

## WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

N. 2012 — 3050

[C — 2011/15136]

23 MEI 1989. — Wet houdende goedkeuring van het Verdrag nr. 150 betreffende de bestuurstaak op het gebied van de arbeid : taak, functies en organisatie, aangenomen te Genève op 26 juni 1978 door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar vierenzestigste zitting (1) (2)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamers hebben aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

**Art. 2.** Het Verdrag nr. 150 betreffende de bestuurstaak op het gebied van de arbeid : taak, functies en organisatie, aangenomen te Genève op 26 juni 1978 door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar vierenzestigste zitting, zal volkomen uitwerking hebben.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 23 mei 1989.

BOUDEWIJN  
Van Koningswege :

De Minister van Buitenlandse Zaken,  
L. TINDEMANS

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

Met 's Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,  
M. WATHELET

\_\_\_\_\_  
Nota's

(1) *Zitting 1988-1989.*

Kamer :

*Documenten :*

Ontwerp van wet ingediend op 5 september 1988, nr. 559/1.

Verslag namens de Commissie 559/2.

*Parlementaire Handelingen :*

Bespreking, vergadering van 19 december 1988.

Stemming, vergadering van 20 december 1988.

Senaat :

*Zitting 1988-1989.*

*Documenten :*

Overzending 20 december 1988.

*Parlementaire Handelingen :*

Bespreking, vergadering van 7 maart 1989.

Stemming, vergadering van 8 maart 1989.

(2) Zie decreet van de Vlaamse Gemeenschap/het Vlaamse Gewest van 19 maart 2004 (*Belgisch Staatsblad* van 3 mei 2004), decreet van de Franse Gemeenschap van 22 december 1997 (*Belgisch Staatsblad* van 15 augustus 1998), decreet van de Duitstalige Gemeenschap van 22 november 2010 (*Belgisch Staatsblad* van 10 december 2010 — Ed. 2), decreet van het Waalse Gewest van 20 juli 2011 (*Belgisch Staatsblad* van 8 augustus 2011 + 9 augustus 2011), ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 11 juni 1998 (*Belgisch Staatsblad* van 12 augustus 1998).

### SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES, COMMERCE EXTERIEUR ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

F. 2012 — 3050

[C — 2011/15136]

23 MAI 1989. — Loi portant approbation de la Convention n° 150 concernant l'administration du travail : rôle, fonctions et organisation, adoptée à Genève le 26 juin 1978 par la Conférence internationale du Travail lors de sa soixante-quatrième session (1) (2)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Les Chambres ont adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

**Art. 2.** La Convention n° 150 concernant l'administration du travail : rôle, fonctions et organisation, adoptée à Genève le 26 juin 1978 par la Conférence internationale du Travail lors de sa soixante-quatrième session, sortira son plein et entier effet

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 23 mai 1989.

BAUDOUIN  
Par le Roi :

Le Ministre des Affaires étrangères,  
L. TINDEMANS

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,  
M. WATHELET

\_\_\_\_\_  
Notes

(1) *Session 1988-1989.*

Chambre :

*Documents :*

Projet de loi déposé le 5 septembre 1988, n° 559/1.

Rapport fait au nom de la Commission 559/2.

*Annales parlementaires :*

Discussion, séance du 19 décembre 1988.

Vote, séance du 20 décembre 1988.

Sénat :

*Session 1988-1989.*

*Documents :*

Transmission 20 décembre 1988.

*Annales parlementaires.*

Discussion, séance du 7 mars 1989.

Vote, séance du 8 mars 1989.

(2) Voir décret de la Communauté flamande/ la Région flamande du 19 mars 2004 (*Moniteur belge* du 3 mai 2004), décret de la Communauté française du 22 décembre 1997 (*Moniteur belge* du 15 août 1998), décret de la Communauté germanophone du 22 novembre 2010 (*Moniteur belge* du 10 décembre 2010 — Ed. 2), décret de la Région wallonne du 20 juillet 2011 (*Moniteur belge* du 8 août 2011 + 9 août 2011), ordonnance de la Région de Bruxelles-Capitale du 11 juin 1998 (*Moniteur belge* du 12 août 1998).

## VERTALING

**Verdrag nr. 150 betreffende de bestuurstaak op het gebied van de arbeid: taak, functies en organisatie, aangenomen te Genève op 26 juni 1978 door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar vierenzestigste zitting**

De Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie, Bijeengeroepen te Genève door de Raad van Beheer van het Internationaal Arbeidsbureau, en aldaar bijeengekomen in haar vierenzestigste zitting op 7 juni 1978;

In herinnering brengende de bepalingen van bestaande internationale Arbeidsverdragen en Aanbevelingen, in het bijzonder daaronder begrepen het Verdrag betreffende de arbeidsinspectie, 1947, het Verdrag betreffende de arbeidsinspectie (landbouw), 1969, en het Verdrag betreffende de dienst voor de werkgelegenheid, 1948, die vragen om uitvoering van bepaalde activiteiten met betrekking tot de bestuurstaak op het gebied van de arbeid;

Overwegende dat het gewenst is regelingen aan te nemen waarin richtlijnen worden opgesteld met betrekking tot het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid;

In herinnering brengende de bepalingen van het Verdrag betreffende de werkgelegenheidspolitiek, 1964, en van het Verdrag betreffende de ontwikkeling van menselijke hulpbronnen, 1975; tevens in herinnering brengende de doelstelling volledige werkgelegenheid en een behoorlijke beloning van de arbeid te bewerkstelligen en de noodzaak bevestigende van programma's met betrekking tot de bestuurstaak op het gebied van de arbeid om naar deze doelstelling toe te werken en de doelstellingen van genoemde Verdragen ten uitvoer te brengen;

De noodzaak erkennende om volledig de autonomie van werknemersorganisaties te respecteren, in dit verband in herinnering brengende de bepalingen van bestaande internationale Arbeidsverdragen en Aanbevelingen die het recht garanderen van vereniging, organisatie en collectief onderhandelen, en in het bijzonder het Verdrag betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en bescherming van het vakverenigingsrecht, 1948, en het Verdrag betreffende het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen, 1949, die iedere inmening van de zijde van de overheid verbieden die deze rechten zou beperken of een belemmering vormen voor de wettige toepassing ervan, en overwegende dat werkgevers- en werknemersorganisaties een belangrijke taak hebben bij het bereiken van de doelstellingen van economische, sociale en culturele vooruitgang;

