

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2012.

Art. 4. De voorzitter van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 13 december 2012.

P. MAGNETTE

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2012.

Art. 5. Le président du Service public fédéral de Programmation Politique scientifique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 décembre 2012.

P. MAGNETTE

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2012 — 3889

[C — 2012/36257]

23 NOVEMBER 2012. — Decreet tot wijziging van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Decreet tot wijziging van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepaling*

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingsbepalingen*

Art. 2. In artikel 2 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », gewijzigd bij het decreet van 21 november 2008, wordt punt 3^o vervangen door wat volgt :

« 3^o universele dienstverlening : het geheel van basisdiensten en -voorzieningen inzake werk, opleiding en loopbaanontwikkeling, die gratis door de VDAB worden gewaarborgd. Die basisdiensten en -voorzieningen omvatten voor werkzoekenden ten minste de inschrijving en herinschrijving, de bekendmaking van vacatures, het verstrekken van informatie over werk, opleiding en loopbaanontwikkeling, de beroepskeuzevoorlichting, de beroepsvoorkeur-, geschiktheids- en kennistesten, de kosteloze arbeidsbemiddeling, de trajectbepaling en de trajectverwijzing, en voor de werkgevers, de registratie van vacatures, de steun bij de omschrijving van vacatures, het verstrekken van informatie over werk en opleiding, de toeleiding van werkzoekenden en het accountmanagement, en voor elk individu het aanbod van een elektronisch platform waarop elk individu informatie over zijn competenties kan beheren in functie van de loopbaan en perspectieven op de arbeidsmarkt. De Vlaamse Regering bepaalt de nadere inhoud van de universele dienstverlening; ».

Art. 3. In artikel 5, § 1, 2^o, e), van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 19 december 2008 worden punt 3^o en 4^o vervangen door wat volgt :

« 3^o in een onderneming waaraan een gerechtelijke reorganisatie werd toegestaan;

4^o in een onderneming in moeilijkheden die voldoet aan de voorwaarde, gesteld in artikel 23, eerste en derde lid, van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen, ook al is het verzoekschrift, vermeld in artikel 17, § 1, van diezelfde wet, nog niet neergelegd, waarbij het bewijs geleverd wordt dat de onderneming onvoldoende financiële middelen heeft om zelf een outplacementbegeleiding te financieren. De Vlaamse Regering bepaalt, na advies van de raad van bestuur van de VDAB, de nadere regels voor het leveren van het bewijs dat voldaan is aan de voormelde voorwaarden; ».

Art. 4. In artikel 18 van hetzelfde decreet wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Tussen de entiteit binnen de Vlaamse overheid die instaat voor de vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen en de VDAB kan een samenwerkingsovereenkomst inzake de versterking van het competentiebeleid worden gesloten.

Tussen het Departement Onderwijs/Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming en de VDAB kan een samenwerkingsovereenkomst inzake de versterking van het competentiebeleid worden gesloten. ».

HOOFDSTUK 3. — *Bepalingen over het elektronische platform*

Art. 5. In hoofdstuk VI van hetzelfde decreet wordt een afdeling 3 ingevoegd, die luidt als volgt :

« Afdeling 3. — Bepalingen over het elektronische platform ».

Art. 6. In hetzelfde decreet wordt in afdeling 3, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 22/1 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/1. Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder individu : elke persoon die zich op, naar en van de arbeidsmarkt wil bewegen. ».

Art. 7. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 22/2 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/2. In het kader van zijn taken van universele dienstverlening beheert de VDAB een elektronisch platform waarop elk individu relevante gegevens over zijn opleidingen, ervaringen, competenties, aspiraties, interesses en loopbaan in een persoonlijk bestand kan verwerken en van daaruit nieuwe ontwikkelings- en loopbaanacties kan ondernemen en de resultaten ervan opslaan.

Elk individu heeft de keuze om al dan niet een persoonlijk bestand op het elektronische platform aan te leggen.

