

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2013/204919]

11 SEPTEMBRE 2013. — Arrêté royal déterminant les procédures de négociations pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence et le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en vertu de l'article 26bis § 1^{er}bis et § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'article 26bis, § 1^{er}bis inséré par la loi du 17 août 2013 et § 2bis modifié par la même loi;

Vu l'avis n° 1859 du Conseil national du Travail rendu le 16 juillet 2013;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours adressée le 24 juillet 2013 au Conseil d'Etat en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Procédure de négociation pour une première phase d'augmentation de la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence et le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en vertu de l'article 26bis § 1^{er}bis et § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur travail*

Article 1^{er}. Le présent chapitre règle la procédure à suivre pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence prévue à l'article 26bis, § 1^{er}bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail de 78 ou 91 à 130 heures maximum.

Il règle également la procédure à suivre pour augmenter le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en vertu de l'article 26bis, § 2bis de la même loi de 91 à 130 heures maximum.

Art. 2. Les augmentations visées à l'article 1^{er} sont prévues par convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire.

Cette convention peut fixer les modalités et conditions de ces augmentations.

Elle peut également déléguer tout ou partie de cette décision d'augmentation à un accord conclu au niveau de l'entreprise selon les modalités qu'elle détermine.

Art. 3. A défaut d'une telle convention collective de travail conclue au sein de l'organe paritaire et déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale avant le 1^{er} avril 2014, la procédure peut être suivie au niveau de l'entreprise selon les modalités prévues aux articles 4 ou 5.

Une convention collective de travail conclue au sein de l'organe paritaire et déposée au greffe dont question à l'alinéa précédent avant le 1^{er} avril 2014 peut fixer une date ultérieure au 1^{er} avril 2014 pour l'application des procédures prévues aux articles 4 ou 5.

Art. 4. S'il existe une délégation syndicale dans l'entreprise et dans les limites de sa compétence, les augmentations visées à l'article 1^{er} sont prévues par convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires conclue avec toutes les organisations représentées au sein de la délégation syndicale.

Les dispositions de cette convention collective de travail sont insérées dans le règlement de travail pour autant que cette insertion soit nécessaire au prescrit de l'article 6 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2013/204919]

11 SEPTEMBER 2013. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 1bis en § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 26bis, § 1bis ingevoegd bij de wet van 17 augustus 2013 en § 2bis gewijzigd bij dezelfde wet;

Gelet op het advies nr. 1859 van de Nationale Arbeidsraad gegeven op 16 juli 2013;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 24 juli 2013 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Onderhandelingsprocedure voor een eerste fase tot verhoging van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 1bis en § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971*

Artikel 1. Dit hoofdstuk regelt de procedure die gevolgd moet worden om de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd, voorzien in artikel 26bis, § 1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, te verhogen van 78 of 91 tot maximum 130 uren.

Het regelt eveneens de procedure die gevolgd moet worden om het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 2bis, van dezelfde wet te verhogen van 91 tot maximum 130 uren.

Art. 2. De verhogingen bedoeld in artikel 1 worden vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan.

Deze overeenkomst kan de nadere regelen en voorwaarden van deze verhogingen vaststellen.

Zij kan eveneens deze beslissing tot verhoging geheel of gedeeltelijk overdragen aan een akkoord gesloten op ondernemingsvlak volgens de nadere regelen die zij bepaalt.

Art. 3. Bij ontstentenis van zulk een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair orgaan en neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vóór 1 april 2014, kan de procedure op ondernemingsvlak gevolgd worden volgens de nadere regelen voorzien in de artikelen 4 of 5.

Een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair orgaan en neergelegd op de griffie waarvan sprake in het vorige lid vóór 1 april 2014 kan een latere datum dan 1 april 2014 vaststellen voor de toepassing van de procedures voorzien in de artikelen 4 of 5.

Art. 4. Indien er een vakbondsafvaardiging bestaat in de onderneming en binnen de grenzen van haar bevoegdheid, worden de verhogingen bedoeld in artikel 1 vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, gesloten met alle in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden ingevoegd in het arbeidsreglement voor zover deze invoeging noodzakelijk is ingevolge het bepaalde in artikel 6 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Art. 5. § 1^{er}. A défaut de délégation syndicale compétente, les augmentations prévues à l'article 1^{er} sont prévues selon une des procédures prévues aux paragraphes 2 ou 3.

