

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

[2013/205708]

26 SEPTEMBRE 2013. — Arrêté royal portant octroi de subsides facultatifs à charge de l'allocation de base 58.11.33.00.14 du budget 24 du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'année budgétaire 2013

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur la comptabilité de l'Etat, coordonnées le 17 juillet 1991, les articles 55 à 58;

Vu la loi du 4 mars 2013 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2013;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un subside de mille EUR est alloué à :

ASBL Troisième Œil

Rue du Moniteur 18

B-1000 Bruxelles

afin de soutenir l'association dans l'organisation de son projet "Handi Awards".

Le paiement de ce subside s'effectuera par virement au compte bancaire n° IBAN BE14 0682 4943 1483.

Art. 2. L'organisation mentionnée à l'article 1^{er} doit tenir, à tout moment, tous documents et comptes relatifs à ses activités, à la disposition des fonctionnaires et agents désignés à cette fin par le Ministre des Affaires sociales.

Art. 3. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 septembre 2013.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,
Mme L. ONKELINX

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

[2013/205708]

26 SEPTEMBER 2013. — Koninklijk besluit houdende toekenning van facultatieve toelagen ten laste van de basisallocatie 58.11.33.00.14 van de begroting 24 van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het begrotingsjaar 2013

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, de artikelen 55 tot 58;

Gelet op de wet van 4 maart 2013 houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2013;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een toelage van duizend EUR wordt toegekend aan :

ASBL Troisième Œil

Rue du Moniteur 18

B-1000 Bruxelles

om de vereniging te steunen in de organisatie van haar project "Handi Awards".

De uitbetaling van deze toelage zal geschieden door overschrijving op het bankrekeningnummer IBAN BE14 0682 4943 1483.

Art. 2. De bij het artikel 1 vernoemde organisatie moet te allen tijde, alle documenten en rekeningen betreffende haar activiteiten ter beschikking houden van de daartoe door de Minister van Sociale Zaken aangewezen ambtenaren en beambten.

Art. 3. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 september 2013.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. L. ONKELINX

**GOVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2013/35957]

13 SEPTEMBER 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid, artikel 3;

Gelet op het advies van het directiecomité, gegeven op 28 september 2010;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 13 september 2012;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 5 oktober 2012;

Gelet op protocol nr. 321.1029 van 1 maart 2013 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op advies 53.410/1 van de Raad van State, gegeven op 24 juni 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;
Na beraadslaging,
Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° IWT : het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie;
- 2° raad van bestuur : het beheersorgaan van het IWT, vermeld in hoofdstuk I, afdeling III, van het IWT-decreet;
- 3° IWT-decreet : titel II, hoofdstuk 1 en artikel 66 tot en met 68 van het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid;
- 4° directiecomité : het directiecomité, vermeld in artikel 6 van het IWT-decreet;
- 5° directielid : elk lid van het directiecomité met uitzondering van de administrateur-generaal;
- 6° opstartformatie : de personeelsleden die met toepassing van artikel 23 van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen aangeworven zijn met een arbeidsovereenkomst. Het individuele personeelslid wordt verder in dit besluit het personeelslid van de opstartformatie genoemd;
- 7° IWT-adviseur : de ambtenaar of ambtenaar op proef, aangeworven voor een betrekking die rechtstreeks bijdraagt tot de missie en kernactiviteiten van IWT, vermeld in hoofdstuk I, afdeling II van het IWT-decreet.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op het personeel van het IWT. Het doet geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op het personeel van toepassing zijn.

HOOFDSTUK 2. — *Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten*

Art. 3. De personeelsleden van IWT zijn voor gegevens van of over bedrijven, organisaties, instellingen of personen voor vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten, of over hun uitgangspunten of methoden om tot dergelijke vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten te komen, ertoe gehouden om ze :

- 1° strikt vertrouwelijk te behandelen;
 - 2° alleen mee te delen of te laten meedelen aan derden als dat in het rechtstreekse belang is van het bedrijf, de organisatie, de instelling of de persoon, of als dat een functioneel onderdeel is van de behandeling van de aanvraag, of van een lopend dossier door IWT;
 - 3° nooit in eigen voordeel of met het oog op een persoonlijk voordeel te gebruiken of te verspreiden.
- De verplichtingen blijven gelden, ook na het einde van de tewerkstelling van het personeelslid bij IWT.

