

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2013/35282]

**1 FEBRUARI 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,
wat betreft de integratie van de gewestelijk ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1 en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 76, § 4, tweede lid, ingevoegd bij het decreet van 23 januari 2009;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 75, § 4, tweede lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 19 juli 2012;

Gelet op protocol nr 316.1011 van 30 november 2012 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 11 januari 2013;

Gelet op advies 52.584/3 van de Raad van State, gegeven op 16 januari 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Aan artikel I 2, 10^o, van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, wordt de volgende zin toegevoegd :

« De gouverneur is de lijnmanager voor de personeelsleden van de dienst van de gouverneurs. ».

Art. 2. In deel I, titel 2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, wordt een artikel I 5bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. I 5bis. § 1. De indienstnemende of benoemende overheid of de lijnmanager, kan, na advies van de selector, beslissen om een kandidaat niet opnieuw te testen voor het geheel van de gedragscompetenties en/of het geheel van de vaktechnische competenties die vereist zijn voor de vacature als uit een eerdere selectieprocedure die niet ouder is dan zeven jaar blijkt dat de kandidaat beschikt over het geheel van de gedragscompetenties en/of het geheel van de vaktechnische competenties die vereist zijn voor de vacature.

§ 2. Een kandidaat kan op basis van zijn eerdere testresultaten aan de selector vragen om te worden hertest. De selector houdt dan alleen rekening met de nieuwe testresultaten.

Bij een nieuwe kandidaatstelling vraagt de selector de toestemming van de kandidaat voor het mogelijk hergebruik van zijn positieve testresultaten.

§ 3. Alleen testresultaten van selecties gebaseerd op het competentiemodel van de Vlaamse Overheid die beantwoorden aan de kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties zoals vastgelegd door de Vlaamse minister van Bestuurszaken, komen in aanmerking om hergebruikt te worden. ».

Art. 3. In artikel III 6 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. De in dit besluit vermelde voorschriften voor de selector en de door de Vlaamse minister van Bestuurszaken opgelegde kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties worden in geval van een privaatrechtelijke selector opgenomen in een samenwerkingsovereenkomst tussen de selector en de Vlaamse Regering.

De door de Vlaamse minister van Bestuurszaken opgelegde kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties worden in geval van een externe selector opgenomen in de overheidsopdracht tussen de selector en de vertegenwoordiger van de Vlaamse Overheid. ».

Art. 4. In artikel IV 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden het tweede en derde lid vervangen door wat volgt :

« Ongunstige feiten worden schriftelijk vastgesteld, indien mogelijk na een gesprek. Het te evalueren personeelslid kan opmerkingen toevoegen aan het document. Het personeelslid bezorgt het document, gebeurlijk met zijn opmerkingen, ondertekend terug binnen de 15 kalenderdagen na het ontvangen van het document. ».

Art. 5. In artikel V 43, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord « (mandaat) » opgeheven.

Art. 6. Aan deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, wordt een artikel VI 151 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VI 151. De vastbenoemde gewestelijk ontvanger die overgedragen wordt van het Vlaams Gewest, wordt met ingang van 1 januari 2013 ambtshalve benoemd in de graad van adviseur, en heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad een schaalanciënniteit die gelijk is aan :

1° een derde van zijn graadanciënniteit in zijn oude graad van gewestelijk ontvanger, voor de graadanciënniteit tussen nul en twaalf jaar;

2° twee derde van zijn graadanciënniteit in zijn oude graad van gewestelijk ontvanger voor de graadanciënniteit boven de twaalf jaar.

Het resultaat van die berekening wordt uitgedrukt in volledige maanden. ».

Art. 7. In artikel VII 2, § 5, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2009, worden de woorden « per rondzendbrief » opgeheven.

Art. 8. In artikel VII 12, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 22 januari 2010 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1° :

a) worden de woorden « Afdelingshoofd (mandaat) A285 vanaf 2e mandaat als afdelingshoofd A286 » vervangen door de woorden « Afdelingshoofd (mandaat) A285 na zes jaar schaalanciënniteit in A285 A286 »;

b) worden de woorden « Projectleider N-1 (mandaat) A285 vanaf 2^{de} mandaat als projectleider N-1 A286 » vervangen door de woorden « Projectleider N-1 (mandaat) A285 na zes jaar schaalanciënniteit in A285 A286 »;

c) worden de woorden « loods op proef : salaris à 80 % van de schaal A141 of A144 zoals hieronder is bepaald », vervangen door de woorden « loods op proef : salaris à 80 % van de salarisschaal verbonden aan de functie zoals hieronder is bepaald ».

2° in punt 5°, worden tussen de salarisbepaling van « Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008 (...) » en de salarisbepaling van « Ingenieur, arts en informaticus (...) » de woorden « Adviseur (de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen werd ingevolge artikel VI 151 of artikel VII 165) - A 218 » ingevoegd.

Art. 9. In de tabel van artikel VII 46 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt tussen het woord « rang » en het woord « A2 » de woorden « A2E, A2M en » ingevoegd.

Art. 10. Artikel VII 60, § 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen als volgt :

« Voor het personeelslid met de functie van chefloods, stuurman of kapitein die na aanwerving of functiewijziging de functie van operationele loods uitoefent, wordt de in § 1 benodigde graadanciënniteit verhoogd met het aantal jaren en maanden gedurende dewelke de functie van chefloods, stuurman of kapitein uitgeoefend werd ».

Art. 11. In artikel VII 65 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 29 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1, derde lid, worden tussen het woord « worden » en het woord « verminderd », de woorden « voor de personeelsleden die een maaltijdcheque ontvangen » ingevoegd;

2° paragraaf 3 wordt geschrapt;

3° in paragraaf 6 wordt de zin « Als de voeding aan boord niet ten laste is van het personeelslid, wordt het dagbedrag verminderd met het bedrag vermeld in § 3. » geschrapt.

Art. 12. In artikel VII 70bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de tabel wordt vervangen door wat volgt :

STCW	Graad	functie	jaarbedrag (100 %)
Ilo-certificaat	speciaal assistent/speciaal hoofdassistent	kok	940 euro
II/4	speciaal assistent	matroos/stoker [9]	940 euro
III/4	Motorist	motorist	1.690 euro
II/4	Schipper	schipper-bootsman	1.690 euro (100 %)
II/3	Schipper	schipper	1.690 euro
III/1, III/2, III/3	Scheepstechnicus	scheepstechnicus	1.690 euro
II/1, II/2, II/3	Schipper	schipper-stuurman	2.190 euro
III/4	hoofdmotorist/leidinggevend hoofdassistent	hoofdmotorist	2.190 euro
III/2 of III/3	hoofdscheepstechnicus/leidinggevend hoofdmedewerker	hoofdscheepstechnicus	2.190 euro
II/2, II/3	hoofdschipper/leidinggevend hoofdassistent	hoofdschipper	2.690 euro

2° tussen het tweede en het derde lid, wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« De personeelsleden met de functie van schipper-stuurman en hoofdschipper behouden het jaarbedrag vermeld in de bovenstaande tabel, slechts op voorwaarde dat ze de « Bridge Resource Management » opleiding hebben gevolgd, en daarvan een trainingscertificaat kunnen voorleggen. »;

3° het bestaande derde lid wordt opgeheven.

