

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL PERSONNEL ET ORGANISATION

[C – 2013/02052]

25 OCTOBRE 2013. — Arrêté royal
relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel
de la fonction publique fédérale

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent projet a pour objet de mettre en place une nouvelle carrière pécuniaire pour l'ensemble du personnel de la fonction publique fédérale administrative, à l'exception du personnel scientifique des établissements scientifiques et des mandataires. Cette nouvelle carrière pécuniaire s'inscrit dans le prolongement des premières initiatives de réorientation déjà concrétisées en janvier 2013 avec la fin des inscriptions aux formations certifiées et ensuite en septembre 2013 avec la modification du système d'évaluation.

Le projet d'arrêté procède au basculement du système des carrières dans un nouveau système qui lie étroitement l'évolution de la carrière pécuniaire au processus d'évaluation et donc à la prise en compte des prestations des membres du personnel. Ce nouveau système remplace l'actuel système fondé sur la réussite d'une formation certifiée et l'écoulement de la durée de validité de celle-ci.

Le projet d'arrêté comprend quatre titres :

- le premier titre contient des généralités et des définitions;
- le second titre est un nouveau statut pécuniaire; il traite principalement :
 - ✓ de l'ancienneté pécuniaire;
 - ✓ de l'ancienneté d'échelle, nouveau concept, nécessaire aux nouvelles carrières;
 - ✓ des nouvelles carrières proprement dites;
- le titre III organise les dispositions transitoires relatives aux « nouvelles anciennes carrières »;
- le titre IV comprend un très grand nombre de modifications aux textes relatifs au statut pécuniaire (26 arrêtés royaux modifiés) et abroge 58 autres textes.

Le projet ne vise pas la carrière administrative (promotion par accession au niveau supérieur, promotion à la classe supérieure, procédure du changement de grade,...). Toutefois, dans le cadre de la promotion à la classe supérieure, le projet d'arrêté royal contient deux modifications importantes :

— la carrière A1 comprend 6 échelles et atteint le maximum de l'ancienne échelle de traitement A23, sans que l'agent passe automatiquement à la deuxième classe;

— l'agent nommé dans la classe A1 pourra postuler pour un emploi vacant dans la classe A3 à partir du moment où il compte six années d'ancienneté dans la classe A1.

Nouvelle carrière (Titre II) :

La nouvelle carrière, développée dans le titre II du présent projet, s'appliquera à tous les membres du personnel qui seront recrutés à partir du 1^{er} janvier 2014 ou qui bénéficieront d'une promotion ou d'un changement de grade après cette date. Les grands principes de cette nouvelle carrière sont les suivants :

— chaque grade ou chaque classe comprend 5 échelles, à l'exception :

- o de la classe A1, qui en compte six;
- o des classes A4 et A5, qui en contiennent quatre;
- o du grade de collaborateur restaurant/nettoyage, qui en compte quatre;
- o du grade de collaborateur technique, qui en compte six;
- o du grade de collaborateur financier, qui en compte trois;
- o du grade de brigadier opérationnel, qui en compte quatre;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST PERSONEEL EN ORGANISATIE

[C – 2013/02052]

25 OKTOBER 2013. — Koninklijk besluit
betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden
van het federaal openbaar ambt

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Dit ontwerp heeft als doel een nieuwe geldelijke loopbaan in te voeren voor alle personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen en de mandaathouders. Deze nieuwe geldelijke loopbaan ligt in het verlengde van de eerste heroriënteringsinitiatieven die in januari 2013 reeds concreet vorm kregen met de stopzetting van de inschrijvingen voor de gecertificeerde opleidingen en vervolgens in september 2013 met de wijziging van het evaluatiesysteem.

Het ontwerp van besluit zorgt voor de kanteling van het loopbaanstelsel naar een nieuw stelsel waarin de evolutie van de geldelijke loopbaan nauw verbonden is aan het evaluatieproces, en er dus rekening wordt gehouden met de prestaties van de personeelsleden. Dit nieuwe stelsel vervangt het huidige stelsel, dat gebaseerd is op het slagen voor een gecertificeerde opleiding en het verloop van de geldigheidsduur daarvan.

Het ontwerp van besluit bevat vier titels :

- de eerste titel bevat algemeenheden en definities;
- de tweede titel is een nieuw geldelijk statuut; het handelt hoofdzakelijk over :
 - ✓ de geldelijke anciënniteit;
 - ✓ de schaalanciënniteit, een nieuw concept, dat noodzakelijk is voor de nieuwe loopbanen;
 - ✓ de eigenlijke nieuwe loopbanen;
- titel III regelt de overgangsbepalingen betreffende de « nieuwe oude loopbanen »;
- titel IV bevat een groot aantal wijzigingen aan de teksten betreffende het geldelijke statuut (26 gewijzigde koninklijke besluiten) en heft 58 andere teksten op.

Het ontwerp slaat niet op de administratieve loopbaan (bevordering door overgang naar het hogere niveau, bevordering naar de hogere klasse, procedure voor verandering van graad,...). In het kader van de bevordering naar de hogere klasse bevat het ontwerp van koninklijk besluit wel twee grote wijzigingen :

— de A1-loopbaan telt 6 schalen en bereikt het maximum van de oude weddeschaal A23 zonder dat het personeelslid automatisch overgaat naar de tweede klasse;

— wie in de klasse A1 is benoemd, zal kunnen solliciteren naar een vacante betrekking in de klasse A3, zodra hij 6 jaar anciënniteit telt in de klasse A1.

Nieuwe loopbaan (Titel II) :

De nieuwe loopbaan, die uitgewerkt wordt in titel II van dit ontwerp, zal van toepassing zijn op alle personeelsleden die zullen worden aangeworven vanaf 1 januari 2014 of die na deze datum een bevordering of een verandering van graad zullen krijgen. De grote principes van deze nieuwe loopbaan zijn de volgende :

— elke graad of elke klasse omvat vijf schalen, met uitzondering van :

- o de klasse A1, die er zes telt;
- o de klassen A4 en A5, die er vier tellen;
- o de graad van medewerker restaurant/schoonmaak, die er vier telt;
- o de graad van technisch medewerker, die er zes telt;
- o de graad van financieel medewerker, die er drie telt;
- o de graad van operationeel brigadier, die er vier telt;

— le passage entre la première et la deuxième échelle se fait après trois évaluations avec mention « répond aux attentes » ou deux évaluations avec mention « exceptionnel » pour l'ensemble des membres du personnel;

— le passage vers les autres échelles se fait après six évaluations avec mention « répond aux attentes » ou quatre évaluations avec mention « exceptionnel » dans les niveaux B, C et D. Dans le niveau A, le passage vers les autres échelles se fait après cinq évaluations avec mention « répond aux attentes » ou quatre évaluations avec mention « exceptionnel »;

— le passage à l'échelle supérieure est toutefois limité à la troisième échelle de traitement en ce qui concerne le contractuel, à l'exception du collaborateur restaurant/nettoyage. Cela constitue évidemment toujours une différence importante par rapport à la carrière pécuniaire de l'agent. Toutefois, si l'on compare avec l'ancien système où la carrière pécuniaire du contractuel était limitée à la première échelle de traitement du grade ou de la classe, la nouvelle carrière pécuniaire du contractuel est nettement plus avantageuse;

— le passage à l'échelle supérieure est ainsi lié implicitement à l'ancienneté d'échelle (six, cinq, quatre et trois ans);

— l'évaluation avec mention « à améliorer » ou « insuffisant » ne produit aucun avancement vers l'échelle supérieure pour l'année considérée;

— lors d'une promotion au niveau supérieur ou à la classe supérieure, le passage se fait dans la deuxième, voire dans une échelle plus élevée encore si le passage à la première échelle ne procure pas une augmentation significative;

— lors d'un changement de grade, l'agent obtient la première, la deuxième, la troisième, la quatrième ou la cinquième échelle de traitement selon qu'il bénéficiait de la première, de la deuxième, de la troisième, de la quatrième ou de la cinquième échelle dans son ancien grade. Des exceptions sont toutefois prévues. Celles-ci sont justifiées par le fait que l'objectif est de maintenir un traitement équivalent à celui dont l'agent bénéficiait dans son ancien grade.

En d'autres termes, dans la nouvelle carrière, l'ancienneté d'échelle requise et le nombre de mentions d'évaluation favorables requis fondent le passage à l'échelle de traitement supérieure. Le passage entre les échelles est plus rapide avec une mention « excellent » qu'avec une mention « répond aux attentes ». Le passage est plus rapide entre la première et la deuxième échelle qu'entre les autres échelles de traitement. Les mentions « à améliorer » ou « insuffisant » ralentissent la promotion vers l'échelle de traitement supérieure.

« Nouvelles anciennes carrières » (Titre III) :

A côté des nouvelles carrières définies dans le titre II, le projet contient une série de dispositions transitoires (Titre III) relatives aux « nouvelles anciennes carrières ». Ces dispositions visent tous les membres du personnel qui sont en service au 31 décembre 2013.

« Les nouvelles anciennes carrières » ont en commun avec les nouvelles carrières :

— la progression après une période déterminée et moyennant l'obtention du nombre de mentions favorables requis;

— à partir du 1^{er} janvier 2017, la même progression, par annale, selon l'ancienneté pécuniaire;

— une augmentation pécuniaire significative en cas de promotion au niveau supérieur ou à la classe supérieure;

— le maintien d'un traitement équivalent en cas de changement de grade.

Elles présentent toutefois les particularités suivantes :

— elles ne sont plus organisées selon des échelles de traitement. En d'autres termes, les membres du personnel vont, au 1^{er} janvier 2014, conserver leur ancienne échelle de traitement (ancienne échelle de traitement issue de la réforme « Copernic » ou autre ancienne échelle de traitement spécifique). Il n'y a donc pas de basculement dans les échelles de traitement des nouvelles carrières;

— chaque membre du personnel va également conserver, s'il a réussi une formation certifiée, la prime de développement des compétences;

— à la fin de la durée de validité de cette formation certifiée, si sur base de l'ancien système l'agent obtenait la promotion barémique vers l'échelle de traitement barémique supérieure, il bénéficie également de cette promotion barémique dans l'ancienne échelle de traitement. La même règle est prévue pour l'agent rémunéré dans l'échelle de traitement A11 qui obtiendra l'échelle de traitement A12 dès qu'il compte une ancienneté de service de 6 ans dans l'échelle de traitement A11, ainsi que pour les agents rémunérés dans les échelles A41, A42, A51 et A52 s'ils ont réussi une formation certifiée, et qu'ils ont été rémunérés pendant 6 ans dans cette échelle de traitement;

— de l'overgang van de eerste naar de tweede schaal gebeurt voor alle personeelsleden na drie evaluaties met de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » of twee evaluaties met de vermelding « uitzonderlijk »;

— de overgang naar de andere schalen gebeurt na zes evaluaties met de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » of vier evaluaties met de vermelding « uitzonderlijk » in de niveaus B, C en D. In het niveau A gebeurt de overgang naar de andere schalen na vijf evaluaties met de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » of vier evaluaties met de vermelding « uitzonderlijk »;

— de overgang naar de hogere schaal wordt evenwel beperkt tot de derde weddeschaal voor contractuelen, met uitzondering van de medewerker restaurant/schoonmaak. Dat is uiteraard nog altijd een groot verschil vergeleken met de geldelijke loopbaan van de ambtenaar. Als men het echter vergelijkt met het oude systeem waarin de geldelijke loopbaan van de contractueel beperkt was tot de eerste weddeschaal van de graad of klasse, is de nieuwe geldelijke loopbaan van de contractueel duidelijk voordeliger;

— de overgang naar de hogere schaal wordt aldus impliciet verbonden aan de schaalancienniteit (zes, vijf, vier en drie jaar);

— de evaluatie met de vermelding « te verbeteren » of « onvoldoende » levert geen enkele bevordering naar de hogere schaal op voor het beschouwde jaar;

— bij een bevordering naar het hogere niveau of de hogere klasse gebeurt de overgang in de tweede of een nog hogere schaal indien de overgang naar de eerste schaal geen significante verhoging oplevert;

— bij een verandering van graad krijgt de ambtenaar de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal naargelang hij de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal van zijn vroegere graad genoot. Er wordt echter voorzien in uitzonderingen. Die zijn gerechtvaardigd door het feit dat het de bedoeling is een wedde te behouden die gelijkwaardig is aan de wedde die de ambtenaar in zijn vroegere graad genoot.

In de nieuwe loopbaan vormen de vereiste schaalancienniteit en het vereiste aantal gunstige evaluatievermeldingen met andere woorden de grondslag voor de overgang naar de hogere weddeschaal. De overgang tussen de schalen verloopt vlugger met een vermelding « uitstekend » dan met een vermelding « voldoet aan de verwachtingen ». De overgang verloopt vlugger tussen de eerste en de tweede schaal dan tussen de andere weddeschalen. De vermeldingen « te verbeteren » of « onvoldoende » vertragen de bevordering naar de hogere weddeschaal.

« Nieuwe oude loopbanen » (Titel III) :

Naast de nieuwe loopbanen die in titel II bepaald worden, bevat het ontwerp een reeks overgangsbepalingen (Titel III) betreffende de « nieuwe oude loopbanen ». Deze bepalingen hebben betrekking op alle personeelsleden die in dienst zijn op 31 december 2013.

De « nieuwe oude loopbanen » hebben het volgende gemeen met de nieuwe loopbanen :

— de vooruitgang na een bepaalde periode en mits het behalen van het vereiste aantal gunstige vermeldingen;

— vanaf 1 januari 2017 dezelfde vooruitgang, die een keer per jaar plaatsvindt, naargelang van de geldelijke ancienniteit;

— een belangrijke geldelijke verhoging in geval van bevordering naar het hogere niveau of de hogere klasse;

— het behoud van een gelijkwaardige wedde in geval van verandering van graad.

Ze hebben echter de volgende bijzondere kenmerken :

— ze worden niet langer georganiseerd volgens weddeschalen. Met andere woorden : de personeelsleden zullen op 1 januari 2014 hun oude weddeschaal (oude weddeschaal voortgekomen uit de Copernicusvorming of een andere oude specifieke weddeschaal) behouden. Er is dus geen kanteling naar de weddeschalen van de nieuwe loopbanen;

— elk personeelslid dat geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding zal ook de premie voor competentieontwikkeling behouden;

— de ambtenaar die op basis van het oude systeem een bevordering naar de hogere weddeschaal zou hebben gekregen, geniet op het einde van de geldigheidsduur van deze gecertificeerde opleiding eveneens die bevordering in de oude weddeschaal. Er wordt ook voorzien in die regel voor de ambtenaar die in de weddeschaal A11 is bezoldigd en de weddeschaal A12 zal krijgen zodra hij 6 jaar dienstancienniteit in de weddeschaal A11 telt, alsook voor de ambtenaren die in de schalen A41, A42, A51 en A52 zijn bezoldigd, als ze geslaagd zijn voor een gecertificeerde opleiding en gedurende 6 jaar in die weddeschaal werden bezoldigd;

— pour ceux dont la durée de validité expire avant le 1^{er} janvier 2017, mais qui ne peuvent pas obtenir de promotion barémique, la prime de développement des compétences continue d'être payée jusqu'au 31 décembre 2016;

— contrairement à « la nouvelle carrière », la progression résulte de l'obtention d'une bonification, et non pas de l'attribution d'une nouvelle échelle de traitement plus favorable. La première bonification interviendra après 3 évaluations "répond aux attentes" ou 2 évaluations consécutives "exceptionnel", et pour autant que l'agent compte depuis le 1^{er} janvier 2014 une ancienneté pécuniaire de 3 ou 2 ans;

— les bonifications suivantes s'obtiennent après :

- 5 évaluations "répond aux attentes" ou 4 évaluations "exceptionnel" (pour le niveau A);
- 6 évaluations "répond aux attentes" ou 4 évaluations "exceptionnel" (pour les niveaux B, C et D);

— le montant des bonifications varie principalement en fonction du niveau, du grade ou de la classe, de l'échelle de traitement, de l'octroi ou non d'une prime de développement des compétences, ainsi que du nombre de bonifications déjà obtenues;

— dans tous les cas, le montant total du traitement obtenu, suite à l'octroi des bonifications (première bonification ou bonifications suivantes), sera limité au traitement maximum fixé dans la dernière échelle de traitement du grade ou de la classe de la nouvelle carrière;

— les contractuels pourront également bénéficier des bonifications d'échelle. Celles-ci seront limitées à deux bonifications maximum. Il n'est accordé que 2 bonifications étant donné que dans la nouvelle carrière, le contractuel ne peut progresser au maximum que vers la 3^{ème} échelle de traitement;

— ce n'est qu'en cas de nouveau recrutement, de promotion ou de changement de grade, que le membre du personnel bascule dans la nouvelle carrière pécuniaire, c.-à-d. dans les nouvelles échelles de traitement visées dans le Titre II.

Il a été tenu compte de l'ensemble des remarques du Conseil d'Etat. Les articles 2, 16, 34, 49, 82, ainsi que le préambule ont été adaptés. Il n'a cependant pas été tenu compte de la remarque se rapportant à l'abrogation des dispositions relatives aux formations certifiées.

Le Conseil d'Etat interprète la suppression des formations certifiées comme visant la suppression de toute possibilité de formation pour les fonctionnaires fédéraux. Le Conseil d'Etat est d'avis que cette suppression est en contradiction avec l'article 11, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et l'article 7, § 2, alinéas 1^{er} et 2, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent.

Cette observation n'est pas correcte. Chacun sait que les efforts de formation sont bien antérieurs aux formations certifiées et que ces efforts de formation se poursuivront après la réforme de la carrière où la progression d'échelle est liée aux formations certifiées. Chacun sait aussi que les formations certifiées n'existent pas, ou du moins pas de cette façon, dans les statuts des entités fédérées.

Suite à la remarque du Conseil d'Etat relative aux dispositions du Titre IV, des modifications purement techniques ont été apportées aux articles 75, 81, 83, 84, 85, 86, 87, 92, 94, 131, 141, 171 et 178. Deux articles, soit les articles 69 et 70, ont également été ajoutés dans le projet d'arrêté suite à la publication le 16 juillet 2013 de l'arrêté royal du 4 juillet 2013 modifiant certaines dispositions relatives à l'accession au niveau A, ce qui a évidemment entraîné une renumérotation des articles qui suivent.

— voor de personeelsleden van wie de geldigheidsduur verstrijkt vóór 1 januari 2017, maar die geen bevordering in weddeschaal kunnen krijgen, wordt de premie voor competentieontwikkeling verder betaald tot 31 december 2016;

— in tegenstelling tot de « nieuwe loopbaan » is de vooruitgang het gevolg van het verkrijgen van een bonificatie, en niet van de toekenning van een nieuwe, gunstigere weddeschaal. De eerste bonificatie wordt toegekend na 3 evaluaties met de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of na 2 opeenvolgende evaluaties met de vermelding "uitzonderlijk", voor zover het personeelslid sinds 1 januari 2014 een geldelijke anciënniteit van 3 of 2 jaar heeft;

— de volgende bonificaties worden toegekend na :

- 5 evaluaties "voldoet aan de verwachtingen" of 4 evaluaties "uitzonderlijk" (voor het niveau A);
- 6 evaluaties "voldoet aan de verwachtingen" of 4 evaluaties "uitzonderlijk" (voor de niveaus B, C en D);

— het bedrag van de bonificaties varieert hoofdzakelijk naargelang het niveau, de graad of de klasse, de weddeschaal, de toekenning of niet van een premie voor competentieontwikkeling en het aantal bonificaties dat men al kreeg;

— in elk geval zal het totale bedrag van de wedde, na de toekenning van de bonificaties (eerste bonificatie of volgende bonificaties), beperkt worden tot de maximale wedde die is bepaald in de laatste weddeschaal van de graad of klasse van de nieuwe loopbaan;

— ook contractuelen kunnen schaalbonificaties krijgen. Ze worden beperkt tot maximaal twee bonificaties. Er worden slechts 2 bonificaties toegekend, aangezien de contractueel in de nieuwe loopbaan maximaal tot de 3^e weddeschaal kan opklimmen;

— pas bij een nieuwe aanwerving, een bevordering of een verandering van graad komt het personeelslid in de nieuwe geldelijke loopbaan, m.a.w. in de Titel II bedoelde nieuwe weddeschalen, terecht.

Er werd rekening gehouden met alle opmerkingen van de Raad van State. De artikelen 2, 16, 34, 49, 82, alsook het aanhef, werden aangepast. Er werd echter geen rekening gehouden met de opmerking over de opheffing van de bepalingen betreffende de gecertificeerde opleidingen.

De Raad van State interpreteert de afschaffing van de gecertificeerde opleidingen als een afschaffing van elke mogelijkheid tot opleiding voor de federale ambtenaren. De Raad van State is van mening dat die afschaffing in tegenspraak is met artikel 11, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel en met artikel 7, § 2, eerste en tweede lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschappen en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen.

Die opmerking klopt niet. Iedereen weet dat er vóór de gecertificeerde opleidingen al opleidingsinspanningen werden geleverd en dat de opleidingsinspanningen na de hervorming van de loopbaan waarin de vooruitgang in weddeschaal aan de gecertificeerde opleidingen is verbonden, zullen worden voortgezet. Iedereen weet ook dat er over de gecertificeerde opleidingen niets, of althans niet in die zin, in de statuten van de gefedereerde entiteiten staat.

Naar aanleiding van de opmerking van de Raad van State betreffende de bepalingen van Titel IV werden er louter technische wijzigingen aangebracht aan de artikelen 75, 81, 83, 84, 85, 86, 87, 92, 94, 131, 141, 171 en 178. Er werden ook 2 artikelen, namelijk de artikelen 69 en 70, toegevoegd aan het ontwerp van koninklijk besluit naar aanleiding van de publicatie op 16 juli 2013 van het koninklijk besluit van 4 juli 2013 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de overgang naar het niveau A, wat uiteraard een vernummering tot gevolg heeft van de artikelen die volgen.

Enfin, des erreurs de plume ont été corrigées aux articles 42, 43, 44, 50 et 58 dans lesquels le mot « alinéa » a été à chaque fois remplacé par le mot « paragraphe ».

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,
les très respectueux
et les très fidèles serviteurs,

Le Ministre de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

AVIS 53.749/2/V DU 7 AOUT 2013 DU CONSEIL D'ETAT, SECTION DE LEGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRETE ROYAL 'RELATIF A LA CARRIERE PECUNIAIRE DES MEMBRES DU PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE'

Le 16 juillet 2013, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, adjoint au Ministre des Finances à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre des vacations le 7 août 2013.

La chambre était composée de Philippe Quertainmont, président de chambre, Paul Lewalle et Jacques Jaumotte, conseillers d'Etat, Christian Behrendt, assesseur, et Colette Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Yves Delval, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Jacques Jaumotte.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 7 août 2013.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Observation préalable

Réserve quant à l'étendue de l'examen auquel il a été procédé

Compte tenu du délai imparti, de la complexité de la matière, de l'absence de rapport au Roi accompagnant le projet et des très nombreux dossiers actuellement soumis au Conseil d'Etat, notamment par l'autorité fédérale en ce compris les différents textes relatifs à la sixième réforme de l'Etat, il n'a pas été possible de vérifier si toutes les dispositions du projet sont conformes aux principes d'égalité et de non-discrimination. Il n'a pu être vérifié non plus si le projet assure la nécessaire cohérence avec les autres réglementations relatives à la carrière des agents, notamment quant aux nombreuses abrogations auxquelles il est procédé. Il appartient à l'auteur du projet de vérifier si ces principes et exigences sont respectés par le projet.

Par ailleurs, la circonstance que des observations sont formulées sur certaines dispositions du projet ne signifie pas que ces observations sont exhaustives, ni que les dispositions sur lesquelles il n'a pas été fait d'observation échappent nécessairement à toute critique.

Sous cette réserve, l'arrêté royal en projet appelle les observations suivantes.

Ten slotte werden er schrijffouten verbeterd in de artikelen 42, 43, 44, 50 en 58 waarin het woord « lid » telkens werd vervangen door het woord « paragraaf ».

We hebben de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

ADVIES 53.749/2/V VAN 7 AUGUSTUS 2013 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'BETREFFENDE DE GELDELIJKE LOOPBAAN VAN DE PERSONEELSLEDEN VAN HET FEDERAAL OPENBAAR AMBT'

Op 16 juli 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, toegevoegd aan de Minister van Financiën verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Het ontwerp is door de tweede vakantiekamer onderzocht op 7 augustus 2013.

De kamer was samengesteld uit Philippe Quertainmont, kamervoorzitter, Paul Lewalle en Jacques Jaumotte, staatsraden, Christian Behrendt, assessor, en Colette Gigot, greffier.

Het verslag is uitgebracht door Yves Delval, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Jacques Jaumotte.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 7 augustus 2013.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het vervangen is bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voormelde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Voorafgaande opmerking

Voorbehoud betreffende de reikwijdte van het uitgevoerde onderzoek

Gelet op de toegemeten termijn, op de complexiteit van de aangelegenheid, op het feit dat het ontwerp niet vergezeld gaat van een verslag aan de Koning, en op de zeer talrijke dossiers die thans bij de Raad van State zijn ingediend, inzonderheid door de federale overheid, waaronder de verschillende teksten met betrekking tot de zesde staatshervorming, is het niet mogelijk geweest na te gaan of alle bepalingen van het ontwerp in overeenstemming zijn met het gelijkheidsbeginsel en het niet discriminatiebeginsel. Het is evenmin mogelijk gebleken na te gaan of met het ontwerp gezorgd wordt voor de noodzakelijke samenhang met de overige regelingen betreffende de loopbaan van het personeel, inzonderheid wat het grote aantal bepalingen betreft dat opgeheven wordt. De steller van het ontwerp dient na te gaan of die beginselen en vereisten nageleefd worden met het ontwerp.

Wanneer bovendien over sommige bepalingen van het ontwerp opmerkingen worden gemaakt, betekent dit niet dat deze opmerkingen exhaustief zijn, noch dat de bepalingen waarover geen opmerking is gemaakt noodzakelijkerwijs niet aan kritiek blootstaan.

Onder dit voorbehoud geeft het ontworpen koninklijk besluit aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Observations générales1. Fondement juridique

Le préambule du projet mentionne à titre de fondement juridique uniquement les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution et l'article 4, § 2, 1°, de la loi du 22 juillet 1993 'portant certaines mesures en matière de fonction publique'. Il diffère ainsi totalement du préambule de certains des arrêtés modifiés, à titre d'exemple l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public' modifié par les articles 74 à 76 du projet, et pour lesquels les dispositions visées au préambule ne procurent pas un fondement juridique adéquat.

Il appartient dès lors à l'auteur du projet de mieux en identifier les différents fondements juridiques. Il en adaptera ensuite le préambule après avoir, dans la mesure où ces dispositions le prévoiraient, accompli les formalités préalables requises.

2. Utilité de la rédaction d'un rapport au Roi

Compte tenu de l'ampleur de la réforme en projet qui met en place un nouveau régime en matière de carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale et qui remplace de nombreux textes, il serait utile que l'arrêté en projet soit accompagné d'un rapport au Roi dans lequel figurera notamment l'exposé des lignes de force sur lequel repose le nouveau régime. Ce rapport pourrait aussi mettre en évidence la différence de traitement opérée entre les membres du personnel de la fonction publique fédérale entrés en service avant le 1^{er} janvier 2014 et ceux qui entreront en service à partir de cette date, de même que les raisons justifiant cette différence de traitement. Il en va de même pour la justification d'autres différences de traitement que le projet d'arrêté crée, par exemple aux articles 23, 27, 52 et 142 (1).

3. Suppression des formations certifiées

Dans son avis 52.535/2 donné le 3 janvier 2013 sur le projet devenu l'arrêté royal du 21 janvier 2013 modifiant certaines dispositions relatives aux formations certifiées', la section de législation a fait l'observation suivante :

« Le projet a pour principale portée de supprimer, à partir de son entrée en vigueur et pour une durée indéterminée, la possibilité de s'inscrire à des formations certifiées, sans la remplacer encore par une nouvelle possibilité en ce sens. Il règle également le sort des formations certifiées pour lesquelles les inscriptions ont été enregistrées avant l'entrée en vigueur et les conditions dans lesquelles les intéressés pourront bénéficier des primes de développement des compétences liées au suivi de ces formations certifiées.

Ainsi que le relève l'avis de l'Inspecteur des Finances du 23 novembre 2012,

"on suppose que le système de formation certifiée/prime de compétences sera remplacé par un autre mécanisme, encore à déterminer [...]".

Il ne saurait en effet être admis – et telle ne saurait être l'intention poursuivie par l'auteur du projet – que ne soit plus concrétisé à l'avenir le droit à la formation que l'article 11, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 'portant le statut des agents de l'Etat' reconnaît, dans les termes suivants, aux membres de la fonction publique fédérale :

L'agent de l'Etat a droit à la formation utile à son travail de même qu'à la formation continue en vue du développement de sa carrière professionnelle.

L'agent de l'Etat suit, avec attention et la volonté de développer ses compétences, les formations nécessaires à l'exercice de ses fonctions."

Cette disposition trouve un écho à l'article 7, § 2, alinéas 1^{er} et 2, de l'A.R.P.G., aux termes duquel :

"Les agents se tiennent au courant d'une façon permanente de l'évolution des techniques, réglementations et recherches dans les matières dont ils sont professionnellement chargés.

Algemene opmerkingen1. Rechtsgrond

In de aanhef van het ontwerp wordt bij wijze van rechtsgrond uitsluitend verwezen naar de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet en artikel 4, § 2, 1°, van de wet van 22 juli 1993 'houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken'. Daarmee verschilt deze aanhef volledig van de aanhef van een aantal van de gewijzigde besluiten, zoals bijvoorbeeld het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut', dat bij de artikelen 74 tot 76 van het ontwerp gewijzigd wordt en waarvoor de in de aanhef vermelde bepalingen geen degelijke rechtsgrond opleveren.

Het staat dan ook aan de steller van het ontwerp om de onderscheiden rechtsgronden ervan nader te bepalen. Voorts dient hij de aanhef van het ontwerp aan te passen, nadat hij, in zoverre deze bepalingen het zouden voorschrijven, de voorafgaande vormvereisten heeft vervuld.

2. Nut van het opstellen van een verslag aan de Koning

Gelet op de omvang van de ontworpen hervorming, waarbij een nieuwe regeling wordt ingevoerd wat betreft de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van de federale overheid en waarbij heel wat teksten worden vervangen, zou het nuttig zijn om het ontworpen besluit vergezeld te laten gaan van een verslag aan de Koning waarin onder andere een toelichting zou worden gegeven over de krachtlijnen waarop de nieuwe regeling steunt. In dat verslag zou eveneens zeer in het bijzonder kunnen worden gewezen op het verschil in behandeling tussen de personeelsleden van de federale overheid die in dienst getreden zijn vóór 1 januari 2014 en zij die in dienst zullen treden vanaf die datum, alsook over de redenen voor dat verschil in behandeling. Hetzelfde geldt in verband met de redenen voor de overige verschillen in behandeling die bij het ontwerp worden ingesteld, bijvoorbeeld in de artikelen 23, 27, 52 en 142. (1)

3. Afschaffing van de gecertificeerde opleidingen

In advies 52.535/2 dat de afdeling Wetgeving op 3 januari 2013 gegeven heeft over het ontwerp dat aanleiding gegeven heeft tot het koninklijk besluit van 21 januari 2013 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de gecertificeerde opleidingen', heeft zij de volgende opmerking geformuleerd :

« Het ontwerp strekt voornamelijk ertoe vanaf de inwerkingtreding ervan en voor onbepaalde duur de mogelijkheid af te schaffen om zich te laten inschrijven voor gecertificeerde opleidingen, zonder dat deze wordt vervangen door een andere mogelijkheid in die zin. Het ontwerp regelt eveneens wat er te gebeuren staat met de gecertificeerde opleidingen waarvoor de inschrijving geregistreerd is vóór de inwerkingtreding en het stelt de voorwaarden waaronder de betrokkenen een premie voor competentieontwikkeling kunnen ontvangen in het kader van het volgen van die gecertificeerde opleidingen.

De inspecteur van Financiën heeft in zijn advies van 23 november 2012 het volgende gesteld :

"on suppose que le système de formation certifiée/prime de compétences sera remplacé par un autre mécanisme, encore à déterminer [...]".

Er kan immers niet worden aanvaard - en het kan evenmin de bedoeling zijn van de steller van het ontwerp - dat in de toekomst geen concrete gestalte meer zou worden gegeven aan het recht op een opleiding dat artikel 11, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 'houdende het statuut van het Rijkspersoneel' in de volgende bewoordingen toekent aan de ambtenaren van de federale overheid :

De rijksambtenaar heeft recht op de opleiding die nuttig is voor zijn werk alsook op de voortgezette opleiding met het oog op de ontwikkeling van zijn beroepsloopbaan.

De rijksambtenaar volgt, met aandacht en met de wil zijn competenties te ontwikkelen, de noodzakelijke opleidingen voor de uitoefening van zijn ambt."

Een afspiegeling van deze bepaling vinden we terug in artikel 7, § 2, eerste en tweede lid, van het APKB, luidende :

"De ambtenaren houden zich permanent op de hoogte van de ontwikkeling van de technieken, regelingen en onderzoeken in de materies waarmee ze beroepshalve belast zijn.

L'agent a droit à la formation utile à son travail au sein de l'organisation. L'autorité pourvoit à cette formation et garantit à cet effet l'accès à la formation continue entre autres en vue du développement de la carrière professionnelle' (2) ».

Le projet qui abroge les dispositions organisant ces formations, sans les remplacer, appelle a fortiori les mêmes observations.

4. Application aux contractuels

Le projet d'arrêté à l'examen est appelé à s'appliquer également aux agents contractuels.

Il va de soi qu'il y a lieu de respecter à leur égard la loi du 3 juillet 1978 'relative au contrat travail' et que cela peut imposer la signature d'avenants.

Observations particulières

Préambule

1. Il est renvoyé à l'observation générale 1 sur le fondement juridique.

2. Il y a lieu de mentionner au préambule du projet l'ensemble des textes modifiés ou abrogés par le projet. Le préambule du projet sera ainsi complété par les textes manquants : à titre d'exemple l'arrêté royal du 4 avril 2003 relatif à la carrière de certains grades particuliers au sein de la Direction générale Exécution des peines et mesures' n'est pas visé au préambule alors que ses articles 2 à 5 sont abrogés par l'article 90.

Dispositif

Article 2

1. L'article 2 énumère vingt définitions. Il est conseillé de faire un usage mesuré des définitions (3). L'auteur du projet est invité à réexaminer l'utilité des définitions en projet dont certaines ne font que rappeler le sens commun des mots définis (au 15° les mots jour, mois, trimestre, quadrimestre, semestre) ou définissent des mots qui ne sont pas employés dans le projet (semestre).

2. La section de législation s'interroge sur l'emploi, au 6°, des mots « légaux obligatoires » dans la définition des mots « service public » rédigée comme suit :

« l'administration mise en place par une autorité publique pour assurer ses missions légales obligatoires ».

Il lui semble qu'il est ainsi donné une portée trop restrictive aux mots définis qui sont employés à l'article 11, § 4, alinéa 2, lequel alinéa est rédigé comme suit :

« Toutefois, lorsque le membre du personnel fait valoir des services prestés à temps partiel et que ceux-ci ont été pris en compte à temps plein pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein ».

L'auteur du projet vérifiera si telle est bien son intention.

3. De même, dans la définition au 13° des mots « jour ouvrable », la section de législation s'interroge sur l'emploi des mots « jours fériés » qui semblent exclure les 2 novembre, 15 novembre et 26 décembre, alors que les agents sont en congé à ces dates en vertu de l'article 14, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat'. Une telle restriction paraît incompatible avec l'article 11, § 2 selon lequel

« Les services ne sont pris en compte que s'ils couvrent le mois entier ou, à tout le moins, tous les jours ouvrables du mois ».

De ambtenaar heeft recht op opleiding die nuttig is voor zijn functioneren in de organisatie. De overheid voorziet in die opleiding en waarborgt tevens de toegang tot de voortgezette opleiding onder meer met het oog op de uitbouw van de beroepsloopbaan' (2) ».

Met betrekking tot het ontwerp, dat de bepalingen opheft die in die opleidingen voorzien, zonder deze te vervangen, moeten a fortiori dezelfde opmerkingen worden geformuleerd.

4. Toepassing op de contractuele personeelsleden

Het is de bedoeling dat het voorliggende ontwerp van besluit ook op de contactuele personeelsleden van toepassing is.

Het spreekt voor zich dat ten aanzien van hen de wet van 3 juli 1978 'betreffende de arbeidsovereenkomsten' in acht genomen moet worden en dat zulks kan vereisen dat bijlagen bij de arbeidsovereenkomst ondertekend worden.

Bijzondere opmerkingen

Aanhef

1. Er wordt verwezen naar algemene opmerking 1 betreffende de rechtsgrond.

2. In de aanhef van het ontwerp dient melding te worden gemaakt van alle teksten die door het ontwerp gewijzigd of opgeheven worden. De aanhef van het ontwerp moet aldus worden aangevuld met de vermelding van de ontbrekende teksten : zo wordt bij wijze van voorbeeld geen melding gemaakt van het koninklijk besluit van 4 april 2003 betreffende de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen het Directoraat-generaal Uitvoering van straffen en maatregelen', terwijl de artikelen 2 tot 5 ervan worden opgeheven door artikel 90.

Dispositief

Artikel 2

1. In artikel 2 worden twintig definities gegeven. Aanbevolen wordt matig gebruik te maken van definities (3). De steller van het ontwerp wordt verzocht het nut van de ontworpen definities opnieuw te onderzoeken, aangezien in een aantal ervan alleen herinnerd wordt aan de gebruikelijke betekenis van de gedefinieerde woorden (in de bepaling onder 15° de woorden dag, maand, trimester, quadrimester, semester) of woorden gedefinieerd worden die in het ontwerp niet gebezigd worden (semester).

2. De afdeling Wetgeving stelt zich vragen over het gebruik in de bepaling onder 6° van de woorden « verplichte wettelijke » in de definitie van de woorden « overheidsdienst », welke gesteld is als volgt :

« de administratie die door een overheid is ingesteld om haar verplichte wettelijke opdrachten te verzekeren ».

Volgens haar wordt een te beperkende inhoud gegeven aan de gedefinieerde woorden die gebezigd worden in artikel 11, § 4, tweede lid, dat gesteld is als volgt :

« Wanneer het personeelslid echter deeltijds gepresteerde diensten doet gelden en deze voltijds in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit erkend als voltijds verworven ».

De steller van ontwerp dient na te gaan of dit wel degelijk zijn bedoeling is.

3. Zo ook heeft de afdeling Wetgeving in de definitie van het woord « werkdag » in de bepaling onder 13°, vragen bij het gebruik van het woord « feestdagen » waaronder 2 november, 15 november en 26 december blijkbaar niet vallen, terwijl ambtenaren op die datums met verlof zijn krachtens artikel 14, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 « betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen ». Een dergelijke beperking lijkt onverenigbaar met artikel 11, § 2, waarin het volgende wordt bepaald :

« De diensten worden enkel in aanmerking genomen als ze de volledige maand of, ten minste, alle werkdagen van de maand bestrijken ».

4. De même, au 17°, l'emploi du mot « agent », tel que défini par le projet, donne un sens restrictif à la définition. Par ailleurs, le doublon des mots « directeur P&O » sera corrigé.

Article 16

Puisqu'un agent ne peut décéder qu'au cours d'un mois, il paraît plus correct d'écrire, à l'alinéa 3, « Le traitement du mois du décès d'un agent est intégralement dû » au lieu de « Le traitement de l'agent qui décède au cours d'un mois est intégralement dû ».

Article 26

Si telle est l'intention, l'auteur du projet est invité à examiner si dans un souci de lisibilité, il ne serait pas utile de préciser qu'il s'agit d'un changement de grade à la suite d'une nomination dans un grade équivalent.

Article 34

1. Sauf si une autre disposition prévoit les modalités de paiement de la prime de direction prévue par le projet, il y a lieu de le compléter, à l'instar de l'article 30, § 4, afin de prévoir les modalités de paiement de cette prime.

2. A l'article 82, 7°, l'auteur du projet emploie les mots « prime annuelle de direction » alors qu'à l'article 34 et dans l'intitulé de la section II, il emploie les mots « prime de direction ». Dans un souci d'uniformité de la terminologie utilisée et partant de sécurité juridique, il serait préférable de désigner à chaque fois « la prime de direction » ou « la prime annuelle de direction ».

Articles 50 et 51

Il y a lieu de mieux identifier les tableaux I et II auxquels il est renvoyé. S'ils constituent l'annexe V à l'arrêté en projet, on peut écrire, par exemple, « au tableau I de l'annexe V ».

TITRE IV. — Dispositions abrogatoires et modificatives

1. Rappel des règles de légistique relatives à l'abrogation de dispositions qui épuisent leurs effets en une fois ou de dispositions transitoires

Les dispositions qui épuisent leurs effets en une fois sont principalement les suivantes :

- a) les dispositions modificatives;
- b) les dispositions abrogatoires;
- c) les dispositions de retrait;
- d) les dispositions fixant l'entrée en vigueur d'un autre acte.

Dès que ces dispositions sont entrées en vigueur et ont produit leur effet, il ne faut plus régler leur sort.

En effet, l'abrogation supprime les dispositions pour l'avenir et n'est pas susceptible de remettre en cause les effets acquis qui appartiennent au passé. Ainsi, l'abrogation d'un acte qui contient des dispositions modificatives et abrogatoires ne fait pas « revivre » les dispositions modifiées ou abrogées telles qu'elles existaient avant leur modification ou leur abrogation.