Besloten hebbende tot het aannemen van bepaalde voorstellen met betrekking tot de bestuurstaak op het gebied van de arbeid, taak, functies en organisatie, welk onderwerp als vierde punt op de agenda van de zitting voorkomt;

Vastgesteld hebbende dat deze voorstellen de vorm van een internationaal verdrag dienen te krijgen, aanvaardt heden, de zesentwintigste juni van het jaar negentienhonderd achtenzeventig het volgende Verdrag, dat kan worden aangehaald als Verdrag betreffende de bestuurstaak op het gebied van de arbeid, 1978 :

**Artikel 1**

Voor de toepassing van dit Verdrag wordt verstaan onder :

a) « Bestuurstaak op het gebied van de arbeid » : de activiteiten van de overheid met betrekking tot het nationaal beleid op het gebied van de arbeid.

b) « Het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid » : alle overheidslichamen die verantwoordelijk zijn voor en/of betrokken zijn bij de bestuurstaak op het gebied van de arbeid – hetzij ministeries hetzij openbare instellingen – met inbegrip van semi-overheidsorganen en regionale of plaatselijke lichamen of iedere andere vorm van gedecentraliseerd bestuur – en ieder institutioneel kader bestemd voor het coördineren van de activiteiten van dergelijke lichamen en voor het overleg met en de inspraak van werkgevers en werknemers en hun organisaties.

**Artikel 2**

Een Lid dat dit Verdrag bekrachtigt kan, in overeenstemming met nationale wettelijke of bestuursrechtelijke voorschriften of gebruiken, bepaalde activiteiten van de bestuurstaak op het gebied van de arbeid delegeren of toevertrouwen aan niet gouvernementele organisaties, in het bijzonder aan werkgevers- en werknemersorganisaties, of – waar dit geval zich voordoet – aan de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers.

**Convention n° 150 concernant l'administration du travail: rôle, fonctions et organisation, adoptée à Genève le 26 juin 1978 par la Conférence internationale du Travail lors de sa soixante-quatrième session**

La Conférence générale de l'Organisation internationale du Travail, Convoquée à Genève par le Conseil d'administration du Bureau international du Travail, et s'y étant réunie le 7 juin 1978, en sa soixante-quatrième session;

Rappelant les termes des conventions et recommandations internationales du travail existantes — notamment de la convention sur l'inspection du travail, 1947, de la convention sur l'inspection du travail (agriculture), 1969, et de la convention sur le service de l'emploi, 1948, qui demandent la mise en œuvre de certaines activités particulières relevant de l'administration du travail;

Considérant qu'il est souhaitable d'adopter des instruments formulant des directives relatives au système d'administration du travail dans son ensemble;

Rappelant les termes de la convention sur la politique de l'emploi, 1964, et de la convention sur la mise en valeur des ressources humaines, 1975; rappelant aussi l'objectif du plein emploi convenablement rémunéré, et convaincue de la nécessité d'adopter une politique d'administration du travail qui soit de nature à permettre la poursuite de cet objectif et à donner effet aux buts desdites conventions;

Reconnaissant la nécessité de respecter pleinement l'autonomie des organisations d'employeurs et de travailleurs; rappelant à cet égard les termes des conventions et recommandations internationales du travail existantes qui garantissent la liberté et les droits syndicaux et d'organisation et de négociation collective, particulièrement la convention sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948, et la convention sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949, et qui interdisent tous actes d'ingérence de la part des autorités publiques de nature à limiter ces droits ou à en entraver l'exercice légal; considérant également que les organisations d'employeurs et de travailleurs jouent un rôle essentiel dans la poursuite des objectifs du progrès économique, social et culturel;

Après avoir décidé d'adopter certaines propositions relatives à l'administration du travail: rôle, fonctions et organisation, question qui constitue le quatrième point à l'ordre du jour de la session;

Après avoir décidé que ces propositions prendraient la forme d'une convention internationale, adopte, ce vingt-sixième jour de juin mil neuf cent soixante-dix-huit, la convention ci-après, qui sera dénommée Convention sur l'administration du travail, 1978 :

**Article 1<sup>er</sup>**

Aux fins de la présente convention :

a) les termes "administration du travail" désignent les activités de l'administration publique dans le domaine de la politique nationale du travail;

b) les termes "système d'administration du travail" visent tous les organes de l'administration publique responsables ou chargés de l'administration du travail — qu'il s'agisse d'administrations ministérielles ou d'institutions publiques, y compris les organismes paratatiques et les administrations régionales ou locales ou toute autre forme décentralisée d'administration — ainsi que toute structure institutionnelle établie en vue de coordonner les activités de ces organes et d'assurer la consultation et la participation des employeurs, des travailleurs et de leurs organisations.

**Article 2**

Tout Membre qui ratifie la présente convention peut déléguer ou confier, en vertu de la législation ou de la pratique nationales, certaines activités d'administration du travail à des organisations non gouvernementales, notamment des organisations d'employeurs et de travailleurs, ou — le cas échéant — à des représentants d'employeurs et de travailleurs.

## Artikel 3

Een Lid dat dit Verdrag bekrachtigt, kan bepaalde activiteiten met betrekking tot het nationaal beleid op het gebied van de arbeid beschouwen als zaken die, overeenkomstig nationale wettelijke of bestuursrechtelijke voorschriften of gebruiken, geregeld worden via directe onderhandelingen tussen werkgevers- en werknemersorganisaties.

## Artikel 4

Elk Lid dat dit Verdrag bekrachtigt, dient op aan de nationale omstandigheden aangepaste wijze op zijn grondgebied de organisatie en het doeltreffend functioneren te waarborgen van het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid, en van een goede coördinatie van de functies en verantwoordelijkheden daarvan.

## Artikel 5

1. Elk Lid dat dit Verdrag bekrachtigt, dient in overeenstemming met de nationale omstandigheden regelingen te treffen, teneinde binnen het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid te komen tot raadpleging, samenwerking en onderhandelen tussen de overheid en de meest representatieve organisaties van werkgevers en werknemers, of - waar dat geval zich voordoet - vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers.