Art. 13. In de rechterkolom van de tabel van artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 maart 2006, worden de woorden « bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel (VII 60 – 62) » vervangen door de woorden « bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel (VII 60 – 64) ».

Art. 14. Aan artikel VII 73 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, 29 mei 2009 en 4 december 2009, wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 5. Paragraaf 3 is van toepassing op de betaling van forfaitaire vergoedingen bij een afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval van meer dan 35 werkdagen. ».

Art. 15. In artikel VII 83, § 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « bij omzendbrief » opgeheven.

Art. 16. Artikel VII 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VII 91. Tenzij het reglementair anders bepaald is, hebben de personeelsleden die Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigen en de andere personeelsleden van niveau A van het Departement Internationaal Vlaanderen die uitgezonden zijn naar een diplomatieke post in het buitenland, recht op de volgende vergoedingen, toelagen en voordelen waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden worden bepaald door de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, in overleg met de functionele minister :

1° een postvergoeding;

2° een terugkeertoelage;

3° een vergoeding voor dienstreizen;

4° een vergoeding voor een verlofreis naar België;

5° een vergoeding voor verhuiskosten;

6° een vergoeding voor de huur van een woning in het buitenland;

7° een vergoeding voor schoolkosten;

8° een verzekering voor medische kosten en repatriatie;

9° een inrichtingsvergoeding;

10° een vergoeding voor beveiliging van een woning en de inwonenden. ».

Art. 17. In artikel VII 102, § 7, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « bij rondzendbrief » opgeheven.

Art. 18. In artikel VII 105 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « vermeld in een omzendbrief van » vervangen door de woorden « bepaald door ».

Art. 19. In artikel VII 106 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « vermeld in een omzendbrief van » vervangen door de woorden « bepaald door ».

Art. 20. In artikel VII 107 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « vermeld in een omzendbrief van » vervangen door de woorden « bepaald door ».

Art. 21. In artikel VII 109*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid, 1°, worden de woorden « , stuurman of kapitein van de loodsboot » opgeheven;

2° er wordt een punt 6° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 6° personeelsleden voor de dagen dat ze voeding aan boord van een vaartuig ten laste van de begroting van de Vlaamse Overheid krijgen. »;

3° Er wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken bepaalt tevens de uitreikingsmodaliteiten van de maaltijdcheques ».

Art. 22. In artikel VII 109*octies*, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden de woorden « , § 1, » opgeheven.

Art. 23. Aan artikel VII 164, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De toelage vermeld in het eerste lid, wordt aan de personeelsleden van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, ook toegekend voor de periode van 1 januari 2010 tot en met 30 november 2012. ».

Art. 24. In deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, worden een artikel VII 165, VII 166, VII 167 en VII 168 ingevoegd, die luiden als volgt :

« Art. VII 165. De contractuele gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 van het Vlaamse Gewest naar de diensten van de Vlaamse Overheid wordt overgedragen, wordt tewerkgesteld in de betrekking van adviseur.

Art. VII 166. De gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest behoudt zijn geldelijke anciënniteit.

Art. VII 167. § 1. De standplaats van de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent, wordt vastgesteld in zijn woonplaats.

§ 2. De gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent, heeft voor de verplaatsingen met zijn eigen motorvoertuig tussen zijn standplaats en de besturen die door hem bediend moeten worden, per gemeente van tewerkstelling recht op een tegemoetkoming ten bedrage van de volledige maandelijksse kostprijs van een treinkaart tweede klasse voor dezelfde afstand.

§ 3. De gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest, en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent, mag de tegemoetkoming niet combineren met de door de werkgever ten laste genomen kosten van een abonnement op het openbaar vervoer naar en van het te bedienen bestuur of met een fietsvergoeding.

Art. VII 168. § 1. De gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest, die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent en die door de administrateur-generaal van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur wordt belast met een bijkomend bestuur, bij tijdelijke afwezigheid van de effectieve titularis die verantwoordelijk is voor dat bestuur of in afwachting van de invulling van een vacature, ontvangt daarvoor een toelage.

§ 2. De administrateur-generaal van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur bepaalt die toelage a rato van het aantal gepresteerde uren voor het bijkomende bestuur, als dat aantal gepresteerde uren, opgeteld bij het aantal uren dat verricht is voor de eigen besturen een normale voltijdse beroepsbezigheid te boven gaat.

Deze toelage mag maximaal 40 % bedragen van het beginsalaris in de overgangsschaal A 218.

§ 3. Het recht op de toelage ontstaat zodra de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen wordt van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent gedurende ten minste vijf opeenvolgende werkdagen wordt belast met het bijkomende bestuur. ».

Art. 25. In artikel X 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008 en 29 april 2011, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt :

« § 3. In afwijking van paragraaf 1 hebben de volgende personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn die in een gemeenschapsinstelling of in een gesloten federaal centrum werken, recht op het hierna vermelde aantal jaarlijkse verlofdagen : de personeelsleden van niveau D, C en B met de functie van begeleider, leraar of nachtwaker. Personeelsleden met de graad van leidinggevend hoofddeskundige worden uitgesloten van dit voordeel.

Leeftijd	aantal verlofdagen
van 45 tot en met 49 jaar	36 dagen
van 50 tot en met 54 jaar	48 dagen
van 55 tot en met 64 jaar	60 dagen. ».

Art. 26. In artikel X 28, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, worden de woorden « 72 maanden » vervangen door de woorden « 60 maanden ».

Art. 27. Artikel X 28*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, wordt vervangen door het volgende :

« Art. X 28*bis*. § 1. In afwijking van artikel X 28 kunnen de volgende ambtenaren halftijdse, 1/4 of 1/5 loopbaanonderbreking nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die zij hebben genoten vóór het begin van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan hun pensioenleeftijd :

1° de ambtenaren van minstens vijftig jaar :

a) van wie de loopbaanonderbreking inging voor 1 september 2012, op voorwaarde dat de RVA voor 1 november 2012 een aanvraag ontving;

b) van wie de loopbaanonderbreking inging na 31 augustus 2012, op voorwaarde dat de werkgever vóór 16 maart 2012 en de RVA vóór 1 september 2012 een aanvraag ontving;

c) die gedurende minstens vijf van de tien jaar, of gedurende minstens zeven van de vijftien jaar die de 1/2, 1/4 of 1/5 loopbaanonderbreking voorafgaan een zwaar beroep, zoals vermeld in paragraaf 2, hebben uitgeoefend. Dit zwaar beroep moet in geval van een 1/2 en 1/4 loopbaanonderbreking opgenomen zijn in de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. Deze lijst wordt, vertrekkende van de knelpuntberoepenlijst van de Gewesten, jaarlijks vastgesteld door de federale ministerraad;

d) die in geval van een 1/5 loopbaanonderbreking een beroepsloopbaan van 28 jaar hebben doorlopen;

2° de ambtenaren van minstens 55 jaar.

