

Vu l'arrêté royal du 3 décembre 2009 relatif aux opérations de vérification périodique des instruments de pesage à fonctionnement non automatique;

Vu la communication à la Commission européenne, le 25 mai 2012, en application de l'article 8, paragraphe 1^{er}, de la Directive 98/34/CE du Parlement européen et du Conseil du 22 juin 1998 prévoyant une procédure d'information dans le domaine des normes et réglementations techniques et des règles relatives aux services de la société de l'information;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 mai 2012;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 1^{er} juillet 2013;

Vu l'avis 54.163/1 du Conseil d'Etat, donné le 8 octobre 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 5 de l'arrêté royal du 3 décembre 2009 relatif aux opérations de vérification périodique des instruments de pesage à fonctionnement non automatique est abrogé.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Art. 3. Le ministre qui a l'Economie dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 décembre 2013.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,
J. VANDE LANOTTE

Gelet op het koninklijk besluit van 3 december 2009 betreffende de herijkverrichtingen van de niet-automatische weegwerktuigen;

Gelet op de mededeling aan de Europese Commissie, op 25 mei 2012, met toepassing van artikel 8, lid 1, van Richtlijn 98/34/EG van het Europees Parlement en de Raad van 22 juni 1998 betreffende een informatieprocedure op het gebied van normen en technische voorschriften en regels betreffende de diensten van de informatiemaatschappij;

Gelet op het advies van de Inspecteur van de Financiën, gegeven op 21 mei 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister voor Begroting, gegeven op 1 juli 2013;

Gelet op het advies 54.163/1 van de Raad van State, gegeven op 8 oktober 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Economie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 december 2009 betreffende de herijkverrichtingen van de niet-automatische weegwerktuigen wordt opgeheven.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2014.

Art. 3. De minister bevoegd voor Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 december 2013.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Economie,
J. VANDE LANOTTE

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2013/07274]

7 NOVEMBRE 2013. — Arrêté royal relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, les articles 117, alinéas 1^{er}, 2^o, 3^o, 5^o, et 2, 118, § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, 119, alinéa 1^{er}, remplacés par la loi du 31 juillet 2013, les articles 119/1 et 119/2, insérés par la loi du 31 juillet 2013, et l'article 272, modifié par la loi du 20 juin 2012;

Vu la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, l'article 16, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par la loi du 28 février 2007, l'article 16bis, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 16 juillet 2005 et 28 février 2007, et l'article 18, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par la loi du 28 février 2007;

Vu la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées, l'article 18, modifié par la loi du 28 février 2007, et l'article 19, modifié par la loi du 28 février 2007;

Vu l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires pilotes;

Vu l'arrêté royal du 9 juin 1999 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel et à la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif au statut des contrôleurs de trafic aérien militaires et à l'aptitude médicale des contrôleurs de trafic aérien et des contrôleurs de combat aérien militaires;

Vu le protocole de négociation N-356 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 10 juillet 2013;

Vu l'avis 54.020/4 du Conseil d'Etat, donné le 9 octobre 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2013/07274]

7 NOVEMBER 2013. — Koninklijk besluit betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, de artikelen 117, eerste lid, 2^o, 3^o, 5^o en tweede lid, 118, § 1, eerste en tweede lid, 119, eerste lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, de artikelen 119/1 en 119/2, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, en artikel 272, gewijzigd bij de wet van 20 juni 2012;

Gelet op de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, het artikel 16, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, het artikel 16bis, ingevoegd bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005 en 28 februari 2007, en het artikel 18, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007;

Gelet op de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht, het artikel 18, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, en het artikel 19, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en de kandidaat-hulpofficieren piloot;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 juni 1999 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende het statuut van de militaire luchtverkeersleiders en de medische geschiktheid van de militaire luchtverkeersleiders en luchtgevechtsleiders;

Gelet op het protocol van onderhandelingen N-356 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 10 juli 2013;

Gelet op het advies 54.020/4 van de Raad van State, gegeven op 9 oktober 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE 1^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté :

1° il faut entendre par :

a) "la loi du 28 février 2007" : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées;

b) "promotion sociale" : l'admission visée à l'article 114 de la loi du 28 février 2007;

c) "passage" : l'admission visée à l'article 115 de la loi du 28 février 2007;

d) "promotion sur diplôme" : l'admission visée à l'article 116 de la loi du 28 février 2007;

e) "le ministre" : le ministre de la Défense;

f) "le DGHR" : le directeur général human resources;

g) "force" : la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical, tel que fixé dans l'article 2 de l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités;

2° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est également pris en considération.

§ 2. Pour les différents passages, promotions sur diplôme et promotions sociales, le ministre fixe chaque année, par filière de métier et par régime linguistique, le nombre de candidats pouvant être admis. A cette occasion, il spécifie les particularités des postes vacants qui ont une incidence sur la sélection.

Toutefois, le ministre peut fixer le nombre de candidats pouvant être admis par force.

Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, fixe, dans les limites des places ouvertes, le transfert des places non occupées, au sein d'un même concours de passage, de promotion sur diplôme ou de promotion sociale.

Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne fixe, par concours, la priorité qui sera appliquée pour l'attribution des places ouvertes lorsqu'un même participant satisfait aux conditions d'admission pour différentes sessions de passage, de promotion sur diplôme ou de promotion sociale.

§ 3. Les résultats obtenus lors des épreuves psychotechniques présentées dans le cadre de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires sont valables pour les candidats visés dans le présent arrêté.

Les dispositions reprises aux articles 26, §§ 1^{er} et 3, et 27bis, § 2, 3°, du même arrêté, s'appliquent également aux épreuves psychotechniques effectuées dans le cadre du passage, de la promotion sociale ou de la promotion sur diplôme.

§ 4. Pour autant qu'elles ne soient pas incompatibles avec les dispositions du présent arrêté, les dispositions suivantes de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif sont applicables aux candidats qui suivent une formation en vue de leur passage, promotion sur diplôme ou promotion sociale :

1° la dispense de parties de formation ou de cours visée à l'article 19;

2° l'ajournement visé aux articles 20 et 21;

3° la poursuite de la formation visée à l'article 40;

4° le régime des candidats visé aux articles 23 à 26, en limitant toutefois le parrainage aux candidats de la promotion sociale et de la promotion sur diplôme;

5° l'appréciation des candidats visée aux articles 27 à 29;

6° la composition, la procédure et les décisions possibles, selon le cas, de la commission de délibération ou d'évaluation, visées aux articles 30 à 36.

La décision de la commission de délibération, selon laquelle un candidat peut recommencer la formation et être rattaché à la promotion suivante, en cas d'appréciation insuffisante de ses qualités professionnelles, n'est toutefois pas applicable.

Op de voordracht van de Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL 1. — Algemene bepalingen

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit:

1° wordt verstaan onder:

a) "de wet van 28 februari 2007": de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht;

b) "sociale promotie": de opname bedoeld in artikel 114 van de wet van 28 februari 2007;

c) "overgang": de opname bedoeld in artikel 115 van de wet van 28 februari 2007;

d) "promotie op diploma": de opname bedoeld in artikel 116 van de wet van 28 februari 2007;

e) "de minister": de minister van Landsverdediging;

f) "de DGHR": de directeur-generaal human resources;

g) "krijgsmachtdeel": de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten;

2° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen.

§ 2. Voor de verschillende overgangen, promoties op diploma en sociale promoties bepaalt de minister jaarlijks, per vakrichting en per taalstelsel, het aantal kandidaten, dat kan worden aanvaard. Daarbij specificeert hij de bijzonderheden van de vacatures die een gevolg hebben op de selectie.

De minister kan het aantal kandidaten dat kan worden aanvaard evenwel per krijgsmachtdeel bepalen.

De DGHR of de overheid die hij hiertoe aanwijst, bepaalt, binnen de grenzen van de opengestelde plaatsen, de overdracht van niet bezette plaatsen, binnen eenzelfde wedstrijd voor de overgang, de promotie op diploma of de sociale promotie.