Dienstverleners, met inbegrip van de VDAB, kunnen om bepaalde diensten inzake arbeidsbemiddeling, trajectbegeleiding, loopbaanbegeleiding of competentieontwikkeling te verstrekken, de betrokkene opleggen om een persoonlijk bestand aan te maken. De betrokkene kan in dat geval het aangemaakte bestand laten verwijderen zodra het voor de dienstverstrekking niet meer nodig is.

In het derde lid wordt onder dienstverleners verstaan : alle publieke of private organisaties of personen die activiteiten aanbieden op het vlak van beroepskeuzevoorlichting, competentieontwikkeling, trajectbegeleiding, loopbaanbegeleiding, arbeidsbemiddeling of erkenning van verworven competenties. ».

Art. 8. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3 een artikel 22/3 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/3. Het elektronische platform heeft in het bijzonder tot doel :

1° elk individu te helpen bij het verwerven van inzicht in de loopbaan als basis van zelfsturing;

2° elk individu ondersteuning te bieden bij de competentieontwikkeling in functie van de loopbaan;

3° herkenning en erkenning van competenties door werkgevers en overheden te bevorderen in functie van de loopbaan en perspectieven op de arbeidsmarkt;

4° ondersteuning te bieden aan de VDAB bij de uitvoering van zijn taken van universele dienstverlening.

Elke werkzoekende heeft ook recht op een basisdossier, waarin de VDAB de gegevens die relevant zijn voor de dienstverlening, uit het persoonlijke bestand kan overnemen. De Vlaamse Regering bepaalt welke gegevens uit het persoonlijk bestand in het basisdossier overgenomen worden. ».

Art. 9. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3 een artikel 22/4 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/4. De volgende gegevens worden opgenomen in het persoonlijke bestand :

1° gevalideerde gegevens zoals identificatie- en contactgegevens, diploma's, ervaringsbewijzen, certificaten, testresultaten, competentiebalansen, beroepsverleden;

2° niet-gevalideerde gegevens, zoals beoordelingen, aanbevelingen en verslagen;

3° alle mogelijke gegevens die door de betrokkene zelf worden ingevoerd en die deel uitmaken van het curriculum vitae of die relevant zijn voor de loopbaan. ».

Art. 10. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3 een artikel 22/5 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/5. In het persoonlijke bestand op het elektronische platform kunnen gegevens opgenomen worden door :

1° het individu zelf;

2° de VDAB of derden waarmee de VDAB een overeenkomst heeft gesloten voor zover die gegevens betrekking hebben op arbeidsbemiddeling, trajectbegeleiding, loopbaanbegeleiding of competentieontwikkeling.

Zodra het individu een persoonlijk bestand aanlegt, voert de VDAB daarin een beperkte reeks van gevalideerde gegevens in, waaronder inzonderheid :

1° relevante identificatiegegevens, vermeld in artikel 3 van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van natuurlijke personen en de registers van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

2° gegevens over erkende kwalificaties in de zin van artikel 2, 8°, van het decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestructuur;

3° gegevens over de aanvang en het einde, de naam van de werkgever, de functie en de activiteitssector van elke periode van tewerkstelling waarvoor aangifte werd gedaan in het kader van de sociale zekerheid voor werknemers of zelfstandigen. ».

Art. 11. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3 een artikel 22/6 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/6. Gegevens worden in het persoonlijke bestand opgenomen door de betrokkene zelf of door overdracht van of verwijzing naar de gegevens bij de instantie die de gegevens oorspronkelijk bij de betrokkene heeft verzameld.

Als de gegevens al door een instantie werden verzameld, kunnen ze niet opnieuw bij de betrokkene worden opgevraagd. ».