§ 2. Als een zwaar beroep wordt beschouwd :

1° het werk met prestaties die gewoonlijk tussen 20 uur en 6 uur vallen, met uitsluiting van de ambtenaren die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur en de ambtenaren die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur;

2° het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee personeelsleden, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de ambtenaar van ploegen alterneert;

3° het werk in onderbroken diensten waarbij de ambtenaar permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder permanent verstaat men dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van het personeelslid vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;

§ 3. Voor de 28 jaar vermeld in paragraaf 1, 1°, c), geldt als jaar : elk kalenderjaar van tewerkstelling in de privé-sector waarvoor minstens 285 dagen voltijds loon werd uitbetaald of elk kalenderjaar van tewerkstelling in de publieke sector waarvoor gedurende minstens 237 dagen voltijds werkelijk gepresteerde diensten werden vastgesteld.

Moederschapsverlof, verlof naar aanleiding van de geboorte van een kind, adoptie verlof, moederschapsbescherming en de preventieve werkverwijdering van zwangere vrouwen, ouderschapsverlof in het kader van tijdskrediet of loopbaanonderbreking en verloven met behoud van bezoldiging worden met voltijds gepresteerde diensten en dagen waarop voltijds loon werd uitbetaald gelijkgesteld.

Art. 28. In deel X, titel 6, hoofdstuk 1, van hetzelfde besluit wordt een artikel X 28*ter* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. X 28*ter*. In afwijking van artikel X 28, § 1 bedraagt de maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking 72 maanden voor :

1° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die ingingen voor 1 januari 2012;

2° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

a) de werkgever werd schriftelijk op de hoogte gesteld voor 28 november 2011;

b) de RVA ontving de aanvraag voor 2 maart 2012;

de loopbaanonderbreking vangt voor 3 april 2012 aan. ».

Art. 29. Aan X 36, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1° worden de woorden « drie maanden » vervangen door de woorden « vier maanden »;

2° in punt 2° worden de woorden « zes maanden » vervangen door de woorden « acht maanden »;

3° in punt 3° worden de woorden « vijftien maanden » vervangen door de woorden « twintig maanden ».

Art. 30. In artikel XI 1, § 3, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« § 3. In afwijking van paragraaf 2, kan de benoemende overheid een ambtenaar na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt nog verder in dienst houden voor een periode van maximaal één jaar, telkens verlengbaar met maximaal één jaar. Hij behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar. »

Art. 31. In artikel XII 2, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 mei 2009, worden punt 3°, 5°, 6°, 7°, 10° en 11° opgeheven.

Art. 32. In artikel XII 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 29 mei 2009, 29 april 2011 en 2 december 2011, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« - het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, 14 november 2008, 3 april 2009, 4 september 2009, 26 maart 2010. ».

Art. 33. In bijlage 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 2 december 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan punt 1 worden onder niveau A, waarvan de bestaande tekst punt *a*) wordt, een punt *b*) en *c*) toegevoegd, die luiden als volgt :

« *b*) diploma's of getuigschriften van mastersopleidingen of master-na-masteropleidingen die erkend en geaccrediteerd zijn door de NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie);

c) diploma's van doctor. ».

2° aan punt 1 wordt onder niveau B, waarvan de bestaande tekst onder punt *b*) de tekst onder punt *c*) wordt, een punt *b*) toegevoegd dat luidt als volgt :

« *b*) diploma's of getuigschriften van bacheloropleidingen of bachelor-na-bacheloropleidingen die erkend en geaccrediteerd zijn door de NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie);

3° aan punt 2 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij het decreet betreffende het onderwijs XXI van 1 juli 2011, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen. ».

Art. 34. In hetzelfde besluit wordt bijlage 4, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010 en 29 april 2011, vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 35. In hetzelfde besluit wordt in bijlage 5, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, de salarisschaal A218, opgenomen in bijlage 2 bij dit besluit, ingevoegd tussen de salarisschalen A 215 en A 221.

Art. 36. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan, met uitzondering van :

1° artikel 13 dat uitwerking heeft met ingang van 16 maart 2007;

2° artikel 23 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2010;

3° artikel 9 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2011;

4° artikel 34 dat uitwerking heeft met ingang van 2 december 2011;

5° artikel 26 en 28 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2012;

6° artikel 11 en 21 die uitwerking hebben met ingang van 1 april 2012;

7° artikel 29 dat uitwerking heeft met ingang van 1 augustus 2012;

8° artikel 27 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2012;

9° artikel 25 dat uitwerking heeft met ingang van 1 mei 2012;

10° artikel 30 dat uitwerking heeft met ingang van 30 november 2012;

11° artikel 6, 8, 2°, 12, 24, 32 en 35 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2013;

12° artikel 2 dat in werking treedt 6 maanden na de datum van inwerkingtreding van de omzendbrief « Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties »;

13° artikel 3 dat in werking treedt op de datum van inwerkingtreding van de omzendbrief « Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties. »

Art. 37. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 1 februari 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

Bijlage 1

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]

2 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	Projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<u>Bij aanwerving:</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>Bij overgangsmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts <u>Bij bevordering:</u>

3 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving:</u></p> <p><u>Diploma van initiele masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de

4 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	nautisch directeur				<p>scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-ingenieur			<p>vergelijkend aanwervings-examen</p>	<p><u>Bij aanvrijving:</u> <u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevoegd de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>

5 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					functiespecifieke competenties <u>Bijgraadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties

6 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (art. VI 65 § 1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorsers : in toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (art. VI 144 § 2)</p>
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p><u>Bij aanwerving:</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend</p> <p><u>Bij bevordering:</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend of - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - in toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>Bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p>

7 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoornding door verhoging in graad	bevoornding door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij bevordering: In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>Bij graadverandering In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>Bij aanwerving Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p>Diploma van master-na masteropleiding: - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p>Diploma van: - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur</p> <p>Bij overgangsmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de</p>

8 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica</p> <p>- diploma van industrieel ingenieur</p> <p>- diploma van handelsingenieur</p> <p>- bijzondere licentie in de informatica</p> <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving</u></p> <p>Diploma van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevoige de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>

9 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving:</u> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijk geven van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> - organiek vanuit de graad van directeur of navorser : in toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (art. VI 144 § 2)</p> <p>graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1</p>
A2	financieel-administratief beheerder				
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			Aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			Aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			Aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving

1 O R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving -- bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p><u>Bij overgang naar het andere niveau:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthavenspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (art. VI 65 § 1)
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		graden van niveau B of C, mits: -graduaats- of -bachelor-diploma in de informatica en 3 jaar -relevante informatica-ervaring	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

1 1 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
			of - 6 jaar relevante informatica-ervaring		<ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen - master in de handelswetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A

1 2 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij graadverandering:</u> Vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering</p> <p><u>Bij aanwerving:</u> - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van de artikelen VI 112- VI 113</p> <p><u>Bij functiewijziging:</u> <u>stuurman van de loodsboot</u> : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>chefloods</u> : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>kapitein van de loodsboot</u> : art. VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman;</p> <p><u>loods algemene functie</u> : art. VI 62 - slagen in een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
A1	arts			vergelijkend aanwervings- examen	<p>Master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>Bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p>

1 3 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
B3	senior hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	<p>- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>- toepassing van artikel VI 112</p>
B2	hoofdeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica

1 4 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau: houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

1 5 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> in toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> in toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			<p>- in DAB's Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving ; in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving ; in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven</p>
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>Bij bevordering:</u> - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>