Précisément parce que l'abrogation de ces dispositions après leur entrée en vigueur est dépourvue de toute signification juridique, il est tout aussi faux de considérer que ces dispositions devraient être maintenues. Par conséquent, il ne faut pas les exclure de l'abrogation totale de l'acte qui les contient.

En ce qui concerne le sort des dispositions transitoires, il faut distinguer selon que leur période d'application a expiré ou non.

Si leur période d'application a expiré, il ne faut pas exclure les dispositions transitoires de l'abrogation totale de l'acte qui les contient. En effet, leur abrogation montre qu'elles ne sont plus susceptibles de s'appliquer et cette suppression n'est pas susceptible de remettre en cause les droits qu'elles ont permis d'acquérir. Pour les mêmes raisons, il n'est pas nécessaire de les abroger si elles sont insérées dans un acte qui ne contient que des dispositions modificatives puisque ces dernières ne devant également pas être abrogées, il serait superflu d'abroger cet acte.

4. Zo ook geeft het gebruik van het woord « ambtenaar » in de bepaling onder 17°, zoals het gedefinieerd wordt in het ontwerp, een restrictieve betekenis aan de definitie. In de Franse tekst dient de herhaling van de woorden « directeur P&O » te vervallen.

Artikel 16

Aangezien het overlijden van een ambtenaar altijd in de loop van een maand plaatsvindt, lijkt het correcter om in het derde lid te schrijven « De wedde van de maand waarin een ambtenaar overlijdt, is integraal verschuldigd » in plaats van « De wedde van de ambtenaar die in de loop van een maand overlijdt, is integraal verschuldigd ».

Artikel 26

De steller van het ontwerp wordt verzocht na te gaan, of het niet nuttig zou zijn om ter wille van de leesbaarheid te preciseren dat het om een verandering van graad gaat naar aanleiding van een benoeming in een gelijkwaardige graad, als zulks de bedoeling is.

Artikel 34

1. Tenzij in een andere bepaling de nadere regels worden vastgelegd voor de betaling van de directiepremie waarin het ontwerp voorziet, dient dit artikel naar het voorbeeld van artikel 30, § 4, te worden aangevuld, teneinde daarin de nadere regels op te nemen voor de betaling van die premie.

2. In artikel 82, 7°, gebruikt de steller van het ontwerp de woorden « jaarlijkse premie voor leidinggeevenden », terwijl hij in artikel 34 en in het opschrift van afdeling II het woord « directiepremie » bezigt. Ter wille van de eenvormigheid van de gebruikte terminologie en derhalve ook ter wille van de rechtszekerheid, verdient het aanbeveling om steeds ofwel het begrip « directiepremie » ofwel het begrip « jaarlijkse premie voor leidinggeevenden » te gebruiken.

Artikelen 50 en 51

De tabellen I en II, waarnaar hier wordt verwezen, behoren nader te worden omschreven. Indien ze bijlage V bij het ontworpen besluit vormen, kan bijvoorbeeld « in tabel I van bijlage V » worden geschreven.

TITEL IV. — Opheffings- en wijzigingsbepalingen

1. Herinnering aan de regels van de wetgevingstechniek met betrekking tot de opheffing van bepalingen met een eenmalige uitwerking en van overgangsbepalingen

Bepalingen met een eenmalige uitwerking zijn hoofdzakelijk :

- a) de wijzigingsbepalingen;
- b) de opheffingsbepalingen;
- c) de intrekingsbepalingen;
- d) de bepalingen betreffende de inwerkingtreding van een andere regeling.

Zodra deze bepalingen in werking zijn getreden en hun uitwerking hebben gehad, moet hun lot niet meer worden geregeld.

Een opheffing schrapt de bepalingen voor de toekomst en doet derhalve geen afbreuk aan de gevolgen wat het verleden betreft. Het opheffen van een regeling die wijzigings- en opheffingsbepalingen bevat, brengt aldus de gewijzigde of opgeheven bepalingen, zoals die vóór de wijziging of opheffing ervan bestonden, niet « weer tot leven ».

Precies omdat de opheffing van deze bepalingen na hun inwerkingtreding juridisch betekenisloos is, is het evenzeer verkeerd ervan uit te gaan dat deze bepalingen moeten worden gehandhaafd. Derhalve mogen ze niet uitgezonderd worden van een algehele opheffing van de tekst die deze bepalingen bevat.

Voor wat betreft de overgangsbepalingen moet een onderscheid worden gemaakt naargelang ze al uitwerking kunnen hebben of niet.

Als de periode waarvoor de overgangsbepalingen van toepassing zijn verstreken is, mogen ze niet uitgezonderd worden van de algehele opheffing van de tekst die ze bevat. Uit de opheffing ervan blijkt immers dat ze geen toepassing meer kunnen vinden. Die afschaffing kan hoe dan ook de rechten niet ter discussie stellen die uit die overgangsbepalingen kunnen zijn ontstaan. Om dezelfde redenen is het niet nodig ze op te heffen als ze ingevoegd zijn in een tekst die alleen wijzigingsbepalingen bevat. Aangezien die bepalingen ook niet opgeheven behoren te worden, zou het immers overbodig zijn deze tekst op te heffen.

Si leur période d'application n'a pas encore expiré, les dispositions transitoires conservent leur utilité. Il est dès lors utile de les abroger si l'auteur du projet veut mettre fin à leurs effets pour tenir compte de la nouvelle situation créée par l'arrêté en projet (4).

Le projet examiné n'a pas été rédigé en tenant compte de ces règles. On peut relever, à titre d'exemples :

1° à l'article 92, il ne faut pas abroger l'article 6 de l'arrêté royal du 12 juillet 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des maisons de justice', cet article fixant l'entrée en vigueur de cet arrêté;

2° à l'article 176, 4°, l'arrêté royal 3 août 2004 portant des modifications de diverses dispositions réglementaires relatives aux niveaux B, C et D' est abrogé, alors qu'il ne comporte que des dispositions modificatives et des dispositions transitoires qui ont épuisé leurs effets.

2. La citation d'un acte ou d'un article abrogé ou modifié (5)

Il faut identifier avec précision chaque acte abrogé ou modifié en en mentionnant les modifications encore en vigueur qu'il a subies.

Pour les articles, il faudra, le cas échéant, mentionner en outre l'acte qui l'a inséré ou rétabli.

Le projet ne respecte pas ces règles.

Les dispositions du titre IV du projet doivent dès lors être fondamentalement revues.

Article 74

L'attention de l'auteur du projet est attirée sur le fait que la disposition modifiée est également modifiée par l'article 11 du projet qui fera l'objet de l'avis 53.787/2/V de la section de législation. Il veillera à assurer la cohérence en la matière.

Article 80

Le projet ne prévoit des bonifications d'échelles qu'à titre de disposition transitoire en faveur des membres du personnel en fonction à l'entrée en vigueur du projet. L'article 80 insérant une référence à ces bonifications d'échelle dans un autre arrêté, il est conseillé, dans un souci de lisibilité et partant de sécurité juridique, de réécrire la disposition en projet afin de faire apparaître que ces bonifications ne concernent que ces agents en écrivant, par exemple, « Si l'agent bénéficie de bonifications d'échelle, il en conserve le bénéfice pendant l'exercice des fonctions supérieures ».

Sous réserve de l'observation précédente, la section de législation se demande s'il ne faut pas, dans le texte du projet, faire également référence à la mention « exceptionnel ». En effet, les articles 42 et suivants prévoient également l'octroi de bonifications d'échelle au profit d'agents ayant obtenu la mention « exceptionnel ».

Intitulé du chapitre XVIII

Afin de reproduire l'intitulé exact de l'arrêté cité, il y a lieu d'ajouter les mots « par transfert ».

La même observation vaut pour l'article 129.

Article 139

L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 28 décembre 2006 a déjà été abrogé par l'article 2 de l'arrêté royal du 12 juillet 2009 modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A des services extérieurs de la Direction générale Exécution des Peines et Mesures dans le Service public fédéral Justice'. Il n'y a dès lors plus lieu de l'abroger.

Is de tijd dat de overgangsbepalingen van toepassing zijn, nog niet verstreken, dan behouden ze hun nut. Het is dan ook zinvol ze op te heffen als de steller van het ontwerp aan hun gevolgen een einde wil maken om rekening te houden met de nieuwe situatie die door het ontwerp beslist gecreëerd wordt. (4)

Bij de redactie van voorliggend ontwerp is met deze regels geen rekening gehouden. Bij wijze van voorbeeld kan worden gewezen op het volgende :

1° in artikel 92 behoort artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 juni 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen niet te worden opgeheven, aangezien dat artikel de inwerkingtreding van dat besluit vastlegt;

2° in artikel 176, 4°, wordt het koninklijk besluit van 3 augustus 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de niveaus B, C en D' opgeheven, terwijl het alleen wijzigings- en overgangsbepalingen bevat die hun uitwerking hebben gehad.

2. De vermelding van een regeling die of een artikel dat opgeheven of gewijzigd wordt (5)

Elke opgeheven of gewijzigde tekst dient nauwkeurig te worden opgegeven met vermelding van de nog geldende wijzigingen.

Voor de artikelen dient, in voorkomend geval, ook de regeling te worden vermeld waarbij ze ingevoegd of hersteld zijn.

In het ontwerp worden deze regels niet nageleefd.

De bepalingen van titel IV van het ontwerp dienen dan ook grondig herzien te worden.

Artikel 74

De steller van het ontwerp wordt er opmerkzaam op gemaakt dat de gewijzigde bepaling ook wordt gewijzigd bij artikel 11 van het ontwerp waarover de afdeling Wetgeving advies 53.787/2/V zal geven. Hij dient erop toe te zien dat ter zake voor samenhang wordt gezorgd.

Artikel 80

Het ontwerp voorziet alleen in schaalbonificaties bij wijze van overgangsbepaling ten gunste van de personeelsleden die bij de inwerkingtreding van het ontwerp in dienst zijn. Aangezien artikel 80 een verwijzing naar die schaalbonificaties invoegt in een ander besluit, is het, omwille van de leesbaarheid en dus de rechtszekerheid, raadzaam de ontworpen bepaling te herschrijven om duidelijk te maken dat die bonificaties alleen op die ambtenaren betrekking hebben door bijvoorbeeld te schrijven : « Als de ambtenaar schaalbonificaties geniet, behoudt hij het voordeel ervan tijdens de uitoefening van een hoger ambt ».

Onder voorbehoud van de vorige opmerking, vraagt de afdeling Wetgeving zich af of in de tekst van het ontwerp ook niet verwezen moet worden naar de vermelding « uitzonderlijk ». De artikelen 42 en volgende voorzien immers ook in de toekenning van schaalbonificaties aan ambtenaren die de vermelding « uitzonderlijk » gekregen hebben.

Opschrift van hoofdstuk XVIII

Om het juiste opschrift van het vermelde besluit weer te geven, dienen in de Franse tekst de woorden « pour transfert » toegevoegd te worden.

Deze opmerking geldt ook voor artikel 129.

Artikel 139

Artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2006 is reeds opgeheven bij artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 juli 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de buitendiensten van het Directoraat-generaal Uitvoering van Straffen en Maatregelen binnen de Federale Overheidsdienst Justitie'. Dat artikel behoort dan ook niet meer opgeheven te worden.

Article 169

Il y a lieu d'insérer les mots « chaque fois » entre les mots « sont » et « remplacés ».

Article 176

Il y a lieu de modifier l'énumération afin de classer les différents arrêtés royaux abrogés par ordre chronologique.

Annexes

Les annexes n'ont pas été soumises à la section de législation. Si elles ne comportent que des échelles de traitement, de telles dispositions ne revêtent aucun caractère réglementaire au sens de l'article 3, § 1^{er}, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, et ne doivent dès lors pas être examinées par la section de législation.

L'attention de l'auteur du projet est toutefois attirée sur le fait que si elles déterminent des critères justifiant l'application d'une échelle de traitement (6), elles sont bien réglementaires au sens de l'article 3, § 1^{er}, précité.

Le greffier,
C. Gigot.

Le président,
Ph. Quertainmont.

Notes

(1) Selon l'article 142, l'ancienneté d'échelle débute à la date de la nomination comme agent de l'Etat alors que selon l'article 147 elle débute à la date d'entrée en stage comme agent de l'Etat.

(2) Note de bas de page 1 de l'avis cité : Le droit à la formation continue est consacré également par l'article 14, paragraphe 1, de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne. Voir notamment la résolution du 27 juin 2002 du Conseil de l'Union européenne sur 'l'éducation et la formation tout au long de la vie'.

(3) Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet « Technique législative », recommandation n° 95.

(4) Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet « Technique législative », recommandation n° 135.

(5) Ibid., recommandations nos 113 à 115 et 137 à 139.

(6) Voir cass. 20 décembre 2012 c.10.0667.F/1.

AVIS 54.057/2 DU 25 SEPTEMBRE 2013 DU CONSEIL D'ETAT, SECTION DE LEGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRETE ROYAL 'RELATIF A LA CARRIERE PECUNIAIRE DES MEMBRES DU PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE'

Le 28 août 2013, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique et à la Modernisation des Services publics, adjoint au Ministre des Finances et du développement durable, chargé de la Fonction publique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 25 septembre 2013.

La chambre était composée de Yves Kreins, président de chambre, Pierre Vandernoot et Martine Baguet, conseillers d'Etat, Christian Behrendt et Jacques Englebert, assessseurs, et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Yves Delval, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 25 septembre 2013.

Artikel 169

Tussen de woorden « in de artikelen 5, 6, en 8 » en « vervangen » dient het woord « telkens » ingevoegd te worden.

Artikel 176

De opsomming dient aldus gewijzigd te worden dat de verschillende opgeheven koninklijke besluiten in chronologische volgorde worden vermeld.

Bijlagen

De bijlagen zijn niet aan de afdeling Wetgeving voorgelegd. Indien ze alleen weddeschalen bevatten, zijn ze niet van reglementaire aard in de zin van artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, en hoeven ze dus niet door de afdeling Wetgeving onderzocht te worden.

De steller van het ontwerp wordt er evenwel opmerkzaam op gemaakt dat, als in de bijlagen criteria worden bepaald die de toepassing van een weddeschaal rechtvaardigen (6), ze wel van reglementaire aard zijn in de zin van voornoemd artikel 3, § 1.

De griffier,
C. Gigot.

De voorzitter,
Ph. Quertainmont.

Nota's

(1) Volgens artikel 142 vangt de schaalanciënniteit aan op de datum van de benoeming als rijksambtenaar, terwijl ze volgens artikel 147 aanvangt op de aanvangsdatum van de stage als rijksambtenaar.

(2) Voetmoot 1 van het geciteerde advies; Het recht op permanente vorming is eveneens vastgelegd in artikel 14, lid 1, van het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie. Zie inzonderheid de resolutie van de Raad van de Europese Unie van 27 juni 2002 'inzake levenslang leren'.

(3) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab « Wetgevingstechniek », aanbeveling 95.

(4) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab « Wetgevingstechniek », aanbeveling 135.

(5) Ibid., aanbevelingen 113 tot 115 en 137 tot 139.

(6) Zie Cass. 20 december 2012, c.10.0667.F/1.

ADVIES 54.057/2 VAN 25 SEPTEMBER 2013 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'BETREFFENDE DE GELDELIJKE LOOPBAAN VAN DE PERSONEELSLEDEN VAN HET FEDERAAL OPENBAAR AMBT'

Op 28 augustus 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en Modernisering van de Openbare Diensten, Toegevoegd aan de Minister van Financiën en Duurzame Ontwikkeling, belast met Ambtenarenzaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 25 september 2013.

De kamer was samengesteld uit Yves Kreins, kamervoorzitter, Pierre Vandernoot en Martine Baguet, staatsraden, Christian Behrendt en Jacques Englebert, assessoren, en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Yves Delval, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 25 september 2013.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Examen du projet

Comme le relève le demandeur d'avis, les annexes I^{re} à IV ne sont pas réglementaires au sens de l'article 3, § 1^{er}, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, et ne doivent dès lors pas être examinées par la section de législation.

Les annexes V à VII n'appellent pas d'observation.

Le greffier,
A.-C. Van Geersdaele.

Le président,
Y. Kreins.

25 OCTOBRE 2013. — Arrêté royal relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2,

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1^o;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du 24 décembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, notamment l'article 21, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux;

Vu l'arrêté royal du 18 septembre 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Régie des Bâtiments;

Vu l'arrêté royal du 26 novembre 1997 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 30 janvier 1967 attribuant une allocation de foyer ou une allocation de résidence au personnel des ministères;

Vu l'arrêté royal du 23 juin 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage;

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Onderzoek van het ontwerp

Zoals de adviesaanvrager aangeeft zijn de bijlagen I tot IV niet van reglementaire aard in de zin van artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, en behoren deze derhalve niet onderzocht te worden door de afdeling Wetgeving.

Over de bijlagen V tot VII behoeven geen opmerkingen te worden gemaakt.

De griffier,
A.-C. Van Geersdaele.

De voorzitter,
Y. Kreins.

25 OKTOBER 2013. — Koninklijk besluit betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, het artikel 4, § 2, 1^o;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar ambt, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, inzonderheid artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 september 1997 tot vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden bij de Regie der Gebouwen;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 november 1997 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardtoelage of een standplaatstoelage aan het personeel der ministeries;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 juni 1998 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur;

Vu l'arrêté royal du 17 mars 2000 fixant les échelles de traitement des grades particuliers à l'Office national de sécurité sociale d'outre-mer;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 4 avril 2003 relatif à la carrière de certains grades particuliers au sein de la Direction générale Exécution des peines et mesures;

Vu l'arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements pénitentiaires;

Vu l'arrêté royal du 28 septembre 2003 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation;

Vu l'arrêté royal du 3 décembre 2003 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Institut géographique national;

Vu l'arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement;

Vu l'arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences;

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 12 juillet 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des Maisons de Justice;

Vu l'arrêté royal du 14 juillet 2004 portant réforme des carrières particulières au Service public fédéral Justice;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 3 août 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux niveaux B, C et D;

Vu l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 10 août 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents à l'Office national de Sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 10 août 2004 modifiant l'arrêté royal du 23 avril 1998 fixant les dispositions pécuniaires relatives à certains agents de l'Institut d'expertise vétérinaire et portant réforme de la carrière particulière de certains agents à l'Institut d'expertise vétérinaire;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 maart 2000 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 april 2003 betreffende de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen het Directoraat-generaal Uitvoering van straffen en maatregelen;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 april 2003 besluit tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 december 2003 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Nationaal Geografisch Instituut;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentietingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 juli 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 juli 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Justitie;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 augustus 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de niveaus B, C en D;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 augustus 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 augustus 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 april 1998 tot vaststelling van de geldelijke bepalingen betreffende sommige ambtenaren van het Instituut voor veterinaire keuring en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Instituut voor veterinaire keuring;

Vu l'arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2 auprès de l'Office national de l'Emploi;

Vu l'arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme de la carrière particulière des niveaux A,B,C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense;

Vu l'arrêté royal du 10 novembre 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de la Régie des Bâtiments et portant modification des diverses dispositions réglementaires;

Vu l'arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités;

Vu l'arrêté royal du 14 décembre 2004 déterminant les filières de métiers dans le niveau A;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2004 fixant les échelles de traitements des grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des Maisons de Justice;

Vu l'arrêté royal du 27 décembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2+ auprès de l'Office national de l'Emploi;

Vu l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public;

Vu l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} février 2006 portant diverses modifications à la réglementation concernant le personnel administratif et le personnel technique des établissements scientifiques de l'Etat et l'intégration des grades spécifiques de niveau 1 du personnel administratif et technique des établissements scientifiques de l'Etat à la carrière du niveau A du personnel de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 2 mai 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national des pensions;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2006 portant réforme des carrières particulières de certains agents du niveau A auprès de l'Office national de l'Emploi;

Vu l'arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie;

Vu l'arrêté royal du 10 juin 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de la Régie des Bâtiments et portant modification des diverses dispositions réglementaires;

Vu l'arrêté royal du 12 juin 2006 organisant l'acquisition par le militaire de la qualité d'agent de l'Etat par transfert;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2006 portant réforme des carrières particulières des agents du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 portant simplification de la carrière de certains agents de l'Office central d'Action sociale et culturelle du Ministère de la Défense;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2 bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A,B,C en D en tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 november 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Regie der Gebouwen en houdende wijziging van diverse verordeningbepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 december 2004 tot vaststelling de vakrichtingen in het niveau A;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2004 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden binnen de buitendiensten bij de Dienst Justitiehuisen;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 december 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2+ bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 februari 2006 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het administratief en technisch personeel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat en de integratie van de bijzondere graden van niveau 1 van het administratief en technisch personeel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat naar de nieuwe loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor pensioenen;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van sommige ambtenaren van het niveau A bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie;

Gelet op het koninklijk van 10 juni 2006 besluit houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Regie der Gebouwen en houdende wijziging van diverse verordeningbepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot regeling van het verwerven door de militair van de hoedanigheid van Rijksambtenaar door overplaatsing;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juli 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Fonds voor de beroepsziekten;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie van het Ministerie van Landsverdediging;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation;

Vu l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant intégration dans le niveau A des titulaires d'un grade particulier du niveau 1 au Service public fédéral Finances et au Service des Pensions du Secteur public;

Vu l'arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports;

Vu l'arrêté royal du 23 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière du conseiller général et du conseiller général adjoint du Service de Politique criminelle dans le Service public fédéral Justice;

Vu l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A à la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D;

Vu l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Fonds des accidents du travail;

Vu l'arrêté royal du 15 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A du Pool des marins de la Marine marchande;

Vu l'arrêté royal du 21 décembre 2006 relatif à l'intégration des grades particuliers du niveau 1 à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales dans la carrière du niveau A;

Vu l'arrêté royal du 28 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A des services extérieurs de la Direction générale EPI - Etablissements pénitentiaires et de la Direction générale Maisons de Justice du Service public fédéral Justice;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative;

Vu l'arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A;

Vu l'arrêté royal du 29 janvier 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité;

Vu l'arrêté royal du 2 février 2007 portant fixation des dispositions pécuniaires particulières applicables à certains agents du niveau 1 à l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés et relatif à l'intégration de leur carrière particulière dans la carrière du niveau A;

Vu l'arrêté royal du 14 février 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national de Sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 26 février 2007 portant réforme de la carrière de certains agents du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, de niveau A;

Vu l'arrêté royal du 6 mars 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

Vu l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes;

Vu l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre;

Vu l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant des dispositions pécuniaires en faveur de certains agents du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 september 2006 houdende de integratie in het niveau A van de titularissen van een bijzondere graad van het niveau 1 bij de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de Overheidssector;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van adviseur-generaal en adjunct-adviseur-generaal bij de Dienst voor het Strafrechtelijk beleid binnen de Federale Overheidsdienst Justitie;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 november 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij het Fonds voor arbeidsongevallen;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de Pool van de zeelieden ter koopvaardij;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de integratie van de bijzondere graden van niveau 1 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten in de loopbaan van niveau A;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI - Penitentiaire Inrichtingen en van het Directoraat-generaal Justitiehuzen van de Federale Overheidsdienst Justitie;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 januari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 februari 2007 houdende de vaststelling van bijzondere geldelijke bepalingen toepasselijk op sommige ambtenaren van niveau 1 bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers en betreffende de integratie van hun bijzondere loopbaan in de loopbaan van niveau A;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 februari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 februari 2007 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van niveau A;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 maart 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen

Gelet op het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende geldelijke bepalingen ten gunste van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister;

Vu l'arrêté royal du 9 avril 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A de l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités;

Vu l'arrêté royal du 7 juin 2007 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la carrière;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 2007 réformant la carrière du personnel de sécurité de la Direction générale de l'Office des Etrangers du Service public fédéral Intérieur;

Vu l'arrêté royal du 6 mars 2008 portant intégration de certaines carrières du personnel du Service public fédéral de Programmation Politique scientifique dans la carrière de niveau A des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 19 mars 2008 intégrant certains agents du Service public fédéral Intérieur dans la nouvelle carrière du niveau A des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 12 novembre 2008 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 9 mars 2009 modifiant l'arrêté royal du 19 août 1982 fixant le statut pécuniaire ainsi que les échelles de traitement des grades pour le personnel de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, ainsi que des anciens Offices nationaux d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et d'allocations familiales pour travailleurs indépendants et portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A à l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

Vu l'arrêté royal du 10 août 2009 portant diverses modifications à la réglementation pour réaliser l'égalité entre les anciens grades spécifiques et les anciens grades communs;

Vu l'arrêté royal du 29 août 2009 relatif aux formations certifiées;

Vu l'arrêté royal du 2 mars 2010 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 2012 portant réforme de la carrière particulière des agents de l'Institut des vétérans - Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre;

Vu l'arrêté ministériel du 1^{er} décembre 2008 fixant les familles de fonctions aux niveaux B, C et D;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donnés les 5, 12 et 13 juin 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget du 10 juillet 2013;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de sécurité sociale du 7 juin 2013;

Vu le protocole n° 685 du 10 juillet 2013 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu les avis n° 53.749/2/V et 54.057/2 du Conseil d'Etat, donnés le 7 août 2013 et le 25 septembre 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 april 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 juni 2007 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van het niveau A bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 2007 tot hervorming van de loopbaan van het veiligheidspersoneel van de Algemene Directie van de Dienst Vreemdelingenzaken van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 maart 2008 houdende integratie van sommige loopbanen van het personeel van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid in de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 maart 2008 tot integratie van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken in de nieuwe loopbaan van niveau A van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 november 2008 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1982 tot vaststelling van de bezoldigingsregeling en van de weddenschalen van de graden voor het personeel van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen, alsook van de gewezen Rijksdiensten voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen en voor kinderbijslag voor zelfstandigen en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 augustus 2009 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving om de gelijkheid tussen de voormalige bijzondere graden en de voormalige gemene graden te realiseren;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 augustus 2009 betreffende de gecertificeerde opleidingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 maart 2010 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 2012 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Instituut voor veteranen - Nationaal Instituut voor oorlogsinvaliden, oud-strijders en oorlogsslachtoffers;

Gelet op het ministerieel besluit van 1 december 2008 tot vaststelling van de functiefamilies in de niveaus B, C en D;

Gelet op adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5, 12 en 13 juni 2013;

Gelet op het akkoord van de Minister van begroting van 10 juli 2013;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale zekerheid van 7 juni 2013;

Gelet op het protocol nr 685 van 10 juli 2013 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op adviezen nr. 53.749/2/V en 54.057/2 van de Raad van State, gegeven op 7 augustus 2013 en 25 september 2013, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE I^{er}. — Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. Le présent arrêté royal s'applique aux membres du personnel de la fonction publique fédérale. Il ne s'applique toutefois pas au personnel scientifique des établissements scientifiques ni aux mandataires.

L'usage du masculin dans le présent arrêté royal est épicène.

Art. 2. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° service fédéral : un service public fédéral, un service public fédéral de programmation, ainsi que les services qui en dépendent, le ministère de la Défense ainsi que les services qui en dépendent ou une des personnes morales visées à l'article 1^{er}, 3°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique;

2° fonction publique fédérale : l'ensemble des services fédéraux;

3° services publics fédéraux : les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, ainsi que les services qui en dépendent;

4° service public : l'administration mise en place par une autorité publique pour assurer ses missions légales obligatoires;

5° membre du personnel : tout travailleur employé par un service fédéral;

6° agent : tout membre du personnel d'un service fédéral dont la relation de travail avec l'autorité est définie unilatéralement par celle-ci;

7° stagiaire : l'agent qui accomplit un stage, n'est pas nommé à titre définitif et n'a pas prêté serment dans cette fonction;

8° contractuel : tout membre du personnel engagé au sein d'un service fédéral par un contrat de travail;

9° mandataire : l'agent qui exerce une fonction de management ou une fonction d'encadrement, dans le cadre d'un mandat à durée déterminée;

10° fonctionnaire dirigeant : le président du comité de direction d'un service public fédéral, le président d'un service public fédéral de programmation, le fonctionnaire dirigeant ou l'agent chargé de la gestion journalière d'une institution publique de sécurité sociale ou d'un organisme d'intérêt public, l'agent qui préside le conseil de direction du ministère de la Défense;

11° jour ouvrable : tous les jours de la semaine à l'exception des samedis, des dimanches, des jours fériés, du 2 novembre, du 15 novembre et du 26 décembre;

12° jour, mois, année : jour, mois, année tels qu'ils figurent au calendrier;

13° régime d'indexation : la liaison aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation de l'Etat de certaines dépenses du secteur public;

14° directeur P & O : le directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation ou, dans les services fédéraux où cette fonction n'est pas attribuée, l'agent responsable du service chargé de la gestion des ressources humaines ou, à défaut, l'agent responsable du service du personnel;

15° congé parental : le congé parental non rémunéré octroyé par l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat de même que celui octroyé dans le cadre de l'interruption de carrière;

16° congé lié à la protection de la maternité : le congé de maternité ou l'interruption de travail visés aux articles 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou de l'article 18, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public;

Op voordracht van de Minister belast met Ambtenarenzaken en van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Het is echter niet van toepassing op het wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen, noch op de mandaathouders.

Het gebruik van de mannelijke vorm in dit koninklijk besluit is gemeenschachtig.

Art. 2. In dit besluit verstaat men onder :

1° federale dienst : een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst, alsook de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Landsverdediging alsook de diensten die ervan afhangen of een van de rechtspersonen bedoeld in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

2° federaal openbaar ambt : het geheel van de federale diensten;

3° federale overheidsdiensten : de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten, alsook de diensten die ervan afhangen;

4° overheidsdienst : de administratie die door een overheid is ingesteld om haar verplichte wettelijke opdrachten te verzekeren;

5° personeelslid : elke werknemer te werk gesteld door een federale dienst;

6° ambtenaar : elk personeelslid van een federale dienst van wie de arbeidsrelatie met de overheid eenzijdig door deze overheid wordt bepaald;

7° stagiair : de ambtenaar die een stage vervult, niet vastbenoemd is en de eed niet heeft afgelegd in deze functie;

8° contractueel : elk personeelslid dat met een arbeidsovereenkomst in dienst wordt genomen in een federale dienst;

9° mandaathouder : de ambtenaar die een management- of een staffunctie uitoefent in het kader van een mandaat van bepaalde duur;

10° leidend ambtenaar : de voorzitter van het directiecomité van een federale overheidsdienst, de voorzitter van een programmatorische federale overheidsdienst, de leidend ambtenaar of de ambtenaar belast met het dagelijks beheer van een openbare instelling van sociale zekerheid of van een instelling van openbaar nut, de ambtenaar die de directieraad van het Ministerie van Landsverdediging voorziet;

11° werkdag : alle dagen van de week, met uitzondering van zaterdag, zondagen, feestdagen, 2 november, 15 november en 26 december;

12° dag, maand, jaar : dag, maand, jaar, zoals ze in de kalender voorkomen;

13° indexeringsregeling : de koppeling aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld;

14° P & O-directeur : de directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of, in de federale diensten waar deze functie niet is toegekend, de ambtenaar die verantwoordelijk is voor de dienst belast met het humanresourcesmanagement of, bij gebrek hieraan, de ambtenaar die verantwoordelijk is voor de personeelsdienst;

15° ouderschapsverlof : het onbezoldigd ouderschapsverlof toegekend door het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen evenals het ouderschapsverlof toegekend in het kader van de loopbaanonderbreking;

16° verlof gebonden aan de bescherming van het moederschap : het moederschapverlof of de arbeidsonderbreking bedoeld in de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 18, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;

17° mention « exceptionnel », « répond aux attentes », « à améliorer » ou « insuffisant » : les mentions « exceptionnel », « répond aux attentes », « à améliorer » et « insuffisant » attribuées à l'issue de l'évaluation définie dans l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale.

TITRE II. — De la rémunération

CHAPITRE I^{er}. — Des échelles de traitement

Art. 3. Le membre du personnel obtient une des échelles de traitement affectées à son grade ou à sa classe.

A défaut de dispositions lui attribuant une autre échelle de traitement, le membre du personnel obtient la première échelle de traitement de son grade ou de sa classe.

Art. 4. Chaque échelle de traitement comprend 30 échelons.

Dans son échelle de traitement, le membre du personnel obtient l'échelon correspondant à son ancienneté pécuniaire.

Art. 5. Le grade de collaborateur administratif comprend les échelles de traitement NDA1, NDA2, NDA3, NDA4 et NDA5.

Le grade de collaborateur administratif pénitentiaire comprend les échelles de traitement DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 et DAS5.

Le grade de collaborateur administratif judiciaire (agent d'accueil) comprend les échelles de traitement DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 et DAS5.

Le grade de collaborateur financier comprend les échelles de traitement NDA3, NDA4 et NDA5.

Le grade de collaborateur technique comprend les échelles de traitement NDT1, NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

Le grade de collaborateur de sécurité comprend les échelles de traitement NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

Le grade de collaborateur opérationnel comprend les échelles de traitement NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

Le grade de brigadier opérationnel comprend les échelles de traitement NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

Le grade de collaborateur restaurant/ nettoyage comprend les échelles de traitement DC1, DC2, DC3 et DC4.

Art. 6. Le grade d'assistant administratif comprend les échelles de traitement C1, C2, C3, C4 et C5.

Le grade d'assistant technique comprend les échelles de traitement C1, C2, C3, C4 et C5.

Le grade d'assistant de sécurité comprend les échelles de traitement C1, C2, C3, C4 et C5.

Le grade d'assistant financier comprend les échelles de traitement NCF1, NCF2, NCF3, NCF4 et NCF5.

Le grade d'assistant administratif pénitentiaire comprend les échelles de traitement CS1, CS2, CS3, CS4 et CS5.

Le grade d'assistant administratif judiciaire comprend les échelles de traitement CS1, CS2, CS3, CS4 et CS5.

Art. 7. Le grade d'expert administratif comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4, et B5.

Le grade d'expert administratif pénitentiaire comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

Le grade d'expert administratif judiciaire comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

Le grade d'expert technique comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

Le grade d'expert technique judiciaire (assistant de justice) comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

Le grade d'expert technique pénitentiaire comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

17° vermelding « uitzonderlijk », « voldoet aan de verwachting », « te verbeteren » en « onvoldoende » : de vermeldingen « uitzonderlijk », « voldoet aan de verwachting », « te verbeteren » en « onvoldoende » toegekend na de in het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt bepaalde evaluatie.

TITEL II. — Bezoldiging

HOOFDSTUK I. — Weddeschalen

Art. 3. Het personeelslid bekomt één van de weddeschalen die zijn verbonden aan zijn graad of aan zijn klasse.

Bij ontstentenis van bepalingen die hem een andere weddeschaal toekennen krijgt het personeelslid de eerste weddeschaal van zijn graad of zijn klasse.

Art. 4. Elke weddeschaal bevat dertig trappen.

In zijn weddeschaal bekomt het personeelslid de trap die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit.

Art. 5. De graad van administratief medewerker omvat de weddeschalen NDA1, NDA2, NDA3, NDA4 en NDA5.

De graad van penitentiair administratief medewerker omvat de weddeschalen DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 en DAS5.

De graad van justitieel administratief medewerker (onthaalbeambte) omvat de weddeschalen DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 en DAS5.

De graad van financieel medewerker omvat de weddeschalen NDA3, NDA4 en NDA5.

De graad van technisch medewerker omvat de weddeschalen NDT1, NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

De graad van veiligheidsmedewerker omvat de weddeschalen NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

De graad van operationeel medewerker omvat de weddeschalen NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

De graad van operationeel brigadier omvat de weddeschalen NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

De graad van medewerker keuken/ schoonmaak omvat de weddeschalen DC1, DC2, DC3 en DC4.

Art. 6. De graad van administratief assistent omvat de weddeschalen C1, C2, C3, C4 en C5.

De graad van technisch assistent omvat de weddeschalen C1, C2, C3, C4 en C5.

De graad van veiligheidsassistent omvat de weddeschalen C1, C2, C3, C4 en C5.

De graad van financieel assistent omvat de weddeschalen NCF1, NCF2, NCF3, NCF4 en NCF5.

De graad van penitentiair administratief assistent omvat de weddeschalen CS1, CS2, CS3, CS4 en CS5.

De graad van justitieel administratief assistent omvat de weddeschalen CS1, CS2, CS3, CS4 en CS5.

Art. 7. De graad van administratief deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4, en B5.

De graad van penitentiair administratief deskundige omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

De graad van justitieel administratief deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

De graad van technisch deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

De graad van justitieel technisch deskundige (justitieassistent) omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

De graad van penitentiair technisch deskundige omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

Le grade d'expert financier comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

Le grade d'expert financier pénitentiaire comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

Le grade d'expert fiscal comprend les échelles de traitement B2, B3, B4, B5 et NBF6.

Le grade d'expert ICT comprend les échelles de traitement NBI1, NBI2, NBI3, NBI4 et NBI5.

Art. 8. La classe A1 comprend les échelles de traitement NA11, NA12, NA13, NA14, NA15 et NA16.

La classe A2 comprend les échelles de traitement NA21, NA22, NA23, NA24 et NA25.

La classe A3 comprend les échelles de traitement NA31, NA32, NA33, NA34 et NA35.

La classe A4 comprend les échelles de traitement NA41, NA42, NA43 et NA44.

La classe A5 comprend les échelles de traitement NA51, NA52, NA53 et NA54.

Art. 9. Les échelles de traitement visées aux articles 5 à 8 sont définies dans l'annexe I.

CHAPITRE II. — *De l'ancienneté pécuniaire*

Art. 10. L'ancienneté pécuniaire est constituée de deux composantes :

- 1° celle qui est reconnue comme acquise lors de l'entrée en service;
- 2° celle qui est acquise en tant que membre du personnel après l'entrée en service.

La première composante est décrite aux articles 11 et 12, la seconde à l'article 13.

Toute nouvelle entrée en service comme stagiaire ou comme contractuel entraîne un nouveau calcul de la première composante, même si le membre du personnel était un agent.

Art. 11. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué constate au moment de l'entrée en service l'ancienneté pécuniaire acquise de plein droit, c'est-à-dire celle qui découle des services effectivement accomplis dans les services publics des Etats faisant partie de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse.

Les membres du personnel engagés par des personnes morales de droit privé ou de droit public qui ne seraient pas visées à l'alinéa 1^{er}, dans une situation juridique définie unilatéralement par l'autorité publique compétente ou, en vertu d'une habilitation de l'autorité publique, par leur organe dirigeant compétent, sont considérés comme relevant des services publics.

§ 2. Les services ne sont pris en compte que s'ils couvrent le mois entier ou, à tout le moins, tous les jours ouvrables du mois, le cas échéant chez plusieurs employeurs. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.

§ 3. Les services prestés à temps plein dans l'enseignement sur des périodes inférieures à 12 mois successifs sont pris en compte selon la formule suivante : le nombre de jours d'une période de prestations est multiplié par 1,2 et le produit est divisé par 30. Le quotient détermine le nombre de mois, les chiffres après la virgule et le reste étant négligés. Les services prestés à temps partiel sont valorisés au prorata, selon le même calcul.

§ 4. Les services qui ne correspondent pas à des prestations à temps plein sont pris en compte au prorata. Le résultat final du prorata est arrondi au nombre entier supérieur.

Toutefois, lorsque le membre du personnel fait valoir des services prestés à temps partiel et que ceux-ci ont été pris en compte à temps plein pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

De même, lorsque des périodes pendant lesquelles le membre du personnel n'a pas effectivement presté des services ont été prises en compte pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

De graad van financieel deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

De graad van penitentiair financieel deskundige omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

De graad van fiscaal deskundige omvat de weddeschalen B2, B3, B4, B5 en NBF6.

De graad van ICT-deskundige omvat de weddeschalen NBI1, NBI2, NBI3, NBI4 en NBI5.

Art. 8. De klasse A1 omvat de weddeschalen NA11, NA12, NA13, NA14, NA15 en NA16.

De klasse A2 omvat de weddeschalen NA21, NA22, NA23, NA24 en NA25.

De klasse A3 omvat de weddeschalen NA31, NA32, NA33, NA34 en NA35.

De klasse A4 omvat de weddeschalen NA41, NA42, NA43 en NA44.

De klasse A5 omvat de weddeschalen NA51, NA52, NA53 en NA54.

Art. 9. De in de artikelen 5 tot 8 bedoelde weddeschalen zijn bepaald in bijlage I.

HOOFDSTUK II. — *Geldelijke anciënniteit*

Art. 10. De geldelijke anciënniteit is opgebouwd uit twee componenten :

- 1° deze die wordt erkend als verworven bij de indiensttreding;
- 2° deze die wordt verworven als personeelslid na de indiensttreding.

De eerste component wordt beschreven in de artikelen 11 en 12, de tweede in artikel 13.

Elke nieuwe indiensttreding als stagiair of als contractueel brengt een nieuwe berekening van de eerste component met zich mee, zelfs als het personeelslid een ambtenaar was.

Art. 11. § 1. Op het ogenblik van de indiensttreding stelt de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde de van rechtswege verworven geldelijke anciënniteit vast, te weten de anciënniteit die resulteert uit de diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat.

De personeelsleden aangeworven door privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersonen die niet bedoeld zouden worden in het eerste lid, in een rechtspositie die eenzijdig bepaald is door de bevoegde overheid of krachtens een machtiging van de overheid, door hun bevoegde bestuursorgaan, worden beschouwd als behorend tot de openbare diensten.

§ 2. De diensten worden enkel in aanmerking genomen als ze de volledige maand of, ten minste, alle werkdagen van de maand bestrijken, in voorkomend geval bij meerdere werkgevers. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.

§ 3. De voltijds gepresteerde diensten in het onderwijs over perioden korter dan 12 opeenvolgende maanden worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule : het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en de uitkomst wordt gedeeld door 30. Het quotiënt bepaalt het aantal maanden; met de cijfers na de komma en de rest wordt geen rekening gehouden. De deeltijds gepresteerde diensten worden naar rato gevaloriseerd, volgens dezelfde berekening.

