

Verzoeker verklaart kennis genomen te hebben van de hierboven vermelde gegevens en bevestigt dat deze alsook deze vervat in de bijgevoegde stavingsstukken juist zijn.

(handtekening van de verzoeker)

(3) Indien het verzoekschrift, krachtens de artikelen 6 of 7 WBN, ingevuld werd door een volmachthebber, de wettelijke vertegenwoordiger of de voorlopige bewindvoerder, moet de handtekening van deze persoon worden voorafgegaan door de vermelding “Voor de verzoeker”.

(4) “De Belgen die hun nationaliteit niet hebben verkregen van een ouder die Belg was op de dag van hun geboorte en de Belgen wier nationaliteit niet werd toegekend op grond van artikel 11, kunnen van de Belgische nationaliteit vervallen worden verklaard : 1° indien zij de Belgische nationaliteit hebben verkregen ten gevolge van een bedrieglijke handelwijze, door valse informatie, het plegen van valsheid in geschrifte en/of het gebruik van valse of vervalste stukken, door identiteitsfraude of fraude bij het verkrijgen van het recht op verblijf.” (art. 23, § 1, WBN).

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 14 januari 2013 tot uitvoering van de wet van 4 december 2012 tot wijziging van het Wetboek van de Belgische nationaliteit teneinde het verkrijgen van de Belgische nationaliteit migratieneutraal te maken.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Justitie,
Mevr. A. TURTELBOOM

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[2013/09026]

9 JANVIER 2013. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 10 août 2001 relatif à l'institution de sections dans les cours du travail, les tribunaux du travail, les tribunaux de commerce et les tribunaux de police. — Annulation

Au *Moniteur belge* du 16 janvier 2013, page 1572, l'acte n° 2013/09006, doit être considéré comme nul et non avenu.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[2013/09026]

9 JANUARI 2013. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 2001 betreffende de instelling van afdelingen in de arbeidshoven, de arbeidsrechtbanken, de rechtbanken van koophandel en de politierechtbanken. — Vernietiging

In het *Belgisch Staatsblad* van 16 januari 2013, bl. 1572, akte nr. 2013/09006, moet beschouwd worden als van nul en generlei waarde.

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2013/35072]

14 DECEMBER 2012. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie

De Vlaamse Regering,

Gelet op verordening (EG) nr. 800/2008 van de Commissie van 6 augustus 2008, waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 87 en 88 van het Verdrag met de gemeenschappelijke markt verenigbaar worden verklaard (« de algemene groepsvrijstellingsverordening »);

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », artikel 5, § 1, 2°, *b*) en § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 4 juli 2012;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 november 2012;

Gelet op advies 52.365/1 van de Raad van State, gegeven op 29 november 2012;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 september 2010, worden punt 6° en 7° vervangen door wat volgt:

« 6° loonkosten: de volgende bestanddelen die daadwerkelijk door de onderneming moeten worden betaald met betrekking tot de bezoldiging van de aangeworvene:

- a) het loon, vermeld in artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en zoals als dusdanig gekwalificeerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- b) alle verplichte werkgeversbijdragen als vermeld in artikel 38, § 3 en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

De loonkosten worden verminderd met:

- a) de verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen ten voordele van de werkgever, en meer in het bijzonder die vermeld in hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002;
- b) andere vergoedingen, dan de verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen vermeld in punt a);

7° vergoedingen: financiële tegemoetkomingen vanuit de overheid waarmee al dan niet uitsluitend de loonkosten van de onderneming worden gefinancierd; ».

Art. 2. In artikel 2 van hetzelfde besluit wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

« Dit besluit is niet van toepassing op ondernemingen waarvan de loonkosten, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de tewerkstellingspremie, voor meer dan vijftig procent gefinancierd worden met vergoedingen. ».