2. Voor zover dit in overeenstemming is met nationale wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften en gebruiken dienen deze regelingen te worden gemaakt op nationaal, regionaal en plaatselijk niveau alsmede op bedrijfstakniveau.

## Artikel 6

1. De binnen het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid bevoegde instanties dienen, waar dit geval zich voordoet, verantwoordelijk te zijn voor, of bij te dragen tot de voorbereiding, het beheer, de coördinatie, het toezicht op en de evaluatie van het nationaal beleid op het gebied van de arbeid, en voor zover binnen de grenzen van het overheidsapparaat vallend, het orgaan te zijn voor de voorbereiding en de tenuitvoerlegging van hiertoe strekkende wetten en regelingen.

2. In het bijzonder dienen deze instanties met inachtneming van de daarop van toepassing zijnde internationale normen op het gebied van de arbeid :

a) deel te nemen in de voorbereiding, het beheer, de coördinatie, het toezicht op en de evaluatie van het nationaal beleid op het gebied van de arbeid, in overeenstemming met nationale wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften en gebruiken;

b) studie te maken van en te evalueren de situatie van hen, die werk hebben, van hen die geen werk hebben en van hen die onvoldoende werk hebben, met inachtneming van nationale wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften en gebruiken met betrekking tot arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden, de aandacht te vestigen op gebreken en misstanden op dit terrein en voorstellen in te dienen met betrekking tot middelen om hier verbetering in te brengen;

c) hun diensten beschikbaar te stellen aan werkgevers en werknemers en hun onderscheiden organisaties, volgens de nationale wettelijke of bestuursrechtelijke voorschriften of gebruiken, teneinde op nationaal, regionaal, plaatselijk en bedrijfstakniveau doelmatig overleg en doelmatige samenwerking tussen de overheid en overheidslichamen en werkgevers- en werknemersorganisaties en tussen deze organisaties onderling te bevorderen;

d) op hun verzoek technisch advies beschikbaar te stellen aan werkgevers en werknemers en hun respectieve organisaties.

## Artikel 7

Wanneer de nationale omstandigheden ter voldoening aan de behoeften van het grootst mogelijke aantal werknemers dit vereisen, dient elk Lid, dat dit Verdrag bekrachtigt, voor zover deze activiteiten niet reeds worden verricht, zo nodig geleidelijk de uitbreiding te bevorderen van de taken van het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid in die zin, dat daaronder worden begrepen activiteiten, in samenwerking met andere bevoegde instanties uit te voeren, die betrekking hebben op de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van daartoe geëigende categorieën van werknemers, die geen arbeids-overeenkomst in de zin van de wet hebben zoals :

a) pachters die alleen hulp van gezins- en/of familieleden hebben, deelpachters en soortgelijke categorieën van agrarische werknemers;

b) zelfstandigen, die alleen hulp van gezins- en/of familieleden hebben en die werkzaam zijn in de niet-gestructureerde sector, zoals dit in de nationale praktijk wordt begrepen;

c) leden van coöperaties en bedrijven met arbeiderszelfbestuur;

d) personen die werken binnen een stelsel van plaatselijke gewoonten of tradities.

## Article 3

Tout Membre qui ratifie la présente convention peut considérer certaines activités, relevant de sa politique nationale du travail, comme faisant partie des questions qui, en vertu de la législation ou de la pratique nationales, sont réglées par le recours à la négociation directe entre les organisations d'employeurs et de travailleurs.

## Article 4

Tout Membre qui ratifie la présente convention devra, de façon appropriée aux conditions nationales, faire en sorte qu'un système d'administration du travail soit organisé et fonctionne de façon efficace sur son territoire, et que les tâches et les responsabilités qui lui sont assignées soient convenablement coordonnées.

## Article 5

1. Tout Membre qui ratifie la présente convention devra prendre des dispositions adaptées aux conditions nationales en vue d'assurer, dans le cadre du système d'administration du travail, des consultations, une coopération et des négociations entre les autorités publiques et les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, ou — le cas échéant — des représentants d'employeurs et de travailleurs.

2. Dans la mesure où cela est compatible avec la législation et la pratique nationales, ces dispositions devront être prises aux niveaux national, régional et local ainsi que des divers secteurs d'activité économique.

## Article 6

1. Les organes compétents au sein du système d'administration du travail devront, selon le cas, être chargés de la préparation, de la mise en oeuvre, de la coordination, du contrôle et de l'évaluation de la politique nationale du travail, ou participer à chacune de ces phases, et être, dans le cadre de l'administration publique, les instruments de la préparation et de l'application de la législation qui la concrétise.

2. Ils devront notamment, tenant compte des normes internationales du travail pertinentes :

a) participer à la préparation, à la mise en oeuvre, à la coordination, au contrôle et à l'évaluation de la politique nationale de l'emploi selon les modalités prévues par la législation et la pratique nationales;

b) étudier d'une manière suivie la situation des personnes qui ont un emploi, aussi bien que des personnes qui sont sans emploi ou sous-employées, au vu de la législation et de la pratique nationales relatives aux conditions de travail, d'emploi et de vie professionnelle, appeler l'attention sur les insuffisances et les abus constatés dans ce domaine et soumettre des propositions sur les moyens d'y remédier;

c) offrir leurs services aux employeurs et aux travailleurs ainsi qu'à leurs organisations respectives, dans les conditions permises par la législation ou la pratique nationales, en vue de favoriser, aux niveaux national, régional et local ainsi que des divers secteurs d'activité économique, des consultations et une coopération effectives entre les autorités et organismes publics et les organisations d'employeurs et de travailleurs, ainsi qu'entre ces organisations;

d) répondre aux demandes d'avis techniques des employeurs et des travailleurs, ainsi que de leurs organisations respectives.

## Article 7

Si les conditions nationales l'exigent pour satisfaire les besoins du nombre le plus large possible de travailleurs et dans la mesure où de telles activités ne sont pas encore assurées, tout Membre qui ratifie la présente convention devra encourager l'extension, le cas échéant progressive, des fonctions du système d'administration du travail de façon à y inclure des activités qui seront exercées en collaboration avec les autres organismes compétents et qui concerneront les conditions de travail et de vie professionnelle de catégories de travailleurs qui, aux yeux de la loi, ne sont pas des salariés, notamment :

a) les fermiers n'employant pas de main-d'œuvre extérieure, les métayers et les catégories analogues de travailleurs agricoles;

b) les travailleurs indépendants n'employant pas de main-d'œuvre extérieure, occupés dans le secteur non structuré tel qu'on l'entend dans la pratique nationale;

c) les coopérateurs et les travailleurs des entreprises autogérées;

d) les personnes travaillant dans un cadre établi par la coutume ou les traditions communautaires.