§ 4. De diensten die niet overeenstemmen met voltijdse prestaties worden pro rata in aanmerking genomen. Het eindresultaat van het prorata wordt afgerond naar het hogere geheel getal.

Wanneer het personeelslid echter deeltijds gepresteerde diensten doet gelden en deze voltijds in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit erkend als voltijds verworven.

Ook wanneer perioden waarin het personeelslid niet daadwerkelijk diensten heeft gepresteerd in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit als voltijds verworven erkend.

La reconnaissance visée aux alinéas 2 et 3 est cependant limitée à celle dont aurait bénéficié le membre du personnel s'il avait été engagé, pour la même période et les mêmes services, par un service fédéral.

§ 5. Le résultat du calcul de l'ancienneté pécuniaire acquise ne peut jamais avoir pour effet la prise en compte d'un nombre plus grand de mois que ceux pendant lesquels les services ont été prestés. Toutefois, les dix mois de l'année scolaire dans l'enseignement comptent pour une année.

§ 6. Les services qui ont été prestés dans des niveaux analogues aux niveaux B, C et D ne sont valorisés qu'à concurrence de deux tiers lorsque l'entrée en service se fait au niveau A. La réduction ainsi opérée ne peut cependant pas avoir un impact supérieur à celui décrit dans l'article 13, § 4, alinéa 2.

§ 7. Les services prestés avant le 1^{er} janvier 1994 ne sont pas valorisés s'ils l'ont été :

- 1° dans le niveau D avant l'âge de 18 ans;
- 2° dans le niveau C avant l'âge de 20 ans;
- 3° dans le niveau B avant l'âge de 23 ans;
- 4° dans le niveau A avant l'âge de 24 ans.

§ 8. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué classe, par analogie, dans un des niveaux, les services prestés dans les services publics où cette distinction n'a pas cours.

§ 9. Sauf erreur matérielle ou dol, l'ancienneté pécuniaire acquise à l'entrée en service l'est définitivement. Elle ne fait pas l'objet d'un nouveau calcul lorsque les règles selon lesquelles elle est calculée sont modifiées.

Art. 12. Pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire acquise au moment de l'entrée en service, le fonctionnaire dirigeant ou son délégué peut également reconnaître les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant s'il estime que ces services constituent une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction dans laquelle le membre du personnel est recruté ou engagé sous contrat de travail.

L'expérience professionnelle particulièrement utile pour une fonction est celle qui assure à celui qui en dispose un avantage manifeste en termes de compétences, en particulier de compétences techniques, pour exercer la fonction.

Le membre du personnel qui sollicite la reconnaissance d'une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction en fournit la preuve.

Sauf délai particulier accordé par le fonctionnaire dirigeant ou son délégué, cette demande de reconnaissance est introduite dès l'entrée en service et n'est plus recevable à partir du quatrième mois qui suit l'entrée en service.

La reconnaissance peut également être antérieure à l'entrée en service, mais elle n'a d'effet qu'à l'entrée en service.

En cas de désaccord entre le fonctionnaire dirigeant et le membre du personnel, la décision est prise par le président du comité de direction du Service public fédéral Personnel et Organisation.

La prise en compte des services reconnus sur la base du présent article est calculée conformément à l'article 11, § 2, § 4, alinéa 1^{er}, et § 5 à 8.

Art. 13. § 1^{er}. L'ancienneté pécuniaire acquise après l'entrée en service évolue par mois entier. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.

§ 2. Pour les agents, y compris les stagiaires, l'ancienneté pécuniaire évolue par mois entier, s'ils sont en activité de service, même à prestations réduites pour convenances personnelles, ou en disponibilité.

§ 3. Pour les contractuels, l'ancienneté pécuniaire évolue, par mois entier, s'ils exécutent effectivement leur contrat de travail.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'ancienneté pécuniaire évolue même dans les cas de suspension du contrat de travail :

- 1° si le contractuel reste rémunéré par le service fédéral;
- 2° si le contractuel bénéficie d'un congé lié à la protection de la maternité ou d'un congé parental;
- 3° si le contractuel est en cessation concertée de travail;

De in het tweede en het derde lid bedoelde erkenning wordt echter beperkt tot de erkenning die het personeelslid genoten zou hebben indien het voor dezelfde periode en dezelfde diensten was aangeworven door een federale dienst.

§ 5. Het resultaat van de berekening van de verworven geldelijke anciënniteit kan nooit tot gevolg hebben dat er meer maanden in aanmerking worden genomen dan die waarin de diensten gepresteerd werden. De tien maanden van het schooljaar in het onderwijs tellen echter voor een jaar.

§ 6. De diensten die gepresteerd werden in niveaus die vergelijkbaar zijn met de niveaus B, C en D worden slechts voor twee derden gevaloriseerd wanneer de indiensttreding op het niveau A gebeurt. De aldus uitgevoerde vermindering mag echter geen impact hebben die groter is dan die beschreven in artikel 13, § 4, tweede lid.

§ 7. De voor 1 januari 1994 gepresteerde diensten worden niet gevaloriseerd indien ze gepresteerd werden :

- 1° op het niveau D vóór de leeftijd van 18 jaar;
- 2° op het niveau C vóór de leeftijd van 20 jaar;
- 3° op het niveau B vóór de leeftijd van 23 jaar;
- 4° op het niveau A vóór de leeftijd van 24 jaar.

§ 8. Naar analogie rangschikt de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde de diensten gepresteerd in de overheidsdiensten waar dit onderscheid niet gemaakt wordt in één van de niveaus.

§ 9. Behoudens materiële fout of bedrog is de bij de indiensttreding verworven geldelijke anciënniteit definitief verworven. Ze maakt niet het voorwerp uit van een nieuwe berekening wanneer de regels volgens welke ze werd berekend, worden gewijzigd.

Art. 12. Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit verworven op het tijdstip van de indiensttreding kan de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde eveneens de diensten verricht in andere overheidsdiensten of in de privésector of als zelfstandige erkennen indien hij van mening is dat deze diensten een beroepservaring vormen die bijzonder nuttig is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangeworven of in dienst wordt genomen bij arbeidsovereenkomst.

De beroepservaring die bijzonder nuttig is voor een functie is deze die aan de betrokkene die erover beschikt een klaarblijkelijk voordeel verschafft in termen van competenties, in het bijzonder van technische competenties, voor de uitoefening van de functie.

Het personeelslid dat de erkenning vraagt van een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie levert het bewijs daarvan.

Behoudens een bijzondere termijn toegekend door de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde wordt deze erkenningsaanvraag ingediend vanaf de indiensttreding en is ze niet meer ontvankelijk vanaf de vierde maand na de indiensttreding.

De erkenning kan ook voor de indiensttreding gebeuren, maar ze geldt pas bij de indiensttreding.

In geval van onenigheid tussen de leidend ambtenaar en het personeelslid wordt de beslissing genomen door de voorzitter van het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie.

Het in aanmerking nemen van de diensten erkend op basis van dit artikel wordt berekend overeenkomstig artikel 11, § 2, § 4, eerste lid, en § 5 tot 8.

Art. 13. § 1. De geldelijke anciënniteit die verworven wordt na de indiensttreding evolueert per volledige maand. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.

§ 2. Voor de ambtenaren, met inbegrip van de stagiaires, evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand indien ze in dienstactiviteit of in beschikbaarheid zijn en ook bij verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheden

§ 3. Voor de contractuelen evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand indien ze daadwerkelijk hun arbeidsovereenkomst uitvoeren.

In afwijking van het eerste lid evolueert de geldelijke anciënniteit zelfs in de gevallen van schorsing van de arbeidsovereenkomst :

- 1° indien de contractueel bezoldigd blijft door de federale dienst;
- 2° indien de contractueel een verlof in het kader van de moederschapsbescherming of een ouderschapsverlof geniet;
- 3° indien de contractueel in georganiseerde werkonderbreking is;

4° si le contractuel bénéficie du congé pour raisons impérieuses créé par l'arrêté royal du 11 octobre 1991 déterminant les modalités de l'exercice du droit à un congé pour raisons impérieuses.

§ 4. Par dérogation au présent article, l'ancienneté pécuniaire est réduite d'un tiers lorsque l'agent de niveau B ou C est promu au niveau A. Le résultat est exprimé en mois et arrondi au nombre entier supérieur. Le cas échéant, l'ancienneté pécuniaire est rectifiée pour neutraliser l'effet d'une application antérieure des classes d'âge semblables à celles définies à l'article 11, § 7.

Toutefois, la réduction est limitée à 2 ans, pour les services prestés dans une fonction du niveau B et à 5 ans pour ceux prestés dans une fonction des niveaux C et D. Cette règle ne peut pas avoir pour effet d'imposer une réduction totale de plus de 5 ans.

La réduction est en outre limitée de manière à ce que la promotion au niveau A garantisse une augmentation de traitement annuelle d'au moins 1094 euros.

CHAPITRE III. — *Du traitement*

Art. 14. Le membre du personnel obtient chaque mois un douzième du traitement annuel.

Ce traitement bénéficie du régime d'indexation et est rattaché à l'indice-pivot 138,01. Son calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

Art. 15. Le membre du personnel qui preste à temps partiel est payé au prorata.

Le membre du personnel, qu'il preste à temps plein ou à temps partiel, qui n'a fourni des services que pendant une partie du mois est rémunéré à due concurrence.

Cette partie s'exprime dans une fraction dont le numérateur est le nombre de jours réellement prestés et le dénominateur le nombre de jours ouvrés. Si le nombre d'heures varie selon les jours, le numérateur et le dénominateur sont les nombres d'heures correspondants.

Art. 16. Lorsque la promotion barémique, la promotion à un niveau supérieur ou à une classe supérieure n'est pas octroyée le premier jour du mois, elle ne produit ses effets que le premier jour du mois qui suit.

Le traitement est payé à terme échu.

Le traitement du mois du décès d'un agent est intégralement dû.

Art. 17. L'agent auquel une nouvelle échelle de traitement est attribuée, conserve son traitement antérieur aussi longtemps que celui-ci est plus favorable.

CHAPITRE IV. — *De l'ancienneté d'échelle*

Art. 18. L'ancienneté d'échelle est l'ancienneté pécuniaire acquise, selon les modalités de l'article 13, en tant que membre du personnel, dans une échelle de traitement donnée. Elle se calcule à partir du 1^{er} jour du mois complet où le membre du personnel bénéficie de cette échelle de traitement.

Le membre du personnel qui bénéficie du dernier échelon de son échelle de traitement continue à accroître son ancienneté d'échelle.

Art. 19. Le membre du personnel qui devient stagiaire ou qui obtient un nouveau contrat de travail dans le même grade ou la même classe conserve son échelle de traitement et son ancienneté d'échelle.

Cet article ne s'applique pas lorsque le contrat de travail a pris fin depuis plus de 12 mois.

CHAPITRE V. — *De la promotion barémique*

Art. 20. Le membre du personnel est promu de la première à la deuxième échelle de traitement de son grade ou de sa classe le 1^{er} jour du mois qui suit celui où il remplit les deux conditions suivantes :

1° compter au moins trois ans d'ancienneté d'échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, trois fois, l'une des mentions suivantes : « exceptionnel » ou « répond aux attentes ».

4° indien de contractueel het verlof om dwingende reden geniet dat geregeld is door het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden.

§ 4. In afwijking van dit artikel wordt de geldelijke anciënniteit met een derde verminderd wanneer de ambtenaar van niveau B of C tot het niveau A bevorderd wordt. Het resultaat wordt uitgedrukt in maanden en wordt naar boven afgerond naar het onmiddellijk hoger geheel getal. In voorkomend geval wordt de geldelijke anciënniteit gecorrigeerd om het gevolg van een vorige toepassing van gelijkaardige leeftijdsklassen als die bepaald in artikel 11, § 7, te neutraliseren.

De vermindering wordt evenwel tot 2 jaar beperkt voor de diensten gepresteerd in een functie van het niveau B en tot 5 jaar voor de diensten gepresteerd in een functie van de niveaus C en D. Deze regel kan niet tot gevolg hebben dat een totale vermindering van meer dan 5 jaar opgelegd wordt.

De vermindering wordt bovendien beperkt zodat de bevordering tot het niveau A een jaarlijkse weddeverhoging waarborgt van ten minste 1094 euro.

HOOFDSTUK III. — *Wedde*

Art. 14. Het personeelslid bekomt elke maand één twaalfde van de jaarwedde.

Voor deze wedde geldt de indexeringsregeling en ze is verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

Art. 15. Het personeelslid dat deeltijds presteert wordt pro rata betaald.

Het voltijds of deeltijds presterende personeelslid dat slechts tijdens een gedeelte van de maand diensten heeft geleverd, wordt op evenredige wijze bezoldigd.

Dit deel wordt uitgedrukt in een breuk waarvan de teller het aantal reëel gepresteerde dagen is en de noemer het aantal arbeidsdagen. Indien het aantal uren varieert naargelang van de dagen, zijn de teller en de noemer de overeenstemmende uuraantallen.

Art. 16. Wanneer de bevordering in weddeschaal, de bevordering naar een hoger niveau of naar een hogere klasse niet toegekend wordt op de eerste dag van de maand, heeft ze slechts uitwerking op de eerste dag van de volgende maand.

De wedde wordt na vervallen termijn betaald.

De wedde van de maand waarin een ambtenaar overlijdt, is integraal verschuldigd.

Art. 17. De ambtenaar aan wie een nieuwe weddeschaal toegekend wordt behoudt zijn vroegere wedde zolang deze gunstiger is.

HOOFDSTUK IV. — *Schaalanciënniteit*

Art. 18. De schaalanciënniteit is de geldelijke anciënniteit die als personeelslid is verworven, volgens de bepalingen van artikel 13, in een bepaalde weddeschaal. Ze wordt berekend vanaf de 1e dag van de volledige maand waarop het personeelslid deze weddeschaal geniet.

Het personeelslid dat de laatste trap van zijn weddeschaal geniet, blijft zijn schaalanciënniteit opbouwen.

Art. 19. Het personeelslid die in dezelfde graad of dezelfde klasse stagiair wordt of een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt, behoudt zijn weddeschaal en zijn schaalanciënniteit.

Dit artikel is niet van toepassing wanneer de arbeidsovereenkomst sinds meer dan 12 maanden beëindigd is.

HOOFDSTUK V. — *Bevordering in weddeschaal*

Art. 20. Het personeelslid wordt van de eerste naar de tweede weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse bevorderd op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de twee volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste drie jaar schaalanciënniteit tellen;

2° drie keer in zijn weddeschaal de vermelding « uitzonderlijk » of de vermelding « voldoet aan de verwachting » hebben gekregen.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel est promu de la première à la deuxième échelle de traitement de son grade ou de sa classe le premier jour du mois qui suit celui où il remplit les trois conditions suivantes :

1° compter au moins deux ans d'ancienneté d'échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, deux fois, la mention « exceptionnel »;

3° n'avoir pas obtenu, dans son échelle de traitement, la mention « à améliorer » ni la mention « insuffisant ».

Art. 21. Dans les niveaux B, C et D, le membre du personnel est promu à l'échelle de traitement supérieure qui n'est pas la deuxième échelle de traitement de son grade le 1^{er} jour du mois qui suit celui où il remplit les deux conditions suivantes :

1° compter au moins six ans d'ancienneté d'échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, six fois, l'une des mentions suivantes : « exceptionnel » ou « répond aux attentes ».

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel est promu à l'échelle de traitement supérieure qui n'est pas la deuxième échelle de traitement de son grade le premier jour du mois qui suit celui où il remplit les trois conditions suivantes :

1° compter au moins quatre ans d'ancienneté d'échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, quatre fois, la mention « exceptionnel »;

3° n'avoir pas obtenu, dans son échelle de traitement, la mention « à améliorer » ni la mention « insuffisant ».

Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, la promotion barémique vers l'échelle de traitement NDT6 se fait conformément à l'article 20.

Art. 22. Au niveau A, le membre du personnel est promu à l'échelle de traitement supérieure qui n'est pas la deuxième échelle de traitement de sa classe le 1^{er} jour du mois qui suit celui où il remplit les deux conditions suivantes :

1° compter au moins cinq ans d'ancienneté d'échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, cinq fois, l'une des mentions suivantes : « exceptionnel » ou « répond aux attentes ».

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel est promu à l'échelle de traitement supérieure qui n'est pas la deuxième échelle de traitement de sa classe le premier jour du mois qui suit celui où il remplit les trois conditions suivantes :

1° compter au moins quatre ans d'ancienneté d'échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, quatre fois, la mention « exceptionnel »;

3° n'avoir pas obtenu, dans son échelle de traitement, la mention « à améliorer » ni la mention « insuffisant ».

Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, la promotion barémique vers l'échelle de traitement NA16 se fait conformément à l'article 20.

Art. 23. Par dérogation aux articles 21 et 22, le contractuel ne peut pas être promu à une échelle supérieure à la troisième échelle de son grade ou de sa classe.

L'alinéa 1^{er} ne s'applique pas au grade de collaborateur restaurant/nettoyage.

CHAPITRE VI. — *De l'échelle de traitement dans le cadre de la promotion par accession au niveau supérieur, de la promotion à la classe supérieure ou du changement de grade*

Art. 24. L'agent qui est promu au niveau supérieur obtient la première échelle de traitement de son grade ou de sa classe.

In afwijking van het eerste lid wordt het personeelslid van de eerste naar de tweede weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse bevorderd op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de drie volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste twee jaar schaalanciënniteit tellen;

2° twee keer in zijn weddeschaal de vermelding « uitzonderlijk » hebben gekregen;

3° de vermelding « te verbeteren » noch de vermelding « onvoldoende » in zijn weddeschaal hebben gekregen.

Art. 21. In de niveaus B, C en D, wordt het personeelslid bevorderd naar de hogere weddeschaal die niet de tweede weddeschaal van zijn graad is op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de twee volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste zes jaar schaalanciënniteit tellen;

2° zes keer in zijn weddeschaal een van de volgende vermeldingen « uitzonderlijk » of « voldoet aan de verwachting » hebben gekregen.

In afwijking van het eerste lid wordt het personeelslid bevorderd naar de hogere weddeschaal die niet de tweede weddeschaal van zijn graad is op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de drie volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste vier jaar schaalanciënniteit tellen;

2° vier keer in zijn weddeschaal de vermelding « uitzonderlijk » hebben gekregen;

3° de vermelding « te verbeteren » noch de vermelding « onvoldoende » in zijn weddeschaal hebben gekregen.

In afwijking van de eerste en tweede leden, gebeurt de bevordering naar de weddeschaal NDT6 overeenkomstig artikel 20.

Art. 22. In niveau A, wordt het personeelslid bevorderd naar de hogere weddeschaal die niet de tweede weddeschaal van zijn klasse is op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de twee volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste vijf jaar schaalanciënniteit tellen;

2° vijf keer in zijn weddeschaal een van de volgende vermeldingen « uitzonderlijk » of « voldoet aan de verwachting » hebben gekregen.

In afwijking van het eerste lid wordt het personeelslid bevorderd naar de hogere weddeschaal die niet de tweede weddeschaal van zijn klasse is op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de drie volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste vier jaar schaalanciënniteit tellen;

2° vier keer in zijn weddeschaal de vermelding « uitzonderlijk » hebben gekregen;

3° de vermelding « te verbeteren » noch de vermelding « onvoldoende » in zijn weddeschaal hebben gekregen.

In afwijking van de eerste en tweede leden, gebeurt de bevordering naar de weddeschaal NA16 overeenkomstig artikel 20.

Art. 23. In afwijking van de artikelen 21 en 22 kan de contractueel niet naar een schaal worden bevorderd die hoger is dan de derde schaal van zijn graad of klasse.

Het eerste lid is niet toepasselijk op de graad van medewerker restaurant/schoonmaak.

HOOFDSTUK VI. — *Weddeschaal in het kader van de bevordering door overgang naar het hogere niveau, de bevordering naar de hogere klasse of de verandering van graad*

Art. 24. De ambtenaar die naar het hogere niveau is bevorderd, krijgt de eerste weddeschaal van zijn graad of klasse.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'agent promu au niveau supérieur et rémunéré dans l'échelle de traitement visée dans la première colonne du tableau ci-dessous obtient l'échelle de traitement de son grade ou de sa classe indiquée dans la deuxième colonne :

Colonne 1/kolom 1	Colonne 2/kolom 2
B3, BS3	NA12
B4, BS4	NA12
B5, BS5	NA13/NA22
NBF6	NA14/NA23
NBI3	NA12
NBI4	NA13/NA22
NBI5	NA14/NA23
C3/CS3/NCF3	B2/NBI2/BS2
C4/CS4/NCF4	B2/NBI2/BS2
C5/CS5/NCF5	B3/NBI3/BS3
NDT3	C2/CS2/NCF2
NDT4	C3/CS2/NCF2
NDT5	C3/CS3/NCF3
NDT6	C4/CS4/NCF4
NDA4/DAS4	C2/CS2/NCF2
NDA5/DAS5	C2/CS2/NCF2

Art. 25. L'agent qui est promu à la classe supérieure obtient la première échelle de traitement de sa classe.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'agent promu à la classe supérieure et rémunéré dans l'échelle de traitement visée dans la première colonne du tableau ci-dessous obtient l'échelle de traitement de sa classe indiquée dans la deuxième colonne :

Colonne1/kolom 1	Colonne2/kolom 2
NA12	NA22
NA13	NA23
NA14	NA24
NA15	NA25
NA16	NA25
NA23	NA32
NA24	NA33
NA25	NA34
NA34	NA42
NA35	NA43
NA43	NA52
NA44	NA53

Art. 26. L'agent qui obtient un changement de grade bénéficie de la première, deuxième, troisième, quatrième ou cinquième échelle de traitement de son nouveau grade selon qu'il bénéficiait de la première, deuxième, troisième, quatrième ou cinquième échelle de traitement de son ancien grade. Il y emporte son ancienneté d'échelle ainsi que les mentions qu'il a reçues dans cette échelle de traitement.

Art. 27. Par dérogation à l'article 26, l'agent qui change du grade de collaborateur administratif vers celui de collaborateur technique bénéficie de l'échelle de traitement NDT3 s'il bénéficiait de l'échelle de traitement NDA4 ou DAS4 et de l'échelle de traitement NDT4 s'il bénéficiait de l'échelle de traitement NDA5 ou DAS5.

Par dérogation à l'article 26, l'agent qui change du grade de collaborateur technique vers celui de collaborateur administratif bénéficie de l'échelle de traitement NDA5 ou DAS5 s'il bénéficiait de l'échelle de traitement NDT6.

In afwijking van het eerste lid krijgt de ambtenaar die is bevorderd naar het hogere niveau en bezoldigd in de weddeschaal bedoeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel de weddeschaal van zijn graad of klasse vermeld in de tweede kolom :

Art. 25. De ambtenaar die naar de hogere klasse is bevorderd, krijgt de eerste weddeschaal van zijn klasse.

In afwijking van het eerste lid krijgt de ambtenaar die is bevorderd naar de hogere klasse en bezoldigd in de weddeschaal bedoeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel de weddeschaal van zijn klasse vermeld in de tweede kolom :

Art. 26. De ambtenaar die een verandering van graad krijgt, geniet de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal van zijn nieuwe graad, naargelang hij de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal van zijn vroegere graad genoot. Hij neemt zijn schaal-ancienniteit mee alsook de vermeldingen die hij in deze weddeschaal heeft gekregen.

Art. 27. In afwijking van artikel 26 geniet de ambtenaar die verandert van de graad van administratief medewerker naar die van technisch medewerker de weddeschaal NDT3 als hij de weddeschaal NDA4 ou DAS4 genoot, en de weddeschaal NDT4 als hij de weddeschaal NDA5 of DAS5 genoot.

In afwijking van artikel 26, geniet de ambtenaar die verandert van de graad van technisch medewerker naar die van administratief medewerker de weddeschaal NDA5 ou DAS5 als hij de weddeschaal NDT6 genoot.

Par dérogation à l'article 26, le changement de grade vers le grade de collaborateur de sécurité, de collaborateur opérationnel, de brigadier opérationnel se fait dans la première échelle du grade. Toutefois, l'agent obtient immédiatement dans ce grade la même échelle de traitement que dans son grade antérieur si celle-ci est plus favorable. Dans ce cas, il conserve aussi son ancienneté d'échelle. L'agent bénéficie de l'échelle NDT3 s'il bénéficiait de l'échelle NDA3, DA3S, NDA4 ou DA4S, de l'échelle NDT4 s'il bénéficiait de l'échelle NDA5 ou DAS5.

Par dérogation à l'article 26, le changement de grade vers le grade de collaborateur financier se fait dans la première échelle du grade. Toutefois, l'agent obtient immédiatement dans ce grade la même échelle de traitement que dans son grade antérieur si celle-ci est plus favorable. Dans ce cas, il conserve aussi son ancienneté d'échelle. L'agent bénéficie de l'échelle NDA4, s'il bénéficiait de l'échelle NDT4 ou DAS4, de l'échelle NDA5, s'il bénéficiait de l'échelle NDT5, DAS5 ou NDT6.

Art. 28. Par dérogation à l'article 26, le changement de grade vers le grade d'expert fiscal se fait dans la première échelle du grade. Toutefois, l'agent obtient immédiatement dans ce grade la même échelle de traitement que dans son grade antérieur si celle-ci est plus favorable. Dans ce cas, il conserve aussi son ancienneté d'échelle. L'agent bénéficie de l'échelle B3, s'il bénéficiait de l'échelle BS3 ou NBI3, de l'échelle B4, s'il bénéficiait de l'échelle BS4 ou NBI4 et de l'échelle B5, s'il bénéficiait de l'échelle BS5 ou NBI5.

CHAPITRE VII. — *De certaines allocations*

Art. 29. Les allocations et primes bénéficient du régime d'indexation. Sauf disposition contraire, elles sont rattachées à l'indice-pivot 138,01. Leur calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

Section 1^{re}. — Des allocations de foyer et de résidence

Art. 30. § 1^{er}. Une allocation de foyer ou une allocation de résidence est octroyée au membre du personnel dont le traitement annuel est inférieur ou égal à 16.100 euros.

L'allocation de foyer est de 720 euros pour des prestations complètes.

L'allocation de résidence est de 360 euros pour des prestations complètes.

§ 2. Le membre du personnel dont le traitement annuel est compris entre 16.100 euros et 18.330 euros perçoit une allocation réduite, soit de foyer, soit de résidence.

L'allocation de foyer réduite est de 360 euros pour des prestations complètes.

L'allocation de résidence réduite est de 180 euros pour des prestations complètes.

Toutefois, l'allocation réduite est le cas échéant augmentée de manière à ce que la somme du traitement et de l'allocation réduite, diminuée de la retenue destinée au financement de la pension légale, ne soit pas inférieure à la somme que le membre du personnel aurait perçue si son traitement avait été de 16.100 euros.

§ 3. Le membre du personnel dont le traitement annuel est supérieur à 18.330 euros perçoit une allocation partielle de manière à ce que la somme du traitement et de l'allocation partielle, diminuée de la retenue destinée au financement de la pension légale, ne soit pas inférieure à la somme que le membre du personnel aurait perçue si son traitement avait été de 18.330 euros.

§ 4. L'allocation de foyer et l'allocation de résidence sont payées dans les mêmes proportions et selon les mêmes modalités que le traitement.

L'agent, en ce compris le stagiaire, placé en disponibilité ne bénéficie ni de l'allocation de foyer ni de l'allocation de résidence.

§ 5. Les montants de 16.100 euros et 18.330 euros bénéficient du régime d'indexation. Ils sont rattachés à l'indice-pivot 138,01.

In afwijking van artikel 26, gebeurt de verandering van graad naar de graad van veiligheidsmedewerker, van operationeel medewerker en van operationeel brigadier in de eerste schaal van de graad. De ambtenaar bekomt in deze graad evenwel onmiddellijk dezelfde weddeschaal als in zijn vroegere graad indien deze voordeliger is. In dat geval behoudt hij ook zijn schaalanciënniteit. De ambtenaar geniet de schaal NDT3 indien hij de schaal NDA3, DA3S, NDA4 of DA4S genoot en geniet de schaal NDT4 indien hij de schaal NDA5 of DAS5 genoot.

In afwijking van artikel 26 gebeurt de verandering van graad naar de graad van financieel medewerker in de eerste schaal van de graad. De ambtenaar bekomt in deze graad evenwel onmiddellijk dezelfde weddeschaal als in zijn vroegere graad indien deze voordeliger is. In dat geval behoudt hij ook zijn schaalanciënniteit. De ambtenaar geniet de schaal NDA4 indien hij de schaal NDT4 of DAS4 genoot en geniet de schaal NDA5 indien hij de schaal NDT5, DAS5 of NDT6 genoot.

Art. 28. In afwijking van artikel 26 gebeurt de verandering van graad naar de graad van fiscaal deskundige in de eerste schaal van de graad. De ambtenaar bekomt in deze graad evenwel onmiddellijk dezelfde weddeschaal als in zijn vroegere graad indien deze voordeliger is. In dat geval behoudt hij ook zijn schaalanciënniteit. De ambtenaar geniet de schaal B3 indien hij de schaal BS3 of NBI3 genoot, geniet de schaal B4 indien hij de schaal BS4 of NBI4 genoot en geniet de schaal B5 indien hij de schaal BS5 of NBI5 genoot.

HOOFDSTUK VII. — *Sommige toelagen*

Art. 29. Voor de toelagen en premies geldt de indexeringsregeling. Tenzij andersluidende bepaling, zijn ze verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

Afdeling 1. — Haard- en standplaatstoelagen

Art. 30. § 1. Aan het personeelslid van wie de jaarwedde lager ligt of gelijk is aan 16.100 euro wordt een haard- of een standplaatstoelage toegekend.

De haardtoelage bedraagt 720 euro voor volledige prestaties.

De standplaatstoelage bedraagt 360 euro voor volledige prestaties.

§ 2. Het personeelslid van wie de jaarwedde tussen 16.100 euro en 18.330 euro bedraagt, ontvangt een verminderde haard- of standplaatstoelage.

De verminderde haardtoelage bedraagt 360 euro voor volledige prestaties.

De verminderde standplaatstoelage bedraagt 180 euro voor volledige prestaties.

De verminderde toelage wordt evenwel in voorkomend geval verhoogd zodat de som van de wedde en de verminderde toelage, verminderd met de inhouding bestemd voor de financiering van het wettelijk pensioen, niet lager is dan de som die het personeelslid ontvangen zou hebben indien zijn wedde 16.100 euro bedragen zou hebben.

§ 3. Het personeelslid van wie de jaarwedde hoger ligt dan 18.330 euro ontvangt een gedeeltelijke toelage, zodat de som van de wedde en de gedeeltelijke toelage, verminderd met de inhouding bestemd voor de financiering van het wettelijk pensioen, niet lager is dan de som die het personeelslid ontvangen zou hebben indien zijn wedde 18.330 euro bedragen zou hebben.

§ 4. De haard- en de standplaatstoelage worden betaald volgens dezelfde verhoudingen en volgens dezelfde modaliteiten als de wedde.

De in beschikbaarheid geplaatste ambtenaar, met inbegrip van de stagiair, geniet noch de haard-, noch de standplaatstoelage.

§ 5. Voor de bedragen van 16.100 euro en 18.330 euro geldt de indexeringsregeling. Ze zijn verbonden aan de spilindex 138,01.

Art. 31. L'allocation de foyer est attribuée au membre du personnel visé à l'article 30 qui vit en couple, marié ou non, au même domicile et dont le conjoint ne reçoit pas cette allocation, ni une allocation analogue d'un autre employeur.

L'allocation de foyer est également attribuée au membre du personnel isolé dont un ou plusieurs enfants font partie du ménage et sont bénéficiaires d'allocations familiales.

En cas de modification de la situation en cours de mois, le membre du personnel bénéficie du régime le plus favorable pour le mois entier.

Le directeur P&O ou son délégué se fait délivrer par le membre du personnel toute attestation utile à l'application du présent article.

Art. 32. L'allocation de résidence est attribuée au membre du personnel visé à l'article 30 qui ne bénéficie pas de l'allocation de foyer.

Section II. — De la prime de direction

Art. 33. § 1^{er}. Le membre du personnel reçoit une prime de direction s'il remplit une des deux conditions suivantes :

1° gérer de manière directe une équipe d'au moins dix membres du personnel;

2° avoir été désigné à cette direction journalière par le fonctionnaire dirigeant ou son délégué, sur proposition du supérieur hiérarchique.

§ 2. La prime de direction est fixée annuellement à :

1° 500 euros pour les membres du personnel du niveau D;

2° 1.000 euros pour les membres du personnel des niveaux B et C.

Art. 34. La prime de direction n'est pas due lorsque le traitement n'est pas dû. Elle est due au prorata lorsque le traitement est lui-même payé au prorata.

Elle n'est pas due lorsque le membre du personnel n'exerce pas effectivement sa fonction pendant une période continue de trente jours ouvrables et ce, dès le premier jour de cette période.

Elle est payée mensuellement, par douzième, en même temps que le traitement.

TITRE III. — Dispositions transitoires en faveur des membres du personnel en fonction à l'entrée en vigueur du présent arrêté

Art. 35. Le membre du personnel inscrit à une formation certifiée avant le 4 février 2013 et qui réussit cette formation après l'entrée en vigueur du présent arrêté est considéré, pour l'application du présent titre, comme l'ayant réussie avant son entrée en vigueur.

L'agent qui aurait obtenu le 1^{er} janvier 2014 la promotion à l'ancienne échelle de traitement supérieure conformément aux dispositions qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013 est considéré comme promu au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le membre du personnel visé par l'arrêté royal du 12 octobre 2011 portant le détachement ou la mise à disposition de membres du personnel en service dans les centres du système d'appel unifié vers le SPF Intérieur ou l'arrêté royal du 12 octobre 2011 portant le détachement de sapeurs-pompiers professionnels du personnel en service dans les centres du système d'appel unifié vers le SPF Intérieur ou l'arrêté royal du 12 octobre 2011 instituant le transfert des membres du personnel en service dans les centres du système d'appel unifié vers le SPF Intérieur, qui a été détaché au SPF Intérieur ou mis à disposition à partir du 1^{er} novembre 2011 bénéficie des dispositions de l'alinéa 1^{er} s'il remplit les trois conditions suivantes :

1° avoir obtenu avant l'entrée en vigueur du présent arrêté son transfert vers le SPF Intérieur;

2° avoir effectivement introduit sa demande d'inscription à une formation certifiée avant le 4 février 2013;

3° avoir réussi cette formation.

Art. 36. § 1^{er}. Le membre du personnel qui bénéficie d'une prime de développement des compétences à l'entrée en vigueur du présent arrêté ou qui en obtient le bénéfice après son entrée en vigueur conformément à l'article 35 la conserve jusqu'à l'expiration de la durée de validité de la formation certifiée dont cette prime résulte.

Art. 31. De haardtoelage wordt toegekend aan het in artikel 30 bedoelde personeelslid dat al dan niet gehuwd met iemand als koppel samenleeft, op dezelfde woonplaats en indien zijn/haar echtgeno(o)t(e) deze toelage niet ontvangt, noch een vergelijkbare toelage van een andere werkgever.

De haardtoelage wordt eveneens toegekend aan het alleenstaande personeelslid van wie een of meer kinderen deel uitmaken van het gezin en recht geven op kinderbijslag.

In geval van wijziging van de situatie in de loop van de maand geniet het personeelslid de gunstigste regeling voor de volledige maand.

De P&O-directeur of zijn afgevaardigde laat zich alle getuigschriften die nuttig zijn voor de toepassing van dit artikel overhandigen door het personeelslid.

Art. 32. De standplaatstoelage wordt toegekend aan het in artikel 30 bedoelde personeelslid dat de haardtoelage niet geniet.

Afdeling II. — De directiepremie

Art. 33. § 1. Het personeelslid ontvangt een directiepremie indien hij aan een van de twee volgende voorwaarden voldoet :

1° rechtstreeks een team van minstens tien personeelsleden leiden;

2° voor deze dagelijkse leiding aangewezen zijn door de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde, op voordracht van de hiërarchische meerdere.

§ 2. De directiepremie wordt jaarlijks vastgesteld op :

1° 500 euro voor de personeelsleden van het niveau D;

2° 1.000 euro voor de personeelsleden van de niveaus B en C.

Art. 34. De directiepremie is niet verschuldigd wanneer de wedde niet verschuldigd is. Ze is pro rata verschuldigd wanneer de wedde zelf naar rato betaald wordt.

Ze is niet verschuldigd wanneer het personeelslid niet daadwerkelijk zijn functie uitoefent gedurende een doorlopende periode van dertig werkdagen en dit vanaf de eerste dag van deze periode.

Ze wordt maandelijks betaald, per twaalfde, tezelfdertijd als de wedde.

TITEL III. — Overgangsmaatregelen ten voordele van de personeelsleden in functie bij de inwerkingtreding van dit besluit

Art. 35. Het personeelslid dat vóór 4 februari 2013 voor een gecertificeerde opleiding is ingeschreven en na de inwerkingtreding van dit besluit voor die opleiding slaagt, wordt, voor de toepassing van deze titel, beschouwd als zijnde geslaagd vóór de inwerkingtreding ervan.

De ambtenaar die op 1 januari 2014 overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren op 31 december 2013 de bevordering naar de oude weddeschaal zou hebben bekomen wordt beschouwd als bevorderd op het tijdstip van de inwerkingtreding van dit besluit.

Het personeelslid bedoeld in het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering of terbeschikkingstelling naar de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel of het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering naar de FOD Binnenlandse Zaken van de beroepsbrandweerlieden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel of het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot overplaatsing naar de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel, dat sinds 1 november 2011 bij de FOD Binnenlandse Zaken is gedetacheerd of is ter beschikking gesteld, geniet de bepalingen van het eerste lid indien het de drie volgende voorwaarden vervult :

1° vóór de inwerkingtreding van dit besluit zijn overplaatsing naar de federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken hebben bekomen;

2° zijn aanvraag tot inschrijving voor een gecertificeerde opleiding daadwerkelijk vóór 4 februari 2013 hebben ingediend;

3° voor de opleiding geslaagd zijn.

Art. 36. § 1. Het personeelslid dat een premie voor competentieontwikkeling geniet bij de inwerkingtreding van dit besluit of dat het genot ervan bekomt na de inwerkingtreding ervan overeenkomstig artikel 35 behoudt deze tot het verstrijken van de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding waaruit deze premie voortvloeit.

La durée de validité s'écoule et expire selon les dispositions qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013.

La prime est calculée et versée selon les modalités qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013.

§ 2. Par dérogation à l'article 41, l'agent visé au paragraphe 1^{er} qui, selon les dispositions en vigueur le 31 décembre 2013, aurait été promu à l'ancienne échelle de traitement supérieure à la fin de la durée de validité obtient à cette date cette promotion barémique dans cette ancienne échelle de traitement. Cette ancienne échelle de traitement est recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1^{er} janvier 2017.

Par dérogation à l'article 41, l'agent rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A41, A42, A51 ou A52 à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui a réussi une formation certifiée dans cette échelle de traitement obtient selon les dispositions qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013 la promotion à l'ancienne échelle de traitement supérieure. Cette ancienne échelle de traitement est recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1^{er} janvier 2017.

§ 3. Le membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} dont la durée de validité de la formation certifiée expiré entre le 1^{er} janvier 2014 et le 31 décembre 2016 sans qu'il bénéficie de la promotion barémique visée au paragraphe 2, conserve le bénéfice de sa prime de développement des compétences jusqu'au 31 décembre 2016 s'il répond aux deux conditions suivantes :

1° ne pas avoir été dans les conditions pour s'inscrire à une nouvelle formation certifiée entre le 1^{er} janvier 2013 et le 3 février 2013;

2° ne pas bénéficier d'une promotion par accession au niveau supérieur ni d'une promotion à la classe supérieure durant cette période.

La prime est calculée et versée selon les modalités qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013.

Art. 37. Dans le présent titre, les mots « ancienne échelle de traitement » renvoient aux échelles de traitement :

1° définies au tableau I annexé à l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux;

2° DF1, DF2, CF1, CF2, CF3, BF4, BI4 définies aux articles 2 à 4 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et aux articles 1 à 3 de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion;

3° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S et 22BS définies à l'annexe I^{re} de l'arrêté royal du 22 décembre 2004 fixant les échelles de traitement des grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des Maisons de justice;

4° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S, BF1S, BF2S, BF3S et 22BS définies à l'annexe I^{re} de l'arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements pénitentiaires;

5° 22B définie dans l'annexe III de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux.

Les anciennes échelles de traitement sont définies dans l'annexe II.

Art. 38. Les mots « ancienne échelle de traitement spécifique » renvoient à une échelle de traitement spécifique dont certains agents bénéficient à l'entrée en vigueur du présent arrêté, le cas échéant sous réserve qu'elle soit plus favorable qu'une échelle de traitement visée à l'article 37.

Si l'ancienne échelle de traitement, augmentée d'une bonification d'échelle par application des articles 42 à 47, ancienne échelle de traitement à laquelle ils ont également droit leur assure un traitement plus favorable, les agents visés à l'alinéa 1^{er} sont rémunérés dans cette ancienne échelle de traitement, telle que définie à l'annexe II.

De geldigheidsduur verloopt en verstrijkt volgens de bepalingen die van kracht waren op 31 december 2013.

De premie wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren op 31 december 2013.

§ 2. In afwijking van artikel 41 bekomt de in paragraaf 1 bedoelde ambtenaar die, volgens de bepalingen van kracht op 31 december 2013, aan het einde van de geldigheidsduur naar de oude hogere weddeschaal bevorderd zou zijn geweest, op die datum deze vooruitgang in deze hogere oude weddeschaal. Deze oude weddeschaal is herberekend, overeenkomstig artikel 48, op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 zal hebben bereikt.