Art. 3. Artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008, wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 4. Aan de onderneming die een niet-werkende werkzoekende aanwerft als vermeld in artikel 5, § 2, kan een tewerkstellingspremie worden toegekend als de onderneming de volgende voorwaarden vervult:

1° de onderneming dient een aanvraag voor de tewerkstellingspremie in bij de VDAB conform de voorwaarden, vermeld in artikel 6;

2° de onderneming mag geen werknemers ontslaan met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer niet-werkende werkzoekenden die recht geven op de tewerkstellingspremie;

3° de loonkosten van de aangeworvene mag in de zes maanden die aan de indiensttreding voorafgaan, bij dezelfde of een andere onderneming van de technische bedrijfsseenheid, vermeld in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven, waartoe de onderneming behoort, niet meer bedragen dan het bedrag dat jaarlijks wordt vastgelegd door de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid op voorstel of na raadpleging van de raad van bestuur van de VDAB;

4° de aangeworvene wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;

5° de aangeworvene wordt minstens voor de periode waarvoor een tewerkstellingspremie kan worden toegekend, tewerkgesteld bij de onderneming;

6° de geldende loons- en arbeidsvoorwaarden worden nageleefd. ».

Art. 4. Artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 februari 2009 en 17 september 2010, wordt vervangen door wat volgt:

« § 1. De tewerkstellingspremie wordt verleend ter compensatie van de loonkosten van de aangeworvene. De loonkosten worden beperkt tot het dubbele van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, gesloten op 2 mei 1988 in de Nationale Arbeidsraad houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

§ 2. De tewerkstellingspremie bedraagt voor de indiensttredingen vanaf 1 januari 2013:

1° voor de niet-werkende werkzoekende vanaf 50 tot en met 54 jaar oud die minder dan een jaar als zodanig is ingeschreven bij de VDAB op het ogenblik van de indiensttreding: 30 % van de loonkosten gedurende vier opeenvolgende kwartalen;

2° voor de niet-werkende werkzoekende vanaf 50 tot en met 54 jaar oud die meer dan een jaar maar minder dan twee jaar als zodanig is ingeschreven bij de VDAB op het ogenblik van de indiensttreding: 50 % van de loonkosten gedurende vier opeenvolgende kwartalen;

3° voor de niet-werkende werkzoekende vanaf 55 jaar oud die minder dan twee jaar als zodanig is ingeschreven bij de VDAB op het ogenblik van de indiensttreding: 50 % van de loonkosten gedurende vier opeenvolgende kwartalen;

4° voor de niet-werkende werkzoekende ouder dan 50 jaar die meer dan twee jaar als zodanig is ingeschreven bij de VDAB op het ogenblik van de indiensttreding: 50 % van de loonkosten gedurende acht opeenvolgende kwartalen.

Voor de berekening van de periode die recht geeft op de tewerkstellingspremie geldt de termijn vanaf de inschrijving als niet-werkende werkzoekende. Die termijn mag niet langer dan drie maanden onderbroken worden door een of meer uitschrijvingen, gerekend van datum tot datum.

§ 3. De tewerkstellingspremie vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 4° wordt beperkt tot de tewerkstellingspremie, vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 2° of 3°, als de arbeidsovereenkomst tussen het vierde en het negende kwartaal na de indiensttreding van de aangeworvene door de werkgever wordt beëindigd, tenzij wegens dringende redenen die de aangeworvene ten laste wordt gelegd of wegens overmacht.

§ 4. De tewerkstellingspremie wordt toegekend vanaf het kwartaal dat volgt op het kwartaal van indiensttreding van de aangeworvene.

De tewerkstellingspremie wordt alleen toegekend:

1° voor de periodes waarvoor de onderneming loon verschuldigd is en uitbetaald heeft;

2° als de loonkosten minstens 1.000 euro per kwartaal bedragen.

§ 5. De tewerkstellingspremie is cumuleerbaar met andere steunmaatregelen overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van de verordening, voor zover dergelijke cumulatie er niet toe leidt dat daarmee de hoogste steunintensiteit of het hoogste steunbedrag dat krachtens de toepasselijke regelgeving voor die steun geldt, wordt overschreden. Als de hoogste steunintensiteit of het hoogste steunbedrag zou worden overschreden, worden de buiten dit besluit verworven vergoedingen in mindering gebracht van de tewerkstellingspremie.