De DGHR of de overheid die hij aanwijst bepaalt, per wedstrijd, de prioriteit die zal worden toegepast bij de toewijzing van de opengestelde plaatsen wanneer eenzelfde deelnemer aan de toelatingsvoorwaarden voldoet voor verschillende sessies van overgang, promotie op diploma of sociale promotie.

§ 3. De resultaten behaald voor de psychotechnische proeven afgelegd in het kader van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen zijn geldig voor de kandidaten bedoeld in onderhavig besluit.

De bepalingen hernomen in de artikelen 26, §§ 1 en 3, en 27bis, § 2, 3°, van hetzelfde besluit zijn eveneens van toepassing voor de psychotechnische proeven afgelegd in het kader van de overgang, de sociale promotie of de promotie op diploma.

§ 4. Voor zover zij niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van dit besluit, zijn de volgende bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader van toepassing op de kandidaten die een vorming ontvangen met het oog op hun overgang, promotie op diploma of sociale promotie :

1° de vrijstelling van vormingsgedeelten of cursussen bedoeld in artikel 19;

2° het uitstel bedoeld in de artikelen 20 en 21;

3° de voortzetting van de vorming bedoeld in het artikel 40;

4° het regime van de kandidaten bedoeld in de artikelen 23 tot 26, waarbij het peterschap evenwel wordt beperkt tot de kandidaten van de sociale promotie en de promotie op diploma;

5° de beoordeling van de kandidaten bedoeld in de artikelen 27 tot 29;

6° de samenstelling, de procedure en de mogelijke beslissingen van, naargelang het geval, de deliberatie- of de evaluatiecommissie, bedoeld in de artikelen 30 tot 36.

De beslissing van de deliberatiecommissie waarbij een kandidaat de vorming mag herbeginnen en aangehecht mag worden aan de volgende promotie, bij een onvoldoende beoordeling van zijn professionele hoedanigheden is evenwel niet toepasselijk.

§ 5. Le candidat qui échoue dans la formation en vue de son passage, de sa promotion sur diplôme ou de sa promotion sociale, pour cause de qualités professionnelles ou caractérielles insuffisantes, ne peut représenter au plus tôt sa candidature en vue du même passage, de la même promotion sociale ou promotion sur diplôme que pour la troisième session suivant l'échec, sans préjudice de l'application des limites d'âges fixées dans le présent arrêté.

Art. 2. Pour les candidats du passage, de la promotion sur diplôme et de la promotion sociale, il est constitué un comité de sélection, chargé d'apprécier la valeur du candidat et de classer les candidats.

Le comité de sélection est présidé par un officier supérieur.

Outre le président, il est composé des membres suivants:

1° deux officiers d'un grade supérieur à celui des candidats à apprécier, dont un officier supérieur;

2° un officier, ayant voix consultative, d'un grade supérieur à celui des candidats à apprécier, chargé de présenter les candidatures;

3° un officier ou un sous-officier supérieur, sans droit de vote, qui remplit la fonction de secrétaire.

Le président et les membres sont désignés par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

TITRE 2. — De la promotion sur diplôme et du passage au sein de la même catégorie de personnel

CHAPITRE 1^{er}. — De la promotion sur diplôme du volontaire de carrière vers sous-officier de carrière du niveau B

Art. 3. En vue de sa promotion sur diplôme, le volontaire de carrière peut être agréé, par le ministre, comme candidat sous-officier de carrière du niveau B s'il satisfait aux conditions suivantes:

1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission en qualité de sous-officier de carrière du niveau B parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 8°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par le ministre;

4° pour le volontaire qui postule pour une fonction à la marine, être médicalement apte au service en mer;

5° être titulaire d'un bachelier ou d'un diplôme ou certificat équivalent avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme;

6° avoir réussi l'examen visé à l'article 8, § 1^{er}, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi;

7° ne pas être refusé par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne;

8° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage visée à l'article 117, alinéa 1^{er}, 4°, de la loi du 28 février 2007, dans les limites du nombre de places ouvertes.

Le DGHR, ou l'autorité qu'il désigne, peut refuser une candidature conformément à l'alinéa 1^{er}, 7°, sur la base du dossier personnel du militaire concerné. L'ensemble des éléments d'appréciation qui peuvent être pris en considération est fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 8°, comprend des épreuves psychotechniques et l'appréciation de la valeur du candidat par le comité de sélection visé à l'article 2.

Art. 4. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau B du volontaire de carrière qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1° à 6°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Tout avis doit être motivé et notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps contre une appréciation ou mention visée à l'alinéa 2. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis ou la mention y relative. Le chef de corps notifie au militaire

§ 5. De kandidaat die niet slaagt in de vorming met het oog op zijn overgang, promotie op diploma of sociale promotie wegens onvoldoende professionele of karakteriële hoedanigheden, kan zich ten vroegste de derde sessie volgend op de mislukking opnieuw kandidaat stellen met het oog op dezelfde overgang, sociale promotie of promotie op diploma, onverminderd de toepassing van de leeftijdslimieten bepaald in dit besluit.

Art. 2. Voor de kandidaten van de overgang, de promotie op diploma en de sociale promotie, wordt een selectiecomité opgericht dat ermee belast is de waarde van de kandidaat te beoordelen en de kandidaten te rangschikken.

Het selectiecomité wordt voorgezeten door een hoofdofficier.

Naast de voorzitter, bestaat het bovendien uit volgende leden :

1° twee officieren hoger in graad dan de te beoordelen kandidaten, waarvan een hoofdofficier;

2° een officier, met adviserende stem, hoger in graad dan de te beoordelen kandidaten, belast met de voordracht van de candidaturen;

3° een officier of een hoofdonderofficier, zonder stemrecht, die de functie van secretaris vervult.

De voorzitter en de leden worden aangewezen door de DGHR of de overheid die hij aanwijst.

TITEL 2. — De promotie op diploma en de overgang binnen dezelfde personeelscategorie

HOOFDSTUK 1. — De promotie op diploma van de beroepsvrijwilliger naar beroepsonderofficier van niveau B

Art. 3. Met het oog op zijn promotie op diploma kan de beroepsvrijwilliger aanvaard worden als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 8°;

2° de leeftijd van 45 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de minister;

4° voor de vrijwilliger die voor een functie bij de marine solliciteert, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

5° houder zijn van een bachelor of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen voor de promotie op diploma;

6° geslaagd zijn voor het examen bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet;

7° niet afgewezen worden door de DGHR of de overheid die hij aanwijst;

8° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof bedoeld in artikel 117, eerste lid, 4°, van de wet van 28 februari 2007, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen.

Overeenkomstig het eerste lid, 7°, kan de DGHR, of de autoriteit die hij aanwijst, een kandidatuur afwijzen op basis van het persoonlijk dossier van de betrokken militair. Het geheel van de beoordelingsmomenten die in beschouwing kunnen worden genomen wordt bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 8°, omvat psychotechnische proeven en de beoordeling van de waarde van de kandidaat door het selectiecomité bedoeld in artikel 2.

Art. 4. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B van de beroepsvrijwilliger die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° tot 6°, voldoet.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Elk advies moet met redenen omkleed zijn en aan de betrokkene worden betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant tegen de beoordeling of de vermelding bedoeld in het tweede lid. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies of de

concerné s'il modifie ou confirme l'appréciation ou la mention concernée.

L'avis est transmis au DGHR par la voie de l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure. Toute appréciation dans un sens défavorable émise par cette autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise au DGHR, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, agréé ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 5. Le volontaire de carrière présente des épreuves psychotechniques. Ces épreuves ont pour but d'apprécier si l'intéressé possède les qualités caractérielles et le potentiel intellectuel exigés.

Les modalités d'exécution relatives aux épreuves psychotechniques sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 6. Pour l'établissement du classement, le comité de sélection tient compte :

1° du résultat des épreuves psychotechniques visées à l'article 5, calculé sur 20 points;

2° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 4 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 80 points, selon la procédure fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Le comité de sélection retient les candidats dans l'ordre de classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par filière de métier, par régime linguistique et, le cas échéant, par force.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité :

1° au candidat le plus gradé;

2° à grade égal, au plus ancien dans le grade;

3° à grade égal et à ancienneté égale, à celui dont la candidature a été refusée le nombre le plus élevé de fois;

4° à grade égal, à ancienneté égale et à nombre de refus égal, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non lors de l'épreuve de passage est notifié au candidat par le président du comité de sélection.