In afwijking van artikel 41 bekomt de ambtenaar die bij de inwerkingtreding van dit besluit bezoldigd is in de oude weddeschaal A41, A42, A51 of A52 en die geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding in deze oude weddeschaal, de vooruitgang in de hogere weddeschaal volgens de bepalingen die van kracht op 31 december 2013 waren. Deze oude weddeschaal is herberekend, overeenkomstig artikel 48, op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 zal hebben bereikt.

§ 3. Het in paragraaf 1 bedoelde personeelslid van wie de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding tussen 1 januari 2014 en 31 december 2016 afloopt zonder dat hij de in de tweede paragraaf bedoelde vooruitgang in weddeschaal geniet behoudt het voordeel van deze premie voor competentieontwikkeling tot 31 december 2016 indien het aan de twee volgende voorwaarden voldoet :

1° niet in de voorwaarden zijn geweest om zich tussen 1 januari 2013 en 3 februari 2013 voor een nieuwe gecertificeerde opleiding in te schrijven;

2° geen bevordering door overgang naar een hoger niveau noch bevordering naar de hogere klasse bekomen gedurende deze periode.

De premie wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren op 31 december 2013.

Art. 37. In deze titel verwijzen de woorden « oude weddeschaal » naar de weddeschalen :

1° bepaald in tabel I, gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten;

2° DF1, DF2, CF1, CF2, CF3, BF4, BI4 bepaald in de artikelen 2 tot 4 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector en in de artikelen 1 tot 3 van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole;

3° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S en 22BS bepaald in bijlage I van het koninklijk besluit van 22 december 2004 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden binnen de buitendiensten bij de Dienst Justitiehuisen;

4° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S, BF1S, BF2S, BF3S en 22BS bepaald in bijlage I van het koninklijk besluit van 4 april 2003 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen;

5° 22B bepaald in bijlage III van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten.

De oude weddeschalen worden bepaald in bijlage II.

Art. 38. De woorden « oude specifieke weddeschaal » verwijzen naar een specifieke weddeschaal die sommige ambtenaren genieten bij de inwerkingtreding van dit besluit, in voorkomend geval op voorwaarde dat ze voordeliger is dan een in artikel 37 bedoelde weddeschaal.

Indien de oude weddeschaal, verhoogd met een schaalbonificatie in toepassing van artikelen 42 tot 47, oude weddeschaal waarop ze tevens recht hebben, hen een voordeliger wedde waarborgt, worden de in het eerste lid bedoelde ambtenaren bezoldigd in deze oude weddeschaal, zoals bepaald in bijlage II.

Les anciennes échelles de traitement spécifiques sont définies dans les annexes III et IV.

Art. 39. Sans préjudice de l'article 37, l'annexe III comprend les anciennes échelles de traitement spécifiques définies, à l'entrée en vigueur du présent arrêté, dans l'annexe III de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux.

Dans cette annexe, la première colonne reprend la dénomination de l'échelle de traitement si elle existe, la colonne 2 en rappelle les minimum et maximum et la colonne 3, le développement.

Art. 40. L'annexe IV comprend les autres anciennes échelles spécifiques.

Dans cette annexe, la première colonne reprend la dénomination de l'échelle de traitement si celle-ci existe, la colonne 2 en rappelle les minimum et maximum, la colonne 3, le développement et la colonne 4, l'article et l'arrêté royal où cette échelle de traitement était définie à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 41. § 1^{er}. Par dérogation au chapitre I^{er} du Titre II et sans préjudice de l'article 48, le membre du personnel conserve l'ancienne échelle de traitement dans laquelle il était rémunéré à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'agent rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A11 à l'entrée en vigueur du présent arrêté obtient l'ancienne échelle de traitement A12, recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1^{er} janvier 2017. Il obtient cette ancienne échelle de traitement le premier jour du mois qui suit celui où il compte 6 ans d'ancienneté de service acquise dans l'ancienne échelle de traitement A11.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'agent à qui l'article 27 de l'arrêté royal de 29 août 2009 relatif aux formations certifiées est applicable, obtient la promotion à l'ancienne échelle de traitement supérieure selon les dispositions en vigueur au 31 décembre 2013. Cette ancienne échelle de traitement est recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1^{er} janvier 2017.

§ 2. Par dérogation au chapitre I^{er} du titre II et sans préjudice de l'article 48, le membre du personnel conserve l'ancienne échelle de traitement spécifique dans laquelle il était rémunéré à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel visé au présent article n'est pas recalculée à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 42. Le membre du personnel qui bénéficie des dispositions de l'article 41, § 1^{er}, obtient le premier jour du mois qui suit celui où il compte trois ans d'ancienneté pécuniaire acquise depuis le 1^{er} janvier 2014 une bonification appelée « première bonification d'échelle ».

Pour obtenir le bénéfice de l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel doit avoir obtenu trois fois la mention « répond aux attentes » ou la mention « exceptionnel ».

Art. 43. Par dérogation à l'article 42, le membre du personnel qui bénéficie des dispositions de l'article 41, § 1^{er}, obtient la première bonification d'échelle après deux ans d'ancienneté pécuniaire s'il a obtenu deux fois la mention « exceptionnel » et aucune fois la mention « à améliorer » ou la mention « insuffisant ».

Art. 44. Par dérogation aux articles 42 et 43, la première bonification d'échelle est diminuée du montant de la prime de développement des compétences visée à l'article 36, §§ 1^{er} et 3. Elle n'est jamais négative.

Art. 45. § 1^{er}. Le membre du personnel visé aux articles 42 et 43, obtient une bonification appelée « bonification d'échelle » le premier jour du mois qui suit celui où il compte six ans d'ancienneté pécuniaire à partir du mois où il a obtenu une première bonification d'échelle ou la bonification d'échelle précédente.

Pour obtenir le bénéfice du présent article, le membre du personnel doit avoir obtenu, six fois la mention « répond aux attentes » ou la mention « exceptionnel » depuis le mois où il a obtenu une première bonification d'échelle ou la bonification d'échelle précédente.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, le membre du personnel du niveau A visé aux articles 42 et 43, obtient une bonification appelée « bonification d'échelle » le premier jour du mois qui suit celui où il compte cinq ans d'ancienneté pécuniaire à partir du mois où il a obtenu une première bonification d'échelle ou la bonification d'échelle précédente.

De oude specifieke weddeschalen worden bepaald in bijlagen III en IV.

Art. 39. Onverminderd artikel 37, bevat bijlage III de oude specifieke weddeschalen bij de inwerkingtreding van dit besluit, bepaald in bijlage III van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten.

In deze bijlage, vermeldt de eerste kolom de benaming van de weddeschaal indien deze bestaat de kolom 2 ervan herneemt de minima en maxima en de kolom 3, de evolutie.

Art. 40. Bijlage IV bevat de andere oude specifieke weddeschalen.

In deze bijlage, vermeldt de eerste kolom de benaming van de weddeschaal indien deze bestaat, kolom 2 herneemt de minima en maxima, kolom 3 de evolutie en kolom 4 het artikel en het koninklijk besluit waarin deze weddeschaal werd bepaald op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 41. § 1. In afwijking van hoofdstuk I van Titel II en onverminderd artikel 48 behoudt het personeelslid de oude weddeschaal waarin het bezoldigd werd bij de inwerkingtreding van dit besluit.

In afwijking van het eerste lid, bekomt de ambtenaar die bij de inwerkingtreding van dit besluit in de oude weddeschaal A11 is bezoldigd, de oude weddeschaal A12 die, overeenkomstig artikel 48 op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 zal hebben bereikt, is herberekend. Hij bekomt deze oude weddeschaal op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij zes jaar dienstanciënniteit telt die in de oude weddeschaal A11 verworven is.

In afwijking van het eerste lid, bekomt de ambtenaar op wie artikel 27 van het koninklijk besluit van 29 augustus 2009 betreffende de gecertificeerde opleidingen van toepassing is, de bevordering naar de oude hogere weddeschaal volgens de bepalingen die van kracht zijn op 31 december 2013. Deze oude weddeschaal is herberekend, overeenkomstig artikel 48, op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 bereikt zal hebben.

§ 2. In afwijking van hoofdstuk I van titel II en onverminderd artikel 48 behoudt het personeelslid de oude specifieke weddeschaal waarin het bezoldigd werd bij de inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3. De geldelijke anciënniteit van het in dit artikel bedoelde personeelslid wordt niet herberekend bij de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 42. Het personeelslid dat de bepalingen van artikel 41, § 1, geniet, bekomt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij drie jaar geldelijke anciënniteit telt die verworven is sinds 1 januari 2014 een bonificatie die « eerste schaalbonificatie » genoemd wordt.

Om het voordeel van het eerste lid te bekomen moet het personeelslid drie keer de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » of de vermelding « uitzonderlijk » hebben bekomen.

Art. 43. In afwijking van artikel 42 bekomt het personeelslid dat de bepalingen van artikel 41, § 1, geniet de eerste schaalbonificatie na twee jaar geldelijke anciënniteit indien het twee keer de vermelding « uitzonderlijk » heeft bekomen en geen enkele keer de vermelding « te verbeteren » noch de vermelding « onvoldoende ».

Art. 44. In afwijking van de artikelen 42 en 43 wordt de eerste schaalbonificatie verminderd met het bedrag van de in artikel 36, §§ 1 en 3 bedoelde premie voor competentieontwikkeling. Ze is nooit negatief.

Art. 45. § 1. Het in de artikelen 42 en 43 bedoelde personeelslid bekomt een bonificatie die « schaalbonificatie » genoemd wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het zes jaar geldelijke anciënniteit telt vanaf de maand waarin het een eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie heeft bekomen.

Om het voordeel van dit artikel te bekomen moet het personeelslid zes keer de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » of de vermelding « uitzonderlijk » hebben behaald sinds de maand waarin het een eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie bewam.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, bekomt het in de artikelen 42 en 43 bedoelde personeelslid van niveau A een bonificatie die « schaalbonificatie » genoemd wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het vijf jaar geldelijke anciënniteit telt vanaf de maand waarin het een eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie heeft bekomen.

Pour obtenir le bénéfice du présent article, le membre du personnel doit avoir obtenu, cinq fois la mention « répond aux attentes » ou la mention « exceptionnel » depuis le mois où il a obtenu une première bonification d'échelle ou la bonification d'échelle précédente.

Art. 46. Par dérogation à l'article 45, le membre du personnel obtient une bonification d'échelle après quatre ans d'ancienneté pécuniaire, s'il a obtenu quatre fois la mention « exceptionnel » et aucune fois la mention « à améliorer » ou la mention « insuffisant », depuis le mois où il a obtenu une première bonification d'échelle ou la bonification d'échelle précédente.

Art. 47. Par dérogation aux articles 42, 43, 45 et 46, la somme du traitement dû conformément à l'échelle de traitement, calculé en tenant compte de l'article 48, de la première bonification d'échelle et des diverses bonifications d'échelle est limitée au montant maximum de la plus haute échelle du grade ou de la classe considérée, telle que définie dans l'annexe I^e.

Toutefois, le montant maximum est porté, pour les agents qui bénéficient à l'entrée en vigueur du présent arrêté d'une ancienne échelle de traitement ou d'une ancienne échelle de traitement spécifique, au montant du dernier échelon de cette ancienne échelle de traitement ou de cette ancienne échelle de traitement spécifique lorsque leur échelon le plus élevé est, à l'entrée en vigueur du présent arrêté, supérieur au montant maximum visé à l'alinéa 1^{er}.

Art. 48. A partir du 1^{er} janvier 2017, l'augmentation liée à l'avancement à l'échelon supérieur des anciennes échelles de traitement définies à l'annexe II et des anciennes échelles de traitement spécifiques définies aux annexes III et IV est fixée à :

- 1° 27 euros pour l'échelle de traitement DT1;
- 2° 180 euros pour les échelles de traitement DT2, DT3, DT4 et DT5;
- 3° 122 euros pour les autres échelles de traitement des niveaux D, 3 et 4;
- 4° 200 euros pour les échelles de traitement des niveaux C et 2;
- 5° 256 euros pour les échelles de traitement BI1, BI2, BI3 et BI4;
- 6° 270 euros pour les autres échelles de traitement des niveaux B et 2+;
- 7° 258 euros pour les échelles de traitement de la classe A1;
- 8° 196 euros pour les échelles de la classe A2;
- 9° 206 euros pour les échelles de la classe A3;
- 10° 256 euros pour les échelles de traitement des classes A4 et A5;
- 11° 200 euros pour les échelles de traitement du niveau 1;
- 12° 200 euros pour toutes les autres échelles de traitement.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, la progression se fait par annale et l'ancienne échelle de traitement ou l'ancienne échelle de traitement spécifique est considérée comme comprenant un nombre d'échelons illimité.

Le présent article s'applique à toute augmentation liée à l'ancienneté qui est effectuée à partir du 1^{er} janvier 2017.

Art. 49. Les premières bonifications d'échelle et les bonifications d'échelle font partie du traitement annuel.

Les montants des premières bonifications d'échelle et des bonifications d'échelle sont définis à l'annexe V.

L'annexe V comprend le tableau I et le tableau II.

Art. 50. § 1. Les montants des premières bonifications d'échelle sont ceux définis dans le tableau II pour :

- 1° le membre du personnel rémunéré dans la dernière échelle de traitement de son grade ou de sa classe à l'entrée en vigueur du présent arrêté;
- 2° le membre du personnel qui ne bénéficie pas d'une prime de développement des compétences à l'entrée en vigueur du présent arrêté, sans préjudice de l'article 35;
- 3° l'agent qui bénéficie conformément à l'article 36, § 2, d'une promotion barémique à l'ancienne échelle de traitement supérieure à la fin de la durée de validité de sa formation certifiée lorsque cette ancienne échelle de traitement était la dernière échelle de traitement de son grade ou de sa classe.

Les montants sont définis dans le tableau I pour les autres membres du personnel.

Les anciennes échelles de traitement CA3, CT3, CF3, CAS3, CTS3 sont considérées comme dernière échelle du niveau C ainsi que les échelles 22B et 22BS.

Om het voordeel van dit artikel te bekomen moet het personeelslid vijf keer de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » of de vermelding « uitzonderlijk » hebben behaald sinds de maand waarin het een eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie bekwam.

Art. 46. In afwijking van artikel 45 bekomt het personeelslid een schaalbonificatie na vier jaar geldelijke anciënniteit indien het vier keer de vermelding « uitzonderlijk » heeft behaald en geen enkele keer de vermelding « te verbeteren » of de vermelding « onvoldoende » sinds de maand waarin het een eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie bekwam.

Art. 47. In afwijking van de artikelen 42, 43, 45 en 46 wordt de som van de wedde verschuldigd overeenkomstig de weddeschaal, berekend rekening houdend met artikel 48, de eerste schaalbonificatie en de verschillende schaalbonificaties beperkt tot het maximumbedrag van de hoogste schaal van de graad of de beschouwde klasse, zoals bepaald in bijlage I.

Het maximumbedrag wordt voor de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van dit besluit een oude weddeschaal of een oude specifieke weddeschaal genieten evenwel opgetrokken tot het bedrag van de laatste trap van deze oude weddeschaal of van deze oude specifieke weddeschaal wanneer hun hoogste trap bij de inwerkingtreding van dit besluit hoger ligt dan het in het eerste lid bedoelde maximumbedrag.

Art. 48. Vanaf 1 januari 2017 wordt de verhoging verbonden aan de vooruitgang naar de hogere trap van de oude weddeschalen bepaald in bijlage II en van de oude specifieke weddeschalen bepaald in bijlagen III en IV vastgesteld op :

- 1° 27 euro voor de weddeschaal DT1;
- 2° 180 euro voor de weddeschalen DT2, DT3, DT4 et DT5;
- 3° 122 euro voor de andere weddeschalen van de niveaus D, 3 en 4;
- 4° 200 euro voor de weddeschalen van de niveaus C en 2;
- 5° 256 euro voor de weddeschalen BI1, BI2, BI3 en BI4;
- 6° 270 euro voor de andere weddeschalen van de niveaus B en 2+;
- 7° 258 euro voor de weddeschalen van de klasse A1;
- 8° 196 euro voor de weddeschalen van de klasse A2;
- 9° 206 euro voor de weddeschalen van de klasse A3;
- 10° 256 euro voor de weddeschalen van de klassen A4 et A5;
- 11° 200 euro voor de weddeschalen van het niveau 1;
- 12° 200 euro voor de andere weddeschalen.

Wat de toepassing van het eerste lid betreft gebeurt de vooruitgang een keer per jaar en wordt de vroegere weddeschaal of de vroegere specifieke weddeschaal beschouwd als een weddeschaal die een onbeperkt aantal trappen omvat.

Dit artikel is van toepassing op elke verhoging verbonden aan de anciënniteit die wordt uitgevoerd vanaf 1 januari 2017.

Art. 49. De eerste schaalbonificaties en de schaalbonificaties maken deel uit van de jaarwedde.

De bedragen van de eerste schaalbonificaties en de schaalbonificaties worden bepaald in bijlage V.

Bijlage V bevat tabel I en tabel II.

Art. 50. § 1. De bedragen van de eerste schaalbonificaties zijn deze bepaald in tabel II voor :

- 1° het personeelslid dat in de laatste weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse bij de inwerkingtreding van dit besluit is bezoldigd;
- 2° het personeelslid dat geen premie voor competentieontwikkeling bij de inwerkingtreding van dit besluit, overminderd artikel 35, geniet.
- 3° de ambtenaar die overeenkomstig artikel 36, § 2, een bevordering in weddeschaal naar de oude hogere weddeschaal bekomt aan het einde van de geldigheidsduur van zijn gecertificeerde opleiding indien deze oude hogere weddeschaal de laatste weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse was.

De bedragen zijn bepaald in tabel I voor de andere personeelsleden.

De oude weddeschalen CA3, CT3, CF3, CAS3, CTS3 worden beschouwd als de laatste weddeschalen van het niveau C alsook de weddeschalen 22B en 22BS.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, le membre du personnel rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A12 ou DT1 obtient le montant défini dans le tableau I s'il bénéficie d'une prime de développement des compétences à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, l'agent qui n'avait pas un an d'ancienneté de niveau le 3 février 2013 et le contractuel qui n'était pas en service dans ce niveau depuis un an à la même date obtiennent le montant défini au tableau I.

Le présent paragraphe ne s'applique pas au membre du personnel qui selon les dispositions en vigueur le 3 février 2013 aurait pu s'inscrire sans délai à une formation certifiée.

§ 4. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, l'agent rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A41, A42, A51 ou A52 à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui a réussi une formation certifiée dans son échelle de traitement obtient le montant défini au tableau I.

Art. 51. Les montants des bonifications d'échelle sont ceux définis dans le tableau II pour :

1° le membre du personnel rémunéré dans la dernière et l'avant-dernière échelle de traitement de son grade ou de sa classe;

2° le membre du personnel qui a déjà bénéficié d'une bonification d'échelle après la première bonification d'échelle à l'exception des agents rémunérés dans l'échelle A12 à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les montants sont déterminés dans le tableau I pour les autres membres du personnel.

Art. 52. Le contractuel ne peut bénéficier que d'une bonification après la première bonification.

Le présent article ne s'applique pas au collaborateur restaurant/nettoyage.

Art. 53. Par dérogation aux articles 3 et 19, le membre du personnel qui est contractuel à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui est admis ultérieurement au stage bénéficie de la deuxième échelle de son grade ou de sa classe s'il a bénéficié de la première bonification d'échelle de son grade ou de sa classe.

Il bénéficie de la troisième échelle de traitement de son grade ou de sa classe, s'il a obtenu une bonification après sa première bonification.

L'ancienneté pécuniaire qu'il a obtenue depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière bonification d'échelle est valorisée comme ancienneté d'échelle.

Le présent article s'applique également au contractuel qui obtient un nouveau contrat dans un délai de douze mois à dater de la fin de son contrat précédent.

Art. 54. Pour le calcul de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure des agents qui étaient désignés à une fonction supérieure à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, le traitement de référence de cette fonction supérieure est celui attribué aux agents rémunérés à l'entrée en vigueur du présent arrêté dans la première ancienne échelle de traitement du grade ou de la classe auxquels appartient la fonction qu'ils exercent. Aussi longtemps qu'ils exercent cette fonction supérieure sans interruption, ils bénéficient des mêmes bonifications d'échelle que ces agents et selon les mêmes modalités.

Ils bénéficient des dispositions de l'article 14 de l'arrêté du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat.

Art. 55. Les agents visés au présent titre qui bénéficient d'une promotion par accession au niveau C à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur grade qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire dont ils bénéficient dans ce grade, une augmentation d'au moins 500 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés.

Art. 56. Les agents visés au présent titre qui bénéficient d'une promotion par accession au niveau B à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur grade qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire dont ils bénéficient dans ce grade, une augmentation d'au moins 750 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés.

Art. 57. Les agents visés au présent titre qui bénéficient d'une promotion par accession au niveau A à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur classe qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 1°, bekomt het personeelslid dat bezoldigd is in de oude weddeschaal A12 of DT1 het in tabel I bepaald bedrag indien het een premie voor competentieontwikkeling geniet bij de inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 2°, bekomen de ambtenaar die op 3 februari 2013 geen jaar niveauanciënniteit had en de contractueel die niet sedert een jaar op dit niveau in dienst was op dezelfde datum het in tabel I bepaalde bedrag.

Deze paragraaf is niet van toepassing op het personeelslid dat zich volgens de bepalingen van kracht op 3 februari 2013 onmiddellijk voor een gecertificeerde opleiding had kunnen inschrijven.

§ 4. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 2°, bekomt de ambtenaar die bij de inwerkingtreding van dit besluit bezoldigd is in de oude weddeschaal A41, A42, A51 of A52 en die geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding in zijn weddeschaal het in tabel I bepaalde bedrag.

Art. 51. De bedragen van de schaalbonificaties zijn deze bepaald in tabel II voor :

1° het personeelslid dat in de laatste of de voorlaatste weddeschaal van zijn graad of klasse is bezoldigd;

2° het personeelslid dat reeds één schaalbonificatie heeft genoten na de eerste schaalbonificatie, met uitzondering van de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van dit besluit in de schaal A12 zijn bezoldigd.

De bedragen zijn bepaald in tabel I voor de andere personeelsleden.

Art. 52. De contractueel kan na de eerste bonificatie slechts één bonificatie genieten.

Dit artikel is niet toepasselijk op de medewerker restaurant/schoonmaak.

Art. 53. In afwijking van artikelen 3 en 19 geniet het personeelslid dat contractueel is bij de inwerkingtreding van dit besluit en dat later tot de stage wordt toegelaten, de tweede schaal van zijn graad of zijn klasse indien hij de eerste schaalbonificatie van zijn graad of van zijn klasse heeft genoten.

Hij geniet de derde weddeschaal van zijn graad of zijn klasse, indien hij een schaalbonificatie heeft bekomen na zijn eerste schaalbonificatie.

De geldelijke anciënniteit die hij heeft bekomen sinds de maand waarin hij zijn laatste schaalbonificatie heeft genoten, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit.

Dit artikel is ook van toepassing voor de contractueel die een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt binnen een termijn van twaalf maanden sinds het einde van zijn vorige arbeidsovereenkomst.

Art. 54. Voor de berekening van de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt van de ambtenaren die voor een hoger ambt waren aangesteld op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, is de referentwedde van dit hoger ambt de wedde die toegekend is aan de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van dit besluit bezoldigd waren in de eerste oude weddeschaal van de graad of de klasse tot de welke dit ambt behoort. Zolang ze dit hoger ambt zonder onderbreking uitoefenen, genieten ze dezelfde schaalbonificaties als deze ambtenaren en volgens dezelfde modaliteiten.

Ze genieten van de bepalingen van artikel 14 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen.

Art. 55. De in deze titel bedoelde ambtenaren die een bevordering door overgang naar het niveau C krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun graad die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze graad genieten een verhoging waarborgt van minstens 500 EURO ten opzichte van de jaarwedde waarin ze worden bezoldigd.

Art. 56. De in deze titel bedoelde ambtenaren die een bevordering door overgang naar het niveau B krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun graad die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze graad genieten een verhoging waarborgt van minstens 750 EURO ten opzichte van de jaarwedde waarin ze worden bezoldigd.

Art. 57. De in deze titel bedoelde ambtenaren die een bevordering door overgang naar het niveau A krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun klasse die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze op het

pécuniaire dont ils bénéficient au niveau A, une augmentation d'au moins 1500 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés. Dans ce cas, l'article 13, § 4, alinéa 3, ne s'applique pas.

Art. 58. Les agents visés au présent titre qui bénéficient d'une promotion aux classes A2, A3, A4 ou A5 à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur classe qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire dont ils bénéficient dans cette classe, une augmentation d'au moins 3000 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés. Si aucune échelle ne leur assure cette augmentation, ils bénéficient de la dernière échelle de traitement de la classe.

Le présent article ne s'applique pas à la promotion barémique vers l'ancienne échelle de traitement A21 visée à l'article 36, § 2, alinéa 1^{er}.

Art. 59. Les agents qui obtiennent un changement de grade sont rémunérés dans la première échelle de traitement de ce grade qui leur assure, dans l'échelon correspondant à leur ancienneté pécuniaire un traitement annuel au moins égal au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés. Si aucune échelle ne leur assure cette égalité, ils bénéficient de la dernière échelle de traitement de ce grade.

En cas d'application de l'article 36, § 2, alinéa 1^{er}, après le changement de grade, l'alinéa 1^{er} est de nouveau d'application.

Art. 60. Pour l'application des articles 55 à 59, le traitement annuel est la somme du traitement lié à leur ancienne échelle de traitement, calculée conformément à l'article 48, et des bonifications d'échelle dont ils ont bénéficié. Il n'est tenu aucun compte de supplément ou complément de traitement, ni d'aucune prime ou allocation.

Art. 61. Les agents qui ont bénéficié d'une accession de niveau entre le 1^{er} juin 2002 et l'entrée en vigueur du présent arrêté conservent, le bénéfice de l'article 27, § 2, de l'arrêté 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux tel qu'il existait avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 62. Les agents qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, portaient un titre complémentaire ou le titre d'un grade supprimé, conservent ce titre à titre individuel.

TITRE IV. — Dispositions abrogatoires et modificatives

CHAPITRE I^{er}. — Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat

Art. 63. A l'article 33 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1^{er}, les mots « et obtient la première échelle de traitement de ladite classe, le cas échéant par dérogation aux articles 64 et 66 » sont abrogés;

2° dans le § 2, les mots « Pour le calcul de son ancienneté dans son échelle de traitement et » sont abrogés.

Art. 64. A l'article 37, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots « Pour le calcul dans son ancienneté dans son échelle de traitement et » sont abrogés.

Art. 65. A l'article 70 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 22 décembre 2000, 5 septembre 2002, 4 août 2004, 10 août 2005 et 19 novembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, 2°, les mots « le passage de l'échelle de traitement A12 à l'échelle de traitement A21 est assimilé à une promotion par avancement barémique » sont abrogés;

2° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 66. Dans l'article 70bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 août 2005 et modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 2006, 19 novembre 2008 et 29 août 2009, le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 67. Dans l'article 75, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par les arrêtés royaux des 10 août 2005, 15 janvier 2007 et 19 novembre 2008, les mots « ou à une formation certifiée » sont abrogés.

niveau A genieten een verhoging waarborgt van minstens 1500 EURO ten opzichte van de jaarwedde waarin ze bezoldigd worden. In dit geval is artikel 13, § 4, derde lid, niet van toepassing.

Art. 58. De in deze titel bedoelde ambtenaren die een bevordering naar de klassen A2, A3, A4 of A5 krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun klasse die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze klasse genieten een verhoging van minstens 3000 EURO waarborgt ten opzichte van de jaarwedde waarin ze bezoldigd worden. Indien geen enkel weddeschaal hen deze verhoging waarborgt, dan genieten ze de laatste weddeschaal van de klasse.

Dit artikel is niet van toepassing op de bevordering in weddeschaal naar de oude weddeschaal A21 bedoeld in artikel 36, § 2, eerste lid.

Art. 59. De ambtenaren die een verandering van graad bekomen worden bezoldigd in de eerste weddeschaal van deze graad die hen in de trap die met hun geldelijke anciënniteit overeenstemt een jaarwedde waarborgt die minstens gelijk is aan de jaarwedde waarin ze bezoldigd worden. Indien geen enkele weddeschaal hen deze gelijkheid waarborgt, genieten ze de laatste weddeschaal van deze graad.

In geval van toepassing van artikel 36, § 2, eerste lid, na de verandering van graad, is het eerste lid opnieuw van toepassing.

Art. 60. Wat de toepassing van de artikelen 55 tot 59 betreft, is de jaarwedde de som van de wedde verbonden aan hun vroegere weddeschaal, berekend overeenkomstig artikel 48, en de schaalbonificaties die ze genoten hebben. Er wordt geen rekening gehouden met weddesupplementen of -complementen, noch met premies of toelagen.

Art. 61. De ambtenaren die tussen 1 juni 2002 en de inwerkingtreding van dit besluit naar een hoger niveau zijn overgegaan behouden het voordeel van artikel 27, § 2, van het besluit 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, zoals dat bestond vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 62. De ambtenaren die vóór de inwerkingtreding van dit besluit een bijkomende titel of de titel van een afgeschafte graad droegen, behouden die titel op individuele basis.

TITEL IV. — Opheffende en wijzigende bepalingen

HOOFDSTUK I. — Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel

Art. 63. In artikel 33 van het koninklijk besluit van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, worden de woorden « en bekomt de eerste weddeschaal van die klasse, desgevallend in afwijking van artikelen 64 en 66 » opgeheven;

2° in § 2, worden de woorden « Voor de berekening van zijn anciënniteit in de weddeschaal en » opgeheven.

Art. 64. In artikel 37, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « Voor de berekening van zijn anciënniteit in de weddeschaal en » opgeheven.

Art. 65. In artikel 70 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 17 maart 1995, 22 december 2000, 5 september 2002, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005 en 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste paragraaf, 2°, worden de woorden « de overgang van de weddenschaal A12 naar de weddenschaal A21 wordt beschouwd als een bevordering door verhoging in weddenschaal » opgeheven;

2° de tweede paragraaf wordt opgeheven.

Art. 66. In artikel 70bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijke besluit van 10 augustus 2005 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 2006, 19 november 2008 en 29 augustus 2009, wordt de tweede paragraaf opgeheven.

Art. 67. In artikel 75, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 augustus 2005, 15 januari 2007 en 19 november 2008, worden de woorden « evenals aan een gecertificeerde opleiding » opgeheven

CHAPITRE II. — *Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat*

Art. 68. Dans l'article 29 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 18 mars 2004, 4 août 2004, 22 novembre 2006 et 19 novembre 2008, le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 69. Dans l'article 30 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2013, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 70. Dans l'article 31ter, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2013, la phrase « Durant la période d'adaptation, ils sont directement rémunérés dans la première échelle de traitement de la classe pour laquelle ils ont concouru. » est abrogée.

Art. 71. Dans le Titre II, Chapitre IV, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 19 novembre 2008 et 21 janvier 2013, la Section II, comportant les articles 35 à 37, est abrogée.

Art. 72. L'article 41 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 41. Pour être promu à la classe A2, l'agent de l'Etat doit compter au moins deux années d'ancienneté de classe A1.

Pour être promu à la classe A3, l'agent de l'Etat doit compter au moins quatre années d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans la classe A1 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble.

Pour être promu à la classe A4, l'agent de l'Etat doit être nommé dans la classe A3.

Pour être promu à la classe A5, l'agent de l'Etat doit compter au moins deux années d'ancienneté de classe A4. ».

Art. 73. Dans le Titre II, Chapitre IV, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 19 novembre 2008 et 21 janvier 2013, la Section IIter, comportant l'article 42, est abrogée.

Art. 74. Dans le Titre II, Chapitre IV, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 19 novembre 2008 et 21 janvier 2013, la Section IIquater, comportant les articles 46 à 50, est abrogée.

CHAPITRE III. — *Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public*

Art. 75. Dans le Chapitre III de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux du 10 mai 1976 et 5 septembre 2002, la Section II, comportant les articles 7 à 10, est abrogée.

CHAPITRE IV. — *Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public*

Art. 76. L'article 13 de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 5 septembre 2002, 4 août 2004 et 12 novembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 13. L'article 33, § 1^{er}, doit se lire comme suit :

« § 1^{er}. Le stagiaire jugé apte soit par le directeur fonctionnel du service d'encadrement Personnel et Organisation ou son délégué ou le responsable du service du personnel ou son délégué, selon le cas, soit par la commission interparastatale des stages compétente ou par la commission des stages compétente, est nommé en qualité d'agent définitif dans la classe ou au grade auquel il s'est porté candidat. Il est affecté à un emploi permanent vacant de cette classe ou de ce grade. ».

HOOFDSTUK II. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel*

Art. 68. In artikel 29 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 maart 2004, 4 augustus 2004, 22 november 2006 en 19 november 2008, wordt paragraaf 4 opgeheven.

Art. 69. In artikel 30 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2013, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 70. In artikel 31ter, § 1^{er}, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2013, wordt de zin « Tijdens de aanpassingsperiode worden ze rechtstreeks bezoldigd in de eerste weddeschaal van de klasse waarvoor ze het examen hebben afgelegd. » opgeheven.

Art. 71. In Titel II, Hoofdstuk IV, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994, 5 september 2002, 25 april 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 22 november 2006, 19 november 2008 en 21 januari 2013, wordt de Afdeling II, die de artikelen 35 tot 37 bevat, opgeheven.

Art. 72. Artikel 41 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 41. Om tot de klasse A2 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar ten minste twee jaar klasseanciënniteit in A1 hebben.

« Om tot de klasse A3 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar ten minste vier jaar klasseanciënniteit in A2 of ten minste zes jaar klasseanciënniteit in A1 of ten minste zes jaar klasseanciënniteit in A1 en A2 samen in de klassen A1 en A2 hebben.

Om tot de klasse A4 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar in de klasse A3 benoemd zijn.

Om tot de klasse A5 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar ten minste twee jaar klasseanciënniteit in A4 hebben. ».

Art. 73. In Titel II, Hoofdstuk IV, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994, 5 september 2002, 25 april 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 22 november 2006, 19 november 2008 en 21 januari 2013, de Afdeling IIter, die het artikel 42 bevat, wordt opgeheven.

Art. 74. In Titel II, Hoofdstuk IV, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994, 5 september 2002, 25 april 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 22 november 2006, 19 november 2008 en 21 januari 2013, wordt de Afdeling IIquater, die de artikelen 46 tot 50 bevat, opgeheven.

HOOFDSTUK III. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut*

Art. 75. In Hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 mei 1976 en 5 september 2002, wordt de Afdeling II, die de artikelen 7 tot 10 bevat, opgeheven.

HOOFDSTUK IV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut*

Art. 76. Artikel 13 van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002, 4 augustus 2004 en 12 november 2008, wordt vervangen als volgt :

« Art. 13. Artikel 33, § 1, moet als volgt worden gelezen :

« § 1. De stagiair die geschikt wordt bevonden, hetzij door de functioneel directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of zijn gemachtigde of de verantwoordelijke van de personeelsdienst of zijn gemachtigde, naargelang van het geval, hetzij door de bevoegde interparastatale stagecommissie of de bevoegde stagecommissie, wordt tot vast ambtenaar benoemd in de klasse of de graad waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Hij wordt definitief aangewezen voor een vaste vacante betrekking van deze klasse of graad. ».

Art. 77. Dans le chapitre V du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 3 juin 1996, 6 février 1997, 2 juin 1998, 2 décembre 1998, 7 septembre 2003, 4 août 2004 et 19 novembre 2008, les articles 28 à 28^{quater} sont abrogés.

Art. 78. L'article 51^{bis} du même arrêté est abrogé.

CHAPITRE V. — *Modification de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat*

Art. 79. Dans l'article 3, § 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 4 août 2004, et 19 novembre 2008, les mots « sous réserve qu'il soit lauréat d'une mesure de compétences ou d'une formation certifiée pour autant qu'il ait eu l'occasion d'y participer » sont abrogés.

Art. 80. Dans l'article 11 du même arrêté, les mots « du grade » sont remplacés par les mots « de la classe ou du grade ».

Art. 81. L'article 13 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 20 février 1989, 4 août 1996, 5 septembre 2002, 30 janvier 2006 et 22 novembre 2006, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 13. L'agent affecté à une fonction supérieure bénéficie d'une allocation égale à la différence entre son échelle de traitement, qu'il s'agisse d'une échelle de traitement définie à l'annexe I de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ou d'une ancienne échelle de traitement visée à l'annexe II du même arrêté augmentée des bonifications, conformément à l'article 60 du même arrêté ou d'une ancienne échelle de traitement spécifique visée à l'annexe III du même arrêté, et l'échelle de traitement qui lui serait octroyée s'il était promu au grade ou à la classe dont relève la fonction.

Son ancienneté pécuniaire est définie conformément à l'article 13 du même arrêté. »

Art. 82. L'article 14 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 14. L'agent est promu à l'échelle de traitement supérieure ou bénéficie des bonifications d'échelle dans le grade ou la classe où il est nommé comme s'il y avait obtenu annuellement la mention « répond aux attentes ». ».

Art. 83. L'article 14^{bis} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par les arrêtés royaux des 22 novembre 2006 et 19 novembre 2008, est abrogé.

CHAPITRE VI. — *Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux*

Art. 84. A l'article 2 de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997, et modifié par les arrêtés royaux des 23 décembre 1998, 13 juin 1999, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 3 août 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 10 juin 2006 et 22 novembre 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les personnes visées à l'article 1^{er} perçoivent :

1° une rémunération calculée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, sans qu'elle ne puisse être inférieure à la rétribution garantie prévue par l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux;

2° la rémunération normale correspondant au jour de carence, visée, selon le cas, à l'article 52, § 1^{er}, alinéa 2, ou à l'article 71, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

3° un pécule de vacances aux mêmes conditions que celles fixées pour les agents de l'Etat;

Art. 77. In hoofdstuk V van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 juni 1996, 6 februari 1997, 2 juni 1998, 2 december 1998, 7 september 2003, 4 augustus 2004 en 19 november 2008, worden artikelen 28 tot 28^{quater} opgeheven.

Art. 78. Artikel 51^{bis} van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

HOOFDSTUK V. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen*

Art. 79. In artikel 3, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996, 5 september 2002, 24 april 2004, 4 augustus 2004 en 19 november 2008, worden de woorden « onder voorbehoud dat hij geslaagd is in een competentietesting of een gecertificeerde opleiding, voor zover hij de gelegenheid heeft gehad hieraan deel te nemen » opgeheven.

Art. 80. In artikel 11 van hetzelfde besluit worden de woorden « van de graad » vervangen door de woorden « van de klasse of van de graad ».

Art. 81. Artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 februari 1989, 4 augustus 1996, 5 september 2002, 30 januari 2006 en 22 november 2006, wordt als volgt vervangen :

« Art. 13. De ambtenaar die in een hogere functie is aangewezen geniet een toelage die gelijk is aan het verschil tussen zijn weddeschaal, ongeacht het een weddeschaal betreft die bepaald is in bijlage I van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van de federale overheid of een oude weddeschaal bedoeld in bijlage II van hetzelfde besluit vermeerderd met de bonificaties, overeenkomstig artikel 60 van hetzelfde besluit of met een oude specifieke weddeschaal bedoeld in bijlage III van hetzelfde besluit, en de weddeschaal die hem zou worden toegekend indien hij bevorderd werd tot de graad of de klasse waartoe de functie behoort.

Zijn geldelijke anciënniteit wordt bepaald overeenkomstig artikel 13 van hetzelfde besluit. »

Art. 82. Artikel 14 van hetzelfde besluit wordt als volgt vervangen :

« Art. 14. De ambtenaar wordt bevorderd naar de hogere weddeschaal of geniet schaalbonificaties in de graad of de klasse waarin hij is benoemd alsof hij jaarlijks de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » heeft bekomen. ».

Art. 83. Artikel 14^{bis} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 november 2006 en 19 november 2008, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK VI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten*

Art. 84. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijke besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 1998, 13 juni 1999, 5 september 2002, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 10 juni 2006 en 22 november 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de paragraaf 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De in artikel 1 bedoelde personen ontvangen :

1° een bezoldiging die wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, zonder dat zij minder mag bedragen dan de gewaarborgde bezoldiging die is vastgesteld bij het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten;

2° de normale bezoldiging voor de carensdag, als bedoeld, naargelang het geval, in artikel 52, § 1, tweede lid of in artikel 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

3° een vakantiegeld onder dezelfde voorwaarden als die welke voor de rijksambtenaren zijn vastgesteld;

4° une allocation de fin d'année aux conditions fixées dans l'arrêté royal du 28 novembre 2008 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public;

5° une allocation de foyer ou de résidence aux conditions fixées dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

6° les allocations, indemnités et primes accordées aux mêmes conditions qu'aux agents de l'Etat pour l'exercice de la même fonction;

7° une prime de direction aux conditions fixées dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. ».

2° les paragraphes 2 à 5 sont abrogés.

Art. 85. L'article 3 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, est abrogé.

CHAPITRE VII. — Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux

Art. 86. Dans l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, modifié par les arrêtés royaux des 5 septembre 2002, 28 septembre 2003, 3 août 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 22 novembre 2006, 19 novembre 2008 et 29 août 2009, les articles 1^{er} à 12 et 14 à 36bis ainsi que l'article 36ter, § 4, sont abrogés.

CHAPITRE VIII. — Modification de l'arrêté royal du 26 novembre 1997 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 30 janvier 1967 attribuant une allocation de foyer ou une allocation de résidence au personnel des ministères.