Art. 12. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3 een artikel 22/7 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/7. Het persoonlijke bestand is alleen toegankelijk :

1° voor het individu op wie het bestand betrekking heeft;

2° onder bij besluit van de Vlaamse Regering bepaalde voorwaarden voor de VDAB in het kader van zijn universele dienstverlening;

3° onder bij besluit van de Vlaamse Regering bepaalde voorwaarden voor de VDAB of voor derden die op verzoek van het individu een dienst leveren op het vlak van arbeidsbemiddeling, trajectbegeleiding, loopbaanbegeleiding of competentieontwikkeling;

4° voor de VDAB als de toegang noodzakelijk is voor het beheer van het elektronische platform.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere voorwaarden voor de toegang en het gebruik van het persoonlijke bestand. ».

Art. 13. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3 een artikel 22/8 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/8. De VDAB neemt als verantwoordelijke voor de verwerking de nodige maatregelen voor een correcte toepassing van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten aanzien van de verwerking van persoonsgegevens door hemzelf, door derden en door het betrokken individu. ».

Art. 14. In hetzelfde decreet wordt in dezelfde afdeling 3 een artikel 22/9 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22/9. De VDAB neemt de nodige maatregelen om een scheiding te waarborgen tussen de toegang en het gebruik van het persoonlijke bestand door zijn aangestelden, in het kader van zijn dienstverlening op het vlak van trajectbegeleiding, loopbaanbegeleiding en competentieontwikkeling enerzijds en bij zijn universele dienstverlening en als beheerder van het elektronische platform anderzijds. ».

HOOFDSTUK 4. — *Inwerkingtreding*

Art. 15. Dit decreet treedt in werking op een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum, met uitzondering van artikel 3 en 4 die in werking treden op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 23 november 2012.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

—
Nota

(1) *Zitting 2011-2012.*

Stukken. — Ontwerp van decreet, 1720 - Nr. 1

Zitting 2012-2013.

Stukken. — Verslag, 1720 - Nr. 2. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 1720 - Nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 14 november 2012.

—
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2012 — 3889

[C - 2012/36257]

23 NOVEMBRE 2012. — **Décret modifiant le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) (1)**

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Décret modifiant le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle)

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition générale*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

CHAPITRE 2. — *Dispositions modificatives*

Art. 2. Dans l'article 2 du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), modifié par le décret du 21 novembre 2008, le point 3^o est remplacé par les dispositions suivantes :

3^o service universel : l'ensemble des services et structures de base en matière d'emploi, de formation et de développement de carrière qui sont garantis gratuitement par le VDAB. Ces services et structures de base comprennent au moins à l'égard des demandeurs d'emploi : l'inscription et la réinscription, la communication de vacances d'emploi, la fourniture d'informations concernant les emplois, la formation et le développement de carrière, l'orientation professionnelle, les tests de préférence professionnelle, d'aptitude et de connaissance, les services de placement gratuits, la définition du parcours professionnel et les renvois et à l'égard des employeurs : l'enregistrement de vacances d'emploi, l'aide à l'établissement de vacances d'emploi, la fourniture d'informations concernant l'emploi et la formation, l'encadrement de demandeurs d'emploi et le account management, et à l'égard de tout individu : l'offre d'une plate-forme électronique sur laquelle chaque individu peut gérer des informations sur ses compétences en fonction de la carrière et des perspectives sur le marché de l'emploi. Le Gouvernement flamand détermine le contenu du service universel; ».

Art. 3. Dans l'article 5, § 1^{er}, 2^o, e), du même décret, inséré par le décret du 19 décembre 2008, les points 3^o et 4^o sont remplacés par les dispositions suivantes :

« 3^o dans une entreprise à laquelle une réorganisation judiciaire a été accordée;

4^o dans une entreprise en difficulté qui répond à la condition prévue à l'article 23, alinéas premier et trois, de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises, même si la requête, visée à l'article 17, § 1^{er}, de la même loi, n'a pas encore été déposée, étant entendu qu'il est établi que l'entreprise ne dispose pas des moyens financiers pour prendre en charge un accompagnement de décrutement. Le Gouvernement flamand arrête, sur l'avis du conseil d'administration du VDAB, les modalités concernant l'administration de la preuve que les conditions précitées sont remplies; ».