§ 2. Les augmentations prévues au paragraphe 1^{er} peuvent être fixées par une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Les dispositions de cette convention collective de travail sont insérées dans le règlement de travail pour autant que cette insertion soit nécessaire au prescrit de l'article 6 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

§ 3. Les augmentations prévues au paragraphe 1^{er} peuvent être fixées par une modification du règlement de travail selon les procédures prévues à l'article 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail moyennant le respect des adaptations prévues aux paragraphes 4 et 5.

§ 4. A défaut d'observations, passé le délai de 15 jours prévus à l'article 12, alinéas 3 et 4, l'employeur envoie le projet de modification du règlement de travail et le registre d'observation au président de l'organe paritaire.

L'organe paritaire se prononce dans les deux mois de cet envoi sur la conformité à la loi du projet. Le règlement de travail est modifié dès réception de la décision de conformité de l'organe paritaire.

A défaut de décision dans le délai de deux mois, un membre de l'organe paritaire peut demander au président la prolongation du délai jusqu'à la prochaine réunion de l'organe paritaire.

A défaut de décision de l'organe paritaire dans les délais prévus aux alinéas 2 et 3 le président de l'organe paritaire transmet le projet et le registre d'observation à l'inspecteur chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales.

Cet inspecteur vérifie la conformité du projet aux dispositions légales. Il notifie sa décision à l'employeur dans les 15 jours de la réception du projet. Le règlement de travail est modifié dès réception de la décision de conformité de l'inspecteur.

§ 5. En cas d'observations formulées en application de l'article 12, alinéas 3 ou 4, la procédure prévue dans ce même article 12 doit être suivie sous réserve de deux dérogations :

1° lorsque la commission paritaire prend une décision en application de l'alinéa 11, elle vérifie également la conformité du projet aux dispositions légales;

2° lorsque la commission paritaire ne se prononce pas dans un délai de deux mois à dater de sa saisine, éventuellement prolongé de deux mois supplémentaires à la demande d'un membre de la commission paritaire lors de la première réunion de la commission paritaire qui suit l'échéance du délai initial de deux mois, le président convoque dans le mois qui suit l'échéance du délai complémentaire une délégation des organisations représentatives des travailleurs et des organisations représentatives des employeurs siégeant au sein de la commission paritaire; pendant cette réunion, il établit avec elles un rapport actant leurs points de vue respectifs auquel il joint le projet de modification du règlement de travail et les observations; dans le mois de cette réunion, il envoie son rapport à l'inspecteur-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales; cet inspecteur statue dans le mois de la réception du rapport sur l'adaptation du règlement de travail et sur sa conformité aux dispositions légales; il notifie sa décision dans les 15 jours à l'employeur et au président de la commission paritaire; le règlement de travail est modifié dès réception de la décision d'approbation de l'inspecteur.

CHAPITRE 2. — Procédure de négociation pour une deuxième phase d'augmentation de la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence et le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en vertu de l'article 26bis § 1^{er}bis et § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur travail

Art. 6. Le présent chapitre règle la procédure à suivre pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence prévue à l'article 26bis, § 1^{er}bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail de 130 à 143 heures maximum.

Il règle également la procédure à suivre pour augmenter le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en vertu de l'article 26bis, § 2bis, de la même loi de 130 à 143 heures maximum.

Art. 5. § 1. Bij ontstentenis van een bevoegde vakbondsafvaardiging worden de verhogingen voorzien in artikel 1 vastgesteld volgens de procedures voorzien in de paragrafen 2 of 3.

§ 2. De verhogingen voorzien in paragraaf 1 kunnen vastgesteld worden door een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden ingevoegd in het arbeidsreglement voor zover deze invoeging noodzakelijk is ingevolge het bepaalde in artikel 6 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

§ 3. De verhogingen voorzien in paragraaf 1 kunnen vastgesteld worden door een wijziging van het arbeidsreglement volgens de procedures bepaald in artikel 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en mits eerbiediging van de aanpassingen bepaald in de paragrafen 4 en 5.

§ 4. Bij gebrek aan opmerkingen verzendt de werkgever na afloop van de termijn van 15 dagen voorzien in artikel 12, derde lid, het ontwerp van wijziging van het arbeidsreglement en het register van opmerkingen naar de voorzitter van het paritair orgaan.

Het paritair orgaan spreekt zich binnen twee maanden vanaf deze verzending uit over de overeenstemming met de wet van het ontwerp. Het arbeidsreglement is gewijzigd vanaf de ontvangst van de beslissing tot overeenstemming van het paritair orgaan.

Bij gebrek aan een beslissing binnen deze termijn van twee maanden, kan een lid van het paritair orgaan aan de voorzitter de verlenging van de termijn tot de volgende vergadering van het paritair orgaan vragen.

Bij gebrek aan een beslissing van het paritair orgaan binnen de termijnen voorzien in de leden 2 en 3, bezorgt de voorzitter het ontwerp en het register van opmerkingen aan de inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten.

Deze inspecteur gaat de overeenstemming van het ontwerp met de wettelijke bepalingen na. Hij betekent zijn beslissing aan de werkgever binnen 15 dagen vanaf de ontvangst van het ontwerp. Het arbeidsreglement is gewijzigd vanaf de ontvangst van de beslissing tot overeenstemming van de inspecteur.

§ 5. In geval er opmerkingen gemaakt werden in toepassing van artikel 12, derde of vierde lid, moet de procedure bepaald in datzelfde artikel 12 gevolgd worden behoudens twee afwijkingen :

1° indien het paritair comité een beslissing neemt in toepassing van het elfde lid, gaat zij eveneens de overeenstemming van het ontwerp met de wettelijke bepalingen na;

2° indien het paritair comité zich niet uitspreekt binnen een termijn van twee maanden nadat de zaak bij haar aanhangig gemaakt werd, eventueel verlengd met twee bijkomende maanden op vraag van een lid van het paritair comité tijdens de eerste vergadering van het paritair comité na afloop van de oorspronkelijke termijn van twee maanden, roept de voorzitter binnen de maand die volgt op de afloop van de aanvullende termijn een delegatie samen van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties die zitting hebben in het paritair comité; tijdens deze vergadering, stelt hij met hen een rapport op dat melding maakt van hun respectievelijke standpunten waarbij hij het ontwerp van wijziging van het arbeidsreglement en de opmerkingen voegt; binnen de maand van deze vergadering zendt hij zijn rapport aan de inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten; deze inspecteur doet binnen de maand van ontvangst van het rapport uitspraak over de aanpassing van het arbeidsreglement en over de overeenstemming met de wettelijke bepalingen; hij betekent zijn beslissing binnen 15 dagen aan de werkgever en aan de voorzitter van het paritair comité; het arbeidsreglement is gewijzigd vanaf de ontvangst van de beslissing tot goedkeuring van de inspecteur.

HOOFDSTUK 2. — Onderhandelingsprocedure voor een tweede fase tot verhoging van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 1bis en § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 6. Dit hoofdstuk regelt de procedure die gevolgd moet worden om de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd voorzien in artikel 26bis, § 1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 te verhogen van 130 tot maximum 143 uren.

Het regelt eveneens de procedure die gevolgd moet worden om het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 2bis, van dezelfde wet te verhogen van 130 tot maximum 143 uren.

Art. 7. Les augmentations visées à l'article 6 sont fixées par convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire.

Cette convention peut fixer les modalités et conditions de ces augmentations.

Elle peut également déléguer tout ou partie de cette décision d'augmentation à un accord conclu au niveau de l'entreprise selon les modalités qu'elle détermine.

Art. 8. Entre en vigueur le 1^{er} octobre 2013 :

- Les articles 2 à 5 de la loi du 17 août 2013 relative à la modernisation du droit du travail et portant dispositions diverses;

- Le présent arrêté.

Art. 9. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 septembre 2013.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Loi du 17 août 2013, *Moniteur belge* du 29 août 2013.

Art. 7. De verhogingen bedoeld in artikel 6 worden vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan.

Deze overeenkomst kan de nadere regelen en de voorwaarden van deze verhogingen vaststellen.

Zij kan eveneens deze beslissing tot verhoging geheel of gedeeltelijk overdragen aan een akkoord gesloten op ondernemingsvlak volgens de nadere regelen die zij bepaalt.

Art. 8. Treden in werking op 1 oktober 2013 :

- De artikelen 2 tot 5 van de wet van 17 augustus 2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen;

- Dit besluit.

Art. 9. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 september 2013.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Wet van 17 augustus 2013, *Belgisch Staatsblad* van 29 augustus 2013.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2013/204932]

11 SEPTEMBRE 2013. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 17 août 2013 portant exécution des articles 35/1, 35/2 et 35/3 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et relatifs à la responsabilité solidaire pour le paiement de la rémunération dans le cadre de certaines activités exercées dans l'industrie alimentaire et dans le commerce alimentaire

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, les articles 35/1, § 1^{er}, 1^o, et 35/2, § 2, insérés par la loi-programme (I) du 29 mars 2012 et modifiés par la loi du 11 février 2013, et l'article 35/3, § 3, alinéa 2, inséré par la loi-programme (I) du 29 mars 2012;

Vu l'arrêté royal du 17 août 2013 portant exécution des articles 35/1, 35/2 et 35/3 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et relatifs à la responsabilité solidaire pour le paiement de la rémunération dans le cadre de certaines activités exercées dans l'industrie alimentaire et dans le commerce alimentaire, l'annexe;

Vu l'avis unanime de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, donné le 11 septembre 2012, et l'avis unanime de la Commission paritaire du commerce alimentaire, donné le 31 janvier 2013;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1^{er};

Vu l'urgence;

Considérant qu'en raison d'une erreur matérielle, les titres « Activités aux ateliers de découpes » et « Activités aux abattoirs d'ongulés volailles et lapins », sous l'intitulé desquels sont regroupées les activités exercées dans l'industrie alimentaire et dans le commerce alimentaire, concernées par le régime de responsabilité solidaire pour le paiement de la rémunération, ont été omis dans l'annexe à l'arrêté royal du 17 août 2013 portant exécution des articles 35/1, 35/2 et 35/3 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et relatifs à la responsabilité solidaire pour le paiement de la rémunération dans le cadre de certaines activités exercées dans l'industrie alimentaire et dans le commerce alimentaire;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2013/204932]

11 SEPTEMBER 2013. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 tot uitvoering van de artikelen 35/1, 35/2 en 35/3 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers met betrekking tot de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de betaling van het loon in het kader van bepaalde activiteiten uitgevoerd in de voedingsnijverheid en in de handel in voedingswaren

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, de artikelen 35/1, § 1, 1^o, en 35/2, § 2, ingevoegd bij de Programmawet (I) van 29 maart 2012 en gewijzigd bij de wet van 11 februari 2013, en artikel 35/3, § 3, tweede lid, ingevoegd bij de Programmawet (I) van 29 maart 2012;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 tot uitvoering van de artikelen 35/1, 35/2 en 35/3, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers met betrekking tot de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de betaling van het loon in het kader van bepaalde activiteiten uitgevoerd in de voedingsnijverheid en in de handel in voedingswaren, de bijlage;

Gelet op het eenparig advies van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, gegeven op 11 september 2012, en het eenparig advies van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, gegeven op 31 januari 2013;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat als gevolg van een materiële vergissing, de titels "Activiteiten in uitsnijderijen" en "Activiteiten in slachthuizen van hoefdieren, gevogelte en konijnen", onder dewelke zijn gegroepeerd de activiteiten uitgeoefend in de voedingsnijverheid en in de handel in voedingswaren, en gevisieerd door het regime van de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de betaling van het loon, ontbreken in de bijlage bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 tot uitvoering van de artikelen 35/1, 35/2 en 35/3, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers met betrekking tot de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de betaling van het loon in het kader van bepaalde activiteiten uitgevoerd in de voedingsnijverheid en in de handel in voedingswaren;