Art. 87. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 26 novembre 1997 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 30 janvier 1967 attribuant une allocation de foyer ou une allocation de résidence au personnel des ministères, modifié par les arrêtés royaux du 27 mai 1999 et 5 septembre 2002, est remplacé par ce qui suit :

« Article 1^{er}. Sont soumis au présent arrêté, les membres du personnel des services publics suivants :

1° les organismes publics suivants soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat :

- l'Office de renseignements et d'aide aux familles des militaires;
- l'Institut belge de normalisation;
- l'Orchestre national de Belgique;
- le Théâtre royal de la Monnaie;
- le Palais des Beaux-Arts;
- l'Office de contrôle des assurances;
- l'Agence fédérale de contrôle nucléaire;

- la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire;

- l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

2° les autres services publics suivants :

- le secrétariat du Conseil national du Travail;
- le secrétariat du Conseil central de l'Economie;
- le secrétariat du Conseil supérieur des classes moyennes.

3° le Centre pour l'égalité des chances et de lutte contre le racisme. ».

4° een eindejaarstoelage onder de voorwaarden bepaald in het koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt;

5° een haard- of standplaatstoelage onder voorwaarden vastgesteld in het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

6° de toelagen, vergoedingen en premies die onder dezelfde voorwaarden als voor het Rijkspersoneel worden toegekend voor de uitoefening van hetzelfde ambt;

7° een premie voor leidinggevendenden onder de voorwaarden vastgesteld in het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. ».

2° de paragrafen 2 tot 5 worden opgeheven.

Art. 85. Artikel 3 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK VII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden

Art. 86. In het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002, 28 september 2003, 3 augustus 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 22 november 2006, 19 november 2008 en 29 augustus 2009, worden de artikelen 1 tot 12 en 14 tot 36bis alsook artikel 36ter, § 4, opgeheven.

HOOFDSTUK VIII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 1997 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardtoelage of een standplaatstoelage aan het personeel der ministeries.

Art. 87. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 26 november 1997 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardtoelage of een standplaatstoelage aan het personeel der ministeries, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 mei 1999 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van de volgende overheidsdiensten :

1° de volgende openbare instellingen die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat vallen :

- het Hulp- en informatiebureau voor gezinnen van militairen;
- het Belgisch instituut voor normalisatie;
- het Nationaal orkest van België;
- de Koninklijke Muntchouwburg;
- het Paleis voor Schone Kunsten;
- de Controledienst voor de verzekeringen;
- het Federaal agentschap voor nucleaire controle;

- de Bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid;

- het Belgisch instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

2° de volgende andere overheidsdiensten :

- het secretariaat van de Nationale arbeidsraad;
- het secretariaat van de Centrale raad voor het bedrijfsleven;
- het secretariaat van de Hoge raad voor de middenstand;

3° het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding. ».

CHAPITRE IX. — *Modification de l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur*

Art. 88. Dans l'article 1^{er}, A, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 19 mars 2008, le 2^o est abrogé.

Art. 89. L'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 2 août 2002, est abrogé.

CHAPITRE X. — *Modification de l'arrêté royal du 17 mars 2000 fixant les échelles de traitement des grades particuliers à l'Office national de sécurité sociale d'outre-mer*

Art. 90. Les articles 9 et 9 bis de l'arrêté royal du 17 mars 2000 fixant les échelles de traitement des grades particuliers à l'Office national de sécurité sociale d'outre-mer, modifiés par l'arrêté royal du 6 mai 2002, sont abrogés.

CHAPITRE XI. — *Modification de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat*

Art. 91. Dans le Titre I^{er}, Chapitre V, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 5 septembre 2002, 18 mars 2004, 4 août 2004, 26 avril 2007, 19 novembre 2008, la Section III, comportant l'article 17, est abrogée.

CHAPITRE XII. — *Modification de l'arrêté royal du 4 avril 2003 relatif à la carrière de certains grades particuliers au sein de la Direction générale Exécution des peines et mesures*

Art. 92. Les articles 2 à 4 de l'arrêté royal du 4 avril 2003 relatif à la carrière de certains grades particuliers au sein de la Direction générale Exécution des peines et mesures, sont abrogés.

CHAPITRE XIII. — *Modification de l'arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme des carrières particulières de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports*

Art. 93. Les articles 1^{er} à 19 et 21 à 44 de l'arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme des carrières particulières de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports, modifiés par l'arrêté royal du 21 janvier 2013, sont abrogés.

CHAPITRE XIV. — *Modification de l'arrêté royal du 12 juillet 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des Maisons de Justice*

Art. 94. Les articles 2 à 5 de l'arrêté royal du 12 juillet 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des Maisons de Justice, sont abrogés.

CHAPITRE XV. — *Modification de l'arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense*

Art. 95. Les articles 1^{er} à 24 et 27 à 28 de l'arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense, modifiés par les arrêtés royaux des 19 novembre 2008 et 21 janvier 2013, sont abrogés.

HOOFDSTUK IX. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken*

Art. 88. In artikel 1, A, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2008, wordt 2^o opgeheven.

Art. 89. Artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 augustus 2002, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK X. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 17 maart 2000 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid*

Art. 90. Artikelen 9 en 9bis van het koninklijk besluit van 17 maart 2000 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 mei 2002, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel*

Art. 91. In Titel I, Hoofdstuk V, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002, 18 maart 2004, 4 augustus 2004, 26 april 2007, 19 november 2008, wordt de Afdeling III, die het artikel 17 bevat, opgeheven.

HOOFDSTUK XII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 4 april 2003 betreffende de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen het Directoraat-generaal Uitvoering van straffen en maatregelen*

Art. 92. Artikelen 2 tot 4 van het koninklijk besluit van 4 april 2003 betreffende de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen het Directoraat-generaal Uitvoering van straffen en maatregelen, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XIII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer*

Art. 93. Artikelen 1 tot 19 en 21 tot 44 van het koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XIV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 12 juli 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen*

Art. 94. Artikelen 2 tot 5 van het koninklijk besluit van 12 juli 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging*

Art. 95. Artikelen 1 tot 24 en 27 tot 28 van het koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 november 1998 en 21 januari 2013, worden opgeheven.

CHAPITRE XVI. — *Modification de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public*

Art. 96. Les articles 2 à 4 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public, sont abrogés.

Art. 97. L'article 5 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 5. Dans le niveau A, l'agent porteur du titre de Conservateur des hypothèques bénéficie d'un traitement barémique égal à 14.311,11 EUR. ».

Art. 98. Les articles 6 à 23, modifiés par les arrêtés royaux des 27 avril 2007, 10 septembre 2009, 3 février 2010 et 21 janvier 2013, sont abrogés.

Art. 99. L'article 24 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 24. Par dérogation à l'article 13, § 4, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, l'ancienneté pécuniaire n'est pas réduite d'un tiers en cas promotion au niveau A lorsque les services ont été prestés dans le grade d'expert fiscal, d'expert financier et administratif (grade supprimé) et d'expert financier et ICT (grade supprimé). ».

Art. 100. Dans l'article 25 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « par l'article 35 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux » sont remplacés par les mots « par l'article 11, § 7, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale »;

2° la phrase « Lesdits services admissibles sont classés dans le groupe A » est abrogée.

Art. 101. A l'article 26 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 8°, les mots « échelle de traitement 13S2 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 13S2 »;

2° dans le 19°, les mots « échelle de traitement 28C ou 28S2 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 28C ou 28S2 » et les mots « échelle de traitement BF3 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement BF3 »;

3° dans le 20°, a, et le 23°, les mots « échelle de traitement » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique »;

4° dans le 21°, le mot « échelle de traitement CA1 » est remplacé par le mot « ancienne échelle de traitement CA1 ».

Art. 102. A l'article 27 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 3 février 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1^{er}, les mots « échelle de traitement 20 E » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 20 E »;

2° dans le § 3, les mots « échelle de traitement A22 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement A22 »;

HOOFDSTUK XVI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector*

Art. 96. De artikelen 2 tot 4 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector, worden opgeheven.

Art. 97. Artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt vervangen als volgt :

« Art. 5. In het niveau A krijgt de ambtenaar die houder is van de titel van hypotheekbewaarder een baremawedde gelijk aan 14.311,11 EUR. ».

Art. 98. Artikelen 6 tot 23, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 april 2007, 10 september 2009, 3 februari 2010 en 21 januari 2013, worden opgeheven.

Art. 99. Artikel 24 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 24. In afwijking van artikel 13, § 4, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt de geldelijke anciënniteit niet verminderd met een derde bij een bevordering naar het niveau A wanneer de diensten gepresteerd werden in de graad van fiscaal deskundige, financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad) en financieel en ICT-deskundige (afgeschafte graad). ».

Art. 100. In artikel 25 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « bij artikel 35 van het koninklijk besluit 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten » worden vervangen door de woorden « bij artikel 11, § 7, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt »;

2° de zin « Bedoelde aanneembare diensten worden in groep A gerangschikt » wordt opgeheven.

Art. 101. In artikel 26 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 8°, worden de woorden « weddeschaal 13S2 » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 13S2 »;

2° in 19°, worden de woorden « weddeschaal 28C of 28S2 » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 28C of 28S2 » en de woorden « weddeschaal BF3 » worden vervangen door de woorden « oude weddeschaal BF3 »;

3° in 20°, a, en in 23°, worden de woorden « weddeschaal » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal »;

4° in 21°, worden de woorden « weddeschaal CA1 » vervangen door de woorden « oude weddeschaal CA1 ».

Art. 102. In artikel 27 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, worden de woorden « weddeschaal 20 E » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 20 E »;

2° in § 3, worden de woorden « weddeschaal A22 » vervangen door de woorden « oude weddeschaal A22 »;

3° dans le § 5, les mots « échelle de traitement A21 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement A21 ».

Art. 103. A l'article 28 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 10 septembre 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « échelle de traitement 30S2 ou 30S3 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 30S2 ou 30S3 »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « telle que prévue par l'article 32 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux » sont remplacés par les mots « telle que prévue par l'article 33 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ».

Art. 104. A l'article 28bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 10 septembre 2009, les mots « aux articles 32 et 33bis de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux » sont remplacés par les mots « aux conditions mentionnées aux articles 33 et 34 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ».

Art. 105. L'article 30bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 avril 2007 et modifié par l'arrêté royal du 3 février 2010, est abrogé.

Art. 106. L'article 30ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 février 2010, est abrogé.

Art. 107. A l'article 32 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 27 avril 2007 et 10 septembre 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1, colonne 1, 8°, les mots « échelle de traitement 10S3 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 10S3 »;

2° dans le § 2, les mots « échelle de traitement 13S2 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 13S2 ».

Art. 108. Les articles 34 à 35ter et 35sexies du même arrêté, modifiés par les arrêtés royaux des 27 avril 2007, 3 février 2010 et 21 janvier 2013, sont abrogés.

Art. 109. L'article 36 du même arrêté est abrogé.

Art. 110. Dans l'article 37 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 3 février 2010, les mots « prime de développement des compétences » sont abrogés.

Art. 111. Les articles 38, 38bis, 38ter, 38quater, du même arrêté, insérés par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sont abrogés.

Art. 112. L'article 39 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 39. Sans préjudice des articles 42 et 43 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les agents qui bénéficiaient d'un complément de traitement sur base de l'article 39 tel qu'il était en vigueur au 31 décembre 2013 conservent ce complément de traitement. ».

Art. 113. Les articles 40 et 41, du même arrêté, sont abrogés.

3° in § 5, worden de woorden « weddeschaal A21 » vervangen door de woorden « oude weddeschaal A21 ».

Art. 103. In artikel 28 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 september 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden « weddeschaal 30S2 of 30S3 » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 30S2 of 30S3 »;

2° in het tweede lid, worden de woorden « zoals bepaald in artikel 32 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddeschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden » vervangen door de woorden « zoals bepaald in artikel 33 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt ».

Art. 104. In artikel 28bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 september 2009, worden de woorden « in de artikelen 32 en 33bis van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddeschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden » vervangen door de woorden « in de artikelen 33 en 34 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt ».

Art. 105. Artikel 30bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, wordt opgeheven.

Art. 106. Artikel 30ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, wordt opgeheven.

Art. 107. In artikel 32 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 april 2007 en 10 september 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, kolom 1, 8°, worden de woorden « weddeschaal 10S3 » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 10S3 »;

2° in § 2, worden de woorden « weddeschaal 13S2 » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 13S2 ».

Art. 108. De artikelen 34 tot 35ter en 35sexies van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 april 2007, 3 februari 2010 en 21 januari 2013, worden opgeheven.

Art. 109. Artikel 36 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 110. In artikel 37 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, worden de woorden « de premie voor competentieontwikkeling » opgeheven.

Art. 111. De artikelen 38, 38bis, 38ter, 38quater, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden opgeheven.

Art. 112. Artikel 39 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 39. Onverminderd artikelen 42 en 43 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt behouden de ambtenaren die een weddecomplement kregen op basis van artikel 39 zoals het van kracht was op 31 december 2013 dit weddecomplement. ».

Art. 113. Artikelen 40 en 41 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 114. Dans l'article 42 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « Par dérogation à l'article 5 du présent arrêté, » sont abrogés;

2° les mots « échelle de traitement 28S2 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement 28S2 ».

Art. 115. L'article 43 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 43. Sans préjudice des articles 42 et 43 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les agents qui bénéficiaient d'un complément de traitement sur base de l'article 43 tel qu'il était en vigueur au 31 décembre 2013 conservent ce complément de traitement. ».

Art. 116. Les articles 44 à 45quinquies, du même arrêté, modifiés par les arrêtés royaux des 27 avril 2007 et 3 février 2010, sont abrogés.

CHAPITRE XVII. — *Modification de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat*

Art. 117. Les articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, sont abrogés.

Art. 118. Dans l'article 5 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est abrogé.

Art. 119. Les articles 6 à 9 du même arrêté, modifiés par l'arrêté royal du 10 septembre 2009, sont abrogés.

Art. 120. Les articles 11 à 19 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 3 février 2010 et 21 janvier 2013, sont abrogés.

Art. 121. Dans l'article 20 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les paragraphes 1^{er} et 2 sont abrogés;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3 Les agents visés au § 1^{er} comme il était d'application avant son abrogation, conservent leur échelle de traitement et leur complément de traitement auxquels ils avaient droit dans leur grade rayé dans la mesure où cette rémunération est supérieure au traitement attaché au grade d'assistant administratif. ».

Art. 122. Les articles 21 à 28 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 3 février 2010, sont abrogés.

Art. 123. Dans l'article 29 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les paragraphes 1^{er} et 2 sont abrogés;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3 Les agents visés au § 1^{er} comme il était d'application avant son abrogation, conservent la rémunération attachée au grade rayé lors de leur nomination d'office dans le grade d'assistant technique, lorsqu'elle dépasse le traitement dans ce grade. ».

Art. 124. Les articles 30, et 32 à 35 du même arrêté sont abrogés.

Art. 114. In artikel 42 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « In afwijking van artikel 5 van dit besluit, » worden opgeheven;

2° de woorden « weddeschaal 28S2 » worden vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 28S2 ».

Art. 115. Artikel 43 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 43. Overminderd artikelen 42 en 43 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt behouden de ambtenaren die een weddecomplement kregen op basis van artikel 43 zoals het van kracht was op 31 december 2013 dit weddecomplement. ».

Art. 116. Artikelen 44 tot 45quinquies, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 april 2007 en 3 februari 2010, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XVII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen*

Art. 117. Artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen worden opgeheven.

Art. 118. In artikel 5 van hetzelfde besluit, wordt paragraaf 1 opgeheven.

Art. 119. Artikelen 6 tot 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 september 2009, worden opgeheven.

Art. 120. Artikelen 11 tot 19 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 februari 2010 en 21 januari 2013, worden opgeheven.

Art. 121. In artikel 20 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de paragrafen 1 en 2 worden opgeheven;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3 De ambtenaren bedoeld in § 1 zoals het van toepassing was voor de opheffing ervan behouden hun weddenschaal en hun weddecomplement waarop zij gerechtigd waren in hun geschrapte graad indien deze bezoldiging de wedde overtreft verbonden aan de graad van administratief assistent. ».

Art. 122. Artikelen 21 tot 28, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, worden opgeheven.

Art. 123. In artikel 29 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de paragrafen 1 en 2 worden opgeheven;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3 De ambtenaren bedoeld in § 1 zoals het van toepassing was voor de opheffing ervan behouden de bezoldiging verbonden aan de geschrapte graad bij hun ambtshalve benoeming tot technisch assistent, wanneer zij de wedde in deze graad overtreft. ».

Art. 124. Artikelen 30, en 32 tot 35 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 125. Dans l'article 36 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est abrogé.

Art. 126. L'article 36bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 février 2010, est complété par ce qui suit :

« ou un an à partir du 1^{er} janvier 2017 ».

Art. 127. L'article 36ter, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 février 2010, est complété par ce qui suit :

« ou un an à partir du 1^{er} janvier 2017 ».

Art. 128. Les articles 39 et 40 du même arrêté sont abrogés.

Art. 129. Dans l'article 42 du même arrêté, les mots « ainsi que l'avantage lié à une mesure de compétences attachée au grade supprimé d'expert financier et administratif » sont abrogés.

Art. 130. Les articles 196 à 206 et 208 à 221 du même arrêté, modifiés par les arrêtés royaux des 27 avril 2007 et 3 février 2010, sont abrogés.

CHAPITRE XVIII. — *Modification de l'arrêté royal du 12 juin 2006 organisant l'acquisition par le militaire de la qualité d'agent de l'Etat par transfert*

Art. 131. Dans l'arrêté royal du 12 juin 2006 organisant l'acquisition par le militaire de la qualité d'agent de l'Etat par transfert, modifiés par les arrêtés royaux du 7 juin 2007, 12 novembre 2008, 19 novembre 2008, 15 mars 2010 et 21 janvier 2013, il est inséré un article 15bis, rédigé comme suit :

« Art. 15bis. L'ancienneté d'échelle débute à la date de la mise à disposition. ».

Art. 132. Dans l'article 16 du même arrêté, les mots « Par dérogation à l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux » sont remplacés par les mots « Par dérogation à l'article 11 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ».

Art. 133. L'article 17 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 17. Les militaires mis à disposition et les militaires transférés dans le grade de collaborateur administratif, revêtus le jour de leur mise à disposition des grades militaires repris ci-après dans la colonne de gauche, bénéficient de l'échelle barémique reprise dans la colonne de droite, pour autant qu'elle soit plus favorable

Caporal	NDA1
Caporal-chef	NDA2
Premier caporal-chef	NDA3

Les militaires mis à disposition et les militaires transférés dans le grade de collaborateur technique, revêtus le jour de leur mise à disposition des grades militaires repris ci-après dans la colonne de gauche, bénéficient de l'échelle barémique reprise dans la colonne de droite, pour autant qu'elle soit plus favorable

Caporal-chef	NDT1
Premier caporal-chef.....	NDT2 ».

Art. 134. A l'article 18 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2007 et 21 janvier 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est abrogé;

Art. 125. In artikel 36 van hetzelfde besluit, wordt paragraaf 1 opgeheven.

Art. 126. Artikel 36bis, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, wordt aangevuld als volgt :

« of één jaar vanaf 1 januari 2017 ».

Art. 127. Artikel 36ter, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, wordt aangevuld als volgt :

« of één jaar vanaf 1 januari 2017 ».

Art. 128. Artikelen 39 en 40 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 129. In artikel 42 van hetzelfde besluit, worden de woorden « alsook het voordeel van een geslaagde competentiemeting verbonden aan de afgeschafte graad van financieel en administratief deskundige » opgeheven.

Art. 130. Artikelen 196 tot 206 en 208 tot 221 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 april 2007 en 3 februari 2010, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XVIII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot regeling van het verwerven door de militair van de hoedanigheid van Rijksambtenaar door overplaatsing*

Art. 131. In het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot regeling van het verwerven door de militair van de hoedanigheid van Rijksambtenaar door overplaatsing, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2007, 12 november 2008, 19 november 2008, 15 maart 2010 en 21 januari 2013, wordt een artikel 15bis ingevoegd, luidende :

« Art. 15bis. De schaalanciënniteit vangt aan op de datum van de terbeschikkingstelling. ».

Art. 132. In artikel 16 van hetzelfde besluit, worden de woorden « In afwijking van artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten » vervangen door de woorden « In afwijking van artikel 11 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt ».

Art. 133. Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 17. De terbeschikkinggestelde en de overgeplaatste militairen bekomen, in de graad van administratief medewerker, die op de dag van hun terbeschikkingstelling bekleed waren met de in linkerkolom hieronder vermelde militaire graden, de in rechterkolom hieronder opgenomen weddenschaal, voorzover deze gunstiger is.

Korporaal	NDA1
Korporaal-chef	NDA2
Eerste korporaal-chef	NDA3

De terbeschikkinggestelde en de overgeplaatste militairen bekomen, in de graad van technisch medewerker, die op de dag van hun terbeschikkingstelling bekleed waren met de in linkerkolom hieronder vermelde militaire graden, de in rechterkolom hieronder opgenomen weddenschaal, voorzover deze gunstiger is.

Korporaal-chef	NDT1
Eerste korporaal-chef	NDT2 ».

Art. 134. In artikel 18 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2007 en 21 januari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt opgeheven;

2° dans les alinéas 2 et 3, les mots « CA2 ou CT2 » sont remplacés par les mots « C2 »;

3° l'alinéa 4 est remplacé comme suit :

« Par dérogation aux dispositions du même arrêté, les militaires mis à disposition et les militaires transférés dans le grade d'assistant administratif ou d'assistant technique, revêtus le jour de leur mise à disposition du grade d'adjudant bénéficient de l'échelle C3. »;

4° dans l'alinéa 5, les mots « CA3 ou CT3 » sont remplacés par les mots « C4 ».

Art. 135. A l'article 19 du même arrêté, modifié par les arrêtés du 7 juin 2007 et 21 janvier 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est abrogé;

2° dans l'alinéa 2, les mots « BA2 ou BT2 » sont remplacés par les mots « B2 »;

3° l'alinéa 3 est remplacé comme suit :

« Par dérogation aux dispositions du même arrêté, les militaires mis à disposition et les militaires transférés dans le grade d'expert administratif ou d'expert technique, revêtus le jour de leur mise à disposition du grade d'adjudant-chef bénéficient de l'échelle B3. »;

4° dans l'alinéa 4, les mots « BA3 ou BT3 » sont remplacés par les mots « B4 ».

Art. 136. Dans l'article 20 du même arrêté, modifié par les arrêtés des 7 juin 2007 et 21 janvier 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est abrogé;

2° dans les alinéas 2 et 3, les mots « BI2 » sont remplacés par les mots « NBI2 »;

3° l'alinéa 4 est remplacé comme suit :

« Par dérogation aux dispositions du même arrêté, les militaires mis à disposition et les militaires transférés dans le grade d'expert ICT, revêtus le jour de leur mise à disposition du grade d'adjudant-major bénéficient de l'échelle NBI3. ».

Art. 137. Dans l'article 21 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot « A12 » est remplacé par le mot « NA12 »;

2° dans les alinéas 2 et 3, le mot « A22 » est remplacé par le mot « NA22 »;

3° dans l'alinéa 4, le mot « A23 » est remplacé par le mot « NA23 »;

4° dans les alinéas 5 et 6, le mot « A32 » est remplacé par le mot « NA32 ».

CHAPITRE XIX. — Modification de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur

Art. 138. A l'article 2 de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur, remplacé par l'arrêté royal du 14 avril 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le mot « DT3 » est remplacé par le mot « NDT2 »;

2° dans le § 1^{er}, les alinéas 2 à 4 sont abrogés;

3° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 139. A l'article 4 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 14 avril 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le mot « DT4 » est remplacé par le mot « NDT3 »;

2° dans le § 1^{er}, l'alinéa 2 est abrogé;

3° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 140. Les articles 5 à 5^{quater}, 7, 8, 10 à 14, et 16^{bis} à 16^{quinquies} du même arrêté, modifiés par les arrêtés royaux des 14 avril 2008, 19 juillet 2011 et 21 janvier 2013, sont abrogés.

2° in de tweede en de derde lid, worden de woorden « CA2 of CT2 » vervangen door de woorden « C2 »;

3° het vierde lid wordt vervangen als volgt :

« In afwijking van de bepalingen van hetzelfde besluit, bekomen de terbeschikking gestelde en de overgeplaatste militairen in de graad van administratief of technisch assistent, die op de dag van hun terbeschikkingstelling bekleed waren met de graad van adjudant, de weddenschaal C3. »;

4° In het vijfde lid, worden de woorden « CA3 of CT3 » vervangen door de woorden « C4 ».

Art. 135. In artikel 19 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2007 en 21 januari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt opgeheven;

2° in het tweede lid, worden de woorden « BA2 of BT2 » vervangen door de woorden « B2 »;

3° het derde lid wordt vervangen als volgt :

« In afwijking van de bepalingen van hetzelfde besluit, bekomen de terbeschikking gestelde en de overgeplaatste militairen in de graad van administratief deskundige of technisch deskundige, die op de dag van hun terbeschikkingstelling bekleed waren met de graad van adjudant-chef, de weddenschaal B3. »;

4° In het vierde lid, worden de woorden « BA3 of BT3 » vervangen door de woorden « B4 ».

Art. 136. In artikel 20 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2007 en 21 januari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt opgeheven;

2° in het tweede en het derde lid, worden de woorden « BI2 » vervangen door de woorden « NBI2 »;

3° het vierde lid wordt vervangen als volgt :

« In afwijking van de bepalingen van hetzelfde besluit, bekomen de terbeschikking gestelde en de overgeplaatste militairen in de graad van ICT-deskundige, die op de dag van hun terbeschikkingstelling bekleed waren met de graad van adjudant-majoor, de weddenschaal NBI3. ».

Art. 137. In artikel 21 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, wordt het woord « A12 » vervangen door het woord « NA12 »;

2° in het tweede en het derde lid, wordt het woord « A22 » vervangen door het woord « NA22 ».

3° in het vierde lid, wordt het woord « A23 » vervangen door het woord « NA23 »;

4° in het vijfde en het zesde lid, wordt het woord « A32 » vervangen door het woord « NA32 ».

HOOFDSTUK XIX. — Wijziging van het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken

Art. 138. In artikel 2 van het koninklijk 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 april 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, wordt het woord « DT3 » vervangen door het woord « NDT2 »;

2° in § 1, worden het tweede tot het vierde lid opgeheven;

3° de tweede paragraaf wordt opgeheven.

Art. 139. In artikel 4 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 april 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, wordt het woord « DT4 » vervangen door het woord « NDT3 »;

2° in § 1, wordt het tweede lid opgeheven;

3° de tweede paragraaf wordt opgeheven.

Art. 140. Artikelen 5 tot 5^{quater}, 7, 8, 10 tot 14, en 16^{bis} tot 16^{quinquies} van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 april 2008, 19 juli 2011 en 21 januari 2013, worden opgeheven.

CHAPITRE XX. — *Modification de l'arrêté royal du 28 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A des services extérieurs de la Direction générale EPI - Établissements pénitentiaires et de la Direction générale Maisons de Justice du Service public fédéral Justice*

Art. 141. Les articles 2 à 7 et 10 à 15 de l'arrêté royal du 28 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A des services extérieurs de la Direction générale EPI - Établissements pénitentiaires et de la Direction générale Maisons de Justice du Service public fédéral Justice, modifiés par l'arrêté royal du 12 juillet 2009, sont abrogés.

CHAPITRE XXI. — *Modification de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative*

Art. 142. A l'article 9, alinéa 4, de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « et, s'il y échet, son allocation de compétences avec sa durée de validité » sont abrogés;

2° la phrase « En outre, les dispositions applicables en matière d'allocation de compétences au changement de grade au sein du service fédéral lui sont applicables. » est abrogée.

Art. 143. Dans l'article 18, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 septembre 2009, les mots « Par dérogation à l'article 33 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant statut des agents de l'Etat, » sont abrogés.

Art. 144. Dans le même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 novembre 2008, 27 septembre 2009 et 30 septembre 2012, il est inséré un article 18bis, rédigé comme suit :

« Art. 18bis. L'ancienneté d'échelle débute à la date de la nomination comme agent de l'Etat. ».

Art. 145. Dans l'article 30, alinéa 2, du même arrêté, la phrase « S'il en bénéficiait au moment de sa mise à disposition, il conserve ses droits à l'allocation de compétences, pendant sa durée de validité et bénéficie, s'il y échet, de la promotion par avancement barémique qui en découle. » est abrogée.

Art. 146. Dans le même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 novembre 2008, 27 septembre 2009 et 30 septembre 2012, l'annexe est remplacée par l'annexe qui est jointe dans l'annexe VI du présent arrêté.

CHAPITRE XXII. — *Modification de l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes*

Art. 147. A l'article 10bis de l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes, inséré par l'arrêté royal du 3 juillet 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1^{er}, les mots « Par dérogation à l'article 33 du même arrêté, » sont abrogés;

2° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 148. Dans l'article 13 du même arrêté, les mots « Par dérogation à l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux. » sont remplacés par les mots « Par dérogation à l'article 11 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ».

Art. 149. Dans le même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 3 juillet 2007, 19 septembre 2007, 19 novembre 2008, 15 mars 2010 et 21 janvier 2013, il est inséré un article 13bis, rédigé comme suit :

« Art. 13bis. L'ancienneté d'échelle débute à la date d'entrée en stage comme agent de l'Etat. ».

Art. 150. Dans le même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 3 juillet 2007, 19 septembre 2007, 19 novembre 2008, 15 mars 2010 et 21 janvier 2013, l'annexe 2 est remplacée par l'annexe 2 qui est jointe en annexe VII du présent arrêté.

HOOFDSTUK XX. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI - Penitentiaire Inrichtingen en van het Directoraat-generaal Justitiehuisen van de Federale Overheidsdienst Justitie*

Art. 141. Artikelen 2 tot 7 en 10 tot 15 van het koninklijk besluit van 28 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI - Penitentiaire Inrichtingen en van het Directoraat-generaal Justitiehuisen van de Federale Overheidsdienst Justitie, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XXI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt*

Art. 142. In artikel 9, vierde lid, van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « en, in voorkomend geval, zijn competentietoelage met haar geldigheidsduur » worden opgeheven;

2° de zin « Bovendien worden de bepalingen inzake competentietoelagen welke toegepast worden bij verandering van graad bij de federale dienst op hem van toepassing. » wordt opgeheven.

Art. 143. In artikel 18, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 september 2009, worden de woorden « In afwijking van artikel 33 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, » opgeheven.

Art. 144. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 november 2008, 27 september 2009 en 30 september 2012, wordt een artikel 18bis ingevoegd, luidende :

« Art. 18bis. De schaalancienniteit vangt aan op de datum van de benoeming als rijksambtenaar. ».

Art. 145. In artikel 30, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt de zin « Als hij op het ogenblik van zijn terbeschikkingstelling een competentietoelage krijgt, behoudt hij zijn rechten op de competentietoelage tijdens de geldigheidsduur en geniet, in voorkomend geval, de tussentijdse bevordering door verhoging in weddenschaal die er uit voortvloeit. » opgeheven.

Art. 146. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 november 2008, 27 september 2009 en 30 september 2012, wordt de bijlage vervangen door de bijlage die als bijlage VI is gevoegd bij dit besluit.

HOOFDSTUK XXII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven*

Art. 147. In artikel 10bis van het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 juli 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, worden de woorden « In afwijking van artikel 33 van hetzelfde besluit, » opgeheven.

2° de tweede paragraaf wordt opgeheven.

Art. 148. In artikel 13 van hetzelfde besluit, worden de woorden « In afwijking van artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten. » vervangen door de woorden « In afwijking van artikel 11 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt ».

Art. 149. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 juli 2007, 19 september 2007, 19 november 2008, 15 maart 2010 en 21 januari 2013, wordt een artikel 13bis ingevoegd, luidende :

« Art. 13bis. De schaalancienniteit vangt aan op de aanvangsdatum van de stage als rijksambtenaar. ».

Art. 150. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 juli 2007, 19 september 2007, 19 november 2008, 15 maart 2010 en 21 januari 2013, wordt de bijlage 2 vervangen door de bijlage 2 die als bijlage VII is gevoegd bij dit besluit.

CHAPITRE XXIII. — *Modification de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion*

Art. 151. Les articles 1^{er} à 12 de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion sont abrogés.

Art. 152. L'article 13 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 13. Par dérogation à l'article 13, § 4, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, l'ancienneté pécuniaire n'est pas réduite d'un tiers en cas de promotion au niveau A lorsque les services ont été prestés dans le grade d'expert financier et administratif (grade supprimé). ».

Art. 153. Dans l'article 14 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 8°, b, les mots « dans l'échelle de traitement 28C ou 28S2 » sont remplacés par les mots « dans l'ancienne échelle de traitement spécifique 28C ou 28S2 » et les mots « échelle de traitement BF3 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement BF3 »;

2° dans le 9°, b, les mots « échelle de traitement 26H » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 26H »;

3° dans le 10°, les mots « échelle de traitement CA1 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement CA1 »;

4° dans le 12°, 1^{er} tiret, les mots « échelle de traitement 30S3 ou 30S2 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 30S3 ou 30S2 »;

5° dans le 12°, 3^{ème} tiret, les mots « échelle de traitement 30S1 » sont remplacés par les mots « ancienne échelle de traitement spécifique 30S1 ».

Art. 154. Les articles 15 à 17 du même arrêté sont abrogés.

Art. 155. L'article 18 du même arrêté est abrogé.

Art. 156. Dans l'article 19 du même arrêté, les mots « et l'allocation de compétences » sont abrogés.

Art. 157. Les articles 20 et 21 du même arrêté sont abrogés.

Art. 158. L'article 22 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 22. Sans préjudice des articles 42 et 43 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les agents qui bénéficiaient d'un complément de traitement sur base de l'article 22 tel qu'il était en vigueur au 31 décembre 2013 conservent ce complément de traitement. ».

Art. 159. Les articles 23 à 26 du même arrêté sont abrogés.

Art. 160. Dans l'article 27 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est abrogé.

CHAPITRE XXIV. — *Modification de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion*

Art. 161. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 162. Les articles 3 à 5, § 1^{er}, 6, et 8 à 14 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013, sont abrogés.

Art. 163. A l'article 15 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les alinéas 1^{er} et 2 sont abrogés;

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Les agents visés à l'alinéa 1^{er} comme il était d'application avant son abrogation, conservent leur échelle de traitement et leur complément de traitement auxquels ils avaient droit dans leur grade rayé dans la mesure où cette rémunération est supérieure au traitement attaché au grade d'assistant administratif ».

HOOFDSTUK XXIV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole*

Art. 151. Artikelen 1 tot 12 van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole worden opgeheven.

Art. 152. Artikel 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 13. In afwijking van artikel 13, § 4, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt de geldelijke anciënniteit niet verminderd met een derde bij een bevordering naar het niveau A wanneer de diensten gepresteerd werden in de graad van financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad). ».

Art. 153. In artikel 14 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 8°, b, worden de woorden « in weddeschaal 28C of 28S2 » vervangen door de woorden in de oude specifieke weddenschaal 28C ou 28S2 » en de woorden « weddenschaal BF3 » worden vervangen door de woorden « oude weddenschaal BF3 »;

2° in 9°, b, worden de woorden « weddenschaal 26H » vervangen door de woorden « oude specifieke weddenschaal 26H »;

3° in 10°, worden de woorden « weddenschaal CA1 » vervangen door de woorden « oude weddenschaal CA1 »;

4° in 12°, eerste streepje, worden de woorden « weddeschaal 30S3 of 30S2 » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 30S3 of 30S2 »;

5° in 12°, derde streepje, worden de woorden « weddeschaal 30S1 » vervangen door de woorden « oude specifieke weddeschaal 30S1 ».

Art. 154. Artikelen 15 tot 17 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 155. Artikel 18 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 156. In artikel 19 van hetzelfde besluit, worden de woorden « en de competentietoelage » opgeheven.

Art. 157. De artikelen 20 en 21 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 158. Artikel 22 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 22. Onverminderd artikelen 42 en 43 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt behouden de ambtenaren die een weddecomplement kregen op basis van artikel 22 zoals het van kracht was op 31 december 2013 dit weddecomplement. ».

Art. 159. Artikelen 23 tot 26 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 160. In artikel 27 van hetzelfde besluit wordt de paragraaf 1 opgeheven.

HOOFDSTUK XXIV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole*

Art. 161. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, wordt de paragraaf 3 opgeheven.

Art. 162. Artikelen 3 tot 5, § 1, 6, en 8 tot 14 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013, worden opgeheven.

Art. 163. In artikel 15 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste en tweede lid worden opgeheven;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt :

« De ambtenaren bedoeld in eerste lid zoals het van toepassing was voor de opheffing ervan behouden de weddenschaal en het weddecomplement waarop zij gerechtigd waren in hun geschrapte graad indien deze bezoldiging de wedde overtreft verbonden aan de graad van administratief assistent. ».

Art. 164. Les articles 16 à 20 et 22 à 24 du même arrêté, modifiés par l'arrêté royal du 21 janvier 2013, sont abrogés.

Art. 165. Dans l'article 25 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est abrogé.

Art. 166. Les articles 26 à 42 et 44 à 49 du même arrêté sont abrogés.

CHAPITRE XXV. — *Modification de l'arrêté royal du 20 décembre 2007 réformant la carrière du personnel de sécurité de la Direction générale de l'Office des Etrangers du Service public fédéral Intérieur*

Art. 167. L'article 2 de l'arrêté royal du 20 décembre 2007 réformant la carrière du personnel de sécurité de la Direction générale de l'Office des Etrangers du Service public fédéral Intérieur est abrogé.

Art. 168. A l'article 3 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot « DT3 » est remplacé par le mot « NDT2 »;

2° les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 169. A l'article 4 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot « CT1 » est remplacé par le mot « C1 »;

2° les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 170. Les articles 5 à 7 du même arrêté sont abrogés.

Art. 171. Dans les articles 10 et 11 du même arrêté, les mots « aux articles 5, 6 et 8 » sont chaque fois remplacés par les mots « à l'article 8 ».

Art. 172. Les articles 12, 13, alinéas 2 et 3, et 15 à 18 du même arrêté sont abrogés.

Art. 173. L'article 19 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'allocation visée à l'alinéa 1^{er} est réduite de la première bonification et des bonifications d'échelle visées aux articles 49 à 51 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ».

Art. 174. L'article 20 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'allocation visée à l'alinéa 1^{er} est réduite de la première bonification et des bonifications d'échelle visées aux articles 49 à 51 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ».

Art. 175. Les articles 25 à 28 du même arrêté sont abrogés.

CHAPITRE XXVI. — *Modification de l'arrêté royal du 6 mars 2008 portant intégration de certaines carrières du personnel du Service public fédéral de Programmation Politique scientifique dans la carrière de niveau A des agents de l'Etat*

Art. 176. Les articles 1 à 10 de l'arrêté royal du 6 mars 2008 portant intégration de certaines carrières du personnel du Service public fédéral de Programmation Politique scientifique dans la carrière de niveau A des agents de l'Etat sont abrogés.

Art. 177. Dans l'article 11 du même arrêté, les mots « arrêté royal précité du 20 juillet 1998 » sont remplacés par les mots « arrêté royal du 20 juillet 1998 portant diverses dispositions réglementaires relatives à la création d'une carrière particulière au sein des services fédéraux des affaires scientifiques, techniques et culturelles ».

Art. 164. Artikelen 16 tot 20 en 22 tot 24 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013, worden opgeheven.

Art. 165. In artikel 25 van hetzelfde besluit, wordt paragraaf 1 opgeheven.

Art. 166. Artikelen 26 tot 42 en 44 tot 49 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

HOOFDSTUK XXV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 20 december 2007 tot hervorming van de loopbaan van het veiligheidspersoneel van de Algemene Directie van de Dienst Vreemdelingenzaken van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken*

Art. 167. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 20 december 2007 tot hervorming van de loopbaan van het veiligheidspersoneel van de Algemene Directie van de Dienst Vreemdelingenzaken van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken wordt opgeheven.

Art. 168. In artikel 3 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in eerste lid, wordt het woord « DT3 » vervangen door het woord « NDT2 »;

2° het tweede en het derde lid worden opgeheven.

Art. 169. In artikel 4 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in eerste lid, wordt het woord « CT1 » vervangen door het woord « C1 »;

2° het tweede en het derde lid worden opgeheven.

Art. 170. Artikelen 5 tot 7 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 171. In artikelen 10 en 11 van hetzelfde besluit, worden de woorden « in de artikelen 5, 6, en 8 » telkenmale vervangen door de woorden « in artikel 8 ».

Art. 172. De artikelen 12, 13, tweede en derde lid, en 15 tot 18 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 173. Artikel 19 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende :

« De toelage bedoeld in het eerste lid wordt verminderd met de eerste bonificatie en de schaalbonificaties bedoeld in artikelen 49 tot 51 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. ».

Art. 174. Artikel 20 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende :

« De toelage bedoeld in het eerste lid wordt verminderd met de eerste bonificatie en de schaalbonificaties bedoeld in artikelen 49 tot 51 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. ».

Art. 175. Artikelen 25 tot 28 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

HOOFDSTUK XXVI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 6 maart 2008 houdende integratie van sommige loopbanen van het personeel van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid in de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel*

Art. 176. Artikelen 1 tot 10 van het koninklijk besluit van 6 maart 2008 houdende integratie van sommige loopbanen van het personeel van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid in de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel worden opgeheven.

Art. 177. In artikel 11 van hetzelfde besluit, worden de woorden « voornoemd koninklijk besluit van 20 juli 1998 » vervangen door de woorden « koninklijk besluit van 20 juli 1998 houdende diverse verordeningsbepalingen met betrekking tot de inrichting van een bijzondere loopbaan bij de Federale diensten voor wetenschappelijke, technische en culturele aangelegenheden ».