Art. 7. § 1^{er}. Le volontaire de carrière classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé par le ministre comme candidat sous-officier de carrière du niveau B, en vue d'effectuer une formation d'une durée de dix-huit mois.

L'agrément par le ministre est notifié au candidat par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

La formation visée à l'article 119/2 de la loi du 28 février 2007, consiste en une partie du cycle de formation de candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, visé à l'article 16 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif. La formation concrète est fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Les candidats sous-officiers de carrière du niveau B suivent la formation correspondant à la filière de métier pour laquelle ils ont été agréés par le ministre.

§ 2. Le candidat autorisé par la commission de délibération ou l'instance d'appel à présenter un examen de repêchage à la fin de sa formation doit présenter cet examen à la date fixée par, selon le cas, le commandant de l'école ou l'officier supérieur responsable de la formation du candidat au sein de l'organisme militaire où le candidat suit sa formation, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires. Il peut obtenir l'autorisation de commencer la période de stage ou d'évaluation. L'examen de repêchage doit être présenté au plus tôt cinq jours ouvrables après la date de la décision de la commission de délibération ou de l'instance d'appel, et au plus tard trois mois après cette date.

Le candidat qui est considéré par la commission de délibération ou l'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau B.

eraan verbonden vermelding wijzigen. De korpscommandant stelt betrokken militair in kennis indien hij desbetreffende beoordeling of vermelding wijzigt of bevestigt.

Het advies wordt aan de DGHR overgemaakt, langs de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid. Elke beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door deze overheid, wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de DGHR, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 5. De beroepsvrijwilliger legt psychotechnische proeven af. Deze proeven hebben tot doel te beoordelen of de betrokkene de vereiste karakteriële hoedanigheden en het vereiste intellectueel potentieel bezit.

De nadere uitvoeringsregels betreffende de psychotechnische proeven worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

Art. 6. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het selectiecomité rekening met :

1° het resultaat van de psychotechnische proeven bedoeld in artikel 5, berekend op 20 punten;

2° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 4 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 80 punten, overeenkomstig de procedure bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité weerhoudt de kandidaten met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per vakrichting, per taalstelsel en, naargelang het geval, per krijgsmachtdeel.

Indien twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven :

1° aan de kandidaat met de hoogste graad;

2° bij gelijke graad, aan deze met de meeste anciënniteit in de graad;

3° bij gelijke graad en anciënniteit, aan diegene waarvan de kandidatuur het grootst aantal keren afgewezen werd;

4° bij gelijke graad, bij gelijke anciënniteit en bij hetzelfde aantal afwijzingen, aan de oudste.

De niet-rangschikking of de al dan niet batige rangschikking bij de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de voorzitter van het selectiecomité.

Art. 7. § 1. De bij de overgangsproof batig gerangschikte beroepsvrijwilliger wordt met het oog op het volbrengen van een vorming met een duur van achttien maanden door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B.

De aanvaarding door de minister wordt aan de kandidaat betekend door de DGHR of de overheid die hij aanwijst.

De vorming bedoeld in artikel 119/2 van de wet van 28 februari 2007, bestaat uit een gedeelte van de vormingscyclus van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving, bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 7 november 2013, betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader. De concrete vorming wordt vastgelegd in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat-beroepsonderofficieren van niveau B volgen de vorming overeenkomstig de vakrichting waarvoor ze door de minister werden aanvaard.

§ 2. De kandidaat die van de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie de toestemming krijgt om een herexamen af te leggen op het einde van zijn vorming moet dit herexamen afleggen op de datum vastgesteld, naargelang het geval, door de schoolcommandant of de hoofdofficier verantwoordelijk voor de vorming van de kandidaat in het militair organisme waar de kandidaat zijn vorming volgt, zonder dat hem nog aanvullende cursussen worden gegeven. Hij kan de toestemming krijgen om de stage- of evaluatieperiode aan te vangen. Het herexamen moet worden afgelegd, ten vroegste, op de vijfde werkdag na de beslissing van de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie en, ten laatste, drie maanden na deze datum.

De kandidaat die door de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B.

§ 3. A l'issue de la période de stage et de la période d'évaluation, le chef de corps établit, respectivement, un rapport de stage et un rapport d'évaluation portant sur l'aptitude du candidat à remplir les fonctions de sous-officier de carrière du niveau B.

Le candidat qui est considéré par la commission d'évaluation ou l'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau B.

CHAPITRE 2. — *De la promotion sur diplôme du sous-officier de carrière du niveau C vers sous-officier de carrière du niveau B*

Art. 8. En vue de sa promotion sur diplôme, le sous-officier de carrière du niveau C peut être agréé par le ministre comme candidat sous-officier de carrière du niveau B s'il satisfait aux conditions suivantes:

1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission en qualité de sous-officier de carrière du niveau B parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 7°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique selon les critères fixés par le ministre;

4° pour le sous-officier qui postule pour une fonction à la marine, être médicalement apte au service en mer;

5° être titulaire d'un bachelier ou d'un diplôme ou certificat équivalent avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme;

6° ne pas être refusé par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne;

7° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage visée à l'article 117, alinéa 1^{er}, 4°, de la loi du 28 février 2007, dans les limites du nombre de places ouvertes.

Le DGHR, ou l'autorité qu'il désigne, peut refuser une candidature conformément à l'alinéa 1^{er}, 6°, sur la base du dossier personnel du militaire concerné. L'ensemble des éléments d'appréciation qui peuvent être pris en considération est fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 7°, comprend l'appréciation de la valeur du candidat par le comité de sélection visé à l'article 2.

Art. 9. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau B du sous-officier de carrière du niveau C qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 8, alinéa 1^{er}, 1° à 5°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Tout avis doit être motivé et notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps contre une appréciation ou mention visée à l'alinéa 2. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis ou la mention y relative. Le chef de corps notifie au militaire concerné s'il modifie ou confirme l'appréciation ou la mention concernée.

L'avis est transmis au DGHR par la voie de l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure. Toute appréciation dans un sens défavorable émise par cette autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise au DGHR, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, agréée ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 10. Pour l'établissement du classement, le comité de sélection tient compte de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 9, et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 100 points, selon la procédure fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Le comité de sélection retient les candidats dans l'ordre de classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par filière de métier, par régime linguistique et, le cas échéant, par force.

§ 3. Op het einde van de stageperiode en de evaluatieperiode maakt de korpscommandant, respectievelijk, een stageverslag en een evaluatieverslag op betreffende de geschiktheid van de kandidaat om de functies van beroepsonderofficier van niveau B uit te oefenen.

De kandidaat die door de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B.

HOOFDSTUK 2. — *De promotie op diploma van de beroepsonderofficier van niveau C naar beroepsonderofficier van niveau B*

Art. 8. Met het oog op zijn promotie op diploma kan de beroepsonderofficier van niveau C aanvaard worden als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;

2° de leeftijd van 45 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid volgens de criteria bepaald door de minister;

4° voor de onderofficier die voor een functie bij de marine solliciteert, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

5° houder zijn van een bachelor of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen voor de promotie op diploma;

6° niet afgewezen worden door de DGHR of de overheid die hij aanwijst;

7° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof bedoeld in artikel 117, eerste lid, 4°, van de wet van 28 februari 2007, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen.

Overeenkomstig het eerste lid, 6°, kan de DGHR, of de autoriteit die hij aanwijst, een kandidatuur afwijzen op basis van het persoonlijk dossier van de betrokken militair. Het geheel van de beoordelings-elementen die in beschouwing kunnen worden genomen wordt bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 7°, omvat de beoordeling van de waarde van de kandidaat door het selectiecomité bedoeld in artikel 2.

Art. 9. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B van de beroepsonderofficier van niveau C die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 8, eerste lid, 1° tot 5°, voldoet.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Elk advies moet met redenen omkleed zijn en aan de betrokkene worden betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant tegen de beoordeling of de vermelding bedoeld in het tweede lid. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies of de eraan verbonden vermelding wijzigen. De korpscommandant stelt betrokken militair in kennis indien hij desbetreffende beoordeling of vermelding wijzigt of bevestigt.

Het advies wordt aan de DGHR overgemaakt, langs de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid. Elke beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door deze overheid, wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de DGHR, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 10. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het selectiecomité rekening met de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 9 uitgebrachte adviezen, en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 100 punten, overeenkomstig de procedure bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité weerhoudt de kandidaten met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per vakrichting, per taalstelsel en, naargelang het geval, per krijgsmachtdeel.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité:

- 1° au candidat le plus gradé;
- 2° à grade égal, au plus ancien dans le grade;
- 3° à grade égal et à ancienneté égale, à celui dont la candidature a été refusée le nombre le plus élevé de fois;
- 4° à grade égal, à ancienneté égale et à nombre de refus égal, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non lors de l'épreuve de passage est notifié au candidat par le président du comité de sélection.

Art. 11. § 1^{er}. Le sous-officier de carrière du niveau C classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé, par le ministre, comme candidat sous-officier de carrière du niveau B en vue d'effectuer une période d'évaluation d'une durée de trois mois.

L'agrément par le ministre est notifié au candidat par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

§ 2. A l'issue de la période d'évaluation, le chef de corps établit un rapport d'évaluation portant sur l'aptitude du candidat à remplir les fonctions de sous-officier de carrière du niveau B.

Le candidat qui est considéré par la commission d'évaluation ou l'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau B.

Art. 12. § 1^{er}. Le sous-officier de carrière du niveau C, agréé par le ministre comme candidat sous-officier de carrière du niveau B, conserve son grade et son ancienneté pendant la période d'évaluation.

§ 2. En fonction du grade et de l'ancienneté dont il est revêtu à la veille de la date de fin de sa période d'évaluation, le candidat sous-officier de carrière du niveau B est nommé par le ministre au grade correspondant, comme déterminé dans la colonne de droite du tableau de l'annexe au présent arrêté, le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé avec succès la période d'évaluation.

CHAPITRE 3. — *De passage de l'officier de carrière du niveau B vers officier de carrière du niveau A*

Art. 13. En vue de son passage, l'officier de carrière du niveau B peut être agréé par le ministre comme candidat officier de carrière du niveau A, s'il satisfait aux conditions suivantes :

- 1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission en qualité d'officier de carrière du niveau A parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 7°;
- 2° ne pas avoir atteint l'âge de 43 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;
- 3° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique selon les critères fixés par le ministre;
- 4° pour l'officier qui postule pour une fonction à la marine, être médicalement apte au service en mer;
- 5° avoir suivi avec succès la formation de base d'état-major avant la date de clôture des inscriptions pour le passage;
- 6° ne pas être refusé par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne;

7° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage visée à l'article 117, alinéa 1^{er}, 4°, de la loi du 28 février 2007, dans les limites du nombre de places ouvertes.

Le DGHR, ou l'autorité qu'il désigne, peut refuser une candidature conformément à l'alinéa 1^{er}, 6°, sur la base du dossier personnel du militaire concerné. L'ensemble des éléments d'appréciation qui peuvent être pris en considération est fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 7°, comprend l'appréciation de la valeur du candidat par le comité de sélection visé à l'article 2.

Art. 14. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A de l'officier de carrière du niveau B qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 13, alinéa 1^{er}, 1° à 5°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Indien twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven :

- 1° aan de kandidaat met de hoogste graad;
- 2° bij gelijke graad, aan deze met de meeste anciënniteit in de graad;
- 3° bij gelijke graad en anciënniteit, aan diegene waarvan de kandidatuur het grootst aantal keren afgewezen werd;
- 4° bij gelijke graad, bij gelijke anciënniteit en bij hetzelfde aantal afwijzingen, aan de oudste.

De niet-rangschikking of de al dan niet batige rangschikking bij de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de voorzitter van het selectiecomité.

Art. 11. § 1. De bij de overgangsproof batig gerangschikte beroeps-officier van niveau C wordt met het oog op het volbrengen van een evaluatieperiode met een duur van drie maanden door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B.

De aanvaarding door de minister wordt aan de kandidaat betekend door de DGHR of de overheid die hij aanwijst.

§ 2. Op het einde van de evaluatieperiode maakt de korpscommandant een evaluatieverslag op betreffende de geschiktheid van de kandidaat om de functies van beroepsonderofficier van niveau B uit te oefenen.

De kandidaat die door de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B.

Art. 12. § 1. De beroepsonderofficier van niveau C, die door de minister als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B werd aanvaard, behoudt zijn graad en anciënniteit gedurende de evaluatieperiode.

§ 2. In functie van de graad en de anciënniteit waarmee hij bekleed is op de dag vóór het beëindigen van zijn evaluatieperiode, wordt de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B door de minister benoemd in de overeenstemmende graad, zoals bepaald in de rechter kolom van de tabel van de bijlage bij dit besluit, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij de evaluatieperiode met goed gevolg heeft beëindigd.

HOOFDSTUK 3. — *De overgang van de beroepsofficier van niveau B naar beroepsofficier van niveau A*

Art. 13. Met het oog op zijn overgang kan de beroepsofficier van niveau B aanvaard worden als kandidaat-beroepsofficier van niveau A door de minister, wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

- 1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;
- 2° de leeftijd van 43 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;
- 3° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid volgens de criteria bepaald door de minister;
- 4° voor de officier die voor een functie bij de marine solliciteert, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
- 5° de basis stafvorming met succes gevolgd hebben vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen voor de overgang;
- 6° niet afgewezen worden door de DGHR of de overheid die hij aanwijst;

7° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof bedoeld in artikel 117, eerste lid, 4°, van de wet van 28 februari 2007, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen.

Overeenkomstig het eerste lid, 6°, kan de DGHR, of de autoriteit die hij aanwijst, een kandidatuur afwijzen op basis van het persoonlijk dossier van de betrokken militair. Het geheel van de beoordelingselementen die in beschouwing kunnen worden genomen wordt bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 7°, omvat de beoordeling van de waarde van de kandidaat door het selectiecomité bedoeld in artikel 2.

Art. 14. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A van de beroepsofficier van niveau B die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 13, eerste lid, 1° tot 5°, voldoet.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Tout avis doit être motivé et notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps contre une appréciation ou mention visée à l'alinéa 2. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis ou la mention y relative. Le chef de corps notifie au militaire concerné s'il modifie ou confirme l'appréciation ou la mention concernée.

L'avis est transmis au DGHR par la voie de l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure. Toute appréciation dans un sens défavorable émise par cette autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise au DGHR, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, agréée ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 15. Pour l'établissement du classement, le comité de sélection tient compte de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 14 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 100 points, selon la procédure fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Le comité retient les candidats dans l'ordre de classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par filière de métier, par régime linguistique et, le cas échéant, par force.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité:

- 1° au candidat le plus gradé;
- 2° à grade égal, au plus en ancien dans le grade;
- 3° à grade égal et à ancienneté égale, à celui dont la candidature a été refusée le nombre le plus élevé de fois;
- 4° à grade égal, à ancienneté égale et à nombre de refus égal, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non lors de l'épreuve de passage est notifié au candidat par le président du comité de sélection.

Art. 16. § 1^{er}. L'officier de carrière du niveau B classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé par le ministre, comme candidat officier de carrière du niveau A, en vue d'effectuer une période d'évaluation d'une durée de trois mois.

L'agrément par le ministre est notifié au candidat par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

§ 2. A l'issue de la période d'évaluation, le chef de corps établit un rapport d'évaluation portant sur l'aptitude du candidat à remplir les fonctions d'officier de carrière du niveau A.