1 6 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist en hoofdschipper	vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij <u>aanwerving</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>Bij <u>bevoordering</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij <u>aanwerving</u>: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	<p>- Bij <u>aanwerving</u>: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer indien gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving: <ul style="list-style-type: none"> - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	<p>diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>

1 7 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanverving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> in toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			<p><u>Bij bevordering</u> in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			<ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			<ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	

1 8 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoorreting door verhoging in graad	bevoorreting door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	aanwerving bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>functiewijziging bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust, art. VI 63:</u> slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	<u>Bij aanwerving:</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	Voor de functies van matroos en stoker bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de gewestelijk ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen

Brussel, 1 februari 2013

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand
Geert BOURGEOIS

Bijlage 2**Wijziging van bijlage 5 bij het VPS
Tabel salarisschalen**

Code	A 218
Aantal	2 x 2 x 1.290
Frequentie	1 x 2 x 1.280
Bedrag	8 x 2 x 1.290
geldelijke anciënniteit	
0	31.300
1	31.300
2	32.590
3	32.590
4	33.880
5	33.880
6	35.160
7	35.160
8	36.450
9	36.450
10	37.740
11	37.740
12	39.030
13	39.030
14	40.320
15	40.320
16	41.610
17	41.610
18	42.900
19	42.900
20	44.190
21	44.190
22	45.480

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de gewestelijk ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen

Brussel, 1 februari 2013

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand,
Geert BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2013/35282]

**1^{er} FEVRIER 2013. — Arrêté du Gouvernement flamand
modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006,
en ce qui concerne l'intégration des receveurs régionaux, la marine et d'autres dispositions**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 1^{er} et 3, remplacés par la loi du 8 août 1988;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'Enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, notamment l'article 12, alinéa trois;

Vu le Décret communal du 15 juillet 2005, notamment l'article 76, § 4, alinéa deux, inséré par le décret du 23 janvier 2009;

Vu le décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, notamment l'article 75, § 4, alinéa deux;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 fixant le statut des receveurs régionaux;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 19 juillet 2012;

Vu le protocole n° 316.1011 du 30 novembre 2012 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'accord du Ministre fédéral chargé des Pensions, donné le 11 janvier 2013;

Vu l'avis 52.584/3 du Conseil d'Etat, donné le 16 janvier 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 2, 10° du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, la phrase suivante est ajoutée :
« Le gouverneur est le manager de ligne des membres du personnel du service des gouverneurs. ».

Art. 2. Dans la partie Ière, titre 2, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2012, il est inséré un article I 5bis, rédigé comme suit :

« Art. I 5bis. § 1^{er}. L'autorité de recrutement ou l'autorité ayant compétence de nomination ou le manager de ligne peut, suite à l'avis du sélecteur, décider de ne pas soumettre un candidat à de nouvelles épreuves pour l'ensemble des compétences comportementales et/ou l'ensemble des compétences spécialisées requises pour l'offre d'emploi s'il s'avère d'une procédure de sélection préalable ne remontant pas à plus de sept ans que le candidat fait preuve de l'ensemble des compétences comportementales et/ou de l'ensemble des compétences spécialisées requises pour l'offre d'emploi.

§ 2. Un candidat peut, sur la base de ses résultats d'épreuve antérieurs, demander au sélecteur d'être soumis à de nouvelles épreuves. Le sélecteur ne tient compte que des nouveaux résultats d'épreuve dans ce cas.

Lors d'une nouvelle soumission de candidature, le sélecteur demande l'autorisation au candidat d'éventuellement réutiliser ses résultats d'épreuve positifs.

§ 3. Seuls les résultats d'épreuve de sélections basées sur le modèle de compétence de l'Autorité flamande qui répondent aux critères de qualité pour sélecteurs et sélections, tels que fixés par le Ministre flamand de la Gouvernance publique, sont éligibles à une réutilisation. ».

Art. 3. Dans l'article III 6 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les prescriptions pour le sélecteur mentionnées au présent arrêté et les critères de qualité pour les sélecteurs et sélections, imposés par le Ministre flamand de la Gouvernance publique, sont reprises dans un contrat de coopération entre le sélecteur et le Gouvernement flamand dans le cas d'un sélecteur de droit privé.

Les critères de qualité pour les sélecteurs et sélections, imposés par le Ministre flamand de la Gouvernance publique, sont repris dans le marché public entre le sélecteur et le représentant de l'Autorité flamande dans le cas d'un sélecteur externe. ».

Art. 4. Dans l'article IV 6 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, les alinéas deux et trois sont remplacés par ce qui suit :

« Les faits défavorables sont constatés par écrit, après un entretien, si possible. Le membre du personnel à évaluer peut ajouter des remarques au document. Le membre du personnel remet le document, éventuellement annoté de ses remarques et dûment signé, dans les 15 jours calendaires de la réception du document. »

Art. 5. A l'article V 43, § 3 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le mot « (mandat) » est abrogé.

Art. 6. A la partie VI, titre 10 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2012, il est ajouté un article VI 151, rédigé comme suit :

« Art. VI 151. Le receveur régional nommé transféré de la Région flamande, est nommé d'office dans le grade de conseiller à partir du 1 janvier 2013 et bénéficie dans l'échelle de traitement liée à ce grade d'une ancienneté barémique égale à :

1° un tiers de son ancienneté de grade dans son ancien grade de receveur régional, pour l'ancienneté de grade entre zéro et douze ans;

2° deux tiers de son ancienneté de grade dans son ancien grade de receveur régional pour l'ancienneté de grade au-delà de douze ans.

Le résultat de ce calcul est exprimé en mois complets. ».

Art. 7. A l'article VII 2, § 5, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2009, les mots « par circulaire » sont abrogés.

Art. 8. A l'article VII 12, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 29 mai 2009 et 22 janvier 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1° :

a) les mots « Chef de division (mandat) A285 à partir du 2^e mandat de chef de division A286 » sont remplacés par les mots « Chef de division (mandat) A285 après six ans d'ancienneté barémique dans A285 A286 »;

b) les mots « Chef de projet N-1 (mandat) A285 à partir du 2^e mandat de chef de projet N-1 A286 » sont remplacés par les mots « Chef de projet N-1 (mandat) A285 après six ans d'ancienneté barémique dans A285 A286 »;

c) les mots « pilote en stage : traitement à 80 % de l'échelle A141 ou A144 comme fixé ci-après » sont remplacés par les mots « pilote en stage : traitement à 80% de l'échelle de traitement liée à la fonction, comme fixé ci-après ».

2° au point 5°, les mots « Conseiller (le receveur régional transféré au 1 janvier 2013 en vertu de l'article VI 151 ou de l'article VII 165) - A218 » sont insérés entre la détermination du traitement de « Conseiller, nommé avant le 1^{er} janvier 2008 (...) » et la détermination de salaire « Ingénieur, médecin et informaticien (...) ».

Art. 9. Dans le tableau de l'article VII 46 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « A2E, A2M et » sont insérés entre le mot « rang » et le mot « A2 ».

Art. 10. L'article VII 60, § 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Pour le membre du personnel ayant la fonction de chef-pilote, de second ou de capitaine, qui exerce la fonction de pilote opérationnel après un recrutement ou changement de fonction, l'ancienneté de grade requise dans § 1^{er} est majorée du nombre d'années et de mois durant lesquels la fonction de chef-pilote, de second ou de capitaine a été exercée ».