CHAPITRE XXVII. — *Dispositions abrogatoires***Art. 178.** Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 juillet 2010;

2° l'arrêté royal du 18 septembre 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Régie des Bâtiments, modifié par les arrêtés royaux des 10 novembre 2004 et 10 juin 2006;

3° l'arrêté royal du 23 juin 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage, modifié par les arrêtés royaux des 4 décembre 2001 et 10 novembre 2006;

4° l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 28 septembre 2003, 25 avril 2004, 3 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 6 juillet 2006, 22 novembre 2006 et 21 janvier 2013;

5° l'arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements Pénitentiaires, modifié par l'arrêté royal du 6 septembre 2012;

6° l'arrêté royal du 28 septembre 2003 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

7° l'arrêté royal du 3 décembre 2003 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Institut géographique national, modifié par les arrêtés royaux des 15 septembre 2006 et 21 janvier 2013;

8° l'arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

9° l'arrêté royal du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences, modifié par les arrêtés royaux des 5 décembre 2004, 22 novembre 2006 et 7 juin 2007;

10° l'arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat, modifiés par les arrêtés royaux des 4 février 2010 et 21 janvier 2013;

11° l'arrêté royal du 14 juillet 2004 portant réforme des carrières particulières au Service public fédéral Justice, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

12° l'arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

HOOFDSTUK XXVII. — *Opheffingsbepalingen***Art. 178.** Worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 juli 2010;

2° het koninklijk besluit van 18 september 1997 tot vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden bij de Regie der Gebouwen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 november 2004 en 10 juni 2006;

3° het koninklijk besluit van 23 juni 1998 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 december 2001 en 10 november 2006;

4° het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 september 2003, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 6 juli 2006, 22 november 2006 en 21 januari 2013;

5° het koninklijk besluit van 4 april 2003 besluit tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 september 2012;

6° het koninklijk besluit van 28 september 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

7° het koninklijk besluit van 3 december 2003 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Nationaal Geografisch Instituut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 september 2006 en 21 januari 2013;

8° het koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

9° het koninklijk besluit van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentiettingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 december 2004, 22 november 2006 en 7 juni 2007;

10° het koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 februari 2010 en 21 januari 2013;

11° het koninklijk besluit van 14 juli 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Justitie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

12° het koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

13° l'arrêté royal du 3 août 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux niveaux B, C et D;

14° l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 15 janvier 2007, 7 juin 2007, 19 novembre 2008, 29 août 2009 et 21 janvier 2013;

15° l'arrêté royal du 10 août 2004 modifiant l'arrêté royal du 23 avril 1998 fixant les dispositions pécuniaires relatives à certains agents de l'Institut d'expertise vétérinaire et portant réforme de la carrière particulière de certains agents à l'Institut d'expertise vétérinaire, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

16° l'arrêté royal du 10 août 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents à l'Office national de Sécurité sociale, modifié par les arrêtés royaux des 14 février 2007 et 21 janvier 2013;

17° l'arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2 auprès de l'Office national de l'Emploi, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

18° l'arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, modifié par les arrêtés royaux des 26 février 2007 et 21 janvier 2013;

19° l'arrêté royal du 19 novembre 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités, modifié par les arrêtés royaux des 5 août 2006 et 21 janvier 2013;

20° l'arrêté royal du 14 décembre 2004 déterminant les filières de métiers dans le niveau A;

21° l'arrêté royal du 22 décembre 2004 fixant les échelles de traitements des grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des maisons de Justice, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

22° l'arrêté royal du 27 décembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2+ auprès de l'Office national de l'Emploi, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 2006, 28 décembre 2012 et 21 janvier 2013;

23° l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées, modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 2006 et 7 juin 2007;

24° l'arrêté royal du 1^{er} février 2006 portant diverses modifications à la réglementation concernant le personnel administratif et le personnel technique des établissements scientifiques de l'Etat et l'intégration des grades spécifiques de niveau 1 du personnel administratif et technique des établissements scientifiques de l'Etat à la carrière du niveau A du personnel de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 4 février 2010;

25° l'arrêté royal du 2 mai 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national des pensions;

26° l'arrêté royal du 3 mai 2006 portant réforme des carrières particulières de certains agents du niveau A auprès de l'Office national de l'Emploi;

13° het koninklijk besluit van 3 augustus 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de niveaus B, C en D;

14° het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 2006, 22 november 2006, 15 januari 2007, 7 juni 2007, 19 november 2008, 29 augustus 2009 en 21 januari 2013;

15° het koninklijk besluit van 10 augustus 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 april 1998 tot vaststelling van de geldelijke bepalingen betreffende sommige ambtenaren van het Instituut voor veterinaire keuring en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Instituut voor veterinaire keuring, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

16° het koninklijk besluit van 10 augustus 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 februari 2007 en 21 januari 2013;

17° het koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2 bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

18° het koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 februari 2007 en 21 januari 2013;

19° het koninklijk besluit van 19 november 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 augustus 2006 en 21 januari 2013;

20° het koninklijk besluit van 14 december 2004 tot vaststelling de vakrichtingen in het niveau A;

21° het koninklijk besluit van 22 december 2004 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden binnen de buitendiensten bij de Dienst Justitiehuisen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

22° het koninklijk besluit van 27 december 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2+ bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 2006, 28 december 2012 en 21 januari 2013;

23° het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 2006 en 7 juni 2007;

24° het koninklijk besluit van 1 februari 2006 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het administratief en technisch personeel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat en de integratie van de bijzondere graden van niveau 1 van het administratief en technisch personeel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat naar de nieuwe loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 februari 2010;

25° het koninklijk besluit van 2 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor pensioenen;

26° het koninklijk besluit van 3 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van sommige ambtenaren van het niveau A bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

27° l'arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

28° l'arrêté royal du 10 juin 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de la Régie des Bâtiments et portant modification des diverses dispositions réglementaires;

29° l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2006 portant réforme des carrières particulières des agents du Fonds des maladies professionnelles;

30° l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 portant simplification de la carrière de certains agents de l'Office central d'action sociale et culturelle du Ministère de la Défense;

31° l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation;

32° l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant intégration dans le niveau A des titulaires d'un grade particulier du niveau 1 au Service public fédéral Finances et au Service des Pensions du Secteur public, modifié par les arrêtés royaux des 27 avril 2004 et 19 juillet 2013;

33° l'arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports;

34° l'arrêté royal du 23 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière du conseiller général et du conseiller général adjoint du Service de Politique criminelle dans le Service public fédéral Justice;

35° l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A à la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins;

36° l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D, modifié par les arrêtés royaux des 7 juin 2007, 19 novembre 2008 et 21 janvier 2013;

37° l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Fonds des accidents du travail;

38° l'arrêté royal du 15 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A du Pool des marins de la Marine marchande;

39° l'arrêté royal du 21 décembre 2006 relatif à l'intégration des grades particuliers du niveau 1 à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales dans la carrière du niveau A;

40° l'arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A;

41° l'arrêté royal du 29 janvier 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité;

42° l'arrêté royal du 2 février 2007 portant fixation des dispositions pécuniaires particulières applicables à certains agents du niveau 1 à l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés et relatif à l'intégration de leur carrière particulière dans la carrière du niveau A;

43° l'arrêté royal du 14 février 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national de Sécurité sociale;

27° het koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

28° het koninklijk besluit van 10 juni 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Regie der Gebouwen en houdende wijziging van diverse verordeningsbepalingen;

29° het koninklijk besluit van 1 juli 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Fonds voor de beroepsziekten;

30° het koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie van het Ministerie van Landsverdediging;

31° het koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie;

32° het koninklijk besluit van 15 september 2006 houdende de integratie in het niveau A van de titularissen van een bijzondere graad van het niveau 1 bij de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de Overheidssector, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 27 april 2004 en 19 juli 2013;

33° het koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer;

34° het koninklijk besluit van 23 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van adviseur-generaal en adjunct-adviseur-generaal bij de Dienst voor het Strafrechtelijk beleid binnen de Federale Overheidsdienst Justitie;

35° het koninklijk besluit van 10 november 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden;

36° het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2007, 19 november 2008 en 21 januari 2013;

37° het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij het Fonds voor arbeidsongevallen;

38° het koninklijk besluit van 15 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de Pool van de zeelieden ter koopvaardij;

39° het koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de integratie van de bijzondere graden van niveau 1 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten in de loopbaan van niveau A;

40° het koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A;

41° het koninklijk besluit van 29 januari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

42° het koninklijk besluit van 2 februari 2007 houdende de vaststelling van bijzondere geldelijke bepalingen toepasselijk op sommige ambtenaren van niveau 1 bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers en betreffende de integratie van hun bijzondere loopbaan in de loopbaan van niveau A;

43° het koninklijk besluit van 14 februari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

44° l'arrêté royal du 26 février 2007 portant réforme de la carrière de certains agents du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, de niveau A;

45° l'arrêté royal du 6 mars 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

46° l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre;

47° l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant des dispositions pécuniaires en faveur de certains agents du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre;

48° l'arrêté royal du 9 avril 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A de l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités;

49° l'arrêté royal du 7 juin 2007 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la carrière, modifié par les arrêtés royaux des 29 août 2009 et 21 janvier 2013;

50° l'arrêté royal du 20 décembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement;

51° l'arrêté royal du 19 mars 2008 intégrant certains agents du Service public fédéral Intérieur dans la nouvelle carrière du niveau A des agents de l'Etat;

52° l'arrêté royal du 12 novembre 2008 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Sécurité sociale;

53° l'arrêté royal du 9 mars 2009 modifiant l'arrêté royal du 19 août 1982 fixant le statut pécuniaire ainsi que les échelles de traitement des grades pour le personnel de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, ainsi que des anciens Offices nationaux d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et d'allocations familiales pour travailleurs indépendants et portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A à l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

54° l'arrêté royal du 10 août 2009 portant diverses modifications à la réglementation pour réaliser l'égalité entre les anciens grades spécifiques et les anciens grades communs, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

55° l'arrêté royal du 29 août 2009 relatif aux formations certifiées, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013;

56° l'arrêté royal du 2 mars 2010 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage;

57° l'arrêté royal du 5 juillet 2012 portant réforme de la carrière particulière des agents de l'Institut des vétérans - Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre;

58° l'arrêté ministériel du 1^{er} décembre 2008 fixant les familles de fonctions aux niveaux B, C et D.

Art. 179. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Art. 180. Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 octobre 2013.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

44° het koninklijk besluit van 26 februari 2007 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van niveau A;

45° het koninklijk besluit van 6 maart 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

46° het koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister;

47° het koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende geldelijke bepalingen ten gunste van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister;

48° het koninklijk besluit van 9 april 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;

49° het koninklijk besluit van 7 juni 2007 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 augustus 2009 en 21 januari 2013;

50° het koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van het niveau A bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu;

51° het koninklijk besluit van 19 maart 2008 tot integratie van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken in de nieuwe loopbaan van niveau A van het rijkspersoneel;

52° het koninklijk besluit van 12 november 2008 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

53° het koninklijk besluit van 9 maart 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1982 tot vaststelling van de bezoldigingsregeling en van de weddenschalen van de graden voor het personeel van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen, alsook van de gewezen Rijksdiensten voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen en voor kinderbijslag voor zelfstandigen en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;

54° het koninklijk besluit van 10 augustus 2009 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving om de gelijkheid tussen de voormalige bijzondere graden en de voormalige gemene graden te realiseren, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

55° het koninklijk besluit van 29 augustus 2009 betreffende de gecertificeerde opleidingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013;

56° het koninklijk besluit van 2 maart 2010 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen;

57° het koninklijk besluit van 5 juli 2012 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Instituut voor veteranen - Nationaal Instituut voor oorlogsinvaliden, oud-strijders en oorlogsslachtoffers;

58° het ministerieel besluit van 1 december 2008 tot vaststelling van de functiefamilies in de niveaus B, C en D.

Art. 179. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2014.

Art. 180. Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 oktober 2013.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

Annexe I^{re} à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale
 Bijlage I bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

	NA11	NA12	NA13	NA14	NA15	NA16	NA21	NA22	NA23	NA24	NA25
0	21.880	24.880	27.880	30.880	33.880	36.880	25.880	29.680	32.680	35.680	38.680
1	22.138	25.138	28.138	31.138	34.138	37.138	26.076	29.876	32.876	35.876	38.876
2	22.396	25.396	28.396	31.396	34.396	37.396	26.272	30.072	33.072	36.072	39.072
3	22.654	25.654	28.654	31.654	34.654	37.654	26.468	30.268	33.268	36.268	39.268
4	22.912	25.912	28.912	31.912	34.912	37.912	26.663	30.463	33.463	36.463	39.463
5	23.170	26.170	29.170	32.170	35.170	38.170	26.859	30.659	33.659	36.659	39.659
6	23.428	26.428	29.428	32.428	35.428	38.428	27.055	30.855	33.855	36.855	39.855
7	23.686	26.686	29.686	32.686	35.686	38.686	27.251	31.051	34.051	37.051	40.051
8	23.943	26.943	29.943	32.943	35.943	38.943	27.447	31.247	34.247	37.247	40.247
9	24.201	27.201	30.201	33.201	36.201	39.201	27.643	31.443	34.443	37.443	40.443
10	24.459	27.459	30.459	33.459	36.459	39.459	27.839	31.639	34.639	37.639	40.639
11	24.717	27.717	30.717	33.717	36.717	39.717	28.034	31.834	34.834	37.834	40.834
12	24.975	27.975	30.975	33.975	36.975	39.975	28.230	32.030	35.030	38.030	41.030
13	25.233	28.233	31.233	34.233	37.233	40.233	28.426	32.226	35.226	38.226	41.226
14	25.491	28.491	31.491	34.491	37.491	40.491	28.622	32.422	35.422	38.422	41.422
15	25.749	28.749	31.749	34.749	37.749	40.749	28.818	32.618	35.618	38.618	41.618
16	26.007	29.007	32.007	35.007	38.007	41.007	29.014	32.814	35.814	38.814	41.814
17	26.265	29.265	32.265	35.265	38.265	41.265	29.210	33.010	36.010	39.010	42.010
18	26.523	29.523	32.523	35.523	38.523	41.523	29.406	33.206	36.206	39.206	42.206
19	26.781	29.781	32.781	35.781	38.781	41.781	29.601	33.401	36.401	39.401	42.401
20	27.039	30.039	33.039	36.039	39.039	42.039	29.797	33.597	36.597	39.597	42.597
21	27.297	30.297	33.297	36.297	39.297	42.297	29.993	33.793	36.793	39.793	42.793
22	27.554	30.554	33.554	36.554	39.554	42.554	30.189	33.989	36.989	39.989	42.989
23	27.812	30.812	33.812	36.812	39.812	42.812	30.385	34.185	37.185	40.185	43.185
24	28.070	31.070	34.070	37.070	40.070	43.070	30.581	34.381	37.381	40.381	43.381
25	28.328	31.328	34.328	37.328	40.328	43.328	30.777	34.577	37.577	40.577	43.577
26	28.586	31.586	34.586	37.586	40.586	43.586	30.972	34.772	37.772	40.772	43.772
27	28.844	31.844	34.844	37.844	40.844	43.844	31.168	34.968	37.968	40.968	43.968
28	29.102	32.102	35.102	38.102	41.102	44.102	31.364	35.164	38.164	41.164	44.164
29	29.360	32.360	35.360	38.360	41.360	44.360	31.560	35.360	38.360	41.360	44.360

	NA31	NA32	NA33	NA34	NA35	NA41	NA42	NA43	NA44	NA51	NA52	NA53	NA54
-	32.380	36.380	39.380	42.380	45.380	39.570	43.570	47.570	51.570	47.360	51.360	55.360	59.360
1	32.586	36.586	39.586	42.586	45.586	39.826	43.826	47.826	51.826	47.616	51.616	55.616	59.616
2	32.792	36.792	39.792	42.792	45.792	40.082	44.082	48.082	52.082	47.872	51.872	55.872	59.872
3	32.999	36.999	39.999	42.999	45.999	40.338	44.338	48.338	52.338	48.128	52.128	56.128	60.128
4	33.205	37.205	40.205	43.205	46.205	40.593	44.593	48.593	52.593	48.383	52.383	56.383	60.383
5	33.411	37.411	40.411	43.411	46.411	40.849	44.849	48.849	52.849	48.639	52.639	56.639	60.639
6	33.617	37.617	40.617	43.617	46.617	41.105	45.105	49.105	53.105	48.895	52.895	56.895	60.895
7	33.823	37.823	40.823	43.823	46.823	41.361	45.361	49.361	53.361	49.151	53.151	57.151	61.151
8	34.030	38.030	41.030	44.030	47.030	41.617	45.617	49.617	53.617	49.407	53.407	57.407	61.407
9	34.236	38.236	41.236	44.236	47.236	41.873	45.873	49.873	53.873	49.663	53.663	57.663	61.663
10	34.442	38.442	41.442	44.442	47.442	42.129	46.129	50.129	54.129	49.919	53.919	57.919	61.919
11	34.648	38.648	41.648	44.648	47.648	42.384	46.384	50.384	54.384	50.174	54.174	58.174	62.174
12	34.854	38.854	41.854	44.854	47.854	42.640	46.640	50.640	54.640	50.430	54.430	58.430	62.430
13	35.061	39.061	42.061	45.061	48.061	42.896	46.896	50.896	54.896	50.686	54.686	58.686	62.686
14	35.267	39.267	42.267	45.267	48.267	43.152	47.152	51.152	55.152	50.942	54.942	58.942	62.942
15	35.473	39.473	42.473	45.473	48.473	43.408	47.408	51.408	55.408	51.198	55.198	59.198	63.198
16	35.679	39.679	42.679	45.679	48.679	43.664	47.664	51.664	55.664	51.454	55.454	59.454	63.454
17	35.886	39.886	42.886	45.886	48.886	43.920	47.920	51.920	55.920	51.710	55.710	59.710	63.710
18	36.092	40.092	43.092	46.092	49.092	44.176	48.176	52.176	56.176	51.966	55.966	59.966	63.966
19	36.298	40.298	43.298	46.298	49.298	44.431	48.431	52.431	56.431	52.221	56.221	60.221	64.221
20	36.504	40.504	43.504	46.504	49.504	44.687	48.687	52.687	56.687	52.477	56.477	60.477	64.477
21	36.710	40.710	43.710	46.710	49.710	44.943	48.943	52.943	56.943	52.733	56.733	60.733	64.733
22	36.917	40.917	43.917	46.917	49.917	45.199	49.199	53.199	57.199	52.989	56.989	60.989	64.989
23	37.123	41.123	44.123	47.123	50.123	45.455	49.455	53.455	57.455	53.245	57.245	61.245	65.245
24	37.329	41.329	44.329	47.329	50.329	45.711	49.711	53.711	57.711	53.501	57.501	61.501	65.501
25	37.535	41.535	44.535	47.535	50.535	45.967	49.967	53.967	57.967	53.757	57.757	61.757	65.757
26	37.741	41.741	44.741	47.741	50.741	46.222	50.222	54.222	58.222	54.012	58.012	62.012	66.012
27	37.948	41.948	44.948	47.948	50.948	46.478	50.478	54.478	58.478	54.268	58.268	62.268	66.268
28	38.154	42.154	45.154	48.154	51.154	46.734	50.734	54.734	58.734	54.524	58.524	62.524	66.524
29	38.360	42.360	45.360	48.360	51.360	46.990	50.990	54.990	58.990	54.780	58.780	62.780	66.780

	B1	B2	B3	B4	B5	NBF6	BS1	BS2	BS3	BS4	BS5
-	16.804	19.304	21.304	23.304	25.304	27.804	17.796	20.296	22.296	24.296	26.296
1	17.074	19.574	21.574	23.574	25.574	28.074	18.066	20.566	22.566	24.566	26.566
2	17.343	19.843	21.843	23.843	25.843	28.343	18.335	20.835	22.835	24.835	26.835
3	17.613	20.113	22.113	24.113	26.113	28.613	18.605	21.105	23.105	25.105	27.105
4	17.883	20.383	22.383	24.383	26.383	28.883	18.875	21.375	23.375	25.375	27.375
5	18.152	20.652	22.652	24.652	26.652	29.152	19.144	21.644	23.644	25.644	27.644
6	18.422	20.922	22.922	24.922	26.922	29.422	19.414	21.914	23.914	25.914	27.914
7	18.692	21.192	23.192	25.192	27.192	29.692	19.684	22.184	24.184	26.184	28.184
8	18.961	21.461	23.461	25.461	27.461	29.961	19.953	22.453	24.453	26.453	28.453
9	19.231	21.731	23.731	25.731	27.731	30.231	20.223	22.723	24.723	26.723	28.723
10	19.501	22.001	24.001	26.001	28.001	30.501	20.493	22.993	24.993	26.993	28.993
11	19.770	22.270	24.270	26.270	28.270	30.770	20.762	23.262	25.262	27.262	29.262
12	20.040	22.540	24.540	26.540	28.540	31.040	21.032	23.532	25.532	27.532	29.532
13	20.310	22.810	24.810	26.810	28.810	31.310	21.302	23.802	25.802	27.802	29.802
14	20.579	23.079	25.079	27.079	29.079	31.579	21.571	24.071	26.071	28.071	30.071
15	20.849	23.349	25.349	27.349	29.349	31.849	21.841	24.341	26.341	28.341	30.341
16	21.118	23.618	25.618	27.618	29.618	32.118	22.110	24.610	26.610	28.610	30.610
17	21.388	23.888	25.888	27.888	29.888	32.388	22.380	24.880	26.880	28.880	30.880
18	21.658	24.158	26.158	28.158	30.158	32.658	22.650	25.150	27.150	29.150	31.150
19	21.927	24.427	26.427	28.427	30.427	32.927	22.919	25.419	27.419	29.419	31.419
20	22.197	24.697	26.697	28.697	30.697	33.197	23.189	25.689	27.689	29.689	31.689
21	22.467	24.967	26.967	28.967	30.967	33.467	23.459	25.959	27.959	29.959	31.959
22	22.736	25.236	27.236	29.236	31.236	33.736	23.728	26.228	28.228	30.228	32.228
23	23.006	25.506	27.506	29.506	31.506	34.006	23.998	26.498	28.498	30.498	32.498
24	23.276	25.776	27.776	29.776	31.776	34.276	24.268	26.768	28.768	30.768	32.768
25	23.545	26.045	28.045	30.045	32.045	34.545	24.537	27.037	29.037	31.037	33.037
26	23.815	26.315	28.315	30.315	32.315	34.815	24.807	27.307	29.307	31.307	33.307
27	24.085	26.585	28.585	30.585	32.585	35.085	25.077	27.577	29.577	31.577	33.577
28	24.354	26.854	28.854	30.854	32.854	35.354	25.346	27.846	29.846	31.846	33.846
29	24.624	27.124	29.124	31.124	33.124	35.624	25.616	28.116	30.116	32.116	34.116

	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5
-	17.274	20.274	22.774	25.274	27.774
1	17.530	20.530	23.030	25.530	28.030
2	17.786	20.786	23.286	25.786	28.286
3	18.042	21.042	23.542	26.042	28.542
4	18.298	21.298	23.798	26.298	28.798
5	18.554	21.554	24.054	26.554	29.054
6	18.810	21.810	24.310	26.810	29.310
7	19.066	22.066	24.566	27.066	29.566
8	19.321	22.321	24.821	27.321	29.821
9	19.577	22.577	25.077	27.577	30.077
10	19.833	22.833	25.333	27.833	30.333
11	20.089	23.089	25.589	28.089	30.589
12	20.345	23.345	25.845	28.345	30.845
13	20.601	23.601	26.101	28.601	31.101
14	20.857	23.857	26.357	28.857	31.357
15	21.113	24.113	26.613	29.113	31.613
16	21.369	24.369	26.869	29.369	31.869
17	21.625	24.625	27.125	29.625	32.125
18	21.881	24.881	27.381	29.881	32.381
19	22.137	25.137	27.637	30.137	32.637
20	22.393	25.393	27.893	30.393	32.893
21	22.649	25.649	28.149	30.649	33.149
22	22.904	25.904	28.404	30.904	33.404
23	23.160	26.160	28.660	31.160	33.660
24	23.416	26.416	28.916	31.416	33.916
25	23.672	26.672	29.172	31.672	34.172
26	23.928	26.928	29.428	31.928	34.428
27	24.184	27.184	29.684	32.184	34.684
28	24.440	27.440	29.940	32.440	34.940
29	24.696	27.696	30.196	32.696	35.196

	C1	C2	C3	C4	C5	CS1	CS2	CS3	CS4	CS5
	14.274	16.274	17.974	19.674	21.374	15.266	17.266	18.966	20.666	22.366
1	14.474	16.474	18.174	19.874	21.574	15.466	17.466	19.166	20.866	22.566
2	14.674	16.674	18.374	20.074	21.774	15.666	17.666	19.366	21.066	22.766
3	14.873	16.873	18.573	20.273	21.973	15.865	17.865	19.565	21.265	22.965
4	15.073	17.073	18.773	20.473	22.173	16.065	18.065	19.765	21.465	23.165
5	15.273	17.273	18.973	20.673	22.373	16.265	18.265	19.965	21.665	23.365
6	15.473	17.473	19.173	20.873	22.573	16.465	18.465	20.165	21.865	23.565
7	15.672	17.672	19.372	21.072	22.772	16.664	18.664	20.364	22.064	23.764
8	15.872	17.872	19.572	21.272	22.972	16.864	18.864	20.564	22.264	23.964
9	16.072	18.072	19.772	21.472	23.172	17.064	19.064	20.764	22.464	24.164
10	16.272	18.272	19.972	21.672	23.372	17.264	19.264	20.964	22.664	24.364
11	16.471	18.471	20.171	21.871	23.571	17.463	19.463	21.163	22.863	24.563
12	16.671	18.671	20.371	22.071	23.771	17.663	19.663	21.363	23.063	24.763
13	16.871	18.871	20.571	22.271	23.971	17.863	19.863	21.563	23.263	24.963
14	17.071	19.071	20.771	22.471	24.171	18.063	20.063	21.763	23.463	25.163
15	17.270	19.270	20.970	22.670	24.370	18.262	20.262	21.962	23.662	25.362
16	17.470	19.470	21.170	22.870	24.570	18.462	20.462	22.162	23.862	25.562
17	17.670	19.670	21.370	23.070	24.770	18.662	20.662	22.362	24.062	25.762
18	17.870	19.870	21.570	23.270	24.970	18.862	20.862	22.562	24.262	25.962
19	18.069	20.069	21.769	23.469	25.169	19.061	21.061	22.761	24.461	26.161
20	18.269	20.269	21.969	23.669	25.369	19.261	21.261	22.961	24.661	26.361
21	18.469	20.469	22.169	23.869	25.569	19.461	21.461	23.161	24.861	26.561
22	18.669	20.669	22.369	24.069	25.769	19.661	21.661	23.361	25.061	26.761
23	18.868	20.868	22.568	24.268	25.968	19.860	21.860	23.560	25.260	26.960
24	19.068	21.068	22.768	24.468	26.168	20.060	22.060	23.760	25.460	27.160
25	19.268	21.268	22.968	24.668	26.368	20.260	22.260	23.960	25.660	27.360
26	19.468	21.468	23.168	24.868	26.568	20.460	22.460	24.160	25.860	27.560
27	19.667	21.667	23.367	25.067	26.767	20.659	22.659	24.359	26.059	27.759
28	19.867	21.867	23.567	25.267	26.967	20.859	22.859	24.559	26.259	27.959
29	20.067	22.067	23.767	25.467	27.167	21.059	23.059	24.759	26.459	28.159

	NCF1	NCF2	NCF3	NCF4	NCF5
	15.125	17.125	18.825	20.525	22.225
1	15.325	17.325	19.025	20.725	22.425
2	15.525	17.525	19.225	20.925	22.625
3	15.724	17.724	19.424	21.124	22.824
4	15.924	17.924	19.624	21.324	23.024
5	16.124	18.124	19.824	21.524	23.224
6	16.324	18.324	20.024	21.724	23.424
7	16.523	18.523	20.223	21.923	23.623
8	16.723	18.723	20.423	22.123	23.823
9	16.923	18.923	20.623	22.323	24.023
10	17.123	19.123	20.823	22.523	24.223
11	17.322	19.322	21.022	22.722	24.422
12	17.522	19.522	21.222	22.922	24.622
13	17.722	19.722	21.422	23.122	24.822
14	17.922	19.922	21.622	23.322	25.022
15	18.121	20.121	21.821	23.521	25.221
16	18.321	20.321	22.021	23.721	25.421
17	18.521	20.521	22.221	23.921	25.621
18	18.721	20.721	22.421	24.121	25.821
19	18.920	20.920	22.620	24.320	26.020
20	19.120	21.120	22.820	24.520	26.220
21	19.320	21.320	23.020	24.720	26.420
22	19.520	21.520	23.220	24.920	26.620
23	19.719	21.719	23.419	25.119	26.819
24	19.919	21.919	23.619	25.319	27.019
25	20.119	22.119	23.819	25.519	27.219
26	20.319	22.319	24.019	25.719	27.419
27	20.518	22.518	24.218	25.918	27.618
28	20.718	22.718	24.418	26.118	27.818
29	20.918	22.918	24.618	26.318	28.018

	DC1	DC2	DC3	DC4	DAS1	DAS2	DAS3	DAS4	DAS5
-	12.951	13.751	13.951	14.151	13.866	14.552	15.552	16.261	17.261
1	12.978	13.778	13.978	14.178	13.988	14.674	15.674	16.383	17.383
2	13.005	13.805	14.005	14.205	14.109	14.795	15.795	16.504	17.504
3	13.032	13.832	14.032	14.232	14.231	14.917	15.917	16.626	17.626
4	13.059	13.859	14.059	14.259	14.353	15.039	16.039	16.748	17.748
5	13.086	13.886	14.086	14.286	14.475	15.161	16.161	16.870	17.870
6	13.113	13.913	14.113	14.313	14.596	15.282	16.282	16.991	17.991
7	13.140	13.940	14.140	14.340	14.718	15.404	16.404	17.113	18.113
8	13.166	13.966	14.166	14.366	14.840	15.526	16.526	17.235	18.235
9	13.193	13.993	14.193	14.393	14.962	15.648	16.648	17.357	18.357
10	13.220	14.020	14.220	14.420	15.083	15.769	16.769	17.478	18.478
11	13.247	14.047	14.247	14.447	15.205	15.891	16.891	17.600	18.600
12	13.274	14.074	14.274	14.474	15.327	16.013	17.013	17.722	18.722
13	13.301	14.101	14.301	14.501	15.448	16.134	17.134	17.843	18.843
14	13.328	14.128	14.328	14.528	15.570	16.256	17.256	17.965	18.965
15	13.355	14.155	14.355	14.555	15.692	16.378	17.378	18.087	19.087
16	13.382	14.182	14.382	14.582	15.814	16.500	17.500	18.209	19.209
17	13.409	14.209	14.409	14.609	15.935	16.621	17.621	18.330	19.330
18	13.436	14.236	14.436	14.636	16.057	16.743	17.743	18.452	19.452
19	13.463	14.263	14.463	14.663	16.179	16.865	17.865	18.574	19.574
20	13.490	14.290	14.490	14.690	16.300	16.986	17.986	18.695	19.695
21	13.517	14.317	14.517	14.717	16.422	17.108	18.108	18.817	19.817
22	13.543	14.343	14.543	14.743	16.544	17.230	18.230	18.939	19.939
23	13.570	14.370	14.570	14.770	16.666	17.352	18.352	19.061	20.061
24	13.597	14.397	14.597	14.797	16.787	17.473	18.473	19.182	20.182
25	13.624	14.424	14.624	14.824	16.909	17.595	18.595	19.304	20.304
26	13.651	14.451	14.651	14.851	17.031	17.717	18.717	19.426	20.426
27	13.678	14.478	14.678	14.878	17.153	17.839	18.839	19.548	20.548
28	13.705	14.505	14.705	14.905	17.274	17.960	18.960	19.669	20.669
29	13.732	14.532	14.732	14.932	17.396	18.082	19.082	19.791	20.791

	ND A1	ND A2	ND A3	ND A4	ND A5	ND T1	ND T2	ND T3	ND T4	ND T5	ND T6
0	12.952	14.052	15.052	16.052	17.052	13.268	14.568	15.568	16.568	17.568	18.568
1	13.074	14.174	15.174	16.174	17.174	13.448	14.748	15.748	16.748	17.748	18.748
2	13.195	14.295	15.295	16.295	17.295	13.629	14.929	15.929	16.929	17.929	18.929
3	13.317	14.417	15.417	16.417	17.417	13.809	15.109	16.109	17.109	18.109	19.109
4	13.439	14.539	15.539	16.539	17.539	13.990	15.290	16.290	17.290	18.290	19.290
5	13.561	14.661	15.661	16.661	17.661	14.170	15.470	16.470	17.470	18.470	19.470
6	13.682	14.782	15.782	16.782	17.782	14.351	15.651	16.651	17.651	18.651	19.651
7	13.804	14.904	15.904	16.904	17.904	14.531	15.831	16.831	17.831	18.831	19.831
8	13.926	15.026	16.026	17.026	18.026	14.712	16.012	17.012	18.012	19.012	20.012
9	14.048	15.148	16.148	17.148	18.148	14.892	16.192	17.192	18.192	19.192	20.192
10	14.169	15.269	16.269	17.269	18.269	15.072	16.372	17.372	18.372	19.372	20.372
11	14.291	15.391	16.391	17.391	18.391	15.253	16.553	17.553	18.553	19.553	20.553
12	14.413	15.513	16.513	17.513	18.513	15.433	16.733	17.733	18.733	19.733	20.733
13	14.534	15.634	16.634	17.634	18.634	15.614	16.914	17.914	18.914	19.914	20.914
14	14.656	15.756	16.756	17.756	18.756	15.794	17.094	18.094	19.094	20.094	21.094
15	14.778	15.878	16.878	17.878	18.878	15.975	17.275	18.275	19.275	20.275	21.275
16	14.900	16.000	17.000	18.000	19.000	16.155	17.455	18.455	19.455	20.455	21.455
17	15.021	16.121	17.121	18.121	19.121	16.336	17.636	18.636	19.636	20.636	21.636
18	15.143	16.243	17.243	18.243	19.243	16.516	17.816	18.816	19.816	20.816	21.816
19	15.265	16.365	17.365	18.365	19.365	16.697	17.997	18.997	19.997	20.997	21.997
20	15.386	16.486	17.486	18.486	19.486	16.877	18.177	19.177	20.177	21.177	22.177
21	15.508	16.608	17.608	18.608	19.608	17.057	18.357	19.357	20.357	21.357	22.357
22	15.630	16.730	17.730	18.730	19.730	17.238	18.538	19.538	20.538	21.538	22.538
23	15.752	16.852	17.852	18.852	19.852	17.418	18.718	19.718	20.718	21.718	22.718
24	15.873	16.973	17.973	18.973	19.973	17.599	18.899	19.899	20.899	21.899	22.899
25	15.995	17.095	18.095	19.095	20.095	17.779	19.079	20.079	21.079	22.079	23.079
26	16.117	17.217	18.217	19.217	20.217	17.960	19.260	20.260	21.260	22.260	23.260
27	16.239	17.339	18.339	19.339	20.339	18.140	19.440	20.440	21.440	22.440	23.440
28	16.360	17.460	18.460	19.460	20.460	18.321	19.621	20.621	21.621	22.621	23.621
29	16.482	17.582	18.582	19.582	20.582	18.501	19.801	20.801	21.801	22.801	23.801

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

Annexe II à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Bijlage II bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

<i>Colonne 1 / Kolom 1</i>	<i>Colonne 2 / Kolom 2</i>	<i>Colonne 3 / Kolom 3</i>
<i>DT1</i>	<i>12.950,94 - 14131,82</i>	<i>3/1 x 110,90 10/2 x 59,34 2/2 x 127,39</i>
<i>DT2</i>	<i>13.268,14 – 17.587,16</i>	<i>3/1 x 140,09 5/2 x 221,27 8/2 x 349,05</i>
<i>DT3</i>	<i>14.076,62 – 18.592,50</i>	<i>3/1 x 218,66 5/2 x 213,5 8/2 x 349,05</i>
<i>DT4</i>	<i>15.332,73 – 20.546,37</i>	<i>3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05</i>
<i>DT5</i>	<i>18.547,98 - 23.801,42</i>	<i>3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03</i>
<i>DA1</i>	<i>12.951,56 – 16.938,06</i>	<i>3/1 x 140,09 5/2 x 194,67 8/2 x 324,11</i>
<i>DA2</i>	<i>13.895,94 – 18.176,11</i>	<i>3/1 x 140,09 5/2 x 213,5 8/2 x 349,05</i>
<i>DA3</i>	<i>14.400 – 19.582,48</i>	<i>3/1 x 218,66 4/2 x 259 10/2 x 349,05</i>
<i>DF1</i>	<i>14.400 – 19.582,48</i>	<i>3/1 x 218,66 4/2 x 259 10/2 x 349,05</i>
<i>DA4</i>	<i>15.400 – 20.582,48</i>	<i>3/1 x 218,66 4/2 x 259 10/2 x 349,05</i>
<i>DF2</i>	<i>15.400 – 20.582,48</i>	<i>3/1 x 218,66 4/2 x 259 10/2 x 349,05</i>

<i>Colonne 1 / Kolom 1</i>	<i>Colonne 2 / Kolom 2</i>	<i>Colonne 3 / Kolom 3</i>
CA1, CT1	14.273,70 – 22.648,02	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61
CF1	15.124,97 – 23.499,29	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61
CA2, CT2	15.905 – 24.457,38	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61
CF2	16.756,27-25.308,65	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61
CA3, CT3	17.990,45 – 27.166,44	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61
CF 3	18.841,72 – 28.017,71	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61
22 B	18.868,11 – 28.044,10	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61
BA1 / BT1 / BF1	16.804 – 25.218	3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625
BA2, BT2, BF2	18.663 – 30.884	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514
BA3, BT3, BF3	20.903 – 33.124	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514

<i>Colonne 1 / Kolom 1</i>	<i>Colonne 2 / Kolom 2</i>	<i>Colonne 3 / Kolom 3</i>
<i>BF4</i>	<i>23.403 – 35.624</i>	<i>3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514</i>
<i>BI1</i>	<i>17.274 -25.688</i>	<i>3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625</i>
<i>BI2</i>	<i>21.731 – 32.396</i>	<i>3/1 x 372 2/2 x 293 3/2 x 673 1/2 x 992 8/2 x 744</i>
<i>BI3</i>	<i>24531 – 35.196</i>	<i>3/1 x 372 2/2 x 293 3/2 x 673 1/2 x 992 8/2 x 744</i>
<i>BI4</i>	<i>27.031 – 37.985,10</i>	<i>3/1 x 372 2/2 x 293 3/2 x 673 1/2 x 992 7/2 x 744 1/2 x 1033,10</i>
<i>A11</i>	<i>21.880 – 33.895</i>	<i>27/1 x 445</i>
<i>A12</i>	<i>23.880 - 35895</i>	<i>27/1 x 445</i>
<i>A21</i>	<i>25.880 – 38.360</i>	<i>26/1 x 480</i>
<i>A22</i>	<i>28.880 – 41.360</i>	<i>26/1 x 480</i>
<i>A23</i>	<i>31.880 – 44.360</i>	<i>26/1 x 480</i>
<i>A31</i>	<i>32.380 – 44.860</i>	<i>24/1 x 520</i>
<i>A32</i>	<i>35.880 – 48.360</i>	<i>24/1 x 520</i>
<i>A33</i>	<i>38.880 – 51.360</i>	<i>24/1 x 520</i>
<i>A41</i>	<i>39.570 – 52.990</i>	<i>22/1 x 610</i>
<i>A42</i>	<i>42.570,00 – 55.990,00</i>	<i>22/1 x 610</i>
<i>A43</i>	<i>45.570 – 58.990</i>	<i>22/1 x 610</i>
<i>A51</i>	<i>47.360 – 60.780</i>	<i>22/1 x 610</i>
<i>A52</i>	<i>50.360 – 63.780</i>	<i>22/1 x 610</i>
<i>A53</i>	<i>53.360 – 66.780</i>	<i>22/1 x 610</i>

<i>Colonne 1 / Kolom 1</i>	<i>Colonne 2 / Kolom 2</i>	<i>Colonne 3 / Kolom 3</i>
DA1S	13.865,84 – 17.852,34	3/1 x 140,09 5/2 x 194,67 8/2 x 324,11
DA2S	14.287,52 – 18.894,94	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05
DA3S	15.277,62 – 20.491,26	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05
DA4S	15.578,07 – 20.791,71	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05
CA1S	15.265,28 – 23.639,60	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61
CA2S	16.896,58 – 25.448,96	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61
CA3S	18.982,03 – 28.158,02	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61
22BS	19.859,69 – 29.035,68	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61
BT1S	17.795,58 – 26.209,58	3/1 x 253,00 1/2 x 293,00 1/2 x 391,00 2/2 x 673,00 9/2 x 625,00
BT2S	19.654,58 – 31.875,58	3/1 x 620,00 7/2 x 793,00 3/2 x 918,00 4/2 x 514,00
BT3S	21.894,58 – 34.115,58	3/1 x 620,00 7/2 x 793,00 3/2 x 918,00 4/2 x 514,00