De tewerkstellingspremie is niet cumuleerbaar met:

1° dienstencheques, wat betreft de erkende onderneming, vermeld in artikel 2, § 1, 6°, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen;

2° de werkuitkering, vermeld in artikel 10, § 2 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, voor indiensttredingen vanaf 1 oktober 2010;

3° de premie, vermeld in artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring;

4° de loonpremie voor de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 7 van het decreet van 22 december 2006 houdende de lokale diensteneconomie;

5° de loonpremie voor de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 12 van het decreet van 14 juli 1998 inzake sociale werkplaatsen;

6° de subsidieregeling voor doelgroepwerknemers, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1996 houdende subsidieregeling van het loon en van de sociale lasten van de werknemers in de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie;

7° de premie, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen en het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;

8° de tussenkomst, vermeld in hoofdstuk III van het Koninklijk Besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector. ».

Art. 5. Artikel 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008, wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 6. Om geldig te zijn moet de onderneming of aangestelde de aanvraag tot het verkrijgen van de tewerkstellingspremie binnen de drie maanden na de indiensttreding indienen bij de VDAB. De onderneming of aangesteldemaking maakt daarbij gebruik van het digitale aanvraagformulier dat de VDAB ter beschikking stelt op de VDAB-website. »

Art. 6. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 9. De VDAB schorst de betaling van de tewerkstellingspremie en vordert uitbetaalde premies terug als blijkt:

1° uit nauwkeurige en overeenstemmende vermoedens dat de onderneming een of meer werknemers heeft ontslagen met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer niet-werkende werkzoekenden die recht geven op de tewerkstellingspremie;

2° dat de onderneming de in dit besluit vermelde voorwaarden niet nageleefd heeft.

Als de tewerkstellingspremie wordt beperkt, zoals vermeld in artikel 5, § 3, dan wordt de te veel betaalde premie teruggevorderd. »

Art. 7. Artikel 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 september 2010, wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 10. Als de arbeidsovereenkomst binnen de periode waarvoor een tewerkstellingspremie werd toegekend, wordt beëindigd, hetzij door de aangeworvene zelf, hetzij wegens dringende reden die de aangeworvene ten laste wordt gelegd, hetzij wegens overmacht, worden de uitbetaalde tewerkstellingspremies die betrekking hebben op de effectieve duur van de arbeidsovereenkomst niet teruggevorderd van de onderneming. De onderneming moet een bewijs daarvan voorleggen. »

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2013.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 december 2012.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2013/35072]

**14 DECEMBRE 2012. — Arrêté du Gouvernement flamand
modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 2006 instaurant la prime d'emploi**

Le Gouvernement flamand,

Vu le Règlement (CE) n° 800/2008 de la Commission du 6 août 2008 déclarant certaines catégories d'aide compatibles avec le marché commun en application des articles 87 et 88 du Traité (« Règlement général d'exemption par catégorie »);

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), notamment l'article 5, § 1^{er}, 2°, b) et § 2;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 2006 instaurant la prime d'emploi;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", rendu le 4 juillet 2012;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 7 novembre 2012;

Vu l'avis n° 52 365/1 du Conseil d'Etat, rendu le 29 novembre 2012;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 2006 instaurant la prime d'emploi, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 septembre 2010, les points 6° et 7° sont remplacés par ce qui suit :

« 6° frais salariaux : les éléments suivants devant effectivement être acquittés par l'entreprise pour ce qui concerne la rémunération de la personne engagée :

- a) le salaire tel que défini à l'article 14 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et qualifié comme tel par l'Office national de la Sécurité sociale;
- b) toutes les cotisations patronales obligatoires, telles que visées à l'article 38, § 3 et § 3bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Les frais salariaux sont minorés :

- a) des réductions de cotisations de sécurité sociale en faveur de l'employeur, et plus particulièrement celles visées au chapitre 7 du titre IV de la loi programme du 24 décembre 2002;
- b) d'autres compensations que les réductions des cotisations de sécurité sociale visées au point a);

7° compensations : interventions financières de la part des autorités moyennant lesquelles seuls les frais salariaux ou encore d'autres frais de l'entreprise sont financés;».

Art. 2. Dans l'article 2 du même arrêté, l'alinéa trois est remplacé par ce qui suit :

« Le présent arrêté ne s'applique pas aux entreprises dont les frais salariaux sont financés pour plus de cinquante pour cent par des compensations pendant l'année précédant la demande de la prime d'emploi. » .

