nadere regelen van deze mededeling worden bepaald;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2011 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de mededelingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betreft;

Gelet op advies 51.750/1/V van de Raad van State, gegeven op 9 augustus 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In het koninklijk besluit van 14 november 2011 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de mededelingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betreft, wordt artikel 1 vervangen als volgt :

« Artikel 1. De mededeling aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bedoeld bij artikel 49, § 2, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, moet verricht worden de eerste dag van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in geval van technische stoornis, na de periode van zeven dagen bedoeld bij artikel 49, § 1, eerste lid, van deze wet, in elke kalendermaand of de gewone activiteitsdag die daarop volgt of, indien de werkgever met zekerheid weet dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werkelijk geschorst zal worden, op de gewone activiteitsdag die voorafgaat aan de voormelde eerste dag.

Voor wat betreft de eerste maand waarin de werknemer werkloos wordt gesteld in geval van technische stoornis, kan de mededeling bedoeld bij het eerste lid eveneens gelden als mededeling in de zin van artikel 49, § 1, vijfde lid, van de voornoemde wet van 3 juli 1978.

De mededeling bedoeld bij het eerste lid vermeldt de volgende gegevens :

1<sup>o</sup> de naam, het adres en het ondernemingsnummer van de werkgever of de onderneming;

2<sup>o</sup> de naam, de voornaam, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werkloos gestelde werknemer;

3<sup>o</sup> de eerste dag waarop de arbeidsovereenkomst in de beschouwde maand geschorst wordt in geval van technische stoornis, in voorkomend geval na de periode van zeven dagen bedoeld bij artikel 49, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 3 juli 1978;

4<sup>o</sup> het volledig adres van de plaats waar de werkloos gestelde werknemer die dag normaal zou gewerkt hebben;

5<sup>o</sup> de aard van de technische stoornis ».

**Art. 2.** In hetzelfde besluit wordt een artikel *1bis* ingevoegd, luidende :

« Art. *1bis*. De mededeling aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bedoeld bij artikel 50, derde lid van de voornoemde wet van 3 juli 1978, moet verricht worden de eerste dag van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens het slechte weder in elke kalendermaand of de gewone activiteitsdag die daarop volgt of, indien de werkgever met zekerheid weet dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werkelijk geschorst zal worden, op de gewone activiteitsdag die voorafgaat aan de voormelde eerste dag.

De mededeling vermeldt de volgende gegevens :

1<sup>o</sup> de naam, het adres en het ondernemingsnummer van de werkgever of de onderneming;

2<sup>o</sup> de naam, de voornaam, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werkloos gestelde werknemer;

3<sup>o</sup> de eerste dag waarop de arbeidsovereenkomst in de beschouwde maand geschorst wordt wegens het slechte weder;

4<sup>o</sup> het volledig adres van de plaats waar de werkloos gestelde werkmans die dag normaal zou gewerkt hebben;

5<sup>o</sup> de aard van het slechte weder op dat ogenblik;

6<sup>o</sup> de aard van het op dat ogenblik in uitvoering zijnde werk;

Vu l'arrêté royal du 13 mars 2011 imposant aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction (CP 124) l'obligation de communiquer au bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi le début de la suspension effective de l'exécution du contrat de travail en vertu de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et déterminant les modalités de cette communication;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 2011 portant exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne les communications à l'Office national de l'Emploi;

Vu l'avis 51.750/1/V du Conseil d'Etat, donné le 9 août 2012 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article. 1<sup>er</sup>.** Dans l'arrêté royal du 14 novembre 2011 portant exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne les communications à l'Office national de l'Emploi, l'article 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Article 1<sup>er</sup>. La communication à l'Office national de l'Emploi mentionnée à l'article 49, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail doit être effectuée le premier jour de suspension effective de l'exécution du contrat de travail en cas d'accident technique qui suit la période de sept jours visée à l'article 49, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de cette loi, de chaque mois civil ou le jour habituel d'activité qui le suit ou, si l'employeur sait avec certitude que l'exécution du contrat de travail sera effectivement suspendue, le jour habituel d'activité qui précède le premier jour précité.

En ce qui concerne le premier mois durant lequel le travailleur est mis en chômage en cas d'accident technique, la communication visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> peut également valoir communication au sens de l'article 49, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, de la loi précitée du 3 juillet 1978.

La communication visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> mentionne les données suivantes :

1<sup>o</sup> le nom, l'adresse et le numéro d'entreprise de l'employeur ou de l'entreprise;

2<sup>o</sup> le nom, le prénom, le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur mis en chômage;

3<sup>o</sup> le premier jour à partir duquel le contrat de travail est suspendu en cas d'accident technique au cours du mois considéré qui, le cas échéant, suit la période de sept jours visée à l'article 49, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi précitée du 3 juillet 1978;

4<sup>o</sup> l'adresse complète du lieu où l'ouvrier mis en chômage aurait normalement travaillé ce jour;

5<sup>o</sup> la nature de l'accident technique ».

**Art. 2.** Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 1<sup>er bis</sup> rédigé comme suit :

« Art. 1<sup>er bis</sup>. La communication à l'Office national de l'Emploi mentionnée à l'article 50, alinéa 3, de la loi précitée du 3 juillet 1978 doit être effectuée le premier jour de suspension effective de l'exécution du contrat de travail pour cause d'intempéries de chaque mois civil ou le jour habituel d'activité qui le suit ou, si l'employeur sait avec certitude que l'exécution du contrat de travail sera effectivement suspendue, le jour habituel d'activité qui précède le premier jour précité.