<i>Colonne 1 / Kolom 1</i>	<i>Colonne 2 / Kolom 2</i>	<i>Colonne 3 / Kolom 3</i>
BF1S	17.795,58 – 26.209,58	3/1 x 253,00 1/2 x 293,00 1/2 x 391,00 2/2 x 673,00 9/2 x 625,00
BF2S	19.654,58 – 31.875,58	3/1 x 620,00 7/2 x 793,00 3/2 x 918,00 4/2 x 514,00
BF3S	21.894,58 – 34.115,58	3/1 x 620,00 7/2 x 793,00 3/2 x 918,00 4/2 x 514,00
BA1S A.R. - K.B. 04/04/2003	17.795,58 – 26.209,58	3/1 x 253,00 1/2 x 293,00 1/2 x 391,00 2/2 x 673,00 9/2 x 625,00
BA2S A.R. - K.B. 04/04/2003	19.654,58 – 31.875,58	3/1 x 620,00 7/2 x 793,00 3/2 x 918,00 4/2 x 514,00
BA3S A.R. - K.B. 04/04/2003	21.894,58 – 34.115,58	3/1 x 620,00 7/2 x 793,00 3/2 x 918,00 4/2 x 514,00
BA1S A.R. - K.B. 22/12/2004	16.113,58 – 23.500,58	3/1 x 669,00 2/2 x 595,00 2/2 x 421,00 9/2 x 372,00
BA2S A.R. - K.B. 22/12/2004	17.352,58 – 29.039,58	3/1 x 669,00 3/2 x 868,00 1/2 x 836,00 10/2 x 624,00
BA3S A.R. - K.B. 22/12/2004	19.211,58 – 31.657,58	3/1 x 694,00 8/2 x 868,00 6/2 x 570,00

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

Annexe III à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Bijlage III bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

<i>Colonne 1 / Kolom 1</i>	<i>Colonne 2 / Kolom 2</i>	<i>Colonne 3 / Kolom 3</i>
40 A	12.246,70 – 13.404,34	3/1 x 108,72 10/2 x 58,17 2/2 x 124,89
40 B - 42 A	12.334,26 - 14.025,66	3/1 x 108,72 2/2 x 58,17 10/2 x 124,89
42 B	12.495,17 - 14.551,57	3/1 x 108,72 2/2 x 108,72 10/2 x 151,28
42 C	13.004,89 - 15.249,61	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,6
42 D	13.986,46 - 16.231,18	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,6
42 E	14.277,92 - 16.522,64	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,6
30 B	12.776,52 – 16.763,02	3/1 x 140,09 5/2 x 194,67 8/2 x 324,11
30 F	13.295,94 – 17.903,36	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05
32 A	16.464,21 – 21.717,65	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03
32 B	18.470,68 – 23.724,12	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3
20 C	14.558,01 – 22.932,33	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61
20 D	15.692,86 – 23.585,82	3/1 x 312,09 13/2 x 535,13
26 D	15.323,33 – 23.823,00	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27
26 H	17.728,11 – 26.802,64	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
26 I	17.854,3 – 25.212,13	3/1 x 312,09 12/2 x 535,13
26 J	17.905,40 – 26.979,93	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
26 K	17.994,53 – 27.166,51	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
26 L	18.442,68 – 27.517,21	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
28 C	18.788,56 – 27.886,87	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
28 E	19.710,61 – 28.584,78	1/1 x 312,09 2/1 x 535,13 14/2 x 535,13

<i>Colonne 1 / Kolom 1</i>	<i>Colonne 2 / Kolom 2</i>	<i>Colonne 3 / Kolom 3</i>
28 G	21.078,61 – 30.176,92	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
28 H	21.317,8 - 30.416,11	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
10 A	20.705,34 – 32.165,25	3/1 x 624,27 10/2 x 958,71
10 B	22.497,86 – 34.916,48	3/1 x 624,27 11/2 x 958,71
10 C	25.507,15 – 37.925,77	3/1 x 624,27 11/2 x 958,71
10 D	25.507,15 – 38.304,26	3/1 x 624,27 10/2 x 1.092,43
10 E	28.628,37 – 40.333,05	3/1 x 624,27 9/2 x 1.092,43
10 F	31.526,59 – 44.234,92	3/1 x 668,83 8/2 x 1.337,73
10 G	33.978,98 – 48.694,01	11/2 x 1.337,73
13 A	27.923,80 – 42.638,83	11/2 x 1.337,73
13 B	30.715,07 – 49.443,29	14/2 x 1.337,73
13 C	33.978,98 – 48.694,01	11/2 x 1.337,73
13 D	35.762,54 – 50.477,57	11/2 x 1.337,73
13 E	36.721,24 - 51.436,27	11/2 x 1.337,73
13 F	37.397,40 – 52.112,43	11/2 x 1.337,73
15 A	39122,44 – 53.984,76	11/2 x 1.351,12
16 A	46.166,59 – 60.881,62	11/2 x 1.337,73
16 B	48.656,09 – 64.596,85	11/2 x 1.449,16
17 A	51.145,62 – 68.312,88	11/2 x 1.560,66

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

Annexe IV à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Bijlage IV bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
10S1	22 833,63 - 35 500,70	3/1 x 636,76 11/2 x 977,89 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 27, 4°, c.
10S2	23 561,76 - 38 070,02	3/1 x 858,72 10/2 x 1 193,21 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 27, 3°, a.
10S3	24 636,31 - 39 723,42	3/1 x 900,67 10/2 x 1 238,51 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 27, 3°, b.
13S1	31 660,35 - 46 375,38	11/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 45 ter Art. 45 quater
13S2	32 967,98 - 50 532,15	13/2 x 1 351,09 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 26, 1° Art. 27, 2°, b.
13S3	34 424,88 - 50 477,64	12/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 45 ter Art. 45 quater

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
13S4	36 059,78 - 53 450,27	13/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 45 ter Art. 45 quater
15S1	42 748,10 - 60 138,59	13/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 45 ter Art. 45 quater
20/S2			Arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur / Koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken Art. 14, §2
20/S3			Arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur / Koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken Art. 14, §3
20B	14 273,70 - 22 648,02	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 21/art 26
20H	16 416,43 – 24 968,81	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 33, §4

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
20 I	16 678,77 – 25 231,15	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 33, §4
20CS	15 549,59 - 23 923,91	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61	Arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements Pénitentiaires / Koninklijk besluit van 4 april 2003 besluit tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen Art. 3
20DS	16 684,44 - 24 577,40	3/1 x 312,09 13/2 x 535,13	Arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements Pénitentiaires / Koninklijk besluit van 4 april 2003 besluit tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen Art. 3
20S2	17 246,99 - 25 621,31	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - NC - GA)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 41
20S3	17 672,62 - 26 046,94	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - NC - GA)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 41
22C	16 856,88 – 25 409,26	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 33, §5

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
22/S1	18.689,98 - 27.865,97	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 ans - N.2. - G.A.)	Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 1 ^{er} , A., 2 ^o , a), alinéa 1 ^{er} Art. 1 ^{er} , A., 2 ^o , a), eerste lid
22/S2	21.310,34 - 30.486,33	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 ans - N.2. - G.A.)	Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 1 ^{er} , A., 2 ^o , a), alinéa 2 Art. 1 ^{er} , A., 2 ^o , a), tweede lid
23A	21.132,25 – 30.308,24	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 33, §7

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
26E	15.476,56 - 23.878,78	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 39</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 4</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 27</p> <p>Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §3</p>
26N	17 183,38 – 25 735,76	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	<p>Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §3</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
260			<p>Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §8</p>
26HS			<p>Arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements Pénitentiaires / Koninklijk besluit van 4 april 2003 besluit tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen Art. 1</p>
26IS			<p>Arrêté royal du 22 décembre 2004 fixant les échelles de traitements des grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des maisons de Justice / Koninklijk besluit van 22 december 2004 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden binnen de buitendiensten bij de Dienst Justitieleuizen Art. 6, §1</p>
26S3	14.397,03 - 22.896,70	<p>3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)</p>	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 39</p>
26S4	16.744,77 - 25.244,44	<p>3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)</p>	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 40</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
26S5	19.752,49 - 28.154,71	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 39</p>
26S6	22.004,05 - 31.078,58	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 39 Art. 40</p>
28A	17.732,19 - 26.904,17	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 39</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
28D	19 600,32 – 28 698,63	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §3
28G	21 078,61 – 30 176,92	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §8
28I	21 494,16 – 30 592,47	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §3
28M			Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §8
28P	22 319,29 – 31 415,83	3/1 x 267,60 2/2 x 312,15 2/2 x 713,37 10/2 x 624,27	Arrêté royal du 8 juillet 2004 portant diverses modifications à la réglementation relative au personnel adjoint à la recherche et au personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat / Koninklijk besluit van 8 juli 2004 houdende diverse wijzigingen aan de regelgeving betreffende het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen van de Staat Art. 36, §3

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
28S2	20.259,25 - 29.357,56	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 1^{er}, 2° Art. 4, B, 2°</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 39 Art. 40</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 28</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
2857	24.916,10 - 34.014,41	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen</p> <p>Art. 39</p>
2858	26.386,79 - 35.485,10	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 41</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen</p> <p>Art. 39 Art. 40</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
3051	13 820,47 - 18 427,89	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole</p> <p>Art. 3, 6° Art. 4, D, 2°, a.</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole</p> <p>Art. 6</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen</p> <p>Art. 6</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
3052	15 563,81 - 20 817,25	<p>3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - ND - GA)</p>	<p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 3, 7° Art. 4, D, 2°, b.</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 14</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 4</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 10, §2 Art. 15</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
30S3	16 464,21 - 21 717,65	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole</p> <p>Art. 3, 8° Art. 4, D, 2°, c.</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen</p> <p>Art. 14</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole</p> <p>Art. 4</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole</p> <p>Art. 10, §2 Art. 15</p>
30S4	16 754,88 - 21 362,30	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 41</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
32S1	17 132,78 - 22 386,22	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole</p> <p>Art. 3, 3°</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 5</p>
32S2	19 114,52 - 24 367,96	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole</p> <p>Art. 3, 4°</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 41</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen</p> <p>Art. 214</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
3253	20 014,91 - 25 268,35	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 3, 5°</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 41</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Art. 40</p>
34/2	14 631,15 - 19 844,79	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N 3 - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14</p>
	12 753,73 - 17 072,75	3/1 x 140,09 5/2 x 221,27 8/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N. D - GA)	

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	12.861,40 - 17.180,42	3/1 x 140,09 5/2 x 221,27 8/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N. D - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §1</p>
	12.886,68 - 17.072,70	3/1 x 140,09 5/2 x 194,67 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - N. D - G. A).	<p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenschalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 15, §3</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §9</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	12 902,40 - 17 509,82	<p>3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - N. D - G. A)</p>	<p>Arrêté royal du 1er juillet 2006 portant réforme des carrières particulières des agents du Fonds des maladies professionnelles / Koninklijk besluit van 1 juli 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Fonds voor de beroepsziekten Art. 7, §1</p> <p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions péuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14</p> <p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 18, §2</p> <p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenscalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 15, §2</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §8</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	12 946,14 - 17 553,56	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - N. 3 - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 18, §2</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §3 Art. 7</p>
	12.989,76 - 17.597,18	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N. D - G. A)	<p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §1</p>
	13 251,45 - 17 509,82	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 7/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - N. 3 - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 18, §2</p> <p>Arrêté royal du 3 décembre 2003 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'institut géographique national / Koninklijk besluit van 3 december 2003 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Nationaal Geografisch Instituut Art. 10</p>
	13.251,45 - 17.858,87	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 353,03 (Cl. 18a. - N. D - G. A)	<p>Arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement / Koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking Art. 11, §2</p>
	13 285,05 - 15 535,83	3/1 x 110,90 14/1 x 75,62 10/1 x 85,94 (Cl. 18 a. - N. 4 - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 19, §2</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	13 295,94 - 17 903,36	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N. D - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14</p> <p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 18, §2</p>
	13.322,58 - 18.165,71	3/1 x 218,66 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N. D - G. A)	<p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §3 Art. 7</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §7</p>
	13.398,39 - 15.643,11	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,60 (Cl. 18 ans - N.4-G.A.)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 40</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	13 519,32 - 18 362,45	3/1 x 218,66 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - Niv. D - Gr. A)	Arrêté royal du 23 mars 2007 portant des dispositions péuniaires en faveur de certains agents du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre / Koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende geldelijke bepalingen ten gunste van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister Art. 1, §1 Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Art. 24, §1
	13 644,98 - 18 252,40	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - N. 3 - GA)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 18, §2
	13 645,51 - 18 252,93	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 C 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - N.3 - GA)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut péuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 39
	13 695,74 - 18 304,61	3/1 x 140,09 12/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - ND - GA)	Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Art. 25
	13 868,69 - 22 243,01	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 18a. - N. D - GA)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions péuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14
	13.953,44 - 16.198,16	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,60 (Cl. 18a. - N. D - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §1

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	14 011,63 - 19 225,27	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N. D - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §1</p>
	14 046,95 - 18 654,37	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Art. 24, §2</p>
	14 099,06 - 22 651,44	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A)	<p>Arrêté royal du 1er juillet 2006 portant réforme des carrières particulières des agents du Fonds des maladies professionnelles / Koninklijk besluit van 1 juli 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Fonds voor de beroepsziekten Art. 6, §1</p>
	14 165,83 - 19 297,21	3 x 1 X 218,66 5 x 2 X 266,79 9 x 2 X 349,05 (N3 - Cl. 18 a - GA)	<p>Arrêté royal du 17 mars 2000 fixant les échelles de traitement des grades particuliers à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer / Koninklijk besluit van 17 maart 2000 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid Art. 9bis</p>
	14 273,70 - 22 648,02	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 10/2 x 623,61	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 23</p>
	14 273,70 - 22 651,48	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 625,34 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N.2 - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 39</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	14 286,04 - 19 499,68	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - ND - GA)	Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Art. 24, §3
	14.390,55 - 16.635,27	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,60 (Cl. 18 ans - N.4. - G.A.)	Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §10
	14 455,91 - 22 830,23	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - GA)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 9, §3
	14.485, 59 - 22.859,91	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenscalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 13, §2
			Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 12, §1, 1° Art. 13, §1, 1°
			Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §4

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	14 515,65 - 20 679,22	3/1 x 218,59 20/1 x 236,03 6/1 x 131,20 (Cl. 18 a. - N. 3 - GA)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 16 Art. 18, §1
	14 581,90 - 17 485,22	3/1 x 155,16 14/1 x 96,26 10/1 x 109,02 (Cl. 18 a. - N. 4 - GA)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 19, §2
	14 605,96 - 22 980,28	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N.2 - GA)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 39
	14 631,15 - 19 844,79	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05 (Cl. 18a. - N. D - GA)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14 Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Art. 26 Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §1 Art.4, §2 Art. 6, §1 Art.6, §2

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	14 785,88 - 17 689,20	3/1 x 155,16 14/1 x 96,26 10/1 x 109,02 (Cl. 18 a. - N. 4 - GA)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 19, §2
	14.886,10 - 23.438,48	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. 2 - G. A)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2 auprès de l'Office national de l'Emploi / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2 bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening Art. 6 Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 12, §1, 2° Art. 13, §1, 2°
	14 962,69 - 23 337,01	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - NC - GA)	Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Art. 20, §1 Arrêté royal du 17 mars 2000 fixant les échelles de traitement des grades particuliers à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer / Koninklijk besluit van 17 maart 2000 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden bij de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid Art. 9

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	14.962,72 - 23.337,04	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A)	<p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenschalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid</p> <p>Art. 13, §1</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken</p> <p>Art. 2, §5</p>
	15 167,67 - 22 642,75	3/1 x 472,04 4/1 x 261,22 4/1 x 349,71 6/1 x 306,01 6/1 x 244,85 2/1 x 155,04 (Cl. 20 a. - N. 2 - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging</p> <p>Art. 11</p>
	15 255,43 - 20 469,07	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie</p> <p>Art. 14</p> <p>Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg</p> <p>Art. 24, §4</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	15.323,33 - 23.725,55	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27	Arrêté royal du 27 décembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2+ auprès de l'Office national de l'Emploi / Koninklijk besluit van 27 december 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2+ bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening Art. 3, §3
	15 323,33 - 23 875,71	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - NC - GA)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 15
	15 476,56 - 23 878,73	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 1/2 x 672,31 1/2 x 675,16 4/2 x 623,61 1/2 x 624,01 4/2 x 624,27 (Cl. 20 a. - N.2 - GA)	Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 22 Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 39

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	15 512,79 - 20 766,23	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - ND - GA)	<p>Arrêté royal du 19 novembre 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités / Koninklijk besluit van 19 november 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenscalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 15, §1</p>
	15 758,45 - 23 517,25	3/1 x 315,58 10/1 x 349,71 8/1 x 306,01 6/1 x 144,48 (Cl. 20 a. - N. 2 - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 11</p>
	15.848,11 - 21.101,55	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18a. - N. D - G. A)	<p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §3 Art. 7</p> <p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 39</p>
	15 905,00 - 24 457,38	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 23</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	15.979,24 - 24.531,62	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N.2 - GA)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut péculaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 39
	16.025,32 - 18.450,98	3/1 x 110,90 6/1 x 75,62 14/1 x 85,94 4/1 x 109,02 (Cl. 18 a. - N. 4 - GA)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 19, §2
	16.064,05 - 26.230,24	3/1 x 535,13 12/2 x 713,40 (Cl. 23a. - N. B - G.A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 22, §3 Art. 27, §3 Art. 32, §3 Art. 36, §3
	16.314,91 - 24.814,58	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27	Arrêté royal du 22 décembre 2004 fixant les échelles de traitements des grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des maisons de Justice / Koninklijk besluit van 22 december 2004 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden binnen de buitendiensten bij de Dienst Justitiehuzen Art. 4, §1
	16.350,83 - 29.030,00	3/1 x 557,39 12/2 x 917,25 (Cl. 20a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement / Koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking Art. 11, §1
	16.396,20 - 18.822,25	3/1 x 110,92 3/2 x 151,28 7/2 x 171,89 2/2 x 218,11 (Cl. 18a. - N. D - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §1

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	16 416,43 - 24 968,81	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A)	<p>Arrêté royal du 1er juillet 2006 portant réforme des carrières particulières des agents du Fonds des maladies professionnelles / Koninklijk besluit van 1 juli 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Fonds voor de beroepsziekten Art. 5, §1</p> <p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenscalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 12, §2</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 17, §1</p>
	16 464,21 - 21 717,65	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18a. - N. D - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 14</p>
	16 577,56 - 21 517,93	3/1 x 218,59 8/1 x 131,20 16/1 x 174,87 2/1 x 218,54 (Cl. 18 a. - N. 3 - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 16 Art. 18, §1</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	16.686,13 - 21.947,94	3/1 x 218,66 4/2 x 262,42 1/2 x 349,78 1/2 x 352,61 8/2 x 356,72 (Cl. 18a. - N. D - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §1
	16 979,79 - 25 439,69	3/1 x 292,59 5/2 x 390,04 9/2 x 625,77 (Cl. 23a. - NB - GA)	Arrêté royal du 28 septembre 2003 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 28 september 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddenshalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 8, §3
	16 984,12 - 22 237,56	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - Niv. D - Gr. A)	Arrêté royal du 23 mars 2007 portant des dispositions pécuniaires en faveur de certains agents du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre / Koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende geldelijke bepalingen ten gunste van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister Art. 1, §1 Arrêté royal du 10 novembre 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de la Régie des Bâtiments et portant modification des diverses dispositions réglementaires / Koninklijk besluit van 10 november 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Regie der Gebouwen en houdende wijziging van diverse verordeningsbepalingen Art. 11 Arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement / Koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking Art. 11, §1

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	16.984,83 - 25.537,21	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N C - G.A.)	<p>Arrêté royal du 2 juillet 2003 portant transfert du personnel des secrétariats des Chambres des Métiers et Négoces au Service public fédéral Economie, P.M.E, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 2 juli 2003 houdende overdracht van het secretariaatspersoneel van de Kamers van Ambachten en Neringen naar de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie Art. 4, §5 Art. 4, §6</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §6</p>
	17 132,78 - 22 386,22	3/1 x 218,66 4/2 x 226,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - N./3 - GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 39</p> <p>Arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion / Koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole Art. 3, 3°</p>
	17.728,11 - 26.280,49	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A)	<p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 12, §1</p>
	17.728,11 - 26.802,64	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
		<p>9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - N.B. - G.A.)</p>	<p>en Energie Art. 18, §3 Art. 19, §1</p> <p>Arrêté royal du 10 novembre 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de la Régie des Bâtiments et portant modification des diverses dispositions réglementaires / Koninklijk besluit van 10 november 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Regie der Gebouwen en houdende wijziging van diverse verordeningsbepalingen Art. 15, §3 Art. 15, §4</p> <p>Arrêté royal du 10 août 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents à l'Office national de Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 10 augustus 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid Art. 14 Art. 15</p> <p>Arrêté royal du 14 juillet 2004 portant réforme des carrières particulières au Service public fédéral Justice / Koninklijk besluit van 14 juli 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Justitie Art. 10, §4</p> <p>Arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement / Koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking Art. 3, §3 Art. 3, §4</p> <p>Arrêté royal du 3 décembre 2003 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Institut géographique national / Koninklijk besluit van 3 december 2003 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Nationaal Geografisch Instituut Art. 17, §3 Art. 17, §4</p> <p>Arrêté royal du 28 septembre 2003 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 28 september 2003 tot wijziging van het koninklijk</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
			<p>besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie</p> <p>Art. 8, §5 Art. 10, §1</p>
	17.728,11 - 26.904,10	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 23 a. - Niv. B. - Gr. A)	<p>Arrêté royal du 27 décembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2+ auprès de l'Office national de l'Emploi / Koninklijk besluit van 27 december 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2+ bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening</p> <p>Art. 3bis, §3 Art. 10, §3</p>
	17 990,45 - 27 166,44	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - NC - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie</p> <p>Art. 19, §2</p>
	17 990,45 - 27 166,44	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 23 a. - NC - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging</p> <p>Art. 3, §4</p>
	17 994,53 - 27 166,51	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27 (Cl. 23 a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie</p> <p>Art. 18, §1 Art. 18, §2 Art. 19, §1</p> <p>Arrêté royal du 27 décembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2+ auprès de l'Office national de l'Emploi / Koninklijk besluit van 27 december 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2+ bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening</p> <p>Art. 3, §4</p> <p>Arrêté royal du 13 septembre 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale / Koninklijk besluit van 13 september 2004 houdende</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
			<p>hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg</p> <p>Art. 18, §3 Art. 18, §5</p> <p>Arrêté royal du 10 août 2004 modifiant l'arrêté royal du 23 avril 1998 fixant les dispositions pécuniaires relatives à certains agents de l'Institut d'expertise vétérinaire et portant réforme de la carrière particulière de certains agents à l'Institut d'expertise vétérinaire / Koninklijk besluit van 10 augustus 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 april 1998 tot vaststelling van de geldelijke bepalingen betreffende sommige ambtenaren van het Instituut voor veterinaire keuring en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Instituut voor veterinaire keuring</p> <p>Art. 4, §3 Art. 4, §4 Art. 4, §6</p> <p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenschalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid</p> <p>Art. 8 Art. 9, §1 Art. 9, §2</p>
	18 101,57 - 28 258,64	<p>3/1 x 535,13 12/2 x 712,64 (Cl. 23 a. - Niv. B - G. A)</p>	<p>Arrêté royal du 1er juillet 2006 portant réforme des carrières particulières des agents du Fonds des maladies professionnelles / Koninklijk besluit van 1 juli 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Fonds voor de beroepsziekten</p> <p>Art. 4, §1</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer</p> <p>Art. 22, §4</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	18 143,83 - 26 537,72	3/1 x 262,37 2/1 x 262,32 4/1 x 349,71 10/1 x 306,01 10/1 x 262,32 (Cl. 20 a. - N. 2 - GA)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 11
	18 470,68 - 23 724,12	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03 (Cl. 18 a. - N.3 - GA)	Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector Art. 43
	18.556,82 - 28.723,01	3/1 x 535,13 12/2 x 713,40 (Cl. 23a. - N. B - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 22, \$5 Art. 27, \$5 Art. 32, \$5 Art. 33, \$3 Art. 36, \$3 Art. 36, \$4

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	18.602,56 - 27.778,55	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 23 a. - NB - GA)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions péuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 19, §2
	18.821,16 - 27.997,15	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A).	Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenscalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 14, §2
	18.845,88 - 26.203,71	3/1 x 312,09 12/2 x 535,13	Arrêté royal du 22 décembre 2004 fixant les échelles de traitements des grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des maisons de Justice / Koninklijk besluit van 22 december 2004 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden binnen de buitendiensten bij de Dienst Justitiehuzen Art. 5, §1
	18.868,11 - 28.044,10	3 x 1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 Cl. 20 a. - N2 - GA	Arrêté royal du 14 juillet 2004 portant réforme des carrières particulières au Service public fédéral Justice / Koninklijk besluit van 14 juli 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Justitie Art. 6, §5 Art.6, §6

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	19 086,35 - 28 262,34	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - NC - GA)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 16 Art. 17, §2</p> <p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 23</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 12, §1, 3° Art. 13, §1, 3° Art. 18, §1 Art. 18, §2 Art. 27, §4 Art. 32, §4 Art. 36, §3</p> <p>Arrêté royal du 28 septembre 2003 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 28 september 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 10, §2 Art. 11, §2</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	19.532,24 - 28.708,23	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 12, §1, 4° Art. 13, §1, 4°
	19.567,64 - 28.743,63	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme des carrières particulières de niveau 2 auprès de l'Office national de l'Emploi / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 2 bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening Art. 3, §1 Arrêté royal du 23 juin 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage / Koninklijk besluit van 23 juni 1998 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen Art. 1
	19.888,92 - 29.064,91	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - NC - GA)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 17, §1
	20.077,05 - 29.253,04	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 23 a. - NB - GA)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 19, §2

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	20.334,86 - 29.510,85	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20a. - N. C - G. A)	<p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 12, §1, 5° Art. 13, §1, 5°</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 18, §2</p> <p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions pécuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 17, §3</p>
	20 602,36 - 36 899,77	3/1 x 691,14 11/2 x 1 293,09 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	<p>Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art.2, §2, alinéa 1^{er} / Art.2, §2, eerste lid</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	20.869,91 - 30.045,90	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - N. C - G. A)	<p>Arrêté royal du 20 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 portant simplification des carrières de certains agents du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 20 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot vaststelling van de weddenscalen verbonden aan de bijzondere graden bij het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid</p> <p>Art. 14, §1</p> <p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer</p> <p>Art. 18, §2</p> <p>Arrêté royal du 23 juin 1998 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage / Koninklijk besluit van 23 juni 1998 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen</p> <p>Art. 5</p> <p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging</p> <p>Art. 4, §1 Art. 22</p>
	21 261,34 - 29 637,42	3/1 x 315,58 18/1 x 349,71 8/1 x 141,82 (Cl. 20 a. - N. 2 - GA)	

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	21.281,12 - 33.424,72	3/1 x 312,09 1/2 x 505,91 2/2 x 757,46 10/2 x 918,65 (Cl. 23a. - NB - GA)	<p>Arrêté royal du 28 septembre 2003 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 28 september 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Koninklijk Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddenshalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie</p> <p>Art. 8, §4</p>
	21.345,49 - 32.805,40	3/1 x 624,27 8/2 x 958,71	<p>Arrêté royal du 12 novembre 2008 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 12 november 2008 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid</p> <p>Art. 2, § 1</p>
	21.528,69 - 31.694,88	3/1 x 535,13 12/2 x 713,40 (Cl. 23a. - N. B - G. A)	<p>Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer</p> <p>Art. 34, §3</p>
	21.761,49 - 30.976,08	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 4/2 x 672,31 8/2 x 632,80 (Cl. 20 a. - N.2 GA)	<p>Arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public / Koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector</p> <p>Art. 39</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	21 761,66 - 30 937,65	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20 a. - Niv. C - Gr. A)	<p>Arrêté royal du 23 mars 2007 portant des dispositions pécuniaires en faveur de certains agents du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre / Koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende geldelijke bepalingen ten gunste van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister Art. 1, §2</p> <p>Arrêté royal du 28 septembre 2003 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 28 september 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 11, §1</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §2</p>
	21 807,90 - 31 482,54	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 2/2 x 672,31 10/2 x 679,34 (Cl. 23 a. - N. B - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 3, §7</p>
	22 267,66 - 31 098,55	3/1 x 263,37 2/1 x 262,32 14/1 x 349,71 10/1 x 262,32 (Cl. 20 a. - N. 2 - GA)	<p>Arrêté royal du 2 septembre 2004 portant la réforme des carrières particulières des niveaux A, B, C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense / Koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A, B, C en D en tot vaststelling van de weddenscalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging Art. 5, §1 Art. 22</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	22 385,91 - 36 097,59	3/1 x 891,78 9/2 x 1 226,26 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §2 Art. 7, §2 Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 6, §3
	22 424,69 - 31 869,12	3/1 x 535,13 11/2 x 712,64 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §2
	22 619,68 - 31 257,84	3/1 x 269,99 1/2 x 269,99 12/2 x 623,61 (R.22 - GA - Cl.20a)	Arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements Pénitentiaires / Koninklijk besluit van 4 april 2003 besluit tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen Art. 2, §1
	22.639,89 - 32.092,68	3/1 x 535,13 12/2 x 713,40 (Cl. 23a. - N. B - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 34, §3
	22 920,96 - 32 017,41	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61 1/2 x 544,07 (Cl. 20 a. - Niv. C - Gr. A)	Arrêté royal du 23 mars 2007 portant des dispositions pécuniaires en faveur de certains agents du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre / Koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende geldelijke bepalingen ten gunste van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister Art. 1, §2 Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §3

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	23.009,87 - 32.106,47	3/1 x 267,60 2/2 x 312,15 2/2 x 713,40 10/2 x 624,27 (Cl. 20a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 12, §1, 6° Art. 13, §1, 6°
	23.009,87 - 32.106,47	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61 (Cl. 20a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 18, §2
	23 010,22 - 39 307,63	3/1 x 691,14 11/2 x 1 293,09 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 2, §2, alinéa 2 / Art. 2, §2, tweede lid Art. 2, §3, alinéa 1 ^{er} / Art. 2, §3, eerste lid
	23 019,48 - 32 463,91	3/1 x 535,13 11/2 x 712,64 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §3
	24.105,14 - 33.310,55	3/1 x 623,61 7/2 x 958,71 1/ 2 x 623,61 (Cl. 20a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 15, §5
	24 303,16 - 39 018,19	11/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 6, §3 Art. 7, §3 Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 6, §4

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	24.346,18 - 32.017,34	3/1 x 623,61 5/2 x 958,71 1/2 x 1.006,78 (Cl. 20a. - N. C - G. A)	Arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 15, §4
	24 527,57 - 33 597,79	3/1 x 267,31 2/2 x 312,09 4/2 x 712,64 5/2 x 958,71 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §4
	24.749,11 - 36.167,73	3/1 x 624,27 11/2 x 958,71 (Cl. 24 ans - n1 - GB)	Arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur / Koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken Art. 2, §1
	25 061,22 - 38 772,90	3/1 x 891,78 9/2 x 1 226,26 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §5
	25 507,15 - 38 073,46	3/1 x 624,27 10/2 x 1 069,35 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 2 mai 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national des pensions / Koninklijk besluit van 2 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor pensioenen Art. 2, §2, alinéa 1 ^{er} / Art. 2, §2, eerste lid
	25 507,15 - 37 925,77	3/1 x 624,27 11/2 x 958,71 (Cl. 24 a. - Niv. A Gr. B)	Arrêté royal du 10 novembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A à la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins / Koninklijk besluit van 10 november 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden Art. 2, §3 Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 4, §2, alinéa 1 ^{er} / Art. 4, §2, eerste lid

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	25.953,00 - 38.371,62	3/1 x 624,27 11/2 x 958,71 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §6 Art. 7, §4
	27.312,99 - 44.235,21	3/1 x 735,73 11/2 x 1.337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 2, §3, alinéa 2 / Art. 2, §3, tweede lid
	28.344,92 - 39.933,65	3/1 x 618,08 9/2 x 1.081,61 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 3 mai 2006 portant réforme des carrières particulières de certains agents du niveau A auprès de l'Office national de l'Emploi / Koninklijk besluit van 3 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van sommige ambtenaren van het niveau A bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening Art. 3, §3
	28.628,37 - 40.333,05	11/2 x 1.337,73	Arrêté royal du 12 novembre 2008 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 12 november 2008 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 2, § 1
	28.628,37 - 40.333,05	3/1 x 624,27 9/2 x 1.092,43 (Cl. 24a. - N. 1 - G. B)	Arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement / Koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking Art. 7, §1
	29.876,78 - 44.591,81	11/2 x 1.337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Mobilité et Transports / Koninklijk besluit van 11 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer Art. 4, §7 Art. 5, §2

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	30 188,87 - 42 897,20	3/1 x 668,83 8/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	<p>Arrêté royal du 12 novembre 2008 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 12 november 2008 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 2, § 1</p> <p>Arrêté royal du 9 avril 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A de l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités / Koninklijk besluit van 9 april 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de Controlledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen Art. 2</p> <p>Arrêté royal du 14 février 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national de Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 14 februari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid Art. 4</p> <p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions péuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 8</p> <p>Arrêté royal du 21 décembre 2006 relatif à l'intégration des grades particuliers du niveau 1 à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales dans la carrière du niveau A / Koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de integratie van de bijzondere graden van niveau 1 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten in de loopbaan van niveau A Art. 2, §1</p> <p>Arrêté royal du 2 mai 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national des pensions / Koninklijk besluit van 2 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor pensioenen Art. 3, §2 Art. 3, §4</p>
	30 188,87 - 42 897,20		<p>Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A / Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	31.526,59 - 44.234,92	3/1 x 668,83 8/2 x 1.337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 4, §2, alinéa 2 / Art. 4, §2, tweede lid Art. 4, §3, alinéa 1 ^{er} / Art. 4, §3, eerste lid
	31.526,58 - 44.234,92	3/1 x 668,83 8/2 x 1.337,73 (Cl. 24a. - N. 1 - G. B)	Arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement / Koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking Art. 7, §2
	31.660,35 - 46.375,38	11/2 x 1.337,73 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions péuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 10
	32.067,01 – 52.132,96		Arrêté royal du 26 février 2007 portant réforme de la carrière de certains agents du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, de niveau A /Koninklijk besluit van 26 februari 2007 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van niveau A Art. 2, §1
	33.978,98 - 48.694,01	11/2 x 1.337,73 (Cl. 24 a. - NIV. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 12 novembre 2008 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 12 november 2008 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Art. 2, § 1 Arrêté royal du 15 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A du Pool des marins de la Marine marchande / Koninklijk besluit van 15 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de Pool van de zeelieden ter koopvaardij Art. 2, § 2
			Arrêté royal du 13 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Fonds des accidents du travail /Koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij het Fonds voor arbeidsongevallen Art. 2, §1 Art. 3

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
			<p>Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 4, §3, alinéa 2 / Art. 4, §3, tweede lid</p> <p>Arrêté royal du 1er juillet 2006 portant réforme des carrières particulières des agents du Fonds des maladies professionnelles / Koninklijk besluit van 1 juli 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij het Fonds voor de beroepsziekten Art. 2, §2</p> <p>Arrêté royal du 3 mai 2006 portant réforme des carrières particulières de certains agents du niveau A auprès de l'Office national de l'Emploi / Koninklijk besluit van 3 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van sommige ambtenaren van het niveau A bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening Art. 3, §3</p> <p>Arrêté royal du 2 mai 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national des pensions / Koninklijk besluit van 2 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor pensioenen Art. 2, §3 Art. 3, §3</p> <p>Arrêté royal du 19 mars 2004 portant la réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement / Koninklijk besluit van 19 maart 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse handel en Ontwikkelingssamenwerking Art. 6</p>
	34 424,84 - 50 477,60	12/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	<p>Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art. 3, §4, alinéa 1^{er} / Art. 3, §4, eerste lid</p>
	34 424,88 - 50 477,64	12/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - N.1 - GB)	<p>Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions péuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 11</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	34.573,62-48.879,34		Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A /Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1
	36.986,68 - 51.701,71	11/2 x 1.337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 23 mars 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre /Koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister Art. 2, §2
	37.100,25 - 51.815,28	11/2 x 1.337,73 (Cl. 24 a. - N1 - GB)	Arrêté royal du 9 avril 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A de l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités / Koninklijk besluit van 9 april 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de Controlledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen Art. 2
	37.880,51 - 53.003,42	11/2 x 1.374,81	Arrêté royal du 29 janvier 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité / Koninklijk besluit van 29 januari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren bij de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering Art. 2, §1
	37.880,51-53.003,97		Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A /Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1
	38.508,33-54.039,89		Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A /Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1
	39.352,05-55.084,47		Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A /Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	39.552,65-55.084,43		Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A /Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1
	40.228,36-55.960,78		Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A /Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1
	41.224,61-57.165,37		Arrêté royal du 26 janvier 2007 portant l'intégration de certains agents de l'institut national d'assurance maladie-invalidité dans la carrière du niveau A /Koninklijk besluit van 26 januari 2007 houdende integratie van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in de loopbaan van niveau A Art. 1, §1
	42 748,10 - 60 138,59	13/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art.3, §3 Art. 3, §4, alinéa 2 et 3 / Art. 3, §4, tweede en derde lid
	43 362,79 - 58 077,82	11/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 11 mai 2006 portant réforme des carrières particulières du niveau 1 et fixant diverses dispositions péuniaires applicables au Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie / Koninklijk besluit van 11 mei 2006 tot hervorming van de bijzondere loopbanen van niveau 1 en tot vaststelling van diverse geldelijke bepalingen bij de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie Art. 12
	46 166,59 - 60 881,62	11/2 x 1 337,73 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	Arrêté royal du 23 mars 2007 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre /Koninklijk besluit van 23 maart 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister Art. 2, §3
			Arrêté royal du 14 février 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national de Sécurité sociale /Koninklijk besluit van 14 februari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid Art. 3, §2

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
			<p>Arrêté royal du 2 février 2007 portant fixation des dispositions pécuniaires particulières applicables à certains agents du niveau 1 à l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés et relatif à l'intégration de leur carrière particulière dans la carrière du niveau A / Koninklijk besluit van 2 februari 2007 houdende de vaststelling van bijzondere geldelijke bepalingen toepasselijk op sommige ambtenaren van niveau 1 bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers en betreffende de integratie van hun bijzondere loopbaan in de loopbaan van niveau A Art. 5, §2</p> <p>Arrêté royal du 21 décembre 2006 relatif à l'intégration des grades particuliers du niveau 1 à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales dans la carrière du niveau A / Koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de integratie van de bijzondere graden van niveau 1 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten in de loopbaan van niveau A Art. 2, §1</p> <p>Arrêté royal du 23 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière du conseiller général et du conseiller général adjoint du Service de Politique criminelle dans le Service public fédéral Justice / Koninklijk besluit van 23 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van adviseur-generaal en adjunct-adviseur-generaal bij de Dienst voor het Strafrechtelijk beleid binnen de Federale Overheidsdienst Justitie Art. 2, §2 Art. 2, §3</p> <p>Arrêté royal du 1er septembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A au Service public fédéral Personnel et Organisation / Koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie Art.6, §5</p> <p>Arrêté royal du 2 mai 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national des pensions / Koninklijk besluit van 2 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor pensioenen Art. 2, §2, alinéa 2/ Art. 2, §2, tweede lid</p> <p>Arrêté royal du 3 décembre 2003 portant réforme de la carrière particulière de certains agents de l'Institut géographique national / Koninklijk besluit van 3 december 2003 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij het Nationaal Geografisch Instituut Art. 2, §1 Art. 2, §4</p>

Colonne 1 / Kolom 1	Colonne 2 / Kolom 2	Colonne 3 / Kolom 3	Colonne 4 / Kolom 4
	48 656,09 - 64 596,85	11/2 x 1 449,16 (Cl. 24 a. - Niv. A. - Gr. B)	<p>Arrêté royal du 14 février 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national de Sécurité sociale / Koninklijk besluit van 14 februari 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid Art. 3, §3</p> <p>Arrêté royal du 2 février 2007 portant fixation des dispositions pécuniaires particulières applicables à certains agents du niveau 1 à l'Office national d'allocation familiales pour travailleurs salariés et relatif à l'intégration de leur carrière particulière dans la carrière du niveau A / Koninklijk besluit van 2 februari 2007 houdende de vaststelling van bijzondere geldelijke bepalingen toepasselijk op sommige ambtenaren van niveau 1 bij de Rijksdienst voor kinderbijlag voor werknemers en betreffende de integratie van hun bijzondere loopbaan in de loopbaan van niveau A Art. 5, §1</p> <p>Arrêté royal du 21 décembre 2006 relatif à l'intégration des grades particuliers du niveau 1 à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales dans la carrière du niveau A / Koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de integratie van de bijzondere graden van niveau 1 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten in de loopbaan van niveau A Art. 2, §1</p> <p>Arrêté royal du 23 octobre 2006 portant réforme de la carrière particulière du conseiller général et du conseiller général adjoint du Service de Politique criminelle dans le Service public fédéral Justice / Koninklijk besluit van 23 oktober 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van adviseur-generaal en adjunct-adviseur-generaal bij de Dienst voor het Strafrechtelijk beleid binnen de Federale Overheidsdienst Justitie Art. 2, §2 Art. 2, §3</p> <p>Arrêté royal du 2 mai 2006 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du niveau A à l'Office national des pensions / Koninklijk besluit van 2 mei 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige personeelsleden van het niveau A in de Rijksdienst voor pensioenen Art. 2, §2, alinéa 3 / Art. 2, §2, derde lid</p> <p>Arrêté royal du 18 septembre 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Régie des Bâtiments / Koninklijk besluit van 18 september 1997 tot vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden bij de Regie der Gebouwen Art. 1, §2</p>

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

Annexe V à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Bijlage V bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Tableau I / Tabel I

<u>GRADE ou CLASSE</u>	<u>GRAAD OF KLASSE</u>	<u>Première bonification d'échelle</u> <u>Eerste schaal bonificatie</u>	<u>Bonification d'échelle</u> <u>Schaal bonificatie</u>
collaborateur administratif	administratief medewerker	1000	1000
collaborateur administratif pénitentiaire	penitentiair administratief medewerker	1000	1000
collaborateur administratif judiciaire (agent d'accueil)	justitieel administratief medewerker (onthaalbeambte)	1000	1000
collaborateur financier	financieel medewerker	1000	1000
collaborateur technique	technisch medewerker	1000	1000
collaborateur de sécurité	veiligheidsmedewerker	1000	1000
collaborateur opérationnel	operationeel medewerker	1000	1000
brigadier opérationnel	operationeel brigadier	1000	1000
collaborateur restaurant/ nettoyage	medewerker keuken/ schoonmaak	800	200
autres grades du niveau D	andere graden van niveau D	1000	1000
assistant administratif	administratief assistent	1700	1700
assistant technique	technisch assistent	1700	1700
assistant de sécurité	veiligheidsassistent	1700	1700
assistant financier	financieel assistent	1700	1700
assistant administratif pénitentiaire	penitentiair administratief assistent	1700	1700
assistant administratif judiciaire	justitieel administratief assistent	1700	1700
autres grades du niveau C	andere graden van niveau C	1700	1700
expert administratif	administratief deskundige	2000	2000
expert administratif pénitentiaire	penitentiair administratief deskundige	2000	2000
expert administratif judiciaire	justitieel administratief deskundige	2000	2000
expert technique	technisch deskundige	2000	2000
expert technique judiciaire (assistant de justice)	justitieel technisch deskundige (justitieassistent)	2000	2000
expert technique pénitentiaire	penitentiair technisch deskundige	2000	2000
expert financier	financieel deskundige	2000	2000
expert financier pénitentiaire	penitentiair financieel deskundige	2000	2000
expert fiscal	fiscaal deskundige	2500	2000
expert ICT	ICT-deskundige	2500	2500

<u>GRADE ou CLASSE</u>	<u>GRAAD OF KLASSE</u>	<u>Première bonification d'échelle Eerste schaal bonificatie</u>	<u>Bonification d'échelle Schaal bonificatie</u>
expert financier et ICT	financieel en ICT-deskundige	2500	2500
expert financier et administratif	financieel en administratief deskundige	2500	2500
autres grades du niveau B	andere graden van niveau B	2000	2000
classe A1	classe A1	3000	3000
classe A2	classe A2	3000	3000
classe A3	classe A3	3000	3000
classe A4	classe A4	2000	3000
classe A5	classe A5	2000	3000

Tableau II / Tabel II

<u>GRADE ou CLASSE</u>	<u>GRAAD OF KLASSE</u>	<u>Première bonification d'échelle</u> <u>Eerste schaal bonificatie</u>	<u>Bonification d'échelle</u> <u>Schaal bonificatie</u>
collaborateur administratif	administratief medewerker	400	800
collaborateur administratif pénitentiaire	penitentiair administratief medewerker	400	800
collaborateur administratif judiciaire (agent d'accueil)	justitieel administratief medewerker(onthaalbeambte)	400	800
collaborateur financier	financieel medewerker	400	800
collaborateur technique	technisch medewerker	400	800
collaborateur de sécurité	veiligheidsmedewerker	400	800
collaborateur opérationnel	operationeel medewerker	400	800
brigadier opérationnel	operationeel brigadier	400	800
collaborateur restaurant/ nettoyage	medewerker keuken/ schoonmaak	200	200
autres grades du niveau D	andere graden van niveau D	400	800
assistant administratif	administratief assistent	500	1000
assistant technique	technisch assistent	500	1000
assistant de sécurité	veiligheidsassistent	500	1000
assistant financier	financieel assistent	500	1000
assistant administratif pénitentiaire	penitentiair administratief assistent	500	1000
assistant administratif judiciaire	justitieel administratief assistent	500	1000
autres grades du niveau C	andere graden van niveau C	500	1000
expert administratif	administratief deskundige	500	1000
expert administratif pénitentiaire	penitentiair administratief deskundige	500	1000
expert administratif judiciaire	justitieel administratief deskundige	500	1000
expert technique	technisch deskundige	500	1000
expert technique judiciaire (assistant de justice)	justitieel technisch deskundige (justitieassistent)	500	1000
expert technique pénitentiaire	penitentiair technisch deskundige	500	1000
expert financier	financieel deskundige	500	1000
expert financier pénitentiaire	penitentiair financieel deskundige	500	1000
expert fiscal	fiscaal deskundige	500	1000
expert ICT	ICT-deskundige	500	1000
expert financier et ICT	financieel en ICT-deskundige	500	1000
expert financier et administratif	financieel en administratief deskundige	500	1000
autres grades du niveau B	andere graden van niveau B	500	1000

<u>GRADE ou CLASSE</u>	<u>GRAAD OF KLASSE</u>	<u>Première bonification d'échelle Eerste schaal bonificatie</u>	<u>Bonification d'échelle Schaal bonificatie</u>
classe A1	klasse A1	800	3000
classe A2	klasse A2	800	1800
classe A3	klasse A3	800	1800
classe A4	klasse A4	800	1000
classe A5	klasse A5	800	1000

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,

K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,

H. BOGAERT

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,

K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,

H. BOGAERT

Annexe VI à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Bijlage VI bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Annexe à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative.

