

Aufgrund des Gutachtens Nr. 42.404/4 des Staatsrates, das am 13. April 2011 in Anwendung von Artikel 84 § 1 Absatz 1 Nr. 1 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat abgegeben wurde;

Auf Vorschlag Unseres Premierministers, Unserer Ministerin der Sozialen Angelegenheiten und der Volksgesundheit, Unseres Ministers für Unternehmen und für die Vereinfachung, Unserer Ministerin des Innern und Unseres Staatssekretärs für Mobilität,

Haben Wir beschlossen und erlassen Wir:

(...)

Art. 8 - In Artikel 2 des Königlichen Erlasses vom 5. Juli 2006 über die Bestellung und die berufliche Befähigung von Sicherheitsberatern für die Beförderung gefährlicher Güter auf Straße, Schiene oder Binnenwasserstraßen wird Nr. 4 wie folgt ersetzt:

«4. ADN: Anlage des Königlichen Erlasses vom 31. Juli 2009 über die internationale Beförderung gefährlicher Güter auf Binnenwasserstraßen;».

Art. 9 - In Artikel 3 § 2 Nr. 2 und 3, abgeändert durch den Königlichen Erlass vom 17. März 2009, und Artikel 9 § 4 desselben Erlasses wird das Wort «ADNR» durch das Wort «ADN» ersetzt.

(...)

Art. 25 - Der vorliegende Erlass tritt am 30. Juni 2011 in Kraft.

Art. 26 - Der zuständige Minister für die Binnenschifffahrt, die zuständige Ministerin der Volksgesundheit, der zuständige Minister für radioaktives Material und der zuständige Minister für Sprengstoffe sind, jeder für seinen Bereich, mit der Umsetzung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Brüssel, den 4. Juli 2011

ALBERT

Von Königs wegen:

Der Premierminister

Y. LETERME

Die Ministerin der Sozialen Angelegenheiten und der Volksgesundheit

Frau L. ONKELINX

Der Minister für Unternehmen und für die Vereinfachung

V. VAN QUICKENBORNE

Die Ministerin des Innern

Frau A. TURTELBOOM

Der Staatssekretär für Mobilität

E. SCHOUPE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2013/204708]

17 AOUT 2013. — Arrêté royal portant exécution du chapitre 4, section 2, de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, article 6/4, inséré par la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes;

Vu l'article 2, 9°, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 portant exécution de l'article 19/1, § 1^{er}, deuxième alinéa, du chapitre V/1 de la loi du 5 mai 1997 relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable, en vertu duquel sont dispensés de l'examen préalable les projets d'arrêté royal qui ne doivent pas faire l'objet d'une délibération en Conseil des Ministres;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 18 juillet 2013;

Vu l'urgence motivée par la raison suivante :

Que la loi du 12 juillet 2013 est entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2013 et que par conséquent, les délais relatifs au contrôle des classifications de fonctions sectorielles fixés par cette loi ont commencé à courir depuis cette date;

Que les mesures d'exécution concernant ce contrôle doivent, par conséquent, également produire leurs effets à partir du 1^{er} juillet 2013;

Qu'en outre, les commissions paritaires doivent être rapidement informées du contenu de ces mesures d'exécution;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2013/204708]

17 AUGUSTUS 2013. — Koninklijk besluit houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, artikel 6/4, ingevoegd door de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen;

Gelet op artikel 2, 9°, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende uitvoering van artikel 19/1, § 1, tweede lid van hoofdstuk V/1 van de wet van 5 mei 1997 betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling op grond waarvan ontwerpen van koninklijk besluit die niet het voorwerp moeten uitmaken van overleg in de Ministerraad vrijgesteld zijn van een voorafgaand onderzoek;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 juli 2013;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door :

Dat de wet van 12 juli 2013 in werking is getreden op 1 juli 2013 en dat bijgevolg de termijnen met betrekking tot de door deze wet bepaalde controle van de sectorale functieclassificaties beginnen lopen zijn sinds de voormelde datum;

Dat de uitvoeringsmaatregelen inzake deze controle bijgevolg uitwerking moeten krijgen vanaf 1 juli 2013;