Art. 11. Dans l'article VII 65 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 29 mai 2009 et 29 avril 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa trois, les mots « pour les membres du personnel bénéficiaires d'un chèque-repas » sont insérés entre les mots « diminués » et « de la valeur »;

2° le paragraphe 3 est supprimé;

3° au paragraphe 6, la phrase « Lorsque la restauration à bord n'est pas à charge du membre du personnel, le montant journalier est diminué du montant visé au § 3. » est supprimée.

Art. 12. A l'article VII 70bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 septembre 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° le tableau est remplacé par ce qui suit :

STCW	Grade	fonction	montant annuel (100 %)
certificat Ilo	assistant spécial/assistant spécial en chef	cuisinier	940 euros
II/4	assistant spécial	matelot/chauffeur [9]	940 euros
III/4	Motoriste	motoriste	1.690 euros
II/4	Patron	patron-maître d'équipage	1.690 euros
II/3	Patron	patron	1.690 euros
III/1, III/2, III/3	Technicien naval	technicien naval	1.690 euros
II/1, II/2, II/3	Patron	patron-timonier	2.190 euros
III/4	motoriste en chef/assistant en chef dirigeant	motoriste en chef	2.190 euros
III/2 ou III/3	technicien naval en chef/collaborateur en chef dirigeant	technicien naval en chef	2.190 euros
II/2, II/3	patron en chef/assistant en chef dirigeant	patron en chef	2.690 euros

2° entre les alinéas deux et trois, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« Les membres du personnel revêtant la fonction de patron-timonier et de patron en chef ne retiennent le montant annuel mentionné dans le tableau ci-dessus que s'ils ont suivi la formation « Bridge Resource Management » et qu'ils peuvent en produire un certificat de formation. » ;

3° l'alinéa trois existant est abrogé.

Art. 13. Dans la colonne droite du tableau de l'article VII 71 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mars 2006, les mots « régime particulier d'allocations pour le personnel de pilotage (VII 60 - 62) » sont remplacés par les mots « régime particulier d'allocations pour le personnel de pilotage (VII 60 - 64) ».

Art. 14. A l'article VII 73 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 5 septembre 2008, 29 mai 2009 et 4 décembre 2009, il est ajouté un paragraphe 5, rédigé comme suit :

« § 5. Le paragraphe 3 s'applique sur le paiement d'allocations forfaitaires lors d'une absence suite à un accident du travail de plus de 35 jours ouvrables. ».

Art. 15. A l'article VII 83, § 4 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « par circulaire » sont abrogés.

Art. 16. L'article VII 91 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 91. A moins que les règlements ne le fixent autrement, les membres du personnel représentant la Flandre à l'étranger et les autres membres du personnel de niveau A du Département flamand des Affaires étrangères affectés à un poste diplomatique à l'étranger, ont droit aux indemnités, allocations et avantages suivants dont le montant et les conditions d'octroi sont fixés par le Ministre flamand, compétent de la politique générale en matière du personnel et du développement de l'organisation dans l'administration flamande, en concertation avec le ministre fonctionnel :

- 1° une indemnité de poste;
- 2° une indemnité de retour;
- 3° une indemnité de voyages de service;
- 4° une indemnité pour un voyage de congé en Belgique;
- 5° une indemnité pour frais de déménagement;
- 6° une indemnité pour la location d'un logement à l'étranger;
- 7° une indemnité pour frais scolaires;
- 8° une assurance pour frais médicaux et rapatriement;
- 9° une indemnité d'installation;
- 10° une indemnité pour la sécurisation d'un logement et de ses habitants. ».

Art. 17. Dans l'article VII 102, § 7 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « par circulaire » sont abrogés.

Art. 18. Dans l'article VII 105 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « mentionnées dans une circulaire du » sont remplacés par les mots « arrêtées par ».

Art. 19. Dans l'article VII 106 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « mentionnées dans une circulaire du » sont remplacés par les mots « arrêtées par ».

Art. 20. Dans l'article VII 107 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « mentionnées dans une circulaire du » sont remplacés par les mots « arrêtées par ».

Art. 21. Dans l'article VII 109*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° dans l'alinéa deux, 1°, les mots « , de second ou de capitaine du bateau-pilote, » sont abrogés;
- 2° il est ajouté un point 6°, rédigé comme suit :
« 6° les membres du personnel pour les jours où ils bénéficient d'une restauration à bord d'une embarcation à charge du budget de l'Autorité flamande. » ;
- 3° il est ajouté un alinéa quatre, rédigé comme suit :
« Le ministre flamand compétent de la Gouvernance publique arrête également les modalités d'octroi des chèques-repas ».

Art. 22. Dans l'article VII 109*octies*, alinéa premier, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011, les mots « , § 1^{er} » sont abrogés.

Art. 23. A l'article VII 164, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2012, il est ajouté un alinéa deux, ainsi rédigé :

« L'allocation visée à l'alinéa premier est également accordée aux membres du personnel de l'« Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen » pour la période du 1^{er} janvier 2012 jusqu'au 30 novembre 2012 compris. ».

Art. 24. Dans la partie VII, titre 5 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2012, il est inséré des articles VII 165, VII 166, VII 167 et VII 168, rédigés comme suit :

« Art. VII 165. Le receveur régional contractuel qui, en date du 1^{er} janvier 2013, est transféré de la Région flamande aux services de l'Autorité flamande, est mis au service dans la fonction de conseiller.

Art. VII 166. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013, est transféré de la Région flamande, garde son ancienneté pécuniaire.

Art. VII 167. § 1^{er}. La résidence administrative du receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013, est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional, est fixée à son domicile.

§ 2. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional, a droit, pour les déplacements entre sa résidence administrative et les administrations qu'il doit servir, effectués par son propre véhicule automobile, par commune où il est employé, à une intervention à concurrence du coût mensuel total d'un billet de train de 2^e classe pour le même trajet.

§ 3. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional, ne peut pas combiner l'intervention avec les frais d'un abonnement aux transports publics vers et depuis l'administration à servir ou avec une allocation vélo, pris à charge par l'employeur.

Art. VII 168. § 1^{er}. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional et qui est chargé d'une administration supplémentaire par l'administrateur général de l'« Agentschap voor Binnenlands Bestuur » dans l'absence temporaire du titulaire effectif responsable de cette administration ou dans l'attente de la satisfaction d'une offre d'emploi, reçoit une allocation de ce fait.

§ 2. L'administrateur général de l'« Agentschap voor Binnenlands Bestuur » fixe cette allocation au prorata du nombre d'heures prestées pour l'administration supplémentaire, dans la mesure où ce nombre d'heures prestées additionné au nombre d'heures prestées pour les propres administrations est supérieur à une activité professionnelle normale à temps plein.

Cette allocation est d'au maximum 40 % du salaire initial dans l'échelle de traitement transitoire A218.

§ 3. Le droit à l'allocation naît dès que le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional pendant au moins cinq jours ouvrables consécutifs, est chargé de l'administration supplémentaire. ».

