

Pour l'application du présent article, il faut entendre par « rémunération », tout traitement, salaire ou indemnité tenant lieu de traitement ou de salaire, compte tenu des augmentations ou des diminutions dues aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation. La rémunération à prendre en considération est celle qui est due pour des prestations complètes, en ce compris éventuellement l'allocation de foyer ou de résidence, compte tenu des augmentations ou des diminutions dues aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation. ».

**Art. 6.** Les articles 33quinquies à 33septies de de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, sont abrogés.

**Art. 7.** Les procédures de recours en cours le jour qui précède l'entrée en vigueur du présent arrêté se poursuivent selon les dispositions qui étaient alors en vigueur.

**Art. 8.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 9.** Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 11 février 2013.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances  
et du Développement durable, chargé de la Fonction publique,  
S. VANACKERE

Le Secrétaire d'Etat à la fonction publique,  
H. BOGAERT

Voor de toepassing van dit artikel moet onder « bezoldiging » worden verstaan elke wedde, elk loon of elke vergoeding in de plaats van wedde of loon, rekening houdend met de verhogingen of verminderingen die te wijten zijn aan de schommelingen van de index der kleinhandelsprijzen. De in aanmerking te nemen bezoldiging is die welke verschuldigd is voor volledige prestaties, eventueel met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, rekening houdend met de verhogingen of verminderingen die te wijten zijn aan de schommelingen van de index der kleinhandelsprijzen. ».

**Art. 6.** De artikelen 33quinquies to 33septies van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut worden opgeheven.

**Art. 7.** De beroepsprocedures die lopen op de dag voor de inwerkingtreding van dit besluit worden voortgezet volgens de bepalingen die toen van kracht waren.

**Art. 8.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 9.** Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 11 februari 2013.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën  
en Duurzame Ontwikkeling, belast met Ambtenarenzaken,  
S. VANACKERE

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,  
H. BOGAERT

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
PERSONNEL ET ORGANISATION

[2013/00091]

**11 FEVRIER 2013.** — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 15 mai 2009 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux pour le personnel administratif et technique des établissements scientifiques fédéraux

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 15 mai 2009 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux pour le personnel administratif et technique des établissements scientifiques fédéraux, les articles 3, 7, 8, 9, 10 et 11;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 14 septembre 2012;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 9 octobre 2012;

Vu le protocole n° 152/1 du 23 novembre 2012 du Comité de secteur I Administration générale;

Vu l'avis n° 52.263/2 du Conseil d'Etat, donné le 14 novembre 2012, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat à la fonction publique, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les articles 3, 7, 8, 9, 10 et 11 de l'arrêté royal du 15 mai 2009 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux pour le personnel administratif et technique des établissements scientifiques fédéraux sont abrogés.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
PERSONEEL EN ORGANISATIE

[2013/00091]

**11 FEBRUARI 2013.** — Koninklijk besluit houdende wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2009 tot bepaling van de nadere regelen voor de toepassing van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, op het administratief en technisch personeel van de federale wetenschappelijke instellingen

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 mei 2009 tot bepaling van de nadere regelen voor de toepassing van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, op het administratief en technisch personeel van de federale wetenschappelijke instellingen, artikelen 3, 7, 8, 9, 10 en 11;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 september 2012;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting van 9 oktober 2012;

Gelet op het protocol van 152/1 van 23 november 2012 van het Sectorcomité I Algemeen Bestuur;

Gelet op het advies nr. 52.263/2 van de Raad van State, gegeven op 14 november 2012, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister belast met Ambtenarenzaken en van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De artikelen 3, 7, 8, 9, 10 en 11 van het koninklijk besluit van 15 mei 2009 tot bepaling van de nadere regelen voor de toepassing van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, op het administratief en technisch personeel van de federale wetenschappelijke instellingen, worden opgeheven.

**Art. 2.** Les périodes d'évaluation et les procédures de recours en cours le jour qui précède l'entrée en vigueur du présent arrêté se poursuivent selon les dispositions qui étaient alors en vigueur.

Les périodes d'évaluation ne peuvent toutefois pas excéder un an à partir de la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> jour du mois du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

**Art. 4.** Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 11 février 2013.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances  
et du Développement durable, chargé de la Fonction publique,  
S. VANACKERE

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,  
H. BOGAERT

**Art. 2.** De evaluatieperiodes en de beroepsprocedures die lopen op de dag voor de inwerkingtreding van dit besluit worden voortgezet volgens de bepalingen die toen van kracht waren.