Dat bovendien de paritaire comités snel op de hoogte moeten worden gesteld van de inhoud van deze uitvoeringsmaatregelen;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 53.755/1/V, donné le 23 juillet 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la ministre de l'Egalité des Chances et de la ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1. la loi du 22 avril 2012 : la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes;

2. la direction : la direction générale Relations collectives de travail instituée au sein du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

3. le président : le président de la commission ou de la sous-commission paritaire au sens de l'article 39, 1., de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

4. la commission : la commission ou la sous-commission paritaire au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

5. la convention : la convention collective de travail;

6. la version coordonnée : la version coordonnée de la classification de fonctions. La version coordonnée rassemble les dispositions existantes relatives à la classification. Elle harmonise les modifications successives de la classification. Elle n'apporte aucune modification aux conventions existantes;

7. le dépôt : le dépôt au greffe de la direction;

8. l'enregistrement : l'enregistrement par le greffe de la direction, au sens de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôts des conventions collectives de travail;

9. l'Institut : l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes créé par la loi du 16 décembre 2002 portant création de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes;

10. le ministre : le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions.

CHAPITRE 2.

Exécution de l'article 6/1, alinéa 1^{er}, de la loi du 22 avril 2012

Art. 2. § 1^{er}. La commission établit la version coordonnée, selon le modèle figurant en annexe 1.

§ 2. La version coordonnée contient en annexe le procès-verbal de la réunion de la commission au cours de laquelle elle a été approuvée.

Art. 3. Le dépôt de la version coordonnée vaut transmission à la direction.

Ce dépôt est effectué par le président.

Art. 4. Lors du dépôt, le président joint à la version coordonnée le formulaire de renseignements visé à l'article 6.

CHAPITRE 3.

Exécution de l'article 6/1, alinéa 2, de la loi du 22 avril 2012

Art. 5. § 1^{er}. Le dépôt de la convention portant modification d'une classification existante ou introduisant une nouvelle classification vaut transmission à la direction.

§ 2. Lors du dépôt, le président indique que cette convention contient des dispositions relatives à la classification de fonctions.

§ 3. Le président joint à la convention le formulaire de renseignements visé à l'article 6.

CHAPITRE 4.

Exécution de l'article 6/1, alinéa 3, de la loi du 22 avril 2012

Art. 6. Lors du contrôle préalable, la commission complète le formulaire de renseignements figurant en annexe 2.

Ce formulaire de renseignements est signé par le président.

Art. 7. Ce contrôle peut, en outre, être effectué sur la base de la Check-list « non-sexisme dans l'évaluation et la classification des fonctions », établie par l'Institut.

Gelet op het advies van de Raad van State nr. 53.755/1/V, gegeven op 23 juli 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de minister van Gelijke Kansen en de minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1. de wet van 22 april 2012 : de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen;

2. de directie : de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen opgericht in de schoot van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

3. de voorzitter : de voorzitter van het paritair comité of het paritair subcomité in de zin van artikel 39, 1., van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

4. het comité : het paritair comité of het paritair subcomité in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

5. de overeenkomst : de collectieve arbeidsovereenkomst;

6. de gecoördineerde versie : de gecoördineerde versie van de functieclassificatie. De gecoördineerde versie verzamelt de bestaande bepalingen met betrekking tot de classificatie. Zij harmoniseert de opeenvolgende wijzigingen van de classificatie. Zij brengt geen enkele wijziging aan de bestaande overeenkomsten;

7. de neerlegging : de neerlegging op de griffie van de directie;

8. de registratie : de registratie door de griffie van de directie, in de zin van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten;

9. het Instituut : het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen opgericht bij de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen;

10. de minister : de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft.

HOOFDSTUK 2.

Uitvoering van artikel 6/1, eerste lid, van de wet van 22 april 2012

Art. 2. § 1. Het comité stelt de gecoördineerde versie op volgens het model zoals in bijlage 1 vermeld.

§ 2. De gecoördineerde versie bevat in bijlage de notulen van de vergadering waarin zij werd goedgekeurd.

Art. 3. De neerlegging van de gecoördineerde versie geldt als overmaking aan de directie.

Deze neerlegging wordt uitgevoerd door de voorzitter.

Art. 4. Op het ogenblik van de neerlegging voegt de voorzitter bij de gecoördineerde versie het in artikel 6 bedoelde inlichtingenformulier.

HOOFDSTUK 3.