Art. 3. L'article 4 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} février 2008, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 4. Une prime d'emploi peut être octroyée à l'entreprise qui engage un demandeur d'emploi inoccupé, comme visé à l'article 5, § 2, si l'entreprise remplit les conditions suivantes :

1° l'entreprise introduit une demande de prime d'emploi auprès du VDAB conformément aux conditions visées à l'article 6;

2° l'entreprise ne peut pas licencier de travailleurs dans le seul but de les remplacer par un ou plusieurs demandeurs d'emploi inoccupés donnant droit à la prime d'emploi;

3° dans les six mois précédant son entrée en service, auprès de la même ou d'une autre entreprise de l'unité technique d'exploitation visée à l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, à laquelle l'entreprise appartient, les coûts salariaux de la personne engagée ne peut pas excéder le montant fixé annuellement par le Ministre flamand compétent de la politique de l'emploi, sur la proposition de ou après consultation du conseil d'administration du VDAB;

4° la personne engagée est engagée avec un contrat de travail à durée indéterminée;

5° la personne engagée est employée par l'entreprise pour au moins la période minimale pour laquelle une prime d'emploi peut être octroyée;

6° les conditions salariales et de travail en vigueur doivent être respectées. » .

Art. 4. L'article 5 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 février 2009 et 17 septembre 2010, est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. La prime d'emploi est accordée à titre de compensation des frais salariaux de la personne engagée. Les frais salariaux sont limités au double du revenu mensuel moyen minimum garanti, mentionné à l'article 3, alinéa 1^{er}, de la convention collective de travail n° 43 conclue le 2 mai 1988 au sein du Conseil national du Travail, portant la modification et la coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu mensuel moyen minimum.

§ 2. La prime d'emploi pour les entrées en service à partir du 1^{er} janvier 2013 s'élève à :

1° pour le demandeur d'emploi inoccupé à partir de 50 ans jusqu'à et y compris 54 ans qui a été inscrit au VDAB en cette qualité pendant moins d'un an au moment de l'entrée en service : 30 % des frais salariaux pendant quatre trimestres consécutifs;

2° pour le demandeur d'emploi inoccupé à partir de 50 ans jusqu'à et y compris 54 ans qui a été inscrit au VDAB en cette qualité pendant plus d'un an mais moins de deux ans au moment de l'entrée en service : 50 % des frais salariaux pendant quatre trimestres consécutifs;

3° pour le demandeur d'emploi inoccupé à partir de 55 ans qui a été inscrit au VDAB en cette qualité pendant moins de deux ans au moment de l'entrée en service : 50 % des frais salariaux pendant quatre trimestres consécutifs;

4° pour le demandeur d'emploi inoccupé de plus de 50 ans qui a été inscrit au VDAB en cette qualité pendant plus de deux ans au moment de l'entrée en service : 50 % des frais salariaux pendant huit trimestres consécutifs.

Pour le calcul de la période donnant droit à la prime d'emploi, la période à partir de l'inscription comme demandeur d'emploi inoccupé est prise en compte. Cette période ne peut pas être interrompue pendant plus de trois mois par une ou plusieurs radiations, calculés de date à date.

§ 3. La prime d'emploi visée au paragraphe 2, alinéa premier, 4°, est limitée à la prime d'emploi, visée au paragraphe 2, alinéa premier, 2° ou 3°, lorsque le contrat de travail est terminé par l'employeur entre le quatrième et le neuvième trimestre après l'entrée en service de la personne engagée, à moins qu'il n'y ait une raison urgente mise à charge de la personne engagée ou un cas de force majeure.

§ 4. La prime d'emploi est octroyée à partir du trimestre succédant au trimestre de l'entrée en service de la personne engagée.

La prime d'emploi est uniquement octroyée :

1° pour les périodes pour lesquelles un salaire est dû et a été payé de la part de l'entreprise.

2° lorsque les frais salariaux s'élèvent à au moins 1.000 euros par trimestre.

§ 5. La prime d'emploi peut être cumulée d'autres mesures d'aide, conformément aux dispositions de l'article 7 du règlement, à moins que l'intensité la plus élevée d'aide ou le montant le plus élevé d'aide auxquels cette aide est soumise conformément à la législation applicable, ne soient dépassés par un tel cumul. Si l'intensité la plus élevée d'aide ou le montant le plus élevé d'aide sont dépassés, les compensations reçues en dehors du présent arrêté seront déduites de la prime d'emploi.