Art. 4. Dans l'article 18 du même décret, le paragraphe 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. L'entité au sein de l'autorité flamande qui est chargée de la formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises peut conclure avec le VDAB un accord de coopération relatif au renforcement de la politique en matière de compétences.

Le Département de l'Enseignement/l'Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming et le VDAB peuvent conclure un accord de coopération relatif au renforcement de la politique en matière de compétences. ».

CHAPITRE 3. — *Dispositions relatives à la plate-forme électronique*

Art. 5. Dans le chapitre VI du même décret, il est inséré une section 3, rédigée comme suit :

« Section 3. — Dispositions relatives à la plate-forme électronique ».

Art. 6. Dans le même décret, dans la section 3, insérée par l'article 5, il est inséré un article 22/1, rédigé comme suit :

« Art. 22/1. Pour l'application de la présente section, on entend par individu : toute personne qui veut se déplacer sur, vers et du marché de l'emploi. ».

Art. 7. Dans le même décret, dans la même section 3, insérée par l'article 5, il est inséré un article 22/2, rédigé comme suit :

« Art. 22/2. Dans le cadre de ses tâches en matière de service universel, le VDAB gère une plate-forme électronique sur laquelle chaque individu peut traiter des données pertinentes relatives à ses formations, ses expériences, ses compétences, ses aspirations, ses intérêts et sa carrière dans un fichier personnel, sur la base duquel il peut entreprendre des nouvelles actions de développement et de carrière et en sauvegarder les résultats.

Chaque individu a le choix de constituer ou non un fichier personnel sur la plate-forme électronique.

Les prestataires de services, y compris le VDAB, peuvent imposer à la personne concernée l'obligation de créer un fichier personnel afin de fournir certains services en matière de placement, d'accompagnement de parcours, d'accompagnement de carrière ou de développement des compétences. Dans ce cas, la personne concernée peut faire éliminer le fichier créé dès qu'il n'est plus nécessaire aux fins de la prestation de services.

Dans l'alinéa trois, on entend par prestataires de services : toutes les organisations ou personnes publiques ou privées qui offrent des activités dans le domaine de l'orientation professionnelle, du développement des compétences, de l'accompagnement de parcours, de l'accompagnement de carrière, de placement ou de reconnaissance de compétences acquises. ».

Art. 8. Dans le même décret, il est inséré dans la même section 3 un article 22/3, rédigé comme suit :

« Art. 22/3. La plate-forme électronique a comme objectif particulier :

1° d'aider chaque individu lors de l'acquisition d'une compréhension de la carrière en tant que base de l'autopilotage;

2° de soutenir chaque individu lors du développement des compétences en fonction de la carrière;

3° de promouvoir la reconnaissance et l'agrément de compétences par les employeurs et les autorités en fonction de la carrière et des perspectives sur le marché de l'emploi;

4° de soutenir le VDAB lors de l'exécution de ses tâches en matière de service universel.

Chaque demandeur d'emploi a également droit à un dossier de base, dans lequel le VDAB peut reprendre les données du fichier personnel qui sont pertinentes pour la prestation de services. Le Gouvernement flamand arrête les données qui peuvent être reprises du fichier personnel dans le dossier de base. ».

Art. 9. Dans le même décret, il est inséré dans la même section 3 un article 22/4, rédigé comme suit :

« Art. 22/4. Les données suivantes sont reprises dans le fichier personnel :

1° des données validées telles que les données d'identification et les coordonnées, les diplômes, les titres d'expérience, les certificats, les résultats des tests, les bilans de compétences, l'acquis professionnel;

2° des données non validées telles que des évaluations, des recommandations et des rapports;

3° toutes les données éventuelles qui sont introduites par la personne concernée elle-même et qui font partie du curriculum vitae ou qui sont pertinentes pour la carrière. ».

Art. 10. Dans le même décret, il est inséré dans la même section 3 un article 22/5, rédigé comme suit :

« Art. 22/5. La reprise des données dans le fichier personnel sur la plate-forme électronique peut être effectuée par :

1° l'individu lui-même;

2° le VDAB ou des tiers avec lesquels le VDAB a conclu une convention, dans la mesure où ces données concernent le placement, l'accompagnement de parcours, l'accompagnement de carrière ou le développement des compétences.