Bijlage aan het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt

1. Als gelijkwaardig erkende graden en weddeschalen van de Vlaamse Gemeenschap	1. Grades et échelles de traitement reconnus comme équivalents de la Communauté flamande
---	---

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Vlaamse Gemeenschap	Graad Vlaamse Gemeenschap	Weddeschaal Vlaamse Gemeenschap	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté flamande	Grade Communauté flamande	Échelle de traitement Communauté flamande	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'Etat	Échelle de traitement Agent de l'État
D	Assistent / Assistant	D111	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA1
D	Assistent / Assistant	D112	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA1
D	Assistent / Assistant	D113	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA2
D	Technisch assistent / Assistant technique	D121	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT1
D	Technisch assistent / Assistant technique	D122	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT2
D	Technisch assistent / Assistant technique	D123	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT2
D	Speciaal Assistent / Assistant spécial	D131	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
D	Speciaal Assistent / Assistant spécial	D132	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA2 of/ou NDT2
D	Speciaal Assistent / Assistant spécial	D133	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT2
D	Hoofdassistent / Assistant en chef	D211	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA3
D	Hoofdassistent / Assistant en chef	D212	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA3

<i>Kolom 1</i> <i>Colonne 1</i>	<i>Kolom 2</i> <i>Colonne 2</i>	<i>Kolom 3</i> <i>Colonne 3</i>	<i>Kolom 4</i> <i>Colonne 4</i>	<i>Kolom 5</i> <i>Colonne 5</i>	<i>Kolom 6</i> <i>Colonne 6</i>
Niveau Vlaamse Gemeenschap	Graad Vlaamse Gemeenschap	Weddeschaal Vlaamse Gemeenschap	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté flamande	Grade Communauté flamande	Échelle de traitement Communauté flamande	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'Etat	Échelle de traitement Agent de l'État
D	Technisch hoofdassistent / Assistant technique en chef	D221	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT2
D	Technisch hoofdassistent / Assistant technique en chef	D222	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT5
D	Speciaal hoofdassistent / Assistant spécial en chef	D231	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT5
D	Speciaal hoofdassistent / Assistant spécial en chef	D232	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT5
D	Leidinggevend hoofdassistent / Assistant en chef dirigeant	D311	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT5
D	Senior hoofdassistent / Assistant en chef senior	D311	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT5
C	Medewerker / Collaborateur	C111	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C1
C	Medewerker / Collaborateur	C112	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C2
C	Medewerker / Collaborateur	C113	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C4
C	Medewerker / Collaborateur	C114	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C4
C	Technicus / Technicien	C121	C	Technisch assistent / Assistant technique	C1
C	Technicus / Technicien	C122	C	Technisch assistent / Assistant technique	C2
C	Technicus / Technicien	C123	C	Technisch assistent / Assistant technique	C4
C	Technicus / Technicien	C124	C	Technisch assistent / Assistant technique	C4
C	Hoofdmedewerker / Collaborateur en chef	C211	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C4
C	Hoofdmedewerker / Collaborateur en chef	C212	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C4

<i>Kolom 1</i> <i>Colonne 1</i>	<i>Kolom 2</i> <i>Colonne 2</i>	<i>Kolom 3</i> <i>Colonne 3</i>	<i>Kolom 4</i> <i>Colonne 4</i>	<i>Kolom 5</i> <i>Colonne 5</i>	<i>Kolom 6</i> <i>Colonne 6</i>
Niveau Vlaamse Gemeenschap	Graad Vlaamse Gemeenschap	Weddeschaal Vlaamse Gemeenschap	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté flamande	Grade Communauté flamande	Échelle de traitement Communauté flamande	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'Etat	Échelle de traitement Agent de l'État
C	Hoofdtechnicus / Technicien en chef	C221	C	Technisch assistent / Assistant technique	C4
C	Hoofdtechnicus / Technicien en chef	C222	C	Technisch assistent / Assistant technique	C4
C	Leidinggevend hoofdmedewerker / Collaborateur en chef dirigeant	C311	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C4
C	Senior hoofdmedewerker / Collaborateur en chef senior	C311	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C4
B	Deskundige / Spécialiste	B111	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B1
B	Deskundige / Spécialiste	B112	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B1
B	Deskundige / Spécialiste	B113	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B2
B	Deskundige / Spécialiste	B114	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B2
B	Programmeur / Programmeur	B121	B	ICT-Expert / Expert ICT	NBI1
B	Programmeur / Programmeur	B122	B	ICT-Expert / Expert ICT	NBI1
B	Programmeur / Programmeur	B123	B	ICT-Expert / Expert ICT	NBI2
B	Programmeur / Programmeur	B124	B	ICT-Expert / Expert ICT	NBI2
B	Hoofddeskundige / Spécialiste en chef	B211	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B2

<i>Kolom 1</i> <i>Colonne 1</i>	<i>Kolom 2</i> <i>Colonne 2</i>	<i>Kolom 3</i> <i>Colonne 3</i>	<i>Kolom 4</i> <i>Colonne 4</i>	<i>Kolom 5</i> <i>Colonne 5</i>	<i>Kolom 6</i> <i>Colonne 6</i>
Niveau Vlaamse Gemeenschap	Graad Vlaamse Gemeenschap	Weddeschaal Vlaamse Gemeenschap	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté flamande	Grade Communauté flamande	Échelle de traitement Communauté flamande	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'Etat	Échelle de traitement Agent de l'État
B	Hoofddeskundige / Spécialiste en chef	B212	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratief, technique, financier	B4
B	Hoofdprogrammeur / Programmeur en chef	B221	B	ICT-Expert / Expert ICT	NBI2
B	Hoofdprogrammeur / Programmeur en chef	B222	B	ICT-Expert / Expert ICT	NBI4
B	Leidinggevend hoofddeskundige / Spécialiste en chef dirigeant	B311	B	Administratief, Technisch, Financieel, ICT- deskundige / Expert administratief, technique, financier, ICT	B4 of/ou NBI4
B	Senior hoofddeskundige / Spécialiste en chef senior	B311	B	Administratief, Technisch, Financieel, ICT- deskundige / Expert administratief, technique, financier, ICT	B4 of/ou NBI4
A	Adjunct van de directeur / Adjoint du directeur	A111	A	A1	NA12
A	Adjunct van de directeur / Adjoint du directeur	A112	A	A2	NA21
A	Adjunct van de directeur / Adjoint du directeur	A113	A	A2	NA22
A	Adjunct van de directeur / Adjoint du directeur	A114	A	A2	NA22
A	Attaché / Attaché	A171	A	A1	NA11
A	Attaché / Attaché	A172	A	A2	NA22
A	Arts / Médecin	A121	A	A2	NA21
A	Arts / Médecin	A122	A	A2	NA23
A	Arts / Médecin	A123	A	A3	NA31
A	Arts / Médecin	A124	A	A3	NA32
A	Ingenieur / Ingénieur	A121	A	A2	NA21
A	Ingenieur / Ingénieur	A122	A	A2	NA23
A	Ingenieur / Ingénieur	A123	A	A3	NA31
A	Ingenieur / Ingénieur	A124	A	A3	NA32
A	Informaticus / Informaticien	A121	A	A2	NA21

<i>Kolom 1</i> <i>Colonne 1</i>	<i>Kolom 2</i> <i>Colonne 2</i>	<i>Kolom 3</i> <i>Colonne 3</i>	<i>Kolom 4</i> <i>Colonne 4</i>	<i>Kolom 5</i> <i>Colonne 5</i>	<i>Kolom 6</i> <i>Colonne 6</i>
Niveau Vlaamse Gemeenschap	Graad Vlaamse Gemeenschap	Weddeschaal Vlaamse Gemeenschap	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté flamande	Grade Communauté flamande	Échelle de traitement Communauté flamande	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'Etat	Échelle de traitement Agent de l'État
A	Informaticus / Informaticien	A122	A	A2	NA23
A	Informaticus / Informaticien	A123	A	A3	NA31
A	Informaticus / Informaticien	A124	A	A3	NA32
A	Directeur / Directeur	A211	A	A2	NA23
A	Directeur / Directeur	A212	A	A3	NA31
A	Directeur-arts / Directeur-médecin	A221	A	A3	NA33
A	Directeur-arts / Directeur-médecin	A222	A	A3	NA33
A	Directeur-ingenieur / Directeur-ingénieur	A221	A	A3	NA33
A	Directeur-ingenieur / Directeur-ingénieur	A222	A	A3	NA33
A	Directeur-informaticus / Directeur-informaticien	A221	A	A3	NA33
A	Directeur-informaticus / Directeur-informaticien	A222	A	A3	NA33
A	Adviseur / Conseiller	A251	A	A2	NA23
A	Adviseur / Conseiller	A252	A	A3	NA32
A	Adviseur / Conseiller	A211	A	A2	NA23
A	Adviseur / Conseiller	A212	A	A3	NA31
A	Adviseur-arts / Conseiller-médecin	A221	A	A3	NA33
A	Adviseur-arts / Conseiller-médecin	A222	A	A3	NA33
A	Adviseur-ingenieur / Conseiller-ingénieur	A221	A	A3	NA33
A	Adviseur-ingenieur / Conseiller-ingénieur	A222	A	A3	NA33
A	Adviseur-informaticus / Conseiller-informaticien	A221	A	A3	NA33
A	Adviseur-informaticus / Conseiller-informaticien	A222	A	A3	NA33

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Vlaamse Gemeenschap	Graad Vlaamse Gemeenschap	Weddeschaal Vlaamse Gemeenschap	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté flamande	Grade Communauté flamande	Échelle de traitement Communauté flamande	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'Etat	Échelle de traitement Agent de l'État
A	Hoofdadviseur / Conseiller en chef	A212	A	A3	NA31
A	Hoofdadviseur / Conseiller en chef	A213	A	A3	NA33
A	Senior-adviseur / Conseiller senior	A213	A	A3	NA33

2. Als gelijkwaardig erkende graden en weddeschalen van de Franse Gemeenschap

2. Grades et échelles de traitement reconnus comme équivalents de la Communauté française

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Franse Gemeenschap	Graad Franse Gemeenschap	Weddeschaal Franse gemeenschap	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté française	Grade Communauté française	Échelle de traitement Communauté française	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
3	Adjunct/ Adjoint	300/1	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Adjunct/ Adjoint	300/2	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Adjunct/ Adjoint	300/3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA2of/ou NDT1
3	Adjunct/ Adjoint	301/1	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Adjunct/ Adjoint	301/2	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Franse Gemeenschap	Graad Franse Gemeenschap	Weddeschaal Franse gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté française	Grade Communauté française	Échelle de traitement Communauté française	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
3	Adjunct/ Adjoint	301/3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA2 of/ou NDT1
3	Adjunct/ Adjoint	302/1	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Adjunct/ Adjoint	302/2	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Adjunct/ Adjoint	302/3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT2
3	Eerstaanwezend- adjunct / Adjoint principal	310/1	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Eerstaanwezend- adjunct / Adjoint principal	310/2	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Eerstaanwezend- adjunct / Adjoint principal	310/3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT2
3	Eerste adjunct / Premier adjoint	320/1	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT2
3	Eerste adjunct / Premier adjoint	320/2	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT2
3	Eerste adjunct / Premier adjoint	320/3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT5

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Franse Gemeenschap	Graad Franse Gemeenschap	Weddeschaal Franse gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté française	Grade Communauté française	Échelle de traitement Communauté française	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
2	Assistent / Assistant	200/1	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C1
2	Assistent / Assistant	200/2	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C1
2	Assistent / Assistant	201/1	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C1
2	Assistent / Assistant	201/2	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C2
2	Assistent / Assistant	202/1	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C2
2	Assistent / Assistant	202/2	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C2
2	Eerstaanwezend- assistent / Assistant principal	210/1	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C2
2	Eerstaanwezend- assistent / Assistant principal	210/2	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C2
2	Eerste assistent / Premier assistant	220/1	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C4
2	Eerste assistent / Premier assistant	220/2	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C4
2+	Gegradueerde / Gradué	250/1	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1
2+	Gegradueerde / Gradué	250/2	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Franse Gemeenschap	Graad Franse Gemeenschap	Weddeschaal Franse gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté française	Grade Communauté française	Échelle de traitement Communauté française	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
2+	Gegradueerde / Gradué	250/3	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B1 of/ou NBI1
2+	Gegradueerde / Gradué	251/1	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1
2+	Gegradueerde / Gradué	251/2	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1
2+	Gegradueerde / Gradué	251/3	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B2 of/ou NBI1
2+	Gegradueerde / Gradué	252/1	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1
2+	Gegradueerde / Gradué	252/2	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1
2+	Gegradueerde / Gradué	252/3	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B2 of/ou NBI1
2+	Eerstaanwezend- gegradueerde / Gradué principal	260/1	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1
2+	Eerstaanwezend- gegradueerde / Gradué principal	260/2	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B1
2+	Eerstaanwezend- gegradueerde / Gradué principal	260/3	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B2 of/ou NBI1

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Franse Gemeenschap	Graad Franse Gemeenschap	Weddeschaal Franse gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté française	Grade Communauté française	Échelle de traitement Communauté française	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
2+	Eerste gegradueerde / Premier gradué	270/1	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B2
2+	Eerste gegradueerde / Premier gradué	270/2	B	Administratief, technisch of financieel deskundige / Expert administratif, technique ou financier	B4
2+	Eerste gegradueerde / Premier gradué	270/3	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B4 of/ou NBI4
1	Attaché / Attaché	100/1	A	A1	NA11
1	Attaché / Attaché	100/2	A	A1	NA11
1	Inspecteur/ Inspecteur	100/2	A	A1	NA11
1	Attaché/ Attaché	100/3	A	A2	NA21
1	Attaché/ Attaché	101/1	A	A1	NA12
1	Attaché/ Attaché	101/2	A	A1	NA12
1	Inspecteur/ Inspecteur	101/2	A	A1	NA12
1	Attaché/ Attaché	101/3	A	A2	NA22
1	Attaché / Attaché	102/1	A	A1	NA12
1	Attaché / Attaché	102/2	A	A2	NA21
1	Inspecteur / Inspecteur	102/2	A	A2	NA21
1	Attaché / Attaché	102/3	A	A2	NA22
1	Eerstaanwezendatt aché /Attaché principal	110/1	A	A2	NA21
1	Eerstaanwezend- attaché / Attaché principal,	110/2	A	A2	NA21
I	Eerstaanwezend inspecteur / Inspecteur principal	110/2	A	A2	NA21

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Franse Gemeenschap	Graad Franse Gemeenschap	Weddeschaal Franse gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté française	Grade Communauté française	Échelle de traitement Communauté française	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
1	Eerstaanwezend- attaché / Attaché principal	110/3	A	A2	NA23
1	Directeur / Directeur	120/1	A	A3	NA31
1	Directeur / Directeur	120/2	A	A3	NA31
1	Directeur / Directeur	120/3	A	A3	NA33
1	Adjunct- directeur- generaal- deskundige /Directeur général- adjoint expert	150/1	A	A4	NA41

**3. Als gelijkwaardig erkende graden en weddeschalen van
de Duitstalige Gemeenschap**

**3. Grades et échelles de traitement reconnus comme
équivalents de la Communauté germanophone**

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
IV	Huismeester / Concierge	IV/2	D	Administratief, technisch medewerker/ Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
IV	Bode-telefoniste / Messenger-telephoniste	IV/2	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
IV	Vakman A / Ouvrier spécialisé A	IV/3	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT1

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
IV	Hoofdhuismeester / Concierge principal	IV/3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
IV	Hoofdbode-telefoniste / Messenger-téléphoniste principal	IV/3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
IV	Hoofdvakman A / Ouvrier principal spécialisé A	IV/4	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT1
IV	Eerste huismeester/ Premier concierge	IV/4	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
IV	Eerste huismeester/ Premier concierge	IV/6	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA2 of/ou NDT1
IV	Eerste bode-telefoniste / Premier messenger téléphoniste	IV/4	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
IV	Eerste bode-telefoniste / Premier messenger téléphoniste	IV/6	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA2 of/ou NDT1
IV	Eerste vakman A / Premier ouvrier spécialisé A	IV/5	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT1
IV	Eerste vakman A / Premier ouvrier spécialisé A	IV/6	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT1
III	Secretaris / Secrétaire	III/1	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA1
III	Vakman / Ouvrier spécialisé	III/2	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT1
III	Hoofdsecretaris / Secrétaire principal	III/3	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA1

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
III	Hoofdvakman / Ouvrier spécialisé principal	III/4	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT2
III	Eerste secretaris / Premier secrétaire	III/5	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA3
III	Eerste secretaris / Premier secrétaire	III/7	D	Administratief medewerker / Collaborateur administratif	NDA3
III	Eerste vakman / Premier ouvrier spécialisé	III/6	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT5
III	Eerste vakman / Premier ouvrier spécialisé	III/7	D	Technisch medewerker / Collaborateur technique	NDT5
II	Technicus/ Technicien	II/1	C	Technisch assistent / Assistant technique	C1
II	Opsteller / Rédacteur	II/1	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C1
II	Hoofdtechnicus / Technicien principal	II/3	C	Technisch assistent / Assistant technique	C4
II	Hoofdopsteller / Rédacteur principal	II/3	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C4
II	Eerste technicus / Premier technicien	II/4	C	Technisch assistent / Assistant technique	C4
II	Eerste technicus / Premier technicien	II/5	C	Technisch assistent / Assistant technique	C4
II	Eerste opsteller / Premier rédacteur	II/4	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C4
II	Eerste opsteller / Premier rédacteur	II/5	C	Administratief assistent / Assistant administratif	C4
II+	Assistent / Assistant	II+/1	B	Administratief, technisch, financieel of ICT-deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B1 of/ou NBI1
II+	Medisch assistent / Assistant médical	II+/1	B	Technisch deskundige / Expert technique	B1
II+	Vertaler / Traducteur	II+/1	B	Administratief deskundige / Expert administratif	B2

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
II+	Maatschappelijk werker / Travailleur social	II+/1	B	Technisch deskundige / Expert technique	B1
II+	Hoofdassistent / Assistant principal	II+/2	B	Administratief, technisch, financieel of ICT-deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B2 of/ou NBI2
II+	Medisch hoofdassistent / Assistant médical principal	II+/2	B	Technisch deskundige / Expert technique	B2
II+	Hoofdvertaler / Traducteur principal	II+/2	B	Administratief deskundige / Expert administratif	B4
II+	Hoofd maatschappelijk werker / Travailleur social principal	II+/2	B	Technisch deskundige / Expert technique	B2
II+	Eerste assistent / Premier assistant	II+/3	B	Administratief, technisch, financieel of ICT-deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B4 of/ou NBI2
II+	Eerste assistent / Premier assistant	II+/4	B	Administratief, technisch, financieel of ICT-deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B4 of/ou NBI4
II+	Eerste medisch assistent / Premier assistant médical	II+/3	B	Technisch deskundige / Expert technique	B4
II+	Eerste medisch assistent / Premier assistant médical	II+/4	B	Technisch deskundige / Expert technique	B4
II+	Eerste vertaler/ Premier traducteur	II+/3	B	Administratief deskundige / Expert administratif	B4
II+	Eerste vertaler/ Premier traducteur	II+/4	B	Administratief deskundige / Expert administratif	B4
II+	Eerste maatschappelijk werker / Premier travailleur social	II+/3	B	Technisch deskundige / Expert technique	B4

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
II+	Eerste maatschappelijk werker / Premier travailleur social	II+/4	B	Technisch deskundige / Expert technique	B4
I	Kunstwetenschappelijk adjunct / Adjoint en science d'art	I/1	A	A1	NA11
I	Juridisch adjunct / Adjoint juridique	I/1	A	A1	NA11
I	Inspecteur / Inspecteur	I/1	A	A1	NA11
I	Architect / Architecte	I/1	A	A1	NA11
I	Industrieel ingenieur / Ingénieur industriel	I/1	A	A1	NA11
I	Burgelijk ingenieur/ Ingenieur civil	I/1	A	A2	NA21
I	Vertaler-revisor / Traducteur-réviseur	I/1	A	A1	NA11
I	Adjunct/ Adjoint	I/1	A	A1	NA11
I	Informaticus/ Informaticien	I/3	A	A2	NA22
I	Kunstwetenschappelijk adjunct-adviseur / Conseiller adjoint en science d'art	I/4	A	A2	NA21
I	Adjunct-adviseur-jurist / Conseiller juridique adjoint	I/4	A	A2	NA21
I	Hoofdinspecteur / Inspecteur principal	I/4	A	A2	NA21
I	Hoofdarchitect / Architecte principal	I/4	A	A2	NA21
I	Hoofd industrieel ingenieur / Ingénieur industriel principal	I/4	A	A2	NA21

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
I	Hoofd burgerlijk ingenieur / Ingénieur civil principal	I/4	A	A2	NA21
I	Hoofdvertaler-revisor / Traducteur-réviseur principal	I/4	A	A2	NA21
I	Adjunct-adviseur/ Conseiller adjoint	I/4	A	A2	NA21
I	Eerstaanwendend informaticus / Informaticien principal	I/5	A	A2	NA23
I	Kunstwetenschappelijk adviseur / Conseiller en science d'art	I/8	A	A2	NA23
I	Kunstwetenschappelijk adviseur / Conseiller en science d'art	I/10	A	A3	NA33
I	Juridisch adviseur / Conseiller juridique	I/8	A	A2	NA23
I	Juridisch adviseur / Conseiller juridique	I/10	A	A3	NA33
I	Leidend inspecteur / Inspecteur dirigeant	I/8	A	A2	NA23
I	Leidend inspecteur/ Inspecteur dirigeant	I/10	A	A3	NA33
I	Leidend architect / Architecte dirigeant	I/8	A	A2	NA23
I	Leidend architect / Architecte dirigeant	I/10	A	A3	NA33
I	Leidend industrieel ingenieur / Ingénieur industriel dirigeant	I/8	A	A2	NA23
I	Leidend industrieel ingenieur / Ingénieur industriel dirigeant	I/10	A	A3	NA33

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks- personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
I	Leidend burgerlijk ingenieur / Ingénieur civil dirigeant	I/8	A	A3	NA31
I	Leidend burgerlijk ingenieur / Ingénieur civil dirigeant	I/10	A	A3	NA33
I	Leidend vertaler / Traducteur dirigeant	I/8	A	A2	NA23
I	Leidend vertaler / Traducteur dirigeant	I/10	A	A3	NA33
I	Adviseur / Conseiller	I/8	A	A2	NA23
I	Adviseur / Conseiller	I/10	A	A3	NA33
I	Leidend informaticus / Informaticien dirigeant	I/7	A	A3	NA32
I	Leidend informaticus / Informaticien dirigeant	I/10	A	A3	NA33
I	Dienstleidend burgerlijk ingenieur / Ingénieur civil – chef de service	I/9	A	A4	NA41
I	Dienstleidend burgerlijk ingenieur / Ingénieur civil – chef de service	I/10bis	A	A4	NA41
I	Dienstleidend informaticus / Informaticien – chef de service	I/9	A	A4	NA41
I	Dienstleidend informaticus / Informaticien – chef de service	I/10bis	A	A4	NA41
I	Eerste adviseur / Premier conseiller	I/10	A	A3	NA33
I	Eerste adviseur / Premier conseiller	I/10bis	A	A4	NA41
I	Bestuursdirecteur / Directeur d'administration	I/11	A	A4	NA42

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Duitstalige Gemeenschap	Graad Duitstalige Gemeenschap	Weddeschaal Duitstalige Gemeenschap	Niveau Rijks-personeel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Communauté germanophone	Grade Communauté germanophone	Échelle de traitement Communauté germanophone	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
I	Bestuursdirecteur / Directeur d'administration	I/11bis	A	A4	NA43

4. Als gelijkwaardig erkende graden en weddeschalen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

4. Grades et échelles de traitement reconnus comme équivalents de la Région Bruxelles-Capitale

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Graad Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Weddeschaal Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Région Bruxelles-Capitale	Grade Région Bruxelles-Capitale	Échelle de traitement Région Bruxelles-Capitale	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
E	Beambte / Préposé	E101	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
E	Beambte / Préposé	E102	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
E	Beambte / Préposé	E103	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
E	Eerste beambte / Préposé principal	E200	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA2 of/ou NDT1
D	Klerk / Commis	D101	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
D	Klerk / Commis	D102	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA2 of/ou NDT2
D	Klerk / Commis	D103	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT2

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Graad Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Weddeschaal Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Région Bruxelles- Capitale	Grade Région Bruxelles- Capitale	Échelle de traitement Région Bruxelles- Capitale	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
D	Eerste klerk / Commis principal	D200	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT5
C	Adjunct / Adjoint	C101	C	Administratief, technisch assistant / Assistant administratif, technique	C1
C	Adjunct / Adjoint	C102	C	Administratief, technisch assistant / Assistant administratif, technique	C2
C	Adjunct / Adjoint	C103	C	Administratief, technisch assistant / Assistant administratif, technique	C4
C	Eerste adjunct / Adjoint principal	C200	C	Administratief, technisch assistant / Assistant administratif, technique	C4
B	Assistent / Assistant	B101	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B1
B	Assistent / Assistant	B102	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B2
B	Assistent / Assistant	B103	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B2
B	Eerste assistent / Assistant principal	B200	B	Administratief, Technisch, Financieel deskundige / Expert administratif, technique, financier	B4
A	Attaché / Attaché	A101	A	A1	NA11
A	Attaché / Attaché	A102	A	A1	NA12
A	Attaché / Attaché	A103	A	A2	NA21
A	Ingenieur / Ingénieur	A111	A	A2	NA21
A	Ingenieur / Ingénieur	A112	A	A2	NA23
A	Ingenieur / Ingénieur	A113	A	A3	NA31
A	Geneesheer / Médecin	A111	A	A2	NA21

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Graad Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Weddeschaal Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Région Bruxelles- Capitale	Grade Région Bruxelles- Capitale	Échelle de traitement Région Bruxelles- Capitale	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
A	Geneesheer / Médecin	A112	A	A2	NA23
A	Geneesheer / Médecin	A113	A	A3	NA31
A	Eerste attaché / Premier attaché	A200	A	A2	NA22
A	Eerste attaché / Premier attaché	A210	A	A2	NA23
A	Eerste ingenieur / Premier ingénieur	A220	A	A3	NA32
A	Directeur / Directeur	A300	A	A3	NA32
A	Ingenieur-directeur / Ingénieur-directeur	A310	A	A3	NA33

5. Als gelijkwaardig erkende graden en weddeschalen van de Waalse Gewest

5. Grades et échelles de traitement reconnus comme équivalents de la Région wallonne

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Waalse Gewest	Graad Waalse Gewest	Weddeschaal Waalse Gewest	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Région wallonne	Grade Région wallonne	Échelle de traitement Région wallonne	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
3	Adjunct / Adjoint	D3	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA1 of/ou NDT1
3	Eerstaanwe- zend adjunct / Adjoint principal	D2	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif, technique	NDA3 of/ou NDT2
3	Eerste adjunct / Premier adjoint	D1	D	Administratief, technisch medewerker / Collaborateur administratif/ technique	NDA3 of/ou NDT5

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Waalse Gewest	Graad Waalse Gewest	Weddeschaal Waalse Gewest	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Région wallonne	Grade Région wallonne	Échelle de traitement Région wallonne	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
2	Assistent/ Assistant	C3	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C1
2	Eerstaanwe- zend assistent/ Assistant principal	C2	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C4
2	Eerste assistent / Premier assistant	C1	C	Administratief, technisch assistent / Assistant administratif, technique	C4
2+	Gegra-dueerde /Gradué	B3	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B1 of/ou NBI1
2+	Eerstaanwe- zend gegradueerde/ Gradué principal	B2	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B2 of/ou NBI2
2+	Eerste gegradueerde/Pr emier gradué	B1	B	Administratief, technisch, financieel of ICT- deskundige / Expert administratif, technique, financier ou ICT	B4 of/ou NBI4
1	Attaché / Attaché	A6	A	A1	NA11
1	Attaché / Attaché	A6S	A	A2	NA21
1	Eerste attaché / Premier attaché	A5	A	A2	NA21
1	Eerste attaché /Premier attaché	A5S	A	A2	NA23
1	Directeur / Directeur	A4	A	A3	NA32
1	Directeur / Directeur,	A4S	A	A3	NA33
1	Adviseur/ Conseiller	A4	A	A3	NA32

<i>Kolom 1 Colonne 1</i>	<i>Kolom 2 Colonne 2</i>	<i>Kolom 3 Colonne 3</i>	<i>Kolom 4 Colonne 4</i>	<i>Kolom 5 Colonne 5</i>	<i>Kolom 6 Colonne 6</i>
Niveau Waalse Gewest	Graad Waalse Gewest	Weddeschaal Waalse Gewest	Niveau Rijkspersoneel	Graad of klasse Rijkspersoneel	Weddeschaal Rijkspersoneel
Niveau Région wallonne	Grade Région wallonne	Échelle de traitement Région wallonne	Niveau Agent de l'État	Grade ou classe Agent de l'État	Échelle de traitement Agent de l'État
1	Inspecteur- generaal / Inspecteur- general	A3	A	A4	NA42

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,

K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,

H. BOGAERT

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,

K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,

H. BOGAERT

Annexe VII à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Bijlage VII bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Annexe II à l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes.

Bijlage II bij het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven.

1. Échelles de traitement reconnues comme équivalentes de l'entreprise publique autonome Belgacom.

1. Als gelijkwaardig erkende weddeschalen van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Niveau Belgacom	Échelle de traitement Belgacom Weddeschaal Belgacom	Niveau Agents de l'État Niveau Rijkspersoneel	Échelle de traitement Agents de l'Etat Weddeschaal Rijkspersoneel
1	101, 102 & 103	A	NA41
1	106 ou une échelle de traitement susmentionnée 106 of een bovenvermelde weddeschaal	A	NA33
1	105 & 113	A	NA32
1	104 & 112	A	NA31
1	110 ou une échelle de traitement susmentionnée 110 of een bovenvermelde weddeschaal	A	NA23
1	109	A	NA22
1	108 & 111 201, 202 ou 203, nommé dans le niveau 1 après le 1er janvier 1997 et rémunéré dans la classe Hay 5, 6, 7 ou 8 201, 202 of 203, benoemd in niveau 1 na 1 januari 1997 en verloond in Hay-klasse 5, 6, 7 of 8 201, 202 ou 203 et rémunéré dans la classe S 5, 6, 7 ou 8 201, 202 of 203 en verloond in S-klasse 5, 6, 7 of 8	A	NA21
1	Echelles de traitement susmentionnées et 201, 202 ou 203, nommé dans le niveau 1 après le 1er janvier 1997 et rémunéré dans la classe Hay 3 ou 4 Bovenvermelde weddeschalen en 201, 202 of 203, benoemd in niveau 1 na 1 januari 1997 en verloond in Hay-klasse 3 of 4 201, 202 ou 203 et rémunéré dans la classe S 3 ou 4 201, 202 of 203 en verloond in S-klasse 3 of 4	A	NA12
1	201, 202 ou 203, nommé dans le niveau 1 après le 1er janvier 1997 et rémunéré dans la classe Hay 0, 1 ou 2 201, 202 of 203, benoemd in niveau 1 na 1 januari 1997 en verloond in Hay-klasse 0, 1 of 2 201, 202 ou 203 et rémunéré dans la classe S 0, 1 ou 2 201, 202 of 203 en verloond in S-klasse 0, 1 of 2	A	NA11

Niveau Belgacom	Échelle de traitement Belgacom Weddeschaal Belgacom	Niveau Agents de l'État Niveau Rijkspersoneel	Échelle de traitement Agents de l'État Weddeschaal Rijkspersoneel
2B	203	B	B4/NBI4
2B	202	B	B2/NBI2
2B	201	B	B1/NBI1
2A	212	C	C4
2A	211	C	C2
2A	210	C	C1
3	302, 302BIS, 303 & 303BIS	D	NDA3 ou NDT5
3	301 & 301BIS	D	NDA2 ou NDT2
4	402, 403, 405, 406, 408 & 409	D	NDA1 ou NDT1
4	401, 404 & 407	D	NDA1 ou NDT1

2. Échelles de traitement reconnues comme équivalentes de l'entreprise publique autonome de La Poste

2. Als gelijkwaardig erkende weddeschalen van het autonoom overheidsbedrijf De Post

Niveau La Poste Niveau De Post	Échelle de traitement de La Poste Weddeschaal De Post	Niveau Agents de l'État Niveau Rijkspersoneel	Échelle de traitement Agents de l'État Weddeschaal Rijkspersoneel
H	14/B	A	NA32
H	13/B, 13/BSpec., 14/A & H2S Spec.b	A	NA31
H	12/C, 12/D ou une échelle de traitement susmentionnée 12/C, 12/D of een bovenvermelde weddeschaal	A	NA23
H	13/A & H2S Spec.a	A	NA22
H	12/A, 12/Aspec., 12/B, H2S & H2	A	NA21
H	10/B & H1S ou une échelle de traitement susmentionnée 10/B & H1S of een bovenvermelde weddeschaal	A	NA12
H	10/A & H1	A	NA11
F	F2S, 25/A, 25/B, 25/C, 25/Z, 29/A & 29/B	B	B4/NBI4
F	F2, 28/A, 28/B, 28/Bspec, 28/C & 28/4	B	B2/NBI2
F	24/A, 24/X, 26/D, 27/B, 27Bspec.	B	B1/NBI1
F	26/A, 26/B, 26/C, 27/A & F1	B	B1/NBI1
E	E3S Spec., 23/2, 24/B	C	C2
E	E2S, E2S Spec., E3, 22/A, 22A Spec, 22/B, 22/C, 22/4 & 23/1	C	C2

Niveau La Poste Niveau De Post	Échelle de traitement de La Poste Weddeschaal De Post	Niveau Agents de l'État Niveau Rijkspersoneel	Échelle de traitement Agents de l'État Weddeschaal Rijkspersoneel
E	20/A, 20/B, E2, E1S & E1	C	C1
D	30/D, 34/A, 34/Aspec, 34/B, 34/Bspec, 34/C, 34/Cspec, 34/3, 35/W, 35/2, 35/Y, 35/Z	D	NDA3 ou NDT5
D	43/A, 30/A, 30/B & 30/C	D	NDA2 ou NDT2
D	D2S, D3, D3S, 42G & 44B	D	NDA1 ou NDT1
D	D1, D1S, D2, 40/A, 42/B - C - D	D	NDA1 ou NDT1

3. Échelles de traitement reconnues comme équivalentes de l'entreprise publique autonome SNCB
3. Als gelijkwaardig erkende weddeschalen van het autonoom overheidsbedrijf NMBS

Niveau SNCB Niveau NMBS	Échelle de traitement de la SNCB Weddeschaal NMBS	Niveau Agents de l'État Niveau Rijkspersoneel	Échelle de traitement Agents de l'État Weddeschaal Rijkspersoneel
3	325	A	NA22
3	320	A	NA21
4	455	B	B4
4	450 & 451	B	NBI2
4	440	B	B2
4	410 & 420	B	B2
5	551, 555, 580, 585 & 597	C	C4
5	541 & 545	C	C2
6	655	D	NDT5
7	604, 610, 640 & 692	D	NDT5
7	742	D	NDT2
7	748 & 739	D	NDA2
9	905	D	NDT1

4. Échelles de traitement reconnues comme équivalentes de l'entreprise publique autonome Belgocontrol

4. Als gelijkwaardig erkende weddeschalen van het autonoom overheidsbedrijf Belgocontrol

Niveau Belgocontrol	Échelle de traitement de Belgocontrol Weddeschaal Belgocontrol	Niveau Agents de l'État Niveau Rijkspersoneel	Échelle de traitement Agents de l'État Weddeschaal Rijkspersoneel
2+	28AA	B	B4
2	24K	C	C4
2	20H	C	C2

5. Échelles de traitement reconnues comme équivalentes de l'entreprise Brussels Airport Company (l'ancien BIAC)

5. Als gelijkwaardig erkende weddeschalen van het bedrijf Brussels Airport Company (voorheen BIAC)

Niveau BIAC	Échelle de BIAC Weddeschaal BIAC	Niveau Agents de l'État Niveau Rijkspersoneel	Échelle de traitement Agents de l'État Weddeschaal Rijkspersoneel
2	25C	C	C4
3	35D	D	NDT5

Vu pour être annexé à Notre arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT