

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2013/22110]

27 FEVRIER 2013. — Arrêté royal portant exécution de l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses et modifiant diverses dispositions en matière de périodes assimilées

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté fait partie des mesures dans le cadre de la réforme des pensions de travailleurs salariés entreprise par la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses. Il pourvoit plus précisément à l'exécution de l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 précitée en prévoyant des modalités particulières d'attribution et de calcul pour certaines périodes assimilées à des périodes de travail situées à partir du 1^{er} janvier 2012.

Il contient aussi d'autres modifications relatives aux périodes assimilées dans le cadre des pensions légales des travailleurs salariés. Par exemple, il vise à protéger les droits à pension de certains prépensionnés qui ont repris le travail à temps partiel.

1. L'objet de l'arrêté royal

L'un des objectifs de ce gouvernement dans le domaine de la politique sociale est de rendre le travail plus attractif. Pour atteindre cet objectif, il convient notamment de réserver un traitement moins favorable à un certain nombre de périodes assimilées dans le cadre du calcul de la pension. Ceci est décrit comme suit à la page 104 de l'accord gouvernemental.

« 2.2.5. Meilleure valorisation du travail par rapport aux périodes d'inactivité dans le calcul de la pension

Le Gouvernement examinera la possibilité d'harmoniser les modalités d'assimilation des périodes communes à tous les régimes de pension.

Le chômage de 3^e période et les périodes de prépension avant 60 ans seront valorisés dans le calcul de la pension sur la base du droit minimum par année de carrière, à l'exception des prépensions dans le cas d'une entreprise en difficulté ou en restructuration ainsi que celles prises en exécution de la convention collective n° 96.

Les périodes d'interruption volontaire du travail, hors crédits-temps avec motifs et congés thématiques, ne seront plus valorisées dans le calcul de la pension qu'à concurrence d'une année maximum. Dans le cas d'une diminution du travail d'1/5^e temps, cette assimilation pourra être comptée en jours.

Ces mesures entreront en vigueur pour les périodes concernées à partir de 2012. »

Pour réaliser cette disposition de l'accord gouvernemental, la pension relative à quatre périodes assimilées ne sera plus calculée sur la base du salaire fictif normal, mais sur base du salaire de référence qui sert de base pour calculer le droit minimum par année de carrière qui sera explicité ci-après, et ce uniquement lorsque ce salaire de référence est inférieur au salaire fictif normal. Lorsque le salaire fictif normal est inférieur au salaire de référence, la pension est calculée sur base du salaire fictif normal.

Les quatre périodes assimilées concernées sont :

- la troisième période de chômage;
- le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- la pseudo-prépension;
- et les emplois de fin de carrière et les réductions des prestations de travail analogues dans le cadre de l'interruption de carrière à la fin de la carrière.

Le choix s'est porté sur ces quatre périodes assimilées compte tenu d'autres objectifs du gouvernement fédéral en matière de politique sociale.

D'une part, le traitement moins avantageux réservé à la troisième période d'indemnisation de chômage sur le plan de la pension vise à favoriser la réinsertion sur le marché du travail.

D'autre part, le traitement moins favorable réservé, en matière de pension, au régime de chômage avec complément d'entreprise, à la pseudo-prépension, aux systèmes d'emplois de fin de carrière et aux réductions des prestations de travail analogues dans le cadre de l'interruption de carrière à la fin de la carrière s'intègre dans le cadre de la politique qui tend à maintenir les salariés plus âgés au travail.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2013/22110]

27 FEBRUARI 2013. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 122 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen en tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de gelijkgestelde perioden

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, maakt deel uit van de maatregelen in het kader van de hervorming van de werknemerspensioenen die werd ingezet door de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen. Het voorziet meer bepaald in de uitvoering van artikel 122 van de voormelde wet van 28 december 2011 door te voorzien in bijzondere toekennings- en berekeningsregels voor bepaalde met arbeidsvakken gelijkgestelde perioden gelegen vanaf 1 januari 2012.

Daarnaast bevat het nog andere wijzigingen inzake de gelijkgestelde perioden in het kader van de wettelijke pensioenen voor werknemers. Zo beschermt het de pensioenrechten van bepaalde bruggepensioneerden die het werk deeltijds hebben hervat.

1. Het opzet van het koninklijk besluit

Een van de doelstellingen van deze regering op het gebied van het sociaal beleid is werk lonender te maken. Deze doelstelling dient mede gerealiseerd te worden door een aantal gelijkgestelde perioden minder gunstig te behandelen in het kader van de berekening van het pensioen. Dit is als volgt omschreven in het regeerakkoord op bladzijde 104.

« 2.2.5. Bij de pensioenberekening het werk meer laten doorwegen ten opzichte van de periodes van inactiviteit

De regering zal de mogelijkheid onderzoeken om de uitvoeringsregels voor de gelijkstelling van de voor alle pensioenstelsels gemeenschappelijke periodes op elkaar af te stemmen.

De werkloosheid van de 3e periode en de brugpensioenperioden voor 60 jaar zullen in de pensioenberekening gevaloriseerd worden op basis van het minimumrecht per loopbaanjaar, met uitzondering van de brugpensioenen in geval van een bedrijf in moeilijkheden of herstructurering, evenals die welke ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96 werden genomen.

De periodes van vrijwillige werkonderbreking, buiten het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven, zullen bij de pensioenberekening nog voor maximum een jaar gevaloriseerd worden. In geval van een arbeidsduurvermindering van 1/5e zal deze gelijkstelling in dagen kunnen worden geteld.

Deze maatregelen zullen voor de betrokken periodes vanaf 2012 in werking treden. »

In essentie wordt aan deze bepaling van het regeerakkoord uitvoering gegeven door het pensioen in verband met vier gelijkgestelde perioden niet meer te berekenen op basis van het normaal fictief loon, maar op basis van het referteloon dat als basis dient om het minimumrecht per loopbaanjaar te berekenen, hetgeen hierna verder verduidelijkt zal worden. Dit gebeurt enkel wanneer het referteloon lager ligt dan het normaal fictief loon. Wanneer het normaal fictief loon lager ligt dan het referteloon, wordt het pensioen berekend op het normaal fictief loon.

Het gaat om de volgende vier gelijkgestelde perioden :

- de derde periode van de werkloosheid;
- het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- het pseudobrugpensioen;
- en de landingsbanen en de daarmee vergelijkbare verminderingen van arbeidsprestaties in het kader van de loopbaanonderbreking aan het einde van de loopbaan.

Dat de keuze op deze vier gelijkgestelde perioden is gevallen, heeft te maken met andere doelstellingen van de federale regering inzake sociaal beleid.

Enerzijds beoogt de minder gunstige behandeling, op vlak van pensioenen, van de derde periode van de werkloosheid de re-integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen.

Anderzijds kadert de minder gunstige behandeling qua pensioenen van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, het pseudobrugpensioen, de landingsbanen en de gelijkaardige verminderingen van de arbeidsprestaties in het kader van de loopbaanonderbreking op het einde van de loopbaan in de politiek om meer oudere werknemers aan het werk te houden.

Dans cette optique, il convient de continuer à décourager les systèmes où les salariés plus âgés quittent prématurément le marché du travail.

L'impact du nouveau calcul de la pension pour ces quatre périodes assimilées est non négligeable. Notamment en ce qui concerne de longues périodes d'inactivité, l'impact sur le montant de la pension peut être très significatif.

C'est la raison pour laquelle une concertation approfondie a été menée avec les organisations représentatives syndicales et patronales afin d'examiner les corrections sociales à apporter. Cette concertation a débouché sur une déclaration de principe du gouvernement à la mi-février 2012. Tout ce qui a été convenu dans cette déclaration de principe est intégré dans le projet d'arrêté royal. En outre, le Comité de gestion de l'ONP a formulé deux avis quant à ce projet, les 5 novembre 2012 et 17 décembre 2012. Ces avis ont donné lieu à plusieurs adaptations complémentaires.

Trois corrections sociales importantes à ce principe ont cependant été apportées.

D'abord, en ce qui concerne la troisième période d'indemnisation de chômage, deux exceptions sont prévues dans le cadre desquelles le salaire fictif normal sera toujours appliqué.

— La première exception concerne les personnes se trouvant dans la troisième période de chômage au 1^{er} novembre 2012 et qui ont déjà atteint l'âge de 55 ans.

— La seconde a trait aux troisièmes périodes d'indemnisation situées après le 55^e anniversaire, à condition que la personne soit devenue chômeuse à partir de 50 ans.

Les nouvelles mesures en matière de dégressivité des allocations de chômage sont entrées en vigueur le 1^{er} novembre 2012. Le but poursuivi n'est toutefois pas que les personnes de 55 ans et plus qui, au 1^{er} novembre 2012, se trouvaient déjà en troisième période de chômage subissent un préjudice en matière de pension. Actuellement, sur le marché du travail les chômeurs de 55 ans et plus ont (malheureusement) toujours du mal à retrouver de l'emploi. Dans pareils cas, réduire leurs droits à la pension pendant une période allant jusqu'à l'âge légal de la pension de 65 ans, c'est-à-dire une période qui s'étend au moins sur 10 ans, serait disproportionné. Pour les mêmes motifs, les troisièmes périodes d'indemnisation situées après le 55^e anniversaire ne sont pas non plus prises en compte sur base du salaire fictif limité, pour autant qu'il s'agisse d'un chômeur qui est devenu chômeur à partir de 50 ans.

Deuxièmement, certaines périodes de chômage avec complément d'entreprise et certaines périodes de pseudo-prépension sont assimilées au salaire fictif normal. Il s'agit plus particulièrement des périodes de chômage avec complément d'entreprise ou de pseudo-prépension se situant après le mois durant lequel la personne concernée a son 59^e anniversaire. Ces périodes ne sont donc plus assimilées sur base du salaire de référence qui sert de base pour calculer le droit minimum par année de carrière.

En outre, dans le cadre des emplois de fin de carrière et des réductions des prestations de travail analogues dans le cadre de l'interruption de carrière, à partir de 60 ans, une période égale à 1 an d'équivalent temps plein, soit une période de 24 mois dans le cas d'un emploi de fin de carrière à mi-temps ou de 60 mois dans le cas d'un emploi de fin de carrière à 1/5, est assimilée au salaire fictif normal.

Cette approche est en phase avec l'aspiration de relever l'âge effectif de la pension en Belgique, qui est aujourd'hui de 59,1 ans. Pour ce faire, il faut se tourner en priorité vers ces systèmes de sortie anticipée qui provoquent le départ de salariés avant l'âge de 59 ans.

Troisièmement, certaines périodes de chômage avec complément d'entreprise sont encore assimilées sur base du salaire fictif normal bien qu'elles se situent déjà avant le 59^e anniversaire. Ces périodes pour lesquelles le calcul sur base du salaire fictif normal reste d'application étaient déjà visées à l'article 122, 2^o de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, tel que modifié par l'article 13 de la loi du 20 juillet 2012.

Deux de ces périodes de chômage avec complément d'entreprise sont le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre des entreprises en difficulté ou en restructuration (chapitre VII de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise) et le régime de chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs salariés justifiant de 35 ans de carrière professionnelle qui exercent un métier lourd (article 3, § 3 du même arrêté royal du 3 mai 2007).

In die optiek moeten systemen waarbij oudere werknemers vroeger uit de arbeidsmarkt treden, verder ontmoedigd worden.

De invloed van de nieuwe pensioenberekening voor deze vier gelijkgestelde perioden mag niet worden onderschat. Zeker wanneer het gaat om langdurige periodes van inactiviteit, kan de impact op de hoogte van het pensioen zeer betekenisvol zijn.

Daarom is er diepgaand overleg met de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties geweest om na te gaan welke sociale correcties er dienden te worden aangebracht. Dit heeft geleid tot een principiële verklaring van de regering van medio februari 2012. De afspraken die in deze principiële verklaring werden gemaakt, zijn allemaal in het ontwerp van koninklijk besluit opgenomen. Daarnaast heeft het Beheerscomité van de RVP over dit ontwerp twee adviezen geformuleerd, met name op 5 november 2012 en 17 december 2012. Deze adviezen hebben een aantal bijkomende aanpassingen meegebracht.

Er zijn een drietal belangrijke sociale correcties te noteren.

Ten eerste komen er twee uitzonderingen in verband met de derde vergoedingsperiode van de werkloosheid, waar verder toepassing zal worden gemaakt van het normaal fictief loon.

— De eerste uitzondering heeft betrekking op de personen die zich op 1 november 2012 in een derde werkloosheidsperiode bevinden en op dat moment al de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt.

— De tweede uitzondering heeft betrekking op derde vergoedingsperiodes die gelegen zijn na de 55e verjaardag, voor zover het gaat om een werkloze die vanaf de leeftijd van 50 jaar werkloos is geworden.

Op 1 november 2012 zijn de nieuwe maatregelen op het vlak van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in werking getreden. Het is evenwel niet de bedoeling dat de personen van 55 jaar of ouder die zich al op 1 november 2012 in een derde werkloosheidsperiode bevonden aan pensioen zouden moeten inboeten. Op de huidige arbeidsmarkt hebben werklozen van 55 jaar of ouder het (helaas) nog altijd moeilijk om nieuw werk te vinden. In dergelijke gevallen hun pensioenrechten inkorten gedurende een periode tot aan de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, een periode die minstens 10 jaar omspannt, zou disproportioneel zijn. Om dezelfde reden worden de derde vergoedingsperiodes na de 55e verjaardag eveneens niet meegenomen op basis van het beperkt fictief loon, voor zover het gaat om een werkloze die werkloos is geworden vanaf de leeftijd van 50 jaar.

Ten tweede worden bepaalde periodes van werkloosheid met bedrijfstoeslag en bepaalde periodes van pseudobrugpensioen aan het normaal fictief loon gelijkgesteld. Dit is het geval voor die perioden van werkloosheid met bedrijfstoeslag of van pseudobrugpensioen die zich situeren na de maand waarin de betrokkene 59 jaar is geworden. Deze perioden worden dus niet meer gelijkgesteld op basis van het referenteloan dat als basis dient om het minimumrecht per loopbaanjaar te berekenen.

Verder wordt, in het kader van de landingsbanen en de vergelijkbare vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de loopbaanonderbreking, vanaf de leeftijd van 60 jaar een periode gelijk aan 1 jaar voltijdse equivalent, dit is dus een periode van 24 maanden in het geval van een halftijdse landingsbaan of van 60 maanden in het geval van een 1/5e landingsbaan, aan het normaal fictief loon gelijkgesteld.

Deze benadering is consistent met de ambitie om de effectieve pensioenleeftijd in België, die nu op 59,1 jaar ligt, op te trekken. Om dit oogmerk te bereiken, moeten bij voorrang die systemen van vervroegde uitreding worden aangepakt die werknemers voor de leeftijd van 59 jaar doen uitstromen.

Ten derde worden sommige periodes van werkloosheid met bedrijfstoeslag nog altijd gelijkgesteld op basis van het normaal fictief loon, hoewel ze zich al voordoen voor de 59e verjaardag. Deze perioden waarvoor de berekening op basis van het normaal fictief loon blijft gelden waren al vastgelegd in artikel 122, 2^o van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 13 van de wet van 20 juli 2012.

Twee van deze periodes van werkloosheid met bedrijfstoeslag zijn het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering (hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) en het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers met een beroepsverleden van 35 jaar die een zwaar beroep uitoefenen (art. 3, § 3 van hetzelfde koninklijk besluit van 3 mei 2007).

Dans le cadre du crédit-temps et de l'interruption de carrière, il est possible de réduire ses prestations de travail à partir de l'âge de 50 ans dans le cas d'un métier lourd. En outre, il est également possible de réduire ses prestations de travail dans le cadre du crédit-temps dans le cas d'une entreprise en difficulté ou en restructuration. Etant donné leurs similitudes avec le régime de chômage avec complément d'entreprise, il paraît équitable que ces formes de réduction du temps de travail en fin de carrière continuent à être assimilées sur base du salaire fictif normal.

Les corrections sociales précitées s'ajoutent aux mesures transitoires déjà prévues à l'article 124 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses.

Ainsi, rien ne change dans le calcul de la pension des salariés déjà licenciés avant le 28 novembre 2011 dans un régime de chômage avec complément d'entreprise ou qui se trouvaient au 28 novembre 2011 dans une période du régime de chômage avec complément d'entreprise (art. 124, 1° et 2° de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses).

Pour les personnes qui avaient réduit leur activité dans le cadre d'un emploi de fin de carrière ou d'un régime analogue d'interruption de carrière au 28 novembre 2011 ou qui ont introduit, avant le 28 novembre 2011, une demande écrite à cet effet auprès de leur employeur, rien ne change non plus dans le calcul de leur pension (art. 124, 2° et 3° de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses).

Je suis convaincu que la réforme des périodes assimilées a ainsi bénéficié de l'encadrement social nécessaire.

Je pense également que cela répond de manière concluante aux remarques formulées par le Conseil d'Etat dans son avis du 28 janvier 2013 en ce qui concerne le principe d'égalité (point 4 de l'avis du Conseil d'Etat).

2. Commentaire des articles

Avant d'entamer ce commentaire article par article, il faut d'abord préciser comment les périodes assimilées sont réglées par l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

L'article 34, § 1^{er} de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 précité détermine quelles périodes d'inactivité sont susceptibles d'être assimilées à des périodes de travail.

L'article 34, § 2 du même arrêté royal fixe les conditions auxquelles les périodes d'inactivité visées dans le présent arrêté doivent satisfaire pour être effectivement assimilées. La règle générale est que la personne concernée doit bénéficier d'une allocation. Une exception est cependant apportée à cette règle par l'article 8, 2°, du présent projet d'arrêté royal : le quatrième mois de congé parental, qui constitue un des congés thématiques, est assimilé indépendamment du fait que des prestations sont ou non payées par l'Office national de l'Emploi.

Le salaire sur base duquel ces périodes assimilées sont prises en considération pour le calcul de la pension est fixé à l'article 24bis du même arrêté royal. Le salaire fictif normal a comme base :

— la moyenne journalière des rémunérations réelles, forfaitaires et fictives du travailleur salarié, se rapportant à l'année civile précédente;

— ou à défaut de ces données de référence, la moyenne journalière des rémunérations réelles et forfaitaires se rapportant à l'année en cours;

— ou encore, en l'absence d'une telle rémunération pour l'année en cours, la moyenne journalière des rémunérations se rapportant à la première année qui suit la période d'inactivité et au cours de laquelle les prestations de travail en tant que travailleur salarié ont été effectuées.

Ce salaire fictif normal doit être distingué du salaire fictif qui sera qualifié du « salaire fictif limité ». Ce salaire correspond au salaire de référence qui est pris en considération pour fixer le droit minimum par année de carrière tel que visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et qui s'élève à 22.189,36 euros à l'index de décembre 2012 (index 136,09). Une année civile comprenant 312 jours à assimiler sur base de ce salaire fictif limité donne droit à une pension de 295,86 euros au taux d'isolé.

In het kader van het tijdskrediet en de loopbaanonderbreking is het mogelijk om vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties te verminderen in het geval van een zwaar beroep. Daarnaast is het in het kader van het tijdskrediet eveneens mogelijk om de arbeidsprestaties te verminderen in het geval van een onderneming in moeilijkheden of een onderneming in herstructurering. Het lijkt niet meer dan billijk te zijn dat, gezien hun gelijkheid met het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, ook die vormen van arbeidsduurvermindering aan het einde van de loopbaan verder worden meegenomen op basis van het normaal fictief loon.

De hierboven genoemde sociale correcties komen bovenop de overgangsmaatregelen die al waren vastgesteld in artikel 124 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen.

Zo verandert er niets aangaande de berekening van het pensioen voor werknemers die al voor 28 november 2011 ontslagen werden met het oog op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of die zich al op 28 november 2011 in een periode bevonden van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (art. 124, 1° en 2° van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen).

Voor personen die, in het kader van een landingsbaan of een vergelijkbaar regime van loopbaanonderbreking, hun activiteit vermindert hebben op 28 november 2011 of voor 28 november 2011 een schriftelijke aanvraag daarvoor bij hun werkgever hebben ingediend, wijzigt er evenmin iets qua pensioenberekening (art. 124, 2° en 3° van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen).

Ik ben ervan overtuigd dat hiermee de hervorming van de gelijkgestelde perioden de nodige sociale omkadering heeft gekregen.

Tevens denk ik dat met het bovenstaande afdoende geantwoord is op de opmerkingen die de Raad van State in haar advies van 28 januari 2013 heeft gemaakt in verband met het gelijkheidsbeginsel (punt 4 van het advies van de Raad van State).

2. Commentaar van de artikelen

Alvorens te beginnen met de artikelsgewijze commentaar, moet eerst worden verduidelijkt hoe de gelijkgestelde perioden worden geregeld in het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Artikel 34, § 1 van het voormeld koninklijk besluit van 21 december 1967 bepaalt welke perioden van inactiviteit kunnen worden gelijkgesteld met arbeidsperioden.

Artikel 34, § 2 van hetzelfde koninklijk besluit legt de voorwaarden vast waaraan de perioden van inactiviteit, bedoeld in voorliggend besluit, moeten voldoen om daadwerkelijk te worden gelijkgesteld. Als algemene regel geldt dat de betrokkene gedurende de gelijkgestelde periode een uitkering moet ontvangen. Op dit beginsel zal art. 8, 2° van dit ontwerp van koninklijk besluit een uitzondering bepalen : de vierde maand ouderschapsverlof, die een vorm is van thematisch verlof, wordt gelijkgesteld, ongeacht of er al dan niet door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening uitkeringen zijn betaald.

Het loon op basis waarvan deze gelijkgestelde perioden in acht genomen worden voor de berekening van het pensioen, is vastgelegd door artikel 24bis van hetzelfde koninklijk besluit. Het normaal fictief loon heeft als basis :

— het dagelijks gemiddelde van de werkelijke, forfaitaire en fictieve lonen met betrekking tot het voorgaande kalenderjaar;

— of bij gebrek aan deze referentiegegevens, het dagelijks gemiddelde van de werkelijke en forfaitaire lonen met betrekking tot het lopende kalenderjaar;

— of nog, bij ontstentenis van dergelijk loon voor het lopende jaar, het dagelijks gemiddelde van de lonen met betrekking tot het eerste jaar dat volgt op de periode van inactiviteit en waarin arbeidsprestaties als werknemer werden verricht.

Dit normaal fictief loon moet onderscheiden worden van het fictief loon dat hierna het « beperkt fictief loon » genoemd wordt. Dit loon stemt overeen met het referteloon dat in aanmerking wordt genomen om het minimumrecht per loopbaanjaar, zoals bedoeld in artikel 8, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996, te bepalen. Het beperkt fictief loon bedraagt 22.189,36 euro aan de index van december 2012 (index 136,09). Een kalenderjaar dat bestaat uit 312 gelijk te stellen dagen geeft, op basis van dit beperkt fictief loon, recht op een pensioen van 295,86 euro als alleenstaande.

L'article 1^{er} complète l'article 24*bis* de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 précité par les points 6, 7, 8 et 9 afin que l'assimilation de périodes d'inactivité s'effectue dans 4 hypothèses sur base du salaire fictif limité lorsque ce salaire de référence est inférieur au salaire fictif normal. Comme évoqué plus haut, il s'agit de la troisième période de chômage, le régime de chômage avec complément d'entreprise, la pseudo-prépension et les emplois de fin de carrière et les formes similaires d'interruption de carrière à la fin de la carrière.

L'article 1^{er}, point 6 concerne le chômage de la troisième période.

Cette troisième période d'indemnisation de chômage reste entièrement assimilée mais cette assimilation s'effectue, pour les années civiles postérieures au 31 décembre 2011, sur base du salaire fictif limité lorsque ce salaire de référence est inférieur au salaire fictif normal.

Deux exceptions sont toutefois apportées à ce principe : l'assimilation s'effectue dès lors sur base du salaire fictif normal.

L'assimilation sur base du salaire fictif normal est applicable pour toute la troisième période d'indemnisation, lorsqu'il s'agit de personnes qui, au 1^{er} novembre 2012, atteignent au moins l'âge de 55 ans et qui se trouvent indemnisés sur base de cette troisième période (il s'agit ici de prendre en considération le groupe de personnes qui se trouvaient dans une troisième période d'indemnisation au moment de l'entrée en vigueur des nouvelles règles régissant la dégressivité accrue des allocations de chômage).

L'autre assimilation sur base du salaire fictif normal est uniquement applicable pour la partie de la troisième période d'indemnisation qui est postérieure au 55^e anniversaire. Cette exception vise à préserver les droits à pension des personnes dont la première période d'indemnisation a débuté au plus tôt l'année de leur 50^e anniversaire.

L'article 1^{er}, point 7 concerne la prépension conventionnelle et le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Les périodes de prépension conventionnelle et de chômage avec complément d'entreprise restent entièrement assimilées.

Cette assimilation, pour les années civiles postérieures au 31 décembre 2011, s'effectue sur base du salaire fictif limité (pour autant que ce salaire de référence soit inférieur au salaire fictif normal) jusque et y compris le mois du 59^e anniversaire du bénéficiaire. Au-delà de ce terme, l'assimilation se fait sur base du salaire fictif normal.

Cependant, certaines périodes de prépension conventionnelle ou de chômage avec complément d'entreprise avant le 59^e anniversaire continuent à être assimilées sur base du salaire normal fictif, même pour des années civiles se situant après le 31 décembre 2011. Il s'agit des cas suivants :

- les périodes de prépension fondées sur l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (sont notamment visées les préensions dans le secteur des transports urbain et régional (De Lijn, TEC, STIB));

- les périodes de prépension et de chômage avec complément d'entreprise visées au chapitre VII de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (entreprises en difficulté ou restructuration);

- les périodes de prépension et de chômage avec complément d'entreprise visées à l'article 3, §§ 1^{er}, 3, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité;

- les personnes qui, avant le 28 novembre 2011, ont été licenciées en vue de bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise;

- les personnes qui, au 28 novembre 2011, relevaient déjà du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Les périodes de prépension et de chômage avec complément d'entreprise visées à l'article 3, §§ 1^{er}, 3, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité concernent notamment les travailleurs suivants :

- les travailleurs ayant une carrière professionnelle de 33 ans dont au moins 20 ans dans un régime de travail de nuit;

- les travailleurs ayant une carrière professionnelle de 33 ans, occupés par un employeur relevant de la commission paritaire de la construction et disposant d'une attestation délivrée par un médecin de travail montrant leur incapacité de poursuivre leur activité professionnelle dans ce secteur;

- les travailleurs occupés dans un métier lourd et disposant d'une carrière professionnelle de 35 ans;

- les travailleurs moins valides et les travailleurs avec des problèmes physiques sérieux disposant d'une carrière professionnelle de 35 ans;

- les travailleurs ayant une carrière professionnelle très longue de 40 ans.

L'article 1^{er}, point 8 concerne les périodes de pseudo-prévisions, c.-à-d. celles au cours desquelles les indemnités complémentaires aux allocations sociales visées à l'article 114, 3^o, a) de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses sont payées.

Artikel 1 vult artikel 24*bis* van voormeld koninklijk besluit van 21 december 1967 aan met punten 6, 7, 8 en 9. Hierdoor wordt voor 4 perioden van inactiviteit de gelijkstelling verricht op basis van het beperkt fictief loon en dit wanneer het referteloon lager is als het normaal fictief loon. Zoals reeds aangegeven, gaat het om de derde periode van de werkloosheid, het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, het pseudobrugpensioen en de landingsbanen en de daarmee vergelijkbare vormen van loopbaanonderbreking aan het einde van de loopbaan.

Artikel 1, punt 6 regelt de werkloosheid van de derde periode.