Dès que l'individu constitue un fichier personnel, le VDAB y introduit une série limitée de données validées, comprenant notamment :

1° les données d'identification pertinentes, visées à l'article 3 de la loi du 8 août 1983 organisant un Registre national des personnes physiques et les registres de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale;

2° les données relatives aux qualifications reconnues au sens de l'article 2, 8°, du décret du 30 avril 2009 relatif à la structure des certifications;

3° les données concernant le début et la fin, le nom de l'employeur, la fonction et le secteur d'activité de chaque période d'emploi faisant l'objet d'une déclaration dans le cadre de la sécurité sociale pour employés ou indépendants. ».

Art. 11. Dans le même décret, il est inséré dans la même section 3 un article 22/6, rédigé comme suit :

« Art. 22/6. Les données sont reprises dans le fichier personnel par la personne concernée elle-même, ou par le transfert des ou la référence aux données auprès de l'instance qui a initialement collecté les données auprès de la personne concernée.

Si les données ont déjà été collectées par une instance, elles ne peuvent plus être demandées à nouveau à la personne concernée. ».

Art. 12. Dans le même décret, il est inséré dans la même section 3 un article 22/7, rédigé comme suit :

« Art. 22/7. Le fichier personnel n'est accessible que :

1° pour l'individu faisant l'objet du fichier;

2° aux conditions fixées par arrêté du Gouvernement flamand, pour le VDAB dans le cadre de son service universel;

3° aux conditions fixées par le Gouvernement flamand, pour le VDAB ou pour des tiers fournissant, à la demande de l'individu, un service concernant le placement, l'accompagnement de parcours, l'accompagnement de carrière ou le développement des compétences;

4° pour le VDAB si l'accès est nécessaire pour la gestion de la plate-forme électronique.

Le Gouvernement flamand arrête les modalités relatives à l'accès et à l'utilisation du fichier personnel. ».

Art. 13. Dans le même décret, il est inséré dans la même section 3 un article 22/8, rédigé comme suit :

« Art. 22/8. En tant que responsable du traitement, le VDAB prend les mesures nécessaires en vue d'une application correcte de la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel par lui-même, par des tiers et par l'individu concerné. ».

Art. 14. Dans le même décret, il est inséré dans la même section 3 un article 22/9, rédigé comme suit :

« Art. 22/9. Le VDAB prend les mesures nécessaires pour garantir une séparation entre l'accès et l'utilisation du fichier personnel par ses préposés, dans le cadre de sa prestation de service concernant l'accompagnement de parcours, l'accompagnement de carrière et le développement des compétences d'une part, et lors de son service universel et en tant que gestionnaire de la plate-forme électronique d'autre part.

CHAPITRE 4. — *Entrée en vigueur*

Art. 15. Le présent décret entre en vigueur à une date à fixer par le Gouvernement flamand, à l'exception des articles 3 et 4, qui entrent en vigueur le jour qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 23 novembre 2012.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, du Travail, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,
Ph. MUYTERS

Note

(1) *Session 2011-2012.*

Documents. — Projet de décret, 1720 - N° 1.

Session 2012-2013.

Documents. — Rapport, 1720 - N° 2. — Texte adopté en séance plénière, 1720 - N° 3.

Annales. — Discussion et adoption. Réunion du 14 novembre 2012.

VLAAMSE OVERHEID

N. 2012 — 3890

[2012/207227]

30 NOVEMBER 2012. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van bijlage I bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008 tot vaststelling van de voorwaarden tot het verkrijgen van de subsidies inzake topsport

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding, artikel 2, 9°, 18 en 26, § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008 tot vaststelling van de voorwaarden tot het verkrijgen van de subsidies inzake topsport, artikel 2;

Gelet op het advies van de Stuurgroep Topsport, gegeven op 12 november 2012;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 27 november 2012;