HOOFDSTUK 3. — *Het directiecomité*

Art. 4. De raad van bestuur stelt de nadere regels en de procedure vast voor de aanduiding als directielid. Daartoe behoort in ieder geval een interne en een externe potentieelinschatting.

De aanduiding of vervanging van een personeelslid als directielid en de bepaling van zijn bevoegdheden op het vlak van lijnmanagement binnen het directiecomité wordt uitgevoerd door de raad van bestuur op voorstel van de administrateur-generaal.

De aanduiding gebeurt voor de duur van zes jaar, telkens verlengbaar met dezelfde periode, maar kan worden beëindigd door de raad van bestuur op voorstel van de administrateur-generaal, om één van volgende redenen :

- 1° bij een functioneringsevaluatie met als einduitspraak 'onvoldoende';
- 2° bij langdurige afwezigheid van het directielid;
- 3° op verzoek van het directielid zelf.

HOOFDSTUK 4. — *De administratieve loopbaan*

Art. 5. De graad van IWT-adviseur wordt opgenomen in niveau A onder de rang A2.

De functionele loopbaan van de eerste naar de volgende salarisschalen van de IWT-adviseur op basis van het vereiste aantal jaren schaalanciënniteit verloopt als volgt :

- 1° na drie jaar van A201 naar A202;
- 2° na zes jaar in A202 naar A221;
- 3° na drie jaar in A221 naar A282.

HOOFDSTUK 5. — *De beloning*

Art. 6. Voor de IWT-adviseur gelden de volgende specifieke bepalingen :

1° voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit gelden ook de specifieke regels voor het wetenschappelijk personeel;

2° de loopbaan start in salarisschaal A201 of A221, afhankelijk van de vraag of de werkelijke voor de functie van IWT-adviseur voorafgaande nuttige beroepservaring (die alleen mogelijk is in het raam van het vooraf in het vacaturebericht omschreven profiel en de daartoe vereiste en beschreven competentie of kennis) naar het oordeel van het directiecomité al dan niet ten minste negen jaar bereikt;

- 3° de toepasselijke salarisschalen zijn :
 - a) na drie jaar schaalanciënniteit in A201 : A202;
 - b) na zes jaar schaalanciënniteit in A202 : A221;
 - c) na drie jaar schaalanciënniteit in A221 : A282.

De salarisschalen A201 en A202, vermeld in het eerste lid, zijn opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 7. Het directielid ontvangt maandelijks, nadat de termijn vervallen is, een toelage die het verschil is tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 zou ontvangen en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad, of na een eerste termijn van zes jaar, het verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A286 zou ontvangen en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad.

Het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214, respectievelijk A286, zou ontvangen, is het salaris dat hij op de datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn graad zou ontvangen als hij op die datum de salarisschaal A214, respectievelijk A286, zou verwerven.

Als de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt ze betaald overeenkomstig artikel VII 6 van het Vlaams personeelsstatuut.

De toelage wordt geïndexeerd overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 8. Bij toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt, in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, de rente toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,76 euro per jaar en per persoon.

Art. 9. In afwijking van artikel VII 109ter van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 ontvangt het personeelslid voor de periode van 1 januari 2010 tot en met 30 november 2012 een maaltijdcheque met een nominale waarde van 6,00 euro, waarvan 4,91 euro werkgeversbijdrage en 1,09 euro werknemersbijdrage.

HOOFDSTUK 6. — *De rechtspositie van het contractuele personeelslid*

Afdeling 1. — De contractuele IWT-adviseur

Art. 10. De contractuele IWT-adviseur wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de ambtenaar met dezelfde graad.