## Artikel 8

In de mate waarin dit in overeenstemming is met nationale wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften en gebruiken, dienen de binnen het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid bevoegde instanties mee te werken aan de voorbereiding van een nationaal beleid ten aanzien van internationale aangelegenheden op het gebied van de arbeid, deel uit te maken van de vertegenwoordiging van de Staat met betrekking tot deze aangelegenheden en mee te werken aan het voorbereiden van de in verband hiermede op nationaal niveau te treffen maatregelen.

## Artikel 9

Teneinde de juiste coördinatie te waarborgen van de functies en verantwoordelijkheden binnen het bestuursapparaat op het gebied van de arbeid, dient het Ministerie van Arbeid of een ander vergelijkbaar lichaam, op een door nationale wettelijke of bestuursrechtelijke voorschriften dan wel nationaal gebruik bepaalde wijze, de mogelijkheden te hebben om na te gaan of de semi-overheidsinstellingen die verantwoordelijk zijn gesteld voor bepaalde activiteiten betreffende de bestuurstaak op het gebied van de arbeid en de regionale of plaatselijke instellingen waaraan bepaalde activiteiten betreffende de bestuurstaak op het gebied van de arbeid zijn gedelegeerd, werken in overeenstemming met nationale wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften en zich houden aan de taken die hen zijn opgedragen.

## Artikel 10

1. Personeel belast met de bestuurstaak op het gebied van de arbeid dient te bestaan uit personen met voldoende geschiktheid om de activiteiten die hen zijn opgedragen uit te voeren, die toegang hebben tot een voor de verrichting van deze activiteiten noodzakelijke opleiding en die onafhankelijk zijn van ongewenste invloeden van buitenaf.

2. Dit personeel dient de beschikking te hebben over de status, de materiële middelen en de financiële bronnen die nodig zijn voor de doelmatige uitvoering van zijn taken.

## Artikel 11

De officiële bekrachtigingen van dit Verdrag worden medegedeeld aan de Directeur-Generaal van het Internationaal Arbeidsbureau en door hem geregistreerd.

## Artikel 12

1. Dit Verdrag is slechts verbindend voor die Leden van de Internationale Arbeidsorganisatie die hun bekrachtigingen door de Directeur-Generaal hebben doen registreren.

2. Het treedt in werking twaalf maanden na de datum waarop de bekrachtiging van twee Leden door de Directeur-Generaal zijn geregistreerd.

3. Vervolgens treedt dit Verdrag voor ieder Lid in werking twaalf maanden na de datum waarop zijn bekrachtiging is geregistreerd.

## Artikel 13

1. Ieder Lid dat dit Verdrag heeft bekrachtigd, kan het opzeggen na afloop van een termijn van tien jaren na de datum waarop het Verdrag in werking is getreden, door middel van een aan de Directeur-Generaal van het Internationaal Arbeidsbureau gerichte en door deze geregistreerde verklaring. De opzegging wordt eerst van kracht een jaar na de datum waarop zij is geregistreerd.

2. Ieder Lid dat dit Verdrag heeft bekrachtigd en niet binnen een jaar na afloop van de termijn van tien jaren als bedoeld in het vorige lid, gebruik maakt van de bevoegdheid tot opzegging voorzien in dit artikel is voor een nieuwe termijn van tien jaren gebonden en kan daarna dit Verdrag opzeggen na afloop van elke termijn van tien jaren op de voorwaarden voorzien in dit artikel.

## Artikel 14

1. De Directeur-Generaal van het Internationaal Arbeidsbureau stelt alle Leden van de Internationale Arbeidsorganisatie in kennis van de registratie van alle bekrachtigingen en opzeggingen die hem door de Leden van de Organisatie zijn medegedeeld.

2. Bij de kennisgeving aan de Leden van de Organisatie van de registratie van de tweede hem medegedeelde bekrachtiging, vestigt de Directeur-Generaal de aandacht van deze Leden op de datum waarop dit Verdrag in werking treedt.

## Article 8

Dans la mesure où la législation et la pratique nationales le permettent, les organes compétents au sein du système d'administration du travail devront participer à la préparation de la politique nationale dans le domaine des relations internationales du travail et à la représentation de l'Etat dans ce domaine ainsi qu'à la préparation des mesures qui doivent être prises à cet effet à l'échelon national.

## Article 9

En vue d'assurer une coordination appropriée des tâches et des responsabilités du système d'administration du travail, de la manière déterminée conformément à la législation ou à la pratique nationales, le Ministère du Travail ou tout autre organe semblable devra avoir les moyens de vérifier que les organismes para-étatiques chargés de certaines activités dans le domaine de l'administration du travail et les organes régionaux ou locaux auxquels de telles activités auraient été déléguées agissent conformément à la législation nationale et respectent les objectifs qui leur ont été fixés.

## Article 10

1. Le personnel affecté au système d'administration du travail devra être composé de personnes convenablement qualifiées pour exercer les fonctions qui leur sont assignées, ayant accès à la formation nécessaire à l'exercice de ces fonctions et indépendantes de toute influence extérieure induite.

2. Ce personnel bénéficiera du statut, des moyens matériels et des ressources financières nécessaires à l'exercice efficace de ses fonctions.

## Article 11

Les ratifications formelles de la présente convention seront communiquées au Directeur général du Bureau international du Travail et par lui enregistrées.

## Article 12

1. La présente convention ne liera que les Membres de l'Organisation internationale du Travail dont la ratification aura été enregistrée par le Directeur général.

2. Elle entrera en vigueur douze mois après que les ratifications de deux Membres auront été enregistrées par le Directeur général.

3. Par la suite, cette convention entrera en vigueur pour chaque Membre douze mois après la date où sa ratification aura été enregistrée.