Le candidat qui est considéré par la commission d'évaluation ou d'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat officier de carrière du niveau A.

§ 3. L'officier de carrière du niveau B, agréé par le ministre comme candidat officier de carrière du niveau A, conserve son grade et son ancienneté pendant la période d'évaluation.

Il est admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A, le dernier jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé avec succès la période d'évaluation, avec son grade et son ancienneté dans ce grade.

Il est classé à la suite des officiers de carrière du niveau A du recrutement spécial, de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

TITRE 3. — De la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure

CHAPITRE 1^{er}. — De la promotion sociale du volontaire de carrière vers sous-officier de carrière du niveau C

Art. 17. En vue de sa promotion sociale, le volontaire de carrière peut être agréé par le ministre comme candidat sous-officier de carrière du niveau C, s'il satisfait aux conditions suivantes:

1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission en qualité de sous-officier de carrière du niveau C parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 7°;

Elk advies moet met redenen omkleed zijn en aan de betrokkene worden betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant tegen de beoordeling of de vermelding bedoeld in het tweede lid. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies of de eraan verbonden vermelding wijzigen. De korpscommandant stelt betrokken militair in kennis indien hij desbetreffende beoordeling of vermelding wijzigt of bevestigt.

Het advies wordt aan de DGHR overgemaakt, langs de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid. Elke beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door deze overheid, wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de DGHR, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 15. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het selectiecomité rekening met de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 14 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 100 punten, overeenkomstig de procedure bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité weerhoudt de kandidaten met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per vakrichting, per taalstelsel en, naargelang het geval, per krijgsmachtdeel.

Indien twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven:

- 1° aan de kandidaat met de hoogste graad;
- 2° bij gelijke graad, aan deze met de meeste anciënniteit in de graad;
- 3° bij gelijke graad en anciënniteit, aan diegene waarvan de kandidatuur het grootst aantal keren afgewezen werd;
- 4° bij gelijke graad, bij gelijke anciënniteit en bij hetzelfde aantal afwijzingen, aan de oudste.

De niet-rangschikking of de al dan niet batige rangschikking bij de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de voorzitter van het selectiecomité.

Art. 16. § 1. De bij de overgangsproof batig gerangschikte beroeps-officier van niveau B wordt, met het oog op het volbrengen van een evaluatieperiode met een duur van drie maanden, door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsofficier van niveau A.

De aanvaarding door de minister wordt aan de kandidaat betekend door de DGHR of de overheid die hij aanwijst.

§ 2. Op het einde van de evaluatieperiode maakt de korpscommandant een evaluatieverslag op betreffende de geschiktheid van de kandidaat om de functies van beroepsofficier van niveau A uit te oefenen.

De kandidaat die door de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau A.

§ 3. De beroepsofficier van niveau B, die door de minister als kandidaat-beroepsofficier van niveau A werd aanvaard, behoudt zijn graad en anciënniteit gedurende zijn basisvorming.

Hij wordt in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A opgenomen, op de laatste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij de evaluatieperiode met goed gevolg heeft beëindigd, met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad.

Hij wordt gerangschikt na de beroepsofficieren van niveau A, van de bijzondere werving met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

TITEL 3. — De sociale promotie naar een hogere personeelscategorie

HOOFDSTUK 1. — De sociale promotie van de beroepsvrijwilliger naar beroepsonderofficier van niveau C

Art. 17. Met het oog op zijn sociale promotie kan de beroepsvrijwilliger aanvaard worden als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau C omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 43 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique selon les critères fixés par le ministre;

4° pour le volontaire qui postule pour une fonction à la marine, être médicalement apte au service en mer;

5° avoir réussi l'examen visé à l'article 8, § 1^{er}, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi ;

6° ne pas être refusé par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne;

7° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage, comme défini à l'article 117, alinéa 1^{er}, 4°, de la loi du 28 février 2007, dans les limites du nombre de places ouvertes.

Le DGHR, ou l'autorité qu'il désigne, peut refuser une candidature conformément à l'alinéa 1^{er}, 6°, sur la base du dossier personnel du militaire concerné. L'ensemble des éléments d'appréciation qui peuvent être pris en considération est fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 7°, comprend des épreuves psychotechniques, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par le comité de sélection visé à l'article 2.

Art. 18. Outre les appréciations visées à l'article 73 de la loi du 28 février 2007, le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C du volontaire de carrière qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 17, alinéa 1^{er}, 1° à 5°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Tout avis doit être motivé et notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps contre une appréciation ou mention visée à l'alinéa 2. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis ou la mention y relative. Le chef de corps notifie au militaire concerné s'il modifie ou confirme l'appréciation ou la mention concernée.

L'avis est transmis au DGHR par la voie de l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure. Toute appréciation dans un sens défavorable émise par cette autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise au DGHR, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, agréé ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 19. Le volontaire de carrière présente des épreuves psychotechniques. Ces épreuves ont pour but d'apprécier si l'intéressé possède les qualités caractérielles et le potentiel intellectuel exigés.

Les modalités d'exécution relatives aux épreuves psychotechniques sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 20. Pour l'établissement du classement, le comité de sélection tient compte :

1° du résultat des épreuves psychotechniques visées à l'article 19, calculé sur 20 points;

2° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 18 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 80 points, selon la procédure fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Le comité de sélection retient les candidats retenus par le comité de sélection dans l'ordre de classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par filière de métier, par régime linguistique et, le cas échéant, par force.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité :

1° au candidat le plus gradé;

2° à grade égal, au plus ancien dans le grade;

2° de l'âge de 43 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid volgens de criteria bepaald door de minister;

4° voor de vrijwilliger die voor een functie bij de marine solliciteert, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

5° geslaagd zijn voor het examen bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet;

6° niet afgewezen worden door de DGHR of de overheid die hij aanwijst;

7° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof, zoals bepaald bij artikel 117, eerste lid, 4°, van de wet van 28 februari 2007, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen.

Overeenkomstig het eerste lid, 6°, kan de DGHR, of de autoriteit die hij aanwijst, een kandidatuur afwijzen op basis van het persoonlijk dossier van de betrokken militair. Het geheel van de beoordelingsmomenten die in beschouwing kunnen worden genomen wordt bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 7°, omvat psychotechnische proeven, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door het selectiecomité bedoeld in artikel 2.

Art. 18. De korpscommandant brengt, naast de beoordelingen bedoeld in artikel 73 van de wet van 28 februari 2007, een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau C van de beroepsvrijwilliger die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 17, eerste lid, 1° tot 5°, voldoet.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Elk advies moet met redenen omkleed zijn en aan de betrokkene worden betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant tegen de beoordeling of de vermelding bedoeld in het tweede lid. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies of de eraan verbonden vermelding wijzigen. De korpscommandant stelt betrokken militair in kennis indien hij desbetreffende beoordeling of vermelding wijzigt of bevestigt.

Het advies wordt aan de DGHR overgemaakt, langs de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid. Elke beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door deze overheid, wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de DGHR, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 19. De beroepsvrijwilliger legt psychotechnische proeven af. Deze proeven hebben tot doel te beoordelen of de betrokkene de vereiste karakteriële hoedanigheden en het vereiste intellectueel potentieel bezit.

De nadere uitvoeringsregels betreffende de psychotechnische proeven worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

Art. 20. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het selectiecomité rekening met :

1° het resultaat van de psychotechnische proeven bedoeld in artikel 19, berekend op 20 punten;

2° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 18 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 80 punten, overeenkomstig de procedure bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité weerhoudt de kandidaten met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per vakrichting, per taalstelsel en, naargelang het geval, per krijgsmachtdeel.

Indien twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven :

1° aan de kandidaat met de hoogste graad;

2° bij gelijke graad, aan deze met de meeste anciënniteit in de graad;

3° à grade égal et à ancienneté égale, à celui dont la candidature a été refusée le nombre le plus élevé de fois;

4° à grade égal, à ancienneté égale et à nombre de refus égal, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non lors de l'épreuve de passage est notifié au candidat par le président du comité de sélection.