Afdeling 2. — De rechtspositie van het personeelslid van de opstartformatie

Art. 11. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut en de bepalingen van de arbeidsovereenkomst, gelden voor het contractuele personeelslid van de opstartformatie de volgende specifieke bepalingen totdat de volledige uitdoving van die formatie is bereikt :

1° het personeelslid blokkeert een betrekking van rang A2 op het personeelsplan;

2° het personeelslid kan zich kandidaat stellen als directielid;

3° in geval van arbeidsongeschiktheid wordt het loon van het personeelslid doorbetaald gedurende een periode die gelijk is aan de periode waarin de rechtspositieregeling het ziekteverlof van een ambtenaar met dienstactiviteit gelijkstelt, na aftrek van de uitkeringen, verkregen van de wettelijke ziekteverzekering;

4° in geval van overlijden maken zijn rechthebbenden, na aftrek van de tegemoetkoming van de wettelijke ziekteverzekering, aanspraak op de vergoeding voor begrafeniskosten, voor een bedrag dat gelijk is aan dat voor een ambtenaar van dezelfde rang.

HOOFDSTUK 7. — Slotbepalingen

Art. 12. Het besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2009 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen wordt opgeheven.

Art. 13. Voor de preventieadviseur die in functie is op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, is een getuigschrift van niveau 3 voldoende als kwalificatie voor het uitoefenen van de functie.

Art. 14. De aanduidingen als directielid op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit blijven gehandhaafd.

Art. 15. De personeelsleden die na 1 juli 2008 als IWT-adviseur in dienst zijn getreden op basis van een wervingsprocedure voor IWT-adviseur die is opgestart voor 1 juli 2008, behouden de regeling voor geldelijke anciënniteit, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie, als die voordeliger is.

Art. 16. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010.

Art. 17. De Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschappelijk onderzoek en het technologisch innovatiebeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 13 september 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding,
I. LIETEN

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie

Code	cfr. A122	cfr. A123
	A201	A202
aantal	1/1 x 950	1/1 x 1.100
frekwentie	1/1 x 1.050	1/1 x 1.150
bedrag	1/1 x 1.000	1/1 x 1.100
geldelijke anciënniteit	2/3 x 2.000	1/3 x 2.050
	5/3 x 1.500	1/3 x 1.950
		1/3 x 2.050
		1/3 x 2.000
		1/3 x 1.950
		1/3 x 1.300
		1/3 x 1.250
0	29.280	32.280
1	30.230	33.380
2	31.280	34.530
3	32.280	35.630
4	32.280	35.630
5	32.280	35.630
6	34.280	37.680
7	34.280	37.680
8	34.280	37.680
9	36.280	39.630
10	36.280	39.630
11	36.280	39.630
12	37.780	41.680
13	37.780	41.680
14	37.780	41.680
15	39.280	43.680
16	39.280	43.680
17	39.280	43.680
18	40.780	45.630
19	40.780	45.630
20	40.780	45.630
21	42.280	46.930
22	42.280	46.930
23	42.280	46.930
24	43.780	48.180

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Instituut voor Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen

Brussel, 13 september 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding,

I. LIETEN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2013/35957]

13 SEPTEMBRE 2013. — Arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'« Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie » (Agence d'Innovation par les Sciences et la Technologie)

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le décret du 30 avril 2009 relatif à l'organisation et au financement de la politique en matière de sciences et d'innovation, notamment l'article 3;

Vu l'avis du comité de direction, rendu le 28 septembre 2010;

Vu l'accord du Ministre flamand, compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 13 septembre 2012;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 5 octobre 2012;

Vu le protocole n° 321.1029 du 1^{er} mars 2013 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis 53.410/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 juin 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° IWT : l'« Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie »;

2° conseil d'administration : l'organe de gestion de l'IWT, visé au chapitre Ier, section III du décret sur l'IWT;

3° décret sur l'IWT : titre II, chapitre 1^{er} et articles 66 à 68 inclus du décret du 30 avril 2009 relatif à l'organisation et au financement de la politique en matière de sciences et d'innovation;

4° comité de direction : le comité de direction, visé à l'article 6 du décret sur l'IWT;

5° membre de la direction : chaque membre du comité de direction à l'exception de l'administrateur général;

6° cadre initial : les membres du personnel employés avec contrat de travail en application de l'article 23 du décret du 23 janvier 1991 concernant la création d'un « Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen » (Institut pour l'encouragement à l'innovation par la recherche scientifique et technologique en Flandre). Le membre du personnel individuel est appelé ci-après le membre du personnel du cadre initial;

7° conseiller de l'IWT : le fonctionnaire ou le fonctionnaire stagiaire, employé en vue d'apporter une contribution directe à la mission et aux activités clés de l'IWT, visées au chapitre I^{er}, section II du décret sur l'IWT.