Uitvoering van artikel 6/1, tweede lid, van de wet van 22 april 2012

Art. 5. § 1. De neerlegging van de overeenkomst houdende wijziging van een bestaande classificatie of houdende invoering van een nieuwe classificatie geldt als overmaking aan de directie.

§ 2. Op het ogenblik van de neerlegging duidt de voorzitter aan dat de overeenkomst bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie bevat.

§ 3. De voorzitter voegt het in artikel 6 bedoelde inlichtingenformulier bij de overeenkomst.

HOOFDSTUK 4.

Uitvoering van artikel 6/1, derde lid, van de wet van 22 april 2012

Art. 6. Tijdens de voorafgaandelijke controle vult het comité het inlichtingenformulier in volgens het model zoals in bijlage 2 vermeld.

Dit inlichtingenformulier wordt ondertekend door de voorzitter.

Art. 7. De voormelde controle kan bovendien uitgevoerd worden op basis van de Check-list « Sekseneutraliteit bij functiewaardering en -classificatie », opgesteld door het Instituut.

CHAPITRE 5.

Exécution de l'article 6/2 de la loi du 22 avril 2012

Art. 8. La direction notifie son avis au président de la commission concernée.

Art. 9. Le délai de 6 mois visé à l'article 6/2, § 4, de la loi du 22 avril 2012 commence à courir le jour de l'enregistrement de la convention.

CHAPITRE 6.

Exécution de l'article 6/3 de la loi du 22 avril 2012

Art. 10. Le délai de vingt-quatre mois est interrompu par le dépôt de la convention apportant les modifications nécessaires.

Art. 11. La justification visée à l'article 6/3, alinéa 4, de la loi du 22 avril 2012 est communiquée par la commission à la direction.

La direction transmet cette justification au ministre et à l'Institut.

CHAPITRE 7. — *Entrée en vigueur et dispositions finales*

Art. 12. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2013.

Art. 13. Le ministre qui a l'Egalité des Chances dans ses attributions et le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2013.

PHILIPPE

Par le Roi :

Pour la Ministre de l'Egalité des Chances, absente,
Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Défense,
P. De Crem

Pour la Ministre de l'Emploi, absente,

Le Vice-Premier Ministre et
Ministre de l'Economie, des Consommateurs et de la Mer du Nord,
J. Vande Lanotte

Note

Références au *Moniteur belge* :

Loi du 22 avril 2012, *Moniteur belge* du 28 août 2012;

Loi du 12 juillet 2013, *Moniteur belge* du 26 juillet 2013.

Annexe 1

**VERSION COORDONNÉE
DE LA CLASSIFICATION DE FONCTIONS**

MODELE OBLIGATOIRE

(en application de l'article 6/1 de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes et de l'arrêté royal du 17 août 2013 portant exécution du chapitre 4, section 2, de cette loi)

Instructions pour l'établissement de la version coordonnée

La version coordonnée rassemble les dispositions existantes relatives à la classification de fonctions. Elle harmonise les modifications successives de la classification. Elle n'apporte aucune modification aux conventions existantes.

HOOFDSTUK 5.

Uitvoering van artikel 6/2 van de wet van 22 april 2012

Art. 8. De directie maakt haar advies bekend aan de voorzitter van het betreffende comité.

Art. 9. De termijn van zes maanden bedoeld in artikel 6/2, § 4, van de wet van 22 april 2012 begint te lopen vanaf de dag van de registratie van de overeenkomst.

HOOFDSTUK 6.

Uitvoering van artikel 6/3 van de wet van 22 april 2012

Art. 10. De termijn van vierentwintig maanden wordt onderbroken door de neerlegging van de overeenkomst die de noodzakelijke wijzigingen aanbrengt.

Art. 11. De verantwoording bedoeld in artikel 6/3, vierde lid, van de wet van 22 april 2012 wordt door het comité aan de directie meegedeeld.

De directie maakt deze verantwoording over aan de minister en het Instituut.

HOOFDSTUK 7. — *Inwerkingtreding en slotbepalingen*

Art. 12. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2013.

Art. 13. De minister bevoegd voor Gelijke Kansen en de minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2013.