La prime d'emploi ne peut être cumulée de :

1° titres-services, en ce qui concerne l'entreprise agréée, visée à l'article 2, § 1^{er}, 6° de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité;

2° l'allocation de travail, visée à l'article 10, § 2 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée, pour les entrées en service à partir du 1^{er} octobre 2010;

3° la prime, visée à l'article 11 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008, relatif à l'expérience du travail;

4° la prime salariale octroyée au travailleur de groupe cible, visé à l'article 7 du décret du 22 décembre 2006 relatif à l'économie de services locaux;

5° la prime salariale octroyée au travailleur de groupe cible, visé à l'article 12 du décret du 14 juillet 1998 relatif aux ateliers sociaux;

6° le règlement de l'octroi d'interventions en faveur de travailleurs de groupes cibles, visés à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1996 réglant l'octroi d'interventions dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs employés par les ateliers protégés, agréés par la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie » (Agence flamande de Subventionnement de l'Emploi et de l'Economie sociale);

7° la prime, visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux et à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés;

8° l'intervention, visée au chapitre III de l'Arrêté royal n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand. » .

Art. 5. L'article 6 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} février 2008, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 6. Pour être valable, l'entreprise ou la personne désignée doit introduire la demande d'obtention de la prime d'emploi auprès du VDAB dans les trois mois de l'entrée en service. L'entreprise ou la personne désignée utilise le formulaire de demande numérique que le VDAB met à disposition sur le site web du VDAB à cette fin.

Art. 6. L'article 9 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 9. Le VDAB suspend le paiement de la prime d'emploi et réclame le remboursement des primes versées s'il s'avère :

1° de présomptions précises et convergentes, que l'entreprise a licencié un ou plusieurs travailleurs dans le seul but de les remplacer par un ou plusieurs demandeurs d'emploi inoccupés donnant droit à la prime d'emploi;

2° que l'entreprise n'a pas respecté les conditions mentionnées dans le présent arrêté.

Si la prime d'emploi est limitée, comme mentionné à l'article 5, § 3, la prime payée en excès est recouvrée. »

Art. 7. L'article 10 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 septembre 2010, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. S'il est mis fin au contrat de travail endéans la période pour laquelle une prime d'emploi a été octroyée, soit par la personne engagée elle-même, soit pour des motifs urgents à charge de celle-ci, soit à cause de force majeure, les primes d'emploi payées afférentes à la durée effective du contrat de travail, ne sont pas réclamées de l'entreprise. L'entreprise doit en fournir une preuve. »

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

Art. 9. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 décembre 2012.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,
Ph. MUYTERS

AUTRES ARRETES — ANDERE BESLUITEN

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed

[C – 2013/35067]

Ruimtelijke ordening. — Gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan Jeugdaccomodatatie Meensel-Kiezegem centrum te Tielt-Winge

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT. — Bij besluit van 6 december 2012 heeft de deputatie van de provincie Vlaams-Brabant het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan Jeugdaccomodatatie Meensel-Kiezegem centrum te Tielt-Winge, zoals definitief vastgesteld door de gemeenteraad bij besluit van 18 oktober 2012, bestaande uit een grafisch plan, stedenbouwkundige voorschriften en een toelichtingsnota, goedgekeurd.

VLAAMSE OVERHEID

Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed

[2013/35063]

Provincie Oost-Vlaanderen. — Ruimtelijke ordening

TEMSE. — Bij besluit van 20 december 2012 heeft de Deputatie van de provincie Oost-Vlaanderen het Gemeentelijk Ruimtelijk Uitvoeringsplan « Doornwijk » van de gemeente Temse goedgekeurd.

AVIS OFFICIELS — OFFICIELE BERICHTEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[2013/09028]

Changement d'adresse du parquet de police d'Audenarde

A partir du 22 janvier 2013, les services du parquet de police d'Audenarde siègera à Westering 13B, 9700 Audenarde.

Numéro de téléphone : 055-23 53 40.

Numéro de fax. : 055-31 19 05.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[2013/09028]

Adreswijziging politieparker Oudenaarde

Vanaf 22 januari 2013 zijn de diensten van het politieparker van Oudenaarde gevestigd Westering 13B, 9700 Oudenaarde.

Telefoonnummer : 055-23 53 40.

Faxnummer : 055-31 19 05.