Art. 2. Le présent arrêté s'applique au personnel de l'IWT. Le présent arrêté ne porte pas préjudice aux autres dispositions légales, décretales ou réglementaires applicables au personnel.

CHAPITRE 2. — Droits, devoirs, incompatibilités et cumul des activités

Art. 3. En ce qui concerne les données de ou sur des entreprises, organisations, institutions ou personnes pour des inventions, innovations ou résultats de recherche, ou sur leurs points de départ ou méthodes pour aboutir à ces inventions, innovations ou résultats de recherche, les membres du personnel de l'IWT sont tenus :

1° de les traiter de façon strictement confidentielle;

2° de les communiquer ou faire communiquer à des tiers uniquement dans l'intérêt direct de l'entreprise, de l'organisation, de l'institution ou de la personne, ou en tant que partie fonctionnelle du traitement de la demande ou du dossier en cours par l'IWT;

3° de ne jamais les utiliser ou distribuer à leur propre avantage ou en vue d'un avantage personnel.

Ces obligations restent valables, même après la fin de l'emploi du membre du personnel auprès de l'IWT.

CHAPITRE 3. — Le comité de direction

Art. 4. Le conseil d'administration fixe les modalités et la procédure de désignation en tant que membre de la direction. Cela comprend en tout cas une évaluation interne et/ou externe du potentiel.

La désignation ou le remplacement d'un membre du personnel comme membre de la direction et la définition de ses compétences en matière de management de ligne au sein du comité de direction sont effectués par le conseil d'administration sur la proposition de l'administrateur général.

La désignation se fait pour une durée de six ans, chaque fois prorogeable de la même période, mais elle peut être terminée par le conseil d'administration sur la proposition de l'administrateur général, pour une des raisons suivantes :

1° en cas d'une évaluation fonctionnelle portant la mention finale 'insuffisant';

2° en cas d'absence prolongée du membre de direction;

3° à la demande du membre de direction même.

CHAPITRE 4. — La carrière administrative

Art. 5. Le grade de conseiller de l'IWT est repris au niveau A, sous le rang A2.

La carrière fonctionnelle des premières aux suivantes échelles de traitement du conseiller de l'IWT sur la base du nombre requis d'années d'ancienneté barémique est fixée comme suit :

1° après trois ans de A201 à A202;

2° après six ans dans A202 à A221;

3° après trois ans dans A221 à A282.

CHAPITRE 5. — *La rémunération*

Art. 6. Les dispositions spécifiques suivantes s'appliquent au conseiller de l'IWT :

1° les règles spécifiques pour le personnel scientifique s'appliquent également à la détermination de l'ancienneté pécuniaire;

2° la carrière débute dans l'échelle de traitement A201 ou A221, selon que le comité de direction juge que l'expérience professionnelle antérieure utile pour la fonction de conseiller de l'IWT (qui n'est possible que dans le cadre du profil et des compétences ou connaissances exigées à cet effet, décrits dans l'avis de vacance) s'élève, ou non, à au moins neuf ans;

3° les échelles barémiques applicables sont :

a) après trois ans d'ancienneté barémique dans A201 : A202;

b) après six ans d'ancienneté barémique dans A202 : A221;

c) après trois ans d'ancienneté barémique dans A221 : A282.

Les échelles barémiques A201 et A202, visées à l'alinéa premier, sont reprises à l'annexe au présent arrêté.

Art. 7. Le membre de direction reçoit mensuellement, après échéance du délai, une allocation égale à la différence entre le traitement que le membre de direction recevrait dans l'échelle de traitement A214 et le traitement dans l'échelle de traitement liée à son grade ou, après un premier délai de six ans, la différence entre le traitement que le membre de direction recevrait dans l'échelle de traitement A286 et le traitement dans l'échelle de traitement liée à son grade.

Le traitement que le membre de direction recevrait dans l'échelle de traitement A214, respectivement A286, est le traitement qu'il recevrait dans son grade à la date de sa dernière ancienneté utile s'il acquérait à cette date l'échelle de traitement A214, respectivement A286.