Art. 25. Dans l'article X 9 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 23 mai 2008 et 29 avril 2011, le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Par dérogation au § 1^{er}, les membres du personnel suivants de l'agence « Jongerenwelzijn » qui sont occupés auprès d'un établissement communautaire ou d'un centre (de détention) fédéral ont droit au nombre de jours de congé annuels visé ci-dessous : les membres du personnel de niveau D, C et B, ayant la fonction d'accompagnateur, d'enseignant ou de veilleur de nuit. Les membres du personnel ayant le grade d'expert en chef sont exclus de cet avantage.

Âge	Nombre de jours de congé
de 45 à 49 ans compris	36 jours
de 50 à 54 ans compris	48 jours
de 55 à 64 ans compris	60 jours. ».

Art. 26. Dans l'article X 28, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007, les mots « 72 mois » sont remplacés par les mots « 60 mois ».

Art. 27. L'article X 28bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. X 28bis. § 1^{er}. Par dérogation à l'article X 28, les fonctionnaires suivants peuvent prendre une interruption de carrière à mi-temps, à 1/4 de temps et à 1/5^e de temps jusqu'à l'âge de la retraite, quelle que soit la durée totale des interruptions de carrière dont ils ont bénéficié avant le début de l'interruption de carrière à temps partiel jusqu'à l'âge de la retraite.

1° les fonctionnaires d'au moins cinquante ans :

a) dont l'interruption de carrière a commencé avant le 1^{er} septembre 2012, à condition que l'Onem en ait reçu la demande avant le 1^{er} novembre 2012;

b) dont l'interruption de carrière a commencé après le 31 août 2012, à condition que l'employeur en ait reçu la demande avant le 16 mars 2012 et l'ONEm avant le 1^{er} septembre 2012.

c) qui ont exercé un métier lourd, tel que visé au paragraphe 2, pendant au moins cinq des dix années ou pendant au moins sept des quinze années précédant l'interruption de carrière à mi-temps, à 1/4 ou 1/5^e de temps. Dans le cas d'une interruption de carrière à mi-temps et à 1/4 de temps, ce métier lourd doit être repris dans la liste des métiers pour lesquels il y a un manque considérable de main-d'oeuvre. Au départ de la liste des métiers en demande fournie par les Régions, cette liste est annuellement fixée par le conseil fédéral des ministres;

d) qui, dans le cas d'une interruption de carrière à 1/5^e de temps, ont parcouru une carrière professionnelle de 28 ans;

2° les fonctionnaires d'au moins 55 ans.

§ 2. Est considéré comme un métier lourd :

1° le travail pour lequel les prestations s'effectuent d'ordinaire entre 20 heures et 6 heures, à l'exclusion des fonctionnaires effectuant des prestations entre 6 heures et 24 heures exclusivement et des fonctionnaires qui d'ordinaire commencent à travailler à partir de 5 heures;

2° le travail en équipes alternantes, notamment le travail en équipes dans au moins deux équipes d'au moins deux membres du personnel, effectuant le même travail, tant au niveau du contenu qu'au niveau de l'ampleur et qui se succèdent au cours de la journée sans qu'il y ait un arrêt entre les équipes successives et sans qu'il y ait un chevauchement de plus d'un quart de leur journée de travail, à condition que le fonctionnaire alterne les équipes;

3° le travail dans des services en discontinu, où le fonctionnaire travaille de façon permanente dans un régime de jour dont l'heure de début et l'heure de fin s'écartent d'au moins 11 heures, avec une interruption d'au moins 3 heures et des prestations minimales de 7 heures. « De façon permanente » on entend que le service en discontinu constitue le régime de travail ordinaire du membre du personnel et qu'il n'est pas occasionnellement employé dans un tel service;

§ 3. En ce qui concerne les 28 ans, visés au paragraphe 1^{er}, 1°, c), on entend par an : chaque année calendaire d'emploi dans le secteur privé au cours de laquelle un salaire à plein temps a été payé pour au moins 285 jours ou chaque année calendaire d'emploi dans le secteur public au cours de laquelle au moins 237 jours de services prestés à plein temps ont été constatés.

Le congé de maternité, le congé pris à l'occasion de la naissance d'un enfant, le congé d'adoption, le congé de protection de la maternité et d'écartement préventif des femmes enceintes, le congé parental dans le cadre d'un crédit-temps ou d'une interruption de carrière et les congés avec maintien de la rémunération sont assimilés à des services prestés à plein temps et à des jours auxquels un salaire à temps plein a été payé.

Art. 28. Dans la partie X, titre 6, chapitre 1^{er} du même arrêté, il est inséré un article X 28ter, rédigé comme suit :

« Art. X 28ter. Par dérogation à l'article X 28, § 1^{er}, la durée maximale de l'interruption de carrière à temps plein et à temps partiel est de 72 mois pour :

1° les interruptions de carrière et les prolongations d'interruption de carrière ayant pris cours avant le 1 janvier 2012;

2° les interruptions de carrière et les prolongations d'interruption de carrière qui répondent aux trois conditions suivantes :

a) l'employeur en a été notifié par écrit avant le 28 novembre 2011;

b) l'ONEm en a reçu la demande avant le 2 mars 2012;

c) l'interruption de carrière débute avant le 3 avril 2012. ».

Art. 29. A l'article X 36, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au point 1°, les mots « trois mois » sont remplacés par les mots « quatre mois »;
- 2° au point 2°, les mots « six mois » sont remplacés par les mots « huit mois »;
- 3° au point 3°, les mots « quinze mois » sont remplacés par les mots « vingt mois ».

Art. 30. Dans l'article XI 1, § 3 du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2012, l'alinéa premier est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Par dérogation au paragraphe 2, l'autorité ayant compétence de nomination peut maintenir un fonctionnaire en service après la fin du mois auquel il atteint l'âge de 65 ans pendant une période d'un an au maximum, chaque fois prolongeable d'au maximum un an. Il conserve pendant cette période sa qualité de fonctionnaire.

Art. 31. Dans l'article XII 2, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 29 mai 2009, les points 3°, 5°, 6°, 7°, 10° et 11° sont abrogés.

Art. 32. Dans l'article XII 3 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 29 mai 2009, 29 avril 2011 et 2 décembre 2011, il est ajouté un troisième alinéa, rédigé comme suit :

« - l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 fixant le statut des receveurs régionaux, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 février 2006, 14 novembre 2008, 3 avril 2009, 4 septembre 2009, 26 mars 2010. ».

Art. 33. Dans l'annexe 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 29 mai 2009 et 2 décembre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1, il est ajouté, sous « Niveau A », dont le texte existant devient point *a*), un point *b*) et *c*), rédigés comme suit :

« *b*) diplômes ou certificats de formations de master ou de formations master après master, agréés et accrédités par la NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie);

c) diplômes de docteur. ».

2° au point 1, il est ajouté, sous « Niveau B », dont le texte existant sous le point *b*), devient le texte sous le point *c*), un point *b*), rédigé comme suit :

« *b*) diplômes ou certificats de formations de bachelor ou de formations bachelor après bachelor, agréés et accrédités par la NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie);

3° au point 2, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

Sont également admis les diplômes et certificats d'études obtenus selon un régime étranger qui, en vertu de traités ou de conventions internationales ou en application de la procédure d'octroi de l'équivalence prescrite par le décret relatif à l'enseignement XXI du 1 juillet 2011, sont déclarés équivalents à l'un des diplômes ou certificats d'études visés dans la présente liste. ».