FILIP

Van Koningswege :

Voor de Minister van Gelijke Kansen, afwezig,
De Vice-Eerste Minister en Minister van Landsverdediging,
P. De Crem

Voor de Minister van Werk, afwezig,
De Vice-Eerste Minister
en Minister van Economie, Consumenten en Noordzee,
J. Vande Lanotte

Nota

Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 22 april 2012, *Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 2012;

Wet van 12 juli 2013, *Belgisch Staatsblad* van 26 juli 2013.

Bijlage 1

**GECOÖRDINEERDE VERSIE
VAN DE FUNCTIECLASSIFICATIE**

VERPLICHT MODEL

(in uitvoering van artikel 6/1 van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en van het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van deze wet)

Instructies voor het opstellen van de gecoördineerde versie

De gecoördineerde versie verzamelt de bestaande bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie. Zij harmoniseert de opeenvolgende wijzigingen van de classificatie. Zij brengt geen enkele wijziging aan de bestaande overeenkomsten.

La version coordonnée contient uniquement les dispositions relatives à la classification de fonctions. Par conséquent, si une classification de fonctions fait partie d'une convention collective de travail contenant des dispositions sur d'autres sujets (ex : prime de fin d'année, avantages divers, etc.), ces dispositions ne doivent pas être reprises dans cette version coordonnée.

La version coordonnée contient en annexe le procès-verbal de la réunion de la commission au cours de laquelle elle a été approuvée.

A COMPLETER

1. Nom et numéro de la (sous-)commission paritaire :
2. La version coordonnée coordonne les dispositions relatives à la classification de fonctions contenues dans les conventions collectives de travail (CCT) suivantes : (Les décisions prises avant l'entrée en vigueur de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires qui sont encore d'application doivent également être mentionnées)

	Date de conclusion/ Datum van afsluiting	Numéro d'enregistrement/ Registratienummer	Date de l'arrêté royal rendant obligatoire la CCT / Datum van het koninklijk besluit waarbij de CAO algemeen verbindend werd verklaard	Date de publication de cet arrêté royal au <i>Moniteur belge</i> / Publicatiedatum van dit koninklijk besluit in het <i>Belgisch Staatsblad</i>
1				
2				
...				

TEXTE DE LA VERSION COORDONNEE

Le texte doit être joint en annexe.

Vu pour être annexé à notre arrêté du 17 août 2013 portant exécution du chapitre 4, section 2, de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes.

PHILIPPE

Par le Roi :

Pour la Ministre de l'Égalité des Chances, absente :
Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Défense,
P. DE CREM

Pour la Ministre de l'Emploi, absente :
Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Économie,
des Consommateurs et de la Mer du Nord,
J. VANDE LANOTTE

Annexe 2

« FORMULAIRE DE RENSEIGNEMENTS »

CONTROLE DES CLASSIFICATIONS DE FONCTIONS

(en application de l'article 6/1 de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes et de l'A.R. du 17 août 2013 portant exécution du chapitre 4, section 2, de cette loi)

Ce formulaire doit être joint lors du dépôt au greffe de la version coordonnée de la classification de fonctions et de toute convention collective de travail modifiant une classification existante ou introduisant une nouvelle classification.

1. Nom et numéro de la (sous-)commission paritaire :
2. Ce formulaire est joint à :
(cochez la mention utile)
 La version coordonnée de la classification de fonctions
 Une CCT relative à la classification de fonctions.

De gecoördineerde versie bevat uitsluitend de bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie. Indien een functieclassificatie deel uitmaakt van een collectieve arbeidsovereenkomst die bepalingen met betrekking tot andere onderwerpen (b.v. eindejaarspremie, diverse voordelen enz.) bevat, moeten deze bepalingen bijgevolg niet overgenomen worden in de gecoördineerde versie.

De gecoördineerde versie bevat in bijlage de notulen van de vergadering waarin zij werd goedgekeurd.

IN TE VULLEN

1. Naam en nummer van het paritair (sub)comité :
2. De gecoördineerde versie coördineert de bepalingen met betrekking tot de functieclassificatie die in de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO) vervat zijn : (De beslissingen die vóór de inwerkingtreding van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités werden genomen die nog van toepassing zijn, moeten ook vermeld worden)

TEKST VAN DE GEOÛRDINEERDE VERSIE

De tekst moet in bijlage toegevoegd worden.

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

FILIP

Van Koningswege :

Voor de Minister van Gelijke Kansen, afwezig :
De Vice-Eerste Minister en Minister van Landsverdediging,
P. DE CREM

Voor de Minister van Werk, afwezig :
De Vice-Eerste Minister en Minister van Economie,
Consumenten en Noordzee,
J. VANDE LANOTTE

Bijlage 2

« INLICHTINGENFORMULIER »

CONTROLE VAN DE FUNCTIECLASSIFICATIES

(in uitvoering van artikel 6/1 van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en van het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van deze wet)

Dit formulier moet toegevoegd worden op het ogenblik van de neerlegging bij de griffie van de gecoördineerde versie en van alle collectieve arbeidsovereenkomsten houdende wijziging van een bestaande classificatie of houdende invoering van een nieuwe classificatie.

1. Naam en nummer van het paritair (sub)comité :
2. Dit formulier wordt toegevoegd bij :
(gelieve uw keuze aan te duiden met een kruisje)
 De gecoördineerde versie
 Een CAO met betrekking tot de functieclassificatie.

Date et titre de cette CCT :

3. Selon quelle méthode la classification de fonctions a-t-elle été établie ?

- analytique
 comparative
 autre :

4. Cette classification de fonctions a-t-elle été établie avec l'aide de personnes ou d'institutions externes à la commission paritaire ?

- oui
 non

5. Dans l'affirmative, par qui ?

- consultants externes :
 experts des organisations syndicales ou patronales
 autre :

6. Un projet de révision de cette classification est-il en cours ?

- oui
 non

7. Dans l'affirmative, à quel stade en est ce projet ?

- projet de CCT en discussion
 mise en place d'un groupe de travail
 travail confié à des experts externes
 autre :

8. Selon l'avis de la commission paritaire, cette classification de fonctions est-elle neutre sur le plan du genre ?

- oui
 non

9. Sur quels éléments l'avis de la commission paritaire est-il basé ? La commission paritaire a-t-elle effectué un contrôle préalable sur la base de la Check-list « non-sexisme dans l'évaluation et la classification des fonctions » établie par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes ? Dans l'affirmative, le formulaire de cette Check-list complété doit être joint. (la réponse à cette question peut être rédigée en une seule langue)

Date :

Nom et signature du président de la (sous-)commission paritaire

Vu pour être annexé à notre arrêté du 17 août 2013 portant exécution du chapitre 4, section 2, de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes.

PHILIPPE

Par le Roi :

Pour la Ministre de l'Égalité des Chances, absente :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Défense,
 P. DE CREM

Pour la Ministre de l'Emploi, absente :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Économie,
 des Consommateurs et de la Mer du Nord,
 J. VANDE LANOTTE

Datum en titel van deze CAO :

3. Welke methode werd voor het opstellen van de functieclassificatie gebruikt ?

- analytische
 vergelijkende
 andere :

4. Werd die functieclassificatie opgesteld met de hulp van personen of instellingen die geen lid zijn van het paritair comité ?

- ja
 nee

5. Zo ja, door wie ?

- externe consultants :
 experten van de vakbonds- of werkgeversorganisaties
 andere :

6. Is een ontwerp tot herziening van deze classificatie lopende ?

- ja
 nee

7. Zo ja, in welke fase bevindt dit ontwerp zich ?

- ontwerp van CAO in bespreking
 instelling van een werkgroep
 opdracht toevertrouwd aan externe experten
 andere :

8. Is het paritair comité van mening dat deze functieclassificatie genderneutraal is ?

- ja
 nee

9. Op welke elementen is het advies van het paritair comité gebaseerd? Heeft het paritair comité de voorafgaandelijke controle uitgevoerd op basis van de Check-list « Seksneutraliteit bij functiewaardering en -classificatie », opgesteld door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen? Zo ja, dan moet het ingevulde formulier van deze Check-list toegevoegd worden. (het antwoord op deze vraag mag in één taal opgesteld worden)

Datum :

Naam en ondertekening van de voorzitter van het paritair (sub)comité

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

FILIP

Van Koningswege :

Voor de Minister van Gelijke Kansen, afwezig :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Landsverdediging,
 P. DE CREM

Voor de Minister van Werk, afwezig :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Economie,
 Consumenten en Noordzee,
 J. VANDE LANOTTE