Art. 21. § 1^{er}. Le volontaire de carrière classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agrée, par le ministre, comme candidat sous-officier de carrière du niveau C en vue d'effectuer une formation d'une durée de dix-huit mois.

L'agrément par le ministre est notifié au candidat par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

La formation visée à l'article 118, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, consiste en une partie du cycle de formation de candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal, visé à l'article 16 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif. La formation concrète est fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Les candidats sous-officiers de carrière du niveau C suivent la formation correspondant à la filière de métier pour laquelle ils ont été agréés par le ministre.

§ 2. Le candidat autorisé par la commission de délibération ou l'instance d'appel à présenter un examen de repêchage à la fin de sa formation doit présenter cet examen à la date fixée par, selon le cas, le commandant de l'école ou l'officier supérieur responsable de la formation du candidat au sein de l'organisme militaire où le candidat suit sa formation, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires. Il peut obtenir l'autorisation de commencer la période de stage ou d'évaluation. L'examen de repêchage doit être présenté au plus tôt cinq jours ouvrables après la date de la décision de la commission de délibération ou de l'instance d'appel, et au plus tard trois mois après cette date.

Le candidat qui est considéré par la commission de délibération ou l'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau C.

§ 3. A l'issue de la période de stage et de la période d'évaluation, le chef de corps établit, respectivement, un rapport de stage et un rapport d'évaluation portant sur l'aptitude du candidat à remplir les fonctions de sous-officier de carrière du niveau C.

Le candidat qui est considéré par la commission d'évaluation ou l'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau C.

CHAPITRE 2. — *De la promotion sociale du sous-officier de carrière du niveau B ou C vers officier de carrière du niveau B*

Art. 22. En vue de sa promotion sociale, le sous-officier de carrière du niveau B ou C peut être agrée par le ministre comme candidat officier de carrière du niveau B, s'il satisfait aux conditions suivantes:

1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission en qualité d'officier de carrière du niveau B parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2° à 7°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 43 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique selon les critères fixés par le ministre;

4° pour le sous-officier qui postule pour une fonction à la marine, être médicalement apte au service en mer;

5° avoir réussi les examens linguistiques suivants :

a) l'examen sur la connaissance approfondie de la langue néerlandaise ou française visée à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

b) l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, visée aux articles 3 et 4 de la même loi;

6° ne pas être refusé par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne;

7° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage, comme défini à l'article 117 de la loi du 28 février 2007, dans les limites du nombre de places ouvertes.

3° bij gelijke graad en anciënniteit, aan diegene waarvan de kandidatuur het grootst aantal keren afgewezen werd;

4° bij gelijke graad, bij gelijke anciënniteit en bij hetzelfde aantal afwijzingen, aan de oudste.

De niet-rangschikking of de al dan niet batige rangschikking bij de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de voorzitter van het selectiecomité.

Art. 21. § 1. De bij de overgangsproof batig gerangschikte beroeps-vrijwilliger wordt met het oog op het volbrengen van een vorming met een duur van achttien maanden door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C.

De aanvaarding door de minister wordt aan de kandidaat betekend door de DGHR of de overheid die hij aanwijst.

De vorming, bedoeld in artikel 118, § 1, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, bestaat uit een gedeelte van de vormingscyclus van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving, bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader. De concrete vorming wordt vastgelegd in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat-beroepsonderofficiëren van niveau C volgen de vorming overeenkomstig de vakrichting waarvoor zij door de minister werden aanvaard.

§ 2. De kandidaat die van de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie de toestemming krijgt om een herexamen af te leggen op het einde van zijn vorming moet dit herexamen afleggen op de datum vastgesteld, naargelang het geval, door de schoolcommandant of de hoofdofficier verantwoordelijk voor de vorming van de kandidaat in het militair organisme waar de kandidaat zijn vorming volgt, zonder dat hem nog aanvullende cursussen worden gegeven. Hij kan de toestemming krijgen om de stage- of evaluatieperiode aan te vangen. Het herexamen moet worden afgelegd, ten vroegste, op de vijfde werkdag na de beslissing van de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie en, ten laatste, drie maanden na deze datum.

De kandidaat die door de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C.

§ 3. Op het einde van de stageperiode en de evaluatieperiode maakt de korpscommandant, respectievelijk, een stageverslag of een evaluatieverslag op betreffende de geschiktheid van de kandidaat om de functies van beroepsonderofficier van niveau C uit te oefenen.

De kandidaat die door de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C.

HOOFDSTUK 2. — *De sociale promotie van de beroepsonderofficier van niveau B of C naar beroepsofficier van niveau B*

Art. 22. Met het oog op zijn sociale promotie kan de beroepsonderofficier van niveau B of C door de minister aanvaard worden als kandidaat-beroepsofficier van niveau B wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau B omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;

2° de leeftijd van 43 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid volgens de criteria bepaald door de minister;

4° voor de onderofficier die voor een functie bij de marine solliciteert medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

5° geslaagd zijn voor volgende taalexamens :

a) het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of van de Franse taal bedoeld in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

b) het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, bedoeld in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;

6° niet afgewezen worden door de DGHR of de overheid die hij aanwijst;

7° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof, zoals bepaald bij artikel 117 van de wet van 28 februari 2007, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen.

Le DGHR, ou l'autorité qu'il désigne, peut refuser une candidature conformément à l'alinéa 1^{er}, 6°, sur la base du dossier personnel du militaire concerné. L'ensemble des éléments d'appréciation qui peuvent être pris en considération est fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

L'épreuve visée à l'alinéa 1^{er}, 7°, comprend des épreuves psychotechniques, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par le comité de sélection visé à l'article 2.

Art. 23. Outre les appréciations visées à l'article 73 de la loi du 28 février 2007, le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des officiers de carrière du niveau B du sous-officier de carrière qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 22, alinéa 1^{er}, 1° à 5°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Tout avis doit être motivé et notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps contre une appréciation ou mention visée à l'alinéa 2. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis ou la mention y relative. Le chef de corps notifie au militaire concerné s'il modifie ou confirme l'appréciation ou la mention concernée.

L'avis est transmis au DGHR par la voie de l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure. Toute appréciation dans un sens défavorable émise par cette autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise au DGHR, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, agréée ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 24. Le sous-officier de carrière présente des épreuves psychotechniques. Ces épreuves ont pour but d'apprécier si l'intéressé possède les qualités caractérielles et le potentiel intellectuel exigés.

Les modalités d'exécution relatives aux épreuves psychotechniques sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 25. Pour l'établissement du classement, le comité de sélection tient compte :

1° du résultat des épreuves psychotechniques visées à l'article 24, calculé sur 20 points ;

2° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 23 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 80 points, selon la procédure fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Le comité de sélection retient les candidats dans l'ordre de classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par filière de métier, par régime linguistique et, le cas échéant, par force.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité :

1° au candidat le plus gradé;

2° à grade égal, au plus ancien dans le grade;

3° à grade égal et à ancienneté égale, à celui dont la candidature a été refusée le nombre le plus élevé de fois;

4° à grade égal, à ancienneté égale et à nombre de refus égal, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non lors de l'épreuve de passage est notifié au candidat par le président du comité de sélection.

Art. 26. § 1^{er}. Le sous-officier de carrière classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé, par le ministre, comme candidat officier de carrière du niveau B en vue d'effectuer une formation d'une durée de dix-huit mois.

L'agrément par le ministre est notifié au candidat par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

La formation visée à l'article 118, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007, consiste en une partie du cycle de formation de candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial visé à

Overeenkomstig het eerste lid, 6°, kan de DGHR, of de autoriteit die hij aanwijst, een kandidatuur afwijzen op basis van het persoonlijk dossier van de betrokken militair. Het geheel van de beoordelingsmomenten die in beschouwing kunnen worden genomen wordt bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 7°, omvat psychotechnische proeven, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door het selectiecomité bedoeld in artikel 2.