Art. 34. Dans le même arrêté, l'annexe 4, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009 et modifiée par les arrêtés du Gouvernement flamand des 22 janvier 2010 et 29 avril 2011, est remplacée par l'annexe 1ère, jointe au présent arrêté.

Art. 35. Dans l'annexe 5 du même arrêté, modifiée en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, l'échelle de traitement A218, reprise dans l'annexe 2 du présent arrêté, est insérée entre les échelles de traitement A215 et A221.

Art. 36. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de son approbation, à l'exception :

- 1° de l'article 13, qui produit ses effets le 16 mars 2007;
- 2° de l'article 23, qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2010;
- 3° de l'article 9, qui produit ses effets le 1^{er} juillet 2011;
- 4° de l'article 34, qui produit ses effets le 2 décembre 2011;
- 5° des articles 26 et 28, qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2012;
- 6° des articles 11 et 21, qui produisent leurs effets le 1^{er} avril 2012;
- 7° de l'article 29, qui produit ses effets le 1^{er} août 2012;
- 8° de l'article 27, qui produit ses effets le 1^{er} septembre 2012;
- 9° de l'article 25, qui produit ses effets le 1^{er} mai 2012;
- 10° de l'article 30, qui produit ses effets le 30 novembre 2012;
- 11° des articles 6, 8, 2°, 12, 24, 32 et 35, qui produisent leurs effets le 1 janvier 2013;
- 12° de l'article 2 qui entre en vigueur 6 mois après l'entrée en vigueur de la circulaire « Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties »;
- 13° de l'article 3 qui entre en vigueur à la date de l'entrée en vigueur de la circulaire « Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties »;

Art. 37. Le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation au sein de l'administration flamande, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 1^{er} février 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure,
de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

Annexe 1^{ère}

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2, pour :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	Secrétaire général			procédure ouverte s'adressant tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur général			procédure ouverte s'adressant tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur délégué			procédure ouverte s'adressant tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef de projet niveau N			procédure ouverte s'adressant tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique			procédure ouverte s'adressant tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer selon les conditions et la procédure déterminées à la Partie V, Titre 2
A3	directeur général				grade à partir duquel la fonction de mandat de niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er[11]
A2L	directeur général			procédure ouverte s'adressant tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A2L	directeur général adjoint				grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er[11]

Annexe 1^{ère} 2

2 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2, pour :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	chef de division			recrutement externe possible lorsqu'il n'y a pas de candidat apte disponible au niveau interne (art. V 34.)	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert selon la procédure de la mobilité horizontale
A2A	chef de projet N-1			recrutement externe possible lorsqu'il n'y a pas de candidat apte disponible au niveau interne (art. V 34.)	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert selon la procédure de la mobilité horizontale
A2A	gestionnaire de contrat				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	gestionnaire des stratégies				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	coordonnateur de la gestion relationnelle informatique				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	gestionnaire des services IT internes				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	conseiller en prévention-coordonnateur				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie VI, Titre 7, Chapitre 4, et par transfert selon la procédure de la mobilité horizontale
A2E	senior conseiller	tous les grades des rangs A2, A2M et A1			En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
A2M	conseiller en chef			(...) abrogé[11]	grade cadre moyen, à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après la fin du mandat suivant la procédure fixée dans la Partie V, Titre 3

Annexe 1^{ère} 3

3 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-médecin	médecin		Concours de recrutement	<p>En cas de <u>recrutement</u> :</p> <p>diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p>Par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin</p> <p>En cas de <u>promotion</u> :</p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>Lors d'un <u>changement de grade</u> :</p> <p>En application de l'article VI 65, § 2, 1° réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur-informaticien	informaticien		Concours de recrutement	<p>En cas de <u>recrutement</u> :</p> <p><u>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sciences - ingénierie - bio-ingénierie - sciences et bio-ingénierie - ingénierie et bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie + médecine - sciences économiques et sciences économiques appliquées - sciences économiques et sciences économiques appliquées + sciences politiques et sociales - sciences économiques et sciences économiques appliquées + droits, notariat et sciences criminologiques <p><u>Diplôme d'une formation de master après master</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en informatique appliquée - master complémentaire en informatique <p><u>Diplôme de</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en sciences industrielles - master en ingénierie commerciale

Annexe 1^{ère} 4

4 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
					<p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur. - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique - diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p><u>En cas de promotion:</u></p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u></p> <p>En application de l'article VI 65, § 2, 1° réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>

Annexe 1^{ère} 5

5 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2, pour :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur nautique				En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
A2	Directeur-Ingénieur	<p>pilote</p> <p>Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur</p>		Concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u></p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-ingénierie <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion:</u></p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u></p> <p>En application de l'article VI 65, § 2, 1° réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>

Annexe 1^{ère} 6

Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
	promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	3A	3B	4	5
A2	Directeur	tous les grades du rang A1	Concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> :</p> <p>diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction</p> <p><u>En cas de promotion</u>:</p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du grade de directeur scientifique (art. VI 65 § 1er) - organique du grade de conseiller ou chercheur <p>En application de l'article VI 65, § 2, 1° réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <ul style="list-style-type: none"> - par mesure transitoire du grade de conseiller (art. VI 144 § 2)
A2	directeur scientifique	attaché scientifique	recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral <p><u>En cas de promotion</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral ou - pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le 'Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid' comme équivalent à la condition du doctorat <p>- en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>

Annexe 1^{ère} 7

7 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-médecin	médecin		Concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> diplôme de 'master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p>Par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin</p> <p><u>En cas de promotion:</u> En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade:</u> En application de l'article VI 65, § 2, 2° réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>En cas de recrutement</u> Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes : - sciences - ingénierie - bio-ingénierie - sciences + bio-ingénierie - ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie + médecine - sciences économiques et sciences économiques appliquées - sciences économiques et sciences économiques appliquées + sciences politiques et sociales - sciences économiques et sciences économiques appliquées + droits, notariat et sciences criminelles Diplôme d'une formation de master après master : - master en informatique appliquée - master complémentaire en informatique</p> <p><u>Diplôme de :</u> - master en sciences industrielles - master en ingénierie commerciale</p>
A2	conseiller-informaticien	Informaticien		Concours de recrutement	

Annexe 1^{ère} 8

8 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>Par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil architecte ou -certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique - diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p>En cas de promotion:</p> <p>En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>Lors d'un changement de grade:</p> <p>En application de l'article VI 65, § 2, 2° réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>

9 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-ingénieur	Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		Concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u></p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-ingénierie <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion:</u></p> <p>En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade:</u></p> <p>En application de l'article VI 65, § 2, 2° réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller	tous les grades du rang A1		Concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A - faire preuve du nombre d'années d'expérience utile requis dans la description de fonction et/ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaire tel que demandé dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion:</u></p> <p>En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organique du grade de directeur ou chercheur : En application de l'article VI 65, § 2, 2° réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction - par mesure transitoire du grade de directeur (art. VI 144 § 2)