Deze derde vergoedingsperiode van werkloosheid wordt nog steeds volledig gelijkgesteld, maar deze gelijkstelling gebeurt, voor de kalenderjaren na 31 december 2011, op basis van het beperkt fictief loon en dit wanneer dit referteloon lager is als het normaal fictief loon.

Er worden wel twee uitzonderingen aangebracht op dit principe : de gelijkstelling gebeurt dan op basis van het normaal fictief loon.

Deze gelijkstelling aan het normaal fictief loon geldt voor de gehele derde vergoedingsperiode, als het gaat om personen die, op 1 november 2012, de leeftijd van ten minste 55 jaar hebben bereikt en die vergoed worden op basis van deze derde periode (het gaat hier om het in aanmerking nemen van de groep personen die zich in een derde vergoedingsperiode bevonden op het moment van inwerkingtreding van de nieuwe regels die de versterkte degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen beheersen).

De andere gelijkstelling aan het normaal fictief loon geldt uitsluitend voor het deel van de derde vergoedingsperiode dat gelegen is na de 55e verjaardag. Deze uitzondering moet de pensioenrechten vrijwaren van personen waarvan de eerste vergoedingsperiode ten vroegste in het jaar van hun 50e verjaardag een aanvang heeft genomen.

Artikel 1, punt 7 betreft het conventioneel brugpensioen en het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De perioden van conventioneel brugpensioen en van werkloosheid met bedrijfstoeslag worden nog steeds volledig gelijkgesteld.

Deze gelijkstelling gebeurt, voor de kalenderjaren na 31 december 2011, op basis van het beperkt fictief loon (in zoverre dit referteloon lager is als het normaal fictief loon) tot en met de maand van de 59e verjaardag van de begunstigde. Daarna gebeurt de gelijkstelling op basis van het normaal fictief loon.

Niettemin zullen er ook nog voor de kalenderjaren na 31 december 2011 sommige perioden van conventioneel brugpensioen of van werkloosheid met bedrijfstoeslag die zich situeren voor de 59e verjaardag verder aan het normaal fictief loon worden gelijkgesteld. Het gaat om de volgende gevallen :

- de perioden van brugpensioen op basis van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (hiermee worden vooral de brugpensioenen bij het stads- en streekvervoer (De Lijn, TEC, MIVB) beoogd);

- de perioden van brugpensioen en werkloosheid met bedrijfstoeslag bedoeld in hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering);

- de perioden van brugpensioen en werkloosheid met bedrijfstoeslag bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3, 6 en 7 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007;

- de personen die voor 28 november 2011 ontslagen werden om onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag te vallen;

- de personen die zich, op 28 november 2011, al onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag bevonden.

Met de perioden van brugpensioen en werkloosheid met bedrijfstoeslag bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3, 6 en 7 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007 worden de volgende werknemers beoogd :

- de werknemers met een beroepsverleden van 33 jaar die minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid;

- de werknemers met een beroepsverleden van 33 jaar onder het paritair comité voor het bouwbedrijf en met een attest van een arbeidsgeneesheer dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt;

- de werknemers met een zwaar beroep en met een beroepsverleden van 35 jaar;

- de mindervalide werknemers en de werknemers met ernstige lichamelijke gebreken met een beroepsverleden van 35 jaar;

- de werknemers met een zeer lange loopbaan van minstens 40 jaar.

Artikel 1, punt 8 betreft de perioden van pseudobrugpensioenen, dit wil zeggen de perioden tijdens dewelke de aanvullende vergoedingen op sociale uitkeringen bedoeld in artikel 114, 3^o, a) van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen worden uitbetaald.

Toutes ces périodes sont entièrement assimilées.

Cette assimilation a lieu, pour les années civiles après le 31 décembre 2011, sur base du salaire fictif limité jusqu'et y compris le mois du 59^e anniversaire du bénéficiaire. Au-delà de ce terme, l'assimilation se fait sur base du salaire fictif normal.

Il n'y a aucune exception prévue à cette règle.

L'article 1^{er}, point 9 concerne les périodes relatives aux emplois de fin de carrière et aux formes analogues de l'interruption de carrière à la fin de la carrière qui se situent après le 31 décembre 2011.

Ce point doit être lu en se référant à l'article 6, 2^o, du présent projet d'arrêté royal qui définit les emplois de fin de carrière et les formes analogues de l'interruption de carrière à la fin de la carrière qui peuvent être assimilées.

Le principe est l'assimilation de ces périodes sur base du salaire fictif limité si ce salaire de référence est inférieur au salaire fictif normal.

Toutefois, dix exceptions sont prévues : l'assimilation a lieu sur base du salaire fictif normal pour ces exceptions. Il s'agit des dix cas suivants :

— les personnes qui se trouvaient déjà au 28 novembre 2011 dans un régime d'interruption de carrière ou de crédit-temps réservé aux travailleurs salariés de 50 ans ou plus;

— les personnes qui ont introduit avant le 28 novembre 2011 une demande pour un régime d'interruption de carrière ou de crédit-temps réservé aux travailleurs salariés de 50 ans ou plus;

— les emplois de fin de carrière pour les entreprises en difficulté ou en restructuration;

— les emplois de fin de carrière à mi-temps pour les métiers lourds;

— les emplois de fin de carrière d'un cinquième pour les métiers lourds;

— la réduction des prestations à mi-temps pour les métiers lourds dans le cadre de l'interruption de carrière;

— la réduction des prestations d'un cinquième pour les métiers lourds dans le cadre de l'interruption de carrière;

— 312 jours assimilés liés à un crédit-temps ordinaire dont les jours de crédit-temps ordinaire pris à partir du 1^{er} janvier 2012 seront déduits;

— les jours d'interruption de carrière ordinaire non encore pris;

— les premiers 312 jours de l'emploi de fin de carrière ou de la forme analogue de l'interruption de carrière à la fin de la carrière pris à partir de l'âge de 60 ans.

Un exemple peut illustrer ces règles.

L'intéressée travaille à temps plein. A 45 ans, elle prend 6 mois de crédit-temps non motivé au cours duquel elle suspend complètement son activité. Elle reprend ensuite son activité à temps plein. A 55 ans, elle réduit ses prestations de 50 % (emploi de fin de carrière) pendant 7 ans. Après cela, elle prend sa pension de retraite.

Le crédit-temps pris à 45 ans sera assimilé sur base du salaire fictif normal.

L'emploi de fin de carrière sera assimilé comme suit :

— Jusqu'au mois de son 60^e anniversaire, l'assimilation a lieu sur base du salaire fictif normal durant les six premiers mois. Ces six mois représentent le solde des douze mois de crédit-temps ordinaire encore disponible. Au-delà de ce terme, l'assimilation a lieu sur base du salaire fictif limité si ce salaire de référence est inférieur au salaire fictif normal.

— A partir du mois suivant son 60^e anniversaire, l'assimilation a lieu sur base du salaire normal fictif jusqu'à la prise de la pension de retraite.

Les articles 2 à 9 apportent des changements à l'article 34, §§ 1^{er} et 2 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 précité.

L'article 2 remplace, à l'article 34, § 1^{er}, A, 4^o, les mots « les périodes de prépension conventionnelle et de prépension à mi-temps » par les mots « les périodes de prépension conventionnelle, de prépension à mi-temps et de chômage avec complément d'entreprise ».

Par ce moyen, la terminologie utilisée par la réglementation sur les pensions est adaptée à la nouvelle terminologie utilisée dans le cadre de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Al die perioden worden gelijkgesteld.

Deze gelijkstelling, voor de kalenderjaren na 31 december 2011, gebeurt op basis van het beperkt fictief loon tot en met de maand van de 59^e verjaardag van de begunstigde. Daarna gebeurt de gelijkstelling op basis van het normaal fictief loon.

Er is op deze regel geen enkele uitzondering voorzien.

Artikel 1, punt 9 betreft de perioden met betrekking tot de landingsbanen en de daarmee vergelijkbare vormen van loopbaanonderbreking aan het einde van de loopbaan die gelegen zijn na 31 december 2011.

Dit punt moet gelezen worden in samenhang met art. 6, 2^o, van dit ontwerp van koninklijk besluit dat de landingsbanen en de daarmee vergelijkbare vormen van loopbaanonderbreking op het einde van de loopbaan definieert die kunnen worden gelijkgesteld.

Het principe is de gelijkstelling van deze perioden op basis van het beperkt fictief loon indien dit referteloon lager is als het normaal fictief loon.

Er zijn echter tien uitzonderingen voorzien : voor deze uitzonderingen gebeurt de gelijkstelling op basis van het normaal fictief loon. Het gaat om de volgende tien gevallen :

— de personen die zich reeds op 28 november 2011 bevonden in een stelsel van loopbaanonderbreking of tijdskrediet voorbehouden aan werknemers van 50 jaar of ouder;

— de personen die voor 28 november 2011 al hun aanvraag hebben ingediend voor dergelijke loopbaanonderbreking of dergelijk tijdskrediet voorbehouden aan werknemers van 50 jaar of ouder;

— landingsbanen in het kader van ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering;

— de landingsbaan — loopbaanvermindering met de helft voor zware beroepen;

— de landingsbaan — loopbaanvermindering met 1/5e voor zware beroepen;

— de vermindering van de arbeidsprestaties met de helft voor de zware beroepen in het kader van de loopbaanonderbreking;

— de vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e voor de zware beroepen in het kader van de loopbaanonderbreking;

— 312 gelijkgestelde dagen verbonden aan gewoon tijdskrediet waarvan de sinds 1 januari 2012 opgenomen dagen gewoon tijdskrediet moeten worden afgetrokken;

— de dagen aan gewone loopbaanonderbreking die men nog niet heeft opgenomen;

— de eerste 312 gelijkgestelde dagen van de landingsbaan of van de vergelijkbare vorm van loopbaanonderbreking op het einde van de loopbaan die men opneemt na de maand waarin de 60^e verjaardag valt.

Een voorbeeld kan deze regels illustreren.

De betrokkene werkt voltijds. Op 45 jaar neemt ze 6 maanden niet-gemotiveerd tijdskrediet tijdens dewelke ze haar beroepsactiviteit volledig onderbreekt. Ze herneemt vervolgens haar voltijdse tewerkstelling. Op 55 jaar vermindert ze haar arbeidsprestaties met 50 %, in het kader van een landingsbaan, gedurende 7 jaar. Hierna neemt ze haar rustpensioen op.

Het tijdskrediet genomen op 45 jaar zal gelijkgesteld worden op basis van het normaal fictief loon.

De landingsbaan zal als volgt worden gelijkgesteld :

— Tot en met de maand van de 60^e verjaardag gebeurt de gelijkstelling gedurende de eerste zes maanden op basis van het normaal fictief loon. Die zes maanden is het saldo van de twaalf maanden aan gewoon tijdskrediet dat nog beschikbaar was. Daarna gebeurt de gelijkstelling op basis van het beperkt fictief loon indien dit referteloon lager is als het normaal fictief loon.

— Vanaf de maand die volgt op de 60^e verjaardag gebeurt de gelijkstelling op basis van het normaal fictief loon, tot ze het rustpensioen opneemt.

De artikelen 2 tot en met 9 brengen een aantal wijzigingen aan artikel 34, §§ 1 en 2 van het voormeld koninklijk besluit van 21 december 1967 aan.

Artikel 2 vervangt in art. 34, § 1, A, 4^o de woorden « de perioden van conventioneel brugpensioen en van halftijds brugpensioen » door de woorden « de perioden van conventioneel brugpensioen, van halftijds brugpensioen en van werkloosheid met bedrijfstoelag ».

Hierdoor wordt de terminologie in de pensioenreglementering aangepast aan de nieuwe terminologie die wordt gebruikt in het kader van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag.

L'article 3 concerne les périodes d'inactivité dans le cadre de l'interruption de carrière. Celles-ci sont désormais assimilées pendant 12 mois civils au maximum au cours de toute la carrière quelle que soit l'importance de la réduction des prestations (temps plein, mi-temps, 1/4^e) sauf pour la réduction des prestations d'1/5^e : dans ce dernier cas, la limitation à 12 mois est alors répartie sur 5 années civiles (c.-à-d. au prorata de la durée de cette interruption de carrière par rapport à une interruption de carrière complète).

Les anciennes dispositions (12 mois équivalents temps plein pouvant, dans certaines conditions, être prolongés jusqu'à 60 mois) sont maintenues :

pour les périodes antérieures au 1^{er} janvier 2012;

pour les périodes postérieures au 31 décembre 2011 pour les personnes qui se trouvaient à la date du 28 novembre 2011 dans une période d'interruption de carrière ou qui en ont demandé le bénéfice dans les conditions formulées à l'art. 124, 3^o de la loi du 28 décembre 2011 précitée.

Les points 4^o, et 5^o, alinéa 1^{er} de l'article 3 confirment que dans la réglementation antérieure à la présente réforme, en cas de réduction des prestations (de moitié, d'un quart, d'un cinquième,...), ces limitations étaient réparties sur plusieurs années, au prorata de la durée de l'interruption de carrière par rapport à une interruption de carrière complète. Ainsi, une interruption de carrière à concurrence de 50 % pouvait être accordée pendant 2 ans.

En outre, il a été également tenu compte du fait que, dans le cadre de l'interruption de carrière pour les contractuels de la fonction publique, il n'existe à ce jour pas d'équivalent du crédit-temps motivé notamment pour prendre soin de son enfant. Pour cette raison, une prolongation de l'assimilation de 12 mois civils est prévue pour le travailleur salarié à temps plein qui réduit ses prestations de moitié et qui perçoit une allocation d'interruption majorée sur base de :

— l'article 8, § 1^{er}, alinéa 3, D, de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 (réduction des prestations à la suite de la naissance ou de l'adoption d'un deuxième enfant);

— l'article 8, § 1^{er}, alinéa 4, D, de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 (réduction des prestations à la suite de la naissance ou de l'adoption postérieure à celle d'un deuxième enfant).

Il ne peut être perdu de vue que l'assimilation des périodes d'interruption de carrière intervient sur base du salaire fictif normal.

L'article 4 concerne les périodes d'inactivité dans le cadre du crédit-temps non motivé, qu'elles se fondent notamment sur la convention collective n^o 77bis du 19 décembre 2001 ou sur la convention collective n^o 103 du 27 juin 2012. L'assimilation au cours de toute la carrière demeure limitée à 12 mois équivalents temps plein. Cela revient à une réduction des prestations de travail de 100 % pendant 12 mois civils ou à une réduction à un emploi à mi-temps durant 24 mois civils.

Cette limitation à douze mois équivalents temps plein est prolongée jusqu'à 36 mois équivalents temps plein, si la durée a été relevée par convention collective de travail au niveau sectoriel ou de l'entreprise, et ce :

pour les périodes d'inactivité antérieures au 1^{er} janvier 2012;

et pour les périodes postérieures au 31 décembre 2011 pour les personnes qui se trouvaient déjà au 28 novembre 2011 dans un régime de crédit-temps ou qui en ont demandé le bénéfice dans les conditions formulées à l'article 124, 3^o, de la loi du 28 décembre 2011 précitée.

Pour la réduction d'1/5^e des prestations, la durée de l'assimilation est fixée à 60 mois civils (soit 5 ans).

L'assimilation des périodes d'inactivité en raison de l'exercice du droit au crédit-temps a lieu sur base du salaire fictif normal.

De plus, l'article 4 stipule que les périodes de crédit-temps motivé, telles que définies à l'article 1, 2^o, de l'arrêté royal du 24 septembre 2012 portant exécution de l'article 123 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, sont assimilées. Elles le seront sur base du salaire fictif normal et ce à la condition de bénéficier d'allocations d'interruption.

Artikel 3 betreft de perioden van inactiviteit in het kader van loopbaanonderbreking. Deze perioden worden voortaan gelijkgesteld gedurende maximum 12 kalendermaanden in de loop van de gehele loopbaan, ongeacht de omvang van de vermindering van de prestaties (voltijds, halftijds, 1/4e). Hierop wordt een uitzondering gemaakt met betrekking tot de vermindering van de prestaties met 1/5e. In dit laatste geval wordt de beperking tot 12 maanden aldus verdeeld over 5 kalenderjaren (d.w.z. pro rata de duur van deze loopbaanonderbreking ten opzichte van een volledige loopbaanonderbreking).

De vroegere bepalingen (12 maanden voltijdse equivalenten kunnen, onder bepaalde voorwaarden, verlengd worden tot 60 maanden) zijn behouden :

voor de perioden voorafgaand aan 1 januari 2012;

voor de perioden volgend op 31 december 2011 voor de personen die zich op de datum van 28 november 2011 in een periode van loopbaanonderbreking bevonden of die het genot ervan aangevraagd hebben binnen de voorwaarden geformuleerd in art. 124, 3^o van de voormelde wet van 28 december 2011.

De punten 4^o en 5^o, eerste lid van artikel 3 bevestigen dat in de reglementering voorafgaand aan de huidige hervorming, in geval van vermindering van prestaties (met de helft, een vierde, een vijfde,...), deze beperkingen verdeeld werden over verschillende jaren, pro rata de duur van de loopbaanonderbreking ten opzichte van een volledige loopbaanonderbreking. Zo kon een loopbaanonderbreking ten belope van 50 % gedurende 2 jaar verleend worden.

Daarnaast is er rekening gehouden met het feit dat er in het kader van de loopbaanonderbreking voor contractuele personeelsleden bij de overheid er, tot op heden, geen equivalent bestaat voor gemotiveerd tijdskrediet om met name voor zijn kind te zorgen. Daarom wordt nu in een verlenging van de gelijkstelling met 12 kalendermaanden voorzien voor de voltijdse werknemer die zijn prestaties met de helft vermindert en die een verhoogde onderbrekingsuitkering ontvangt op basis van :

— artikel 8, § 1, derde lid, D, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 (vermindering van de prestaties naar aanleiding van de geboorte van de geboorte of adoptie van een tweede kind);

— artikel 8, § 1, vierde lid, D, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 (vermindering van de prestaties naar aanleiding van de geboorte of adoptie na die van een tweede kind).

Men mag ter zake niet vergeten dat de gelijkstelling gebeurt op basis van het normaal fictief loon.

Artikel 4 betreft de perioden van inactiviteit in het kader van ongemotiveerd tijdskrediet en dit gebaseerd op ofwel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 ofwel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012. De gelijkstelling gedurende de volledige loopbaan blijft beperkt tot 12 maanden voltijdse equivalenten. Concreet komt dit neer op ofwel een vermindering van de arbeidsprestaties met 100 % gedurende 12 kalendermaanden ofwel een vermindering tot een halftijdse betrekking met een duur van 24 kalendermaanden.

Deze beperking tot twaalf maanden voltijdse equivalenten wordt, indien de duur werd opgetrokken bij collectieve arbeidsovereenkomst op sector- of ondernemingsniveau, verlengd tot de duur van 36 maanden voltijdse equivalenten en dit :

voor de perioden van inactiviteit gelegen voor 1 januari 2012;

en voor de perioden gelegen na 31 december 2011 voor de personen die zich op 28 november 2011 reeds in een stelsel van tijdskrediet bevonden of die het genot hiervan aangevraagd hebben conform art. 124, 3^o, van de voormelde wet van 28 december 2011.

Voor de vermindering van de prestaties met 1/5e wordt de duur van de gelijkstelling vastgelegd op 60 kalendermaanden (te weten 5 jaar).

De gelijkstelling van de perioden van inactiviteit wegens uitoefening van het recht op tijdskrediet gebeurt op basis van het normaal fictief loon.

Daarnaast bepaalt artikel 4 dat de perioden van gemotiveerd tijdskrediet, zoals gedefinieerd in artikel 1, 2^o, van het koninklijk besluit van 24 september 2012 tot uitvoering van artikel 123 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, gelijkgesteld worden. Ze zullen gelijkgesteld worden op basis van het normaal fictief loon, mits men onderbrekingsuitkeringen ontvangt.

L'article 5 ajoute les périodes de congé thématique, telles que définies à l'article 1^{er}, 3^o, de l'arrêté royal du 24 septembre 2012 précité, à l'article 34, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 précité, afin que ces périodes d'inactivité puissent être assimilées à des périodes de travail. L'assimilation est effective aussi longtemps que l'intéressé bénéficie d'allocations d'interruption et ce, sur base du salaire fictif normal. Pour répondre à la remarque formulée par le conseil d'Etat, cet article a été complété : il mentionne désormais le quatrième mois du congé parental, pris pour des enfants nés ou adoptés avant le 8 mars 2012, qui est également assimilé que le travailleur ait ou non droit à une allocation d'interruption.

L'article 6 définit les périodes d'inactivité dans le cadre des emplois de fin de carrière ou des formes analogues d'interruption de carrière à la fin de la carrière qui peuvent être assimilées à partir de 2012. A cet effet, il est fait référence aux dispositions réglementaires qui fixent l'âge d'accès à ces régimes de fin de carrière.

L'article 7 vise à assurer au prépensionné ou au chômeur avec complément d'entreprise qui reprend un emploi à temps partiel une pension qui soit calculée non seulement sur base de ses prestations de travail, mais aussi sur la base des journées non-prestées.

Cet objectif est atteint en assimilant ces personnes à un travailleur salarié qui bénéficie du statut prévu par la réglementation de chômage de « travailleur salarié à temps partiel avec maintien des droits ». Ce faisant, une base réglementaire est créée afin de pourvoir à l'assimilation des périodes d'inactivité.

L'article 8 intègre les congés thématiques et le 4^e mois de congé parental tel que mentionné à l'article 5 du présent arrêté royal dans les périodes qui ne peuvent être assimilées qu'à la condition que le travailleur salarié bénéficie de l'allocation d'interruption réglementaire prévue et que, pour ces périodes, l'intéressé ne puisse prétendre à une pension de retraite ou une allocation en tenant lieu en vertu d'un règlement belge, en vertu d'un régime belge, en vertu d'un régime d'un pays étranger ou en vertu d'un régime applicable au personnel d'une institution de droit public.

Une exception est prévue pour le quatrième mois de congé parental, pris pour les enfants nés ou adoptés avant le 8 mars 2012, qui est assimilé même si le travailleur salarié ne bénéficie pas d'une allocation d'interruption.

L'article 9 stipule que l'assimilation des périodes d'inactivité enregistrées pour le prépensionné à temps plein ou le chômeur avec complément d'entreprise à temps plein qui reprend un emploi à temps partiel, est réglée de la même manière que celle d'application à un travailleur salarié à temps partiel avec maintien des droits.

Cet article doit être lu en se référant à l'article 7 du présent projet d'arrêté royal.

Les articles 10 à 12

L'article 10 stipule que les dispositions du présent arrêté royal sont d'application pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt au 1^{er} janvier 2013, à l'exception des articles 7 et 9 qui concernent la problématique des prépensionnés à temps plein ou chômeurs avec complément d'entreprise à temps plein qui reprennent une activité à temps partiel et qui sont d'application pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt au 1^{er} janvier 2007.

Cet article prévoit également les modalités et la manière selon lesquelles, en ce qui concerne les articles 7 et 9, le pensionné qui a déjà reçu une décision définitive concernant ses droits à pension, peut introduire une demande de révision.

L'article 11 fait rétroagir la date d'entrée en vigueur du présent projet au 1^{er} janvier 2012, qui est la date d'entrée en vigueur de l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 précitée qui en constitue le fondement légal.

Artikel 5 voegt de perioden van thematisch verlof, zoals gedefinieerd in artikel 1, 3^o, van het voormeld koninklijk besluit van 24 september 2012, toe aan artikel 34, § 1, van het voormeld koninklijk besluit van 21 december 1967. Zo kunnen deze perioden van inactiviteit met arbeidsvakken worden gelijkgesteld. De gelijkstelling gebeurt voor zo lang als de gerechtigde onderbrekingsuitkeringen ontvangt. De gelijkstelling geschiedt op basis van het normaal fictief loon. In antwoord op de opmerking van de Raad van State werd dit artikel vervolledigd. Het artikel vermeldt nu ook dat de vierde maand ouderschapsverlof, opgenomen voor kinderen geboren of geadopteerd vóór 8 maart 2012, wordt gelijkgesteld, ongeacht of de werknemer al dan niet recht had op een onderbrekingsuitkering.

Artikel 6 definieert de perioden van inactiviteit die verband houden met een landingsbaan of een vergelijkbare vorm van loopbaanonderbreking aan het einde van de loopbaan die vanaf 2012 gelijkgesteld kunnen worden. Hierbij wordt verwezen naar de reglementaire bepalingen die de leeftijd vastleggen voor toetreding tot deze stelsels van eindeloopbaan.

Artikel 7 beoogt aan de bruggepensioneerde of de werkloze met bedrijfstoeslag die een deeltijdse betrekking hervat, een pensioen te waarborgen dat niet enkel berekend is op basis van zijn arbeidsprestaties maar ook op basis van de niet-gepresteerde dagen.

Deze doelstelling wordt bereikt door deze personen gelijk te stellen met een werknemer die het bij de werkloosheidsreglementering voorziene statuut « deeltijdse werknemer met behoud van rechten » geniet. Zodoende wordt een reglementaire basis gecreëerd om in de gelijkstelling van de perioden van inactiviteit te voorzien.

Artikel 8 neemt de thematische verlopen en de 4e maand ouderschapsverlof, zoals vermeld in artikel 5 van voorliggend koninklijk besluit, op in de gelijkgestelde perioden. Voor deze gelijkstelling is vereist dat de werknemer recht had op de reglementair voorziene onderbrekingsuitkering. Tevens mag de werknemer voor die perioden geen aanspraak maken op een rustpensioen of een als zodanig geldende uitkering krachtens een Belgische regeling, krachtens een regeling van een vreemd land of krachtens een regeling van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling.

Deze twee voorwaarden gelden evenwel niet voor de vierde maand ouderschapsverlof die wordt opgenomen voor kinderen die geboren of geadopteerd zijn voor 8 maart 2012. Deze vierde maand wordt gelijkgesteld, zelfs als de werknemer geen recht had op een onderbrekingsuitkering.

Artikel 9 bepaalt dat de gelijkstelling van de perioden van inactiviteit geregistreerd voor de voltijds conventioneel bruggepensioneerde of de voltijdse werkloze met bedrijfstoeslag die een deeltijdse betrekking hervat, op dezelfde wijze gebeurt als die van toepassing op de deeltijdse werknemer met behoud van rechten.

Dit artikel moet gelezen worden in samenhang met artikel 7 van huidig ontwerp van koninklijk besluit.

De artikelen 10 tot en met 12

Artikel 10 bepaalt dat de bepalingen van dit besluit van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan. Deze datum van inwerkingtreding geldt evenwel niet voor de artikelen 7 en 9 die handelen over de problematiek van de voltijdse bruggepensioneerden of de voltijds werklozen met bedrijfstoeslag die een activiteit deeltijds hernemen. Deze laatste twee artikelen zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste zijn ingegaan op 1 januari 2007.

Dit artikel voorziet eveneens, wat de artikelen 7 en 9 betreft, in de modaliteiten en de wijze waarop een gepensioneerde die al een definitieve beslissing inzake zijn pensioenrechten heeft ontvangen, een aanvraag tot herziening kan indienen.

Artikel 11 laat de datum van inwerkingtreding van dit ontwerp met terugwerkende kracht ingaan op 1 januari 2012. Dat is immers de datum van inwerkingtreding van artikel 122 van de voormelde wet van 28 december 2011 dat de wettelijke basis van dit ontwerp vormt.

Cet article fait cependant rétroagir la date d'entrée en vigueur de l'article 4, 3°, en ce qui concerne les points 3° et 4°, au 1^{er} septembre 2012, étant donné que ces points font référence à la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière qui est entrée en vigueur à cette date.

En outre, l'article 11 fixe la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 9 avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2007.

L'article 12 précise que le Ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

3. Une réplique à certaines remarques du Conseil d'Etat

En ce qui concerne la remarque du Conseil d'Etat dans son avis n° 52.664/1 du 28 janvier 2013 relative à la référence à l'article 108 de la Constitution dans le préambule du présent arrêté : cette référence est nécessaire car elle constitue le fondement juridique avec l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés pour les dispositions relatives aux pseudo-prépensions. Comme les personnes qui sont couvertes par le régime de chômage avec complément d'entreprise, les bénéficiaires d'une pseudo-prépension perçoivent, en plus des allocations de chômage, des indemnités à charge de leur ancien employeur. Un traitement similaire doit dès lors être prévu pour ces deux catégories de personnes.

En ce qui concerne la remarque du Conseil d'Etat relative à l'effet rétroactif des présentes dispositions, la réponse suivante peut être donnée :

Les dispositions concernant les troisièmes périodes de chômage, les périodes de chômage avec complément d'entreprise, les périodes de crédit-temps et les périodes d'interruption de carrière se fondent sur l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 précitée. Cet article se trouve dans le chapitre 5 du titre 8 de cette loi. Le chapitre 5 est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2012. En ce qui concerne ces dispositions, l'article 10 du présent projet d'arrêté royal est conforme à l'article 125 de la loi du 28 décembre 2011 précitée.

Les assimilations du crédit-temps motivé et du congé thématique trouvent leur fondement juridique dans l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 précité. Les dispositions du présent arrêté, qui assimilent ces périodes d'inactivité à des périodes de travail sur base du salaire fictif normal aussi longtemps que les allocations d'interruption sont perçues, procurent un avantage au bénéficiaire qui permet de justifier leur effet rétroactif. L'effet rétroactif concernant le congé thématique est d'autant plus justifié par le fait que ces dispositions confirment la pratique administrative.

Les articles 7 et 9 doivent rétroagir jusqu'au 1^{er} janvier 2007 pour corriger une anomalie qui s'est produite à partir de cette date. Le 1^{er} janvier 2007, la réglementation sur la reprise d'activité par les prépensionnés est entrée en vigueur. La reprise d'activité par les prépensionnés est une mesure introduite par le pacte de solidarité entre les générations. Afin de donner une vraie possibilité aux prépensionnés de préserver leurs droits à pension à l'occasion d'une reprise d'activité, un effet rétroactif jusqu'au 1^{er} janvier 2007 s'impose. Cet effet rétroactif procure également un avantage aux personnes concernées.

En ce qui concerne la remarque du Conseil d'Etat relative à l'article 8, 1°, du présent projet d'arrêté royal : il convient de remarquer que cette modification est nécessaire étant donné que l'article 34, § 2, 4 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 précité soumet l'assimilation à une double condition : le bénéficiaire doit bénéficier pour ces périodes d'allocations d'interruption (une condition reprise dans l'arrêté royal du 24 septembre 2012 précité), mais en outre, il ne peut prétendre, pour ces périodes, à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu, en vertu d'un régime belge, en vertu d'un régime d'un pays étranger ou en vertu d'un régime applicable au personnel d'une institution de droit public.

Dit artikel laat de datum van inwerkingtreding van artikel 4, 3°, voor wat de punten 3° en 4° betreft, echter ingaan op 1 september 2012, aangezien voor deze punten verwezen wordt naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is op 1 september 2012 in werking getreden.

Verder bepaalt artikel 11 de datum van inwerkingtreding van de artikelen 7 en 9 met terugwerkende kracht op 1 januari 2007.

Artikel 12 preciseert dat de Minister bevoegd voor Pensioenen belast is met de uitvoering van dit besluit.

3. Een repliek op enkele opmerkingen van de Raad van State

Wat de opmerking van de Raad van State in haar advies nr. 52.664/1 van 28 januari 2013 aangaande de verwijzing naar artikel 108 van de Grondwet in de aanhef van voorliggend besluit betreft : deze verwijzing is noodzakelijk omdat ze, samen met artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, een rechtsgrond vormt voor de bepalingen betreffende de pseudobrugpensioenen. Net zoals de personen die vallen onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, ontvangen de gerechtigden op een pseudobrugpensioen bovenop hun werkloosheidsuitkeringen een bijkomende vergoeding ten laste van hun voormalige werkgever. Derhalve moet in een gelijkaardige regeling worden voorzien voor de beide categorieën van personen.

Op de opmerking van de Raad van State aangaande de terugwerkende kracht van de voorliggende bepalingen kan als volgt worden geantwoord :

De bepalingen betreffende de derde werkloosheidsperiodes, de periodes van werkloosheid met bedrijfstoeslag, de periodes van tijdskrediet en de periodes van loopbaanonderbreking vinden hun grondslag in artikel 122 van de voormelde wet van 28 december 2011. Artikel 122 bevindt zich in hoofdstuk 5 van titel 8 van deze wet. Dit hoofdstuk is in werking getreden op 1 januari 2012. Artikel 10 van voorliggend ontwerp van koninklijk besluit is, wat deze bepalingen betreft, conform met artikel 125 van de voormelde wet van 28 december 2011.

De gelijkstellingen met betrekking tot het gemotiveerd tijdskrediet en het thematisch verlof vinden hun rechtsgrond in art. 8 van het voormeld koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967. De bepalingen van voorliggend besluit, die deze periodes van inactiviteit gelijkstellen met arbeidsperiodes op basis van het normaal fictief loon zolang er onderbrekingsuitkeringen ontvangen worden, verschaffen de gerechtigde een voordeel waardoor het retroactief effect gerechtvaardigd is. Er moet eveneens worden opgemerkt dat betreffende het thematisch verlof de terugwerkende kracht gewettigd is omdat het een bevestiging inhoudt van een bestaande praktijk.

De artikelen 7 en 9 dienen terug te werken tot 1 januari 2007 om een anomalie recht te zetten die vanaf die datum is ontstaan. Op 1 januari 2007 is de regeling betreffende de werkhervatting door bruggepensioneerden in werking getreden. De werkhervatting door bruggepensioneerden is een maatregel die werd ingevoerd naar aanleiding van het Generatiepact. Om bruggepensioneerden alsnog de kans te geven om hun pensioenrechten naar aanleiding van een werkhervatting te vrijwaren, moet tot 1 januari 2007 kunnen worden teruggegaan. Deze retroactiviteit strekt eveneens in het voordeel van de betrokken personen.

Wat de opmerking van de Raad van State aangaande artikel 8, sub 1° van voorliggend ontwerp van koninklijk besluit betreft : er dient opgemerkt te worden dat deze wijziging noodzakelijk is, aangezien artikel 34, § 2, 4 van voormeld koninklijk besluit van 21 december 1967 de gelijkstelling aan twee voorwaarden onderwerpt : de gerechtigde moet voor die periodes genieten van onderbrekingsuitkeringen (enige voorwaarde hernomen in het voormeld koninklijk besluit van 24 september 2012), maar bovendien mag hij voor die periodes geen aanspraak maken op een rustpensioen of een als zodanig geldende uitkering krachtens een Belgische regeling, krachtens een regeling van een vreemd land of krachtens een regeling van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling.

En ce qui concerne la remarque du Conseil d'Etat relative à la procédure de révision visée à l'article 10, alinéas 2 à 4 du présent arrêté royal : il convient de remarquer que cette procédure est conforme à l'article 19 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer « la charte » de l'assuré social et à la règle interne de même portée, à savoir l'article 21 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 précité.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
Le Ministre des Pensions,
A. DE CROO

Conseil d'Etat
section de législation
avis 52.664/1 du 28 janvier 2013

sur un projet d'arrêté royal 'portant exécution de l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses et modifiant diverses dispositions en matière de périodes assimilées'

Le 27 décembre 2012, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'portant exécution de l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses et modifiant diverses dispositions en matière de périodes assimilées'.

Le projet a été examiné par la première chambre le 24 janvier 2013. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Jeroen Van Nieuwenhove, conseillers d'Etat, Michel Tison, assesseur, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Brecht Steen, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried Van Vaerenbergh, conseiller d'Etat.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 28 janvier 2013.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

PORTEE ET FONDEMENT JURIDIQUE DU PROJET

2.1. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis apporte diverses modifications au régime de pension des travailleurs salariés, en matière de « périodes » dites « assimilées ». Ces modifications peuvent pour l'essentiel se rapporter à la réforme des pensions de 2011, à l'instauration d'un quatrième mois de congé parental et au dispositif inséré dans la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 'instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière'. Dans cette perspective, l'arrêté royal du 21 décembre 1967 'portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés' est modifié.

2.2. Le projet trouve un fondement juridique dans l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 'relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés' et dans l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 'portant des dispositions diverses', que visent respectivement le deuxième et le troisième alinéa du préambule.

2.2.1. L'article 8 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 procure en principe un fondement juridique à toutes les dispositions du projet. Cette disposition est rédigée comme suit :

« Le Roi détermine les périodes assimilées aux périodes d'activité. Il fixe les rémunérations fictives afférentes à ces périodes ainsi que les rémunérations forfaitaires qui doivent être substituées aux rémunérations réelles dans les cas qu'il détermine ».

Wat de opmerking van de Raad van State aangaande de herzieningsprocedure bedoeld in artikel 10, tweede tot vierde lid van voorliggend koninklijk besluit betreft : er dient opgemerkt te worden dat deze procedure wel degelijk in overeenstemming is met artikel 19 van de Wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde en in overeenstemming is met de interne regel met dezelfde draagwijdte, namelijk artikel 21 van het voormeld koninklijk besluit van 21 december 1967.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Pensioenen,
A. DE CROO

Raad van State
afdeling Wetgeving
advies 52.664/1 van 28 januari 2013

over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van artikel 122 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen en tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de gelijkgestelde perioden'

Op 27 december 2012 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van artikel 122 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen en tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de gelijkgestelde perioden'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 24 januari 2013. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Jeroen Van Nieuwenhove, staatsraden, Michel Tison, assessor, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Brecht Steen, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 28 januari 2013.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING EN RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

2.1. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit brengt diverse wijzigingen aan in de pensioenregeling voor werknemers, op het stuk van de zogenaamde « gelijkgestelde perioden ». Die wijzigingen kunnen in hoofdzaak worden betrokken op de pensioenhervorming van 2011, het invoeren van een vierde maand ouderschapsverlof en de regeling opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 'tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen'. Met het oog hierop wordt het koninklijk besluit van 21 december 1967 'tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers' gewijzigd.

2.2. Rechtsgrond voor het ontwerp wordt geboden door artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 'betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers' en artikel 122 van de wet van 28 december 2011 'houdende diverse bepalingen', waaraan wordt gerefereerd in respectievelijk het tweede en het derde lid van de aanhef.

2.2.1. Artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 strekt in beginsel alle bepalingen van het ontwerp tot rechtsgrond. Die bepaling luidt :

« De Koning bepaalt welke perioden gelijkgesteld worden met arbeidsperioden. Hij bepaalt de fictieve lonen voor deze perioden, evenals de forfaitaire lonen die in de plaats moeten gesteld worden van de werkelijke lonen, in de gevallen door Hem te bepalen. »

2.2.2. Toutefois, dans la mesure où le projet porte sur les périodes assimilées énumérées à l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011, les dispositions concernées trouvent également de manière spécifique un fondement juridique dans cet article, qui s'énonce comme suit :

« Pour le calcul de la pension de travailleur salarié, le Roi détermine, sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités particulières d'attribution et de calcul pour les périodes assimilées à des périodes de travail qui se situent à partir du 1^{er} janvier 2012 et se rapportent :

1° aux périodes de chômage de la troisième période;

2° aux périodes de régime de chômage avec complément d'entreprise prises avant l'âge de 60 ans, à l'exception des régimes de chômage avec complément d'entreprise pris en exécution des dispositions suivantes :

a) le chapitre VII de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

b) l'article 3, §§ 1^{er}, 3, 6 et 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité;

c) l'article 3, §§ 2, 4 et 5, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, uniquement pour les mois suivants celui au cours duquel le travailleur salarié atteint l'âge de 59 ans;

3° aux périodes de crédit-temps pour fin de carrière prises avant l'âge de 60 ans;

4° aux périodes de crédit-temps pour fin de carrière prises après l'âge de 60 ans, à l'exception de 2 ans si le crédit-temps est pris à mi-temps et de 5 ans si le crédit-temps est pris à 1/5^e;

5° aux périodes d'interruption de carrière volontaire complète ou partielle et de crédit-temps, hors le crédit-temps avec motifs et les congés thématiques. En cas d'une diminution du travail d'1/5e temps, l'assimilation pourra être comptabilisée en jours ».

En outre, cet article 122 de la loi du 28 décembre 2011 doit être combiné avec l'article 124 de la même loi, aux termes duquel l'article 122 n'est pas applicable à certaines catégories de personnes qui remplissent des conditions déterminées, ainsi qu'avec l'article 125 de la même loi, selon lequel les dispositions de l'article 122 sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1 janvier 2013.

2.2.3. Etant donné que les dispositions du projet portent tant sur des périodes assimilées de manière générale que sur des périodes assimilées visées à l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011, on n'aperçoit pas toujours, eu égard notamment au caractère extrêmement technique et complexe de la réglementation en projet, quelles dispositions précitées procurent précisément un fondement juridique aux différents éléments de la réglementation. Compte tenu de l'existence d'un fondement juridique suffisant, cela ne pose toutefois pas de problème. En revanche, cette situation a des répercussions sur l'appréciation de la rétroactivité de la réglementation en projet (voir ci-dessous).

2.3. En ce qui concerne le fondement juridique, le premier alinéa du préambule fait encore référence à l'article 108 de la Constitution. Dès lors que l'on peut admettre que toutes les dispositions du projet trouvent un fondement juridique dans les dispositions légales précitées, il n'y a pas lieu, à première vue, d'invoquer le pouvoir général d'exécution que le Roi tire de l'article 108 de la Constitution. Cette référence peut dès lors être omise du préambule.

EXAMEN DU TEXTE

PREAMBULE

3. Dans le préambule, il y a lieu d'insérer un alinéa qui fait référence à l'examen préalable visé à l'article 19/1 de la loi du 5 mai 1997 'relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable', qui est rédigé comme suit :

« Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise; ».