## Article 13

1. Tout Membre ayant ratifié la présente convention peut la dénoncer à l'expiration d'une période de dix années après la date de la mise en vigueur initiale de la convention, par un acte communiqué au Directeur général du Bureau international du Travail et par lui enregistré. La dénonciation ne prendra effet qu'une année après avoir été enregistrée.

2. Tout Membre ayant ratifié la présente convention qui, dans le délai d'une année après l'expiration de la période de dix années mentionnée au paragraphe précédent, ne fera pas usage de la faculté de dénonciation prévue par le présent article sera lié pour une nouvelle période de dix années et, par la suite, pourra dénoncer la présente convention à l'expiration de chaque période de dix années dans les conditions prévues au présent article.

## Article 14

1. Le Directeur général du Bureau international du Travail notifiera à tous les Membres de l'Organisation internationale du Travail l'enregistrement de toutes les ratifications et dénonciations qui lui seront communiquées par les Membres de l'Organisation.

2. En notifiant aux Membres de l'Organisation l'enregistrement de la deuxième ratification qui lui aura été communiquée, le Directeur général appellera l'attention des Membres de l'Organisation sur la date à laquelle la présente convention entrera en vigueur.

## Artikel 15

De Directeur-Generaal van het Internationaal Arbeidsbureau doet aan de Secretaris-Generaal van de Verenigde Naties mededeling, ter registratie overeenkomstig het bepaalde in artikel 102 van het Handvest der Verenigde Naties, van de volledige bijzonderheden omtrent alle bekrachtigingen en opzeggingen die hij overeenkomstig de voorgaande artikelen heeft geregistreerd.

## Artikel 16

Telkens wanneer de Raad van Beheer van het Internationaal Arbeidsbureau zulks nodig acht, brengt deze Raad aan de Algemene Conferentie verslag uit inzake de toepassing van dit Verdrag en onderzoekt of het wenselijk is de gehele of gedeeltelijke herziening ervan op de agenda van de Conferentie te plaatsen.

## Artikel 17

1. Indien de Conferentie een nieuw Verdrag aanneemt, houdende gehele of gedeeltelijke herziening van dit Verdrag, zal, tenzij het nieuwe Verdrag anders bepaalt :

a) bekrachtiging door een Lid van het nieuwe Verdrag, houdende herziening, ipso jure onmiddellijke opzegging van dit Verdrag ten gevolge hebben, niettegenstaande het bepaalde in artikel 13, onder voorbehoud evenwel dat het nieuwe Verdrag, houdende herziening, in werking is getreden;

b) met ingang van de datum waarop het nieuwe Verdrag, houdende herziening, in werking is getreden, zal dit Verdrag niet langer door de Leden kunnen worden bekrachtigd.

2. Dit Verdrag blijft echter naar vorm en inhoud van kracht voor de Leden die het hebben bekrachtigd en die het nieuwe Verdrag, houdende herziening, niet hebben bekrachtigd.

## Artikel 18

De Engelse en de Franse tekst van dit Verdrag zijn gelijkelijk gezaghebbend.

## Article 15

Le Directeur général du Bureau international du Travail communiquera au Secrétaire général des Nations unies, aux fins d'enregistrement, conformément à l'article 102 de la Charte des Nations unies, des renseignements complets au sujet de toutes ratifications et de tous actes de dénonciation qu'il aura enregistrés conformément aux articles précédents.

## Article 16

Chaque fois qu'il le jugera nécessaire, le Conseil d'administration du Bureau international du Travail présentera à la Conférence générale un rapport sur l'application de la présente convention et examinera s'il y a lieu d'inscrire à l'ordre du jour de la Conférence la question de sa révision totale ou partielle.

## Article 17

1. Au cas où la Conférence adopterait une nouvelle convention portant révision totale ou partielle de la présente convention, et à moins que la nouvelle convention ne dispose autrement :

a) la ratification par un Membre de la nouvelle convention portant révision entraînerait de plein droit, nonobstant l'article 13 ci-dessus, dénonciation immédiate de la présente convention, sous réserve que la nouvelle convention portant révision soit entrée en vigueur;

b) à partir de la date de l'entrée en vigueur de la nouvelle convention portant révision, la présente convention cesserait d'être ouverte à la ratification des Membres.

2. La présente convention demeurerait en tout cas en vigueur dans sa forme et teneur pour les Membres qui l'auraient ratifiée et qui ne ratifieraient pas la convention portant révision.

## Article 18

Les versions française et anglaise du texte de la présente convention font également foi.

**Convention n° 150 concernant l'administration du travail : rôle, fonctions et organisation,  
adoptée à Genève le 26 juin 1978**

Etats	Date authentification	Type de consentement	Date consentement	Entrée en vigueur locale
AFRIQUE DU SUD		Indéterminé		
ALBANIE		Ratification	24/07/2002	24/07/2003
ALGERIE		Ratification	26/01/1984	26/01/1985
ALLEMAGNE		Ratification	26/02/1981	26/02/1982
ANDORRE		Indéterminé		
ANGOLA		Indéterminé		
ANTIGUA ET BARBUDA		Ratification	16/09/2002	16/09/2003
ARABIE SAOUDITE		Indéterminé		
ARGENTINE		Ratification	20/02/2004	20/02/2005
ARMENIE		Ratification	18/05/2005	18/05/2006
AUSTRALIE		Ratification	10/09/1985	10/09/1986
AUTRICHE		Indéterminé		
AZERBAÏDJAN		Indéterminé		
BAHAMAS		Indéterminé		
BAHREIN		Indéterminé		
BANGLADESH		Indéterminé		
BARBADE		Indéterminé		
BELARUS		Ratification	15/09/1993	15/09/1994
BELGIQUE		Ratification	21/10/2011	21/10/2012
BELIZE		Ratification	06/03/2000	06/03/2001
BENIN		Ratification	11/06/2001	11/06/2002
BERMUDES		Indéterminé		
BHOUTAN		Indéterminé		
BOLIVIE		Indéterminé		