Annexe 1^{ère} 10

1 O R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2, pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	gestionnaire financier-administratif				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2	chercheur (politique scientifique)			Recrutement	être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après avoir défendu en public une thèse ou d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins 6 ans
A2	représentant du Gouvernement flamand à l'étranger			Concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché scientifique			Recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché (académies)			Recrutement	être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 1^{ère} 11

1 1 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2, pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjoint du directeur		grades des niveaux B et C	Concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplômés donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction - auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' - brevet d'officier de police si requis dans la description de fonction - application de l'article VI 117 du présent arrêté <p><u>En cas d'accession à l'autre niveau :</u></p> <p>Auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens', le concours d'accession est réservé au technicien en chef, qui est, conformément à ce qui a été défini dans la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police, ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire</p> <p>Lors d'un changement de grade : Du grade d'attaché scientifique (art. VI 65 § 1er)</p>
A1	Ingénieur			Concours de recrutement	<p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-ingénierie <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction

Annexe 1^{ère} 12

1 2 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	informaticien		grades du niveau B ou C, moyennant : - diplôme de graduat ou de bachelor en informatique et trois ans d'expérience pertinente en informatique ou - 6 ans d'expérience pertinente en informatique	Concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u> <u>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - sciences - ingénierie - bio-ingénierie - sciences + bio-ingénierie - ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie + médecine - sciences économiques et sciences économiques appliquées - sciences économiques et sciences économiques appliquées + sciences politiques et sociales - sciences économiques et sciences économiques appliquées + droits, notariat et sciences criminologiques - master en sciences commerciales <p><u>Diplôme d'une formation de master après master :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master en informatique appliquée - master complémentaire en informatique <p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master en sciences industrielles - master en ingénierie commerciale <p><u>par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales, de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique ou diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A

Annexe 1^{ère} 13

1 3 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	pilote			Concours de recrutement	<p><u>Lors d'un changement de grade :</u> D'un grade de rang A1, après la réussite d'un examen comparatif pour un changement de grade</p> <p><u>En cas de recrutement :</u> - diplôme de master en sciences nautiques - par mesure transitoire : diplôme de licencié en sciences nautiques - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - application des articles VI 112 – VI 113</p> <p><u>Pour le changement de fonction :</u> <u>second du bateau-pilote :</u> art. VI 60 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p><u>chef-pilote :</u> art. VI 60 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p><u>capitaine du bateau-pilote :</u> art. VI 61 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>- le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second ;</p> <p><u>pilote fonction générale :</u> art. VI 62 - réussir une épreuve comparative des compétences et avoir effectué des voyages d'essai, tel qu'il est fixé à l'article VI 113, § 1er, 2° et 3°. - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p>
A1	médecin			Concours de recrutement	<p>Master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p><u>Par mesure transitoire :</u> - diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin</p>

Annexe 1^{ère} 14

1 4 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	spécialiste en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			<p><u>En cas de promotion:</u> en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade:</u> En application de l'article VI 65, § 2, 1° réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
B3	senior spécialiste en chef	tous les grades des rangs B2 et B1			<p><u>En cas de promotion:</u> en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, § 2, 2° réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
B2	programmeur en chef	programmeur			
B2	contrôleur du trafic maritime			Concours de recrutement	<p>- diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>- application de l'article VI 112</p>
B2	spécialiste en chef	spécialiste			

Annexe 1^{ère} 15

1 5 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
B1.	programmeur			Concours de recrutement	<p>Diplôme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - bachelier en informatique appliquée - bachelier en management d'entreprise - bachelier en électronique - ICT <p>Par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de gradué dans la section informatique, la section comptabilité-informatique, la section programmation et la section électronique
B1.	spécialiste		grades du niveau C	Concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - lors du recrutement : diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - lors du passage à l'autre niveau : être titulaire d'un diplôme qui donne accès au niveau B, tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 1^{ère} 16

1 G R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2, pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			<p><u>En cas de promotion:</u> en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences générales et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, § 2, 1° réussir une épreuve des compétences générales et spécifiques à la fonction</p>
C3	senior collaborateur en chef	tous les grades des rangs C2 et C1			<p><u>En cas de promotion:</u> en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, § 2, 2° réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
C2	Collaborateur en chef	collaborateur			<p>- après des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' :</p> <p>- pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - conformément à l'article VI 114, § 2 et tel que défini dans la description de fonction : être titulaire du certificat de sûreté aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans à un aéroport pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 1er et tel que défini dans la description de fonction : être titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans à un aéroport
C2	Technicien en chef	technicien			

1 7 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2, pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
C2	technicien naval en chef	technicien naval		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction. <p><u>En cas de promotion</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	technicien naval		motoriste en chef et patron en chef	concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction. <p><u>En cas de promotion</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir le concours de recrutement, - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	collaborateur		grades du niveau D	Concours de recrutement	En cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction
C1	technicien		grades du niveau D	Concours de recrutement	<p>En cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion de la nature et forestière octroyé par l'Autorité flamande si tel est demandé dans la description de fonction - auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens', conformément à l'article VI 114 et tel qu'il est stipulé dans la description de fonction : - pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : être titulaire du certificat de sûreté aéroportuaire - pour le technicien chargé de l'inspection aéroportuaire : être titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire
C1	observateur de radar			Concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction

Annexe 1^{ère} 18

1 8 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			<p><u>En cas de promotion:</u> en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, § 2, 1° réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
D3	senior assistant en chef	tous les grades des rangs D2 et D1			<p><u>En cas de promotion</u> en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, § 2, 2° réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
D2	assistant en chef	assistant			
D2	assistant technique en chef	assistant technique			
D2	assistant spécial en chef	assistant spécial			
D2	patron en chef	patron			- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D2	motoriste en chef	motoriste			- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D1	assistant			Concours de recrutement	

Annexe 1^{ère} 19

1 9 R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
D1	assistant technique			Concours de recrutement	
D1	patron			concours de recrutement	recrutement auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de fonction auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' : art. VI 63: réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade : application de l'article VI 59
D1	motoriste			concours de recrutement	<u>En cas de recrutement</u> : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade : application de l'article VI 59
D1	assistant spécial			Concours de recrutement	Pour les fonctions de matelot et chauffeur auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' : être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation etc., tel que demandé dans la description de fonction.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 février 2013 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne l'intégration des receveurs régionaux, la marine et autres dispositions.

Bruxelles, le 1 février 2013

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Kris PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles

Geert BOURGEOIS

Annexe 2**Modification de l'annexe 5 du statut du personnel flamand
Tableau des échelles de traitement**

Code	A 218
Nombre	2 x 2 x 1.290
Fréquence	1 x 2 x 1.280
Montant	8 x 2 x 1.290
ancienneté pécuniaire	
0	31.300
1	31.300
2	32.590
3	32.590
4	33.880
5	33.880
6	35.160
7	35.160
8	36.450
9	36.450
10	37.740
11	37.740
12	39.030
13	39.030
14	40.320
15	40.320
16	41.610
17	41.610
18	42.900
19	42.900
20	44.190
21	44.190
22	45.480

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne l'intégration des receveurs régionaux, la marine et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 1^{er} février 2013

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Kris PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure,
de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
Geert BOURGEOIS