2.2.2. Voor zover het ontwerp evenwel betrekking heeft op de gelijkgestelde perioden opgesomd in artikel 122 van de wet van 28 december 2011, wordt voor de betrokken bepalingen mede op specifieke wijze rechtsgrond geboden door dat artikel, dat luidt :

« Voor de berekening van het pensioen als werknemer bepaalt de Koning, onverminderd artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere toekennings- en berekeningsregels voor de met arbeidsperiodes gelijkgestelde tijdvakken die zijn gelegen vanaf 1 januari 2012 en betrekking hebben op :

1° de periodes van werkloosheid van de derde periode;

2° de periodes van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage gelegen voor de leeftijd van 60 jaar, met uitzondering van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage die werden genomen ter uitvoering van de volgende bepalingen :

a) Hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

b) Artikel 3, §§ 1, 3, 6 en 7, van voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007;

c) Artikel 3, §§ 2, 4 en 5, van voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, uitsluitend voor de maanden volgend op deze tijdens dewelke de werknemer de leeftijd van 59 jaar bereikt;

3° de periodes van tijdskrediet op het einde van de loopbaan opgenomen voor de leeftijd van 60 jaar;

4° de periodes van tijdskrediet op het einde van de loopbaan opgenomen na de leeftijd van 60 jaar, met uitzondering van 2 jaar halftijds tijdskrediet en 5 jaar 1/5 tijdskrediet;

5° de periodes van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking en tijdskrediet, buiten het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven. In geval van een arbeidsduurvermindering van 1/5de tijd zal de gelijkstelling in dagen kunnen worden geteld. »

Dat artikel 122 van de wet van 28 december 2011 moet bovendien worden gelezen in samenhang met artikel 124 van dezelfde wet, naar luid waarvan artikel 122 niet van toepassing is op sommige categorieën van personen die aan bepaalde voorwaarden voldoen, alsook met artikel 125 van dezelfde wet, op grond waarvan de bepalingen van artikel 122 van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.

2.2.3. Aangezien de bepalingen van het ontwerp zowel betrekking hebben op gelijkgestelde perioden in het algemeen als op gelijkgestelde perioden bedoeld in artikel 122 van de wet van 28 december 2011, is het, mede gelet op het uitermate technische karakter en de complexiteit van de ontworpen regeling, niet altijd duidelijk in welke van de voornoemde bepalingen de verschillende onderdelen van de regeling precies rechtsgrond vinden. Vanuit het oogpunt van het voorhanden zijn van een voldoende rechtsgrond, stelt dit evenwel geen probleem. Wel heeft dit repercussies op de beoordeling van de terugwerkende kracht van de ontworpen regeling (zie infra).

2.3. In het eerste lid van de aanhef wordt, wat de rechtsgrond betreft, nog verwezen naar artikel 108 van de Grondwet. Aangezien mag worden aangenomen dat alle bepalingen van het ontwerp rechtsgrond vinden in de voornoemde wetsbepalingen, dient het eerste gezicht geen beroep te worden gedaan op de algemene uitvoeringsbevoegdheid die de Koning aan artikel 108 van de Grondwet ontleent. Die verwijzing kan dan ook uit de aanhef worden weggelaten.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

AANHEF

3. In de aanhef moet een lid worden ingevoegd waarin wordt verwezen naar het voorafgaand onderzoek als bedoeld in artikel 19/1 van de wet van 5 mei 1997 'betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling', dat luidt als volgt :

« Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is; ».

DISPOSITIF

OBSERVATIONS GENERALES

Principe d'égalité

4. Le projet comporte divers dispositions qui opèrent une distinction entre des catégories de pensionnés sur la base notamment de l'âge, de la durée de la carrière, de la nature de l'activité assimilée, du moment où les activités assimilées ont été exercées et du moment où la pension prend cours.

Selon la jurisprudence de la Cour constitutionnelle, une différence de traitement ne peut se concilier avec les principes constitutionnels d'égalité et de non-discrimination que si cette différence repose sur un critère objectif et qu'elle est raisonnablement justifiée. L'existence d'une telle justification doit s'apprécier en tenant compte du but et des effets de la mesure concernée ainsi que de la nature des principes en cause; le principe d'égalité est violé lorsqu'il n'existe pas de rapport raisonnable de proportionnalité entre les moyens employés et le but visé.

Pour autant que ces différences de traitement ne soient pas déjà contenues dans les articles 122, 124 et 125 précités de la loi du 28 décembre 2011, auquel cas elles doivent être réputées conformes à la volonté du législateur, elles doivent pouvoir être justifiées par l'auteur du projet à la lumière des principes d'égalité et de non-discrimination consacrés par les articles 10 et 11 de la Constitution.

Rétroactivité

5.1. La réglementation en projet produit en principe ses effets le 1^{er} janvier 2012 (article 11 du projet) et s'applique pour la première fois aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 (article 10, alinéa 1^{er}).

L'article 4, 3^o, du projet, produit partiellement ses effets le 1^{er} septembre 2012 (article 11, 1^o, du projet).

Les articles 7 et 9 du projet, qui portent sur une assimilation à un travailleur à temps partiel bénéficiant du statut de « travailleur à temps partiel avec maintien des droits » prévu par la réglementation du chômage, produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2007 (article 11, 2^o, du projet). En vertu de l'article 10, alinéas 2 à 4, du projet, les pensionnés qui ont déjà reçu une décision définitive concernant leurs droits à la pension, peuvent demander une révision.

5.2. Il y a lieu d'observer à cet égard que l'effet rétroactif n'est admissible que lorsqu'il existe une base légale à cet effet, que la rétroactivité se rapporte à une règle qui accorde des avantages, dans le respect du principe d'égalité, ou dans la mesure où elle s'impose pour assurer le bon fonctionnement et la continuité des services et ne porte pas atteinte, en principe, à des situations acquises.

5.3. Pour les dispositions du projet qui trouvent (notamment) un fondement juridique à l'article 122 précité de la loi du 28 décembre 2011, il y a lieu d'admettre que l'effet rétroactif de celles-ci au 1^{er} janvier 2012 et son application aux pensions qui ont pris cours le 1^{er} janvier 2013 repose sur une habilitation légale, dès lors qu'il se déduit de la disposition légale précitée que la volonté explicite et constante du législateur était que la réglementation à adopter par le Roi porte sur des périodes qui se situent à partir du 1^{er} janvier 2012 et qui s'appliquent pour la première fois aux pensions qui prennent cours au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

5.4. Pour les dispositions du projet qui trouvent exclusivement un fondement juridique à l'article 8 précité de l'arrêté royal n^o 50 du 24 octobre 1967, et qui produisent également leurs effets le 1^{er} janvier 2012 et s'appliquent pour la première fois aux pensions qui prennent cours au plus tôt le 1^{er} janvier 2013, la rétroactivité de l'entrée en vigueur ne s'appuie sur aucune habilitation législative. Par conséquent, pour apprécier l'admissibilité de la rétroactivité de ces dispositions, il convient de vérifier si celles-ci portent sur l'octroi d'un avantage ou sur la sauvegarde du bon fonctionnement et de la

DISPOSITIEF

ALGEMENE OPMERKINGEN

Gelijkheidsbeginsel

4. Het ontwerp bevat diverse bepalingen waarin een onderscheid wordt gemaakt tussen categorieën van gepensioneerden op grond van onder meer de leeftijd, de duur van de beroepsloopbaan, de aard van de gelijkgestelde activiteit, het ogenblik waarop de gelijkgestelde activiteiten werden uitgeoefend en het ogenblik waarop het pensioen ingaat.

Een verschil in behandeling is volgens de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof slechts verenigbaar met de grondwettelijke beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie wanneer dat verschil op een objectief criterium berust en het redelijk verantwoord is. Het bestaan van een dergelijke verantwoording moet worden beoordeeld, rekening houdend met het doel en de gevolgen van de betrokken maatregel en met de aard van de terzake geldende beginselen; het gelijkheidsbeginsel is geschonden wanneer er geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.

Voor zover die verschillen in behandeling niet reeds vervat zijn in de voornoemde artikelen 122, 124 en 125 van de wet van 28 december 2011, in welk geval ze moeten geacht worden overeen te stemmen met de wil van de wetgever, dienen ze door de steller van het ontwerp verantwoord te kunnen worden in het licht van de beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie zoals die zijn neergelegd in de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

Terugwerkende kracht

5.1. De ontworpen regeling heeft in beginsel uitwerking met ingang van 1 januari 2012 (artikel 11 van het ontwerp) en is voor het eerst van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan (artikel 10, eerste lid).

Artikel 4, 3^o, van het ontwerp heeft gedeeltelijk uitwerking met ingang van 1 september 2012 (artikel 11, 1^o, van het ontwerp).

De artikelen 7 en 9 van het ontwerp, die betrekking hebben op een gelijkstelling met een deeltijdse werknemer die geniet van het bij de werkloosheidsreglementering voorziene statuut « deeltijdse werknemer met behoud van rechten », hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2007 (artikel 11, 2^o, van het ontwerp). Krachtens artikel 10, tweede tot vierde lid, van het ontwerp kunnen gepensioneerden die al een definitieve beslissing inzake hun pensioenrechten hebben ontvangen, een herziening vragen.

5.2. In dat verband moet worden opgemerkt dat terugwerkende kracht enkel aanvaardbaar is ingeval voor de retroactiviteit een wettelijke machtiging bestaat, de retroactiviteit betrekking heeft op een regeling die met inachtneming van het gelijkheidsbeginsel voordelen toekent of in zoverre de retroactiviteit noodzakelijk is voor de goede werking en de continuïteit van de diensten en erdoor, in beginsel, geen verkregen situaties worden aangetast.

5.3. Voor de bepalingen van het ontwerp die (mede) rechtsgrond vinden in voornoemd artikel 122 van de wet van 28 december 2011, dient te worden aangenomen dat voor de terugwerkende kracht ervan tot 1 januari 2012 en de toepassing ervan op de pensioenen die zijn ingegaan op 1 januari 2013 een wettelijke machtiging voorhanden is, nu uit voornoemde wetsbepaling de uitdrukkelijke en vaste wil van de wetgever moet worden afgeleid dat de door de Koning tot stand te brengen regeling betrekking zou hebben op de tijdvakken die zijn gelegen vanaf 1 januari 2012 en voor de eerste maal van toepassing zou zijn op de pensioenen die ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.

5.4. Voor de bepalingen van het ontwerp die uitsluitend rechtsgrond vinden in voornoemd artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967, en die eveneens uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2012 en voor de eerste maal van toepassing zijn op de pensioenen die ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan, is er geen wettelijke machtiging tot retroactieve inwerkingtreding voorhanden. Om de toelaatbaarheid van de retroactiviteit van die bepalingen te beoordelen, dient bijgevolg te worden nagegaan of ze betrekking hebben op het toekennen van een voordeel dan wel op het vrijwaren

continuité des services pour autant, en ce qui concerne ce dernier point, qu'il ne soit pas porté atteinte à des droits acquis. Eu égard à la technicité, la complexité et, de surcroît, à la corrélation en ce qui concerne le fondement juridique à cet effet des dispositions modificatives en projet, le Conseil d'État, section de législation, n'est pas en mesure de trancher cette question. Il appartient à l'auteur du projet de réexaminer ce point de la réglementation en projet de manière plus approfondie et, le cas échéant, de renoncer à la rétroactivité de la (des) disposition(s) concernée(s).

5.5. Les articles 4, 3° (partim), et 7 et 9 du projet, qui rétroagissent respectivement au 1^{er} septembre 2012 et au 1^{er} janvier 2007, portent sur l'attribution d'un avantage aux justiciables concernés, de sorte que leur rétroactivité ne pose pas de problème.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

Article 1^{er}

6. Dans le texte néerlandais de l'article 24bis, point 6, alinéa 3, en projet, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, on écrira « ... is van toepassing op de kalenderjaren... ».

Article 8

7. L'auteur du projet devra vérifier si la modification en projet sous 1° n'est pas superflue, dès lors qu'il résulte déjà de l'article 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 24 septembre 2012 'portant exécution de l'article 123 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses' qu'un congé ne peut être considéré comme « thématique » que si le travailleur a droit à une allocation d'interruption.

8. La question se pose de savoir si la référence faite dans l'article 34, § 2, 4, dernier alinéa, en projet (article 8, 2°, du projet) à « (l'article 34.) § 1^{er}, Nter » est bien adéquate, dès lors que comme telle, cette disposition ne fait pas référence à un « quatrième mois de congé parental ». Il semble que la compatibilité du projet avec l'arrêté royal précité du 24 septembre 2012 doit être réexaminée sur ce point. Il convient dès lors de vérifier si l'article 34, § 1^{er}, Nter, en projet, de l'arrêté royal du 24 octobre 1967 (article 5 du projet) ne doit pas être adapté en conséquence.

Article 10

9. La question se pose de savoir si lors de la détermination de la procédure de révision visée à l'article 10, alinéas 2 à 4, du projet, les prescriptions en matière de révision prévues aux articles 17 à 19 de la loi du 11 avril 1995 'visant à instituer 'la charte' de l'assuré social', qui imposent une révision « d'office » dans des cas déterminés, ont été suffisamment prises en considération.

10. L'article 10, alinéa 4, du projet doit faire référence à la « décision définitive visée à l'alinéa 2 (et non : 1^{er}) ».

OBSERVATION FINALE

11. La réglementation en projet emporte des conséquences importantes pour les justiciables dans le domaine de la fixation des droits individuels à la pension. Compte tenu de la technicité et de la complexité des modifications en projet, il est dès lors recommandé du point de vue de l'accessibilité de la réglementation de joindre au projet un rapport au Roi qui commente les nouvelles règles et qui peut justifier notamment les différences de traitement qui en découlent et la rétroactivité qui leur est attribuée.

Le Président,
M. VAN DAMME.

Le Greffier,
W. GEURTS.