Etats	Date authentification	Type de consentement	Date consentement	Entrée en vigueur locale
BOTSWANA		Indéterminé		
BRESIL		Indéterminé		
BRUNEI		Indéterminé		
BULGARIE		Indéterminé		
BURKINA FASO		Ratification	03/04/1980	03/04/1981
BURUNDI		Indéterminé		
CAMBODGE		Ratification	23/08/1999	23/08/2000
CAMEROUN		Indéterminé		
CANADA		Indéterminé		
CAP-VERT (ILES)		Indéterminé		
CHILI		Indéterminé		
CHINE (REP. POPULAIRE)		Ratification	07/03/2002	07/03/2003
CHYPRE		Ratification	06/07/1981	06/07/1982
COLOMBIE		Indéterminé		
COMORES		Indéterminé		
CONGO (REPUBLIQUE)		Ratification	24/06/1986	24/06/1987
CONGO (REP. DEM.)		Ratification	03/04/1987	03/04/1988
COREE DU NORD		Ratification	08/12/1997	08/12/1998
COREE DU SUD		Indéterminé		
COSTA-RICA		Ratification	25/09/1984	25/09/1985
COTE D'IVOIRE		Indéterminé		
CROATIE		Indéterminé		
CUBA		Ratification	29/12/1980	29/12/1981
DANEMARK		Ratification	05/06/1981	05/06/1982
DJIBOUTI		Indéterminé		
DOMINICAINE REPUBLIQUE		Ratification	15/06/1999	15/06/2000
DOMINIQUE		Ratification	26/07/2004	26/07/2005
EGYPTE		Ratification	05/12/1991	05/12/1992
EL SALVADOR		Ratification	02/02/2001	02/02/2002
EMIRATS ARABES UNIS		Indéterminé		
EQUATEUR		Indéterminé		
ESPAGNE		Ratification	03/03/1982	03/03/1983
ESTONIE		Indéterminé		
ETATS-UNIS		Ratification	03/03/1995	03/03/1996
ETHIOPIE		Indéterminé		
FIDJI		Indéterminé		
FINLANDE		Ratification	25/02/1980	25/02/1981
FRANCE		Indéterminé		
GABON		Ratification	11/10/1979	11/10/1980
GEORGIE		Indéterminé		
GHANA		Ratification	27/05/1986	27/05/1987
GRECE		Ratification	31/07/1985	31/07/1986
GRENADE		Indéterminé		
GUAM		Indéterminé		
GUATEMALA		Indéterminé		
GUINEE		Ratification	08/06/1982	08/06/1983
GUINEE EQUATORIALE		Indéterminé		
GUINEE-BISSAU		Indéterminé		
GUYANA		Ratification	10/01/1983	10/01/1984
GUYANE FRANÇAISE		Indéterminé		

Etats	Date authentification	Type de consentement	Date consentement	Entrée en vigueur locale
HAITI		Indéterminé		
HONDURAS		Indéterminé		
HONGRIE		Indéterminé		
ILES SALOMON		Indéterminé		
INDE		Indéterminé		
INDONESIE		Indéterminé		
IRAK		Ratification	10/07/1980	11/10/1980
IRAN		Indéterminé		
IRLANDE		Indéterminé		
ISLANDE		Indéterminé		
ISRAEL		Ratification	07/12/1979	11/10/1980
ITALIE		Ratification	28/02/1985	28/02/1986
JAMAÏQUE		Ratification	04/06/1984	04/06/1985
JAPON		Indéterminé		
JORDANIE		Ratification	10/07/2003	10/07/2004
KENYA		Indéterminé		
KIRGIZSTAN		Ratification	22/12/2003	22/12/2004
KOWEÏT		Indéterminé		
LA REUNION		Indéterminé		
LAOS		Indéterminé		
LESOTHO		Ratification	14/06/2001	14/06/2002
LETONIE		Ratification	08/03/1993	08/03/1994
LIBAN		Ratification	04/04/2005	04/04/2006
LIBERIA		Ratification	02/06/2003	02/06/2004
LIBYE		Indéterminé		
LIECHTENSTEIN		Indéterminé		
LITUANIE		Indéterminé		
LUXEMBOURG		Ratification	21/03/2001	21/03/2002
MACEDOINE (EX-REP. YOUGOSLAVE DE)		Indéterminé		
MADAGASCAR		Indéterminé		
MALAISIE		Indéterminé		
MALAWI		Ratification	19/11/1999	19/11/2000
MALDIVES		Indéterminé		
MALI		Ratification	23/01/2008	23/01/2009
MALTE		Indéterminé		
MAROC		Ratification	03/04/2009	03/04/2010
MARTINIQUE		Indéterminé		
MAURICE		Ratification	05/04/2004	05/04/2005
MAURITANIE		Indéterminé		
MEXIQUE		Ratification	10/02/1982	10/02/1983
MOLDAVIE		Ratification	10/11/2006	10/11/2007
MONACO		Indéterminé		
MONGOLIE		Indéterminé		
MOZAMBIQUE		Indéterminé		
MYANMAR (BIRMANIE)		Indéterminé		
NAMIBIE		Ratification	28/06/1996	28/06/1997
NEPAL		Indéterminé		
NICARAGUA		Indéterminé		
NIGER		Indéterminé		

Etats	Date authentification	Type de consentement	Date consentement	Entrée en vigueur locale
NIGERIA		Indéterminé		
NORVEGE		Ratification	19/03/1980	11/10/1980
NOUVELLE-CALEDONIE		Indéterminé		
NOUVELLE-ZELANDE		Indéterminé		
OMAN		Indéterminé		
OUGANDA		Indéterminé		
PAKISTAN		Indéterminé		
PANAMA		Indéterminé		
PAPOUASIE-NOUVELLE GUINEE		Indéterminé		
PARAGUAY		Indéterminé		
PAYS-BAS		Ratification	08/08/1980	11/10/1980
PEROU		Indéterminé		
PHILIPPINES		Indéterminé		
POLOGNE		Indéterminé		
POLYNESIE FRANCAISE		Indéterminé		
PORTUGAL		Ratification	09/01/1981	09/01/1982
QATAR		Indéterminé		
REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE		Ratification	05/06/2006	05/06/2007
ROUMANIE		Ratification	04/11/2008	04/11/2009
ROYAUME-UNI		Ratification	19/03/1980	11/10/1980
RUSSIE		Ratification	02/07/1998	02/07/1999
RWANDA		Indéterminé		
SAINT-MARIN		Ratification	19/04/1988	19/04/1989
SAINT-VINCENT ET GRENADÉ		Indéterminé		
SAINT-PIERRE ET MIQUELON		Indéterminé		
SAINTE-LUCIE		Indéterminé		
SAMOA OCCIDENTALES		Indéterminé		
SAO TOME ET PRINCIPE		Indéterminé		
SENEGAL		Indéterminé		
SEYCHELLES		Ratification	23/11/1999	23/11/2000
SIERRA LEONE		Indéterminé		
SINGAPOUR		Indéterminé		
SLOVAQUIE		Indéterminé		
SOMALIE		Indéterminé		
SOUDAN		Indéterminé		
SRI LANKA		Indéterminé		
SUEDE		Ratification	11/06/1979	11/10/1980
SUISSE		Ratification	03/03/1981	03/03/1982
SURINAM		Ratification	29/09/1981	29/09/1982
SWAZILAND		Indéterminé		
SYRIE		Indéterminé		
TANZANIE		Indéterminé		
TCHAD		Indéterminé		
TCHEQUE REP.		Ratification	09/10/2000	09/10/2001
THAÏLANDE		Indéterminé		
TOGO		Ratification	30/03/2012	30/03/2013
TONGA		Indéterminé		
TRINIDAD ET TOBAGO		Ratification	17/08/2007	17/08/2008
TUNISIE		Ratification	23/05/1988	23/05/1989
TURQUIE		Indéterminé		

Etats	Date authentification	Type de consentement	Date consentement	Entrée en vigueur locale
UKRAINE		Ratification	10/11/2004	10/11/2005
URUGUAY		Ratification	19/06/1989	19/06/1990
VENEZUELA		Ratification	17/08/1983	17/08/1984
VIETNAM		Indéterminé		
YEMEN		Indéterminé		
ZAMBIE		Ratification	19/08/1980	11/10/1980
ZIMBABWE		Ratification	27/08/1998	27/08/1999

**Verdrag nr. 150 betreffende de bestuurstaak op het gebied van de arbeid : taak, functies en organisatie, aangenomen te Genève op 26 juni 1978**

Staten	Datum authenticatie	Type instemming	Datum instemming	Datum interne inwerkingtreding
ALBANIE		Bekrachtiging	24/07/2002	24/07/2003
ALGERIJE		Bekrachtiging	26/01/1984	26/01/1985
ANDORRA		Onbepaald		
ANGOLA		Onbepaald		
ANTIGUA ET BARBUDA		Bekrachtiging	16/09/2002	16/09/2003
ARGENTINIE		Bekrachtiging	20/02/2004	20/02/2005
ARMENIE		Bekrachtiging	18/05/2005	18/05/2006
AUSTRALIE		Bekrachtiging	10/09/1985	10/09/1986
AZERBEIDZJAN		Onbepaald		
BAHAMAS, DE		Onbepaald		
BAHREIN		Onbepaald		
BANGLADESH		Onbepaald		
BARBADOS		Onbepaald		
BELARUS		Bekrachtiging	15/09/1993	15/09/1994
BELIZE		Bekrachtiging	06/03/2000	06/03/2001
BENIN		Bekrachtiging	11/06/2001	11/06/2002
BERMUDA		Onbepaald		
BHOUTAN		Onbepaald		
BOLIVIA		Onbepaald		
BOTSWANA		Onbepaald		
BRAZILIE		Onbepaald		
BRUNEI		Onbepaald		
BULGARIJE		Onbepaald		
BURKINA FASO		Bekrachtiging	03/04/1980	03/04/1981
BURUNDI		Onbepaald		
BELGIE		Bekrachtiging	21/10/2011	21/10/2012
CAMBODJA		Bekrachtiging	23/08/1999	23/08/2000
CANADA		Onbepaald		
CENTRAAL-AFRIKAANSE REPUBLIEK		Bekrachtiging	05/06/2006	05/06/2007
CHILI		Onbepaald		
CHINA (VOLKSREPUBLIC)		Bekrachtiging	07/03/2002	07/03/2003
COLOMBIA		Onbepaald		
COMOREN		Onbepaald		
CONGO (REPUBLIEK)		Bekrachtiging	24/06/1986	24/06/1987
CONGO (DEM. REP.)		Bekrachtiging	03/04/1987	03/04/1988
COSTA RICA		Bekrachtiging	25/09/1984	25/09/1985

Staten	Datum authenticatie	Type instemming	Datum instemming	Datum interne inwerkingtreding
CUBA		Bekrachtiging	29/12/1980	29/12/1981
CYPRUS		Bekrachtiging	06/07/1981	06/07/1982
DENEMARKEN		Bekrachtiging	05/06/1981	05/06/1982
DJIBOUTI		Onbepaald		
DOMINICA		Bekrachtiging	26/07/2004	26/07/2005
DOMINICAANSE REPUBLIEK		Bekrachtiging	15/06/1999	15/06/2000
DUITSLAND		Bekrachtiging	26/02/1981	26/02/1982
ECUADOR		Onbepaald		
EGYPTE		Bekrachtiging	05/12/1991	05/12/1992
EL SALVADOR		Bekrachtiging	02/02/2001	02/02/2002
EQUATORIAAL GUINEA		Onbepaald		
ESTLAND		Onbepaald		
ETHIOPIE		Onbepaald		
FIJI		Onbepaald		
FILIPPIJNEN		Onbepaald		
FINLAND		Bekrachtiging	25/02/1980	25/02/1981
FRANKRIJK		Onbepaald		
FRANS-GUYANA		Onbepaald		
FRANS-POLYNESIE		Onbepaald		
GABON		Bekrachtiging	11/10/1979	11/10/1980
GEORGIE		Onbepaald		
GHANA		Bekrachtiging	27/05/1986	27/05/1987
GRENADA		Onbepaald		
GRIEKENLAND		Bekrachtiging	31/07/1985	31/07/1986
GUAM		Onbepaald		
GUATEMALA		Onbepaald		
GUINEA		Bekrachtiging	08/06/1982	08/06/1983
GUINEE-BISSAU		Onbepaald	10/01/1983	10/01/1984
GUYANA		Bekrachtiging		
HAITI		Onbepaald		
HONDURAS		Onbepaald		
HONGARIJE		Onbepaald		
IERLAND		Onbepaald		
IJSLAND		Onbepaald		
INDIA		Onbepaald		
INDONESIE		Onbepaald		
IRAK		Bekrachtiging	10/07/1980	11/10/1980
IRAN		Onbepaald		
ISRAEL		Bekrachtiging	07/12/1979	11/10/1980
ITALIE		Bekrachtiging	28/02/1985	28/02/1986
IVOORKUST		Onbepaald		
JAMAICA		Bekrachtiging	04/06/1984	04/06/1985
JAPAN		Onbepaald		
JEMEN		Onbepaald		
JORDANIE		Bekrachtiging	10/07/2003	10/07/2004
KAAPVERDISCHE (EILANDEN)		Onbepaald		
KAMEROEN		Onbepaald		
KENIA		Onbepaald		
KIRGIZISTAN		Bekrachtiging	22/12/2003	22/12/2004

Staten	Datum authenticatie	Type instemming	Datum instemming	Datum interne inwerkingtreding
KOEWIT		Onbepaald		
KOREA (NOORD)		Bekrachtiging	08/12/1997	08/12/1998
KOREA (ZUID)		Onbepaald		
KROATIE		Onbepaald		
LAOS		Onbepaald		
LESOTHO		Bekrachtiging	14/06/2001	14/06/2002
LETLAND		Bekrachtiging	08/03/1993	08/03/1994
LIBANON		Bekrachtiging	04/04/2005	04/04/2006
LIBERIA		Bekrachtiging	02/06/2003	02/06/2004
LIBIE		Onbepaald		
LIECHTENSTEIN		Onbepaald		
LITOUWEN		Onbepaald		
LUXEMBURG		Bekrachtiging	21/03/2001	21/03/2002
MACEDONIE (VOORMALIGE JOEGOSLAVISCHE REP.)		Onbepaald		
MADAGASCAR		Onbepaald		
MALAWI		Bekrachtiging	19/11/1999	19/11/2000
MALDIVEN		Onbepaald		
MALEISIE		Onbepaald		
MALI		Bekrachtiging	23/01/2008	23/01/2009
MALTA		Onbepaald		
MAROKKO		Bekrachtiging	03/04/2009	03/04/2010
MARTINIQUE		Onbepaald		
MAURITANIE		Onbepaald		
MAURITIUS		Bekrachtiging	05/04/2004	05/04/2005
MEXICO		Bekrachtiging	10/02/1982	10/02/1983
MOLDAVIE		Bekrachtiging	10/11/2006	10/11/2007
MONACO		Onbepaald		
MONGOLIE		Onbepaald		
MOZAMBIQUE		Onbepaald		
MYANMAR (BURMA)		Onbepaald	28/06/1996	28/06/1997
NAMIBIE		Bekrachtiging	08/08/1980	11/10/1980
NEDERLAND		Bekrachtiging		
NEPAL		Onbepaald		
NICARAGUA		Onbepaald		
NIEUW-CALEDONIE		Onbepaald		
NIEUW-ZEELAND		Onbepaald		
NIGER		Onbepaald		
NIGERIA		Onbepaald		
NOORWEGEN		Bekrachtiging	19/03/1980	11/10/1980
OEKRAINE		Bekrachtiging	10/11/2004	10/11/2005
OMAN		Onbepaald		
OOSTENRIJK		Onbepaald		
PAKISTAN		Onbepaald		
PANAMA		Onbepaald		
PAPOEA-NIEUW-GUINEA		Onbepaald		
PARAGUAY		Onbepaald		
PERU		Onbepaald		
POLEN		Onbepaald		
PORTUGAL		Bekrachtiging	09/01/1981	09/01/1982

Staten	Datum authenticatie	Type instemming	Datum instemming	Datum interne inwerkingtreding
QATAR		Onbepaald		
REUNION		Onbepaald		
ROEMENIE		Bekrachtiging	04/11/2008	04/11/2009
RUSLAND		Bekrachtiging	02/07/1998	02/07/1999
RWANDA		Onbepaald		
SAINT-VINCENT ET GRENADÉ		Onbepaald		
SAINT-PIERRE ET MIQUELON		Onbepaald		
SALOMOM EILANDEN		Onbepaald		
SAN MARINO		Bekrachtiging	19/04/1988	19/04/1989
SAO TOME EN PRINCIPE		Onbepaald		
SAUDI-ARABIE		Onbepaald		
SENEGAL		Onbepaald		
SEYCHELLEN		Bekrachtiging	23/11/1999	23/11/2000
SIERRA LEONE		Onbepaald		
SINGAPORE		Onbepaald		
SLOVAKIJE		Onbepaald		
SOMALIE		Onbepaald		
SPANJE		Bekrachtiging	03/03/1982	03/03/1983
SRI LANKA		Onbepaald		
ST. LUCIA		Onbepaald		
SUDAN		Onbepaald		
SURINAME		Bekrachtiging	29/09/1981	29/09/1982
SWAZILAND		Onbepaald		
SYRIE		Onbepaald		
TANZANIA		Onbepaald		
THAILAND		Onbepaald		
TOGO		Bekrachtiging	30/03/2012	30/03/2013
TONGA		Onbepaald		
TRINIDAD EN TOBAGO		Bekrachtiging	17/08/2007	17/08/2008
TSJAAD		Onbepaald		
TSJECHISCHE REP.		Bekrachtiging	09/10/2000	09/10/2001
TUNESIE		Bekrachtiging	23/05/1988	23/05/1989
TURKIJE		Onbepaald		
UGANDA		Onbepaald		
URUGUAY		Bekrachtiging	19/06/1989	19/06/1990
VENEZUELA		Bekrachtiging	17/08/1983	17/08/1984
VERENIGD KONINKRIJK		Bekrachtiging	19/03/1980	11/10/1980
VERENIGDE ARABISCHE EMIRATEN		Onbepaald		
VERENIGDE STATEN		Bekrachtiging	03/03/1995	03/03/1996
VIETNAM		Onbepaald		
WEST-SAMOA		Onbepaald		
ZAMBIA		Bekrachtiging	19/08/1980	11/10/1980
ZIMBABWE		Bekrachtiging	27/08/1998	27/08/1999
ZUID-AFRIKA		Onbepaald		
ZWEDEN		Bekrachtiging	11/06/1979	11/10/1980
ZWITSERLAND		Bekrachtiging	03/03/1981	03/03/1982