Art. 23. De korpscommandant brengt, naast de beoordelingen bedoeld in artikel 73 van de wet van 28 februari 2007, een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau B van de beroepsonderofficier die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 22, eerste lid, 1° tot 5°.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Elk advies moet met redenen omkleed zijn en aan de betrokkene worden betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant tegen de beoordeling of de vermelding bedoeld in het tweede lid. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies of de eraan verbonden vermelding wijzigen. De korpscommandant stelt betrokken militair in kennis indien hij desbetreffende beoordeling of vermelding wijzigt of bevestigt.

Het advies wordt aan de DGHR overgemaakt, langs de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid. Elke beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door deze overheid wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de DGHR, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 24. De beroepsonderofficier legt psychotechnische proeven af. Deze proeven hebben tot doel te beoordelen of de betrokkene de vereiste karakteristieke hoedanigheden en het vereiste intellectueel potentieel bezit.

De nadere uitvoeringsregels betreffende de psychotechnische proeven worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

Art. 25. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het selectiecomité rekening met :

1° het resultaat van de psychotechnische proeven bedoeld in artikel 24, berekend op 20 punten;

2° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 23 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 80 punten, overeenkomstig de procedure bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité weerhoudt de kandidaten met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per vakrichting, per taalstelsel en, naargelang het geval, per krijgsmachtdeel.

Indien twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven :

1° aan de kandidaat met de hoogste graad;

2° bij gelijke graad, aan deze met de meeste anciënniteit in de graad;

3° bij gelijke graad en anciënniteit, aan diegene waarvan de kandidatuur het grootst aantal keren afgewezen werd;

4° bij gelijke graad, bij gelijke anciënniteit en bij hetzelfde aantal afwijzingen, aan de oudste.

De niet-rangschikking of de al dan niet batige rangschikking bij de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de voorzitter van het selectiecomité.

Art. 26. § 1. De bij de overgangsproof batig gerangschikte beroepsonderofficier wordt met het oog op het volbrengen van een vorming met een duur van achttien maanden door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsofficier van niveau B.

De aanvaarding door de minister wordt aan de kandidaat betekend door de DGHR of de overheid die hij aanwijst.

De vorming bedoeld in artikel 118, § 1, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, bestaat uit een gedeelte van de vormingscyclus van kandidaat-beroepsofficier van niveau B bedoeld in artikel 14 van het

l'article 14 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif. La formation concrète est fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Les candidats officiers de carrière du niveau B suivent la formation correspondant à la filière de métier pour laquelle ils été agréés par ministre.

§ 2. Le candidat autorisé par la commission de délibération ou l'instance d'appel à présenter un examen de repêchage à la fin de sa formation doit présenter cet examen à la date fixée par, selon le cas, le commandant de l'école ou l'officier supérieur responsable de la formation du candidat au sein de l'organisme militaire où le candidat suit sa formation, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires. Il peut obtenir l'autorisation de commencer la période d'évaluation. L'examen de repêchage doit être présenté au plus tôt cinq jours ouvrables après la date de la décision de la commission de délibération ou de l'instance d'appel, et au plus tard trois mois après cette date.

Le candidat qui est considéré par la commission de délibération ou l'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat officier de carrière du niveau B.

§ 3. A l'issue de la période d'évaluation, le chef de corps établit un rapport d'évaluation portant sur l'aptitude du candidat à remplir les fonctions d'officier de carrière du niveau B.

Le candidat qui est considéré par la commission d'évaluation ou l'instance d'appel comme ayant échoué définitivement, perd de plein droit la qualité de candidat officier de carrière du niveau B.

TITRE 4. — Dispositions modificatives, abrogatoires, transitoires et finales

CHAPITRE 1^{er}. — Dispositions modificatives

Section 1^{re}. — Modification de l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires pilotes

Art. 27. Dans l'article 5, § 4, de l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires pilotes, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 2004, les mots "ou de complément" sont abrogés.

Art. 28. Dans l'intitulé du chapitre III du même arrêté, les mots "ou de complément" sont remplacés par les mots "du niveau A ou niveau B".

Art. 29. Dans l'intitulé de la section 1^{ère}, du chapitre III, du même arrêté, les mots "de carrière" sont remplacés par les mots "des officiers de carrière du niveau A".

Art. 30. Dans l'article 15, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 11 septembre 2003, les mots "dans le cadre de carrière du" sont remplacés par les mots "comme officier de carrière du niveau A dans le".

Art. 31. Dans l'article 16, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 14 mars 2002, les mots "du niveau A" sont insérés entre les mots "d'officier de carrière" et les mots "avec son grade" et les mots "du niveau A" sont insérés entre les mots "l'officier de carrière" et les mots "de même grade".

Art. 32. Dans l'intitulé de la section 2 du chapitre III du même arrêté, les mots "de complément" sont remplacés par les mots "des officiers de carrière du niveau B".

Art. 33. Dans l'article 17 du même arrêté, les mots "dans le cadre de complément" sont remplacés par les mots "comme officier de carrière du niveau B".

Art. 34. Dans l'article 18 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 14 mars 2002, le mot "complément" est chaque fois remplacé par les mots "carrière du niveau B".

Art. 35. A l'article 19 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "ou dans le cadre des officiers de complément" sont remplacés par les mots "du niveau A ou niveau B";

2° dans l'alinéa 2, les mots "ou de complément" sont remplacés par les mots "du niveau A ou niveau B".

koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader. De concrete vorming wordt vastgelegd in een reglement uitgevaardigd door de minister.

De kandidaat-beroepsofficieren van niveau B volgen de vorming overeenkomstig de vakrichting waarvoor ze door de minister werden aanvaard.

§ 2. De kandidaat die van de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie de toestemming krijgt om een herexamen af te leggen op het einde van zijn vorming moet dit herexamen afleggen op de datum vastgesteld door, naargelang het geval, de schoolcommandant of de hoofdofficier verantwoordelijk voor de vorming van de kandidaat in het militair organisme waar de kandidaat zijn vorming volgt, zonder dat hem nog aanvullende cursussen worden gegeven. Hij kan de toestemming krijgen om de evaluatieperiode aan te vangen. Het herexamen moet worden afgelegd, ten vroegste, op de vijfde werkdag na de beslissing van de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie en, ten laatste, drie maanden na deze datum.

De kandidaat die door de deliberatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau B.

§ 3. Op het einde van de evaluatieperiode maakt de korpscommandant een evaluatieverslag op betreffende de geschiktheid van de kandidaat om de functies van beroepsofficier van niveau B uit te oefenen.

De kandidaat die door de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau B.

TITEL 4. — Wijzigings-, opheffings-, overgangs- en eindbepalingen

HOOFDSTUK 1. — Wijzigingsbepalingen

Afdeling 1. — Wijziging van het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren piloten

Art. 27. In artikel 5, § 4, van het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en de kandidaat-hulpofficieren piloot, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 2004, worden de woorden "beroeps- of het aanvullingskader" vervangen door het woord "beroepskader".

Art. 28. In het opschrift van hoofdstuk III van hetzelfde besluit worden de woorden "de beroeps- of de aanvullingsofficieren" vervangen door de woorden "de beroepsofficieren van niveau A of niveau B".

Art. 29. In het opschrift van afdeling 1, van hoofdstuk III, van hetzelfde besluit worden de woorden "het beroepskader" vervangen door de woorden "het kader van de beroepsofficieren van niveau A".

Art. 30. In artikel 15, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 11 september 2003, worden de woorden "in het beroepskader van" vervangen door de woorden "als beroepsofficier van niveau A in".

Art. 31. In artikel 16, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002, worden de woorden "van niveau A" ingevoegd tussen de woorden "van beroepsofficier" en de woorden "opgenomen met" en worden de woorden "van niveau A" ingevoegd tussen de woorden "de beroepsofficier" en de woorden "met dezelfde graad".

Art. 32. In het opschrift van afdeling 2 van hoofdstuk III van hetzelfde besluit worden de woorden "het aanvullingskader" vervangen door de woorden "het kader van de beroepsofficieren van niveau B".

Art. 33. In artikel 17 van hetzelfde besluit worden de woorden "in het aanvullingskader" vervangen door de woorden "als beroepsofficier van niveau B".

Art. 34. In artikel 18, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002 wordt het woord "aanvullingsofficier" telkens vervangen door de woorden "beroepsofficier van niveau B".

Art. 35. In artikel 19 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden "of naar het kader van de aanvullingsofficieren" vervangen door de woorden "niveau A of niveau B";

2° in het tweede lid, worden de woorden "of van de aanvullingsofficieren" vervangen door de woorden "niveau A of niveau B".

Section 2. — Modification de l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif au statut des contrôleurs de trafic aérien militaires et à l'aptitude médicale des contrôleurs de trafic aérien et des contrôleurs de combat aérien militaires

Art. 36. Dans l'article 13, § 4, de l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif au statut des contrôleurs de trafic aérien militaires et à l'aptitude médicale des contrôleurs de trafic aérien et des contrôleurs de combat aérien militaires, les mots "ou de complément" sont abrogés.

Art. 37. Dans l'intitulé du chapitre IV du même arrêté, les mots "le cadre de carrière ou de complément" sont remplacés par les mots "le cadre de carrière du niveau A ou niveau B".

Art. 38. Dans le chapitre IV du même arrêté, l'intitulé de la section Ière est remplacé par ce qui suit :

"Section Ière. - Passage dans le cadre des officiers de carrière du niveau A".

Art. 39. Dans l'article 24, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots "dans le cadre de carrière" sont remplacés par les mots "comme officier de carrière du niveau A".

Art. 40. Dans le chapitre IV du même arrêté, l'intitulé de la section II est remplacé par ce qui suit :

"Section II. - Passage dans le cadre des officiers de carrière du niveau B".

Art. 41. Dans l'article 26 du même arrêté, le mot "complément" est chaque fois remplacé par les mots "carrière du niveau B".

CHAPITRE 2. — *Disposition abrogatoire*

Art. 42. L'arrêté royal du 9 juin 1999 relatif au passage au sein de la même catégorie du personnel et à la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure, modifié par les arrêtés royaux des 13 juin 2001, 26 septembre 2002, 13 janvier 2003, 8 mai 2003, 12 août 2003, 11 septembre 2003, 23 juin 2005, 23 mai 2006, 14 décembre 2006 et 6 décembre 2012, est abrogé.

CHAPITRE 3. — *Dispositions transitoires*

Art. 43. En dérogation aux articles 3, 8, 17 et 22, dans les trois ans qui suivent l'entrée en vigueur du présent arrêté, le militaire qui la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition n'a pas encore atteint l'âge de 45 ans, pour autant qu'il satisfasse aux autres conditions d'agrément fixées dans le présent arrêté, peut introduire une demande, selon le cas, pour une promotion sur diplôme ou une promotion sociale.

Art. 44. En dérogation à l'article 13, dans les trois ans qui suivent l'entrée en vigueur du présent arrêté, le militaire qui la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition n'a pas encore atteint l'âge de 51 ans, pour autant qu'il satisfasse aux autres conditions d'agrément fixées dans le présent arrêté, peut introduire une demande pour un passage.

CHAPITRE 4. — *Dispositions finales*

Art. 45. Entrent en vigueur le 31 décembre 2013 :

1° les articles 114, 115, 116, 117, 118, 119, 119/1 et 119/2, de la loi du 28 février 2007, tels que modifiés par la loi du 31 juillet 2013;

2° le présent arrêté.

Art. 46. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 novembre 2013.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,
P. DE CREM

Afdeling 2. — Wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende het statuut van de militaire luchtverkeersleiders en de medische geschiktheid van de militaire luchtverkeersleiders en luchtgevechtsleiders

Art. 36. In artikel 13, § 4, van het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende het statuut van de militaire verkeersleiders en de medische geschiktheid van de militaire luchtverkeersleiders en luchtgevechtsleiders, worden de woorden "beroeps- of het aanvullingskader" vervangen door het woord "beroepskader".

Art. 37. In het opschrift van hoofdstuk IV van hetzelfde besluit worden de woorden "het beroeps- of aanvullingskader" vervangen door de woorden "het beroepskader van niveau A of niveau B".

Art. 38. In hoofdstuk IV van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling I vervangen als volgt :

"Afdeling I. - Overgang naar het kader van de beroepsofficieren van niveau A".

Art. 39. In artikel 24, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "in het beroepskader" vervangen door de woorden "als beroepsofficier van niveau A".

Art. 40. In hoofdstuk IV van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling II vervangen als volgt :

"Afdeling II. - Overgang naar het kader van de beroepsofficieren van niveau B".

Art. 41. In artikel 26 van hetzelfde besluit worden de woorden "het aanvullingskader" vervangen door de woorden "het beroepskader van niveau B" en worden de woorden "de aanvullingsofficier" vervangen door de woorden "de beroepsofficier van niveau B".

HOOFDSTUK 2. — *Opheffingsbepaling*

Art. 42. Het koninklijk besluit van 9 juni 1999 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 juni 2001, 26 september 2002, 13 januari 2003, 8 mei 2003, 12 augustus 2003, 11 september 2003, 23 juni 2005, 23 mei 2006, 14 december 2006 en 6 december 2012, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 3. — *Overgangsbepalingen*

Art. 43. In afwijking van artikelen 3, 8, 17 en 22, binnen de drie jaren die volgen op de inwerkingtreding van dit besluit, mag de militair, die de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling de leeftijd van 45 jaar niet bereikt heeft, voor zover hij aan de andere aanvaardingsvoorwaarden bedoeld in dit besluit voldoet, een aanvraag indienen voor, naargelang het geval, een promotie op diploma of een sociale promotie.

Art. 44. In afwijking van artikel 13, binnen de drie jaren die volgen op de inwerkingtreding van dit besluit, mag de militair, die de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling de leeftijd van 51 jaar niet bereikt heeft, voor zover hij aan de andere aanvaardingsvoorwaarden bedoeld in dit besluit voldoet, een aanvraag indienen voor een overgang.

HOOFDSTUK 4. — *Eindbepalingen*

Art. 45. Treden in werking op 31 december 2013 :

1° de artikelen 114, 115, 116, 117, 118, 119, 119/1 en 119/2, van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013;

2° dit besluit.

Art. 46. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 november 2013.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
P. DE CREM

Annexe à l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieur

Tableau – Admission des candidats sous-officiers de carrière du niveau B, issus de la catégorie de personnel sous-officiers de carrière niveau C, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B

Bijlage aan het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie

Tabel – Opname van de kandidaat-beroepsonderofficieren van het niveau B, gesproken uit de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van het niveau C, in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van het niveau B

1		2	
Grade et ancienneté à la veille de la date de la fin de la formation		Grade et ancienneté dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B	
— Graad en anciënniteit op de dag vóór de datum van het beëindigen van de vorming		— Graad en anciënniteit in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van het niveau B	
1.1.	Sergent avec 1 an à 4 ans d'ancienneté Sergeant met 1 à 4 jaar anciënniteit	2.1.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.2.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.2.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.3.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.3.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.4.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.4.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.5.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.6.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.7.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.8.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.9.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.10.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.11.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.12.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.13.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.14.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.14.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.15.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.15.	Adjudant avec au moins 1 ans et moins de 2 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit

1		2	
Grade et ancienneté à la veille de la date de la fin de la formation		Grade et ancienneté dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B	
— Graad en anciënniteit op de dag vóór de datum van het beëindigen van de vorming		— Graad en anciënniteit in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van het niveau B	
1.16.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.16.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.17.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.17.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.18.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.18.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.19.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.19.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.20.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.20.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.21.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.21.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.22.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.22.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.23.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.23.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.24.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté Adjudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.24.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté Adjudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.25.	Adjudant-major avec au moins 1 an d'ancienneté Adjudant-majoor met minstens 1 jaar anciënniteit	2.25.	Adjudant-major avec au moins 1 an d'ancienneté Adjudant-majoor met minstens 1 jaar anciënniteit

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,

P. DE CREM

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,

P. DE CREM