27 FEVRIER 2013. — Arrêté royal portant exécution de l'article 122 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses et modifiant diverses dispositions en matière de périodes assimilées

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.
Vu la Constitution, l'article 108;
Vu la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, l'article 122, modifié par la loi du 20 juillet 2012;
Vu l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, l'article 8;

van de goede werking en de continuïteit van de diensten voor zover, wat dit laatste betreft, geen verworven rechten worden aangetast. Gelet op de techniciteit, de complexiteit en bovendien de onderlinge verwevenheid op het stuk van de rechtsgrond ervoor van de ontworpen wijzigingsbepalingen, is het voor de Raad van State, afdeling Wetgeving, onmogelijk om op dit punt uitsluitel te geven. Het staat aan de steller van het ontwerp om de ontworpen regeling op dit punt nog aan een nader onderzoek te onderwerpen en, in voorkomend geval, af te zien van de terugwerkende kracht van de betrokken bepaling(en).

5.5. De artikelen 4, 3° (partim), en 7 en 9 van het ontwerp, die respectievelijk terugwerkende kracht hebben tot 1 september 2012 en 1 januari 2007, hebben betrekking op het toekennen van een voordeel aan de betrokken rechtsonderhorigen, zodat de terugwerkende kracht ervan geen probleem stelt.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Artikel 1

6. In het ontworpen artikel 24bis, punt 6, derde lid, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 schrijve men « ... is van toepassing op de kalenderjaren... ».

Artikel 8

7. De steller van het ontwerp dient na te gaan of de ontworpen wijziging sub 1° niet overbodig is, aangezien reeds uit artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 24 september 2012 'tot uitvoering van artikel 123 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen' volgt dat een verlof slechts als « thematisch » kan worden beschouwd indien de werknemer recht heeft op een onderbrekingsuitkering.

8. Vraag is of de verwijzing in het ontworpen artikel 34, § 2, 4, laatste lid (artikel 8, 2°, van het ontwerp) naar « (artikel 34.) § 1, Nter » wel adequaat is, nu in die bepaling als zodanig niet wordt verwezen naar een « vierde maand ouderschapsverlof ». Het lijkt erop dat op dit punt de overeenstemming van het ontwerp met het voornoemde koninklijk besluit van 24 september 2012 dient te worden herbekeken. In het licht daarvan dient dan te worden nagegaan of het ontworpen artikel 34, § 1, Nter, van het koninklijk besluit van 24 oktober 1967 (artikel 5 van het ontwerp) geen aanpassing behoeft.

Artikel 10

9. Vraag is of bij het vaststellen van de herzieningsprocedure bedoeld in artikel 10, tweede tot vierde lid, van het ontwerp op voldoende wijze rekening is gehouden met de voorschriften inzake herziening opgenomen in de artikelen 17 tot 19 van de wet van 11 april 1995 'tot invoering van het 'handvest' van de sociaal verzekerde', op grond waarvan in bepaalde gevallen een « ambtshalve » herziening moet worden uitgevoerd.

10. In artikel 10, vierde lid van het ontwerp dient te worden verwezen naar de « definitieve beslissing bedoeld in het tweede (niet : eerste) lid ».

SLOTOPMERKING

11. De ontworpen regeling heeft belangrijke gevolgen voor de rechtsonderhorigen op het stuk van de vaststelling van de individuele pensioenrechten. Gelet op de techniciteit en de complexiteit van de ontworpen wijzigingen verdient het dan ook aanbeveling, vanuit het oogpunt van de toegankelijkheid van de regelgeving, om bij het ontwerp een verslag aan de Koning te voegen waarin de nieuwe regels worden toegelicht en waarin dan onder meer een verantwoording voor de verschillen in behandeling die er uit voortvloeien en voor de terugwerkende kracht die eraan wordt verleend kan worden opgenomen.

De Voorzitter,
M. VAN DAMME.

De Griffier,
W. GEURTS.

27 FEBRUARI 2013. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 122 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen en tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de gelijkgestelde perioden

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.
Gelet op de Grondwet, artikel 108;
Gelet op de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, artikel 122, gewijzigd bij de wet van 20 juli 2012;
Gelet op het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, artikel 8;

Vu l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

Vu les avis du Comité de Gestion de l'Office national des Pensions, donné le 5 novembre 2012 et le 17 décembre 2012;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 17 décembre 2012;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 décembre 2012;

Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise;

Vu l'avis n° 52.664/1 du Conseil d'Etat, donné le 28 janvier 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 24bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 novembre 2006, est complété par les points 6, 7, 8 et 9, rédigés comme suit :

« 6. Par dérogation au point 1, pour l'application de l'article 34, § 1^{er}, A, 1°, le salaire fictif relatif à la troisième période d'indemnisation visée à l'article 1^{er}, 1° de l'arrêté royal du 24 septembre 2012 portant exécution de l'article 123 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses est limité au salaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

La limitation visée à l'alinéa précédent n'est pas d'application :

1° lorsque cette troisième période d'indemnisation concerne des personnes qui ont atteint l'âge de 55 ans au 1^{er} novembre 2012 et se trouvent déjà à cette date dans cette période d'indemnisation;

2° à la partie de la troisième période d'indemnisation située après le 55^e anniversaire, lorsque la première période d'indemnisation, définie dans l'annexe à l'article 114, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, débute au plus tôt l'année du 50^e anniversaire.

Ce point 6 est applicable aux années civiles postérieures au 31 décembre 2011.

7. Par dérogation au point 1, pour l'application de l'article 34, § 1^{er}, A, 4°, le salaire fictif relatif aux périodes de prépension ou de chômage avec complément d'entreprise est limité au salaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996. Cette limitation vaut jusque et y compris le mois du 59^e anniversaire du bénéficiaire.

La limitation visée à l'alinéa précédent n'est pas d'application aux périodes de prépension ou de chômage avec complément d'entreprise visées :

1° par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;

2° au Chapitre VII de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

3° à l'article 3, §§ 1^{er}, 3, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité.

La limitation visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas non plus applicable aux personnes qui, avant le 28 novembre 2011, ont été licenciées en vue de tomber sous le régime de chômage avec complément d'entreprise ni aux personnes qui, au 28 novembre 2011, relevaient déjà du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Ce point 7 est applicable aux années civiles postérieures au 31 décembre 2011.

8. Par dérogation au point 1, pour l'application de l'article 34, § 1^{er}, A, 1°, le salaire fictif relatif aux périodes durant lesquelles sont payées au travailleur les indemnités complémentaires aux allocations sociales visées à l'article 114, 3°, a), de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses est limité au salaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996. Cette limitation vaut jusque et y compris le mois du 59^e anniversaire du bénéficiaire.

Ce point 8 est applicable aux années civiles postérieures au 31 décembre 2011.

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

Gelet op de adviezen van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, gegeven op 5 november 2012 en op 17 december 2012;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 17 december 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 19 december 2012;

Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;

Gelet op het advies nr. 52.664/1 van de Raad van State, gegeven op 28 januari 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 24bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 2006, wordt aangevuld met de punten 6, 7, 8 en 9, luidende :

« 6. Voor de toepassing van artikel 34, § 1, A, 1° wordt, in afwijking van punt 1, het fictief loon dat betrekking heeft op de derde vergoedingsperiode bedoeld bij artikel 1, 1° van het koninklijk besluit van 24 september 2012 tot uitvoering van artikel 123 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

De in het vorige lid bedoelde beperking is niet van toepassing :

1° als deze derde vergoedingsperiode betrekking heeft op personen die op 1 november 2012 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en zich op deze datum reeds in deze vergoedingsperiode bevinden;

2° op het deel van de derde vergoedingsperiode gelegen na de 55e verjaardag, als de eerste vergoedingsperiode, gedefinieerd in de bijlage bij artikel 114, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ten vroegste in het jaar van de 50e verjaardag begint.

Dit punt 6 is van toepassing op de kalenderjaren na 31 december 2011.

7. Voor de toepassing van artikel 34, § 1, A, 4° wordt, in afwijking van punt 1, het fictief loon dat betrekking heeft op perioden van brugpensioen of van werkloosheid met bedrijfstoelage beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996. Deze beperking geldt tot en met de maand van de 59e verjaardag van de begunstigde.

De in het vorige lid bedoelde beperking is niet van toepassing op de perioden van brugpensioen of van werkloosheid met bedrijfstoelage bedoeld in :

1° het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

2° hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

3° artikel 3, §§ 1, 3, 6 en 7 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007.

De in het eerste lid bedoelde beperking is evenmin van toepassing op de personen die vóór 28 november 2011 ontslagen werden om onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage te vallen en op de personen die zich, op 28 november 2011, al onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage bevonden.

Dit punt 7 is van toepassing op de kalenderjaren na 31 december 2011.

8. Voor de toepassing van artikel 34, § 1, A, 1° wordt, in afwijking van punt 1, het fictief loon dat betrekking heeft op de perioden tijdens dewelke aan de werknemer de aanvullende vergoedingen op sociale uitkeringen bedoeld in artikel 114, 3°, a) van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen worden uitbetaald, beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996. Deze beperking geldt tot en met de maand van de 59e verjaardag van de begunstigde.

Dit punt 8 is van toepassing op de kalenderjaren na 31 december 2011.

9. Par dérogation au point 1, pour l'application de l'article 34, § 1^{er}, O, le salaire fictif est limité au salaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

La limitation visée à l'alinéa précédent n'est pas d'application :

1° aux journées assimilées enregistrées en crédit-temps ou interruption de carrière pour les personnes visées à l'article 124, 2° et 3° de la loi du 28 décembre 2011 portant dispositions diverses;

2° aux journées assimilées situées dans des périodes de crédit-temps attribuées dans le cas d'une entreprise en difficulté ou en restructuration telle que visée à l'article 6, § 7 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système de crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps;

3° aux journées assimilées situées dans les périodes de crédit-temps attribuées aux travailleurs ayant effectué un métier lourd tel que défini à l'article 6, §§ 5 et 6, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal précité du 12 décembre 2001;

4° aux journées assimilées situées dans les périodes d'interruption de carrière attribuées aux travailleurs ayant effectué un métier lourd tel que défini à l'article 8, §§ 3 et 4, alinéa 1^{er}, premier tiret, de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption;

5° à 312 journées assimilées diminuées le cas échéant des journées assimilées pour lesquelles le travailleur bénéficie, après le 31 décembre 2011, des dispositions de l'article 4, § 3 de l'arrêté royal précité du 12 décembre 2001;

6° aux journées assimilées dont le travailleur peut encore bénéficier après application des règles limitatives prévues à l'article 34, § 1^{er}, N;

7° aux 312 premières journées assimilées qui relèvent de l'application de l'article 34, § 1^{er}, O, et qui suivent le mois du 60^e anniversaire.

Ce point 9 est applicable aux années civiles postérieures au 31 décembre 2011. » .

Art. 2. Dans l'article 34, § 1^{er}, A, 4° du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 10 juin 2001, les mots "les périodes de prépension conventionnelle et de prépension à mi-temps" sont remplacés par les mots "les périodes de prépension conventionnelle, de prépension à mi-temps et de chômage avec complément d'entreprise. » .

Art. 3. Dans l'article 34, § 1^{er}, N, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 juin 2001, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots "sauf pour les cas visés à l'alinéa suivant" sont supprimés;

2° dans l'alinéa 3, la première phrase commençant par les mots "Sans pouvoir" et finissant par les mots « est prolongée. » est remplacée par la phrase suivante :

« Par dérogation à l'alinéa précédent, sans pouvoir, toutefois, dépasser un total de soixante mois, la durée de la période assimilée relative à des périodes d'inactivité antérieures au 1^{er} janvier 2012, est prolongée : »

3° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6 :

« Les dispositions des alinéas 3 à 5 sont également applicables aux périodes d'interruption de carrière qui se situent après le 31 décembre 2011 et qui sont enregistrées pour les personnes visées à l'article 124, 2° et 3° de la loi du 28 décembre 2011 portant dispositions diverses. »;

4° l'alinéa 6 ancien, devenant l'alinéa 7, est remplacé par ce qui suit :

« En cas d'interruption de carrière partielle située avant le 1^{er} janvier 2012, les périodes visées aux alinéas précédents situées avant le 1^{er} janvier 2012 sont réparties sur plusieurs années civiles, au prorata de la durée de l'interruption de la carrière par rapport à une interruption de carrière complète. »;

5° il est complété par trois alinéas rédigés comme suit :

« En cas d'interruption de carrière partielle située après le 31 décembre 2011, la répartition visée à l'alinéa précédent est également d'application aux périodes qui se situent après le 31 décembre 2011 et qui sont enregistrées pour les personnes visées à l'article 124, 2° et 3° de la loi du 28 décembre 2011 portant dispositions diverses.

9. Voor de toepassing van artikel 34, § 1, O, wordt, in afwijking van punt 1, het fictief loon beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

De in het vorige lid bedoelde beperking is niet van toepassing op :

1° de gelijkgestelde dagen geregistreerd in tijdskrediet of loopbaanonderbreking voor de personen bedoeld in artikel 124, 2° en 3° van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen;

2° de gelijkgestelde dagen gelegen in perioden van tijdskrediet toegekend in geval van een bedrijf in moeilijkheden of herstructurering zoals bedoeld in artikel 6, § 7 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

3° de gelijkgestelde dagen gelegen in perioden van tijdskrediet toegekend aan de werknemers die actief zijn geweest in een zwaar beroep zoals gedefinieerd in artikel 6, §§ 5 en 6, eerste lid, 1°, van het voormelde koninklijk besluit van 12 december 2001;

4° de gelijkgestelde dagen gelegen in perioden van loopbaanonderbreking toegekend aan de werknemers die actief zijn geweest in een zwaar beroep zoals gedefinieerd in artikel 8, §§ 3 en 4, eerste lid, eerste streep van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

5° 312 gelijkgestelde dagen in voorliggend geval verminderd met de gelijkgestelde dagen voor welke de werknemer, na 31 december 2011, van de bepalingen van artikel 4 § 3 van het voormeld koninklijk besluit van 12 december 2001 geniet;

6° de gelijkgestelde dagen waarvan de werknemer nog kan genieten na toepassing van de beperkingsregels voorzien in artikel 34, § 1, N;

7° de eerste 312 gelijkgestelde dagen die vallen onder de toepassing van artikel 34, § 1, O, en die volgen op de maand van de 60^e verjaardag.

Dit punt 9 is van toepassing op de kalenderjaren na 31 december 2011. » .

Art. 2. In artikel 34, § 1, A, 4° van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001, worden de woorden "de perioden van conventioneel brugpensioen en van halftijds brugpensioen" vervangen door de woorden "de perioden van conventioneel brugpensioen, van halftijds brugpensioen en van werkloosheid met bedrijfs-toeslag. » .

Art. 3. In artikel 34, § 1, N, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden "behoudens de in het volgende lid vermelde gevallen," geschrapt;

2° in het derde lid wordt de eerste zin die aanvangt met de woorden "De duur van de gelijkstelling" en eindigt met de woorden "wordt verlengd." vervangen als volgt :

« In afwijking van het vorige lid, wordt de duur van de gelijkstelling voor de perioden van inactiviteit gelegen voor 1 januari 2012 verlengd, zonder dat ze in het totaal zestig maanden kan overschrijden : »

3° een lid wordt tussen het vijfde en het zesde lid ingevoegd, luidende :

« De bepalingen van het derde tot en met het vijfde lid zijn eveneens van toepassing op de perioden van loopbaanonderbreking die zich situeren na 31 december 2011 en die geregistreerd worden voor de personen bedoeld in artikel 124, 2° en 3° van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen. »;

4° het vroegere zesde lid, dat het zevende lid wordt, wordt vervangen als volgt :

« In geval van gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking gelegen vóór 1 januari 2012, worden de in de vorige leden bedoelde perioden gelegen vóór 1 januari 2012 gespreid over verschillende kalenderjaren, en dit in verhouding tot de duur van de onderbreking van de loopbaan vergeleken met een volledige beroepsloopbaanonderbreking. »;

5° het wordt aangevuld met drie leden, luidende :

« In geval van gedeeltelijke loopbaanonderbreking gelegen na 31 december 2011, is de in het vorige lid bedoelde spreiding ook van toepassing op de perioden die zich situeren na 31 december 2011 en die geregistreerd worden voor de personen bedoeld in artikel 124, 2° en 3° van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen.

En cas d'interruption de carrière partielle située après le 31 décembre 2011 durant laquelle les prestations à temps plein sont réduites de 1/5^e, et qui n'est pas visée à l'alinéa précédent, la limitation à douze mois visée à l'alinéa 2 est répartie sur plusieurs années civiles, au prorata de la durée de l'interruption de la carrière par rapport à une interruption de carrière complète.

Par dérogation à l'alinéa 2, en cas d'interruption de carrière partielle postérieure au 31 décembre 2011 durant laquelle les prestations sont réduites à un mi-temps, et qui n'est pas visée par l'alinéa 8, la limitation à douze mois est prolongée de douze mois maximum si durant cette réduction, le travailleur a perçu un montant mensuel majoré d'allocation d'interruption tel que visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 3, D et alinéa 4, D, de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 concernant l'octroi d'allocations d'interruption. » .

Art. 4. A l'article 34, § 1^{er}, *Nbis*, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 21 janvier 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 1°, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« L'assimilation est limitée à douze mois. » ;

2° le 1° est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 2, la durée de l'assimilation est limitée à trente-six mois :

1° pour les périodes antérieures au 1^{er} janvier 2012, si, par convention collective de travail au niveau sectoriel ou de l'entreprise, la durée du droit au crédit-temps est relevée;

2° pour les périodes qui se situent après le 31 décembre 2011 et qui sont enregistrées pour les personnes visées à l'article 124, 2° et 3° de la loi du 28 décembre 2011 portant dispositions diverses, si, par convention collective de travail au niveau sectoriel ou de l'entreprise, la durée du droit au crédit-temps est relevée. » ;

3° le *Nbis* est complété par les 3°, 4° et 5°, rédigés comme suit :

« 3° les périodes d'inactivité résultant de l'exercice du droit au crédit-temps prévu à l'article 3, § 1^{er}, 1° et 2° de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

4° les périodes d'inactivité résultant du droit à la diminution de carrière tel que prévu par l'article 3, § 1^{er}, 3° de la convention collective de travail n° 103 précitée.

5° les périodes de crédit-temps avec motif, telles que définies à l'article 1^{er}, 2° de l'arrêté royal du 24 septembre 2012 portant exécution de l'article 123 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses. » .

Art. 5. Dans l'article 34, § 1^{er}, du même arrêté est inséré un *Nter* rédigé comme suit :

« *Nter.* les périodes de congés thématiques, telles que définies à l'article 1^{er}, 3° de l'arrêté royal du 24 septembre 2012 portant exécution de l'article 123 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses et le quatrième mois du congé parental, pris pour des enfants nés ou adoptés avant le 8 mars 2012, que le travailleur ait ou non droit à une allocation d'interruption. » .

Art. 6. Dans l'article 34, § 1^{er}, O, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "l'arrêté royal du 14 mars 1996 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption" sont remplacés par les mots "l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption";

2° le O est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Les périodes d'inactivité prenant cours à partir du 1^{er} janvier 2012 et à partir de l'âge prévu, selon le cas, à l'article 8, §§ 2 à 4 de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocation d'interruption ou à l'article 6, §§ 1^{er}, 2, 5, 6 et 7 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution de chapitre IV de la loi du 10 août 2011 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail mi-temps, résultant de l'exercice du droit à la diminution de carrière ou à la réduction des prestations de travail, comme le prévoit l'article 9 de la convention collective de travail n° 77*bis* citée au *Nbis* ou résultant de l'exercice du droit à la diminution de carrière telle que visé à l'article 8 de la convention collective travail n° 103 précitée ou durant lesquelles le travailleur a réduit ses prestations conformément aux

In geval van gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking gelegen na 31 december 2011 tijdens dewelke de voltijdse prestaties met 1/5^e worden verminderd en die niet bedoeld wordt in het vorige lid, wordt de in het tweede lid bedoelde beperking tot twaalf maanden gespreid over verschillende kalenderjaren, en dit in verhouding tot de duur van de onderbreking van de beroepsloopbaan vergeleken met een volledige beroepsloopbaanonderbreking.

In afwijking van het tweede lid wordt, in geval van gedeeltelijke loopbaanonderbreking gelegen na 31 december 2011 tijdens dewelke de prestaties met de helft worden verminderd en die niet bedoeld wordt in het achtste lid, de beperking tot twaalf maanden verlengd met ten hoogste twaalf maanden, indien tijdens deze vermindering de werknemer een verhoogd maandbedrag van de onderbrekingsuitkering heeft ontvangen zoals bedoeld in artikel 8, § 1, derde lid, D en vierde lid, D, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen. » .

Art. 4. In artikel 34, § 1, *Nbis*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2003, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1° wordt het tweede lid vervangen als volgt :

« De gelijkstelling is beperkt tot twaalf maanden. » ;

2° de bepaling onder 1° wordt aangevuld met een lid, luidende :

« In afwijking van het tweede lid is de duur van de gelijkstelling beperkt tot zesendertig maanden :

1° voor de perioden gelegen vóór 1 januari 2012, indien, bij collectieve arbeidsovereenkomst op sector- of ondernemingsniveau, de duur van het recht op tijdskrediet wordt opgetrokken;

2° voor de perioden die zich situeren na 31 december 2011 en die geregistreerd worden voor de personen bedoeld in artikel 124, 2° en 3° van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, indien, bij collectieve arbeidsovereenkomst op sector- of ondernemingsniveau, de duur van het recht op tijdskrediet wordt opgetrokken. » ;

3° de bepaling onder *Nbis* wordt aangevuld met de bepalingen onder 3°, 4° en 5° luidende :

« 3° de perioden van inactiviteit wegens uitoefening van het recht op tijdskrediet zoals voorzien in artikel 3, § 1, 1° en 2° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

4° de perioden van inactiviteit wegens uitoefening van het recht op loopbaanvermindering voorzien in artikel 3, § 1, 3° van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

5° de perioden van gemotiveerd tijdskrediet, zoals gedefinieerd in artikel 1, 2° van het koninklijk besluit van 24 september 2012 tot uitvoering van artikel 123 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen. » .

Art. 5. In artikel 34, § 1 van hetzelfde besluit wordt een punt *Nter* ingevoegd, luidende :

« *Nter.* de perioden van thematisch verlof, zoals gedefinieerd in artikel 1, 3° van het koninklijk besluit van 24 september 2012 tot uitvoering van artikel 123 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen en de vierde maand ouderschapsverlof, opgenomen voor kinderen geboren of geadopteerd vóór 8 maart 2012, ongeacht of de werknemer recht had op een onderbrekingsuitkering. » .

Art. 6. In artikel 34, § 1, O, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2003, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "het koninklijk besluit van 14 maart 1996 betreffende de toekenning van onderbrekingsvergoedingen" worden vervangen door de woorden "het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen";

2° de bepaling onder O wordt aangevuld met een lid, luidende :

« De perioden van inactiviteit die een aanvang nemen vanaf 1 januari 2012 en vanaf de leeftijd voorzien, naar gelang het geval, in artikel 8, §§ 2 tot en met 4 van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen of in artikel 6, §§ 1, 2, 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wegens uitoefening van het recht op loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties als voorzien in artikel 9 van de in *Nbis* genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77*bis* of wegens de uitoefening van het recht op loopbaanvermindering zoals voorzien in

conditions prévues à l'article 102 de la loi de redressement précitée. ».

Art. 7. L'article 34, § 1^{er}, Q, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 21 mars 1997, est complété par la phrase suivante :

« Est assimilé au travailleur à temps partiel bénéficiant du statut de "travailleur à temps partiel avec maintien des droits" prévu par la réglementation chômage, le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein ou d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à temps plein qui reprend un travail à temps partiel comme travailleur salarié. ».

Art. 8. Dans l'article 34, § 2, 4, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 21 janvier 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "N, Nbis et O" sont remplacés par les mots "N, Nbis, Nter et O";

2° il est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le quatrième mois du congé parental, visé par le § 1^{er}, Nter, pris pour des enfants nés ou adoptés avant le 8 mars 2012, est assimilé que le travailleur ait ou non droit à une allocation d'interruption. ».

Art. 9. L'article 34, § 2, 6, a), du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 24 janvier 2001, est complété par la phrase suivante :

« Il en va de même pour le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein ou d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à temps plein qui reprend un travail à temps partiel comme travailleur salarié et qui est assimilé au travailleur à temps partiel avec maintien des droits. ».

Art. 10. Le présent arrêté est applicable aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 à l'exception des articles 7 et 9 qui sont d'application aux pensions qui ont pris cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2007.

Pour l'application des articles 7 et 9, le pensionné qui a déjà reçu une décision définitive concernant ses droits à pension peut introduire une demande en révision auprès de l'Office national des Pensions conformément aux dispositions du chapitre 2, sections 2 et 3, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Cette demande doit être introduite dans un délai de 6 mois à compter du jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

La nouvelle décision produit ses effets à la date de prise de cours de la décision définitive visée à l'alinéa 2.

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2012 à l'exception :

1° de l'article 4, 3°, pour ce qui concerne les points 3° et 4° relatifs à la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière qui sont insérés dans l'article 34, § 1^{er}, Nbis, du même arrêté qui produisent leurs effets le 1^{er} septembre 2012;

2° des articles 7 et 9 qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2007.

Art. 12. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 février 2013.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Pensions,
A. DE CROO

artikel 8 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 of gedurende dewelke de werknemer zijn arbeidsprestaties heeft verminderd overeenkomstig de in artikel 102 van de voornoemde herstelwet voorziene voorwaarden. ».

Art. 7. Het artikel 34, § 1, Q, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 maart 1997, wordt aangevuld met de volgende zin :

« Wordt gelijkgesteld met een deeltijdse werknemer die geniet van het bij de werkloosheidsreglementering voorziene statuut "deeltijdse werknemer met behoud van rechten", de rechthebbende op een voltijds conventioneel brugpensioen of een voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die een deeltijdse arbeid als werknemer herneemt. ».

Art. 8. In artikel 34, § 2, 4, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "N, Nbis en O" worden vervangen door de woorden "N, Nbis, Nter en O";

2° het wordt aangevuld met een lid, luidende :

« In afwijking van het eerste lid wordt de in § 1, Nter, beoogde vierde maand ouderschapsverlof, opgenomen voor kinderen geboren of geadopteerd vóór 8 maart 2012, gelijkgesteld, ongeacht of de werknemer recht had op een onderbrekingsuitkering. ».

Art. 9. Het artikel 34, § 2, 6, a) van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 24 januari 2001, wordt aangevuld met de volgende zin :

« Hetzelfde geldt voor de rechthebbende op een voltijds conventioneel brugpensioen of een voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die een deeltijdse arbeid als werknemer herneemt en die gelijkgesteld wordt met de deeltijdse werknemer met behoud van rechten. ».

Art. 10. Dit besluit is van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan met uitzondering van de artikelen 7 en 9 die van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste zijn ingegaan op 1 januari 2007.

Voor de toepassing van de artikelen 7 en 9, kan de gepensioneerde die al een definitieve beslissing inzake zijn pensioenrechten heeft ontvangen, bij de Rijksdienst voor Pensioenen een aanvraag tot herziening doen conform de bepalingen van hoofdstuk 2, afdelingen 2 en 3, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Deze aanvraag moet ingediend worden binnen een termijn van 6 maanden te rekenen vanaf de dag van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

De nieuwe beslissing heeft uitwerking vanaf de ingangsdatum van de definitieve beslissing bedoeld in het tweede lid.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 met uitzondering van :

1° artikel 4, 3°, voor wat betreft de punten 3° en 4° inzake de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die ingevoegd worden in artikel 34, § 1, Nbis, van hetzelfde besluit die uitwerking hebben met ingang van 1 september 2012;

2° de artikelen 7 en 9 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2007.

Art. 12. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 februari 2013.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Pensioenen,
A. DE CROO