De evaluatieperiodes mogen evenwel niet langer duren dan één jaar vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit besluit.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 4.** Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 11 februari 2013.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën  
en Duurzame Ontwikkeling, belast met Ambtenarenzaken,  
S. VANACKERE

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,  
H. BOGAERT

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
PERSONNEL ET ORGANISATION**

[C – 2013/00093]

**11 FEVRIER 2013. — Arrêté royal octroyant une allocation aux membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative qui effectuent certaines prestations**

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté a pour objet d'instaurer un système cohérent et uniforme d'allocations permettant aux présidents des comités de direction et aux fonctionnaires dirigeants des Institutions publiques de sécurité sociales et des organismes d'intérêt publics visés à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique de rémunérer les membres de leur personnel lorsqu'ils exigent d'eux des prestations ou des services hors de leurs prestations normales de travail.

Il s'inscrit aussi bien évidemment dans le respect de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public.

Le présent arrêté exclut à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 2, toute une série de services, tels que par exemple ceux de la protection civile ou des établissements pénitentiaires, car ces services disposent de régimes d'organisation du travail très spécifiques.

La première situation visée par le présent arrêté est celle du membre du personnel qui effectue un service de garde.

On y distingue le service de garde passive et le service de garde active. Dans les deux cas, le membre du personnel doit rester joignable et disponible en dehors de ses heures de service. Le service de garde active implique en outre que le membre du personnel doit pouvoir se déplacer. Le mot « active » n'inclut donc pas le fait d'effectuer des prestations.

L'allocation de garde ne couvre que ce service de garde. Dès que le membre du personnel est appelé et effectue des prestations, son temps de travail est comptabilisé et donne droit à récupération. Le cas échéant, il perçoit aussi une allocation pour prestations irrégulières.

Un exemple courant de ce service de garde est la permanence de week-end de nombreux services ICT. La plupart du temps, il s'agit de garde passive.

C'est le Président du Comité de direction, le fonctionnaire dirigeant, ou son délégué qui décide, s'il y a nécessité de garde active ou passive et, dans ce cas, sur une base volontaire, qui l'exerce.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

[C – 2013/00093]

**11 FEBRUARI 2013. — Koninklijk besluit tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt die bepaalde prestaties verrichten**

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Dit besluit heeft tot doel een coherent en uniform systeem van toelagen in te voeren dat het de voorzitters van de directiecomités en de leidend ambtenaren van de openbare instellingen van sociale zekerheid en van de instellingen van openbaar nut bedoeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken mogelijk maakt hun personeelsleden te vergoeden wanneer zij van hen prestaties of diensten vereisen buiten hun normale arbeidsprestaties.

Het kadert uiteraard evenzeer binnen de naleving van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

Dit besluit sluit in het artikel 1, tweede lid, een hele reeks diensten uit, zoals bijvoorbeeld de diensten van de civiele bescherming of van de penitentiaire instellingen, want deze diensten beschikken over zeer specifieke arbeidsorganisatiestelsels.

De eerste situatie beoogd met dit besluit is de situatie van het personeelslid dat een wachtdienst verricht.

Men onderscheidt hier de passieve wachtdienst en de actieve wachtdienst. In beide gevallen moet het personeelslid bereikbaar en beschikbaar blijven buiten zijn diensturen. De actieve wachtdienst houdt daarenboven in dat het personeelslid zich moet kunnen verplaatsen. Het woord "actieve" houdt dus niet het feit in prestaties te verrichten.

De wachtoelage dekt louter deze wachtdienst. Zodra het personeelslid opgeroepen wordt en prestaties verricht, wordt zijn arbeidstijd geboekt en geeft deze recht op inhaalverlof. In voorkomend geval ontvangt hij ook een toelage voor onregelmatige prestaties.

Een gangbaar voorbeeld van deze wachtdienst is de weekendpermanentie van tal van ICT-diensten. Doorgaans betreft het een passieve wachtdienst.

Het is de voorzitter van het directiecomité, de leidend ambtenaar of zijn gemachtigde die beslist of er nood is aan een actieve of passieve wachtdienst en, als dat het geval is, op vrijwillige basis beslist wie deze verricht.