La communication mentionne les données suivantes :

1<sup>o</sup> le nom, l'adresse et le numéro d'entreprise de l'employeur ou de l'entreprise;

2<sup>o</sup> le nom, le prénom, le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur mis en chômage;

3<sup>o</sup> le premier jour à partir duquel le contrat de travail est suspendu pour cause d'intempéries au cours du mois considéré;

4<sup>o</sup> l'adresse complète du lieu où l'ouvrier mis en chômage aurait normalement travaillé ce jour;

5<sup>o</sup> la nature des intempéries à ce moment;

6<sup>o</sup> la nature du travail en cours à ce moment;

7° de reden waarom de uitvoering van het werk onmogelijk is, gezien de aard van het slechte weder en van het werk dat moet uitgevoerd worden ».

**Art. 3.** In hetzelfde besluit wordt een artikel *1ter* ingevoegd, luidende :

« Art. *1ter*. De mededeling aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bedoeld bij artikel 51, § *3quater*, eerste lid, van de voornoemde wet van 3 juli 1978, moet verricht worden de eerste dag van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken in elke kalendermaand of de gewone activiteitsdag die daarop volgt of, indien de werkgever met zekerheid weet dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werkelijk geschorst zal worden, op de gewone activiteitsdag die voorafgaat aan de voormelde eerste dag.

De mededeling vermeldt de volgende gegevens :

1° de naam, het adres en het ondernemingsnummer van de werkgever of de onderneming;

2° de naam, de voornaam, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werkloos gestelde werknemer;

3° de eerste dag waarop de arbeidsovereenkomst in de beschouwde maand geschorst wordt bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken;

4° het volledig adres van de plaats waar de werkloos gestelde werknemer die dag normaal zou gewerkt hebben ».

**Art. 4.** In artikel 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « vierde en vijfde lid » vervangen door « § 1, vierde en vijfde lid, en § 2, eerste lid ».

**Art. 5.** In artikel 3, § 2, van hetzelfde besluit, worden de woorden « op de mededeling bedoeld in artikel 50 van de voormelde wet van 3 juli 1978 » opgeheven.

**Art. 6.** Het koninklijk besluit van 13 maart 2011 waarbij aan de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PC 124) ressorteren, de verplichting wordt opgelegd het begin van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening mede te delen en waarbij de nadere regelen van deze mededeling worden bepaald, wordt opgeheven.

**Art. 7.** Op 1 oktober 2012 treden in werking :

1° Hoofdstuk 2 van Titel 4 van de programmawet van 22 juni 2012;

2° dit besluit.

**Art. 8.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Trapani, 20 september 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999.  
Wet van 4 juli 2011, *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2011.  
Wet van 22 juni 2012, *Belgisch Staatsblad* van 28 juni 2012.  
Koninklijk besluit van 13 maart 2011, *Belgisch Staatsblad* van 28 maart 2011.  
Koninklijk besluit van 14 november 2011, *Belgisch Staatsblad* van 30 november 2011.

7° la raison pour laquelle l'exécution du travail est impossible, étant donné la nature des intempéries et du travail qui doit être accompli ».

**Art. 3.** Dans le même arrêté royal, il est inséré un article *1<sup>er</sup>ter* rédigé comme suit :

« Art. *1<sup>er</sup>ter*. La communication à l'Office national de l'Emploi mentionnée à l'article 51, § *3quater*, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi précitée du 3 juillet 1978 doit être effectuée le premier jour de suspension effective de l'exécution du contrat de travail pour manque de travail résultant de causes économiques de chaque mois civil ou le jour habituel d'activité qui le suit ou, si l'employeur sait avec certitude que l'exécution du contrat de travail sera effectivement suspendue, le jour habituel d'activité qui précède le premier jour précité.

La communication mentionne les données suivantes :

1° le nom, l'adresse et le numéro d'entreprise de l'employeur ou de l'entreprise;

2° le nom, le prénom, le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur mis en chômage;

3° le premier jour à partir duquel le contrat de travail est suspendu pour manque de travail résultant de causes économiques au cours du mois considéré;

4° l'adresse complète du lieu où l'ouvrier mis en chômage aurait normalement travaillé ce jour ».

**Art. 4.** Dans l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « alinéas 4 et 5 » sont remplacés par les mots « § 1<sup>er</sup>, alinéas 4 et 5, et § 2, alinéa 1<sup>er</sup> ».

**Art. 5.** Dans l'article 3, § 2, du même arrêté, les mots « relatif à la communication mentionnée à l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 précitée » sont abrogés.

**Art. 6.** L'arrêté royal du 13 mars 2011 imposant aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction (CP 124) l'obligation de communiquer au bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi le début de la suspension effective de l'exécution du contrat de travail en vertu de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et déterminant les modalités de cette communication est abrogé.

**Art. 7.** Entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2012 :

1° le Chapitre 2 du Titre 4 de la loi-programme du 22 juin 2012;

2° le présent arrêté.

**Art. 8.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Trapani, le 20 septembre 2012.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

Nota

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> avril 1999.  
Loi du 4 juillet 2011, *Moniteur belge* du 19 juillet 2011.  
Loi du 22 juin 2012, *Moniteur belge* du 28 juin 2012.  
Arrêté royal du 13 mars 2011, *Moniteur belge* du 28 mars 2011.  
Arrêté royal du 14 novembre 2011, *Moniteur belge* du 30 novembre 2011.