Si l'allocation n'est pas entièrement due, elle est payée conformément à l'article VII 6 du statut du personnel flamand.

L'allocation est indexée conformément à l'article VII 9 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Art. 8. En application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente accordée suite à un accident du travail ou à un accident survenu sur le chemin du travail est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, plafonnée à 123.946,76 euros par an et par personne.

Art. 9. Par dérogation à l'article VII 109ter du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, le membre du personnel reçoit pour la période du 1^{er} janvier 2010 au 30 novembre 2012 inclus un titre-repas d'une valeur nominale de 6,00 euros, dont 4,91 euros de cotisation patronale et 1,09 euro de cotisation de l'employé.

CHAPITRE 6. — *Statut des membres du personnel contractuels**Section 1^{re}. — Le conseiller de l'IWT contractuel*

Art. 10. Le conseiller de l'IWT contractuel est inséré dans l'échelle de traitement initiale du fonctionnaire ayant le même grade.

Section 2. — Le statut du membre du personnel du cadre initial

Art. 11. Sans préjudice des dispositions du statut du personnel flamand et des dispositions du contrat de travail, les dispositions spécifiques suivantes s'appliquent au membre du personnel contractuel du cadre initial jusqu'à ce que l'extinction totale de ce cadre soit atteinte :

1° le membre du personnel bloque un emploi du rang A2 au plan du personnel;

2° le membre du personnel peut introduire sa candidature comme membre de la direction;

3° en cas d'incapacité de travail, le traitement du membre du personnel continue à être payé, après déduction des indemnités obtenues de l'assurance maladie légale, pendant une période égale à la période pendant laquelle le statut en question assimile le congé de maladie d'un fonctionnaire à une activité de service;

4° dans le cas de décès, ses ayants droit peuvent prétendre, après déduction de l'indemnité de l'assurance maladie légale, à l'indemnité pour les frais des funérailles, pour un montant égal à celui pour un fonctionnaire du même rang;

CHAPITRE 7. — *Dispositions finales*

Art. 12. L'arrêté du Gouvernement flamand du 27 novembre 2009 fixant le règlement du statut du personnel de l'« Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen » est abrogé.

Art. 13. Une attestation du niveau 3 suffit comme qualification en vue de l'exercice de la fonction pour le conseiller de prévention qui est en fonction à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 14. Les désignations comme membre de la direction à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont maintenues.

Art. 15. Les membres du personnel entrés en service comme conseiller de l'IWT après le 1^{er} juillet 2008 sur la base d'une procédure de recrutement de conseiller l'IWT entamée avant le 1^{er} juillet 2008, conservent le règlement de l'ancienneté pécuniaire, visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 fixant le règlement du statut du personnel du « Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie », si cette dernière est plus avantageuse.

Art. 16. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2010.

Art. 17. Le Ministre flamand ayant dans ses attributions la recherche scientifique et la politique d'innovation technologique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 septembre 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté,

I. LIETEN

Annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'« Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie »

Code	cfr. A122	cfr A123
	A201	A202
nombre	1/1 x 950	1/1 x 1.100
fréquence	1/1 x 1.050	1/1 x 1.150
montant	1/1 x 1.000	1/1 x 1.100
ancienneté pécuniaire	2/3 x 2.000	1/3 x 2.050
	5/3 x 1.500	1/3 x 1.950
		1/3 x 2.050
		1/3 x 2.000
		1/3 x 1.950
		1/3 x 1.300
		1/3 x 1.250
		1/3 x 1.250
0	29.280	32.280
1	30.230	33.380
2	31.280	34.530
3	32.280	35.630
4	32.280	35.630
5	32.280	35.630
6	34.280	37.680
7	34.280	37.680
8	34.280	37.680
9	36.280	39.630
10	36.280	39.630
11	36.280	39.630
12	37.780	41.680
13	37.780	41.680
14	37.780	41.680
15	39.280	43.680
16	39.280	43.680
17	39.280	43.680
18	40.780	45.630
19	40.780	45.630
20	40.780	45.630
21	42.280	46.930
22	42.280	46.930
23	42.280	46.930
24	43.780	48.180

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'« Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie ».

Bruxelles, le 13 septembre 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté,

I. LIETEN